



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

**Έκθεση απολογισμού 2023
και προγραμματισμού
δραστηριοτήτων 2024**

Μάρτιος 2024

Περιεχόμενα

Βραχυγραφίες	10
Σημείωμα Διοικητή	11
Εισαγωγή	13
ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ 2023	14
ΕΝΟΤΗΤΑ I Παρουσίαση της Επιθεώρησης Εργασίας	16
Α. Θεσμικό πλαίσιο και ζητήματα διοίκησης και οργάνωσης	16
1. Θεσμικό Πλαίσιο	16
2. Όργανα Διοίκησης	17
3. Οργανωτική δομή - Διάρθρωση Υπηρεσιών	17
4. Ανθρώπινο δυναμικό	21
4.1. Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία	21
4.2. Εσωτερικές Εκπαιδεύσεις	23
4.2.1. Εσωτερικές εκπαιδεύσεις από το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	23
4.2.2. Λοιπές εκπαιδεύσεις	25
Β. Οικονομική διαχείριση και λογοδοσία	27
1. Οικονομική διαχείριση	27
2. Διαφάνεια και Λογοδοσία	31
2.1. Δημοσιοποίηση στοιχείων	31
2.2. Δραστηριότητα Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου	32
ΕΝΟΤΗΤΑ II Απολογισμός κυρίων δραστηριοτήτων (δράσεις Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων)	34
Α. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων	34
1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων	34
1.1. Γενικά	34
1.2. Έλεγχοι	36
1.3. Πράξεις Επιβολής Προστίμων	38
1.4. Υποβολή μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών	44

1.5 Εργατικές Διαφορές	46
2. Συγκριτικά στατιστικά στοιχεία	51
2.1. Προγραμματισμένοι – Πραγματοποιηθέντες Έλεγχοι	51
2.2. Κυρώσεις	51
3. Τομείς ελεγκτικής δραστηριότητας	53
3.1 Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας	53
3.1.1. Θεσμικό πλαίσιο	53
3.1.2. Ελεγκτική δράση έτους 2023	54
3.2 Καταπολέμηση της απασχόλησης παράνομα διαμενόντων αλλοδαπών	60
3.3. Ίση μεταχείριση – απαγόρευση διακρίσεων	63
3.4. Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης	66
3.4.1. Θεσμικό πλαίσιο	66
3.4.2. Απολογιστικά στοιχεία με βάση την ετήσια Έκθεση 2023 του Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία	67
3.4.2.1. Ποσοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών	67
3.4.2.2. Συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη	69
3.4.2.3. Έκβαση των καταγγελιών επί των εργατικών διαφορών	70
3.4.2.4. Μητρώο εργοδοτών	71
3.4.2.5. Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία επί των υποβληθέντων κανονισμών εργασίας με ενσωματωμένες πολιτικές βίας και παρενόχλησης	71
3.4.2.5. Παροχή συμβουλευτικής στήριξης	72
3.4.2.6. Συμμετοχή σε ημερίδες και διαδικτυακές συναντήσεις	74
3.5. Καταστάσεις προσωπικού – ροές μισθωτής απασχόλησης	75
3.5.1. Πίνακες Προσωπικού	75
3.5.2 Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας	76
3.5.3. Παραβάσεις ωραρίου – Σχέδιο Αθηνά	78
3.5.4. Αναγγελία υπερωριακής απασχόλησης	78

3.6. Συμβάσεις μειωμένου χρόνου εργασίας	79
3.7. Επιχειρησιακές συμβάσεις	85
3.8. Απόσπαση εργαζομένων	88
3.9. Χορήγηση Βιβλιαρίων Εργασίας Ανηλίκων	94
4. Κατηγορίες ειδικών δράσεων	95
4.1. Καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης ως μορφής εμπορίας ανθρώπων (trafficking)	95
4.1.1. Ελεγκτικό έργο	96
4.1.2. Συνέργεια με την κοινωνία των πολιτών	98
4.1.3. Γνωμοδοτήσεις/Οδηγίες σχετικές με την εμπορία ανθρώπων	99
4.1.4. Συνεργασία με εθνικές αρχές	100
4.1.5. Συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς	101
4.1.6. Λοιπές Δράσεις	101
4.2. Ψηφιακό ωράριο εργασίας – Ψηφιακή κάρτα εργασίας	102
4.3. Διανομείς	104
4.4. Λοιπές δράσεις – προγράμματα στοχευμένων ελέγχων	105
5. Συνεργασίες σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο	109
5.1. Συνεισφορά επί εκθέσεων, ερωτηματολογίων και λοιπών αιτημάτων διεθνών οργανισμών και Ε.Ε.	109
5.2. Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA)	111
5.2.1. Συμμετοχή σε ελέγχους	113
5.2.2. Ομάδες Εργασίας του ELA	113
5.2.2.1. Ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση	114
5.2.2.2. Ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους	114
5.2.2.3. Ομάδα της Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας	115
5.2.3. Λοιπές εκπαιδεύσεις και δράσεις στο πλαίσιο του ELA	116



5.2.3.1. Εργαστήρια - Σεμινάρια – Εκπαιδεύσεις του ELA που οργανώθηκαν το 2023	116
5.2.3.2. Επίσκεψη Αντιπροσωπείας των επιχειρησιακών στελεχών του ELA στην Αθήνα	118
5.2.3.3. Πρόγραμμα Ανταλλαγής Επιθεωρητών του ELA (Staff Exchange Programme)	119
5.2.3.4.Ενημερωτική εκστρατεία της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας EU for FAIR CONSTRUCTION	121
5.2.3.5. Παροχή πληροφοριών στον ELA και στις υπόλοιπες διοικητικές αρχές των κρατών μελών της ΕΕ	121
5.3. Συμμετοχή στο Σύστημα IMI	122
5.4. Σύστημα αναφοράς του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης	123
6. Δράσεις για τον καλύτερο συντονισμό των υπηρεσιών	123
7. Συμβολή στην άσκηση κοινοβουλευτικού ελέγχου – λοιπές δράσεις στην εξυπηρέτηση του πολίτη	125
B. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	127
1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	127
1.1. Γενικά	127
1.2. Στατιστικά στοιχεία εργατικών ατυχημάτων	133
1.3 Προγράμματα στοχευμένων ελέγχων	139
1.3.1. Έλεγχοι κατά τους θερινούς μήνες σε υπαίθριες εργασίες και σε χώρους εργασίας με σημαντική θερμική καταπόνηση	141
1.3.2. Έλεγχοι σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης	143
2. Συνεργασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο – Συμμετοχή στην Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee	144
2.1. Πεπραγμένα SLIC - 83 ^η και 84 ^η Συνεδρίαση της Ολομέλειας και αντίστοιχες Θεματικές Ημέρες	150
2.2. Πεπραγμένα ομάδων εργασίας της SLIC	161
3. Λοιπή δραστηριότητα	169
3.1. Κοινοβουλευτικός έλεγχος – συμβολή στη νομοθεσία	169

3.2. Εξυπηρέτηση του πολίτη	170
Γ. Απολογισμός δράσης της Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας	171
1. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων	171
1.1. Ελεγκτικό έργο	171
1.2. Επιβληθείσες διοικητικές κυρώσεις	176
1.3. Άλλες δραστηριότητες	179
2. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	180
2.1. Ελεγκτικό έργο	180
2.1.1. Ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία	181
2.1.2. Υποδείξεις σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας	186
2.2. Επιβολή κυρώσεων	187
2.3. Άλλες δραστηριότητες	189
2.3.1. Συνδρομή σε τοπικές υπηρεσίες - Έλεγχος λειτουργίας Υπηρεσιών	189
2.3.2. Συμμετοχή σε Επιτροπές και σε υπηρεσιακά όργανα	190
2.3.3. Ενημερωτικό – συμβουλευτικό έργο	191
ΕΝΟΤΗΤΑ III. Απολογισμός δραστηριότητας Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης	192
A. Ζητήματα διοικητικής λειτουργίας και ανάπτυξης	192
B. Ψηφιακός μετασχηματισμός	197
1. Ψηφιακή υποστήριξη του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας	198
2. Ψηφιακά παρεχόμενες υπηρεσίες στον πολίτη μέσω της διαδικτυακής πύλης της Επιθεώρησης Εργασίας	200
ΕΝΟΤΗΤΑ IV. Προγραμματισμός για το 2024	205
A. Συνοπτικό περιεχόμενο του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2024	206
B. Ετήσιοι στόχοι ελέγχων	208
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	212
• ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	214
• ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	242

Για την κατάρτιση της Έκθεσης Απολογισμού 2023 και προγραμματισμού δραστηριοτήτων έτους 2024 της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» συνέβαλε το σύνολο του προσωπικού της Αρχής.

Συντονισμός, γενική επιμέλεια

Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων: Βούρτσης Χαράλαμπος, Καλπούζος Γεώργιος, Μπρούμου Αλεξάνδρα

Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης: Ντίκος Χρήστος, Αλογογιάννη Ελένη, Θεοδωράς Ευάγγελος, Μιχελιδάκη Βασιλική

Κείμενα: Αλογογιάννη Ελένη, Αντωνοπούλου Μαρία, Ασλανίδης Ματθαίος, Βαζάκη Γεωργία, Γιαννόπουλος Μιχάλης, Γκόγκα Αθανασία, Εμμανουηλίδης Γεώργιος, Ισαακίδης Αλέξιος, Κάιβα Ιωάννα, Καλπούζος Γεώργιος, Καλύβα Μαρία, Καούλα Μαούλα, Κατσιογιάννη Ευδοξία, Κεραμάρης Ιωάννης, Κιουρκατιώτη Αγάθη, Κουμπάρος Νικόλαος, Κουρμαδά Παναγιώτα, Κοφινάς Παναγιώτης, Μιχελιδάκη Βασιλική, Μπαμπαλή Φωτεινή, Μπούζιος Αθανάσιος, Μπρούμου Αλεξάνδρα, Ξυράφη Βασιλεία, Παπαδόπουλος Δημήτριος, Παύλου Γεώργιος, Πρεάρη Χριστίνα-Μαρία, Ρούμπου Μαγδαληνή, Σερκεδάκης Αντώνιος, Σουκούρογλου Ελεωνόρα, Τάγαρη Ιωάννα, Τουφεκούλα Χρυσούλα, Φλωράτου Αγγελική, Φωτιάδης Πρόδρομος, Χιονίδης Θεόδωρος, Ψιμούλη Βασιλική, Ψυχή Γεωργία

Στατιστικά στοιχεία (πίνακες, διαγράμματα, ανάλυση): Βαζάκη Γεωργία, Γκόγκα Αθανασία, Κεραμάρης Ιωάννης, Σερκεδάκης Αντώνιος, Χαλβατζή Βενετισιάνα, Χιονίδης Θεόδωρος, Ψιμούλη Βασιλική

Επιμέλεια κειμένων: Βούρτσης Χαράλαμπος, Ρούμπου Μαγδαληνή

Το κείμενο και εν γένει το υλικό που περιλαμβάνεται στην παρούσα έκδοση, είναι δημόσια και επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται περαιτέρω χωρίς προηγούμενη άδεια, δωρεάν, υπό την προϋπόθεση ότι η Επιθεώρηση Εργασίας αναγνωρίζεται πάντα ως η πρωτότυπη πηγή του υλικού και ότι το περιεχόμενο αναπαράγεται κατά τρόπο ακριβή και χωρίς να αλλοιώνεται η αρχική σημασία ή το αρχικό μήνυμα αυτού. Η αναφορά στα πνευματικά δικαιώματα της Επιθεώρηση Εργασίας είναι απαραίτητη και στον τίτλο της έκδοσης και πρέπει να περιλαμβάνεται πάντα σε κάθε αντίγραφο του υλικού. Η περαιτέρω χρήση του περιεχομένου της παρούσας έκδοσης αφορά την αναπαραγωγή, την προσαρμογή και/ή τη διανομή, ανεξάρτητα από τα μέσα που χρησιμοποιούνται.

Οι προαναφερθείσες άδειες δεν ισχύουν για το περιεχόμενο που παρέχεται από τρίτα μέρη. Σε περίπτωση που τα πνευματικά δικαιώματα του υλικού κατέχει τρίτος, η άδεια αναπαραγωγής πρέπει να χορηγείται από τον κάτοχο των πνευματικών δικαιωμάτων.

Βραχυγραφίες

ΑΑΔΕ	Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων
ΑΥΕ	Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
ΓΓΔΟΠΙΦ	Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
ΓΓΠΣ	Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων
ΓΔΕΕ	Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων
ΔΥΠΑ	Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
ΕΑΔ	Εθνική Αρχή Διαφάνειας
ΕΑΥΕ	Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
ΕΕΣ	Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων
ΕΚΔΔΑ	Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
ΕΛΙΝΥΑΕ	Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
ΕΟΔΥ	Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας
ΕΠΑ	Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης
ΕΣΠΑ	Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς
ΙΓΕΕ	Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας
ΙΜΕ ΓΣΒΕΕ	Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων - Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος
ΙΝΕ-ΓΣΕΕ	Ινστιτούτο Εργασίας Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος Ινστιτούτο Επιμόρφωσης
ΙΝΕΠ	Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού
ΚΜΟΠ	Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας
ΚΣΗΔΕ	Κεντρικό Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων
ΜΑΠ	Μέτρα Ατομικής Προστασίας
ΟΟΣΑ	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης
ΟΠΣ	Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα
ΟΣΕΤΕΕ	Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος
ΣΕΠΕ	Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας
ΥΟΔΔ	Τεύχος ΦΕΚ Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων και Οργάνων Διοίκησης Φορέων του Δημοσίου και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα
ΥΠΕΣ	Υπουργείο Εσωτερικών
ΥΠΡΟΠΟ	Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
ΥΠΕΚΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Σημείωμα Διοικητή

Έχουμε την χαρά και την τιμή να παρουσιάσουμε την ετήσια Έκθεση Απολογισμού 2023 και Προγραμματισμού δραστηριοτήτων 2024 της Επιθεώρησης Εργασίας, που είναι και η δεύτερη ετήσια έκθεσή της ως Ανεξάρτητης Αρχής.

Χρονικό ορόσημο της χρονιάς που πέρασε ήταν αναμφίβολα η 01.02.2023, ότε ξεκίνησε η λειτουργία της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, γεγονός που σηματοδότησε και την έναρξη λειτουργίας της Αρχής με πλήρη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια.

Η Γενική αυτή Διεύθυνση αντιμετώπισε με επιτυχία πληθώρα προκλήσεων διοικητικής φύσης που σχετίζονταν με τη μετάβαση του φορέα σε Ανεξάρτητη Αρχή, αναλαμβάνοντας πλέον την υποστήριξη σε διοικητικό, οικονομικό εκπαιδευτικό και ψηφιακό επίπεδο του έτερου πυλώνα της Επιθεώρησης Εργασίας, της Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων, ώστε να επιτελείται απρόσκοπτα το κύριο έργο της Αρχής, το ελεγκτικό.

Ως προς το ελεγκτικό λοιπόν έργο, η Επιθεώρηση Εργασίας το 2023 σημείωσε ιστορικό ρεκόρ ελέγχων, καθώς οι έλεγχοι ανήλθαν συνολικά σε 74.031, όταν ο ετήσιος στόχος ελέγχων είχε οριστεί σε 66.000, ενώ επεβλήθησαν πρόστιμα συνολικού ύψους άνω των 46 εκ. €.

Πέραν όμως αυτού η Ανεξάρτητη Αρχή αξιοποίησε όλα τα διαθέσιμα ψηφιακά εργαλεία (σύστημα risk analysis, tablets, ψηφιακή κάρτα εργασίας), προέβη σε συνεργασίες με άλλους φορείς, ανεξάρτητες αρχές και φορείς της κοινωνίας των πολιτών, έκανε αισθητή την παρουσία της με προγραμματισμό και στόχευση και σε τομείς που μέχρι πρότινος δεν αποτελούσαν προτεραιότητα, εμβάθυνε τη διαφάνεια εντός της, επένδυσε στην εκπαίδευση και κατάρτιση των στελεχών της, παλαιότερων και νέων, και ενίσχυσε τις δράσεις εξωστρέφειάς της.

Για το μέλλον έχουν τεθεί νέοι στόχοι, τόσο σε επιχειρησιακό όσο και σε οργανωτικό επίπεδο, ώστε να εξασφαλίζεται το υψηλό επίπεδο στην προτεραιοποίηση, τον προγραμματισμό και συντονισμό των ελέγχων, η κατάλληλη υλικοτεχνική υποδομή, η ανανέωση του στελεχιακού δυναμικού αλλά και η συνεχής κατάρτισή του, προκειμένου να βελτιστοποιηθεί η ελεγκτική δράση της Αρχής.

Ασφαλώς οι προκλήσεις συνεχίζονται. Οι κοινωνικές, οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, τρέχουν. Σε αυτό το πλαίσιο η Επιθεώρηση Εργασίας δεν μένει πίσω, τελεί σε επαγρύπνηση και προχωράει μπροστά, με όραμα, στόχευση και αφοσίωση, παραμένοντας στην υπηρεσία των εργαζομένων και των εργοδοτών που συντάσσονται με τη νομιμότητα.

Ο Διοικητής της Επιθεώρησης Εργασίας
Γιώργος Τζιλιβάκης

Εισαγωγή

Η Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρηση Εργασίας συστάθηκε με τον ν. 4808/2021, ξεκίνησε τη λειτουργία της τον Ιούνιο 2022, ενώ από τον Φεβρουάριο 2023 λειτουργεί με πλήρη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια.

Έχοντας πλέον δύο βασικούς πυλώνες, τη Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων και τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η Επιθεώρηση Εργασίας επιτελεί το έργο της ως θεματοφύλακα των εργασιακών δικαιωμάτων με σκοπό τη διαφύλαξη ενός υγιούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος, ανεξάρτητα, αποτελεσματικά, με διαφάνεια και το βλέμμα στο μέλλον.

Η παρούσα Έκθεση Απολογισμού συντάχθηκε κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 138 Α του Κανονισμού της Βουλής και της παρ. 1 β του άρθρου 109 του ν. 4808/2021 και διαρθρώνεται σε 4 Ενότητες:

Η πρώτη Ενότητα παρουσιάζει το θεσμικό πλαίσιο και την οργάνωση της Επιθεώρησης Εργασίας, παρέχοντας στοιχεία για τη δομή της, τη στελέχωσή της και ζητήματα οικονομικής διαχείρισης και διαφάνειας.

Στη δεύτερη και τρίτη ενότητα αποτυπώνονται τα απολογιστικά στοιχεία των δύο πυλώνων της Αρχής, ήτοι της Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων και της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Τέλος, στην τέταρτη Ενότητα γίνεται μία συνοπτική αναφορά στον προγραμματισμό της δράσης της Επιθεώρησης Εργασίας για το έτος 2024.

ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ 2023

Ελεγκτικό έργο

Κατωτέρω αποτυπώνονται συνοπτικά τα σημαντικότερα αποτελέσματα του έργου της Επιθεώρησης Εργασίας όσον αφορά τους κύριους τομείς δραστηριότητάς της.



74.031 έλεγχοι



17.450 κυρώσεις



46.383.750€
ποσά προστίμων

2023	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ		ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ		ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Έλεγχοι	40.220		27.924		5.887		74.031	
Μηνυτήριες αναφορές – Μηνύσεις	1.168	Συνολικός αριθμός κυρώσεων 12.759	896	Συνολικός αριθμός κυρώσεων 3.410	2	Συνολικός αριθμός κυρώσεων 1.281	2.066	Συνολικός αριθμός κυρώσεων 17.450
Διακοπές εργασιών	-		585		6		591	
Επιβληθέντα πρόστιμα	11.591		1.929		1.273		14.793	
Ποσά (σε €)	38.741.176 €		3.807.322 €		3.835.252 €		46.383.750 €	

Εργατικές διαφορές



3.849 επιλυθείσες και 1.416
ματαιωθείσες εργατικές
διαφορές επί συνόλου 7.256



4.696.939 € καταβλήθηκαν
σε εργαζομένους από τους
εργοδότες τους

Ψηφιοποίηση



414.965 Συναλλασσόμενοι εξυπηρετήθηκαν ηλεκτρονικά
(αύξηση περί 42% σε σχέση με το 2022)

Μάρτιος 2024

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι Παρουσίαση της Επιθεώρησης Εργασίας

Α. Θεσμικό πλαίσιο και ζητήματα διοίκησης και οργάνωσης

1. Θεσμικό Πλαίσιο

Με την παρ. 1 του άρθρου 102 του ν. **4808/2021** (Α' 101) συνιστάται η Επιθεώρηση Εργασίας ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή χωρίς νομική προσωπικότητα με σκοπό τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.

Σύμφωνα με τον ως άνω νόμο, η Επιθεώρηση Εργασίας απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας, διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας και δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο ή εποπτεία από κυβερνητικά όργανα, κρατικούς φορείς ή άλλες διοικητικές αρχές, υπόκειται δε σε κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό της Βουλής. Τα όργανα διοίκησης είναι ο Διοικητής και το Συμβούλιο Διοίκησης.

Με την υπ' αριθμ. 67759/18.07.2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 3795) ορίζεται η **19.07.2022 ως ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας** της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας». Από την ημερομηνία αυτή καταργείται το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και η θέση του Γενικού Επιθεωρητή, η Επιθεώρηση Εργασίας καθίσταται καθολικός διάδοχός του και υποκαθίσταται αυτοδίκαια και χωρίς καμία άλλη διατύπωση σε όλα τα δικαιώματα, απαιτήσεις, υποχρεώσεις, έννομες σχέσεις και εκκρεμείς δίκες του ΣΕΠΕ. Γενικές και ειδικές διατάξεις που ισχύουν για το ΣΕΠΕ, τις υπηρεσίες και το προσωπικό του, καθώς και το προσωπικό που υποστηρίζει το έργο του ισχύουν και για την Επιθεώρηση Εργασίας (παρ. 5 και 6 του άρθρου 102 του ν. 4808/2021).

Η σύσταση της Επιθεώρησης Εργασίας ως Ανεξάρτητης Αρχής σηματοδοτεί τη μετάβαση σε ένα νέο μοντέλο οργάνωσης του κατεχοχόν φορέα ελέγχου εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, με διφυή διοίκηση, οριζόμενη βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών που περιγράφονται στον νόμο, χωρίς να υπόκειται η Αρχή σε ιεραρχικό έλεγχο ή εποπτεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Περαιτέρω, τα ζητήματα οργανωτικής διάθρωσης των γενικών διευθύνσεων και των λοιπών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας ρυθμίσθηκαν από τον **Οργανισμό της Αρχής** [Απόφαση Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και Διοικητή υπ' αριθμ. 510148/21.11.2022 (Β' 5937)].

Σύμφωνα με το άρθρο 33 του Οργανισμού της Επιθεώρησης Εργασίας η λειτουργία της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των υπαγομένων σε αυτήν μονάδων άρχεται την 01.02.2023, και σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 125 ν. 4808/2021 μέχρι την 31η.1.2023 οι αρμοδιότητες της ως άνω Γενικής Διεύθυνσης, διοικητική υποστήριξη και η δικαστική εκπροσώπηση της Επιθεώρησης Εργασίας ασκούνται από τις αρμόδιες οργανικές μονάδες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Πράγματι, η **Επιθεώρηση Εργασίας λειτουργεί ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή με πλήρη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια από 01.02.2023.**

2. Όργανα Διοίκησης

Σύμφωνα με το άρθρο 107 του ν. 4808/2021 τα όργανα διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας είναι **ο Διοικητής και το Συμβούλιο Διοίκησης.**

Μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας είναι:

1. Λύτρας Θεόδωρος του Σωτηρίου (Πρόεδρος)
2. Μακρυγιάννη Αφροδίτη του Σταματίου
3. Αναλυτής Μηνάς του Θεόδωρου
4. Πελεκανάκης Γεώργιος του Δημητρίου
5. Σικαλοπούλου Μαρία του Χρήστου.

Διοικητής της Επιθεώρησης Εργασίας είναι ο κ. Γεώργιος Τζιλιβάκης.

3. Οργανωτική δομή - Διάρθρωση Υπηρεσιών

Η οργανωτική δομή της Επιθεώρησης Εργασίας προσδιορίζεται από τον **Οργανισμό της** σύμφωνα με την Απόφαση υπ' αριθμ. 510148/17.11.2022 (Β' 5937), όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, και βασίζεται στη διάκριση των κλάδων των Επιθεωρητών Εργασίας και στη θεματική διάκριση των υπηρεσιών ελέγχου.

Ειδικότερα, οι Επιθεωρητές Εργασίας εντάσσονται σε **δύο διαφορετικούς κλάδους**, ήτοι στους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και στους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

- Οι Υπηρεσίες **Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** [Περιφερειακές Διευθύνσεις (ΠΔΕΕΣ) και Τμήματα (ΤΕΕΣ) Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων] έχουν ως αντικείμενο τη διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη και εφαρμογή της κείμενης εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τους όρους και τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, τους ειδικούς όρους εργασίας των ευπαθών ομάδων και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων, την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης, την έρευνα της αδήλωτης εργασίας και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, την επίλυση των εργατικών διαφορών (πρώτου και δευτέρου βαθμού), τη δίωξη των παραβατών και την επιβολή κυρώσεων, την παρακολούθηση της στοχοθεσίας, καθώς και την ενημέρωση και παροχή συμβουλών στους εργαζόμενους και στους εργοδότες για την αποτελεσματική εφαρμογή των κείμενων διατάξεων.
- Οι Υπηρεσίες **Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία** [Περιφερειακές Διευθύνσεις (ΠΔΕΑΥΕ) και Τμήματα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης (ΤΕΑΥΕ)] έχουν ως αντικείμενο τη διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη εφαρμογής της κείμενης εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τις συνθήκες εργασίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης, την έρευνα των αιτίων των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και των ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία, την υπόδειξη στους εργοδότες μέτρων για την πρόληψη των κινδύνων στους χώρους εργασίας και την προστασία και προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, την παροχή ενημέρωσης και συμβουλών στους εργαζόμενους και στους εργοδότες για τα θέματα αυτά, την προαγωγή κουλτούρας πρόληψης στους χώρους εργασίας στην περιοχή ευθύνης τους και τη δίωξη των παραβατών και την επιβολή κυρώσεων.

Η δε τρέχουσα δομή της Αρχής αναπτύσσεται σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Σε **κεντρικό επίπεδο**, η δομή της Επιθεώρησης Εργασίας, οι αρμοδιότητες της οποίας ασκούνται σε όλη την επικράτεια, διαρθρώνεται ως εξής:

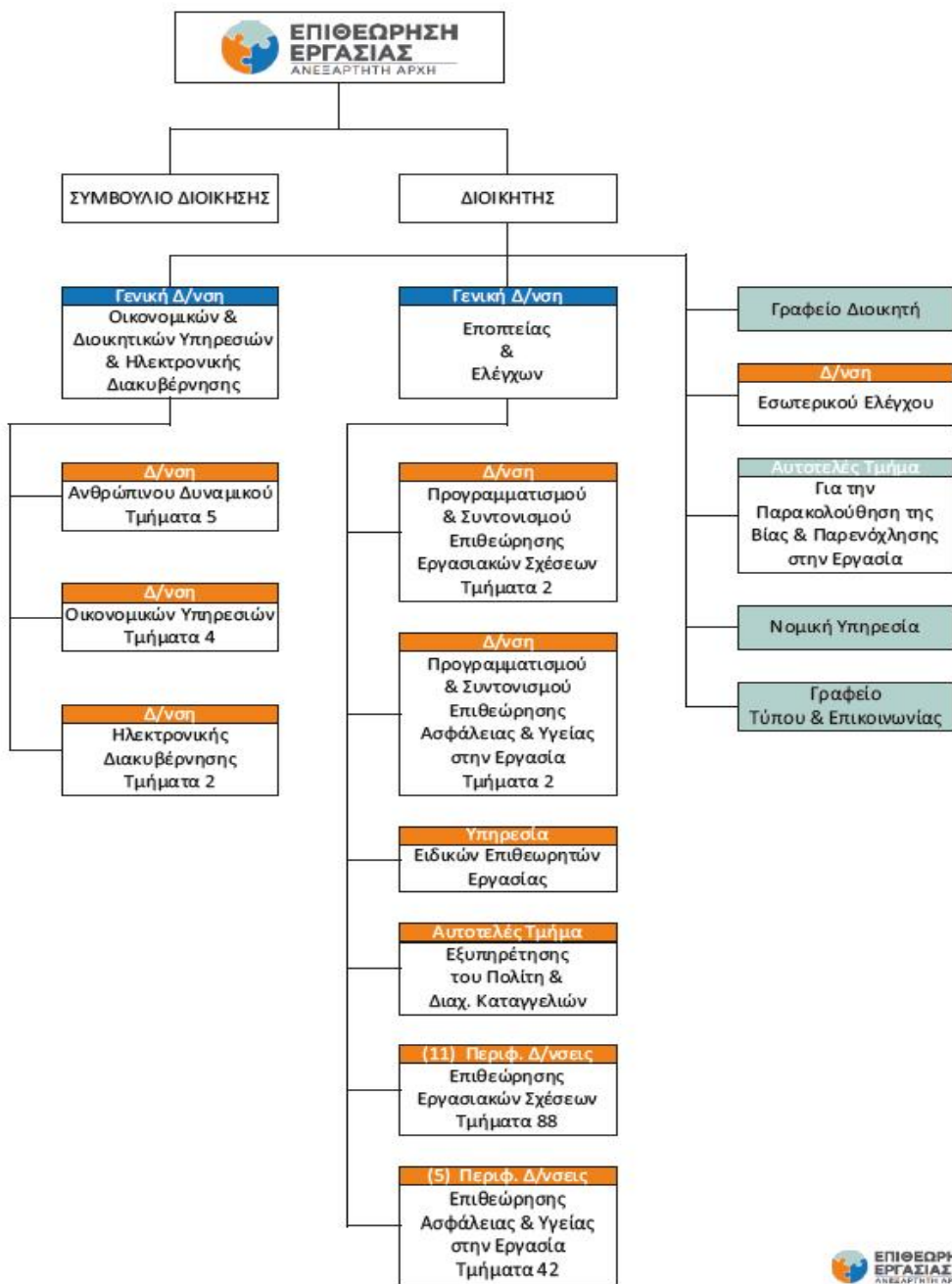
- Γραφείο Διοικητή
- Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου
- Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση της βίας και παρενόχλησης στην Εργασία
- Νομική Υπηρεσία
- Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας
- Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων.

Οι οργανικές μονάδες που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή, είναι:

- Γραφείο Διοικητή
- Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου
- Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση της βίας και παρενόχλησης στην Εργασία
- Νομική Υπηρεσία
- Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας.

Σε **περιφερειακό επίπεδο**, η Επιθεώρηση Εργασίας συγκροτείται από Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (11) και Περιφερειακές Διευθύνσεις Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (5), καθώς και από τα κατά τόπο αρμόδια Τμήματα αυτών.

Στο **Οργανόγραμμα** που ακολουθεί, απεικονίζεται η διάρθρωση της Επιθεώρησης Εργασίας σύμφωνα με τον Οργανισμό.



4. Ανθρώπινο δυναμικό

4.1. Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία



2 Γενικές Διευθύνσεις

22 Διευθύνσεις

148 Τμήματα

2 Γραφεία



751 σύνολο υπηρετούντων

408 Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων

243 Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

100 Λοιποί

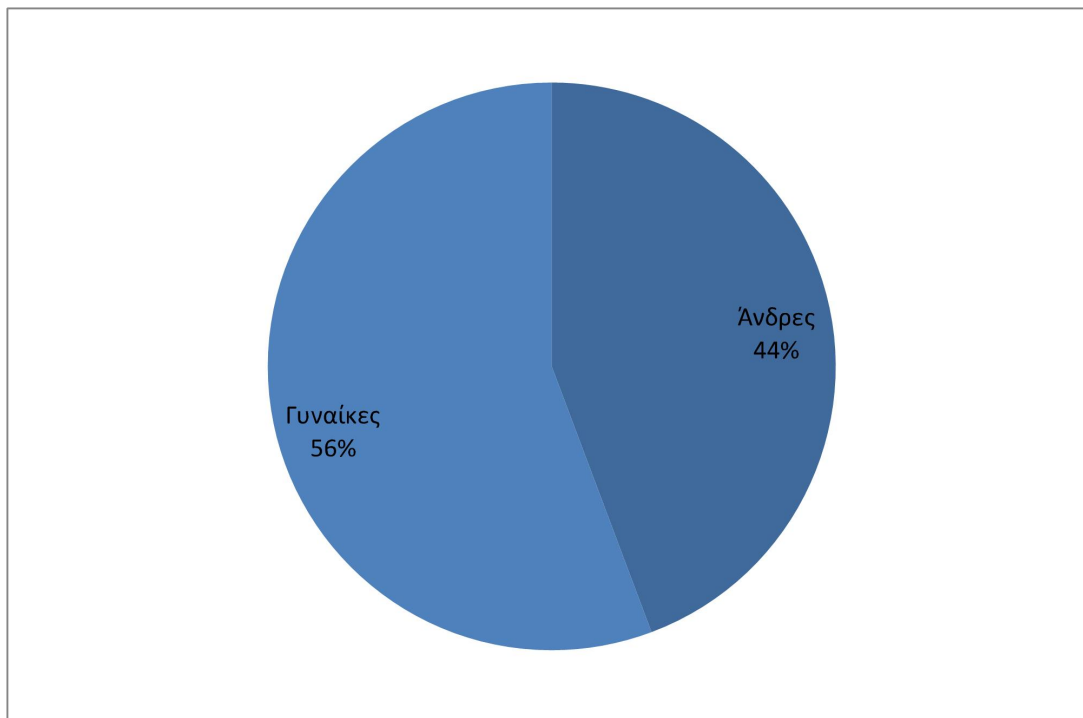
Μάρτιος 2024

Κατανομή του συνόλου των Επιθεωρητών της Επιθεώρησης Εργασίας βάσει εκπαιδευτικής βαθμίδας

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ
Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων	367	27	14	408
Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	142	95	6	243
Γενικό Σύνολο	509	122	20	651

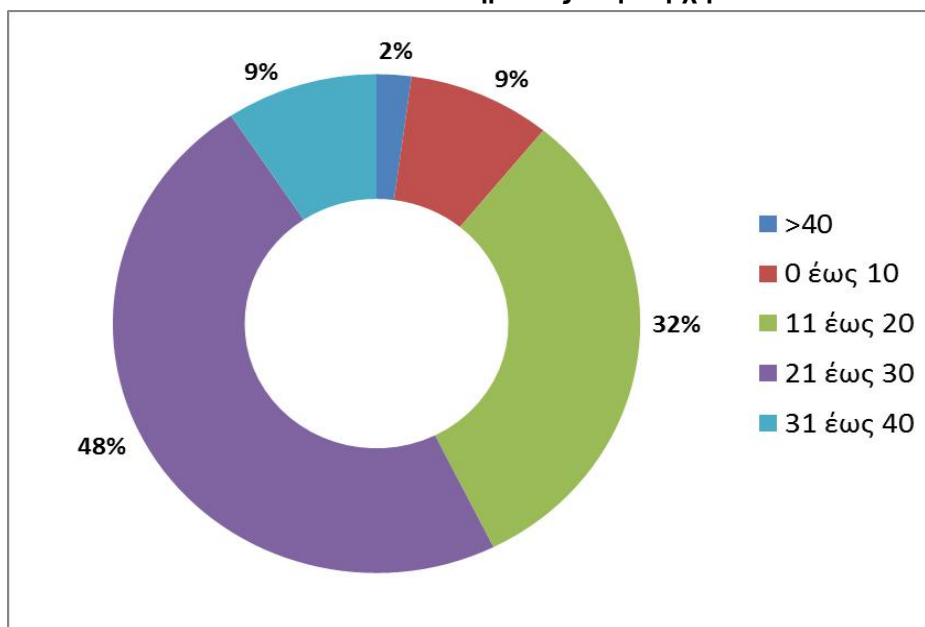
Μάρτιος 2024

Κατανομή προσωπικού Επιθεώρησης Εργασίας με βάση το φύλο



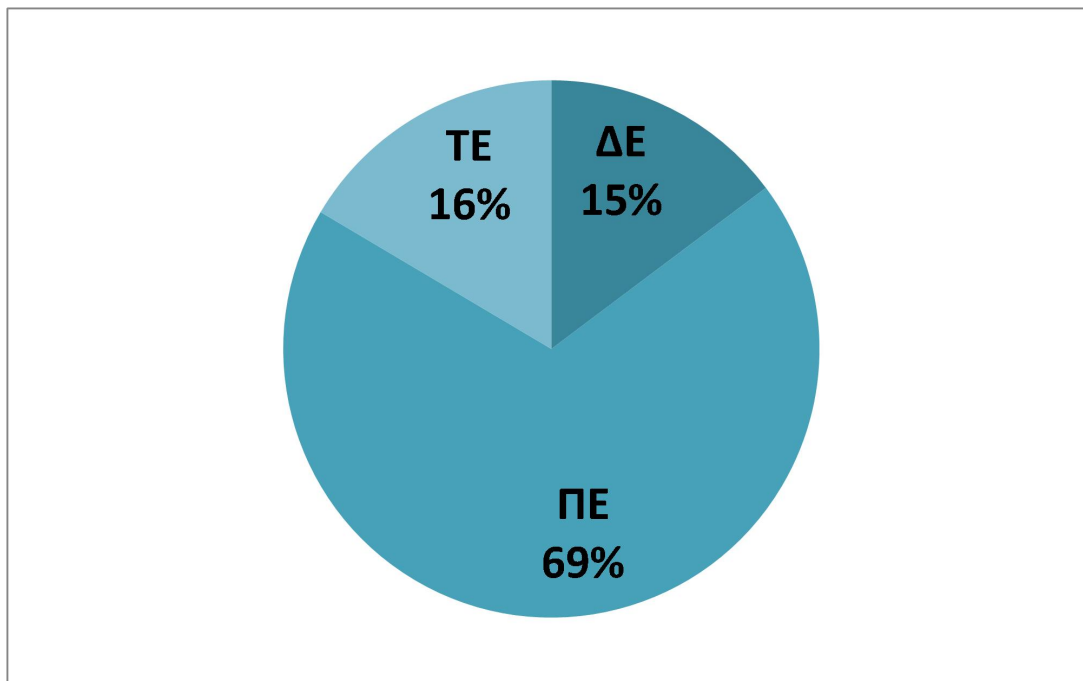
Μάρτιος 2024

Κατανομή του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας Βάσει των ετών υπηρεσίας στην Αρχή



Μάρτιος 2024

Κατανομή του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας βάσει εκπαιδευτικής βαθμίδας



Μάρτιος 2024

4.2. Εσωτερικές Εκπαιδεύσεις

Κύρια προτεραιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί η διαρκής επιμόρφωση και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των στελεχών της, τον σχεδιασμό, προγραμματισμό και υλοποίηση της οποίας έχει επιφορτισθεί κατά κύριο λόγο το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Αρχής.

4.2.1. Εσωτερικές εκπαιδεύσεις από το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- **Πρόγραμμα Ειδικής Εκπαίδευσης 36 νέων υπαλλήλων και υποψηφίων Επιθεωρητών/τριών**

Κατά τη χρονική περίοδο από 12.09.2023 έως 03.11.2023 έλαβε χώρα πρόγραμμα εκπαίδευσης για την πιστοποίηση των νέων Επιθεωρητών/τριών Εργασιακών Σχέσεων στο οποίο συμμετείχαν **29 υπάλληλοι**, καθώς και πρόγραμμα εκπαίδευσης για την πιστοποίηση των νέων Επιθεωρητών/τριών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στο οποίο συμμετείχαν **7 υπάλληλοι**.

- Διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα **«Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο»**

Έλαβε χώρα 24.10.2023 και συμμετείχαν 359 υπάλληλοι.

- Διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα **«Ο θεσμικός ρόλος των Επιθεωρητών/τριών Εργασίας στην πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία».**

Έλαβε χώρα 04.12.2023 και 06.12.2023 και συμμετείχαν στην πρώτη ημέρα 345 υπάλληλοι και στη δεύτερη 310 υπάλληλοι. Το σεμινάριο παρακολούθησε υποχρεωτικά το σύνολο των υπηρετούντων Επιθεωρητών/τριών Εργασιακών Σχέσεων και Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Το σεμινάριο είχε αντικείμενο: α) την παρουσίαση των βασικών σημείων του θεσμικού πλαισίου αναφορικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, εστιάζοντας στις υποχρεώσεις του εργοδότη, στα δικαιώματα των θιγομένων και στο ρόλο των Επιθεωρητών/τριών Εργασίας ως των αρμόδιων οργάνων για τον έλεγχο της τήρησης και εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας.

β) την ενίσχυση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των Επιθεωρητών/τριών Εργασίας μέσω της παράθεσης καλών πρακτικών και μεθόδων για την αποτελεσματικότερη διαχείριση περιπτώσεων στο πλαίσιο τόσο της ελεγκτικής δράσης όσο και κατά τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών.

γ) την ενημέρωση των Επιθεωρητών/τριών Εργασίας αναφορικά με τυχόν ζητήματα επεξεργασίας ή παραβίασης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της τήρησης και εφαρμογής της κείμενης σχετικής νομοθεσίας.

- Επιμόρφωση για **θέματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα** από τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων της Ανεξάρτητης Αρχής

Έλαβε χώρα 21.12.2023 και συμμετείχαν 320 υπάλληλοι. Η επιμόρφωση διεξήχθη διαδικτυακά με εισηγητές τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων της Ανεξάρτητης Αρχής και εξειδικευμένο συνεργάτη του, διήρκεσε δύο (2) ώρες και αφορούσε στην πρακτική εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία των Δεδομένων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και του ρόλου των Επιθεωρητών/τριών Εργασίας και των λοιπών υπαλλήλων της Επιθεώρησης Εργασίας κατά τον έλεγχο, την τήρηση και εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας και των εν γένει διοικητικών

λειτουργιών και διαδικασιών της Αρχής.

4.2.2. Λοιπές εκπαιδεύσεις

- Η **Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** διοργάνωσε και υλοποίησε κύκλους εκπαίδευσης με τις εξής θεματικές:
 - ✓ Ημερίδα εκπαίδευσης Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων με θέμα: «**Ψηφιακό Ωράριο Εργασίας και Ψηφιακή κάρτα Εργασίας**» (Ιανουάριος 2023)
 - ✓ Δύο (2) επιμορφωτικές ημερίδες Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων με θέμα: «**Η απόσπαση εργαζομένων εντός της Ε.Ε. και του Ε.Ο.Χ.: θεσμικό πλαίσιο και πρακτικά θέματα για τη διευκόλυνση της άσκησης του ελεγκτικού έργου των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων**» (Φεβρουάριος 2023)
 - ✓ Συντονιστική ημερίδα με θέμα: «**Ενημέρωση σχετικά με τους ελέγχους για τις Οδικές Μεταφορές**» (Μάρτιος 2023)
 - ✓ Τέσσερις (4) εκπαιδευτικές ημερίδες (δύο στην Αθήνα, μία στην Κρήτη και μία στη Θεσσαλονίκη) με θέμα: «**Καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων**» σε συνεργασία με την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία A21-Greece και υπό την αιγίδα του Εθνικού Εισηγητή για την Καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων. Τις εκπαιδεύσεις παρακολούθησαν Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και στελέχη της ΕΛ.ΑΣ., ενώ ακολούθησε η αποστολή υλικού για την πρακτική αντιμετώπιση τέτοιων υποθέσεων (Φεβρουάριος και Μάιος 2023)
- Οι **Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία** παρακολούθησαν και συμμετείχαν με εισηγήσεις ή ανακοινώσεις σε σειρά ημερίδων, συνεδρίων και ενημερωτικών εκδηλώσεων ως κάτωθι:
 - ✓ Εισήγηση «Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων», με θέμα «Ο ρόλος των Επιθ/των ΑΥΕ: Πρόληψη-Περιορισμός συνεπειών» ΗΜΕΡΙΔΑ ΕΛΙΝΥΑΕ σε συνεργασία με την Ανεξάρτητη Αρχή Ε.Ε. Αθήνα (03.07.2023)
 - ✓ Εισήγηση στο Πρόγραμμα Θεωρητικής Εκπαίδευσης Επιθ/των ΑΥΕ, με θέμα «Ατυχήματα Μεγάλης Έκτασης-Οδηγία SEVESO», Ανεξάρτητη Αρχή Ε.Ε. Αθήνα, 18.09.2023 (Αποφ. 438096/05.09.2023)



- ✓ Εισήγηση στο Επιμορφωτικό Σεμινάριο με τίτλο: «Ο θεσμικός ρόλος των Επιθεωρητών/τριών Εργασίας στην πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία», 04.12.2023 & , 06.12.2023
- ✓ Εισηγήσεις σε σειρά Επιμορφωτικών προγραμμάτων του ΙΝΕΠ: «ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ» με θέματα α) Εθνική Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία 2016 -2020 β) Ενημέρωση - ευαισθητοποίηση γ) «Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ-Υποχρεώσεις Εργοδοτών» και δ) «Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ-Υποχρεώσεις / Δικαιώματα Εργαζομένων».
- ✓ Εκπαιδευτικό «Σεμινάριο για την εξαναγκαστική εργασία», Οργανισμός Α21 σε συνεργασία με την Ανεξάρτητη Αρχή Ε.Ε. (21.03.2023)
- ✓ 2η Διατομεακή Ημερίδα «Δημόσια Υγεία - Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας», ΕΟΔΥ, (07.04 2023)
- ✓ Συνήγορος του Πολίτη Ανεξάρτητη Αρχή: «Η παρενόχληση στο εργασιακό περιβάλλον», ΗΜΕΡΙΔΑ Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. (17.05.2023)
- ✓ Εκπαιδευτικό Σεμινάριο: «Καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων», Αθήνα, 24.05.2023
- ✓ TÜV NORD: «Ασφάλεια, Ποιότητα και Εξοικονόμηση Ενέργειας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση», ΗΜΕΡΙΔΑ Αθήνα (09.06.2023)
- ✓ Εκπαιδευτικό «Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων», ΕΛΙΝΥΑΕ σε συνεργασία με την Ανεξάρτητη Αρχή Ε.Ε. ΗΜΕΡΙΔΑ Αθήνα (03.07.2023)
- ✓ Εναρκτήρια εκδήλωση Πανευρωπαϊκής εκστρατείας Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων 2023-25 στο πλαίσιο των δράσεων της ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΑΕ 2022-2027 με θέμα: «Επαγγελματική Ασφάλεια & Υγεία στην ψηφιακή εποχή», ΗΜΕΡΙΔΑ ΥΠΑΚΠ (28.10.2023) Αθήνα
- ✓ Webinar: «Risk Management in the Public and Private Sector: A Holistic Approach», National Transparency Authority and ACFE Greece under the scientific auspices of the Jean Monnet Chair «EU Budgetary Governance and Audit» and the Jean Monnet Module EU-ANTIFRAUD, (22.11.2023)
- ✓ «3ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ», Ελληνική Εταιρεία Ιατρικής Εργασίας και Περιβάλλοντος, Μαρούσι, (24 – 26.11.2023)

- ✓ 13ο "e-Government Forum" Θεματικός άξονας: "Η τεχνητή νοημοσύνη προ των πυλών της Δημόσιας Διοίκησης: Προετοιμασία, Αξιοποίηση, Οφέλη" (28-29.11.2023)
- ✓ Webinar: "Reprotoxic hazards at work", BITESIZE OH, SKC Limited and Nexam Pty Ltd, 28.11.2023
- ✓ Επιμορφωτικό σεμινάριο με θέμα: « Ο Θεσμικός ρόλος των Επιθ/των Εργασίας στην Αντιμετώπιση της βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία», Ανεξάρτητη Αρχή (διαδικτυακά) (04.12.2022).

B. Οικονομική διαχείριση και λογοδοσία

1. Οικονομική διαχείριση

Η Επιθεώρηση Εργασίας έχει ίδιο προϋπολογισμό ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, όπου εγγράφονται κάθε έτος οι πιστώσεις οι οποίες προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και είναι απαραίτητες για την αντιμετώπιση των αναγκών λειτουργίας των Υπηρεσιών και του προσωπικού της.

Ο Διοικητής είναι διατάκτης των πιστώσεων του προϋπολογισμού δαπανών της.

Από την 01.02.2023 η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας λειτούργησε για πρώτη φορά με πλήρη αυτοτέλεια, σε σχέση με το προηγούμενο διάστημα κατά το οποίο η οικονομική διαχείριση ασκούσαν από Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Κατά το έτος 2023 από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας εξοφλήθηκαν συνολικά 1.979 χρηματικά εντάλματα και εκδόθηκαν 66 επιτροπικά εντάλματα για τη μεταβίβαση πιστώσεων στις περιφερειακές υπηρεσίες της Αρχής που ασκούν αρμοδιότητες δευτερεύοντος διατάκτη για την κάλυψη αναγκών λειτουργίας τους.

Κατά το πρώτο έτος της αυτόνομης λειτουργίας της Αρχής δόθηκε προτεραιότητα στην πληρωμή των μεταβιβασθέντων απλήρωτων και ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων παρελθόντων ετών, καθώς και σε τρέχουσες δαπάνες που αφορούσαν στη λειτουργία της Αρχής.

Στους πίνακες που ακολουθούν, παρατίθενται απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την εκτέλεση του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2023 ανά μείζονα κατηγορία:

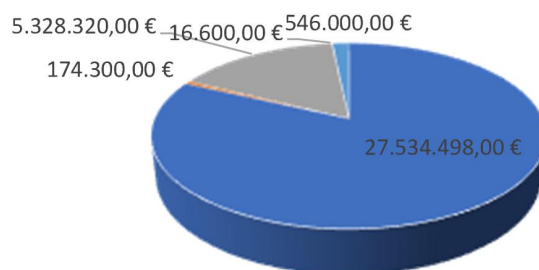
Προϋπολογισμός 2023 με αναμορφώσεις

Προϋπολογισμός Επιθεώρησης Εργασίας 2023 με αναμορφώσεις			
Κατηγορία δαπάνης ανά Μ.Κ.	Προϋπολογισθέντα	Αναμορφώσεις	Διαμόρφωση Προϋπολογισμού 2023
Μ.Κ. 21 Παροχές σε εργαζόμενους	24.998.000,00 €	2.536.498,00 €	27.534.498,00 €
Μ.Κ. 23 Μεταβιβάσεις	5.000,00 €	169.300,00 €	174.300,00 €
Μ.Κ. 24 Αγορές αγαθών & υπηρεσιών	3.846.000,00 €	1.482.320,00 €	5.328.320,00 €
Μ.Κ. 26 Τόκοι	0,00 €	16.600,00 €	16.600,00 €
Μ.Κ. 31 Πάγια περιουσιακά στοιχεία	280.000,00 €	266.000,00 €	546.000,00 €
ΣΥΝΟΛΟ	29.129.000,00 €	4.470.718,00 €	33.599.718,00 €

Πηγή: Δεδομένα παραγόμενα και τηρούμενα στην Επιθεώρησης Εργασίας

Όπως εμφανίζεται στον ανωτέρω πίνακα, ο αρχικός προϋπολογισμός ανέρχεται στο ύψος των 29.129.000,00 ευρώ και κατά τη διάρκεια του έτους σημειώθηκαν αναμορφώσεις λόγω αναγκών που ανέκυψαν, με αποτέλεσμα το τελικό ποσό να διαμορφωθεί στο ύψος των 33.599.718,00 ευρώ.

