



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

**Έκθεση απολογισμού 2024
και προγραμματισμού
δραστηριοτήτων 2025**

Απρίλιος 2025

Περιεχόμενα

Βραχυγραφίες	10
Σημείωμα Διοικητή	11
Εισαγωγή	12
ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ 2024	13
ΕΝΟΤΗΤΑ I Παρουσίαση της Επιθεώρησης Εργασίας	16
Α. Θεσμικό πλαίσιο και ζητήματα διοίκησης και οργάνωσης	16
1. Θεσμικό Πλαίσιο	16
2. Όργανα Διοίκησης	17
3. Οργανωτική δομή - Διάρθρωση Υπηρεσιών	17
4.1. Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία	21
4.2. Επιμόρφωση του προσωπικού	23
4.2.1. Εκπαιδεύσεις και λοιπές δράσεις από το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	23
4.2.2. Λοιπές εκπαιδεύσεις	26
Β. Οικονομική διαχείριση και λογοδοσία	31
1. Οικονομική διαχείριση	31
2. Διαφάνεια, λογοδοσία και εξωστρέφεια	36
2.1. Δημοσιοποίηση στοιχείων	36
2.2. Δραστηριότητα Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου	36
2.3. Δράσεις εξωστρέφειας και λογοδοσίας σε κεντρικό επίπεδο	37
ΕΝΟΤΗΤΑ II Απολογισμός κυρίων δραστηριοτήτων (δράσεις Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων)	39
Α. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων	39
1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων	39
1.1. Γενικά	39
1.2. Έλεγχοι	41
1.3. Πράξεις Επιβολής Προστίμων	43
1.4. Υποβολή μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών	49

1.5 Εργατικές Διαφορές	51
2. Συγκριτικά στατιστικά στοιχεία	57
2.1. Προγραμματισμένοι – Πραγματοποιηθέντες Έλεγχοι	57
2.2. Κυρώσεις	58
3. Τομείς ελεγκτικής δραστηριότητας.....	60
3.1 Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας	60
3.1.1. Θεσμικό πλαίσιο	60
3.1.2. Ελεγκτική δράση έτους 2024	62
3.2 Καταπολέμηση της απασχόλησης παράνομα διαμενόντων αλλοδαπών.....	65
3.3. Ίση μεταχείριση – απαγόρευση διακρίσεων	67
3.4. Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης	69
3.4.1. Θεσμικό πλαίσιο	69
3.4.2. Απολογιστικά στοιχεία με βάση την ετήσια Έκθεση 2024 του Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία.....	71
3.4.2.1. Ποσοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών	71
3.4.2.2. Συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη	74
3.4.2.3. Έκβαση των καταγγελιών επί των εργατικών διαφορών	75
3.4.2.4. Μητρώο εργοδοτών	75
3.4.2.5. Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία επί των υποβληθέντων κανονισμών εργασίας με ενσωματωμένες πολιτικές βίας και παρενόχλησης	76
3.4.2.5. Παροχή συμβουλευτικής στήριξης	77
3.5. Καταστάσεις προσωπικού – ροές μισθωτής απασχόλησης	81
3.5.1. Πίνακες Προσωπικού	81
3.5.2 Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας.....	82
3.5.3. Παραβάσεις ωραρίου – Σχέδιο Αθηνά.....	83
3.5.4. Αναγγελία υπερωριακής απασχόλησης.....	84
3.6. Συμβάσεις μειωμένου χρόνου εργασίας	85

3.7. Επιχειρησιακές συμβάσεις	91
3.8. Απόσπαση εργαζομένων	94
3.9. Χορήγηση Βιβλιαρίων Εργασίας Ανηλίκων	99
4. Κατηγορίες ειδικών δράσεων.....	100
4.1. Καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης ως μορφής εμπορίας ανθρώπων (trafficking).....	100
4.1.1. Ελεγκτικό έργο	101
4.1.2. Κατευθυντήριες Οδηγίες-Έγγραφα.....	103
4.1.3. Συνέργεια με την κοινωνία των πολιτών	103
4.1.4 Συνεργασία με εθνικές αρχές	104
4.1.5. Συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς	107
4.1.6. Λοιπές Δράσεις.....	107
4.2. Ψηφιακό ωράριο εργασίας – Ψηφιακή κάρτα εργασίας	107
4.3. Διανομείς	110
4.4. Λοιπές δράσεις – προγράμματα στοχευμένων ελέγχων	111
5. Συνεργασίες σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο	114
5.1. Συνεισφορά επί εκθέσεων, ερωτηματολογίων και λοιπών αιτημάτων διεθνών οργανισμών και Ε.Ε.	114
5.2. Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA).....	116
5.2.1. Συμμετοχή σε ελέγχους.....	118
5.2.2. Ομάδες Εργασίας του ELA.....	118
5.2.2.1. Ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση	118
5.2.2.2. Ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους	119
5.2.2.3. Ομάδα της Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.....	119
5.2.3. Λοιπές εκπαιδεύσεις και δράσεις στο πλαίσιο του ELA	120
5.2.3.1. Εργαστήρια - Σεμινάρια – Εκπαιδεύσεις του ELA που οργανώθηκαν το 2024	120

5.2.3.2. Πρόγραμμα Μελέτης Επίσκεψης Επιθεωρητών (Study Visit Programme)	123
5.4 Λοιπές συμμετοχές και δράσεις	125
5.5. Συμμετοχή στο Σύστημα IMI	126
5.6. Σύστημα αναφοράς του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης	127
6. Δράσεις για τον καλύτερο συντονισμό των υπηρεσιών	127
7. Συμβολή στην άσκηση κοινοβουλευτικού ελέγχου – λοιπές δράσεις στην εξυπηρέτηση του πολίτη	129
Β. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	132
1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.....	132
1.1. Γενικά	132
1.2. Στατιστικά στοιχεία εργατικών ατυχημάτων	138
1.3 Προγράμματα στοχευμένων ελέγχων	145
1.3.1. Έλεγχοι κατά τους θερινούς μήνες σε υπαίθριες εργασίες και σε χώρους εργασίας με σημαντική θερμική καταπόνηση.....	146
1.3.2. Έλεγχοι σε επιχειρήσεις που δεν έχουν ελεγχθεί κατά την τελευταία τριετία	148
1.3.3. Έλεγχοι σε επιχειρήσεις που απασχολούν διανομείς με δίκυκλο	149
1.3.4. Έλεγχοι στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής εκστρατείας «Ατυχήματα στην Εργασία. Βελτίωση της πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων»	150
2. Συνεργασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο – Συμμετοχή στην Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee	151
2.1. Πεπραγμένα SLIC - 85 ^η και 86 ^η Συνεδρίαση της Ολομέλειας και αντίστοιχες Θεματικές Ημέρες.....	158
2.2. Πεπραγμένα ομάδων εργασίας της SLIC.....	161
3. Λοιπή δραστηριότητα	173
3.1. Κοινοβουλευτικός έλεγχος – συμβολή στη νομοθεσία.....	173
3.2. Εξυπηρέτηση του πολίτη.....	174
Γ. Απολογισμός δράσης της Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας	175
1. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων	175

1.1. Ελεγκτικό έργο.....	175
1.2. Επιβληθείσες διοικητικές κυρώσεις	180
1.3. Άλλες δραστηριότητες.....	182
2. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	184
2.1. Ελεγκτικό έργο.....	184
2.1.1. Ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία	186
2.1.2. Υποδείξεις σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας	190
2.2. Επιβολή κυρώσεων.....	191
2.3. Άλλες δραστηριότητες.....	194
2.3.1. Συνδρομή σε τοπικές υπηρεσίες - Έλεγχος λειτουργίας Υπηρεσιών.....	194
2.3.2. Συμμετοχή σε Επιτροπές και σε υπηρεσιακά όργανα	195
2.3.3. Ενημερωτικό και συμβουλευτικό έργο – εκπαίδευση.....	196
3. Κοινή δράση Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία - Έλεγχοι σε Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.)	198
Παρατηρήσεις.....	198
Δ. Απολογιστικά στοιχεία Αυτοτελούς Τμήματος Εξυπηρέτησης του Πολίτη και Διαχείρισης Καταγγελιών	199
ΕΝΟΤΗΤΑ III. Απολογισμός δραστηριότητας Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.....	200
Α. Ζητήματα διοικητικής λειτουργίας και ανάπτυξης.....	200
Β. Ψηφιακός μετασχηματισμός	206
1. Ψηφιακή υποστήριξη του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας	206
2. Ψηφιακά παρεχόμενες υπηρεσίες στον πολίτη μέσω της διαδικτυακής πύλης της Επιθεώρησης Εργασίας.....	208
ΕΝΟΤΗΤΑ IV. Προγραμματισμός για το 2025	214
Α. Συνοπτικό περιεχόμενο του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2025	214
Β. Ετήσιοι στόχοι ελέγχων	215
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	220



- **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ 221**
- **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ 249**

Για την κατάρτιση της Έκθεσης Απολογισμού 2024 και προγραμματισμού δραστηριοτήτων έτους 2025 της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» συνέβαλε το σύνολο του προσωπικού της Αρχής.

Συντονισμός, γενική επιμέλεια

Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων: Βούρτσης Χαράλαμπος, Καλπούζος Γεώργιος, Μπρούμου Αλεξάνδρα

Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης: Ντίκος Χρήστος, Αλογογιάννη Ελένη, Θεοδωράς Ευάγγελος, Παύλου Γεώργιος

Κείμενα: Αλογογιάννη Ελένη, Αντωνοπούλου Μαρία, Ασλανίδης Ματθαίος, Βαζάκη Γεωργία, Γιαννόπουλος Μιχάλης, Γκόγκα Αθανασία, Γούλα Ελένη, Εμμανουηλίδης Γεώργιος, Ισαακίδης Αλέξιος, Κάιβα Ιωάννα, Καλπούζος Γεώργιος, Καλύβα Μαρία, Καούλα Μαούλα, Κατσκογιάννη Ευδοξία, Κεραμάρης Ιωάννης, Κιουρκατιώτη Αγάθη, Κομινέα Αγγελική, Κουμπάρος Νικόλαος, Κουρμαδά Παναγιώτα, Κοφινάς Παναγιώτης, Κούρτης Κωνσταντίνος, Μπαμπαλή Φωτεινή, Μπούζιος Αθανάσιος, Μπρούμου Αλεξάνδρα, Παπαδόπουλος Γεώργιος, Παπαδόπουλος Δημήτριος, Παπαθομωπούλου Ευτυχία, Παππά Ευλαμπία, Παύλου Γεώργιος, Πρέαρη Χριστίνα-Μαρία, Ρούμπου Μαγδαληνή, Σερκεδάκης Αντώνιος, Σουκούρογλου Ελεωνόρα, Τάγαρη Ιωάννα, Τριάμπελα Ελένη, Τουφεκούλα Χρυσούλα, Φαφούλα Αργυρή, Φλωράτου Αγγελική, Φωτιάδης Πρόδρομος, Χιονίδης Θεόδωρος, Ψιμούλη Βασιλική, Ψυχή Γεωργία

Στατιστικά στοιχεία (πίνακες, διαγράμματα, ανάλυση): Βαζάκη Γεωργία, Γκόγκα Αθανασία, Κεραμάρης Ιωάννης, Σερκεδάκης Αντώνιος, Χαλβατζή Βενετισιάνα, Χιονίδης Θεόδωρος, Ψιμούλη Βασιλική

Επιμέλεια κειμένων: Βούρτσης Χαράλαμπος, Ρούμπου Μαγδαληνή

Το κείμενο και εν γένει το υλικό που περιλαμβάνεται στην παρούσα έκδοση, είναι δημόσια και επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται περαιτέρω χωρίς προηγούμενη άδεια, δωρεάν, υπό την προϋπόθεση ότι η Επιθεώρηση Εργασίας αναγνωρίζεται πάντα ως η πρωτότυπη πηγή του υλικού και ότι το περιεχόμενο αναπαράγεται κατά τρόπο ακριβή και χωρίς να αλλοιώνεται η αρχική σημασία ή το αρχικό μήνυμα αυτού. Η αναφορά στα πνευματικά δικαιώματα της Επιθεώρηση Εργασίας είναι απαραίτητη και στον τίτλο της έκδοσης και πρέπει να περιλαμβάνεται πάντα σε κάθε αντίγραφο του υλικού. Η περαιτέρω χρήση του περιεχομένου της παρούσας έκδοσης αφορά την αναπαραγωγή, την προσαρμογή και/ή τη διανομή, ανεξάρτητα από τα μέσα που χρησιμοποιούνται.

Οι προαναφερθείσες άδειες δεν ισχύουν για το περιεχόμενο που παρέχεται από τρίτα μέρη. Σε περίπτωση που τα πνευματικά δικαιώματα του υλικού κατέχει τρίτος, η άδεια αναπαραγωγής πρέπει να χορηγείται από τον κάτοχο των πνευματικών δικαιωμάτων.

Βραχυγραφίες

ΑΑΔΕ	Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων
ΑΥΕ	Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
ΓΓΠΣ	Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων
ΓΔΕΕ	Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων
ΔΥΠΑ	Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
ΕΑΔ	Εθνική Αρχή Διαφάνειας
ΕΑΥΕ	Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
ΕΕΣ	Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων
ΕΚΔΔΑ	Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
ΕΛΙΝΥΑΕ	Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
ΕΟΔΥ	Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας
ΕΠΑ	Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης
ΕΣΠΑ	Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς
ΙΓΕΕ	Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας
ΙΜΕ ΓΣΒΕΕ	Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων - Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος
ΙΝΕ-ΓΣΕΕ	Ινστιτούτο Εργασίας Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος
ΙΝΕΠ	Ινστιτούτο Επιμόρφωσης
ΚΜΟΠ	Κέντρο Μέρимνας Οικογένειας και Παιδιού
ΚΣΗΔΕ	Κεντρικό Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων
ΜΑΠ	Μέτρα Ατομικής Προστασίας
ΟΟΣΑ	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης
ΟΠΣ	Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα
ΟΣΕΤΕΕ	Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος
ΣΕΠΕ	Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας
ΥΟΔΔ	Τεύχος ΦΕΚ Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων και Οργάνων Διοίκησης Φορέων του Δημοσίου και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα
ΥΠΕΣ	Υπουργείο Εσωτερικών
ΥΠΡΟΠΟ	Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
ΥΕΚΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Σημείωμα Διοικητή

Η Επιθεώρηση Εργασίας το 2025 συμπληρώνει 3 χρόνια λειτουργίας ως Ανεξάρτητη Αρχή και 2 χρόνια λειτουργίας με πλήρη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια. Μετά το ιστορικό ρεκόρ ελέγχων του 2023, η Επιθεώρηση Εργασίας το 2024, χάρη στην αφοσίωση των στελεχών της, σημείωσε νέο ιστορικό ρεκόρ υπερβαίνοντας τον ετήσιο στόχο της κατά 17%.

Οι αριθμοί βέβαιοι δεν είναι αυτοσκοπός. Οι έλεγχοι δεν ήταν απλώς περισσότεροι από ποτέ, μα και πιο στοχευμένοι χάρη στη χρήση του risk analysis και πιο αποτελεσματικοί και διαφανείς χάρη στη διαρκώς αυξανόμενη χρήση των tablets. Παράλληλα, η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η οποία διαρκώς επεκτείνεται σε νέους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, δημιούργησε ένα κατ' ουσίαν νέο πεδίο ελέγχου που ενισχύει την αποτελεσματικότητα του ελεγκτικού μας έργου.

Η επιχειρησιακή ετοιμότητα πορεύεται όμως χέρι – χέρι με τη διαρκή επιμόρφωση του προσωπικού μας. Σε κεντρικό επίπεδο έλαβαν χώρα πολλαπλές δράσεις για την εμβάθυνση των γνώσεων των στελεχών μας, ενώ τέθηκαν οι βάσεις για την εκπαίδευση των νέων υποψήφιων Επιθεωρητών κι Επιθεωρητριών που εντάχθηκαν στον φορέα μας το 2024.

Παράλληλα, η ψηφιακή αναβάθμιση της Αρχής συνεχίστηκε αποτελώντας κεντρική προτεραιότητα, ενώ έλαβαν χώρα αναβάθμιση των υποδομών στέγασης των κεντρικών υπηρεσιών, μέρος των οποίων μετεγκαταστάθηκε σε νέους σύγχρονους χώρους γραφείων. Η μετεγκατάσταση αυτή συμβάλει στη βελτιστοποίηση της οργανωσιακής κι επιχειρησιακής λειτουργίας του φορέα μας.

Πέραν όμως της στοχοπροσήλωσής μας στην επιτέλεση του έργου μας, το 2024 συνεχίστηκαν και διευρύνθηκαν οι δράσεις εξωστρέφειας, προκειμένου να δοθεί μεγαλύτερη ορατότητα τόσο στη δραστηριότητα της Επιθεώρησης Εργασίας όσο και στα εργασιακά δικαιώματα.

Η Επιθεώρηση Εργασίας προχωράει μπροστά, έχοντας απόλυτη επίγνωση της αποστολής της για τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων, που είναι θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα, αλλά και των προκλήσεων που αναφύονται σε έναν κόσμο εργασίας που διαρκώς αλλάζει.

Ο Διοικητής της Επιθεώρησης Εργασίας

Γιώργος Τζιλιβάκης

Εισαγωγή

Το 2024 η Επιθεώρηση Εργασίας ως Ανεξάρτητη Αρχή διήνυσε τον δεύτερο χρόνο λειτουργίας της με πλήρη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια.

Οι δύο Γενικές Διευθύνσεις, η Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων και η Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αποτελούν τις βασικές δομές επιχειρησιακής οργάνωσης και διοικητικής υποστήριξης της Αρχής. Επιπλέον, οι υπηρεσίες που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή συμβάλλουν, ώστε η Αρχή να επιτελεί την αποστολή της για την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων με τρόπο ανεξάρτητο, στοχοπροσηλωμένο και διαφανή μέσα σε έναν διαρκώς μεταβαλλόμενο κόσμο εργασίας.

Η παρούσα Έκθεση Απολογισμού συντάχθηκε κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 138 Α του Κανονισμού της Βουλής και της παρ. 1 β του άρθρου 109 του ν. 4808/2021 και διαρθρώνεται σε 4 Ενότητες:

Η πρώτη Ενότητα αποτυπώνει τη θεσμική και οργανωσιακή διάσταση της Επιθεώρησης Εργασίας, παρέχοντας στοιχεία για τη δομή της και το στελεχιακό δυναμικό της, καθώς και στοιχεία οικονομικής διαχείρισης και διαφάνειας.

Στη δεύτερη και τρίτη Ενότητα αποτυπώνονται ειδικότερα τα απολογιστικά στοιχεία των δύο βασικών πυλώνων της Αρχής, ήτοι της Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων και της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αντίστοιχα.

Τέλος, στην τέταρτη Ενότητα παρουσιάζεται συνοπτικά ο προγραμματισμός της δράσης της Επιθεώρησης Εργασίας για το έτος 2025.

ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ 2024

Ελεγκτικό έργο

Κατωτέρω αποτυπώνονται συνοπτικά τα σημαντικότερα αποτελέσματα του έργου της Επιθεώρησης Εργασίας όσον αφορά τους κύριους τομείς δραστηριότητάς της.



79.290 έλεγχοι



19.799 κυρώσεις

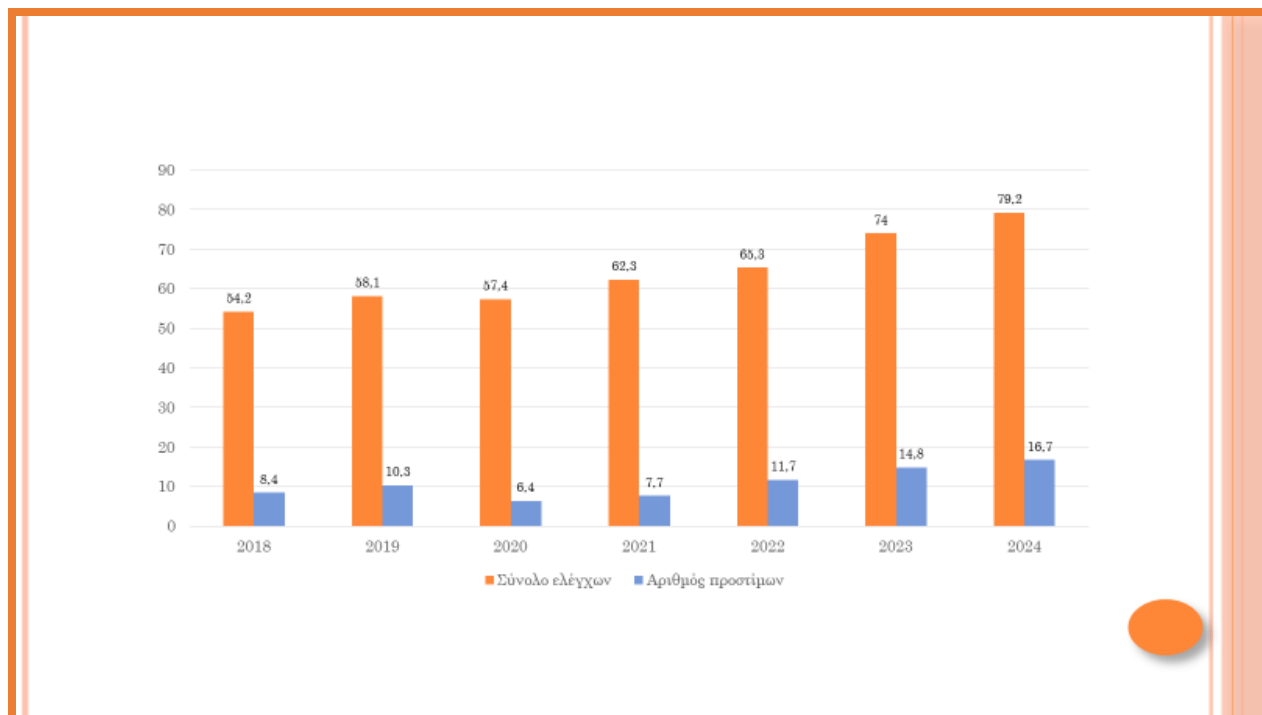


51.297.451€
ποσά προστίμων

2024	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ		ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ		ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Έλεγχοι	43.002		28.356		7.932		79.290	
Μηνυτήριες αναφορές – Μηνύσεις	1.334	Συνολικός αριθμός κυρώσεων 14.033	901	Συνολικός αριθμός κυρώσεων 3.997		Συνολικός αριθμός κυρώσεων 1.769	2.235	Συνολικός αριθμός κυρώσεων 19.799
Διακοπές εργασιών	-		773		25		798	
Επιβληθέντα πρόστιμα	12.699		2.323		1.744		16.766	
Ποσά (σε €)	41.457.461 €		4.865.957 €		4.974.033 €		51.297.451 €	

Κατωτέρω ακολουθούν συγκριτικοί πίνακες της ελεγκτικής δραστηριότητας του φορέα τα έτη 2018 – 2024 που καταδεικνύουν την αυξητική τάση των ελέγχων και των επιβληθέντων προστίμων.

Έλεγχοι και πρόστιμα ετών 2018 - 2024



Προγραμματισμένοι και πραγματοποιηθέντες έλεγχοι ετών 2023 - 2024

ΕΤΟΣ	Στόχος/ προγραμματισμένοι έλεγχοι	Αριθμός πραγματοποιηθέντων ελέγχων	Διαφορά ελέγχων	Μεταβολή
2023	66.000	74.031	8.031	12,20%
2024	67.700	79.290	11.590	17,00%

Εργατικές διαφορές



5.698 επιλυθείσες και 1.893
ματαιωθείσες εργατικές
διαφορές επί συνόλου 10.999



7.209.528 € καταβλήθηκαν
σε εργαζομένους από τους
εργοδότες τους

Ψηφιοποίηση



375.952 συναλλασσόμενοι εξυπηρετήθηκαν ηλεκτρονικά

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι Παρουσίαση της Επιθεώρησης Εργασίας

Α. Θεσμικό πλαίσιο και ζητήματα διοίκησης και οργάνωσης

1. Θεσμικό Πλαίσιο

Με την παρ. 1 του άρθρου 102 του ν. **4808/2021** (Α' 101) συνιστάται η Επιθεώρηση Εργασίας ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή χωρίς νομική προσωπικότητα με σκοπό τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.

Σύμφωνα με τον ως άνω νόμο, η Επιθεώρηση Εργασίας απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας, διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας και δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο ή εποπτεία από κυβερνητικά όργανα, κρατικούς φορείς ή άλλες διοικητικές αρχές, υπόκειται δε σε κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό της Βουλής. Τα όργανα διοίκησης είναι ο Διοικητής και το Συμβούλιο Διοίκησης.

Με την υπ' αριθμ. 67759/18.07.2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 3795) ορίζεται η **19.07.2022 ως ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας** της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας». Από την ημερομηνία αυτή καταργείται το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και η θέση του Γενικού Επιθεωρητή, η Επιθεώρηση Εργασίας καθίσταται καθολικός διάδοχός του και υποκαθίσταται αυτοδίκαια και χωρίς καμία άλλη διατύπωση σε όλα τα δικαιώματα, απαιτήσεις, υποχρεώσεις, έννομες σχέσεις και εκκρεμείς δίκες του ΣΕΠΕ. Γενικές και ειδικές διατάξεις που ισχύουν για το ΣΕΠΕ, τις υπηρεσίες και το προσωπικό του, καθώς και το προσωπικό που υποστηρίζει το έργο του ισχύουν και για την Επιθεώρηση Εργασίας (παρ. 5 και 6 του άρθρου 102 του ν. 4808/2021).

Η σύσταση της Επιθεώρησης Εργασίας ως Ανεξάρτητης Αρχής σηματοδοτεί τη μετάβαση σε ένα νέο μοντέλο οργάνωσης του κατεχοχόν φορέα ελέγχου εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, με διφυή διοίκηση, οριζόμενη βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών που περιγράφονται στον νόμο, χωρίς να υπόκειται η Αρχή σε ιεραρχικό έλεγχο ή εποπτεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Περαιτέρω, τα ζητήματα οργανωτικής διάρθρωσης των γενικών διευθύνσεων και των λοιπών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας ρυθμίσθηκαν από τον **Οργανισμό της Αρχής** [Απόφαση Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και Διοικητή υπ' αριθμ. 510148/21.11.2022 (Β' 5937)].

Σύμφωνα με το άρθρο 33 του Οργανισμού της Επιθεώρησης Εργασίας η λειτουργία της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των υπαγομένων σε αυτήν μονάδων άρχεται την 01.02.2023, και σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 125 ν. 4808/2021 μέχρι την 31η.1.2023 οι αρμοδιότητες της ως άνω Γενικής Διεύθυνσης, διοικητική υποστήριξη και η δικαστική εκπροσώπηση της Επιθεώρησης Εργασίας ασκούνται από τις αρμόδιες οργανικές μονάδες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Πράγματι, η **Επιθεώρηση Εργασίας λειτουργεί ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή με πλήρη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια από 01.02.2023.**

2. Όργανα Διοίκησης

Σύμφωνα με το άρθρο 107 του ν. 4808/2021 τα όργανα διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας είναι **ο Διοικητής και το Συμβούλιο Διοίκησης.**

Μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας είναι:

1. Λύτρας Θεόδωρος του Σωτηρίου (Πρόεδρος)
2. Μακρυγιάννη Αφροδίτη του Σταματίου
3. Αναλυτής Μηνάς του Θεόδωρου
4. Πελεκανάκης Γεώργιος του Δημητρίου
5. Σικαλοπούλου Μαρία του Χρήστου.

Διοικητής της Επιθεώρησης Εργασίας είναι ο κ. Γεώργιος Τζιλιβάκης.

3. Οργανωτική δομή - Διάρθρωση Υπηρεσιών

Η οργανωτική δομή της Επιθεώρησης Εργασίας προσδιορίζεται από τον **Οργανισμό της** σύμφωνα με την Απόφαση υπ' αριθμ. 510148/17.11.2022 (Β' 5937), όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, και βασίζεται στη διάκριση των κλάδων των Επιθεωρητών Εργασίας και στη θεματική διάκριση των υπηρεσιών ελέγχου.

Ειδικότερα, οι Επιθεωρητές Εργασίας εντάσσονται σε **δύο διαφορετικούς κλάδους**, ήτοι στους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και στους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

- Οι Υπηρεσίες **Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** [Περιφερειακές Διευθύνσεις (ΠΔΕΕΣ) και Τμήματα (ΤΕΕΣ) Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων] έχουν ως αντικείμενο τη διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη και εφαρμογή της κείμενης εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τους όρους και τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, τους ειδικούς όρους εργασίας των ευπαθών ομάδων και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων, την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης, την έρευνα της αδήλωτης εργασίας και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, την επίλυση των εργατικών διαφορών (πρώτου και δευτέρου βαθμού), τη δίωξη των παραβατών και την επιβολή κυρώσεων, την παρακολούθηση της στοχοθεσίας, καθώς και την ενημέρωση και παροχή συμβουλών στους εργαζόμενους και στους εργοδότες για την αποτελεσματική εφαρμογή των κείμενων διατάξεων.
- Οι Υπηρεσίες **Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία** [Περιφερειακές Διευθύνσεις (ΠΔΕΑΥΕ) και Τμήματα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης (ΤΕΑΥΕ)] έχουν ως αντικείμενο τη διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη εφαρμογής της κείμενης εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τις συνθήκες εργασίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης, την έρευνα των αιτίων των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και των ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία, την υπόδειξη στους εργοδότες μέτρων για την πρόληψη των κινδύνων στους χώρους εργασίας και την προστασία και προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, την παροχή ενημέρωσης και συμβουλών στους εργαζόμενους και στους εργοδότες για τα θέματα αυτά, την προαγωγή κουλτούρας πρόληψης στους χώρους εργασίας στην περιοχή ευθύνης τους και τη δίωξη των παραβατών και την επιβολή κυρώσεων.

Η δε τρέχουσα δομή της Αρχής αναπτύσσεται σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Σε **κεντρικό επίπεδο**, η δομή της Επιθεώρησης Εργασίας, οι αρμοδιότητες της οποίας ασκούνται σε όλη την επικράτεια, διαρθρώνεται ως εξής:

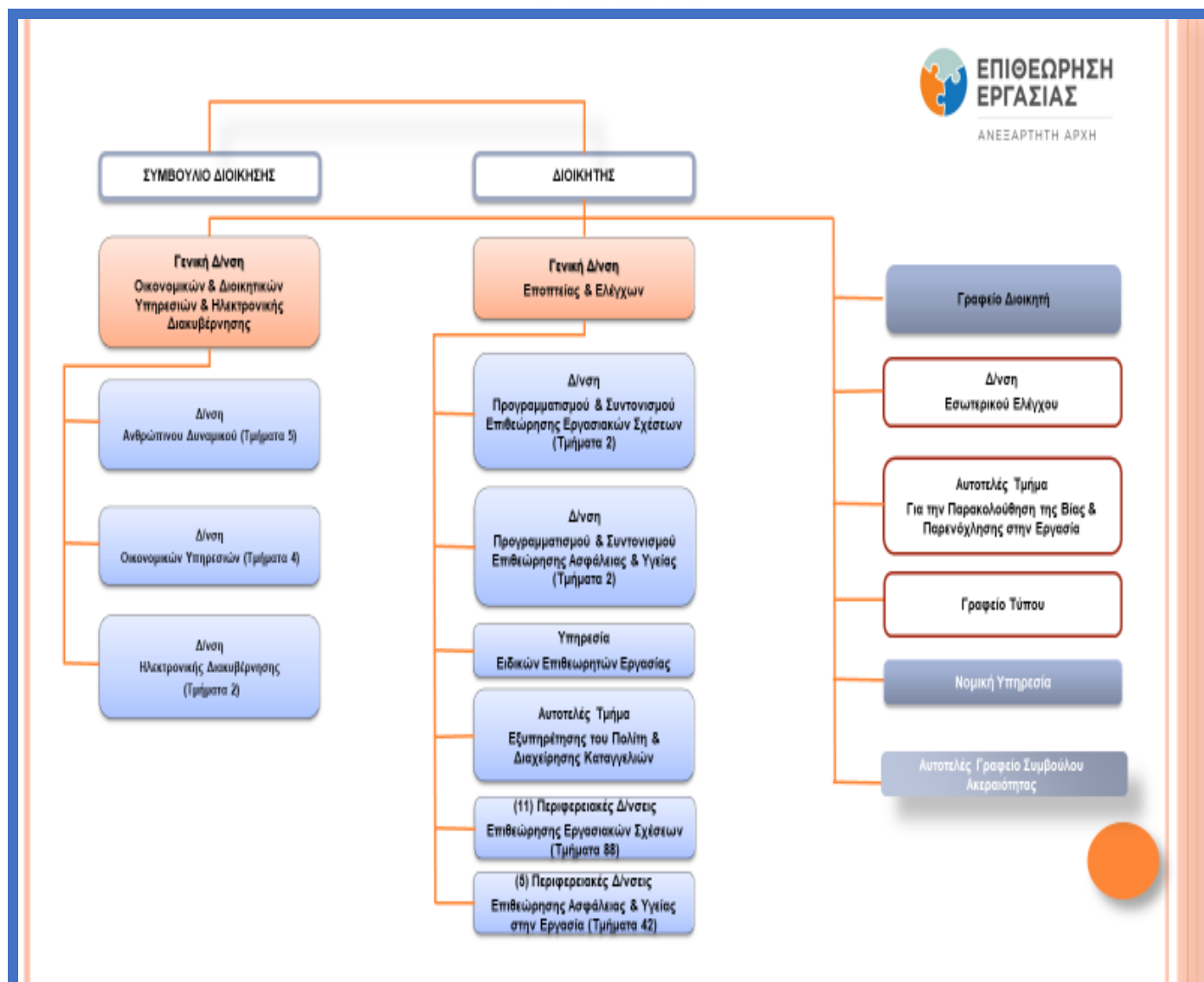
- Γραφείο Διοικητή
- Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου
- Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση της βίας και παρενόχλησης στην Εργασία
- Νομική Υπηρεσία
- Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας
- Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων.

Οι οργανικές μονάδες που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή, είναι:

- Γραφείο Διοικητή
 - Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου
 - Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση της βίας και παρενόχλησης στην Εργασία
 - Νομική Υπηρεσία (είναι σε εξέλιξη η διαδικασία στελέχωσης)
 - Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας.
- ✓ Το 2024 συνεστήθη το **Αυτοτελές Γραφείο Συμβούλου Ακεραιότητας**, το οποίο υπάγεται απευθείας στον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας. Η στελέχωσή του θα λάβει χώρα κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 28 του ν. 4795/2021 (Α' 62).

Σε **περιφερειακό επίπεδο** η Επιθεώρηση Εργασίας συγκροτείται από Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (11) και Περιφερειακές Διευθύνσεις Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (5), καθώς και από τα κατά τόπο αρμόδια Τμήματα αυτών.

Στο **Οργανόγραμμα** που ακολουθεί απεικονίζεται η δομή της Επιθεώρησης Εργασίας σύμφωνα με τον Οργανισμό.



4. Ανθρώπινο δυναμικό

4.1. Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία



2 Γενικές Διευθύνσεις

22 Διευθύνσεις

148 Τμήματα

3 Γραφεία*

*Συμπεριλαμβάνεται το Αυτοτελές Γραφείο Συμβούλου Ακεραιότητας, το οποίο συστάθηκε με απόφαση Διοικητή το 2024



756 σύνολο υπηρετούντων

396 Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων

233 Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

127 Λοιποί

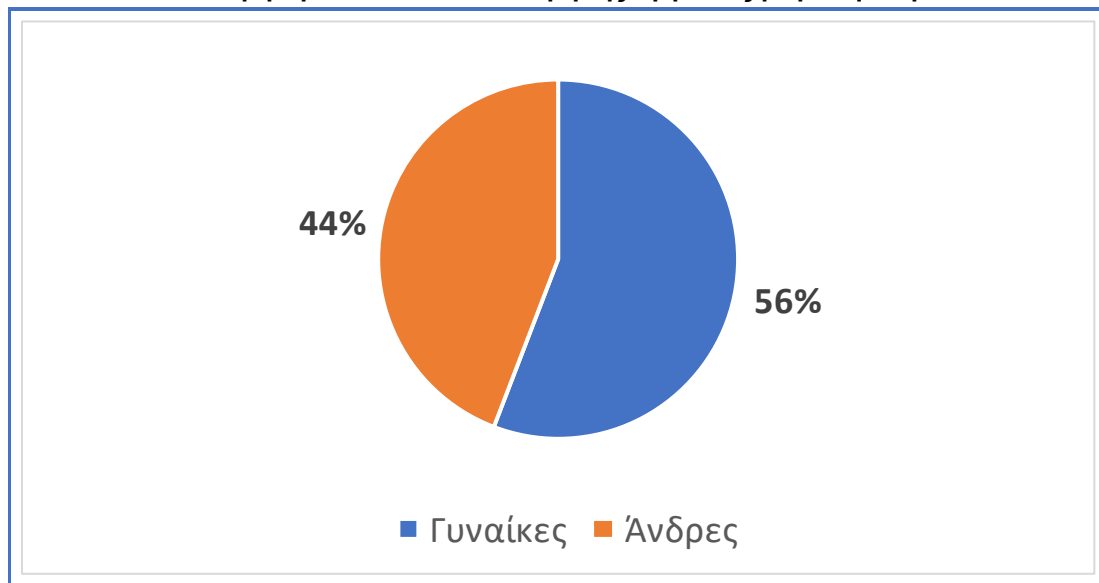
Φεβρουάριος 2025

Κατανομή του συνόλου των Επιθεωρητών της Επιθεώρησης Εργασίας βάσει εκπαιδευτικής βαθμίδας

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ
Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων	359	27	10	396
Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	134	94	5	233
Γενικό Σύνολο	493	121	15	629

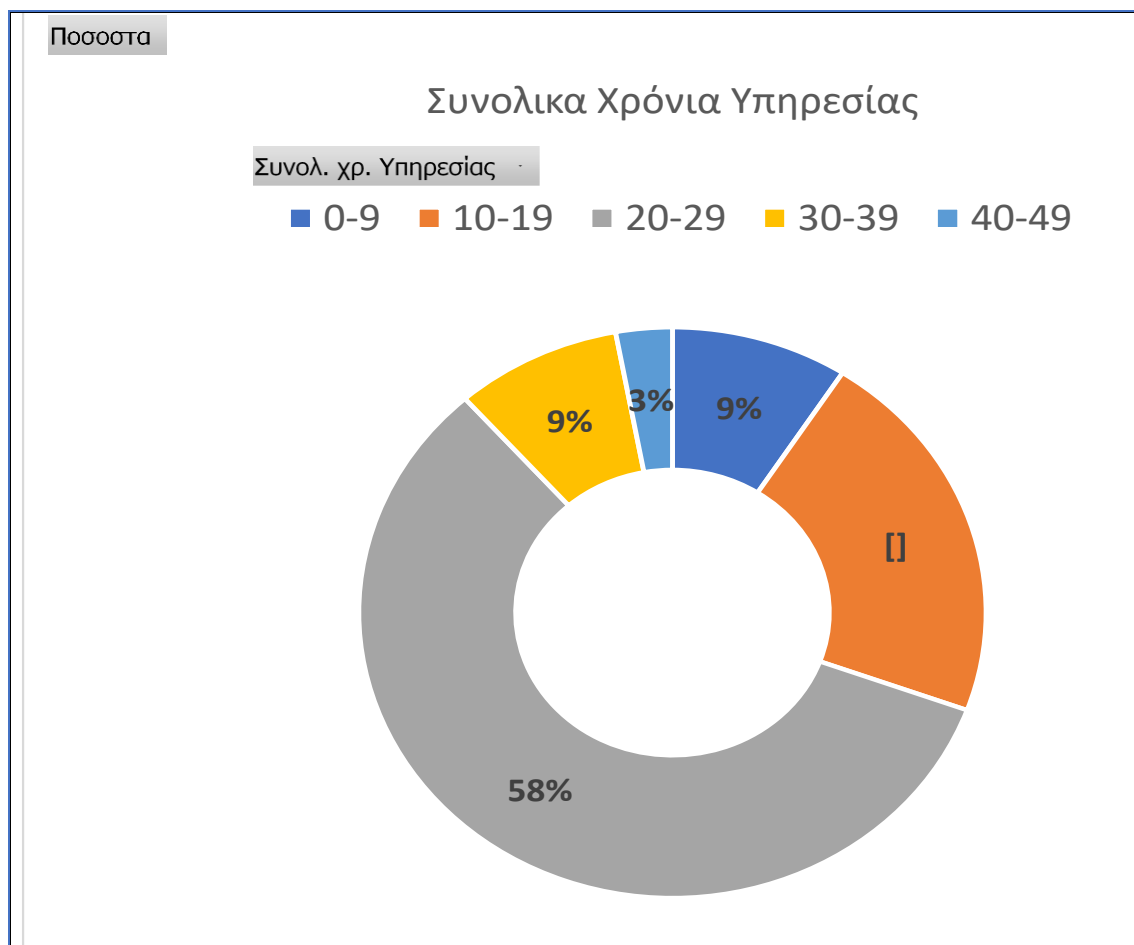
Φεβρουάριος 2025

Κατανομή προσωπικού Επιθεώρησης Εργασίας με βάση το φύλο



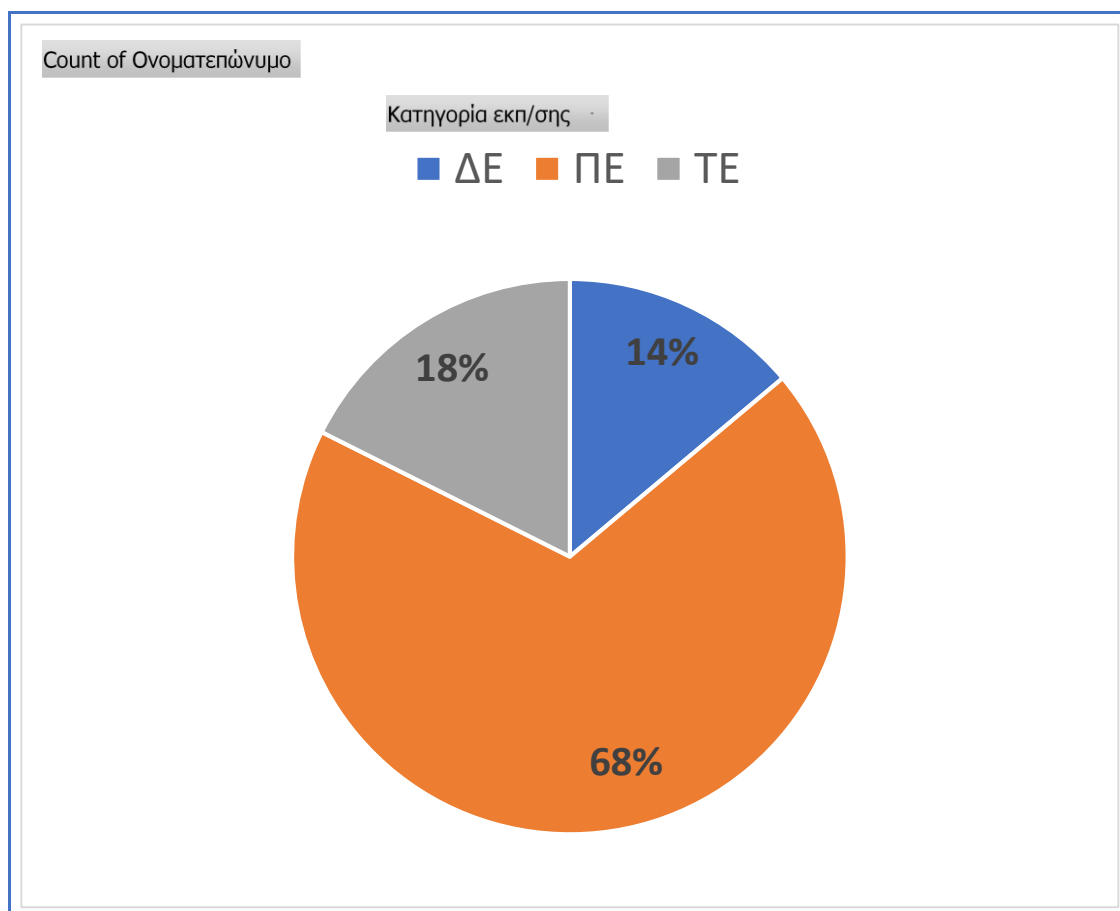
Φεβρουάριος 2025

Κατανομή του προσωπικού βάσει των ετών υπηρεσίας στην Αρχή



Φεβρουάριος 2025

Κατανομή του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας βάσει εκπαιδευτικής βαθμίδας



Φεβρουάριος 2025

4.2. Επιμόρφωση του προσωπικού

Κύρια προτεραιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί η διαρκής επιμόρφωση και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των στελεχών της, τον σχεδιασμό, προγραμματισμό και υλοποίηση των οποίων έχει αναλάβει κατά κύριο λόγο το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

4.2.1. Εκπαιδεύσεις και λοιπές δράσεις από το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Στο πλαίσιο της συνεχούς επιμόρφωσης και δια βίου εκπαίδευσης του προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής, με απώτερο σκοπό τη συνεχή αναβάθμιση και βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών της Αρχής, έλαβαν χώρα οι ακόλουθες δράσεις:

- Εκπαίδευση – επιμόρφωση του προσωπικού σχετικά με την **ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας και την ψηφιακή κάρτα εργασίας** (έλεγχοι μέσω του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ). Το συγκεκριμένο θεματικό πεδίο προκρίθηκε κατόπιν της ανατροφοδότησης και της αξιολόγησης των δεδομένων που προέκυψαν από την έρευνα που πραγματοποιήθηκε εντός του 2023 για την ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού της Αρχής.

Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιήθηκαν στην πλειοψηφία τους διαδικτυακά, σε επίπεδο Περιφερειακής Διεύθυνσης/Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών, και δια ζώσης για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στην Περιφερειακή Διεύθυνση Αθηνών.

Συνολικά εκπαιδεύτηκαν διακόσιοι ογδόντα τέσσερις (284) υπάλληλοι (β' τρίμηνο του 2024 – Ιανουάριος 2025).

- Υλοποίηση εκπαιδεύσεων αναφορικά με τη **χρήση φορητών υπολογιστικών συσκευών (tablets)** κατά τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων – προγραμματίσθηκαν 10 εκπαιδεύσεις που ξεκίνησαν τον Νοέμβριο 2024.

- Στο πλαίσιο του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας της Επιθεώρησης Εργασίας με το **Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Εργονομία - Επαγγελματική Φυσιολογία και Υγεία της Εργασίας – Ποιότητα ζωής»** του Τμήματος Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού (ΤΕΦΑΑ) του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, παρασχέθηκε η δυνατότητα φοίτησης στο νέο κύκλο του Προγράμματος έως τριών (3) Επιθεωρητών/τριών Εργασίας που υπηρετούν στην Ανεξάρτητη Αρχή με απαλλαγή διδάκτρων και καθ' υπέρβαση του αριθμού των εισακτέων στο ΠΜΣ (Ιανουάριος 2024).

- Η **Ομάδα Εργασίας Εθνικών Εκπροσώπων SLIC (ΟΕΕΕ-SLIC)**, η οποία αποτελείται από Επιθεωρητές ΑΥΕ που έχουν οριστεί ως εκπρόσωποι στη SLIC και στις εξειδικευμένες Ομάδες Εργασίας αυτής, σχεδίασε και υλοποίησε δύο κύκλους εκπαίδευσης/κατάρτισης των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) ως προς τον εξοπλισμό εργασίας (WG MACHEX) και τους χημικούς παράγοντες (WG CHEMEX).

Πιο συγκεκριμένα:

α) ο πρώτος κύκλος εκπαίδευσης πραγματοποιήθηκε και ολοκληρώθηκε εντός του Α' εξαμήνου του 2024 και αφορούσε σε:

ι. «Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ σχετικά με τις επιθεωρήσεις ασφάλειας που αφορούν στην πρόληψη των κινδύνων και στην προστασία των εργαζομένων κατά τη χρήση του εξοπλισμού εργασίας» (WG MACHEX)

ii. «Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας για τους χημικούς και καρκινογόνους παράγοντες στους χώρους εργασίας» (WG CHEMEX).

Η εκπαίδευση ανά ενότητα ήταν μονοήμερη διάρκειας επτά (7) ωρών και πραγματοποιήθηκε εξ αποστάσεως μέσω διαδικτυακής υπηρεσίας τηλεδιασκέψεων σε τέσσερις (4) ομάδες εκπαιδευομένων. Την κάθε εκπαιδευτική ενότητα παρακολούθησαν διακόσιοι τριάντα έξι (236) υπάλληλοι υπηρεσιών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

β) Ο δεύτερος κύκλος εκπαίδευσης πραγματοποιήθηκε κατά το β' εξάμηνο του 2024, ολοκληρώθηκε εντός Φεβρουαρίου 2025 και περιελάμβανε τις εξής ενότητες:

i. «Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ σχετικά με τις επιθεωρήσεις ασφάλειας που αφορούν στον εξοπλισμό εργασίας σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα» (WG MACHEX)

ii. «Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας για την προστασία των εργαζομένων από τον κίνδυνο που συνδέεται με την έκθεση στο Αναπνεύσιμο Κρυσταλλικό Διοξείδιο του Πυριτίου (ΑΚΔΠ) στον κατασκευαστικό τομέα» (WG CHEMEX).

Η εκπαίδευση ανά ενότητα ήταν μονοήμερη διάρκειας πέντε (5) ωρών και πραγματοποιήθηκε εξ αποστάσεως (4 ομάδες εκπαιδευομένων - διακόσιοι είκοσι οκτώ (228) υπάλληλοι υπηρεσιών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία).

Με το πέρας της κάθε εκπαιδευτικής ενότητας πραγματοποιούνταν **μέτρηση και εκτίμηση των αποτελεσμάτων της εκπαίδευσης** μέσω της συμπλήρωσης ειδικής φόρμας αξιολόγησης του Προγράμματος.

Το πρόγραμμα εντάχθηκε στο πλαίσιο δράσεων για την επίτευξη του στόχου για βελτίωση της πρόληψης των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στο χώρο εργασίας και την προσέγγιση «Όραμα Μηδέν» (Vision Zero) για τους θανάτους που συνδέονται με την εργασία στην ΕΕ, σύμφωνα με το Στρατηγικό Πλαίσιο της ΕΕ για την ΑΥΕ 2021-2027 και την Εθνική Στρατηγική για την ΑΥΕ 2022-2027.

- **Καθορισμός δεοντολογικού πλαισίου** άσκησης του δικαιώματος συμμετοχής των υπαλλήλων της Αρχής σε κάθε είδους σεμινάρια (Ιανουάριος 2024). Οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων επιφορτίστηκαν κατά την έγκριση των αιτήσεων από υπαλλήλους τους με τον έλεγχο της συνάφειας των θεμάτων των σεμιναρίων, ώστε να δίνουν τη συγκατάθεσή τους για την παρακολούθηση αυτών, όταν διαπιστώνουν ότι τα εκπαιδευτικά προγράμματα συμβάλλουν ενεργά στην ενίσχυση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων των υπαλλήλων.

- Οργάνωση, προγραμματισμός και συντονισμός υπηρεσιών για τη συμμετοχή Επιθεωρητών/τριών Εργασίας σε **σεμινάρια της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ΕΑΔ)** (δ' τρίμηνο του 2024). Η δράση συμπεριελάμβανε δώδεκα (12) θεματικές ενότητες που αφορούσαν στην εν γένει αναβάθμιση του ελεγκτικού έργου, την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και την επικαιροποίηση των γνώσεων και διαδικασιών του προσωπικού. Το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατέγραψε, ομαδοποίησε και διαβίβασε αρμοδίως στην ΕΑΔ συνολικά εξακόσιες δεκαεννέα (619) αιτήσεις συμμετοχής.
- Υλοποίηση προπαρασκευαστικών ενεργειών, προκειμένου οι νεοδιορισθέντες στην Επιθεώρηση Εργασίας υπάλληλοι να συμμετάσχουν κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας τους στο υποχρεωτικό πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ). Η συγκεκριμένη δράση αφορούσε συνολικά σε δεκαέξι (16) υπαλλήλους (ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2024).

4.2.2. Λοιπές εκπαιδεύσεις

- Υλοποιήθηκαν τρεις (3) εκπαιδευτικές ημερίδες (Πάτρα, Αλεξανδρούπολη και Λάρισα) με θέμα: «Καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων» σε συνεργασία με την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία A21-Greece και υπό την αιγίδα του Εθνικού Εισηγητή για την Καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων. Τις εκπαιδεύσεις παρακολούθησαν Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και στελέχη της ΕΛ.ΑΣ.
- Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία παρακολούθησαν και συμμετείχαν με εισηγήσεις σε σειρά ημερίδων, συνεδρίων και ενημερωτικών εκδηλώσεων ως κάτωθι:
 - ✓ Εκπαίδευση στη Σχολή Επαγγελματιών Κρέατος Δράμας με θέματα που αφορούν την προστασία της επαγγελματικής ασφάλειας των εργαζομένων στον κλάδο επεξεργασίας κρέατος.
 - ✓ Παρακολούθηση από Επιθεωρήτρια της συνάντησης της ομάδας εργασίας για την προετοιμασία της θεματικής μέρας της SLIC με θέμα «Πώς να αναπτυχθεί η στρατηγική της Επιθεώρησης Εργασίας για την ενδυνάμωση των μέτρων Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία σε εργαζόμενους που εκτίθενται σε χημικούς



παράγοντες συμπεριλαμβανομένων των καρκινογόνων, μεταλλαξιογόνων και τοξικών στην αναπαραγωγή » (Φεβρουάριος 2024).

- ✓ Συμμετοχή και εισήγηση με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία» σε εκδηλώσεις της Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Ηρακλείου Κρήτης, Κρήτη ,6/2/2024,7/2/2024,8/2/2024 και 15/5/2024.
- ✓ Διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων σε σχολεία της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, σε άλλες υπηρεσίες αλλά και το ευρύ κοινό, σχετικά με την πρόληψη συμπεριφορών «Βίας και Παρενόχλησης» στον εργασιακό χώρο, σε συνεργασία με τη ΠΔΕΕΣ Αιγαίου και ΤΕΕΣ Σύρου – Μήλου [Μάρτιος-Μάιος 2024].
- ✓ Συμμετοχή και εισήγηση με θέμα «Occupational accidents and gross domestic product in relation to the sanctions imposed by the Hellenic Labour Inspectorate» στο 1ο Βαλκανικό Συνέδριο ΥΑΕ, ΕΛΙΝΥΑΕ, Θεσσαλονίκη, 4/3/2024.
- ✓ Συμμετοχή Επιθεωρητών στο διαβαλκανικό συνέδριο: '1st Balkan Health and Safety at Work Congress'. Το συνέδριο διοργανώθηκε από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΛΙΝΥΑΕ). Ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης Μακεδονίας-Θράκης συμμετείχε με εισήγηση με θέμα «Επιθεώρηση Εργασίας: Αναμόρφωση σε Ανεξάρτητη Αρχή/Labor Inspectorate: Reformation to an Independent Authority», Θεσσαλονίκη , 4/3/2024.
- ✓ Συμμετοχή Επιθεωρητών στο εκπαιδευτικό σεμινάριο της Επιθεώρησης Εργασίας για τη διεξαγωγή της Εκστρατείας της SLIC 2024 «Ατυχήματα στην Εργασία. Βελτίωση της πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων» 14/3/2024 και 21/03/2024.
- ✓ Συμμετοχή στην εκδήλωση του ΠΕ.ΠΥ.Δ. Ηρακλείου Κρήτης με θέμα «Υγρό Πυρ 2024: Σενάριο άσκησης για αντιμετώπιση εικονικής πυρκαγιάς σε βιομηχανία πλαστικών με επωνυμία ΣΕ.ΚΑ. Α.Ε.», Κτίριο Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, Κρήτη,15/3/2024.
- ✓ Συμμετοχή και εισήγηση με θέμα «Υγεία και ασφάλεια στα τεχνικά έργα» σε εκδήλωση του Εργατικού Κέντρου Ν. Λασιθίου Κρήτης, Κτίριο ΕΚΗ Ν. Λασιθίου, Κρήτη, 16/3/2024.
- ✓ Συμμετοχή Επιθεωρήτριας ως βασικής ομιλήτριας στην Ημερίδα του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος - Τμήματος Μαγνησίας, με θέμα «Μέτρα ασφάλειας και υγείας κατά την εκτέλεση εργασιών σε οικοδομές και τεχνικά έργα», (ΤΕΕ Μαγνησίας), 20/3/2024.



- ✓ Συμμετοχή επιθεωρητών στην e-learning θεωρητική εκπαίδευση με θέμα «Κλιματική αλλαγή και επιπτώσεις στην ΑΥΕ των εργαζομένων», ΕΛΙΝΥΑΕ, Απρίλιος 2024.
- ✓ Συμμετοχή και εισήγηση επιθεωρητών του ΤΣΕΑΥΕ Χανίων με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία και Εργασιακές Σχέσεις» σε ημερίδα της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Χανίων, 2ο ΕΠΑΛ Χανίων Κρήτης, Κρήτη, 8/4/2024.
- ✓ Συμμετοχή και εισήγηση επιθεωρητών του ΤΣΕΑΥΕ Ηρακλείου με θέμα «Επιτροπές υγείας και ασφάλειας» σε εκδήλωση της Ένωσης εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ηρακλείου Κρήτης στο Ξενοδοχείο ΟΛΥΜΠΙΚ, Ηράκλειο Κρήτης, 9/4/2024.
- ✓ Συμμετοχή και εισήγηση με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία των εργαζομένων στα δημόσια και ιδιωτικά τεχνικά έργα» στην Ενημερωτική εκδήλωση για τους εργοδότες, σε συνεργασία με την Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στον κατασκευαστικό τομέα στην Ελλάδα, που διοργανώθηκε από την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ΕΑΕ) και την Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας, Αθήνα, 16/4/2024.
- ✓ Συμμετοχή στην Ημερίδα ενημερωτική διαδικτυακή συζήτηση ΑΕΑΔ: «Το Πολυεπίπεδο Έργο της ΕΑΔ και η Συμβολή του στην Κοινωνία - Ελεγκτική Διαδικασία και Προστασία Προσωπικών Δεδομένων (GDPR)», 24/4/2024.
- ✓ Εισήγηση με θέμα «Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στον αγροτικό τομέα», Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, 25/4/2024.
- ✓ Συμμετοχή και εισήγηση με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στα τεχνικά έργα» σε εκδήλωση του Εργατικού Κέντρου Ν. Λασιθίου, Ξενοδοχείο BLUE PALACE, Πλάκα Ελούντας, Κρήτη, 1/6/2024.
- ✓ Συμμετοχή προϊσταμένης τμήματος στο σενάριο άσκησης επί χάρτου «ΔΟΛΟΠΑΣ 2024» που έγινε στο ξενοδοχείο KIEPION στην Καρδίτσα υπό την αιγίδα της Πολιτικής Προστασίας και αφορούσε τα ατυχήματα μεγάλης έκτασης SEVESO, 19/6/2024.
- ✓ Πραγματοποίηση ομιλίας στα μέλη διοίκησης, στους εργαζομένους και στις/στους αθλήτριες/τές σε τοπικούς αθλητικούς συλλόγους, μετά από λήψη σχετικής πρόσκλησης, σχετικά με θέματα ασφάλειας και υγείας των αθλητών και εργαζομένων στις αθλητικές εγκαταστάσεις του Α.Κ.Δ.Ε., Ερμούπολη Σύρου, 27/6/ 2024.



- ✓ Συμμετοχή διαδικτυακά σε εκδήλωση με θέμα: «Θερμική καταπόνηση εργαζομένων - Ερευνητικά δεδομένα - Προτάσεις», που διοργανώθηκε από το ΕΛΙΝΥΑΕ, στα πλαίσια του ευρωπαϊκού προγράμματος ADAPTHEAT στο οποίο συμμετείχε το ΕΛΙΝΥΑΕ καθώς και άλλοι φορείς από 5 χώρες Ελλάδα, Ιταλία, Ισπανία, Ολλανδία και Ουγγαρία, 27/6/2024.
- ✓ Συμμετοχή σε επιμορφωτική διαδικτυακή Ημερίδα του ΕΚΔΔΑ σε συνεργασία με την Google : «Ηγεσία στην ψηφιακή εποχή», 23/7/2024.
- ✓ Συμμετοχή διαδικτυακά σε συζήτηση με θέμα: «Πρωθώντας ένα συμπεριληπτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για άτομα με ΔΑΦ», που διοργανώθηκε από το ΚΜΟΠ, 2/9/2024
- ✓ Παρακολούθηση εξ αποστάσεως εκπαίδευσης με θέμα «Ζήσε χωρίς εκφοβισμό: «Είναι στο χέρι σου»» "Live Without Bullying", ΚΜΟΠ, 2/9/2024.
- ✓ Συμμετοχή στο εκπαιδευτικό σεμινάριο για την εμπορία ανθρώπων με την μορφή της εξαναγκαστικής εργασίας, που διοργανώθηκε από τον Οργανισμό Α21 σε συνεργασία με την Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας Λάρισα, 25/9/2024.
- ✓ Συμμετοχή Επιθεωρήτριας Εργασίας στη Θεματική Ημέρα της SLIC 2023-2024 «OSH enforcement challenges of robot technology and collaborative robots», Βουδαπέστη, 09/10/2024
- ✓ Συμμετοχή Επιθεωρητών στο σεμινάριο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας "Εφαρμογή της νομοθεσίας δημοσίων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών του νέου ν. 4782/2021 και οι τροποποιήσεις που επήλθαν από τον εκσυγχρονισμό, απλοποίηση και αναμόρφωση του προγενέστερου ν.4412/2016», 2 και 16/10/2024.
- ✓ Συμμετοχή σε επιμορφωτική διαδικτυακή Ημερίδα ΕΚΔΔΑ σε συνεργασία με Google : «Εισαγωγή στην τεχνολογία νέφους (cloud computing)», 16/10/2024.
- ✓ Συμμετοχή διαδικτυακά σε ενημερωτική εκδήλωση με τίτλο: «Εμπορία Ανθρώπων: Σπάσε την Αλυσίδα», που διεξήγαγε το ΚΜΟΠ με τη συμμετοχή του Solidarity Now και του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης, 18/10/2024.
- ✓ Παρακολούθηση του εργαστηρίου που πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά και οργανώθηκε από την Κοινοπραξία που ανέλαβε να εκπονήσει για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής έναν οδηγό που θα συνοδεύει την νέα Οδηγία για τον



Αμιάντο. Το εργαστήριο αφορούσε στην αναγνώριση και στον εντοπισμό αμιάντου στις κατασκευές, 30/10/2024.

- ✓ Συμμετοχή στην Ημερίδα της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και ΠΔΕΑΥΕ με θέμα «Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στην ψηφιακή εποχή» στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας για την ΑΥΕ 2024, Πάτρα, 30/10/2024.
- ✓ Συμμετοχή σε εκδήλωση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης με θέμα «Ψηφιακή εποχή της εργασίας και Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία. Ευκαιρίες, προκλήσεις και ο κρίσιμος ρόλος της εκπαίδευσης και της επαγγελματικής κατάρτισης για την ανάπτυξη νοοτροπίας πρόληψης», ΥΕΚΑ, Αθήνα, 7/11/2024.
- ✓ Παρακολούθηση μέσω τηλεδιάσκεψης εκπαίδευσης για τη χρήση της εφαρμογής διαχείρισης Γραφείου Κίνησης Κρατικών Αυτοκινήτων “e-kinisi”, 14/11/2024.
- ✓ Συμμετοχή στο 65ο ESREDA (European Safety, Reliability & Data Association) σεμινάριο με θέμα «From risk imagination to safety intervention: Managing risks with knowledge», ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», Αθήνα, 14 και 15/11/2024.
- ✓ Συμμετοχή σε webinar με θέμα: «The Working Environment of the Future: Digitalization and OSH Challenges in the Nordics», 20/11/2024.
- ✓ Συμμετοχή στο διαδικτυακό σεμινάριο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας με θέμα: «Η Σύμβαση του ΟΟΣΑ για τη Δωροδοκία Αλλοδαπών Δημοσίων Λειτουργών στις Διεθνείς Επιχειρηματικές Συναλλαγές (Foreign Bribery)», 21/11/2024.
- ✓ Συμμετοχή στο Πανελλήνιο Συνέδριο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία του ΕΛΙΝΥΑΕ στην Αθήνα στις 28 & 29/11/2024 με εισηγήσεις για την «Θερμική καταπόνηση εργαζομένων και δράσεις προστασίας από την ΑΑΕΕ», και το «Σακχαρώδης Διαβήτης Τύπου 2 και Εργαζόμενοι: Στρατηγικές διαχείρισης για την αποτελεσματική υποστήριξή τους στο εργασιακό περιβάλλον».
- ✓ Παρακολούθηση του 1ου Πανελλήνιου Συνεδρίου Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Βίας με τίτλο «Μίλα... σπάσε τη σιωπή» που διοργάνωσε η Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και το Γραφείο Εκπαίδευσης του Γενικού Νοσοκομείου Καβάλας, το οποίο πραγματοποιήθηκε στη Μεγάλη Λέσχη του Δήμου Καβάλας και παρουσίαση προφορικής εισήγησης από την Προϊσταμένη του Τμήματος ΕΑΥΕ Καβάλας με θέμα: «Βία και Παρενόχληση στον Ιατρικό Κλάδο», 29 και 30/11/2024.

- ✓ Συμμετοχή με εισήγηση σε διάλεξη με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία την Εργασία», που διοργανώθηκε από το Επιμελητήριο Κυκλάδων και πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα του Επιμελητηρίου της Ερμούπολης Σύρου, 2/12/2024.
- ✓ Συμμετοχή στην 42η σύσκεψη συνεργασίας Διυλιστηρίων, στη Θεσσαλονίκη και αφορούσε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, που έλαβε χώρα, 5 και 6/12/2024.
- ✓ Συμμετοχή στο 4ο Φόρουμ Ακεραιότητας (4th Integrity Forum) που διοργάνωσε η Εθνική Αρχή Διαφάνειας, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά της Διαφθοράς (9η Δεκεμβρίου), με κεντρικό θέμα: Mobbing: Ηθική παρενόχληση στον εργασιακό χώρο του Δημοσίου, 10/12/2024.
- ✓ Συμμετοχή με εισήγηση του Προϊστάμενου της Διεύθυνσης Μακεδονίας-Θράκης με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία στους Δήμους-Προτάσεις βελτίωσης» στο διαδικτυακό σεμινάριο που διοργανώθηκε από την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος σε συνεργασία με την Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας», 17/12/2024.
- ✓ Εισήγηση στον 4ο Κύκλο και 5ο Κύκλο Εισαγωγικών Σεμιναρίων στην Πρόληψη των Λοιμώξεων για νεοδιορισθέντες υπαλλήλους.«Υποχρεώσεις και Αρμοδιότητες του Γιατρού Εργασίας», Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας, 17/12/2024.
- ✓ Συμμετοχή και εισήγηση με θέμα «Αρμοδιότητες και Δράσεις των Επιθεωρητών ΑΥΕ» στην ημερίδα που διοργάνωσε το ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος «Μαθαίνοντας για την ασφάλεια-Επενδύουμε στη ζωή», Αθήνα, 18/12/2024.

B. Οικονομική διαχείριση και λογοδοσία

1. Οικονομική διαχείριση

Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, έχοντας ως αρμοδιότητα την κατάρτιση και την αποτελεσματική εκτέλεση του προϋπολογισμού δαπανών της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», μεριμνά για τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση και τη βέλτιστη κατανομή των οικονομικών πόρων προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των οργανικών μονάδων της και η εξυπηρέτηση του έργου της, υιοθετώντας και εφαρμόζοντας πολιτικές εξοικονόμησης πόρων.

Κατά το έτος 2024 από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» **εξοφλήθηκαν συνολικά 3.028 χρηματικά εντάλματα**, έναντι 2.192

κατά το έτος 2023 και **εκδόθηκαν 82 επιτροπικά εντάλματα**, έναντι 66 κατά το έτος 2023, για τη μεταβίβαση πιστώσεων στις περιφερειακές υπηρεσίες της Αρχής που ασκούν αρμοδιότητες δευτερεύοντος διατάκτη για την κάλυψη αναγκών λειτουργίας τους.

Κατά το δεύτερο έτος της αυτόνομης λειτουργίας της Αρχής δόθηκε προτεραιότητα στην πληρωμή των μεταβιβασθέντων απλήρωτων και ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων παρελθόντων ετών, οι οποίες έχουν μειωθεί σημαντικά, καθώς και σε τρέχουσες δαπάνες που αφορούσαν στη λειτουργία της Αρχής.

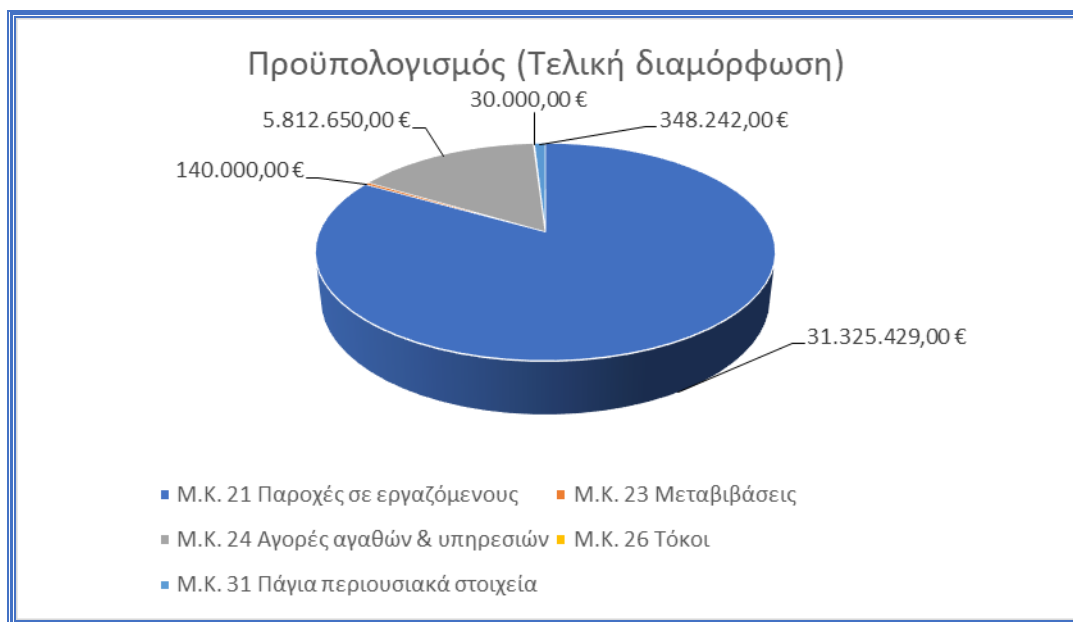
Στους πίνακες που ακολουθούν, παρατίθενται απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την εκτέλεση του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2024 ανά μείζονα κατηγορία:

Προϋπολογισμός 2024 με αναμορφώσεις

Προϋπολογισμός Επιθεώρησης Εργασίας 2024 με αναμορφώσεις			
Κατηγορία δαπάνης ανά Μ.Κ.	Προϋπολογισθέντα	Αναμορφώσεις	Διαμόρφωση Προϋπολογισμού 2024
Μ.Κ. 21 Παροχές σε εργαζόμενους	28.545.000,00 €	2.780.429,00 €	31.325.429,00 €
Μ.Κ. 23 Μεταβιβάσεις	5.000,00 €	135.000,00 €	140.000,00 €
Μ.Κ. 24 Αγορές αγαθών & υπηρεσιών	4.000.000,00 €	1.812.650,00 €	5.812.650,00 €
Μ.Κ. 26 Τόκοι	0,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €
Μ.Κ. 31 Πάγια περιουσιακά στοιχεία	256.000,00 €	92.242,00 €	348.242,00 €
ΣΥΝΟΛΟ	32.806.000,00 €	4.850.321,00 €	37.656.321,00 €

Πηγή: Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών/
Τμ. Προϋπολογισμού και Δημ/κών Αναφορών

Σύμφωνα με τον ανωτέρω πίνακα, ο αρχικός προϋπολογισμός ανερχόταν στο ύψος των 32.806.000,00 ευρώ και κατά τη διάρκεια του έτους σημειώθηκαν αναμορφώσεις λόγω αναγκών που ανέκυψαν, με αποτέλεσμα το τελικό ποσό να διαμορφωθεί στο ύψος των 37.656.321,00 ευρώ.



Πηγή: Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών/
Τμ. Προϋπολογισμού και Δημ/κών Αναφορών

Τακτικός προϋπολογισμός 2024 ανά Μ.Κ.

Τακτικός προϋπολογισμός Επιθεώρησης Εργασίας ανά Μ.Κ. (σε ευρώ)				
Κατηγορία δαπάνης ανά Μ.Κ.	Προϋπολογισμός (Τελική διαμόρφωση)	Πληρωτέες υποχρεώσεις	Εξοφλήσεις	Ποσοστό εξοφλήσεων / πληρωτέες υποχρεώσεις
Μ.Κ. 21 Παροχές σε εργαζόμενους	31.325.429,00 €	28.854.057,78 €	28.854.057,78 €	100%
Μ.Κ. 23 Μεταβιβάσεις	140.000,00 €	85.068,80 €	85.068,80 €	100%
Μ.Κ. 24 Αγορές αγαθών & υπηρεσιών	5.812.650,00 €	3.213.256,18 €	3.192.628,33 €	99,36%
Μ.Κ. 26 Τόκοι	30.000,00 €	25.866,74 €	25.866,74 €	100%
Μ.Κ. 31 Πάγια περιουσιακά στοιχεία	348.242,00 €	146.417,18 €	135.082,34 €	92,26%
ΣΥΝΟΛΟ	37.656.321,00 €	32.324.666,69 €	32.292.703,99 €	99,90%

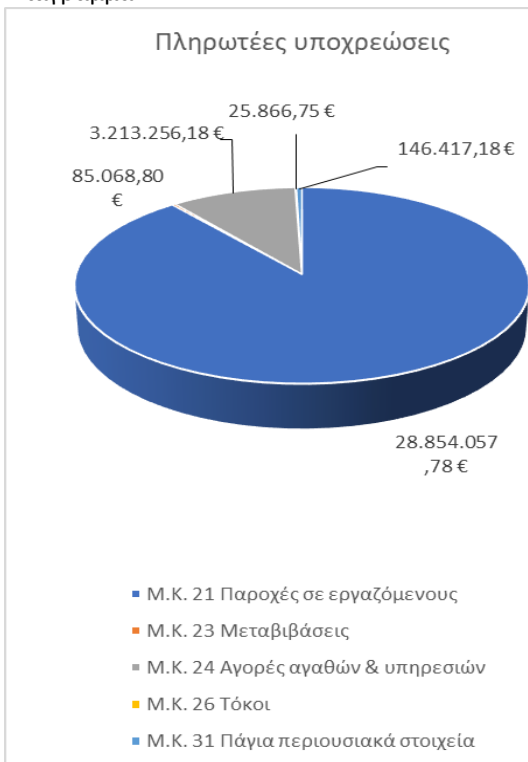
Πηγή: Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών/
Τμ. Προϋπολογισμού και Δημ/κών Αναφορών

Ανταποκρινόμενοι στην υποχρέωση της της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και της βέλτιστης κατανομής των οικονομικών πόρων προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των οργανικών μονάδων της και η εξυπηρέτηση του έργου της, η Επιθεώρηση Εργασίας υιοθέτησε και εφάρμοσε πολιτικές εξοικονόμησης πόρων για κατηγορίες δαπανών, όπως για παράδειγμα τις συμφωνίες πλαίσιο στα ταχυδρομικά τέλη.

Όπως προκύπτει από τον ανωτέρω πίνακα, για το οικονομικό έτος 2024 το ποσοστό των εξοφλήσεων έναντι των πληρωτέων υποχρεώσεων της Επιθεώρησης Εργασίας ανήλθε για τις Μ.Κ. 21, Μ.Κ. 23 και Μ.Κ. 26 στο 100%, για τη Μ.Κ. 24 στο 99,36% και για τη Μ.Κ. 31 στο 92,26%. Οι πληρωτέες υποχρεώσεις της Αρχής ανήλθαν στο ύψος των **32.324.666,69 €** και έγιναν εξοφλήσεις ποσού ύψους **32.292.703,99 €** με συνέπεια το **συνολικό ποσοστό των εξοφλήσεων έναντι των πληρωτέων υποχρεώσεων να διαμορφώνεται στο 99,90%.**

Ακολουθεί διαγραμματική απεικόνιση των πληρωτέων υποχρεώσεων καθώς και των συνολικών πληρωμών κατά τη διάρκεια τους έτους 2024.

Διάγραμμα 2:



Διάγραμμα 3:



Πηγή: Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών/
Τμ. Προϋπολογισμού και Δημ/κών Αναφορών

Στοιχεία πιστώσεων, αναλήψεων και εξοφλήσεων (2023-2024)

Στοιχεία πιστώσεων, αναλήψεων και εξοφλήσεων (2023-2024)				
	Προϋπολογισθέντα	Διαμόρφωση Προϋπολογισμού	Εξοφλήσεις	Απορρόφηση πιστώσεων
2023	29.129.000,00 €	33.599.718,00 €	28.755.908,38 €	85,58%
2024	32.806.000,00 €	37.656.321,00 €	32.292.703,99 €	85,76%
% Μεταβολή	12,6%	12,1%	12,3%	-

Πηγή: Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών/
Τμ. Προϋπολογισμού και Δημ/κών Αναφορών

Στοιχεία εξοφλήσεων και απλήρωτων υποχρεώσεων (2023-2024)

Στοιχεία εξοφλήσεων και απλήρωτων υποχρεώσεων (2023-2024)			
	Πληρωτέες υποχρεώσεις	Εξοφλήσεις	Απλήρωτες υποχρεώσεις
2023	28.867.567,70 €	28.755.908,38 €	111.659,32 €
2024	32.324.666,69 €	32.292.703,99 €	31.962,70 €

Πηγή: Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών/
Τμ. Προϋπολογισμού και Δημ/κών Αναφορών

Από τους ανωτέρω πίνακες διαφαίνεται ότι το 2024 το ποσοστό απορρόφησης των πιστώσεων κινήθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα με τα περσινά, παρόλο που υπήρξε σημαντική αύξηση του προϋπολογισμού σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Περαιτέρω, οι εξοφλήσεις για το έτος 2024 κινήθηκαν επίσης σε υψηλότερα επίπεδα σε σχέση με το προηγούμενο έτος με αποτέλεσμα την βελτίωση της εικόνας ως προς τις απλήρωτες υποχρεώσεις.

2. Διαφάνεια, λογοδοσία και εξωστρέφεια

2.1. Δημοσιοποίηση στοιχείων

Η ετήσια έκθεση απολογισμού της Αρχής συντάσσεται στο πλαίσιο παροχής λογοδοσίας προς τους θεσμούς της Πολιτείας αλλά και προς τους πολίτες, προς τον σκοπό ενημέρωσης κατά τρόπο διαφανή και υπεύθυνο για τα αποτελέσματα δραστηριοτήτων της κατά το προηγούμενο έτος. Για την έκθεση απολογισμού παρέχει σύμφωνη γνώμη το Συμβούλιο Διοίκησης (παρ. 1 β του άρθρου 109 του ν. 4808/2021).

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 138 Α του Κανονισμού της Βουλής, κάθε ανεξάρτητη Αρχή, συνταγματικά κατοχυρωμένη ή συσταθείσα με νόμο, **υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής**, μέχρι την 31η Μαρτίου κάθε έτους, έκθεση πεπραγμένων για το έργο της κατά το προηγούμενο έτος. Ο Πρόεδρος της Βουλής διαβιβάζει την έκθεση στη μόνιμη επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας ή στην αρμόδια διαρκή επιτροπή ή και σε επιτροπή συνιστώμενη, κατά περίπτωση, από τη Διάσκεψη των Προέδρων.

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων καταρτίσθηκε και υποβλήθηκε στον Πρόεδρο της Βουλής η Έκθεση Απολογισμού 2023 και προγραμματισμού δραστηριοτήτων 2024.

Περαιτέρω, η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ενημερωνόταν σε τακτικά χρονικά διαστήματα για το έργο της Επιθεώρησης Εργασίας και την άσκηση των αρμοδιοτήτων της (παρ. 3 του άρθρου 106 του ν. 4808/2021).

Τέλος, προς ενίσχυση της διαφάνειας, οι ετήσιες απολογιστικές εκθέσεις, αλλά και τα στατιστικά στοιχεία της δραστηριότητας της Αρχής σε μηνιαία βάση δημοσιεύονται στην **ιστοσελίδα** της (www.hli.gov.gr), κυρίως ως προς τους διενεργηθέντες ελέγχους, τις επιβληθείσες κυρώσεις, τα διερευνηθέντα εργατικά ατυχήματα και τις συζητηθείσες αιτήσεις εργατικών διαφορών.

2.2. Δραστηριότητα Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία συστάθηκε τον Δεκέμβριο 2022 με απόφαση Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, κατά το πρώτο έτος λειτουργίας της στηρίχθηκε στη φιλοσοφία της σταδιακής προσαρμογής, προτάσσοντας το συμβουλευτικό έργο στην πλειονότητα των περιπτώσεων έναντι του διαβεβαιωτικού που επιφυλάχθηκε για υπηρεσίες

που ήδη υπήρχαν σχεδόν με την ίδια σύνθεση και πριν τη μετατροπή του νομικού προσώπου της Επιθεώρησης Εργασίας.

Το 2024 το έργο της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου συνοψίζεται ως εξής:

- Σύνταξη ετήσιας έκθεσης απολογισμού 2023.
- Παροχή συμβουλευτικού Έργου σε 6 Τμήματα της Αρχής.
- Παροχή διαβεβαιωτικού έργου σε 5 Τμήματα της Αρχής.
- Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών όπως επί παραδείγματι ως προς το ζήτημα της καθολικής τήρησης Βιβλίου παρακολούθησης προστίμων και τη διαχείριση των καταγγελιών
- Έλεγχος πανελλαδικά ως προς την πορεία εισηγήσεων προστίμων Προϊσταμένων ετών 2022 – 2023.
- Παρακολούθηση συμμόρφωσης σε υποδείξεις κινδύνων.
- Διερεύνηση κινδύνων στα πλαίσια ανίχνευσης τυχόν περιστατικών απάτης κατά την άσκηση του ελεγκτικού έργου των Επιθεωρητών.
- Υποβολή Ετήσιας Έκθεσης με Γνώμη προς τον επικεφαλής του φορέα σε κάθε φάση εκτέλεσης του προγράμματος.

Η παρέμβαση της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου είναι σταθερά προς την κατεύθυνση της καλλιέργειας της κουλτούρας της ικανοποίησης του περί δικαίου αισθήματος των προσφευγόντων πολιτών, είτε για εργατικές διαφορές είτε για ελέγχους μέσω καταγγελιών. Η αξία του φορέα μας προάγεται μόνο όταν ο πολίτης γίνεται κοινωνός της γνώσης και των μεθόδων μας αλλά με γνώμονα την ξεκάθαρη θέση και όχι την ολίσθηση του Επιθεωρητή σε όργανο εξυπηρέτησης εκτός δικαστηρίου ανύπαρκτων ή κακόβουλων διεκδικήσεων πολιτών.

2.3. Δράσεις εξωστρέφειας και λογοδοσίας σε κεντρικό επίπεδο

- Εκτός από τις δράσεις που οργανώθηκαν και υλοποιήθηκαν από τις επιμέρους οργανικές μονάδες της Αρχής και αναφέρονται στα αντίστοιχα κεφάλαια, σε κεντρικό επίπεδο υλοποιήθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας οι κάτωθι δράσεις εξωστρέφειας στο πλαίσιο επικοινωνίας του έργου της κι ενίσχυσης της διάδρασης με άλλες αρχές, φορείς και τους κοινωνικούς εταίρους.

- ✓ **Ημερίδα** στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών με θέμα «Ένας χρόνος Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας: Αποτελέσματα, προκλήσεις και προοπτικές» (Μάρτιος 2024)

Στην εκδήλωση αυτή, την οποία παρακολούθησαν περί τα 350 άτομα, οργανώθηκαν 4 ομάδες συζήτησης σχετικά με επικείμενη μεταρρύθμιση στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, τους ελέγχους στην ψηφιακή εποχή, την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία και την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση. Στην ημερίδα παρέστησαν Υπουργοί, Γενικοί Γραμματείς και στελέχη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Υπουργείου Ανάπτυξης και του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, στελέχη της Επιθεώρησης Εργασίας από όλη την Ελλάδα, της Ελληνικής Αστυνομίας, δικηγόροι και Καθηγητές Νομικής Σχολής Αθήνας, εκπρόσωποι των θεσμικών κοινωνικών εταίρων κι εκπρόσωποι επιχειρήσεων.

- ✓ **Ημερίδα** στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με θέμα «Ψηφιακή κάρτα εργασίας: Εργαλείο ελέγχου και μέσο ανάπτυξης» (Σεπτέμβριος 2024)

Στην εκδήλωση αυτή οργανώθηκαν 2 ομάδες συζήτησης αναφορικά με την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας και τις εξ αυτής προκλήσεις, καθώς και τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων. Στην ημερίδα που έλαβε χώρα εντός της ΔΕΘ, παρέστησαν περί τα 150 άτομα, στελέχη της Επιθεώρησης Εργασίας, εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων και επιχειρήσεων, δικηγόροι.

- Η Επιθεώρηση Εργασίας μέσω του Διοικητή ενημέρωσε σε ειδική συνεδρίαση τον Σεπτέμβριο 2024 τη **Διαρκή Επιτροπή Παρακολούθησης του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης της Βουλής** σχετικά με το έργο της Αρχής σε επίπεδο ελέγχου τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία.

ΕΝΟΤΗΤΑ II Απολογισμός κυρίων δραστηριοτήτων (δράσεις Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων)

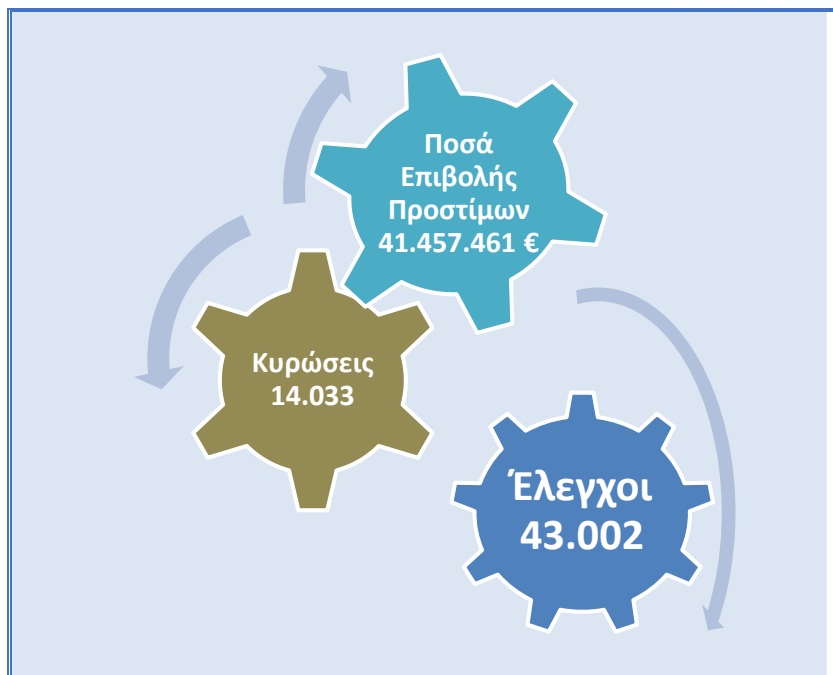
Α. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

Ο επιχειρησιακός στόχος των **Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** είναι η διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη και εφαρμογή της κείμενης εργατικής νομοθεσίας, όπως ειδικότερα προβλέπεται στο άρθρο 20 του Οργανισμού.

1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

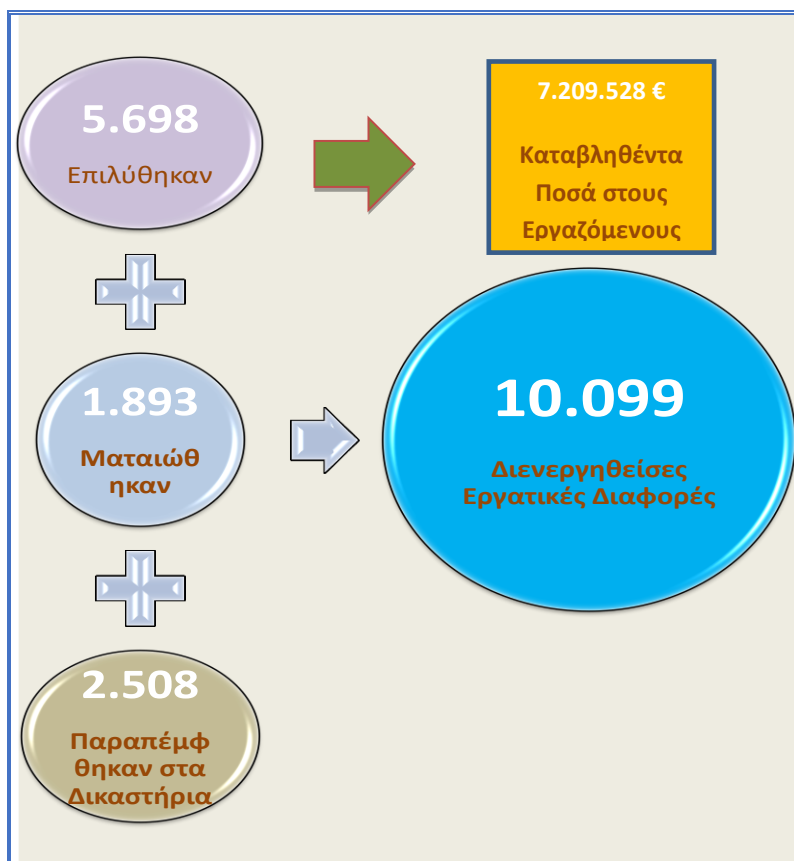
1.1. Γενικά

Οι επιτόπιοι έλεγχοι των χώρων εργασίας είναι από τις βασικότερες δράσεις των Επιθεωρητών Εργασίας, γιατί έτσι διαπιστώνεται άμεσα η τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Κατά το έτος 2024 οι έλεγχοι διενεργήθηκαν με βάση το **πρόγραμμα δράσης** που είχε καταρτιστεί στις αρχές του χρόνου, λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό των επιχειρήσεων και των εργαζομένων, την παραβατικότητα, τις προτάσεις των προϊστάμενων των κατά τόπο περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και τις καταγγελίες, με βάση τα συμπεράσματα που εξάγονται από την επεξεργασία των σχετικών στατιστικών στοιχείων, καθώς και τα προβλήματα που αναφύονται από τις νέες μορφές εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποιήθηκαν **43.002** έλεγχοι, υποβλήθηκαν **1.334** μηνυτήριες αναφορές, οι 495 εκ των οποίων προέκυψαν μετά από τη διενέργεια εργατικών διαφορών κι επεβλήθησαν **12.699** πρόστιμα ύψους **41.457.461 €**.



Κατά την ίδια ως άνω περίοδο διενεργήθηκαν **10.099** εργατικές διαφορές, από τις οποίες επιλύθηκαν οι **5.698** και καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους συνολικά **7.209.528 €**.

Χάρη στην παρέμβαση της Υπηρεσίας ποσοστό μόλις **24,83%**, επί του συνόλου των εργατικών διαφορών παραπέμφθηκε στα δικαστήρια προς επίλυση.



Στον **Πίνακα 1** παρουσιάζονται **συνοπτικά συγκριτικά στοιχεία** για τη δραστηριότητα των Επιθεωρήσεων Εργασιακών Σχέσεων κατά την τριετία **2021 - 2024**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

		ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΡΑΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΤΩΝ : 2021 - 2024							
ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ		2021		2022		2023		2024	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ		27.869		32.559		36.320		36.343	
ΕΛΕΓΧΟΙ - ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΟΙ		32.115		36.313		40.220		43.002	
ΔΙΑΦΟΡΑ		15,24%		11,53%		10,74%		18,32%	
ΜΗΝΥΣΕΙΣ- ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ		1.352	7.245	1.623	11.062	1.168	1.334		14.033
ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ		5.893		9.439		11.591	12.699		
ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ		€ 18.450.470		€ 30.619.679		€ 38.741.176		€ 41.457.461	
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ		7.711		9.956		7.256		10.099	
ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ		3.937		5.054		3.849		5.698	
ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ		1.553		2.227		1.416		1.893	
ΠΑΡΑΠΕΜΦ. ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ		2.221		2.675		1.991		2.508	
ΚΑΤΑΒΛ. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΟΣΑ		€ 5.146.270		€ 6.481.125		€ 4.696.939		€ 7.209.528	

1.2. Έλεγχοι

Στον **Πίνακα 2** παρουσιάζονται οι κλάδοι με τον μεγαλύτερο αριθμό ελέγχων και επανελέγχων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για το έτος **2024**.

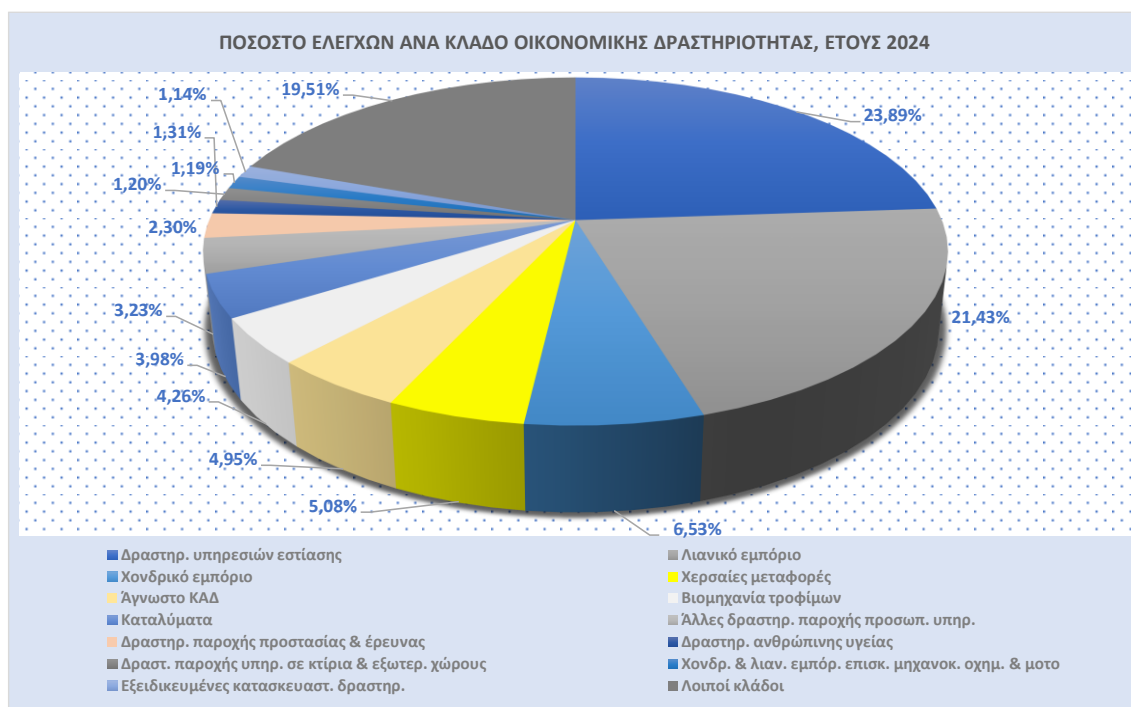
ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	10.273
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	9.216

46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκινήτων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.809
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	2.185
0	Άγνωστο ΚΑΔ	2.127
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.832
55	Καταλύματα	1.711
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	1.389
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	988
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	562
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	517
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων και μοτοσυκλετών	512
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	490
	Λοιποί κλάδοι	8.391
ΣΥΝΟΛΟ		43.002

Περαιτέρω, η κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων και επανελέγχων (40.220) για το έτος 2024 ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζεται στον Πίνακα Κ1 του Παραρτήματος.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1



Στο **Διάγραμμα 1** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων και επανελέγχων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος 2023. Το μεγαλύτερο ποσοστό ελέγχων (23,89%) παρατηρείται στον κλάδο των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Εστίασης και ακολουθεί ο κλάδος του Λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων και μοτοσυκλετών (21,43%).

1.3 Πράξεις Επιβολής Προστίμων

Στον **Πίνακα 3** παρουσιάζονται οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας, στους οποίους επιβλήθηκε από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ο μεγαλύτερος αριθμός προστίμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

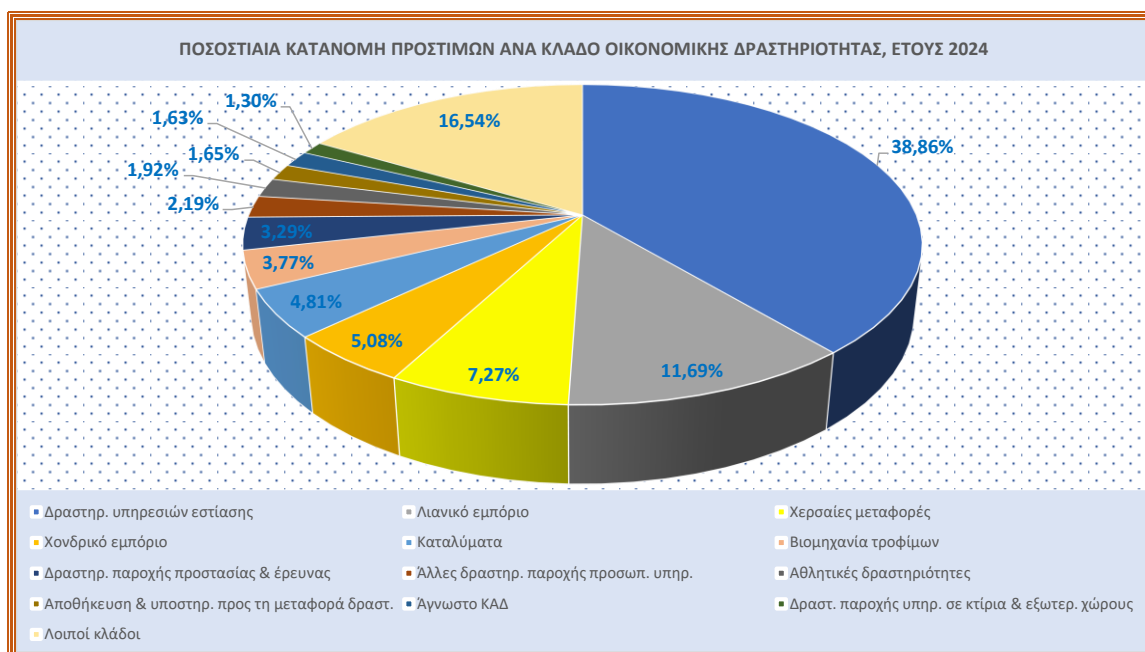
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	4.935
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.484
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	923
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	645
55	Καταλύματα	611
10	Βιομηχανία τροφίμων	479
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	418
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	278
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	210
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	165
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	138
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	120
	Λοιποί κλάδοι	2.293
ΣΥΝΟΛΟ		12.699

Στον **Πίνακα 4** αποτυπώνεται ο αριθμός των προστίμων που επεβλήθησαν ανά κατηγορία παράβασης κατά το έτος **2024**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	1.038
ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ	829
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	81
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	87
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ	7
ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	180
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	10.477
ΣΥΝΟΛΟ	12.699

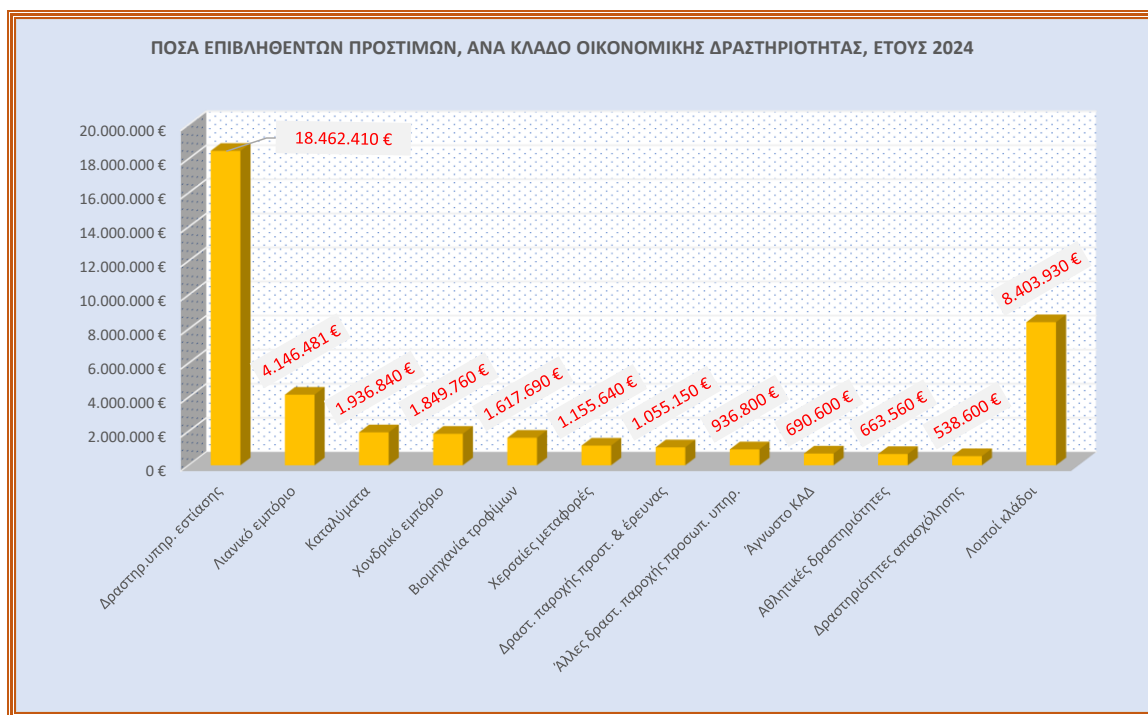
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2



Στο **Διάγραμμα 2** αποτυπώνεται η ποσοστιαία κατανομή προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Σημειώνεται ότι στον **Πίνακα του Παραρτήματος Κ4** των προστίμων και στη στήλη «**λοιπές παραβάσεις**», όπου καταχωρήθηκαν τα περισσότερα πρόστιμα (**82,50%**), εντάσσεται και η αδήλωση εργασία καθώς και η μη κατάθεση πίνακα τροποποίησης ωραρίου στο ΠΣ Εργάνη. Στη συγκεκριμένη εγγραφή περιλαμβάνονται και οι περιπτώσεις υποδηλωμένης εργασίας.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3



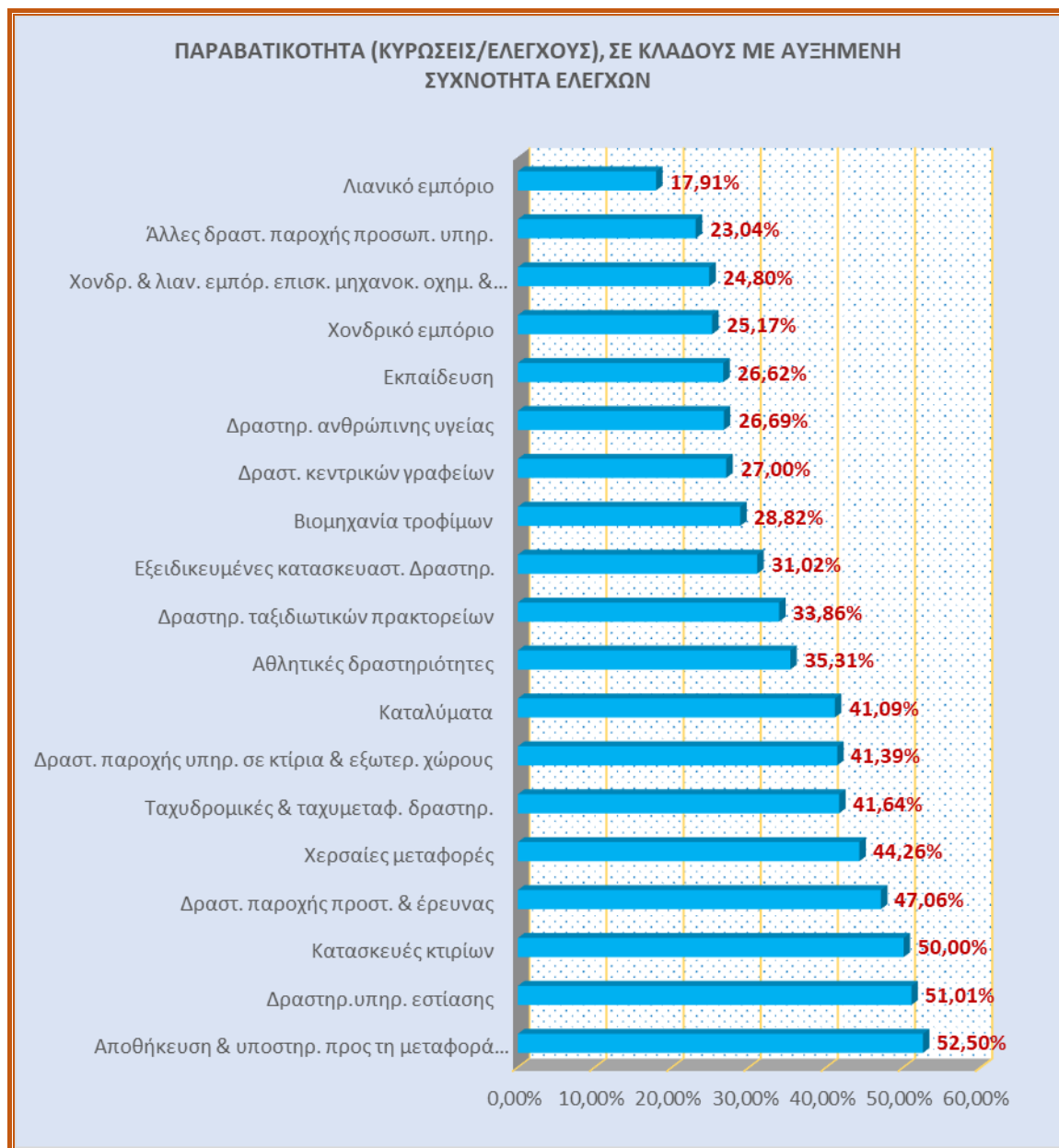
Στο **Διάγραμμα 3** αποτυπώνονται τα ποσά των προστίμων που επιβλήθηκαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Το σύνολο των προστίμων ανήλθε σε **41.457.461** (έναντι συνολικού ποσού **38.741.176 €** το 2023).

Ακολουθεί ο **Πίνακας 5** με τον αριθμό και το συνολικό ποσό προστίμων, όπως κατανέμονται ανά κατηγορία παράβασης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1.353	15.435.000,00
ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	81	325.000,00
ΑΝΗΛΙΚΟΙ	87	328.200,00
ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1.038	3.466.060,00
ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	180	531.600,00
ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ)	3.853	9.061.080,00
ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	313	491.400,00
ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗ, ΑΡΓΙΕΣ	829	1.388.890,00
ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2.089	5.923.390,00
ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	9	20.800,00
ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	8	142.000,00
ΙΓΕΕ	6	12.000,00
ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	168	357.400,00
ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ	7	14.000,00
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ	21	71.000,00
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ - ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΜΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ	10	32.250,00
	1	3.000,00
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ	3	32.000,00
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	8	6.300,00
ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ- ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ-ΒΙΒΛΙΑ	148	116.100,00
ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	887	1.005.930,50
ΕΥΘΕΩΣ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΟΜΕΝΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	552	372.600,00
ΑΡΝΗΣΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ, ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ Η ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ Η ΠΑΡΟΧΗΣ	987	2.186.360,00
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	61	135.100,50
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	12.699	41.457.461

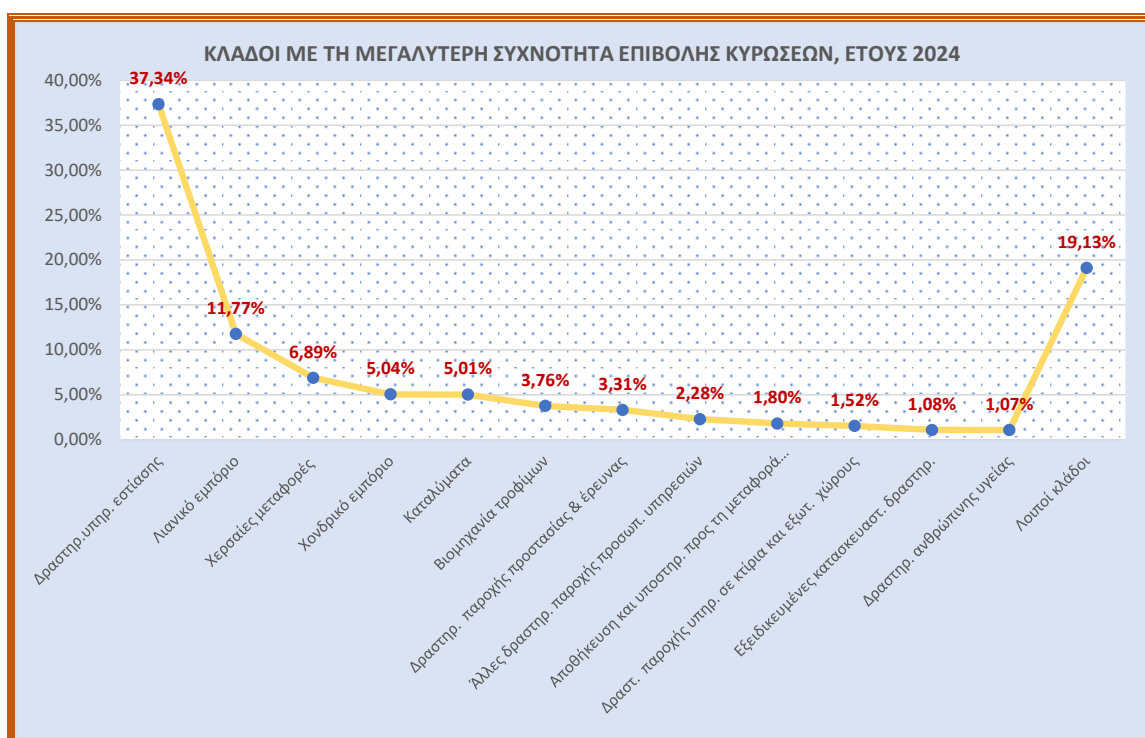
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4



Στο **Διάγραμμα 4** παρουσιάζεται ο δείκτης παραβατικότητας των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, στους οποίους διενεργήθηκε ποσοστό **(81,66%)** της συνολικής ελεγκτικής δράσης των υπηρεσιών Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων. Ο δείκτης παραβατικότητας είναι ο λόγος των επιβαλλόμενων κυρώσεων προς τους πραγματοποιηθέντες ελέγχους, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Όπως απεικονίζεται στο παραπάνω διάγραμμα, ο κλάδος της αποθήκευσης και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες παρουσιάζει την μεγαλύτερη παραβατικότητα (**52,50%**) και ακολουθούν ο κλάδος δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης με (**51,01%**), οι κατασκευές κτιρίων με (**50,00%**), ο κλάδος ταχυδρομικές και οι δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας με (**47,06%**) και ακολουθούν οι υπόλοιποι κλάδοι.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5



Στο **Διάγραμμα 5** παρουσιάζονται οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας με την μεγαλύτερη συχνότητα επιβολής κυρώσεων σε σχέση με το σύνολο των κυρώσεων που επιβλήθηκαν σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Όπως διαπιστώνεται, ο κλάδος των **δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης** παρουσιάζει τη μεγαλύτερη συχνότητα παραβάσεων με ποσοστό (**37,34%**) και ακολουθούν ο κλάδος του **λιανικού εμπορίου** με (**11,77%**), οι **χερσαίες μεταφορές** με (**6,89%**) και ακολουθούν οι υπόλοιποι κλάδοι.

Αναλυτικότερα στοιχεία για τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν από τις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2024 που αφορούν όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον **Πίνακα Κ2**. Επισημαίνεται ότι για την καταγραφή και παρουσίαση του

συνόλου των στατιστικών στοιχείων εφαρμόζεται το ΣΤΑΚΟΔ 2008 (Στατιστική Ταξινόμηση Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας 2008).

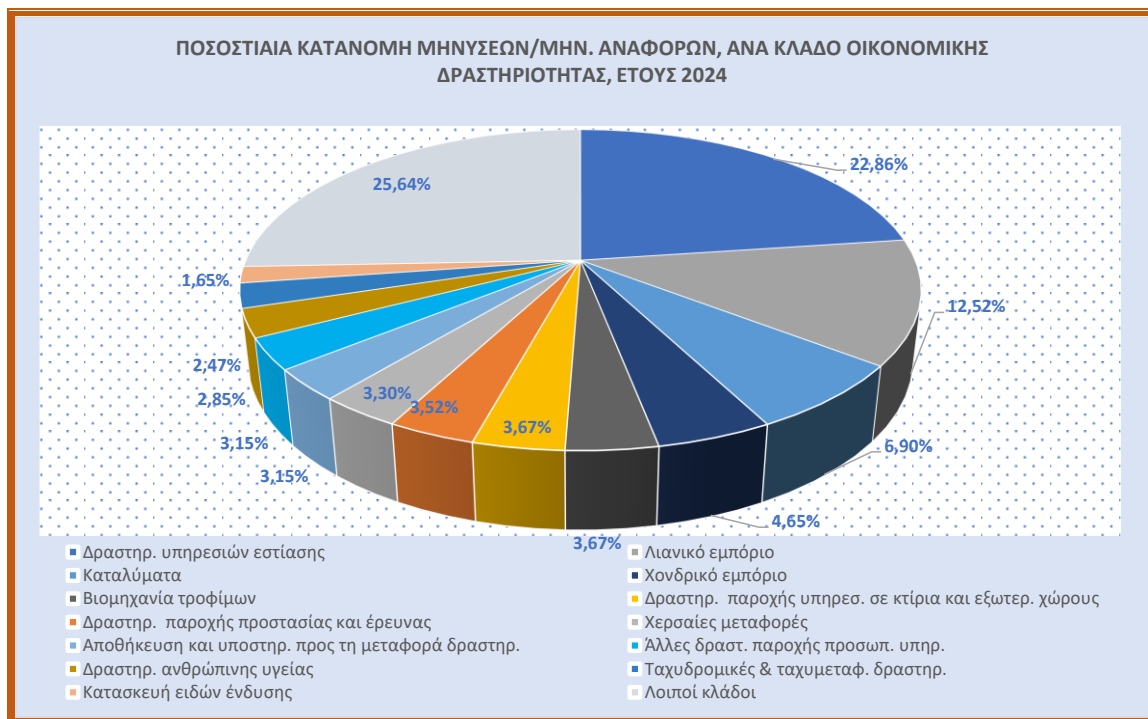
1.4 Υποβολή μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών

Στον **Πίνακα 6** παρουσιάζονται οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους υπεβλήθησαν οι περισσότερες μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

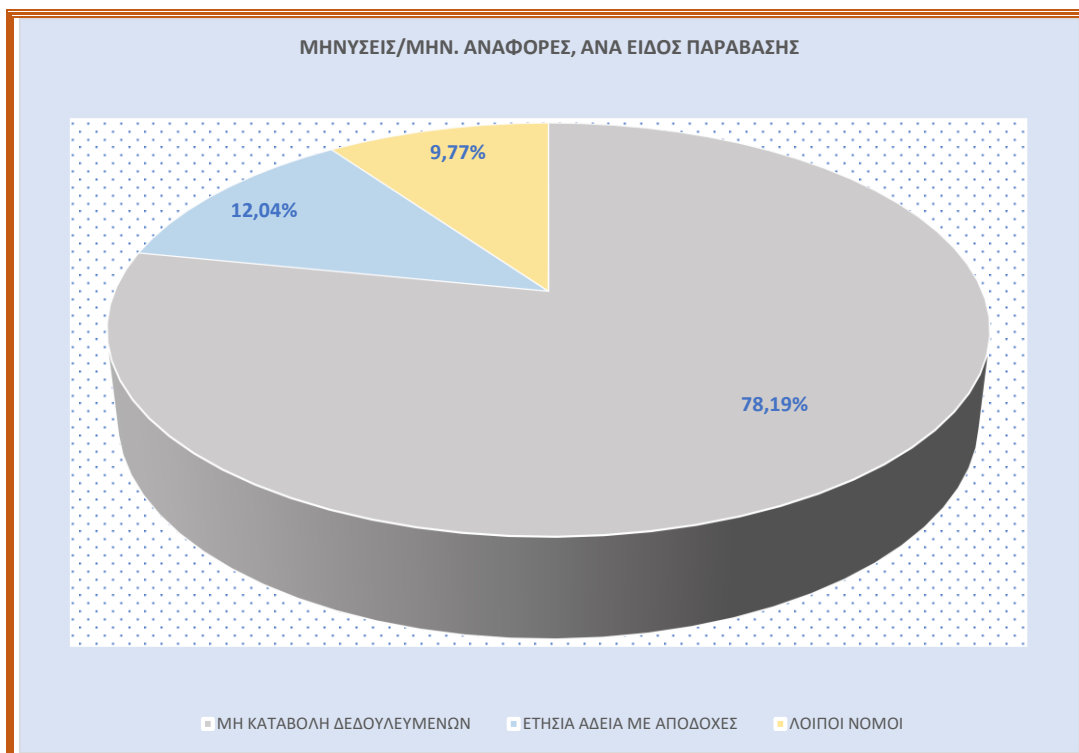
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΝΥΣΕΩΝ/ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	305
47	Λιανικό εμπόριο	167
55	Καταλύματα	92
46	Χονδρικό εμπόριο	62
10	Βιομηχανία τροφίμων	49
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	49
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	47
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	44
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	42
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	42
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	38
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	33
	Λοιποί κλάδοι	364
ΣΥΝΟΛΟ		1.334

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6



Στο **Διάγραμμα 6** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών που υπεβλήθησαν από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και αφορούν πρωτίστως σε ποσοστό **(22,86%)** τον κλάδο δραστηριότητας υπηρεσιών εστίασης, ενώ ακολουθεί ο κλάδος του Λιανικού εμπορίου με ποσοστό **(12,52%)**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7



Στο **Διάγραμμα 7** αποτυπώνεται ποσοστιαία το είδος των παραβάσεων για τις οποίες υπεβλήθησαν οι μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές το 2024. Το συντριπτικό ποσοστό αυτών (**78,19%**) αφορά στη **μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών**, όπου πέραν των δεδουλευμένων εντάσσονται και η μη καταβολή δώρων εορτών, υπερωριών κλπ. Τέλος, στον Πίνακα Κ3 του Παραρτήματος αποτυπώνονται οι μηνύσεις που επεβλήθησαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και ανά κατηγορία παράβασης.

1.5 Εργατικές Διαφορές

Οι εργατικές διαφορές συνιστούν **διαχρονικό πεδίο αρμοδιότητας των Επιθεωρητών Εργασίας** και αφορούν κάθε είδους διαφωνία μεταξύ εργαζομένου ή εργαζομένων και εργοδότη που πηγάζει από τη σχέση εργασίας αναφορικά με την εφαρμογή και τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Η επίλυση των εργατικών διαφορών στην Επιθεώρηση Εργασίας είναι **ουσιώδους σημασίας** για τους προσφεύγοντες εργαζομένους, γιατί αποφεύγεται έτσι τυχόν χρονοβόρα και δαπανηρή δικαστική διαμάχη με άγνωστα και αμφίβολα για τους εργαζομένους αποτελέσματα.

Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς διεξάγεται από τον Προϊστάμενο του αρμόδιου

Τμήματος ή από τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων, που ορίζεται από τον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος και εφόσον ο Προϊστάμενος του αρμόδιου Τμήματος ή ο Προϊστάμενος της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης κρίνει ότι η εργατική διαφορά χρήζει περαιτέρω εξέτασης, αυτή διεξάγεται σε δεύτερο βαθμό από τον Προϊστάμενο της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης. Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς αρχίζει με την κατάθεση σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο και γνωστοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο στο άλλο μέρος. Στην αίτηση αναφέρονται τα στοιχεία των μερών και τα υποβληθέντα αιτήματα που αποτελούν τη βάση διεξαγωγής της συζήτησης της εργατικής διαφοράς.

Στο πλαίσιο της **επιτάχυνσης της επίλυσης εργατικών διαφορών** στην Επιθεώρηση Εργασίας θεσμοθετήθηκε με την **παρ. 6 του άρθρου 122 του ν. 4808/2021** η σύντμηση της σχετικής διαδικασίας (τροποποιώντας το άρθρο 3 του ν. 3996/2011). Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων, αφού λάβει υπόψη του τις απόψεις των μερών και ελέγξει τα προσκομισθέντα στοιχεία, υποχρεούται να εκδώσει πόρισμα επί της διαφοράς εντός μιας (1) εβδομάδας από τη συζήτηση. Δύνатаι, επίσης, με το πέρας της συζήτησης να τάξει προθεσμία, όχι μεγαλύτερη από μία (1) εβδομάδα, ώστε να λυθεί η διαφορά σύμφωνα με τις υποδείξεις του. Εάν υπάρξει συμμόρφωση, τότε συντάσσεται νέο πρακτικό και η εργατική διαφορά αρχειοθετείται, χωρίς να επιβάλλεται κάποιο διοικητικό πρόστιμο για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Εάν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη, ο Επιθεωρητής συντάσσει το ως άνω πόρισμα εντός της προθεσμίας της μιας (1) εβδομάδας. Προς τον σκοπό μάλιστα περαιτέρω ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας του ρόλου του Επιθεωρητή Εργασίας, ορίζεται ότι, αν με το πόρισμα διαπιστώνονται παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας, επιβάλλονται από τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων οι διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 24, **χωρίς να προηγηθεί περαιτέρω πρόσκληση για εξηγήσεις** (παρ. 7 άρθρο 122 ν. 4808/2021).

Επιπλέον στο άρθρο 18 του ν. 4808/2021 προβλέπεται ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία αναφέρεται στη διαχείριση των επώνυμων καταγγελιών που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση για παραβίαση των διατάξεων **περί απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης** στην εργασία.

Κύριες διαφορές της ειδικής διαδικασίας εργατικών διαφορών για τη βία και τη παρενόχληση από την κοινή διαδικασία του άρθρου 3 του ν. 3996/2011 αποτελούν το ότι οι αιτήσεις για διενέργεια εργατικής διαφοράς λόγω του ειδικού τους βάρους και του ευαίσθητου χαρακτήρα τους απευθύνονται κατ' επιλογήν του αιτούντος είτε στον Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης είτε στον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, οι οποίοι και

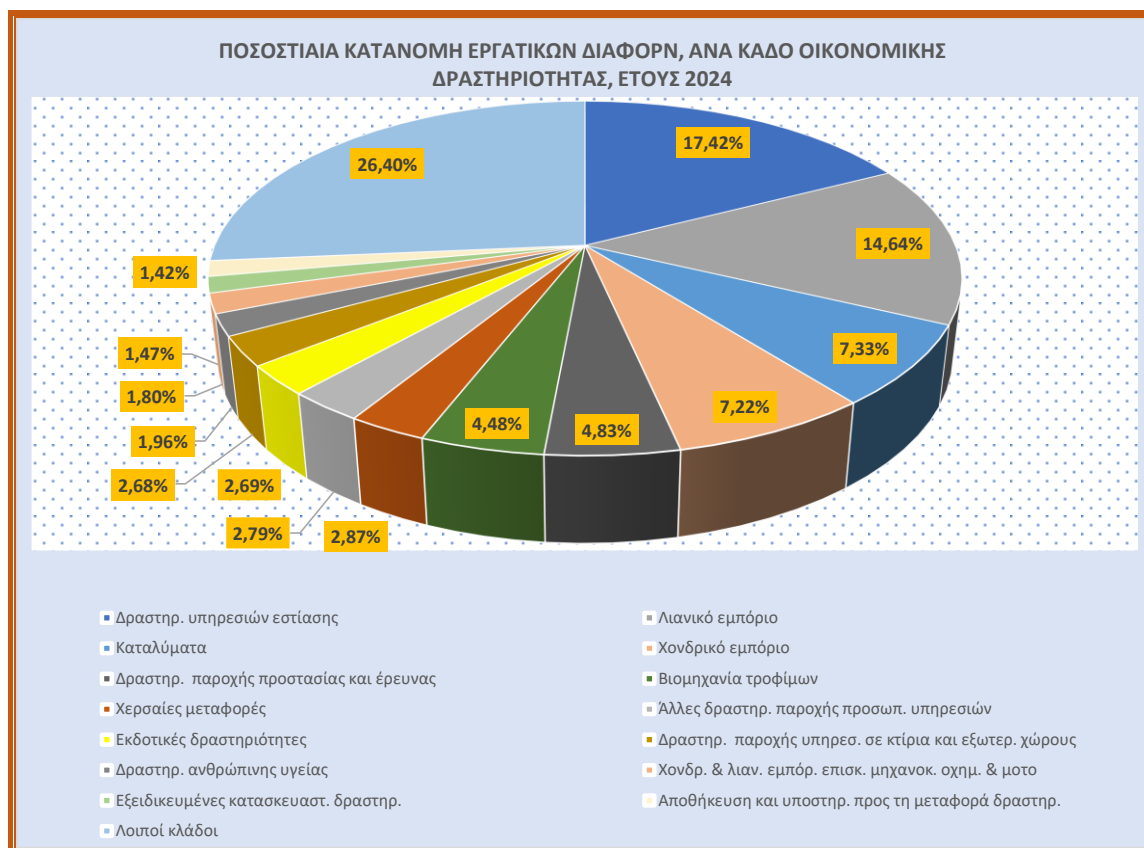
αναλαμβάνουν τη διεξαγωγή της διαδικασίας, καθώς και το ότι οι σχετικές διαφορές προσδιορίζονται κατά προτεραιότητα και ολοκληρώνονται εντός δύο μηνών από την υποβολή της καταγγελίας. Αναβολή δε της συζήτησης είναι επιτρεπτή μόνο για σοβαρό λόγο και μόνο όταν δεν τίθεται σε κίνδυνο η εντός διμήνου ολοκλήρωση της διαδικασίας (ΥΑ 101269/9.12.2021).

Ως αποτέλεσμα των εργατικών διαφορών που επιλύθηκαν, καταβλήθηκε από τους εργοδότες στους προσφεύγοντες εργαζόμενους συνολικά το ποσό των 7.209.528 € (έναντι συνολικού ποσού 4.696.939 € το 2023).

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.759
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.478
55	Καταλύματα	740
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	729
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	488
10	Βιομηχανία τροφίμων	452
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	290
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	282
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	272
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	271
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	198
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	182
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	148
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	143
	Λοιποί κλάδοι	2.667
ΣΥΝΟΛΟ		10.099

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8



Στον **Πίνακα 7** και στο **Διάγραμμα 8** παρουσιάζονται σε απόλυτη και ποσοστιαία κατανομή ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας οι διενεργηθείσες εργατικές διαφορές από τις κατά τόπο υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2023.

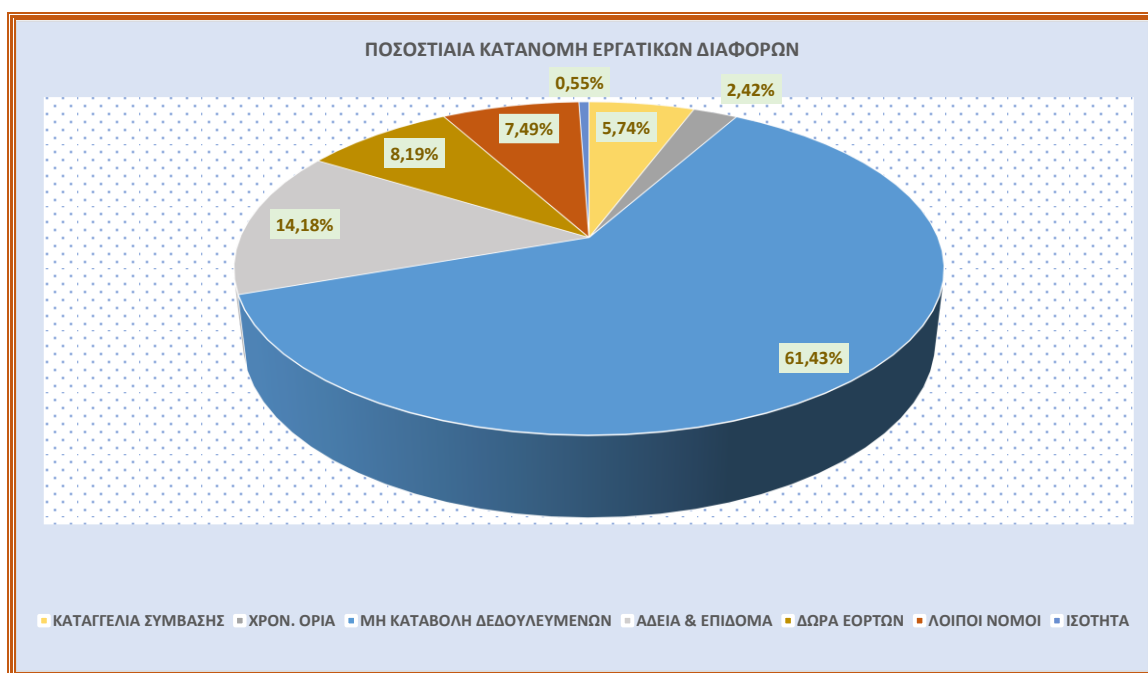
Διεξήχθησαν συνολικά **10.099** εργατικές διαφορές (έναντι **7.256** το 2023), από αυτές επιλύθηκαν οι **5.698** (το 2023 **3.849**), ματαιώθηκαν οι **1.893** (το 2023 **1.416**) και παραπέμφθηκαν στα δικαστήρια οι **2.508** (έναντι **1.991** το 2023), ενώ οι Υπηρεσίες Εργασιακών Σχέσεων υπέβαλαν **495** (έναντι **380**) μηνύσεις ή μηνυτήριες αναφορές προς τον αρμόδιο Εισαγγελέα Πρωτοδικών για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που διαπιστώθηκαν κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών.

Οι διαφορές αυτές απεικονίζονται στο **Διάγραμμα 9** και αναλύονται κατά θέμα ως εξής:

- **(61,43%)** για καθυστέρηση ή μη καταβολή δεδουλευμένων
- **(5,74%)** για καταγγελία σύμβασης εργασίας
- **(14,18%)** για μη καταβολή αδείας και επιδόματος αδείας
- **(7,49%)** για διάφορα άλλα αίτια

- **(8,19%)** για μη καταβολή επιδομάτων εορτών
- **(2,42%)** για υπέρβαση νόμιμου ωραρίου
- **(0,55%)** για θέματα που αφορούν την ισότητα

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9



Σύμφωνα με το **Διάγραμμα 9** το μεγαλύτερο ποσοστό εργατικών διαφορών αφορά στην καθυστέρηση ή μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών (61,43%).

Στον **Πίνακα Κ5 του Παραρτήματος Ι** παρουσιάζονται στοιχεία που περιλαμβάνουν ανάλυση κατά θέμα και κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας των εργατικών διαφορών που διεξήχθησαν στις περιφερειακές Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2024.

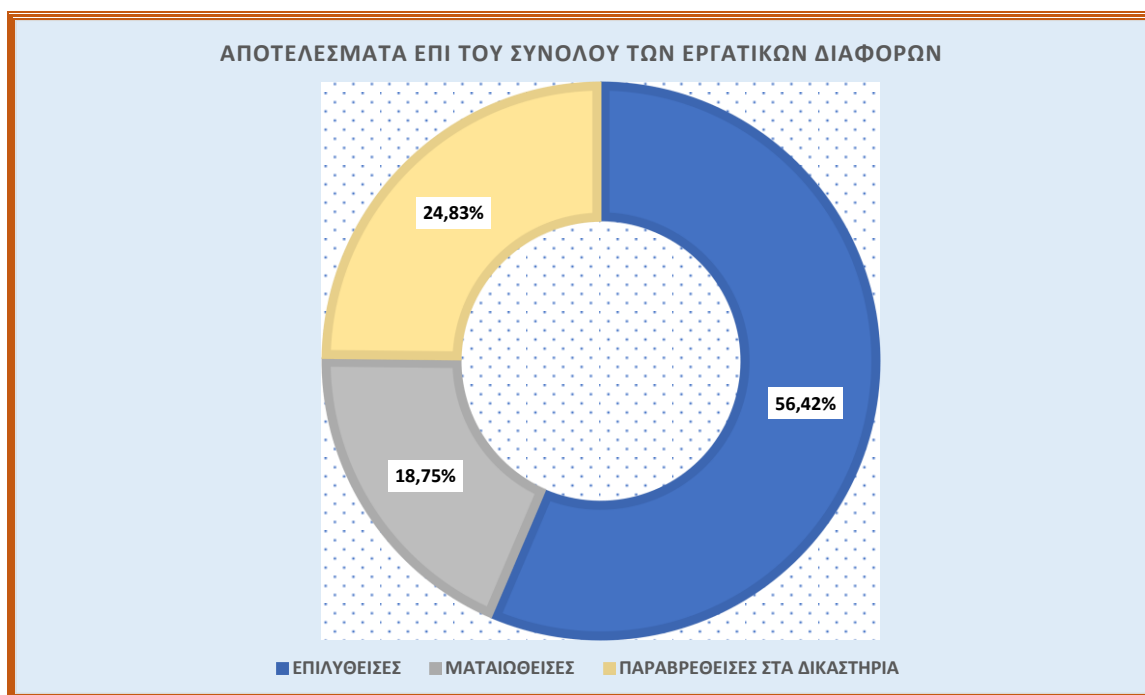
Για την κατανοήση των στοιχείων του Πίνακα:

- Στη στήλη «ματαιωθείσες» καταχωρούνται οι εργατικές διαφορές στις οποίες δεν προσήλθαν, παρά την αποστολή σχετικής πρόσκλησης, είτε ο προσφεύγων είτε ο εργοδότης είτε και οι δύο. Πρέπει να σημειωθεί, όμως, ότι η εργατική διαφορά ματαιώνεται οριστικά μόνο, εφόσον το επιθυμεί ο προσφεύγων.
- Στη στήλη «μηνύσεις-μηνυτήριες αναφορές» καταχωρούνται οι μηνύσεις ή μηνυτήριες αναφορές που υποβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για

εργατικές διαφορές που δεν επιλύθηκαν και διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

- Στη στήλη «καταβληθέντα ποσά» καταχωρούνται τα ποσά που καταβλήθηκαν από τους εργοδότες στους προσφεύγοντες εργαζόμενους.
- Η στήλη «παραπεμφθείσες στα δικαστήρια» περιλαμβάνει τις εργατικές διαφορές που παραπέμφθηκαν στα πολιτικά δικαστήρια λόγω μη επίτευξης συμφωνίας στην Επιθεώρηση Εργασίας.
- Τέλος, σημειώνεται ότι σε πολλές περιπτώσεις η διαφορά λύνεται με **άμεση** παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασίας (π.χ. τηλεφωνική επικοινωνία με την επιχείρηση), χωρίς να χρειαστεί να παραστούν τα ενδιαφερόμενα μέρη στην Υπηρεσία.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10



Σύμφωνα με το **Διάγραμμα 10** επί του συνόλου των εργατικών διαφορών το (56,42%) - έναντι 53,05% το 2023 - επιλύθηκε μετά από παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, το (18,75%) έναντι (19,51% 2023) ματαιώθηκε λόγω μη προσέλευσης των ενδιαφερόμενων μερών και το (24,83%) έναντι 2023 (27,44%) παραπέμφθηκε στα δικαστήρια.

Στον **Πίνακα 8** φαίνεται ο αριθμός των εργατικών διαφορών που διενεργήθηκαν στις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων, οι επιλυθείσες εργατικές διαφορές και τα χρηματικά ποσά που μετά από την παρέμβαση της Υπηρεσίας καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους τα έτη 2021-2024.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ			
ΕΤΗ	ΑΡ. ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΟΣΑ (€)
2024	10.099	5.698	7.209.528
2023	7.256	3.849	4.696.939
2022	9.956	5.054	6.481.125
2021	7.711	3.937	5.146.270

2. Συγκριτικά στατιστικά στοιχεία

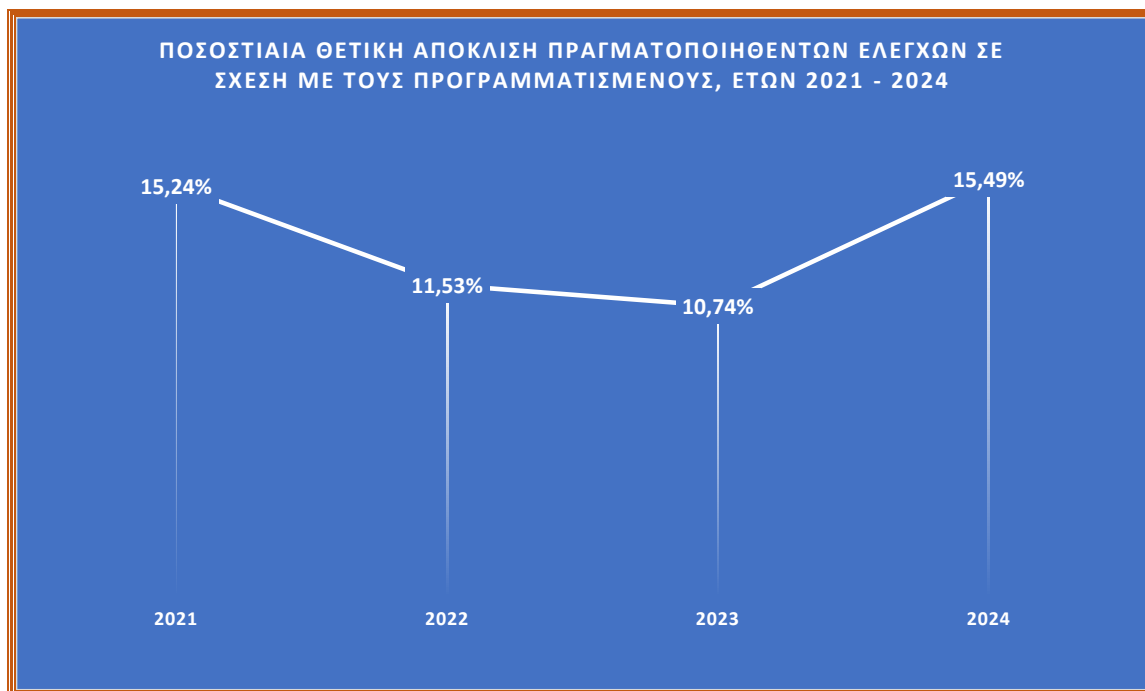
2.1. Προγραμματισμένοι – Πραγματοποιηθέντες Έλεγχοι

Στον **Πίνακα 9** αποτυπώνονται οι προγραμματισμένοι και οι πραγματοποιηθέντες έλεγχοι από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΕΤΟΣ	2021	2022	2023	2024
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ	27.869	32.559	36.320	36.343
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤ ΕΣ	32.115	36.313	40.220	43.002
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΣΤΟΧΟ	+4.246	+3.754	+3.900	+6.659
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΣΤΟΧΟ %	+15,24%	+11,53%	+10,74%	+18,32%

Διάγραμμα 11



Στο **Διάγραμμα 11** φαίνεται η απόκλιση των πραγματοποιηθέντων από τους προγραμματισμένους ελέγχους κατά τα τελευταία τρία έτη.

Οι πραγματοποιηθέντες έλεγχοι κατά το 2024 εμφανίζουν αυξητική τάση κατά 18,32% σε σχέση με τους προγραμματισμένους.

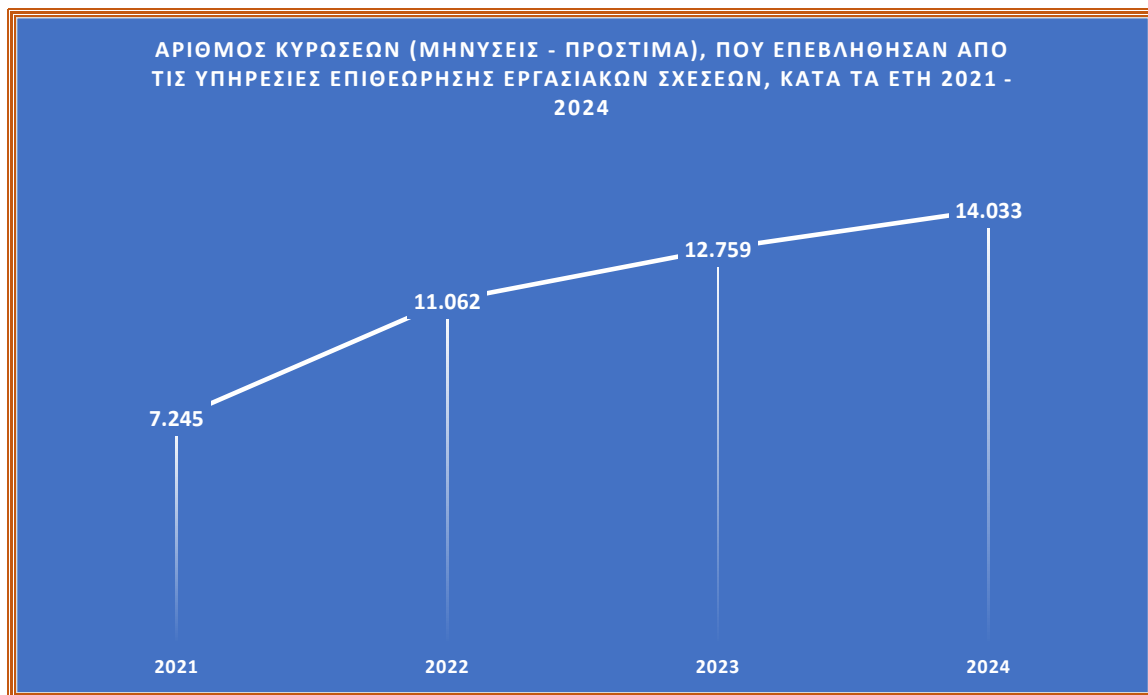
2.2. Κυρώσεις

Στον **Πίνακα 10** αποτυπώνονται οι κυρώσεις (μηνύσεις – πρόστιμα) των τελευταίων ετών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΕΤΟΣ	2021	2022	2023	2024
ΚΥΡΩΣΕΙΣ	7.245	11.062	12.759	14.033

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12



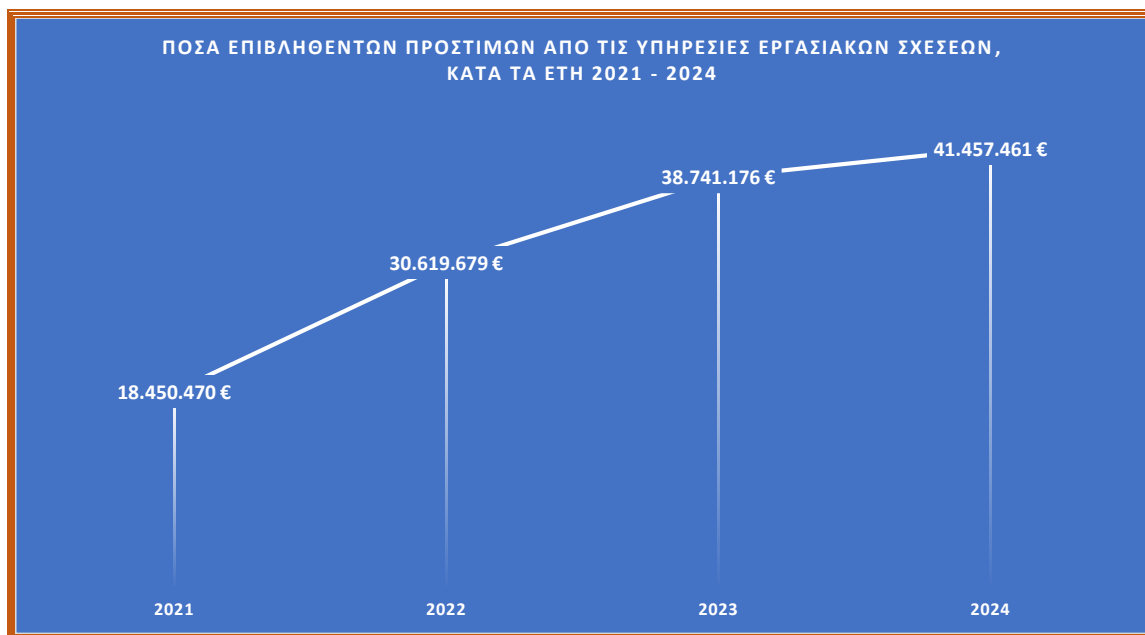
Στο **Διάγραμμα 12** αποτυπώνεται το σύνολο των κυρώσεων (μηνύσεις και πρόστιμα) που επιβλήθηκαν από τις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων τα τελευταία έτη.

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

Στον **Πίνακα 11** αποτυπώνονται τα ποσά επιβληθέντων προστίμων των τελευταίων ετών σε ευρώ.

ΕΤΟΣ	2021	2022	2023	2024
ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	18.450.470 €	30.619.679 €	38.741.176 €	41.457.461 €

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13



Στο **Διάγραμμα 13** αποτυπώνονται τα επιβληθέντα ποσά προστίμων στις επιχειρήσεις από τις Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων τα έτη **2021-2024**.

3. Τομείς ελεγκτικής δραστηριότητας

3.1 Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας

3.1.1. Θεσμικό πλαίσιο

Ο ν. 3996/2011 ορίζει στην παρ. 7 του άρθρου 32 ότι όπου στον παρόντα νόμο αναφέρεται ο όρος «αδήλωτη εργασία» νοούνται όλες οι αμειβόμενες δραστηριότητες που είναι νόμιμες ως προς τη φύση τους αλλά δεν δηλώνονται στις δημόσιες αρχές, κατά παράβαση των ισχυουσών διατάξεων. Περαιτέρω, στην παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4554/2018 ορίζεται ότι «Ειδικός Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή ελεγκτής των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης ή αρμόδιος υπάλληλος του ΕΦΚΑ που διαπιστώνει τη μη αναγραφή εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού που τηρείται από τον εργοδότη, επιβάλλει στον εργοδότη **πρόστιμο ποσού δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ** για

κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή του για παροχή εξηγήσεων». Ακολούθως στα **άρθρα 65 και 66 του ν. 4635/2019 (Α' 167) θεσπίζεται η μείωση του προστίμου στο ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) €**, εάν, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημέρα του ελέγχου, ο εργοδότης **προβεί στην πρόσληψη** του εργαζομένου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν, ως αδήλωτοι, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης διάρκειας τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών. Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να προβεί σε μείωση του προσωπικού από την ημερομηνία και ώρα του ελέγχου και καθ' όλη τη διάρκεια των, δώδεκα μηνών. Στην περίπτωση **υποτροπής** του εργοδότη, η οποία διαπιστώνεται εντός τριών (3) ετών από τον πρώτο έλεγχο, το πρόστιμο προσαυξάνεται κατά 100% ανά εργαζόμενο για την πρώτη μετά την αρχική παράβαση, και κατά 200% για κάθε μεταγενέστερη παράβαση. Για την αποτελεσματικότερη καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, ο αρμόδιος Προϊστάμενος του ελεγκτικού οργάνου που διαπίστωσε την παράβαση αδήλωτης εργασίας, υποχρεούται να δώσει εντολή διενέργειας ενός τουλάχιστον επανελέγχου, ο οποίος πραγματοποιείται εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία της διαπίστωσης της παράβασης της αδήλωτης εργασίας προκειμένου να ελεγχθεί τυχόν υποτροπή (παρ. 3 άρθρο 5 του ν. 4554/18, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 65 του ν. 4635/2019).