Προϋπολογισμός (Τελική διαμόρφωση)



- M.K. 21 Παροχές σε εργαζόμενους ■ M.K. 23 Μεταβιβάσεις
- M.K. 24 Αγορές αγαθών & υπηρεσιών ■ M.K. 26 Τόκοι
- M.K. 31 Πάγια περιουσιακά στοιχεία

Πηγή: Δεδομένα παραγόμενα και τηρούμενα στην Επιθεώρησης Εργασίας

Τακτικός προϋπολογισμός 2023 ανά Μ.Κ.

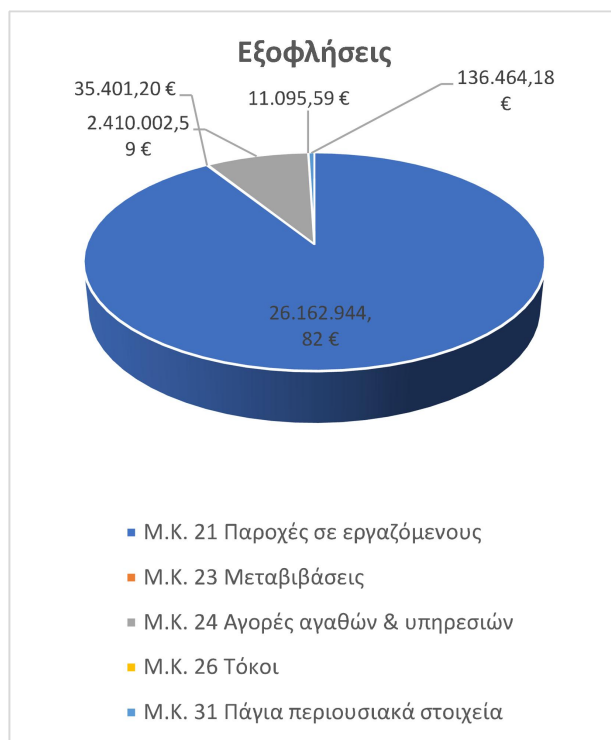
Τακτικός προϋπολογισμός Επιθεώρησης Εργασίας ανά Μ.Κ. (σε ευρώ)				
Κατηγορία δαπάνης ανά Μ.Κ.	Προϋπολογισμός (Τελική διαμόρφωση)	Πληρωτέες υποχρεώσεις	Εξοφλήσεις	Ποσοστό εξοφλήσεων / πληρωτέες υποχρεώσεις
M.K. 21 Παροχές σε εργαζόμενους	27.534.498,00 €	26.162.944,82 €	26.162.944,82 €	100%
M.K. 23 Μεταβιβάσεις	174.300,00 €	35.401,20 €	35.401,20 €	100%
M.K. 24 Αγορές αγαθών & υπηρεσιών	5.328.320,00 €	2.516.121,56 €	2.410.002,59 €	95,78%
M.K. 26 Τόκοι	16.600,00 €	11.095,59 €	11.095,59 €	100%
M.K. 31 Πάγια περιουσιακά στοιχεία	546.000,00 €	142.004,53 €	136.464,18 €	96,10%
ΣΥΝΟΛΟ	33.599.718,00 €	28.867.567,70 €	28.755.908,38 €	99,61%

Πηγή: Δεδομένα παραγόμενα και τηρούμενα στην Επιθεώρησης Εργασίας

Όπως προκύπτει από τον ανωτέρω πίνακα, για το οικονομικό έτος 2023 το ποσοστό των εξοφλήσεων έναντι των πληρωτέων υποχρεώσεων της Επιθεώρησης Εργασίας ανήλθε για τις Μ.Κ. 21, Μ.Κ. 23 και Μ.Κ. 26 στο 100%, για τη Μ.Κ. 24 στο 95,78% και για τη Μ.Κ. 31 στο 96,10%. Οι πληρωτέες υποχρεώσεις της Αρχής ανήλθαν στο ύψος των **28.867.567,70 €** και έγιναν εξοφλήσεις ποσού ύψους **28.755.908,38 €** με συνέπεια το **συνολικό ποσοστό των εξοφλήσεων έναντι των πληρωτέων υποχρεώσεων να διαμορφώνεται στο 99,61%**.

Ακολουθεί διαγραμματική απεικόνιση των πληρωτέων υποχρεώσεων καθώς και των συνολικών πληρωμών κατά τη διάρκεια τους έτους 2023.





Πηγή: Δεδομένα παραγόμενα και τηρούμενα στην Επιθεώρησης Εργασίας

Ανταποκρινόμενοι στην υποχρέωση της της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και της βέλτιστης κατανομής των οικονομικών πόρων προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των οργανικών μονάδων της και η εξυπηρέτηση του έργου της, η Επιθεώρηση Εργασίας υιοθέτησε και εφάρμοσε πολιτικές εξοικονόμησης πόρων για κατηγορίες δαπανών, όπως για παράδειγμα τις συμφωνίες πλαίσιο στα ταχυδρομικά τέλη.

2. Διαφάνεια και Λογοδοσία

2.1. Δημοσιοποίηση στοιχείων

Η παρούσα έκθεση απολογισμού συντάσσεται στο πλαίσιο παροχής λογοδοσίας προς τους θεσμούς της Πολιτείας αλλά και προς τους πολίτες, προς τον σκοπό ενημέρωσης κατά τρόπο διαφανή και υπεύθυνο για τα αποτελέσματα δραστηριοτήτων της Αρχής κατά το προηγούμενο έτος.

Για την έκθεση απολογισμού παρέχει σύμφωνη γνώμη το Συμβούλιο Διοίκησης (παρ. 1 β του άρθρου 109 του ν. 4808/2021).

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 138 Α του Κανονισμού της Βουλής, κάθε ανεξάρτητη Αρχή, συνταγματικά κατοχυρωμένη ή συσταθείσα με νόμο, **υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής**, μέχρι την 31η Μαρτίου κάθε έτους, έκθεση πεπραγμένων για το έργο της κατά το προηγούμενο έτος. Ο Πρόεδρος της Βουλής διαβιβάζει την έκθεση στη μόνιμη επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας ή στην αρμόδια διαρκή επιτροπή ή και σε επιτροπή συνιστώμενη, κατά περίπτωση, από τη Διάσκεψη των Προέδρων.

Η Επιθεώρηση Εργασίας επίσης **ενημερώνει περιοδικά** τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με συγκεντρωτικά στοιχεία για το έργο της Επιθεώρησης Εργασίας και την άσκηση των αρμοδιοτήτων της (παρ. 3 του άρθρου 106 του ν. 4808/2021).

Τέλος, προς ενίσχυση της διαφάνειας, τα στατιστικά στοιχεία της δραστηριότητας της Αρχής δημοσιεύονται στην **ιστοσελίδα** της (www.hli.gov.gr), κυρίως ως προς τους διενεργηθέντες ελέγχους, τις επιβληθείσες κυρώσεις, τα διερευνηθέντα εργατικά ατυχήματα και τις συζητηθείσες αιτήσεις εργατικών διαφορών.

2.2. Δραστηριότητα Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου συστάθηκε με τη με αρ. πρωτ. 123868/21-12-2022 Απόφαση Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας.

Το πρόγραμμα το πρώτο έτος λειτουργίας της Διεύθυνσης στηρίχθηκε στη φιλοσοφία της σταδιακής προσαρμογής. Στο πλαίσιο αυτό προτάχθηκε το συμβουλευτικό έργο στην πλειονότητα των περιπτώσεων έναντι του διαβεβαιωτικού που επιφυλάχθηκε για υπηρεσίες που ήδη υπήρχαν σχεδόν με την ίδια σύνθεση και πριν τη μετατροπή του νομικού προσώπου της Επιθεώρησης Εργασίας.

Οι κύριες δράσεις της για το έτος 2023 συνοψίζονται ως εξής:

- Κατάρτιση του Κανονισμού Λειτουργίας της Διεύθυνσης και του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών.
- Σύνταξη Εγχειριδίου Εσωτερικών Ελέγχων βάσει εγκεκριμένων προτύπων.
- Κατάρτιση Ετησίου Προγράμματος Εργασιών έτους 2023.
- Παροχή συμβουλευτικού Έργου σε 4 Τμήματα της Αρχής.
- Παροχή διαβεβαιωτικού έργου σε 4 Τμήματα της Αρχής.
- Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ως προς το ζήτημα της διαδικασίας έκδοσης Βιβλιαρίου Ανηλίκων.

- Διενέργεια εσωτερικού ελέγχου για την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων της Αρχής.
- Παρακολούθηση συμμόρφωσης σε υποδείξεις κινδύνων.
- Διερεύνηση κινδύνων στα πλαίσια ανίχνευσης τυχόν περιστατικών απάτης κατά την άσκηση του ελεγκτικού έργου των Επιθεωρητών.
- Τήρηση επικαιροποιημένου Προγράμματος Βελτίωσης Ποιότητας και Αποδοτικότητας της Διεύθυνσης για άμεσο έλεγχο από Επιτροπή Ελέγχου.
- Παρακολούθηση ετήσιου συνεδρίου Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών.
- Πιστοποίηση των στελεχών της Διεύθυνσης μέσω παρακολούθησης σχετικού εκπαιδευτικού προγράμματος πιστοποίησης ελεγκτικής επάρκειας του ΕΚΔΔΑ διάρκειας 128 ωρών.
- Παρακολούθηση σεμιναρίου ΕΚΔΔΑ «Μεθοδολογία, Σχεδιασμός και Διενέργεια Ελέγχου Επιδόσεων Δημόσιου Τομέα».
- Προετοιμασία Ετήσιας Έκθεσης με Γνώμη προς τον επικεφαλής του φορέα σε κάθε φάση εκτέλεσης του προγράμματος.
- Αναμόρφωση ετήσιου προγράμματος Ιανουαρίου 2023 με διαρκείς προσαρμογές σε αναδυόμενες ανάγκες και ενδεχόμενους κινδύνους καλής επίδοσης υπηρεσιών του φορέα.

ΕΝΟΤΗΤΑ II Απολογισμός κυρίων δραστηριοτήτων (δράσεις Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων)

A. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

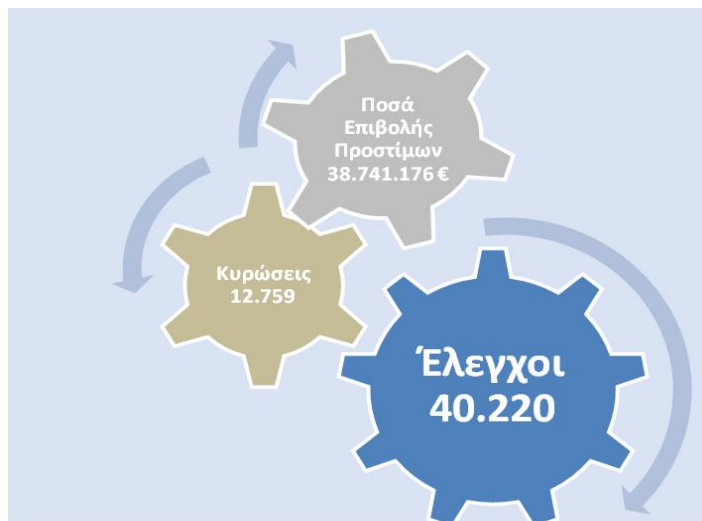
Ο επιχειρησιακός στόχος των **Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** είναι η διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη και εφαρμογή της κείμενης εργατικής νομοθεσίας, όπως ειδικότερα προβλέπεται στο άρθρο 20 του Οργανισμού.

1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

1.1. Γενικά

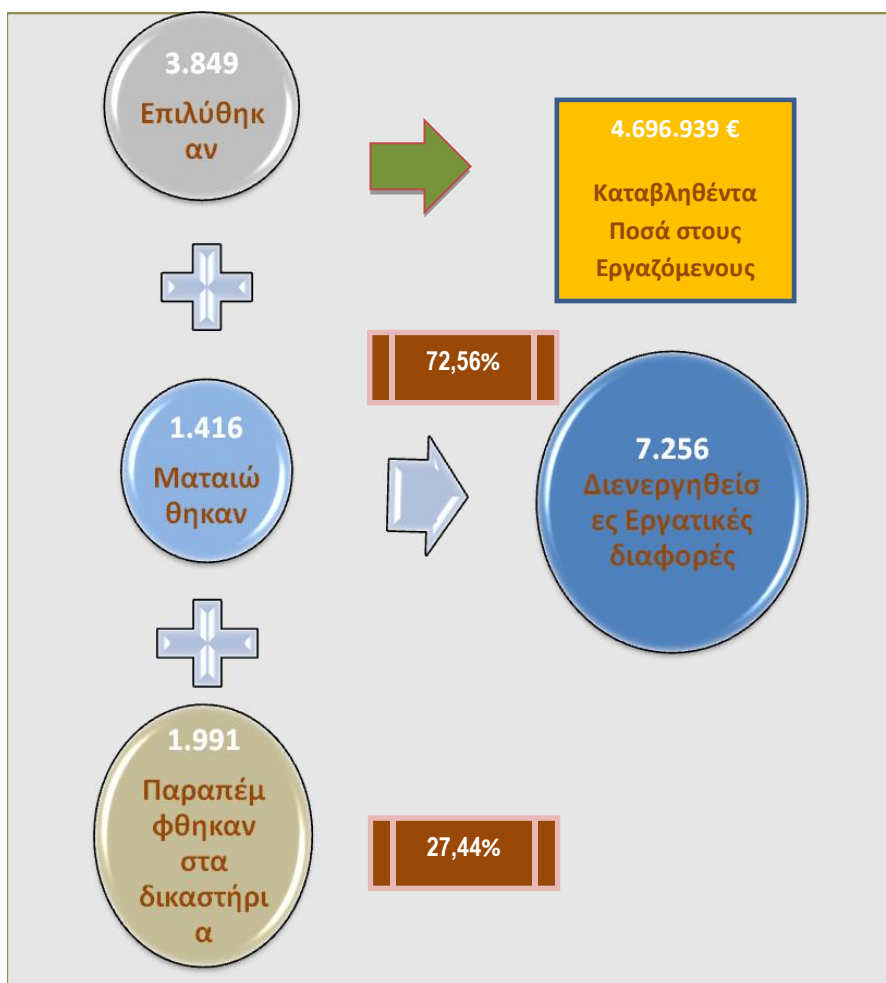
Οι επιτόπιοι έλεγχοι των χώρων εργασίας είναι από τις βασικότερες δράσεις των Επιθεωρητών Εργασίας, γιατί έτσι διαπιστώνεται άμεσα η τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Κατά το έτος 2023 οι έλεγχοι διενεργήθηκαν με βάση το **πρόγραμμα δράσης** που είχε καταρτιστεί στις αρχές του χρόνου, λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό των επιχειρήσεων και των εργαζομένων, την παραβατικότητα, τις προτάσεις των προϊστάμενων των κατά τόπο περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και τις καταγγελίες, με βάση τα συμπεράσματα που εξάγονται από την επεξεργασία των σχετικών στατιστικών στοιχείων, καθώς και τα προβλήματα που αναφέρονται από τις νέες μορφές εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα, από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποιήθηκαν **40.220** έλεγχοι, υποβλήθηκαν **1.168** μηνυτήριες αναφορές, οι **380** εκ των οποίων προέκυψαν μετά από τη διενέργεια εργατικών διαφορών και επεβλήθησαν **11.591** πρόστιμα συνολικού ύψους **38.741.176,00 €**.



Κατά την ίδια ως άνω περίοδο διενεργήθηκαν **7.256** εργατικές διαφορές, από τις οποίες επιλύθηκαν οι **3.849** και καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους συνολικά **4.696.939 €**.

Χάρη στην παρέμβαση της Υπηρεσίας ποσοστό μόλις **27,44%**, επί του συνόλου των εργατικών διαφορών παραπέμφθηκε στα δικαστήρια προς επίλυση.



Στον **Πίνακα 1** παρουσιάζονται **συνοπτικά συγκριτικά στοιχεία** για τη δραστηριότητα των Επιθεωρήσεων Εργασιακών Σχέσεων κατά την τριετία **2021 - 2023**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΡΑΣΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΤΩΝ 2021 - 2023						
ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ	2021		2022		2023	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	27.869		32.559		36.320	
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΕΣ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΟΙ	32.115		36.313		40.220	
ΜΗΝΥΣΕΙΣ- ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ	1.352	7.245	1.623	11.062	1.168	12.759
ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ	5.893		9.439		11.591	
ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	€ 18.450.470		€ 30.619.679		€ 38.741.176	
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ	7.711		9.956		7.256	
ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	3.937		5.054		3.849	
ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ	1.553		2.227		1.416	
ΠΑΡΑΠΕΜΦ. ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ	2.221		2.675		1.991	
ΚΑΤΑΒΛ. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΟΣΑ	€ 5.146.270		€ 6.481.125		€ 4.696.939	

1.2. Έλεγχοι

Στον **Πίνακα 2** παρουσιάζονται οι κλάδοι με τον μεγαλύτερο αριθμό ελέγχων και επανελέγχων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για το έτος **2023**.

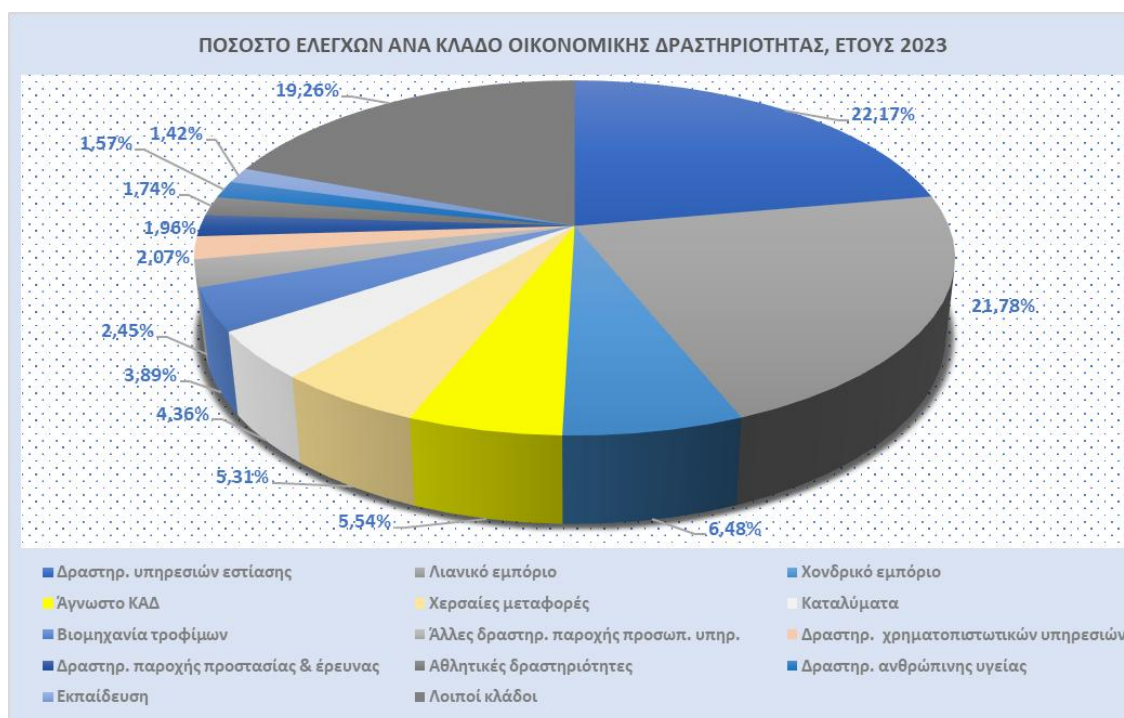
ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	8.917
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	8.761
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.608

0	Άγνωστο ΚΑΔ	2.229
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	2.134
55	Καταλύματα	1.754
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.564
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	984
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών	834
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	787
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	700
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	631
85	Εκπαίδευση	571
	Λοιποί κλάδοι	7.746
ΣΥΝΟΛΟ		40.220

Περαιτέρω, η κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων και επανελέγχων (40.220) για το έτος 2023 ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζεται στον Πίνακα Κ1 του Παραρτήματος.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1



Στο **Διάγραμμα 1** παρουσιάζεται η **ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων και επανελέγχων** των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος 2023. Το μεγαλύτερο ποσοστό ελέγχων (**22,17%**) παρατηρείται στον κλάδο των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Εστίασης και ακολουθεί ο κλάδος του Λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων και μοτοσικλετών (**21,78%**).

1.3 Πράξεις Επιβολής Προστίμων

Στον **Πίνακα 3** παρουσιάζονται οι **κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας**, στους οποίους επιβλήθηκε από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ο **μεγαλύτερος αριθμός προστίμων**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

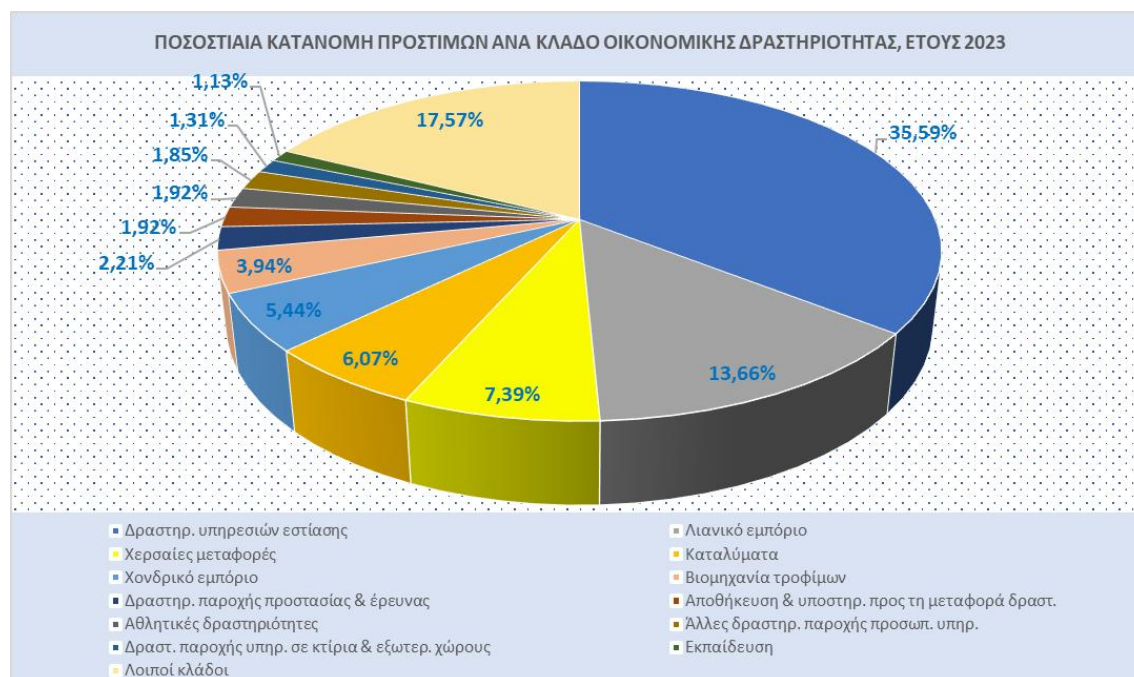
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	4.125
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	1.583
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	857
55	Καταλύματα	703
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	631
10	Βιομηχανία τροφίμων	457
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	256
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	222
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	222
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	215
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	152
85	Εκπαίδευση	131
	Λοιποί κλάδοι	2.037
ΣΥΝΟΛΟ		11.591

Στον **Πίνακα 4** αποτυπώνεται ο αριθμός των προστίμων που επεβλήθησαν ανά κατηγορία παράβασης κατά το έτος **2023**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	669
ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ	650
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	120
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	74
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ	1
ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	35
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	10.042
ΣΥΝΟΛΟ	11.591

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2



Στο **Διάγραμμα 2** αποτυπώνεται η ποσοστιαία κατανομή προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Σημειώνεται ότι στον **Πίνακα του Παραρτήματος Κ4** των προστίμων και στη στήλη «**λοιπές**»

παραβάσεις», όπου καταχωρήθηκαν τα περισσότερα πρόστιμα (**86.64%**), εντάσσεται και η αδήλωτη εργασία καθώς και η μη κατάθεση πίνακα τροποποίησης ωραρίου στο ΠΣ Εργάνη. Στη συγκεκριμένη εγγραφή περιλαμβάνονται και οι περιπτώσεις υποδηλωμένης εργασίας.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3



Στο **Διάγραμμα 3** αποτυπώνονται τα ποσά των προστίμων που επεβλήθησαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Το σύνολο των προστίμων ανήλθε σε **38.741.176 €**.

Ακολουθεί ο **Πίνακας 5** με τον αριθμό και το συνολικό ποσό προστίμων, όπως κατανέμονται ανά κατηγορία παράβασης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

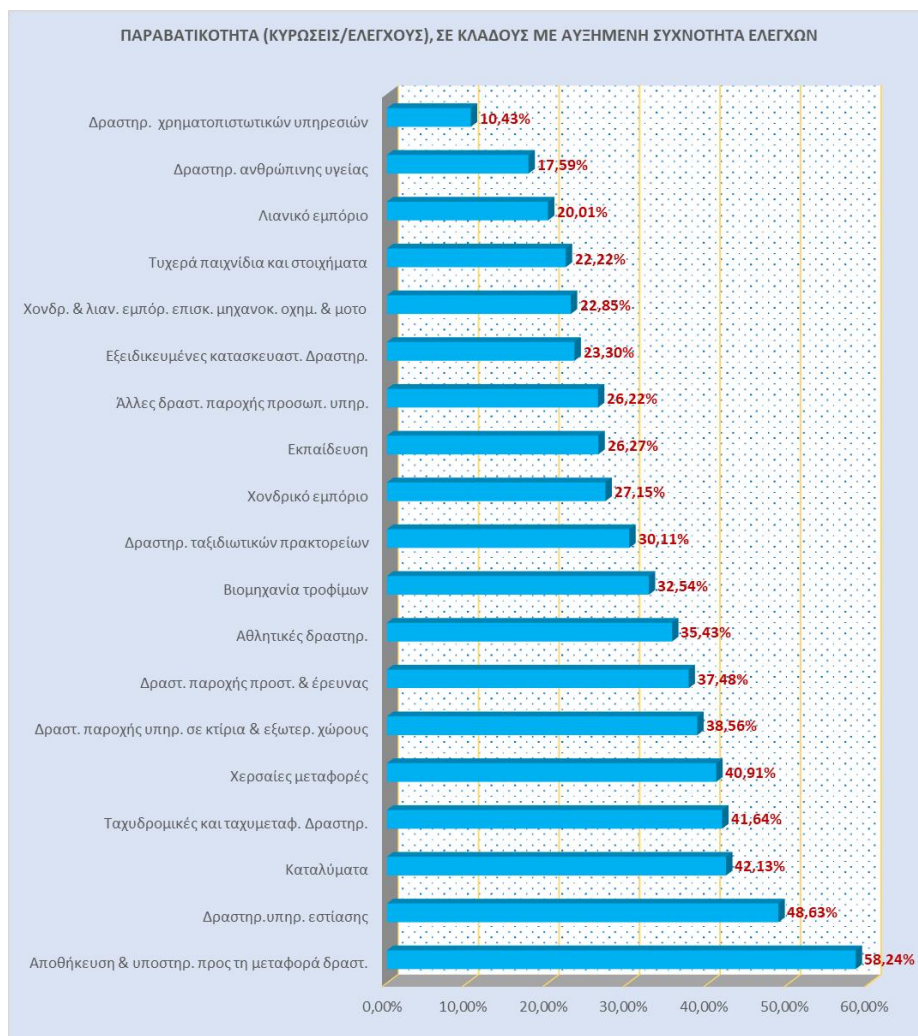
ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1.297	14.259.000
ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	120	506.500
ΑΝΗΛΙΚΟΙ	74	307.300
ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	669	2.120.114
ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	35	65.600



ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ)	3.843	9.567.120
ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	281	549.701
ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗ, ΑΡΓΙΕΣ	650	1.150.710
ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	242	926.400
ΙΓΕΕ	4	14.000
ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	9	100.000
ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ, ΚΤΕΛ - ΒΙΒΛΙΑ ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΩΝ- ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	177	122.850
ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	14	31.600
ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	3	8.400
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	6	9.500
ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	2	3.600
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΤΕΛ	1	3.000
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ	9	31.000
ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ	1	2.000
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ - ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	7	21.750
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ	2	7.000
ΕΥΘΕΩΣ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΟΜΕΝΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	462	278.500

ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	893	1.045.935
ΑΡΝΗΣΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ, ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ Η ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ Η ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΝΑΚΡΙΒΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	753	1.660.120
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	2.037	5.949.476
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	11.591	38.741.176

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4

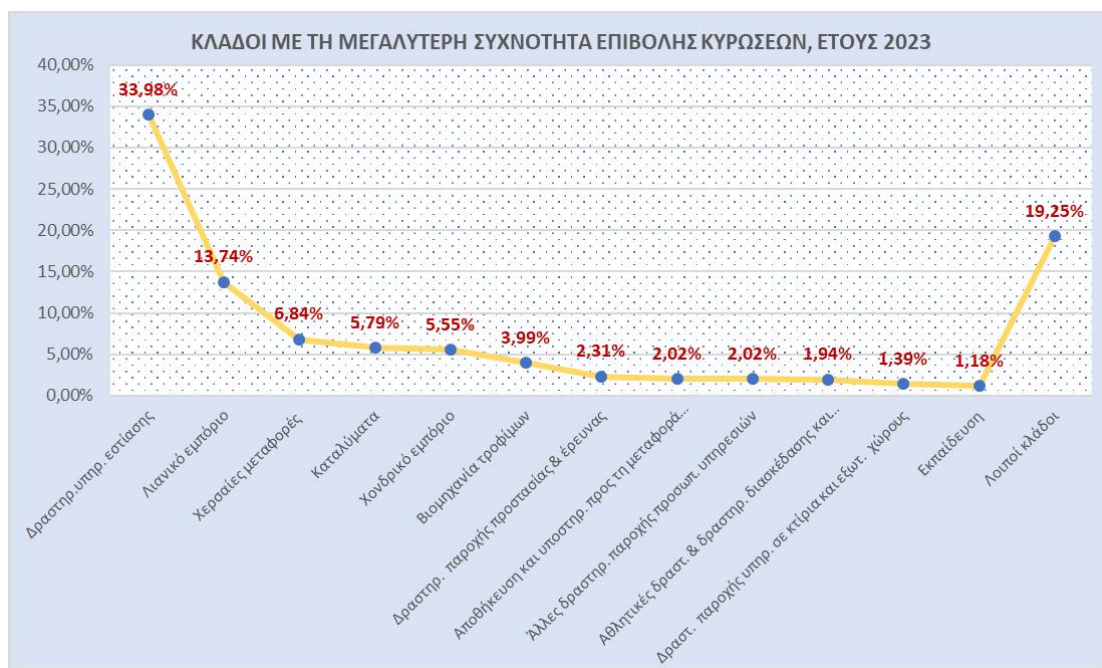


Στο **Διάγραμμα 4** παρουσιάζεται ο δείκτης παραβατικότητας των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, στους οποίους διενεργήθηκε ποσοστό **(82,08%)** της συνολικής ελεγκτικής

δράσης των υπηρεσιών Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων. Ο δείκτης παραβατικότητας είναι ο λόγος των επιβαλλόμενων κυρώσεων προς τους πραγματοποιηθέντες ελέγχους, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Όπως απεικονίζεται στο παραπάνω διάγραμμα, ο κλάδος της αποθήκευσης και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες παρουσιάζει την μεγαλύτερη παραβατικότητα (**58,24%**) και ακολουθούν ο κλάδος δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης με (**48,63%**), τα καταλύματα με (**42,13%**), ο κλάδος ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες με (**41,64%**) και ακολουθούν οι υπόλοιποι κλάδοι.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5



Στο **Διάγραμμα 5** παρουσιάζονται οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας με την μεγαλύτερη συχνότητα επιβολής κυρώσεων σε σχέση με το σύνολο των κυρώσεων που επιβλήθηκαν σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Όπως διαπιστώνεται, ο κλάδος των **δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης** παρουσιάζει τη μεγαλύτερη συχνότητα παραβάσεων με ποσοστό (**33,98%**) και ακολουθούν ο κλάδος του **λιανικού εμπορίου** με (**13,74%**), οι **χερσαίες μεταφορές** με (**6,84%**) και ακολουθούν οι υπόλοιποι κλάδοι.

Αναλυτικότερα στοιχεία για τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν από τις Επιθεωρήσεις Εργασιακών

Σχέσεων κατά το έτος 2023 που αφορούν όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον **Πίνακα Κ2**. Επισημαίνεται ότι για την καταγραφή και παρουσίαση του συνόλου των στατιστικών στοιχείων εφαρμόζεται το ΣΤΑΚΟΔ 2008 (Στατιστική Ταξινόμηση Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας 2008).

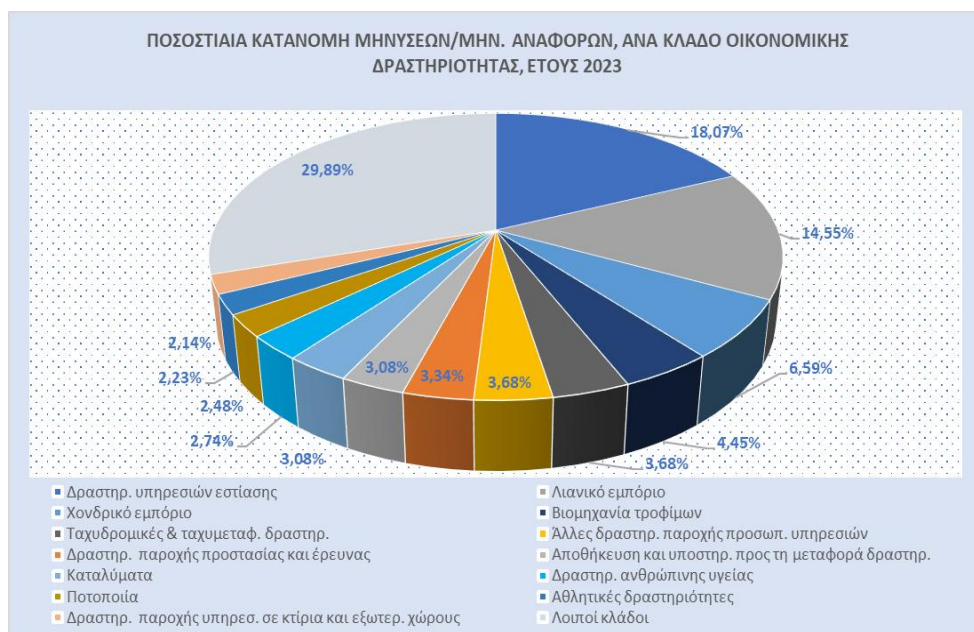
1.4 Υποβολή μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών

Στον **Πίνακα 6** παρουσιάζονται οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους υπεβλήθησαν οι περισσότερες μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

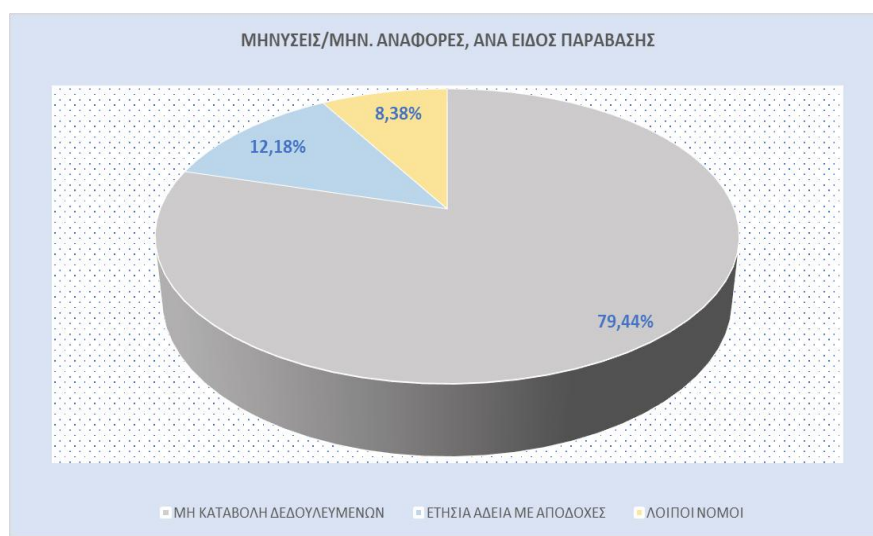
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΝΥΣΕΩΝ/ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	211
47	Λιανικό εμπόριο	170
46	Χονδρικό εμπόριο	77
10	Βιομηχανία τροφίμων	52
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	43
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	43
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	39
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	36
55	Καταλύματα	36
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	32
11	Ποτοποιία	29
93	Αθλητικές δραστηριότητες	26
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	25
	Λοιποί κλάδοι	349
ΣΥΝΟΛΟ		1.168

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6



Στο **Διάγραμμα 6** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών που υπεβλήθησαν από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και αφορούν πρωτίστως σε ποσοστό **(18,07%)** τον κλάδο δραστηριότητας υπηρεσιών εστίασης, ενώ ακολουθεί ο κλάδος του Λιανικού εμπορίου με ποσοστό **(14,55%)**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7



Στο **Διάγραμμα 7** αποτυπώνεται ποσοστιαία το είδος των παραβάσεων για τις οποίες υπεβλήθησαν οι μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές το 2023. Το συντριπτικό ποσοστό αυτών

(79,44%) αφορά στη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, όπου πέραν των δεδουλευμένων εντάσσονται και η μη καταβολή δώρων εορτών, υπερωριών κλπ.

Τέλος, στον Πίνακα Κ3 του Παραρτήματος αποτυπώνονται τα πρόστιμα που επεβλήθησαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και ανά κατηγορία παράβασης.

1.5 Εργατικές Διαφορές

Οι εργατικές διαφορές συνιστούν **διαχρονικό πεδίο αρμοδιότητας των Επιθεωρητών Εργασίας** και αφορούν κάθε είδους διαφωνία μεταξύ εργαζομένου ή εργαζομένων και εργοδότη που πηγάζει από τη σχέση εργασίας αναφορικά με την εφαρμογή και τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Η επίλυση των εργατικών διαφορών στην Επιθεώρηση Εργασίας είναι **ουσιώδους σημασίας** για τους προσφεύγοντες εργαζομένους, γιατί αποφεύγεται έτσι τυχόν χρονοβόρα και δαπανηρή δικαστική διαμάχη με άγνωστα και αμφίβολα για τους εργαζομένους αποτελέσματα.

Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς διεξάγεται από τον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος ή από τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων, που ορίζεται από τον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος και εφόσον ο Προϊστάμενος του αρμόδιου Τμήματος ή ο Προϊστάμενος της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης κρίνει ότι η εργατική διαφορά χρήζει περαιτέρω εξέτασης, αυτή διεξάγεται σε δεύτερο βαθμό από τον Προϊστάμενο της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης.

Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς αρχίζει με την κατάθεση σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο και γνωστοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο στο άλλο μέρος. Στην αίτηση αναφέρονται τα στοιχεία των μερών και τα υποβληθέντα αιτήματα που αποτελούν τη βάση διεξαγωγής της συζήτησης της εργατικής διαφοράς.

Στο πλαίσιο της **επιτάχυνσης της επίλυσης εργατικών διαφορών** στην Επιθεώρηση Εργασίας θεσμοθετήθηκε με την **παρ. 6 του άρθρου 122 του ν. 4808/2021** η σύντμηση της σχετικής διαδικασίας (τροποποιώντας το άρθρο 3 του ν. 3996/2011). Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων, αφού λάβει υπόψη του τις απόψεις των μερών και ελέγξει τα προσκομισθέντα στοιχεία, υποχρεούται να εκδώσει πόρισμα επί της διαφοράς εντός μιας (1) εβδομάδας από τη συζήτηση. Δύνатаι, επίσης, με το πέρας της συζήτησης να τάξει προθεσμία, όχι μεγαλύτερη από μία (1) εβδομάδα, ώστε να λυθεί η διαφορά σύμφωνα με τις

υποδείξεις του. Εάν υπάρξει συμμόρφωση, τότε συντάσσεται νέο πρακτικό και η εργατική διαφορά αρχειοθετείται, χωρίς να επιβάλλεται κάποιο διοικητικό πρόστιμο για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Εάν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη, ο Επιθεωρητής συντάσσει το ως άνω πόρισμα εντός της προθεσμίας της μιας (1) εβδομάδας. Προς τον σκοπό μάλιστα περαιτέρω ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας του ρόλου του Επιθεωρητή Εργασίας, ορίζεται ότι, αν με το πόρισμα διαπιστώνονται παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας, επιβάλλονται από τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων οι διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 24, **χωρίς να προηγηθεί περαιτέρω πρόσκληση για εξηγήσεις** (παρ. 7 άρθρο 122 ν. 4808/2021). Επιπλέον στο άρθρο 18 του ν. 4808/2021 προβλέπεται ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία αναφέρεται στη διαχείριση των επώνυμων καταγγελιών που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση για παραβίαση των διατάξεων **περί απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης** στην εργασία.

Κύριες διαφορές της ειδικής διαδικασίας εργατικών διαφορών για τη βία και τη παρενόχληση από την κοινή διαδικασία του άρθρου 3 του ν. 3996/2011 αποτελούν το ότι οι αιτήσεις για διενέργεια εργατικής διαφοράς λόγω του ειδικού τους βάρους και του ευαίσθητου χαρακτήρα τους απευθύνονται κατ' επιλογήν του αιτούντος είτε στον Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης είτε στον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, οι οποίοι και αναλαμβάνουν τη διεξαγωγή της διαδικασίας, καθώς και το ότι οι σχετικές διαφορές προσδιορίζονται κατά προτεραιότητα και ολοκληρώνονται εντός δύο μηνών από την υποβολή της καταγγελίας. Αναβολή δε της συζήτησης είναι επιτρεπτή μόνο για σοβαρό λόγο και μόνο όταν δεν τίθεται σε κίνδυνο η εντός διμήνου ολοκλήρωση της διαδικασίας (ΥΑ 101269/9.12.2021).

Ως αποτέλεσμα των εργατικών διαφορών που επιλύθηκαν το 2023 καταβλήθηκε από τους εργοδότες στους προσφεύγοντες εργαζόμενους συνολικά το ποσό των 4.696.939 €.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.293
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.030
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	497
55	Καταλύματα	378
10	Βιομηχανία τροφίμων	373
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	288
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	268
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	207
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	199
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	162
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	158
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	132
85	Εκπαίδευση	117
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	116
	Λοιποί κλάδοι	2.038

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8


Στον Πίνακα 7 και στο Διάγραμμα 8 παρουσιάζονται σε απόλυτη και ποσοστιαία κατανομή ανά

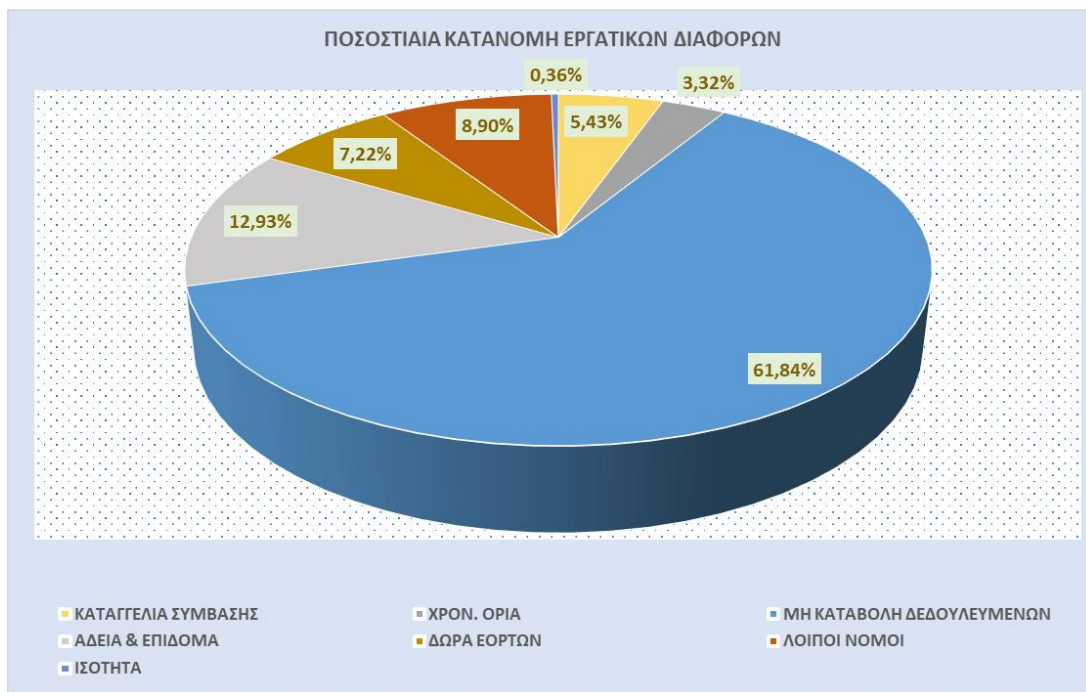
κλάδο οικονομικής δραστηριότητας οι διενεργηθείσες εργατικές διαφορές από τις κατά τόπο υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2023.

Διεξήχθησαν συνολικά **7.256** εργατικές διαφορές, από αυτές επιλύθηκαν οι **3.849**, ματαιώθηκαν οι **1.416** και παραπέμφθηκαν στα δικαστήρια οι **1.991**, ενώ υπεβλήθησαν **380** μηνύσεις ή μηνυτήριες αναφορές προς την Εισαγγελία Πρωτοδικών για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που διαπιστώθηκαν κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών.

Οι διαφορές αυτές απεικονίζονται στο **Διάγραμμα 9** και αναλύονται κατά θέμα ως εξής:

- **(61,84%)** για καθυστέρηση ή μη καταβολή δεδουλευμένων
- **(5,43%)** για καταγγελία σύμβασης εργασίας
- **(12,93%)** για μη καταβολή αδείας και επιδόματος αδείας
- **(8,90%)** για διάφορα άλλα αίτια
- **(7,22%)** για μη καταβολή επιδομάτων εορτών
- **(3,32%)** για υπέρβαση νόμιμου ωραρίου
- **(0,36%)** για θέματα που αφορούν την ισότητα

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9



Σύμφωνα με το **Διάγραμμα 9** το μεγαλύτερο ποσοστό εργατικών διαφορών αφορά στην καθυστέρηση ή μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών (61,84%).

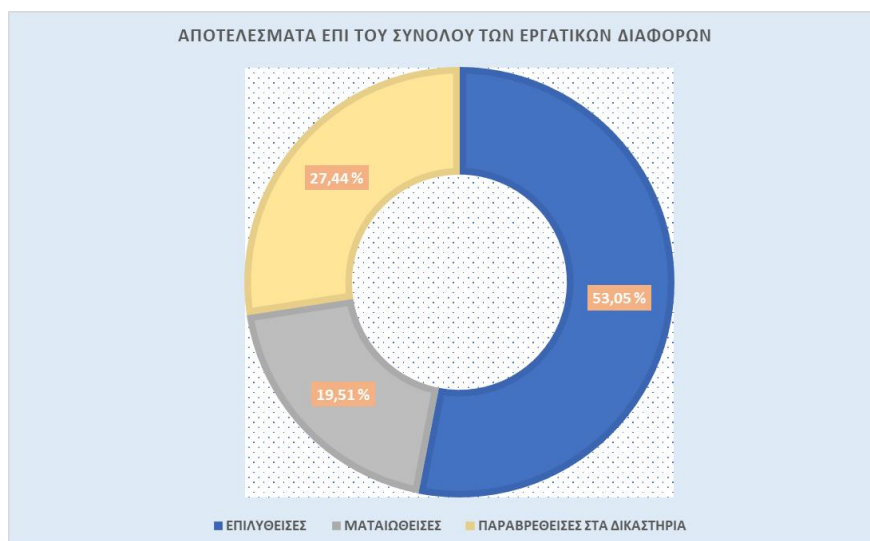
Στον **Πίνακα Κ5 του Παραρτήματος Ι** παρουσιάζονται στοιχεία που περιλαμβάνουν ανάλυση

κατά θέμα και κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας των εργατικών διαφορών που διεξήχθησαν στις περιφερειακές Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2023.

Για την κατανόηση των στοιχείων του Πίνακα:

- Στη στήλη «ματαιωθείσες» καταχωρούνται οι εργατικές διαφορές στις οποίες δεν προσήλθαν, παρά την αποστολή σχετικής πρόσκλησης, είτε ο προσφεύγων είτε ο εργοδότης είτε και οι δύο. Πρέπει να σημειωθεί, όμως, ότι η εργατική διαφορά ματαιώνεται οριστικά μόνο, εφόσον το επιθυμεί ο προσφεύγων.
- Στη στήλη «μηνύσεις-μηνυτήριες αναφορές» καταχωρούνται οι μηνύσεις ή μηνυτήριες αναφορές που υποβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για εργατικές διαφορές που δεν επιλύθηκαν και διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.
- Στη στήλη «καταβληθέντα ποσά» καταχωρούνται τα ποσά που καταβλήθηκαν από τους εργοδότες στους προσφεύγοντες εργαζόμενους.
- Η στήλη «παραπεμφθείσες στα δικαστήρια» περιλαμβάνει τις εργατικές διαφορές που παραπέμφθηκαν στα πολιτικά δικαστήρια λόγω μη επίτευξης συμφωνίας στην Επιθεώρηση Εργασίας.
- Τέλος, σημειώνεται ότι σε πολλές περιπτώσεις η διαφορά λύνεται με **άμεση** παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασίας (π.χ. τηλεφωνική επικοινωνία με την επιχείρηση), χωρίς να χρειαστεί να παραστούν τα ενδιαφερόμενα μέρη στην Υπηρεσία.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10



Σύμφωνα με το **Διάγραμμα 10** επί του συνόλου των εργατικών διαφορών το (53,05%) επιλύθηκε

μετά από παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, το (19,51%) ματαιώθηκε λόγω μη προσέλευσης των ενδιαφερόμενων μερών και το (27,44%) παραπέμφθηκε στα δικαστήρια.

Στον **Πίνακα 8** φαίνεται ο αριθμός των εργατικών διαφορών που διενεργήθηκαν στις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων, οι επιλυθείσες εργατικές διαφορές και τα χρηματικά ποσά που μετά από την παρέμβαση της Υπηρεσίας καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους τα έτη 2021-2023.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ			
ΕΤΗ	ΑΡ. ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΟΣΑ (€)
2023	7.256	3.849	4.696.939
2022	9.956	5.054	6.481.125
2021	7.711	3.937	5.146.270

2. Συγκριτικά στατιστικά στοιχεία

2.1. Προγραμματισμένοι – Πραγματοποιηθέντες Έλεγχοι

Στον **Πίνακα 9** αποτυπώνονται οι προγραμματισμένοι και οι πραγματοποιηθέντες έλεγχοι από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΕΤΟΣ	2021	2022	2023
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ	27.869	32.559	36.320
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΕΣ	32.115	36.313	40.220
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΣΤΟΧΟ	+4.246 (15,24%)	+3.754 (11,53%)	+3.900 (10,74%)

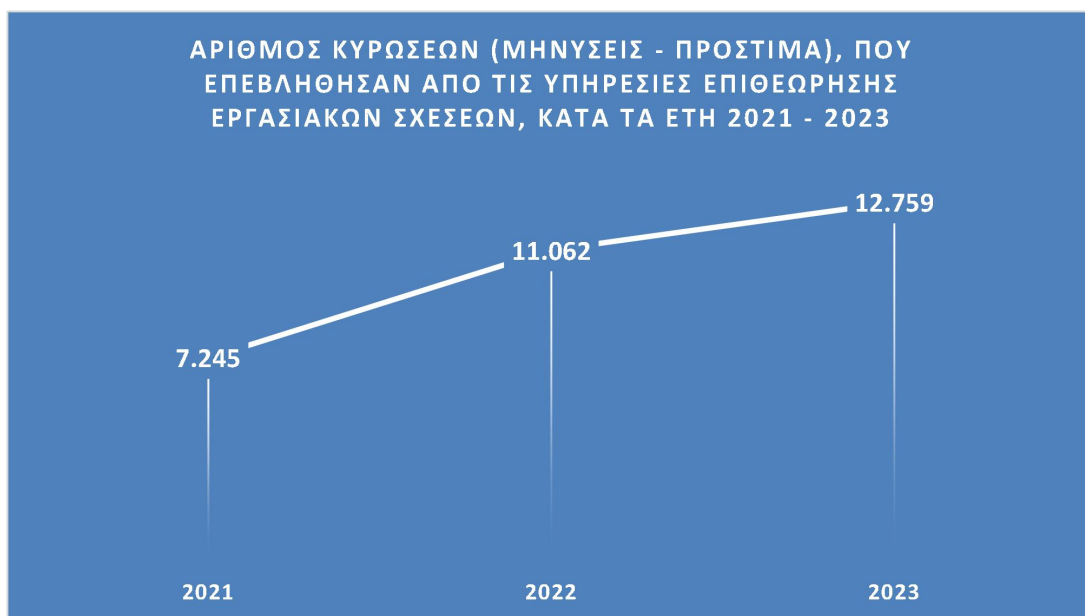
2.2. Κυρώσεις

Στον **Πίνακα 10** αποτυπώνονται οι κυρώσεις (μηνύσεις – πρόστιμα) των τελευταίων ετών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΕΤΟΣ	2021	2022	2023
ΚΥΡΩΣΕΙΣ	7.245	11.062	12.759

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11



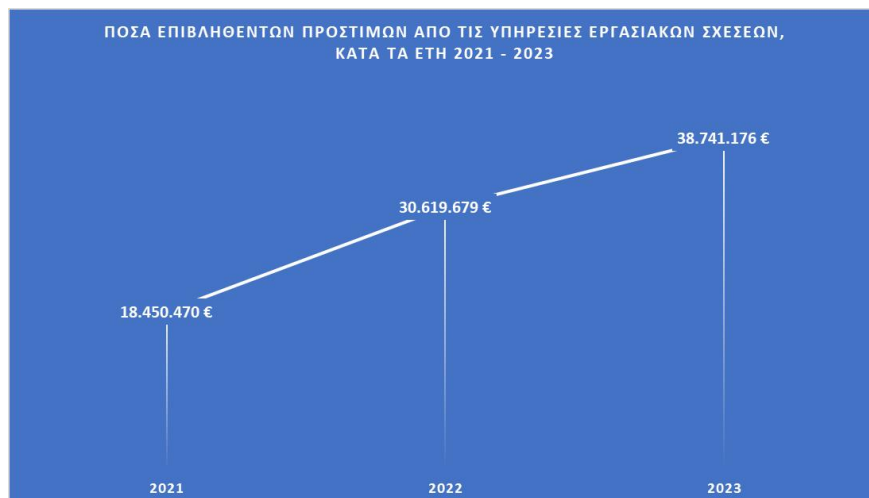
Στο **Διάγραμμα 11** αποτυπώνεται το σύνολο των κυρώσεων (μηνύσεις και πρόστιμα) που επιβλήθηκαν από τις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων τα τελευταία έτη.

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

Στον **Πίνακα 11** αποτυπώνονται τα ποσά επιβληθέντων προστίμων των τελευταίων ετών σε ευρώ.

ΕΤΟΣ	2021	2022	2023
ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	18.450.470 €	30.619.679 €	38.741.176 €

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12



Στο **Διάγραμμα 12** αποτυπώνονται τα επιβληθέντα ποσά προστίμων στις επιχειρήσεις από τις Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων τα έτη **2021-2023**.

3. Τομείς ελεγκτικής δραστηριότητας

3.1 Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας

3.1.1. Θεσμικό πλαίσιο

Ο ν. 3996/2011 ορίζει στην παρ. 7 του άρθρου 32 ότι όπου στον παρόντα νόμο αναφέρεται ο όρος «αδήλωτη εργασία» νοούνται όλες οι αμειβόμενες δραστηριότητες που είναι νόμιμες ως προς τη φύση τους αλλά δεν δηλώνονται στις δημόσιες αρχές, κατά παράβαση των ισχυουσών διατάξεων. Περαιτέρω, στην παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4554/2018 ορίζεται ότι «Ειδικός Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή ελεγκτής των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης ή αρμόδιος υπάλληλος του ΕΦΚΑ που διαπιστώνει τη μη αναγραφή εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού που τηρείται από τον εργοδότη, επιβάλλει στον εργοδότη **πρόστιμο ποσού δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ** για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή του για παροχή εξηγήσεων». Ακολουθώντας στα **άρθρα 65 και 66 του ν. 4635/2019** (Α' 167) **θεσπίζεται η μείωση του προστίμου στο ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) €**, εάν, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημέρα του ελέγχου, ο εργοδότης **προβεί στην πρόσληψη** του εργαζομένου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν, ως αδήλωτοι, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης διάρκειας τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών. Σε

περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να προβεί σε μείωση του προσωπικού από την ημερομηνία και ώρα του ελέγχου και καθ' όλη τη διάρκεια των, δώδεκα μηνών. Στην περίπτωση **υποτροπής** του εργοδότη, η οποία διαπιστώνεται εντός τριών (3) ετών από τον πρώτο έλεγχο, το πρόστιμο προσαυξάνεται κατά 100% ανά εργαζόμενο για την πρώτη μετά την αρχική παράβαση, και κατά 200% για κάθε μεταγενέστερη παράβαση. Για την αποτελεσματικότερη καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, ο αρμόδιος Προϊστάμενος του ελεγκτικού οργάνου που διαπίστωσε την παράβαση αδήλωτης εργασίας, υποχρεούται να δώσει εντολή διενέργειας ενός τουλάχιστον επανελέγχου, ο οποίος πραγματοποιείται εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία της διαπίστωσης της παράβασης της αδήλωτης εργασίας προκειμένου να ελεγχθεί τυχόν υποτροπή (παρ. 3 άρθρο 5 του ν. 4554/18, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 65 του ν. 4635/2019).

Η Πράξη Επιβολής Προστίμου για την μη αναγραφή εργαζόμενου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού (αδήλωτη εργασία) και το σχετικό δελτίο ελέγχου/έκθεση ελέγχου διαβιβάζονται προς την αρμόδια υπηρεσία του ΕΦΚΑ, προκειμένου να καταλογισθούν οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

Η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων κατά τη διαπίστωση αδήλωτης εργασίας ορίζεται από την υπ' αριθμ. **ΥΑ 10694/364/04.03.2020** (Β' 818).

3.1.2. Ελεγκτική δράση έτους 2023

Στον **Πίνακα 12** αναγράφονται οι αδήλωτοι εργαζόμενοι που εντοπίστηκαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας **κατά το έτος 2023**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
	(Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	367
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	112
0	Άγνωστο ΚΑΔ	69
55	Καταλύματα	52
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	42
10	Βιομηχανία τροφίμων	41

49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	29
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	25
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο - επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	22
85	Εκπαίδευση	20
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	18
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	15
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	15
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	13
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	12
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	10
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	10
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστ.	10
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	8
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	6
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	6
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	5
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	5
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	5
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	5
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	5
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	4
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	4
31	Κατασκευή επίπλων	4
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	4
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	4
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	4
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	4
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	4
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	3
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	3
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	3
11	Ποτοποιία	2
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	2
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	2
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	2
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	2

41	Κατασκευές κτιρίων	2
50	Πλωτές μεταφορές	2
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών · τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	2
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	2
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	2
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα · υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	2
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	2
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	1
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	1
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	1
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1
37	Επεξεργασία λυμάτων	1
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	1
61	Τηλεπικοινωνίες	1
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1
ΣΥΝΟΛΟ		1.003

Από τις **916** συνολικά επιχειρήσεις που απασχολούσαν αδήλωτους εργαζόμενους, οι **516** εξ αυτών (**56,33%**) έκαναν χρήση των ευεργετικών διατάξεων των άρθρων 65 και 66 του ν. 4635/2019 περί μείωσης του προστίμου στο ποσό των 2.000 €, σε περίπτωση πρόσληψης εντός 10 εργάσιμων ημερών του εργαζομένου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν ως αδήλωτοι. Από τους **1.003** αδήλωτους εργαζόμενους οι **556** προσελήφθησαν με σύμβαση πλήρους απασχόλησης διάρκειας ενός έτους και οι **44** με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης τρίμηνης και εξαμήνης διάρκειας, διότι απασχολούνταν σε εποχικές επιχειρήσεις. **Συνολικό ποσοστό προσληφθέντων 59,82%.**

Στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 65 του ν. 4635/2019 περί επανελέγχου με εντολή Προϊσταμένου εντός 12 μηνών από την ημερομηνία της διαπίστωσης της παράβασης της αδήλωτης εργασίας προκειμένου να ελεγχθεί τυχόν υποτροπή, οι υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων προχώρησαν κατά το έτος **2023** στον επανέλεγχο **353** παραβατικών επιχειρήσεων, όπου σύμφωνα με τα στοιχεία διαπιστώθηκε ότι το **89,52%** των επιχειρήσεων

είχε συμμορφωθεί πλήρως, το **9,63%** βρέθηκε υπότροπο και το **0,85%** εξ αυτών είχαν διακόψει την λειτουργία τους και συνεπώς κατά τον επανέλεγχο βρέθηκαν κλειστές.

Στον **Πίνακα 13** αποτυπώνονται τα στοιχεία των επανελέγχων σε επιχειρήσεις, για την παρακολούθηση υποτροπής και συμμόρφωσης, που αφορούν παραβάσεις αδήλωτης εργασίας κατά το έτος **2023**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΔΙΨΗΦΙ ΟΣ ΚΛΑΔΟ Σ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ Σ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣ ΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠ Η (ΑΦΟΡΑ Α' ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣ ΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠ Η (ΑΦΟΡΑ Β' ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩ Ν ΕΡΓΑΖΟΜΕ ΝΩΝ ΠΟΥ ΒΡΕΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ	ΠΟΣΑ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩ Ν
ΑΙΓΑΙΟΥ	10	1			1		
	45	1			1		
	47	2			2		
	55	3			3		
	56	31	2		29	2	42.000
	59	1			1		
	79	1			1		
	92	1			1		
	ΣΥΝΟΛ Ο	41	2		39	2	42.000
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΑΤΤΙΚΗ	1	1	1			1	21.000
	10	3	1		2	1	21.000
	45	3			3		
	46	3			3		
	47	13	1		12	1	21.000
	52	1			1		
	53	1			1		
	55	5			5		
	56	25	1		24	1	21.000
	81	3			3		
	82	1			1		
	93	1			1		
	96	1			1		
	ΣΥΝΟΛ Ο	61	4		57	5	84.000
ΠΕΛΟΠΟΝΝ	10	2	1		1	1	21.000



ΗΣΟΥ	46	2	1 + ΚΛΕΙΣΤΗ				
	47	2	2				
	52	1	ΚΛΕΙΣΤΗ				
	55	2	2				
	56	4	1	3	1	21.000	
	92	1	1				
	96	1	1				
	ΣΥΝΟΛΟ	15	2	11	2	42.000	
ΚΡΗΤΗ	10	1	1				
	17	1	1				
	45	1	1				
	47	2	2				
	55	3	1	2	1	31.500	
	56	10	1	9	1	21.000	
	85	1	1				
	93	1	1				
	ΣΥΝΟΛΟ	20	1	1	18	2	52.500
ΠΕΙΡΑΙΑΣ	16	1	1				
	30	1	1				
	47	1	1		1	21.000	
	55	1	1				
	56	3	3				
	80	2	2				
	ΣΥΝΟΛΟ	9	1	8	1	21.000	
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ και ΘΡΑΚΗ	10	2	1+ ΚΛΕΙΣΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ				
	38	2	1	1	1	21.000	
	45	1	1				
	46	1	1				
	47	1	1				
	49	1	1				
	56	5	5				
	56	1	1				
	96	1	1				
	ΣΥΝΟΛΟ	15	1	13	1	21.000	
ΑΘΗΝΩΝ	14	1	1				
	45	1	1				
	47	7	7				



	49	1			1		
	55	2		1	1	1	31.500
	56	23	4		19	4	84.000
	58	3			3		
	61	1	1			1	21.000
	73	1	1			1	21.000
	79	1			1		
	85	1			1		
	86	2			2		
	88	1			1		
	95	1			1		
	96	4	2		2	4	84.000
	ΣΥΝΟΛΟ	50	8	1	41	11	241.500
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	47	1			1		
	56	2	1		1	1	21.000
	ΣΥΝΟΛΟ	3	1		2	1	21.000
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	1	1			1		
	10	2			2		
	14	1			1		
	15	1			1		
	23	1			1		
	32	1			1		
	38	1			1		
	45	5	1		4	1	21.000
	46	7			7		
	47	9			9		
	49	1			1		
	52	2			2		
	53	2			2		
	55	2			2		
	56	42	7		35	7	147.000
	61	1			1		
	68	1			1		
	70	1			1		
	79	1	1			1	21.000
	84	1			1		

	85	1			1		
	86	1			1		
	92	1	1			1	21.000
	96	4			4		
	ΣΥΝΟΛΟ	90	10		80	10	210.000
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	10	3			3		
	42	1			1		
	45	2			2		
	46	1	1			4	84.000
	47	10	1		9	3	63.000
	49	1			1		
	55	2			2		
	56	11			11		
	77	1			1		
	80	1			1		
	88	2			2		
	96	1			1		
	ΣΥΝΟΛΟ	36	2	0	34	7	147.000
	10	1			1		
ΗΠΕΙΡΟΥ και ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	41	1			1		
	46	1			1		
	47	3			3		
	56	6			6		
	69	1			1		
	ΣΥΝΟΛΟ	13			13		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		353	32	2	316	42	882.000

3.2 Καταπολέμηση της απασχόλησης παράνομα διαμενόντων αλλοδαπών

Με τον ν. 4052/2012 (Α' 41 γίνεται η «Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθετικής προς την Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18.6.2009 σχετικά με την «Επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών», προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη μετανάστευση.

Η Επιθεώρηση Εργασίας αποτελεί τον κατ' εξοχήν ελεγκτικό μηχανισμό για την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας στο σύνολό της και ιδιαιτέρως επιβλέπει την τήρηση και

εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης καθώς και την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Από τα στατιστικά στοιχεία προκύπτει ότι κατά το 2023 βρέθηκαν **120 περιπτώσεις παράνομα διαμενόντων αλλοδαπών εργαζομένων**, ενώ ως προς τις υποβληθείσες κυρώσεις έχουν επιβληθεί **διοικητικά πρόστιμα σε 62** παραβατικές επιχειρήσεις **συνολικού ύψους 506.500 €**.

Στον **Πίνακα 14** καταγράφονται αναλυτικά οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας, στους οποίους βρέθηκαν να απασχολούνται παράνομα διαμένοντες αλλοδαποί εργαζόμενοι.

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΛΛΟΔΑΠΟΥΣ
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς	5	14.441	0,0346	212	5
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	1	15.279	0,0065	114	1
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και εξαρτήματα	2	26.299	0,0076	155	1
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών	1	11.651	0,0086	62	1
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων	3	7.784	0,0385	96	3
41	Κατασκευές	4	19.462	0,0206	189	3
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	4	40.354	0,0099	339	2
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων	1	42.449	0,0024	512	1



46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και	21	224.667	0,0093	2.608	9
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και	28	310.349	0,0090	8.761	11
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά	1	53.648	0,0019	443	1
55	Καταλύματα	10	65.641	0,0152	1.754	5
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών	8	242.085	0,0033	8.917	7
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντ.	1	42.324	0,0024	834	1
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	13	27.831	0,0467	158	3
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και	3	36.717	0,0082	459	2
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες	9	27.982	0,0322	131	2
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ'	1	12.239	0,0082	111	1
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και	3	25.406	0,0118	700	2
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή	1	3.435	0,0291	56	1
ΣΥΝΟΛΟ		120	1.250.043	0,0096	26.611	62

3.3. Ίση μεταχείριση – απαγόρευση διακρίσεων

Η Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για την επίβλεψη και την εφαρμογή της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και την απαγόρευση διακρίσεων λόγω φύλου στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας (παρ. 2 του άρθρου 103 του ν. 4808/21) εξετάζει τις σχετικές καταγγελίες κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών έπειτα από προσφυγή του θιγόμενου εργαζομένου ή και του έχοντος έννομο συμφέρον νομικού προσώπου και ένωσης προσώπων σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 3896/2010, ενώ κατ' εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με τις αρμοδιότητες του Συνηγόρου του Πολίτη (άρθρο 4 του ν. 3094/2003) στη συζήτηση της εργατικής διαφοράς καλείται και εκπρόσωπος του Συνηγόρου του Πολίτη (ΣτΠ). Αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας, πέραν της διάκρισης λόγω φύλου υπάρχει στην περίπτωση διακρίσεων για λόγους φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου (άρθρο 2 ν. 4443/2016). Υποχρέωση ενημέρωσης του Συνηγόρου του Πολίτη υφίσταται και σε αυτές τις περιπτώσεις (άρθρο 20 ν. 4443/2016).

Η Επιθεώρηση Εργασίας για τα θέματα που αφορούν στην εφαρμογή της νομοθεσίας για την ίση μεταχείριση και την απαγόρευση των διακρίσεων είναι σε κάθε περίπτωση αρμόδια να επιβάλλει τις προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις και να υποβάλει μηνυτήριες αναφορές, προκειμένου να επιβληθούν και οι προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις.

Στους **Πίνακες 15, 16 και 17** δίνονται αναλυτικά στοιχεία που αφορούν στην εφαρμογή της νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών και χορήγησης γονικών αδειών (ν. 1483/1984) για το έτος 2023. Σημειώνεται ότι ο αναγραφόμενος αριθμός επιχειρήσεων και προσωπικού αφορά στις επιχειρήσεις όπου ορισμένοι εργαζόμενοι ζήτησαν και έλαβαν γονική άδεια κι όχι το σύνολο των επιχειρήσεων της χώρας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 15

	Σύνολο Επιχειρήσεων	Σύνολο Απασχολουμένων	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση
Άνδρες		306.980	189.890	117.090
Γυναίκες		258.843	139.459	119.384
Σύνολο	41.134	565.823	329.349	236.474

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση
Άδεια Φροντίδας Παιδιού	232	81	3.433	1.133
Άδεια Ανατροφής Τέκνου	72	8	861	368
Άδεια Σχολικής Παρακολούθησης Παιδιών	871	108	3.279	666
Άδεια Ασθένειας Εξαρτημένων Μελών	77	70	455	153
Μειωμένο Ωράριο για Αναπηρία παιδιού	27	13	114	14
Άδεια Μονογονεϊκών Οικογενειών	39	15	277	107
Σύνολο	1.318	295	8.419	2.441

ΠΙΝΑΚΑΣ 17

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ	ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ
1. Απόλυση εγκύου	24	19	1. παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια, 2 σε αναμονή πορίσματος ΣτΠ,	2 ΠΕΠ 8000,00€
2. Εξαναγκασμός σε παραίτηση εγκύου	4	2	1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια, 1 ματαιώθηκε	
3. Μη ανανέωση σύμβασης ορισμένου χρόνου εγκύου	2	2		
4. Βλαπτική μεταβολή όρων εργασίας εγκύου	1	1		
5. Διάκριση λόγω εγκυμοσύνης	5	4		1 ΠΕΠ 500,00€
6. Απόλυση κατά τη διάρκεια προστασίας της μητρότητας	4	2	2 παραπέμφθηκαν προς επίλυση στα δικαστήρια	



ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ	ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΣ	ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ
7. Ανάρμοστη συμπεριφορά εργοδότη σε εργαζόμενη υπό καθεστώς προστασίας της μητρότητας	2	2		
8. Μη χορήγηση γονικής άδειας ανατροφής τέκνου	1	1		
9. Μη διευκόλυνση μητέρας για λήψη παροχών μητρότητας	2	1	1 ανακλήθηκε	
10. Υποβολή οικειοθελούς αποχώρησης πριν το 18μηνο χωρίς την έγκριση της εργαζόμενης	1	1		
11. Βλαπτική μεταβολή έπειτα από επιστροφή άδειας μητρότητας	1	1		
12. Διακριτική μεταχείριση, λόγω χρόνιας πάθησης ή αναπηρίας	3	2	1 παραπομπή στα δικαστήρια	
13. Σεξουαλική παρενόχληση	3	2	1 ανακλήθηκε	
14. Διακριτική μεταχείριση λόγω φύλου	5	1	2 σε αναμονή πορίσματος ΣτΠ, 1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια, 1 δεν τεκμηριώθηκε	
15. Βία και παρενόχληση (χωρίς αναφορά σε στοιχείο διάκρισης - ν.	46	20	21 παραπέμφθηκαν προς επίλυση στα δικαστήρια, 4 ανακλήθηκαν	1 ΠΕΠ 4000,00€
ΣΥΝΟΛΟ	104	61	27 περιπτώσεις παραπέμφθηκαν στα δικαστήρια, 1 ματαιώθηκε/ 4 σε εξέλιξη και αναμονή πορίσματος του ΣτΠ/ 1 τέθηκε στο αρχείο, / 6 ανακλήθηκαν	4 πρόστιμα ύψους 12.500 €

3.4. Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης

3.4.1. Θεσμικό πλαίσιο

Με τον **ν. 4808/2021** κυρώθηκε η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας 190 «Για την εξάλειψη της Βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» (ΜΕΡΟΣ Ι) και θεσπίστηκε ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης [άρθρα 2 έως και 23 (ΜΕΡΟΣ ΙΙ)], επιδιώκοντας τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

Θεσπίστηκε έτσι για **πρώτη φορά** στο εθνικό μας δίκαιο ρητή και αυτοτελής (αποσυνδεδεμένη από την έννοια των διακρίσεων) απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Η Αρχή καθορίστηκε ως αρμόδια :

- για τον έλεγχο της εφαρμογής των άρθρων 4, 12 και 13 του ν. 4808/2021 επί σχετικής καταγγελίας από τα θιγόμενα πρόσωπα,
- για τον έλεγχο της τήρησης των υποχρεώσεων πρόληψης των άρθρων 5-11, ανεξαρτήτως υποβολής αίτησης από κάποιον θιγόμενο.
- για την παροχή σχετικών συμβουλών προς τους εργοδότες και τους εργαζόμενους,
- για τη μέριμνα λήψης από τους εργοδότες όλων των ενδεδειγμένων κατά περίπτωση μέτρων και
- για την τήρηση μητρώου εργοδοτών κατά των οποίων έχει επιβληθεί διοικητική κύρωση για παράβαση της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Προβλέφθηκε επίσης το πεδίο συνεργασίας και ανταλλαγής στοιχείων με συναρμόδιους δημόσιους φορείς, ιδίως εντός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και με τον Συνήγορο του Πολίτη, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή μέτρηση και η ολιστική αντιμετώπιση του φαινομένου.

Επιπλέον, στο άρθρο 18 του νόμου προβλέφθηκε, όπως προαναφέρθηκε, **ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών** ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία αναφέρεται στη διαχείριση των επώνυμων καταγγελιών που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση Εργασίας για

παραβίαση των διατάξεων περί απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, οι οποίες πηγάζουν από τη σχέση εργασίας ή απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα και ανεξαρτήτως του συμβατικού καθεστώτος των απασχολούμενων.

Στο πλαίσιο δε της διευρυμένης κατά το άρθρο 17 του ως άνω νόμου σχετικής αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασίας και για την αποτελεσματική και ολιστική αντιμετώπιση του φαινομένου **στον ιδιωτικό τομέα** έχει εκδοθεί το σύνολο των αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που προέβλεπε το άρθρο 22 παρ. 1, 2, 3 του Ν. 4808/2021 (α. για τις πολιτικές των επιχ/σεων για τη βία & παρενόχληση, υπ' αριθ. 82063/2021, ΦΕΚ 5059Β'/01-11-2021, β. για τις εργατικές διαφορές βίας & παρενόχλησης, υπ' αριθ. 101269/2021, ΦΕΚ 5978Β'/20-12-2021 και γ. για τις διοικητικές κυρώσεις για παραβιάσεις της απαγόρευσης βίας & παρενόχλησης, υπ' αριθ. 80016/2022, ΦΕΚ 4629Β'/01-9-2022).

Για τους δε φορείς του δημοσίου εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 22 παρ. 4 του ίδιου νόμου απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/19-1-2023, ΦΕΚ 343Β', όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την ΔΙΔΑΔ/Φ.64/996/οικ. 6766/19-4-2023, ΦΕΚ 2561Β'), που ρυθμίζει διακριτά τα ζητήματα πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε εργαζόμενους και απασχολούμενους σε φορείς του δημοσίου, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους και τη σχέση εργασίας τους.

3.4.2. Απολογιστικά στοιχεία με βάση την ετήσια Έκθεση 2023 του Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Το Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση των φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία συστάθηκε με το άρθρο 16 του ν. 4808/2021 και ανήκει στις οργανικές μονάδες που υπάγονται **απευθείας στον Διοικητή** με αρμοδιότητες που περιγράφονται στο άρθρο 7 του Οργανισμού, όπως αυτές ήδη απαριθμούνται αποκλειστικά στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4808/2021. Σύμφωνα με τα απολογιστικά στοιχεία του Αυτοτελούς Τμήματος για το έτος 2023 διαπιστώνονται τα κάτωθι:

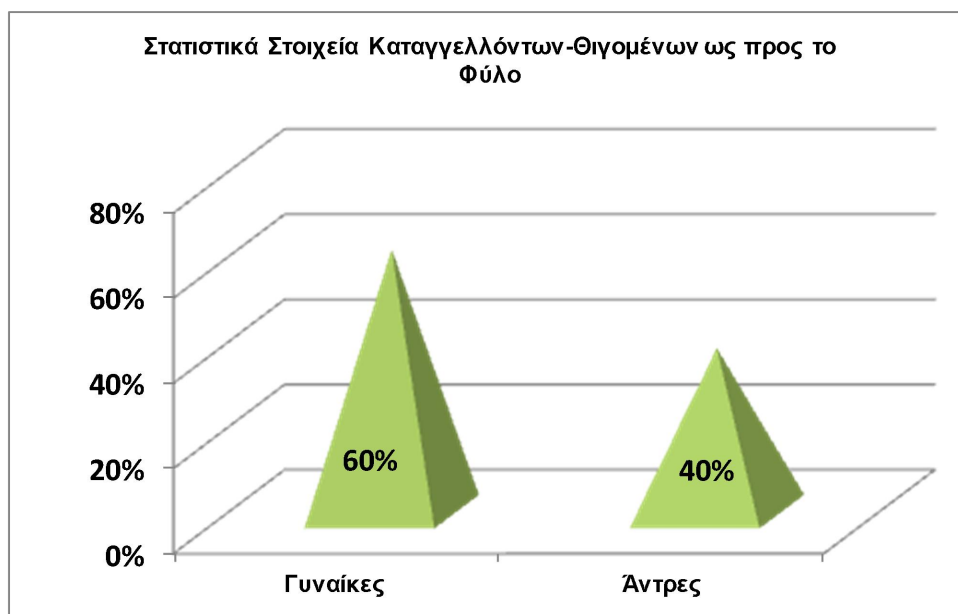
3.4.2.1. Ποσοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών

Έχουν διαβιβασθεί στο Αυτοτελές Τμήμα από 01/01/2023 έως την 31/12/2023 (έτος αναφοράς) καταγγελίες για εργατικές διαφορές με θέμα τη βία και παρενόχληση στην εργασία από πενήντα (53) Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ανά την επικράτεια (από τις 91 συνολικά,

ποσοστό 58,2%), που αντιστοιχούν συνολικά σε διακόσιες τριάντα (230) σχετικές αιτήσεις διενέργειας εργατικών διαφορών και σε τριακόσιους (300) προσφεύγοντες/-ουσες.

Τα αντίστοιχα ποσά κατά το προηγούμενο έτος 2022 είχαν ανέρθει στις εκατόν πενήντα μία (151) σχετικές υποθέσεις για εκατόν πενήντα εννέα (159) προσφεύγοντες/-ουσες.

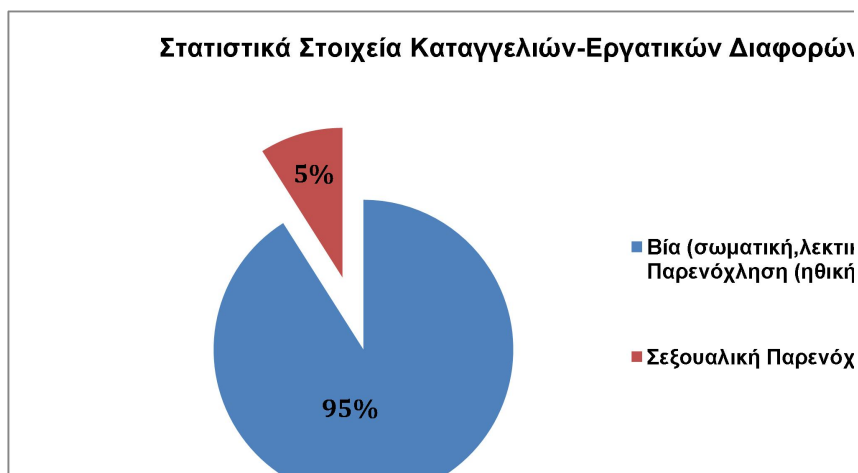
Όσον αφορά **στο φύλο των καταγγελλόντων/ουσών (θιγομένων) εκατόν ογδόντα (180)** ήταν **γυναίκες** (ποσοστό 60%) και **εκατόν είκοσι (120) άντρες** (ποσοστό 40%).



Αντιθέτως, αναφορικά με το **φύλο καταγγελλομένου/ης**, την πρώτη θέση κατέχουν οι **άντρες** σε ποσοστό **70 %** έναντι των **γυναικών** σε ποσοστό μόλις **30 %**. Ως προς **την ιδιότητα δε του καταγγελλομένου** διαπιστώνεται ότι σε εκατό πέντε (105), ήτοι σε ποσοστό 46 %, από αυτές τις 230 υποθέσεις εντός του έτους 2023 το θέμα σχετίζεται με βία και παρενόχληση προκληθείσα από τον ίδιο τον εργοδότη/νόμιμο εκπρόσωπο της επιχ/σης και στις λοιπές εκατό είκοσι πέντε (125), ήτοι σε ποσοστό 54 % καταγγελλόμενος είναι άλλος εργαζόμενος (προϊστάμενος, υπεύθυνος βάρδιας) ή άλλο πρόσωπο κατά το άρθρο 3 του Ν. 4808/2021 (μέλος ΔΣ, συγγενής εργοδότη).

Όσον αφορά **στο αντικείμενο** της καταγγελίας οι **218** (εκ των οποίων τριάντα μία [31] και σωματική) αφορούσαν σε περιστατικά βίας, λεκτικής, σωματικής και ηθικής, ψυχολογικής παρενόχλησης και **οι δώδεκα (12)** μόνο σε περιστατικά **σεξουαλικής παρενόχλησης**.

Συνεχίζεται έτσι να υπογραμμίζεται η διαχρονική τάση υποδήλωσης με τη μορφή δισταγμού καταγγελίας περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης εξαιτίας της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικής δυσκολίας ως προς την απόδειξη αυτών και άρα επιτάσσουν μεγαλύτερη επιστράτευση και κοινό αγώνα όλων των φορέων.



Από τις δώδεκα αυτές καταγγελίες οι 2 ήταν καταγγελίες αντρών για προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειάς τους, ενώ σε όλες τις καταγγελίες ο καταγγελλόμενος ήταν άνδρας.

Οι κλάδοι δραστηριότητας επιχειρήσεων κατά φθίνουσα σειρά στους χώρους εμπορίου λιανικού (ΚΑΔ 47), ξενοδοχείων (ΚΑΔ 55), επισιτισμού-εστίασης (ΚΑΔ 56), χονδρικού εμπορίου (ΚΑΔ 46), βιομηχανία τροφίμων (ΚΑΔ 10), παροχή προστασίας-φυλάξεις (ΚΑΔ 80), δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας (ΚΑΔ 86), δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών (ΚΑΔ 96), δραστηριότητες οργανώσεων (ΚΑΔ 94), εκπαίδευση (ΚΑΔ 85), ταχυδρομικές - ταχυμεταφορικές δραστηριότητες (ΚΑΔ 53), χερσαίες μεταφορές (ΚΑΔ 49).

3.4.2.2. Συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη

Στο πλαίσιο της νομοθετημένης με το άρθρο 16 παρ. 1 περ. δ και 18 παρ. 3 συνεργασίας με τον Συνήγορο του Πολίτη (ΣΤΠ) κατά τον λόγο αρμοδιότητάς του σύμφωνα με τον ν. 3094/2003 για υποθέσεις του άρθρου 4 του ν. 4808/2021 («βία και παρενόχληση», «παρενόχληση» για άλλους λόγους διάκρισης, «παρενόχληση λόγω φύλου» κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/10 και άρθρο 2 παρ. 2 του ν. 4443/2016, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου) έχει

ζητηθεί από τα αρμόδια κατά τόπο Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων η συνδρομή του σε **είκοσι (20)** από τις συνολικά ως άνω διακόσιες τριάντα (230) υποθέσεις.

Μέχρι στιγμής από αυτές **πέντε (5)** υποθέσεις έχουν επιλυθεί, σε **τέσσερις (4)** έχουν επιβληθεί από τους αρμόδιους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις, σε **δέκα (10)** διατυπώνεται αδυναμία κατάληξης σε ασφαλή και αδιαμφισβήτητα συμπεράσματα εξαιτίας μη θεμελίωσης της αρχής απόδειξης, που απαιτείται για την ενεργοποίηση της αντιστροφής του βάρους απόδειξης κι ως εκ τούτου καθίσταται αναπόφευκτη η σύσταση προσφυγής στα αρμόδια δικαστήρια, και **μία (1)** υπόθεση έχει τεθεί στο αρχείο ως ματαιωθείσα.

3.4.2.3. Έκβαση των καταγγελιών επί των εργατικών διαφορών

Τα αποτελέσματα της επέμβασης των κατά τόπο αρμοδίων Υπηρεσιών Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων σε σύνολο 151 υποθέσεων αποτυπώνονται ως εξής:

Εβδομήντα τρεις (73) υποθέσεις έχουν επιλυθεί με λήψη των πρόσφορων & ανάλογων μέτρων από την επιχ/ση κατά το Ν. 4808/2021 κατόπιν και σχετικών συστάσεων στις επιχ/σεις για έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση και σχετική παρακολούθηση ως προς την εφαρμογή αυτών από τους αρμόδιους για τη διεξαγωγή τους Προϊσταμένους Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, ήτοι ποσοστό **32 %**.

Δεκαπέντε (15) εκ των τελευταίων υποθέσεων του έτους 2023 είναι σε εξέλιξη (ποσοστό 6,5%).

Δώδεκα (12) υποθέσεις έχουν ματαιωθεί - ποσοστό **5 %** - είτε λόγω μη παράστασης κατά την ορισθείσα συζήτηση του/της καταγγέλλοντος/ουσας, είτε λόγω γραπτής σχετικής δήλωσης των τελευταίων, είτε διότι κατά τη συζήτηση δεν αναλύθηκαν περαιτέρω συγκεκριμένα περιστατικά βίας και παρενόχλησης, ώστε να μπορούν να υπαχθούν στην ειδική διαδικασία του άρθρου 18 του Ν. 4808/2021.

Σε εκατό πέντε (105) υποθέσεις – ποσοστό **47 %** - έχει καταγραφεί από τον διεξάγοντα τη διαδικασία Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων **αιτιολογημένη γνώμη σύστασης προσφυγής στα αρμόδια δικαστήρια** αφενός μεν εξαιτίας αντικρουόμενων ισχυρισμών επί αμφισβητούμενων πραγματικών και νομικών ζητημάτων, που χρήζουν δικαστικής εκτιμήσεως.

Κατ' εφαρμογή της υπ' αριθμ. 80016/2022 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων επιβλήθηκαν οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις σε **είκοσι πέντε (25)** υποθέσεις, που αντιστοιχούν σε ποσοστό **11 %** επί του συνόλου αυτών και σε συνολικό ποσό **106.500**.

Εντός του έτους 2023 καταγράφηκε και η πρώτη εργατική διαφορά κατά την οποία εφαρμόστηκε το διοικητικό μέτρο εντολής άμεσης εκτελεστικής ισχύς λήψης του προσωρινού μέτρου της απομάκρυνσης των καταγγελλουσών από τον χώρο εργασίας χωρίς στέρηση μισθού μέχρι αποκαταστάσεως της εργασιακής νομιμότητας και ειρήνης κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4808/2021 και η επιβολή του σχετικώς προβλεπόμενου προστίμου των 1.500 ευρώ για κάθε ημέρα μη συμμόρφωσης του εργοδότη σε αυτήν.

3.4.2.4. Μητρώο εργοδοτών

Σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 1 περ. στ' του ν. 4808/2021 και το ά. 7 του Οργανισμού το Αυτοτελές Τμήμα τηρεί **μητρώο εργοδοτών** κατά των οποίων έχει επιβληθεί διοικητική κύρωση για παράβαση της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία, στο οποίο αναγράφεται κάθε μεταβολή αυτής συνεπεία τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

Το Μητρώο αυτό ενεργοποιήθηκε εντός του έτους 2022 και μετά την έκδοση, τον Σεπτέμβριου 2022, του ως άνω ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου (υπ' αριθ. 80016/2022 ΥΑ, ΦΕΚ 4629 Β'/01-9-2022), βάσει του οποίου κατηγοριοποιούνται οι σχετικές παραβάσεις και καθορίζονται τα σχετικά πρόστιμα. Στο Μητρώο αυτό συμπεριλαμβάνονται διοικητικές κυρώσεις που επιβλήθηκαν για παραβάσεις της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία όχι μόνο στο πλαίσιο εργατικών διαφορών από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, αλλά και κατόπιν σχετικών ελέγχων είτε από Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, είτε από Επιθεωρητές Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία. Έτσι το εν λόγω Μητρώο λειτούργησε πλήρως εντός του 2023, οπότε και έλαβε χώρα και η υλοποίηση εκστρατείας ευαισθητοποίησης των επιχ/σεων.

Τα συνολικά δε επιβληθέντα πρόστιμα για τις αναγραφείσες στο Μητρώο Εργοδοτών παραβάσεις της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία ανέρχονται σε **82.920 €**.

3.4.2.5. Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία επί των υποβληθέντων κανονισμών εργασίας με ενσωματωμένες πολιτικές βίας και παρενόχλησης

Εφόσον στην επιχείρηση δεν υπάρχει επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση ή η υπάρχουσα δεν επιθυμεί να ρυθμίσει με ΣΣΕ το περιεχόμενο του κανονισμού και στην επιχ/ση δεν υπάρχει εκλεγμένο συμβούλιο εργαζομένων, τότε η κατάρτιση του κανονισμού γίνεται μονομερώς από τον εργοδότη (άρθρο 1 του ν.δ. 3789/1957). Στην περίπτωση αυτή απαιτείται κύρωση του κανονισμού των ιδιωτικών επιχ/σεων από τα κατά τόπο αρμόδια, με βάση την έδρα της επιχ/σης,

Τμήματα Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΣΕΕΣ) των αντίστοιχων Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΠΔΕΕΣ) της Επιθεώρησης Εργασίας. Από τα σχετικά στοιχεία που τηρούνται από τα κατά τόπο αρμόδια ΤΣΕΕΣ ανά την επικράτεια προκύπτουν τα κάτωθι αριθμητικά δεδομένα για υποβολές προς κύρωση κατά τα έτη 2022-2023 κανονισμών εργασίας από υπόχρεες προς κατάρτιση τέτοιων επιχ/σεις, με ενσωματωμένες σχετικές πολιτικές βίας & παρενόχλησης στην εργασία κατά το άρθρο 11 του ν. 4808/2021.

ΚΑΤΑΤΕΘΕΙΜΕΝΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΕΝΣΩΜΑΤΩΜΕΝΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΒΙΑΣ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2022-2023	
ΠΔΕΕΣ Αθηνών	122 (2022) & 138 (2023) = 260
ΠΔΕΕΣ Πειραιώς & Δυτικής Αττικής	2022 & 2023 = 65
ΠΔΕΕΣ Ανατολικής Αττικής	33 (2022) & 41 (2023) = 74
ΠΔΕΕΣ Αιγαίου	2022 & 2023 = 37
ΠΔΕΕΣ Κεντρικής Μακεδονίας	83 (2022) & 46 (2023) = 129
ΠΔΕΕΣ Ηπείρου & Δυτικής Μακεδονίας	10 (2022) & 19 (2023) = 29
ΠΔΕΕΣ Κεντρικής Ελλάδας	8 (2022) & 21 (2023) = 29
ΠΔΕΕΣ Δυτ. Ελλάδας & Ιονίων Νήσων	11 (2022) & 9 (2023) = 20
ΠΔΕΕΣ Πελοποννήσου	4 (2022) & 6 (2023) = 10
ΠΔΕΕΣ Κρήτης	14 (2022) & 52 (2023) = 66
ΠΔΕΕΣ Ανατ. Μακεδονίας & Θράκης	2022 & 2023 = 65
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΥΠΟΒΟΛΕΣ 2022 & 2023	784

3.4.2.5. Παροχή συμβουλευτικής στήριξης

Πέραν της παρασχεθείσας κατά τον ως άνω τρόπο άμεσης συμβουλευτικής στήριξης στις αρμόδιες Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά την παρακολούθηση της πορείας των σχετικών εργατικών διαφορών το Αυτοτελές Τμήμα στα πλαίσια της νομοθετημένης συνεργασίας του με συναρμόδια Τμήματα και αρχές (άρθρο 16 παρ. 1 περ. α' και γ' ν. 4808/2021) έχει παράσχει εν γένει τη συμβουλευτική του στήριξη με αφορμή κάθε σχετικού με θέματα βίας και παρενόχλησης υποβληθέντος ζητήματος από υπηρεσίες της Επιθεώρησης

Εργασίας και λοιπές αρχές που αιτήθηκαν τη συνδρομή του Τμήματος. Ενδεικτικά αναφέρονται τα κάτωθι :

- Αποστολή από το Αυτοτελές Τμήμα σε όλες τις Υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας μέσω ΠΑΠΥΡΟΥ ενημερωτικού εγγράφου για την έκδοση της υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου» (ΦΕΚ 343/Β/26-01-2023)”, όπως και για την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/996/οικ.6766/19-4-2023 (ΦΕΚ 2561 Β΄) όμοια, τροποποιητική της ως άνω, απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.
- Παροχή κατευθύνσεων χειρισμού περιστατικών βίας και παρενόχλησης είτε με απαντητικά μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, είτε και τηλεφωνικώς τόσο σε συναδέλφους ανά τη επικράτεια όσο και σε εργαζόμενους και λοιπούς ενδιαφερόμενους για τα ζητήματα αυτά σε κάθε χώρο εργασίας (ιδιωτικό ή και δημόσιο).
- Αποστολή στο σύνολο των Υπηρεσιών μας ενημερωτικών εγγράφων περί μη εφαρμογής των πολιτικών των άρθρων 9 και 10 ν. 4808/2021 (ΦΕΚ 101 Α΄) στους φορείς του δημοσίου.
- Παροχή εγγράφων διευκρινίσεων για διαπιστωθείσες παραβάσεις διατάξεων σχετικών με τη βία και παρενόχληση στην εργασία από τους Επιθεωρητές Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία σε απάντηση σχετικού εγγράφου της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης .
- Αποστολή στο σύνολο των Υπηρεσιών μας ενημερωτικού εγγράφου με θέμα «Υποχρεώσεις εργοδοτών για πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης (άρθρα 5, 6-8 και 9, 10, 11 του ΜΕΡΟΥΣ ΙΙ του ν. 4808/2021, ΦΕΚ 101 Α΄)» με ενσωματωμένο υπόδειγμα με ενδεικτικό περιεχόμενο της ως άνω ενημέρωσης εκ μέρους κάθε εργοδότη, το οποίο και αναρτήθηκε από τη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στην ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας (<https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/ypochreoseis-ergodoti-gia-prolipsi-kai-antimetopisi-tis-vias-kai-parenochlisis>).
- Αποστολή εγγράφων απαντήσεων του Τμήματός μας προς την Αυτοτελή Δ/ση Διεθνών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναφορικά με σχετικό

ερωτηματολόγιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας τόσο για την «1η Έκθεση προς το Διεθνές Γραφείο Εργασίας για την εφαρμογή της με αριθμό 190 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας «Για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» (2019), όσο και για την 3η Εθνική Έκθεση για την εφαρμογή του Διεθνούς Συμφώνου ΟΗΕ για τα Οικονομικά Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα και για τη σύμβαση CEDAW.

- Παροχή εγγράφων πληροφοριών του Τμήματός μας σε απάντηση εγγράφου του Τμήματος Σχεδιασμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων που αφορούσε σε ερώτημα του Γραφείου Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σχετικά με καταγγελίες για βία και παρενόχληση.
- Πραγματοποίηση συνάντησης γνωριμίας στην Επιθεώρηση Εργασίας με εκπροσώπους της ΜΚΟ «No Mobbing at Work».

Για λόγους πρόσβασης στην πληροφόρηση από το σύνολο του κόσμου εργασίας αναρτήθηκε εντός του 2023 από τη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Επιθεώρησης Εργασίας ο οδηγός για τις εργατικές διαφορές και η αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς στον παρακάτω σύνδεσμο, <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/epilysi-diaforon-vias-kai-parenochlisis-enporion-tis-epitheorisis-ergasias/>. Επίσης, στην ενότητα «Έντυπα» έχουν αναρτηθεί οι αιτήσεις για εργατική διαφορά και σε εργοδότες και σε εργαζόμενους.

3.4.2.6. Συμμετοχή σε ημερίδες και διαδικτυακές συναντήσεις

Εντός του 2023 το Αυτοτελές Τμήμα συμμετείχε σε δράσεις εξωστρέφειας για την ενημέρωση κι ευαισθητοποίηση των πολιτών κι όλων των εμπλεκόμενων φορέων αναφορικά με ζητήματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Διοργάνωση εκδήλωσης από την Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» στα πλαίσια της **Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης** την 12/9/2023 με θέμα **«Πολιτικές κατά της βίας και παρενόχλησης: Υποχρέωση ή ευκαιρία αλλαγής εργασιακής κουλτούρας;»**

- Συμμετοχή στην από 01/02/2023 συνεδρίαση της Ειδικής Μόνιμης Επιτροπής Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής με θέμα : «Σεξισμός στην εργασία».
- Συμμετοχή με εισήγηση στο 1ο Συνέδριο ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ «Η εργασία μετά», που διοργανώθηκε από τη ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ και υλοποιήθηκε στις 28/3/2023 στην Αθήνα σε πάνελ με θέμα «Βία και παρενόχληση στο χώρο εργασίας: ζητήματα από την πρακτική εφαρμογή. Στρογγυλή τράπεζα».
- Συνεντεύξεις για τον ποσοτικό και ποιοτικό απολογισμό της Ετήσιας Έκθεσης 2022 σε εκπομπή ραδιοφώνου την 01/4/2023 και την 05/4/2023.
- Συμμετοχή με εισήγηση στην εκδήλωση του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) με θέμα: «Αντιμετωπίζοντας τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας: Προκλήσεις και πρακτικές από τον χώρο των μικρών επιχειρήσεων», που έλαβε χώρα την 12/7/2023 στην Αθήνα.
- Συμμετοχή με εισήγηση στο Επιστημονικό Συνέδριο του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) με θέμα «Αντιμετωπίζοντας τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας» την 10 Νοεμβρίου 2023 στην Αθήνα
- Συμμετοχή με εισήγηση σε ημερίδα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με θέμα: «Ενημέρωση των εμπλεκόμενων δημόσιων φορέων υλοποίησης της Σύμβασης Κωνσταντινούπολης για τις υποχρεώσεις τους σχετικά με τη συλλογή και κοινοποίηση στατιστικών στοιχείων για τη βία κατά των γυναικών» την 27 Νοεμβρίου 2023.

3.5. Καταστάσεις προσωπικού – ροές μισθωτής απασχόλησης

3.5.1. Πίνακες Προσωπικού

Το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ καταγράφει από **01.03.2013** με ηλεκτρονικό τρόπο τις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, αποτυπώνοντας σε ζωντανό χρόνο και σε κάθε περιοχή της χώρας κρίσιμα στοιχεία της αγοράς εργασίας, ενώ μέχρι και τον Φεβρουάριο του 2013 η καταγραφή των στοιχείων αυτών γίνονταν χειρόγραφα.

Η διαδικασία της ηλεκτρονικής υποβολής στοιχείων από τους εργοδότες στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ περιγράφεται στην **ΥΑ 40331/Δ1.13521/2019** (Β' 325) «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)».

Ο εργοδότης υπέχει ευθύνη υποβολής πινάκων προσωπικού, που αφορούν στην πρόσληψη, το ωράριο απασχόλησης (προγράμματα εργασίας) και τις αλλαγές τους. Επίσης, υπάρχει υποχρέωση αναγραφής αποδοχών και τυχόν μεταβολών.

Κατά το έτος 2023 κατατέθηκαν 9.704.851 πίνακες προσωπικού. Ο αριθμός εργαζομένων που αναγράφονται σε αυτούς είναι 3.274.692.

Στον **Πίνακα 18** φαίνονται ανά έτος οι κατατεθείσες καταστάσεις προσωπικού και το αναγραφόμενο σ' αυτές προσωπικό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 18

ΕΤΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
2023	9.704.851	3.274.692
2022	9.356.687	2.977.755
2021	8.677.540	2.799.110

Το 2023 κατατέθηκαν 46.915 μετατροπές συμβάσεων εργασίας από πλήρη απασχόληση σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση, όπου και σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται κατάθεση νέου πίνακα προσωπικού.