Η Πράξη Επιβολής Προστίμου για την μη αναγραφή εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού (αδήλωτη εργασία) και το σχετικό δελτίο ελέγχου/έκθεση ελέγχου διαβιβάζονται προς την αρμόδια υπηρεσία του ΕΦΚΑ, προκειμένου να καταλογισθούν οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

Η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων κατά τη διαπίστωση αδήλωτης εργασίας ορίζεται από την υπ' αριθμ. **ΥΑ 10694/364/04.03.2020 (Β' 818)**.

Ειδικότερα, για την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων συντάσσεται και επιδίδεται Δελτίο Ελέγχου με το οποίο διαπιστώνεται παράβαση για αδήλωτη εργασία, και συντάσσεται και επιδίδεται Πράξη Επιβολής Προστίμου, **κατά δέσμια αρμοδιότητα** χωρίς προηγούμενη πρόσκληση του εργοδότη για παροχή εξηγήσεων, με την οποία προσδιορίζεται το ύψος του προστίμου που αντιστοιχεί στη διαπιστωθείσα παράβαση, με απόδειξη, στον παραβάτη εργοδότη.

Ήδη σήμερα η ανασφάλιστη εργασία ελέγχεται αποτελεσματικά και εντοπίζεται άμεσα μέσω των επιτόπιων ελέγχων που διενεργούνται για την αδήλωτη εργασία, αλλά και έμμεσα μέσω της λειτουργικότητας των **«ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ»** και **«ΟΠΣ-ΙΚΑ (ΕΦΚΑ)»**.

3.1.2. Ελεγκτική δράση έτους 2024

Στον Πίνακα 12 αναγράφονται οι αδήλωτοι εργαζόμενοι που εντοπίστηκαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας κατά το έτος 2024.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
	(Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	573
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	120
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	76
10	Βιομηχανία τροφίμων	60
55	Καταλύματα	59
0	Άγνωστο ΚΑΔ	42
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	39
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	36
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστή	33
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	25
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	23
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	22
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	20
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	19
41	Κατασκευές κτιρίων	16
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	15
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	13
85	Εκπαίδευση	13
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	9
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	9
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	9
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	8
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα · υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	8
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	8
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	7
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	7
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	7



71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών · τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	7
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	6
31	Κατασκευή επίπλων	5
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	5
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	5
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	5
94	Δραστηριότητες οργάνωσης	5
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	4
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	4
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	4
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	3
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	3
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	2
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	2
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	2
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	2
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	2
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2
2	Δασοκομία και υλοτομία	1
11	Ποτοποιία	1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	1
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	1
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	1
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	1
ΣΥΝΟΛΟ		1.353

Από τις **741** συνολικά επιχειρήσεις που απασχολούσαν αδήλωτους εργαζόμενους, οι **550** εξ αυτών, που αντιστοιχεί στο **74,22%**, έκαναν χρήση των ευεργετικών διατάξεων των άρθρων 65 και 66 του ν. 4635/2019, περί μείωσης του προστίμου στο ποσό των 2.000 €, σε περίπτωση πρόσληψης εντός 10 εργάσιμων ημερών του εργαζομένου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν ως αδήλωτοι. Από τους **1.353** αδήλωτους εργαζόμενους οι **583** προσελήφθησαν με σύμβαση πλήρους απασχόλησης διάρκειας ενός έτους και οι **56** με συμβάσεις πλήρους

απασχόλησης τρίμηνης διάρκειας, διότι απασχολούνταν σε εποχικές επιχειρήσεις. **Συνολικό ποσοστό προσληφθέντων 47,23%.**

Στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 65 του ν. 4635/2019 περί επανελέγχου με εντολή Προϊσταμένου εντός 12 μηνών από την ημερομηνία της διαπίστωσης της παράβασης της αδήλωτης εργασίας προκειμένου να ελεγχθεί τυχόν υποτροπή, οι υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων προχώρησαν κατά το έτος **2024** στον επανέλεγχο **321** παραβατικών επιχειρήσεων, όπου σύμφωνα με τα στοιχεία διαπιστώθηκε ότι το **87,85%** των επιχειρήσεων είχε συμμορφωθεί πλήρως, το **9,03%** βρέθηκε υπότροπο και το **3,12%** εξ αυτών είχαν διακόψει την λειτουργία τους ή βρέθηκαν κλειστές.

Στον **Πίνακα 13** αποτυπώνονται τα στοιχεία των επανελέγχων σε επιχειρήσεις, για την παρακολούθηση υποτροπής και συμμόρφωσης, που αφορούν παραβάσεις αδήλωτης εργασίας, κατά το έτος **2024**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΔΙΨΗΦΙΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΑΦΟΡΑ Α' ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΑΦΟΡΑ Β' ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΒΡΕΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΟ	ΠΟΣΑ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1	4	1		3	4	84.000	
10	25	1		22	2	42.000	1 ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ - 1 ΚΛΕΙΣΤΗ
11	1			1			
14	1			1			
15	1			1			
16	1			1			
23	2			2			
22	1			1			
25	3	1		1	1	21.000	1 ΚΛΕΙΣΤΗ
28	1			1			
29	1			1			
38	2	1		1	1	21.000	
40	1			1			
41	2			2			
42	1			1			

43	1			1			
45	12	2		9	2	42.000	1 ΚΛΕΙΣΤΗ
46	19	1		18	1	21.000	
47	36	3		32	3	63.000	ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ
49	4			4			
52	4	1		3	1	21.000	
53	1			1			
55	24	2		22	4	84.000	
56	131	13	1	114	15	399.000	2 ΚΛΕΙΣΤΕΣ -1 ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ
68	1			1			
69	3			3			
70	2			2			
73	1			1			
79	2			2			
80	3			3			
81	4	1		3	1	21.000	
85	3			3			
86	3			3			
88	1			1			
90	1			1			
92	6			5			ΚΛΕΙΣΤΗ
93	2	1		1	1	21.000	
94	4			3			ΚΛΕΙΣΤΗ
96	6			6			
ΣΥΝΟΛΟ	321	28	1	282	36	840.000	3 ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ & 7 ΒΡΕΘΗΚΑΝ ΚΛΕΙΣΤΕΣ

3.2 Καταπολέμηση της απασχόλησης παράνομα διαμενόντων αλλοδαπών

Με τον ν. 4052/2012 (Α' 41 γίνεται η «Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθετικής προς την Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18.6.2009 σχετικά με την «Επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών», προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη μετανάστευση.

Η Επιθεώρηση Εργασίας αποτελεί τον κατ' εξοχήν ελεγκτικό μηχανισμό για την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας στο σύνολό της και ιδιαίτερος επιβλέπει την τήρηση και

εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης καθώς και την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Από τα στατιστικά στοιχεία προκύπτει ότι κατά το 2024 βρέθηκαν **81 περιπτώσεις παράνομα διαμενόντων αλλοδαπών εργαζομένων**, ενώ ως προς τις υποβληθείσες κυρώσεις έχουν επιβληθεί **διοικητικά πρόστιμα, σε 52 παραβατικές επιχειρήσεις, συνολικού ύψους 325.000 €.**

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΚΩΔ. ΚΛΑΔ. (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΑΡΑ ΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧ ΟΛΟΥ ΜΕΝΟΙ ΑΛΛΟ ΔΑΠΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ Σ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΠΟΣΟΣ ΤΟ % ΠΑΡΑΝ ΟΜΑ ΑΠΑΣΧ ΟΛΟΥΜ ΕΝΩΝ ΑΛΛΟΔ ΑΠΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛ Ο ΤΩΝ ΕΡΓΑΖ ΟΜΕΝ ΩΝ	ΑΡΙΘΜΟ Σ ΕΛΕΓΧΩ Ν ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩ Ν ΜΕ ΠΑΡΑΝΟ ΜΑ ΑΠΑΣΧΟ ΛΟΥΜΕΝ ΟΥΣ ΑΛΛΟΔΑ ΠΟΥΣ	ΣΥΝΟΛΙ ΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡ ΗΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΕΠΙΧΕΙΡΗΣ ΕΩΝ ΜΕ ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟ ΥΜΕΝΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩ Ν ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣ ΕΩΝ
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	6	15.535	0,0386	216	3	4.307	0,0697
2	Δασοκομία και υλοτομία	1	823	0,1215	13	1	164	0,6098
10	Βιομηχανία τροφίμων	3	109.700	0,0027	1.831	3	8.223	0,0365
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	1	7.154	0,0140	58	1	664	0,1506
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	1	4.472	0,0224	68	1	682	0,1466
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	2	12.597	0,0159	89	1	606	0,1650
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	12	15.677	0,0765	180	1	1.330	0,0752
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1	10.560	0,0095	45	1	464	0,2155
41	Κατασκευές κτιρίων	2	22.486	0,0089	268	2	4.039	0,0495
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	1	20.214	0,0049	225	1	1.394	0,0717

43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	1	45.800	0,0022	490	1	11.193	0,0089
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο - επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2	43.851	0,0046	512	1	11.003	0,0091
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5	229.031	0,0022	2.809	4	27.114	0,0148
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	12	312.983	0,0038	9.215	10	48.497	0,0206
55	Καταλύματα	3	79.300	0,0038	1.711	3	8.928	0,0336
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	14	245.957	0,0057	10.272	11	35.343	0,0311
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1	16.111	0,0062	131	1	4.188	0,0239
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	10	35.192	0,0284	173	3	313	0,9585
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	1	12.207	0,0082	101	1	424	0,2358
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	1	27.411	0,0036	354	1	5.879	0,0170
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	1	32.966	0,0030	1.389	1	11.105	0,0090
ΣΥΝΟΛΟ		81	1.300.027	0,0062	30.150	52	185.860	0,0280

3.3. Ίση μεταχείριση – απαγόρευση διακρίσεων

Η Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για την επίβλεψη και την εφαρμογή της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και την απαγόρευση διακρίσεων λόγω φύλου στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας (παρ. 2 του άρθρου 103 του ν. 4808/21) εξετάζει τις σχετικές καταγγελίες κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών έπειτα από προσφυγή του θιγόμενου εργαζομένου ή και του έχοντος έννομο συμφέρον νομικού προσώπου και ένωσης προσώπων σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 3896/2010, ενώ κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 4 του ν. 3094/2003 στη συζήτηση της εργατικής διαφοράς καλείται και εκπρόσωπος του Συνηγόρου του Πολίτη (ΣΤΠ). Αρμοδιότητα της

Επιθεώρησης Εργασίας, πέραν της διάκρισης λόγω φύλου υπάρχει στην περίπτωση διακρίσεων για λόγους φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου (άρθρο 2 ν. 4443/2016). Υποχρέωση ενημέρωσης του Συνηγόρου του Πολίτη υφίσταται και σε αυτές τις περιπτώσεις (άρθρο 20 ν. 4443/2016). Η Επιθεώρηση Εργασίας για τα θέματα που αφορούν στην εφαρμογή της νομοθεσίας για την ίση μεταχείριση και την απαγόρευση των διακρίσεων είναι σε κάθε περίπτωση αρμόδια να επιβάλλει τις προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις και να υποβάλει μηνυτήριες αναφορές. Στους **Πίνακες 15, 16 και 17** δίνονται αναλυτικά στοιχεία που αφορούν στην εφαρμογή της νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών και χορήγησης γονικών αδειών (ν. 1483/1984) **για το έτος 2024. Ο αναγραφόμενος αριθμός επιχειρήσεων και προσωπικού αφορά στις επιχειρήσεις όπου εργαζόμενοι ζήτησαν και έλαβαν γονική άδεια κι όχι το σύνολο των επιχειρήσεων της χώρας.**

ΠΙΝΑΚΑΣ 15

	Σύνολο Επιχειρήσεων	Σύνολο Απασχολουμένων	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση
Άνδρες		50.762	33.338	17.424
Γυναίκες		51.944	29.433	22.511
Σύνολο	1.668	102.706	62.771	39.935

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση
Άδεια Φροντίδας Παιδιού	315	85	4.902	1.023
Άδεια Ανατροφής Τέκνου	93	16	1093	374
Άδεια Σχολικής Παρακολούθησης Παιδιών	875	131	2.763	683
Άδεια Ασθένειας Εξαρτημένων Μελών	89	51	412	96
Μειωμένο Ωράριο για Αναπηρία παιδιού	43	14	135	32
Άδεια Μονογονεϊκών Οικογενειών	94	25	292	97
Σύνολο	1.509	322	9.597	2.305

ΠΙΝΑΚΑΣ 17

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ	ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ
1. Απόλυση εγκύου	15	9	1. παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια, 3 ματαιωθείσες	2 ΠΕΠ 5550,
2. Εξαναγκασμός σε παραίτηση εγκύου	1	1		
3. Βλαπτική μεταβολή όρων εργασίας εγκύου	2	1		1 ΠΕΠ 2.600 €
4. Διάκριση λόγω εγκυμοσύνης	3	2	1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια	και επιπλέον για την ίδια υπόθεση επιβολή 1 ΠΕΠ 1.800 €
5. Απόλυση κατά τη διάρκεια προστασίας της μητρότητας	5	2	1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια	2 ΠΕΠ 8.750
6. Μη χορήγηση γονικής άδειας ανατροφής τέκνου	2	1	1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια	
7. Μη χορήγηση άδειας μητρότητας	1	1		
8. Μη διευκόλυνση μητέρας για λήψη παροχών μητρότητας	4	2	1 ματαιωθείσα- 1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια	
9. Βλαπτική μεταβολή έπειτα από επιστροφή άδειας μητρότητας	7	5	2 παραπέμφθηκαν προς επίλυση στα δικαστήρια	
10. Παραβίαση του άρθρου 48 του Ν.4808/21 (προστασία πατρότητας)	1		1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια	
11. Διακριτική μεταχείριση, λόγω χρόνιας πάθησης ή αναπηρίας	3	2		1 ΠΕΠ 2.000 €
12. Σεξουαλική παρενόχληση	3	3		
13. Διακριτική μεταχείριση λόγω ηλικίας	1			1 ΠΕΠ 2000 €
14. Διακριτική μεταχείριση λόγω φύλου	9	6	1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια (για τη συγκεκριμένη υπόθεση επιβλήθηκε και ΠΕΠ)	3 ΠΕΠ 6000 €
15. Βία και παρενόχληση (χωρίς αναφορά σε στοιχείο διάκρισης - ν. 4808/21)	61	24	27 παραπέμφθηκαν προς επίλυση στα δικαστήρια, 2 απόσυρση καταγγελίας, 3 σε εξέλιξη	5 ΠΕΠ 10.000 €
ΣΥΝΟΛΟ	118	59	36 περιπτώσεις παραπέμφθηκαν στα δικαστήρια (σε δύο περιπτώσεις επιβλήθηκε και ΠΕΠ), 4 ματαιώθηκαν, 2 ανακλήθηκαν- 3 σε εξέλιξη	16 πρόστιμα ύψους 38.700 €
Σημείωση : Για όλες τις περιπτώσεις ενημερώθηκε και ο Συνήγορος του Πολίτη				

3.4. Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης

3.4.1. Θεσμικό πλαίσιο

Με τον ν. 4808/2021 κυρώθηκε η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας 190 «Για την εξάλειψη της Βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» (ΜΕΡΟΣ Ι) και θεσπίσθηκε ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης [άρθρα 2 έως και 23 (ΜΕΡΟΣ ΙΙ)], επιδιώκοντας τη δημιουργία ενός

περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

Η Αρχή καθορίσθηκε ως αρμόδια :

- για τον έλεγχο της εφαρμογής των άρθρων 4, 12 και 13 του ν. 4808/2021 επί σχετικής καταγγελίας από τα θιγόμενα πρόσωπα,
- για τον έλεγχο της τήρησης των υποχρεώσεων πρόληψης των άρθρων 5-11, ανεξαρτήτως υποβολής αίτησης από κάποιον θιγόμενο.
- για την παροχή σχετικών συμβουλών προς τους εργοδότες και τους εργαζόμενους,
- για τη μέριμνα λήψης από τους εργοδότες όλων των ενδεδειγμένων κατά περίπτωση μέτρων και
- για την τήρηση μητρώου εργοδοτών κατά των οποίων έχει επιβληθεί διοικητική κύρωση για παράβαση της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Προβλέφθηκε επίσης το πεδίο συνεργασίας και ανταλλαγής στοιχείων με συναρμόδιους δημόσιους φορείς, ιδίως εντός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και με τον Συνήγορο του Πολίτη, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή μέτρηση και η ολιστική αντιμετώπιση του φαινομένου.

Επιπλέον, στο άρθρο 18 του νόμου προβλέφθηκε, όπως προαναφέρθηκε, **ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών** ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία αναφέρεται στη διαχείριση των επώνυμων καταγγελιών που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση Εργασίας για παραβίαση των διατάξεων περί απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, οι οποίες πηγάζουν από τη σχέση εργασίας ή απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα και ανεξαρτήτως του συμβατικού καθεστώτος των απασχολούμενων.

Στο πλαίσιο δε της διευρυμένης κατά το άρθρο 17 του ως άνω νόμου σχετικής αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασίας και για την αποτελεσματική και ολιστική αντιμετώπιση του φαινομένου **στον ιδιωτικό τομέα** έχει εκδοθεί το σύνολο των αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που προέβλεπε το άρθρο 22 παρ. 1, 2, 3 του Ν. 4808/2021 (α. για τις πολιτικές των επιχ/σεων για τη βία & παρενόχληση, υπ' αριθ. 82063/2021, ΦΕΚ 5059Β'/01-11-2021 , β. για τις εργατικές διαφορές βίας & παρενόχλησης, υπ' αριθ. 101269/2021, ΦΕΚ 5978Β'/20-12-2021 και γ. για τις διοικητικές κυρώσεις για παραβιάσεις της απαγόρευσης βίας & παρενόχλησης, υπ' αριθ. 80016/2022, ΦΕΚ 4629Β'/01-9-2022).

Για τους δε φορείς του δημοσίου εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 22 παρ. 4 του ίδιου νόμου απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/19-1-2023, ΦΕΚ

343B', όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την ΔΙΔΑΔ/Φ.64/996/οικ. 6766/19-4-2023, ΦΕΚ 2561B'), που ρυθμίζει διακριτά τα ζητήματα πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε εργαζόμενους και απασχολούμενους σε φορείς του δημοσίου, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους και τη σχέση εργασίας τους.

3.4.2. Απολογιστικά στοιχεία με βάση την ετήσια Έκθεση 2024 του Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Το Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση των φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία συστάθηκε με το άρθρο 16 του ν. 4808/2021 και ανήκει στις οργανικές μονάδες που υπάγονται **απευθείας στον Διοικητή** με αρμοδιότητες που περιγράφονται στο άρθρο 7 του Οργανισμού, όπως αυτές ήδη απαριθμούνται αποκλειστικά στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4808/2021. Σύμφωνα με τα απολογιστικά στοιχεία του Αυτοτελούς Τμήματος για το έτος 2024 διαπιστώνονται τα κάτωθι:

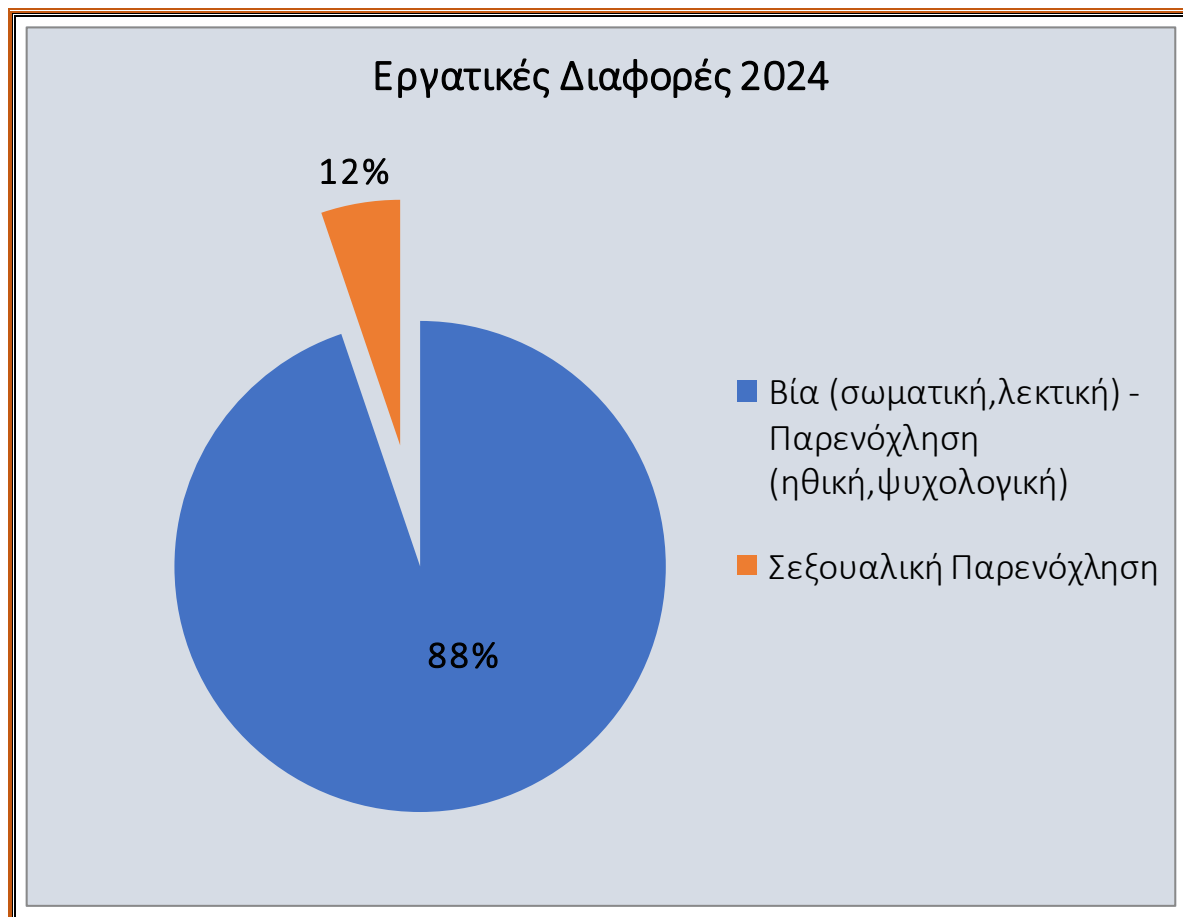
3.4.2.1. Ποσοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών

Έχουν διαβιβασθεί στο Αυτοτελές Τμήμα από 01/01/2024 έως την 31/12/2024 καταγγελίες για εργατικές διαφορές με θέμα τη βία και παρενόχληση στην εργασία από πενήντα οκτώ (58) Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ανά την επικράτεια (ποσοστό 64%), με τριακόσιες δεκαοκτώ (318) σχετικές αιτήσεις διενέργειας εργατικών διαφορών και σε τριακόσιους πενήντα τέσσερις (354) προσφεύγοντες/-ουσες. Τα αντίστοιχα ποσά κατά το προηγούμενο έτος 2023 είχαν ανέρθει σε 230 σχετικές υποθέσεις για 300 προσφεύγοντες/-ουσες. Σημειώνεται ότι **από το 2022 έως το 2024 καταγράφηκε κατακόρυφη αύξηση ποσοστού 110%.**

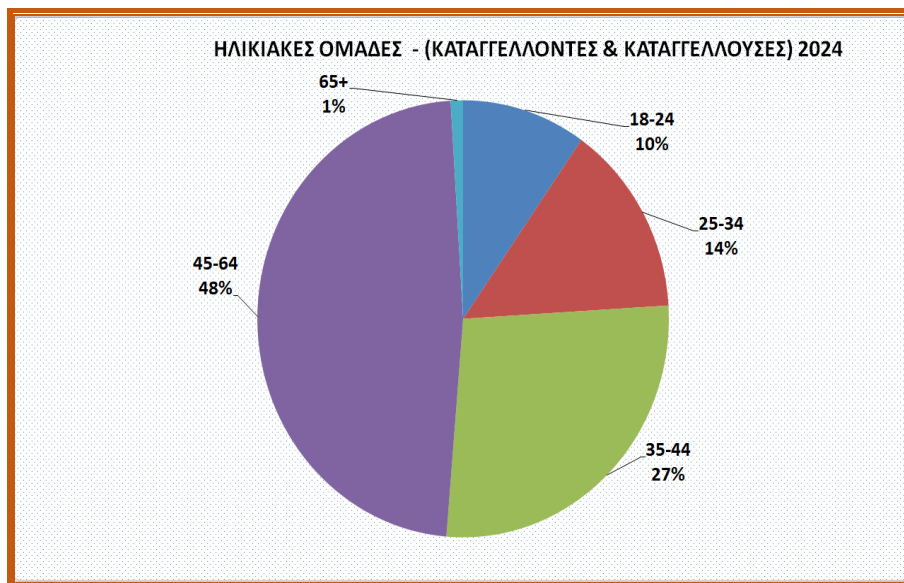
Όσον αφορά **στο φύλο των καταγγελλόντων/ουσών (θιγομένων)** διακόσιες τριάντα τρεις (233) ήταν γυναίκες (ποσοστό 66%) και εκατόν είκοσι (120) άντρες (ποσοστό 34%), ενώ για **πρώτη φορά** παρουσιάστηκε και **καταγγελία διεμφυλικού ατόμου.**

Αντιθέτως, αναφορικά με το **φύλο καταγγελλομένου/ης**, την πρώτη θέση εξακολουθούν να κατέχουν οι άντρες σε ποσοστό 70 % έναντι των γυναικών σε ποσοστό μόλις 30 %. Ως προς την ιδιότητα του καταγγελλομένου σε ποσοστό 40 % το θέμα σχετίζεται με βία και παρενόχληση από τον ίδιο τον εργοδότη/νόμιμο εκπρόσωπο της επιχ/σης και σε ποσοστό 60 % καταγγελλόμενος είναι άλλος εργαζόμενος (προϊστάμενος, υπεύθυνος βάρδιας) ή άλλο πρόσωπο (μέλος ΔΣ κλπ). Όσον αφορά στο αντικείμενο της καταγγελίας οι 280 (εκ των οποίων 46 και σωματική) αφορούσαν σε περιστατικά βίας, λεκτικής, σωματικής και ηθικής, ψυχολογικής παρενόχλησης και 38 σε περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης. Τα αντίστοιχα ποσοστά έτους 2023 ήταν 95%

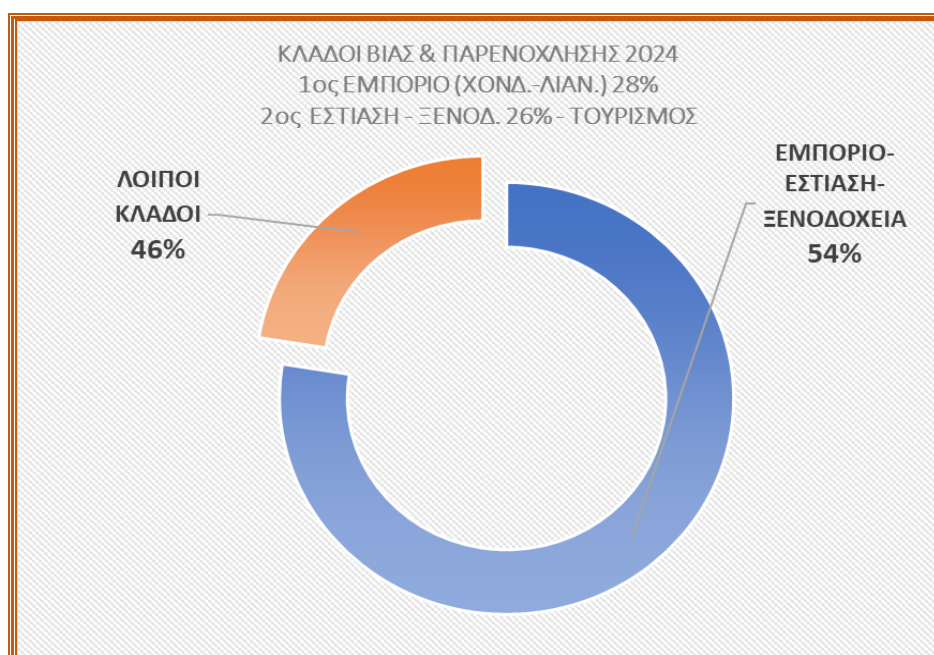
έναντι 5%. Άξιο αναφοράς είναι το γεγονός ότι εντός του 2024 παρουσιάζεται υπερδιπλασιασμός των υποθέσεων σεξουαλικής παρενόχλησης (από 5% σε 12%). Η δε συντριπτική πλειονότητα των θιγομένων εξακολουθεί να έχει θηλυκό πρόσημο (συντριπτικό ποσοστό 89%).



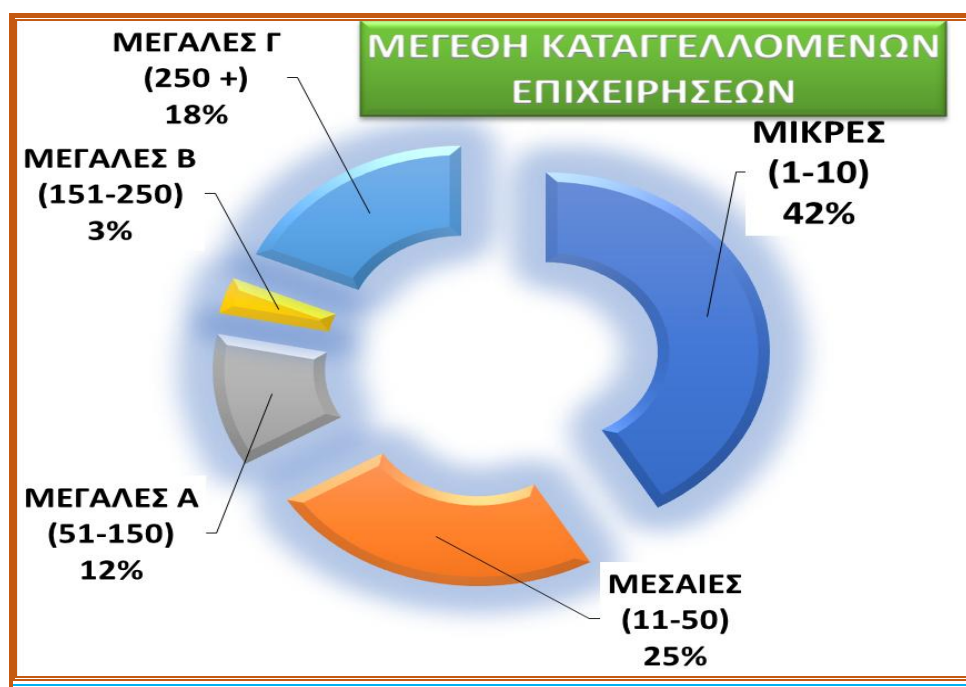
Επίσης, για πρώτη φορά στην Ετήσια Έκθεση του Αυτοτελούς Τμήματος επιχειρήθηκε καταγραφή ποιοτικών δεδομένων βάσει των ηλικιακών ομάδων των προσφευγόντων, που αποτυπώνεται ως κάτωθι:



Για μία ακόμη χρονιά την πρώτη θέση στις καταγγελίες κατέχουν οι επιχ/σεις που δραστηριοποιούνται στους **κλάδους του χονδρικού και λιανικού εμπορίου** (ΚΑΔ 46 & 47) σε ποσοστό 28% (77 από τις 280 υποθέσεις), των **ξενοδοχείων και της εστίασης** (ΚΑΔ 55 & 56), που κατά κανόνα καλύπτουν το φάσμα των υπηρεσιών που παρέχονται στον τουρισμό, σε ποσοστό 26% (72 από τις 280 υποθέσεις). Έπονται με πολύ μικρότερα ποσοστά οι δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας (ΚΑΔ 86), η βιομηχανία τροφίμων (ΚΑΔ 10), παροχή προστασίας-φυλάξεις (ΚΑΔ 80), (ΚΑΔ 73), (ΚΑΔ 87), υπηρεσίες καθαρισμού-εξωτερικών χώρων (ΚΑΔ 81) και λοιπά ΚΑΔ 49,52,53,62,64,66,70,79.



Τέλος, ως προς τα **μεγέθη των καταγγελλομένων επιχειρήσεων**, τα περισσότερα περιστατικά βίας και παρενόχλησης (42%) παρουσιάζονται στις μικρές επιχ/σεις και ακολουθούν οι μεσαίες επιχ/σεις σε ποσοστό 25%.



3.4.2.2. Συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη

Στο πλαίσιο της νομοθετημένης με το άρθρο 16 παρ. 1 περ. δ και 18 παρ. 3 συνεργασίας με τον Συνήγορο του Πολίτη (ΣΤΠ) κατά τον λόγο αρμοδιότητάς του σύμφωνα με τον ν. 3094/2003 για υποθέσεις του άρθρου 4 του ν. 4808/2021 («βία και παρενόχληση», «παρενόχληση» για άλλους λόγους διάκρισης, «παρενόχληση λόγω φύλου» κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/10 και άρθρο 2 παρ. 2 του ν. 4443/2016, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου) έχει ζητηθεί από τα αρμόδια κατά τόπο Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων η συνδρομή του σε **41** υποθέσεις.

Μέχρι στιγμής από αυτές **3** υποθέσεις έχουν επιλυθεί και **1** υπόθεση έχει τεθεί στο αρχείο ως ματαιωθείσα. Επισημαίνεται ότι οι Επιθεωρητές Εργασίας επιφυλάσσονται μέχρι εκδόσεως του τελικού πορίσματος του ΣΤΠ επί της καταγγελίας κατά το μέρος που άπτεται των ν. 3896/2010 & ν. 4443/2016, καθώς στις περιπτώσεις αυτές ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 4 του ν. 3094/2003..

3.4.2.3. Έκβαση των καταγγελιών επί των εργατικών διαφορών

Τα αποτελέσματα της επέμβασης των κατά τόπο αρμοδίων Υπηρεσιών Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων σε σύνολο 318 υποθέσεων αποτυπώνονται ως εξής:

Οι επιλυμένες υποθέσεις ανέρχονται σε ποσοστό 31% με τη λήψη των πρόσφορων & ανάλογων μέτρων από την επιχ/ση κατά τον ν. 4808/2021 κατόπιν και σχετικών συστάσεων στις επιχ/σεις για έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση και σχετική παρακολούθηση ως προς την εφαρμογή αυτών από τους αρμόδιους για τη διεξαγωγή τους Προϊσταμένους Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων. Ποσοστό 13% εκ των τελευταίων υποθέσεων του έτους 2024 είναι σε εξέλιξη, ποσοστό 7% έχει ματαιωθεί και τέλος σε ποσοστό 39% έχει καταγραφεί από τον διεξάγοντα τη διαδικασία Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων αιτιολογημένη γνώμη σύστασης προσφυγής στα αρμόδια δικαστήρια αφενός μεν εξαιτίας αντικρουόμενων ισχυρισμών επί αμφισβητούμενων πραγματικών και νομικών ζητημάτων, που χρήζουν δικαστικής εκτίμησης.

Σε κάθε περίπτωση βέβαια η δικαστηριακή πρακτική έχει αποδείξει ότι η αιτιολογημένη γνώμη του διεξάγοντος τη διαδικασία Επιθεωρητή Εργασίας, που προκύπτει από την ουσιαστική διερεύνηση της υπόθεσης αποτελεί πυξίδα για το διατακτικό της απόφασης του φυσικού δικαστή (βλ. απόφαση 680/2024 ΜονΠρωτΑθηνών).

Τέλος, το 2024 επιβλήθηκαν διοικητικές κυρώσεις σε **31** υποθέσεις που αντιστοιχούν σε ποσοστό **10%** επί του συνόλου αυτών και σε συνολικό ποσό **57.600 ευρώ**.

Δέον να αναφερθεί ότι εντός του 2024 καταγράφηκε και εργατική διαφορά κατά την οποία εφαρμόστηκε το διοικητικό μέτρο **έκδοσης εντολής άμεσης εκτελεστικής ισχύος** λήψης του προσωρινού μέτρου της μετακίνησης της καταγγελλόμενης υπαλλήλου που προκάλεσε τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης σε άλλο υποκατάστημα. Για κάθε δε ημέρα μη συμμόρφωσης του εργοδότη στα ανωτέρω προβλεπόμενα επιβολή προστίμου 1.500€.

3.4.2.4. Μητρώο εργοδοτών

Σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 1 περ. στ' του ν. 4808/2021 και το ά. 7 του Οργανισμού το Αυτοτελές Τμήμα τηρεί **μητρώο εργοδοτών** κατά των οποίων έχει επιβληθεί διοικητική κύρωση για παράβαση της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία, στο οποίο αναγράφεται κάθε μεταβολή αυτής συνεπεία τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

Το Μητρώο αυτό ενεργοποιήθηκε εντός του έτους 2022 και μετά την έκδοση, τον Σεπτέμβριο 2022, του ως άνω ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου (υπ' αριθ. 80016/2022 ΥΑ, ΦΕΚ 4629 Β' /01-9-2022), βάσει του οποίου κατηγοριοποιούνται οι σχετικές παραβάσεις και καθορίζονται τα

σχετικά πρόστιμα. Στο Μητρώο αυτό συμπεριλαμβάνονται διοικητικές κυρώσεις που επιβλήθηκαν για παραβιάσεις της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία όχι μόνο στο πλαίσιο εργατικών διαφορών από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, αλλά και κατόπιν σχετικών ελέγχων είτε από Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, είτε από Επιθεωρητές Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία. Το εν λόγω Μητρώο λειτουργεί πλήρως από το 2023, οπότε και έλαβε χώρα και η υλοποίηση εκστρατείας ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων.

Τα συνολικά δε επιβληθέντα πρόστιμα για τις παραβιάσεις των διατάξεων απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία ανέρχονται σε 171 και **367.410 €**.

Από τη συγκριτική δε επισκόπηση με τα αντίστοιχα δεδομένα προστίμων του έτους 2023 προκύπτει η **κατακόρυφη αύξηση** των επιβληθέντων σχετικών προστίμων από 82.920€ το έτος 2023 σε **367.410€** το 2024, **ήτοι αύξηση κατά 343%**.

3.4.2.5. Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία επί των υποβληθέντων κανονισμών εργασίας με ενσωματωμένες πολιτικές βίας και παρενόχλησης

Εφόσον στην επιχείρηση δεν υπάρχει επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση ή η υπάρχουσα δεν επιθυμεί να ρυθμίσει με ΣΣΕ το περιεχόμενο του κανονισμού και στην επιχ/ση δεν υπάρχει εκλεγμένο συμβούλιο εργαζομένων, τότε η κατάρτιση του κανονισμού γίνεται μονομερώς από τον εργοδότη (άρθρο 1 του ν.δ. 3789/1957). Στην περίπτωση αυτή απαιτείται κύρωση του κανονισμού από τα κατά τόπο αρμόδια Τμήματα Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΣΕΕΣ) των αντίστοιχων Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΠΔΕΕΣ) της Επιθεώρησης Εργασίας. Από τα σχετικά στοιχεία που τηρούνται από τα κατά τόπο αρμόδια ΤΣΕΕΣ ανά την επικράτεια προκύπτουν τα κάτωθι αριθμητικά δεδομένα για υποβολές προς κύρωση το έτος 2024 κανονισμών εργασίας από υπόχρεες προς κατάρτιση τέτοιων επιχ/σεις, με ενσωματωμένες σχετικές πολιτικές βίας & παρενόχλησης στην εργασία.

Από τις συνολικά 299 υποβολές κανονισμών εργασίας με πολιτικές βίας και παρενόχλησης εντός του 2024 η πλειοψηφία έχει κατατεθεί στις μεγάλες περιφερειακές ενότητες Αττικής και Μακεδονίας, όπου δραστηριοποιούνται ως επί τω πλείστον οι μεγάλες επιχειρήσεις άνω των 20 εργαζομένων, οι οποίες και εκ του νόμου είναι επιφορτισμένες με αυτήν την υποχρέωση.

Καθίσταται εμφανές δε ότι οι εργοδότες έχοντας προβεί στις τυπικές υποχρεώσεις τους να κατάρτιζον εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας με ενσωματωμένες πολιτικές για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης είναι πλέον σε μεγάλο βαθμό έτοιμοι και για την

πρακτική αντιμετώπιση και αποτροπή κάθε σχετικού ζητήματος στους χώρους εργασίας των επιχ/σεων τους εις όφελος της υγιούς ανάπτυξης και λειτουργίας αυτών.



3.4.2.5. Παροχή συμβουλευτικής στήριξης

Πέραν της παρασχεθείσας κατά τον ως άνω τρόπο άμεσης συμβουλευτικής στήριξης στις αρμόδιες Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά την παρακολούθηση της πορείας των σχετικών εργατικών διαφορών το Αυτοτελές Τμήμα στα πλαίσια της νομοθετημένης συνεργασίας του με συναρμόδια Τμήματα και αρχές (άρθρο 16 παρ. 1 περ. α' και γ' ν. 4808/2021) έχει παράσχει εν γένει τη συμβουλευτική του στήριξη με αφορμή κάθε σχετικού με θέματα βίας και παρενόχλησης υποβληθέντος ζητήματος από υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας και λοιπές αρχές που αιτήθηκαν τη συνδρομή του Τμήματος. Ενδεικτικά αναφέρονται τα κάτωθι :

- Παροχή κατευθύνσεων χειρισμού περιστατικών βίας και παρενόχλησης είτε με απαντητικά μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, είτε και τηλεφωνικώς τόσο σε συναδέλφους ανά τη επικράτεια όσο και σε εργαζόμενους και λοιπούς ενδιαφερόμενους για τα ζητήματα αυτά σε κάθε χώρο εργασίας (ιδιωτικό ή και δημόσιο).

- Αποστολή στο σύνολο των Υπηρεσιών μας ενημερωτικών εγγράφων περί μη εφαρμογής των πολιτικών των άρθρων 9 και 10 ν. 4808/2021 (ΦΕΚ 101 Α΄) στους φορείς του δημοσίου.
- Αποστολή στο σύνολο των Υπηρεσιών μας ενημερωτικού εγγράφου με θέμα «Υποχρεώσεις εργοδοτών για πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης (άρθρα 5, 6-8 και 9, 10, 11 του ΜΕΡΟΥΣ II του ν. 4808/2021, ΦΕΚ 101 Α΄)» με ενσωματωμένο υπόδειγμα με ενδεικτικό περιεχόμενο της ως άνω που οφείλει κάθε εργοδότης, ανεξαρτήτου αριθμού απασχολούμενου προσωπικού να έχει αναρτημένη & ενδεικτικό υπόδειγμα δελτίου ελέγχου για τη διερεύνηση της συμμόρφωσης των επιχ/σεων με τις εκ του νόμου υποχρεώσεις τους, που αναρτήθηκαν από τη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στην ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας (<https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/ypochreoseis-ergodoti-gia-prolipsi-kai-antimetopisi-tis-vias-kai-parenochlisis>), όπως επίσης κάθε σχετική με τη βία και παρενόχληση στην εργασία πληροφορία (<https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/genika-9/>).
- Επικαιροποίηση του Οδηγού εργατικών διαφορών βίας και παρενόχλησης με το υπ' αριθ. πρωτ. **200968/11-4-2024** έγγραφο του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής, με το οποίο και δίνονται σαφείς και ενιαίες κατευθύνσεις για πέντε βασικά ζητήματα που απασχολούν στην πράξη τους Επιθεωρητές Εργασίας: 1. Η ειδική διαδικασία εργατικής διαφοράς ενώπιον των Υπηρεσιών μας δεν εφαρμόζεται στους φορείς του Δημοσίου, 2. Εκ του θεσμικού πλαισίου αποδιδόμενες ιδιότητες του εργοδότη, 3. Δυνατότητα υποβολής υπομνημάτων, 4. Δεν προβλέπεται η εξέταση μαρτύρων ως επιτρεπόμενο αποδεικτικό στοιχείο, 5. Δεν προβλέπεται στάδιο επανεξέτασης της περαιωμένης εργατικής διαφοράς.
- Αποστολή εγγράφων απαντήσεων του Τμήματος προς την Αυτοτελή Δ/ση Διεθνών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναφορικά με σχετικό ερωτηματολόγιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας τόσο για την «1η Έκθεση προς το Διεθνές Γραφείο Εργασίας για την εφαρμογή της με αριθμό 190 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» (2019), όσο και για την 3η Εθνική Έκθεση για την εφαρμογή του Διεθνούς Συμφώνου ΟΗΕ για τα Οικονομικά Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα και για τη σύμβαση CEDAW.

- Παροχή εγγράφων πληροφοριών του Τμήματός μας σε απάντηση εγγράφου του Τμήματος Σχεδιασμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων που αφορούσε σε ερώτημα του Γραφείου Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σχετικά με καταγγελίες για βία και παρενόχληση.

Για λόγους πρόσβασης στην πληροφόρηση από το σύνολο του κόσμου εργασίας έχει αναρτηθεί από τη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Επιθεώρησης Εργασίας ο οδηγός για τις εργατικές διαφορές και η αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς στον παρακάτω σύνδεσμο, <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/epilysi-diaforon-vias-kai-parenochlisis-enopion-tis-epitheorisis-ergasias/>.

Επίσης, στην ενότητα « Έντυπα» έχουν αναρτηθεί οι αιτήσεις για εργατική διαφορά και σε εργοδότες και σε εργαζόμενους. Τέλος, το σύνολο των Ετήσιων Εκθέσεων που εκδίδει κάθε χρόνο το Αυτοτελές Τμήμα αναρτώνται στην επίσημη ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας <https://www.hli.gov.gr/organismos/ektheseis-pepragmenon/ektheseis-pepragmenon-parakolouthisis-tis-vias-kai-tis-parenochlisis-stin-ergasia/>.

3.4.2.6. Ενημερωτικός-εκπαιδευτικός απολογισμός περί θεμάτων βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Ειδική αναφορά θα πρέπει να γίνει στις βασικές εκπαιδευτικές-ενημερωτικές δράσεις ευαισθητοποίησης που υλοποίησε το Αυτοτελές εντός του έτους 2024 καλύπτοντας τους αντίστοιχους δύο βασικούς πυλώνες δράσης του, οι οποίες και είχαν στόχο τόσο τη διαρκή επιμόρφωση και επικαιροποίηση της σχετικής γνώσης των Επιθεωρητών Εργασίας, όσο και τη σχετική ευαισθητοποίηση των ακαδημαϊκών πολιτών ως εν δυνάμει εργαζομένων ή ήδη (νέο)εισερχόμενων στην αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα έλαβαν χώρα:

- εκδήλωση ευαισθητοποίησης **«ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ υπό το πρίσμα του κόσμου της εργασίας και του ακαδημαϊκού χώρου»** (9.10.2024, Αθήνα) σε συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνιολογίας του Πανεπιστημίου Κρήτης,
- επιμορφωτική δράση με τίτλο **«Το αποτύπωμα της Βίας και Παρενόχλησης στον εργασιακό κόσμο από την οπτική της Επιθεώρησης Εργασίας. Μελέτη περιπτώσεων»** (13.11.2024, Αθήνα) σε συνεργασία με το Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής,

- επιμορφωτική δράση-ομιλία των στελεχών του Αυτοτελούς με θέμα **«Αντιμετώπιση της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία»** στους καταρτιζόμενους/ες της Σχολής Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) Περιστερίου (12.06.2024)
- συμμετοχή στην **Ημερίδα «Ένας Χρόνος Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας: Αποτελέσματα, Προκλήσεις & Προοπτικές»** που πραγματοποιήθηκε από την Επιθεώρηση Εργασίας στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών (27.03.2024)
- συμμετοχή στην εκδήλωση του Συνηγόρου του Πολίτη **«Το βάρος απόδειξης στις υποθέσεις διακρίσεων: πρακτικά διλήμματα και προκλήσεις»** (6.02.2024) στον Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών.

Επιπροσθέτως, καθόλη τη διάρκεια του έτους έχουν δοθεί από το Αυτοτελές Τμήμα έγγραφες κατευθυντήριες οδηγίες για τη διαχείριση των καταγγελιών βίας και παρενόχλησης, ενώ τα στελέχη του Αυτοτελούς Τμήματος συμμετείχαν με εισηγήσεις σε **δύο σχετικές δράσεις της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ΕΑΔ)**:

α. **«Ο θεσμικός ρόλος της Επιθεώρησης Εργασίας για την πρόληψη & αντιμετώπιση της βίας & παρενόχλησης στην εργασία. Μελέτες περιπτώσεων»**, εκπαιδευτικό διαδικτυακό σεμινάριο (23-10-2024 και 27-11-2024) και

β. **«Το αποτύπωμα της Βίας και Παρενόχλησης στον εργασιακό κόσμο από την οπτική της Επιθεώρησης Εργασίας»**, 4^ο Φόρουμ Ακεραιότητας της ΕΑΔ (10.12.2024, Εθνική Πινακοθήκη).

Τέλος, εντός του 2024 καταγράφεται και εποικοδομητικός διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους στα πλαίσια εστιασμένων συζητήσεων για τη σεξουαλική παρενόχληση και βία στην εργασία εξ αφορμής σχετικής πανευρωπαϊκής έρευνας για το θέμα αυτό που διεξήγε το Ίδρυμα Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) σε συνεργασία με τα γραφεία του FES στην Αθήνα, τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ) και τη Γραμματεία Ισότητας Ατομικών και Κοινωνικών Δικαιωμάτων της ΓΣΕΕ. Στα πλαίσια αυτά έλαβε χώρα σε πρώτη φάση μία εστιασμένη συζήτηση (focus group) 30.09.2024, στα γραφεία της ΓΣΕΕ στην Αθήνα, μεταξύ των εκπροσώπων οργανώσεων που συνδέονται ως προς το πεδίο δράσης τους με τη σεξουαλική παρενόχληση, όπου συμμετείχε και ο Διοικητής της Ανεξάρτητης Αρχής με την επικεφαλής του Αυτοτελούς Τμήματος της Επιθεώρησης Εργασίας. Σε δεύτερο δε στάδιο η Αρχή συμμετείχε σε πάνελ

συζήτησης, που διοργάνωσαν οι ίδιοι ως άνω φορείς για την παρουσίαση της σχετικής μελέτης που προέκυψε κατόπιν της ως άνω έρευνας (Αθήνα, 09.12.2024).

3.5. Καταστάσεις προσωπικού – ροές μισθωτής απασχόλησης

3.5.1. Πίνακες Προσωπικού

Το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ καταγράφει από **01.03.2013** με ηλεκτρονικό τρόπο τις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, αποτυπώνοντας σε ζωντανό χρόνο και σε κάθε περιοχή της χώρας κρίσιμα στοιχεία της αγοράς εργασίας, ενώ μέχρι και τον Φεβρουάριο του 2013 η καταγραφή των στοιχείων αυτών γίνονταν χειρόγραφα.

Η διαδικασία της ηλεκτρονικής υποβολής στοιχείων από τους εργοδότες στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ περιγράφεται στην **ΥΑ 40331/Δ1.13521/2019** (Β' 325) «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)».

Ο εργοδότης υπέχει ευθύνη υποβολής πινάκων προσωπικού, που αφορούν στην πρόσληψη, το ωράριο απασχόλησης (προγράμματα εργασίας) και τις αλλαγές τους. Επίσης, υπάρχει υποχρέωση αναγραφής αποδοχών και τυχόν μεταβολών.

Κατά το έτος 2024 κατατέθηκαν 1.314.622 πίνακες προσωπικού. Ο αριθμός εργαζομένων που αναγράφονται σε αυτούς είναι 3.164.301.

Στον **Πίνακα 18** φαίνονται ανά έτος οι κατατεθείσες καταστάσεις προσωπικού και το αναγραφόμενο σ' αυτές προσωπικό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 18

ΕΤΗ	ΤΕΛΙΚΑ		ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΧΡΗΣΗΣ		SQL_20250416	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ Ε3	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΩΡΙΣ Ε3
2024	1.314.622	3.164.301	1.314.622		1.314.620	2.721.939
2023	9.704.851	3.274.692	1.204.185		1.204.183	2.608.376
2022	9.356.687	2.977.755	9.356.688		9.356.687	2.759.102
2021	8.677.540	2.799.110	8.677.541		8.677.540	2.539.765

Σε εφαρμογή των οριζόμενων στην Υπουργική Απόφαση 49758/26-05-22 (Β' 2668), από την

01/12/2022 η ψηφιακή οργάνωση χρόνου εργασίας εφαρμόστηκε υποχρεωτικά για το σύνολο των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (πλην των υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ. του Δημοσίου) και ταυτόχρονα η οργάνωση του χρόνου εργασίας έπαψε να δηλώνεται με Ε4 Συμπληρωματικό Ωραρίου.

Το 2024 κατατέθηκαν 46.875 μετατροπές συμβάσεων εργασίας από πλήρη απασχόληση σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση, όπου και σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται κατάθεση νέου πίνακα προσωπικού.

3.5.2 Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας

Με το άρθρο 73 του ν. 4808/2021 νομοθετήθηκε η αναβάθμιση και ψηφιακή εξέλιξη του Π.Σ. Εργάνη σε ΕΡΓΑΝΗ II, με ιδιαίτερη πρόβλεψη ως προς την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας, που αποτελεί και τη βάση για τη λειτουργία του υποσυστήματος της ψηφιακής κάρτας, η οποία θεσπίστηκε με το άρθρο 74 του ν. 4808/2021. Ειδικότερα, επιχειρήσεις εργοδότες υποχρεούνται να διαθέτουν και να λειτουργούν ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό, σε πραγματικό χρόνο, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II. Η μέτρηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας. Με τη χρήση της καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II κάθε μεταβολή που αφορά στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως η ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, το διάλειμμα, η υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας και κάθε είδους άδεια.

Επίσης, με το άρθρο 78 του ν. 4808/21 ορίζεται η υποχρέωση των εργοδοτών ως προς την δήλωση της τροποποίησης του ωραρίου των εργαζομένων. Ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και πριν την έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωριακή απασχόληση, χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170),

Κατ' εφαρμογή της εξουσιοδοτικής διάταξης του άρθρου 79 παρ. 5 του ν. 4808/2021 εκδόθηκε η ΥΑ υπ' αριθ. 49758/2022 (Β' 2668), με την οποία καθορίστηκε η **νέα διαδικασία ψηφιακής**

οργάνωσης του χρόνου εργασίας και εφαρμογής της Ψηφιακής κάρτας εργασίας, της οποίας η εφαρμογή ορίσθηκε από 01.07.2022: α) για το σύνολο των τραπεζών της χώρας και β) τις επιχειρήσεις των σούπερ μάρκετ με περισσότερους από 250 εργαζόμενους. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις έπρεπε να ολοκληρώσουν τη διαδικασία απογραφής κατά το διάστημα από την 1^η ως τις 30 Ιουνίου, το οποίο παρατάθηκε έως 01.10.2022.

Επίσης, κατ' εφαρμογή των άρθρων 74 και 79 παρ. 3 του ν. 4808/2021 εκδόθηκε η υπ' αριθ. 80016 (Β' 4629) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο κεφάλαιο Δ' της οποίας **κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις** για την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και του συστήματος Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, και καθορίζεται το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων και εφαρμοζόμενης της μεθόδου υπολογισμού του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Ι της ΥΑ. Αναφορικά με την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας **όλοι οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας εντάχθηκαν υποχρεωτικά στη διαδικασία από 22.12.2022.**

Σημειώνεται, επίσης, η χορηγηθείσα με την Υ.Α 113169/2023-ΦΕΚ 7421/Β' 28-12-2023 (σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 22 του Ν. 5053/23) δυνατότητα επιλογής απολογιστικού συστήματος καταχώρησης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας και υπερωριών για τους εργοδότες που έχουν ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, που τέθηκε σε εφαρμογή από την 01-07-2024.

Για τη δε εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας έλαβαν χώρα **στοχευμένοι έλεγχοι**, στους οποίους γίνεται εκτενής αναφορά κατωτέρω υπό στοιχείο 4.2.

3.5.3. Παραβάσεις ωραρίου – Σχέδιο Αθηνά

Η Επιθεώρηση Εργασίας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για την αντιμετώπιση της υποδηλωμένης εργασίας, χρησιμοποιώντας εργαλεία διαχείρισης κινδύνου (risk analysis management), πραγματοποίησε ελέγχους μέσω του επιχειρησιακού σχεδίου «Αθηνά» και επέβαλε διοικητικές κυρώσεις για παραβάσεις που σχετίζονται με υποδηλωμένη εργασία και αφορούν κυρίως:

- Μη δηλωμένη υπερωριακή απασχόληση.
- Μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις εργαζομένων με μερική απασχόληση σε όλες τις μορφές που αυτή εμφανίζεται.
- Εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

Στον **Πίνακα 19** καταγράφονται τα αποτελέσματα των ελέγχων του επιχειρησιακού σχεδίου «Αθηνά» που αφορούν τις παραβάσεις ωραρίου (υποδηλωμένη εργασία).

ΠΙΝΑΚΑΣ 19

Παραβατικές επιχ/σεις	Εργαζόμενοι με μη αναγγελθείσα υπερωρία	Εργαζόμενοι με εργασία σε ημέρα ανάπαυσης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις μερικής απασχόλησης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις εκ περιτροπής απασχόλησης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης	Εργαζόμενοι εκτός Ωραρίου (Σύνολο)	Πρόστιμα	Ποσά Προστίμων
6.386	306	1.389	3.965	260	2.381	8.301	4.360	10.194.240 €

3.5.4. Αναγγελία υπερωριακής απασχόλησης

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 78 ν. 4808/2021, ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και πριν την έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωριακή απασχόληση, χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

Σημειώνεται ότι η υποχρέωση δήλωσης της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ μέσω του εντύπου Ε8 συνεχίζεται και μετά την θέση σε ισχύ των διατάξεων για την ψηφιακή κάρτα και την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας.

Από τα στοιχεία που αντλήθηκαν από το **ΠΣ Εργάνη** προκύπτει ότι κατά το έτος **2024**, καταχωρήθηκαν στο σύστημα **1.093.368** γνωστοποιήσεις υπερωριακής απασχόλησης που αφορούσαν **271.250** εργαζομένους.

Στον **Πίνακα 20** παρουσιάζονται οι χορηγηθείσες άδειες υπερωριακής απασχόλησης ανά έτος, ο αριθμός εργαζομένων που απασχολήθηκαν υπερωριακά, και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 20

ΕΤΗ	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
2024	1.093.368	271.250
2023	871.960	201.037
2022	698.403	177.568
2021	1.105.300	226.505

3.6. Συμβάσεις μειωμένου χρόνου εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ κατά το έτος 2023 κατατέθηκαν **311.970** συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης και **1.278.564** συμβάσεις μερικής απασχόλησης. Γενικό σύνολο: **1.590.534** συμβάσεις (σε σχέση με το **2023** αύξηση **1,76%**).

Επίσης, κατά το **2024** κατατέθηκαν μέσω του ΠΣ Εργάνη **46.875** μετατροπές συμβάσεων, από τις οποίες οι **35.373** αφορούσαν μετατροπή από πλήρη σε μερική απασχόληση και οι **11.502** από πλήρη σε εκ περιτροπής απασχόληση.

Στον **Πίνακα 21** παρουσιάζονται οι συμβάσεις ανά είδος απασχόλησης που κατατέθηκαν στις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων, μέσω του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, κατά τα έτη 2021 - 2024.

Στον **Πίνακα 21** παρουσιάζονται οι συμβάσεις ανά είδος απασχόλησης που κατατέθηκαν στις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων, μέσω του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, κατά τα έτη 2021 - 2023.

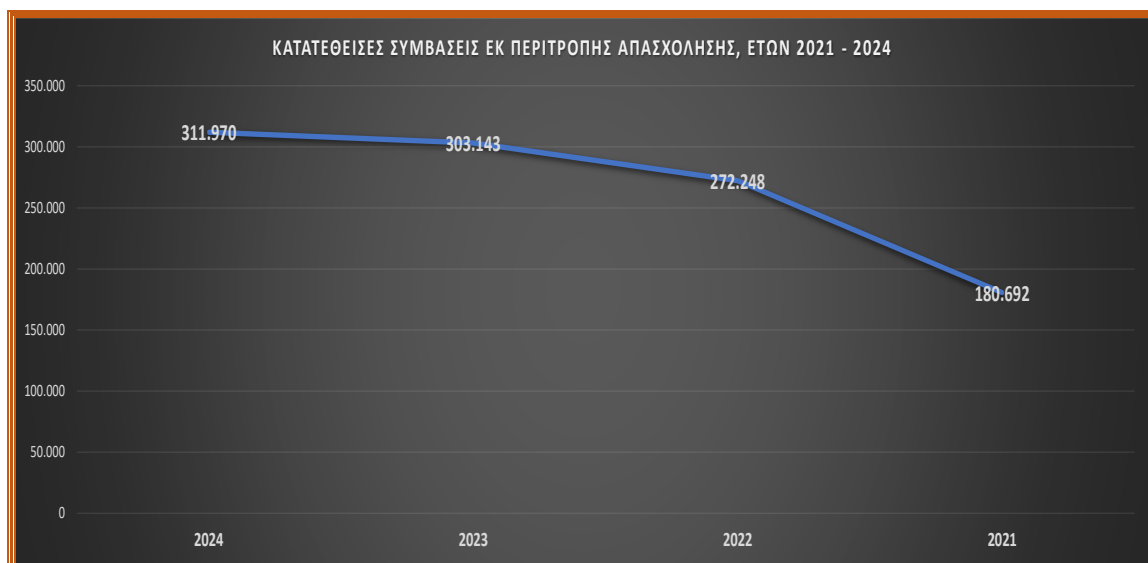
ΠΙΝΑΚΑΣ 21

ΕΤΟΣ	ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΑ
2024	1.278.564	311.970	1.590.534
2023	1.259.842	303.143	1.562.985
2022	1.152.426	272.248	1.424.674
2021	934.526	180.692	1.115.218

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15



Στα **Διαγράμματα 14** και **15** αποτυπώνονται οι μεταβολές στην μερική και εκ περιτροπής απασχόληση τα τελευταία έτη.

Στον **Πίνακα 22** παρουσιάζεται ο αριθμός των επιχειρήσεων που κατέθεσαν **νέες προσλήψεις**, καθώς και το είδος των συμβάσεων της κάθε πρόσληψης.

Από τα στοιχεία του **Πίνακα 22** καταδεικνύεται ότι το έτος **2024** προχώρησαν στη σύναψη νέων συμβάσεων οποιασδήποτε μορφής **2,21%** περισσότερες επιχειρήσεις σε σχέση με το **2023**. Επίσης, από τα στοιχεία του ίδιου πίνακα διαπιστώνεται ότι το έτος **2024** υπάρχει κατά **4,27%** αύξηση των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης, αυξημένο κατά **1,49%** είναι το ποσοστό των συμβάσεων μερικής απασχόλησης, ενώ έχει αυξηθεί κατά **2,91%** η εκ περιτροπής απασχόληση, σε σχέση με το **2023**.

Το ποσοστό των συμβάσεων μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης στις νέες προσλήψεις αντιστοιχεί στο **48,02%** του συνόλου των συμβάσεων.

Οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης που μετατράπηκαν στη διάρκεια του έτους 2024, είναι **αυξημένες** κατά **2,53%** όσον αφορά τη μερική απασχόληση, **αυξημένες** κατά **2,52%** για την εκ περιτροπής απασχόληση, κατόπιν συμφωνίας με τους εργαζομένους και **μειωμένες**, κατά **57,36%** για την εκ περιτροπής απασχόληση με μονομερή απόφαση του εργοδότη σε σχέση με τις αντίστοιχες του 2023 (**Πίνακας 24**).

Με βάση όλα τα στοιχεία του έτους **2024** παρουσιάζεται μια **μείωση** της τάξης **0,09%** των μετατροπών υφιστάμενων συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής ή εκ περιτροπής εργασίας, σε σχέση με το **2023**. Το έτος **2024** μετατράπηκαν **46.875** συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης σε άλλες μορφές ευέλικτων συμβάσεων εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2021 – 2024

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ				ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ % ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ		
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
2024	278.857	1.721.774	1.278.564	311.970	3.312.308	51,98	38,60	9,42
2023	272.836	1.651.220	1.259.842	303.143	3.214.205	51,37	39,20	9,43
2022	277.040	1.486.631	1.152.426	272.248	2.911.305	51,07	39,58	9,35
2021	266.930	1.280.211	934.526	180.692	2.395.429	53,45	39,01	7,54

ΠΙΝΑΚΑΣ 23

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΤΡΟΠΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2021 – 2024

ΕΤΟΣ	ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ				ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ % ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		
	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΤΡΟΠΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ Ν και ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
2024	35.373	10.630	872	46.875	75,46	22,68	1,86
2023	34.501	10.369	2.045	46.915	73,54	22,10	4,36
2022	37.792	10.139	3.324	51.255	73,73	19,78	6,49
2021	29.309	7.934	1.288	38.531	76,07	20,59	3,34

ΠΙΝΑΚΑΣ 24

	Μετατροπή συμβάσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης σε:			
	2021	2022	2023	2024
α1. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	29.309 (14,46%)	37.792 (28,94%)	34.501 (-8,71%)	35.373 (2,53%)
2. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας ύστερα από συμφωνία μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων	7.934 (-52,33%)	10.139 (27,79%)	10.369 (2,27%)	10.630 (2,52%)
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας ύστερα από μονομερή απόφαση των εργοδοτών	1.288 (-80,32%)	3.324 (158,07%)	2.045 (-2,50%)	872 (-57,36%)
Συνολικός αριθμός μετατροπών συμβάσεων σε ευέλικτες μορφές εργασίας (2021 - 2024)	38.531 (-32,93%)	51.255 (33,02%)	46.915 (-8,47%)	46.875 (-0,09%)

ΠΙΝΑΚΑΣ 25

Στον **Πίνακα 25** παρουσιάζονται οι νέες προσλήψεις ανά είδος σύμβασης εργασίας, κατά τα έτη 2021 - 2024.

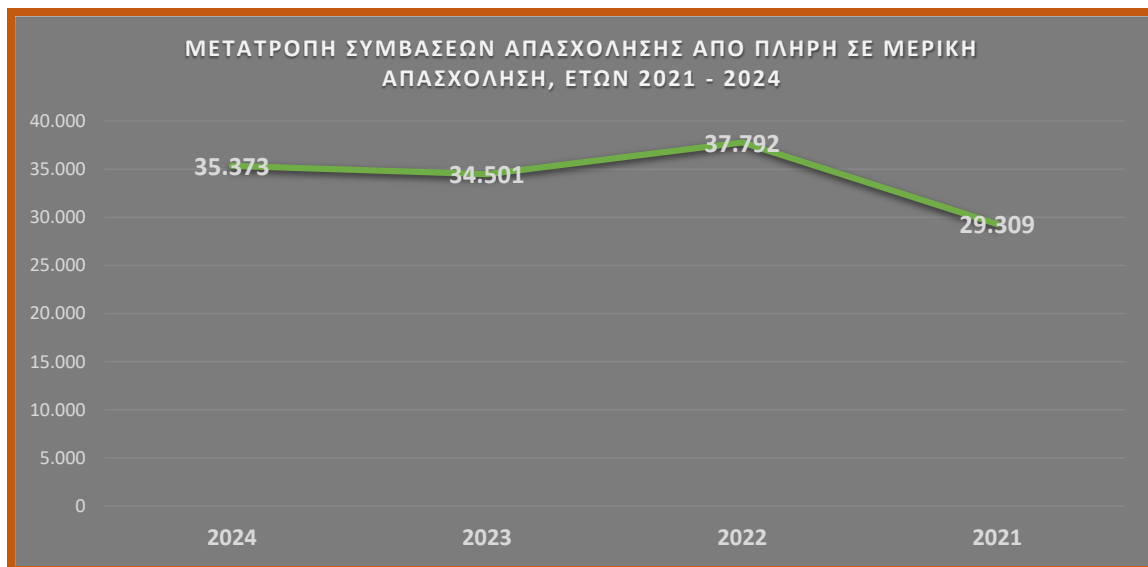
	Είδη νέων συμβάσεων εργασίας για νέες προσλήψεις			
	2021	2022	2023	2024
1. Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης	1.280.211 (25,17%)	1.486.631 (16,12%)	1.651.220 (11,07%)	1.721.774 (4,27%)
2. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	934.526 (17,35%)	1.152.426 (23,32%)	1.259.842 (9,32%)	1.278.564 (1,49%)
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας	180.692 (8,00%)	272.248 (50,67%)	303.143 (11,35%)	311.970 (2,91%)
Σύνολο νέων συμβάσεων	2.395.429 (20,59%)	2.911.305 (21,54%)	3.214.205 (10,40%)	3.312.308 (3,05%)

ΠΙΝΑΚΑΣ 26

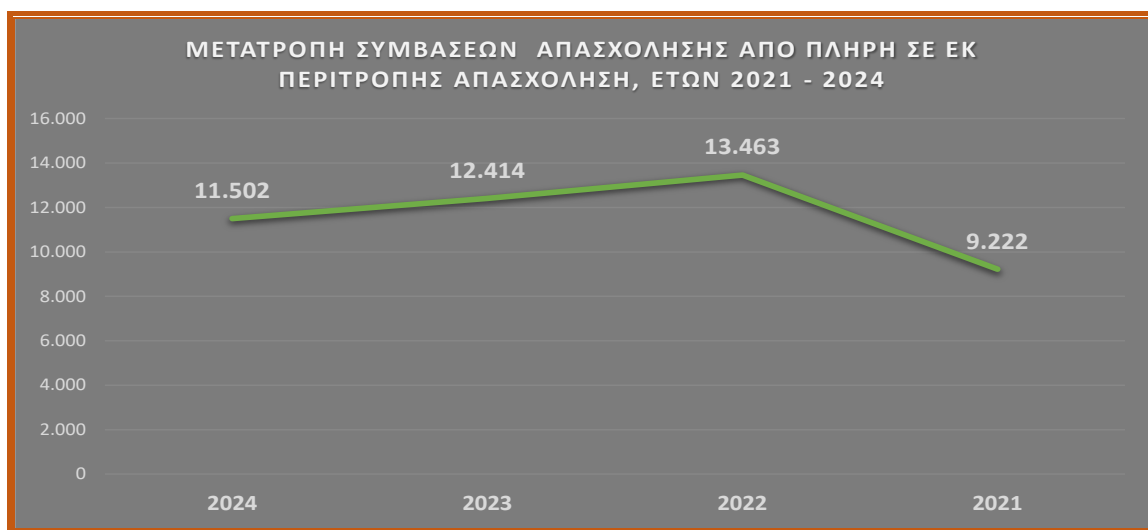
Στον **Πίνακα 26** παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής κάθε είδους σύμβασης εργασίας στο σύνολο των συμβάσεων που κατατέθηκαν τα έτη 2021 - 2024.

	Ποσοστό συμμετοχής είδους σύμβασης εργασίας στο σύνολο των νέων συμβάσεων που κατατέθηκαν			
	2021	2022	2023	2024
1. Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης	53,45%	51,07%	51,37%	51,98%
2. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	39,01%	39,58%	39,20%	38,60%
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας	7,54%	9,35%	9,43%	9,42%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17



Στα **Διαγράμματα 16 και 17** αποτυπώνονται οι μετατροπές των συμβάσεων εργασίας από πλήρη σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση τα τελευταία έτη.

3.7. Επιχειρησιακές συμβάσεις

Στον **Πίνακα 27** παρουσιάζεται ο αριθμός των επιχειρησιακών συμβάσεων που έχουν καταρτιστεί και κατατεθεί στο **ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ** ανά μήνα του έτους **2024**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 27

Α/Α	ΜΗΝΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
1	ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	19
2	ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	18
3	ΜΑΡΤΙΟΣ	19
4	ΑΠΡΙΛΙΟΣ	31
5	ΜΑΙΟΣ	31
6	ΙΟΥΝΙΟΣ	17
Α' ΕΞΑΜΗΝΟ		135
7	ΙΟΥΛΙΟΣ	17
8	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	26
9	ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	6
10	ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	21
11	ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	14
12	ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	19
Β' ΕΞΑΜΗΝΟ		103
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ 2024		238

Στον **Πίνακα 28** αναγράφεται το απασχολούμενο προσωπικό ανά φύλο και καθεστώς απασχόλησης, όπως αποτυπώνονται στις επιχειρησιακές συμβάσεις που κατατέθηκαν ανά μήνα το έτος **2024**

ΠΙΝΑΚΑΣ 28

ΜΗΝΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΗΛΙΚΟΙ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	16.025	8.508	7.517	0	15.685	340
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	15.837	7.685	8.152	0	14.448	1.389
ΜΑΡΤΙΟΣ	12.289	8.624	3.665	0	11.841	448
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	13.245	7.203	6.042	0	10.586	2.659
ΜΑΙΟΣ	15.827	1.960	870	0	1.995	835

ΙΟΥΝΙΟΣ	19.155	10.719	8.431	5	18.175	980
Α' ΕΞΑΜΗΝΟ	92.378	44.699	34.677	5	72.730	6.651
ΙΟΥΛΙΟΣ	11.710	6.329	5.381	0	11.087	623
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	16.491	9.764	6.700	27	14.823	1.668
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	2.792	1.173	1.619	0	1.340	1.452
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	19.003	11.855	7.148	0	17.104	1.899
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	17.369	8.106	9.263	0	16.430	939
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	8.418	5.317	3.101	0	7.909	509
Β' ΕΞΑΜΗΝΟ	75.783	42.544	33.212	27	68.693	7.090
ΣΥΝΟΛΟ	168.161	87.243	67.889	32	141.423	13.741

Στον **Πίνακα 29** παρουσιάζονται τα στοιχεία ανά Περιφέρεια της χώρας και αναφέρονται στον αριθμό των επιχειρησιακών συμβάσεων που έχουν καταρτιστεί και κατατεθεί στις κατά τόπο Υπηρεσίες, τον αριθμό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές, καθώς και το ποσοστό μεταβολής των αποδοχών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 29

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	Αριθμός Επιχειρησιακών Συμβάσεων με μεταβολή μισθού	Αριθμός Εργαζομένων	Ποσοστό Μεταβολής Μισθού %
Αν. Μακεδονίας και Θράκης	1	218	4,16%
Αττικής	49	49.346	5,70%
Βορείου Αιγαίου	1	48	2,00%
Δυτικής Ελλάδας	2	110	1,90%
Δυτικής Μακεδονίας	1	51	3,50%
Ηπείρου	0	0	0,00%
Θεσσαλίας	4	211	5,44%
Ιονίων Νήσων	0	0	0,00%
Κεντρικής Μακεδονίας	11	5.352	2,77%



Κρήτης	3	436	4,26%
Νοτίου Αιγαίου	1	26	6,41%
Πελοποννήσου	5	683	3,95%
Στερεάς Ελλάδας	4	933	2,51%
ΣΥΝΟΛΟ	82	57.414	5,32%

Στον **Πίνακα 30** αναγράφεται το σύνολο των επιχειρησιακών συμβάσεων που κατατέθηκαν ανά μήνα του έτους 2024, είτε περιλαμβάνουν μεταβολές μισθού είτε παραμένουν σταθερές, καθώς επίσης και οι επιχειρησιακές συμβάσεις ανά είδος.