3.5.2 Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας

Με το άρθρο 73 του ν. 4808/2021 νομοθετήθηκε η αναβάθμιση και ψηφιακή εξέλιξη του Π.Σ. Εργάνη σε ΕΡΓΑΝΗ II, με ιδιαίτερη πρόβλεψη ως προς την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας, που αποτελεί και τη βάση για τη λειτουργία του υποσυστήματος της ψηφιακής κάρτας, η οποία θεσπίσθηκε με το άρθρο 74 του ν. 4808/2021. Ειδικότερα, επιχειρήσεις εργοδότες υποχρεούνται να διαθέτουν και να λειτουργούν ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό, σε πραγματικό χρόνο, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II. Η μέτρηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας. Με τη χρήση της καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II κάθε

μεταβολή που αφορά στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως η ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, το διάλειμμα, η υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας και κάθε είδους άδεια. Επίσης, με το άρθρο 78 του ν. 4808/21 ορίζεται η υποχρέωση των εργοδοτών ως προς την δήλωση της τροποποίησης του ωραρίου των εργαζομένων. Ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και πριν την έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωριακή απασχόληση, χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170), Κατ' εφαρμογή της εξουσιοδοτικής διάταξης του άρθρου 79 παρ. 5 του ν. 4808/2021 εκδόθηκε η ΥΑ υπ' αριθ. 49758/2022 (Β' 2668), με την οποία καθορίστηκε **η νέα διαδικασία ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας και εφαρμογής της Ψηφιακής κάρτας εργασίας, της οποίας η εφαρμογή ορίσθηκε** από 01.07.2022: α) για το σύνολο των τραπεζών της χώρας και β) τις επιχειρήσεις των σουπερ μάρκετ με περισσότερους από 250 εργαζόμενους. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις έπρεπε να ολοκληρώσουν τη διαδικασία απογραφής κατά το διάστημα από την 1^η ως τις 30 Ιουνίου, το οποίο παρατάθηκε έως 01.10.2022.

Επίσης, κατ' εφαρμογή των άρθρων 74 και 79 παρ. 3 του ν. 4808/2021 εκδόθηκε η υπ' αριθ. 80016 (Β' 4629) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο κεφάλαιο Δ' της οποίας **κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις** για την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και του συστήματος Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, και καθορίζεται το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων και εφαρμοζόμενης της μεθόδου υπολογισμού του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Ι της ΥΑ.

Αναφορικά με την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας **όλοι οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας εντάχθηκαν υποχρεωτικά στη διαδικασία από 22.12.2022.**

Για τη δε εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας έλαβαν χώρα **στοχευμένοι έλεγχοι**, στους οποίους γίνεται εκτενής αναφορά κατωτέρω υπό στοιχείο 4.2.

3.5.3. Παραβάσεις ωραρίου – Σχέδιο Αθηνά

Η Επιθεώρηση Εργασίας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για την αντιμετώπιση της υποδηλωμένης εργασίας, χρησιμοποιώντας εργαλεία διαχείρισης κινδύνου (risk analysis management), πραγματοποίησε ελέγχους μέσω του επιχειρησιακού σχεδίου «Αθηνά» και επέβαλε διοικητικές κυρώσεις για παραβάσεις που σχετίζονται με υποδηλωμένη εργασία και αφορούν κυρίως:

- Μη δηλωμένη υπερωριακή απασχόληση.
- Μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις εργαζομένων με μερική απασχόληση σε όλες τις μορφές που αυτή εμφανίζεται.
- Εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

Στον **Πίνακα 19** καταγράφονται τα αποτελέσματα των ελέγχων του επιχειρησιακού σχεδίου **«Αθηνά»** που αφορούν τις παραβάσεις ωραρίου (υποδηλωμένη εργασία).

ΠΙΝΑΚΑΣ 19

Παραβατικές επιχ/σεις	Εργαζόμενοι με μη αναγγελθείσα υπερωρία	Εργαζόμενοι με εργασία σε ημέρα ανάπαυσης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις μερικής απασχόλησης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις εκ περιτροπής απασχόλησης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης	Εργαζόμενοι εκτός Ωραρίου (Σύνολο)	Πρόστιμα	Ποσά Προστίμων
6.626	373	1.305	4.553	360	2.710	9.301	4.647	11.506.474 €

3.5.4. Αναγγελία υπερωριακής απασχόλησης

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 78 ν. 4808/2021, ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και πριν την έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή

υπερωριακή απασχόληση, χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

Σημειώνεται ότι η υποχρέωση δήλωσης της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ μέσω του εντύπου Ε8 συνεχίζεται και μετά την θέση σε ισχύ των διατάξεων για την ψηφιακή κάρτα και την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας.

Από τα στοιχεία που αντλήθηκαν από το **ΠΣ Εργάνη** προκύπτει ότι κατά το έτος **2023**, καταχωρήθηκαν στο σύστημα **871.960** γνωστοποιήσεις υπερωριακής απασχόλησης που αφορούσαν **201.037** εργαζόμενους.

Στον **Πίνακα 20** παρουσιάζονται οι χορηγηθείσες άδειες υπερωριακής απασχόλησης ανά έτος, ο αριθμός εργαζομένων που απασχολήθηκαν υπερωριακά, και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 20

ΕΤΗ	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
2023	871.960	201.037
2022	698.403	177.568
2021	1.105.300	226.505

3.6. Συμβάσεις μειωμένου χρόνου εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ κατά το έτος 2023 κατατέθηκαν **303.143** συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης και **1.259.842** συμβάσεις μερικής απασχόλησης. Γενικό σύνολο: **1.562.985** συμβάσεις (σε σχέση με το **2022** αύξηση **9,71%**).

Επίσης, κατά το **2023** κατατέθηκαν μέσω του ΠΣ Εργάνη **46.915** μετατροπές συμβάσεων, από τις οποίες οι **34.501** αφορούσαν μετατροπή από πλήρη σε μερική απασχόληση και οι **12.414** από πλήρη σε εκ περιτροπής απασχόληση.

Στον **Πίνακα 21** παρουσιάζονται οι συμβάσεις ανά είδος απασχόλησης που κατατέθηκαν στις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων, μέσω του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, κατά τα έτη 2021 - 2023.

ΠΙΝΑΚΑΣ 21

ΕΤΟΣ	ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΑ
2023	1.259.842	303.143	1.562.985
2022	1.152.426	272.248	1.424.674
2021	934.526	180.692	1.115.218

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14



Στα **Διαγράμματα 13** και **14** αποτυπώνονται οι μεταβολές στην μερική και εκ περιτροπής απασχόληση τα τελευταία έτη.

Στον **Πίνακα 22** παρουσιάζεται ο αριθμός των επιχειρήσεων που κατέθεσαν **νέες προσλήψεις**, καθώς και το είδος των συμβάσεων της κάθε πρόσληψης.

Από τα στοιχεία του **Πίνακα 22** καταδεικνύεται ότι έτος **2023** προχώρησαν στη σύναψη νέων συμβάσεων οποιασδήποτε μορφής **1,52%** λιγότερες επιχειρήσεις σε σχέση με το **2022**. Επίσης, από τα στοιχεία του ίδιου πίνακα διαπιστώνεται ότι το **έτος 2023** υπάρχει κατά **11,07%** αύξηση των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης, αυξημένο κατά **9,32%** είναι το ποσοστό των συμβάσεων μερικής απασχόλησης, ενώ έχει αυξηθεί κατά **11,35%** η εκ περιτροπής απασχόληση, σε σχέση με το **2022**.

Το ποσοστό των συμβάσεων μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης στις νέες προσλήψεις αντιστοιχεί στο **48,63%** του συνόλου των συμβάσεων.

Στον **Πίνακα 23** παρουσιάζεται ο αριθμός των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης των προηγούμενων ετών που μετατράπηκαν σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση.

Οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης που μετατράπηκαν στη διάρκεια του έτους 2023, είναι **μειωμένες** κατά **8,71%** όσον αφορά τη μερική απασχόληση, **αυξημένες** κατά **2,27%** για την εκ περιτροπής απασχόληση, κατόπιν συμφωνίας με τους εργαζομένους και **μειωμένες**, κατά **2,50%** για την εκ περιτροπής απασχόληση με μονομερή απόφαση του εργοδότη σε σχέση με τις αντίστοιχες του 2022 (**Πίνακας 24**).

Με βάση όλα τα στοιχεία του έτους **2023** παρουσιάζεται μια **μείωση** της τάξης **8,47%** των μετατροπών υφιστάμενων συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής ή εκ περιτροπής εργασίας, σε σχέση με το **2022**. Το έτος **2023** μετατράπηκαν **46.915** συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης σε άλλες μορφές ευέλικτων συμβάσεων εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2018 – 2022

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ				ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ % ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ		
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
2023	272.836	1.651.220	1.259.842	303.143	3.214.205	51,37	39,20	9,43
2022	277.040	1.486.631	1.152.426	272.248	2.911.305	51,07	39,58	9,35
2021	266.930	1.280.211	934.526	180.692	2.395.429	53,45	39,01	7,54

ΠΙΝΑΚΑΣ 23

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΤΡΟΠΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2021-2023

ΕΤΟΣ	ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ				ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ % ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		
	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΤΡΟΠΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ και ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
2023	34.501	10.369	2.045	46.915	73,54	22,10	4,36
2022	37.792	10.139	3.324	51.255	73,73	19,78	6,49
2021	29.309	7.934	1.288	38.531	76,07	20,59	3,34

ΠΙΝΑΚΑΣ 24

Μετατροπή συμβάσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης σε:				
	2021	2022	2023	
α1. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	29.309 (14,46%)	37.792 (28,94%)	34.501 (-8,71%)	
2. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας ύστερα από συμφωνία μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων	7.934 (-52,33%)	10.139 (27,79%)	10.369 (2,27%)	
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας ύστερα από μονομερή απόφαση των εργοδοτών	1.288 (-80,32%)	3.324 (158,07%)	2.045 (-2,50%)	
Συνολικός αριθμός μετατροπών συμβάσεων σε ευέλικτες μορφές εργασίας (2018 - 2022)	38.531 (-32,93%)	51.255 (33,02%)	46.915 (-8,47%)	

Στον **Πίνακα 25** παρουσιάζονται οι νέες προσλήψεις ανά είδος σύμβασης εργασίας, κατά τα έτη 2021-2023.

ΠΙΝΑΚΑΣ 25

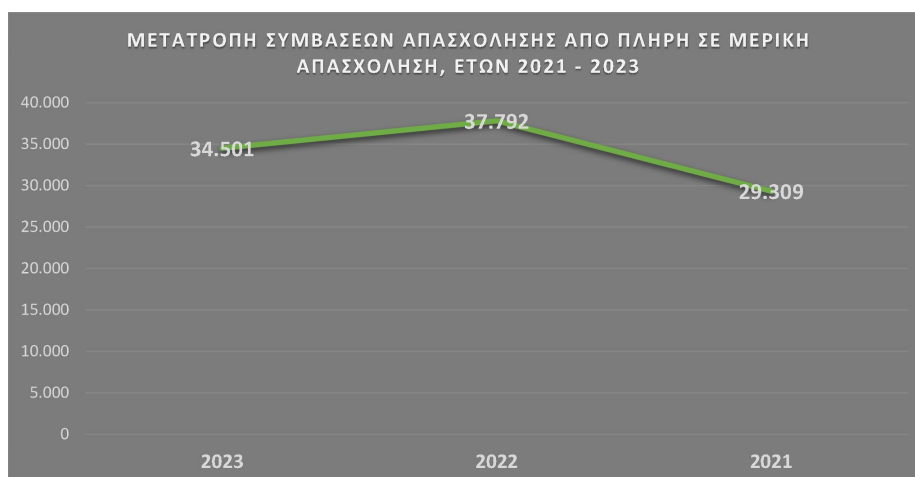
Είδη νέων συμβάσεων εργασίας για νέες προσλήψεις			
	2021	2022	2023
1. Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης	1.280.211 (25,17%)	1.486.631 (16,12%)	1.651.220 (11,07%)
2. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	934.526 (17,35%)	1.152.426 (23,32%)	1.259.842 (9,32%)
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας	180.692 (8,00%)	272.248 (50,67%)	303.143 (11,35%)
Σύνολο νέων συμβάσεων	2.395.429 (20,59%)	2.911.305 (21,54%)	3.214.205 (10,40%)

Στον **Πίνακα 26** παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής κάθε είδους σύμβασης εργασίας στο σύνολο των συμβάσεων που κατατέθηκαν τα έτη 2021-2023.

ΠΙΝΑΚΑΣ 26

Ποσοστό συμμετοχής είδους σύμβασης εργασίας στο σύνολο των νέων συμβάσεων που κατατέθηκαν			
	2021	2022	2023
1. Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης	53,45%	51,07%	51,37%
2. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	39,01%	39,58%	39,20%
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας	7,54%	9,35%	9,43%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16



Στα **Διαγράμματα 16 και 17** αποτυπώνονται οι μετατροπές των συμβάσεων εργασίας από πλήρη σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση τα τελευταία έτη.

3.7. Επιχειρησιακές συμβάσεις

Στον **Πίνακα 27** παρουσιάζεται ο αριθμός των επιχειρησιακών συμβάσεων που έχουν καταρτιστεί και κατατεθεί στο **ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ** ανά μήνα του έτους **2023**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 27

Α/Α	ΜΗΝΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
1	ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	22
2	ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	16
3	ΜΑΡΤΙΟΣ	31
4	ΑΠΡΙΛΙΟΣ	12
5	ΜΑΙΟΣ	31
6	ΙΟΥΝΙΟΣ	16
Α' ΕΞΑΜΗΝΟ		128
7	ΙΟΥΛΙΟΣ	14
8	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	10
9	ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	8
10	ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	15
11	ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	11
12	ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	23
Β' ΕΞΑΜΗΝΟ		81
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ 2023		209

Στον **Πίνακα 28** αναγράφεται το απασχολούμενο προσωπικό ανά φύλο και καθεστώς απασχόλησης, όπως αποτυπώνονται στις επιχειρησιακές συμβάσεις που κατατέθηκαν ανά μήνα το έτος **2023**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 28

ΜΗΝΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΗΛΙΚΟΙ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	7.971	5.509	2.462	0	4.159	3.812
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	9.130	7.187	1.943	0	7.167	1.963
ΜΑΡΤΙΟΣ	15.691	8.584	7.107	0	14.449	1.242
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	6.713	4.307	2.406	0	6.142	571
ΜΑΙΟΣ	10.403	6.060	4.343	0	9.464	939
ΙΟΥΝΙΟΣ	11.540	7.692	3.848	0	10.997	543

Α' ΕΞΑΜΗΝΟ	61.448	39.339	22.109	0	52.378	9.070
ΙΟΥΛΙΟΣ	5.802	3.586	2.216	0	4.251	1.551
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	3.682	1.743	1.939	0	2.111	1.571
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	7.762	3.744	4.018	0	7.715	47
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	12.962	6.380	6.581	1	12.346	616
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	2.007	1.463	544	0	1.371	636
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	43.508	18.191	25.314	3	36.284	7.224
Β' ΕΞΑΜΗΝΟ	75.723	35.107	40.612	4	64.078	11.645
ΣΥΝΟΛΟ	137.171	74.446	62.721	4	116.456	20.715

Στον **Πίνακα 29** παρουσιάζονται τα στοιχεία ανά Περιφέρεια και αναφέρονται στον αριθμό των επιχειρησιακών συμβάσεων που έχουν κατατεθεί στις κατά τόπο Υπηρεσίες, τον αριθμό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές, καθώς και το ποσοστό μεταβολής των αποδοχών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 29

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	Αριθμός Επιχειρησιακών Συμβάσεων με μεταβολή μισθού	Αριθμός Εργαζομένων	Ποσοστό Μεταβολής Μισθού %
Αν. Μακεδονίας και Θράκης	2	1.702	7,00%
Αττικής	40	53.252	6,00%
Βορείου Αιγαίου	-	-	-
Δυτικής Ελλάδας	1	234	9,40%
Δυτικής Μακεδονίας	1	53	7,00%
Ηπείρου	1	14	6,00%
Θεσσαλίας	4	549	6,03%
Ιονίων Νήσων	-	-	-
Κεντρικής Μακεδονίας	7	3.094	5,10%
Κρήτης	1	6	8,10%
Νοτίου Αιγαίου	-	-	-
Πελοποννήσου	2	216	7,20%
Στερεάς Ελλάδας	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	59	59.120	6,00%

Στον **Πίνακα 30** αναγράφεται το σύνολο των επιχειρησιακών συμβάσεων που κατατέθηκαν ανά μήνα του έτους 2023, είτε περιλαμβάνουν μεταβολές μισθού είτε παραμένουν σταθερές, καθώς επίσης και οι επιχειρησιακές συμβάσεις ανά είδος.

ΠΙΝΑΚΑΣ 30

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ.	ΑΠΡ.	ΜΑΙ.	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ.	ΣΕΠ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕ.	ΔΕΚ.	ΣΥΝΟΛΟ
ΣΤΑΘΕΡΕΣ	20	11	21	5	17	13	13	7	7	12	9	15	150
ΑΥΞΗΣΗ %	2	5	10	7	14	3	1	3	1	3	2	8	59
ΜΕΙΩΣΗ %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΣΕ	22	16	31	12	31	16	14	10	8	15	11	23	209
ΛΟΙΠΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ	12	5	6	4	5	6	4	5	1	7	3	9	67
ΣΩΜΑΤΕΙΟ	22	16	28	11	25	15	13	10	8	13	11	15	187
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	0	0	3	1	6	1	1	0	0	2	0	8	22
ΣΥΝΟΛΟ	22	16	31	12	31	16	14	10	8	15	11	23	209
ΕΣΣΕ	19	12	27	10	22	11	13	7	6	10	10	20	167
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	3	4	4	2	9	5	1	3	2	5	1	3	42
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΜΕΔ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.8. Απόσπαση εργαζομένων

Το ΠΔ 30/2021 (75 Α') προσάρμοσε την ελληνική νομοθεσία στις νεότερες Οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στην Ελλάδα θεσπίζοντας υποχρεωτικές διατάξεις σχετικά με τους όρους εργασίας και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους σε σχέση με την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών. Στη συνέχεια, δημοσιεύτηκε το ΠΔ 1/2023 (Α' 1) το οποίο θέσπισε – κατά τροποποίηση των διατάξεων του προγενέστερου ΠΔ 101/2016 – μέτρα ελέγχου και υποχρεώσεις στις επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζομένους στην Ελλάδα.

Ως αποσπασμένος εργαζόμενος νοείται κάθε εργαζόμενος που εργάζεται στο έδαφος άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) ή στο έδαφος κράτους που έχει υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλος της Ε.Ε. και τον οποίο η επιχείρηση αποσπά στην Ελλάδα για να εκτελέσει την εργασία του για περιορισμένο χρονικό διάστημα.

Οι επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζόμενους στην Ελλάδα, υποχρεούνται – ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας τους – να εγγυώνται στους εργαζόμενους αυτούς **την εφαρμογή των όρων εργασίας** που καθορίζονται την ελληνική νομοθεσία, τις εκάστοτε ισχύουσες εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας και τους μισθολογικούς όρους, στο μέτρο που αυτές δεσμεύουν τον αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών, τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις που έχουν κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτικές, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1876/1990 (Α' 27), τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν συναφθεί από τις πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις, όπως ισχύουν στον οικείο γεωγραφικό χώρο και στον οικείο κλάδο ή επάγγελμα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 1/2023, οι επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζόμενους στην Ελλάδα, οφείλουν, μεταξύ άλλων, να υποβάλλουν το αργότερο κατά την έναρξη της παροχής υπηρεσιών στο αρμόδιο Τμήμα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων **έγγραφο δήλωση** με τα στοιχεία του παρόχου υπηρεσιών και του εκπροσώπου της επιχείρησης στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών, τη διεύθυνση του τόπου όπου οι εργαζόμενοι θα παρέχουν την εργασία τους και κατάσταση των αποσπασμένων εργαζομένων.

Ο αριθμός αποσπασμένων εργαζομένων στην Ελλάδα ανήλθε στους **5.340**.

Σημειώνεται επίσης ότι υπήρξαν **δύο (2) περιπτώσεις είσπραξης προστίμων** υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου, τα οποία επιβλήθηκαν για παραβάσεις των διατάξεων περί απόσπασης εργαζομένων **που διαπιστώθηκαν σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ**. Η είσπραξη έγινε από φορέα του ελληνικού δημοσίου (ΔΟΥ), κατόπιν αιτήματος φορέα του άλλου κράτους – μέλους, καθώς ο αρμόδιος φορέας του άλλου κράτους – μέλους δεν μπορούσε να εισπράξει το πρόστιμο λόγω προβλεπομένων διαδικασιών.

Στους παρακάτω **Πίνακες 31 και 32** αποτυπώνονται τα στατιστικά στοιχεία αποσπασμένων εργαζομένων για το **έτος 2023**, στο πλαίσιο της εφαρμογής της **Οδηγίας 96/71/ΕΚ**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 31

Χώρα προέλευσης επιχείρησης (εντός ΕΕ-ΕΟΖ)	Αριθμός Επιχειρήσεων ανά χώρα (εντός ΕΕ- ΕΟΖ)	Σύνολο Αποσπασμένων εργαζομένων ανά χώρα ΕΕ-ΕΟΖ	Χώρα Προέλευσης Εργαζομένου (Εντός και Εκτός ΕΕ-ΕΟΖ)	Αριθμός εργαζομένων ανά εθνικότητα (εντός και εκτός ΕΕ-ΕΟΖ)	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ			ΗΛΙΚΙΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ			ΦΥΛΛΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ	
					1 Ημέρα έως 6 μήνες	6 μήνες έως 1 χρόνο	1 χρόνο έως 18 μήνες	15-30	31-50	51-67	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΑΥΣΤΡΙΑ	15	93	ΑΥΣΤΡΙΑ	93	89	3	1	60	29	4	53	40
ΒΕΛΓΙΟ	20	15	ΒΕΛΓΙΟ	23	11	9	3	3	15	5	15	8
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	25	164	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	110	89	18	3	25	65	20	70	40
ΓΑΛΛΙΑ	9	304	ΓΑΛΛΙΑ	350	210	95	45	204	125	21	209	141
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	221	434	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	567	243	210	114	63	214	290	389	178
ΔΑΝΙΑ	12	83	ΔΑΝΙΑ	98	87	11	0	2	92	4	41	57
ΕΛΒΕΤΙΑ	476	1.271	ΕΛΒΕΤΙΑ	93	50	29	14	55	35	3	37	56
			ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΑΝΙΑ	289	191	66	32	189	99	1	156	133
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	7	14	ΙΡΛΑΝΔΙΑ	33	11	14	8	12	20	1	21	12
ΙΣΠΑΝΙΑ	135	497	ΙΣΠΑΝΙΑ	453	230	223	0	250	133	70	319	134
ΙΤΑΛΙΑ	287	407	ΙΤΑΛΙΑ	463	320	121	22	265	188	10	378	85
ΚΡΟΑΤΙΑ	15	23	ΚΡΟΑΤΙΑ	55	35	12	8	20	25	10	40	15
ΚΥΠΡΟΣ	28	152	ΚΥΠΡΟΣ	104	38	66	0	63	40	1	78	26
ΛΕΤΟΝΙΑ	5	5	ΛΕΤΟΝΙΑ	65	41	20	4	43	22	0	29	36
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	13	17	ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	78	55	20	3	34	36	8	22	56
ΜΑΛΤΑ	5	11	ΜΑΛΤΑ	24	16	8	0	14	8	2	13	11

ΝΟΡΒΗΓΙΑ	1	3	ΝΟΡΒΗΓΙΑ	16	13	2	1	13	2	1	9	7
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	22	40	ΟΛΛΑΝΔΙΑ	145	60	85	0	88	57	0	88	57
ΟΥΓΓΑΡΙΑ	18	114	ΟΥΓΓΑΡΙΑ	69	60	9	0	33	36	0	49	20
ΠΟΛΩΝΙΑ	32	124	ΠΟΛΩΝΙΑ	367	120	220	27	266	96	5	272	95
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	32	213	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	378	215	115	48	298	68	12	322	56
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	54	328	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	328	220	90	18	256	60	12	284	44
ΣΛΟΒΑΚΙΑ	4	8	ΣΛΟΒΑΚΙΑ	45	36	6	3	26	19	0	10	35
ΣΛΟΒΕΝΙΑ	4	11	ΣΛΟΒΕΝΙΑ	56	23	20	13	32	24	0	26	30
ΣΟΥΗΔΙΑ	127	376	ΣΟΥΗΔΙΑ	225	156	66	3	125	98	2	125	100
			ΖΙΜΠΑΜΠΟΥΕ	65	35	20	10	38	25	2	46	19
ΤΣΕΧΙΑ	62	183	ΤΣΕΧΙΑ	210	125	70	15	162	42	6	99	111
			ΟΥΚΡΑΝΙΑ	88	44	40	4	25	58	5	8	80
ΦΙΛΑΝΔΙΑ	3	3	ΦΙΛΑΝΔΙΑ	3	3	0	0	3	0	0	2	1
ΣΥΝΟΛΟ	1.632	4.893		4.893	2.826	1.668	399	2.667	1.731	495	3.210	1.683
Χώρα προέλευσης επιχείρησης(Εκτός ΕΕ-ΕΟΖ)	Αριθμός Επιχειρήσεων ανά χώρα (εκτός ΕΕ- ΕΟΖ)	Σύνολο Αποσπασμένων ανά χώρα εκτός ΕΕ-ΕΟΖ	Χώρα Προέλευσης Εργαζομένου Εθνικότητα (εντός και εκτός ΕΕ-ΕΟΖ)	Αριθμός εργαζομένων ανά εθνικότητα (εκτός ΕΕ-ΕΟΖ)	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ			ΗΛΙΚΙΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ			ΦΥΛΛΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ	
					1 Ημέρα έως 6 μήνες	6 μήνες έως 1 χρόνο	1 χρόνο έως 18 μήνες	15-30	31-50	51-67	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΒΡΑΖΙΛΙΑ	4	4	ΒΡΑΖΙΛΙΑ	4		3	1	1	2	1	4	
ΖΙΜΠΑΜΠΟΥΕ	3	4	ΖΙΜΠΑΜΠΟΥΕ	4		3	1		3	1	4	
ΗΝΩΜΕΝΑ ΑΡΑΒΙΚΑ ΕΜΙΡΑΤΑ	11	11	ΗΝΩΜΕΝΑ ΑΡΑΒΙΚΑ ΕΜΙΡΑΤΑ	10	6	4			6	4	10	

ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	69	330	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	202	48	94	60		149	53	188	14
			ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΧΩΡΕΣ ΕΝΤΟΣ ΕΕ	131	30	100	1		90	41	90	41
ΗΠΑ	13	65	ΗΠΑ	65	10	34	21	8	50	7	35	30
ΙΝΔΙΑ	4	6	ΙΝΔΙΑ	6	3	1	2	1	5		5	1
ΙΟΡΔΑΝΙΑ	2	2	ΙΟΡΔΑΝΙΑ	2		2			2		2	
ΙΣΡΑΗΛ	2	2	ΙΣΡΑΗΛ	2		1	1		1	1	2	
ΚΑΝΑΔΑΣ	2	3	ΚΑΝΑΔΑΣ	1		1			1		1	
ΚΑΤΑΡ	1	1	ΚΑΤΑΡ	1			1			1	1	
ΛΕΥΚΟΡΩΣΙΑ	1	1	ΛΕΥΚΟΡΩΣΙΑ	1		1			1		1	
ΤΟΥΡΚΙΑ	10	18	ΤΟΥΡΚΙΑ	18	8	6	4	1	11	6	18	
ΣΥΝΟΛΟ	122	447		447	105	250	92	11	321	115	361	86

ΠΙΝΑΚΑΣ 32

Κλάδος Απασχόλησης Επιχειρήσεων (Διψήφιος κωδικός)	Κλάδοι Απασχόλησης (Λεκτικό)	Αριθμός επιχειρήσεων	Ειδικότητες Εργαζομένων	Αριθμός απασχολούμε νων
10	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	61	ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	932
12	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΠΝΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	19	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ	1100
17	ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ	8	ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ (Μουσικοί, ξεναγοί, κτλ)	1602
19	ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ	125	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ	1068
20	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΛΛΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ (ΒΙΟΔΕΛΤΑ ΙΚΕ)	12	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	150
21	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΦΑΡΜΑΚ.ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ & ΣΚΕΥΑΣΜΑΤΩΝ	35	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΕΠΙΣΤΙΤΙΣΤΙΚΑ	168
22	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΛΛΩΝ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	25	ΠΩΛΗΤΕΣ	88
23	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΔΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	11	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ	155
25	ΚΑΤΑΣΚ.ΜΕΤΑΛ.ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	9	ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	77
33	ΕΠΙΣΚΕΥΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	88	ΣΥΝΟΛΟ	5.340
35	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ	144		
39	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	14		
41	ΟΙΚΟΔΟΜΗ/ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	98		
42	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΩΝ ΈΡΓΩΝ	136		
42	ΑΝΕΜΟΓΕΝΝΗΤΡΙΕΣ	80		
43	ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΗΛΕΚΤΡ. ΡΕΥΜΑΤΟΣ	59		
46	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	55		
47	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	78		
55	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	370		
64	ΤΡΑΠΕΖΑ	9		
66	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΩΡΩΝ	12		
69	ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	8		
70	ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5		

74	ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ	7
79	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	250
82	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	5
86	ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	12
93	ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	6
96	ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	13
ΣΥΝΟΛΟ		1.754

3.9. Χορήγηση Βιβλιαρίων Εργασίας Ανηλίκων

Τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων είναι αρμόδια για την έκδοση βιβλιαρίων ανηλίκων – ύστερα από ιατρική γνωμάτευση – προκειμένου να επιτραπεί σε ανηλίκους άνω των 15 ετών να απασχοληθούν σε επιχειρήσεις και σε συνθήκες που διασφαλίζουν τη σωματική και την ψυχική τους υγεία.

Στον **Πίνακα 33** φαίνεται ο αριθμός των θεωρηθέντων βιβλιαρίων ανηλίκων, οι υποβληθείσες μηνύσεις και τα επιβληθέντα πρόστιμα για παράνομη απασχόληση ανηλίκων τα έτη **2021-2023**.

Ειδικά για το έτος **2023** σύμφωνα με τους **ν. 1837/89** και **ν. 3850/10** και τις **κανονιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση**, χορηγήθηκαν κατόπιν υγειονομικής εξέτασης από ιατρούς του ΕΦΚΑ **17.739** βιβλιάρια ανηλίκων. Εξ αυτών 9.618 αφορούσαν αγόρια και 8.121 κορίτσια.

ΠΙΝΑΚΑΣ 33

ΕΤΟΣ	ΘΕΩΡΗΘΕΝΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ
2023	17.739	0	74
2022	15.911	0	23
2021	9.339	3	11

4. Κατηγορίες ειδικών δράσεων

Πλέον των δράσεων που εντάσσονται στον τακτικό προγραμματισμό ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αναπτύχθηκαν ανωτέρω, κατά το έτος 2023 έλαβαν χώρα ειδικές στοχευμένες δράσεις ως κάτωθι.

Σε ό,τι αφορά τον **συντονισμό μεταξύ της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και των περιφερειακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας**, αυτός επιτυγχάνεται μέσω του **σχεδιασμού και συντονισμού ελέγχων ακόμη και σε έκτακτη βάση** και περιλαμβάνει τη συλλογή και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων σχετικά με την ελεγκτική δραστηριότητα των περιφερειακών υπηρεσιών.

4.1. Καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης ως μορφής εμπορίας ανθρώπων (trafficking)

Η εμπορία ανθρώπων αποτελεί ένα πολύπλοκο έγκλημα που έχει την ρίζα του στην καταπάτηση των ελευθεριών του ανθρώπου. Η έκταση και η φύση του εγκλήματος της εκ προθέσεως εκμετάλλευσης εργαζομένων είναι σε τέτοιο βαθμό που η καταπολέμησή του απαιτεί την συνεργασία πολλών συναρμόδιων φορέων.

Για την καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης και της πιθανής εμπορίας ανθρώπων που αυτή μπορεί να υποκρύπτει (trafficking), αναπτύσσονται δράσεις, ημερίδες, σεμινάρια, καθώς και εκπαιδεύσεις, στις οποίες η Επιθεώρηση Εργασίας, μέσω της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων λαμβάνει μέρος είτε συνδράμοντας στη διοργάνωση είτε με τη συμμετοχή στελεχών της.

Στο πλαίσιο αυτό, η Επιθεώρηση Εργασίας για το 2023 ανέπτυξε και ενίσχυσε επιχειρησιακές δράσεις, πραγματοποίησε συναντήσεις με συναρμόδιους εθνικούς φορείς, συμμετείχε σε εργαστήρια, ενώ υλοποίησε μια σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την αποτελεσματικότερη κατάρτιση των Επιθεωρητών Εργασίας. Παράλληλα, έδωσε έμφαση στην ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης σε ζητήματα εμπορίας ανθρώπων και συνεργάστηκε στενά με την κοινωνία των πολιτών.

4.1.1. Ελεγκτικό έργο

- «Ευρωπαϊκή Πολυτομεακή Πλατφόρμα κατά των Εγκληματικών Απειλών (EMPACT)»

Η Ευρωπαϊκή Αστυνομία (EUROPOL) σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA) αποφάσισαν να διοργανώσουν από κοινού ελέγχους σε γεωγραφικές περιοχές και κλάδους οικονομικής δραστηριότητας όπου παρατηρούνται υψηλά επίπεδα εργασιακής εκμετάλλευσης. Η ισχυρή παρουσία μικτών κλιμακίων ελέγχου σε περιόδους έντασης των μέσων παραγωγής (τουρισμός, αγροτικός τομέας, κατασκευές) δίνει ένα ισχυρό κοινωνικό μήνυμα μηδενικής ανοχής σε ζητήματα εργασιακής εκμετάλλευσης, ενώ παράλληλα οδηγεί σε αποτελεσματικότερους ελέγχους και καλύτερη διαχείριση των υποθέσεων.

Οι κοινές ημέρες δράσης (EMPACT DAYS) πραγματοποιήθηκαν με κοινά κλιμάκια Επιθεωρητών Εργασίας και Αστυνομικών τον Ιούνιο (10-17) και τον Σεπτέμβριο (13-21).

Η δράση συντονίστηκε από την Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα κατά των Εγκληματικών Απειλών – EMPACT και υποστηρίχτηκε από τους Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς EUROPOL – AP PHOENIX και ELA. Κατά τη διενέργεια των ελέγχων και προκειμένου για την ενημέρωση των εργαζομένων για τα δικαιώματά τους, οι Επιθεωρητές Εργασίας διένειμαν φυλλάδια σε επιμέλεια της μη κερδοσκοπικής οργάνωσης A21-Greece με σύντομο πληροφοριακό υλικό για το «Τι είναι εκμετάλλευση;» και τα «Προειδοποιητικά σημάδια» στα ελληνικά, αγγλικά, αλβανικά, βουλγαρικά, ρουμανικά, ρωσικά, γαλλικά, φαρσί, νταρί, αραβικά και μπενγκάλι.

Συνολικά ελέγχθηκαν **436 επιχειρήσεις/εκμεταλλεύσεις** όπου διαπιστώθηκαν 200 παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Επιβλήθηκαν χρηματικά **πρόστιμα ύψους 1.411.400 ευρώ**. Σε δέκα (10) υποθέσεις τα ευρήματα των ελέγχων υπεβλήθηκαν στις εισαγγελικές αρχές για περαιτέρω διερεύνηση.

Αναλυτικά οι έλεγχοι στις κοινές ημέρες δράσης

EMPACT DAYS 10-17 ΙΟΥΝΙΟΥ 2023

ΠΔΕΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ	ΕΛΕΓΧΟΙ	ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (σε ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	22	10	3	42.000	
ΑΘΗΝΩΝ	3	1	1	2.500	3 μηνυτήριες αναφορές

ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	40	12	7	54.800	1 μηνυτήρια αναφορά
ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	55	8	6	18.900	
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	7	26	71	651.300	1 μήνυση & 1 μηνυτήρια αναφορά
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	16	13	34	245.800	
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ & ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	2	4	1	10.500	2 μηνυτήριες αναφορές
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	27	36	36	75.900	
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	55	26	6	26.000	1 μηνυτήρια αναφορά
ΚΡΗΤΗΣ	44	29	23	102.800	
ΣΥΝΟΛΟ	271	165	188	1.230.500	9

EMPACT DAYS 13-21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2023

ΠΔΕΕΣ	ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ (σε ευρώ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΝΥΣΕΩΝ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	16	4	1	10.500,00	-
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	40	4	3	11.700,00	-
ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	42	7	7	55.200,00	-
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	5	-	-	-	-
ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	2	2	2	21.000,00	-
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	12	1	1	1.800,00	-
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	33	14	13	70.200,00	1 αυτόφωρη διαδικασία
ΚΡΗΤΗΣ	15	1	1	10.500,00	-
ΣΥΝΟΛΟ	165	33	28	180.900,00	1

4.1.2. Συνέργεια με την κοινωνία των πολιτών

- **Υλοποίηση μνημονίου συνεργασίας με την αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία A21**

Στις 20/12/2022 καταρτίστηκε **μνημόνιο συνεργασίας** της Επιθεώρησης Εργασίας με την A21 “Abolish slavery in the 21st century”, αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων. Στόχος του μνημονίου συνεργασίας είναι η στενότερη συνεργασία της Επιθεώρησης Εργασίας με έμπειρους εταίρους στο ζήτημα της εμπορίας ανθρώπων καθώς και στην ανάπτυξη διαύλων επικοινωνίας με τους πολίτες οι οποίοι, παρατηρείται, ότι τείνουν να θεωρούν περισσότερο προσβάσιμες τις μη κυβερνητικές οργανώσεις για την καταγγελία φαινομένων εργασιακής εκμετάλλευσης και παροχή πρώτης βοήθειας. Βασικός άξονας του μνημονίου είναι η από κοινού διοργάνωση εκπαιδευτικών ημερίδων, η από κοινού προώθηση καμπανιών ευαισθητοποίησης και η από κοινού προώθηση έντυπου και οπτικοακουστικού υλικού.

- **Καμπάνιες ευαισθητοποίησης**

Έντυπα ενημερωτικά φυλλάδια σε έντεκα 11 γλώσσες (αγγλικά, ελληνικά, αλβανικά, βουλγάρικά, ρουμάνικα, ρωσικά, γαλλικά, φαρσί, νταρί, αραβικά και μπενγκάλι) διανεμήθηκαν προς όλες τις κατά τόπους επιθεωρήσεις. Στόχος της έντυπης καμπάνιας η περαιτέρω ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης ώστε να προλαμβάνονται και να αντιμετωπίζονται φαινόμενα εργασιακής εκμετάλλευσης που υποπίπτουν στην αντίληψή τους και προηγουμένως ίσως δεν τα θεωρούσαν ενοχοποιητικά. Τα φυλλάδια τυπώθηκαν υπό την αιγίδα της Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εξωτερικών και της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας A21.

- **Σειρά εκπαιδεύσεων**

Στα πλαίσια του μνημονίου συνεργασίας με την A21 «Abolish slavery in the 21st century», υλοποιήθηκαν συνολικά τέσσερις (4) εκπαιδευτικές ημερίδες σε κεντρικές πόλεις: Δύο (2) ημερίδες σε Αθήνα (Μάιος, Ιούνιος), μία (1) στην Θεσσαλονίκη (Οκτώβριος) και μία (1) στο Ηράκλειο (Μάιος). Οι εκπαιδεύσεις είχαν στόχο την εξοικείωση των εκπαιδευομένων με το θεσμικό πλαίσιο της εμπορίας ανθρώπων, την παρουσίαση δεικτών εργασιακής εκμετάλλευσης που ενδεχομένως οι Επιθεωρητές Εργασίας θα συναντήσουν στην επιτέλεση του έργου τους, καθώς και η παρουσίαση πραγματικών υποθέσεων εμπορίας ανθρώπων που διαλευκάνθηκαν από την αστυνομία. Στα σεμινάρια συμμετείχαν ως εκπαιδευτές εκπρόσωποι από την A21, την Επιθεώρηση Εργασίας, την Ελληνική Αστυνομία και την Εισαγγελία. Στα σεμινάρια συμμετείχαν

ως εκπαιδευόμενοι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και υπηρεσιακοί της ΕΛ.ΑΣ.

- **Οπτικοακουστικό υλικό**

Αναρτήθηκε στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (Facebook, Twitter) και στην επίσημη ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας απόσπασμα της ταινίας «City of Ghosts». Η ταινία έχει θέμα την καταναγκαστική εργασία στον αγροτικό τομέα και είναι παραγωγή της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας A21. Η δύναμη ενός καλλιτεχνικού έργου ασκεί πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα και θεωρείται αξιόπιστο μέσο για την ενημέρωση της πραγματικής κατάστασης που λαμβάνει χώρα σε περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης. Η πρώτη ανάρτηση στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Ημέρας Κατά της Εμπορίας Ανθρώπων, 18 Οκτωβρίου 2023. Διατηρείται σταθερά στην επίσημη κεντρική ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας (<https://www.hli.gov.gr/>).

4.1.3. Γνωμοδοτήσεις/Οδηγίες σχετικές με την εμπορία ανθρώπων

- **Γνωμοδότηση της Εισαγγελίας του Αρείου Πάγου**

Η Εισαγγελία του Αρείου Πάγου σε απάντηση σχετικού εγγράφου της Επιθεώρησης Εργασίας απέστειλε την αρ. 5/2023 γνωμοδότηση (αρ. πρωτ. 3726, 4303/12-06-2023) προς όλες τις συναρμόδιες αρχές (Επιθεώρηση Εργασίας, Υπ. Εξωτερικών, Υπ. Δικαιοσύνης, Αρχηγό της ΕΛ.ΑΣ) σχετικά με τις ενδεδειγμένες ενέργειες για την αποτελεσματική συνεργασία της Επιθεώρησης Εργασίας με εισαγγελικές αρχές, την ορθή σύνταξη του δελτίου ελέγχου των επιθεωρητών εργασίας και την ορθή αναφορά προς τις εισαγγελικές αρχές, καθώς και ζητήματα που άπτονται των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων. Η προαναφερθείσα γνωμοδότηση απεστάλη σε όλες τις υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

- **Έγγραφα-οδηγίες**

Σε κεντρικό επίπεδο καταρτίστηκε συνοπτικός πρακτικός οδηγός για τον εντοπισμό και την αναφορά πιθανών θυμάτων εργασιακής εκμετάλλευσης και απεστάλη σε όλα τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων. Ο σχεδιασμός του οδηγού βασίστηκε στις κατευθυντήριες γραμμές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (DELPHI-ILO) και αποτελεί έναν αξιόπιστο οδηγό για την αντιμετώπιση πιθανών περιπτώσεων εμπορίας ανθρώπων που οι Επιθεωρητές Εργασίας

αξιοποιώντας κατάλληλα μπορούν να εντοπίσουν και να αναφέρουν αποτελεσματικά πιθανά θύματα.

4.1.4 Συνεργασία με εθνικές αρχές

- **Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας (Μάιος, Ιούλιος, Νοέμβριος 2023)**

Συμμετοχή στην παρουσίαση του έργου “Eradicating-Enhancing Prevention and multi-agency cooperation against Trafficking, το οποίο υλοποιήθηκε από το Κέντρο Μελετών Ασφάλειας (ΚΕ.ΜΕ.Α), το ΚΜΟΡ - Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας και την Ελληνική Αστυνομία και αφορά την πολυτομεακή συνεργασία για την από κοινού αποτελεσματική αντιμετώπιση του φαινομένου από τους συναρμόδιους φορείς. Περαιτέρω, ζητήθηκε η συμμετοχή της Επιθεώρησης Εργασίας στη διαμόρφωση προτάσεων πολιτικής και στην αξιολόγηση ενός υπό έκδοση ενιαίου πρακτικού οδηγού για την εμπορία ανθρώπων ο οποίος θα είναι προσβάσιμος σε όλους τους συναρμόδιους για την εμπορία ανθρώπων φορείς.

- **Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Οκτώβριος 2023)**

Συμμετοχή σε σεμινάριο με θέμα «Η προστασία των θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων στην Ελλάδα: Νομικό πλαίσιο, συστημικές παθογένειες και προοπτικές». Στόχος του σεμιναρίου, που πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Γραφείου του Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων και του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ήταν η θυματοκεντρική προσέγγιση των υποθέσεων εμπορίας ανθρώπων και η παρουσίαση της συμβολής των θυμάτων στην εξιχνίαση υποθέσεων εμπορίας ανθρώπων.

- **Γενική Γραμματεία Ευάλωτων Πληθυσμών και Θεσμικής Προστασίας (Δεκέμβριος 2023)**

Συζήτηση στρογγυλής τραπέζης υπό την αιγίδα του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Αθήνα. Στόχος η ανάπτυξη ενός ενιαίου στρατηγικού σχεδιασμού σε ζητήματα εμπορίας ανθρώπων και ο βέλτιστος συντονισμός των συναρμόδιων φορέων σε ζητήματα ευάλωτων πληθυσμιακών ομάδων (μετανάστες, γυναίκες, ανήλικα παιδιά), με σκοπό τον καλύτερο συντονισμό των εθνικών αρχών για την καταπολέμηση του trafficking. Στο πλαίσιο της παραπάνω συζήτησης πραγματοποιήθηκε δίωρη συνάντηση της Επιθεώρησης Εργασίας με την αρμόδια Ευρωπαϊκά Συντονίστρια για το trafficking.

4.1.5. Συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς

- **Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) (Ιούλιος, Σεπτέμβριος 2023)**

Πραγματοποιήθηκε εργαστήριο (στο πλαίσιο σύνταξης εγχειριδίου για μετανάστες εργαζόμενους που διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο εργασιακής εκμετάλλευσης) από τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) με τη συμμετοχή εμπειρογνομόνων Επιθεωρητών Εργασίας από τις χώρες της ΕΕ και την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA). Στόχος ήταν η παρουσίαση της πρακτικής διαδικασίας ελέγχου καθώς και του νομικού πλαισίου που διέπει την κάθε χώρα της ΕΕ σε ζητήματα αλλοδαπών τρίτων χωρών.

- **Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Συνεργασία στην Ευρώπη (ΟΑΣΕ)**

Συμμετοχή σε εργαστήριο (workshop) του ΟΑΣΕ «για την ενίσχυση της πρόληψης Εμπορίας Ανθρώπων βάσει των Συστάσεων ΟΑΣΕ κατά της Εμπορίας Ανθρώπων εν μέσω μαζικών προσφυγικών ροών από την Ουκρανία». Στόχος του εργαστηρίου ήταν η εξακρίβωση των εργαλείων που χρησιμοποιούνται από τους εθνικούς φορείς για την αποτελεσματική προστασία των Ουκρανών προσφύγων. Το εργαστήριο διοργανώθηκε από το Γραφείο Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων (Γ.ΕΘ.ΕΙΣ.) σε συνεργασία με τη Γραμματεία του Ειδικού Εκπροσώπου ΟΑΣΕ.

4.1.6. Λοιπές Δράσεις

Προσθήκη στην επίσημη ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας ξεχωριστής ενότητας με τίτλο «Εμπορία Ανθρώπων (Trafficking)» στα Ελληνικά, Αγγλικά, Ουρντού, Ρουμάνικα, Βουλγάρικα, Αραβικά και Ουκρανικά (<https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/emporio-anthropon/emporio-anthropon/>). Η επιλογή των γλωσσών έγινε βάσει της συχνότητας με την οποία απαντάται το φαινόμενο της εργασιακής εκμετάλλευσης σε αλλοδαπούς πληθυσμούς. Η μετάφραση των κειμένων έγινε με τη συνδρομή της μεταφραστικής υπηρεσίας της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας Α21.

4.2. Ψηφιακό ωράριο εργασίας – Ψηφιακή κάρτα εργασίας

Η θέσπιση της ψηφιακής κάρτας εργασίας ορίστηκε νομοθετικά με τον Ν. 4808/2021. Με το άρθ. 73 του νόμου νομοθετήθηκε η αναβάθμιση και ψηφιακή εξέλιξη του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, με ιδιαίτερη πρόβλεψη ως προς την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας, που αποτελεί και τη βάση για τη λειτουργία του υποσυστήματος της ψηφιακής κάρτας. Κατ' εφαρμογή της εξουσιοδοτικής του άρθ. 79 παρ. 5 εκδόθηκε η υπ' αριθ. 49758/2022 Υ.Α. (ΦΕΚ 2668/Β'/31-05-2022) με την οποία ρυθμίστηκαν οι λεπτομέρειες εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας και προσδιορίστηκε η εφαρμογή της από 01-07-2022: α) για το σύνολο των τραπεζών της χώρας και β) τις επιχειρήσεις των σούπερ μάρκετ με περισσότερους από 250 εργαζόμενους. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις έπρεπε να ολοκληρώσουν τη διαδικασία απογραφής κατά το διάστημα από την 1^η ως τις 30 Ιουνίου, το οποίο παρατάθηκε διαδοχικά ως την 01.10.2022.

Κατ' εφαρμογή των άρθ. 74 και 79 παρ. 3 του ν. 4808/2121 εκδόθηκε η υπ' αριθ. 80016 (ΦΕΚ 4629/Β/01.09.2022) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο κεφάλαιο Δ' της οποίας κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις για την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και του συστήματος Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, και καθορίζεται το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων και εφαρμοζόμενης της μεθόδου υπολογισμού του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Ι της Υ.Α.

Από το καλοκαίρι του 2022 η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας εφαρμόζεται στις τράπεζες και στα σούπερ μάρκετ που απασχολούν περισσότερους από 250 εργαζόμενους.

Με την έκδοση της Υπ. Απόφασης 80016/1-9-2022 του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων, που επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας για παραβάσεις συστήματος ψηφιακής κάρτας εργασίας» και από την έναρξη της υποχρεωτικής εφαρμογής της, από 1/10/2022, η Επιθεώρηση Εργασίας κατήρτισε σχέδιο δράσης προς έλεγχο των ανωτέρω επιχειρήσεων.

Σκοπός της δράσης ήταν η **συμμόρφωση** των εργοδοτών στις υποχρεώσεις τους, όπως απορρέουν από την εργατική νομοθεσία, ιδίως σχετικά με την αμοιβή σε περίπτωση υπερεργασίας, υπερωρίας και πρόσθετης εργασίας.

Οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν στόχευσαν κυρίως στα παρακάτω:

- αποκλίσεις της έναρξης και λήξης της ψηφιακής κάρτας εργασίας από το δηλωθέν ωράριο,
- καταβολή της νόμιμης προσαύξησης (μερική απασχόληση, υπερεργασία, υπερωρία κλπ) στις περιπτώσεις διαπίστωσης πρόσθετης εργασίας
- δήλωση του διαλείμματος,
- απογραφή όλων των επιχειρήσεων, παραρτημάτων και εργαζομένων κλπ.

Κατά το έτος **2023**, για την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας, διενεργήθηκαν στους κλάδους των τραπεζών και των σούπερ μάρκετ, συνολικά 1.906 έλεγχοι. Ελέγχθηκαν συνολικά 34.617 περιπτώσεις εργαζομένων.

Σε 242 επιχειρήσεις επιβλήθηκαν πρόστιμα, συνολικού ύψους 926.400 €, για τις παρακάτω παραβάσεις:

- εργασία σε ημέρα ανάπαυσης
- μη καταβολή αμοιβής, πέρα του δηλωμένου ωραρίου
- μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης χρόνου εργασίας
- μη υποβολή στοιχείων ψηφιακής κάρτας
- μη καταβολή προσαύξησης πρόσθετης εργασίας υπερεργασίας
- μη καταβολή ρεπό.

Μετά από την παρέμβαση της υπηρεσίας 175 επιχειρήσεις συμμορφώθηκαν και προχώρησαν στην καταβολή μισθοδοσίας σε 2.167 εργαζόμενους.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων που αφορούν την ψηφιακή κάρτα κατά το έτος 2023, αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 34

Πίνακας στοιχείων ελέγχων για ψηφιακή κάρτα, στις τράπεζες και τα σούπερ μάρκετ έτους 2023.

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗ ΚΥΡΩΣΗΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ (π.χ. εξόφληση οφειλομένων, κτλ)	ΘΙΓΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΕΠΗΛΘΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΟ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΓΙΝΕ ΧΡΗΣΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ
Super market	1.267	27.773	1.029	108	1.727	178	644.600	27
Τράπεζες	607	6.091	193	67	440	57	256.700	13
Security	32	753	19	-	-	7	25.100	-
Σύνολο	1.906	34.617	1.241	175	2.167	242	926.400	40

4.3. Διανομείς

Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων προβαίνει πέραν των προγραμματισμένων ελέγχων και στη διενέργεια ελέγχων διαφόρων ειδικοτήτων εργαζομένων υψηλής επικινδυνότητας, όπως είναι οι διανομείς μηχανοκίνητων οχημάτων, που απασχολούνται σε κλάδους όπως είναι η εστίαση, το λιανικό και χονδρικό εμπόριο (delivery), τα ειδικά ταχυδρομεία (courier) κ.τ.λ.

Οι παραβάσεις αφορούν τη μη τήρηση της νομοθεσίας σχετικά κυρίως με τα ωράρια, τα δεδουλευμένα και την πρόσθετη αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων αποκλειστικά για διανομείς από 1^η Ιανουαρίου – 31^η Δεκεμβρίου 2023 παρατίθενται κατωτέρω.

ΠΙΝΑΚΑΣ 35

ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΕ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (1 ΙΑΝ – 31 ΔΕΚ 2022)

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΣΑΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΣΑΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΘΙΓΟΝΤΑΙ (ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ 15%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ) ΠΟΥ ΘΙΓΟΝΤΑΙ ΑΛΛΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗ (Αδήλωση & Υποδηλωμένη εργασία, Χρονικά όρια εργασίας, Έντυπο Ε13, κλπ)	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
ΕΣΤΙΑΣΗ	1.079	1.723	18	276	610.800
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ (COURIER)	104	302	0	42	84.950
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	19	33	0	14	13.450
ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	96	105	0	4	36.300
ΑΛΛΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	112	142	0	1	6.200
ΣΥΝΟΛΟ	1.410	2.305	18	337	751.700

4.4. Λοιπές δράσεις – προγράμματα στοχευμένων ελέγχων

Κατά το προηγούμενο έτος συντονίστηκαν **πανελλαδικά δεκαέξι (16) προγράμματα στοχευμένων ελέγχων**, είτε μετά από καταγγελίες για συγκεκριμένες επιχειρήσεις και κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας είτε για την διαπίστωση της τήρησης των διατάξεων εργατικής νομοθεσίας σε συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα.

- ✓ Συλλογή και απόδοση στοιχείων για τη μη καταβολή Δώρου Χριστουγέννων 2022 (Ιανουάριος 2023)

Κατόπιν υποβολής 612 καταγγελιών που αφορούσαν στη **μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων σε 2.131 εργαζόμενους** και μετά την παρέμβαση της υπηρεσίας μας, **232 επιχειρήσεις επέδειξαν συμμόρφωση** και καταβλήθηκαν σε **1.186** εργαζόμενους τα οφειλόμενα ποσά.

- ✓ Έλεγχοι σε εμπορικά καταστήματα κατά την περίοδο εορτών (Δεκέμβριος 2022 - Ιανουάριος 2023)

Κατόπιν καταγγελίας του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου νησιωτικής περιοχής

διενεργήθηκαν πανελλαδικά **901 έλεγχοι** σε επιχειρήσεις που απασχολούσαν συνολικά **4.291 εργαζόμενους** και διαπιστώθηκαν 162 παραβάσεις κατά κύριο στα χρονικά όρια εργασίας και στη μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης χρόνου εργασίας, όπως και σε αδήλωτη εργασία. Επιβλήθηκαν **73 πρόστιμα** συνολικού ύψους **221.850,00€**.

✓ Καθ' οδόν έλεγχοι στο πλαίσιο εβδομάδων δράσης οδικών μεταφορών της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ELA) και της Roadpol (Φεβρουάριος 2023)

Διενεργήθηκαν **182 έλεγχοι** και διαπιστώθηκαν **80 παραβάσεις** κατά κύριο λόγο για χρονικά όρια εργασίας. Επιβλήθηκαν **κυρώσεις** συνολικού ύψους **80.900,00€**.

✓ Έλεγχοι σε μπαρ και νυχτερινά κέντρα (Φεβρουάριος 2023)

Κατόπιν σχετικού εγγράφου της ΔΠΣ ΕΕΣ, ελέγχθηκαν σε **374 επιχειρήσεις** του κλάδου οι όροι εργασίας **2.387 εργαζομένων** και διαπιστώθηκαν παραβάσεις σε βάρος 361 εξ αυτών. Επιβλήθηκαν **150 κυρώσεις** συνολικού ύψους **879.200,00€**, για παραβάσεις αδήλωτης εργασίας, χρονικών ορίων εργασίας, μη ανάρτησης Πίνακα Προσωπικού και ενός ανηλίκου απασχολούμενου σε απαγορευτικές εργασίες.

✓ Έλεγχοι στον κλάδο δραστηριότητας με κωδ. 93 (Αθλητικές Δραστηριότητες – Γυμναστήρια) (Μάρτιος – Απρίλιος 2023)

Εξ αφορμής καταγγελίας κατά συγκεκριμένης αλυσίδας γυμναστηρίων, διενεργήθηκαν πανελλαδικά **308 έλεγχοι** σε επιχειρήσεις εγκαταστάσεων γυμναστικής. Επιβλήθηκαν συνολικά **25 πρόστιμα ύψους 58.600,00€** κυρίως για αδήλωτη εργασία, μη τήρηση τυπικών υποχρεώσεων και χρονικά όρια εργασίας.

Οι 53 από τους παραπάνω ελέγχους προέκυψαν με τη διαδικασία ανάλυσης επικινδυνότητας (risk analysis) του ΟΠΣ ΣΕΠΕ, με κύριο κριτήριο τη μη διενέργεια ελέγχου κατά την τελευταία τριετία.

✓ Καθ' οδόν έλεγχοι στο πλαίσιο εβδομάδων δράσης οδικών μεταφορών της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ELA) και της Roadpol (Μάρτιος - Απρίλιος 2023)

Διενεργήθηκαν **822 έλεγχοι** σε οδηγούς οχημάτων και διαπιστώθηκαν **365 παραβάσεις** κατά κύριο λόγο για αδήλωτη εργασία, χρονικά όρια εργασίας, μη εφοδιασμό με Πίνακα Προσωπικού, Βιβλίο δρομολογίων, μη προσκόμιση στοιχείων και μη αναγραφή αιτιολογίας στα καταθετήρια τραπέζης. Επιβλήθηκαν **κυρώσεις** συνολικού ύψους **428.700,00€**, εκ των οποίων οι 210.000,00€ αφορούσαν σε αδήλωτη εργασία καθώς εντοπίστηκαν είκοσι (20) αδήλωτοι οδηγοί. Στο πλαίσιο της δράσης οι Επιθεωρητές

Εργασίας διένειμαν φυλλάδια στους εργαζόμενους οδηγούς προκειμένου να ενημερωθούν για τα δικαιώματά τους.

- ✓ Συλλογή και απόδοση στοιχείων για τη μη καταβολή του Δώρου Πάσχα 2023 (Μάιος 2023)

Κατόπιν καταγγελιών που αφορούσαν στη **μη καταβολή του Δώρου Πάσχα σε 1.962 εργαζόμενους από 204 επιχειρήσεις** και μετά την παρέμβαση της υπηρεσίας μας, **101 επιχειρήσεις επέδειξαν συμμόρφωση** και καταβλήθηκαν σε 752 εργαζόμενους τα οφειλόμενα ποσά.

- ✓ Έλεγχοι σε οδηγούς και συνοδούς σχολικών λεωφορείων ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων (Απρίλιος – Μάιος 2023)

Κατόπιν καταγγελίας που υποβλήθηκε από συνδικαλιστικό φορέα, διενεργήθηκαν **188 έλεγχοι** και διαπιστώθηκαν **23 παραβάσεις** για αδήλωτη εργασία, χρονικά όρια εργασίας, μη καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών, παράλειψης απογραφής εργαζομένων. Επιβλήθηκαν κυρώσεις συνολικού ύψους **85.000,00€**.

- ✓ Έλεγχοι για εργαζομένους σε προγράμματα summer camps που διοργανώνονται από σχολικές μονάδες (Ιούλιος 2023)
- ✓ Έλεγχοι για εργαζόμενους με την ειδικότητα του Διανομέα (25-26 Ιουλίου 2023, κατ' εφαρμογή του αρ. 2 της ΥΑ Αριθ. 65581/12.07.2023)

Διενεργήθηκαν **135 έλεγχοι** κυρίως στον κλάδο της εστίασης, με σκοπό τον έλεγχο της τήρησης υποχρεωτικής παύσης εργασιών μεταξύ 12.00 – 17.00 σε εξωτερικό χώρο λόγω κινδύνου θερμικής καταπόνησης (καύσωνας). Διαπιστώθηκαν **34 παραβάσεις** και επιβλήθηκαν οι προβλεπόμενες κυρώσεις.

- ✓ Συμμετοχή σε κοινούς ελέγχους Ελλάδας – Κύπρου που διοργάνωσε ο ELA και πραγματοποιήθηκαν 12 & 13 Σεπτεμβρίου 2023

Αντικείμενο των συντονισμένων ελέγχων ήταν κατά βάση η ύπαρξη ή μη πραγματικών εγκαταστάσεων των ελεγχόμενων επιχειρήσεων (letterbox companies), η συμβατική σχέση μεταξύ των εμπλεκόμενων επιχειρήσεων Ελλάδας – Κύπρου και οι όροι εργασίας των εξ αποστάσεως εργαζομένων (τηλεεργαζομένων).

- ✓ Έλεγχοι σε επιβατικά αυτοκίνητα (σχολικά λεωφορεία ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων) (Σεπτέμβριος 2023)

Διενεργήθηκαν **128 έλεγχοι** και διαπιστώθηκαν **3 παραβάσεις** περί χρονικών ορίων

εργασίας και υποδηλωμένης εργασίας οδηγών και συνοδών σε σχολικά λεωφορεία. Επιβλήθηκαν 2 πρόστιμα συνολικού ύψους **2.600,00€**.

- ✓ Στοχευμένοι έλεγχοι μέσω του συστήματος ανάλυσης κινδύνου (risk analysis) του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ (Ιούλιος – Αύγουστος και Οκτώβριος 2023)
- ✓ Στο πλαίσιο του επιχειρησιακού σχεδιασμού της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας διενεργήθηκαν έλεγχοι στον κατασκευαστικό κλάδο (εργοτάξια μετρό κ.λπ.) και διανεμήθηκαν φυλλάδια στους εργαζόμενους προκειμένου να ενημερωθούν για τα δικαιώματά τους (Οκτώβριος 2023)
- ✓ Καθ' οδόν έλεγχοι οδικών μεταφορών με μικτά κλιμάκια Επιθεώρησης Εργασίας και Τροχαίας (Νοέμβριος 2023)

Ελέγχθηκαν **349 οδηγοί οχημάτων** (επιβατικά και φορτηγά που φέρουν ταχογράφο). Διαπιστώθηκαν **157 παραβάσεις** αδήλωσης εργασίας, βιβλίου δρομολογίων, χρονικών ορίων εργασίας, μη εφοδιασμού με Πίνακα Προσωπικού και μη προσκόμισης στοιχείων. Επιβλήθηκαν **κυρώσεις συνολικού ύψους 199.660,00€**, εκ των οποίων οι 126.000,00€ αφορούσαν σε 12 αδήλωτους οδηγούς.

- Έλεγχοι σε καταστήματα διασκέδασης, ξενοδοχεία, εμπορικά και εποχικά καταστήματα (εστιατόρια, καφέ κ.λπ.) ενόψει της εορταστικής περιόδου (Δεκέμβριος 2023 – Ιανουάριος 2024)

Τα αποτελέσματα αποδόθηκαν τον Ιανουάριο 2024

- Συλλογή και απόδοση στοιχείων για τη μη καταβολή Δώρου Χριστουγέννων 2023 (Δεκέμβριος 2023)

Κατόπιν υποβολής **450 καταγγελιών** που αφορούσαν στη μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων σε **1.222 εργαζόμενους** και μετά την παρέμβαση της υπηρεσίας μας [διενεργήθηκαν 182 εργατικές διαφορές], **184 επιχειρήσεις επέδειξαν συμμόρφωση** και καταβλήθηκαν σε **463** εργαζόμενους τα οφειλόμενα ποσά.

Πέραν των προαναφερόμενων συντονισμένων δράσεων, στα πλαίσια υλοποίησης εκστρατειών συντονισμένων ενημερωτικών δράσεων για τα δικαιώματα των εργαζομένων, η Διεύθυνση Προγραμματισμού & Συντονισμού ΕΕΣ εισηγήθηκε και υλοποίησε την καμπάνια «ΜΑΘΑΙΝΩ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΟΥ» και την κατάρτιση έντυπου φυλλαδίου στην ελληνική και αγγλική γλώσσα με σκοπό να διανέμεται στους εργαζόμενους κατά τους επιτόπιους ελέγχους. Το φυλλάδιο περιλαμβάνει πληροφορίες για τα δικαιώματα των εργαζομένων μέσω QR CODE,

παραπέμποντας στην ιστοσελίδα της Αρχής www.hli.gov.gr και στην αντίστοιχη ενότητα της (Εργαζόμενοι).

Στο έντυπο αναγράφηκε και αναδείχθηκε η νέα εφαρμογή www.myergani.gr, μέσω της οποίας πλέον μετά την ολοκλήρωση του ψηφιακού ωραρίου υπάρχει απευθείας πρόσβαση του εργαζόμενου στο ωράριο και τους όρους εργασίας του.

Τέλος, το τηλέφωνο καταγγελιών 1555 και η πύλη της Επιθεώρησης Εργασίας για καταγγελίες προστέθηκαν με έμφαση στο έντυπο, ώστε να υπάρχει ολοκληρωμένη η πληροφορία σχετικά με τα δικαιώματα των εργαζομένων και η δυνατότητα υποβολής καταγγελίας μέσω του site της Αρχής. Η δράση είχε στόχο:

1. Την προβολή του μεγάλου μεταρρυθμιστικού έργου του ψηφιακού ωραρίου και της διασύνδεσής του με τον εργαζόμενο,
2. Την πληροφόρηση των εργαζομένων για την ύπαρξη της εφαρμογής και την εξοικείωση με τη λειτουργία της και
3. Να γίνει ευρύτερα γνωστή η Επιθεώρηση Εργασίας ως Ανεξάρτητη Αρχή, καθώς και η ιστοσελίδα της www.hli.gov.gr ως δίαυλος πληροφόρησης και επικοινωνίας για την υποδοχή καταγγελιών.

5. Συνεργασίες σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο

5.1. Συνεισφορά επί εκθέσεων, ερωτηματολογίων και λοιπών αιτημάτων διεθνών οργανισμών και Ε.Ε.

Η Επιθεώρηση Εργασίας ως κατεχόμενη φορέας ελέγχου και εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας συνεργάζεται με διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς σε θέματα που αναφέρονται στην παρακολούθηση της εφαρμογής Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας και Ευρωπαϊκών Οδηγιών, σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αποσπασμένων εργαζομένων, προσφύγων και μεταναστών στην Ελλάδα, καθώς επίσης και επί εκθέσεων και συστάσεων για τον στρατηγικό ρόλο της απασχόλησης, αλλά και τη μετάβαση από την άτυπη στην τυπική οικονομία.

Η Επιθεώρηση Εργασίας, κυρίως μέσω της Αυτοτελούς Διεύθυνσης Διεθνών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, απάντησε σε φορείς, όπως το State Department, ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η Μόνιμη Ελληνική

Αντιπροσωπία, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας [ΔΟΕ (ILO)], ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA), η Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας (udw platform) και το Γραφείο του Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων (Γ.ΕΘ.ΕΙΣ.), οι οποίοι υπέβαλαν ερωτήματα – αιτήματα παροχής πληροφοριών και στοιχείων στο πλαίσιο των κάτωθι εκθέσεων/ανακοινώσεων και δράσεων:

- Συμπλήρωση ερωτηματολογίου ΔΓΕ “Project: Support to the Operational Modernisation of the Labour Inspectorate and the Mediation and Arbitration Service (OMED) in Greece”
- 203 Διεθνής Σύσταση Εργασίας, συμπληρωματική στο πρωτόκολλο της 29 ΔΣΕ (1930) για την Αναγκαστική Εργασία
- Έκθεση προς το ΔΓΕ βάσει του αρ. 19 του Καταστατικού Χάρτη της ΔΟΕ για τις μη κυρωμένες Διεθνείς Συμβάσεις και Διεθνείς Συστάσεις Εργασίας (158 Σύσταση – Απάντηση ερωτηματολογίου)
- Σχόλια – Παρατηρήσεις σχετικά με τις Βασικές Προκλήσεις Απασχόλησης για την Ελλάδα 2023
- Συνεργασία ΑΑΕΕ με το Τμήμα Ευρωπαϊκών Θεμάτων, Συνεργασίας με τις υπηρεσίες της ΕΕ και Διμερών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την μετάφραση του περιεχομένου της ιστοσελίδας της Επιθεώρησης Εργασίας (με την αρωγή του μεταφραστικού μηχανισμού της ELA [ενότητα «ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» και «ΑΡΧΙΚΗ ΟΘΟΝΗ» ιστοσελίδας])
- Συμμετοχή στη διαδικτυακή συνάντηση με θέμα: «Tackling undeclared work through daytime cleaning» (08-06-2023)
- 1^η έκθεση προς το ΔΓΕ για την εφαρμογή της με αριθ. 190 ΔΣΕ «Για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» (2019) (Απάντηση ερωτηματολογίου)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 111 ΔΣΕ «Για τη διάκριση στην απασχόληση και στο επάγγελμα» (απάντηση ερωτηματολογίου)

- Έκθεση για την εφαρμογή της 159 ΔΣΕ «για την επαγγελματική επαναπροσαρμογή και απασχόληση των μειονεκτούντων ατόμων» (1983)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 100 ΔΣΕ «για την ισότητα της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για εργασία ίσης αξίας» (1951)
- Έκθεση για την εφαρμογή της 142 ΔΣΕ «για την αξιοποίηση των ανθρωπίνων πόρων»
- Έκθεση για την εφαρμογή της 122 ΔΣΕ «για την πολιτική της απασχόλησης»
- Συνεργασία ΑΑΕΕ με το Τμήμα Ευρωπαϊκών Θεμάτων, Συνεργασίας με τις υπηρεσίες της ΕΕ και Διμερών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας για την μετάφραση του περιεχομένου της ιστοσελίδας της Επιθεώρησης Εργασίας (με την αρωγή του μεταφραστικού μηχανισμού της ELA (ELA) [ενότητα «ΣΥΧΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ»])
- Παρατηρήσεις ΓΣΕΕ προς τη ΔΟΕ, βάσει του τρέχοντος κύκλου αναφοράς (2023)
- Ετήσια έκθεση επί του πρωτοκόλλου της 29 ΔΣΕ για την Αναγκαστική Εργασία (1930) (απάντηση ερωτηματολογίου)
- Απόψεις επί του ερωτηματολογίου της ΔΟΕ για τη «Κατάργηση τεσσάρων (4) Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας» (Θέμα VII της 122^{ης} Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας, Γενεύη, Ιούνιος 2023)
- Ερωτηματολόγιο EMN - Εκπόνηση μελέτης με θέμα: «Παράνομη απασχόληση πολιτών 3^{ων} χωρών – Ανάλυση κατάστασης 2017-2022)
- Συνεδρίαση της 147^{ης} Κυβερνητικής Επιτροπής για τον ΕΚΧ – Εξέταση για το αρ. 2 παρ. 5 Α. ΕΚΧ (Δίκαιες Συνθήκες Εργασίες – εβδομαδιαία περίοδος ανάπαυσης)
- 3^η Εθνική Έκθεση για την εφαρμογή του Διεθνούς Συμφώνου του ΟΗΕ για τα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά θέματα

5.2. Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA)

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA) είναι ένας νέος οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που

ιδρύθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ης Ιουνίου 2019.

Η Αρχή αυτή ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών-μελών με την επιφύλαξη των εθνικών αρμοδιοτήτων τους, φροντίζοντας για την **εύρυθμη λειτουργία της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας** με κύριο αντικείμενό της την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού στην ΕΕ.

- **Τομείς που καλύπτει το εύρος του ELA:**

- Ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων
- Απόσπαση εργαζομένων
- Αδήλωτη εργασία
- Συντονισμός κοινωνικής ασφάλισης
- Θέματα σχετικά με την κινητικότητα
- Κοινωνικές πτυχές της διεθνούς νομοθεσίας για τις οδικές μεταφορές
- Ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES).

- **Αρμοδιότητες του ELA:**

- Διευκόλυνση της **πρόσβασης των ιδιωτών και των εργοδοτών σε πληροφορίες** σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους σε περιπτώσεις διασυνοριακής κινητικότητας.
- Διευκόλυνση της **συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των κρατών-μελών της ΕΕ με σκοπό τη συνεπή και αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή της σχετικής νομοθεσίας της Ένωσης.
- Οργάνωση και υποστήριξη **συντονισμένων και κοινών επιθεωρήσεων** των κρατών-μελών.
- Διεξαγωγή **αναλύσεων και εκτίμησης κινδύνων** σε θέματα διασυνοριακής κινητικότητας εργατικού δυναμικού.
- Υποστήριξη των κρατών-μελών της ΕΕ στην **ανάπτυξη ικανοτήτων** όσον αφορά την αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή του σχετικού ενωσιακού δικαίου.
- Υποστήριξη των κρατών-μελών της ΕΕ στην **αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας**.
- Διαμεσολάβηση διαφορών μεταξύ κρατών-μελών της ΕΕ σχετικά με την εφαρμογή του σχετικού ενωσιακού δικαίου.

Η διοικητική και διαχειριστική δομή του ELA περιλαμβάνει τον Εκτελεστικό Διευθυντή, την ομάδα ενδιαφερομένων και το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), το οποίο παρέχει στρατηγικό προσανατολισμό

και επιβλέπει τις δραστηριότητες της Αρχής. Η Ελλάδα εκπροσωπείται στο ΔΣ της Αρχής από εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (δημόσιο υπάλληλο).

Σύμφωνα με το ά. 32 του Κανονισμού του ELA κάθε κράτος μέλος ορίζει έναν Εθνικό Αντιπρόσωπο Διασύνδεσης (National Liaison Officer/NLO), ως αποσπασμένο εθνικό εμπειρογνώμονα για να συμβάλει σε όλα τα καθήκοντα του ELA, ενεργώντας ως εθνικό σημείο επαφής για τον συντονισμό των ελέγχων, της συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών. Για την Ελλάδα έχει ορισθεί Εθνικός Αντιπρόσωπος Διασύνδεσης υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

5.2.1. Συμμετοχή σε ελέγχους

Η Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας ακολούθησε τις εβδομάδες δράσεις του ELA, οργανώνοντας εθνικούς ελέγχους στις οδικές μεταφορές, στον κατασκευαστικό κλάδο, ελέγχοντας την καταναγκαστική εργασία στα πλαίσια των EMPACT joint action days κ.τ.λ. (ορ. ανωτέρω σελ. 94 επ.). Περαιτέρω, Έλληνες Επιθεωρητές συμμετείχαν στους κάτωθι κοινούς ελέγχους:

- 17-18/5/2023 – Κοινοί έλεγχοι στις οδικές μεταφορές που διοργανώθηκαν στην Ρίγα/Λετονία με τη συμμετοχή των επιθεωρήσεων εργασίας της Λετονίας, της Λιθουανίας και της Ελλάδας και την οργανωτική στήριξη του ELA.
- 17/9/2023 – Κοινοί και συντονισμένοι έλεγχοι στον τομέα των οδικών μεταφορών με τη συμμετοχή Ελλήνων Επιθεωρητών εργασίας σε συνεργασία με επιθεωρητές εργασίας της Κυπριακής Δημοκρατίας. Διερευνήθηκαν επιχειρήσεις στην Κύπρο για την περίπτωση που διατηρούσαν εικονική έδρα (letterbox companies). Ταυτόχρονα διενεργήθηκαν έλεγχοι στο Ηράκλειο της Κρήτης και στην Αθήνα.

5.2.2. Ομάδες Εργασίας του ELA

Ο ELA έχει τη δυνατότητα να συγκροτεί ομάδες εργασίας για την εκπλήρωση των καθηκόντων του, σύμφωνα με τον ιδρυτικό κανονισμό του, σε κάθε συγκεκριμένο τομέα πολιτικής. Σε τρεις από τις ομάδες εργασίας του **συμμετέχουν Επιθεωρητές εργασιακών σχέσεων** από την Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας.

5.2.2.1. Ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση

Ο ΕΛΑ με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό διευκολύνει την πρόσβαση των εθνικών διοικητικών Αρχών, των εργαζομένων και των εργοδοτών σε πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των εργαζομένων στην ΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό η ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση, όπου συμμετέχουν 2 εκπρόσωποι της ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας, συμβουλεύει και επικουρεί την Αρχή. Κατά το 2023 συνεδρίασε δύο φορές για τα παρακάτω θέματα:

- 15/3/2023, Μπρατισλάβα/Σλοβακίας. Θεματική συνάντηση για την απόσπαση εργαζομένων στον κατασκευαστικό κλάδο. Ενημερωτική εκστρατεία του ΕΛΑ για την απόσπαση εργαζομένων στον κατασκευαστικό κλάδο (σχέδιο, βασικά μηνύματα). Κανάλια ενημέρωσης στην απόσπαση εργαζομένων.
- 9/6/2023, Μπρατισλάβα/Σλοβακίας. Στρατηγική συνάντηση της ομάδας εργασίας για την πληροφόρηση. Η Αρχή ενημέρωσε τους συμμετέχοντες για τις τρέχουσες και μελλοντικές δραστηριότητες που διαχειρίζεται ο τομέας πληροφοριών της. Κύρια ευρήματα της έρευνας ευαισθητοποίησης σχετικά με τις υπηρεσίες κινητικότητας του 2022.

5.2.2.2. Ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους

Ο ΕΛΑ με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό διευκολύνει τον συντονισμό και την υποστήριξη συντονισμένων και κοινών ελέγχων και συναφών ρυθμίσεων μεταξύ των κρατών-μελών.

Οι **κοινοί διασυνοριακοί έλεγχοι** είναι έλεγχοι που πραγματοποιούνται σε μία ή περισσότερες τοποθεσίες ενός κράτους μέλους, με τη συμμετοχή των εθνικών ελεγκτικών αρχών ενός ή περισσότερων άλλων κρατών-μελών και υποστηρίζονται, όπου χρειάζεται, από το προσωπικό της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας.

Οι **συντονισμένοι διασυνοριακοί έλεγχοι** είναι έλεγχοι που διενεργούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερα κράτη-μέλη και αφορούν μία κοινή υπόθεση ελέγχου. Κάθε εθνική αρχή δραστηριοποιείται (διενεργεί τον έλεγχο) στην δική της επικράτεια. Οι έλεγχοι υποστηρίζονται, κατά περίπτωση, από το προσωπικό της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό η ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους συμβουλεύει και επικουρεί τον ΕΛΑ και συνεδρίασε τρεις φορές το 2023, όπου παρουσιάστηκαν τα ακόλουθα θέματα:

- 29-30/03/2023, Μπρατισλάβα Σλοβακίας. Θέματα που παρουσιάστηκαν κατά τη συνεδρίαση: Δραστηριότητες επιβολής στον τομέα των κατασκευών και των οδικών

μεταφορών. Πιθανοί τομείς επικέντρωσης των ελέγχων το 2024 και μετά. Παρουσίαση του σχεδίου μελέτης για την υποστήριξη των Ευρωπαϊκών Οδηγιών για την παρακολούθηση της απόσπασης εργαζομένων.

- 04/07/2023, Μπρατισλάβα Σλοβακίας. Στόχος της συνάντησης ήταν η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας να ενημερώσει την Επιτροπή, τα μέλη της ομάδας και να συζητήσει για τις εβδομάδες δράσης στις κατασκευές και τις οδικές μεταφορές, καθώς και για τις κοινές Ημέρες Δράσης EMPACT. Συζητήθηκε η εξέλιξη της λίστας (checklist) για τους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους (CJIs), και το θέμα της Ανάλυσης και Αξιολόγησης Κινδύνων στους ελέγχους.
- 29-30/11/2023, Μπρατιλάβα Σλοβακίας. Συζητήθηκαν οι πρόσφατες εξελίξεις σε κάθε κράτος μέλος και συμφωνήθηκε το χρονοδιάγραμμα των προγραμματισμένων διασυννοριακών εκστρατειών επιβολής για το έτος 2024.

5.2.2.3. Ομάδα της Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας

Ο ELA με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό αποσκοπεί στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των κρατών-μελών με σκοπό την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό η ομάδα της Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας συμβουλεύει και επικουρεί την Αρχή και συνεδρίασε το 2023 ως κάτωθι:

- 28-29/3/2023 – Μπρατισλάβα/Σλοβακία. Θεματική Ημέρα Ολομέλειας: Η άνοδος της τηλεργασίας: βελτιώσεις στη νομοθεσία και προκλήσεις για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.
- 29/11/2023 – Μπρατισλάβα / Σλοβακία. Θεματική Ημέρα Ολομέλειας: Παρουσίαση της έκθεσης της υποομάδας της Πλατφόρμας για την αξιολόγηση των κοινωνικών/εργατικών δελτίων ταυτότητας ως εργαλείου για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας. Ένταξη προσφύγων από την Ουκρανία στην αγορά εργασίας της ΕΕ και αποφυγή της αδήλωτης εργασίας. Το πακέτο κινητικότητας δεξιοτήτων και ταλέντων, το οποίο στοχεύει στην προσέλκυση υπηκόων τρίτων χωρών στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.

5.2.3. Λοιπές εκπαιδεύσεις και δράσεις στο πλαίσιο του ELA

5.2.3.1. Εργαστήρια - Σεμινάρια – Εκπαιδεύσεις του ELA που οργανώθηκαν το 2023

Ο ELA κάθε χρόνο οργανώνει εργαστήρια, σεμινάρια και εκπαιδεύσεις που ακολουθούν το ετήσιο σχέδιο δράσης της ή προετοιμάζουν το σχέδια των επόμενων ετών. Στις δράσεις αυτές συμμετέχει εξειδικευμένο προσωπικό των εθνικών διοικητικών αρχών των κρατών μελών ανάλογα με το αντικείμενο τους. Η συμμετοχή των Επιθεωρητών Εργασίας σε εκπαιδεύσεις και δράσεις του ELA έχει διευρυνθεί σημαντικά σε γεωγραφικό επίπεδο με την επιλογή εξειδικευμένων στελεχών από τις περιφερειακές υπηρεσίες με σκοπό τη διάχυση και τη μεταφορά της γνώσης. Ακολουθούν οι δράσεις στις οποίες συμμετείχαν στελέχη της ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας:

- 21/2/23 - Προσωρινή ομάδα εργασίας στο πλαίσιο **προετοιμασίας της ετήσιας εκστρατείας ευαισθητοποίησης του ELA για τους αποσπασμένους εργαζόμενους, στον κατασκευαστικό κλάδο.**
- 23-24/2/23 - “Δια ζώσης συμμετοχή σε εργαστήριο του ELA που οργανώθηκε στην Μπρατισλάβα/Σλοβακία, με θέμα **“Προκλήσεις στους διασυνοριακούς ελέγχους στο κατασκευαστικό κλάδο με έμφαση τις εικονικές επιχειρήσεις (letterbox companies) και τις εταιρίες προσωρινής απασχόλησης (temporary work agencies)”**.
- 7/3/23 – Εργαστήριο για τις οδικές μεταφορές με τίτλο **“Πακέτο κινητικότητας I, Απογραφή δραστηριοτήτων και Μελλοντικές Ενέργειες του ELA και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής”**.
- 13-14/3/23 – Δια ζώσης συμμετοχή στο σεμινάριο με τίτλο **“Φόρουμ για την Απόσπαση των εργαζομένων”**.
- 22-24/3/23 – Δια ζώσης συμμετοχή στη συνάντηση σχεδιασμού των δράσεων για την εργατική εκμετάλλευσης EMPACT, που οργανώθηκε στο Λέιντεν/Ολλανδία. Συζήτηση των αποτελεσμάτων των δύο προηγούμενων δράσεων Empact Action Days Labor Exploitation (Ιουνίου και Σεπτεμβρίου 2022).
- 29-30/3/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο εργαστήριο που οργάνωσε ο ELA στην Μπρατισλάβα/Σλοβακία, με θέμα τις **“Συντονισμένες και Κοινές επιθεωρήσεις”**.
- 20-21/4/2023 – Δια ζώσης συμμετοχή στην αναλυτική συνάντηση EMPACT 2023, που διοργανώθηκε στο Παρίσι/Γαλλία, για την εργασιακή εκμετάλλευση, με στόχο τη

συζήτηση και την ανταλλαγή τρόπων λειτουργίας και αναλυτικών προσεγγίσεων για την αντιμετώπιση της εργασιακής εκμετάλλευσης.

- 10-12/5/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο σεμινάριο που διοργάνωσε ο ELA στην Μάλτα, με θέμα **“Οι αποσπασμένοι Εργαζόμενοι στην ΕΕ”**.
- 11/5/2023 - Εξ αποστάσεως συμμετοχή στο εργαστήριο που οργάνωσε ο ELA με θέμα την **“Γνήσια απόσπαση και τη δημιουργία λίστας ελέγχου (checklist) για τη χρήση κατά τη διενέργεια ελέγχων”**.
- 15-16/6/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο εργαστήριο που διοργάνωσε ο ELA στην Κοπεγχάγη/Δανία, με θέμα **“Workshop on addressing Bias in the use of Algorithms, Automation and Artificial Intelligence for Risk Assessment”**.
- 20-21/6/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο σεμινάριο που διοργάνωσε ο ELA στο Άμστερνταμ/Ολλανδία, με τίτλο **“Document Fraud on Labour, Social Security and Road Transport Inspectors”**.
- 21-22/6/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο σεμινάριο που διοργάνωσε η ELA στη Μάλτα με θέμα: **“E-services to facilitate declared work”**.
- 19/7/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο σεμινάριο που διοργάνωσε ο ELA στη Μπρατισλάβα/Σλοβακία, με τίτλο **“Cooperation in Investigating and Tackling Undeclared Work among EU-mobile workers and Third-Country Nationals”**.
- 10/10/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο εργαστήριο που οργάνωσε ο ELA στην Πάλμα/Ισπανία με θέμα: **“Checklist on the genuine posting”**.
- 10-11/10/2023 - Επίσκεψη μελέτης στην Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας: Επίδειξη του έργου της Ελληνικής Ψηφιακής Κάρτας και των εκθέσεων για την ψηφιακή επιθεώρηση, συμπεριλαμβανομένων και των επιτόπιων επιθεωρήσεων, Αθήνα, Electra Pallas, Ελλάδα.
- 24-25/10/2023 – Δια ζώσης συμμετοχή στο εργαστήριο που οργάνωσε ο ELA στη Λυών/Γαλλία με θέμα **“Τα μέσα της διακρατικής συνεργασίας”**.
- 25-26/10/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο πρώτο εργαστήριο που οργάνωσε ο ELA στην Μπρατισλάβα/Σλοβακία με θέμα: **“Αμοιβαία Μάθηση για την Εποχική Εργασία”**.

- 25-26/10/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο εργαστήριο που οργάνωσε ο ELA στην Πράγα/Τσεχία με θέμα: **“Thematic Review workshop on means and instruments use as proof of UDW”**.
- 13-14/11 2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο εργαστήριο που οργάνωσε ο ELA στην Μπρατισλάβα/Σλοβακία, με θέμα το **Πληροφοριακό σύστημα “IMI Prove” (IMI Modules & Digital Tools for Road Transport)**.
- 14-15/11/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στην εκπαίδευση που οργάνωσε ο ELA στην Λάρνακα της Κύπρου, με θέμα: **“Invitation to ELA CEPOL training on labour exploitation/ labour law violations”**.
- 16/11/2023 - Εξ αποστάσεως συμμετοχή στην ημερίδα του ELA, με θέμα: **“Διασυνοριακή Συνεργασία για την κινητικότητα του Εργατικού Δυναμικού στις Αεροπορικές Μεταφορές της ΕΕ”**.
- 28 και 29/11/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στη Μπρατισλάβα/Σλοβακία με θέμα: **“Meeting of the European Platform tackling undeclared work”**.
- 4-8/12/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στην εκπαίδευση επιθεωρητών εργασίας στη Μπρατισλάβα/Σλοβακία με τίτλο: **“Modular Training for Labour Inspectors”**.
- 12-13/12/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στο δεύτερο εργαστήριο που οργάνωσε ο ELA στην Βιέννη/Αυστρία, με θέμα: **“Αμοιβαία Μάθηση για την Εποχική Εργασία”**.

5.2.3.2. Επίσκεψη Αντιπροσωπείας των επιχειρησιακών στελεχών του ELA στην Αθήνα

Τα ανώτερα επιχειρησιακά στελέχη του ELA φιλοξενήθηκαν την 7-8/6/2023 από την Επιθεώρηση Εργασίας στην Αθήνα με στόχο τη γνωριμία και τη συνεργασία των στελεχών των δύο οργανισμών, αλλά και τη μεταφορά της εντολής και των δράσεων του ELA και τη γνωστοποίηση της στήριξης, που μπορεί να προσφέρει η τελευταία στην Επιθεώρηση.

Εκτός από την Επιθεώρηση Εργασίας που φιλοξένησε την εκδήλωση συμμετείχαν στη συνάντηση οι παρακάτω διοικητικές αρχές:

- Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Γενική Δ/ση Εργ/κών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία, Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης

- Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-EFKA), Γενική Διεύθυνση Διεθνών Συνεργασιών, Γενική Διεύθυνση Ελέγχων
- Ελληνική Τροχαία
- Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ)
- Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) και
- Εθνικό Γραφείο Eures

Τα θέματα που αναπτύχθηκαν ήταν:

1. Εισαγωγή και επισκόπηση της εντολής και των δραστηριοτήτων του ELA – Ενεργοποίηση της συνεργασίας και συμβολή της ανάπτυξης ικανοτήτων των διοικητικών αρχών
2. Διευκόλυνση πληροφοριών και υπηρεσιών EURES - Οι αποτελεσματικότεροι δίαυλοι ενημέρωσης και διάδοσης των πληροφοριών για την προσέγγιση των εργαζομένων στην Ελλάδα
3. Ενίσχυση της διασυννοριακής επιβολής - Η σημασία των συντονισμένων και κοινών ελέγχων μεταξύ των κρατών μελών. Η Οδηγία 2022/1057 της ΕΕ, η δέσμη μέτρων για την κινητικότητα. Συντονισμένοι και κοινοί έλεγχοι στις οδικές μεταφορές και στον κατασκευαστικό τομέα. Έλεγχοι σε ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και στην τηλεργασία
4. Το έργο της διαδικασίας Διαμεσολάβησης του ELA και η συνεργασία της με τη Διοικητική Επιτροπή.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης η Επιθεώρηση Εργασίας παρουσίασε το έργο της, τις τρέχουσες και τις μελλοντικές δραστηριότητες στους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους, τη νομοθεσία για τη μείωση της αδήλωτης εργασίας, το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, την ψηφιακή κάρτα και την έκδοση του δελτίου ελέγχου μέσω της διαδικασίας ελέγχου με tablets. Επιπλέον η ΔΥΠΑ και το Εθνικό γραφείο συντονισμού Eures, παρουσίασαν την αναδιοργάνωση και την ψηφιοποίηση των υπηρεσιών τους και τα αποτελέσματά τους. Η Ελληνική Τροχαία παρουσίασε στατιστικά αριθμητικά στοιχεία για τα φορτηγά οχήματα τα οποία ελέγχθηκαν από αυτή, κατά τη διάρκεια ελέγχων στο δρόμο. Επίσης αναπτύχθηκαν τα μέτρα για τη βελτίωση της οδικής ασφάλειας. Τονίστηκε η ανάγκη συντονισμένων και κοινών ελέγχων με την επιθεώρηση εργασίας.

5.2.3.3. Πρόγραμμα Ανταλλαγής Επιθεωρητών του ELA (Staff Exchange Programme)

Μέσω του προγράμματος ανταλλαγής προσωπικού, ο ELA παρέχει τη δυνατότητα στο προσωπικό των εθνικών διοικητικών αρχών να επισκέπτονται και να μαθαίνουν σε βάθος τη δομή,

τον τρόπο εργασίας, τα εργαλεία, που χρησιμοποιούν οι άλλες διοικητικές αρχές και να μοιράζονται τις προκλήσεις και τις καλές πρακτικές. Το πρόγραμμα εφαρμόστηκε αρχικά στις επιθεωρήσεις εργασίας των κρατών μελών.

i. Επίσκεψη Ελλήνων Επιθεωρητών Εργασίας σε διοικητικές αρχές άλλων κρατών μελών

- 14-16/6/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή Ελλήνων Επιθεωρητών Εργασίας στην Ολλανδική Επιθεώρηση Εργασίας στο **Άμστερνταμ**. Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης αναλύθηκε η διαδικασία είσπραξης των προστίμων, η παρακολούθηση αυτών και η συμμόρφωση των παραβατικών επιχειρήσεων. Οι συμμετέχοντες πήραν μέρος και σε ελέγχους στον κατασκευαστικό κλάδο, ως παρατηρητές.
- 12-15/12/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή στελεχών της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας στην **Μαδρίτη/Ισπανία**. Στις συναντήσεις συμμετείχαν και επιθεωρητές εργασίας από τη Μάλτα. Παρουσιάστηκε το ισπανικό σύστημα παρακολούθησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων (σύγκριση με το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ), το εργαλείο πληροφορικής κατά της απάτης, μέσα από την αξιολόγηση κινδύνου και το εθνικό σχέδιο δράσης που έχουν οι Ισπανοί κατά της καταναγκαστικής εργασίας (στα πλαίσια καταπολέμησης της εμπορίας ανθρώπων/trafficking). Στο πρόγραμμα της επίσκεψης περιλαμβάνεται η συμμετοχή των Ελλήνων επιθεωρητών σε προγραμματισμένους ελέγχους στον αγροτικό τομέα.

ii. Επίσκεψη Επιθεωρητών Εργασίας άλλων διοικητικών αρχών κρατών μελών στην Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας

- 16-18/5/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή **Ρουμάνων Επιθεωρητών Εργασίας** στην Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας στην Αθήνα. Εκ μέρους της Ρουμανικής Επιθεώρησης Εργασίας αναλύθηκαν οι αρμοδιότητες της Επιθεώρησης Εργασίας, ο ρόλος, τα καθήκοντα και οι εντολές της. Η διαδικασία διενέργειας ελέγχων: η προετοιμασία με τη χρήση διαθέσιμων εργαλείων και μέσων ελέγχου και εκτέλεσης της εντολής τους.

Παρουσίαση της ρουμανικής νομοθεσίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και κυρώσεις. Οι Ρουμάνοι επιθεωρητές συμμετείχαν σε έλεγχο ως παρατηρητές

- 26-27/9/2023 - Δια ζώσης συμμετοχή **Λετονών Επιθεωρητών Εργασίας** στην Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας, στην Αθήνα, μέσω του προγράμματος ανταλλαγής προσωπικού του ELA. Αναλύθηκε ο αντίκτυπος του Ψηφιακού Πληροφοριακού Συστήματος της Ελληνικής Επιθεώρησης στον ρόλο του Επιθεωρητή Εργασίας και δόθηκαν πρακτικά παραδείγματα. Παρουσιάστηκε το Πληροφοριακό Σύστημα Εργάνη και η διασύνδεσή του με τις άλλες εθνικές διοικητικές αρχές. Διενεργήθηκε έλεγχος σε επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν την ψηφιακή κάρτα στους εργαζόμενους (κλάδος supermarket). Επίδειξη στους Λετονούς Επιθεωρητές, που παρακολούθησαν τον έλεγχο ως παρατηρητές, της ψηφιακής κάρτας και της χρήσης του tablet κατά τον επιτόπιο έλεγχο.

5.2.3.4.Ενημερωτική εκστρατεία της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας EU for FAIR CONSTRUCTION

Η ενημερωτική εκστρατεία του ELA, που ξεκίνησε στις 17 Οκτωβρίου 2023 και θα τελειώσει τον Απρίλιο του 2024, (EU for Fair Construction) εστίασε κυρίως στην απόσπαση εργαζομένων στον κατασκευαστικό τομέα και στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των αποσπασμένων εργαζομένων και των εργοδοτών τους. Η Αρχή συντόνισε την εκστρατεία με τα κράτη μέλη της ΕΕ, τους κοινωνικούς εταίρους και τους σχετικούς φορείς επιβολής του νόμου. Στις αρχές του 2023 ο ELA δημοσίευσε ένα φυλλάδιο για τον κατασκευαστικό τομέα σε όλες τις γλώσσες της ΕΕ και σε δεκαεφτά επιπλέον γλώσσες εκτός ΕΕ. Διοργανώθηκαν εβδομάδες δράσεις για εθνικούς ελέγχους και κοινούς και συντονισμένους ελέγχους μεταξύ των επιθεωρήσεων εργασίας των κρατών μελών. Η Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας συμμετείχε διοργανώνοντας εθνικούς ελέγχους, παρέχοντας το μεταφρασμένο υλικό του ELA. Επιθεωρητές της συμμετείχαν ως παρατηρητές σε ελέγχους στη Λετονία στον τομέα των κατασκευών. Τον Απρίλιο του 2024 θα λάβει χώρα με επιμέλεια της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας και τη στήριξη του ELA ημερίδα στον τομέα των κατασκευών.

5.2.3.5. Παροχή πληροφοριών στον ELA και στις υπόλοιπες διοικητικές αρχές των κρατών μελών της ΕΕ

Στο πλαίσιο συνεργασίας με τις άλλες διοικητικές αρχές η Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας, μέσω της Εθνικής Εκπροσώπου Διασύνδεσης παρέιχε στατιστικά στοιχεία, καθώς και τεχνογνωσία που

αφορούν τα πληροφοριακά της συστήματα, την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας και του πρωτοποριακού συστήματος που αφορά τα πρόστιμα για την αδήλωση και υποδηλωμένη εργασία κ.τ.λ. Επίσης έθεσε διάφορα ερωτήματα στις διοικητικές αρχές των άλλων κρατών μελών της ΕΕ, που αφορούν τη δομή και την οργάνωσή τους, τη χρήση εργαλείων ή εφαρμογή νομοθετικών ρυθμίσεων που αφορούν την εντολή και την οργάνωσή της.

5.3. Συμμετοχή στο Σύστημα IMI

Οι υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων συμμετέχουν στο «Πληροφοριακό Σύστημα IMI για την Ενιαία Εσωτερική Αγορά: Οδηγία Υπηρεσιών», που αναπτύχθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με την Κράτη-μέλη της ΕΕ, με σκοπό να διευκολύνει την ταχεία ανταλλαγή πληροφοριών ανάμεσα στα κράτη-μέλη για γεγονότα ή σοβαρά περιστατικά που σχετίζονται με δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών. Σε αυτό το πλαίσιο ελέγχεται κυρίως η εφαρμογή της Οδηγίας για την απόσπαση των εργαζομένων στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.

Ο αριθμός αποσπασμένων εργαζομένων στην Ελλάδα το έτος 2023 ανήλθε στους **5.340**, ενώ η Κεντρική και οι Περιφερειακές μας υπηρεσίες σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κατόπιν σχετικών αιτημάτων από αρμόδιους φορείς κ-μ, ερεύνησαν 24 υποθέσεις που αφορούσαν στις ενότητες «Απόσπαση Εργαζομένων και Αίτηση Παροχής Πληροφοριών», «Απόσπαση Εργαζομένων και Αίτηση Κοινοποίησης Απόφασης» και «Απόσπαση Εργαζομένων και Κοινοποίηση Πιθανών Παρατυπιών».

Το 2022, με την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2020/1057/ΕΕ που είχε σκοπό τη θέσπιση ειδικών κανόνων και τις απαιτήσεις επιβολής σχετικά με την **απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών** (ΥΑ Αριθμ. Φ451/107877/12.04.2022), θεσπίστηκαν οι συγκεκριμένοι κανόνες, οι διοικητικές απαιτήσεις και τα μέτρα ελέγχου, καθώς και η διοικητική συνεργασία για την απόσπαση αυτών των οδηγών.

Προκειμένου για την ενδυνάμωση των μέσων ελέγχου της τήρησης των διατάξεων για τους όρους απόσπασης εργαζομένων σε ευρωπαϊκά κράτη – μέλη, πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις και προγράμματα:

- Συντονισμένοι έλεγχοι στον τομέα των οδικών μεταφορών (Φεβρουάριος, Απρίλιος & Νοέμβριος 2023)

- Η διενέργεια κοινών ελέγχων που οργάνωσε η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας στην Ελλάδα και την Κύπρο στον κλάδο των οδικών μεταφορών για τον έλεγχο της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας για την απόσπαση εργαζομένων (12 και 13 Σεπτεμβρίου 2023)
- Ειδική δράση ελέγχων για την τήρηση της νομοθεσίας σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών, η οποία πραγματοποιήθηκε σε δύο χρονικά διαστήματα, ως κάτωθι:
 - i. Τον Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2023
 - ii. Τον Οκτώβριο 2023.

5.4. Σύστημα αναφοράς του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης

Το έτος 2022 ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε λειτουργία το ψηφιακό σύστημα αναφοράς και η βάση δεδομένων του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης** (European Migration Network/EMN) για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και τη διευκόλυνση της υποχρέωσης των κ-μ να αναφέρουν την εφαρμογή της Οδηγίας (2009/52/ΕΚ) για τις κυρώσεις κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών, το οποίο προτάθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με τη συνδρομή του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης (EMN).

Κατά τη φάση υλοποίησης του έργου η Επιθεώρηση Εργασίας εκπροσωπήθηκε από στέλεχος που συμμετείχε στην ομάδα εργασίας του EMN. Τα στοιχεία για την απασχόληση παράνομα διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών σύμφωνα με τον ν. 4052/2012 υποβλήθηκαν από τη χώρα μας μέσω του νέου ψηφιακού συστήματος την 13 Ιανουαρίου 2023 για το έτος αναφοράς 2021 και την 26 Ιουνίου 2023 για το έτος αναφοράς 2022.