ΠΙΝΑΚΑΣ 30

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ.	ΑΠΡ.	ΜΑΙ.	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ.	ΣΕΠ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕ.	ΔΕΚ.	ΣΥΝΟΛΟ
ΣΤΑΘΕΡΕΣ	11	10	14	21	20	8	9	20	4	15	9	15	156
ΑΥΞΗΣΗ %	8	8	5	10	11	9	8	6	2	6	4	4	81
ΜΕΙΩΣΗ %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΣΕ	19	18	19	31	31	17	17	26	6	21	14	19	238
ΛΟΙΠΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ	8	6	10	11	7	8	7	14	2	6	5	6	90
ΣΩΜΑΤΕΙΟ	17	15	15	28	26	15	17	25	4	19	14	17	212
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	2	3	4	3	5	2	0	1	2	2	0	2	26
ΣΥΝΟΛΟ	19	18	19	31	31	17	17	26	6	21	14	19	238
ΕΣΣΕ	17	16	16	22	27	12	15	15	5	18	10	18	191
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2	2	3	9	4	5	2	11	1	3	4	1	47
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΜΕΔ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.8. Απόσπαση εργαζομένων

Το ΠΔ 30/2021 (75 Α') προσάρμοσε την ελληνική νομοθεσία στις νεότερες Οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στην Ελλάδα θεσπίζοντας υποχρεωτικές διατάξεις σχετικά με τους όρους εργασίας και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους σε σχέση με την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών. Στη συνέχεια, δημοσιεύτηκε το ΠΔ 1/2023 (Α' 1) το οποίο θέσπισε – κατά τροποποίηση των διατάξεων του προγενέστερου ΠΔ 101/2016 – μέτρα ελέγχου και υποχρεώσεις στις επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζομένους στην Ελλάδα.

Ως αποσπασμένος εργαζόμενος νοείται κάθε εργαζόμενος που εργάζεται στο έδαφος άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) ή στο έδαφος κράτους που έχει υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλος της Ε.Ε. και τον οποίο η επιχείρηση αποσπά στην Ελλάδα για να εκτελέσει την εργασία του για περιορισμένο χρονικό διάστημα.

Οι επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζομένους στην Ελλάδα, υποχρεούνται – ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας τους – να εγγυώνται στους εργαζόμενους αυτούς **την εφαρμογή των όρων εργασίας** που καθορίζονται την ελληνική νομοθεσία, τις εκάστοτε ισχύουσες εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας και τους μισθολογικούς όρους, στο μέτρο που αυτές δεσμεύουν τον αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών, τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις που έχουν κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτικές, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1876/1990 (Α' 27), τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν συναφθεί από τις πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις, όπως ισχύουν στον οικείο γεωγραφικό χώρο και στον οικείο κλάδο ή επάγγελμα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 1/2023, οι επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζομένους στην Ελλάδα, οφείλουν, μεταξύ άλλων, να υποβάλλουν το αργότερο κατά την έναρξη της παροχής υπηρεσιών στο αρμόδιο Τμήμα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων **έγγραφο δήλωση** με τα στοιχεία του παρόχου υπηρεσιών και του εκπροσώπου της επιχείρησης στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών, τη διεύθυνση του τόπου όπου οι εργαζόμενοι θα παρέχουν την εργασία τους και κατάσταση των αποσπασμένων εργαζομένων.

Ο αριθμός αποσπασμένων εργαζομένων στην Ελλάδα ανήλθε στους **4.679**, όπου ο αριθμός

αποσπασμένων εντός ΕΕ ανέρχεται στους **4.537** και ο αριθμός των αποσπασμένων εκτός ΕΕ ανέρχεται στους **142**.

Ο αριθμός των επιχειρήσεων με αποσπασμένους ανήλθε στις **1.604**, όπου οι επιχειρήσεις εντός ΕΕ ανέρχονται στις **1.585** και οι επιχειρήσεις εκτός ΕΕ στις **19**.

Σημειώνεται επίσης ότι υπήρξαν **εννέα (9) περιπτώσεις είσπραξης προστίμων** υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου, τα οποία επιβλήθηκαν για παραβάσεις των διατάξεων περί απόσπασης εργαζομένων **που διαπιστώθηκαν σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ**. Η είσπραξη έγινε από φορέα του ελληνικού δημοσίου (ΔΟΥ), κατόπιν αιτήματος φορέα του άλλου κράτους – μέλους, καθώς ο αρμόδιος φορέας του άλλου κράτους – μέλους δεν μπορούσε να εισπράξει το πρόστιμο λόγω προβλεπόμενων διαδικασιών.

Στους παρακάτω **Πίνακες 31** και **32** αποτυπώνονται τα στατιστικά στοιχεία αποσπασμένων εργαζομένων για το **έτος 2024**, στο πλαίσιο της εφαρμογής της **Οδηγίας 96/71/ΕΚ**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 31

Χώρα προέλευσης επιχείρησης (εντός ΕΕ-ΕΟΖ)	Αριθμός Επιχειρήσεων ανά χώρα (εντός ΕΕ- ΕΟΖ)	Σύνολο Αποσπασμένων εργαζομένων ανά χώρα ΕΕ-ΕΟΖ	Χώρα Προέλευσης Εργαζομένου (Εντός και Εκτός ΕΕ-ΕΟΖ)	Αριθμός εργαζομένων ανά εθνικότητα (εντός και εκτός ΕΕ-ΕΟΖ)	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ			ΗΛΙΚΙΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ			ΦΥΛΛΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ	
					1 Ημέρα έως 6 μήνες	6 μήνες έως 1 χρόνο	1 χρόνο έως 18 μήνες	15-30	31-50	51-67	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΑΥΣΤΡΙΑ	20	25	ΑΥΣΤΡΙΑ		22	2	1	6	16	3	2	23
Βέλγιο	11	18	ΒΕΛΓΙΟ	23	14	3	1	8	8	2	8	10
Βουλγαρία	42	124	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	18	114	8	2	50	69	5	45	79
ΓΑΛΛΙΑ	46	130	ΓΑΛΛΙΑ	168	99	27	4	50	70	10	10	120
Γερμανία	360	717	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	130	697	11	9	319	378	20	127	590
Δανία	37	93	ΔΑΝΙΑ	721	80	6	7	46	28	19	36	57
Ελβετία	239	700	ΕΛΒΕΤΙΑ	103	603	59	38	420	199	81	180	520
ΕΛΛΑΔΑ	7	11	ΗΠΑ	649	5	4	2	3	5	3		11
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	3	4	ΙΡΛΑΝΔΙΑ	17	3	1	0	2	1	1	1	3
ΙΣΠΑΝΙΑ	192	568	ΙΣΠΑΝΙΑ	14	550	16	2	214	299	55	99	469
Ιταλία	218	543	ΙΤΑΛΙΑ	568	410	88	45	223	300	20	112	431

ΚΡΟΑΤΙΑ	24	50	ΚΡΟΑΤΙΑ	512	42	3	5	14	28	8	10	40
Κύπρος	12	27	ΚΥΠΡΟΣ	41	27	0	0	16	8	3	14	13
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	6	7	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	27	7	0	0	0	5	2	7	0
Μάλτα	4	4	ΜΑΛΤΑ	17	3	1	0	2	1	1	2	2
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	41	57	ΟΛΛΑΝΔΙΑ	4	36	18	3	15	26	16	18	39
Ουγγαρία	27	171	ΟΥΓΓΑΡΙΑ	63	153	15	3	56	88	27	48	123
ΠΟΛΩΝΙΑ	126	520	ΠΟΛΩΝΙΑ	171	494	18	8	131	348	41	51	469
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2	96	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	541	57	38	1	20	45	31	12	84
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	101	404	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	104	327	65	12	154	250		100	304
ΣΛΟΒΑΚΙΑ	2	4	ΣΛΟΒΑΚΙΑ	503	4	0	0	2	1	1	2	2
Σλοβενία	3	4	ΣΛΟΒΕΝΙΑ	4	3	1	0	2	1	1	2	2
ΣΟΥΗΔΙΑ	51	242	ΣΟΥΗΔΙΑ	4	221	17	4	120	97	25	64	178
Τσεχία	11	18	ΤΣΕΧΙΑ	93	7	11	0	7	7	4	8	10
ΣΥΝΟΛΟ	1585	4537		4537	3978	412	147	1880	2278	379	958	3579
Χώρα προέλευσης επιχείρησης(Εκτός ΕΕ-ΕΟΖ)												

Ινδία	1	2	ΙΝΔΙΑ	2	0	1	1	1	1	0	2	0
Ισραήλ	2	2	ΙΣΡΑΗΛ	2	1	1	0	2	0	0	2	0
Μ. Βρετανία	16	138	Μ.ΒΡΕΤΑΝΙΑ	138	99	47	16	14	28	96	34	4
ΣΥΝΟΛΟ	19	142										

ΠΙΝΑΚΑΣ 32

Κλάδοι Απασχόλησης (Λεκτικό)	Αριθμός επιχειρήσεων	Ειδικότητες Εργαζομένων	Αριθμός απασχολούμενων
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ/ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	213	ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	965
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	401	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ	1268
ΔΙΪΛΙΣΤΗΡΙΑ	30	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ	106
ΟΙΚΟΔΟΜΗ/ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	145	ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	123
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ	240	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ	1983
ΕΜΠΟΡΙΟ	101	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	84
ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ/ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΑ	414	ΠΩΛΗΤΕΣ	106
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	16	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ	44
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	15		
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ	17		
ΝΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	12		
		ΣΥΝΟΛΟ	4679
1604			

3.9. Χορήγηση Βιβλιαρίων Εργασίας Ανηλίκων

Τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων είναι αρμόδια για την έκδοση βιβλιαρίων ανηλίκων – ύστερα από ιατρική γνωμάτευση – προκειμένου να επιτραπεί σε ανηλίκους άνω των 15 ετών να απασχοληθούν σε επιχειρήσεις και σε συνθήκες που διασφαλίζουν τη σωματική και την ψυχική τους υγεία.

Στον **Πίνακα 33** φαίνεται ο αριθμός των θεωρηθέντων βιβλιαρίων ανηλίκων, οι υποβληθείσες μηνύσεις και τα επιβληθέντα πρόστιμα για παράνομη απασχόληση ανηλίκων τα έτη **2021-2024**.

Ειδικά για το έτος **2024** σύμφωνα με τους ν. 1837/89 και ν. 3850/10 και τις κανονιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση, χορηγήθηκαν κατόπιν υγειονομικής εξέτασης από ιατρούς του ΕΦΚΑ **23.732 βιβλιάρια ανηλίκων**. Εξ αυτών 13.258 αφορούσαν αγόρια και 10.474 κορίτσια.

ΠΙΝΑΚΑΣ 33

ΕΤΟΣ	ΘΕΩΡΗΘΕΝΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ
2024	23.732	1	87
2023	17.739	0	74
2022	15.911	0	23
2021	9.339	3	11

4. Κατηγορίες ειδικών δράσεων

Πλέον των δράσεων που εντάσσονται στον τακτικό προγραμματισμό ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αναπτύχθηκαν ανωτέρω, κατά το έτος 2024 έλαβαν χώρα ειδικές στοχευμένες δράσεις ως κάτωθι.

Σε ό,τι αφορά τον **συντονισμό μεταξύ της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και των περιφερειακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας**, αυτός επιτυγχάνεται μέσω του **σχεδιασμού και συντονισμού ελέγχων ακόμη και σε έκτακτη βάση** και περιλαμβάνει τη συλλογή και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων σχετικά με την ελεγκτική δραστηριότητα των περιφερειακών υπηρεσιών.

4.1. Καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης ως μορφής εμπορίας ανθρώπων (trafficking)

Η εμπορία ανθρώπων αποτελεί ένα πολύπλοκο έγκλημα που έχει την ρίζα του στην καταπάτηση των ελευθεριών του ανθρώπου. Η έκταση και η φύση του εγκλήματος της εκ προθέσεως εκμετάλλευσης εργαζομένων είναι σε τέτοιο βαθμό που η καταπολέμησή του απαιτεί την συνεργασία πολλών συναρμόδιων φορέων.

Για την καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης και της πιθανής εμπορίας ανθρώπων που αυτή μπορεί να υποκρύπτει (trafficking), αναπτύσσονται δράσεις, ημερίδες, σεμινάρια, καθώς και εκπαιδεύσεις, στις οποίες η Επιθεώρηση Εργασίας, μέσω της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων λαμβάνει μέρος είτε συνδράμοντας στη

διοργάνωση είτε με τη συμμετοχή στελεχών της.

Στο πλαίσιο αυτό, η Επιθεώρηση Εργασίας για το 2024 ανέπτυξε και ενίσχυσε επιχειρησιακές δράσεις, πραγματοποίησε συναντήσεις με συναρμόδιους εθνικούς φορείς, συμμετείχε σε εργαστήρια, ενώ υλοποίησε μια σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την αποτελεσματικότερη κατάρτιση των Επιθεωρητών Εργασίας. Παράλληλα, έδωσε έμφαση στην ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης σε ζητήματα εμπορίας ανθρώπων και συνεργάστηκε στενά με την κοινωνία των πολιτών.

4.1.1. Ελεγκτικό έργο

«Ευρωπαϊκή Πολυτομεακή Πλατφόρμα κατά των Εγκληματικών Απειλών (EMPACT)»

Η Ευρωπαϊκή Αστυνομία (EUROPOL) σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA) διοργανώσουν από κοινού ελέγχους σε γεωγραφικές περιοχές και κλάδους οικονομικής δραστηριότητας όπου παρατηρούνται υψηλά επίπεδα εργασιακής εκμετάλλευσης. Η ισχυρή παρουσία μικτών κλιμακίων ελέγχου σε περιόδους έντασης των μέσων παραγωγής (εστίαση, καταλύματα, αγροτικός τομέας) δίνει ένα ισχυρό κοινωνικό μήνυμα μηδενικής ανοχής σε ζητήματα εργασιακής εκμετάλλευσης, ενώ παράλληλα οδηγεί σε αποτελεσματικότερους ελέγχους και καλύτερη διαχείριση των υποθέσεων.

Οι κοινές ημέρες δράσης (EMPACT DAYS) πραγματοποιήθηκαν με κοινά κλιμάκια Επιθεωρητών Εργασίας και Αστυνομικών τον Απρίλιο (20-27) και τον Οκτώβριο (07-13).

Η δράση συντονίστηκε από την Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα κατά των Εγκληματικών Απειλών – EMPACT και υποστηρίχτηκε από τους Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς EUROPOL – AP PHOENIX και ELA. Κατά τη διενέργεια των ελέγχων και προκειμένου για την ενημέρωση των εργαζομένων για τα δικαιώματά τους, οι Επιθεωρητές Εργασίας διένειμαν φυλλάδια σε επιμέλεια της μη κερδοσκοπικής οργάνωσης A21-Greece με σύντομο πληροφοριακό υλικό για το φαινόμενο της εργασιακής εκμετάλλευσης στα ελληνικά, αγγλικά, αλβανικά, βουλγαρικά, ρουμανικά, ρωσικά, γαλλικά, φαρσί, νταρί, αραβικά και μπενγκάλι.

Συνολικά ελέγχθηκαν **299 επιχειρήσεις/εκμεταλλεύσεις** όπου διαπιστώθηκαν 126 παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Επιβλήθηκαν **χρηματικά πρόστιμα ύψους 891.450 ευρώ**. Σε τρεις (3) υποθέσεις τα ευρήματα των ελέγχων υπεβλήθησαν στις εισαγγελικές αρχές για περαιτέρω διερεύνηση.

Αναλυτικά οι έλεγχοι στις κοινές ημέρες δράσης

EMPACT DAYS 20-27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2024

ΠΔΕΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ (σε ευρώ)
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	26	13	4	42.000
ΑΘΗΝΩΝ	2	2	2	4.500
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	26	7	7	37.050
ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	51	11	14	123.400
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	5	14	14	106.500
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	14	5	2	10.800
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	14	8	8	68.100
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	18	7	6	31.600
ΚΡΗΤΗΣ	21	14	14	13.500
ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	14	7	7	147.000
ΣΥΝΟΛΟ	191	88	78	584.450

EMPACT DAYS 07-13 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2024

ΠΔΕΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ (σε ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΝΥΤΗΡΙΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	15	1	1	600	3
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	12	0	0	0	
ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ	21	5	5	52.500	

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ					
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	1	0	0	0	
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	14	7	7	73.500	
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	14	2	2	2.400	
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	13	14	10	116.300	
ΚΡΗΤΗΣ	12	7	7	48.200	
ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ	6	2	2	13.500	
ΣΥΝΟΛΟ	108	38	34	307.000	3

4.1.2. Κατευθυντήριες Οδηγίες-Έγγραφα

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων απέστειλε οδηγίες προς τις Περιφερειακές Υπηρεσίες προς διευκόλυνση του έργου τους στην αντιμετώπιση περιπτώσεων θυμάτων εμπορίας ανθρώπων. Πιο συγκεκριμένα, συνέταξε δύο υποδείγματα για την αποστολή στοιχείων πιθανών θυμάτων εμπορίας ανθρώπων προς τον Εθνικό Μηχανισμό Αναφοράς (09.05.2024).

4.1.3. Συνέργεια με την κοινωνία των πολιτών

- **Ενίσχυση σύμπραξης Επιθεώρησης Εργασίας με την μη κερδοσκοπική οργάνωση A21**

Στο πλαίσιο του μνημονίου συνεργασίας με την αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία A21 “Abolish slavery in the 21st century”, το οποίο καταρτίστηκε 20.12.2022, και υπό την αιγίδα του Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων υλοποιήθηκαν συνολικά τρεις (3) εκπαιδευτικές ημερίδες σε κεντρικές πόλεις: Μία (1) ημερίδα στην Πάτρα (09.04.2024), μία (1) στην Αλεξανδρούπολη (11.06.2024) και μία (1) στην Λάρισα (25.09.2024). Οι εκπαιδεύσεις είχαν στόχο την εξοικείωση των εκπαιδευομένων με το θεσμικό πλαίσιο της εμπορίας ανθρώπων, την παρουσίαση δεικτών εργασιακής εκμετάλλευσης που ενδεχομένως οι Επιθεωρητές Εργασίας θα συναντήσουν στην επιτέλεση του έργου τους, καθώς και η παρουσίαση πραγματικών υποθέσεων εμπορίας ανθρώπων που διαλευκάνθηκαν από την Ελληνική Αστυνομία. Στα σεμινάρια συμμετείχαν ως εκπαιδευτές εκπρόσωποι από την A21, την Επιθεώρηση Εργασίας, την Ελληνική

Αστυνομία και την Εισαγγελία. Στα σεμινάρια συμμετείχαν ως εκπαιδευόμενοι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και στελέχη της ΕΛ.ΑΣ.

- **Ενίσχυση των δράσεων με το Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας**

Η συνεργασία της Επιθεώρησης Εργασίας με το Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας συνεχίστηκε και 2024 όπως αναφέρεται κάτωθι:

- ✓ Συμμετοχή στην έρευνα του Κέντρου στο πλαίσιο του έργου “Eradicating 2- Enhancing prevention and multl-agency cooperation against labour Trafficking”, με στόχο την ανίχνευση των βασικών προκλήσεων σε σχέση με τον εντοπισμό περιπτώσεων εμπορίας ανθρώπων, του νομικού πλαισίου, του ρόλου των νέων τεχνολογιών και καλών πρακτικών που έχουν υλοποιηθεί. Σε συνέχεια της έρευνας προτάθηκε από το ΚΜΟΠ η συμμετοχή της Επιθεώρησης Εργασίας στο έργο “Strengthening prevention, identification, and protection mechanisms of THB, focusing on HoReCa sector in highly touristic areas (HoReCa –Shielding)”, Απρίλιος 2024.
- ✓ Στα πλαίσια των ενημερωτικών δράσεων για την ευρύτερη ευαισθητοποίηση του κοινού, η Επιθεώρηση Εργασίας συμμετείχε με εισήγηση στην ενημερωτική διαδικτυακή ημερίδα του Κέντρου με θέμα «Εμπορία Ανθρώπων: Σπάσε την αλυσίδα», την 18.10.2024, πανευρωπαϊκή ημέρα κατά της εμπορίας ανθρώπων. Στην εν λόγω ημερίδα συμμετείχαν ως εκπαιδευτές στελέχη του Γραφείου του Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων και της Ελληνικής Αστυνομίας. Την ημερίδα παρακολούθησαν οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, εκπαιδευτικοί και εργαζόμενοι σε υπηρεσίες υποδοχής και ταυτοποίησης.

4.1.4 Συνεργασία με εθνικές αρχές

- **Γραφείο Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση**

Η συνεργασία με το Γραφείο του Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων εκφράζεται μέσα από τις συναντήσεις στελεχών των φορέων και τις έγγραφες απαντήσεις της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων σε αιτήματα παροχής πληροφοριών. Πιο συγκεκριμένα:

- ✓ Πραγματοποιήθηκε συνάντηση στελεχών της Επιθεώρησης Εργασίας και του Γραφείου του Εθνικού Εισηγητή με αντικείμενο την επικαιροποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων με στόχο την πρόληψη του φαινομένου και έμφαση σε καμπάνιες ευαισθητοποίησης (10.01.2024).
- ✓ Όπως κάθε χρόνο η Διεύθυνσή μας απέστειλε στο Γραφείο του Εθνικού Εισηγητή συμπληρωμένο το ερωτηματολόγιο για την Ετήσια Έκθεση State Department για την εμπορία ανθρώπων (12.01.2024).
- ✓ Η Επιθεώρηση Εργασίας συνέβαλε στην προετοιμασία της 5^{ης} Εθνικής Έκθεσης για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων στην Ελλάδα για την χρονική περίοδο 2021-2023, αποστέλλοντας σχόλια επί του σημειώματος καθοδήγησης που συνέταξε το Γραφείο του Συντονιστή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων (16.02.2024).
- ✓ Ορισμός εκπροσώπων της Επιθεώρησης Εργασίας σε ομάδα εργασίας για την επικαιροποίηση του σχεδίου δράσης και την επεξεργασία απαντήσεων στις συστάσεις GRETA (Μάιος 2024).
- ✓ Αποστολή παρατηρήσεων επί του κειμένου της Σύστασης CP/Rec(2023)02 για την εφαρμογή της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης από τη χώρα μας στο πλαίσιο των Συστάσεων της GRETA (07.06.2024).
- ✓ Συμμετοχή σε σεμινάριο που διοργάνωσε το Γραφείο Ειδικού Αντιπροσώπου και Συντονιστή για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων του Οργανισμού Ασφάλειας και Συνεργασίας στην Ευρώπη (ΟΑΣΕ) σε συνεργασία με το Γραφείο του Εθνικού Εισηγητή. Αντικείμενο του σεμιναρίου ήταν η προετοιμασία του Εθνικού Σχεδίου Δράσης της Ελλάδας με σκοπό τον εφοδιασμό των φορέων με τα απαραίτητα εργαλεία για επιτυχημένες συμπράξεις και τον συντονισμό των δράσεων τους (25.06.2024).
- ✓ Συνάντηση εργασίας με θέμα την επικαιροποίηση και περαιτέρω ανάπτυξη του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων, στην οποία συμμετείχαν φορείς από τον δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο τομέα και τον χρηματοπιστωτικό τομέα (11.12.2024).

- **Εθνικός Μηχανισμός Αναφοράς**

Η Επιθεώρηση Εργασίας και ο Εθνικός Μηχανισμός Αναφοράς (EMA) συνέχισαν τη συνεργασία τους και το 2024 η οποία εκφράζεται στις κάτωθι περιπτώσεις:

- ✓ Ενόψει της συγγραφής της ετήσιας έκθεσης του EMA για το έτος 2023, η Υπηρεσία μας ενημέρωσε με σχετικό έγγραφο για τις δράσεις που πραγματοποίησε με σκοπό την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων (30.01.2024).
- ✓ Ο EMA δημοσίευσε τον Πρακτικό Οδηγό για Επαγγελματίες Πρώτης Γραμμής σχετικά με τον εντοπισμό και την προστασία των θυμάτων εμπορίας ανθρώπων. Στο πλαίσιο της καλής συνεργασίας που έχει αναπτυχθεί με τον EMA, η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού παρέλαβε και απέστειλε αντίτυπα του εγχειριδίου προς όλες τις Περιφερειακές Υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, δεδομένου ότι πρόκειται για ένα χρήσιμο εργαλείο που θα ενισχύσει το έργο των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων (Φεβρουάριος 2024).
- ✓ Στο πλαίσιο του EMA, η Γενική Γραμματεία Ευάλωτων Πολιτών & Θεσμικής Προστασίας του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου σε συνεργασία με τον Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης διοργάνωσε κλειστή στρογγυλή τράπεζα με θέμα την εργασιακή εκμετάλλευση πολιτών τρίτων χωρών, προκλήσεις και καλές πρακτικές στην αποτελεσματική δίωξη των δραστών και την προστασία των θυμάτων. Στην συνάντηση συμμετείχαν και εκπρόσωποι της Επιθεώρησης Εργασίας, όπου αναδείχθηκαν καλές πρακτικές με προεξέχουσα αυτή του συντονισμού μεταξύ των φορέων (18.10.2024).
- ✓ Στα πλαίσια της Διπλωματικής Ακαδημίας του Υπουργείου Εξωτερικών, πραγματοποιήθηκε στις 21.03.2024 εκπαιδευτική ημερίδα με εισήγηση των επιθεωρητών εργασίας σχετικά με το θεσμικό πλαίσιο της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας και τους δείκτες εργασιακής εκμετάλλευσης. Στην εκπαιδευτική ημερίδα συμμετείχαν εκπρόσωποι από τον EMA, Το Γραφείο του Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων, στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας, και Εμπειρογνώμονες από το Συμβούλιο της Ευρώπης για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων-GRETA.

4.1.5. Συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς

- ✓ Στα πλαίσια συνάντησης της Περιφερειακής Ομάδας Εμπειρογνομήνων (REGM) του ΟΗΕ για την αντιμετώπιση της εμπορίας ανθρώπων στην Νοτιοανατολική Ευρώπη, στέλεχος της Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε διαδικτυακά και παρουσίασε τις καλές πρακτικές που εφαρμόζει η ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας για την αντιμετώπιση της εμπορίας ανθρώπων (Μολδαβία, 5-6.03.2024).
- ✓ Διαδικτυακή παρακολούθηση στελέχους της Επιθεώρησης Εργασίας της προπαρασκευαστικής συνάντησης των μελών της ομάδας EMPACT για τις δράσεις κατά της εργασιακής εκμετάλλευσης έτους 2024 (Στρασβούργο, 20-22.03.2024).
- ✓ Στα πλαίσια προγραμματισμένης επίσκεψης/μελέτης στη χώρα μας αντιπροσωπείας του Καζακστάν που οργάνωσε ο Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης, πραγματοποιήθηκε συνάντηση εκπροσώπων της Επιθεώρησης Εργασίας με την αντιπροσωπεία του Καζακστάν στην Αθήνα (03.12.2024). Η συνάντηση επικεντρώθηκε στο ζήτημα της εμπορίας ανθρώπων, με έμφαση στην εργασιακή εκμετάλλευση και στα θύματα εμπορίας από τρίτες χώρες.

4.1.6. Λοιπές Δράσεις

- ✓ Στα πλαίσια προανάκρισης που διενήργησε η Ελληνική Αστυνομία, η Διεύθυνση Προγραμματισμού, κατόπιν αιτήματος, παρείχε στοιχεία επιχειρήσεων προς το Τμήμα Καταπολέμησης Εμπορίας Ανθρώπων της Διεύθυνσης Ασφάλειας Αττικής.
- ✓ Στα πλαίσια ενημερωτικής δράσης που συνδιοργάνωσε ο Δήμος Θεσσαλονίκης και η Α21 με θέμα την «Ευαλωτότητα μεταναστών – προσφύγων», Επιθεωρήτρια Εργασιακών Σχέσεων συμμετείχε στη συζήτηση (Θεσσαλονίκη, 20.06.2024).

4.2. Ψηφιακό ωράριο εργασίας – Ψηφιακή κάρτα εργασίας

Η θέσπιση της ψηφιακής κάρτας εργασίας ορίστηκε νομοθετικά με τον Ν. 4808/2021. Με το άρθ. 73 του νόμου νομοθετήθηκε η αναβάθμιση και ψηφιακή εξέλιξη του Π.Σ. Εργάνη σε ΕΡΓΑΝΗ II, με ιδιαίτερη πρόβλεψη ως προς την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας, που αποτελεί και τη βάση για τη λειτουργία του υποσυστήματος της ψηφιακής κάρτας. Κατ' εφαρμογή της εξουσιοδοτικής του άρθ. 79 παρ. 5 εκδόθηκε η υπ' αριθ. 49758/2022 Υ.Α. (ΦΕΚ 2668/Β'/31-05-2022) με την οποία ρυθμίστηκαν οι λεπτομέρειες εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας και

προσδιορίστηκε η εφαρμογή της από 01-07-2022: α) για το σύνολο των τραπεζών της χώρας και β) τις επιχειρήσεις των σούπερ μάρκετ με περισσότερους από 250 εργαζόμενους. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις έπρεπε να ολοκληρώσουν τη διαδικασία απογραφής κατά το διάστημα από την 1^η ως τις 30 Ιουνίου, το οποίο παρατάθηκε διαδοχικά ως την 01.10.2022.

Κατ' εφαρμογή των άρθ. 74 και 79 παρ. 3 του ν. 4808/2121 εκδόθηκε η υπ' αριθ. 80016 (ΦΕΚ 4629/Β/01.09.2022) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο κεφάλαιο Δ' της οποίας κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις για την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και του συστήματος Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, και καθορίζεται το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων και εφαρμοζόμενης της μεθόδου υπολογισμού του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Ι της Υ.Α.

Από το καλοκαίρι του 2022 η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας εφαρμόζεται στις τράπεζες και στα σούπερ μάρκετ που απασχολούν περισσότερους από 250 εργαζόμενους.

Περαιτέρω, και σύμφωνα με την υπ' αριθ. 49758/2022 Υ.Α. (ΦΕΚ 2668/Β'/31-05-2022) και τις τροποποιήσεις της (Υ.Α 113169/2023-ΦΕΚ 7421/Β' 28-12-2023, Υ.Α 24595/2024-ΦΕΚ 1966 Β' 29.03.2024, Υ.Α 44485/2024-ΦΕΚ 5151 Β' 11.09.2024) εντάχθηκαν στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας:

- Οι εταιρείες φύλαξης από 16.02.2023
- Οι εταιρείες ιδιωτικής ασφάλισης από 16.02.2023.
- Οι εταιρείες: ΟΣΕ Α.Ε., ΕΡΓΟΣΕ, Σταθερές Συγκοινωνίες Α.Ε, ΟΣΥ, ΟΑΣΑ, ΟΣΕΘ, ΟΑΣΘ, Αττικό μετρό Α.Ε., Κτιριακές Υποδομές Α.Ε., Εγνατία Οδός Α.Ε., ΕΥΔΑΠ και ΕΛΤΑ, καθώς και η Hellenic Train και η Ελληνική Εταιρεία Συντήρησης Σιδηροδρομικού Υλικού, από 22.03.2023.
- Οι επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο της βιομηχανίας πιλοτικά από 01.01.2024 και με πλήρη εφαρμογή από 01.07.2024.
- Οι επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο του λιανικού εμπορίου πιλοτικά από 01.01.2024 και με πλήρη εφαρμογή από 01.07.2024.
- Οι επιχειρήσεις που ανήκουν στις υπηρεσίες διαμονής στον κλάδο του τουρισμού πιλοτικά από 11.09.2024 και με πλήρη εφαρμογή από 01.03.2025.
- Οι επιχειρήσεις που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα στον κλάδο της εστίασης πιλοτικά από 11.09.2024 και με πλήρη εφαρμογή από 01.03.2025.

Με την έκδοση της Υπ. Απόφασης 80016/1-9-2022 του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων, που επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας για παραβάσεις συστήματος ψηφιακής κάρτας εργασίας» και από την

έναρξη της υποχρεωτικής εφαρμογής της, από 1/10/2022, η Επιθεώρηση Εργασίας κατήρτισε σχέδιο δράσης προς έλεγχο των ανωτέρω επιχειρήσεων.

Σκοπός της δράσης ήταν η **συμμόρφωση** των εργοδοτών στις υποχρεώσεις τους, όπως απορρέουν από την εργατική νομοθεσία, ιδίως σχετικά με την αμοιβή σε περίπτωση υπερεργασίας, υπερωρίας και πρόσθετης εργασίας.

Οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν στόχευσαν κυρίως στα παρακάτω:

- αποκλίσεις της έναρξης και λήξης της ψηφιακής κάρτας εργασίας από το δηλωθέν ωράριο,
- καταβολή της νόμιμης προσαύξησης (μερική απασχόληση, υπερεργασία, υπερωρία κλπ) στις περιπτώσεις διαπίστωσης πρόσθετης εργασίας
- δήλωση του διαλείμματος,
- απογραφή όλων των επιχειρήσεων, παραρτημάτων και εργαζομένων κλπ.

Κατά το έτος **2024**, για την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας, **διενεργήθηκαν** πέραν των προγραμματισμένων ελέγχων και **3.894 στοχευμένοι έλεγχοι** μέσω του συστήματος ανάλυσης επικινδυνότητας (**Risk Analysis**). Ελέγχθησαν συνολικά 38.196 περιπτώσεις εργαζομένων.

Σε 350 επιχειρήσεις επιβλήθηκαν πρόστιμα, συνολικού ύψους 1.391.400 €, για τις παρακάτω παραβάσεις:

- εργασία σε ημέρα ανάπαυσης
- μη καταβολή αμοιβής, πέρα του δηλωμένου ωραρίου
- μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης χρόνου εργασίας
- μη υποβολή στοιχείων ψηφιακής κάρτας ή υποβολή τους σε απόκλιση με την πραγματική έναρξη ή λήξη εργασίας
- παράλειψη υποχρέωσης του εργοδότη να διαθέτει και να λειτουργεί ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας
- μη καταβολή προσαύξησης πρόσθετης εργασίας- υπερεργασίας-υπερωριών

Μετά από την παρέμβαση της υπηρεσίας **61** επιχειρήσεις συμμορφώθηκαν και προχώρησαν στην καταβολή μισθοδοσίας σε **1.083** εργαζόμενους.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων που αφορούν την ψηφιακή κάρτα, κατά το έτος 2024, αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 34

Πίνακας στοιχείων ελέγχων για ψηφιακή κάρτα, στις τράπεζες και τα σούπερ μάρκετ, έτους 2024.

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ Σ ΕΛΕΓΧΩ Ν	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗ ΜΑΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩ Ν ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗ ΚΥΡΩΣΗΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ (π.χ. εξόφληση οφειλομένων, κτλ)	ΘΙΓΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΕΠΗΛΘΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜ ΩΝ	ΠΟΣΟ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤ ΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩ Ν ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΓΙΝΕ ΧΡΗΣΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ
Super market	1.037	10.641	120	21	393	74	260.000	18
Τράπεζες	219	3.399	51	10	75	47	179.300	13
Security	334	3.827	108	12	418	65	174.100	6
Ασφαλιστικές εταιρείες	113	2.613	28	4	8	18	81.500	11
Βιομηχανία (ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΙΟΥΛΙΟ)	500	11.641	528	5	83	56	264.000	10
Λιανεμπόριο (ΠΛΗΝ ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ- ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΙΟΥΛΙΟ)	1.691	6.075	416	9	106	90	432.500	30
Σύνολο	3.894	38.196	1.251	61	1.083	350	1.391.400	88

4.3. Διανομείς

Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων προβαίνει πέραν των προγραμματισμένων ελέγχων και στη διενέργεια ελέγχων διαφόρων ειδικοτήτων εργαζομένων υψηλής επικινδυνότητας, όπως είναι οι διανομείς μηχανοκίνητων οχημάτων, που απασχολούνται σε κλάδους όπως είναι η εστίαση, το λιανικό και χονδρικό εμπόριο (delivery), τα ειδικά ταχυδρομεία (courier) κ.τ.λ.

Οι παραβάσεις αφορούν τη μη τήρηση της νομοθεσίας σχετικά κυρίως με τα ωράρια, τα δεδουλευμένα και την πρόσθετη αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων αποκλειστικά για διανομείς από 1^η Ιανουαρίου – 31^η Δεκεμβρίου 2024 παρατίθενται κατωτέρω.

ΠΙΝΑΚΑΣ 35
ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΕ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (1 ΙΑΝ – 31 ΔΕΚ 2024)

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΣΑΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΣΑΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΘΙΓΟΝΤΑΙ (ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ 15%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ) ΠΟΥ ΘΙΓΟΝΤΑΙ ΑΛΛΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗ (Αδήλωτη & Υποδηλωμένη εργασία, Χρονικά όρια εργασίας, Έντυπο Ε13, κλπ)	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ (€)
ΕΣΤΙΑΣΗ	1.160	1.700	18	269	728.750
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ (COURIER)	257	339	3	43	102.000
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	42	90	0	5	5.050
ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	75	103	0	8	19.800
ΑΛΛΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	70	75	0	11	45.300
ΣΥΝΟΛΟ	1.420	2.132	21	336	900.900

4.4. Λοιπές δράσεις – προγράμματα στοχευμένων ελέγχων

Κατά το προηγούμενο έτος συντονίστηκαν **πανελλαδικά δώδεκα (12) προγράμματα στοχευμένων ελέγχων**, είτε μετά από καταγγελίες για συγκεκριμένες επιχειρήσεις και κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας είτε για την διαπίστωση της τήρησης των διατάξεων εργατικής νομοθεσίας σε συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα.

- Συλλογή και απόδοση στοιχείων για τη μη καταβολή Δώρου Χριστουγέννων 2023 (Ιανουάριος 2024). Κατόπιν υποβολής **710** καταγγελιών που αφορούσαν στη μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων σε **3.109 εργαζόμενους** και μετά την παρέμβαση της υπηρεσίας μας, **270 επιχειρήσεις επέδειξαν συμμόρφωση** και καταβλήθηκαν σε **1.446** εργαζόμενους τα οφειλόμενα ποσά.
- Έλεγχοι σε καταστήματα διασκέδασης, εστίασης, ξενοδοχεία, εμπορικά και εποχιακά καταστήματα την εορταστική περίοδο (12.12.2023 έως 12.01.2024). Κατόπιν σχετικού εγγράφου της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού, ελέγχθηκαν **1.504**

επιχειρήσεις των ανωτέρω κλάδων. Διαπιστώθηκαν **339** παραβατικές επιχειρήσεις και επιβλήθηκαν **306** διοικητικές κυρώσεις (πρόστιμα) συνολικού ποσού **1.230.350 ευρώ**.

- Έλεγχοι σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών φύλαξης και προστασίας (Security) και επιχειρήσεις ιδιωτικών ασφαλίσεων. Κατόπιν σχετικού εγγράφου της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού, διενεργήθηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στοχευμένοι έλεγχοι στους ανωτέρω κλάδους, με έμφαση τα θέματα εφαρμογής του ψηφιακού ωραρίου και του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, καθώς και την τήρηση των διατάξεων των χρονικών ορίων εργασίας και της αμοιβής (πρόσθετη εργασία, υπερεργασία, υπερωρία κλπ). Πραγματοποιήθηκαν συνολικά **447** έλεγχοι και επιβλήθηκαν **83** πρόστιμα, συνολικού ύψους **255.600 €**.
- Στο πλαίσιο των κοινών ημερών δράσης της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας στον κλάδο των οδικών μεταφορών πραγματοποιήθηκαν καθ' οδόν έλεγχοι σε συνεργασία με την Τροχαία (19.02.2024 έως 25.02.2024). Οι έλεγχοι αφορούσαν σε επιβατικά και φορτηγά οχήματα που φέρουν ταχογράφο και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κανονισμού ΕΚ αριθμ. 561/2006 και της Κ.Υ.Α. υπ' αριθμ. Φ451/107877/2022 (ΦΕΚ 1765/Β/12.04.2022) για τις οδικές μεταφορές. Διενεργήθηκαν 453 έλεγχοι οχημάτων και διαπιστώθηκαν 203 παραβάσεις κατά κύριο λόγο για αδήλωτη εργασία, χρονικά όρια εργασίας, μη εφοδιασμό με πίνακα προσωπικού και βιβλίου δρομολογίων, τη μη προσκόμιση στοιχείων, την μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών και τα χρονικά όρια εργασίας. Επιβλήθηκαν κυρώσεις συνολικού ύψους 257.300 ευρώ, εκ των οποίων οι 147.000 ευρώ αφορούσαν σε αδήλωτη εργασία αφού εντοπίστηκαν δεκατέσσερις (14) αδήλωτοι οδηγοί.
- Έλεγχοι στον κατασκευαστικό κλάδο στα πλαίσια των κοινών ημερών δράσης που οργάνωσε η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (19.03.2024 έως 24.03.2024). Συνολικά διενεργήθηκαν έλεγχοι σε 247 έργα και 321 εργοδότες και διαπιστώθηκαν 85 παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας (μη τήρηση Β.Η.Δ.Α.Π., μη τήρηση αντίγραφου εντύπου αναγγελίας Ε12 για κάθε ημέρα εργασίας, απασχόληση την ημέρα Κυριακή κλπ.) και 31 περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας. Επιβλήθηκαν συνολικά κυρώσεις συνολικού ύψους 388.400 ευρώ εκ των οποίων 304.000 ευρώ αφορούσαν αδήλωτη εργασία.
- Συλλογή και απόδοση στοιχείων για τη μη καταβολή του Δώρου Πάσχα 2024 (Μάιος 2024). Κατόπιν καταγγελιών που αφορούσαν στη μη καταβολή του Δώρου Πάσχα σε 1.012 εργαζόμενους από 224 επιχειρήσεις και μετά την παρέμβαση της υπηρεσίας μας,

91 επιχειρήσεις επέδειξαν συμμόρφωση και καταβλήθηκαν σε 541 εργαζόμενους τα οφειλόμενα ποσά ποσού 175.372 ευρώ.

- Στα πλαίσια των κοινών ημερών δράσης της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας στον κλάδο των οδικών μεταφορών πραγματοποιήθηκαν καθ' οδόν έλεγχοι σε συνεργασία με την Τροχαία (13.05.2024 έως 19.05.2024). Συνολικά διενεργήθηκαν 334 έλεγχοι σε οχήματα και διαπιστώθηκαν 119 παραβάσεις για χρονικά όρια εργασίας, μη εφοδιασμό με πίνακα προσωπικού και βιβλίο δρομολογίων, τη μη προσκόμιση στοιχείων, και τα χρονικά όρια εργασίας. Επιβλήθηκαν κυρώσεις συνολικού ύψους 142.000 ευρώ, εκ των οποίων οι 52.500 ευρώ αφορούσαν αδήλωτη εργασία καθώς εντοπίστηκαν πέντε (5) αδήλωτοι οδηγοί.
- Ειδική δράση ελέγχων για την καταβολή του κατώτατου μισθού (Μάιος – Σεπτέμβριος 2024) κατόπιν σχετικού εγγράφου της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού. Οι έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν στοχευόμενα με την αξιοποίηση του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Ελέγχθηκαν συνολικά 1.333 επιχειρήσεις και σε σύνολο 9.126 εργαζομένων. Εντοπίστηκαν 355 επιχειρήσεις οι οποίες δεν είχαν προσαρμόσει τις αποδοχές στα κατώτατα όρια του νομοθετημένου μισθού - ημερομισθίου σε 2.161 εργαζόμενους. Μετά από παρέμβαση της Επιθεώρησης πραγματοποιήθηκε συμμόρφωση των επιχειρήσεων, ενώ επιβλήθηκαν 103 πρόστιμα συνολικού ύψους 129.200 ευρώ είτε για παράβαση μη ενημέρωσης του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ για την αναπροσαρμογή ως όφειλαν εντός στις ταχθείσας προθεσμίας, είτε για τη μη καταβολή αποδοχών σύμφωνα με την νομοθεσία που διέπει το νομοθετημένο κατώτατο μισθό.
- Ειδική δράση ελέγχων χορήγησης και κατάτμησης της κανονικής άδειας έτους 2023 (Απρίλιος – Μάιος 2024) κατόπιν σχετικού εγγράφου της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού. Συνολικά, διενεργήθηκαν έλεγχοι σε 835 επιχειρήσεις και επιβλήθηκαν 81 διοικητικές κυρώσεις (πρόστιμα) συνολικού ποσού 166.200 ευρώ. Συνολικά ελέγχθηκαν 11.176 εργαζόμενοι.
- Ειδική δράση στοχευμένων ελέγχων στους κλάδους επισιτισμού και τουρισμού (HORECA, Ιούλιος – Οκτώβριος 2024). Η ειδική δράση πραγματοποιήθηκε στοχευμένα σε επιχειρήσεις των ανωτέρω κλάδων με την χρήση του εργαλείου επιχειρηματικής ευφυΐας (BI) αξιοποιώντας δεδομένα από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ (Risk Analysis). Πραγματοποιήθηκαν συνολικά 1.234 έλεγχοι και επιβλήθηκαν 610 διοικητικές κυρώσεις (πρόστιμα) συνολικού

ποσού 1.828.390 ευρώ.

- Καθ' οδόν έλεγχοι στις οδικές μεταφορές σε συνεργασία με την Τροχαία, Σεπτέμβριος 2024 (16.09.2024 έως 22.09.2024). Συνολικά διενεργήθηκαν 362 έλεγχοι σε οχήματα και διαπιστώθηκαν 132 παραβάσεις για χρονικά όρια εργασίας, μη εφοδιασμό με πίνακα προσωπικού, και βιβλίο δρομολογίων, τη μη προσκόμιση στοιχείων, και τα χρονικά όρια εργασίας. Επιβλήθηκαν κυρώσεις συνολικού ύψους 171.050 ευρώ, εκ των οποίων οι 94.500 ευρώ αφορούσαν αδήλωτη εργασία καθώς εντοπίστηκαν εννέα (9) αδήλωτοι οδηγοί.
- Στα πλαίσια των κοινών ημερών δράσης της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας στον κλάδο των οδικών μεταφορών πραγματοποιήθηκαν καθ' οδόν έλεγχοι σε συνεργασία με την Τροχαία (11.11.2024 έως 17.11.2024). Συνολικά διενεργήθηκαν 124 έλεγχοι σε οχήματα και διαπιστώθηκαν 41 παραβάσεις για χρονικά όρια εργασίας (μη καταχώριση υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης χρόνου εργασίας), μη εφοδιασμό με πίνακα προσωπικού και βιβλίο δρομολογίων. Επιβλήθηκαν κυρώσεις συνολικού ύψους 65.600 ευρώ, εκ των οποίων οι 31.500 ευρώ αφορούσαν αδήλωτη εργασία καθώς εντοπίστηκαν τρεις (3) αδήλωτοι οδηγοί.

5. Συνεργασίες σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο

5.1. Συνεισφορά επί εκθέσεων, ερωτηματολογίων και λοιπών αιτημάτων διεθνών οργανισμών και Ε.Ε.

Η Επιθεώρηση Εργασίας ως κατεξοχήν φορέας ελέγχου και εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας συνεργάζεται με διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς σε θέματα που αναφέρονται στην παρακολούθηση της εφαρμογής Διεθνών Συμβάσεων και Συστάσεων Εργασίας και Ευρωπαϊκών Οδηγιών, σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προσφύγων και μεταναστών στην Ελλάδα, καθώς επίσης και επί εκθέσεων και συστάσεων για τον στρατηγικό ρόλο της απασχόλησης, αλλά και τη μετάβαση από την άτυπη στην τυπική οικονομία.

Η Επιθεώρηση Εργασίας, κυρίως μέσω της Αυτοτελούς Διεύθυνσης Διεθνών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, απάντησε σε φορείς, όπως ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας [ΔΟΕ (ILO)], το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Μετανάστευσης (EMN) κ.α., οι οποίοι υπέβαλαν ερωτήματα – αιτήματα

παροχής πληροφοριών και στοιχείων στο πλαίσιο των κάτωθι εκθέσεων/ανακοινώσεων και δράσεων:

- Εξέταση Ελλάδας στο πλαίσιο της Επιτροπής του ΟΗΕ για την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των γυναικών (CEDAW), (10.01.2024)
- Εξέταση Ελλάδας στο πλαίσιο της Επιτροπής του ΟΗΕ για την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των γυναικών (CEDAW) – Συμπληρωματικά στοιχεία επί της Έκθεσης ΕΕΔΑ για την ουσιαστική ισότητα των φύλων (26.01.2024)
- Απάντηση επί των Παρατηρήσεων της ΓΣΕΕ στην Έκθεση για τις Ακυρωτικές Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας έτους 2023 για τη Διοίκηση της Εργασίας, στο πλαίσιο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (01.03.2024)
- Διευκρινίσεις επί της Εθνικής Μελέτης του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης με θέμα: «Παράνομη απασχόληση πολιτών τρίτων χωρών – Ανάλυση κατάστασης 2017-2022» (13.03.2024)
- Τροποποίηση του κειμένου των Βασικών Προκλήσεων στον Τομέα της Απασχόλησης (Key Employment Challenges – KEC) 2024 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (19.03.2024)
- Ερωτηματολόγιο στο πλαίσιο συζήτησης της Πρότασης Οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση και την επιβολή των συνθηκών εργασίας των ασκούμενων και την καταπολέμηση περιπτώσεων πρακτικής άσκησης που υποκρύπτουν κανονική σχέση εργασίας και της πρότασης Σύστασης του Συμβουλίου για ένα ενισχυμένο πλαίσιο ποιότητας για την πρακτική άσκηση (15.04.2024)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 103 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για την προστασία της μητρότητας» (22.05.2024)
- Έκθεση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στην Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ), (20.06.2024)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 95 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για την προστασία του μισθού» (19.07.2024)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 150 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για τη διοίκηση της εργασίας» (25.07.2024)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 1 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για τη διάρκεια εργασίας (βιομηχανία)» (30.07.2025)
- Έκθεση για την εφαρμογή των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας με αριθμό 14 «Για την εβδομαδιαία ανάπαυση στα βιομηχανικά καταστήματα» και 106 «Για την εβδομαδιαία ανάπαυση (εμπόριο και γραφεία)», (30.07.2024)

- Έκθεση για την εφαρμογή της 160 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για τις στατιστικές της εργασίας» (02.08.2024)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 81 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για την επιθεώρηση της εργασίας στη βιομηχανία και το εμπόριο» (08.08.2024)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 98 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για το δικαίωμα οργάνωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης» (26.08.2024)
- Απόψεις επί ερωτηματολογίου σχετικά με την Αξιοπρεπή Εργασία στην οικονομία της πλατφόρμας (Decent Work in the Platform Economy), Θέμα V, 113^η Σύνοδος της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας (02.09.2024)
- Σχόλια επί του σχεδίου μνημονίου κατανόησης Ελλάδας – Ινδίας για τη μετανάστευση και την κινητικότητα (20.09.2024)
- Σχόλια επί του προσχεδίου της Εθνικής Μελέτης του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης με θέμα: «Παράνομη απασχόληση πολιτών τρίτων χωρών – Ανάλυση κατάστασης 2017-2022» (23.09.2024)
- Απάντηση σε ερωτήματα που έθεσε η Μόνιμη Αντιπροσωπία της Λιθουανίας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αναφορικά με την απασχόληση νέων (14-17 ετών), (26.09.2024)
- Αξιολόγηση 3ης Περιοδικής Έκθεσης της Ελλάδας υπό το Διεθνές Σύμφωνο του ΟΗΕ για τα ατομικά και πολιτικά δικαιώματα – Έκθεση ΕΕΔΑ 2024 (26.09.2024)
- Συμπλήρωση ερωτηματολογίου στο πλαίσιο συμμετοχής της χώρας μας στην άσκηση παρακολούθησης των εθνικών πολιτικών των κρατών μελών της Ένωσης για τη Μεσόγειο (30.10.2024)
- Ετήσια Έκθεση σχετικά με τη συνέχεια της Διακήρυξης της ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία από τα κράτη μέλη που δεν έχουν κυρώσει το Πρωτόκολλο του 2014 στην 29 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας για την Αναγκαστική Εργασία, (04.11.2024)
- Ερωτηματολόγιο – έρευνα ISSA (International Social Security Association) για την εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες (23.12.2024).

5.2. Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA)

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA) είναι ένας νέος οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ιδρύθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ης Ιουνίου 2019.

Η Αρχή αυτή ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών-μελών με την επιφύλαξη των εθνικών αρμοδιοτήτων τους, φροντίζοντας για την **εύρυθμη λειτουργία της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας** με κύριο αντικείμενό της την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού στην ΕΕ.

• **Τομείς που καλύπτει το εύρος του ELA:**

- Ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων
- Απόσπαση εργαζομένων
- Αδήλωτη εργασία
- Συντονισμός κοινωνικής ασφάλισης
- Θέματα σχετικά με την κινητικότητα
- Κοινωνικές πτυχές της διεθνούς νομοθεσίας για τις οδικές μεταφορές
- Ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES).

• **Αρμοδιότητες του ELA:**

- Διευκόλυνση της **πρόσβασης των ιδιωτών και των εργοδοτών σε πληροφορίες** σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους σε περιπτώσεις διασυνοριακής κινητικότητας.
- Διευκόλυνση της **συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των κρατών-μελών της ΕΕ με σκοπό τη συνεπή και αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή της σχετικής νομοθεσίας της Ένωσης.
- Οργάνωση και υποστήριξη **συντονισμένων και κοινών επιθεωρήσεων** των κρατών-μελών.
- Διεξαγωγή **αναλύσεων και εκτίμησης κινδύνων** σε θέματα διασυνοριακής κινητικότητας εργατικού δυναμικού.
- Υποστήριξη των κρατών-μελών της ΕΕ στην **ανάπτυξη ικανοτήτων** όσον αφορά την αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή του σχετικού ενωσιακού δικαίου.
- Υποστήριξη των κρατών-μελών της ΕΕ στην **αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας**.
- Διαμεσολάβηση διαφορών μεταξύ κρατών-μελών της ΕΕ σχετικά με την εφαρμογή του σχετικού ενωσιακού δικαίου.

Η διοικητική και διαχειριστική δομή του ELA περιλαμβάνει τον Εκτελεστικό Διευθυντή, την ομάδα ενδιαφερομένων και το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), το οποίο παρέχει στρατηγικό προσανατολισμό και επιβλέπει τις δραστηριότητες της Αρχής. Η Ελλάδα εκπροσωπείται στο ΔΣ της Αρχής από εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (δημόσιο υπάλληλο).

Σύμφωνα με το ά. 32 του Κανονισμού του ELA κάθε κράτος μέλος ορίζει έναν Εθνικό

Αντιπρόσωπο Διασύνδεσης (National Liaison Officer/NLO), ως αποσπασμένο εθνικό εμπειρογνώμονα για να συμβάλει σε όλα τα καθήκοντα του ELA, ενεργώντας ως εθνικό σημείο επαφής για τον συντονισμό των ελέγχων, της συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών. Για την Ελλάδα έχει ορισθεί Εθνικός Αντιπρόσωπος Διασύνδεσης υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

5.2.1. Συμμετοχή σε ελέγχους

Η Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας ακολούθησε τις εβδομάδες δράσεις του ELA, οργανώνοντας εθνικούς ελέγχους στις οδικές μεταφορές, στον κατασκευαστικό κλάδο, ελέγχοντας την καταναγκαστική εργασία στα πλαίσια των EMPACT joint action days κ.τ.λ.

Περαιτέρω, Έλληνες Επιθεωρητές συμμετείχαν σε κοινούς ελέγχους στον κλάδο HORECA στην Κύπρο (13-14.06.2024) και στη Ρουμανία (13.06.2024).

5.2.2. Ομάδες Εργασίας του ELA

Ο ELA έχει τη δυνατότητα να συγκροτεί ομάδες εργασίας για την εκπλήρωση των καθηκόντων του, σύμφωνα με τον ιδρυτικό κανονισμό του, σε κάθε συγκεκριμένο τομέα πολιτικής. Σε τρεις από τις ομάδες εργασίας του **συμμετέχουν Επιθεωρητές εργασιακών σχέσεων** από την Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας.

5.2.2.1. Ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση

Ο ELA με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό διευκολύνει την πρόσβαση των εθνικών διοικητικών Αρχών, των εργαζομένων και των εργοδοτών σε πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των εργαζομένων στην ΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό η ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση, όπου συμμετέχουν 2 εκπρόσωποι της ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας, συμβουλεύει και επικουρεί την Αρχή. Κατά το 2024 πραγματοποιήθηκαν οι κάτωθι συναντήσεις και δράσεις:

- Επιχειρησιακές συναντήσεις και δράσεις για την εκστρατεία “FairHORECAinEU” (επικαιροποίηση υλικού, στρατηγικής), 24.09.2024 και 13.11.2024 ενώ κατά τη διάρκεια της δράσης αναρτήθηκαν σχετικά post στα social media (facebook) της Επιθεώρησης Εργασίας.
- Σύσκεψη στρατηγικού χαρακτήρα της Ομάδας Εργασίας με θέμα τον απολογισμό έτους 2024 και τον προγραμματισμό δράσεων έτους 2025, (10.12.2024)

5.2.2.2. Ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους

Ο ELA με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό διευκολύνει τον συντονισμό και την υποστήριξη συντονισμένων και κοινών ελέγχων και συναφών ρυθμίσεων μεταξύ των κρατών-μελών.

Οι **κοινοί διασυνοριακοί έλεγχοι** είναι έλεγχοι που πραγματοποιούνται σε μία ή περισσότερες τοποθεσίες ενός κράτους μέλους, με τη συμμετοχή των εθνικών ελεγκτικών αρχών ενός ή περισσότερων άλλων κρατών-μελών και υποστηρίζονται, όπου χρειάζεται, από το προσωπικό της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας.

Οι **συντονισμένοι διασυνοριακοί έλεγχοι** είναι έλεγχοι που διενεργούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερα κράτη-μέλη και αφορούν μία κοινή υπόθεση ελέγχου. Κάθε εθνική αρχή δραστηριοποιείται (διενεργεί τον έλεγχο) στην δική της επικράτεια. Οι έλεγχοι υποστηρίζονται, κατά περίπτωση, από το προσωπικό της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό η ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους συμβουλεύει και επικουρεί τον ELA και συνεδρίασε τρεις φορές το 2023, όπου παρουσιάστηκαν τα ακόλουθα θέματα:

- Ανακοινώθηκε η δημιουργία υποομάδας για την αναθεώρηση των κατευθυντηρίων οδηγιών σχετικά με τους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους, στην οποία ορίστηκαν να συμμετέχουν δύο (2) Επιθεωρητές Εργασίας. Επίσης πραγματοποιήθηκε ανταλλαγή απόψεων αναφορικά με νομοθετικές αλλαγές και δράσεις στα κράτη-μέλη και δόθηκε χρονοδιάγραμμα δράσεων για το έτος 2025, (17-18.04.2024).
- Πραγματοποιήθηκαν τρεις συναντήσεις της υποομάδας εργασίας για την αναθεώρηση των κατευθυντηρίων οδηγιών σχετικά με τους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους, κατά τις οποίες παρουσιάστηκε το αρχικό σχέδιο της αναθεώρησης, με κύρια σημεία την απλοποίηση των γενικών εννοιών και την εισαγωγή καινοτομιών (3, 4 και 26.09.2024).
- Παρουσιάστηκαν η αναφορά για τους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους πρώτου εξαμήνου 2024, η αναφορά για το έργο της υποομάδας για την αναθεώρηση των κατευθυντηρίων οδηγιών και εγκρίθηκε το χρονοδιάγραμμα δράσεων έτους 2025 (21-22.11.2024).

5.2.2.3. Ομάδα της Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας

Ο ELA με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό αποσκοπεί στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των κρατών-μελών με σκοπό την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό Η ευρωπαϊκή πλατφόρμα καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας δημιουργήθηκε το 2016 και συστάθηκε ως μόνιμη ομάδα εργασίας της ΕΑΕ από το 2021, στην οποία συμμετέχει

εκπρόσωπος της Επιθεώρησης Εργασίας. Πραγματοποιήθηκαν δύο συναντήσεις της ολομέλειας της πλατφόρμας στην Μπρατισλάβα όπου συζητήθηκαν, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- Η πρόταση για το σχέδιο δράσης της πλατφόρμας για το 2025, το σχέδιο δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την κινητικότητα εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τυχόν αλλαγές στην πλατφόρμα (17.04.2024)

Η εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της ΕΑΕ σχετικά με τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης, η συμμετοχή των μελών της πλατφόρμας σε έργα αμοιβαίας μάθησης (MAPs) και θέματα επί των δραστηριοτήτων της ΕΑΕ το 2025 (21.11.2024).

5.2.3. Λοιπές εκπαιδεύσεις και δράσεις στο πλαίσιο του ELA

5.2.3.1. Εργαστήρια - Σεμινάρια – Εκπαιδεύσεις του ELA που οργανώθηκαν το 2024

Ο ELA κάθε χρόνο οργανώνει εργαστήρια, σεμινάρια και εκπαιδεύσεις που ακολουθούν το ετήσιο σχέδιο δράσης της ή προετοιμάζουν το σχέδια των επόμενων ετών. Στις δράσεις αυτές συμμετέχει εξειδικευμένο προσωπικό των εθνικών διοικητικών αρχών των κρατών μελών ανάλογα με το αντικείμενο τους. Η συμμετοχή των Επιθεωρητών Εργασίας σε εκπαιδεύσεις και δράσεις του ELA έχει διευρυνθεί σημαντικά σε γεωγραφικό επίπεδο με την επιλογή εξειδικευμένων στελεχών από τις περιφερειακές υπηρεσίες με σκοπό τη διάχυση και τη μεταφορά της γνώσης. Ακολουθούν οι δράσεις στις οποίες συμμετείχαν στελέχη της ελληνική Επιθεώρησης Εργασίας:

- Εξ αποστάσεως συμμετοχή σε εργαστήριο με θέμα: *“Challenges on cross-border mobility in HORECA sector. Inputs from social partners”* (15.01.2024)
- Εξ αποστάσεως παρακολούθηση του τεχνολογικού συνεδρίου με θέμα: *“Artificial intelligence – new chapter for labour market?”* (01.02.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή σε εργαστήριο με θέμα: *“Study visit to Spain: Automated procedure on formal infringements & meeting of the platform subgroup on safe reporting and complaint mechanisms for workers to denounce abuse and seek support”* (06-07.02.2024)
- Εξ αποστάσεως συμμετοχή στο *“Information session for national authorities on the use of the European Register of Road Transport Undertakings (ERRU)”* (16.02.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή και παρουσίαση σε εκδήλωση της Ουγγαρίας, η οποία διοργανώθηκε σε συνεργασία με την ΕΑΕ, με θέμα: *«Τα πρόστιμα της εργατικής νομοθεσίας και η ευθύνη των αλυσίδων εργολαβίας»* (27.02.2024)

- Εξ αποστάσεως συμμετοχή σε εργαστήριο με θέμα: *“Debriefing workshop on the 2023 PDT data collection exercise”* (05.03.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή στον διάλογο για την αντιμετώπιση της ψευδο-απασχόλησης στο πλαίσιο της Πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας (30-31.01.2024, 06.03.2024)
- Πραγματοποίηση διήμερης εκπαίδευσης Επιθεωρητών Εργασίας στην Αθήνα, υπό την αιγίδα της ΕΑΕ και την υποστήριξη της Επιθεώρησης Εργασίας, με τίτλο: *«Εκπαίδευση Επιθεωρητών Εργασίας σε θέματα εργασιακής κινητικότητας»*. Τη διημερίδα παρακολούθησαν Επιθεωρητές Εργασίας δια ζώσης και ηλεκτρονικά. Επίσης, συμμετείχαν στελέχη της ΕΑΕ, του ΕΦΚΑ, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της Ελληνικής Αστυνομίας (Τροχαία). Κατά την εκπαίδευση παρουσιάστηκαν οι κάτωθι θεματικές ενότητες: α) Ο ρόλος της ΕΑΕ στους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους, β) το νομοθετικό πλαίσιο για την απόσπαση εργαζομένων και η διενέργεια ελέγχου σε αποσπασμένους εργαζόμενους, γ) το σύστημα Πληροφόρησης για την Εσωτερική Αγορά (IMI), δ) ο συντονισμός των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης στο πλαίσιο του Κανονισμού 883/2004, ε) η απόσπαση εργαζομένων από εταιρείες προσωρινής απασχόλησης, υπηκόων τρίτων χωρών, στ) μελέτη περιπτώσεων και πρακτικά παραδείγματα ελέγχων στον τομέα οδικών μεταφορών (20-21.03.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή στο Πρόγραμμα Αμοιβαίας Βοήθειας (MAP) στην Κύπρο στο πλαίσιο της Πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας (23-25.04.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή στη συνάντηση EMPACT για την εργασιακή εκμετάλλευση στη Στοκχόλμη (16.05.2024)
- Εξ αποστάσεως συμμετοχή των Επιθεωρητών Εργασίας (χρήστες του IMI) στο πρόγραμμα *“IMI PROVE Posting Modules”* (27-28.05.2024)
- Συμμετοχή στο διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα: *“Enhancing the collection of statistics on the enforcement of the posting rules”* (11.06.2024)
- Συμμετοχή στην εκπαίδευση της ΕΑΕ στη Μπρατισλάβα με τίτλο: *“Modular training for inspectors”* (10-14.06.2024)

- Εξ αποστάσεως συμμετοχή σε διαδραστικά εκπαιδευτικά σεμινάρια μέσω πλατφόρμας για τη συμμετοχή σε κοινούς και συντονισμένους ελέγχους
- Δια ζώσης συμμετοχή στη συνεδρίαση του IMI-PROVE οδικών μεταφορών στη Μπρατισλάβα (01-02.10.2024)
- Συμμετοχή σε εκδήλωση της ΕΑΕ για τα αποτελέσματα της έκθεσης στον κλάδο HORECA στο πλαίσιο της καμπάνιας ευαισθητοποίησης στον συγκεκριμένο κλάδο (03.10.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή στο θεματικό εργαστήριο ανασκόπησης στο πλαίσιο της Πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας στο Ντουμπρόβνικ της Κροατίας (08-09.10.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή σε επίσκεψη εργασίας στην Ολλανδία στο πλαίσιο της Πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας (16-17.10.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή στο εργαστήριο με αντικείμενο τις αναλυτικές πτυχές των κοινών και συντονισμένων ελέγχων στο Kosice της Σλοβακίας (06.11.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή στο εκπαιδευτικό σεμινάριο για την εργασιακή εκμετάλλευση που συνδιοργανώθηκε από την ΕΑΕ και το CEPOL (European Union Agency for Law Enforcement Training) στη Λάρνακα (12-12.11.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή στο modular training της ΕΑΕ για επιθεωρητές εργασίας στη Μπρατισλάβα (11-15.11.2024)
- Εξ αποστάσεως συμμετοχή στο πρακτικό εργαστήριο της ΕΑΕ σχετικά με την εφαρμογή και την επιβολή της κοινωνικής νομοθεσίας στον τομέα των αεροπορικών μεταφορών (14.11.2024)
- Δια ζώσης συμμετοχή στην εθνική εκδήλωση της ΕΑΕ με θέμα: «Προκλήσεις για τη διασυνοριακή κινητικότητα στον τομέα HORECA στην Ελλάδα» που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα (10.12.2024)

5.2.3.2. Πρόγραμμα Μελέτης Επίσκεψης Επιθεωρητών (Study Visit Programme)

Μέσω του προγράμματος ανταλλαγής προσωπικού, ο ΕΛΑ παρέχει τη δυνατότητα στο προσωπικό των εθνικών διοικητικών αρχών να επισκέπτονται και να μαθαίνουν σε βάθος τη δομή, τον τρόπο εργασίας και τα εργαλεία που χρησιμοποιούν οι άλλες διοικητικές αρχές και να μοιράζονται τις προκλήσεις και τις καλές πρακτικές. Το πρόγραμμα εφαρμόστηκε αρχικά στις επιθεωρήσεις εργασίας των κρατών μελών.

i. Επίσκεψη Ελλήνων Επιθεωρητών Εργασίας σε διοικητικές αρχές άλλων κρατών μελών

- Δια ζώσης συμμετοχή στελεχών της Επιθεώρησης Εργασίας στην Workplace Relations Commission της Ιρλανδίας. Αναλύθηκαν οι αρμοδιότητες, το σύστημα υποδοχής καταγγελιών και το σύστημα επιβολής κυρώσεων. Εκ μέρους της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας παρουσιάστηκε η διαδικασία εργατικών διαφορών, το νομοθετικό πλαίσιο αδήλωτης εργασίας, το ΠΣ Εργάνη και η ψηφιακή κάρτα εργασίας (27-30.05.2024),

ii. Επίσκεψη Επιθεωρητών Εργασίας άλλων διοικητικών αρχών κρατών μελών στην Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας

- Δια ζώσης συμμετοχή Βούλγαρων Επιθεωρητών Εργασίας στην ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας στην Αθήνα. Εκ μέρους της βουλγαρικής Επιθεώρησης Εργασίας παρουσιάστηκαν οι αρμοδιότητες, ο ρόλος και τα καθήκοντά της. Κατά την επίσκεψη οι Επιθεωρητές Εργασίας από τη Βουλγαρία ενημερώθηκαν αναλυτικά για τις αρμοδιότητες της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας, την προετοιμασία και τη διαδικασία διενέργειας ελέγχων, τη νομοθεσία για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, το σύστημα επιβολής διοικητικών κυρώσεων, το Πληροφοριακό σύστημα Εργάνη και το Πληροφοριακό Σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας. Οι Βούλγαροι επιθεωρητές συμμετείχαν σε έλεγχο σε επιχειρήσεις του κλάδου λιανικού εμπορίου (ως παρατηρητές), κατά τον οποίο τους παρουσιάστηκε το σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας και η διενέργεια ελέγχου μέσω tablet (12-14.11.2024).

5.2.3.3 Παροχή πληροφοριών στον ELA και στις υπόλοιπες διοικητικές αρχές των κρατών μελών της ΕΕ

Στο πλαίσιο συνεργασίας με τις άλλες διοικητικές αρχές η Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας συμμετείχε σε έρευνα της ΕΑΕ για την εκπαίδευση του προσωπικού των εθνικών αρχών για την επιβολή των ευρωπαϊκών κανόνων κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, μέσω της συμπλήρωσης ερωτηματολογίου. Επίσης, έθεσε ερωτήματα στις διοικητικές αρχές των άλλων κρατών μελών της ΕΕ, μέσω της ΕΑΕ, αναφορικά με τις διαδικασίες που ακολουθούν και τα εργαλεία που χρησιμοποιούν.

5.2.3.4 Εκστρατείες στο πλαίσιο του ELA

5.2.3.4.1 Ενημερωτική εκστρατεία του ELA «EU for FAIR CONSTRUCTION»

Η ενημερωτική εκστρατεία του ELA, που διαρκεί από τον Οκτώβριο 2023 έως τον Απρίλιο του 2024 (EU for Fair Construction) εστίασε κυρίως στην απόσπαση εργαζομένων στον κατασκευαστικό τομέα και στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των αποσπασμένων εργαζομένων και των εργοδοτών τους. Η Αρχή συντόνισε την εκστρατεία με τα κράτη μέλη της ΕΕ, τους κοινωνικούς εταίρους και τους σχετικούς φορείς επιβολής του νόμου.

Στις 16 Απριλίου του 2024 πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα υβριδική ημερίδα του για εργοδότες, σε συνεργασία με την Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας, με θέμα: «Η απόσπαση εργαζομένων στον κατασκευαστικό κλάδο στην Ελλάδα». Στην ημερίδα συμμετείχαν εργοδότες από τον κατασκευαστικό κλάδο, Επιθεωρητές Εργασίας, στελέχη της ΕΑΕ, της ΔΥΠΑ και του ΕΦΚΑ. Η ημερίδα εστίασε σε θέματα εργατικής νομοθεσίας, υγείας και ασφάλειας, κοινωνικής ασφάλισης και απασχόλησης.

5.2.3.4.2 Ενημερωτική εκστρατεία του ELA για την κινητικότητα της εργασίας στον κλάδο HORECA «Fair HORECA in EU»

Στις 3 Οκτωβρίου 2024 ξεκίνησε η εκστρατεία του ELA, μέσω εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στη Ρώμη, όπου παρουσιάστηκε και η έκθεση σχετικά με την κινητικότητα της εργασίας στον τομέα HORECA. Η εκδήλωση παρείχε μια πλατφόρμα για τις εθνικές αρχές, τα υπουργεία, τους κοινωνικούς εταίρους και τους εμπειρογνώμονες για να συζητήσουν τα πορίσματα της έκθεσης, τις προκλήσεις στην κινητικότητα της εργασίας και την επιβολή του νόμου στον συγκεκριμένο τομέα.

5.3 Αξιολόγηση της Ελλάδας από την Επιτροπή για την εξάλειψη των Φυλετικών Διακρίσεων υπό τη Διεθνή Σύμβαση ΗΕ (Γενεύη 3-4.12.2024)

Στο πλαίσιο της 114^{ης} Συνόδου της Επιτροπής για την Εξάλειψη των Φυλετικών Διακρίσεων υπό τη Διεθνή Σύμβαση για την Εξάλειψη κάθε μορφής Φυλετικών Διακρίσεων (ICERD), η χώρας μας υποβλήθηκε σε προφορική αξιολόγηση επί της 23^{ης} – 24^{ης} Περιοδικής Εθνικής Έκθεσης για την εφαρμογή της ανωτέρω Διεθνούς Σύμβασης.