6. Δράσεις για τον καλύτερο συντονισμό των υπηρεσιών

Για τον καλύτερο συντονισμό και τη βελτίωση του τρόπου δράσης των υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού απηύθυνε στις περιφερειακές υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας:

- **Οδηγίες σχετικά με την ολοκλήρωση της διαδικασίας** (εκτίμηση γραπτών

εξηγήσεων/συλλεγέντων στοιχείων, επιβολή διοικητικών κυρώσεων κλπ) μετά από **έλεγχο σε οδικές μεταφορές** (φορτηγά αυτοκίνητα, τουριστικά λεωφορεία). Οι οδηγίες, επανεξετάζοντας την απόκλιση που γινόταν δεκτή με τις με αριθμ. 11948/24-11-2015 και 11939/01-11-2016 εγκυκλίους της Επιθεώρησης Εργασίας από την κοινή διαδικασία επιβολής κυρώσεων κατ' άρθρο 24 Ν. 3996/2011 και υπό το πρίσμα της πρακτικής διευκόλυνσης που παρέχει το σύστημα μηχανογράφησης του ΟΠΣ ΣΕΠΕ, ώστε οι γραπτές εξηγήσεις να υποβάλλονται και ηλεκτρονικά από την υπόχρεη επιχείρηση ανεξαρτήτως του τύπου της έδρας της, καταλήγουν ότι το ΤΕΕΣ που διενεργεί τον έλεγχο είναι αρμόδιο και για την ολοκλήρωσή του.

- Ενημερωτικό έγγραφο για τα **«Ψηφιακά μέσα και ζητήματα προστασίας Προσωπικών Δεδομένων»**. Κύρια σημεία του ήταν α) το δικαίωμα μη δημοσίευσης του εργαζόμενου στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, β) το δικαίωμα προστασίας από την επεξεργασία του προφίλ υποψηφίου για πρόσληψη εργαζομένου, γ) δικαίωμα προστασίας κατά τη διάρκεια της απασχόλησης από μέσα ελέγχου και βιντεο-επιτήρησης που μπορεί να χρησιμοποιούνται και δ) η χρήση τεχνητής νοημοσύνης από τις επιχειρήσεις ιδιωτικού τομέα και η υποχρέωση σαφούς και επαρκούς πληροφόρησης προς τους εργαζόμενους (αρ. 9 ν. 4961/2022).
- Διευκρινιστικό έγγραφο για την **«Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου – Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου»**, κατά τα οριζόμενα στον ν. 4990/2022. Στο έγγραφο αναλύθηκαν τα σημεία του νόμου που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της Επιθεώρησης Εργασίας (ορισμός Υπευθύνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών, δηλώσεις γνωστοποίησής του από τις υπόχρεες επιχειρήσεις προς τα ΤΕΕΣ), ενόψει της δημιουργίας ηλεκτρονικής φόρμας γνωστοποίησης Υ.Π.Π.Α. στην ηλεκτρονική πλατφόρμα *sepenet* της Επιθεώρησης Εργασίας.
- **Οδηγό – ερμηνευτική εγκύκλιο για τη διενέργεια εργατικών διαφορών**. Ο νέος οδηγός (επικαιροποίηση του πρώτου που συντάχθηκε τον Μάρτιο 2020) εξειδικεύει και ερμηνεύει τις διατάξεις που αφορούν στην διαδικασία επίλυσης εργατικής διαφοράς, περιγράφει με λεπτομέρεια όλα τα στάδια της διαδικασίας, αναπτύσσει τεχνικές χειρισμού υποθέσεων και σύνταξης πορισμάτων, διαμορφώνει πρότυπα και μεθόδους αξιολόγησης της τήρησής

τους και αναλύει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Επιθεωρητών και των μερών της εργατικής διαφοράς.

- Ενημερωτικό έγγραφο για την **«απόδοση ΑΦΜ σε φορολογούμενο ή σε πρόσωπο που δεν τυγχάνει φορολογούμενο, με οίκοθεν ενέργειες»**, όπως προβλέπεται από την αριθμ. ΠΟΛ 1123/28-06-2018 Απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ. Πρόκειται για έγγραφο με το οποίο οι Επιθεωρητές Εργασίας ενημερώνονται επί της διαδικασίας απόδοσης αριθμού φορολογικού μητρώου από το Τμήμα Α'ΔΟΥ Αθηνών σε ελεγχθείσα επιχείρηση για την οποία διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και η οποία δεν διαθέτει ελληνικό ΑΦΜ (έχει έδρα σε άλλο κράτος). Η ενημέρωση περιλαμβάνει και την περίπτωση είσπραξης προστίμου μέσω του ΙΜΙ, εφόσον το θιγόμενο πρόσωπο είναι αποσπασμένος εργαζόμενος.
- **Υπόδειγμα εντύπου γνωστοποίησης για φωτογράφιση εργαζόμενου/ης από Επιθεωρητές Εργασίας** κατά τη διενέργεια επιτόπιου ελέγχου. Το έντυπο καταρτίστηκε σε συνέχεια της αριθ. 5/12.06.2023 γνωμοδότησης του Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου και με τη συνδρομή της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.
- Έκδοση εγκυκλίου για την **«Διενέργεια ελέγχων στις οδικές μεταφορές – διεκπεραίωση δελτίων ελέγχου»**.

Τέλος, επισημαίνεται η συνδρομή της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού στην προσαρμογή του υποσυστήματος Διενέργειας Ελέγχων (ΟΠΣ ΣΕΠΕ), μετά από εισήγησή μας για την **τροποποίηση των ελεγκτικών βημάτων για την Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας και Κάρτας Εργασίας** στο Φύλλο Ελέγχου (check list).

7. Συμβολή στην άσκηση κοινοβουλευτικού ελέγχου – λοιπές δράσεις στην εξυπηρέτηση του πολίτη

• Κοινοβουλευτικός έλεγχος

Με το άρθρο 114, παρ. 2 ε' του ν. 4808/2021, ο Διοικητής υποβάλλει απαντήσεις της Επιθεώρησης Εργασίας για ερωτήσεις, επερωτήσεις και επίκαιρες ερωτήσεις, αναφορές, καθώς και αιτήσεις κατάθεσης εγγράφων βουλευτών, προς την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για την υποβοήθηση της άσκησης των κοινοβουλευτικών

αρμοδιοτήτων.

Στο πλαίσιο αυτό η Επιθεώρηση Εργασίας με επιμέλεια της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά λόγο της αρμοδιότητάς της απάντησε σε **86 αιτήματα κοινοβουλευτικού ελέγχου**, που μεταξύ άλλων αφορούσαν στην τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

- **Λοιπές δράσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη**

Πέραν του ελεγκτικού τους ρόλου οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων είναι επιφορτισμένες και με την καθημερινή εξυπηρέτηση του πολίτη. Υπάρχει η δυνατότητα υποβολής ερωτήσεων τηλεφωνικά ή/και μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e-mail), οι οποίες αντιμετωπίζονται κατά προτεραιότητα.

Για το έτος 2023 η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού επελήφθη **275** γραπτών ερωτημάτων πολιτών και επιχειρήσεων που αφορούσαν στα θέματα του ορισμού Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) του ν. 4990/2022, της εφαρμογής των πρόσφατων διατάξεων για το σύστημα ψηφιακής κάρτας εργασίας, αλλά και πρακτικά-τεχνικά ζητήματα ως προς τις προβλεπόμενες υποβολές στο ΕΡΓΑΝΗ II (πέραν της υποστήριξης που δόθηκε άμεσα σε πληθώρα τηλεφωνικών ερωτημάτων πολιτών και επιχειρήσεων για τα ανωτέρω θέματα).

Επιπλέον, χορηγήθηκαν από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων **1.330** πιστοποιητικά. Τα πιστοποιητικά δίνονται στις αναθέτουσες αρχές για δημόσιους διαγωνισμούς φύλαξης ή/και καθαριότητας και αφορούν τους υποψήφιους αναδόχους, σύμφωνα με το άρθρο 68 του ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, που προβλέπει την έκδοση σχετικού πιστοποιητικού από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού του ΣΕΠΕ προς τις αναθέτουσες αρχές, βασιζόμενο στο «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών **Καθαρισμού ή/και Φύλαξης**». Το «Μητρώο» αυτό τηρείται στην Κεντρική Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας και ενημερώνεται απευθείας από τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) αναφορικά με τα πρόστιμα που έχουν επιβληθεί σε εταιρείες φύλαξης και καθαριότητας. Σε συνέχεια των στοιχείων που καταχωρίζονται στο «Μητρώο» (ηλεκτρονική βάση) εκδίδονται και τα αντίστοιχα πιστοποιητικά. Πιο συγκεκριμένα το άρθρο 22 παρ. 2 ν. 4144/2013 προβλέπει: «.....β) Η αναθέτουσα αρχή υποχρεούται, αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των προσφορών, να υποβάλει γραπτό αίτημα προς τη

Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για τη χορήγηση πιστοποιητικού, από το οποίο να προκύπτουν όλες οι πράξεις επιβολής προστίμου που έχουν εκδοθεί σε βάρος εκάστου των υποψήφιων εργολάβων. Το πιστοποιητικό αποστέλλεται στην αναθέτουσα αρχή μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή του αιτήματος. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της προθεσμίας, η αναθέτουσα αρχή δικαιούται να προχωρήσει στη σύναψη της σύμβασης».

Β. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Πάγιο στόχο της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) αποτελεί η εξασφάλιση υψηλού επιπέδου προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, μέσω της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος, της πρόληψης και μείωσης των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών και της προώθησης μέτρων προστασίας και προαγωγής της υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα και με τον ορισμό της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας. Στο πλαίσιο αυτό, οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία διενεργούν καθημερινά ελέγχους και έρευνες εργατικών ατυχημάτων, ενώ παράλληλα ασκούν ενημερωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

1.1. Γενικά

Ο κύριος σκοπός των Υπηρεσιών Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία είναι η διενέργεια ελέγχων στο πλαίσιο της επίβλεψης εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Για το έτος 2023 καταρτίστηκε, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, **ετήσιο πρόγραμμα δράσης**, λαμβάνοντας υπόψη τα συμπεράσματα από την επεξεργασία των στατιστικών δεδομένων που αφορούσαν τα εργατικά ατυχήματα, την παραβατικότητα των επιχειρήσεων ανά κλάδο δραστηριότητας, τις μεταβολές στις μορφές εργασίας, καθώς και τις προτάσεις των Περιφερειακών Υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ.

Στο πλαίσιο της ως άνω ελεγκτικής τους δραστηριότητας, οι Επιθεωρήσεις ΑΥΕ συνοπτικά:

- πραγματοποίησαν **27.924** ελέγχους
- επέβαλαν **3.410** κυρώσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται **896** μηνύσεις - μηνυτήριες αναφορές, **585** διακοπές εργασιών και **1.929** πράξεις επιβολής προστίμου συνολικού ύψους **3.807.322 €** και
- διερεύνησαν και ταξινόμησαν τα **7.827** από τα **14.920** αναγγελθέντα εργατικά ατυχήματα (ήτοι το **52,5%** του συνόλου) ως προς τα αίτιά τους με βάση τη μεθοδολογία **ESAW** ("European Statistics on Accidents at Work") της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Διευκρινίζεται πως από τα εργατικά ατυχήματα που αναγγέλλονται στην Επιθεώρηση Εργασίας, καταχωρίζονται μεν αλλά δεν διερευνώνται ως προς τα αίτιά τους όσα έχουν παθολογική ή τροχαία αιτιολογία, καθώς και τα ατυχήματα σε βάρος απασχολουμένων χωρίς σχέση εργασίας (ελεύθεροι επαγγελματίες, εργοδότες κλπ.). Για το 2023, τα αναγγελθέντα ατυχήματα παθολογικής και τροχαίας αιτιολογίας ανήλθαν στα 1.487 και 2.921 αντίστοιχα.
- Από τα 7.827 εργατικά ατυχήματα, τα 47 ήταν θανατηφόρα εργατικά, ενώ τα θανατηφόρα συμβάντα τα οποία οφείλονται αποκλειστικά σε παθολογικά αίτια ήταν 61 για το 2023, έναντι 57 για το 2022 και 54 για το 2021.

Ο αριθμός των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν κατά το **2023** (27.924) υπερέβη τον στόχο (25.650) που είχε τεθεί με το ετήσιο πρόγραμμα δράσης του προηγούμενου έτους κατά **+8,87%**.

Το **2023** στην Επιθεώρηση ΑΥΕ υποβλήθηκαν επώνυμα ή ανώνυμα, είτε τηλεφωνικά είτε ηλεκτρονικά (μέσω Portal, email κ.τ.λ.), και καταχωρήθηκαν στο ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας **2.058** καταγγελίες για θέματα ΑΥΕ.

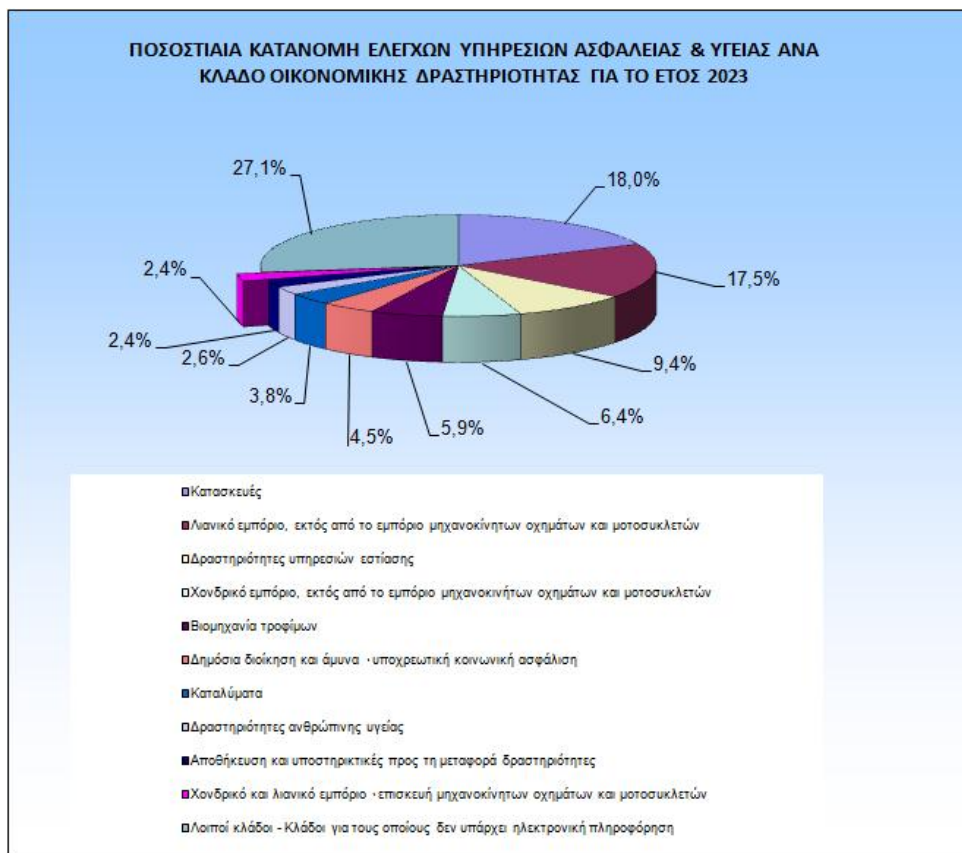
Κατά την τελευταία τριετία η δραστηριότητα των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ παρουσιάζεται ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ 36

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ		2021		2022		2023	
ΕΛΕΓΧΟΙ		26.009		25.907		27.924	
ΚΥΡΩΣΕΙΣ	Μηνυτήριες αναφορές - Μηνύσεις	695	2.109	844	2.713	896	3.410

	Διακοπές εργασιών	295		374		585	
	Επιβληθέντα πρόστιμα	1.119		1.495		1.929	
	Συνολικό ποσό προστίμων σε €	2.490.933		2.975.855		3.807.322	
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	Αναγγελθέντα εργατικά ατυχήματα	11.957		14.388		14.920	
	Διερευνηθέντα και ταξινομηθέντα εργατικά ατυχήματα	8.761		11.929		7.827	
	Θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα	46		46		47	

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17



Στο **Διάγραμμα 17** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων των Υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2023**.

Σύμφωνα με το διάγραμμα, η ελεγκτική δράση της Επιθεώρησης ΑΥΕ επικεντρώθηκε στους κλάδους των κατασκευών, του λιανικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων, των υπηρεσιών εστίασης (συμπεριλαμβανομένων της δραστηριότητας των διανομέων φαγητού), και του χονδρικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων, όπου και διενεργήθηκε πάνω από το μισό του συνόλου των ελέγχων, με επί μέρους ποσοστά **18%**, **17,5%**, **9,4%**, και **6,4%** αντίστοιχα. Αναλυτικότερα στοιχεία για τον αριθμό ελέγχων και επανελέγχων για το έτος **2023** που αφορούν όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον Πίνακα Τ1 και στο **Διάγραμμα Τ1** του Παραρτήματος ΙΙ.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18

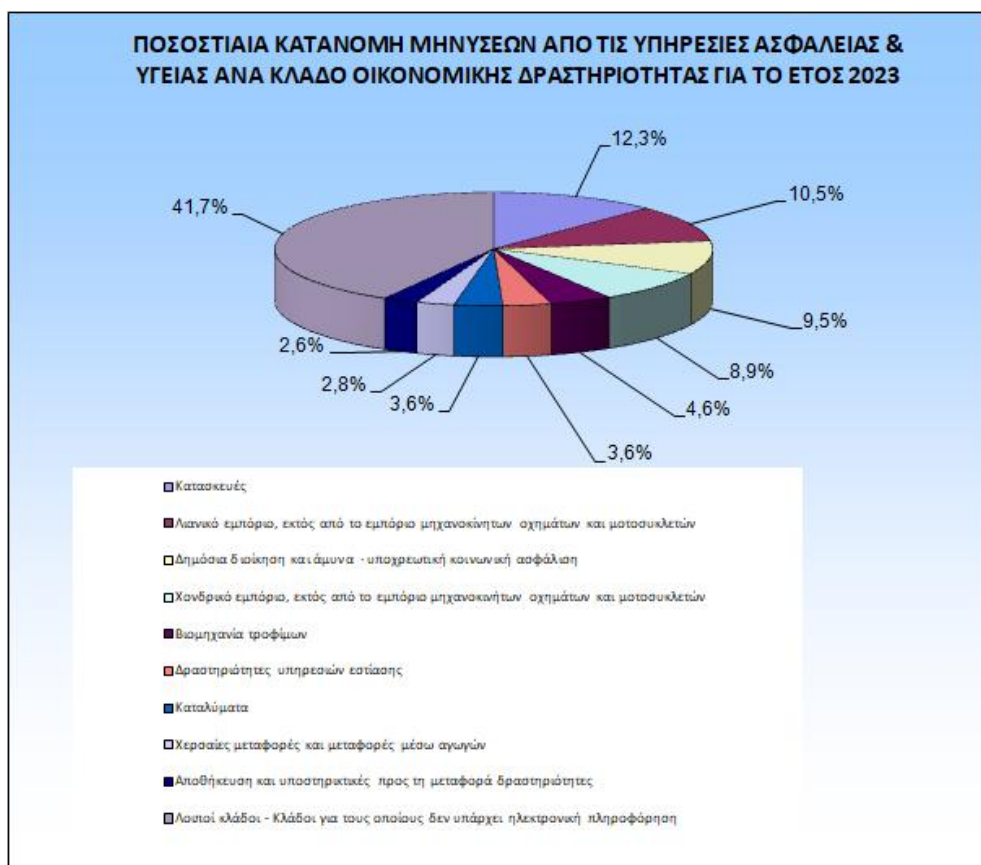


Στο **Διάγραμμα 18** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού κυρώσεων των υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2023**.

Στον τομέα των κατασκευών, και στους κλάδους του λιανικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων, του χονδρικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων και των δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης επιβλήθηκαν, κατά φθίνουσα σειρά, οι περισσότερες κυρώσεις, με επί μέρους ποσοστά επί του συνόλου 28%, 9,9%, 8,1% και 6,5%, αντίστοιχα. Όπως τα προηγούμενα έτη, το ποσοστό των κυρώσεων που αντιστοιχεί στον τομέα των κατασκευών, είναι το μεγαλύτερο με διαφορά.

Περαιτέρω ανάλυση των κυρώσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας απεικονίζεται στα Διαγράμματα 19,20.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19

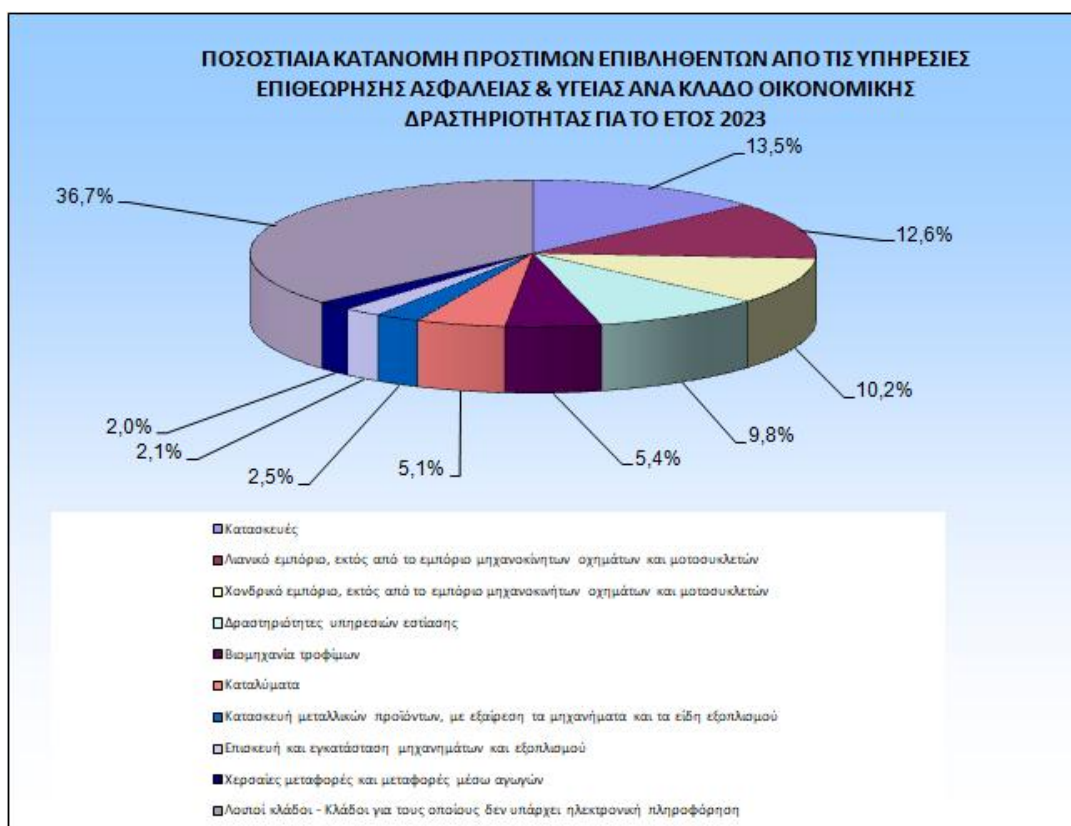


Στο **Διάγραμμα 19** απεικονίζεται η ποσοστιαία κατανομή των **μηνύσεων** και των **μηνυτήριων αναφορών** που υποβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Η πλειοψηφία των μηνύσεων και των μηνυτήριων αναφορών υποβλήθηκαν, κατά φθίνουσα σειρά, στον **κλάδο των κατασκευών** (με ποσοστό **12,3%**), του **λιανικού εμπορίου εκτός**

οχημάτων (με ποσοστό 10,5%), της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας - υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης (με ποσοστό 9,5%), του χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων (8,9%), και στον κλάδο της βιομηχανίας τροφίμων (4,6%).

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20



Στο **Διάγραμμα 20** απεικονίζεται η ποσοστιαία κατανομή των επιβληθέντων προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Η πλειοψηφία των προστίμων επιβλήθηκε, κατά φθίνουσα σειρά, στις **κατασκευές (13,5%)**, στον κλάδο του **λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων (12,6%)**, στον κλάδο του **χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων (10,2%)** και στον κλάδο της **παροχής υπηρεσιών εστίασης (9,8%)**.

Όσον αφορά στις **διακοπές εργασιών**, αυτές επιβλήθηκαν στο σύνολό τους (100%) στον **τομέα των κατασκευών**.

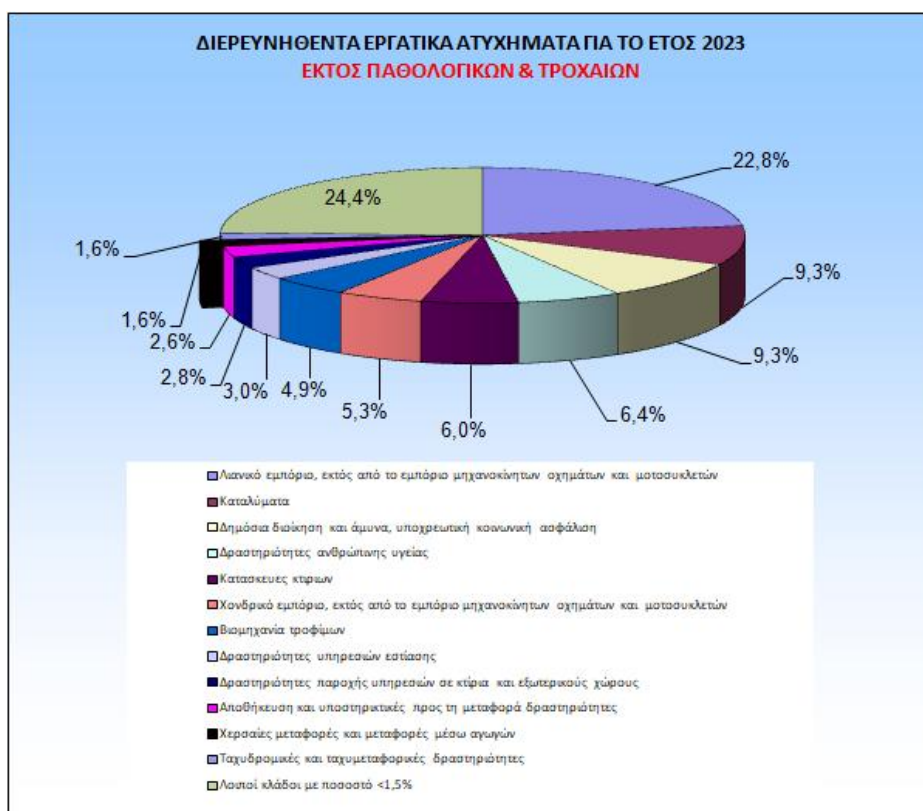
Αναλυτικότερα στοιχεία για τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ κατά το έτος **2023** και αφορούν σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον **Πίνακα Τ2** του Παραρτήματος ΙΙ.

1.2. Στατιστικά στοιχεία εργατικών ατυχημάτων

Όπως έχει αποτυπωθεί στον Πίνακα 36 ανωτέρω, το **2023** αναγγέλθηκαν **14.920** εργατικά ατυχήματα στις Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ, έναντι **14.388** το **2022** και **11.957** το **2021**.

Στο **Διάγραμμα 21** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των **εργατικών ατυχημάτων** που διερευνήθηκαν από τους Επιθεωρητές ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2023**, **εξαιρουμένων των παθολογικών και τροχαίων ατυχημάτων**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21



Από το ανωτέρω διάγραμμα φαίνεται πως τα μεγαλύτερα ποσοστά των εργατικών ατυχημάτων που διερευνήθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας, αντιστοιχούν κατά σειρά στον κλάδο του

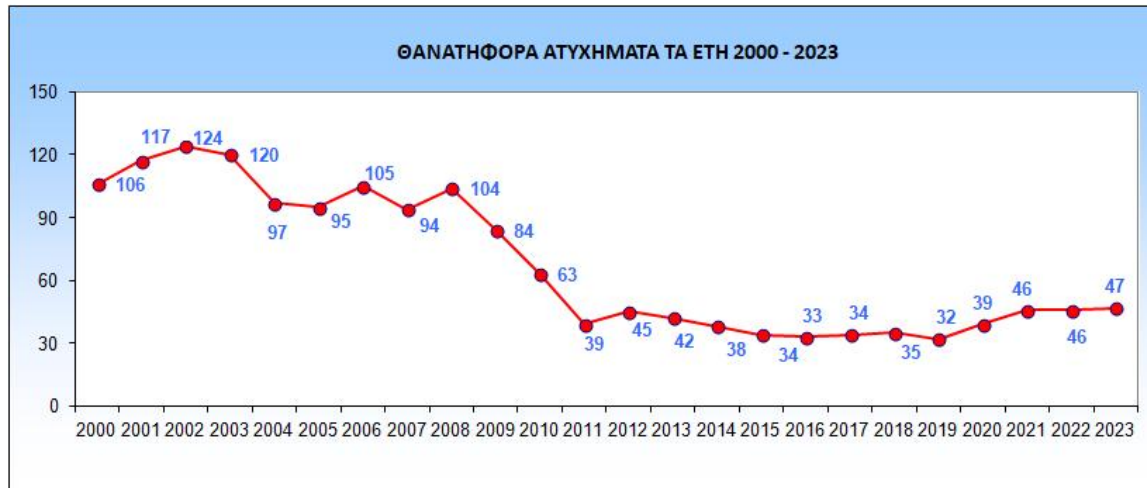
λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων (22,8%), στον κλάδο των καταλυμάτων (9,3%), στον κλάδο της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας και υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης (9,3%), στον κλάδο των δραστηριοτήτων ανθρώπινης υγείας (6,4%), στις κατασκευές (6%), στον κλάδο του χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων (5,3%) και στη βιομηχανία τροφίμων (4,9%).

Στους Πίνακες και στα Διαγράμματα Τ3-Τ17 του Παραρτήματος ΙΙ αναλύονται τα στατιστικά στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων ανά κατηγορία και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Επιπλέον, για τα **θανατηφόρα** εργατικά ατυχήματα, παρουσιάζονται στατιστικά στοιχεία αναφορικά με τον υλικό παράγοντα, την ηλικία του θανόντα, το μήνα και την ώρα του ατυχήματος καθώς και την εθνικότητα.

Στο **Διάγραμμα 22** απεικονίζεται ο αριθμός των **θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων** τα έτη 2000-2023.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22



Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε απόλυτους αριθμούς ανήλθαν σε 47 το 2023, έναντι 46 το 2022 και το 2021.

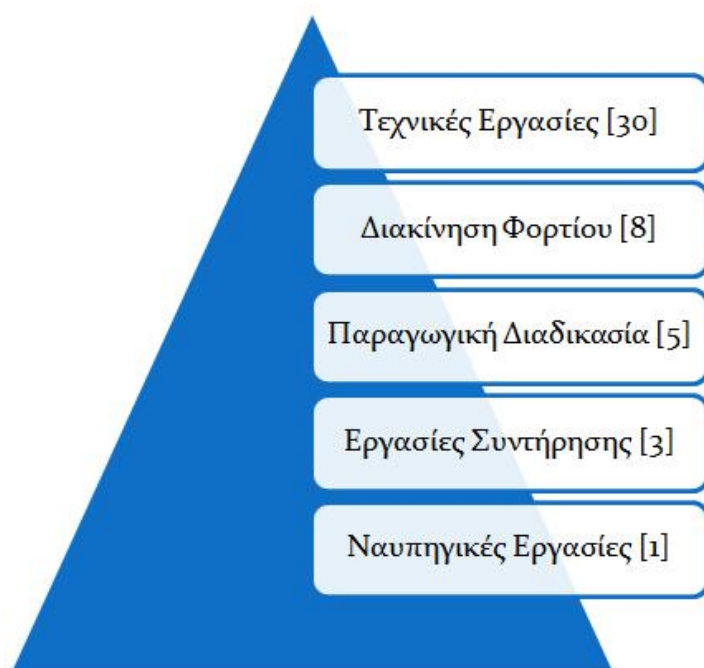
Σημειώνεται ότι τα θανατηφόρα ατυχήματα τα οποία οφείλονταν αποκλειστικά σε παθολογικά αίτια και τα οποία διερευνήθηκαν και αξιολογήθηκαν από τις υπηρεσίες ΑΥΕ για το έτος 2022 ήταν 57, ενώ το για 2023 61.

Η κατανομή των 47 θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά είδος εργασίας κατά την οποία προκλήθηκε το ατύχημα φαίνεται στο παρακάτω διάγραμμα, με την πλειοψηφία των ατυχημάτων

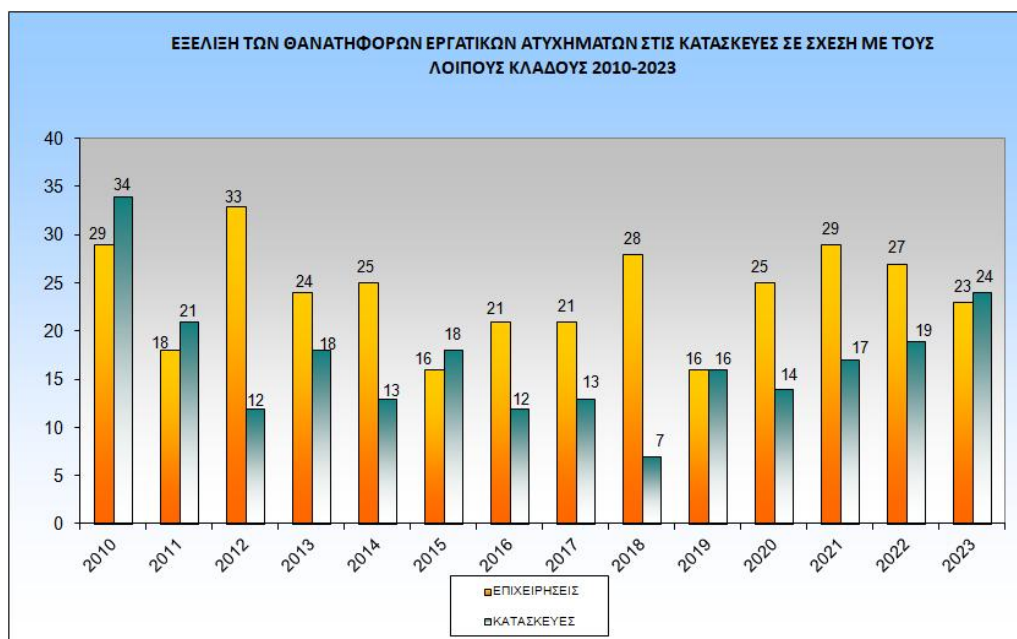
να αφορά σε τεχνικές εργασίες, που αφορούν είτε εργασίες σε εργοτάξιο είτε σε άλλους χώρους πλην εργοταξίων.

Ακολουθούν τα θανατηφόρα ατυχήματα που σχετίζονται με τη διακίνηση φορτίου, την παραγωγική διαδικασία (π.χ. σε βιομηχανία/βιοτεχνία), και τις εργασίες συντήρησης.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23



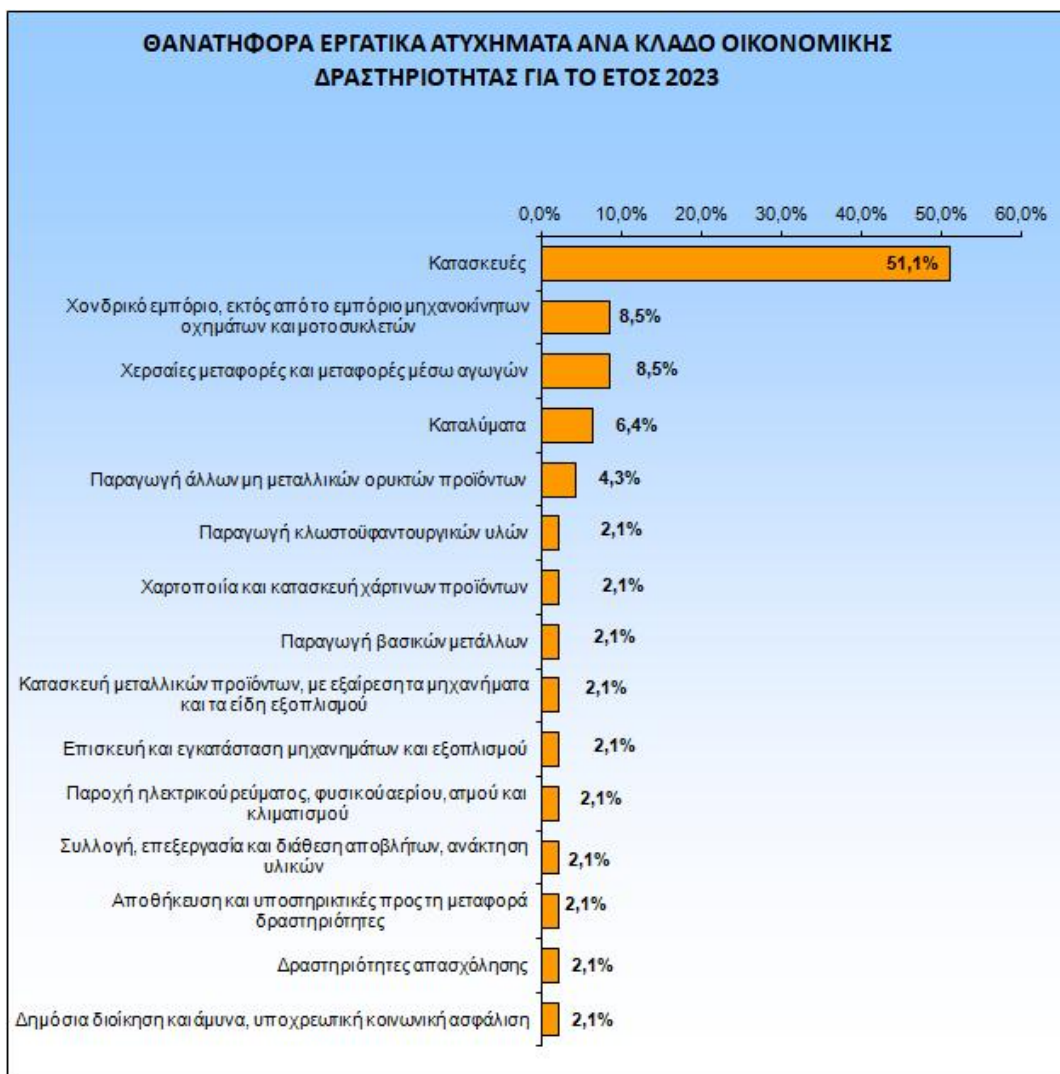
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24



Ειδικότερα στον τομέα των **κατασκευών** το **2023** συνέβησαν **24** θανατηφόρα ατυχήματα έναντι 19 το 2022, **17** το **2021**, **14** το **2020**, **16** το 2019, **7** το 2018 κοκ.

Στο **Διάγραμμα 24** απεικονίζεται ο αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων για τις κατασκευές και τις λοιπές επιχειρήσεις για τα έτη **2010-2023**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25



Στο **Διάγραμμα 25** παρουσιάζονται τα **θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το 2023**.

Όπως συμβαίνει διαχρονικά, τα θανατηφόρα ατυχήματα **στις κατασκευές** ήταν αυτά με τη μεγαλύτερη συχνότητα.

Αναλυτικότερα στοιχεία για τον αριθμό των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζονται στον **Πίνακα Τ8 του Παραρτήματος ΙΙ**.

Όσον αφορά την κατηγοριοποίηση των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων σύμφωνα με τη μεθοδολογία ESAW αυτές παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 37

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΕΠΑΦΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
11	Έμμεση επαφή με τόξο συγκόλλησης, σπινθήρα, κεραυνό (παθητική)	2	4,26
13	Επαφή με ανοικτή φλόγα ή θερμό ή φλεγόμενο αντικείμενο ή περιβάλλον	1	2,13
22	Ταφή κάτω από στερεό υλικό	5	10,64
31	Κατακόρυφη κίνηση, σύγκρουση (ως αποτέλεσμα πτώσης)	16	34,04
42	Πλήγμα - από πτώση αντικειμένων	4	8,51
43	Πλήγμα - από αιωρούμενο αντικείμενο	1	2,13
44	Πλήγμα - από περιστρεφόμενο, κινούμενο, μεταφερόμενο αντικείμενο, συμπεριλαμβανομένων οχημάτων	6	12,77
61	Παγίδευση, σύνθλιψη - εντός	3	6,38
62	Παγίδευση, σύνθλιψη – κάτω από	4	8,51
63	Παγίδευση, σύνθλιψη - μεταξύ	5	10,64
ΣΥΝΟΛΑ		47	100

Η πτώση από ύψος ήταν η πρώτη αιτία των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων του **2023**. Ακολούθησαν η παγίδευση/σύνθλιψη και το πλήγμα από αντικείμενο ή όχημα, ενώ σε 5 περιπτώσεις έλαβε χώρα καταπλάκωση (ταφή) του εργαζομένου κάτω από υλικά.

Περαιτέρω ανάλυση της κατανομής των ατυχημάτων γίνεται στους **Πίνακες** και τα **Διαγράμματα του Παραρτήματος ΙΙ**.

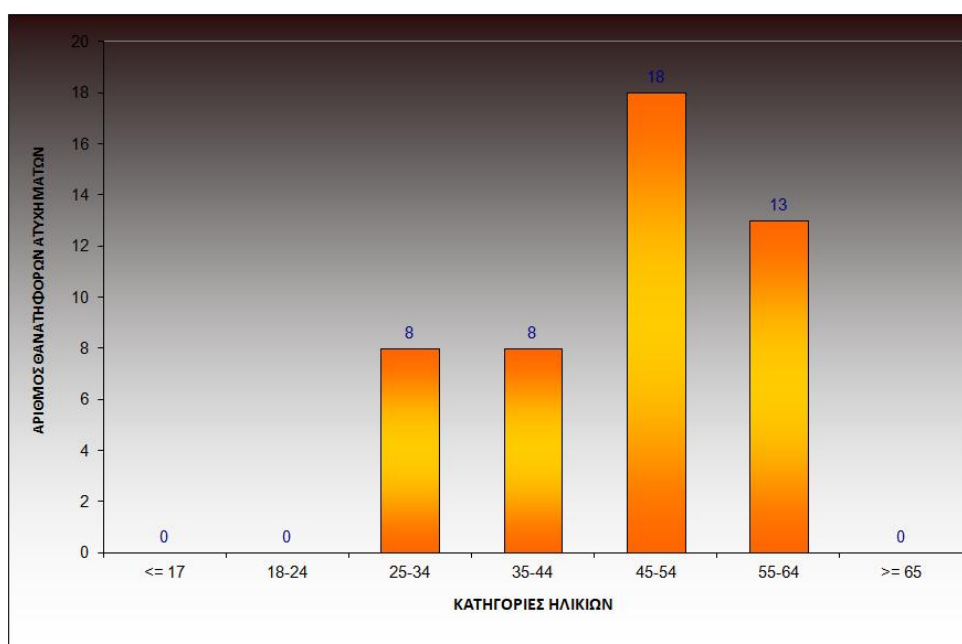
Σχετικά με τις ηλικιακές ομάδες των θανόντων σε θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, αυτές παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 38

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
<= 17	0	0,0
18-24	0	0,0
25-34	8	17,0
35-44	8	17,0
45-54	18	38,3
55-64	13	27,7
>= 65	0	0,0
ΣΥΝΟΛΟ	47	100

Σχεδόν το 66% του συνόλου των θανατηφόρων παρουσιάστηκαν στις ηλικιακές ομάδες των **45-54** και **55-64 ετών**. Οι ηλικιακές ομάδες των θανόντων σε θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα παρουσιάζονται και στο παρακάτω διάγραμμα.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26



1.3 Προγράμματα στοχευμένων ελέγχων

Τα **προγράμματα στοχευμένων ελέγχων**, τα οποία διεξάγονται συστηματικά κατά την τελευταία 15ετία, αποτελούν προγράμματα τα οποία σχεδιάζονται από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της Επιθεώρησης Εργασίας, υλοποιούνται από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ και αποσκοπούν στον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας ή εργασίες, στις οποίες διαπιστώνεται αυξημένη παραβατικότητα, μεγάλη συχνότητα εργατικών ατυχημάτων, ή ενδέχεται να υπάρχουν νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι. Πέραν των εν λόγω προγραμμάτων, αντίστοιχα προγράμματα ελέγχου με την ονομασία ευρωπαϊκές **εκστρατείες ενημέρωσης και ελέγχου** σχεδιάζονται από την Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (Senior Labour Inspectors Committee -SLIC) και υλοποιούνται την ίδια περίοδο σε όλα τα κράτη- μέλη.

Τα προγράμματα στοχευμένων ελέγχων πραγματοποιούνται συνήθως σε ετήσια ή εξαμηνιαία βάση και στις περισσότερες περιπτώσεις βάσει ειδικής για κάθε πρόγραμμα λίστας ελέγχου (check list), η οποία περιλαμβάνει τα βασικότερα σημεία ελέγχου και τις αντίστοιχες διατάξεις της νομοθεσίας, προκειμένου οι έλεγχοι να διενεργούνται με ενιαίο τρόπο από όλες τις Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ και να παρέχεται η δυνατότητα ομοιόμορφης αποτύπωσης της κατάστασης στις ελεγχόμενες επιχειρήσεις, παραγωγής στατιστικών στοιχείων και εξαγωγής σχετικών συμπερασμάτων. Πέραν της ελεγκτικής διάστασης των εν λόγω προγραμμάτων, εξίσου σημαντική είναι η **ενημερωτική και συμβουλευτική δράση των Επιθεωρητών ΑΥΕ**, προς τους εργοδότες, εργαζόμενους και τυχόν άλλους εμπλεκόμενους.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα προγράμματα στοχευμένων ελέγχων που διενεργήθηκαν κατά τη χρονική περίοδο **2020–2023**. Σε αυτά έχουν συμπεριληφθεί και οι έλεγχοι εργασιών σε πλοία, τους οποίους οργανώνουν και διενεργούν συστηματικά οι δύο μικτές Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.ΥΑΕ.) της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Πειραιώς-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας, οι οποίες συστήνονται βάσει της ΥΑ 23280/603/2011 (ΦΕΚ 3115 Β΄) και έχουν ως επικεφαλής επιθεωρητή ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

ΠΙΝΑΚΑΣ 39

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΩΝ (ΕΙΔΙΚΩΝ) ΕΛΕΓΧΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΥΕ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2020 - 2023					
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΕΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ			
		2023	2022	2021	2020
1	Πρόγραμμα ελέγχων στους Ο.Τ.Α., κυρίως στους τομείς καθαριότητας και πρασίνου				
2	Βραχυχρόνιο πρόγραμμα Ελέγχων σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα				
3	Πρόγραμμα ελέγχων των προληπτικών μέτρων στους χώρους εργασίας για τη διαφύλαξη της υγείας των εργαζομένων από τον κίνδυνο της λοίμωξης COVID-19				
4	Έλεγχοι για την λήψη μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των δικυκλιστών διανομέων				
5	Πρόγραμμα ελέγχων για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων στις εργασίες με χειρωνακτική διακίνηση φορτίων (Ευρωπαϊκή Ένωση)				
6	Πρόγραμμα ελέγχων σε υπαίθριες εργασίες και σε χώρους εργασίας με σημαντική θερμική καταπόνηση				
7	Έλεγχοι στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιώς-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας				

1.3.1. Έλεγχοι κατά τους θερινούς μήνες σε υπαίθριες εργασίες και σε χώρους εργασίας με σημαντική θερμική καταπόνηση

Κατά τη θερινή περίοδο του **2023** εντατικοποιήθηκε το πρόγραμμα προληπτικών ελέγχων για τη λήψη εκ μέρους των επιχειρήσεων οργανωτικών και τεχνικών μέτρων ελάττωσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

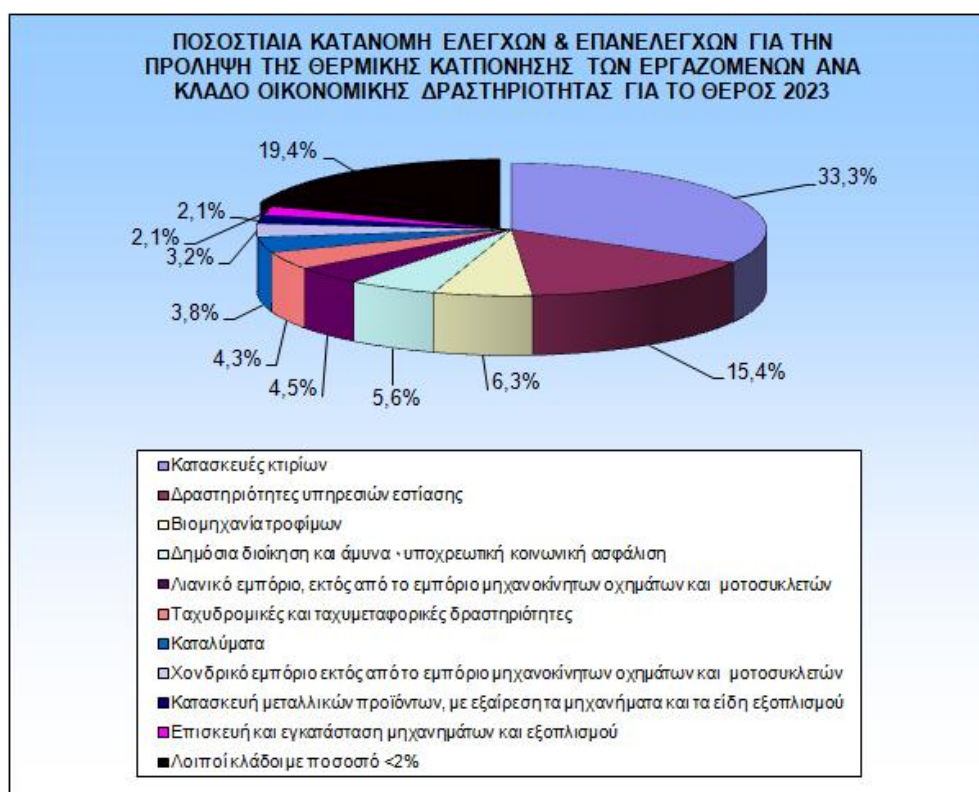
Προηγήθηκε η εγκύκλιος της Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στη Εργασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων υπ' αριθμ. πρωτ. 52903/26.05.2023 «Πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων», (ΑΔΑ:6ΡΛ646ΜΤΛΚΚ-Ρ6Ο) η οποία απεστάλη προς τις υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας και τους κοινωνικούς φορείς. Στην εγκύκλιο αυτή αποτυπώνονται, αφενός μια γενικής εφαρμογής πρακτική μέθοδος εκτίμησης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων με βάση τον διεθνώς διαδεδομένο συνδυαστικό δείκτη περιβαλλοντικών παραμέτρων (θερμοκρασίας, σχετικής υγρασίας κλπ.) WBGT (ελληνική απόδοση ΘΥΒΜΑΣ) και αφετέρου μια δέσμη οργανωτικών και τεχνικών μέτρων για την πρόληψη ή ελάττωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

Λόγω της ιδιαιτερότητας των συνθηκών καύσωνα και κατόπιν της σχετικής Υπουργικής Απόφασης 65581/2023 (ΦΕΚ 4491/Β'/12.07.2023) «Έκτακτα μέτρα για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα κατά τη διάρκεια του καιρικού φαινομένου - καύσωνα με την ονομασία «ΚΛΕΩΝ (CLEON)» η δράση της Επιθεώρησης ΑΥΕ συμπεριέλαβε την εφαρμογή αυτής στο πρόγραμμα ελέγχων.