Η Επιθεώρηση Εργασίας, με δύο εκπροσώπους της, συμμετείχε στην εθνική αντιπροσωπεία, η οποία συστάθηκε από εκπροσώπους συναρμόδιων Υπουργείων. Για την καλύτερη προετοιμασία και τον συντονισμό των Υπηρεσιών πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις όλων των εκπροσώπων προκειμένου να τεθεί το πλαίσιο των απαντήσεων επί συγκεκριμένων θεμάτων που θα έθετε η Επιτροπή κατά την Αξιολόγηση.

Με την συνεισφορά της η Επιθεώρηση Εργασίας ανέδειξε τις ενέργειες που έχουν γίνει στην αντιμετώπιση των διακρίσεων και της εργασιακής εκμετάλλευσης. Πιο συγκεκριμένα έγινε αναφορά στην κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 190, *για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας*, στην εφαρμογή της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 111, *για τη διάκριση στην απασχόληση και στο επάγγελμα*, για τις οποίες δόθηκαν στατιστικά στοιχεία ετών 2021, 2022 και 2023. Σημαντικό σημείο αποτελούν τα μέτρα που λήφθηκαν για την αντιμετώπιση της εργασιακής εκμετάλλευσης, όπου τονίστηκε η πρόθεση επικύρωσης από το ελληνική πολιτεία του Πρωτοκόλλου 2014 για την Διεθνή Σύμβαση 29 περί εργασιακής εκμετάλλευσης, οι συνεργασίες που έχουν αναπτυχθεί με διάφορους φορείς, οι εκπαιδεύσεις που έλαβαν χώρα, οι επιθεωρήσεις και τα αποτελέσματα αυτών με έμφαση στους πολίτες τρίτων χωρών, η ενδυνάμωση των Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας για την αποτελεσματικότερη εκτέλεση του έργου τους καθώς και το πλαίσιο πληροφοριών που μπορεί να λάβει κάθε ενδιαφερόμενος εργαζόμενος σχετικά με τα δικαιώματά του.

Αξίζει να σημειωθεί ότι πρώτη φορά συμμετείχε η Επιθεώρηση Εργασίας στην εν λόγω αξιολόγηση ως Ανεξάρτητη Αρχή και τα αποτελέσματα ήταν θετικά.

5.4 Λοιπές συμμετοχές και δράσεις

- Δια ζώσης συμμετοχή στην 4^η Συνεδρίαση της Πλατφόρμας Εργασιακής Μετανάστευσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία έλαβε χώρα στις Βρυξέλλες, στις 21.03.2024.

- Δια ζώσης συμμετοχή στην εκδήλωση παρουσίασης της Έκθεσης για την εφαρμογή της Οδηγίας 2018/957 για την απόσπαση εργαζομένων που διοργανώθηκε από την Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στις Βρυξέλλες την 31.05.2024.
- Συνεργασία της Επιθεώρησης Εργασίας με το Τμήμα Ευρωπαϊκών Θεμάτων, Συνεργασίας με τις Υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Διμερών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με σκοπό την μετάφραση ενημερωτικών κειμένων που δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας (με την αρωγή του μεταφραστικού μηχανισμού της ΕΑΕ) ενότητα «Συχνών Ερωτήσεων».

5.5. Συμμετοχή στο Σύστημα IMI

Οι υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων συμμετέχουν στο «Πληροφοριακό Σύστημα IMI για την Ενιαία Εσωτερική Αγορά: Οδηγία Υπηρεσιών», που αναπτύχθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σκοπό να διευκολύνει την ταχεία ανταλλαγή πληροφοριών ανάμεσά τους για γεγονότα ή σοβαρά περιστατικά που σχετίζονται με δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών. Σε αυτό το πλαίσιο ελέγχεται κυρίως η εφαρμογή της Οδηγίας για την απόσπαση των εργαζομένων στις χώρες της Ένωσης και του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.

Ο αριθμός αποσπασμένων εργαζομένων στην Ελλάδα το έτος 2024 ανήλθε στους **4.679**. Η κεντρική και οι περιφερειακές μας υπηρεσίες σε συνεργασία και με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κατόπιν σχετικών αιτημάτων από αρμόδιους φορείς κρατών - μελών, επιλήφθηκαν 17 υποθέσεων που αφορούσαν στις ενότητες «Απόσπαση Εργαζομένων και Αίτηση παροχής πληροφοριών», «Απόσπαση Εργαζομένων και Αίτηση κοινοποίησης απόφασης» και «Απόσπαση Εργαζομένων και Αίτηση επιστροφής χρηματικής ποινής/προστίμου».

Το 2022, με την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2020/1057/ΕΕ που είχε σκοπό τη θέσπιση ειδικών κανόνων και τις απαιτήσεις επιβολής σχετικά με την **απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών** (ΥΑ Αρ. Φ.451/107877/12.04.2022), θεσπίστηκαν οι συγκεκριμένοι κανόνες, οι διοικητικές απαιτήσεις και τα μέτρα ελέγχου, καθώς και η διοικητική συνεργασία για την απόσπαση αυτών των οδηγών.

5.6. Σύστημα αναφοράς του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης

Το έτος 2022 ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε λειτουργία το ψηφιακό σύστημα αναφοράς και η βάση δεδομένων του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης** (European Migration Network/EMN) για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και τη διευκόλυνση της υποχρέωσης των Κρατών-Μελών να αναφέρουν την εφαρμογή της Οδηγίας (2009/52/EK) για τις κυρώσεις κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών, το οποίο προτάθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με τη συνδρομή του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης.

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. 4052/2012 (Α' 41), τα στοιχεία για την απασχόληση παράνομα διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών έτους 2023 υποβλήθηκαν μέσω της νέας πλατφόρμας στις 28.06.2024.

6. Δράσεις για τον καλύτερο συντονισμό των υπηρεσιών

Για τον καλύτερο συντονισμό και τη βελτίωση του τρόπου δράσης των υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού απηύθυνε στις περιφερειακές υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας:

- Οδηγίες σχετικά **«Με τον έλεγχο των διατάξεων άρθρων 25, 26 Ν. 5053/2023 για την κατ' εξαίρεση απασχόληση κατά την 6^η ημέρα»**. Γίνεται αναλυτική παρουσίαση του τρόπου εφαρμογής των διατάξεων της κατ'εξαίρεση απασχόλησης, του τρόπου αμοιβής των εργαζομένων με σχετικό αναλυτικό παράδειγμα και πως γίνεται η καταχώριση από επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Επίσης, δίνονται τα εργαλεία ελέγχου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, τα οποία μπορούν να χρησιμοποιήσουν οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων.
- Ενημερωτικό έγγραφο για τη διενέργεια ελέγχων που αφορούν τους **«Καταχρηστικούς χαρακτηρισμούς εργαζομένων ως διευθυντικά στελέχη ή προσώπων εμπιστοσύνης»**, στο οποίο καταγράφεται το νομοθετικό πλαίσιο και η νομολογία με σκοπό οι Επιθεωρητές να επιτελούν το ελεγκτικό τους έργο αποτελεσματικά.
- Διευκρινιστικό έγγραφο για την **«Τήρηση διατάξεων περί χορήγησης και κατάτμησης κανονικής άδειας»**. Στο έγγραφο αναπτύσσεται το νομοθετικό πλαίσιο και δίνονται κατευθύνσεις για την ορθή διενέργεια του ελέγχου από τους Επιθεωρητές. Καταγράφονται

τα βήματα της διαδικασίας του ελέγχου κατάτμησης της άδειας με τη χρήση του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

- Έγγραφο για τον **«Έλεγχο των εκκαθαριστικών σημειωμάτων των αποδοχών»**, στο οποίο καταγράφεται η νομοθεσία και εφίσταται η προσοχή προς τις περιφερειακές υπηρεσίες να ελέγχουν την τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας ως προς την καταβολή του μισθού και την αναλυτική χορήγηση των σημειωμάτων αποδοχών προς όλους τους εργαζόμενους.
- Ενημερωτικό έγγραφο προς τις περιφερειακές υπηρεσίες για τον **«Υπολογισμό Προϋπηρεσίας στο μισθό/ημερομίσθιο»**. Πρόκειται για έγγραφο με το οποίο οι Επιθεωρητές Εργασίας ενημερώνονται επί του νομοθετικού πλαισίου και του τρόπου υπολογισμού της αμοιβής (επιδόματος) προϋπηρεσίας, είτε όταν η αμοιβή παρέχεται σύμφωνα με κατώτατο νομοθετημένο μισθό, είτε όταν παρέχεται με ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας. Κρίσιμο στοιχείο είναι ο τρόπος απόδειξης της προϋπηρεσίας.
- Οδηγίες για τον **«Έλεγχο αμοιβής των εργαζόμενων και διοικητικές κυρώσεις»**. Παρουσιάζεται το πλαίσιο των διαπιστώσεων του ελέγχου σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας και οι αντίστοιχες διοικητικές κυρώσεις όπως καταγράφονται στην κατηγοριοποίηση των παραβάσεων (Υ.Α. 80016/ΦΕΚ4629/Β'/01.09.2022, όπως ισχύει).
- Ενημερωτικό έγγραφο για την **«Καθ' ύλην αρμοδιότητα σε περίπτωση παροχής τηλεργασίας»**, το οποίο θέτει το νομοθετικό πλαίσιο, τι ισχύει για τη διενέργεια εργατικής διαφοράς (αρμόδιο ΤΕΕΣ προς διενέργεια είναι αυτό του τόπου παροχής της εργασίας του μισθωτού) και τα οποία εφαρμόζονται αναλόγως και στην περίπτωση της τηλεργασίας.
- Προκειμένου να επιτευχθεί διάχυση της γνώσης, ζητήθηκε από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες η **κοινοποίηση** στην Διεύθυνση Προγραμματισμού των δικαστικών αποφάσεων (Διοικητικών και Πολιτικών Δικαστηρίων) που θίγουν σημαντικά και κρίσιμα θέματα στην εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

7. Συμβολή στην άσκηση κοινοβουλευτικού ελέγχου – λοιπές δράσεις στην εξυπηρέτηση του πολίτη

• Κοινοβουλευτικός έλεγχος

Με το άρθρο 114, παρ. 2 ε' του ν. 4808/2021, ο Διοικητής υποβάλλει απαντήσεις της Επιθεώρησης Εργασίας για ερωτήσεις, επερωτήσεις και επίκαιρες ερωτήσεις, αναφορές, καθώς και αιτήσεις κατάθεσης εγγράφων βουλευτών, προς την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για την υποβοήθηση της άσκησης των κοινοβουλευτικών αρμοδιοτήτων.

Στο πλαίσιο αυτό η Επιθεώρηση Εργασίας με επιμέλεια της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά λόγο της αρμοδιότητάς της απάντησε σε **138 αιτήματα κοινοβουλευτικού ελέγχου**, που μεταξύ άλλων αφορούσαν στην τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

• Λοιπές δράσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη

Για την άμεση και ορθή ενημέρωση εργαζόμενων και εργοδοτών σχετικά με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, έλαβαν χώρα οι κάτωθι δράσεις:

- ✓ Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων συνέταξε **τρία (3) φυλλάδια και έναν (1) πρακτικό οδηγό**, σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, για την ενημέρωση των εργοδοτών, εργαζομένων και των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων. Τα φυλλάδια αφορούν την βία και παρενόχληση στον χώρο της εργασίας, γενικότερες πληροφορίες για τους εργοδότες και ενημέρωση των οδηγών για τα δικαιώματά τους στον κλάδο των οδικών μεταφορών. Ο πρακτικός οδηγός για τους Επιθεωρητές έχει θέμα την εφαρμογή της νομοθεσίας για την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο της παροχής υπηρεσίας στην ΕΕ.
- ✓ Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού σε συνεργασία με την Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης συνέταξε κείμενα για διάφορα θέματα της εργατικής νομοθεσίας, τα οποία δημοσιεύθηκαν στην **ιστοσελίδα** της Επιθεώρησης Εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, στην ενότητα Εργασιακές Σχέσεις - Νομοθεσία οι δημοσιεύσεις αφορούν την απόσπαση εργαζομένων, την απόσπαση εργαζομένων στις οδικές μεταφορές, τα χρονικά όρια εργασίας στα οποία περιλαμβάνονται η διευθέτηση του χρόνου εργασίας, η υιοθέτηση του συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας, οι προστατευτικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους, η Κυριακή-αργίες, η απασχόληση των εργαζομένων σε

εμπορικά καταστήματα κατά ορισμένες Κυριακές του έτους, οι οδικές μεταφορές για τον χρόνο οδήγησης και ανάπαυσης με την μορφή ερωτήσεων – απαντήσεων. Στην ενότητα εργασιακές σχέσεις – νομοθεσία περιλαμβάνεται και η αμοιβή για την οποία οι δημοσιεύσεις αφορούν τον κατώτατο μισθό / κατώτατο ημερομίσθιο καθώς και τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας. Στην ενότητα Λοιπά Θέματα – Κανονισμοί Εργασίας η συμβολή της Διεύθυνσης συνίσταται στην προσθήκη νέων υπο-ενοτήτων με τίτλο: «Πολιτικές για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία με Κανονισμό Εργασίας» και «Δικαιολογητικά για την Υποβολή Κανονισμού Εργασίας».

- ✓ Σε συνέχεια της δράσης που πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο 2023, η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Εργασιακών Σχέσεων απέστειλε μέσω email σε επιχειρήσεις **επιστολή** του Διοικητή, σύμφωνα με την οποία καλεί τις επιχειρήσεις να **συμμορφωθούν** προς τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Με τη χρήση της μεθόδου risk analysis επαληθεύθηκε η παραβατικότητά τους ως προς τις υποχρεώσεις της εργατικής νομοθεσίας για τη δήλωση απασχόλησης και τα χρονικά όρια εργασίας (Φεβρουάριος 2024).
- ✓ Στο πλαίσιο δράσης της Επιθεώρησης Εργασίας με σκοπό την ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και των εργαζομένων για την βία και παρενόχληση στην εργασία απεστάλη **μέσω email** από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Εργασιακών Σχέσεων το **ενημερωτικό φυλλάδιο** για τη βία και παρενόχληση προς τους εργοδότες με σκοπό να το προωθήσουν στο προσωπικό τους. Η αποστολή έγινε σε Ομοσπονδίες και Σωματεία εργαζομένων, σε εργοδοτικές οργανώσεις καθώς σε μεγάλες επιχειρήσεις άνω των 300 εργαζομένων, σε τράπεζες και σε εταιρείες φύλαξης (Μάιος 2024).
- ✓ Τον Νοέμβριο 2024, κατόπιν ελέγχου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, απεστάλη **μέσω email επιστολή** του Διοικητή προς τις επιχειρήσεις με την οποία καλούνται να συμμορφωθούν με την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Η αποστολή έγινε σε **1575 επιχειρήσεις** που απασχολούν προσωπικό **από 8 άτομα και πάνω** καθώς και σε **5590 επιχειρήσεις** που απασχολούν προσωπικό **από 2 έως 7 άτομα**.

Επιπλέον, χορηγήθηκαν από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων **1.414 πιστοποιητικά**. Τα πιστοποιητικά δίνονται στις αναθέτουσες αρχές για δημόσιους διαγωνισμούς φύλαξης ή/και καθαριότητας και αφορούν τους υποψήφιους αναδόχους, σύμφωνα με το άρθρο 68 του ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, που προβλέπει την έκδοση σχετικού πιστοποιητικού από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και

Συντονισμού του ΣΕΠΕ προς τις αναθέτουσες αρχές, βασιζόμενο στο «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών **Καθαρισμού ή/και Φύλαξης**». Το «Μητρώο» αυτό τηρείται στην Κεντρική Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας και ενημερώνεται απευθείας από τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) αναφορικά με τα πρόστιμα που έχουν επιβληθεί σε εταιρείες φύλαξης και καθαριότητας. Σε συνέχεια των στοιχείων που καταχωρίζονται στο «Μητρώο» (ηλεκτρονική βάση) εκδίδονται και τα αντίστοιχα πιστοποιητικά. Πιο συγκεκριμένα το άρθρο 22 παρ. 2 ν. 4144/2013 προβλέπει: «.....β) Η αναθέτουσα αρχή υποχρεούται, αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των προσφορών, να υποβάλει γραπτό αίτημα προς τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για τη χορήγηση πιστοποιητικού, από το οποίο να προκύπτουν όλες οι πράξεις επιβολής προστίμου που έχουν εκδοθεί σε βάρος εκάστου των υποψήφιων εργολάβων. Το πιστοποιητικό αποστέλλεται στην αναθέτουσα αρχή μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή του αιτήματος. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της προθεσμίας, η αναθέτουσα αρχή δικαιούται να προχωρήσει στη σύναψη της σύμβασης».

Β. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Πάγιο στόχο της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) αποτελεί η εξασφάλιση υψηλού επιπέδου προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, μέσω της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος, της πρόληψης και μείωσης των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών και της προώθησης μέτρων προστασίας και προαγωγής της υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα και με τον ορισμό της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας. Στο πλαίσιο αυτό, οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία διενεργούν καθημερινά ελέγχους και έρευνες εργατικών ατυχημάτων, ενώ παράλληλα ασκούν ενημερωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

1.1. Γενικά

Ο κύριος σκοπός των Υπηρεσιών Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία είναι η διενέργεια ελέγχων στο πλαίσιο της επίβλεψης εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Για το έτος 2024 καταρτίστηκε, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, **ετήσιο πρόγραμμα δράσης**, λαμβάνοντας υπόψη τα συμπεράσματα από την επεξεργασία των στατιστικών δεδομένων που αφορούσαν τα εργατικά ατυχήματα, την παραβατικότητα των επιχειρήσεων ανά κλάδο δραστηριότητας, τις μεταβολές στις μορφές εργασίας, καθώς και τις προτάσεις των Περιφερειακών Υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ.

- πραγματοποίησαν **28.356** ελέγχους, υπερβαίνοντας τον στόχο που είχε τεθεί στο ετήσιο πρόγραμμα δράσης (26.450), κατά **+7,2%**.
- επέβαλαν **3.997** κυρώσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται **901** μηνύσεις - μηνυτήριες αναφορές, **773** διακοπές εργασιών και **2.323** πράξεις επιβολής προστίμου συνολικού ύψους **4.865.957 €** και
- Αναγγέλθηκαν 17.359 εργατικά ατυχήματα εκ των οποίων τα 48 ήταν θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα.
- Από τα 17.359 αναγγελθέντα εργατικά ατυχήματα διερευνήθηκαν τα **6.320** (ήτοι το **36,4%** του συνόλου), λαμβανομένου υπόψη αφενός τα προβεπόμενα στις σχετικές διατάξεις,

αφετέρου τη μεθοδολογία **ESAW** (“European Statistics on Accidents at Work”) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Διευκρινίζεται πως από τα εργατικά ατυχήματα που αναγγέλλονται στην Επιθεώρηση Εργασίας, καταχωρίζονται μεν αλλά δεν διερευνώνται ως προς τα αίτιά τους όσα έχουν παθολογική ή τροχαία αιτιολογία, ατυχήματα σε βάρος απασχολούμενων χωρίς κάποια μορφή εξαρτημένης σχέσης εργασίας (ελεύθεροι επαγγελματίες, εργοδότες, αυτοαπασχολούμενοι κλπ.) καθώς και τα ατυχήματα ήσσονος σοβαρότητας.

- υποβλήθηκαν **2.162** καταγγελίες για θέματα ΑΥΕ.

Κατά την τελευταία τριετία η δραστηριότητα των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ παρουσιάζεται ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ 36

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ		2022		2023		2024	
ΕΛΕΓΧΟΙ		25.907		27.924		28.356	
ΚΥΡΩΣΕΙΣ	Μηνυτήριες αναφορές - Μηνύσεις	844	2.713	896	3.410	901	3.997
	Διακοπές εργασιών	374		585		773	
	Επιβληθέντα πρόστιμα	1.495		1.929		2.323	
	Συνολικό ποσό προστίμων σε €	2.975.855		3.807.322		4.865.957	
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	Αναγγελθέντα εργατικά ατυχήματα	14.388		14.920		17.359	
	Διερευνηθέντα εργατικά ατυχήματα	11.929		7.827		6.320	
	Θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα	46		47		48	

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18



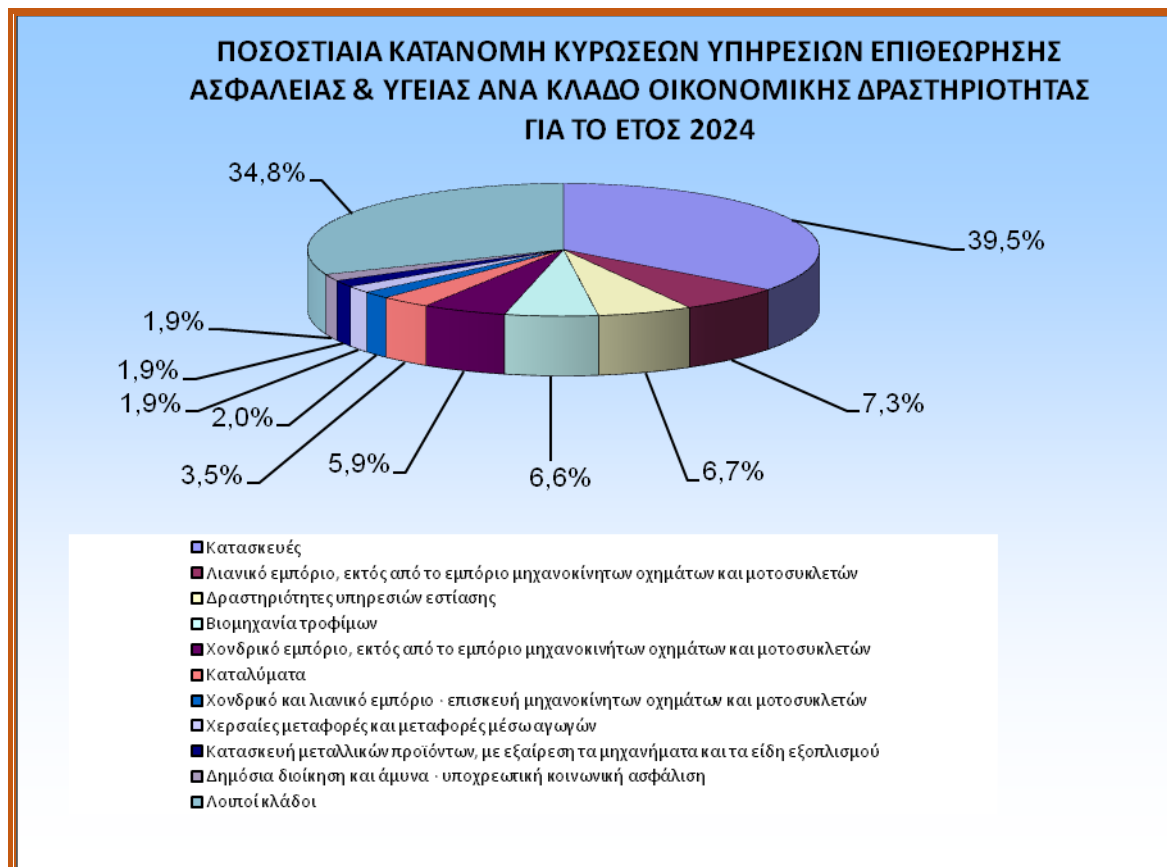
Στο **Διάγραμμα 18** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων των Υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2024**.

Σύμφωνα με το διάγραμμα, η ελεγκτική δράση της Επιθεώρησης ΑΥΕ επικεντρώθηκε στους κλάδους των **κατασκευών**, του **λιανικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων**, των **υπηρεσιών εστίασης** (συμπεριλαμβανομένων της δραστηριότητας των διανομέων φαγητού), της βιομηχανίας τροφίμων και του **χονδρικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων**, όπου και διενεργήθηκε πάνω από το μισό του συνόλου των ελέγχων, με επί μέρους ποσοστά **21%, 15,7%, 9,9%, 7,1% και 6,6%** αντίστοιχα.

Ειδικότερα στον κλάδο των κατασκευών και στη βιομηχανία τροφίμων επετεύχθη αύξηση των ελέγχων κατά **18% και 22%** αντίστοιχα σε σχέση με το 2023, υπερβαίνοντας τον στόχο που είχε

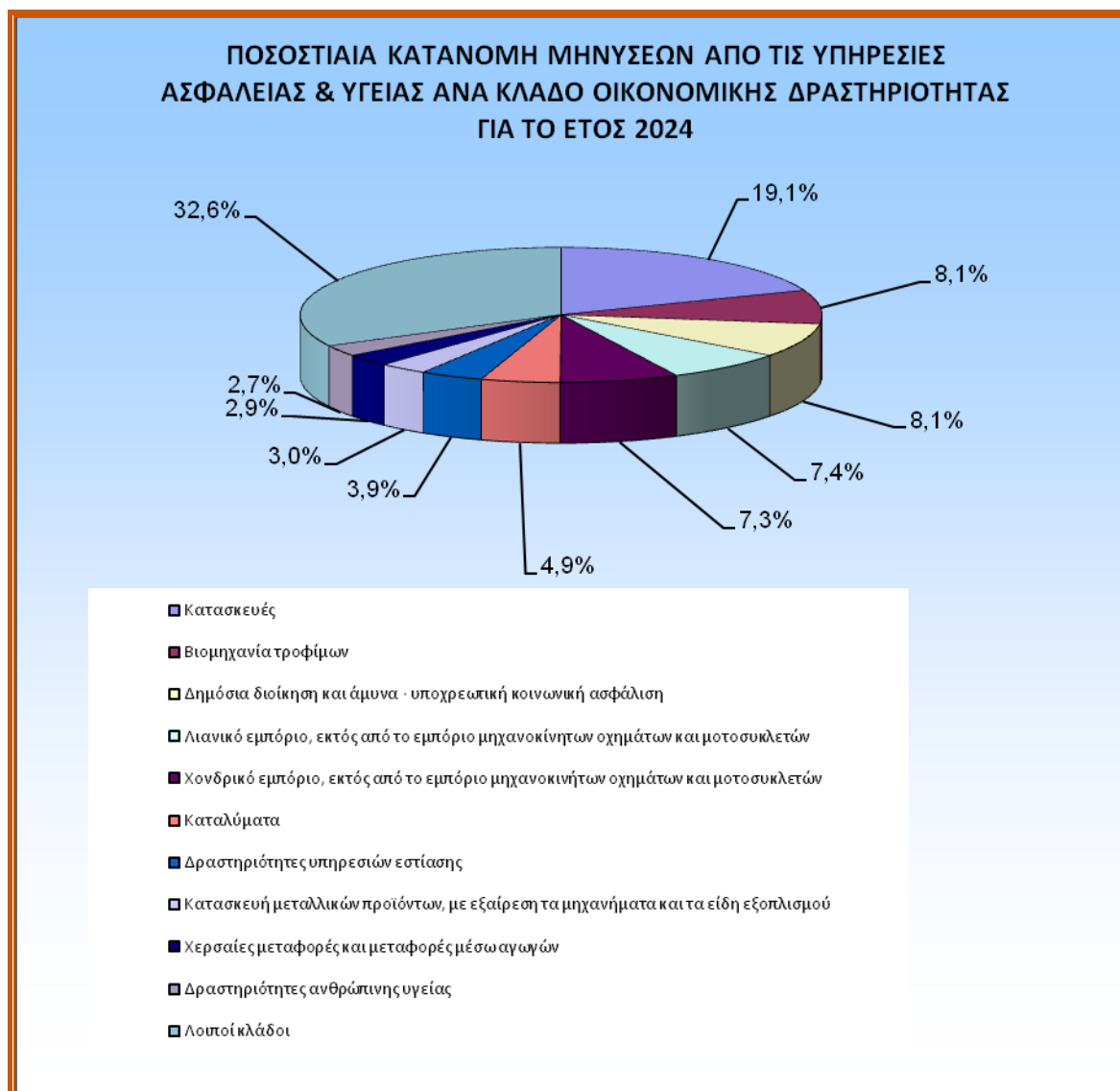
τεθεί με το ετήσιο πρόγραμμα δράσης του προηγούμενου έτους. Αναλυτικότερα στοιχεία για τον αριθμό ελέγχων και επανελέγχων για το έτος **2024** που αφορούν όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον **Πίνακα Τ1** και στο **Διάγραμμα Τ1** του Παραρτήματος ΙΙ.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19



Στο **Διάγραμμα 19** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού κυρώσεων των υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2024**. Στον τομέα των κατασκευών, και στους κλάδους του λιανικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων, των δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης και της βιομηχανίας τροφίμων επιβλήθηκαν, κατά φθίνουσα σειρά, οι περισσότερες κυρώσεις, με επί μέρους ποσοστά επί του συνόλου 39,5%, 7,3%, 6,7% και 6,6%, αντίστοιχα. Όπως τα προηγούμενα έτη, το ποσοστό των κυρώσεων που αντιστοιχεί στον τομέα των κατασκευών, είναι το μεγαλύτερο με διαφορά. Περαιτέρω ανάλυση των κυρώσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας απεικονίζεται στα Διαγράμματα 20, 21.

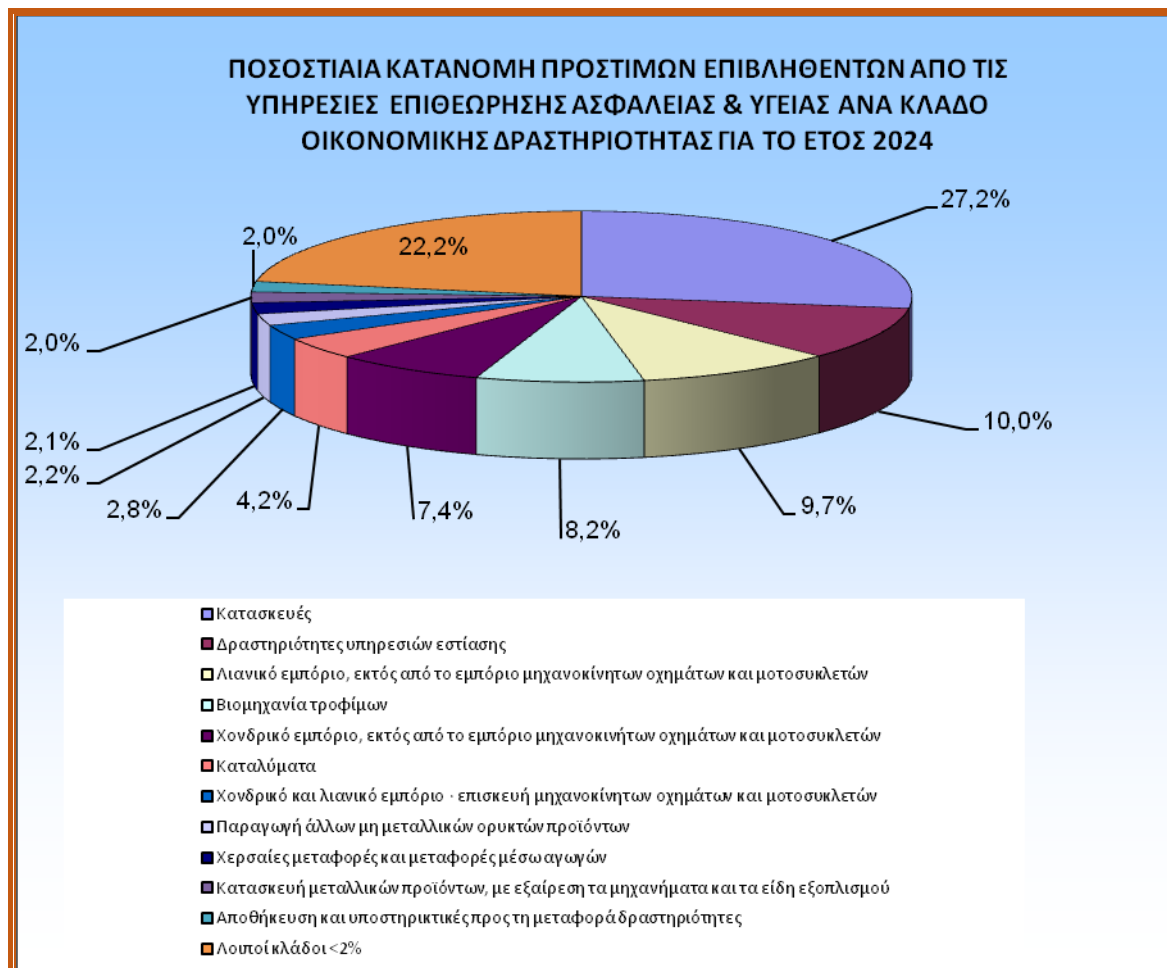
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20



Στο **Διάγραμμα 20** απεικονίζεται η ποσοστιαία κατανομή των **μηνύσεων** και των **μηνυτήριων αναφορών** που υποβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Η πλειοψηφία των μηνύσεων και των μηνυτήριων αναφορών υποβλήθηκαν, κατά φθίνουσα σειρά, στον **κλάδο των κατασκευών** (με ποσοστό **19,1%**), της **βιομηχανίας τροφίμων** (**8,1%**), της **Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας - υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης** (με ποσοστό **8,1%**), του **λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων** (με ποσοστό **7,4%**), και του **χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων** (**7,3%**).

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21



Στο **Διάγραμμα 21** απεικονίζεται η ποσοστιαία κατανομή των επιβληθέντων προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Η πλειοψηφία των προστίμων επιβλήθηκε, κατά φθίνουσα σειρά, στις **κατασκευές (27,2%)**, στον κλάδο της **παροχής υπηρεσιών εστίασης (9,8%)**, στον κλάδο του **λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων (9,7%)**, στον κλάδο της **βιομηχανίας τροφίμων (8,2%)** και στον **κλάδο του χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων (7,4%)**.

Όσον αφορά στις **διακοπές εργασιών**, αυτές επιβλήθηκαν στο σύνολό τους (**100%**) στον **τομέα των κατασκευών**.

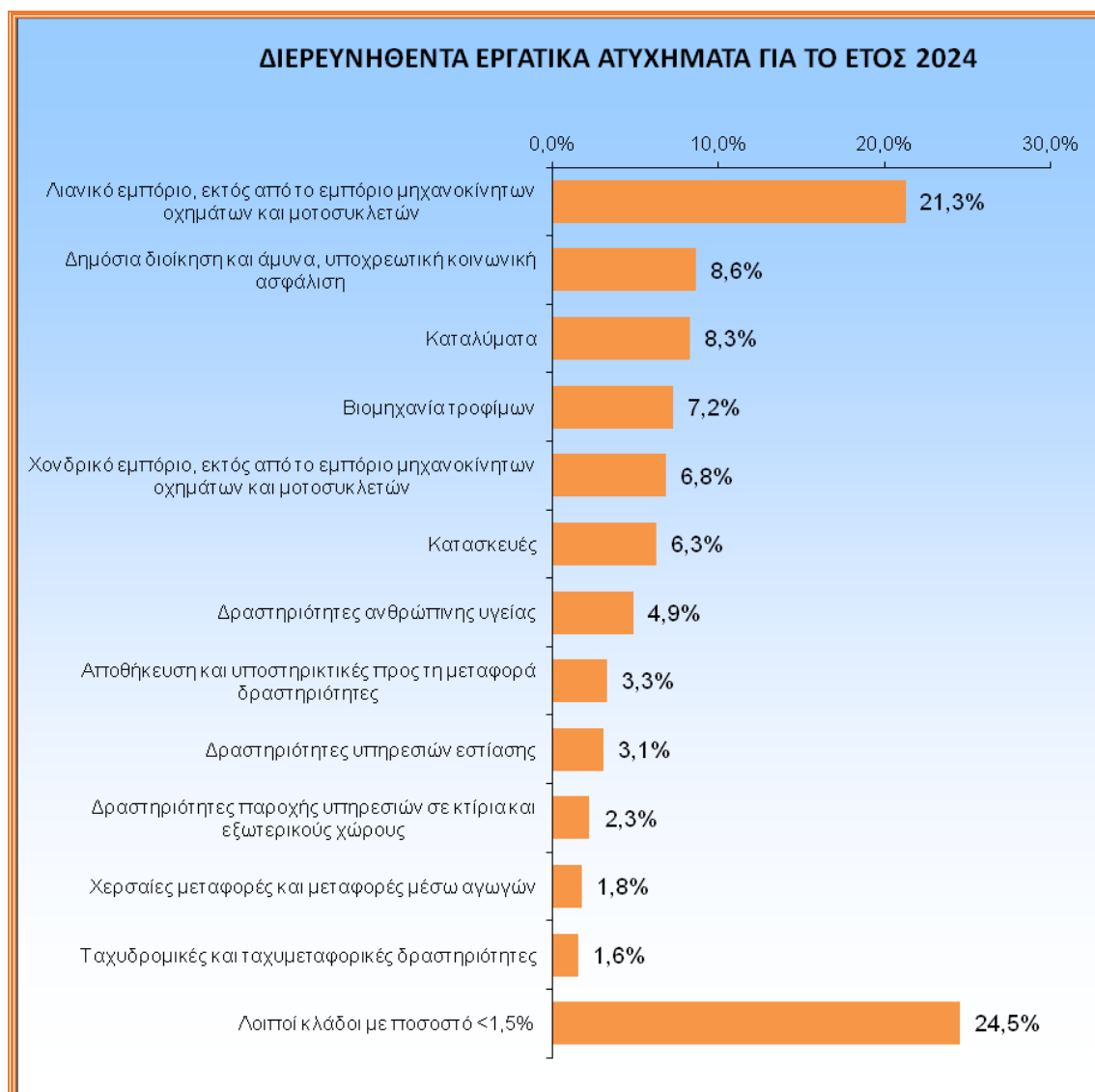
Αναλυτικότερα στοιχεία για τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ κατά το έτος **2024** και αφορούν σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον **Πίνακα T2** του Παραρτήματος II.

1.2. Στατιστικά στοιχεία εργατικών ατυχημάτων

Το **2024** αναγγέλθηκαν **17.359** εργατικά ατυχήματα στις Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ, έναντι **14.920** το **2023**, **14.388** το **2022** και **11.957** το **2021**.

Στο **Διάγραμμα 22** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των **εργατικών ατυχημάτων** που διερευνήθηκαν από τους Επιθεωρητές ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2024**, **εξαιρουμένων των παθολογικών και τροχαίων ατυχημάτων**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22



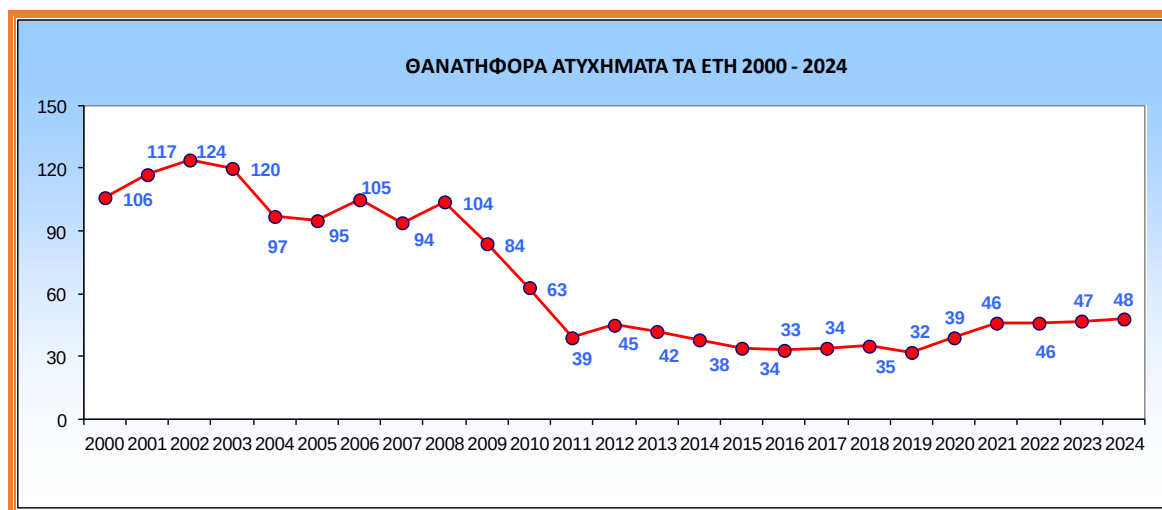
Από το ανωτέρω διάγραμμα φαίνεται πως τα μεγαλύτερα ποσοστά των εργατικών ατυχημάτων που διερευνήθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας, αντιστοιχούν κατά σειρά στον κλάδο του λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων (21,3%), στον κλάδο της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας και υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης (8,6%), στον κλάδο των καταλυμάτων (8,3%), στη βιομηχανία τροφίμων (7,2%), στον κλάδο του χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων (6,8%), στις κατασκευές (6,3%) και στον κλάδο των δραστηριοτήτων ανθρώπινης υγείας (4,9%).

Στους Πίνακες και στα Διαγράμματα Τ3-Τ17 του Παραρτήματος ΙΙ αναλύονται τα στατιστικά στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων ανά κατηγορία και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Επιπλέον, για τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, παρουσιάζονται στατιστικά στοιχεία αναφορικά με τον υλικό παράγοντα, την ηλικία του θανόντα, το μήνα και την ώρα του ατυχήματος καθώς και την εθνικότητα.

Στο **Διάγραμμα 23** απεικονίζεται ο αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων τα έτη 2000-2024.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23



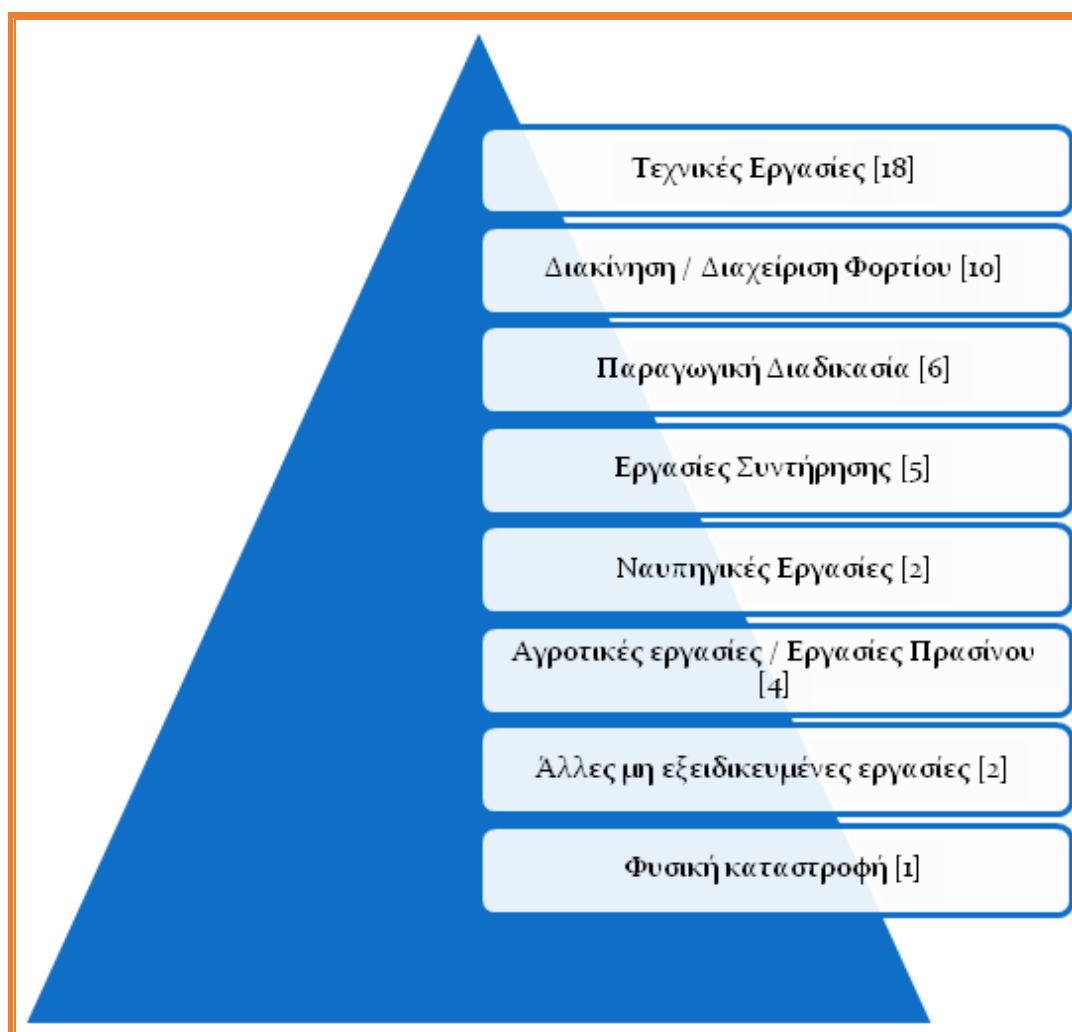
Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε απόλυτους αριθμούς ανήλθαν σε **48** το **2024**, έναντι **47** το **2023** και **46** το **2022** και το **2021**.

Η κατανομή των 48 θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά είδος εργασίας κατά την οποία προκλήθηκε το ατύχημα φαίνεται στο παρακάτω διάγραμμα, με την πλειοψηφία των ατυχημάτων

να αφορά σε τεχνικές εργασίες, που αφορούν είτε εργασίες σε εργοτάξιο (13) είτε σε άλλους χώρους (5).

Ακολουθούν τα θανατηφόρα ατυχήματα που σχετίζονται με τη διακίνηση / διαχείριση φορτίου, την παραγωγική διαδικασία (π.χ. σε βιομηχανία/βιοτεχνία), και τις εργασίες συντήρησης.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24



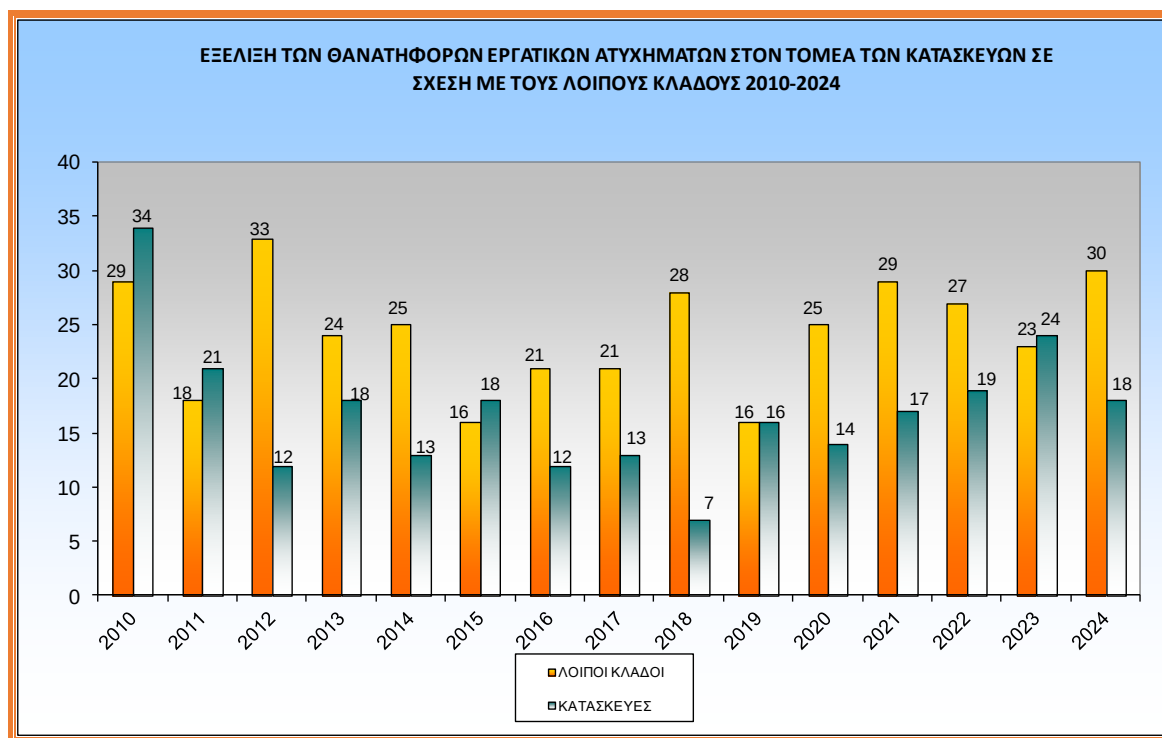
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25



Στο **Διάγραμμα 25** παρουσιάζονται τα **θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το 2024**.

Όπως συμβαίνει διαχρονικά, τα θανατηφόρα ατυχήματα **στις κατασκευές** ήταν αυτά με τη μεγαλύτερη συχνότητα.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26



Ειδικότερα στον τομέα των **κατασκευών** το **2024** συνέβησαν **18** θανατηφόρα ατυχήματα έναντι **24** το **2023**, **19** το **2022**, **17** το **2021**, **14** το **2020**, **16** το **2019**, **7** το **2018** κοκ.

Στο **Διάγραμμα 24** απεικονίζεται ο αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων για τις κατασκευές και τις λοιπές επιχειρήσεις για τα έτη **2010-2024**.

Αναλυτικότερα στοιχεία για τον αριθμό των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζονται στον **Πίνακα Τ8 του Παρατήματος II**.

Όσον αφορά την κατηγοριοποίηση των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων σύμφωνα με τη μεθοδολογία ESAW αυτές παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 37

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΕΠΑΦΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
12	Άμεση επαφή με ηλεκτρισμό, λήψη ηλεκτρικού φορτίου στο σώμα	3	6,25
13	Επαφή με ανοικτή φλόγα ή θερμό ή φλεγόμενο αντικείμενο ή περιβάλλον	1	2,08
22	Ταφή κάτω από στερεό υλικό	1	2,08
23	Εγκλωβισμός σε αέριο ή αερομεταφερόμενα σωματίδια	1	2,08
31	Κατακόρυφη κίνηση, σύγκρουση (ως αποτέλεσμα πτώσης)	19	39,58
41	Πλήγμα - από πτάμενο αντικείμενο	1	2,08
42	Πλήγμα - από πτώση αντικείμενων	1	2,08
43	Πλήγμα - από αιωρούμενο αντικείμενο	3	6,25
44	Πλήγμα - από περιστρεφόμενο, κινούμενο, μεταφερόμενο αντικείμενο, συμπεριλαμβανομένων οχημάτων	2	4,17
61	Παγίδευση, σύνθλιψη - εντός	3	6,25
62	Παγίδευση, σύνθλιψη – κάτω από	10	20,83
63	Παγίδευση, σύνθλιψη - μεταξύ	3	6,25
ΣΥΝΟΛΑ		48	100

Η πτώση από ύψος ήταν η πρώτη αιτία των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων του **2024** ενώ ακολούθησαν η παγίδευση/σύνθλιψη και το πλήγμα από κινούμενο αντικείμενο ή όχημα.

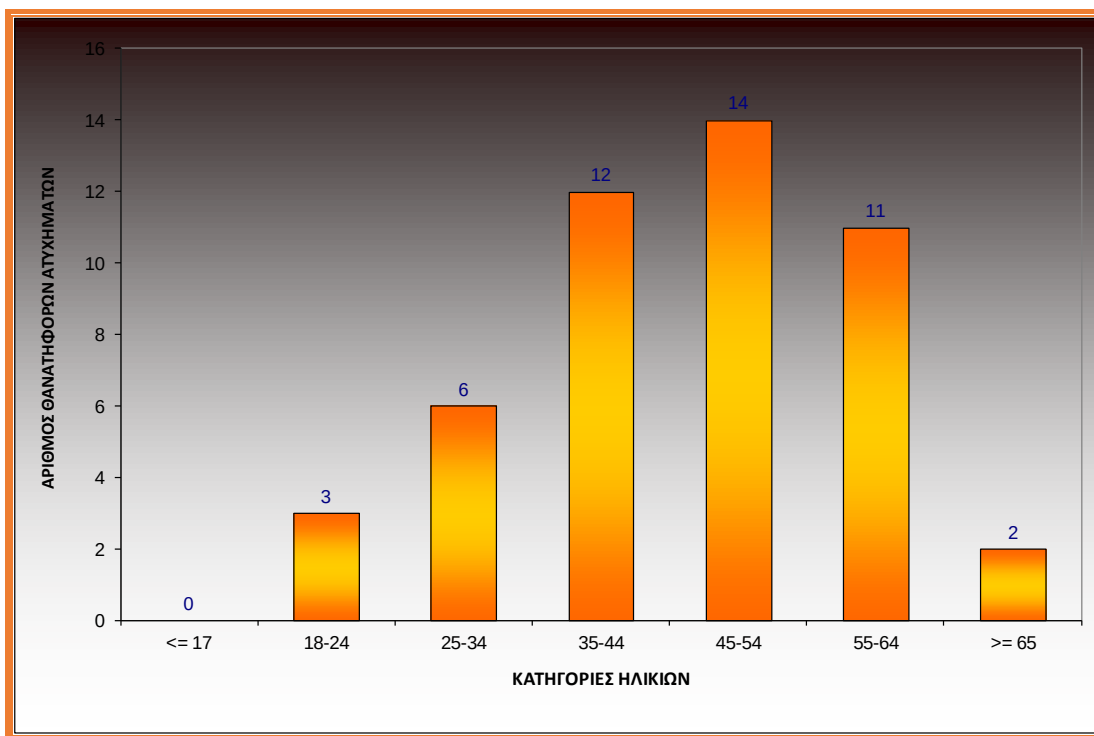
Περαιτέρω ανάλυση της κατανομής των ατυχημάτων γίνεται στους **Πίνακες** και τα **Διαγράμματα του Παραρτήματος II**.

Η κατανομή των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ως προς την ηλικία παρουσιάζεται στον πίνακα 39 και στο διάγραμμα 27.

ΠΙΝΑΚΑΣ 38

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
<= 17	0	0,0
18-24	3	6,3
25-34	6	12,5
35-44	12	25,0
45-54	14	29,2
55-64	11	22,9
>= 65	2	4,2
ΣΥΝΟΛΟ	48	100,0

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27



1.3 Προγράμματα στοχευμένων ελέγχων

Τα **προγράμματα στοχευμένων ελέγχων**, τα οποία διεξάγονται συστηματικά κατά την τελευταία 15ετία, αποτελούν προγράμματα τα οποία σχεδιάζονται από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της Επιθεώρησης Εργασίας, υλοποιούνται από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ και αποσκοπούν στον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας ή εργασίες, στις οποίες διαπιστώνεται αυξημένη παραβατικότητα, μεγάλη συχνότητα εργατικών ατυχημάτων, ή ενδέχεται να υπάρχουν νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι. Πέραν των εν λόγω προγραμμάτων, αντίστοιχα προγράμματα ελέγχου με την ονομασία ευρωπαϊκές **εκστρατείες ενημέρωσης και ελέγχου** σχεδιάζονται από την Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (Senior Labour Inspectors Committee -SLIC) και υλοποιούνται την ίδια περίοδο σε όλα τα κράτη- μέλη.

Τα προγράμματα στοχευμένων ελέγχων πραγματοποιούνται συνήθως σε ετήσια ή εξαμηνιαία βάση και στις περισσότερες περιπτώσεις βάσει ειδικής για κάθε πρόγραμμα λίστας ελέγχου (check list), η οποία περιλαμβάνει τα βασικότερα σημεία ελέγχου και τις αντίστοιχες διατάξεις της νομοθεσίας, προκειμένου οι έλεγχοι να διενεργούνται με ενιαίο τρόπο από όλες τις Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ και να παρέχεται η δυνατότητα ομοιόμορφης αποτύπωσης της κατάστασης στις ελεγχόμενες επιχειρήσεις, παραγωγής στατιστικών στοιχείων και εξαγωγής σχετικών συμπερασμάτων. Πέραν της ελεγκτικής διάστασης των εν λόγω προγραμμάτων, εξίσου σημαντική είναι η **ενημερωτική και συμβουλευτική δράση των Επιθεωρητών ΑΥΕ**, προς τους εργοδότες, εργαζόμενους και τυχόν άλλους εμπλεκόμενους.

Στους στοχευμένους ελέγχους έχουν συμπεριληφθεί και οι έλεγχοι εργασιών σε πλοία, τους οποίους οργανώνουν και διενεργούν συστηματικά οι δύο μικτές Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.ΥΑΕ.) της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Πειραιώς-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας, οι οποίες συστήνονται βάσει της ΥΑ 23280/603/2011 (ΦΕΚ 3115 Β') και έχουν ως επικεφαλής επιθεωρητή ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

1.3.1. Έλεγχοι κατά τους θερινούς μήνες σε υπαίθριες εργασίες και σε χώρους εργασίας με σημαντική θερμική καταπόνηση

Κατά τη θερινή περίοδο του **2024** σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε ειδικό πρόγραμμα προληπτικών ελέγχων για την επίβλεψη της λήψης και τήρησης από τις επιχειρήσεις κατάλληλων οργανωτικών και τεχνικών μέτρων μείωσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

Το πρόγραμμα σχεδιάστηκε συγχρόνως με την εγκύκλιο της Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στη Εργασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης υπ' αριθμ. πρωτ. 34666/03.06.2024 «Πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων», (ΑΔΑ:ΡΓ1Ν46ΝΛΔΓ-ΩΟ6) η οποία εστάλη προς τις υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας και τους κοινωνικούς φορείς. Στη συγκεκριμένη εγκύκλιο εμπεριέχονται: (α) όλες οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία υποχρεώσεις των εργοδοτών, (β) ενδεικτικός και μη εξαντλητικός κατάλογος τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την μείωση της θερμικής καταπόνησης και την προστασία της υγείας των εργαζομένων, (γ) αναφορά στις επιπτώσεις της θερμικής καταπόνησης στην υγεία καθώς στις κατηγορίες εργαζομένων που αποτελούν ομάδες υψηλού κινδύνου και (δ) Οδηγός για τον υπολογισμό της θερμικής καταπόνησης ο οποίος παρουσιάζει αφενός συνοπτικές πληροφορίες για τις μεθόδους ανάλυσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε συγκεκριμένο εργασιακό περιβάλλον που είναι αναγκαίες για το σωστό σχεδιασμό των μέτρων προστασίας της υγείας και αφετέρου τον υπολογισμό της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων με τη μέθοδο του δείκτη WBGT ή ΘΥΒΜΑΣ, η οποία εξετάζεται (και σε πιλοτικό επίπεδο) ως προς τις προϋποθέσεις θέσπισης για την υποχρεωτική εφαρμογή της στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Στην ιστοσελίδα της Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας (EMY) υπάρχει ανάρτηση προγνωστικών χαρτών πανελλαδικά με το εύρος τιμών του δείκτη WBGT για εξωτερικούς χώρους. Επισημαίνεται ότι λόγω της ιδιαιτερότητας των συνθηκών καύσωνα και κατόπιν της έκτακτης σχετικής Εγκυκλίου 35814/11.06.2024 (ΑΔΑ Ρ1Κ446ΝΛΔΓ-ΗΟ6) «Έκτακτα μέτρα για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα» η δράση της Επιθεώρησης ΑΥΕ συμπεριέλαβε την εφαρμογή αυτής στο πρόγραμμα ελέγχων και ενέτεινε τους σχετικούς ελέγχους για την εφαρμογή των μέτρων ελάττωσης της θερμικής καταπόνησης των

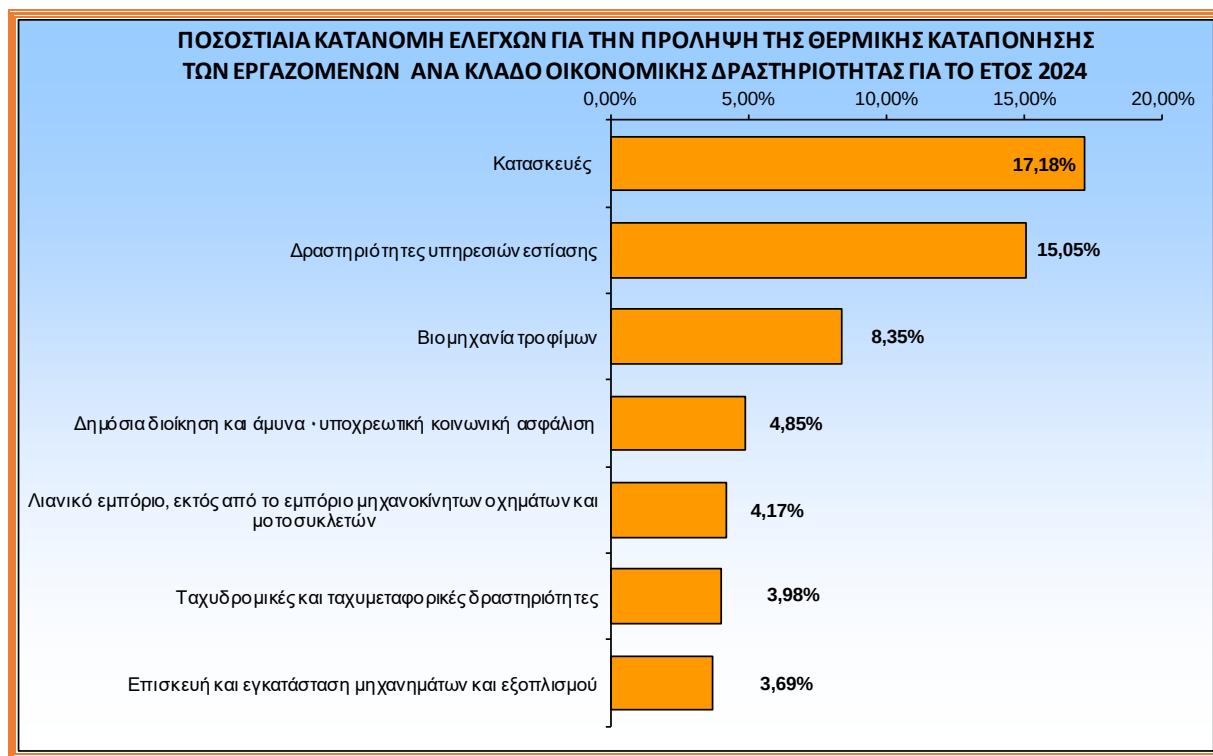
εργαζομένων, δίνοντας έμφαση στους κλάδους εκείνους, όπου αφενός το εργασιακό περιβάλλον παρουσιάζει εξαιρετικά υψηλή θερμική επιβάρυνση, αφετέρου υπάρχει άμεση έκθεση στην ηλιακή ακτινοβολία, όπως οι υπαίθριες εργασίες αλλά και λαμβάνοντας υπόψη τα προβλεπόμενα της εγκυκλίου για υποχρεωτική παύση εργασιών σε υπαίθριες δραστηριότητες, έκτακτα μέτρα, παροχή τηλεργασίας κλπ.

Από τα συγκεντρωτικά δεδομένα ελέγχων και κατόπιν ειδικής επεξεργασίας των δεδομένων των ελέγχων μέσω του ΟΠΣ προέκυψε ότι κατά το 2024 και τους θερινούς μήνες διενεργήθηκαν **πανελλαδικά 1.030 έλεγχοι για θερμική καταπόνηση**.

Στο γράφημα που ακολουθεί απεικονίζεται η κατανομή των ελέγχων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για τους 7 κλάδους με το μεγαλύτερο ποσοστό ελέγχων.

Ειδικά στον τομέα των κατασκευών πραγματοποιήθηκε το 17,2 % του συνόλου των σχετικών ελέγχων και σχεδόν το 40% των ελέγχων διενεργήθηκε στους κλάδους, των κατασκευών, των υπηρεσιών εστίασης και της βιομηχανίας τροφίμων.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28

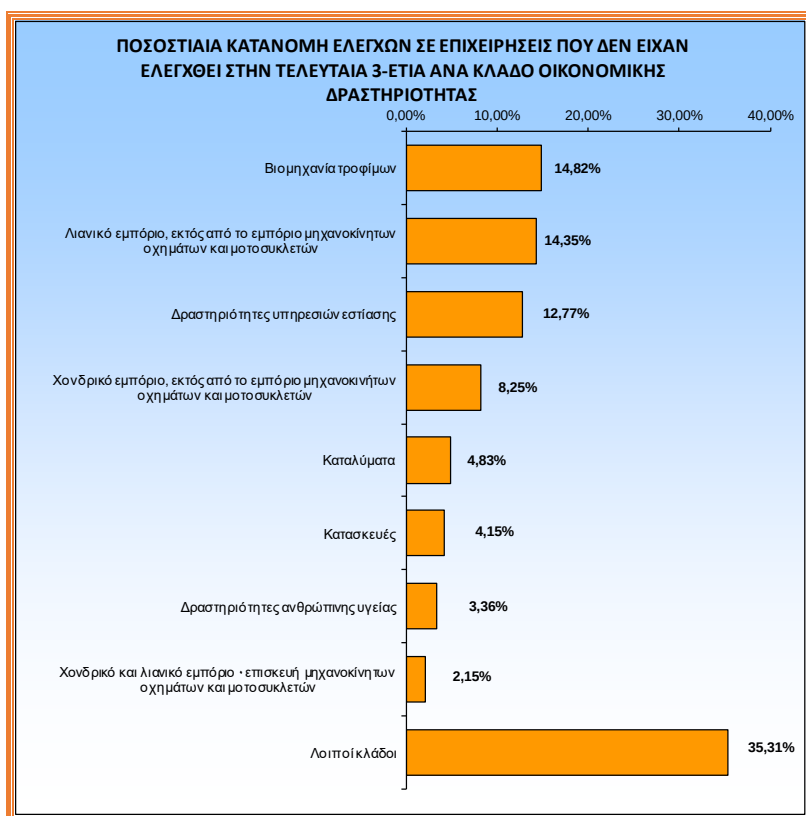


1.3.2. Έλεγχοι σε επιχειρήσεις που δεν έχουν ελεγχθεί κατά την τελευταία τριετία

Στο πλαίσιο βελτίωσης της πρόληψης για τα θέματα ΑΥΕ, το 2024 αξιοποιήθηκε η χρήση του ειδικού εργαλείου (Risk Analysis) του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος ΟΠΣ της Επιθεώρησης Εργασίας. Επισημαίνεται ότι η υλοποίηση προέκυψε και σε συνέχεια των στόχων που είχαν τεθεί στο επιχειρησιακό Σχέδιο Δράσης της ΕΑΥΕ για διενέργεια στοχευμένων ελέγχων με εστίαση στις επιχειρήσεις που δεν είχαν ελεγχθεί από τις Υπηρεσίες μας την τελευταία τριετία. Σχετικές λίστες με τις προαναφερόμενες επιχειρήσεις εστάλησαν στις περιφερειακές Διευθύνσεις ΑΥΕ, οι δε συγκεκριμένοι έλεγχοι συμπεριλαμβάνονταν στον καθορισμό των ετήσιων στόχων ελέγχων της ΥΑ 11909/2024. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που αντλήθηκαν από το υποσύστημα Διοικητικής Πληροφόρησης (Business Intelligence, BI) του ΟΠΣ διενεργήθηκαν συνολικά 1.903 έλεγχοι σε επιχειρήσεις μη ελεγμένες την τελευταία τριετία.

Όπως παρουσιάζεται και στο ακόλουθο διάγραμμα πάνω από το 50% των ελέγχων πραγματοποιήθηκαν στους κλάδους της βιομηχανίας τροφίμων, υπηρεσιών εστίασης, χονδρικού και λιανικού εμπορίου.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29

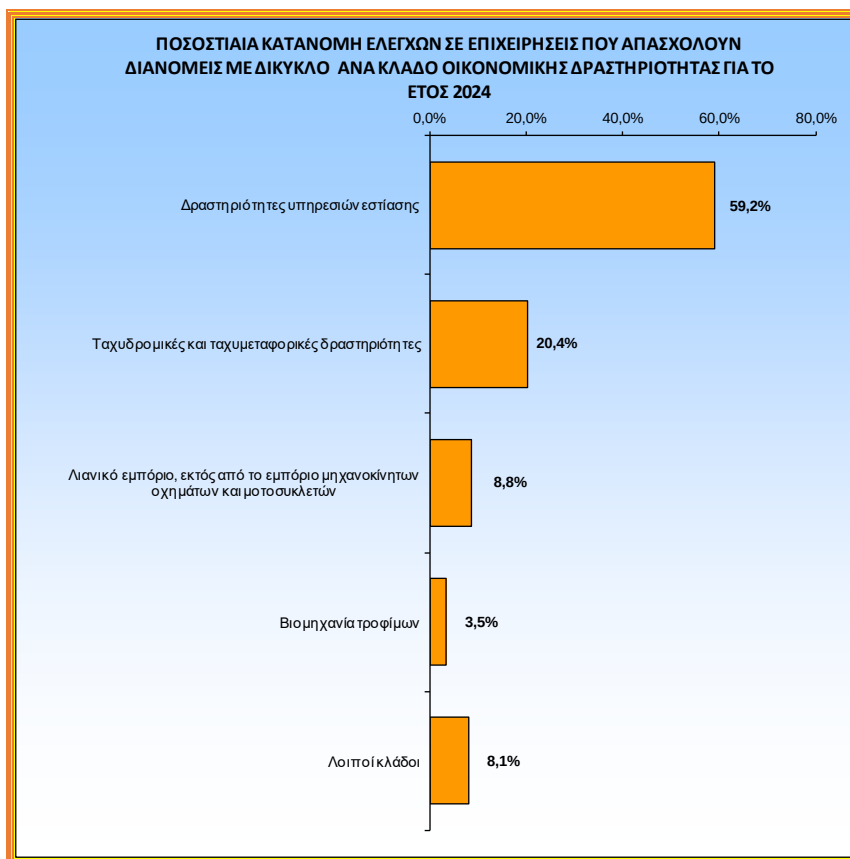


1.3.3. Έλεγχοι σε επιχειρήσεις που απασχολούν διανομείς με δίκυκλο

Και το 2024 συνεχίστηκε η προσπάθεια για την βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των διανομένων με δίκυκλο (delivery και courier). Όπως και κατά τα προηγούμενα έτη - και ειδικότερα κατόπιν της εγκυκλίου αρ. 409640/03.12.2020 - οι έλεγχοι εστιάστηκαν στην εφαρμογή του άρθρου 56 "Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και την μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων" του ν. 4611/2019 (73 Α'), ειδικότερα δε των παραγράφων 1 έως 5 που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης ΑΥΕ. Στις εν λόγω διατάξεις αποτυπώνεται, μεταξύ άλλων, η υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει στους υπαλλήλους του διανομείς – οδηγούς δικύκλου τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας (κράνος, πανωφόρι, αδιάβροχο, ανακλαστικό γιλέκο, γάντια) χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση των ιδίων.

Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκαν το 2024 συνολικά 661 έλεγχοι κυρίως (αλλά όχι αποκλειστικά) σε επιχειρήσεις εστίασης και ταχυμεταφορών που απασχολούσαν διανομείς με δίκυκλο (80% των ελέγχων σύμφωνα με το κάτωθι διάγραμμα).

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30



1.3.4. Έλεγχοι στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής εκστρατείας «Ατυχήματα στην Εργασία. Βελτίωση της πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων»

Το πρόγραμμα διενεργήθηκε στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής εκστρατείας που διοργανώθηκε από την Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (SLIC), η οποία σε τακτά χρονικά διαστήματα διοργανώνει εκστρατείες ενημέρωσης και ελέγχων με σκοπό την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

Το θέμα κάθε εκστρατείας επιλέγεται μετά από ανάλυση στοιχείων που αφορούν εργατικά ατυχήματα ή ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία, την αυξημένη επικινδυνότητα σε συγκεκριμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, νέους αναδυόμενους κινδύνους στους εργασιακούς χώρους ή άλλα θέματα, στα οποία κρίνεται ότι πρέπει να δοθεί έμφαση. Η τελική απόφαση λαμβάνεται μετά από συζήτηση στην Ολομέλεια των Εθνικών Εκπροσώπων. Η χώρα μας λαμβάνει πάντα μέρος στις εκστρατείες αυτές, οι οποίες διοργανώνονται και συντονίζονται από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης ΑΥΕ.

Η βελτίωση της πρόληψης των ατυχημάτων και των ασθενειών στον χώρο εργασίας είναι ένας από τους τρεις οριζόντιους στόχους του στρατηγικού πλαισίου για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2021-2027. Εστιάζοντας σε αυτόν τον στόχο, η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC) αποφάσισε για την περίοδο 2023-2024 να διοργανώσει την εκστρατεία «Βελτίωση της πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων», αποσκοπώντας στην ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης, τόσο σε επίπεδο οργανισμών όσο και μεταξύ μεμονωμένων εργαζομένων, σύμφωνα με την προσέγγιση «όραμα μηδέν» για τους θανάτους που συνδέονται με την εργασία, στην ΕΕ.

Η εκστρατεία εστίασε σε πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (με <250 εργαζόμενους) που ανήκαν σε τρεις τομείς οικονομικής δραστηριότητας:

- Γεωργία και δασοκομία
- Κατασκευές
- Άλλες χειρσαίες μεταφορές επιβατών και Οδικές μεταφορές εμπορευμάτων και υπηρεσίες μετακόμισης

Η εκστρατεία διήρκεσε 4 μήνες από τον Μάρτιο έως και τον Ιούνιο 2024 και διεξήχθη βάσει ειδικής λίστας ελέγχου (check list). Τον Ιανουάριο οι συντονιστές υλοποίησης της εκστρατείας στη χώρα μας εκπαιδεύτηκαν μέσω ειδικά διαμορφωμένου προγράμματος (Train the trainer event) από την ομάδα εργασίας της SLIC, που είχε αναλάβει τη διοργάνωση και τον

συντονισμό της εκστρατείας για όλα τα κράτη-μέλη, προκειμένου αυτοί με τη σειρά τους να εκπαιδεύσουν τους Επιθεωρητές στη χώρα τους που θα συμμετείχαν στη διεξαγωγή της εκστρατείας. Η εκπαίδευση των Επιθεωρητών ΑΥΕ από όλες τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης ΑΥΕ της χώρας μας πραγματοποιήθηκε μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης τον Φεβρουάριο και τον Μάρτιο 2024 και ακολούθησε η διεξαγωγή της εκστρατείας.

Ο συνολικός αριθμός των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν στη χώρα μας ήταν 99. Τα αποτελέσματα και οι διαπιστώσεις των Επιθεωρητών μαζί με την αναφορά της χώρας κοινοποιήθηκαν στη SLIC και εντάχτηκαν στην τελική αναφορά της για την εκστρατεία. Η παρουσίαση των αποτελεσμάτων όλων των κρατών-μελών θα πραγματοποιηθεί σε σχετική εκδήλωση τον Ιούνιο του 2025 στο Λουξεμβούργο.

2. Συνεργασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο – Συμμετοχή στην Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee

Η **Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee (SLIC)**, αποτελεί **μόνιμο κοινοτικό όργανο** και διέπεται από την απόφαση 95/319/ΕΚ της Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση 2008/823/ΕΚ. Λειτουργεί υπό την εποπτεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) και έχει ως κύριο έργο να γνωμοδοτεί προς την ΕΕ - κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής είτε με πρωτοβουλία της SLIC - για όλα τα θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή της κοινοτικής νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία στα κράτη-μέλη (ΚΜ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ειδικότερα, οι κύριες δραστηριότητες της SLIC περιλαμβάνουν:

1. Τον καθορισμό **κοινών αρχών** της Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και την ανάπτυξη μεθόδων αξιολόγησης των εθνικών συστημάτων επιθεώρησης σε σχέση με αυτές τις αρχές.
2. Την **προώθηση αναβαθμισμένης γνώσης και αμοιβαίας αντίληψης** των διαφόρων εθνικών συστημάτων και πρακτικών της Επιθεώρησης Εργασίας, των μεθοδολογιών και νομικών πλαισίων λειτουργίας.
3. Την **προώθηση της ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των Επιθεωρήσεων Εργασίας σχετικά με τις εμπειρίες τους κατά την επίβλεψη της εφαρμογής του παράγωγου κοινοτικού δικαίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.
4. Την προώθηση **προγράμματος ανταλλαγής Επιθεωρητών Εργασίας** μεταξύ των εθνικών αρχών και τη σύσταση προγραμμάτων κατάρτισης των Επιθεωρητών Εργασίας.

5. Την ανάπτυξη ενός αξιόπιστου και αποτελεσματικού **συστήματος ταχείας ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των Επιθεωρήσεων Εργασίας σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

6. Την καθιέρωση **ενεργού συνεργασίας μεταξύ Επιθεωρήσεων Εργασίας** για την προώθηση της καλύτερης κατανόησης και υποβοήθησης στην επίλυση ενδεχόμενων διασυνοριακών προβλημάτων.

7. Τη μελέτη των **συνεπειών άλλων κοινωνικών πολιτικών** στις δραστηριότητες των Επιθεωρήσεων Εργασίας, όσον αφορά στην υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας και τις συνθήκες εργασίας.

Η SLIC συγκροτείται από εκπροσώπους των Επιθεωρήσεων Εργασίας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης - ένα κύριο και ένα αναπληρωματικό μέλος, ενώ η οργάνωση των δραστηριοτήτων της γίνεται από το Γραφείο (Bureau), το οποίο απαρτίζεται από τον πρόεδρο -εκπρόσωπο της ΕΕ - και δύο αντιπροέδρους.

Η Ολομέλειά της SLIC **συνεδριάζει δύο φορές κατ' έτος** στο κράτος μέλος, που ασκεί την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ. Στις συνεδριάσεις της SLIC δύνανται να συμμετέχουν ως παρατηρητές ένας εκπρόσωπος της Επιθεώρησης Εργασίας από κάθε κράτος του ΕΟΧ (Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος - Ισλανδία, Νορβηγία, Λιχτενστάιν)/ ΕΖΕΣ (Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών (Ελβετία, Ισλανδία, Νορβηγία, Λιχτενστάιν), καθώς ένας εκπρόσωπος από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) και από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (EU-OSHA European Agency for Safety and Health at Work).

Παράλληλα, το κράτος μέλος που φιλοξενεί τη συνεδρίαση της Ολομέλειας, οργανώνει τη **«Θεματική Ημέρα»**, μια εκδήλωση αφιερωμένη σε ένα επίκαιρο θέμα Επιθεώρησης ΑΥΕ, το οποίο επιλέγεται από τα μέλη της SLIC σε προηγούμενη συνεδρίασή της.

Αναφορικά με το έργο της SLIC, εκπονείται μακροχρόνιο **Πρόγραμμα Εργασίας (Work Plan)** – ο τρέχων προγραμματισμός αφορά την περίοδο 2021-2027 –, στο οποίο, εκτός των άλλων, περιλαμβάνονται και σχετικά θέματα του εκάστοτε Ευρωπαϊκού Στρατηγικού Πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία. Περαιτέρω, για την υποστήριξη της SLIC στην υλοποίηση του πολύπλευρου έργου της συγκροτούνται **Ομάδες Εργασίας**, οι οποίες εξουσιοδοτούνται από τη SLIC με συγκεκριμένη Εντολή (Mandate) να εξετάζουν συγκεκριμένα θέματα ή να

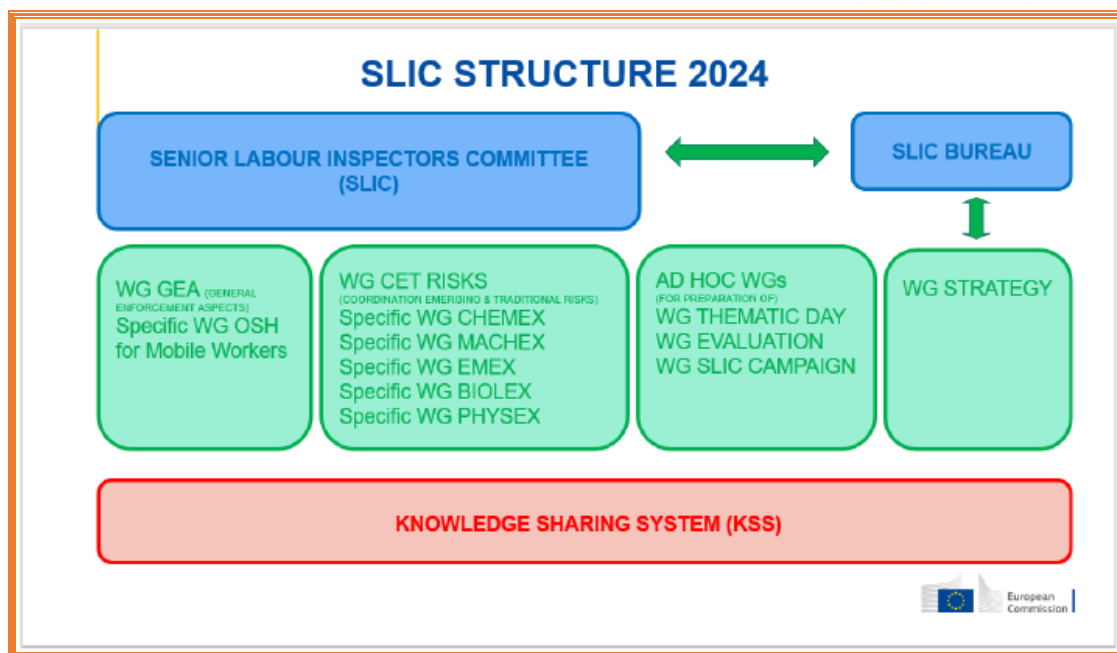
εκτελούν συγκεκριμένα καθήκοντα και οι οποίες υποβάλλουν εκθέσεις σχετικά με την πρόοδο του έργου τους σε κάθε συνεδρίαση της Ολομέλειας της SLIC.

Οι **Ομάδες Εργασίας (ΟΕ)** της SLIC στελεχώνονται από εκπροσώπους των κρατών-μελών που διαθέτουν κατάλληλη εμπειρογνωμοσύνη - μέλη της SLIC ή άλλα μέλη των εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας - βάσει του ενδιαφέροντος των κρατών-μελών, ενώ παράλληλα λαμβάνεται υπόψη μέριμνα για ισομερή συμμετοχή τους από άποψη γεωγραφικής κάλυψης και μεγέθους. Ο αριθμός των μελών για κάθε ΟΕ έχει οριστεί στα **επτά (7)**, με εξαίρεση τα WG CET και WG GEA (βλέπε κατωτέρω).

Το 2024, στο πλαίσιο της προβλεπόμενης ενδιάμεσης εξέτασης, έγινε αναθεώρηση του Προγράμματος Εργασιών της SLIC με επακόλουθες αλλαγές στις Εντολές (Mandates), καθώς επίσης στη δομή και τη σύνθεση των Ομάδων - Υποομάδων Εργασίας. Επιπλέον, στο πλαίσιο ισόρροπης συμμετοχής όλων των ΚΜ σε όλα τα επίπεδα (πρόεδρος, συμπρόεδρος, μέλη) των ΟΕ, εγκρίθηκε από τη SLIC διαδικασία εναλλαγής των ΚΜ, αλλά και των επικεφαλής των ΟΕ ανά τριετία. Ειδικότερα, αποφασίστηκε να γίνεται εναλλαγή κατά το ένα τρίτο των ΚΜ που συμμετέχουν στις ΟΕ, καθώς και εναλλαγή των προέδρων/συμπροέδρων.

Επιπρόσθετα, το 2024, σε συνέχεια του διαρκώς ανερχόμενου ενδιαφέροντος για τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, αποφασίστηκε η έναρξη λειτουργίας της ΟΕ PHYSEX που έχει ως αντικείμενο τους Φυσικούς Παράγοντες και η οποία είχε συσταθεί σε προηγούμενη συνεδρίαση της SLIC.

Η νέα δομή της SLIC παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα και ακολουθεί σύντομη περιγραφή για κάθε ΟΕ. Επιπλέον πληροφορίες σχετικά με το έργο των Ομάδων - Υποομάδων Εργασίας υπάρχουν διαθέσιμες στην ενότητα ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ SLIC.



1. **«WG Strategy» - «OE Στρατηγική»:** Είναι υπεύθυνη για τη Στρατηγική, το Πρόγραμμα Εργασιών και τα θέματα επικοινωνίας της SLIC. Επιπλέον, συνδράμει το Γραφείο (Bureau) στην προετοιμασία της συνεδρίασης της Ολομέλειας της SLIC και έχει την ευθύνη για τη διασφάλιση και ενίσχυση της συνεργασίας με άλλους σχετικούς φορείς, τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης δραστηριοτήτων της SLIC και την προετοιμασία για το επόμενο ευρωπαϊκό στρατηγικό πλαίσιο για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

2. **«WG General Enforcement Aspects (GEA)» - «OE Γενικές Πτυχές Εφαρμογής»:** Συγκροτείται από εκπροσώπους όλων των ΚΜ και έχει ως βασικό αντικείμενο την υποστήριξη της SLIC στην αποτελεσματική εφαρμογή του παράγωγου κοινοτικού δικαίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και την ενδελεχή ανάλυση πρακτικών θεμάτων εφαρμογής.

Μεταξύ των θεμάτων που ασχολείται η εν λόγω ΟΕ περιλαμβάνονται: το πρόγραμμα ανταλλαγής Επιθεωρητών Εργασίας, η αξιολόγηση του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας των ΚΜ, η εκπαίδευση των Επιθεωρητών Εργασίας, η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και εμπειρογνωμοσύνης μεταξύ των ΚΜ και η βελτιστοποίηση της υποστήριξης των Εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας, όπως ενδεικτικά στο πεδίο των εργαλείων σχεδιασμού και στόχευσης.

2.1. **«Specific Working Group OSH for mobile workers (WG OSH for MW)» - «Ειδική ομάδα εργασίας για την ΑΥΕ των μετακινούμενων εργαζόμενων»:** Αποτελεί

υποομάδα της GEA και έχει ως βασικό αντικείμενο θέματα που αφορούν την εφαρμογή της νομοθεσίας ασφάλειας και υγείας στην εργασία της ΕΕ για τους μετακινούμενους εργαζόμενους (όπως αποσπασμένοι, μεθοριακοί, εποχικοί εργαζόμενοι, μετακινούμενοι εργαζόμενοι με συμβάσεις μικρής διάρκειας, υπήκοοι τρίτων χωρών).

3. «WG Coordination Emerging and Traditional Risks (CET)» «ΟΕ Συντονισμού Αναδυόμενων και παραδοσιακών κινδύνων», συγκροτείται από τους προέδρους (chairs) και συμπροέδρους (co-chairs) των τεσσάρων ειδικών ΟΕ: EMEX, BIOLEX, MACHEX και CHEMEX (βλ. κατωτέρω) και ασκεί συντονιστικό ρόλο στο έργο τους.

3.1. Specific Working Group CHEMEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας για τους **Χημικούς Παράγοντες** κατά την εργασία. Στο πλαίσιο της ΟΕ λειτουργούν δύο υποομάδες:

- **Sub working group Long latency**

Έχει ως αντικείμενο τους χημικούς παράγοντες υψηλού κινδύνου

- **Sub working group Reach-OSH interface**

Έχει ως αντικείμενο την υποστήριξη των εθνικών επιθεωρήσεων σε ζητήματα εφαρμογής κανονισμού REACH.

3.2. Specific Working Group MACHEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν στον **Εξοπλισμό Εργασίας**. Στο πλαίσιο της ΟΕ λειτουργούν τρεις υποομάδες εργασίας:

- **Sub WG Digitalisation and Robotics -Ψηφιοποίηση και Ρομποτική**

Έχει ως κύριο αντικείμενο την ψηφιοποίηση και την εισαγωγή της τεχνητής νοημοσύνης στη χρήση του εξοπλισμού εργασίας και των ρομπότ.

- **Sub WG Professional Diving- Επαγγελματική Κατάδυση**

Συγκροτήθηκε το 2022 και έχει ως αντικείμενο ζητήματα επιθεώρησης των σχετικών μέσων και εξοπλισμών εργασίας, αλλά και διερεύνησης σχετικών ατυχημάτων.

- **Sub WG Training of Inspectors on Work Equipment Safety - Εκπαίδευση των Επιθεωρητών σε θέματα ασφάλειας εξοπλισμού εργασίας**

Έχει ως αντικείμενο την οργάνωση και υλοποίηση σχετικού εκπαιδευτικού προγράμματος για τους Επιθεωρητές Εργασίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

3.3. Specific Working Group EMEX με βασικό αντικείμενο την **εργονομία και τις οργανωτικές και κοινωνικές συνιστώσες** για υποστήριξη των δύο φύλων, καθώς και των νέων και ηλικιωμένων εργαζομένων στο εργασιακό περιβάλλον.

3.4. Specific Working Group BIOLEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν στους **Βιολογικούς Παράγοντες** στους χώρους εργασίας. Πρόκειται για μια νέα ΟΕ, η οποία συγκροτήθηκε σε συνέχεια της πανδημίας **COVID – 19**.

3.5. Specific Working Group PHYSEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν στους **Φυσικούς Παράγοντες** στους χώρους εργασίας και θέματα εστίασης τα εξής: θόρυβος, κραδασμοί, ηλεκτρομαγνητικά πεδία, ακραίες θερμοκρασίες, νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή.

3.6. «Knowledge Sharing System (KSS) - Δίκτυο Ανταλλαγής Γνώσης» με βασικό στόχο την παροχή δυνατότητας άμεσης επικοινωνίας μεταξύ των Επιθεωρήσεων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) των ΚΜ, η οποία υλοποιείται μέσω κλειστού διαδικτυακού χώρου που λειτουργεί στο πλαίσιο της ΕΕ. Σε κάθε ΚΜ έχει οριστεί ένας εθνικός συντονιστής και αναπληρωτής συντονιστής για το Δίκτυο KSS. Πρόκειται για ένα σύστημα δομημένης συνεργασίας και ανταλλαγής πληροφόρησης μεταξύ των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ των ΚΜ. Βασική λειτουργία του δικτύου αποτελεί η ανάρτηση, μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών, εξειδικευμένων ερωτημάτων και η συλλογή και επεξεργασία των απαντήσεων των ΚΜ. Η περίληψη, όπως και οι απαντήσεις των ΚΜ παραμένουν αναρτημένα στον προαναφερόμενο διαδικτυακό χώρο, ώστε να είναι διαθέσιμα σε μελλοντική αναζήτηση από τα ΚΜ.

Επιπλέον, τα τελευταία χρόνια η λειτουργία του δικτύου έχει διευρυνθεί και πέραν των εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας το δίκτυο χρησιμοποιείται ευρέως και από τις ΟΕ της SLIC για τη συλλογή πληροφοριών και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα και ενδυνάμωση του έργου τους (κατευθυντήριες οδηγίες για επιθεωρητές ΑΥΕ, εκπαιδεύσεις, έρευνες κλπ).

4. Ad hoc Working Groups

4.1. «WG Preparation Thematic Day» για την παροχή υποστήριξης στην προετοιμασία της **Θεματικής Ημέρας** στο εκάστοτε κράτος μέλος που έχει την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ.

4.2. «WG Preparation Evaluation Program» για τη διενέργεια **Αξιολόγησης του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα της ΑΥΕ** των κρατών-μελών, η οποία λαμβάνει χώρα σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με υφιστάμενο μακροχρόνιο προγραμματισμό. Η αξιολόγηση των κρατών-μελών διενεργείται επί τη βάσει των «ΚΟΙΝΩΝ ΑΡΧΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ» - «COMMON PRINCIPLES», οι οποίες είναι υπό την ευθύνη του WG GEA και αποσκοπούν στην εκτίμηση της οργανωτικής δομής, των διοικητικών και λειτουργικών διαδικασιών, των διαθέσιμων πόρων σε προσωπικό και εξοπλισμό, καθώς και στην εκτίμηση του συστήματος συλλογής, στατιστικής επεξεργασίας και αξιολόγησης των στοιχείων στην υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας. Ευρύτεροι στόχοι της αξιολόγησης είναι η ανταλλαγή πληροφοριών, μεθόδων εργασίας και εμπειρίας μεταξύ των Επιθεωρητών Εργασίας των κρατών-μελών.

Οι Κοινές Αρχές Αξιολόγησης είναι δομημένες σε τρεις ενότητες: α) Επισκόπηση, η οποία αφορά στο τρέχον πλαίσιο λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας, β) Βασικές Αρχές που επικεντρώνονται στην εφαρμογή και επιβολή της νομοθεσίας της ΕΕ και γ) Αναπτυξιακές αρχές, οι οποίες εστιάζουν στην πρόοδο και την προώθηση της βελτίωσης της ΑΥΕ βάσει υιοθέτησης των στόχων του στρατηγικού πλαισίου για την ΑΥΕ της ΕΕ και άλλων επίσημων κειμένων που έχουν εκδοθεί στο πλαίσιο της ΕΕ.

Πρακτικά, η **αξιολόγηση** μεταξύ άλλων περιλαμβάνει: α) απάντηση της υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας σε εκτενές ερωτηματολόγιο αναφορικά με τα ζητήματα που αναφέρονται παραπάνω, β) προπαρασκευαστική συνάντηση της ΟΕ που θα διενεργήσει την αξιολόγηση με εκπροσώπους της υπό αξιολόγηση Επιθεώρησης Εργασίας στο Λουξεμβούργο και γ) επίσκεψη της ΟΕ στην υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας όπου πραγματοποιούνται συναντήσεις με εκπροσώπους όλων των βαθμίδων, συμπεριλαμβανομένης της ηγεσίας της Επιθεώρησης Εργασίας/Υπουργείου, εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, ενώ παράλληλα συμμετέχουν στη διενέργεια επιτόπιων επιθεωρήσεων σε χώρους εργασίας με τους τοπικούς Επιθεωρητές Εργασίας.

Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης συντάσσεται από την Ομάδα Αξιολόγησης εκτενής σχετική **Αναφορά** (SLIC Evaluation Report), στην οποία συμπεριλαμβάνονται **«Συστάσεις» - «Recommendations»** προς τη Διοίκηση της

υπό αξιολόγηση Επιθεώρησης Εργασίας, οι οποίες ουσιαστικά αποτελούν προτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας και της απόδοσης της Επιθεώρησης ΑΥΕ. Κατά την επαναξιολόγηση εξετάζεται ο βαθμός υλοποίησης των Συστάσεων των προηγούμενων Αξιολογήσεων.

Τέλος, σύμφωνα με τον τρέχοντα προγραμματισμό **η χώρα μας θα αξιολογηθεί το 2028**, ενώ οι προηγούμενες αξιολογήσεις έγιναν **το 2006 και το 2017**.

4.3. «WG Preparation SLIC Campaign» για το σχεδιασμό και την οργάνωση των **Πανευρωπαϊκών Εκστρατειών Ενημέρωσης και Ελέγχου**, οι οποίες διοργανώνοντα ανά διετία.

2.1. Πεπραγμένα SLIC - 85^η και 86^η Συνεδρίαση της Ολομέλειας και αντίστοιχες Θεματικές Ημέρες

Κατά τη διάρκεια του 2024 έλαβαν χώρα η **85^η και 86^η Συνεδρίαση της Ολομέλειας & Θεματική Ημέρα της SLIC**, με το **Βέλγιο** και την **Ουγγαρία** ως έχουσες την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ να είναι οι διοργανώτριες χώρες κατά το Α΄ και Β΄ εξάμηνο του εν λόγω έτους, αντιστοίχως.

Η **85^η Θεματική Ημέρα** είχε τίτλο: «How to develop an efficient NLI strategy to enforce OSH of workers exposed to hazardous chemical agents, with special focus on exposition to carcinogens, mutagens or reprotoxic agents (CMR). - «Πώς να αναπτυχθεί μια αποτελεσματική στρατηγική των εθνικών επιθεωρήσεων εργασίας για την εφαρμογή της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων που εκτίθενται σε επικίνδυνους χημικούς παράγοντες, με ιδιαίτερη έμφαση στην έκθεση σε καρκινογόνους, μεταλλαξιογόνους ή τοξικούς για την αναπαραγωγή παράγοντες».

Η **86^η Θεματική Ημέρα** είχε τίτλο "OSH enforcement challenges of robot technology and collaborative robots». - Προκλήσεις εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία σχετικά με την τεχνολογία ρομπότ και τα συνεργατικά ρομπότ".

Σε κάθε συνεδρίαση της **Ολομέλειας της SLIC**, η ατζέντα μεταξύ άλλων περιλαμβάνει εξέταση διαφόρων τρεχόντων ζητημάτων και λήψη σχετικών αποφάσεων, ενημέρωση από τους Προέδρους των ΟΕ σχετικά με την πρόοδο του έργου τους, όπως αυτό προβλέπεται στην ειδική για κάθε ΟΕ «Εντολή / Mandate», ενημέρωση σχετικά με θέματα επικαιρότητας και

αντίστοιχες δράσεις από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τους συμμετέχοντες ως παρατηρητές EU OSHA, ILO και την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, καθώς και συζήτηση σε ομάδες, «Discussion Corners», με αντικείμενο επίκαιρα θέματα και με απώτερο στόχο την ανταλλαγή απόψεων, εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των εκπροσώπων των κρατών-μελών.

Αντίστοιχα, κατά τη διάρκεια της **Θεματικής Ημέρας** εκπρόσωποι των Επιθεωρήσεων των ΚΜ, αλλά και ειδικοί εμπειρογνώμονες, συμμετέχουν με παρουσιάσεις, οι οποίες συνήθως εστιάζουν στην πρακτική της χώρας τους αναφορικά με το θέμα που έχει κάθε φορά επιλεγεί, ενώ παράλληλα οργανώνονται ομάδες συζήτησης, αντίστοιχες με αυτές της Ολομέλειας.

Μεταξύ των θεμάτων ενδιαφέροντος στις προαναφερόμενες Συνεδριάσεις - Θεματικές Ημέρες περιλαμβάνονται τα κάτωθι:

I. Διαδικασία εναλλαγής των μελών των Ομάδων Εργασίας της SLIC

Σχετικές με το εν λόγω θέμα πληροφορίες παρατίθενται στην Εισαγωγή.

II. Επικαιροποίηση της δομής της SLIC - Έναρξη λειτουργίας της Ο.Ε. «PHYSEX»

Σχετικές με το εν λόγω θέμα πληροφορίες παρατίθενται ανωτέρω στην αρχή του παρόντος κεφαλαίου.

III. Έγκριση των νέων Εντολών (Mandates) για τις Ομάδες Εργασίας της SLIC για την περίοδο Οκτωβρίου 2024-2027

Ολοκληρώθηκε η διαδικασία επικαιροποίησης των Εντολών (Mandates) για τις ΟΕ της SLIC οι οποίες εγκρίθηκαν από την Ολομέλεια.

Σχετικά με το εν λόγω θέμα σημειώνεται ότι στην Εντολή της ΟΕ GEA αποφασίστηκε να προστεθεί ως επιπλέον αντικείμενο, η αξιολόγηση πιθανών ζητημάτων επιβολής της νομοθεσίας που αφορά στον **τομέα των καλλιτεχνών**, κατόπιν και του ψηφίσματος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 21.11.2023 σχετικά με το πλαίσιο της ΕΕ για την κοινωνική και επαγγελματική κατάσταση των καλλιτεχνών και των εργαζομένων στους τομείς του πολιτισμού και της δημιουργικότητας.

IV. Λήψη απόφασης για το αντικείμενο της επόμενης Εκστρατείας της SLIC, 2025-2027. Συγκρότηση της Ομάδας Εργασίας για την προετοιμασία της εκστρατείας

Το θέμα της επόμενης Εκστρατείας της SLIC για την περίοδο 2025-2027 θα είναι η εφαρμογή της πρόσφατα τροποποιημένης Οδηγίας για τον αμίαντο: **«Οδηγία (ΕΕ) 2023/2668 του ΕΚ και του Συμβουλίου, της 22ας Νοεμβρίου 2023, για την τροποποίηση της οδηγίας 2009/148/ΕΚ σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση στον αμίαντο κατά τη διάρκεια της εργασίας».**

IV. Έγκριση Οδηγού: «Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) για τους μετακινούμενους εργαζόμενους στον κατασκευαστικό τομέα», ΟΕ «OSH for mobile workers»

Ο εν λόγω οδηγός συντάχθηκε για την υποστήριξη των Επιθεωρητών Εργασίας κατά τη διενέργεια επιθεωρήσεων εργασίας για θέματα ΑΥΕ στους μετακινούμενους εργαζόμενους στον κατασκευαστικό τομέα.

V. Έγκριση υλικού που εκπονήθηκε από την ΟΕ CHEMEX

Ειδικότερα, η ΟΕ CHEMEX εκπόνησε τα εξής:

- α) **Οδηγό για τους Επιθεωρητές Εργασίας των ΚΜ** για τους ευαισθητοποιητικούς χημικούς παράγοντες στους χώρους εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στους δισοκυανικούς εστέρες.
- β) **Έκθεση / Αναφορά** για το πιλοτικό πρόγραμμα της ΟΕ για τους δισοκυανικούς εστέρες.
- γ) **Βασική λίστα ελέγχου** για την αξιολόγηση της διαχείρισης των χημικών παραγόντων στο χώρο εργασίας.

VI. Έγκριση Ενημερωτικού Δελτίου: «Παρατεταμένη καθιστική θέση και ορθοστασία στην εργασία», ΟΕ EMEX

Το Ενημερωτικό Δελτίο αποσκοπεί στην ενίσχυση των γνώσεων των Επιθεωρητών Εργασίας κατά την εξέταση της ποιότητας των εκτιμήσεων κινδύνου και των μέτρων διαχείρισης κινδύνου όσον αφορά την πρόληψη των καρδιαγγειακών νοσημάτων. Επιπλέον, εγκρίθηκε το σχετικό με το εν λόγω θέμα «Δελτίο γραφικής απεικόνισης πληροφοριών (infographic)» με συνδυασμό όλων των δυνατών πληροφοριών για ευκολότερη χρήση

VIII. Λήψη απόφασης για το αντικείμενο και τη σύνθεση των Ομάδων Εργασίας για την προετοιμασία της «Θεματικής Ημέρας» η οποία θα διοργανωθεί από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας της Πολωνίας και της Δανίας το Α' και Β' εξάμηνο του 2025, αντιστοίχως, στο πλαίσιο ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ

Το θέματα που επιλέχθηκαν για τη Θεματική Ημέρα των ανωτέρω ΚΜ είναι τα εξής:

- **Πολωνία:** Καλές πρακτικές στο έργο - επιθεωρήσεις και λοιπό έργο- των Επιθεωρήσεων Εργασίας (2014-2023), επικαιροποιημένος κώδικας καλών πρακτικών της SLIC, με έμφαση στις δραστηριότητες/εκστρατείες επιθεώρησης.

- **Δανία:** Ενίσχυση των γνώσεων σχετικά με τα αποτελέσματα των πρωτοβουλιών, - πέραν των επιθεωρήσεων εργασίας - επικαιροποιημένος κώδικας καλών πρακτικών της SLIC για την εκτός των επιθεωρήσεων δραστηριότητα των επιθεωρήσεων εργασίας.

Η χώρα μας θα συμμετέχει με εκπρόσωπο στις ΟΕ που θα αναλάβουν την προετοιμασία και των δύο προαναφερόμενων Θεματικών Ημερών (WG Preparation Thematic Day).

IV. Συγκρότηση Ομάδων Εργασίας για τις αξιολογήσεις του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας των κρατών μελών σύμφωνα με τον ισχύοντα προγραμματισμό για το 2025

Στο πλαίσιο της Ολομέλειας συγκροτήθηκαν οι ΟΕ που θα αναλάβουν την αξιολόγηση του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας της Βουλγαρίας, της Τσεχίας και της Γαλλίας, σύμφωνα με τον ισχύοντα προγραμματισμό για το 2025. Η χώρα μας θα συμμετέχει στην ΟΕ για την αξιολόγηση της Τσεχίας.

VI. Έγκριση των παρακάτω εγγράφων που αφορούν στην αξιολόγηση του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας των ΚΠ, που εκπονήθηκε από την ΟΕ GEA

α) Επικαιροποιημένο Εγχειρίδιο για την διαδικασία διενέργειας της Αξιολόγησης των Επιθεωρήσεων Εργασίας των ΚΜ.

β) Επικαιροποιημένη έκδοση των Κοινών Αρχών στις Επιθεωρήσεις Εργασίας των ΚΜ.

VIII. «Γωνιά συζήτησης - Discussion Corner»

Αντικείμενο της ειδικής θεματικής συζήτησης που λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο των συνεδριάσεων της SLIC αποτέλεσαν η εφαρμογή του μηχανισμού Κοινωνικής Αιρεσιμότητας της νέας Κοινής Αγροτικής Πολιτικής (Βέλγιο) και η νομοθεσία που εφαρμόζεται στα ΚΜ σχετικά με τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (Ουγγαρία).

2.2. Πεπραγμένα ομάδων εργασίας της SLIC

Ακολούθως παρουσιάζονται, συνοπτικά, τα βασικά σημεία του έργου των ΟΕ που συμμετέχει εκπρόσωπος της χώρα μας.

WG General Enforcement Aspects (GEA)

Κατά τη διάρκεια του 2024 η ΟΕ συνεδρίασε 3 φορές, μια φορά με φυσική παρουσία των μελών στο Λουξεμβούργο και δύο φορές διαδικτυακά. Σε ότι αφορά τις αρμοδιότητές της,

αυτές επικαιροποιήθηκαν για το διάστημα 2024-2027, ενώ παράλληλα για την υλοποίηση του έργου της δημιουργήθηκαν πέντε Ομάδες Έργου (Task Groups, TGs) με αντίστοιχη κατανομή των μελών της.

Το 2024 ολοκληρώθηκαν τα εξής παραδοτέα:

- **Επικαιροποιημένο Εγχειρίδιο για την διαδικασία διενέργειας της Αξιολόγησης των Επιθεωρήσεων Εργασίας των ΚΜ** το οποίο εγκρίθηκε στην 85η Ολομέλεια της SLIC.
- **Επικαιροποιημένη έκδοση των Κοινών Αρχών στις Επιθεωρήσεις Εργασίας των ΚΜ** η οποία εγκρίθηκε στην 86η Ολομέλεια της SLIC.
- **Δύο Ερωτηματολόγια (EU Surveys)** με στόχο την συλλογή καλών πρακτικών σε ότι αφορά τόσο ελεγκτικές δραστηριότητες (πχ εκστρατείες ελέγχων) όσο και μη ελεγκτικές δραστηριότητες (πχ εκστρατείες πληροφόρησης και ενημέρωσης) των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ των ΚΜ με προγραμματισμό στα επόμενα έτη να συνδυαστούν και με τις αντίστοιχες θεματικές ημέρες το 2025 και τελικό στόχο τη σύνταξη επικαιροποιημένου Εγχειριδίου Καλών Πρακτικών στα αντίστοιχα θέματα και επικέντρωση στις ελεγκτικές δραστηριότητες και τις εκστρατείες ελέγχων.

Οι πέντε νέες Ομάδες Έργου οι οποίες ξεκίνησαν τη λειτουργία τους με διαδικτυακές συναντήσεις εντός του 2024, είναι οι ακόλουθες:

1. **Ομάδα Έργου Νέες Τεχνολογίες (TG New Tech)** με αντικείμενο τη διερεύνηση ένταξης νέων εργαλείων τεχνολογίας στην υπηρεσία των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ και τελική σύνταξη αντίστοιχου εγχειριδίου. Η χώρα μας συμμετέχει με εκπρόσωπο στην εν λόγω Ομάδα Έργου, ενώ κατά το 2024 έλαβαν χώρα δύο διαδικτυακές συναντήσεις και εκπόνηση έργου.
2. **Ομάδα Έργου Ανταλλαγή Επιθεωρητών (TG Exchange)** με αντικείμενο τη διαμόρφωση διαδικασίας και τελική σύνταξη αντίστοιχου εγχειριδίου για την ανταλλαγή Επιθεωρητών ΑΥΕ μεταξύ των ΚΜ. Η χώρα μας συμμετέχει με εκπρόσωπο, ενώ κατά το 2024 έλαβαν χώρα δύο διαδικτυακές συναντήσεις και εκπόνηση έργου.
3. **Ομάδα Έργου Μελέτη και Σύγκριση των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (TG ILO Guidelines)** με τις Κοινές Αρχές στις Επιθεωρήσεις

Εργασίας των ΚΜ με στόχο ενδεχόμενη επικαιροποίηση των Κοινών Αρχών. Το έργο ολοκληρώθηκε εντός του 2024.

4. **Ομάδα Έργου Κοινών Προτύπων για την Κατάρτιση των Επιθεωρητών ΑΥΕ (TG Common Standards)** με αντικείμενο τη διαμόρφωση αρχών και διαδικασιών για την διενέργεια εκπαιδεύσεων και κατάρτισης των Επιθεωρητών ΑΥΕ. Μετά τη σύνταξη και έγκριση του τελικού σχετικού εγχειριδίου, η ΟΕ το 2024 επικεντρώθηκε στη διερεύνηση και διαμόρφωση πρότασης για τη διευκόλυνση της πρακτικής υλοποίησης των αρχών αυτών από τις Επιθεωρήσεις ΑΥΕ στα ΚΜ.
5. **Ομάδα Έργου Ιστότοπος SLIC (TG SLIC Website)** για την αναδιαμόρφωση του ιστότοπου που εμπεριέχεται σε ευρωπαϊκή πλατφόρμα και αφορά στα θέματα της SLIC με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση του διαθέσιμου υλικού.

Πέραν των ανωτέρω, τα μέλη της WG-GEA κλήθηκαν επιπλέον να παρέχουν πληροφορίες, μέσω της συμπλήρωσης ερωτηματολογίων ή της κατάθεσης απόψεων, για θέματα σχετικά με το έργο άλλων ομάδων εργασίας ή και θέματα που ζητούνται ad hoc από την Ολομέλεια της SLIC.

«Specific Working Group of enforcement of EU OSH acquis for Mobile Workers»

Κύριο αντικείμενο της ΟΕ αποτέλεσε η εκπόνηση του εξής Οδηγού:

- **«Οδηγός της SLIC για τις επιθεωρήσεις Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) με έμφαση στους μετακινούμενους εργαζόμενους στον κατασκευαστικό τομέα - SLIC Guide for OSH Inspections With focus on mobile workers in construction sector».**

Working Group CET - (Coordination Emerging and Traditional Risks)

Η ΟΕ CET συστάθηκε το 2022 και μέχρι το 2023 στελεχωνόταν από τους προέδρους και συμπροέδρους των ΟΕ EMEX, BIOLEX, MACHEX και CHEMEX με σκοπό την αλληλοενημέρωση για το έργο της κάθε ΟΕ, την ανταλλαγή απόψεων και προτάσεων, αλλά και το συντονισμό του έργου τους, όπως στην περίπτωση αντικείμενων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα περισσότερων της μιας ΟΕ. Από το 2024 στην ΟΕ CET συμμετέχουν όλες οι ομάδες και υποομάδες εργασίας της SLIC.

Κατά το 2024 η ΟΕ πραγματοποίησε μια συνεδρίαση δια ζώσης στο Λουξεμβούργο, στην οποία η χώρα μας άσκησε καθήκοντα συμπροέδρου. Πέραν των προαναφερομένων, στο πλαίσιο της η συνεδρίασης, από τον πρόεδρο της ΟΕ BIOLEX έγινε ενημέρωση σχετικά με τη συμμετοχή του στην 112^η Συνεδρίαση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας στη Γενεύη, η οποία είχε ως αντικείμενο τους βιολογικούς παράγοντες.

Working Group CHEMEX

Η ΟΕ CHEMEX, κατά τη διάρκεια του 2024, πραγματοποίησε τρεις συνεδριάσεις, μια φορά δια ζώσης στο Λουξεμβούργο και δύο διαδικτυακά.

Μέχρι το 2024 υπό την εποπτεία της λειτούργησαν δύο υποομάδες: α) Η υποομάδα REACH-OSH με αντικείμενο θέματα που αφορούν τη αλληλεπίδραση του Κανονισμού REACH με τη νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και β) Η υποομάδα Long Latency με αντικείμενο ασθένειες που είναι αποτέλεσμα μακροχρόνιας έκθεσης σε παράγοντες. Όπως προαναφέρθηκε, στο πλαίσιο της προαναφερόμενης επικαιροποίησης της δομής της SLIC και εναλλαγής των μελών των ΟΕ η χώρα μας ανέλαβε την προεδρία στην εν λόγω ΟΕ για τα επόμενα τρία χρόνια και παράλληλα συστάθηκε μια νέα υποομάδα Εργασίας, CHEMEX FOCUS GROUP, και καταργήθηκαν οι δύο άλλες υποομάδες.

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του 2024:

Το 2024 ολοκληρώθηκαν από την ΟΕ και εγκρίθηκαν από την Ολομέλεια της SLIC τα παρακάτω παραδοτέα:

1) Αναφορά σχετικά με τα αποτελέσματα της πιλοτικής δράσης για τον περιορισμό που επιβλήθηκε μέσω του Κανονισμού REACH για τις διισοκυανικές ενώσεις, οι οποίες είναι γνωστά αλλεργιογόνα:

Πρόκειται για πιλοτική δράση που περιλάμβανε διενέργεια επιθεωρήσεων σε έξι χώρες εστιάζοντας στην προβλεπόμενη εκπαίδευση των εργαζομένων πριν την ανάθεση εργασιών με υλικά που περιέχουν δι-ισοκυανικούς εστέρες σε ποσοστό μεγαλύτερο από 0,1% κ.β.. Τα αποτελέσματα της δράσης συνοψίζονται στην ανάγκη συνεργασίας μεταξύ των αρμοδίων υπηρεσιών για τον κανονισμό REACH και την ΑΥΕ με τη διενέργεια επιθεωρήσεων από κοινού. Επιπλέον, οι έλεγχοι, πέραν του περιεχομένου και της αποτελεσματικότητας της εκπαίδευσης, πρέπει να εστιάζουν και στην εκτίμηση των συνθηκών στο χώρο εργασίας προκειμένου να γίνεται αποτελεσματικότερη πρόληψη της πρόκλησης επαγγελματικού

άσθματος.

Τα αποτελέσματα της πιλοτικής δράσης θα διαβιβαστούν στις Γενικές Διευθύνσεις Εργασίας, Περιβάλλοντος και Ανάπτυξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, καθώς και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών (ECHA). Παράλληλα, η Αναφορά θα αναρτηθεί άμεσα στην ιστοσελίδα της SLIC στην αγγλική γλώσσα, ενώ θα δρομολογηθεί για μετάφραση στις γλώσσες των Κρατών Μελών.

2) Λίστα ελέγχου για τους Επιθεωρητές Εργασίας: Βασική λίστα ελέγχου για την αξιολόγηση της διαχείρισης των χημικών παραγόντων στους χώρους εργασίας”:

Πρόκειται για ερωτηματολόγιο (λίστα ελέγχου) βασικού επιπέδου το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί από Επιθεωρητές ΑΥΕ με μικρή εμπειρία και γνώση για τους χημικούς παράγοντες. Το έγγραφο θα μεταφραστεί σε όλες τις γλώσσες της ΕΕ, ενώ η αγγλική έκδοση θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της SLIC άμεσα. Στόχος του συγκεκριμένου εγγράφου είναι η υποστήριξη των Επιθεωρητών κατά την εκτίμηση των κινδύνων από χημικούς παράγοντες στους χώρους εργασίας.

Σημειώνεται ότι στον προγραμματισμό της ΟΕ για το 2025, περιλαμβάνεται η σύνταξη αντίστοιχης λίστας ελέγχου η οποία θα απευθύνεται σε Επιθεωρητές που έχουν μεγαλύτερη εμπειρία σε επιθεωρήσεις και γνώσεις για τους χημικούς παράγοντες.

3) Οδηγός για τους Επιθεωρητές Εργασίας σχετικά με τους παράγοντες πρόκλησης ευαισθητοποίησης, με εστίαση στις διισοκυανικές ενώσεις.

Σκοπός αυτού του οδηγού είναι να παράσχει βασικές πληροφορίες για χημικούς αλλεργιογόνους παράγοντες (ευαισθητοποιητές) με εστίαση στις διισοκυανικές ενώσεις, ώστε να ενισχυθεί η ικανότητα των Επιθεωρητών και η αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεών τους στην ανάδειξη και έλεγχο των κινδύνων από αλλεργιογόνους παράγοντες. Και αυτό το έγγραφο θα μεταφραστεί σε όλες τις γλώσσες και θα αναρτηθεί στη δημόσια ιστοσελίδα της SLIC.

Πέραν των ανωτέρω:

- **Η ΟΕ συμμετείχε ενεργά στη διοργάνωση και υλοποίηση της Θεματικής Ημέρας του Βελγίου (Μάιος 2024), όπου έγινε παρουσίαση των αποτελεσμάτων της προαναφερόμενης πιλοτικής δράσης.**
- **Εκπρόσωπος της ΟΕ συμμετείχε ως συντονιστής εργαστηρίου (workshop) στο πλαίσιο της ανωτέρω Θεματικής Ημέρας. Τα εργαστήριο είχε ως αντικείμενο τις**

απαιτούμενες ενέργειες για την εφαρμογή του περιορισμού και τις δυσχέρειες που ανακύπτουν κατά τον έλεγχο εφαρμογής του, καθώς σε πολλά ΚΜ ο έλεγχος γίνεται από διαφορετικούς φορείς.

- **Η ΟΕ ετοίμασε Πρότυπο Έντυπο Καταγραφής των αποτελεσμάτων των ελέγχων που αφορούν σε καρκινογόνους παράγοντες** στο πλαίσιο συνεργασίας με τον “Οδικό Χάρτη για τα Καρκινογόνα” (Roadmap on Carcinogens, RoC). Τα συμπληρωμένα έντυπα θα αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Οδικού Χάρτη και θα είναι προσβάσιμα στους Επιθεωρητές ΑΥΕ της ΕΕ. Πρόκειται ουσιαστικά για μελέτες περίπτωσης με τις αντίστοιχες ενέργειες - παρεμβάσεις επιβολής από την Επιθεώρηση, παρέχοντας έτσι μια εξαιρετική ευκαιρία στις Επιθεωρήσεις Εργασίας να ανταλλάξουν εμπειρίες καλής πρακτικής στον τομέα των καρκινογόνων ουσιών. Η ιστοσελίδα αναμένεται να τεθεί σε πλήρη λειτουργία στις αρχές του 2025.

Working Group MACHEX

Κατά τη διάρκεια του 2024 η ΟΕ MACHEX, συνεδρίασε 2 φορές διαδικτυακά, στο πλαίσιο των οποίων, εκτός των άλλων, παρουσιάστηκε το έργο των τριών υπόομάδων εργασίας, ως εξής:

Υποομάδα Εκπαίδευση των Επιθεωρητών σε θέματα ασφάλειας εξοπλισμού εργασίας - Sub WG Training of Inspectors on Work Equipment Safety.

Το έργο της υπό – ομάδας εργασίας περιλαμβάνει την εκπόνηση του κάτωθι υλικού:

- **Οδηγίες για την εκπαίδευση των Επιθεωρητών ΑΥΕ για θέματα εξοπλισμού εργασίας:** Σε συνέχεια του προγράμματος εκπαίδευσης εκπαιδευτών με τίτλο «Train the Trainers (TtTs) event», το οποίο είχε λάβει χώρα στο Λουξεμβούργο από τις 17 έως τις 19 Οκτωβρίου 2023, οριστικοποιήθηκαν και δόθηκαν οδηγίες και κατευθύνσεις για την υλοποίηση των αντίστοιχων εκπαιδευτικών προγραμμάτων των Επιθεωρητών Εργασίας στα ΚΜ, τα οποία θα ολοκληρωθούν μέχρι τον Δεκέμβριο 2025. Αντικείμενο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων αποτελούν οι επιθεωρήσεις ασφάλειας που αφορούν στην πρόληψη και την προστασία των εργαζομένων κατά τη χρήση του εξοπλισμού εργασίας. Πληροφορίες σχετικά με την υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων στη χώρα μας παρατίθενται κατωτέρω στην ενότητα «ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΘΝΙΚΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ SLIC».

- **Σύνταξη Οδηγών για τις επιθεωρήσεις εξοπλισμών εργασίας**, με σκοπό την υποστήριξη των Επιθεωρητών Εργασίας των ΚΜ κατά την διενέργεια επιθεωρήσεων στους χώρους εργασίας. Ειδικότερα, αποφασίστηκε η σύνταξη μη δεσμευτικών Οδηγών (έγγραφα, λίστες ελέγχου, κτλ.) για τους ακόλουθους εξοπλισμούς:
 - ο α) γεωργικοί ελκυστήρες (tractors),
 - ο β) εξοπλισμοί κοπής ξύλων (wood saw),
 - ο γ) περνοφόρα ανυψωτικά μηχανήματα (forklifts) και
 - ο δ) πρέσες (press brake).

Για τους δύο πρώτους Οδηγούς, έχει ήδη ξεκινήσει η συλλογή πληροφοριών και η διαμόρφωσή τους και αναμένεται να ολοκληρωθούν τον Μάιο 2025.

Στο πλαίσιο της προαναφερόμενης επικαιροποίησης της δομής της SLIC και εναλλαγής των μελών των ΟΕ, η εν λόγω υπό – ομάδα μετονομάστηκε σε **Safety of machinery**.

Υποομάδα Ρομποτική και Ψηφιοποίηση - Sub WG Robotics and Digitalisation -

Η υπό-ομάδα εργασίας εστίασε στις νέες προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει η Επιθεώρηση Εργασίας με την εισαγωγή νέων Τεχνολογιών Τεχνητής Νοημοσύνης (ΤΝ) και ξεκίνησε τις εργασίες προετοιμασίας για την υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων Εκπαιδευτών Επιθεωρητών (train the trainer event ή workshop), τα οποία προβλέπεται να πραγματοποιηθούν το 2025.

Υποομάδα Επαγγελματική Κατάδυση - Sub WG Professional Diving-

Η υπό-ομάδα εργασίας εστίασε στις καλές πρακτικές και τη νομοθεσία των ΚΜ αναφορικά με την ασφάλεια και υγεία κατά τη διάρκεια των επαγγελματικών καταδύσεων. Η υπο-ομάδα προετοίμασε σχετικό ερωτηματολόγιο που συμπληρώθηκε από τα ΚΜ και επεξεργάζεται τις απαντήσεις με στόχο την σύνοψη των αποτελεσμάτων και την προετοιμασία στη συνέχεια λίστας ελέγχου και εγγράφων – οδηγών για την υποστήριξη του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας.

Working Group EMEX

Κατά τη διάρκεια του 2024, η ΟΕ συνεδρίασε τρεις φορές διαδικτυακά και μια φορά με φυσική παρουσία στο Λουξεμβούργο. Τουλάχιστον ισάριθμες τηλεδιασκέψεις πραγματοποιήσαν και οι τρεις άτυπες υποομάδες στις οποίες έγινε η κατανομή του έργου της ΟΕ. Επιπλέον, στο πλαίσιο της συμπροεδρίας, η εκπρόσωπος της χώρας μας συμμετείχε σε αρκετές επιπρόσθετες τηλεδιασκέψεις με την πρόεδρο της ΟΕ με αντικείμενο τη διαμόρφωση της ατζέντας των συνεδριάσεων και την καταγραφή των πρακτικών εκάστης συνεδρίασης, τον καθορισμό των δραστηριοτήτων των μελών, τη σύνταξη των απαραίτητων εκθέσεων αναφοράς (reports) για τη δραστηριότητα της ΟΕ, την επιμέλεια διαφόρων εγγράφων και γενικότερα την οργάνωση του έργου της ομάδας.

Το έργο της ΟΕ κατά το 2024, συνοψίζεται στα εξής:

- Στο πλαίσιο πρόληψης επαγγελματικών παθήσεων του κυκλοφορικού συστήματος (καρδιαγγειακές παθήσεις), αύξησης της ευαισθητοποίησης αναφορικά με τους κινδύνους από την καθιστική εργασία και ανταλλαγής καλών πρακτικών εργασίας η ΟΕ εκπόνησε τα ακόλουθα παραδοτέα:
 - **Δελτίο γραφικής απεικόνισης πληροφοριών (infographic)** με συνδυασμό όλων των δυνατών πληροφοριών για ευκολότερη χρήση.
 - **Έντυπο ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των Επιθεωρητών Εργασίας** για θέματα ελέγχου σε δραστηριότητες που περιλαμβάνουν παρατεταμένη ορθοστασία ή πολύωρη καθιστική εργασία και
 - **«Νοητικός» χάρτης- Mind map** με συμπυκνωμένη σχετική πληροφόρηση.

Τα ανωτέρω παραδοτέα θα αξιοποιηθούν στο πλαίσιο υλοποίησης τον Απρίλιο του 2025 εκδήλωσης εκπαίδευσης εκπαιδευτών (Train the Trainers Event) με σκοπό την ευαισθητοποίηση των Επιθεωρητών Εργασίας και την προαγωγή καλών πρακτικών στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους.

- Εξέταση του ζητήματος προσθήκης στην υπό αναδιαμόρφωση ιστοσελίδα της Επιτροπής ειδικού συνδέσμου για την EMEX και τα παραδοτέα αυτής.
- Επεξεργασία των 22 απαντήσεων από αντίστοιχα Κράτη μέλη στο ερώτημα της ομάδας μέσω KSS σχετικά με τις τυχόν δράσεις, νομοθεσία και ευαισθητοποίηση κάθε χώρας σε θέματα δραστηριοτήτων που περιλαμβάνουν παρατεταμένη ορθοστασία ή καθιστική

εργασία για πρόληψη του κινδύνου εμφάνισης επαγγελματικών καρδιαγγειακών παθήσεων.

- Έναρξη επικαιροποίησης των τριών Οδηγών που είχαν εκπονηθεί το 2018 από την ΟΕ και ειδικότερα των εξής: α) Οδηγός για πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων, β) Οδηγός για πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και γ) Οδηγός για εκτίμηση κινδύνου αναφορικά με τη διαφορετικότητα, ειδικά σε σχέση με την ηλικία, το φύλο και άλλα δημογραφικά χαρακτηριστικά.
- Προετοιμασία για την εξέταση της **επίδρασης της τεχνητής νοημοσύνης στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων** με εστίαση στους ψυχοκοινωνικούς και μυοσκελετικούς κινδύνους, σε συνεργασία με την ΟΕ MACHEX, ιδίως σε θέματα που αφορούν τη χρήση ρομπότ στους διάφορους τομείς εργασίας και την ΟΕ GEA - Ομάδα Έργου Νέες Τεχνολογίες.

Working Group BIOLEX

Κατά τη διάρκεια του 2024, η ΟΕ πραγματοποίησε μια συνεδρίαση με φυσική παρουσία των μελών στο Λουξεμβούργο, δύο επίσημες τηλεδιασκέψεις και αρκετές άτυπες τηλεδιασκέψεις. Στο πλαίσιο των εργασιών της επεξεργάστηκε και ολοκλήρωσε Οδηγό για τους Επιθεωρητές Εργασίας των Κρατών Μελών με τίτλο:

- **«Οδηγός για τους Επιθεωρητές Εργασίας σχετικά με τους βιολογικούς παράγοντες - Guidance for Labour Inspectors on Biological Agents».**

Ο Οδηγός περιλαμβάνει δύο μέρη, το πρώτο εκ των οποίων παρέχει γενικές πληροφορίες και οδηγίες για τους Επιθεωρητές Εργασίας σχετικά με τις επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας αναφορικά με τους βιολογικούς παράγοντες, ενώ το δεύτερο περιλαμβάνει ειδικές μελέτες περίπτωσης, οι οποίες αφορούν σε συνήθεις καταστάσεις που μπορεί να αντιμετωπίσουν οι επιθεωρητές κατά τη διάρκεια των ελέγχων τους. Ειδικότερα, στον Οδηγό περιλαμβάνονται οι εξής τρεις μελέτες περίπτωσης:

- α) Εγκαταστάσεις ανακύκλωσης
- β) Εργασίες κατεδάφισης
- γ) Τυροκομεία.

Επιπλέον, η ΟΕ προετοίμασε **Αναφορά για την τρέχουσα κατάσταση (Situation report) σχετικά με βιολογικούς παράγοντες** που βρίσκονται στην επικαιρότητα προς ενημέρωση των μελών της Ολομέλειας της SLIC.

Working Group Knowledge Sharing System (KSS)

Τα ερωτήματα που υποβλήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2024, όπως και τα προηγούμενα έτη, αφορούσαν κυρίως σε θέματα εφαρμογής της Οδηγίας - Πλαίσιο καθώς και των λοιπών ευρωπαϊκών οδηγιών ΑΥΕ, αλλά και πληροφορίες σχετικά με εθνικά νομοθετήματα και πρακτικές εφαρμογής. Οι τομείς ενδιαφέροντος είναι πολύ ευρείς σε έκταση κατ' αντιστοιχία με το αντικείμενο ΑΥΕ.

Ειδικότερα, αυξητική τάση καταγράφηκε στα ερωτήματα που αφορούν νέους, αναδυόμενους κινδύνους (π.χ. τεχνητή νοημοσύνη, χρήση ρομπότ στην εργασία, νέες μορφές απασχόλησης κλπ.), αλλά και σε ερωτήματα σχετιζόμενα με νέα δεδομένα ως προς επικίνδυνες ουσίες, καθώς και μηχανήματα και εξοπλισμό εργασίας. Αρκετά ερωτήματα αφορούσαν σε θέματα διαδικασιών και λειτουργίας της Επιθεώρησης ΑΥΕ, καθώς και σε εξειδικευμένα θέματα αρμοδιοτήτων των Επιθεωρητών ως προς συγκεκριμένα αντικείμενα ή διαδικασίες ή σε σχέση με άλλες αρχές και υπηρεσίες, δεδομένου ότι υπάρχει εύλογο εύρος διακύμανσης των επιμέρους αρμοδιοτήτων μεταξύ των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ των ΚΜ.

Κατά τη διάρκεια του 2024 αναρτήθηκαν από όλα τα ΚΜ στο KSS 38 εξειδικευμένα Ερωτήματα. Η χώρα μας ανήρτησε ένα ερώτημα σχετικό με την χρήση drones και η συνοπτική έκθεση από την επεξεργασία των απαντήσεων που απεστάλησαν επιλέχθηκε να χρησιμοποιηθεί περαιτέρω και από την Υποομάδα Εργασίας της GEA New Tech η οποία εστιάζει στη χρήση σύγχρονων εργαλείων τεχνολογίας από τις Επιθεωρήσεις ΑΥΕ.

2.3. Πεπραγμένα Ομάδας Εργασίας Εθνικών Εκπροσώπων SLIC (ΟΕΕΕ SLIC)

Η ΟΕΕΕ SLIC συγκροτήθηκε με Απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» το 2023 με σκοπό τη συστηματική αξιοποίηση των Οδηγών και λοιπού υλικού που εκπονείται στο πλαίσιο της SLIC για την υποστήριξη του έργου των Επιθεωρητών των ΚΜ. Το κύριο έργο της Ομάδας συνίσταται στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης των Επιθεωρητών ΑΥΕ σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Εντός του 2024 σχεδιάστηκαν **δύο διαδικτυακοί κύκλοι εκπαίδευσης**, οι οποίοι απευθύνονταν στο σύνολο των Επιθεωρητών ΑΥΕ πανελλαδικά. Κάθε κύκλος περιελάμβανε δύο εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία άπτονταν του αντικειμένου των ΟΕ MACHEX και CHEMEX. Για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση των προγραμμάτων οι εκπαιδευόμενοι Επιθεωρητές κατανεμήθηκαν σε 4 ομάδες, προγραμματίστηκαν δηλαδή συνολικά δεκαέξι εκπαιδεύσεις (εκπαιδευτικές ημέρες), εκ των οποίων οι δώδεκα υλοποιήθηκαν μέχρι το Δεκέμβριο του 2024, ενώ οι υπόλοιπες τέσσερις προγραμματίστηκαν για τον Ιανουάριο 2025.

Ο πρώτος κύκλος εκπαίδευσης υλοποιήθηκε το 1^ο εξάμηνο του 2024 και περιελάμβανε τα εξής εκπαιδευτικά προγράμματα:

α) **«Επιθεωρήσεις ασφάλειας που αφορούν στην πρόληψη των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων κατά τη χρήση του εξοπλισμού εργασίας», ΟΕ MACHEX.**

Το γεγονός ότι οι εξοπλισμοί εργασίας αποτελούν συχνή αιτία σοβαρών εργατικών ατυχημάτων αποτέλεσε το λόγο για την υλοποίηση από την ΟΕ MACHEX της SLIC σχετικού πανευρωπαϊκού προγράμματος εκπαίδευσης εκπαιδευτών «Train the Trainers (TtTs) event», (Λουξεμβούργο 17-19 Οκτωβρίου 2023), προκειμένου ακολούθως να γίνει εκπαίδευση και μεταφορά νέας τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών στους Επιθεωρητές Εργασίας των ΚΜ μέσω υλοποίησης αντίστοιχων προγραμμάτων εκπαίδευσης.

Στο πλαίσιο αυτό σχεδιάστηκε το παρόν εκπαιδευτικό πρόγραμμα το οποίο επικεντρώθηκε σε εξοπλισμούς εργασίας σε όλους τους χώρους εργασίας. Ειδικότερα, αντικείμενο του προγράμματος αποτέλεσαν το ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο για τους εξοπλισμούς εργασίας, με αναφορά στις πρόσφατες αλλαγές, οι προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι εξοπλισμοί εργασίας (μηχανές και ανυψωτικοί εξοπλισμοί), καθώς και μελέτες περίπτωσης από τη χώρα μας και άλλα ΚΜ.

β) **«Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας για τους χημικούς και καρκινογόνους παράγοντες στους χώρους εργασίας», ΟΕ SLIC - CHEMEX.**

Οι επιπτώσεις από την έκθεση των εργαζομένων σε χημικές, καρκινογόνες και τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες τα τελευταία χρόνια βρίσκονται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Εμβληματικές δράσεις και έρευνες που αφορούν στην πρόληψη του επαγγελματικού καρκίνου βρίσκονται σε εξέλιξη σε ευρωπαϊκό επίπεδο, παράλληλα με σειρά νομοθετικών αλλαγών για μείωση των ορίων έκθεσης των εργαζομένων σε επικίνδυνες ουσίες. Με δεδομένο ότι οι χημικοί παράγοντες βρίσκονται σχεδόν σε όλους τους χώρους εργασίας και ο κατάλογος αυτών που ταξινομούνται ως καρκινογόνοι ή

μεταλλαξιογόνοι αυξάνεται χρόνο με το χρόνο, ο ρόλος των Επιθεωρητών ΑΥΕ είναι εξαιρετικά σημαντικός. Για τους παραπάνω λόγους, η Ομάδα Εργασίας SLIC - CHEMEX προετοίμασε σχετικό εκπαιδευτικό υλικό (Basic training module for Labour Inspectors), το οποίο αξιοποιήθηκε για τη διαμόρφωση σχετικού εκπαιδευτικού προγράμματος σε εθνικό επίπεδο. Αντικείμενο του εκπαιδευτικού προγράμματος αποτέλεσε η ενημέρωση των Επιθεωρητών για την έκταση του προβλήματος και τις επιπτώσεις της έκθεσης σε επικίνδυνους χημικούς παράγοντες στους χώρους εργασίας στην υγεία των εργαζομένων, το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των πρόσφατων τροποποιήσεων και οι Κανονισμοί REACH & CLP - Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας, σχετικές μελέτες περίπτωσης συμπεριλαμβανομένης περίπτωσης εικονικής διενέργειας ελέγχου για τους χημικούς παράγοντες.

Ο δεύτερος κύκλος εκπαίδευσης υλοποιήθηκε το 2^ο εξάμηνο του 2024, ακολούθησε τη θεματολογία του πρώτου κύκλου, εστιάζοντας όμως στον τομέα των κατασκευών και περιελάμβανε τα εξής εκπαιδευτικά προγράμματα:

α) «Επιθεωρήσεις ασφάλειας που αφορούν εξοπλισμό εργασίας σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα», ΟΕ SLIC - MACHEX.

Τα εργοτάξια θεωρούνται εν γένει χώροι εργασίας αυξημένης επικινδυνότητας. Η συνεχής μεταβολή των συνθηκών εργασίας, η αυξημένη επικινδυνότητα των εργασιών που εκτελούνται και το ευρύ πλήθος εξοπλισμών εργασίας που χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι, αποτελούν, μεταξύ άλλων, βασικές συνιστώσες του αυξημένου επαγγελματικού κινδύνου που συνδέεται με την πρόκληση σοβαρών εργατικών ατυχημάτων στα εργοτάξια. Αυτός είναι και ο λόγος που αποφασίστηκε η υλοποίηση του παρόντος προγράμματος για τους εξοπλισμούς εργασίας που χρησιμοποιούνται στα οικοδομικά και τεχνικά έργα.

Αντικείμενα του εκπαιδευτικού προγράμματος αποτέλεσαν το σχετικό θεσμικό πλαίσιο, η επιθεώρηση και η ασφαλής χρήση των ικριωμάτων, η ταξινόμηση των ανυψωτικών εξοπλισμών με παρουσίαση Πρακτικού Οδηγού Εφαρμογής και οι προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι φορητές κλίμακες. Επίσης, παρουσιάστηκαν καλές και κακές πρακτικές και αναλύθηκαν μελέτες περίπτωσης από τη χώρα μας και από άλλα ΚΜ.

β) «Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας για την προστασία των εργαζομένων από τον κίνδυνο που συνδέεται με την έκθεση στο Αναπνεύσιμο Κρυσταλλικό Διοξείδιο του Πυριτίου (ΑΚΔΠ) στον κατασκευαστικό τομέα», ΟΕ SLIC - CHEMEX.

Όπως επισημάνθηκε και στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού προγράμματος που υλοποιήθηκε το α' εξάμηνο του 2024, οι επιπτώσεις από την έκθεση των εργαζομένων σε χημικές, καρκινογόνες και τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες τα τελευταία χρόνια βρίσκονται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος, ενώ παράλληλα βρίσκεται σε εξέλιξη σειρά δράσεων, συμπεριλαμβανομένων νομοθετικών αλλαγών, που αποσκοπούν στην πρόληψη του επαγγελματικού καρκίνου.

Μεταξύ των ανωτέρω ουσιών περιλαμβάνεται και το Αναπνεύσιμο Κρυσταλλικό Διοξείδιο του Πυριτίου, σχετικά με το οποίο είχε ετοιμαστεί από τη SLIC Οδηγός με σκοπό την ενημέρωση και υποστήριξη των Επιθεωρητών στη διαχείριση θεμάτων που αφορούν στην έκθεση των εργαζομένων σε αναπνεύσιμο κρυσταλλικό διοξείδιο του Πυριτίου (Respirable Crystalline Silica, RCS) στον κλάδο των κατασκευών και τα τεχνικά έργα.

Ειδικότερα, αντικείμενο του προτεινόμενου εκπαιδευτικού προγράμματος αποτέλεσε η ενημέρωση των Επιθεωρητών για: α) την έκταση του προβλήματος και τις επιπτώσεις στην υγεία των εργαζομένων ως συνέπεια της έκθεσης σε ΑΚΔΠ στον κατασκευαστικό τομέα, β) το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των κανονιστικών μέτρων από συμβάσεις κοινωνικών εταίρων, όπως της Σύμβασης Κοινωνικού Διαλόγου σχετικά με την Προστασία της Υγείας των Εργαζομένων μέσω της ορθής διαχείρισης και χρήσης του κρυσταλλικού πυριτικού και των προϊόντων που το περιέχουν του δικτύου NEPSI (European Network for Silica). Τέλος, στο πλαίσιο του προγράμματος έγινε παρουσίαση του σχετικού οδηγού της SLIC και των μελετών περίπτωσης που περιλαμβάνονται σε αυτόν.

3. Λοιπή δραστηριότητα

3.1. Κοινοβουλευτικός έλεγχος – συμβολή στη νομοθεσία

Στο πλαίσιο του ρόλου της Επιθεώρησης Εργασίας για την έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση του Κοινοβουλίου μέσω της ηγεσίας του Υπουργείου, συντάχθηκαν **απαντήσεις για 73 Ερωτήσεις και Αναφορές βουλευτών** που αφορούσαν θέματα προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Επίσης, Επιθεωρητές ΑΥΕ συμμετείχαν στις παρακάτω **ομάδες εργασίας** που δραστηριοποιήθηκαν εντός του 2024:

- της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης, με αντικείμενο την τροποποίηση και συμπλήρωση του ν. 3551/2007, που διέπει τη λειτουργία των ναυπηγοεπισκευαστικών επιχειρήσεων.
- με τη Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης του Κανονιστικού πλαισίου για το επιχειρηματικό περιβάλλον της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης, με αντικείμενο την έκδοση νομοθετικού πλαισίου που θα προσαρμόζει τις λειτουργίες της Επιθεώρησης Εργασίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία κατά τα προβλεπόμενα στον ν. 4512/2018.

Επίσης το 2024 συνεχίστηκε η συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και το Υπουργείο Εσωτερικών στο πλαίσιο της παροχής επικαιροποιημένης πληροφόρησης από τους εθνικούς εκπροσώπους Επιθεωρητές ΑΥΕ στην Ευρωπαϊκή Ψηφιακή Πύλη (Single Digital Gateway) σε διασύνδεση με την Ενιαία Ψηφιακή Πύλη της Δημόσιας Διοίκησης και το Εθνικό Μητρώο Διαδικασιών «ΔΙΑΥΛΟΣ».

3.2. Εξυπηρέτηση του πολίτη

Πέραν του ελεγκτικού τους έργου οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας είναι επιφορτισμένες και με την καθημερινή εξυπηρέτηση του πολίτη. Στο πλαίσιο αυτό δόθηκαν γραπτές απαντήσεις και στοιχεία σε ερωτήσεις που υποβλήθηκαν, γραπτά ή προφορικά, από εργαζομένους, εργοδότες, κοινωνικούς εταίρους (συνδικαλιστικές οργανώσεις ή ενώσεις εργοδοτών), επιστημονικούς φορείς κλπ. που αφορούσαν σε θέματα αρμοδιότητας Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω στην υπό στοιχείο 7 παράγραφο της Ενότητας Α, στην Επιθεώρηση Εργασίας τηρείται και ενημερώνεται «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» για πράξεις επιβολής προστίμου υψηλής, πολύ υψηλής σοβαρότητας και αδήλωτης εργασίας και για το έτος **2024** εκδόθηκαν απαντήσεις για επιβολή ή μη αντίστοιχων προστίμων σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για **1.419** Αιτήματα που κατατέθηκαν στην Επιθεώρηση Εργασίας από αναθέτουσες αρχές του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και λοιπούς φορείς και οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα και αφορούσαν στον έλεγχο **2.619** σχετικών υποψήφιων αναδόχων.

Γ. Απολογισμός δράσης της Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας

Η Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων και στον Διοικητή της Αρχής. Η Υπηρεσία στελεχώνεται από Προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Το έργο των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας συνίσταται στα κάτωθι:

- **Έλεγχος** των χώρων εργασίας σε οποιοδήποτε μέρος της Ελληνικής Επικράτειας για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
- **Επιβολή κυρώσεων** για διαπιστωθείσες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.
- **Εσωτερικό έλεγχο** όλων των Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας για την ενιαία δράση και λειτουργία τους και υποβολή στον Γενικό Διευθυντή και στον Διοικητή σχετικών αναφορών με τα αποτελέσματα και τις προτάσεις για τη βελτίωση του παρεχόμενου έργου.
- **Εκτέλεση κάθε έργου** που τους ανατίθεται από τον Γενικό Διευθυντή και από τον Διοικητή, και έχει σχέση με την οργάνωση και λειτουργία της Επιθεώρησης Εργασίας.
- **Άσκηση** όλων των αρμοδιοτήτων και των καθηκόντων των Επιθεωρητών της Επιθεώρησης Εργασίας.

1. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων

Κατά το έτος 2024 υπηρέτησαν 23 Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων.

Το έργο των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2024 αποτυπώνεται ως κάτωθι:

1.1. Ελεγκτικό έργο

Η Υπηρεσία των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποίησε κατά το έτος 2024 **συνολικά 6.253 ελέγχους και επέβαλε συνολικά 1.605 πρόστιμα ύψους 4.761.700 €**.

Κατά κύριο λόγο οι κλάδοι οικονομικών δραστηριοτήτων που ελέγχθηκαν ήταν: Λιανικό-Χονδρικό Εμπόριο, Βιομηχανίες Τροφίμων, Κατασκευή ειδών ένδυσης, Εστιατόρια – Ξενοδοχεία, Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.), Εταιρείες Προσωρινής

Απασχόλησης (Ε.Π.Α.), Εταιρείες Καθαρισμού και λοιπές δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας, Ψυχαγωγικές και πολιτιστικές δραστηριότητες, δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών, Τράπεζες, Τηλεπικοινωνίες, Ασφαλιστικές Εταιρίες, Τουριστικά Γραφεία και Μεταφορές.

Αναλυτικά κατά οικονομική δραστηριότητα οι έλεγχοι έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 39

Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
10	Βιομηχανία τροφίμων	95
11	Ποτοποιία	1
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	14
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα	1
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	1
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	10
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	22
21	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	5
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	2
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	2
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	2
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	4
30	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού	1
31	Κατασκευή επίπλων	2
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	3
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	5
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	2
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1
41	Κατασκευές κτηρίων	9
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	7



Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	7
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	10
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	217
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.188
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	32
50	Πλωτές μεταφορές	9
51	Αεροπορικές μεταφορές	2
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	10
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορές δραστηριότητες	19
55	Καταλύματα	584
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.750
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	15
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	2
61	Τηλεπικοινωνίες	11
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	27
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	3
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	27
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	26
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	11
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	180
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	23
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	67
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	8
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	3
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	37
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	35
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	2

Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	77
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	25
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών	77
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	38
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	56
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	43
85	Εκπαίδευση	16
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	359
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	1
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	1
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	5
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	559
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	18
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	4
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	5
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	475
Σύνολο		6.253

Κατά τους ελέγχους έγιναν υποδείξεις, παρατηρήσεις, συστάσεις και διαπιστώθηκαν παραβάσεις για τις οποίες επιβλήθηκαν κυρώσεις και αφορούν:

- Στη διαπίστωση απασχόλησης αδήλωτου προσωπικού.
- Στη μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης του χρόνου εργασίας, πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, στις περιπτώσεις αλλαγής ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, με καθεστώς εργασίας πλήρους απασχόλησης.
- Στη μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης του χρόνου εργασίας, πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, στις περιπτώσεις αλλαγής ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, με καθεστώς εργασίας μερικής απασχόλησης.
- Στη μη υποβολή του εντύπου Ε8 Αναγγελίας υπερωρίας.

- Εργασία ανήλικου, χωρίς άδεια εργασίας.
- Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλίκων.
- Απασχόληση παράνομα διαμένοντα αλλοδαπού τρίτης χώρας.
- Άρνηση παροχής στοιχείων ή πληροφοριών ή παροχής ανακριβών στοιχείων.
- Εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης.
- Μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης του χρόνου εργασίας.
- Στη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών.
- Στη μη καταβολή προσαύξησης για εργασία σε ημέρα Κυριακή, νυχτερινής εργασίας, υπερεργασίας, έκτης ημέρας.
- Μη ανάρτηση εντύπου πολιτικής αντιμετώπισης περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
- Κατάτμηση ωραρίου μερικώς απασχολούμενων.
- Μη χορήγηση αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης, λόγω εργασίας Κυριακής.
- Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης.
- Μη τήρηση του ελάχιστου χρόνου διακοπής (3 ωρών) σε περίπτωση εφαρμογής διακεκομμένου ωραρίου.
- Παράβαση υποχρέωσης εργοδότη να διαθέτει και λειτουργεί το ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας.
- Υποβολή στοιχείων της ψηφιακής κάρτας που τελούν σε απόκλιση με την πραγματική έναρξη ή λήξη της απασχόλησης.
- Μη προβλεπόμενη μη υποβολή στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργαζόμενου για την πραγματική έναρξη ή λήξη της απασχόλησης.
- Μη κατάθεση Ε.4 ετήσιου πίνακα προσωπικού.
- Μη υποβολή τροποποιητικού πίνακα αποδοχών.
- Μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού.
- Μη εφαρμογή όρων Σ.Σ.Ε.
- Μη καταβολή μισθοδοσίας μέσω Τραπέζης.
- Απασχόληση κατά ημέρα Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης (ρεπό).
- Μη εφοδιασμός εργαζομένων εκτός έδρας της επιχείρησης με απόσπασμα πίνακα προσωπικού.
- Μη χορήγηση διαλείμματος.
- Διακεκομμένο ωράριο σε προσωπικό κουζίνας.
- Απασχόληση επιδοτούμενου άνεργου.
- Μη τήρηση ΒΗΔΑΠ σε οικοδομικές εργασίες.
- Μη αναγραφή αιτιολογίας στα καταθετήρια τραπέζης.