Επειδή κατά το θέρος του 2023 παρατηρήθηκαν εξαιρετικά υψηλές θερμοκρασίες για παρατεταμένα χρονικά διαστήματα σε πολλές περιοχές της χώρας, οι Επιθεωρήσεις ΑΥΕ ενέτειναν τους ελέγχους τους για την εφαρμογή των μέτρων ελάττωσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, δίνοντας έμφαση στους κλάδους εκείνους, όπου αφενός το εργασιακό περιβάλλον παρουσιάζει εξαιρετικά υψηλή θερμική επιβάρυνση, αφετέρου άμεση έκθεση στην ηλιακή ακτινοβολία, όπως οι, οικοδομικές εργασίες στην ύπαιθρο κλπ. αλλά και λαμβάνοντας υπόψη τα προβλεπόμενα της ΥΑ καθώς και της διευκρινιστικής εγκυκλίου για υποχρεωτική παύση εργασιών, έκτακτα μέτρα, παροχή τηλεργασίας κλπ. κατά τη διάρκεια του καύσωνα «ΚΛΕΩΝ».

Στο γράφημα που ακολουθεί, απεικονίζεται η κατανομή των ελέγχων και επανελέγχων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Ειδικά στον τομέα των κατασκευών πραγματοποιήθηκε το 33,3 % του συνόλου των σχετικών ελέγχων. Όπως και στο προηγούμενο έτος σχεδόν το 50% των ελέγχων διενεργήθηκε σε 2 κλάδους, κατασκευές και εστίαση.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27



Ο συνολικός αριθμός των ελέγχων και επανελέγχων για τη θερμική καταπόνηση των εργαζομένων ανήλθε σε 1.615 (αύξηση κατά 66% σε σχέση με το προηγούμενο έτος). Θα πρέπει να επισημανθεί ότι συνολικά υποβλήθηκαν και διερευνήθηκαν 214 σχετικές καταγγελίες. Σε συνέχεια των ανωτέρω, επιβλήθηκαν συνολικά 40 κυρώσεις εκ των οποίων οι 20 αφορούσαν σε διακοπές εργασιών στον τομέα των κατασκευών (έναντι 3 διακοπών εργασιών το έτος 2022), 19 σε επιβολή προστίμων συνολικού ύψους 65.200 € (έναντι 1 προστίμου το 2022) και τέλος υποβολή μίας (1) μηνυτήριας αναφοράς.

1.3.2. Έλεγχοι σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στα πλαίσια της διεξαγωγής προληπτικών ελέγχων βάσει του αρχικού επιχειρησιακού σχεδιασμού και της συστηματικής προσπάθειας για βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας επιλέχθηκε κατά προτεραιότητα το 2023 ο κλάδος των ΟΤΑ για την ενδεδειγμένη εφαρμογή στοχευμένου προγράμματος ελέγχων. Στόχος του συγκεκριμένου προγράμματος ήταν η συστηματική διερεύνηση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους των ΟΤΑ και ιδιαιτέρως στους τομείς της καθαριότητας (με απορριμματοφόρα ή φορτηγά οχήματα ή πεζή) και πρασίνου, καθώς και στα αμαξοστάσια, για την εξειδίκευση του οποίου εκδόθηκε από την Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού ΕΑΥΕ η σχετική εγκύκλιος υπ' αριθμ. πρωτ. 224625/08.05.2023.

Για την υποβοήθηση της υλοποίησης του προγράμματος δόθηκε λεπτομερής ενδεικτικός κατάλογος σημείων ελέγχου (check list) ενώ το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε δύο φάσεις και συγκεκριμένα στην φάση των αρχικών ελέγχων και στη φάση των επανελέγχων. Ιδιαίτερη έμφαση με σημαντικό αριθμό επιμέρους σημείων ελέγχου δόθηκε στα ακόλουθα: α) στη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας & υγείας στην εργασία από τους Δήμους, β) στην παροχή των προβλεπόμενων Μέσων Ατομικής Προστασίας, γ) στον εξοπλισμό εργασίας και δ) στους χώρους εργασίας (με έμφαση στους χώρους και στις εργασίες αυξημένου κινδύνου) .

Συνολικά ο αριθμός ελέγχων και επανελέγχων του στοχευμένου προγράμματος ανήλθε σε 285. Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω υποβλήθηκαν 24 μηνύσεις και μηνυτήριες αναφορές. Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω στοιχεία αφορούν αποκλειστικά το συγκεκριμένο πρόγραμμα ενώ ο συνολικός αριθμός των ελέγχων κατά τη διάρκεια του 2023 στους ΟΤΑ είναι πολλαπλάσιος, εάν συμπεριληφθούν και οι έλεγχοι μετά από ατύχημα είτε καταγγελία.

Στα γενικά συμπεράσματα επί των ειδικότερων σημείων ελέγχου και σε ό,τι αφορά στα θεσμικά θέματα διαχείρισης ΑΥΕ παρατηρήθηκε εφαρμογή της νομοθεσίας για παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας στην συντριπτική πλειοψηφία των δήμων που ελέγχθηκαν. Η τήρηση των ιατρικών φακέλων των εργαζομένων καθώς και η έκδοση βεβαιώσεων καταλληλότητας είναι ικανοποιητική στους Δήμους με 50 και άνω εργαζόμενους. Σε ό,τι αφορά τη Σύσταση της Επιτροπής Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία το επίπεδο συμμόρφωσης είναι χαμηλό.

Ως προς την ύπαρξη Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου διαπιστώθηκε ικανοποιητικός βαθμός συμμόρφωσης και έγιναν σχετικές υποδείξεις όπου διαπιστώθηκαν ελλείψεις στο ακριβές περιεχόμενο (π.χ. ανάγκη επικαιροποίησης/ συμπλήρωσης σε θέματα ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία, βίας και παρενόχλησης κλπ. Στο θέμα της χορήγησης και επίβλεψης της χρήσης των Μέσων Ατομικής Προστασίας διαπιστώνεται κατά βάση συμμόρφωση, με τα κυριότερα προβλήματα να εντοπίζονται στην έγκαιρη ή και επαρκή χορήγηση αυτών λόγω διαδικαστικών προβλημάτων προμηθειών κλπ.

Τα επιμέρους συμπεράσματα και τα στοιχεία που έχουν συλλεχθεί βάσει και της διεξοδικής λίστας σημείων ελέγχου που συμπληρώθηκε ανά έλεγχο και επανέλεγχο, αποτελούν σημαντική πηγή άντλησης πληροφοριών για την περαιτέρω ελεγκτική δραστηριότητα στους ΟΤΑ των Υπηρεσιών ΑΥΕ.

2. Συνεργασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο – Συμμετοχή στην Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee

Η Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee (SLIC), αποτελεί **μόνιμο κοινοτικό όργανο** και διέπεται από την απόφαση 95/319/ΕΚ της Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση 2008/823/ΕΚ. Λειτουργεί υπό την εποπτεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) και έχει ως κύριο έργο να γνωμοδοτεί προς την ΕΕ - κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής είτε με πρωτοβουλία της SLIC - για όλα τα θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή της κοινοτικής νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία στα κράτη-μέλη (ΚΜ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ειδικότερα, οι κύριες δραστηριότητες της SLIC περιλαμβάνουν:

1. Τον καθορισμό **κοινών αρχών** της Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και την ανάπτυξη μεθόδων αξιολόγησης των εθνικών συστημάτων επιθεώρησης σε σχέση με αυτές τις αρχές.
2. Την **προώθηση αναβαθμισμένης γνώσης και αμοιβαίας αντίληψης** των διαφόρων εθνικών συστημάτων και πρακτικών της Επιθεώρησης Εργασίας, των μεθοδολογιών και νομικών πλαισίων λειτουργίας.

3. Την **προώθηση της ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των Επιθεωρήσεων Εργασίας σχετικά με τις εμπειρίες τους κατά την επίβλεψη της εφαρμογής του παράγωγου κοινοτικού δικαίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

4. Την προώθηση **προγράμματος ανταλλαγής Επιθεωρητών Εργασίας** μεταξύ των εθνικών αρχών και τη σύσταση προγραμμάτων κατάρτισης των Επιθεωρητών Εργασίας.

5. Την ανάπτυξη ενός αξιόπιστου και αποτελεσματικού **συστήματος ταχείας ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των Επιθεωρήσεων Εργασίας σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

6. Την καθιέρωση **ενεργού συνεργασίας μεταξύ Επιθεωρήσεων Εργασίας** για την προώθηση της καλύτερης κατανόησης και υποβοήθησης στην επίλυση ενδεχόμενων διασυννοριακών προβλημάτων.

7. Τη μελέτη των **συνεπειών άλλων κοινωνικών πολιτικών** στις δραστηριότητες των Επιθεωρήσεων Εργασίας, όσον αφορά στην υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας και τις συνθήκες εργασίας.

Η SLIC συγκροτείται από εκπροσώπους των Επιθεωρήσεων Εργασίας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης - ένα κύριο και ένα αναπληρωματικό μέλος, ενώ η οργάνωση των δραστηριοτήτων της γίνεται από το Γραφείο (Bureau), το οποίο απαρτίζεται από τον πρόεδρο -εκπρόσωπο της ΕΕ - και δύο αντιπροέδρους.

Η Ολομέλειά της SLIC **συνεδριάζει δύο φορές κατ' έτος** στο κράτος μέλος, που ασκεί την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ. Στις συνεδριάσεις της SLIC δύνανται να συμμετέχουν ως παρατηρητές ένας εκπρόσωπος της Επιθεώρησης Εργασίας από κάθε κράτος του ΕΟΧ (Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος - Ισλανδία, Νορβηγία, Λιχτενστάιν)/ ΕΖΕΣ (Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών (Ελβετία, Ισλανδία, Νορβηγία, Λιχτενστάιν)), καθώς ένας εκπρόσωπος από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) και από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (EU-OSHA European Agency for Safety and Health at Work).

Παράλληλα, το κράτος μέλος που φιλοξενεί τη συνεδρίαση της Ολομέλειας, οργανώνει τη **«Θεματική Ημέρα»**, μια εκδήλωση αφιερωμένη σε ένα επίκαιρο θέμα Επιθεώρησης ΥΑΕ, το οποίο επιλέγεται από τα μέλη της SLIC σε προηγούμενη συνεδρίασή της.

Αναφορικά με το έργο της SLIC, εκπονείται μακροχρόνιο **Πρόγραμμα Εργασίας (Work Plan)** – ο τρέχων προγραμματισμός αφορά την περίοδο 2021-2027 –, στο οποίο, εκτός των άλλων, περιλαμβάνονται και σχετικά θέματα του εκάστοτε Ευρωπαϊκού Στρατηγικού Πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία. Περαιτέρω, για την υποστήριξη της SLIC στην υλοποίηση του πολύπλευρου έργου της συγκροτούνται **Ομάδες Εργασίας**, οι οποίες εξουσιοδοτούνται από τη SLIC με συγκεκριμένη Εντολή (Mandate) να εξετάζουν συγκεκριμένα θέματα ή να εκτελούν συγκεκριμένα καθήκοντα και οι οποίες υποβάλλουν εκθέσεις σχετικά με την πρόοδο του έργου τους σε κάθε συνεδρίαση της Ολομέλειας της SLIC.

Οι **Ομάδες Εργασίας (ΟΕ)** της SLIC στελεχώνονται από εκπροσώπους των κρατών-μελών που διαθέτουν κατάλληλη εμπειρογνωμοσύνη - μέλη της SLIC ή άλλα μέλη των εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας - βάσει του ενδιαφέροντος των κρατών-μελών, ενώ παράλληλα λαμβάνεται υπόψη μέριμνα για ισομερή συμμετοχή τους από άποψη γεωγραφικής κάλυψης και μεγέθους. Ο αριθμός των μελών για κάθε ΟΕ έχει οριστεί στα **επτά (7)**, με εξαίρεση το WG CET και WG GEA (βλέπε κατωτέρω).

Το έργο κάθε ΟΕ είναι συγκεκριμένο, αποτελεί μέρος του μακροχρόνιου προγράμματος εργασίας της SLIC και υλοποιείται βάσει συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος. Οι ΟΕ συνεδριάζουν κατά κανόνα δύο φορές κατ' έτος στο Λουξεμβούργο, με εξαίρεση την περίοδο της πανδημίας που μερικές συνεδριάσεις έγιναν διαδικτυακά. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της SLIC λειτουργούν οι εξής Ομάδες Εργασίας:

1. **«WG Strategy» - «ΟΕ Στρατηγική»**, η οποία είναι υπεύθυνη για τη Στρατηγική, το Πρόγραμμα Εργασίας και θέματα επικοινωνίας της SLIC. Επιπλέον, η ΟΕ συνδράμει το Γραφείο (Bureau) στην προετοιμασία συνεδρίασης της Ολομέλειας της SLIC και έχει την ευθύνη για τη διασφάλιση και ενίσχυση της συνεργασίας με άλλους σχετικούς φορείς.
2. **«WG General Enforcement Aspects (GEA)» - «ΟΕ Γενικές Πτυχές Εφαρμογής»**: Η ΟΕ που συγκροτείται από εκπροσώπους όλων των κρατών-μελών και έχει ως βασικό αντικείμενο την υποστήριξη της SLIC στην αποτελεσματική εφαρμογή του παράγωγου κοινοτικού δικαίου για την ΑΥΕ, καθώς και την ενδελεχή ανάλυση πρακτικών θεμάτων στην παρακολούθηση εφαρμογής.

Μεταξύ των θεμάτων που ασχολείται η εν λόγω ΟΕ, περιλαμβάνονται: το πρόγραμμα ανταλλαγής Επιθεωρητών Εργασίας, η αξιολόγηση του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας των κρατών-μελών, η εκπαίδευση των Επιθεωρητών Εργασίας, η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και εμπειρογνωμοσύνης μεταξύ των κρατών-μελών και η βελτιστοποίηση της υποστήριξης των Εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας.

Υποομάδα της GEA είναι η **«Specific Working Group of enforcement of EU OSH acquis for Mobile Workers»** - «Ειδική ομάδα εργασίας για την εφαρμογή της νομοθεσίας της ΕΕ στον τομέα της ΑΥΕ για τους μετακινούμενους εργαζόμενους», η οποία έχει ως βασικό αντικείμενο τους μετακινούμενους εργαζόμενους, όπως είναι οι αποσπασμένοι, οι μεθοριακοί, οι εποχικοί εργαζόμενοι, οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι με συμβάσεις μικρής διάρκειας και οι υπήκοοι τρίτων χωρών, καθώς και τις σχέσεις με άλλους αρμόδιους φορείς, όπως είναι η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA).

3. **«WG Coordination Emerging and Traditional Risks (CET)» «ΟΕ Συντονισμού Αναδυόμενων και παραδοσιακών κινδύνων»**, συγκροτείται από τους προέδρους (chairs) και συμπροέδρους (co-chairs) των τεσσάρων ειδικών ΟΕ: EMEX, BIOLEX, MACHEX και CHEMEX (βλ. κατωτέρω) και ασκεί συντονιστικό ρόλο στο έργο τους.

3.1. Specific Working Group CHEMEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας για τους **Χημικούς Παράγοντες** κατά την εργασία. Στο πλαίσιο της ΟΕ λειτουργούν δύο υποομάδες:

- **Sub working group Long latency**
Έχει ως αντικείμενο τους χημικούς παράγοντες υψηλού κινδύνου
- **Sub working group Reach-OSH interface**
Έχει ως αντικείμενο την υποστήριξη των εθνικών επιθεωρήσεων σε ζητήματα εφαρμογής κανονισμού REACH.

3.2. Specific Working Group MACHEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν στον **Εξοπλισμό Εργασίας**. Στο πλαίσιο της ΟΕ λειτουργούν τρεις υποομάδες εργασίας:

- **Sub WG Digitalisation and Robotics -Ψηφιοποίηση και Ρομποτική**
Έχει ως κύριο αντικείμενο την ψηφιοποίηση και την εισαγωγή της τεχνητής νοημοσύνης στη χρήση του εξοπλισμού εργασίας και των ρομπότ.

- **Sub WG Professional Diving- Επαγγελματική Κατάδυση**

Συγκροτήθηκε το 2022 και έχει ως αντικείμενο ζητήματα επιθεώρησης των σχετικών μέσων και εξοπλισμών εργασίας, αλλά και διερεύνησης σχετικών ατυχημάτων.

- **Sub WG Training of Inspectors on Work Equipment Safety - Εκπαίδευση των Επιθεωρητών σε θέματα ασφάλειας εξοπλισμού εργασίας**

Έχει ως αντικείμενο την οργάνωση και υλοποίηση σχετικού εκπαιδευτικού προγράμματος για τους Επιθεωρητές Εργασίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

3.3. Specific Working Group EMEX με βασικό αντικείμενο την **εργονομία και τις οργανωτικές και κοινωνικές συνιστώσες** για υποστήριξη των δύο φύλων, καθώς και των νέων και ηλικιωμένων εργαζομένων στο εργασιακό περιβάλλον.

3.4. Specific Working Group BIOLEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν στους **Βιολογικούς Παράγοντες** στους χώρους εργασίας. Πρόκειται για μια νέα ΟΕ, η οποία συγκροτήθηκε σε συνέχεια της πανδημίας COVID – 19.

3.5. Specific Working Group Physical Agents: θα συσταθεί όταν υπάρξει ανάγκη.

4. «Knowledge Sharing System (KSS) - Δίκτυο Ανταλλαγής Γνώσης» με βασικό στόχο την παροχή δυνατότητας άμεσης επικοινωνίας μεταξύ των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ των κρατών-μελών. Πρόκειται για ένα κλειστό διαδικτυακό χώρο όπου κάθε ΚΜ μπορεί να υποβάλλει ερώτημα στο πεδίο της Επιθεώρησης ΑΥΕ ορίζοντας συγκεκριμένη προθεσμία απάντησης από τα υπόλοιπα κράτη-μέλη. Παράλληλα, το κράτος μέλος, που υποβάλλει το ερώτημα, έχει την υποχρέωση εντός δύο μηνών από το πέρας της προαναφερόμενης προθεσμίας απάντησης να προετοιμάσει περίληψη των απαντήσεων των κρατών-μελών. Η περίληψη, όπως και οι απαντήσεις των κρατών-μελών παραμένουν αναρτημένα στον προαναφερόμενο διαδικτυακό χώρο, ώστε να είναι διαθέσιμα σε μελλοντική αναζήτηση από τα κράτη-μέλη.

5. Ad hoc Working Groups

5.1. «WG Preparation Thematic Day» για την παροχή υποστήριξης στην προετοιμασία της **Θεματικής Ημέρας** στο εκάστοτε κράτος μέλος που έχει την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ.

5.2. «WG Preparation Evaluation Program» για τη διενέργεια **Αξιολόγησης του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα της ΑΥΕ** των κρατών-μελών, η οποία λαμβάνει χώρα σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με υφιστάμενο μακροχρόνιο προγραμματισμό. Η αξιολόγηση των κρατών-μελών διενεργείται επί τη βάση των «ΚΟΙΝΩΝ ΑΡΧΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ» - «COMMON PRINCIPLES», οι οποίες είναι υπό την ευθύνη του WG GEA και αποσκοπούν στην εκτίμηση της οργανωτικής δομής, των διοικητικών και λειτουργικών διαδικασιών, των διαθέσιμων πόρων σε προσωπικό και εξοπλισμό, καθώς και στην εκτίμηση του συστήματος συλλογής, στατιστικής επεξεργασίας και αξιολόγησης των στοιχείων στην υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας. Ευρύτεροι στόχοι της αξιολόγησης είναι η ανταλλαγή πληροφοριών, μεθόδων εργασίας και εμπειρίας μεταξύ των Επιθεωρητών Εργασίας των κρατών-μελών.

Οι Κοινές Αρχές Αξιολόγησης είναι δομημένες σε τρεις ενότητες: α) Επισκόπηση, η οποία αφορά στο τρέχον πλαίσιο λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας, β) Βασικές Αρχές που επικεντρώνονται στην εφαρμογή και επιβολή της νομοθεσίας της ΕΕ και γ) Αναπτυξιακές αρχές, οι οποίες εστιάζουν στην πρόοδο και την προώθηση της βελτίωσης της ΥΑΕ βάσει υιοθέτησης των στόχων του στρατηγικού πλαισίου για την ΑΥΕ της ΕΕ και άλλων επίσημων κειμένων που έχουν εκδοθεί στο πλαίσιο της ΕΕ.

Πρακτικά, η **αξιολόγηση**, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει: α) απάντηση της υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας σε εκτενές ερωτηματολόγιο αναφορικά με τα ζητήματα που αναφέρονται παραπάνω, β) προπαρασκευαστική συνάντηση της ΟΕ που θα διενεργήσει την αξιολόγηση με εκπροσώπους της υπό αξιολόγηση Επιθεώρησης Εργασίας στο Λουξεμβούργο και γ) επίσκεψη της ΟΕ στην υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας όπου πραγματοποιούνται συναντήσεις με εκπροσώπους όλων των βαθμίδων, συμπεριλαμβανομένης της ηγεσίας της Επιθεώρησης Εργασίας/Υπουργείου, εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, καθώς και συμμετοχή στη διενέργεια επιτόπιων επιθεωρήσεων σε χώρους εργασίας με τους τοπικούς Επιθεωρητές Εργασίας.

Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, συντάσσεται από την Ομάδα Αξιολόγησης εκτενής σχετική **Αναφορά** (SLIC Evaluation Report), στην οποία

συμπεριλαμβάνονται **«Συστάσεις» - «Recommendations»** προς τη Διοίκηση της υπό αξιολόγηση Επιθεώρησης Εργασίας, οι οποίες ουσιαστικά αποτελούν προτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας και της απόδοσης της Επιθεώρησης ΑΥΕ. Κατά την επαναξιολόγηση εξετάζεται ο βαθμός υλοποίησης των Συστάσεων των προηγούμενων Αξιολογήσεων.

Τέλος, σύμφωνα με τον τρέχοντα προγραμματισμό **η χώρα μας θα αξιολογηθεί το 2028**, ενώ οι προηγούμενες αξιολογήσεις έγιναν **το 2006 και το 2017**.

5.3. «WG Preparation SLIC Campaign» για το σχεδιασμό και την οργάνωση των **Πανευρωπαϊκών Εκστρατειών Ενημέρωσης και Ελέγχου**, οι οποίες διοργανώνονται ανά διετία.

2.1. Πεπραγμένα SLIC - 83^η και 84^η Συνεδρίαση της Ολομέλειας και αντίστοιχες Θεματικές Ημέρες

Κατά τη διάρκεια του 2023 έλαβαν χώρα διαδικτυακά **η 83η και 84η Συνεδρίαση της Ολομέλειας και Θεματική Ημέρα της SLIC**, με τη Σουηδία και την Ισπανία ως έχουσες την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ, να είναι οι διοργανώτριες χώρες κατά το α' και β' εξάμηνο του εν λόγω έτους αντίστοιχα.

Η **83η Θεματική Ημέρα** είχε ως τίτλο: «Cognitive factors in OSH_Enforcement and prevention» «Γνωστικοί παράγοντες στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία- πρόληψη και επιβολή». Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται κατωτέρω.

Η **84η Θεματική Ημέρα** είχε ως τίτλο: «Midterm Review Of The Eu Strategic Framework On Health and Safety At Work 2021-2027 - "Occupational Safety And Health in a changing world of work» «Ενδιάμεση Επισκόπηση του Στρατηγικού Πλαισίου Της ΕΕ για την ΥΑΕ 2021-2027 - Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία σε έναν μεταβαλλόμενο κόσμο εργασίας». Τα αποτελέσματα της 84^{ης} Θεματικής Ημέρας θα παρουσιαστούν στην επόμενη συνεδρίαση της Ολομέλειας της SLIC στις Βρυξέλλες, Μάιος 2024.

Σε κάθε συνεδρίαση της **Ολομέλειας της SLIC**, η ατζέντα, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει εξέταση διαφόρων τρεχόντων ζητημάτων και λήψη σχετικών αποφάσεων, ενημέρωση από τους Προέδρους των ΟΕ σχετικά με την πρόοδο του έργου τους, όπως αυτό προβλέπεται σε ειδική για κάθε ΟΕ «Εντολή / Mandate», ενημέρωση σχετικά με θέματα επικαιρότητας και

αντίστοιχες δράσεις από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τους συμμετέχοντες ως παρατηρητές EU OSHA, ILO και την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, καθώς και συζήτηση σε ομάδες, « - Discussion Corners», με αντικείμενο επίκαιρα θέματα, με απώτερο στόχο την ανταλλαγή απόψεων, εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των εκπροσώπων των κρατών-μελών.

Αντίστοιχα, κατά τη διάρκεια της **Θεματικής Ημέρας** εκπρόσωποι των Επιθεωρήσεων των κρατών-μελών, αλλά και ειδικοί εμπειρογνώμονες, συμμετέχουν με παρουσιάσεις σχετικά με την προσέγγιση της χώρας τους αναφορικά με το θέμα που έχει κάθε φορά επιλεγεί, ενώ παράλληλα οργανώνονται ομάδες συζήτησης, αντίστοιχες με αυτές της Ολομέλειας.

Μεταξύ των θεμάτων ενδιαφέροντος σε αυτές τις συνεδριάσεις - θεματικές ημέρες περιλαμβάνονται τα κάτωθι:

I. Έκδοση Ενοποιημένων Πινάκων με στατιστικά στοιχεία των KM, WG STRATEGY

Πρόκειται για Πίνακες οι οποίοι περιλαμβάνουν σε πρώτη φάση τα στατιστικά στοιχεία των KM για το 2021 και αφορούν στις επιχειρήσεις, συνολικά και ανά τάξη μεγέθους απασχόλησης, τους εργαζομένους, το προσωπικό της Επιθεώρησης και το έργο της στον τομέα της ΑΥΕ, καθώς και στοιχεία για τα αναγγελθέντα και διερευνηθέντα εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Οι Πίνακες θα αναρτηθούν στην πλατφόρμα CIRCABC / Βιβλιοθήκη SLIC σε χώρο ελεύθερης πρόσβασης.

II. Ενημερωτικό Δελτίο με τίτλο: «Ψηφιοποίηση και χρήση μηχανημάτων και ρομπότ με τη βοήθεια τεχνητής νοημοσύνης» - Sub-WG «Robotics & Digitalisation», WG MACHEx

Το Ενημερωτικό Δελτίο εξετάζει τις ευκαιρίες και τις επιπτώσεις της ρομποτικής και της ψηφιοποίησης στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σε μια εποχή που η χρήση τους εξαπλώνεται ραγδαία και μεταμορφώνει τον κόσμο της εργασίας. Προκειμένου δε να είναι περισσότερο χρηστικό για τους Επιθεωρητές, στο Δελτίο περιλαμβάνονται και μελέτες περίπτωσης.

Η ψηφιακή τεχνολογία και η τεχνητή νοημοσύνη (AI) χρησιμοποιούνται, μεταξύ άλλων, για την αύξηση της παραγωγικότητας μέσω αυτοματοποίησης των εργασιών, στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, καθώς και για την παρακολούθηση δεδομένων του εργασιακού περιβάλλοντος, τα οποία συμβάλλουν στη βελτίωση της ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Οι νέες τεχνολογίες όμως, λόγω των εξαιρετικά εξελιγμένων συστημάτων που χρησιμοποιούνται, σε συνδυασμό με τους αναδυόμενους φυσικούς, ψυχοκοινωνικούς και οργανωτικούς κινδύνους δημιουργούν νέες προκλήσεις για τους Επιθεωρητές Εργασίας. Με

τον ψηφιακό μετασχηματισμό το έργο του Επιθεωρητή Εργασίας θα πρέπει να επικεντρώνεται και στους νέους κινδύνους που συνδέονται με τις μεταβαλλόμενες εργασιακές πρακτικές.

III. Επικαιροποιημένο «Ηλεκτρονικό Εγχειρίδιο για τη διασυνοριακή επιβολή της νομοθεσίας ΑΥΕ που αφορά στους μετακινούμενους εργαζόμενους», WG OSH FOR MOBILE WORKERS

Το Εγχειρίδιο, το οποίο περιέχει πληροφορίες σχετικά με την οργάνωση των φορέων που ασχολούνται με την Επιθεώρηση ΑΥΕ, καθώς και τη νομοθεσία για τους μετακινούμενους εργαζόμενους στα ΚΜ, στη Νορβηγία και την Ελβετία, εκδόθηκε με σκοπό να αποτελέσει ενημερωτικό εργαλείο για τους Επιθεωρητές Εργασίας για τη διευκόλυνση της συνεργασίας τους, καθώς και για την αμοιβαία συνδρομή μεταξύ των αρμόδιων φορέων των ΚΜ.

Το Εγχειρίδιο που έχει μεταφραστεί στις εθνικές γλώσσες των ΚΜ, θα αναρτηθεί στην πλατφόρμα CIRCABC / Βιβλιοθήκη SLIC, σε χώρο ελεύθερης πρόσβασης.

IV. Έκδοση Οδηγού με τίτλο: «Κοινά πρότυπα για την εκπαίδευση - κατάρτιση των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία», WG GEA

Πρόκειται για μη δεσμευτικό Οδηγό με αντικείμενο το σχεδιασμό της εκπαίδευσης - κατάρτισης των Επιθεωρητών ΑΥΕ της ΕΕ. Ο Οδηγός, ο οποίος λαμβάνει υπόψη του τις Κοινές Αρχές της Επιθεώρησης ΑΥΕ, όπως διαμορφώνονται από τους διεθνείς κανόνες και πρότυπα εργασίας, εκπονήθηκε σε συνέχεια της Ανακοίνωσης της Επιτροπής "Ασφαλέστερη και υγιέστερη εργασία για όλους - Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας και της πολιτικής της ΕΕ για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία" COM (2017) και επικαιροποιήθηκε από την ΟΕ GEA (General Enforcement Aspects) της SLIC κατά τη διάρκεια του 2022-23.

Σύμφωνα με τον Οδηγό, η κατάρτιση των Επιθεωρητών Εργασίας αποτελεί βασικό ζήτημα για την ορθή αντιμετώπιση των σημαντικών προκλήσεων για την υγεία και της ασφάλεια στους χώρους εργασίας και ένα κατάλληλο πρόγραμμα κατάρτισης θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη και τις μελλοντικές εξελίξεις του κόσμου της εργασίας, που συνδέονται κυρίως με την αυξανόμενη ψηφιοποίηση και ευελιξία και τη δημογραφική μετάβαση. Οι Αρχές ΥΑΕ στα ΚΜ καλούνται επομένως να προσαρμόζουν συνεχώς τις αντιλήψεις τους, τις δομές τους και τα απαιτούμενα προσόντα του προσωπικού των επιθεωρήσεών τους, ώστε να αντιμετωπίζουν και να διαχειρίζονται τις αλλαγές.

Ο Οδηγός απευθύνεται στο προσωπικό της Επιθεώρησης Εργασίας που είναι υπεύθυνο για την εκπαίδευση και την εξέλιξη των Επιθεωρητών.

V. Πορεία υλοποίησης της τρέχουσας Εκστρατείας της SLIC 2023-2024. «Ατυχήματα στην εργασία. Βελτίωση της πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων» – «SLIC Campaign 2023_2024. Accidents at Work (AAW). Improving prevention of workplace accidents».

Το αντικείμενο της εκστρατείας εκπορεύεται από το «Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2021-2027» και ειδικότερα από το 2ο οριζόντιο στόχο: «Βελτίωση της πρόληψης των ατυχημάτων και των ασθενειών στο χώρο εργασίας», στο πλαίσιο του οποίου δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στην προσέγγιση «όραμα μηδέν» για τους θανάτους που συνδέονται με την εργασία στην ΕΕ.

Στην εκστρατεία θα συμμετέχουν όλα τα ΚΜ και θα χρησιμοποιήσουν κοινά έγγραφα επιθεώρησης (οδηγός για την εκστρατεία, λίστα ελέγχου κ.λ.π.) που συντάχθηκαν από την ειδική Ομάδα Εργασίας, «WG Preparation SLIC Campaign». Τα ΚΜ θα πραγματοποιήσουν κατ' ελάχιστο 21 επιθεωρήσεις, ενώ με την ολοκλήρωσή τους θα υποβάλλουν τα αποτελέσματα στην ΟΕ, η οποία ακολούθως θα συντάξει Έκθεση Αναφοράς προς υποβολή στην Ολομέλεια της SLIC.

Το χρονοδιάγραμμα της εκστρατείας περιλαμβάνει «Εκπαίδευση Εκπαιδευτών» στο Λουξεμβούργο στα μέσα Ιανουαρίου 2024, προκειμένου να δοθούν στους υπευθύνους για τη διοργάνωση της εκστρατείας των ΚΜ κοινές κατευθύνσεις για την υλοποίησή της και να παρουσιαστεί το σχετικό υλικό. Ακολούθως, εντός του Φεβρουαρίου θα γίνει εκπαίδευση των Επιθεωρητών ανά ΚΜ και το διάστημα Μαρτίου - Ιουνίου θα υλοποιηθεί η διενέργεια ελέγχων με υποβολή ενδιάμεσης Έκθεσης Αναφοράς τον Απρίλιο 2024.

VI. «Οδικός Χάρτης για τα Καρκινογόνα», WG CHEMEX

Το 2021 ο Οδικός Χάρτης για τα Καρκινογόνα (Roadmap on Carcinogens - RoC) έθεσε δώδεκα προκλήσεις, οι οποίες διευθύνονται από ομάδες φορέων που συμμετέχουν στον Οδικό Χάρτη και στοχεύουν στην πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε καρκινογόνους παράγοντες. Η πρόκληση 3.3 φέρει τον τίτλο: «**Συνεργασία με τις επιθεωρήσεις**» και έχει ως βασικό αντικείμενο τη συγκέντρωση και δημοσίευση στον ιστότοπο RoC μελετών περίπτωσης με τις αντίστοιχες ενέργειες - παρεμβάσεις επιβολής της Επιθεώρησης Εργασίας. Η εν λόγω συνεργασία, που υλοποιείται με τη συμμετοχή της ΟΕ CHEMEX της SLIC, παρέχει μια εξαιρετική ευκαιρία στις Επιθεωρήσεις Εργασίας να ανταλλάξουν εμπειρίες καλής πρακτικής στον τομέα των καρκινογόνων ουσιών.

Για το σκοπό αυτό η ΟΕ CHEMEX έχει εκπονήσει σχέδιο εντύπου μελέτης περίπτωσης προκειμένου να χρησιμοποιηθούν από τα ΚΜ. Οι πρώτες δημοσιεύσεις στον δικτυακό τόπο RoC αναμένονται στις αρχές του 2024.

VII. «Πιλοτικό πρόγραμμα επιθεωρήσεων για τα διισοκυανικά»

Οι στόχοι του εν λόγω πιλοτικού προγράμματος είναι: α) να διερευνηθεί ο τρόπος με τον οποίο ακολουθείται ο περιορισμός REACH για τα διισοκυανικά στο χώρο εργασίας και τα αποτελέσματα στο εργασιακό περιβάλλον, β) να διερευνηθούν τα ζητήματα που ανακύπτουν για ένα θέμα που καλύπτεται τόσο από τη νομοθεσία REACH, όσο και από τη νομοθεσία για την ΥΑΕ και γ) να αντληθούν διδάγματα για το πώς μπορεί να επιθεωρηθεί αποτελεσματικότερα ο περιορισμός.

Στο πρόγραμμα συμμετέχουν η Αυστρία, το Βέλγιο, η Φινλανδία, η Ιρλανδία, η Ολλανδία, η Πορτογαλία, η Σλοβενία και η Σουηδία και θα διενεργηθούν τουλάχιστον 4-6 επιθεωρήσεις ανά ΚΜ (11^{ος}–12^{ος}/2023). Οι επιθεωρήσεις θα διενεργηθούν με κοινά έγγραφα επιθεώρησης (ερωτηματολόγια) που συντάχθηκαν από την υποομάδα REACH-OSH της ΟΕ CHEMEX, η οποία θα συγκεντρώσει τα σχετικά αποτελέσματα και θα συντάξει σχετική έκθεση το 2ο τρίμηνο 2024.

VIII. Απόφαση για το αντικείμενο και τη σύνθεση της Ομάδας Εργασίας για την προετοιμασία της «Θεματικής Ημέρας» η οποία θα διοργανωθεί από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας του Βελγίου και της Ουγγαρίας το Α΄ και Β΄ εξάμηνο του 2024, αντιστοίχως, στο πλαίσιο ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ.

Το θέμα που επιλέχθηκαν για τη Θεματική Ημέρα των ανωτέρω ΚΜ είναι τα εξής:

- **Βέλγιο:** «How to develop an efficient NLI strategy to enforce OSH of workers exposed to hazardous chemical agents, with special focus on exposition to carcinogens, mutagens or reprotoxic agents».

«Πώς να αναπτυχθεί μια αποτελεσματική στρατηγική των εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων που εκτίθενται σε επικίνδυνους χημικούς παράγοντες, με ιδιαίτερη έμφαση στην έκθεση σε καρκινογόνους, μεταλλαξιογόνους ή τοξικούς για την αναπαραγωγή παράγοντες».

- **Ουγγαρία:** «OSH enforcement challenges of robot technology and collaborative robots». «Προκλήσεις για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία σε σχέση με την τεχνολογία ρομπότ και τα συνεργατικά ρομπότ».

Η χώρα μας συμμετέχει με εκπρόσωπο στις Ομάδες Εργασίας» για την προετοιμασία της Θεματικής Ημέρας (WG Preparation Thematic Day) και των δύο προαναφερόμενων ΚΜ.

ΙΧ. «Εκπαίδευση εκπαιδευτών σχετικά με τις επιθεωρήσεις ασφάλειας του εξοπλισμού εργασίας», Υποομάδα «Εκπαίδευση εκπαιδευτών», WG MACHEx

Η εκπαίδευση εκπαιδευτών πραγματοποιήθηκε στο Λουξεμβούργο στις 17-19 Οκτωβρίου με συμμετέχοντες από τα περισσότερα ΚΜ. Σε συνέχεια της εκπαίδευσης, οι εκπαιδευτές θα εκπαιδεύσουν τους Επιθεωρητές στη χώρα τους, χρησιμοποιώντας κοινό εκπαιδευτικό υλικό.

Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα Πεπραγμένα των Ομάδων Εργασίας της SLIC / Working Group MACHEx.

ΙV. Αποτελέσματα της «Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων, 2021-2022» που διοργανώθηκε από την Ομάδα Εργασίας EMEX της SLIC σε συνεργασία με τον EU OSHA

Σύμφωνα με την Έκθεση/Αναφορά της ΟΕ EMEX, στην εκστρατεία για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων (ΜΣΠ) συμμετείχαν 26 ΚΜ και η Νορβηγία, εκπαιδεύτηκαν 1056 Ευρωπαίοι Επιθεωρητές Εργασίας και διενεργήθηκαν περισσότερες από 2600 επιθεωρήσεις σε όλη την ΕΕ. Μεταξύ των συμπερασμάτων της εκστρατείας περιλαμβάνονται τα εξής:

- Τα ευρήματα από την εκστρατεία SLIC συμφωνούν με προηγούμενες έρευνες σχετικά με τη διαχείριση της ΥΑΕ και την πρόληψη των ΜΣΠ στις επιχειρήσεις.
- Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες χρησιμοποιήθηκαν ειδικές τεκμηριωμένες μέθοδοι (πχ. ΚΙΜ κλπ), υπήρχε 6,5 μεγαλύτερη πιθανότητα για υλοποίηση Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού κινδύνου (ΜΕΕΚ) κατάλληλης για τον σκοπό της πρόληψης των ΜΣΠ.
- Οι επιχειρήσεις στις οποίες οι εργαζόμενοι (ή οι εκπρόσωποί τους) συμμετέχουν στην αξιολόγηση των κινδύνων για την πρόληψη των ΜΣΠ, έχουν περισσότερες πιθανότητες να διαθέτουν κατάλληλες αξιολογήσεις κινδύνου. Ειδικότερα, η πιθανότητα εκπόνησης ΜΕΕΚ κατάλληλης για το σκοπό αυτό, αυξανόταν κατά 3,3.
- Οι μεγάλες επιχειρήσεις έχουν περισσότερες πιθανότητες να διαθέτουν ΜΕΕΚ κατάλληλη για το σκοπό της πρόληψης των ΜΣΠ.

- Η χρήση κάποιας μεθόδου τεκμηρίωσης στην αξιολόγηση κινδύνων, αυξάνει την πιθανότητα εξέτασης συγκεκριμένων ομάδων με βάση το φύλο ή την ηλικία.
- Η ενασχόληση της ανώτατης διοίκησης αποτελεί σημείο εκκίνησης για την ολοκληρωμένη και επιτυχημένη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων.
- Τέλος το μεγαλύτερο πρόβλημα στην εκπόνηση ΜΕΕΚ διαπιστώθηκε στον κλάδο των κομμωτηρίων, γεγονός που θα πρέπει να αποτελέσει τροφή για σκέψη σε επόμενες δράσεις.

Χ. Παρουσίαση των αποτελεσμάτων της Θεματικής Ημέρας της Σουηδίας, Μάιος 2023.

- Η πρόεδρος της ΟΕ που είχε αναλάβει τη διοργάνωση της Θεματικής Ημέρας της SLIC με τίτλο: «Γνωστικοί παράγοντες στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία- πρόληψη και επιβολή» «Cognitive factors in OSH_Enforcement and prevention» στη Στοκχόλμη (11.05.2023) παρουσίασε σχετική Αναφορά, σύμφωνα με την οποία, οι γνωστικοί παράγοντες παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον στη συζήτηση για την ψηφιακή εργασία και τους κινδύνους για την υγεία που σχετίζονται με αυτού του είδους την εργασία. Η «γνωσιακή επιστήμη» μελετά την ανθρώπινη αντίληψη, τη μνήμη, τη μάθηση, τη λήψη αποφάσεων και την επίλυση προβλημάτων. Στην ψηφιακή, υποστηριζόμενη από υπολογιστή εργασία, υπάρχει συχνά μια σειρά από εμπόδια και περισπασμούς που επηρεάζουν αρνητικά ή έρχονται σε σύγκρουση με τις γνωστικές λειτουργίες. Τέτοιοι επιβαρυντικοί, ενοχλητικοί και ανασταλτικοί παράγοντες ονομάζονται «γνωστικές προκλήσεις ΑΥΕ» και μακροπρόθεσμα ενέχουν κινδύνους για την υγεία.
- Πολλά επαγγέλματα σήμερα περιλαμβάνουν καθήκοντα που απαιτούν σχεδιασμό, επίλυση προβλημάτων, συγκέντρωση και λήψη αποφάσεων, τα οποία είναι απαιτητικά από «γνωσιακής απόψεως», καθώς απαιτούν χρόνο, έναν παράγοντα που συχνά λείπει από τη σημερινή επαγγελματική ζωή. Παράλληλα, στους χώρους εργασίας ενδέχεται να υπάρχει έκθεση σε ομιλίες, θορύβους, ήχους από μηχανήματα κ.λπ. τα οποία αυξάνουν τον κίνδυνο για γνωστική υπερφόρτωση.
- Η ψηφιακή εργασιακή ζωή έχει τα πλεονεκτήματά της. Για παράδειγμα, η τηλεργασία μπορεί να αυξήσει την αίσθηση αυτονομίας, να προσφέρει καλύτερη ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής και εξοικονόμηση χρόνου λόγω της μη μετακίνησης στην εργασία. Από την άλλη πλευρά, υπάρχουν συχνά ζητήματα που επηρεάζουν αρνητικά ή έρχονται

σε σύγκρουση με τις γνωστικές λειτουργίες. Η τεχνολογία «απαιτεί» την συνεχή προσοχή με τη μορφή μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ενημερώσεων λογισμικού και άλλους τρόπους. Όλοι αυτοί οι περισπασμοί διακόπτουν τη σκέψη και οδηγούν σε απώλεια συγκέντρωσης. Η τηλεργασία περιλαμβάνει συχνά πολυάριθμες διαδικτυακές συναντήσεις και μεγάλη εισροή πληροφοριών. Εάν αυτό συνεχιστεί για μεγάλο χρονικό διάστημα ή γίνεται πολύ συχνά μπορεί να δημιουργήσει κινδύνους για την υγεία.

XI. Ενημέρωση για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα της ΑΥΕ της Δανίας, το 2022.

Από την πρόεδρο της Ομάδας Εργασίας που διενήργησε την αξιολόγηση, παρουσιάστηκαν τα κύρια σημεία ενδιαφέροντος για θέματα οργάνωσης και λειτουργίας του συστήματος επιθεώρησης της Δανίας. Υπενθυμίζεται ότι, την προεδρία στην εν λόγω Ομάδα Αξιολόγησης είχε η χώρα μας.

XII. Αποτελέσματα έρευνας για τον προσδιορισμό των εκπαιδευτικών αναγκών των Επιθεωρητών Εργασίας στον τομέα των βιολογικών παραγόντων, WG BIOLEX

- Για την ανίχνευση των ανωτέρω εκπαιδευτικών αναγκών των Επιθεωρητών στάλθηκε στα ΚΜ ερωτηματολόγιο μέσω του KSS, στο οποίο απάντησαν 24 ΚΜ. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, 8 χώρες δεν είχαν ειδική εκπαίδευση για βιολογικούς παράγοντες, ενώ 16 χώρες είχαν τουλάχιστον κάποιο επίπεδο κατάρτισης για τους Επιθεωρητές Εργασίας.
- Ειδικότερα και όσον αφορά τις εκπαιδευτικές ανάγκες των Επιθεωρητών, η πλειονότητα των ΚΜ απάντησε ότι οποιαδήποτε πρόσθετη κατάρτιση θα ήταν ευπρόσδεκτη και ότι υφίσταται ανάγκη για γενική κατάρτιση σχετικά με τους ΒΠ, αλλά και για πιο εξειδικευμένη κατάρτιση, όπως ενδεικτικά για: α) Εργασία σε κλινικά, κτηνιατρικά και διαγνωστικά εργαστήρια, β) Εργασιακές δραστηριότητες όπου υπάρχει επαφή με ζώα ή/και προϊόντα ζωικής προέλευσης, γ) Εργασίες σε εγκαταστάσεις καθαρισμού λυμάτων και δ) τον Τομέα αποβλήτων και ανακύκλωσης.

XII. Έρευνα υποομάδας DIVEX / WG MACHEX

Από την πρόεδρο της ανωτέρω υπο-ομάδας εργασίας έγινε ενημέρωση για τη σύνταξη ερωτηματολογίου σχετικά με τις νομοθετικές απαιτήσεις για τις επαγγελματικές καταδύσεις, το οποίο θα αποσταλεί στα ΚΜ μέσω του KSS. Οι πληροφορίες θα αξιοποιηθούν για τη εκπόνηση Οδηγού σχετικά με τις ορθές πρακτικές για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία για τις επαγγελματικές καταδύσεις.

XIII. Ενημέρωση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Από την ενημέρωση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ιδιαίτερης μνείας χρήζουν τα κάτωθι:

- **Επικαιροποίηση της οδηγίας για τους χημικούς παράγοντες και της οδηγίας για τις καρκινογόνες, μεταλλαξιογόνες και τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες (CMRD).**

Ειδικότερα, στο πλαίσιο της πέμπτης αναθεώρησης της CMRD, η Επιτροπή στις 13.12.2023 ενέκρινε πρόταση για τροποποίηση της οδηγίας για τις καρκινογόνες, μεταλλαξιογόνες και τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες (2004/37/EK, CMRD) και την οδηγία για τους χημικούς παράγοντες (98/24/EK, CAD) όσον αφορά τις οριακές τιμές για το μόλυβδο και τις ανόργανες ενώσεις του, καθώς και τα δισοκυανικά.

Αναφορικά με την έκτη αναθεώρηση της CMRD, αναφέρθηκε ότι αφορά σε 5 παράγοντες: καπνοί συγκόλλησης, κοβάλτιο και ανόργανες ενώσεις του, πολυκυκλικοί αρωματικοί υδρογονάνθρακες, 1,4-διοξάνιο και ισοπρένιο, σχετικά με τους οποίους, η Συμβουλευτική Επιτροπή για την ΥΑΕ (ACSH), εξέδωσε στις 22.09.2023 αντίστοιχες γνωμοδοτήσεις για οριακές τιμές και σχετικά μέτρα. Οι γνωμοδοτήσεις αυτές λαμβάνουν υπόψη τις επιστημονικές γνωμοδοτήσεις της RAC, την τεχνική σκοπιμότητα και την κοινωνικοοικονομική ανάλυση.

- **Επικαιροποίηση της οδηγίας για τον αμίαντο στην εργασία (AWD),** σχετικά με την οποία, μετά την ολοκλήρωση των προηγούμενων βημάτων, η Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ενέκρινε στις 03.10.2023, την προτεινόμενη Οδηγία, που είχε ήδη συμφωνηθεί με τα ΚΜ, χωρίς καμία τροποποίηση. Τα επόμενα βήματα για την έναρξη ισχύος της Οδηγίας περιλαμβάνουν την έγκριση του Συμβουλίου και τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ.
- Τα αποτελέσματα του **Συνεδρίου για την ΥΑΕ** που πραγματοποιήθηκε στις 15 και 16 Μαΐου στη Στοκχόλμη που είχε ως βασικό αντικείμενο τον απολογισμό του «Στρατηγικού πλαισίου της ΕΕ για την ΥΑΕ, 2021-2027». Η απολογιστική διαδικασία αναγνώρισε την πολύ ενεργή κινητοποίηση των κύριων ενδιαφερομένων φορέων της ΥΑΕ και εντόπισε μια σειρά από εναπομείνουσες προκλήσεις για την ΥΑΕ που χρειάζονται εντατικότερη περαιτέρω εξέταση. Μερικά από αυτά τα ζητήματα είναι **οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και η ψυχική υγεία στην εργασία, η κλιματική αλλαγή και ο αντίκτυπός της στην ΥΑΕ, καθώς και οι δυνατότητες της τεχνητής νοημοσύνης και της ρομποτικής για τη**

δημιουργία ασφαλέστερων και υγιέστερων χώρων εργασίας για όλους.

- Την έκδοση Οδηγού για τα «**Επικίνδυνα Φαρμακευτικά Προϊόντα**». Ο εν λόγω Οδηγός εκπορεύεται από το «Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την ΥΑΕ, 2021-2027» όπου επισημαίνεται η ανάγκη προστασίας του προσωπικού υγειονομικής περίθαλψης που εκτίθεται σε επικίνδυνα φαρμακευτικά προϊόντα (ΕΦΠ), καθώς και σε άλλους κινδύνους. Ο Οδηγός που παρέχει κατευθύνσεις για την ασφαλή διαχείριση των επικίνδυνων φαρμάκων στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων των κυτταροτοξικών, για την προστασία των εργαζομένων από την έκθεση σε ΕΦΠ, αναμένεται να μεταφραστεί στις εθνικές γλώσσες έως τα τέλη του 2023.

Σχετικά με τα ΕΦΠ, στην τέταρτη αναθεώρηση της CMRD περιλαμβάνει την αρμοδιότητα της Επιτροπής να καταρτίσει ορισμό και ενδεικτικό κατάλογο ΕΦΠ, έως τις 05.04.2025, λαμβάνοντας υπόψη τις τελευταίες εξελίξεις στις επιστημονικές γνώσεις και μετά από κατάλληλη διαβούλευση με τους ενδιαφερόμενους φορείς

XIII. Ενημέρωση από α) τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (EU OSHA), β) τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) και γ) την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας

α) Από τον εκπρόσωπο του EU-OSHA έγινε αναφορά στην έναρξη της ιστοσελίδας της τρέχουσας εκστρατείας «Επαγγελματική ασφάλεια και υγεία στην ψηφιακή εποχή», με ειδικότερα θέματα: εξ αποστάσεως εργασία, έξυπνα συστήματα, ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, προηγμένα ρομπότ κ.λ.π.