1.2. Επιβληθείσες διοικητικές κυρώσεις

Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων εξέδωσαν **συνολικά 1.605 πράξεις επιβολής προστίμου ύψους 4.761.700,00 €**. Αναλυτικά:

ΠΙΝΑΚΑΣ 40

Κωδικός Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Προστίμων	Ποσά Προστίμων σε (€)
10	Βιομηχανία και κτίρια	22	56.600,00
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα	1	10.500,00
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	1	2.500,00
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1	4.000,00
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1	600,00
41	Κατασκευές κτιρίων	2	4.600,00
42	Εργα πολιτικού μηχανικού	4	23.500,00
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	1	10.500,00
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2	2.600,00
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	18	52.300,00
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	167	576.100,00
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	9	46.000,00
50	Πλωτές μεταφορές	1	600,00
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά	1	1.200,00



Κωδικός Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Προστίμων	Ποσά Προστίμων σε (€)
	δραστηριότητες		
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορές δραστηριότητες	3	2.400,00
55	Καταλύματα	240	726.250,00
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	812	2.366.600,00
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	1	1.000,00
61	Τηλεπικοινωνίες	1	1.800,00
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1	4.000,00
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	7	6.550,00
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	10	43.650,00
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	2	4.000,00
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	4	16.300,00
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	5	26.000,00
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	5	10.400,00
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	12	33.000,00
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	7	27.600,00
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών	14	52.300,00

Κωδικός Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Προστίμων	Ποσά Προστίμων σε (€)
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	7	13.200,00
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	24	79.000,00
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	2	3.600,00
85	Εκπαίδευση	3	25.000,00
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	43	92.050,00
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	1	600,00
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1	10.500,00
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	73	149.800,00
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	2	12.500,00
Σύνολα		1.605	4.761.700,00

Από τα 1.605 πρόστιμα τα 162 αφορούν αδήλωτη εργασία.

1.3. Άλλες δραστηριότητες

Για το έτος 2024 ανατέθηκε στους Ειδικούς Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων:

- Η διενέργεια επτά (07) εσωτερικών ελέγχων σε Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (Κέρκυρα, Καλλιθέα, Δυτ. Τομέας Θεσσαλονίκης, Πέλλα, Πιερία, Πρέβεζα-Λευκάδα, Χαλκιδική) και σύνταξη σχετικών πορισμάτων.
- Επεξεργασία – Σύνταξη - Εισήγηση διατάξεων Εργατικής Νομοθεσίας, και τροποποίησης υφιστάμενων διατάξεων, κατάρτιση σχεδίων Υπουργικών Αποφάσεων.
- Εκπαίδευση, μέσω τηλεμερίδων, Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων για θέματα εργατικής νομοθεσίας.

δ) Χειρισμός φακέλων δικαστικά εκκρεμών υποθέσεων Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών παλαιότερων ετών (λόγω αποχώρησης των αρμοδίων Ειδικών Επιθεωρητών από την Υπηρεσία) και Εκπροσώπηση της Υπηρεσίας στα Διοικητικά Δικαστήρια.

Περαιτέρω, κατά το έτος 2024 Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων συμμετείχαν σε **συλλογικά όργανα της Διοίκησης και Επιτροπές** και συγκεκριμένα στα εξής:

- Πρωτοβάθμια πενταμελή επιτροπή του Ν. 2643/98.
- Μέλος Τοπικής Διοικητικής Επιτροπής ε-ΕΦΚΑ Τοπικής Διεύθυνσης Δ' Θεσσαλονίκης.
- Πρόεδρος Τριμελούς Επιτροπής Εργασίας Ν. Θεσσαλονίκης Π.Δ. 369/89.
- Πρόεδρος πενταμελούς περιφερειακής Διοικητικής Επιτροπής Κεντρικής & Δυτικής Μακεδονίας.
- Αναπληρώτρια πρόεδρος πενταμελούς επιτροπής του Ν.2643/98 Κεντρικής Μακεδονίας
- Αναπληρώτρια πρόεδρος Επιτροπής Εργασίας Π.Ε. Ημαθίας.
- Αναπληρώτρια πρόεδρος Επιτροπής Εργασίας Ν. Θεσσαλονίκης.
- Αναπληρώτρια Πρόεδρος στην τριμελή επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής συμβάσεων με καθαρή αξία άνω των 140.000,01€
- Επιτροπή Ενστάσεων (Απόφαση αριθ. πρωτ. 396793/04.8.23).
- Τ.Δ.Ε. Ε.Φ.Κ.Α. Α' Κυκλάδων.
- Τριμελής Επιτροπή αρ. 103 Ν.4052/2012 σχετικά με αδειοδότηση Ι.Γ.Ε.Ε. – Ε.Π.Α. (6 Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων)
- Πρόεδρος Επιτροπής για την ποιοτική και ποσοτική προμήθεια πάσης φύσης υλικών και την πιστοποίηση εκτελεσθεισών εργασιών-υπηρεσιών για το έτος 2023.
- Αναπληρωτής διαχειριστής στην Ομάδα Εργασίας στο «Εθνικό Μητρώο Διαδικασιών» για τις διαδικασίες του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
- Συντάκτης στο «Εθνικό Μητρώο Διαδικασιών - ΜΙΤΟΣ» του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης
- Πρόεδρος στη Συμβουλευτική Επιτροπή ΔΥΠΙΑ Μαρκοπούλου.
- Πρόεδρος στην τριμελή επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής συμβάσεων με καθαρή αξία από 30.000.01 έως και 140.000,00€.
- Αντιπρόεδρος επιτροπής για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας των κεντρικών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας, για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

- Αναπληρωματικό μέλος στην τριμελή επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής συμβάσεων με καθαρή αξία από 30.000,01 έως και 140.000,00€.
- Αναπληρωματικό μέλος στην Επιτροπή Εργασίας Περιφερειακών Ενοτήτων Κεντρικού, Νότιου, Δυτικού & Βόρειου Τομέα Αθηνών.
- Μέλος στην Ομάδα Διαχείρισης της Διαδικτυακής Πύλης του Σ.Ε.Π.Ε. (ΟΔΔΠ - ΣΕΠΕ).
- Εισηγητής στην Επιτροπή Εργασίας του Ν.3789/1957 της Περ/κής Δ/σης Αθηνών περί κύρωσης των Κανονισμών Εργασίας των επιχειρήσεων.
- Αναπληρωματικό μέλος στην Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Αδήλωτη Εργασία της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ELA) .
- Συμμετοχή σε ομάδα εργασίας με έργο την εξειδίκευση προτύπων, διαδικασιών, μεθοδολογιών σχεδιασμού και διεξαγωγής ελέγχων, σύνταξης πρισμάτων επιθεώρησης, ελέγχου κλπ. (αριθ. 515327/18.10.23 απόφαση Διοικητή).

2. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Το έργο τους κατά το 2024 αποτυπώνεται ως εξής:

2.1. Ελεγκτικό έργο

Οι έλεγχοι των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία μεταξύ άλλων αφορούν: α) σε ειδικά θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, – εργασίες με αυξημένη επικινδυνότητα, με βάση κριτήρια: είδος εργασιών, επικινδυνότητα υλικών - διαδικασιών, έκθεση (διάρκεια, αριθμός εκτεθειμένων ατόμων κλπ) σε παράγοντες (φυσικούς, χημικούς, βιολογικούς) και β) σε περιοχές που δεν καλύπτονται επαρκώς από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Κατά το έτος 2024 οι διενεργηθέντες έλεγχοι ανήλθαν σε χίλιους εξακόσιους εβδομήντα εννέα (**1679**) ελέγχους έναντι χιλίων διακοσίων εξήντα (**1260**), που είχαν προγραμματιστεί, καταγράφηκε δηλαδή αύξηση περίπου **33,3 %** ως προς τον προγραμματισμένο στόχο.

Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους και κατ' εντολή του Γενικού Διευθυντή Εποπτείας και Ελέγχων, πραγματοποίησαν κατά το έτος 2024, πρόγραμμα ελέγχου επιχειρήσεων στα όρια δραστηριότητας των (πέντε) 5 ΠΔΕΑΥΕ: Αθηνών-Αν. Αττικής & Κρήτης, Πειραιώς-Δυτ. Αττικής & Αιγαίου, Μακεδονίας &

Θράκης, Πελοποννήσου-Δυτ. Ελλάδας – Ηπείρου - Ιονίων Νήσων και Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας, τόσο σε ηπειρωτικές όσο και σε νησιωτικές περιοχές.

Ο προγραμματισμός των ελέγχων βασίστηκε στην επικινδυνότητα των επιχειρήσεων και την αξιοποίηση στοιχείων και προβλέψεων του υποσυστήματος Risk Analysis του ΟΠΣ και κατά κύριο λόγο, επικεντρώθηκαν:

α) **σε ειδικά θέματα** ασφάλειας και υγείας στην εργασία - εργασίες - κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας με αυξημένη επικινδυνότητα: ηλεκτρομηχανολογικός εξοπλισμός, επικίνδυνοι παράγοντες - διαδικασίες, έκθεση σε παράγοντες (φυσικούς, χημικούς, βιολογικούς), στοιχεία ατυχημάτων

β) **σε περιοχές** που δεν καλύπτονται επαρκώς από υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ. ή υπάρχει έντονη οικονομική δραστηριότητα, όπως κατά τους θερινούς μήνες οι τουριστικές περιοχές, τόσο της ηπειρωτικής, όσο και της νησιωτικής χώρας. Ενδεικτικά αναφέρονται: Σαντορίνη, Ρόδος, Χανιά, Λευκάδα, Λέσβος, Ζάκυνθος, Θάσος, Σκιάθος-Σκόπελος, Αχαΐα, Θεσ/νίκη, Χαλκιδική, Αμαλιάδα, Λιβαδειά, Θήβα.

Οι ως άνω έλεγχοι συνδυάστηκαν σε αρκετές περιπτώσεις και με ταυτόχρονους **ελέγχους ορθής λειτουργίας** των Τμημάτων των ΠΔΕΑΥΕ.

Κατά κύριο λόγο οι κλάδοι οικονομικών δραστηριοτήτων που ελέγχθηκαν ήταν:

- Κατασκευές κτιρίων, Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες, Έργα πολιτικού μηχανικού
- Κλάδοι μεταποίησης (Βιομηχανίες Τροφίμων, Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, Παραγωγή μη μεταλλικών προϊόντων, Ποτοποιία, Παραγωγή χημικών ουσιών, Κατασκευή μηχανημάτων),
- Λιανικό-Χονδρικό Εμπόριο
- Κλάδοι παροχής καταλυμάτων και εστίασης (Εστιατόρια – Ξενοδοχεία)
- Κλάδος Μεταφοράς, Αποθήκευσης
- Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας,
- Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.), Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.),
- Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες
- Εταιρείες Καθαρισμού και λοιπές δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών.

2.1.1. Ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή όλων των ελέγχων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας:

ΠΙΝΑΚΑΣ 41
Αριθμός ελέγχων και ποσοστιαία κατανομή ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΚΩΔ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΛΕΓΧΟΙ 2024	ΠΟΣ (%) ΕΛΕΓΧΩΝ
A	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ		
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	3	0,18%
B	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ		
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	1	0,06%
Γ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ		
10	Βιομηχανία τροφίμων	41	2,44%
11	Ποτοποιία	16	0,95%
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1	0,06%
16	Βιομηχανία ξύλου & κατασκευή προϊόντων από ξύλο & φελλό, εκτός από έπιπλα-κατασκευή ειδών καθαθοποιίας & σπαρτοπλεκτικής	4	0,24%
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	4	0,24%
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	6	0,36%
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1	0,06%
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	16	0,95%
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	5	0,30%
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα είδη εξο	18	1,07%
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών πρ.	1	0,06%
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1	0,06%
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	8	0,48%

31	Κατασκευή επίπλων	4	0,24%
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	3	0,18%
Δ	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ		
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	7	0,42%
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ		
41	Κατασκευές κτιρίων	211	12,57%
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	73	4,35%
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	183	10,90%
Ζ	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ- ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ		
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο- επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων/μοτ	13	0,77%
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων/μοτ	83	4,94%
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων/μοτ	179	10,66%
Η	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ		
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	8	0,48%
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	14	0,83%
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	7	0,42%
Θ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ		
55	Καταλύματα	252	15,01%
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	200	11,91%
ΚΩΔ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΛΕΓΧΟΙ 2024	ΠΟΣ (%) ΕΛΕΓΧΩΝ
Ι	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ		
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	2	0,12%
Κ	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές	4	0,24%

	δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία		
65	Ασφαλιστικά, ανασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	2	0,12%
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	5	0,30%
Λ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ		
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	23	1,37%
Μ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1	0,06%
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων- δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	4	0,24%
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών-τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	10	0,60%
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	4	0,24%
Ν	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	21	1,25%
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	7	0,42%
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	7	0,42%
82	Διοικητικές δραστηρ. γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη & άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς επιχειρήσεις	5	0,30%
Ξ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ- ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ		
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα- υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	184	10,96%
Ο	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		
85	Εκπαίδευση	5	0,30%
Π	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ		
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	11	0,66%
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	1	0,06%
Ρ	ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ		

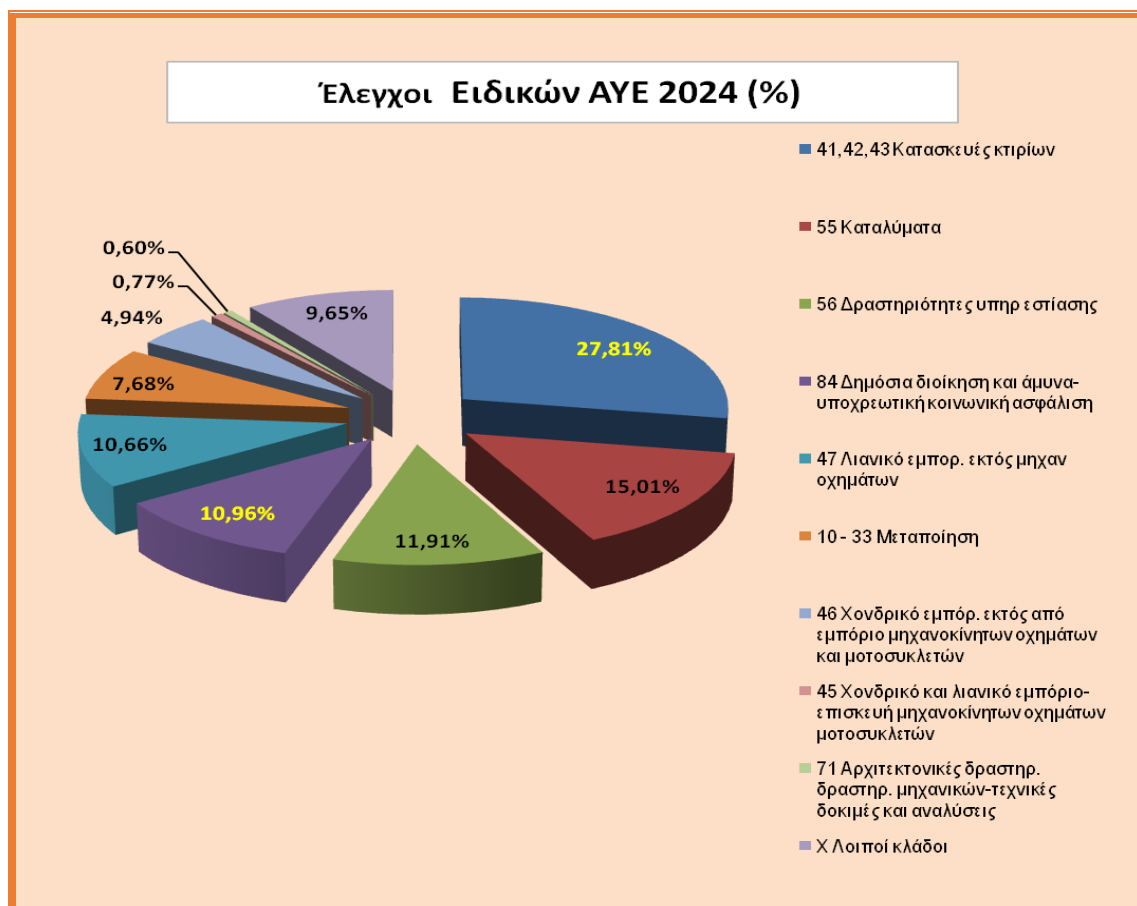
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	4	0,24%
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	1	0,06%
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγ	3	0,18%
Σ	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρ	2	0,12%
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	10	0,60%
	ΣΥΝΟΛΟ	1679	100,00%

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο αριθμός ελέγχων σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, που έγιναν οι περισσότεροι έλεγχοι.

ΠΙΝΑΚΑΣ 42

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΙ	ΠΟΣ (%) ΕΛΕΓΧΩΝ
41,42,43	Κατασκευές κτιρίων	467	27,81%
55	Καταλύματα	252	15,01%
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	200	11,91%
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα- υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	184	10,96%
47	Λιανικό εμπόρ. εκτός μηχαν οχημάτων	179	10,66%
10 - 33	Μεταποίηση	3	7,68%
46	Χονδρικό εμπόριο εκτός από εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	83	4,94%
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο- επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	13	0,77%
71	Αρχιτεκτονικές δραστηρ. δραστηρ. μηχανικών-τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	10	0,60%
X	Λοιποί κλάδοι	288	9,65%
	ΣΥΝΟΛΟ	1679	100,00%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2024



Σε εκατόν δέκα (110) από τους ελέγχους, αντικείμενο αποτέλεσαν και τα θέματα πρόληψης της βίας-παρενόχλησης στους χώρους εργασίας καταγράφοντας αύξηση περίπου **70,0 %** σε σχέση με το 2023.

2.1.2. Υποδείξεις σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας

Στο πλαίσιο των ελέγχων έγιναν παρατηρήσεις, συστάσεις και υποδείξεις (με συγκεκριμένη προθεσμία συμμόρφωσης) και παρακολούθηση υλοποίησης με κρίσιμες παρεμβάσεις (διακοπή εργασιών, επιβολή κυρώσεων), με σκοπό την πρόληψη και αποφυγή ατυχημάτων, καθώς και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων.

Ειδικότερα κατά τους ελέγχους έγιναν διαπιστώσεις, που οδήγησαν σε υποδείξεις με προθεσμία υλοποίησης, σε περιπτώσεις δε άμεσου κινδύνου, σε κλήση για παροχή Απολογισμός 2024

εξηγήσεων και επιβολή κυρώσεων. Οι βασικότερες από αυτές μπορούν να αποτυπωθούν συνοπτικά ως ακολούθως:

- **Διαχείριση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων** [παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας (Τ.Α.) και Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.), ύπαρξη Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κ.λ.π.]
- **Εκπαίδευση των εργαζομένων** (ασφαλής χρήση εξοπλισμού εργασίας, τήρηση ασφαλών μεθόδων & διαδικασιών, χρήση μέσων ατομικής προστασίας, παροχή πρώτων βοηθειών κ.λ.π.)
- **Ασφάλεια Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων** (ύπαρξη-λειτουργία αντιηλεκτροπληξιακού διακόπτη, τακτική επίβλεψη-συντήρηση, ασφάλεια καλωδιώσεων)
- **Πρόληψη κινδύνων στις κατασκευαστικές δραστηριότητες** (ηλεκτρικός κίνδυνος, πτώσεις από ύψος, ασφαλής πρόσβαση, καταλληλότητα ικριωμάτων, τραυματισμοί).
- **Σήμανση Εξόδων Κινδύνου**, για εξόδους κινδύνου, για διαδρόμους ελεύθερους με φωτισμό ασφαλείας, σχέδια έκτακτης ανάγκης
- **Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων**, όπως τήρηση Ατομικών Ιατρικών Φακέλων των εργαζομένων και έκδοση Βεβαιώσεων Καταλληλότητας για τους εργαζόμενους.
- **Παροχής πρώτων βοηθειών** με τα απαιτούμενα υλικά
- Προστασία των εργαζομένων από **φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες**
- **Ασφαλής χρήση κατάλληλων ΜΑΠ** (χορήγησης, επίβλεψη ασφαλούς χρήσης)
- **Ασφαλής χρήση** (πιστοποιητικά, άδειες, εκπαίδευση, οδηγίες)- **καταλληλότητα εξοπλισμού εργασίας** (ανυψωτικά μηχανήματα, μηχανών κ.λπ.)
- **Πυροπροστασίας** (πιστοποιητικά και συσκευές σε ισχύ, σήμανση, θέματα εκπαίδευσης ομάδων πυρασφάλειας κ.λπ.)
- Κατά τη θερινή περίοδο έγιναν έλεγχοι σε υπαίθριες εργασίες και χώρους με σημαντική **θερμική καταπόνηση** (έργα πολιτικού μηχανικού).

2.2. Επιβολή κυρώσεων

Στο πλαίσιο των ανωτέρω ελέγχων σε περίπτωση διαπίστωσης μη συμμόρφωσης με τα προτεινόμενα μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και στις περιπτώσεις σοβαρού-άμεσου κινδύνου επιβλήθηκαν κυρώσεις (πρόστιμα, διακοπή εργασιών), ενώ διαβιβάστηκαν και μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές.

Συνολικά επιβλήθηκαν **164** κυρώσεις εκ των οποίων:

- α) **25** διακοπές εργασιών (στον τομέα κατασκευών, λόγω σοβαρού και άμεσου κινδύνου) και
β) **139** πρόστιμα συνολικού ύψους **212.333,00 €**.

Οι συχνότερες διαπιστωθείσες παραβάσεις που οδήγησαν στην επιβολή κυρώσεων είναι:

- Έλλειψη ή παράκαμψη (by-pass) αντι-ηλεκτροπληξιακού διακόπτη
- Σοβαρός και άμεσος κίνδυνος λόγω πτώσης από ύψος σε εργοτάξια
- Χειρισμός Μηχανημάτων Έργου από μη αδειούχους χειριστές
- Μη ανάθεση καθηκόντων Τ.Α. ή/και Ι.Ε.
- Μη ύπαρξη ή ελλιπής Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου
- Μη παροχή ή/και μη επίβλεψη χρήσης κατάλληλων Μ.Α.Π.
- Μη τήρηση Ατομικών Ιατρικών Φακέλων των εργαζομένων
- Μη έκδοση Βεβαιώσεων Καταλληλότητας για τους εργαζόμενους
- Έλλειψη συστημάτων προστασίας σε εξοπλισμό (κινούμενα μέρη)
- Μη ύπαρξη πιστοποιητικού καταλληλότητας ανυψωτικού μηχανήματος

ΠΙΝΑΚΑΣ 43

Επιβληθέντα πρόστιμα ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΚΩΔ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΠΡΟΣΤ.	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤ.	ΑΡ. ΠΡΟΣ (%)	ΠΟΣ (%) ΠΡΟΣΤ
41 ,43	Έργα πολιτικού μηχανικού & Εξειδικ.	54	70610	38,85%	33,25%
55	Καταλύματα	31	54806	22,30%	25,81%
47	Λιανικό εμπόριο εκτός μηχ οχημάτων	19	26912	13,67%	12,67%
10,11,...,28	Μεταποίηση	12	23251	8,63%	10,95%
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	11	11351	7,91%	5,35%
46	Χονδρικό εμπ, εκτός μηχαν. οχημάτων και μοτοσυκλετών	4	8300	2,88%	3,91%
52	Αποθηκ. & υποστηρικτικές	3	5250	2,16%	2,47%
Χ	Άλλοι ΚΑΔ	5	11853	3,60%	5,58%
	ΣΥΝΟΛΑ	139	212.333 €	100,00%	100,00%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32

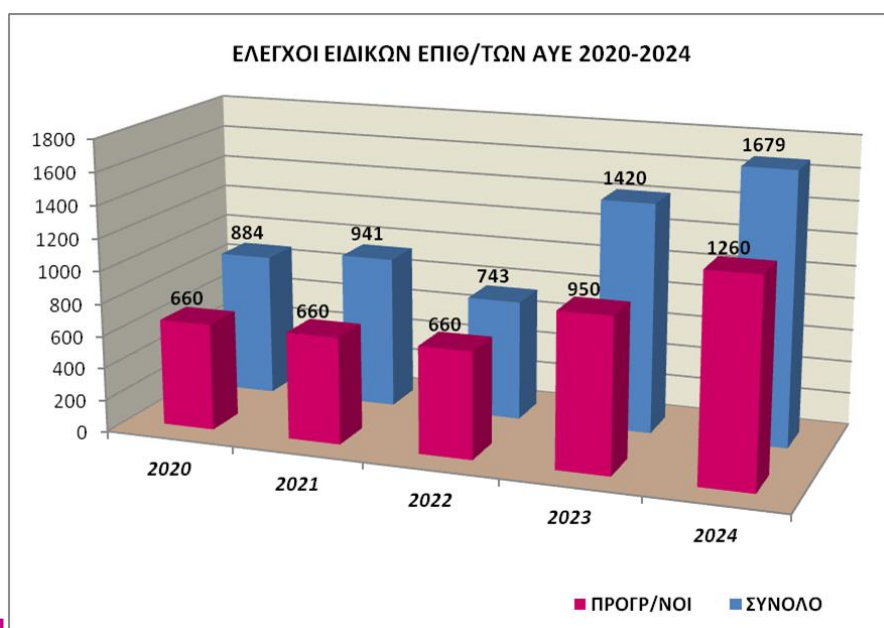
Ποσοστά προστίμων (%) ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας



Στο Διάγραμμα αποτυπώνονται τα ποσοστά των προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Τέλος, παρατίθεται συγκριτικό διάγραμμα διενεργηθέντων ελέγχων για το χρονικό διάστημα 2020-2024.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33



4

Η αύξηση των ελέγχων κατά το έτος 2024 σε σχέση με το 2023 (που ήταν **1420**) αλλά και σε σχέση με τον προγραμματισμένο αριθμό ελέγχων (**1260**) αποδίδεται εν μέρει στην αύξηση του αριθμού των επιθεωρητών αλλά και στην εντατικοποίηση των ελέγχων κυρίως στον τομέα των κατασκευών, όπου παρατηρείται αυξημένος αριθμός ατυχημάτων.

2.3. Άλλες δραστηριότητες

2.3.1. Συνδρομή σε τοπικές υπηρεσίες - Έλεγχος λειτουργίας Υπηρεσιών

Κατά το έτος 2024 οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ολοκλήρωσαν **ελέγχους ορθής λειτουργίας** (σε συνδυασμό με έλεγχο καταγγελιών) σε έντεκα (11) Τμήματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία στην επικράτεια και συνέταξαν σχετικές αναφορές με διαπιστώσεις/προτάσεις.

Ο βασικός στόχος ήταν ο έλεγχος της δραστηριότητάς τους, η διαπίστωση ελλείψεων, ο εντοπισμός δυσλειτουργιών και η ενίσχυσή τους για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών της Αρχής και για την ενιαία αντιμετώπιση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας σε θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων.

Ειδικότερα έγιναν διαπιστώσεις - συστάσεις (προτάσεις) καθώς και αναφορά καλών πρακτικών σχετικά με:

- ◆ Την ΟΡΓΑΝΩΣΗ της ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (υπάλληλοι/επιθ/τές)
- ◆ Την ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ υποδομή (κτηριακά, εξοπλισμός γραφείου, διαδικασίες-χρήση υπηρεσιακού αυτοκινήτου)
- ◆ Την εσωτερική ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ της ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
- ◆ Την ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ υπαλλήλων σε σχέση με τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες
- ◆ Την ΤΗΡΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ
- ◆ Την ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ – ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ (τήρηση ετήσιου προγραμματισμού δράσης της υπηρεσίας, θέματα διασποράς ελέγχων σε διάφορους ΚΑΔ και επανελέγχων)
- ◆ Την ποιότητα των ΔΕΛΤΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ
- ◆ Την εξέταση ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ
- ◆ Την έρευνα των ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ
- ◆ Τη διαδικασία ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ

2.3.2. Συμμετοχή σε Επιτροπές και σε υπηρεσιακά όργανα

Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία κατά το έτος 2024 συμμετείχαν σε συλλογικά όργανα και για το συντονισμό και την αποτελεσματικότερη λειτουργία των υπηρεσιών του Υπουργείου και της Α.Α.ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και βελτίωση των συνθηκών εργασίας, καθώς και την αποτελεσματική συνεργασία με τους κοινωνικούς φορείς, ως κατωτέρω:

1. Μέλη (2) των Τριμελών Επιτροπών, που συστάθηκαν με την αριθμ. 644479/20.12.2023 Απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», με σκοπό τον επιτόπιο έλεγχο για διαπίστωση της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων άσκησης δραστηριοτήτων Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.).
2. Εκπρόσωπος της Ελλάδας στην Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (Senior Labour Inspectors Committee, SLIC).
3. Συντονίστρια στην Ομάδα Εργασίας εθνικών εκπροσώπων στην Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (Senior Labour Inspectors' Committee, SLIC) (Αρ. πρωτ. ΕΣ-541335-2023 Απόφαση του Διοικητή της ΑΑΕΕ»
4. Μέλος της Ομάδας Εργασίας της SLIC για τους Βιολογικούς Παράγοντες (BIOLEX).
5. Μέλος Ομάδας Εργασίας της SLIC για τους Εξοπλισμούς Εργασίας (MACHEX)
6. Μέλος της Ομάδας Εργασίας της SLIC για τους Φυσικούς Παράγοντες (PHYSEX).
7. Μέλος, αναπληρωματικό, στο Συμβούλιο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας (Σ.Υ.Α.Ε.) του Α.Σ.Ε.
8. Μέλος, αναπληρωματικό, στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
9. Μέλος της Διυπουργικής Επιτροπής για τη μεταρρύθμιση του καθεστώτος χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας (ΚΥΑ 2/14511/0004/ 12.03.2018, όπως τροποποιήθηκε με την αριθμ.35114 ΕΞ 2020/1.4.2020 (ΦΕΚ 323, Υ.Ο.Δ.Δ.))
10. Μέλος της "Γνωμοδοτικής Επιτροπής της παρ.4 του άρθρου 64 του ν.4915/2022 (Α' 63)"
11. Μέλη της Ομάδας Εργασίας με αντικείμενο την επεξεργασία και υποβολή προτάσεων για την αναμόρφωση τροποποίηση συμπλήρωση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της επιθεώρησης εργασίας (Αποφ. 396367/04.08.2023)

12. Μέλος σε Ομάδα εργασίας (Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας) για την επεξεργασία και υποβολή προτάσεων σχετικά με το πεδίο εποπτείας «Ασφάλεια και υγεία εργαζομένων» στο πλαίσιο του ν. 4512/2018 (Α' 167).

13. Μέλος σε Ομάδα Εργασίας (Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας), για τη συμπλήρωση και αναμόρφωση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου εκτέλεσης των εργασιών ναυπήγησης, επισκευής και συντήρησης πλοίων, του ν. 3551/2007 (Α' 76).

Μέλος σε τριμελή Επιτροπή της Επιθεώρησης Εργασίας για τη διενέργεια των διεθνών διαγωνισμών, έτους 2024 (από 143.000,01 € και άνω).

2.3.3. Ενημερωτικό και συμβουλευτικό έργο – εκπαίδευση

Κατά τη διάρκεια του 2024, η ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων επικεντρώθηκε στα κάτωθι θέματα:

- θεσμικές ελλείψεις (ΤΑ, ΙΕ, ΕΑΥΕ, ΓΕΕΚ)
- πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων
- πρόληψη των επιπτώσεων στην υγεία που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε χημικούς παράγοντες
- συμβολή των ασφαλών συνθηκών εργασίας για τους εργαζόμενους, στην αύξηση της παραγωγικότητας και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων
- προστασία των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα και μείωση της θερμικής καταπόνησής τους, έγινε ενημέρωση για τη λήψη οργανωτικών ή/και τεχνικών μέτρων ελάττωσης της θερμικής καταπόνησής τους σε περιόδους καύσωνα (με διανομή ενημερωτικού υλικού)
- ενημέρωση για θέματα πρόληψης της βίας-παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

Επιπλέον, Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία **συμμετείχαν με εισηγήσεις σε Επιμορφωτικά σεμινάρια-ημερίδες** για την προαγωγή και διάχυση της πληροφόρησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.

Ειδικότερα, Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία κατά το έτος 2024 συμμετείχαν **ως εκπαιδευτές** στα εξής προγράμματα εκπαίδευσης:

- «Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ σχετικά με τις επιθεωρήσεις ασφάλειας που αφορούν στην πρόληψη και την προστασία των εργαζομένων από τη χρήση του εξοπλισμού εργασίας». (ΟΕ SLIC -WG MACHEX).

- «Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας για τους χημικούς και καρκινογόνους παράγοντες στους χώρους εργασίας», ΟΕ SLIC - CHEMEX.

- «Επιθεωρήσεις ασφάλειας που αφορούν εξοπλισμό εργασίας σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα», ΟΕ SLIC - MACHEX.

- «Εκπαίδευση Επιθεωρητών ΑΥΕ για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας για την προστασία των εργαζομένων από τον κίνδυνο που συνδέεται με την έκθεση στο Αναπνεύσιμο Κρυσταλλικό Διοξείδιο του Πυριτίου (ΑΚΔΠ) στον κατασκευαστικό τομέα», ΟΕ SLIC - CHEMEX.

Τα προαναφερόμενα προγράμματα εκπαίδευσης, που θα συνεχιστούν/ολοκληρωθούν και τους πρώτους μήνες του 2025, τα παρακολούθησε το σύνολο σχεδόν των Ειδικών Επιθεωρητών ΑΥΕ και υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Ομάδας Εργασίας Εθνικών Εκπροσώπων SLIC.

- Επιμορφωτικό πρόγραμμα «ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ», Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Συμμετείχαν επίσης **ως εισηγητές** στις κάτωθι ημερίδες:

- Προκλήσεις για τη διασυννοριακή κινητικότητα εργαζομένων στον Ξενοδοχειακό και Επισιτιστικό κλάδο (HORECA) στην Ελλάδα, Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, ΑΘΗΝΑ 10.12.2024.

- Βασικά ζητήματα και στατιστικά στοιχεία των παραβιάσεων της υγείας και της ασφάλειας της εργατικής νομοθεσίας στην ελληνική κατασκευαστική βιομηχανία.. Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας Τρίτη 16 Απριλίου 2024, Αθήνα.

- Συντονισμός στην ενότητα: ΠΡΟΑΓΩΓΉ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, 28-29 Νοεμβρίου 2024, Αθήνα.

- Εισήγηση με θέμα: «ΘΕΡΜΙΚΗ ΚΑΤΑΠΟΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: «Ο ρόλος των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, Πρόληψη-Περιορισμός συνεπειών-Εντοπισμός κινδύνων για εργαζόμενους σε Ο.Τ.Α.», ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Ο Αντίκτυπος της Κλιματικής Αλλαγής στην Επαγγελματική Υγεία & Ασφάλεια – Η περίπτωση των ΟΤΑ (ΑΘΗΝΑ 29.05)

Εισηγήσεις / Συντονισμός:

Επιπλέον, Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία παρακολούθησαν τα εξής συνέδρια:

- 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία, ΕΛΙΝΥΑΕ (ΑΘΗΝΑ 28-29.11.2024)
- 14ο "e-Government Forum" Digital Health Care: "Ψηφιακή υγεία & Ασφάλεια στην Τεχνητή Νοημοσύνη" (ΑΘΗΝΑ 19-20.06.2024).

3. Κοινή δράση Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία - Έλεγχοι σε Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.)

Τα Ι.Γ.Σ.Ε. και οι Ε.Π.Α. προσφέρουν υπηρεσίες μεσολάβησης για την εύρεση εργατικού δυναμικού και είναι στην πλειονότητά τους νεοσύστατες, καθώς το νομοθετικό πλαίσιο λειτουργίας τους περιλαμβάνει τις διατάξεις των Π.Δ. 160/1999 «όροι, προϋποθέσεις και διαδικασία για τη σύσταση και λειτουργία των Ι.Γ.Σ.Ε.», το Ν. 2874/2000, «προσωρινή απασχόληση» άρθρο 12 παρ. 1 και το Ν. 3846/2010 άρθρο 3, Ν. 3899/2000 άρ. 17), όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με το Ν. 4052/2012, άρθρα 98 - 112.

Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας πραγματοποίησαν κατά το έτος **2024** μέσω των Τριμελών Επιτροπών Αθηνών της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» επιτόπιους ελέγχους & επανελέγχους προς επαλήθευση των αντίστοιχων φακέλων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους για σύσταση Ι.Γ.Σ.Ε. (Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας) και Ε.Π.Α. (Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης) στη Δ/ση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα.

Αριθμός Ελέγχων/επανελέγχων 2024 σε Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.)	Αριθμός σχετικών εκθέσεων που συντάχθηκαν για τα Ι.Γ.Σ.Ε & τις Ε.Π.Α.	Παρατηρήσεις
16	13	---

Μετά την πραγματοποίηση των ελέγχων, συντάχθηκαν αντίστοιχες εκθέσεις αξιολόγησης, οι οποίες διαβιβάστηκαν στην αρμόδια Δ/ση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Δ. Απολογιστικά στοιχεία Αυτοτελούς Τμήματος Εξυπηρέτησης του Πολίτη και Διαχείρισης Καταγγελιών

Το Αυτοτελές Τμήμα Εξυπηρέτησης του Πολίτη και Διαχείρισης Καταγγελιών υπάγεται απευθείας στη Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων. Οι αρμοδιότητές του είναι: (α) Η ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων, (β) η υποδοχή, καταγραφή και αξιολόγηση καταγγελιών, (γ) η εσωτερική διαβίβαση καταγγελιών στις αρμόδιες Περιφερειακές Υπηρεσίες ή στην Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας και (δ) η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας συναφούς με το αντικείμενο και την αποστολή του Τμήματος.

Ειδικά ως προς τη δραστηριότητα του Τμήματος το 2024:

- απαντήθηκαν **22.000 έγγραφα αιτήματα** (ερωτήματα) πολιτών σχετικά με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία, τα οποία εισήχθησαν στη υπηρεσία μέσω των ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας του Τμήματος (ηλεκτρονική πλατφόρμα εισερχομένων έγγραφων ερωτημάτων helpdesk του ΟΠΣ ΣΕΠΕ, ηλεκτρονική πλατφόρμα εισερχομένων γραπτών ερωτημάτων από την υπηρεσία 1555, διεύθυνση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας του τμήματος).

- εισήχθησαν στο ηλεκτρονικό πρωτόκολλο (PAPYROS) της Επιθεώρησης Εργασίας **1.400 καταγγελίες** σχετικές με επιτόπιο έλεγχο της υπηρεσίας στους χώρους εργασίας, προκειμένου για τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία, οι οποίες στη συνέχεια διαβιβάστηκαν στις κατά τόπο αρμόδιες ελεγκτικές Υπηρεσίες προς διερεύνησή τους.

ΕΝΟΤΗΤΑ III. Απολογισμός δραστηριότητας Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Η οικονομική και διοικητική αυτοτέλεια της Αρχής υποστηρίζεται από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία έκλεισε εσχάτως 2 χρόνια λειτουργίας.

Τα απολογιστικά στοιχεία της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών αποτυπώθηκαν ανωτέρω στη σελ. 25 επ.

Περαιτέρω, ακολουθεί αναλυτική καταγραφή της απολογιστικής δραστηριότητας της Αρχής ως προς τα ζητήματα διοικητικής λειτουργίας και ανάπτυξης καθώς και ψηφιακού μετασχηματισμού.

A. Ζητήματα διοικητικής λειτουργίας και ανάπτυξης

Το Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού το 2024:

- διαχειρίστηκε 49.629 αιτήματα και έγγραφα συνολικά (αιτήματα τηλεφωνικά, μέσω email, μέσω Παπύρου και ΟΠΣ). Το σύνολο αυτών απαντήθηκε και διεκπεραιώθηκε σε ποσοστό 90% άμεσα, ήτοι εντός 1-5 ημερών, και το υπόλοιπο 10% το συντομότερο δυνατόν με βάση τη σοβαρότητα και την πολυπλοκότητα του αιτήματος.

- προέβη στις απαιτούμενες ενέργειες για:

- την πρόσληψη 7 υπαλλήλων από Προκήρυξη 2ΓΒ/2023 (ΤΕ), 2 υπαλλήλων από αναπλήρωση της Προκήρυξης 3Κ/2019, καθώς και 33 υπαλλήλων από Προκήρυξη 3ΓΒ/2023 (ΠΕ)
- την **Κινητικότητα Α' Κύκλος 2024**, στο πλαίσιο της οποίας έγινε επεξεργασία **74** αιτήσεων υπαλλήλων, σύνταξη πρακτικών συνεντεύξεων αιτούντων υπαλλήλων κι έκδοση **14** αποφάσεων μετατάξεων και δημοσίευση αυτών στη διαύγεια και δημοσίευση της περίληψης στο ΦΕΚ
- την **Κινητικότητα Β' Κύκλος 2024**, στο πλαίσιο της οποίας έγινε επεξεργασία **54** αιτήσεων υπαλλήλων και σύνταξη πρακτικών συνεντεύξεων αιτούντων υπαλλήλων

- την αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής σχέσης σε **21** υπηρετούντες υπαλλήλους της Αρχής (απόφαση αυτοδίκαιης λύσης, δημοσίευση σε ΦΕΚ, ανάρτηση στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ, ανακοίνωση της λύσης στον αναφερόμενο υπάλληλο) και συγκεκριμένα για 13 υπαλλήλους (12 μονίμους και 1 ΙΔΑΧ) λόγω ορίου ηλικίας της 31/12/2023, σε 2 μονίμους υπαλλήλους λόγω θανάτου και σε 6 μονίμους υπαλλήλους λόγω υποβολής παραίτησης.
- εξέδωσε **10** Βεβαιωτικές Πράξεις χρόνου υπηρεσίας για την αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής σχέσης των αποχωρούντων υπαλλήλων λόγω ορίου ηλικίας της 31/12/2024 και οριστικοποίησε **18** δελτία ατομικής και υπηρεσιακής κατάστασης (ΔΑΥΚ) στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΔΑΥΚ, προκειμένου να ξεκινήσει η διαδικασία συνταξιοδότησης των τέως υπαλλήλων της Αρχής
- προέβη της απαιτούμενες ενέργειες και στην έκδοση της σχετικής απόφασης για την παράταση της υπαλληλικής σχέσης υπαλλήλου ΙΔΑΧ μέχρι την συμπλήρωση του 67^{ου} έτους της ηλικίας του κατά τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, με σκοπό την διατήρηση επαρκούς αριθμού υπηρετούντων υπαλλήλων ιδίως σε περιφερειακές υπηρεσίες της (π.δ. 410/88)
- προέβη στις προβλεπόμενες ενέργειες για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων Έτους 2025, για την έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% (α. 6 και 28 του Ν. 4765/21) – (αίτημα πιστώσεων της τη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών – αποστολή σχετικού εγγράφου της ΑΣΕΠ) και επιπλέον απεστάλη έγγραφο της ΥΠΕΣ αναφορικά με την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων για διορισμό σύμφωνα με της διατάξεις του άρθρου 61 του ν.5039/2023 (συγγενών των θυμάτων – πληγέντων του σιδηροδρομικού δυστυχήματος των Τεμπών)
- εξέδωσε 8 αποφάσεις τοποθέτησης αναπληρωτών Προϊσταμένων (Τμημάτων και Διευθύνσεων)
- απέστειλε έγγραφα στις υπηρεσίες προέλευσης 10 μεταταχθέντων υπαλλήλων, προκειμένου να είναι δυνατή η προετοιμασία της αξιολόγησής της για το 2024. Κατόπιν, δημιουργήθηκαν ηλεκτρονικά στην ειδική πλατφόρμα του ΥΠΕΣ **723** φόρμες αξιολόγησης για την αξιολογική περίοδο έτους **2023** και **734** για την αξιολογική περίοδο έτους 2024
- προέβη στις απαιτούμενες διαδικαστικές πράξεις για την αξιολόγηση του προσωπικού της Αρχής σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Ν. 4940/2022 και κατόπιν δημιουργήθηκαν

ηλεκτρονικά στην ειδική πλατφόρμα του ΥΠΕΣ **723** φόρμες αξιολόγησης για την αξιολογική περίοδο έτους **2023** και **734** για την αξιολογική περίοδο έτους 2024.

- προέβη στον έλεγχο των σχετικών αιτήσεων υποβολής υποψηφιοτήτων στην ειδική πλατφόρμα του ΥΠΕΣ για την καταχώρισή τους στο Μητρώο Συμβούλων Ακεραιότητας
- προέβη στις δέουσες ενέργειες για την σύσταση και την συγκρότηση του Υπηρεσιακού και του Πειθαρχικού Συμβουλίου της Αρχής και ολοκλήρωσε το διάστημα Ιουλ-Νοε 2024 τα απαιτούμενα στάδια της εκλογικής διαδικασίας για την ανάδειξη των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων (μονίμων και ΙΔΑΧ) της Αρχής στα ανωτέρω συμβούλια
- ενήργησε για την επικαιροποίηση και την συνεχή ενημέρωση της ηλεκτρονικής εφαρμογής «ΜΗΤΡΩΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ – ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ», του HRMS (στοιχεία υπαλλήλων – μεταβολές υπαλληλικής σχέσης, κ.α.), καθώς και του ΟΠΣ ΣΕΠΕ (από το οποίο γίνεται άντληση στοιχείων μετά από αίτημα υπαλλήλων ή διοίκησης) για το σύνολο των υπαλλήλων της Αρχής. Παράλληλα, προέβη στην επικαιροποίηση των Ειδικών Περιγραμμάτων των **995** Θέσεων Εργασίας της Αρχής στο ΜΗΤΡΩΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ – ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
- διαχειρίστηκε **11.041** άδειες πάσης φύσεως του προσωπικού της Αρχής είτε εκδίδοντας αποφάσεις είτε ενημερώνοντας το ειδικό υποσύστημα του HRMS, ενήργησε για την έκδοση **37** Πιστοποιητικών Υπηρεσιακών Μεταβολών και για την αποστολή **123** αιτημάτων υπαλλήλων για γνωμοδότηση στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, ενήργησε για την έκδοση **335** αποφάσεων χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου και **30** αποφάσεων συγκρότησης επιτροπών της Αρχής (προμηθειών, καταστροφής υλικού κλπ), της και των αποφάσεων συγκρότησης των κλιμακίων ελέγχου και υπερωριακής απασχόλησης, προέβη στις δέουσες ενέργειες για την υπόδειξη εκπροσώπων της Αρχής σε **48** συλλογικά όργανα/ομάδες εργασίας/επιτροπές άλλων φορέων (Επιτροπές Εργασίας Περιφερειών, Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων, ΤΔΕ – ΕΦΚΑ, SEVESO III), διαβίβασε της αρμόδιες τριμελείς επιτροπές της Αρχής της φακέλους **33** επιχειρήσεων για έναρξη δραστηριότητας ΙΓΕΕ – ΕΠΑ, διεκπεραίωσε την πρώτη φάση (αίτημα δέσμευσης πιστώσεων, απόφαση μετακίνησης, έκδοση ΧΕΠ και ανάρτηση στο ηλεκτρονικό πρόγραμμα ΗΔΔ), ομοίως και τη δεύτερη φάση εκκαθάρισης (διαβιβαστικά και ανάρτηση στο ΗΔΔ) για **160** μετακινήσεις εντός εκτός επικράτειας

- ενήργησε για την διεκπεραίωση παντός είδους πληρωμών (έξοδα κίνησης, υπερωρίες, συμμόρφωση δικαστικών αποφάσεων, επίδομα υπηρεσίας στην αλλοδαπή, πληρωμές ΣΔ), συμπεριλαμβανομένου του ειδικού επιδόματος επίτευξης στόχων έτους 2023 (bonus)
- διεκπεραίωσε **21** απαντήσεις – έγγραφα σε ερωτήματα στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου για θέματα που αφορούν στην στελέχωση της Αρχής
- προέβη στη σύνταξη και καταχώρηση μηνιαίων & ετήσιων καταστάσεων των υποχρεών στο σύστημα ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ., σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και επαλήθευση των στοιχείων των υπαλλήλων και των υπηρεσιακών τους μεταβολών, για την ορθή καταχώρησή τους. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε ενημέρωση των υπαλλήλων εγγράφως ή μέσω email και τηλεφωνικώς για τυχόν απορίες που προέκυψαν σχετικά με την υποχρέωση υποβολής ΔΠΚ.

Το **Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** στο πλαίσιο της διαρκούς και συστηματικής επιμόρφωσης των στελεχών της Αρχής υλοποίησε πληθώρα δράσεων (ορ. ανωτέρω σελ. 23 επ.).

Επιπλέον, τον **Σεπτέμβριο του 2024** ξεκίνησαν οι προπαρασκευαστικές ενέργειες σχεδιασμού και οργάνωσης δύο (2) παράλληλων προγραμμάτων ειδικής εκπαίδευσης νέων υπαλλήλων και υποψηφίων Επιθεωρητών/τριών Εργασίας, ένα για υποψήφιους Επιθεωρητές/τριες Εργασιακών Σχέσεων και ένα για Επιθεωρητές/τριες Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Εντός του έτους 2024, ολοκληρώθηκαν τα στάδια: α) της συλλογής των στοιχείων των υπαλλήλων που δύνανται να συμμετάσχουν στα εκπαιδευτικά προγράμματα της ειδικής εκπαίδευσης και β) της σύνταξης και αποστολής προς έγκριση στον Διοικητή της Αρχής, εισηγήσεων αναφορικά με τη διδακτέα ύλη και τις θεματικές ενότητες της θεωρητικής εκπαίδευσης των υποψηφίων Επιθεωρητών/τριών.

Το **Τμήμα Προμηθειών**:

- προέβη σε κάθε απαιτούμενη ενέργεια για τη σύναψη – ανάρτηση σε ΔΙΑΥΓΕΙΑ και ΚΗΜΔΗΣ 66 Αναθέσεων – Συμβάσεων, ύψους 445.442,42 Ευρώ (η οποία περιλαμβάνει την αποστολή αιτημάτων δέσμευσης πιστώσεων, τυχόν διεργασίες μεταβολής προϋπολογισμού, καθώς και αποστολή αναρτημένων 52 στο ΚΗΜΔΗΣ και πολυάριθμων μη αναρτημένων λόγω ήσσονος σημασίας, προσκλήσεων κλπ).

- συνέταξε και δημοσίευσε 3 Διακηρύξεις ανοιχτών διαγωνισμών και απέστειλε στην εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης μια Προκήρυξη διεθνούς διαγωνισμού άνω των ορίων.
- ολοκλήρωσε τους δύο εθνικούς Διαγωνισμούς, μια κλειστή διαδικασία μέσω ΕΣΗΔΗΣ (την διοργάνωση της ημερίδας παρουσίασης του έργου της Επιθεώρησης Εργασίας στο πρώτο έτος λειτουργίας αυτής), ενώ στο τέλος του έτους απεστάλη στο Ελεγκτικό Συνέδριο (ήτοι είναι στο τελικό στάδιο πριν την υπογραφή της Σύμβασης) για προσυμβατικό ο φάκελος Διεθνούς διαγωνισμού συντήρησης λογισμικού συστήματος αρχικά προκηρυχθείσας αξίας 2.892.920 Ευρώ.
- διατηρεί ηλεκτρονικό φάκελο με όλες τις προμήθειες – υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας
- διεκπεραίωσε και απέστειλε στη Δ/ση οικονομικών υπηρεσιών **1.191** φακέλους προς πληρωμή. Οι **438** αφορούσαν πληρωμή μισθωμάτων και οι υπόλοιποι πληρωμή κοινοχρήστων, λογαριασμών ΔΕΚΟ και τιμολογίων Συμβάσεων και Διαγωνισμών.
- κατόπιν των ανωτέρω εξόφλησε σχεδόν όλα τα μισθώματα του έτους 2024 (πλην ελαχίστων φακέλων, που παρουσίαζαν πρόβλημα διαλειτουργικότητας ή δικαστικής διαμάχης).
- ολοκλήρωσε την πληρωμή λογαριασμών ΔΕΗ και φυσικού αερίου, εξασφαλίζοντας την κανονικότητα στη ροή αυτών, ενώ αποπλήρωσε όλες τις παραληφθείσες από το ΥΕΚΑ οφειλές και εκκρεμότητες ΕΥΔΑΠ προηγούμενων ετών μέχρι και 7ο του 2024.
- προέβη στην επικαιροποίηση στοιχείων μίσθωσης ακινήτων στην ΑΑΔΕ με αναπροσαρμογή των μισθωμάτων σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία.
- συνέταξε τρεις αποφάσεις έγκρισης πρακτικών μειοδοτικής δημοπρασίας ακινήτων για έγκριση στέγασης πέντε τμημάτων του Φορέα.
- διαχειρίστηκε **9.200** αιτήματα και έγγραφα συνολικά (αιτήματα τηλεφωνικά, μέσω email, ΟΠΣ-Παπύρου κ.λ.π). Όλα τα αιτήματα διεκπεραιώθηκαν εντός 10 ημερών από την ολοκλήρωση του σχετικού φακέλου (ο οποίος στην περίπτωση για παράδειγμα των αναθέσεων – συμβάσεων περιλαμβάνει πληθώρα σταδίων όπως: αποστολή προσκλήσεων υποβολής ενδεικτικών προσφορών, αίτημα δέσμευσης πίστωσης προς τη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών, λήψη εγκριτικής απόφασης δέσμευσης πίστωσης και αποστολή προσκλήσεων επίσημων προσφορών, σύνταξη απόφασης ανάθεσης και Σύμβασης (όπου απαιτείται), παραλαβή βεβαιώσεων υλοποίησης του έργου και παραλαβής υπηρεσιών – προμηθειών, παραλαβή τιμολογίων, καταχώρηση τιμολογίων στο πληροφοριακό σύστημα και αποστολή άμεσα του φακέλου στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών προς πληρωμή).

Το Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας και Υποδομών:

- έχει δεχτεί περίπου 2.500 τηλεφωνικά και προφορικά αιτήματα και 1.600 μέσω email, ήτοι

4.100 αιτήματα συνολικά.

- έχει συμβάλει στη διακίνηση, αποστολή, παράδοση **1.100** εγγράφων, φακέλων, αναλωσίμων.

- μερίμνησε για την υπογραφή **18 κτιριολογικών προγραμμάτων και διακηρύξεων** οργανικών μονάδων σχετικά με την εύρεση από τις κατά τόπους Κτηματικές Υπηρεσίες νέων κτιρίων

- τηρεί το πληροφοριακό σύστημα «αποθήκη» (ΑΙΧΜΕΣ)

- μεριμνά για την λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος για τα αυτοκίνητα e – kinisis, το οποίο αφορά την κίνηση, συντήρηση και διαχείριση των οχημάτων της Υπηρεσίας

- μερίμνησε για την καλή λειτουργία των εγκαταστάσεων της κεντρικής υπηρεσίας της Αρχής επί της Αγησιλάου 10, Αθήνα

Το Τμήμα Γραμματείας:

- έχει δεχτεί κατά προσέγγιση 10.100 τηλεφωνικά ερωτήματα - πληροφορίες και 1.400 ερωτήματα μέσω e-mail (ενδεικτικά ερωτήματα πολιτών για το ΠΣ/ ΕΡΓΑΝΗ και για εργασιακά θέματα, τα οποία δρομολογούνται είτε στις περιφερειακές υπηρεσίες, είτε στο Αυτοτελές Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολίτη και Διαχείρισης Καταγγελιών, καθώς και ερωτήματα των υπαλλήλων).

- έχει διεκπεραιώσει/πρωτοκολλήσει μέσω της εφαρμογής ΠΑΠΥΡΟΣ του ΟΠΣ 6.054 έγγραφα. Επιπλέον, διεκπεραίωσε 17 εξερχόμενα έγγραφα καθώς και 346 εσωτερικά έγγραφα, ήτοι 5.691 έγγραφα αναρτημένα στην ανωτέρω ηλεκτρονική εφαρμογή. Από το σύνολο των 5.691 εισερχομένων εγγράφων έχουν διεκπεραιωθεί αυθημερόν 5.631. Τα υπόλοιπα 60 έχρηζαν διευκρινίσεων και μετά από συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα, διεκπεραιώθηκαν την επομένη από την παραλαβή τους.

- διαχειρίστηκε 7.562 μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

- απέστειλε και παρέλαβε 3.834 φακέλους συνολικά.

- κοινοποίησε αυθημερόν κατά προσέγγιση 750 εγκυκλίους, ανακοινώσεις - προκηρύξεις, ενημερωτικά έγγραφα, νόμους, προερχόμενα κυρίως από το ΥΠΕΣ και το ΥΕΚΑ καθώς και έγγραφα που αφορούν ατομικά τους υπαλλήλους της Αρχής.

- επικύρωσε αυθημερόν 2.750 εκτυπωμένα έγγραφα καθώς και έγγραφα με ψηφιακή υπογραφή μέσω του συστήματος websign ή της εφαρμογής ΠΑΠΥΡΟΣ του ΟΠΣ.

- έχει αποστείλει στο Εθνικό Τυπογραφείο 60 έγγραφα προς δημοσίευση (περίληψη δημοσίευσης διορισμού, λύση υπαλληλικής σχέσης, κ.α).

B. Ψηφιακός μετασχηματισμός

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός της Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί βασικό συστατικό της ολιστικής στρατηγικής εκσυγχρονισμού της Επιθεώρησης Εργασίας, με σκοπό την αποτελεσματικότερη επιτέλεση του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας και την ταχύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

1. Ψηφιακή υποστήριξη του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας

Κατά το έτος 2024 η Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης:

- Παρείχε άμεση πανελλαδική υποστήριξη και προσωποποιημένη εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων και πολιτών. Συγκεκριμένα δέχθηκε και διεκπεραίωσε 1.716 ερωτήματα και αιτήματα υποστήριξης εντός του 2024 (μέσω email: 796 και μέσω τηλεφώνου: 920) και τα εξυπηρέτησε όλα άμεσα και πάντως εντός 2 ημερών από την λήψη τους.
- Δέχθηκε από επιθεωρητές συνολικά 4.369 ερωτήματα και αιτήματα υποστήριξης εντός του 2024 (μέσω email: 679 και τηλεφώνου: 3690) και τα εξυπηρέτησε όλα άμεσα και πάντως εντός 2 ημερών από την λήψη τους.
- Δέχθηκε 11 αιτήματα από την Διοίκηση της ΑΑΕΕ για παροχή στοιχείων μέσω ερωτημάτων στην Βάση Δεδομένων του ΟΠΣ, τα οποία επίσης εξυπηρέτησε εγκαίρως (ειδικά στατιστικά στην χρήση των tablet, επιχειρήσεις για στόχευση, κ.α.).
- Υλοποίησε και έθεσε σε παραγωγική λειτουργία τον νέο τρόπο αυθεντικοποίησης των εξωτερικών χρηστών με την χρήση των διαπιστευτηρίων της ΑΑΔΕ (TaxisNet) Η ψηφιακή υπηρεσία προσφέρεται μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της ΓΓΠΣ τέθηκε σε παραγωγική λειτουργία στην διαδικτυακή πύλη της Επιθεώρησης Εργασίας στις 4/3/2024.
- Προέβη σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την ορθή συντήρηση και επικαιροποίηση υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων και εφαρμογών, ψηφιακών υπηρεσιών και περιεχομένου της διαδικτυακής πύλης της Αρχής με βάση τις ανάγκες που προέκυψαν και συγκεκριμένα υλοποίησε συνολικά 89 αιτήματα με ίδια μέσα και άνοιξε επίσημα 61 αιτήματα στον Ανάδοχο του ΟΠΣ.

- Προέβη στην προετοιμασία αναλυτικού τεύχους διακήρυξης με λεπτομερή ανάλυση του φυσικού αντικείμενου του έργου της τριετούς συντήρησης και συναφών έργων του ΟΠΣ, το οποίο δημοσιεύθηκε για την διακήρυξη του εν λόγω ανοιχτού διεθνή διαγωνισμού.
- Παρακολούθησε στενά και ανελλιπώς την πορεία υλοποίησης του έργου της μετάπτωσης του ΟΠΣ της ΑΑΕΕ στο κυβερνητικό νέφος G-Cloud και MS Azure Cloud Services με ενεργή παρουσία και υποστήριξη στην λήψη αποφάσεων σε πολλές τηλεδιασκέψεις που πραγματοποιήθηκαν κατά την διάρκεια του 2024.
- Προέβη σε μελέτη και ανάλυση της νομοθεσίας σχετικής με την έκδοση βιβλιαρίου εργασίας ανηλίκου, στην συνέχεια σε απλούστευση της διαδικασίας καθώς και σε λεπτομερή ανάλυση και καταγραφή απαιτήσεων της νέας ηλεκτρονικής υπηρεσίας για «Αίτηση και Έκδοση Άδειας Εργασίας Ανηλίκων» σε συνεργασία με την ΓΓΠΣΨΔ και τους Αναδόχους του Gov-CRM, ενόψει της υλοποίησής της μέσω του έργου Gov-CRM της ΓΓΠΣΨΔ. Συγκεκριμένα, εντός του 2024, ολοκλήρωσε την λεπτομερή ανάλυση των απαιτήσεων της διαδικασίας μέχρι την υποβολή της ψηφιακής αίτησης από τον ανήλικο.
- Προέβη σε λεπτομερή μελέτη και ανάλυση με στόχο την υλοποίηση δράσεων απλούστευσης και αυτοματοποίησης διαδικασιών Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, σε συνεργασία με τον Ανάδοχο σχετικού έργου του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και της ΚτΠ ΑΕ. Συγκεκριμένα, σε συνεργασία με την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και την Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της ΑΑΕΕ που είναι εμπλεκόμενοι στην εκάστοτε διαδικασία, πραγματοποιήθηκε λεπτομερής καταγραφή των βημάτων και των πληροφοριακών συστημάτων πρόσβασης της εκάστοτε διαδικασίας, προκειμένου να υλοποιηθούν στην συνέχεια μηχανισμοί αυτοματισμού για την ολοκλήρωσή τους (μέσω Bot) με στόχο την μείωση της ανθρωποπροσπάθειας και του χρόνου απόκρισης των ανωτέρω Υπηρεσιών της ΑΑΕΕ. Συγκεκριμένα μελετήθηκαν και αναλύθηκαν διεξοδικά οι κάτωθι διαδικασίες:

1. Διαδικασία μετακινήσεων υπαλλήλων στο εσωτερικό και στο εξωτερικό.
2. Διαδικασία απευθείας ανάθεσης.
3. Διαδικασία εκκαθάρισης και πληρωμής τιμολογίου.

- Προμηθεύτηκε 120 ηλεκτρονικές και ηλεκτρικές συσκευές, 273 περιφερειακά και αναλώσιμα και 654 άδειες λογισμικού προκειμένου να εξυπηρετήσει τις ανάγκες τεχνικής υποστήριξης των υπαλλήλων της Κ.Υ. της ΑΑΕΕ. Κατά το 2024, δέχθηκε 163 αιτήματα από τους υπαλλήλους της Κ.Υ. της ΑΑΕΕ για νέα παροχή, επιδιόρθωση, βελτίωση, και αντικατάσταση υπολογιστών ή άλλων συσκευών καθώς και 606 αιτήματα για τεχνική υποστήριξη ψηφιακής διακυβέρνησης πανελλαδικά, τα οποία εξυπηρέτησε άμεσα και πάντως εντός των 5 ημερών από τη λήψη του αιτήματος.

- Υποστήριξε τεχνικά την μετάπτωση 13 Περιφερειακών Υπηρεσιών στο δίκτυο του ΣΥΖΕΥΞΙΣ II και παράλληλα δέχθηκε και εξυπηρέτησε συνολικά 30 αιτήματα από Περιφερειακές Υπηρεσίες για τεχνική υποστήριξη κατά τη μετάπτωσή τους στο δίκτυο του ΣΥΖΕΥΞΙΣ II.

- Προέβη σε οργάνωση, παρακολούθηση, και υποστήριξη εργασιών ελέγχου και επιδιορθώσεων δικτύου δεδομένων στον 4ο όροφο, καθώς και της μετάπτωσης δικτύου δεδομένων και τηλεφωνίας του 4ου και 5ου ορόφου επί της Δραγατσανίου 8, Αθήνα, στο ΣΥΖΕΥΞΙΣ II.

2. Ψηφιακά παρεχόμενες υπηρεσίες στον πολίτη μέσω της διαδικτυακής πύλης της Επιθεώρησης Εργασίας

Στον παρακάτω πίνακα αναλύεται η χρήση των ψηφιακών υπηρεσιών από πολίτες και επιχειρήσεις για το 2024 (τελευταία στήλη).

ΠΙΝΑΚΑΣ 45

	Τίτλος Υπηρεσίας	Σύντομη περιγραφή	Αριθμός πολιτών/επιχειρήσεων που εξυπηρετήθηκαν				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	Αναγγελία Εργατικού Ατυχήματος	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, η επιχείρηση υποχρεούται να το αναγγείλει άμεσα ψηφιακά στην	8.904	11.417	13.923	14.629	17.026



		Επιθεώρηση Εργασίας.					
2	Αναγγελία Τεχνικού Ασφάλειας σε Επιχειρήσεις και Υποκαταστήματα	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά την αναγγελία Τεχνικού Ασφάλειας στην Επιθεώρηση Εργασίας.	10.7269	116.429	124.331	142.028	153.440
3	Εγγραφή στο Μητρώο Τεχνικών Ασφάλειας	Ο/Η Τεχνικός Ασφάλειας εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του/της σε αυτό. Ο/Η Τεχνικός Ασφάλειας υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση εγγραφής στο Μητρώο Τεχνικών Ασφάλειας της Επιθεώρησης Εργασίας πριν από οποιαδήποτε ανάληψη καθηκόντων.	2.141	2.091	1.755	1.923	1.987
4	Παραίτηση Τεχνικού Ασφάλειας	Ο/Η Τεχνικός Ασφάλειας εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του/της σε αυτό. Στην συνέχεια, μπορεί να επιλέξει, από τη λίστα των Επιχειρήσεων με τις οποίες έχει ενεργή σύμβαση το υποκατάστημα από το οποίο θέλει να παραιτηθεί.	-	343	3.090	5.152	4.456
5	Παραίτηση Ιατρού Εργασίας	Ο/Η Ιατρός Εργασίας εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του/της σε αυτό. Στην συνέχεια, μπορεί να επιλέξει, από τη λίστα των Επιχειρήσεων με τις οποίες έχει ενεργή σύμβαση το υποκατάστημα από το οποίο θέλει να παραιτηθεί.	-	1	-	-	-
6	Παύση καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας	Ο Εργοδότης εισέρχεται με τους κωδικούς του στο Σύστημα και στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες. Στην συνέχεια, μπορεί να επιλέξει από την λίστα των ενεργών αναθέσεων καθηκόντων ΤΑ ποια από αυτές θέλει να παύσει.	8.931	8.487	9.868	10.025	11.408
7	Παύση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας	Ο Εργοδότης εισέρχεται με τους κωδικούς του στο Σύστημα και στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες. Στην συνέχεια, μπορεί να επιλέξει από την λίστα των ενεργών αναθέσεων	-	814	3.691	4.146	3.350



		καθηκόντων ΙΕ ποια από αυτές θέλει να παύσει.					
8	Εκ των Προτέρων Γνωστοποίηση έναρξης Οικοδομικών Εργασιών	Ο εργοδότης εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του σε αυτό. Ο εργοδότης που πρόκειται να προβεί σε οικοδομικές εργασίες, υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά εκ των προτέρων γνωστοποίηση έναρξης οικοδομικών εργασιών στην Επιθεώρηση Εργασίας.	1.860	2.087	2.330	3.163	4.392
9	Άδεια για εργασία κατά την Κυριακή και ημέρα Αργίας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να αιτηθεί άδεια ψηφιακά, αν πρόκειται να απασχολήσει προσωπικό κατά ημέρα Κυριακή ή ημέρα αργίας. Η Επιθεώρηση Εργασίας θα εξετάσει τα στοιχεία και είτε θα εγκρίνει είτε θα απορρίψει την άδεια.	12.113	14.865	13.996	15.872	16.142
10	Καταγγελία για θέματα εργατικής νομοθεσίας	Οποιοσδήποτε πολίτης δύναται να προβεί ψηφιακά σε ανώνυμη ή επώνυμη καταγγελία κατά επιχείρησης για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας. Απαιτούμενα στοιχεία είναι η επωνυμία, το ΑΦΜ και η ταχυδρομική διεύθυνση της επιχείρησης. Για επώνυμη καταγγελία, ο πολίτης εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του σε αυτό.	3.044	3.339	5.542	7.467	9.730
11	Υποβολή έγγραφων εξηγήσεων μετά από έλεγχο	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά έγγραφες εξηγήσεις κατόπιν διενέργειας ελέγχου στην Επιθεώρηση Εργασίας.	1.415	2.857	5.284	9.471	13.036
12	Υποβολή πρόσθετων στοιχείων μετά από έλεγχο	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά οποιαδήποτε πρόσθετα στοιχεία κατόπιν διενέργειας ελέγχου στην Επιθεώρηση Εργασίας.	2.411	4.395	7.485	11.344	17.004



13	Ηλεκτρονική Κοινοποίηση Εγγράφων	Ηλεκτρονική Κοινοποίηση Εγγράφων στον προσωπικό λογαριασμό πολιτών/επιχειρήσεων.	1.569 (από 21.09.20)	14.977	25.605	46.657	67.281
14	Αναγγελία Ιατρού Εργασίας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά την αναγγελία Ιατρού Εργασίας στην Επιθεώρηση Εργασίας.	-	21.364 (από 01.05.21)	41.736	44.069	46.111
15	Εγγραφή στο Μητρώο Ιατρών Εργασίας	Ο/Η Ιατρός Εργασίας εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του/της σε αυτό. Ο/Η Ιατρός Εργασίας υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση εγγραφής στο Μητρώο Ιατρών Εργασίας της Επιθεώρησης Εργασίας, πριν από οποιαδήποτε ανάληψη καθηκόντων Ιατρού Εργασίας.	-	567 (από 01.03.21)	69	26	35
16	Υποβολή δήλωσης συμμόρφωσης για μείωση 80% επί του προστίμου	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της. Η επιχείρηση που έχει προβεί σε συμμόρφωση κατόπιν επιβολής προστίμου, δύναται να υποβάλει ψηφιακά τη δήλωση συμμόρφωσης στην Επιθεώρηση Εργασίας, προκειμένου να τύχει μείωσης 80% επί του αρχικού προστίμου.	-	0 (από 15.10.21)	4	16	26
17	Υποβολή καταστάσεων συμβάσεων εργασίας των ΙΓΕΕ	Τα Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας (ΙΓΕΕ) εισέρχονται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχουν λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής τους σε αυτό. Τα ΙΓΕΕ υποχρεούνται να υποβάλουν κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουλίου και του Ιανουαρίου κάθε έτους στην οικεία Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας αναλυτική κατάσταση των συμβάσεων εργασίας για τη σύναψη των οποίων μεσολάβησαν το προηγούμενο εξάμηνο.	-	7 (από 15.10.21)	10	16	14
18	Υπεύθυνη δήλωση αποδοχής πράξης επιβολής	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε	-	35 (από 15.10.21)	281	610	1.366



	προστίμου (ΠΕΠ) και παραίτησης από την άσκηση προβλεπόμενων ενδίκων βοηθημάτων	αυτό. Η επιχείρηση που αποδέχεται Πράξη Επιβολής Προστίμου και παραιτείται από την άσκηση προβλεπόμενων ενδίκων βοηθημάτων, υποχρεούται να υποβάλει την Υπεύθυνη Δήλωση αποδοχής στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας, προκειμένου να τύχει της μείωσης 30% επί του αρχικού προστίμου.					
19	Υποβολή αίτησης θεραπείας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση θεραπείας κατά Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.	-	3 (από 15.10.21)	60	123	278
20	Υποβολή διπλότυπου είσπραξης προστίμου από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση που έχει προβεί σε αποπληρωμή Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια ΔΟΥ, δύναται να υποβάλλει και ψηφιακά το διπλότυπο είσπραξης προστίμου. Παραμένει η υποχρέωση προσκόμισης του πρωτότυπου διπλότυπου είσπραξης στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας προς έλεγχο.	-	23 (από 15.10.21)	191	381	1.005
21	Υποβολή ιεραρχικής προσφυγής	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά ιεραρχική προσφυγή κατά Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.	-	1 (από 15.10.21)	14	19	98
22	Αίτηση επίλυσης εργατικών διαφορών	Αίτηση για επίλυση εργατικών διαφορών	-	-	-	-	245
23	Γενική Αίτηση	Αίτηση για βεβαίωση ειδικότητας οδηγού βυτιοφόρου μεταφοράς υγρών καυσίμων	-	213 (από 15.10.21)	252	437	550
		αίτηση για γνωστοποίηση σπουδαίου λόγου σε περίπτωση απόλυσης εγκύου			12	23	28
		αίτηση χορήγησης αντιγράφων / στοιχείων από την υπηρεσία			323	1269	1.533



		υποβολή ερωτήματος			449	905	2.809
		Γνωστοποίηση εργασιών με αμίαντο			489	595	701
		Υποβολή Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας – Φακέλου Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ/ΦΑΥ)			17	35	44
		Ανάρτηση Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου ΟΤΑ α' ή β' βαθμού ή νομικού προσώπου αυτού			-	7 (από 17.08.23)	15
24	Ορισμός Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολ/σης Αναφορών	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση που απασχολεί ταυτόχρονα περισσότερους από 50 εργαζόμενους, υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά έντυπο γνωστοποίησης ανάθεσης καθηκόντων ΥΠΠΑ στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.	-	-	-	2.339 (από 30.06.23)	1.691

ΕΝΟΤΗΤΑ IV. Προγραμματισμός για το 2025

Οι Στρατηγικοί Στόχοι της Αρχής για την περίοδο **2023-2027** είναι η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων-νομιμότητα στην αγορά εργασίας, η υγεία και ασφάλεια στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους και η διοικητική και λειτουργική αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας.

Πρόκειται για ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο, το οποίο θα υλοποιείται σταδιακά για τα επόμενα πέντε έτη μέσω των **ετήσιων επιχειρησιακών σχεδίων** της Αρχής.

Α. Συνοπτικό περιεχόμενο του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2025

Η εντυπωσιακή ανοδική πορεία της Επιθεώρησης Εργασίας συνεχίστηκε το 2024 με νέο ιστορικό ρεκόρ ελέγχων που επετεύχθη χάρη στην αφοσίωση του προσωπικού, τόσο σε επιχειρησιακό όσο και σε διοικητικό επίπεδο.

Λαμβάνοντας υπόψη την ανάλυση του εσωτερικού και του εξωτερικού περιβάλλοντος της Επιθεώρησης Εργασίας, διαμορφώνονται στο Επιχειρησιακό Σχέδιο για το έτος 2025 οι τρεις στρατηγικοί στόχοι της Αρχής, οι οποίοι στη συνέχεια εξειδικεύονται σε επιχειρησιακούς στόχους, καθένας από τους οποίους αναλύεται σε επιμέρους στοχευμένες δράσεις.

Κατωτέρω αναφέρονται **ενδεικτικά** για το έτος 2025 στόχοι, δράσεις και έργα με βάση τους τρεις στρατηγικούς στόχους της Αρχής:

1. Προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων-Νομιμότητα στην αγορά εργασίας

- 1.1. Διασφάλιση ορθής εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας
- 1.2. Εφαρμογή ψηφιακής κάρτας εργασίας
- 1.3. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία
- 1.4. Πρόληψη και καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση
- 1.5. Προώθηση κουλτούρας συμμόρφωσης με την εργατική νομοθεσία

2. Ασφάλεια και υγεία στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους

- 2.1. Διασφάλιση ορθής εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με αυξημένη επικινδυνότητα
- 2.2. Διενέργεια στοχευμένων εκστρατειών ενημέρωσης και ελέγχων

2.3. Προώθηση κουλτούρας πρόληψης για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία

3. Διοικητική και λειτουργική αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας

3.1. Διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια – εύρυθμη λειτουργία

3.2. Αποτελεσματική εξυπηρέτηση συναλλασσομένων και απλούστευση διαδικασιών

3.3. Ενίσχυση των δεξιοτήτων του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας

3.4. Διαφάνεια και λογοδοσία

3.5. Ασφάλεια των Επιθεωρητών

B. Ετήσιοι στόχοι ελέγχων

Όσον αφορά στην ελεγκτική δράση της Αρχής, ο συνολικός αριθμός των ελέγχων που θα διενεργηθούν από τις Περιφερειακές Δ/νσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, τις Περιφερειακές Δ/νσεις Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία καθώς και την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας της Γενικής Δ/νσης Εποπτείας και Ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας, κατά το έτος 2025 καθορίζεται σε **εξήντα εννέα χιλιάδες (69.000)**.

Ο ανωτέρω στόχος αποτελεί τον ελάχιστο συνολικό αριθμό προγραμματισμένων ελέγχων που θα διενεργηθούν από τους Επιθεωρητές Εργασίας, δύναται δε να αναθεωρείται εντός του έτους.

Για τον καθορισμό του αριθμού των ελέγχων που θα διενεργήσουν οι Επιθεωρητές Εργασίας, σε ετήσια βάση, ανά Περιφερειακή Διεύθυνση της Επιθεώρησης ως κάτωθι, λαμβάνονται υπ' όψιν ιδίως: α) ο αριθμός των υπηρετούντων Επιθεωρητών Εργασίας, β) το χρονικό διάστημα κατά τη διάρκεια του οποίου γίνεται ο έλεγχος (έναρξη και λήξη του ελέγχου), γ) η απαραίτητη διοικητική εργασία που συνοδεύει κάθε έλεγχο, δ) οι λοιπές δραστηριότητες των Επιθεωρητών Εργασίας, όπως η διενέργεια εργατικών διαφορών, η έρευνα εργατικών ατυχημάτων και η συμμετοχή τους σε συλλογικά όργανα της Διοίκησης.

Ο αριθμός των προγραμματισμένων ελέγχων ανά κλάδο Επιθεωρητών Εργασίας και Περιφερειακή Δ/ση Επιθεώρησης Εργασίας κατανέμεται ως ακολούθως:

**ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
& ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

A/A	ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ
1	ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	2.196
2	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	7.232
3	ΗΠΕΙΡΟΥ & ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	4.287
4	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	4.551
5	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ & ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	2.990
6	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	1.691
7	ΚΡΗΤΗΣ	1.771
8	ΑΘΗΝΩΝ	5.343
9	ΠΕΙΡΑΙΩΣ & ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ	2.907
10	ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	2.689
11	ΑΙΓΑΙΟΥ	3.137
ΣΥΝΟΛΟ		38.794
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ)		3.611
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		42.405

Οι ανωτέρω έλεγχοι αφορούν την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παραβατικότητας στον τομέα των εργασιακών σχέσεων, περιλαμβανομένης της καταπολέμησης της αδήλωσης εργασίας, σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με κύρια προτεραιότητα :

- α) σε επιχειρήσεις και κλάδους με υψηλό δείκτη κινδύνου παραβατικότητας,
- β) σε επιχειρήσεις που δεν έχουν ελεγχθεί την τελευταία τριετία ή που ελέγχθηκαν (μέσω προγράμματος ανάλυσης κινδύνου – risk analysis) και βρέθηκαν παραβατικές, με σκοπό τον έλεγχο συμμόρφωσης ή τυχόν υποτροπής τους,
- γ) στην αύξηση των ελέγχων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν περιοδικά λόγω της φύσης τους και συγκεκριμένα :

- γα) Καταλύματα (στόχος η αύξηση των ελέγχων κατά **8%** σε σχέση με τον προγραμματισμό του 2024)

- γβ) Εστίαση (στόχος η αύξηση των ελέγχων κατά **3%** σε σχέση με τον προγραμματισμό του 2024)

- δ) σε κλάδους στους οποίους απασχολούνται αποσπασμένοι εργαζόμενοι ή εργαζόμενοι πολίτες τρίτων χωρών για την προστασία τους από πιθανές συνθήκες εργασιακής εκμετάλλευσης

- ε) σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται ή θα εφαρμοστεί το σύστημα ψηφιακής κάρτας εργασίας:

- εα) στη Βιομηχανία Τροφίμων (στόχος η αύξηση των ελέγχων κατά **10%** σε σχέση με τον προγραμματισμό του 2024)

- εβ) Λιανικό Εμπόριο (στόχος η αύξηση των ελέγχων κατά **10%** σε σχέση με τον προγραμματισμό του 2024 με έμφαση σε επιχειρήσεις που λειτουργούν περιοδικά λόγω της φύσης τους)

- στ) σε επιχειρήσεις σε κλάδους υπηρεσιών διανομής και μεταφοράς (όπου απασχολούνται εργαζόμενοι διανομείς δίκυκλων μοτοσυκλετών) με έμφαση στον κλάδο Ταχυδρομικών και ταχυμεταφορικών δραστηριοτήτων με στόχο την αύξηση των ελέγχων κατά **25%** σε σχέση με τον προγραμματισμό του 2024

- ζ) στο χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών (στόχος η αύξηση των ελέγχων στο κατά **10%** σε σχέση με τον προγραμματισμό του 2024)

- η) σε γεωγραφικές περιοχές και κλάδους οικονομικής δραστηριότητας όπου παρατηρούνται υψηλά επίπεδα απασχόλησης ανηλίκων.

**ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑ
& ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

A/A	ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ
1	ΑΘΗΝΩΝ –ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΚΡΗΤΗΣ	6.540
2	ΠΕΙΡΑΙΑ – ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΑΙΓΑΙΟΥ	4.090
3	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ –ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ - ΗΠΕΙΡΟΥ – ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	3.470
4	ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ –ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	3.400
5	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	7.470
ΣΥΝΟΛΟ		24.970
6	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ)	1.625
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		26.595

Οι ανωτέρω έλεγχοι αφορούν την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παραβατικότητας στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με κύρια προτεραιότητα ως κάτωθι:

α) επιχειρήσεις που ανήκουν στην κατηγορία επικινδυνότητας Α και Β του ν. 3850/2010 και ειδικότερα:

αα) Κατασκευές – Τεχνικά Έργα (στόχος το 20% του συνολικού αριθμού ελέγχων),

αβ) Μεταποίηση (στόχος η αύξηση ελέγχων κατά 10% στους κλάδους της μεταποίησης σε σχέση με το 2024),

- β) επιχειρήσεις που δεν έχουν ελεγχθεί την τελευταία τριετία,
γ) έλεγχοι σε επιχειρήσεις για την τήρηση του θεσμικού πλαισίου για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία αναφορικά με τα δικαιώματα των εργαζομένων με αναπηρία (ενδεικτικά, εύλογες προσαρμογές),
δ) έλεγχοι σε επιχειρήσεις για την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τη θερμική καταπόνηση,
καθώς και έλεγχοι για τη συμμόρφωση των επιχειρήσεων με τις εκ του νόμου υποχρεώσεις τους για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης.

Η κατανομή των ελέγχων ανά διψήφιο κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας κατά ΣΤΑΚΟΔ-2008 γίνεται με το ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο της Επιθεώρησης εργασίας έτους 2025.

Ο σχεδιασμός των ελέγχων, στη βάση της αξιολόγησης κινδύνου (risk analysis), αποσκοπεί στην αποτελεσματική εποπτεία των επιχειρήσεων/οικονομικών δραστηριοτήτων, ως προς τη συνεπή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την καταπολέμηση κάθε παραβατικότητας, την προστασία των εργαζομένων, τη δραστική μείωση των εργατικών ατυχημάτων και την εν γένει εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

• **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ1 : ΕΛΕΓΧΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ o/oo
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	8.985	266	9.251	254,76
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	7.301	409	7.710	212,32
0	Άγνωστο ΚΑΔ	2.355	10	2.365	65,13
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.269	73	2.342	64,49
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	1.428	44	1.472	40,54
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.322	54	1.376	37,89
55	Καταλύματα	1.165	59	1.224	33,71
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	939	41	980	26,99
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	589	27	616	16,96
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	571	21	592	16,30
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	540	37	577	15,89
85	Εκπαίδευση	544	25	569	15,67
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	480	16	496	13,66
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	380	13	393	10,82
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	363	27	390	10,74
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	358	5	363	10,00
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	338	20	358	9,86
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	321	25	346	9,53



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	313	12	325	8,95
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	294	7	301	8,29
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	256	13	269	7,41
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	206	10	216	5,95
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	183	5	188	5,18
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	167	4	171	4,71
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	164	6	170	4,68
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	152	7	159	4,38
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	144	4	148	4,08
41	Κατασκευές κτηρίων	132	10	142	3,91
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	118	6	124	3,41
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	110	9	119	3,28
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	114	4	118	3,25
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	104	9	113	3,11
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης	104	4	108	2,97
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	106	1	107	2,95
61	Τηλεπικοινωνίες	102	3	105	2,89
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	100	4	104	2,86
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα·	92	7	99	2,73



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
	υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση				
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	97	1	98	2,70
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	90	2	92	2,53
31	Κατασκευή επίπλων	86	5	91	2,51
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	83	2	85	2,34
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	69	14	83	2,29
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	79	2	81	2,23
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	76	2	78	2,15
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	65	10	75	2,07
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	68	5	73	2,01
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	62	5	67	1,85
11	Ποτοποιία	55	3	58	1,60
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	56	2	58	1,60
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας	51	4	55	1,51
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	51	1	52	1,43
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	45	3	48	1,32
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	46	1	47	1,29
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	47		47	1,29
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	44	2	46	1,27
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	44		44	1,21
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	36	3	39	1,07



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	34	3	37	1,02
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	35	2	37	1,02
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	29	5	34	0,94
50	Πλωτές μεταφορές	33		33	0,91
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδηλώσεις	29	2	31	0,85
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	27	1	28	0,77
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	27		27	0,74
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	26	1	27	0,74
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	23	2	25	0,69
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	22	1	23	0,63
2	Δασοκομία και υλοτομία	19	1	20	0,55
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	18	2	20	0,55
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	18	1	19	0,52
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	18		18	0,50
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	15		15	0,41
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	14	1	15	0,41
51	Αεροπορικές μεταφορές	14		14	0,39
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	10	2	12	0,33
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	12		12	0,33
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχαιοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	12		12	0,33



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	11		11	0,30
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	5		5	0,14
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	5		5	0,14
37	Επεξεργασία λυμάτων	4		4	0,11
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	4		4	0,11
7	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	1		1	0,03
9	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	1		1	0,03
Γενικό σύνολο		34.925	1.388	36.313	1000,00



ΠΙΝΑΚΑΣ Κ2 : ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	3.285	325	3.610
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.381	210	1.591
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	603	65	668
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	495	115	610
55	Καταλύματα	459	53	512
10	Βιομηχανία τροφίμων	360	72	432
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	316	73	389
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	175	62	237
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	177	55	232
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	157	54	211
0	Άγνωστο ΚΑΔ	195		195
85	Εκπαίδευση	140	48	188
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	132	25	157
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	126	24	150
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	95	54	149
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	85	18	103
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	95	7	102
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	75	17	92
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	67	6	73
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	61	11	72
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	44	13	57
41	Κατασκευές κτιρίων	32	25	57
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	47	8	55
31	Κατασκευή επίπλων	39	15	54
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	48	6	54
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	38	13	51
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	39	8	47
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	35	11	46



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	42	4	46
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	37	8	45
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστ.	25	18	43
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	31	9	40
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	32	7	39
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	35	3	38
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	25	12	37
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	31	2	33
51	Αεροπορικές μεταφορές	13	12	25
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	20	4	24
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	17	6	23
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	16	7	23
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	17	5	22
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	6	13	19
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητ.	14	5	19
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών • τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	17	2	19
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	6	12	18
61	Τηλεπικοινωνίες	13	5	18
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	12	6	18
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	17	1	18
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	11	6	17
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	14	2	16
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	11	4	15
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	11	4	15
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	13	2	15
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	6	9	15
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	7	7	14



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
11	Ποτοποιία	13		13
50	Πλωτές μεταφορές	11	2	13
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	12	1	13
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	9	3	12
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	6	5	11
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	9	1	10
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	10		10
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	6	4	10
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	2	7	9
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ	7	2	9
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού		9	9
2	Δασοκομία και υλοτομία	8		8
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	7	1	8
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	8		8
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	5	2	7
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	5	2	7
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	4	1	5
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	4	1	5
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτων ειδών	3	1	4
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού		4	4
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	2	1	3
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ίδια χρήση		3	3
37	Επεξεργασία λυμάτων	1	1	2
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	2		2
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	2		2
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	1		1
6	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου		1	1



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
9	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης		1	1
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού		1	1
19	Παραγωγή οππάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	1		1
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση		1	1
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1		1
Γενικό σύνολο		9.439	1.623	11.062

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ3 : ΜΗΝΥΣΕΙΣ/ΜΗΝΥΤΗΡΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	150					42		13	205	120	325
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	105					28		10	143	67	210
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	53					10		10	73	42	115
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	39		1			5		3	48	25	73
10	Βιομηχανία τροφίμων	41		1					6	48	24	72
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	34					5		3	42	23	65
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	24					3			27	35	62
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	20					1			21	34	55
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	34					5		1	40	14	54
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	21					5		3	29	25	54

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
55	Καταλύματα	21					4		3	28	25	53
85	Εκπαίδευση	19					2			21	27	48
41	Κατασκευές κτιρίων	10					2		2	14	11	25
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	13					4		2	19	6	25
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	8					1		7	16	8	24
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδίων και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	10					3			13	5	18
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	4							2	6	12	18
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	9							1	10	7	17
31	Κατασκευή επίπλων	2								2	13	15
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	8					1		2	11	2	13
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	7								7	6	13
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	6							1	7	6	13
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού	7								7	5	12

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ. Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
	π.δ.κ.α.											
51	Αεροπορικές μεταφορές	6					2		1	9	3	12
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	5								5	7	12
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	4							2	6	5	11
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	9					1		1	11		11
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	4							1	5	4	9
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	6					2			8	1	9
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	3								3	6	9
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβούλων διαχείρισης	4							2	6	2	8
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	5					1			6	2	8
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	6								6	2	8
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού	3					2			5	2	7

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
	μεταφορών											
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	3					1			4	3	7
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1					4			5	2	7
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	3		1			2			6	1	7
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση								1	1	6	7
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	3					1			4	2	6
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	3								3	3	6
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	3					1			4	2	6
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	5								5	1	6
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	4								4	2	6
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1					2		1	4	1	5
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	4								4	1	5

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
61	Τηλεπικοινωνίες	2							1	3	2	5
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων και συναφείς δραστηριότητες	3							2	5		5
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	2								2	2	4
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	2								2	2	4
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	2					1			3	1	4
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1					1		1	3	1	4
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	3					1			4		4
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	3								3	1	4
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	2	1							3		3
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης						2			2	1	3

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ίδια χρήση	3								3		3
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία										2	2
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων										2	2
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού										2	2
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1								1	1	2
50	Πλωτές μεταφορές	2								2		2
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	1								1	1	2
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία						1			1	1	2
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και								1	1	1	2

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ. Ο ΜΗΝ./ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
	αναλύσεις											
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια								1	1		1
06	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου										1	1
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης										1	1
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού										1	1
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών	1								1		1
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων										1	1
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων								1	1		1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων										1	1
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1								1		1
37	Επεξεργασία λυμάτων						1			1		1
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1								1		1
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	1								1		1

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ. Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1								1		1
Γενικό σύνολο		762	1	3	0	0	147	0	85	998	625	1.623

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ4 : ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	107	129		11	4	9	3.025	3.285	12.193.560
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	53	80	1	4	7	4	1.232	1.381	3.769.166
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	12	22			4	3	562	603	799.750
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	31	19			5	9	431	495	1.591.481
55	Καταλύματα	20	33		3	4	3	396	459	1.519.424
10	Βιομηχανία τροφίμων	10	22		1	1	2	324	360	1.106.350

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛ. ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	38	9			1	1	267	316	906.782
0	Άγνωστο ΚΑΔ	4	2	1	1	1	17	169	195	959.828
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	21	7			1		148	177	357.700
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	49	3		1			122	175	525.684
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	29	4			2	4	118	157	372.255
85	Εκπαίδευση	42	2			2		94	140	439.100
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	16	1				1	114	132	375.700
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	18	4			2		102	126	605.920
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	2	7			1		85	95	296.300
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	6	3		1		4	81	95	389.225
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	8	2			1		74	85	188.250
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	12	2		1			60	75	181.100
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	2	1					64	67	167.900
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες		3			1	4	53	61	319.200
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	12	2					34	48	155.100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	6	3			1		37	47	207.900
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	2		1				41	44	227.550
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1	1			1		39	42	154.200
31	Κατασκευή επίπλων	6	7					26	39	216.400
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	4	2					33	39	97.000
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	7				1		30	38	74.020
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	5	2	1				29	37	155.134
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	5				1		29	35	137.736
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	2	2			2	2	27	35	50.800
41	Κατασκευές κτιρίων	1	1			1	4	25	32	81.200
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	15		1				16	32	73.820
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού		2				4	25	31	178.600
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία							31	31	145.151
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	1					1	23	25	117.700
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	9	1					15	25	119.596
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	1	1			1		17	20	31.700
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού							17	17	50.300
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	1	1					15	17	39.200

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛ. ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1	2					14	17	26.500
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1						16	17	97.400
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση		1			1		14	16	57.100
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες					2		13	14	15.400
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	3					1	9	14	72.700
11	Ποτοποιία	3	1			1	1	7	13	43.900
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2	2	1				8	13	34.930
51	Αεροπορικές μεταφορές	8						5	13	128.400
61	Τηλεπικοινωνίες		1					12	13	33.100
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας			1				11	12	34.900
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	6						6	12	13.701
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας							11	11	21.200
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων							11	11	14.750
50	Πλωτές μεταφορές	2	1					8	11	19.500
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	5						6	11	34.020
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού							10	10	73.000
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χαρτινων προϊόντων		1					8	9	13.600

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛ. ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες							9	9	19.100
2	Δασοκομία και υλοτομία						5	3	8	30.600
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων							8	8	16.600
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια							7	7	37.200
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	2						5	7	40.100
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	3						4	7	8.000
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών					1		5	6	81.800
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1						5	6	6.696
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.							6	6	13.000
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες		1					5	6	11.800
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2				1		3	6	124.700
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία							5	5	5.300
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού							5	5	5.800
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων		1					3	4	12.000
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες							4	4	14.700
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	1						2	3	45.500

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗ ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων						1	1	2	15.500
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών							2	2	3.600
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων							2	2	9.000
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες							2	2	4.000
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη							1	1	600
19	Παραγωγή σπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου							1	1	600
37	Επεξεργασία λυμάτων							1	1	600
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες							1	1	1.000
Γενικό σύνολο		598	391	7	23	51	80	8.289	9.439	30.619.679

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ5 : ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΕΙΣΕΣ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

ΚΩΔ. ΚΛΑΔ ΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟ- ΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜ ΟΣ ΕΡΓΑΤ ΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟ ΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣΕ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	119	70	1.245	353	220	91	11	2.109	1.094	478	537	1.194.190	120
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	105	62	850	239	116	90	12	1.474	723	366	385	811.759	67
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	42	30	382	100	73	41	2	670	320	146	204	543.553	42
55	Καταλύματα	44	21	338	84	55	68		610	379	92	139	501.461	25
10	Βιομηχανία τροφίμων	25	36	268	57	22	27	1	436	223	82	131	270.649	24
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	17	24	226	55	16	57	2	397	200	119	78	245.021	23
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	30	16	190	61	36	16	1	350	166	98	86	134.793	25
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	20	14	158	34	23	26		275	121	63	91	139.154	34
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	26	1	139	49	24	26		265	114	72	79	108.123	25
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	15	17	139	43	10	22		246	135	64	47	108.860	14
85	Εκπαίδευση	13	3	152	21	9	12	1	211	99	59	53	154.720	27
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	3	10	124	26	3	12		178	106	41	31	117.956	7
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	6	7	81	35	37	4		170	56	41	73	61.775	3
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	1	9	118	7	5	2		142	67	24	51	83.160	35

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣΕ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
41	Κατασκευές κτιρίων	7	4	83	14	7	3		118	69	10	39	84.491	11
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	14	4	60	14	9	8		109	64	28	17	35.894	3
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	10	1	44	14	2	18		89	21	37	31	399.211	6
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	6	4	53	9	9	6		87	63	8	16	26.441	
50	Πλωτές μεταφορές	6		41	3	9	22		81	37	35	9	26.043	
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	5	2	40	11	8	11		77	41	13	23	131.488	6
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	1	4	40	14	10	7		76	33	20	23	17.250	2
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	9		41	8	6	11	1	76	35	15	26	46.464	7
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	4	2	37	13	2	14	2	74	41	5	28	43.673	2
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων-δραστηριότητες παροχής συμβούλων διαχείρισης	14	9	29	14	2	4		72	24	13	35	18.091	2
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	5	1	44	9	2	8	1	70	34	12	24	43.628	5
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	18		36	7	1	8		70	38	13	19	32.876	8
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδίων και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	14	1	43	4	1	5		68	29	13	26	45.879	5
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	7	3	35	5		12		62	22	15	25	25.219	6
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	12	2	24	10	7	3		58	26	18	14	33.759	1
69	Νομικές και λογιστικές	1		27	7	9	13		57	27	6	24	25.342	

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣΕ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
	δραστηριότητες													
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις			42	6	2	4	1	55	33	5	17	23.322	12
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης			37	13		3		53	28	7	18	15.348	6
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	6	1	31	5	6	2		51	27	11	13	40.290	1
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	8		29	1	1	11		50	27	15	8	16.646	2
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	2		28	5		15		50	31	5	14	19.633	2
51	Αεροπορικές μεταφορές	4		32	9	3	1		49	21	18	10	15.383	3
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1		28	2	6	11		48	16	27	5	17.330	1
61	Τηλεπικοινωνίες	3		10	14	9	10		46	24	8	14	17.068	2
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	5	1	27	1	1	9		44	24	15	5	35.203	4
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1		19	15		8		43	27	8	8	19.656	1
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	2		25	8	1	2		38	16	6	16	10.940	6
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις			23	1	2	11		37	11	12	14	34.850	1
31	Κατασκευή επίπλων		1	30	1	1	3		36	15	2	19	22.043	13
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική	9	3	19			1		32	21	6	5	14.803	

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣΕ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
	ασφάλιση													
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	1	2	4	3		17		27	16	4	7	7.481	2
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	4		16	4		1		25	11	4	10	15.893	1
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	4	1	13	7				25	12	3	10	11.563	2
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση		3	16	5		1		25	12	5	8	7.360	
11	Ποτοποσία	5	1	12		1	5		24	10	4	10	187.571	
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1		15	6		2		24	13	4	7	28.443	
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικ ών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία		6	17			1		24	14	4	6	22.920	1
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχαιοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες		3	20					23	20	3		35.611	
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας		3	16			2		21	7	3	11	6.466	2
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργ ικών υλών	1		13	2		3		19	13	1	5	31.787	2
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμέν ων μέσων			15	2	1	1		19	12	3	4	56.698	2
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	2		10			7		19	10	6	3	23.114	1
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2		16					18	8	5	5	15.134	2

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού		1	9	3	1	3		17	10	1	6	6.185	2
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων			12			4		16	9	3	4	14.625	1
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων			4	4		8		16	16			11.597	
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.		1	11	1	2	1		16	9	1	6	3.700	5
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες			15					15	8		7	1.050	
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού			12			3		15	14		1	33.180	1
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	3		8	1		2		14	7	2	5	16.444	2
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη			8	6				14	9		5	12.079	
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	1		8	2	1	1		13	9	2	2	11.687	2
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες		3	9					12	9	2	1	4.491	1
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	2	7			1		11	9	1	1	5.491	
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1	1	3	3	3			11	6	4	1	2.993	
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων και συναφείς δραστηριότητες			4		3	3		10	10			11.148	
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	1		5	1		3		10	5	2	3	1.673	1

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
19	Παραγωγή οπτανθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου			8					8	8			6.755	
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων			6	1				7	5	1	1	5.090	1
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	1		2		1	3		7	3	4		35.000	
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής η οικιακής χρήσης			5		1			6	4		2	5.092	1
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων			3			2		5	4		1	15.651	
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	1		1			3		5	1	1	3	0	1
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών	1		1			3		5	2	1	2	7.058	
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων		1	2	1		1		5	2		3	998	1
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων			5					5	5			1.188	
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	2		2					4	1	1	2	3.152	
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ίδια χρήση			2					2	1		1	100	
02	Δασοκομία και υλοτομία			1					1		1			
06	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου						1		1			1		1
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης			1					1			1		1
37	Επεξεργασία λυμάτων			1					1	1			750	

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣΕ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες			1					1	1			469	
Γενικό σύνολο		672	391	5.806	1.453	779	820	35	9.956	5.054	2.227	2.675	6.481.125	625

• ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ1: ΕΛΕΓΧΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
41-2-3	Κατασκευές	5.942	21,0%	4.331	884	504	223
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	4.451	15,7%	2.337	700	1.218	196
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	2.799	9,9%	1.888	614	212	85
10	Βιομηχανία τροφίμων	2.008	7,1%	1.098	350	502	58
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.876	6,6%	1.091	239	443	103
55	Καταλύματα	1.111	3,9%	540	161	371	39
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	873	3,1%	277	57	467	72

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
0	Άγνωστο ΚΑΔ	701	2,5%	528	63	77	33
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	651	2,3%	273	53	290	35
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο • επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	634	2,2%	416	100	84	34
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	497	1,8%	184	55	227	31
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	423	1,5%	222	50	137	14
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	398	1,4%	208	64	92	34
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	393	1,4%	318	19	50	6
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	363	1,3%	193	50	108	12
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	316	1,1%	151	34	124	7
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	258	0,9%	139	21	87	11
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	234	0,8%	174	36	19	5
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	221	0,8%	135	23	47	16
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	212	0,7%	99	31	63	19
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	197	0,7%	61	28	91	17
85	Εκπαίδευση	181	0,6%	107	13	54	7
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	176	0,6%	88	19	56	13

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	163	0,6%	71	17	73	2
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	159	0,6%	102	28	22	7
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	158	0,6%	87	25	40	6
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	157	0,6%	64	14	71	8
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	150	0,5%	84	14	38	14
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	147	0,5%	83	23	27	14
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	141	0,5%	96	22	11	12
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	138	0,5%	56	10	67	5
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	129	0,5%	81	12	29	7
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	128	0,5%	72	10	43	3
11	Ποτοποιία	121	0,4%	71	25	24	1
31	Κατασκευή επίπλων	113	0,4%	51	14	43	5
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	104	0,4%	63	20	6	15
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	94	0,3%	38	8	40	8

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛΘΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	78	0,3%	39	20	19	0
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστή	72	0,3%	41	5	20	6
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	72	0,3%	22	11	27	12
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	69	0,2%	40	10	16	3
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	64	0,2%	36	7	16	5
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	62	0,2%	24	6	24	8
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	61	0,2%	33	2	21	5
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	59	0,2%	37	15	0	7
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	57	0,2%	37	7	11	2
61	Τηλεπικοινωνίες	57	0,2%	32	6	11	8
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	52	0,2%	40	6	5	1
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	50	0,2%	23	9	14	4
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	46	0,2%	21	1	18	6
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	44	0,2%	28	10	5	1

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛΘΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	43	0,2%	25	4	10	4
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	43	0,2%	26	6	9	2
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	42	0,1%	23	14	5	0
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	41	0,1%	25	6	5	5
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	40	0,1%	16	3	20	1
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	35	0,1%	18	5	5	7
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	35	0,1%	14	6	8	7
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	33	0,1%	16	5	5	7
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	32	0,1%	16	1	13	2
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	26	0,1%	13	4	5	4
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	26	0,1%	11	2	12	1
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	25	0,1%	12	4	5	4
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	24	0,1%	16	3	1	4
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	23	0,1%	15	6	2	0
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική	22	0,1%	15	2	1	4

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

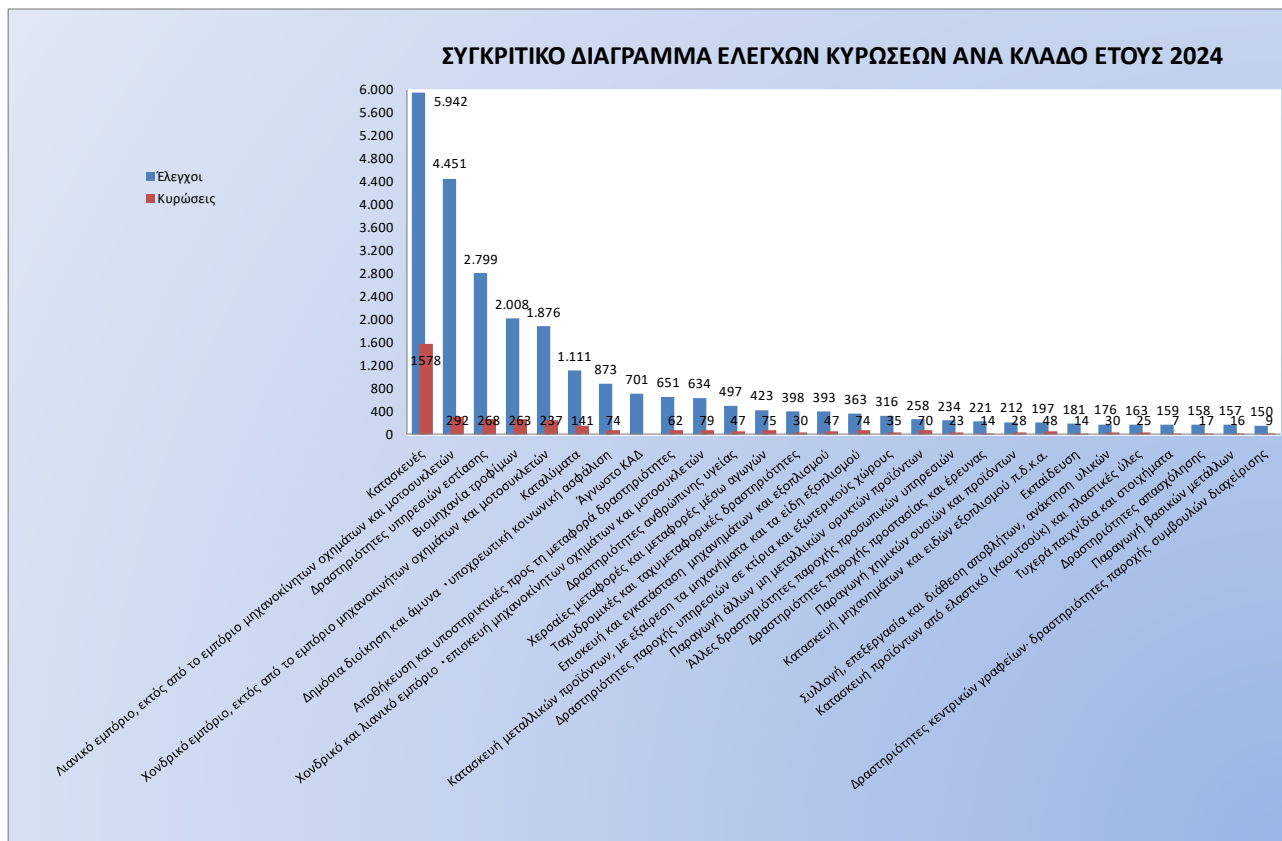
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛΘΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
	ασφάλιση						
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	22	0,1%	6	6	3	7
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	20	0,1%	15	2	2	1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	19	0,1%	7	3	7	2
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	17	0,1%	11	3	3	0
37	Επεξεργασία λυμάτων	17	0,1%	8	1	8	0
51	Αεροπορικές μεταφορές	16	0,1%	5	2	8	1
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ	16	0,1%	4	1	7	4
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	15	0,1%	3	2	7	3
50	Πλωτές μεταφορές	14	0,0%	11	0	0	3
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	14	0,0%	11	3	0	0
2	Δασοκομία και υλοτομία	12	0,0%	10	1	1	0
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	10	0,0%	8	0	2	0
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες	7	0,0%	2	0	5	0

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
	υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων						
7	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	3	0,0%	3	0	0	0
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	3	0,0%	0	0	3	0
9	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	1	0,0%	0	0	1	0
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	0	0,0%	0	0	0	0
6	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	0	0,0%	0	0	0	0
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδωτών οικιακού προσωπικού	0	0,0%	0	0	0	0
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών	0	0,0%	0	0	0	0
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0	0,0%	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ		28.356	100,0%	16.695	4.116	6.227	1.318

Διάγραμμα Τ1

Αριθμός Ελέγχων και Κυρώσεων των Υπηρεσιών Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας



ΠΙΝΑΚΑΣ Τ2: ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
41-2-3	Κατασκευές	1578	172	773	633	1.303.841 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	292	67	0	225	331.816 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	268	35	0	233	290.706 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	263	73	0	190	406.734 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	237	66	0	171	324.878 €
55	Καταλύματα	141	44	0	97	199.862 €
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο • επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	79	14	0	65	79.456 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	75	26	0	49	69.903 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	74	27	0	47	104.210 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	74	73	0	1	2.600 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	70	19	0	51	145.356 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	62	16	0	46	88.908 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	48	18	0	30	60.054 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	47	10	0	37	175.020 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	47	24	0	23	31.005 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	45	18	0	27	35.256 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	35	16	0	19	28.302 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	33	7	0	26	83.153 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	30	12	0	18	48.151 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	30	6	0	24	26.381 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	29	11	0	18	75.755 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	28	12	0	16	35.801 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	25	8	0	17	86.250 €
31	Κατασκευή επίπλων	23	4	0	19	64.453 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	23	2	0	21	26.351 €



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	21	8	0	13	50.157 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	21	7	0	14	47.754 €
50	Πλωτές μεταφορές	17	0	0	17	49.905 €
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	17	3	0	14	42.601 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	16	9	0	7	43.806 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	16	3	0	13	33.202 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	14	6	0	8	67.700 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	14	5	0	9	10.201 €
85	Εκπαίδευση	14	9	0	5	4.101 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστή	13	2	0	11	69.253 €
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	12	5	0	7	42.806 €
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	11	7	0	4	30.250 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	9	7	0	2	5.501 €
11	Ποτοποσία	8	2	0	6	8.001 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	8	4	0	4	23.000 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	7	1	0	6	11.851 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	7	1	0	6	4.350 €
61	Τηλεπικοινωνίες	7	2	0	5	23.551 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	7	2	0	5	12.703 €
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	7	4	0	3	1.800 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	7	1	0	6	3.550 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	6	0	0	6	6.200 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ	6	3	0	3	3.000 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητ	6	4	0	2	6.501 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	6	2	0	4	41.604 €



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	5	3	0	2	13.001 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	5	2	0	3	3.550 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	5	1	0	4	4.501 €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	5	1	0	4	6.100 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	5	1	0	4	14.001 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	4	3	0	1	10.500 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	4	1	0	3	7.251 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	4	3	0	1	1.000 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	3	1	0	2	8.500 €
19	Παραγωγή οπτανθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	3	2	0	1	7.500 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	3	0	0	3	3.301 €
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	3	1	0	2	6.000 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	2	0	0	2	3.001 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	2	1	0	1	5.001 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	2	1	0	1	500 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	2	1	0	1	500 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	2	0	0	2	2.200 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1	0	0	1	1.000 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	1	1	0	0	0 €
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	1	1	0	0	0 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1	0	0	1	500 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	1	0	0	1	500 €
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	0	0	0	0	0 €
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	0	0	0	0	0 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	0	0	0	0	0 €
51	Αεροπορικές μεταφορές	0	0	0	0	0 €

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	0	0	0	0	0 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	0	0	0	0	0 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	0	0	0	0	0 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	0	0	0	0	0 €
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	0	0	0	0	0 €
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών	0	0	0	0	0 €
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0	0	0	0	0 €
ΣΥΝΟΛΑ		3.997	901	773	2.323	4.865.957 €

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ3: ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΣ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2000	4.032
2001	5.155
2002	6.021
2003	6.235
2004	6.333
2005	6.044
2006	6.255
2007	6.561
2008	6.657
2009	6.381
2010	5.721
2011	5.203
2012	4.858
2013	5.126
2014	5.497

ΕΤΟΣ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2015	5.930
2016	6.515
2017	7.357
2018	9.284
2019	10.351
2020	9.610
2021	11.957
2022	14.388
2023	14.920
2024	17.359

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ4: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	568	777	1345	212,82
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	259	287	546	86,39
55	Καταλύματα	205	317	522	82,59
10	Βιομηχανία τροφίμων	290	168	458	72,47
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	351	80	431	68,20
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	79	231	310	49,05
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	172	39	211	33,39
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	81	114	195	30,85
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	156	4	160	25,32
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	53	90	143	22,63
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	139	3	142	22,47
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	108	6	114	18,04
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	76	23	99	15,66
41	Κατασκευές κτιρίων	79	14	93	14,72
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	85	2	87	13,77
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	82	4	86	13,61
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	74	11	85	13,45
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	63	2	65	10,28
85	Εκπαίδευση	7	57	64	10,13
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	52	11	63	9,97
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	30	31	61	9,65
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	49	10	59	9,34
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	56	1	57	9,02
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	35	18	53	8,39
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	44	4	48	7,59
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και	45	2	47	7,44

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
	εξοπλισμού				
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	38	9	47	7,44
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	26	18	44	6,96
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	27	12	39	6,17
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	4	34	38	6,01
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	15	19	34	5,38
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	25	8	33	5,22
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	29	2	31	4,91
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	6	20	26	4,11
11	Ποτοποιία	20	5	25	3,96
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	19	5	24	3,80
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	13	11	24	3,80
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	12	12	24	3,80
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	20	2	22	3,48
31	Κατασκευή επίπλων	20	1	21	3,32
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	9	12	21	3,32
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	12	9	21	3,32
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	19	0	19	3,01
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	4	13	17	2,69
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	13	3	16	2,53
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	13	3	16	2,53
61	Τηλεπικοινωνίες	13	3	16	2,53
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	3	12	15	2,37
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	9	4	13	2,06
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	9	3	12	1,90
37	Επεξεργασία λυμάτων	9	3	12	1,90
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	8	2	10	1,58

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	1	9	10	1,58
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	8	2	10	1,58
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	3	7	10	1,58
19	Παραγωγή οπάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	8	1	9	1,42
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	3	6	9	1,42
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	3	5	8	1,27
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	3	5	8	1,27
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	7	0	7	1,11
51	Αεροπορικές μεταφορές	2	5	7	1,11
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	6	0	6	0,95
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	2	4	6	0,95
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	4	2	6	0,95
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	4	2	6	0,95
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	3	3	6	0,95
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	4	2	6	0,95
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	5	1	6	0,95
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	4	1	5	0,79
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	4	1	5	0,79
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	0	5	5	0,79
02	Δασοκομία και υλοτομία	4	0	4	0,63
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών	3	1	4	0,63
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	2	1	3	0,47
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	3	0	3	0,47
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	2	1	3	0,47
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	0	3	3	0,47
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1	0	1	0,16
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	0	0	0	0,00

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
50	Πλωτές μεταφορές	0	0	0	0,00
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	0	0	0	0,00
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	0	0	0	0,00
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0	0	0	0,00
ΣΥΝΟΛΑ		3.722	2.598	6.320	1.000

Συμπεριλαμβάνονται και τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

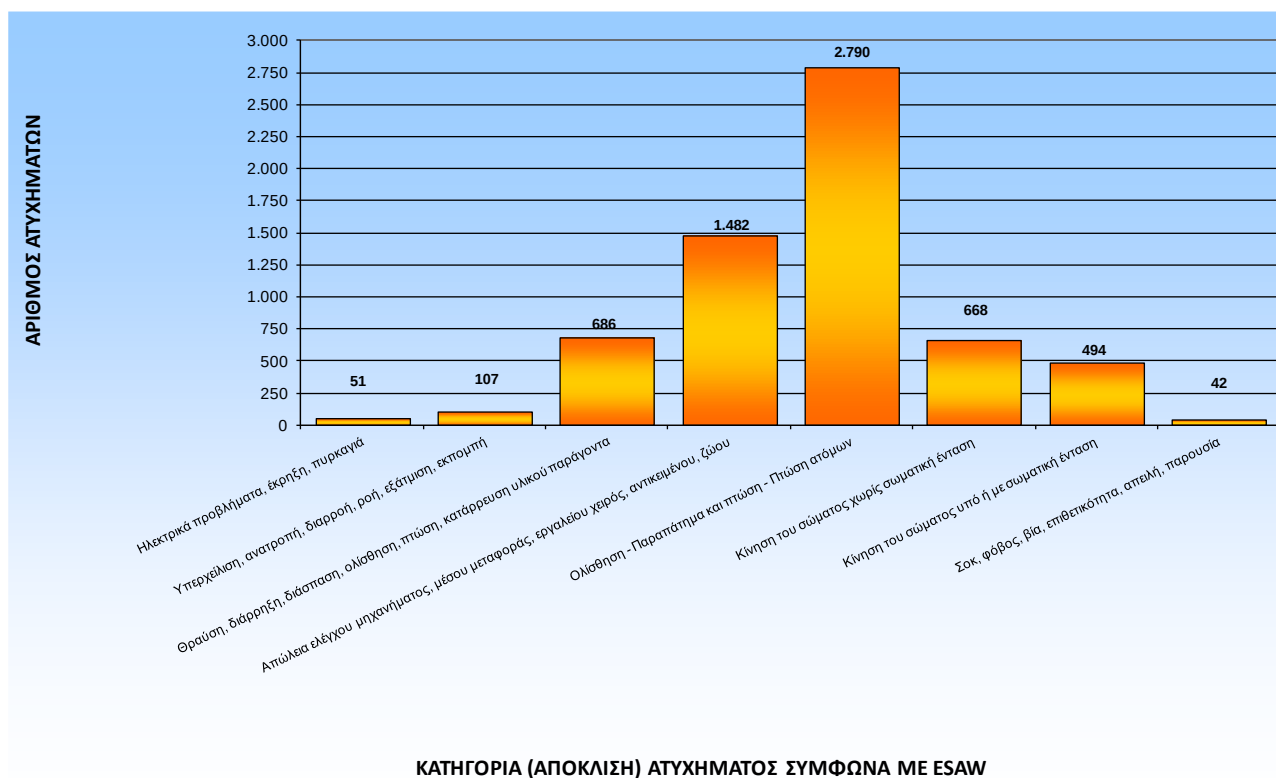
**ΠΙΝΑΚΑΣ Τ5: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
(ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ**

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
10	Ηλεκτρικά προβλήματα, έκρηξη, πυρκαγιά	51	0,81%
20	Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	107	1,69%
30	Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	686	10,85%
40	Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	1.482	23,45%
50	Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	2.790	44,15%
60	Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	668	10,57%
70	Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	494	7,82%
80	Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	42	0,66%
	ΣΥΝΟΛΑ	6.320	100%

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ5

**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ**



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ6: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5	20	127	363	514	160	154	2	1.345
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση		10	48	104	310	40	28	6	546
55	Καταλύματα	4	9	58	77	292	45	33	4	522
10	Βιομηχανία τροφίμων	5	15	35	130	192	60	21		458
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2	7	66	94	180	52	28	2	431
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	3	5	15	98	124	27	29	9	310
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1		12	47	80	36	34	1	211
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης		8	25	43	92	15	12		195
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	6	1	27	33	70	13	10		160

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους		3	13	18	85	13	10	1	143
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	2	1	35	31	47	15	11		142
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	1	3	16	21	58	7	8		114
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες		1	9	22	43	9	13	2	99
41	Κατασκευές κτιρίων			11	14	55	7	6		93
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών		1	17	30	20	12	7		87
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού		1	18	30	26	8	3		86
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων		4	7	35	28	8	3		85
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	1		11	25	12	9	7		65
85	Εκπαίδευση			3	4	48	6	1	2	64

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	6		8	11	29	3	4	2	63
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες			4	8	36	8	3	2	61
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1		5	27	11	11	4		59
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	2	1	8	18	20	8			57
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων		2	3	24	14	8	2		53
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χαρτινων προϊόντων		1	1	14	21	6	5		48
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	1	2	11	15	13	2	3		47
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών		2	6	9	24	3	3		47
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας			3	3	32	1	5		44

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχειλίση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης			5	5	26	2	1		39
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον		1	2	3	24	1	5	2	38
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	1	2	6	7	7	7	4		34
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών • τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις		2	4	10	12	4		1	33
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών			5	13	8	4	1		31
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος			4	4	16		1	1	26
11	Ποτοποιία	3		2	2	12	3	2	1	25
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού		1	4	10	2	5	2		24
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	1		3	5	10	3	2		24
82	Διοικητικές δραστηριότητες			2	5	12	2	3		24

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστή									
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1		6	4	7	2	2		22
31	Κατασκευή επίπλων			4	9	4	3	1		21
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση			4	3	10	2	2		21
94	Δραστηριότητες οργανώσεων		1	3	3	8	3	3		21
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ			4	8	4	3			19
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών			1	2	9	2	3		17
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια			3	5	8				16
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	1			4	9	2			16
61	Τηλεπικοινωνίες					13	2	1		16
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών,	1		1		12	1			15

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα									
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας			3	2	8				13
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων				2	3	6	1		12
37	Επεξεργασία λυμάτων			1	1	6	2		2	12
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ			4	1	2		2	1	10
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	1			2	6			1	10
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης		1	1	2	4	1	1		10
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	1			3	5		1		10
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου				2	4	1	2		9
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας			4		3	1	1		9
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών			1		4	3			8

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητ									
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες				1	6	1			8
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία				1	5	1			7
51	Αεροπορικές μεταφορές			1		4	1	1		7
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων		1			2	2	1		6
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες				1	5				6
58	Εκδοτικές δραστηριότητες				3	2		1		6
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών					5		1		6
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη			1		3	2			6
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων					6				6

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων									
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης			1	1	4				6
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης			1	1	2	1			5
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων		1	1	1			2		5
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες					5				5
2	Δασοκομία και υλοτομία			2	2					4
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτων ειδών				2	1	1			4
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	1				1	1			3
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων				2		1			3
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική				1	2				3

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	ασφάλιση									
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες					3				3
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας				1					1
7	Εξόρυξη μεταλλευμάτων									0
50	Πλωτές μεταφορές									0
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες									0
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες									0
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων									0
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5	20	127	363	514	160	154	2	1.345
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση		10	48	104	310	40	28	6	546

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα α έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
Γενικό σύνολο		51	107	686	1.482	2.790	668	494	42	6.320

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ7
ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

ΕΤΟΣ	ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ
2000	106
2001	117
2002	124
2003	120
2004	97
2005	95
2006	105
2007	94
2008	104
2009	84
2010	63
2011	39
2012	45
2013	42
2014	38
2015	34
2016	33
2017	34
2018	35
2019	32
2020	39
2021	46
2022	46
2023	47
2024	48

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ8

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	1	1	2	41,67
02	Δασοκομία και υλοτομία	1	0	1	20,83
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	1	0	1	20,83
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	2	0	2	41,67
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1	0	1	20,83
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	4	0	4	83,33
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	4	0	4	83,33
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1	0	1	20,83
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	1	0	1	20,83
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1	0	1	20,83
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1	0	1	20,83
41-2-3	Κατασκευές	18	0	18	375,00
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2	0	2	41,67
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	0	1	1	20,83
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	1	0	1	20,83
55	Καταλύματα	2	0	2	41,67
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1	0	1	20,83

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	4	0	4	83,33
ΣΥΝΟΛΑ		46	2	48	1000,00

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

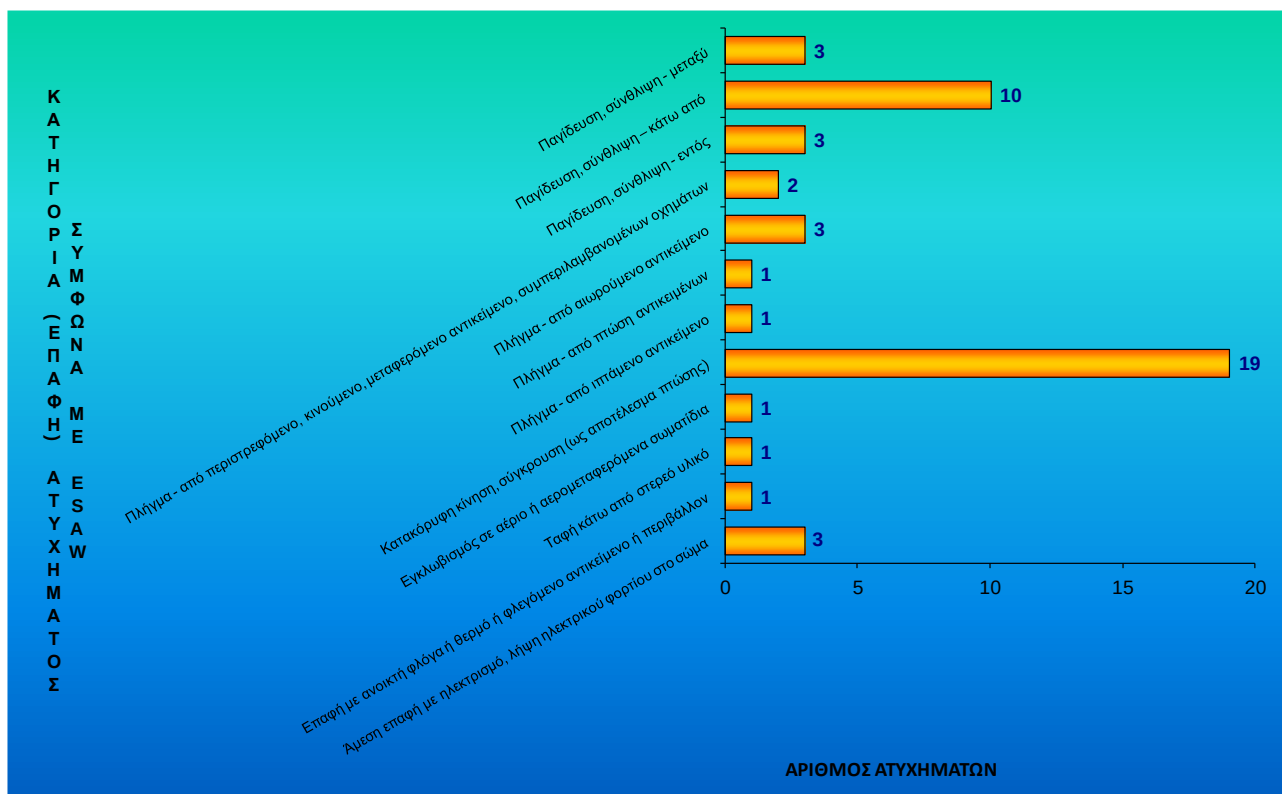
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ9
ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ
ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΕΠΑΦΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ)

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ (ΕΠΑΦΗ) ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
12	Άμεση επαφή με ηλεκτρισμό, λήψη ηλεκτρικού φορτίου στο σώμα	3	6,25
13	Επαφή με ανοικτή φλόγα ή θερμό ή φλεγόμενο αντικείμενο ή περιβάλλον	1	2,08
22	Ταφή κάτω από στερεό υλικό	1	2,08
23	Εγκλωβισμός σε αέριο ή αερομεταφερόμενα σωματίδια	1	2,08
31	Κατακόρυφη κίνηση, σύγκρουση (ως αποτέλεσμα πτώσης)	19	39,58
41	Πλήγμα - από ιπτάμενο αντικείμενο	1	2,08
42	Πλήγμα - από πτώση αντικειμένων	1	2,08
43	Πλήγμα - από αιωρούμενο αντικείμενο	3	6,25
44	Πλήγμα - από περιστρεφόμενο, κινούμενο, μεταφερόμενο αντικείμενο, συμπεριλαμβανομένων οχημάτων	2	4,17
61	Παγίδευση, σύνθλιψη - εντός	3	6,25
62	Παγίδευση, σύνθλιψη – κάτω από	10	20,83
63	Παγίδευση, σύνθλιψη - μεταξύ	3	6,25
ΣΥΝΟΛΑ		48	100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ9 ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΕΠΑΦΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

Στον αριθμό των θανατηφόρων ατυχημάτων δεν περιλαμβάνονται τα “τροχαία” και “παθολογικά”.



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ10

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΕΠΑΦΗ (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ) ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΕΠΑΦΗ ΚΩΔ.	ΕΠΑΦΗ (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ)	ΚΛΑΔΟΣ	01	02	16	17	22	23	25	27	33	35	38	41 42 43	46	47	49	55	56	84	ΣΥΝΟΛΑ
12	Άμεση επαφή με ηλεκτρισμό, λήψη ηλεκτρικού φορτίου στο σώμα											1					1	1			3
13	Επαφή με αμοικτή φλόγα ή θερμό ή φλεγόμενο αντικείμενο ή περιβάλλον													1							1
22	Ταφή κάτω από στερεό υλικό													1							1
23	Εγκλωβισμός σε αέριο ή αερομεταφερόμενα σωματίδια															1					1
31	Κατακόρυφη κίνηση, σύγκρουση (ως αποτέλεσμα πτώσης)			1				1	2				1	10	1				1	2	19
41	Πλήγμα - από ιπτάμενο αντικείμενο														1						1
42	Πλήγμα - από πτώση αντικειμένων		1																		1
43	Πλήγμα - από αιωρούμενο αντικείμενο							1						2							3
44	Πλήγμα - από περιστρεφόμενο, κινούμενο, μεταφερόμενο αντικείμενο, συμπεριλαμβανομένων οχημάτων		1																	1	2
61	Παγίδευση, σύνθλιψη - εντός		1					1						1							3
62	Παγίδευση, σύνθλιψη – κάτω από						1	1	2	1	1			2				1		1	10
63	Παγίδευση, σύνθλιψη – μεταξύ					2								1							3
ΣΥΝΟΛΑ			2	1	1	2	1	4	4	1	1	1	1	18	2	1	1	2	1	4	48

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ11

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

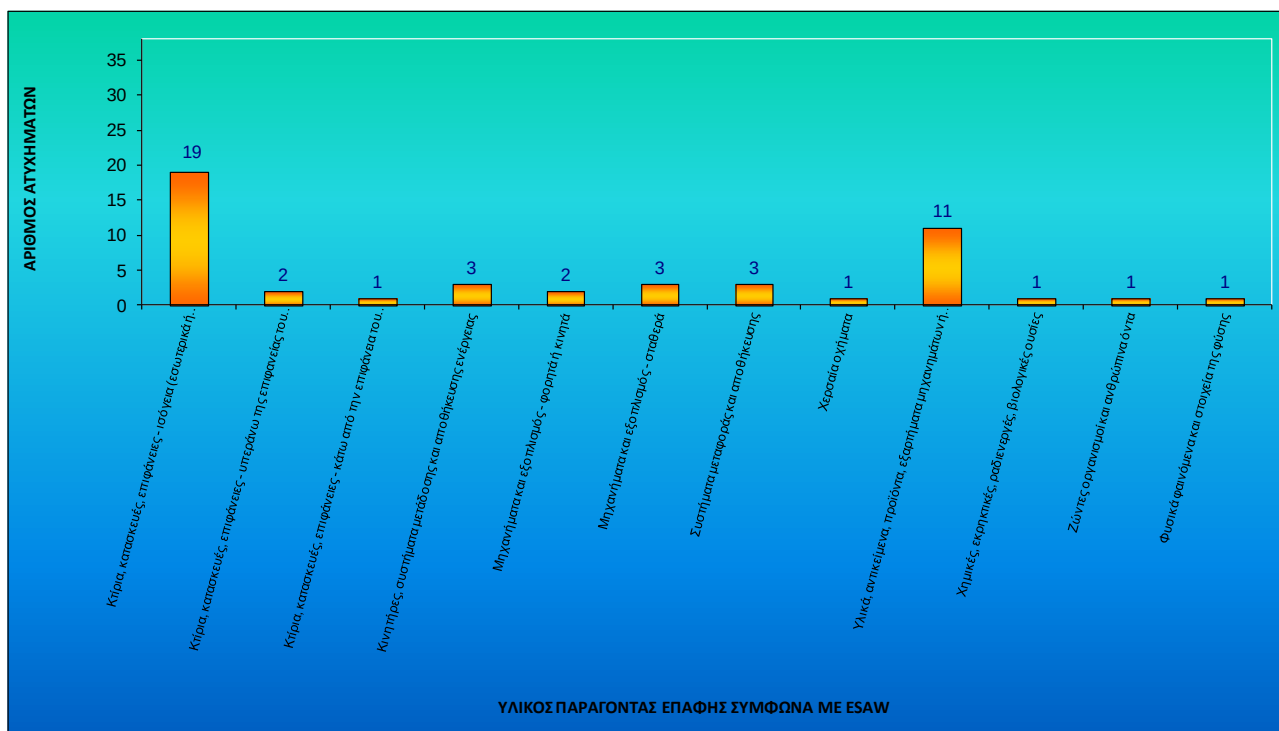
ΑΝΑ ΥΛΙΚΟ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑ ΕΠΑΦΗΣ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΥΛΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΕΠΑΦΗΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
01	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - ισόγεια (εσωτερικά ή εξωτερικά, σταθερά ή κινητά, προσωρινά ή όχι)	19	39,58
02	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - υπεράνω της επιφανείας του εδάφους(εσωτερικά ή εξωτερικά)	2	4,17
03	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - κάτω από την επιφάνεια του εδάφους (εσωτερικά ή εξωτερικά)	1	2,08
05	Κινητήρες, συστήματα μετάδοσης και αποθήκευσης ενέργειας	3	6,25
09	Μηχανήματα και εξοπλισμός - φορητά ή κινητά	2	4,17
10	Μηχανήματα και εξοπλισμός - σταθερά	3	6,25
11	Συστήματα μεταφοράς και αποθήκευσης	3	6,25
12	Χερσαία οχήματα	1	2,08
14	Υλικά, αντικείμενα, προϊόντα, εξαρτήματα μηχανημάτων ή οχημάτων, κατάλοιπα, σκόνη	11	22,92
15	Χημικές, εκρηκτικές, ραδιενεργές, βιολογικές ουσίες	1	2,08
18	Ζώντες οργανισμοί και ανθρώπινα όντα	1	2,08
20	Φυσικά φαινόμενα και στοιχεία της φύσης	1	2,08
	ΣΥΝΟΛΑ	48	100,00

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ T11

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΥΛΙΚΟ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑ ΕΠΑΦΗΣ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΤΥΧΗΜΑ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

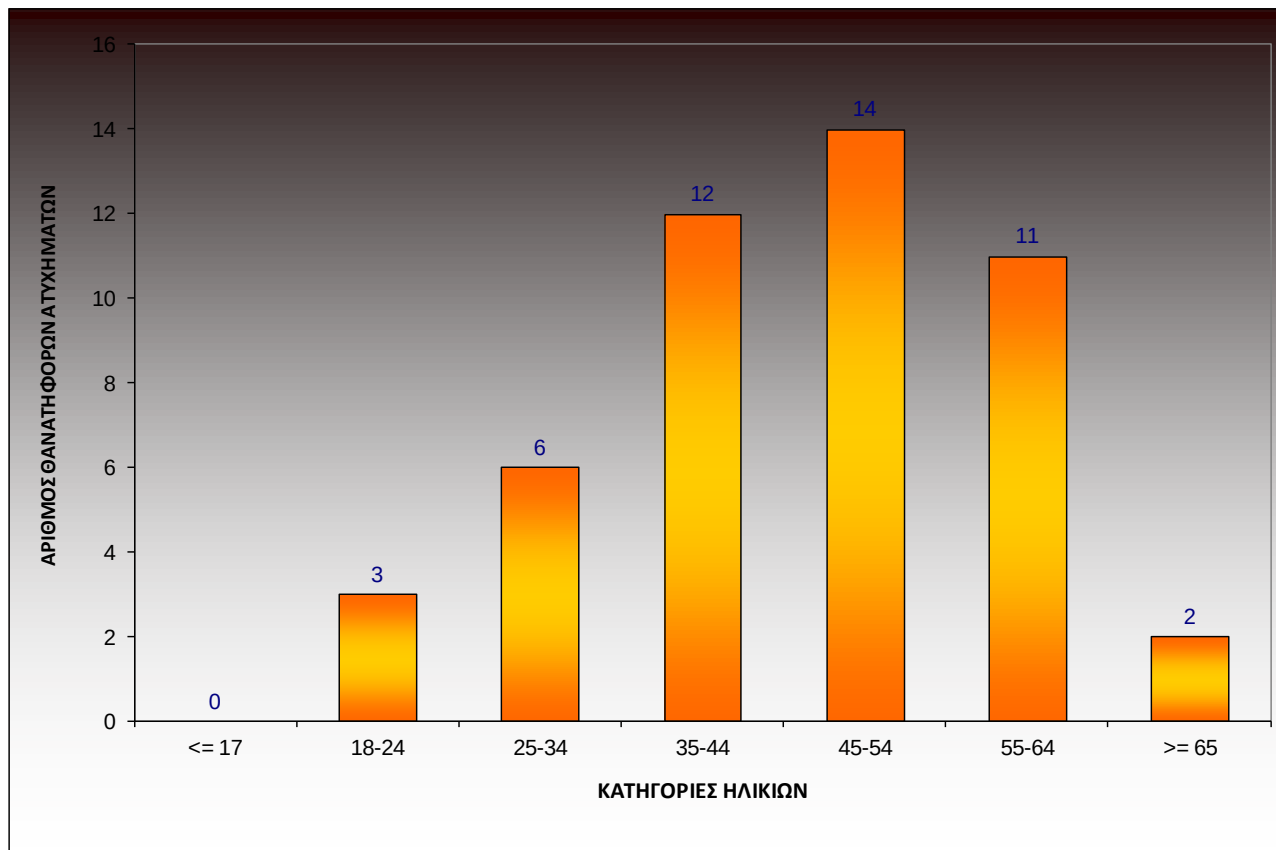
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ12

ΘΑΝΑΤΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ ΘΑΝΟΝΤΑ

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
<= 17	0	0,0
18-24	3	6,3
25-34	6	12,5
35-44	12	25,0
45-54	14	29,2
55-64	11	22,9
>= 65	2	4,2
ΣΥΝΟΛΟ	48	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ12

ΘΑΝΑΤΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ ΘΑΝΟΝΤΑ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ13

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ							ΣΥΝΟΛΑ
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	>=65	
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες			2					2
02	Δασοκομία και υλοτομία							1	1
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής				1				1
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων			1	1				2
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες					1			1
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων		1			2	1		4
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού		2			1	1		4
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού				1				1
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανήματων και εξοπλισμού				1				1

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ							ΣΥΝΟΛΑ
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	>=65	
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού					1			1
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών				1				1
41-42-43	Κατασκευές			2	4	6	5	1	18
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών			1		1			2
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών						1		1
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών				1				1
55	Καταλύματα				1	1			2
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης						1		1
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση				1	1	2		4
ΣΥΝΟΛΑ		0	3	6	12	14	11	2	48

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ14

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΩΝ

ΚΩΔ ΕΠΑΓΓ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΕΠ - 1992)	ΗΛΙΚΙΑ							ΣΥΝΟΛΑ	ΠΛΟΣΟΦΙ
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	>=65		
31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της μηχανικής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα				1				1	2,08
61	Γεωργοί ειδικοι κυρίως σε μια ετήσια καλλιέργεια					1			1	2,08
71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					1			1	2,08
72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων				2	1	1		4	8,33
73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα		1		1				2	4,17
74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού					1	1		2	4,17
81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων			1		1			2	4,17
88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού				1	1	2		4	8,33
91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.				1		1		2	4,17
92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα			1		1	1	1	4	8,33
93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών		2	4	6	7	5	1	25	52,08
ΣΥΝΟΛΑ		0	3	6	12	14	11	2	48	100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

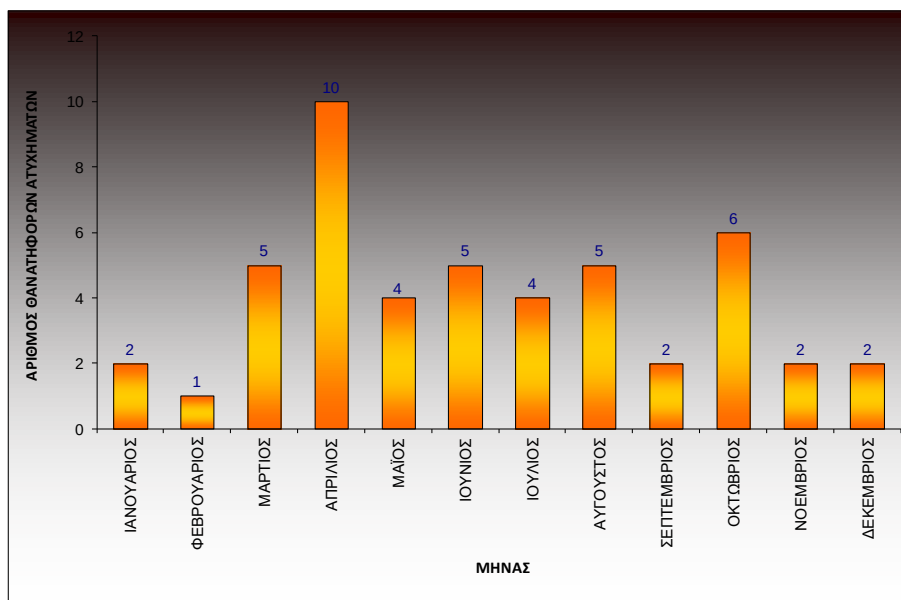
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ15

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ

ΜΗΝΑΣ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	2	4,17
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	1	2,08
ΜΑΡΤΙΟΣ	5	10,42
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	10	20,83
ΜΑΪΟΣ	4	8,33
ΙΟΥΝΙΟΣ	5	10,42
ΙΟΥΛΙΟΣ	4	8,33
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	5	10,42
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	2	4,17
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	6	12,50
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	2	4,17
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	2	4,17
ΣΥΝΟΛΑ	48	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ15

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

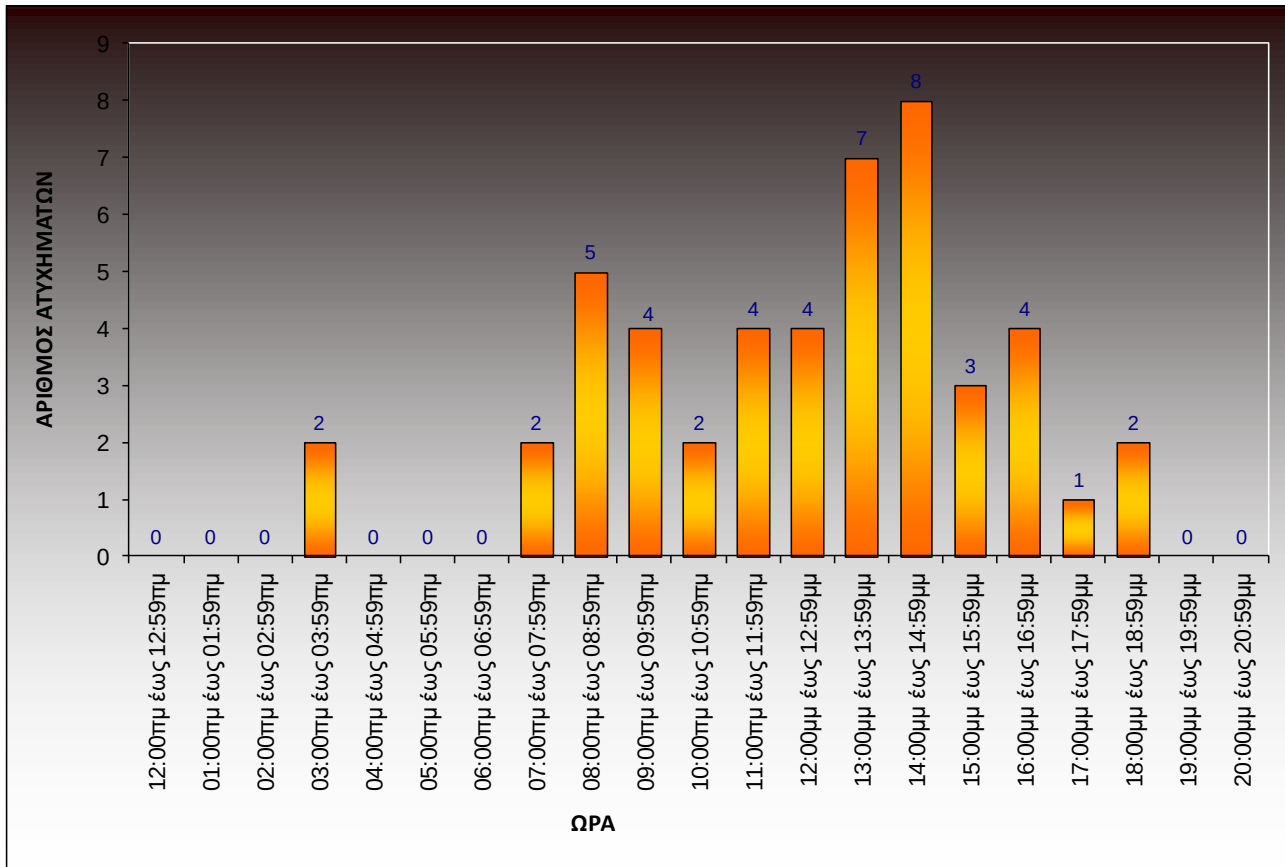
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ16
ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΩΡΑ

ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
12:00πμ έως 12:59πμ	0	0,00
01:00πμ έως 01:59πμ	0	0,00
02:00πμ έως 02:59πμ	0	0,00
03:00πμ έως 03:59πμ	2	4,17
04:00πμ έως 04:59πμ	0	0,00
05:00πμ έως 05:59πμ	0	0,00
06:00πμ έως 06:59πμ	0	0,00
07:00πμ έως 07:59πμ	2	4,17
08:00πμ έως 08:59πμ	5	10,42
09:00πμ έως 09:59πμ	4	8,33
10:00πμ έως 10:59πμ	2	4,17
11:00πμ έως 11:59πμ	4	8,33
12:00μμ έως 12:59μμ	4	8,33
13:00μμ έως 13:59μμ	7	14,58
14:00μμ έως 14:59μμ	8	16,67
15:00μμ έως 15:59μμ	3	6,25
16:00μμ έως 16:59μμ	4	8,33
17:00μμ έως 17:59μμ	1	2,08
18:00μμ έως 18:59μμ	2	4,17
19:00μμ έως 19:59μμ	0	0,00
20:00μμ έως 20:59μμ	0	0,00
21:00μμ έως 21:59μμ	0	0,00
22:00μμ έως 22:59μμ	0	0,00
23:00μμ έως 23:59μμ	0	0,00
ΣΥΝΟΛΑ	48	100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ T16

ΘΑΝΑΤΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΩΡΑ



ΠΙΝΑΚΑΣ T17

ΘΑΝΑΤΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΘΑΝΟΝΤΑ

ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΑΓΝΩΣΤΗ	0	0,00
ΕΛΛΗΝΙΚΗ	32	66,67
ΑΛΛΗΣ ΧΩΡΑΣ Ε.Ε.	1	2,08
ΧΩΡΑΣ ΕΚΤΟΣ Ε.Ε.	15	31,25
ΣΥΝΟΛΑ	48	100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ18

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ε.Α.Υ.Ε. (ΠΔΕΑΥΕ)

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ Ε.ΑΥΕ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΑΘΗΝΩΝ, ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΡΗΤΗΣ	9	18,75
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΠΕΙΡΑΙΑ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ	11	22,92
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	13	27,08
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	12	25,00
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ - ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	3	6,25
ΣΥΝΟΛΑ	48	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ18

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ε.ΑΥΕ (Π.Δ.Ε.ΑΥΕ)