β) Από τον εκπρόσωπο του ILO έγινε αναφορά στις πρόσφατες εκδόσεις, όπως ενδεικτικά είναι:

- Οι κατευθυντήριες οδηγίες της ΔΟΕ σχετικά με τις Γενικές Αρχές της Επιθεώρησης Εργασίας, οι οποίες είναι πλέον διαθέσιμες σε 11 γλώσσες.
- Στρατηγική συμμόρφωση στην πράξη - ιστορίες αλλαγής. Πρακτική χρήση της μεθοδολογίας στρατηγικού σχεδιασμού συμμόρφωσης της ΔΟΕ για την επίτευξη μετρήσιμων βελτιώσεων συμμόρφωσης με την εργατική νομοθεσία για πάνω από 500.000 εργαζόμενους σε 12 κράτη μέλη.
- Εργαλειοθήκη μέσων κοινωνικής δικτύωσης για το εργατικό δίκαιο. Πρακτικές συμβουλές για τη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης στο πλαίσιο επικοινωνιακών

εκστρατειών που οργανώνονται από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας.

- Μελέτη σχετικά με τον αντίκτυπο των δράσεων της Επιθεώρησης Εργασίας στη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία. Δημοσίευση που αφορά δείκτες και κριτήρια που χρησιμοποιούνται για τη μέτρηση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας, του ποσοστού διείσδυσης και του αντίκτυπου των Επιθεωρήσεων Εργασίας.
- Η υγεία των οφθαλμών και ο κόσμος της εργασίας. Έκδοση σε συνεργασία με τον Διεθνή Οργανισμό για την Πρόληψη της Τυφλότητας, η οποία περιλαμβάνει εκτιμήσεις σχετικά με τον αριθμό των εργαζομένων που πλήττονται από βλάβες στην υγεία των ματιών, προσδιορίζει τις εργασιακές δραστηριότητες με τον υψηλότερο κίνδυνο και τα κατάλληλα μέτρα πρόληψης και ελέγχου για την αντιμετώπιση του κινδύνου έκθεσης.
- Τεχνικές κατευθυντήριες οδηγίες για τους βιολογικούς κινδύνους στο εργασιακό περιβάλλον, που εγκρίθηκαν στην 346η σύνοδο του διοικητικού οργάνου της ΔΟΕ τον Νοέμβριο του 2022 (GB.346/INS/17/3).

Επίσης, παρουσιάστηκαν διαθέσιμες πηγές πληροφόρησης του ILO σχετικές με τις Επιθεωρήσεις Εργασίας:

Για πρόσβαση σε εκδόσεις της ΔΟΕ σχετικά με την επιθεώρηση εργασίας:
<https://www.ilo.org/global/topics/labour-administration-inspection/lang--en/index.htm>

Πρόσβαση σε πηγές της ΔΟΕ για την ΥΑΕ: <https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--en/index.htm>

Για άλλες αναφορές της ΔΟΕ σχετικά με την επιθεώρηση εργασίας και την ΥΑΕ:
<https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/organigramme/governance/labadmin-osh/lang--en/index.htm>

Επιπλέον, από τον εκπρόσωπο του ILO έγινε αναφορά στα εξής:

- Στη διοργάνωση με συναρμόδιους φορείς του **23ο Παγκόσμιου Συνεδρίου ΥΑΕ** στο Σίδνεϋ της Αυστραλίας, 27.11- 01.12.2023, το οποίο περιλαμβάνει αρκετές συνεδρίες και παράλληλες εκδηλώσεις αφιερωμένες στην Επιθεώρηση Εργασίας και τη συμμόρφωση των επιχειρήσεων.
- Στο **349ο Διοικητικό Συμβούλιο** (30/10-09/11), το οποίο αναμένεται λήψη αποφάσεων με αντίκτυπο στο έργο των επιθεωρήσεων εργασίας, όπως η έγκριση της νέας στρατηγικής και του σχεδίου δράσης 2024-2030 της ΔΟΕ για την ΥΑΕ. Η στρατηγική

βασίζεται σε τρεις αλληλένδετους πυλώνες: Βελτίωση των εθνικών πλαισίων για την ΥΑΕ, Ενίσχυση του συντονισμού, των εταιρικών σχέσεων και των επενδύσεων στην ΥΑΕ και Ενίσχυση της διαχείρισης της ΥΑΕ στους χώρους εργασίας.

- Στην έγκριση του **Σχεδίου Δράσης για την προστασία της εργασίας 2023-29**, το οποίο περιλαμβάνει αρκετές αναφορές στην επιθεώρηση εργασίας.

γ) Από τον **εκπρόσωπο του ELA** έγινε επίσης εκτεταμένη ενημέρωση σχετικά με τις δράσεις του φορέα σε πανευρωπαϊκό επίπεδο, οι οποίες παρουσιάζονται αναλυτικά στο αντίστοιχο τμήμα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων της παρούσας Έκθεσης Πεπραγμένων.

2.2. Πεπραγμένα ομάδων εργασίας της SLIC

Με δεδομένο ότι στο πλαίσιο των ομάδων εργασίας (ΟΕ) λαμβάνει χώρα συστηματική εξέταση, ανάλυση και προώθηση σημαντικών θεμάτων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, η ενεργός συμμετοχή της χώρας μας σε αυτές κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική και χρήσιμη, καθώς παρέχεται η δυνατότητα ενημέρωσης, συνεισφοράς, αλλά και παρέμβασης στις τρέχουσες εξελίξεις που αφορούν στο αντικείμενο της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ακολούθως παρουσιάζονται συνοπτικά τα βασικά σημεία του έργου των ΟΕ που συμμετέχει εκπρόσωπος της χώρας μας.

WG General Enforcement Aspects (GEA)

Η ΟΕ συνεδρίασε 2 φορές κατά τη διάρκεια του 2023, μια φορά με φυσική παρουσία των μελών στο Λουξεμβούργο και μια φορά διαδικτυακά, ενώ όσον αφορά το έργο της, αυτό συνοψίζεται στη λειτουργία 3ων υπό-ομάδων, κατόπιν αντίστοιχης κατανομής των μελών της ΟΕ, με αντικείμενο τα κάτωθι θέματα:

- **Αναθεώρηση της διαδικασίας διενέργειας των αξιολογήσεων των ΚΜ**, η οποία ολοκληρώθηκε και παρουσιάστηκε προς έγκριση στη συνεδρίαση της Ολομέλειας τον Οκτώβριο 2023. Παράλληλα, υπό-ομάδα ασχολείται με την **ανάλυση των ευρημάτων από τις αξιολογήσεις ΚΜ που διενεργήθηκαν τα προηγούμενα έτη**, με σκοπό την αξιοποίησή τους στο πλαίσιο του προγράμματος ανταλλαγής Επιθεωρητών ΑΥΕ. Η χώρα

μας συμμετέχει σε αυτήν την ομάδα, η οποία κατά τη διάρκεια του 2023 συνεδρίασε 4 φορές, εκ των οποίων οι 3 διαδικτυακά.

- **Αναθεώρηση του οδηγού με τίτλο: «Κοινά πρότυπα για την κατάρτιση των επιθεωρητών ασφάλειας και υγείας στην εργασία - Common Standards for OSH Inspectors Training»**, το οποίο είχε εγκριθεί το 2019, ενώ το 2022 αποφασίστηκε ο εμπλουτισμός του με ενότητες που αφορούν κυρίως τις νέες μορφές απασχόλησης και τους αναδυόμενους κινδύνους στους εργασιακούς χώρους. Ο οδηγός ολοκληρώθηκε και εγκρίθηκε στη συνεδρίαση της Ολομέλειας τον Οκτώβριο 2023. (Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον Οδηγό υπάρχουν στην ενότητα Πεπραγμένα SLIC).

Επιπλέον, καθώς μερικές εργασίες ολοκληρώθηκαν, στην ομάδα ανατέθηκαν νέα καθήκοντα και από το Σεπτέμβριο 2023 συστάθηκαν 3 νέες υπό-ομάδες ως εξής:

- **TG4: Νέες τεχνολογίες που χρησιμοποιούνται στις επιθεωρήσεις (new technologies in inspection activities)**, ομάδα στην οποία η χώρα μας δήλωσε συμμετοχή,
- **TG6: Πλατφόρμα για ενημέρωση και επικοινωνία των Επιθεωρητών ΑΥΕ (information platform for labour inspectors in the EU)**,
- **TG9: Σύνταξη οδηγού με τίτλο «SLIC Common Principles and ILO Guidelines».**

Πέραν των ανωτέρω, τα μέλη της WG-GEA καλούνται επιπλέον να παρέχουν πληροφορίες, μέσα από τη συμπλήρωση ερωτηματολογίων ή την κατάθεση απόψεων, για θέματα σχετικά με το έργο άλλων ομάδων εργασίας της SLIC.

«Specific Working Group of enforcement of EU OSH acquis for Mobile Workers»

Κύριο αντικείμενο της ΟΕ αποτέλεσε η επικαιροποίηση του «**Ηλεκτρονικού εγχειριδίου για διασυνοριακούς εργαζόμενους - E-Handbook on Cross-border Enforcement**» που είχε εκδοθεί στο παρελθόν. (Σημείωση: Πληροφορίες σχετικά με το έργο της Ομάδας εργασίας υπάρχουν στην ενότητα Πεπραγμένα SLIC).

Working Group CET - (Coordination Emerging and Traditional Risks)

Η ΟΕ, στην οποία η χώρας μας συμμετέχει καθώς η εκπρόσωπός μας στην ΟΕ EMEX εκτελεί καθήκοντα co-chair -συμπροέδρου, πραγματοποίησε κατά τη διάρκεια του 2023 δύο συνεδριάσεις, η μια εκ των οποίων εξ αποστάσεως.

Στο πλαίσιο των συνεδριάσεων και με στόχο το συντονισμό των υπαγομένων σε αυτή ειδικών ΟΕ, έγινε εκτενής παρουσίαση του έργου των ΟΕ, συμπεριλαμβανομένων των υπό εκπόνηση

οδηγών για την υποστήριξη των Επιθεωρητών Εργασίας. Ειδικότερα, στο πλαίσιο των συνεδριάσεων:

- Έγινε παρουσίαση από την ΟΕ EMEX των αποτελεσμάτων της εκστρατείας για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων.
- Αναζητήθηκαν τρόποι βελτίωσης της κοινοποίησης του έργου που παράγεται από τις ΟΕ στα ΚΜ που δεν εκπροσωπούνται σε αυτές, με έμφαση στη σημασία χρήσης του KSS ως σημαντικού εργαλείου επικοινωνίας μεταξύ των ΚΜ.
- Εξετάστηκε η αναγκαιότητα διεύρυνσης του CET με εκπροσώπους και των υπολοίπων ομάδων (WG) και υποομάδων εργασίας (Sub Groups) εργασίας και λήφθηκε σχετική απόφαση, η οποία και υλοποιήθηκε με τη συμμετοχή εκπροσώπων των ΟΕ GEA, STRATEGY, OSH and MOBILE WORKERS, στη διαδικτυακή συνάντηση της 28/09/2023.
- Συζητήθηκε το θέμα ανταλλαγής των Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία ως συνέπεια της πανδημίας, είχε σταματήσει να υλοποιείται.

Working Group CHEMEX

Η ΟΕ CHEMEX, στην οποία συμμετέχει η χώρα μας με εκπρόσωπο, κατά τη διάρκεια του 2023, πραγματοποίησε μία συνάντηση στο Λουξεμβούργο και τρεις συνεδριάσεις διαδικτυακά στο πλαίσιο των οποίων, μεταξύ άλλων:

- Επεξεργάστηκε τη διαμόρφωση ερωτηματολογίου - λίστας ελέγχου επιχειρήσεων αναφορικά με τους χημικούς παράγοντες, η οποία δομείται σε δύο επίπεδα ελέγχου. Το πρώτο επίπεδο αφορά σε γενικό έλεγχο για την αποτύπωση της εικόνας της επιχείρησης, ενώ το δεύτερο εμβαθύνει στην αξιολόγηση της επικινδυνότητας μιας εγκατάστασης, με έμφαση στη μεθοδολογία των μετρήσεων χημικών παραγόντων.
- Διαμορφώθηκε ερωτηματολόγιο (λίστα ελέγχου) για τους στοχευμένους ελέγχους που αφορούν τους περιορισμούς του κανονισμού REACH στη χρήση δι-ισοκυανικών στις κατασκευές. *(Σημείωση: Περισσότερες σχετικές πληροφορίες υπάρχουν στην ενότητα Πεπραγμένα SLIC).*

- Ολοκληρώθηκαν οι κατευθυντήριες οδηγίες για τη χρήση αλλεργιογόνων, καθώς και πρακτικός ενημερωτικός οδηγός που αφορά στη χρήση δι-ισοκυανικών. Η έκδοση των οδηγιών θα προχωρήσει μετά την ανακοίνωση των οριακών τιμών έκθεσης.
- Διαμορφώθηκε πρότυπη φόρμα για τη δημοσίευση μελετών περίπτωσης που αφορούν καλές πρακτικές κατά τη χρήση καρκινογόνων ουσιών με στόχο την ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των Επιθεωρήσεων Εργασίας και ενημέρωση των φορέων σε ότι αφορά την προσέγγιση και τις προσδοκίες των Επιθεωρήσεων Εργασίας. *(Σημείωση: Περισσότερες σχετικές πληροφορίες υπάρχουν στην ενότητα Πεπραγμένα SLIC).*
Τα παραπάνω παρουσιάστηκαν στην ολομέλεια της SLIC τον Οκτώβριο 2023 από την Πρόεδρο της ΟΕ και έλαβαν σχετική έγκριση.

Working Group MACHEx

Η ΟΕ, κατά τη διάρκεια του 2023, συνεδρίασε 1 φορά διαδικτυακά, όπου και παρουσιάστηκε συνοπτικά το έργο των υπό – ομάδων εργασίας στις οποίες έχουν κατανεμηθεί τα μέλη της ΟΕ, ως εξής:

- **Sub WG Digitalisation and Robotics - Ψηφιοποίηση και Ρομποτική**

Η υπό – ομάδα εργασίας εστίασε στις νέες προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει η Επιθεώρηση Εργασίας με την εισαγωγή νέων Τεχνολογιών Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) και ετοίμασε Ενημερωτικό Δελτίο με τίτλο: «Ψηφιοποίηση και χρήση μηχανημάτων και ρομπότ με τη βοήθεια τεχνητής νοημοσύνης» - Sub-WG «Robotics & Digitalisation».

Σημείωση: Πληροφορίες σχετικά με το έργο της Ομάδας εργασίας υπάρχουν στην ενότητα Πεπραγμένα SLIC.

- **Sub WG Training of Inspectors on Work Equipment Safety - Εκπαίδευση των Επιθεωρητών σε θέματα ασφάλειας εξοπλισμού εργασίας**

Η υπό – ομάδα εργασίας, η οποία συνεδρίασε αρκετές φορές διαδικτυακά και 1 φορά με φυσική παρουσία στο Λουξεμβούργο, σχεδίασε, οργάνωσε και υλοποίησε πρόγραμμα εκπαίδευσης εκπαιδευτών με τίτλο «Train the Trainer (TtT) event», το οποίο έλαβε χώρα στο Λουξεμβούργο από τις 17 έως τις 19 Οκτωβρίου 2023.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, είχε ως αντικείμενο την εκπαίδευση Επιθεωρητών Εργασίας των ΚΜ σχετικά με τις επιθεωρήσεις ασφάλειας που αφορούν στην πρόληψη και την

προστασία των εργαζομένων από τη χρήση του εξοπλισμού εργασίας. Απώτερος στόχος του προγράμματος ήταν οι Επιθεωρητές Εργασίας που εκπαιδεύτηκαν να επιμορφώσουν στη συνέχεια τους Επιθεωρητές Εργασίας στις χώρες τους μεταφέροντας τη νέα τεχνογνωσία και τις καλές πρακτικές του προγράμματος.

Το πρόγραμμα της εκπαίδευσης περιελάμβανε: α) θεωρητικό μέρος με εισηγήσεις Επιθεωρητών Εργασίας από την Ιταλία, την Ισπανία και την Πορτογαλία και β) πρακτικό μέρος - εκπαίδευση στο πρότυπο Ινστιτούτο (IFSB) εκπαίδευσης εργαζομένων του Λουξεμβούργου σε θέματα ασφάλειας χρήσης, συντήρησης και συναρμολόγησης εξοπλισμού εργασίας.

Το θεωρητικό μέρος, το οποίο εστίασε στην ανάλυση των κινδύνων που σχετίζονται με τη χρήση των μηχανημάτων και του εξοπλισμού εργασίας, καθώς και στα απαραίτητα μέτρα ασφάλειας που πρέπει να λαμβάνονται και να ελέγχονται κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων, αποτελούνταν από τέσσερες (4) ενότητες (modules):

Στην 1^η ενότητα παρουσιάστηκε το βασικό Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο που αφορά στην ασφάλεια των μηχανών και του εξοπλισμού εργασίας. Επιπρόσθετα, έγινε αναφορά σε τεχνικές παρεμβάσεων σε μηχανές και εξοπλισμό εργασίας με στόχο τη μείωση του κινδύνου και τη συμμόρφωση με το Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο για αποφυγή ατυχημάτων.

Στη 2^η ενότητα παρουσιάστηκαν οι ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας που πρέπει να εφαρμόζονται στους εξοπλισμούς εργασίας, με έμφαση στον εξοπλισμό εργασίας που χρησιμοποιείται για τις προσωρινές εργασίες σε ύψος (ικριώματα, φορητές κλίμακες, σχοινιά συγκράτησης εργαζομένων) και παρουσιάστηκαν πραγματικά παραδείγματα.

Στην 3^η ενότητα παρουσιάστηκαν οι κανόνες ασφάλειας και οι ελάχιστες απαιτήσεις για τις πλατφόρμες εργασίας, τα ανυψωτικά καλαθοφόρα οχήματα, τα περονοφόρα και τα γερανοφόρα οχήματα.

Στην 4^η ενότητα έγινε εστίαση σε ορθές τεχνικές επιθεώρησης αναφορικά με τη συμμόρφωση των μηχανών με πιστοποίηση CE, καθώς και τροποποίηση εξοπλισμού που δεν πληροί τις προδιαγραφές ασφάλειας. Επίσης, έγινε αναφορά στην τάση εξέλιξης των μηχανών (αυτοκινούμενα ανυψωτικά οχήματα, ρομποτικά συστήματα (robots – cobots).

Το πρακτικό μέρος της εκπαίδευσης (5^η ενότητα) έλαβε χώρα στο Ινστιτούτο IFSB, όπου εργαζόμενοι σε πραγματικές συνθήκες εκπαιδεύονται αναφορικά με τα μέτρα ασφάλειας

που πρέπει να λαμβάνονται κατά τη χρήση εξοπλισμού εργασίας, που χρησιμοποιείται κυρίως σε τεχνικά έργα. Στη συγκεκριμένη εκπαίδευση, συμμετείχαν ως εκπαιδευόμενοι 2 Επιθεωρητές Εργασίας από τη χώρα μας, οι οποίοι, σε συνεργασία με τα μέλη των υπολοίπων ομάδων εργασίας της SLIC, θα οργανώσουν στη χώρα μας εκπαιδευτικά σεμινάρια εντός του 2024.

(Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον προγραμματισμό της εκπαίδευσης υπάρχουν στην ενότητα Προγραμματισμός SLIC και Ομάδων Εργασίας SLIC).

Working Group EMEX

Η ΟΕ, κατά τη διάρκεια του 2023, συνεδρίασε επτά (7) φορές διαδικτυακά και μια φορά με φυσική παρουσία των μελών στη Στοκχόλμη στις 12/05/2023, σε συνέχεια πρόσκλησης και επίσημης παρουσίας της ΟΕ στη Θεματική Ημέρα της Σουηδίας. Τουλάχιστον ισάριθμες τηλεδιασκέψεις πραγματοποιήσαν και οι τρεις υποομάδες αυτής.

Αρκετές επιπρόσθετες τηλεδιασκέψεις έγιναν επίσης μεταξύ της εκπροσώπου της χώρας μας που εκτελεί χρέη συμπροέδρου με την πρόεδρο της ΟΕ για την καταγραφή των πρακτικών και την διαμόρφωση της ατζέντας των συνεδριάσεων, τον καθορισμό των δραστηριοτήτων των μελών, τη σύνταξη των απαραίτητων εκθέσεων αναφοράς (reports) για την δραστηριότητα της ΟΕ προς παρουσίασή τους στην εξαμηνιαία συνεδρίαση Ολομέλειας της SLIC και γενικότερα την οργάνωση του έργου της ΟΕ.

Ειδικότερα, το έργο της ΟΕ συνοψίζεται ως εξής:

1. Ολοκλήρωση σε συνεργασία με τον EU-OSHA, της στατιστικής ανάλυσης των αποτελεσμάτων της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας της SLIC για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων (ΜΣΠ), η οποία οργανώθηκε από την ΟΕ EMEX σε συνεργασία με τον EU OSHA και ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2022.
2. Συγγραφή της σχετικής Αναφοράς – Έκθεσης. Η Έκθεση παρουσιάστηκε στην Ολομέλεια της SLIC στις 10 Μαΐου 2023 στη Στοκχόλμη στη Σουηδία και σε άλλες σχετικές εκδηλώσεις. (Σημείωση: Πληροφορίες σχετικά με τα συμπεράσματα της εκστρατείας για την πρόληψη των ΜΣΠ υπάρχουν στην ενότητα Πεπραγμένα SLIC).

Περαιτέρω, εξετάστηκαν οι βέλτιστοι τρόποι διανομής της Έκθεσης, ώστε να αποτελέσει εργαλείο για τους Επιθεωρητές Εργασίας, σχετικά με τις καλές πρακτικές πρόληψης των ΜΣΠ που έχουν υιοθετηθεί από επιχειρήσεις διάφορων κλάδων οικονομικής δραστηριότητας. Επιπλέον, η εκστρατεία έφερε στην επιφάνεια και προβλήματα, τα οποία σκόπιμο είναι να εξεταστούν και να δρομολογηθούν αντίστοιχες ενέργειες. Ενδεικτικά αναφέρετε η περίπτωση των κομμωτηρίων, τα οποία σε μεγάλο ποσοστό δεν διέθεταν Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού κινδύνου.

3. Συστηματική εξέταση του Ενημερωτικού Δελτίου της υπο-ομάδας «Robotics & Digitalisation», WG MACHEX σχετικά με την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI-artificial intelligence), ως προς τις πτυχές που άπτονται του αντικειμένου της EMEX, όπως οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι.
4. Έναρξη εργασιών για την εντολή της ΟΕ που εκπορεύεται από το «Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την ΥΑΕ, 2021-2027» και αφορά στην αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με την καθιστική εργασία και την ανταλλαγή καλών πρακτικών εργασίας. Από την ΟΕ αποφασίστηκε η προετοιμασία Οδηγού για τους Επιθεωρητές Εργασίας, με καλές πρακτικές για την πρόληψη των καρδιαγγειακών παθήσεων στους εργαζόμενους σε δραστηριότητες με καθιστική εργασία. Επιπλέον, αποφασίστηκε ο Οδηγός θα συμπεριλάβει και τις δραστηριότητες με παρατεταμένη ορθοστασία, καθώς οι κίνδυνοι είναι παρεμφερείς.
5. Σχετικά με το προηγούμενο θέμα αποφασίστηκαν επιπλέον: α) η υποβολή ερωτήματος προς τα ΚΜ μέσω του KSS, για συλλογή πληροφοριών σχετικά με δράσεις πρόληψης των παθήσεων του κυκλοφορικού, το νομοθετικό πλαίσιο, κ.λ.π. και β) να γίνει επικοινωνία με την Ευρωπαϊκή Αρχή Δημόσιας Υγείας προς αναζήτηση υλικού σχετικά με τις επαγγελματικές νόσους του κυκλοφορικού συστήματος.

Working Group BIOLEX

Η ΟΕ πραγματοποίησε, κατά τη διάρκεια του 2023, μια συνεδρίαση με φυσική παρουσία των μελών στο Λουξεμβούργο, δύο επίσημες τηλεδιασκέψεις και αρκετές άτυπες τηλεδιασκέψεις.

Στη μια εκ των τηλεδιασκέψεων συμμετείχαν εκπρόσωποι από τη ΔΟΕ (ILO), την ΕΕ και τον EU-OSHA προκειμένου να γίνει παρουσίαση του έργου τους στο πεδίο των βιολογικών παραγόντων, καθώς και σχετική συζήτηση. Ειδικότερα, έγιναν οι κάτωθι παρουσιάσεις:

- Κατευθυντήριες οδηγίες της ΔΟΕ για τους βιολογικούς κινδύνους, (ΔΟΕ - ILO)
- Πηγές του EU-OSHA για τους βιολογικούς παράγοντες, (EU-OSHA)
- Ζητήματα της πανδημίας που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, (ΕΕ, Ομάδα Εργασίας ACSH).

Κύρια αντικείμενα των λοιπών συναντήσεων ήταν τα εξής:

- Παρουσίαση και συζήτηση επί των απαντήσεων των ΚΜ στην ερώτηση που υποβλήθηκε μέσω της KSS: "Προσδιορισμός των αναγκών κατάρτισης των επιθεωρητών εργασίας στον τομέα των βιολογικών παραγόντων".
(Σημείωση: Πληροφορίες σχετικά με κύρια συμπεράσματα που προέκυψαν από τις απαντήσεις των ΚΜ υπάρχουν στην ενότητα Πεπραγμένα SLIC).
- Παρουσίαση της προόδου του έργου των δύο υποομάδων και κοινή επεξεργασία των κειμένων και ειδικότερα: α) Υποομάδα 1: Γενική επισκόπηση των βιολογικών παραγόντων και της οδηγίας για τους βιολογικούς παράγοντες και β) Υποομάδα 2: Αναμενόμενη παρουσία βιολογικών παραγόντων

Τέλος, στη συνεδρίαση της SLIC στη Μαδρίτη (10^{ος}/2023), η συμπρόεδρος της ΟΕ παρουσίασε τα αποτελέσματα της προαναφερόμενης έρευνας "Προσδιορισμός των αναγκών κατάρτισης των επιθεωρητών εργασίας στον τομέα των βιολογικών παραγόντων", όπου και έλαβε έγκριση για τις προτεινόμενες ενέργειες για την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας. Οι εν λόγω ενέργειες θα ενσωματωθούν στην υπό αναθεώρηση εντολή της ΟΕ.

Working Group Knowledge Sharing System (KSS)

Ο ρόλος του Δικτύου Ανταλλαγής Γνώσης μεταξύ των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ των ΚΜ έχει αναβαθμιστεί πολύ τα τελευταία χρόνια και πέραν των εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας, χρησιμοποιείται ευρέως και από τις ομάδες εργασίας της SLIC για συλλογή των απαραίτητων πληροφοριών σχετικά με το έργο τους ή τη διοργάνωση εκπαιδευτικών εκδηλώσεων.

Τα ερωτήματα αφορούν κυρίως πληροφορίες για τον τρόπο εφαρμογής της Οδηγίας πλαίσιο καθώς και των λοιπών ευρωπαϊκών οδηγιών, αλλά και γενικές πληροφορίες σχετικά με εθνικά νομοθετήματα που εκδόθηκαν κατόπιν της ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Οι βασικοί τομείς ενδιαφέροντος παραμένουν οι «κλασικοί» τομείς εργασίας όπως ο κατασκευαστικός κλάδος, τα εργατικά ατυχήματα και η προστασία από την έκθεση σε χημικούς κινδύνους.

Αρκετά ερωτήματα αφορούν σε θέματα διαδικασιών και λειτουργίας της Επιθεώρησης, καθώς και σε εξειδικευμένα θέματα αρμοδιότητας - αντικείμενα ή διαδικασίες - των Επιθεωρήσεων Εργασίας, σε σχέση και με άλλες αρχές ή υπηρεσίες, δεδομένου ότι υπάρχει διακύμανση του εύρους των επιμέρους αρμοδιοτήτων μεταξύ των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ των ΚΜ.

Τέλος, αυξητική τάση καταγράφεται στα ερωτήματα που αφορούν τους νέους, αναδυόμενους κινδύνους που σχετίζονται με την τεχνητή νοημοσύνη, χρήση ρομπότ στην εργασία, τα θέματα ασφάλειας κυβερνοχώρου, τις νέες μορφές απασχόλησης, όπως αποσπασμένοι εργαζόμενοι, εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ, και τις εξελίξεις ως προς τις επικίνδυνες ουσίες και τα μηχανήματα – εξοπλισμό εργασίας. Κατά τη διάρκεια του 2023 υποβλήθηκαν μέσω του ΚΣΣ 44 Ερωτήματα.

3. Λοιπή δραστηριότητα

3.1. Κοινοβουλευτικός έλεγχος – συμβολή στη νομοθεσία

Στο πλαίσιο του ρόλου της Επιθεώρησης Εργασίας για την έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση του Κοινοβουλίου μέσω της ηγεσίας του Υπουργείου, συντάχθηκαν **απαντήσεις για 47 Ερωτήσεις και Αναφορές βουλευτών** που αφορούσαν θέματα προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Επίσης, Επιθεωρητές ΑΥΕ συμμετείχαν στις παρακάτω **ομάδες εργασίας** που δραστηριοποιήθηκαν εντός του 2023:

- της Γενικής Γραμματείας Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με αντικείμενο τη θέσπιση νομοθετικού πλαισίου για την προστασία της υγείας των εργαζομένων έναντι της θερμικής καταπόνησης, ιδίως σε περιόδους καύσωνα και
- της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης, με αντικείμενο την τροποποίηση και συμπλήρωση του ν. 3551/2007, που διέπει τη λειτουργία των ναυπηγοεπισκευαστικών επιχειρήσεων.
- με τη Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης του Κανονιστικού πλαισίου για το επιχειρηματικό περιβάλλον της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης, με αντικείμενο την έκδοση νομοθετικού πλαισίου που θα προσαρμόζει τις λειτουργίες της Επιθεώρησης Εργασίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία κατά τα προβλεπόμενα στον Νόμο 4512/2018

Οι συνεδριάσεις των εν λόγω ομάδων εργασίας πραγματοποιήθηκαν αποκλειστικά διαδικτυακά.-

Επίσης το 2023 συνεχίστηκε η συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο της παροχής επικαιροποιημένης πληροφόρησης μέσω Επιθεωρητών ΑΥΕ εθνικών εκπροσώπων για τη διασύνδεση της Επιθεώρησης ΑΥΕ με την Ενιαία Ψηφιακή Πύλη της Δημόσιας Διοίκησης, μετά και την λειτουργία της αντίστοιχης Ευρωπαϊκής Ψηφιακής Πύλης και τη διασύνδεση με το Εθνικό Μητρώο Διαδικασιών «ΔΙΑΥΛΟΣ».

3.2. Εξυπηρέτηση του πολίτη

Πέραν του ελεγκτικού τους έργου, οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας είναι επιφορτισμένες και με την καθημερινή εξυπηρέτηση του πολίτη. Στο πλαίσιο αυτό δόθηκαν γραπτές απαντήσεις και στοιχεία σε ερωτήσεις που υποβλήθηκαν, γραπτά ή προφορικά, από εργαζομένους, εργοδότες, κοινωνικούς εταίρους (συνδικαλιστικές οργανώσεις ή ενώσεις εργοδοτών), επιστημονικούς φορείς κλπ. που αφορούσαν σε θέματα αρμοδιότητας Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω στην υπό στοιχείο 7 παράγραφο της Ενότητας Α, στην Επιθεώρηση Εργασίας τηρείται και ενημερώνεται «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» για πράξεις επιβολής προστίμου υψηλής, πολύ υψηλής σοβαρότητας και αδήλωτης εργασίας και για το έτος **2023** εκδόθηκαν απαντήσεις για επιβολή ή μη αντίστοιχων προστίμων σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για **1.340** Αιτήματα που κατατέθηκαν στην Επιθεώρηση Εργασίας από αναθέτουσες αρχές του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και λοιπούς φορείς και οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα και αφορούσαν στον έλεγχο **3.093** σχετικών υποψήφιων αναδόχων.

Γ. Απολογισμός δράσης της Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας

Η Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων και στον Διοικητή της Αρχής. Η Υπηρεσία στελεχώνεται από Προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Το έργο των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων συνίσταται στα κάτωθι:

- **Έλεγχο** των χώρων εργασίας σε οποιοδήποτε μέρος της Ελληνικής Επικράτειας για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
- **Επιβολή κυρώσεων** για διαπιστωθείσες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.
- **Εσωτερικό έλεγχο** όλων των Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας για την ενιαία δράση και λειτουργία τους και υποβολή στον Γενικό Διευθυντή και στον Διοικητή σχετικών αναφορών με τα αποτελέσματα και τις προτάσεις για τη βελτίωση του παρεχόμενου έργου.
- **Εκτέλεση κάθε έργου** που τους ανατίθεται από τον Γενικό Διευθυντή και από τον Διοικητή, και έχει σχέση με την οργάνωση και λειτουργία της Επιθεώρησης Εργασίας.
- **Άσκηση** όλων των αρμοδιοτήτων και των καθηκόντων των Επιθεωρητών της Επιθεώρησης Εργασίας.

1. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων

Κατά το έτος 2023 υπηρέτησαν 22 Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων.

Το έργο των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2023 αποτυπώνεται ως κάτωθι:

1.1. Ελεγκτικό έργο

Η Υπηρεσία των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποίησε κατά το έτος 2023 **συνολικά 4.467 ελέγχους και επέβαλε συνολικά 1.239 πρόστιμα ύψους 3.764.650 €**.

Κατά κύριο λόγο οι κλάδοι οικονομικών δραστηριοτήτων που ελέγχθηκαν ήταν: Λιανικό-Χονδρικό Εμπόριο, Βιομηχανίες Τροφίμων, Κατασκευή ειδών ένδυσης, Εστιατόρια – Ξενοδοχεία, Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.), Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.), Εταιρείες Καθαρισμού και λοιπές δραστηριότητες παροχής

υπηρεσιών, δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας, Ψυχαγωγικές και πολιτιστικές δραστηριότητες, δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών, Τράπεζες, Τηλεπικοινωνίες, Ασφαλιστικές Εταιρίες, Τουριστικά Γραφεία και Μεταφορές.

Αναλυτικά κατά οικονομική δραστηριότητα οι έλεγχοι έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 40

Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	4
10	Βιομηχανία τροφίμων	111
11	Ποτοποιία	2
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	4
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	17
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	1
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα	4
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	1
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	1
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	35
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	1
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	4
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	2
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	2
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού	5
31	Κατασκευή επίπλων	6
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	4
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1



Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	2
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	2
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	9
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	60
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	276
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.511
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	29
50	Πλωτές μεταφορές	3
51	Αεροπορικές μεταφορές	3
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	25
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορές δραστηριότητες	10
55	Καταλύματα	491
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1.272
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	3
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	2
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	1
61	Τηλεπικοινωνίες	23
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	3
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	89
65	Ασφαλιστικά, ανασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	14
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	7
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	11
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	12
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	29
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	13
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	3

Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	34
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	20
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών	24
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	44
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	59
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	6
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	3
85	Εκπαίδευση	2
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	28
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	1
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	2
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	12
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	11
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	1
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	93
Σύνολο		4.467

Κατά τους ελέγχους έγιναν υποδείξεις, παρατηρήσεις, συστάσεις και διαπιστώθηκαν παραβάσεις για τις οποίες επιβλήθηκαν κυρώσεις και αφορούν:

- Στη διαπίστωση απασχόλησης αδήλωτου προσωπικού.
- Στη μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης του χρόνου εργασίας, πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, στις περιπτώσεις αλλαγής ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, με καθεστώς εργασίας πλήρους απασχόλησης.

- Στη μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης του χρόνου εργασίας, πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, στις περιπτώσεις αλλαγής ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, με καθεστώς εργασίας μερικής απασχόλησης.
- Στη μη υποβολή του εντύπου Ε8 Αναγγελίας υπερωρίας.
- Εργασία ανήλικου, χωρίς άδεια εργασίας.
- Απασχόληση παράνομα διαμένοντα αλλοδαπού τρίτης χώρας.
- Παράνομη υπερωριακή απασχόληση.
- Απασχόληση επιδοτούμενου άνεργου.
- Παράλειψη απογραφικής διαδικασίας.
- Μη κατάρτιση κανονισμού εργασίας σε υπόχρεες επιχειρήσεις.
- Άρνηση παροχής στοιχείων ή πληροφοριών ή παροχής ανακριβών στοιχείων.
- Εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης.
- Μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης του χρόνου εργασίας.
- Ελλιπής συμπλήρωση πίνακα προσωπικού.
- Στη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών.
- Στη μη καταβολή προσαύξησης για εργασία σε ημέρα Κυριακή, νυχτερινής εργασίας έκτης ημέρας.
- Μη χορήγηση αναλυτικών εκκαθαριστικών σημειωμάτων.
- Γενικό και αόριστο έντυπο πολιτικής αντιμετώπισης περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
- Κατάτμηση ωραρίου μερικώς απασχολούμενων.
- Μη χορήγηση αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης, λόγω εργασίας Κυριακής.
- Μη τήρηση 11ωρης ανάπαυσης.
- Μη τήρηση του ελάχιστου χρόνου διακοπής (3 ωρών) σε περίπτωση εφαρμογής διακεκομμένου ωραρίου.
- Παράνομη λειτουργία ΕΠΑ.
- Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας ανήλικου.
- Ελλιπής γνωστοποίηση των όρων του ΠΔ. 156/94
- Μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού.
- Μη εφαρμογή όρων Σ.Σ.Ε.

- Μη καταβολή μισθοδοσίας μέσω Τραπεζής.
- Απασχόληση κατά ημέρα Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης (ρεπό).
- Μη εφοδιασμός εργαζομένων εκτός έδρας της επιχείρησης με απόσπασμα πίνακα προσωπικού.
- Μη χορήγηση διαλείμματος.
- Διακεκομμένο ωράριο σε προσωπικό κουζίνας.
- Απασχόληση επιδοτούμενου άνεργου.
- Μη καταχώριση αριθμού κυκλοφορίας μοτοποδηλάτου στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.
- Μη καταβολή αποζημίωσης χρήσης δικύκλου 15% σε τραπεζικό λογαριασμό.
- Μη αναγραφή αιτιολογίας στα καταθετήρια τραπεζής.
- Εργασία σε διαφορετικό ωράριο εργασίας σε πρακτική άσκηση ξενοδοχειακού υπαλλήλου.

1.2. Επιβληθείσες διοικητικές κυρώσεις

Οι Ειδικόι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων εξέδωσαν **συνολικά 1.239 πράξεις επιβολής προστίμου ύψους 3.764.650,00 €**. Αναλυτικά:

ΠΙΝΑΚΑΣ 41

Κωδικός Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Προστίμων	Ποσά Προστίμων σε (€)
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	4	22.700,00
10	Βιομηχανία τροφίμων	32	139.300,00
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	2	12.500,00
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1	10.500,00
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού	1	10.500,00
31	Κατασκευή επίπλων	3	1.800,00



Κωδικός Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Προστίμων	Ποσά Προστίμων σε (€)
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1	2.000,00
41	Κατασκευές κτιρίων	4	22.200,00
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	1	800,00
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	9	49.000,00
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	21	43.600,00
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	200	545.600,00
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	11	19.500,00
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	6	24.100,00
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορές δραστηριότητες	1	1.800,00
55	Καταλύματα	215	578.700,00
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	606	1.818.250,00
61	Τηλεπικοινωνίες	4	6.800,00
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	2	21.000,00
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	9	52.200,00
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1	600,00
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	4	24.000,00
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	2	5.000,00
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	3	2.800,00
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	1	600,00



Κωδικός Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Προστίμων	Ποσά Προστίμων σε (€)
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	9	18.100,00
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	5	25.200,00
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών	3	11.700,00
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	10	33.800,00
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	29	143.400,00
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	2	6.000,00
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	2	11.100,00
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	1	1.200,00
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1	4.000,00
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	1	1.800,00
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	4	17.500,00
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	1	10.500,00
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	1	2.000,00
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	26	62.500,00
Σύνολα		1.239	3.764.650,00

Από τα 1.239 πρόστιμα τα 127αφορούν αδήλωση εργασίας.

Επίσης, το έτος 2023 υπεβλήθησαν μία μήνυση και μία μηνυτήρια αναφορά σε επιχείρηση κλάδου 81 (Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους).

1.3. Άλλες δραστηριότητες

Για το έτος 2023 ανατέθηκε στους Ειδικούς Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων:

- α) Η διενέργεια τριών (03) Ένορκων Διοικητικών Εξετάσεων.
- β) Η διενέργεια έξι (06) εσωτερικών ελέγχων σε Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και σύνταξη σχετικών πορισμάτων.
- γ) Επεξεργασία – Σύνταξη - Εισήγηση διατάξεων Εργατικής Νομοθεσίας, και τροποποίησης υφιστάμενων διατάξεων, κατάρτιση σχεδίων Υπουργικών Αποφάσεων.
- δ) Εκπαίδευση, μέσω τηλεμερίδων, Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων για θέματα εργατικής νομοθεσίας.

Περαιτέρω, κατά το έτος 2023 Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων συμμετείχαν σε **συλλογικά όργανα της Διοίκησης και Επιτροπές** για τον συντονισμό και την αποτελεσματικότερη λειτουργία των υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και της Επιθεώρησης Εργασίας, και συγκεκριμένα στα εξής:

- Πρωτοβάθμια πενταμελής επιτροπή του ν. 2643/98.
- Τοπική Διοικητική Επιτροπή e-ΕΦΚΑ Τοπικής Διεύθυνσης Δ' Θεσσαλονίκης.
- Τριμελής Επιτροπή Εργασίας Ν. Θεσσαλονίκης Π.Δ. 369/89.
- πενταμελής επιτροπή του Ν.2643/98.
- Επιτροπή Εργασίας Π.Ε. Ημαθίας.
- Τριμελής επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής συμβάσεων με καθαρή αξία άνω των 140.000,01€
- Επιτροπή Ενστάσεων (Απόφαση αριθ. πρωτ. 396793/04.8.23).
- Τ.Δ.Ε. Ε.Φ.Κ.Α. Α' Κυκλάδων.
- Τριμελής Επιτροπή Ι.Γ.Ε.Ε. – Ε.Π.Α.
- Επιτροπή για την ποιοτική και ποσοτική προμήθεια πάσης φύσης υλικών και την πιστοποίηση εκ τελεσθεισών εργασιών-υπηρεσιών για το έτος 2023.
- Ομάδα Εργασίας στο «Εθνικό Μητρώο Διαδικασιών» για τις διαδικασίες του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
«Εθνικό Μητρώο Διαδικασιών» για τις διαδικασίες του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
- Συμβουλευτική Επιτροπή ΔΥΠΑ Μακροπούλου.

- Τριμελής επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής συμβάσεων με καθαρή αξία από 30.000,01 έως και 140.000,00€.
- Τριμελής επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής συμβάσεων με καθαρή αξία από 30.000,01 έως και 140.000,00€.
- Ομάδα Διαχείρισης της Διαδικτυακής Πύλης της Επιθεώρησης Εργασίας.
- Επιτροπή Εργασίας του Ν.3789/1957 της Περ/κής Δ/σης Αθηνών περί κύρωσης των Κανονισμών Εργασίας των επιχειρήσεων.
- Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Αδήλωτη Εργασία της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ELA).

2. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Το έργο τους κατά το 2023 αποτυπώνεται ως εξής:

2.1. Ελεγκτικό έργο

Οι έλεγχοι των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία μεταξύ άλλων αφορούν: α) σε ειδικά θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, – εργασίες με αυξημένη επικινδυνότητα, με βάση κριτήρια: είδος εργασιών, επικινδυνότητα υλικών - διαδικασιών, έκθεση (διάρκεια, αριθμός εκτεθειμένων ατόμων κλπ) σε παράγοντες (φυσικούς, χημικούς, βιολογικούς) και β) σε περιοχές που δεν καλύπτονται επαρκώς από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Κατά το έτος 2023 οι διενεργηθέντες έλεγχοι ανήλθαν σε χίλιους τετρακόσιους είκοσι (**1420**), ενώ είχε προγραμματιστεί η διενέργεια εννιακοσίων πενήντα (**950**), που αντιστοιχεί σε αύξηση περίπου **49,5%** ως προς τον προγραμματισμένο στόχο. Οι έλεγχοι διακρίνονται ως ακολούθως: Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους και κατ' εντολή του Γενικού Διευθυντή Εποπτείας και Ελέγχων, πραγματοποίησαν κατά το έτος 2023, πρόγραμμα ελέγχου επιχειρήσεων στα όρια δραστηριότητας των (πέντε) 5 ΠΔΕΑΥΕ: Αθηνών-Αν. Αττικής & Κρήτης, Πειραιώς-Δυτ. Αττικής & Αιγαίου, Μακεδονίας & Θράκης, Πελοποννήσου-Δυτ. Ελλάδας – Ηπείρου - Ιονίων Νήσων και Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας, τόσο σε ηπειρωτικές όσο και σε νησιωτικές περιοχές.

Οι στόχοι που είχαν τεθεί, επιτεύχθηκαν σε ικανοποιητικό βαθμό όσον αφορά στους ελέγχους, με επικέντρωση του ενδιαφέροντος στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε χώρους-κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με αυξημένη επικινδυνότητα (ηλεκτρομηχανολογικός εξοπλισμός, επικίνδυνοι παράγοντες, στοιχεία ατυχημάτων) για τη βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας και των συνθηκών εργασίας και περαιτέρω την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Οι έλεγχοι έγιναν προγραμματισμένα με βάση την επικινδυνότητα και την αξιοποίηση στοιχείων και προβλέψεων με βάση στοιχεία του Risk Analysis του ΟΠΣ.

Οι ως άνω έλεγχοι α) συνδυάστηκαν σε αρκετές περιπτώσεις και με ταυτόχρονους ελέγχους ορθής λειτουργίας των Τμημάτων των ΠΔΕΑΥΕ.

2.1.1. Ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή όλων των ελέγχων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας:

ΠΙΝΑΚΑΣ 42
Αριθμός ελέγχων και ποσοστιαία κατανομή ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
Α	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ		
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	2	0,14%
Γ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ		
10	Βιομηχανία τροφίμων	17	1,20%
11	Ποτιστική	3	0,21%
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	3	0,21%
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	2	0,14%
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χαρτινών προϊόντων	1	0,07%



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2	0,14%
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1	0,07%
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	7	0,49%
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	2	0,14%
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	10	0,70%
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού	2	0,14%
31	Κατασκευή επίπλων	1	0,07%
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ		
41	Κατασκευές κτιρίων	145	10,21%
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	47	3,31%
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	122	8,59%
Ζ	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ- ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ		
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	13	0,92%
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	36	2,54%
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	134	9,44%
Η	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ		
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	4	0,28%
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	6	0,42%
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	8	0,56%
Θ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ		
55	Καταλύματα	201	14,15%
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	138	9,27%
Ι	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ		
61	Τηλεπικοινωνίες	4	0,28%
Κ	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	5	0,35%
Λ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ		
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	12	0,85%
Μ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1	0,07%
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων – δραστηριότητες παροχής συμβ	3	0,21%
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	15	1,06%
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	1	0,07%
Ν	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	5	0,35%
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων	1	0,07%
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	7	0,49%
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	6	0,42%
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	1	0,07%
Ξ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ- ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ		
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα- υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	368	25,92%
Π	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ		
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	11	0,77%
Ρ	ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ		
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1	0,07%
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	1	0,07%
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	4	0,28%
Σ	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	2	0,14%
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	2	0,14%

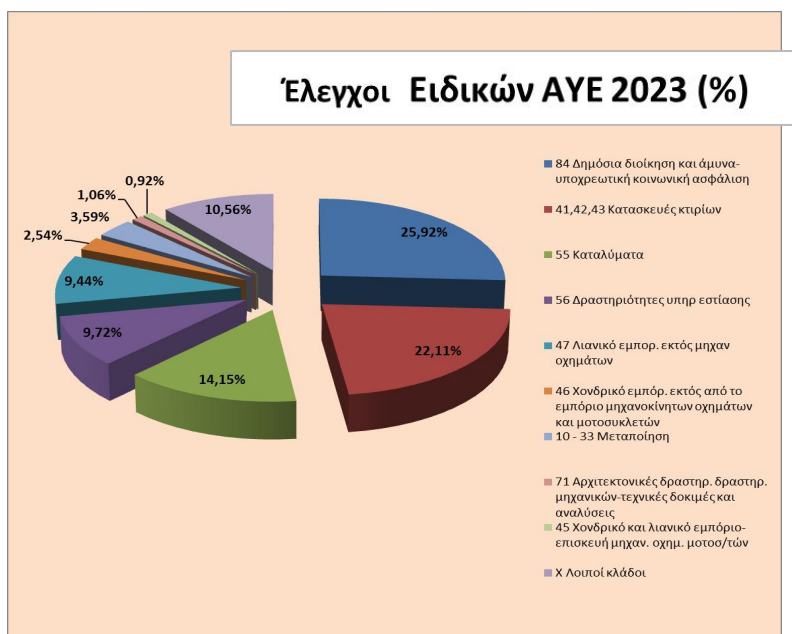
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
	ΜΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΜΕΝΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		
0	Δραστηριότητα χωρίς καταχωρημένο ΚΑΔ	63	4,44%
	ΣΥΝΟΛΑ	1420	100%

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο αριθμός ελέγχων σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, που έγιναν οι περισσότεροι έλεγχοι.

ΠΙΝΑΚΑΣ 43

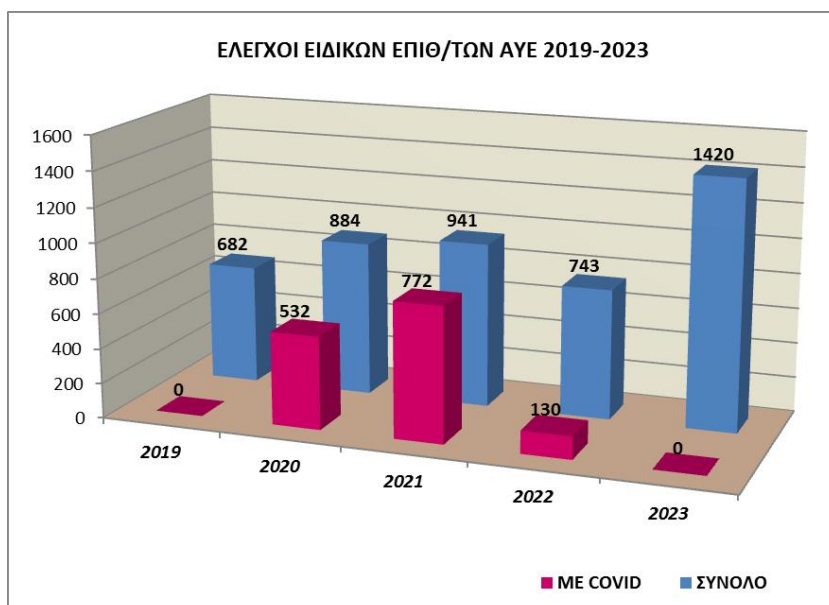
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. (%) ΕΛΕΓΧΩΝ
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα- υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	368	25,92%
41,42,43	Κατασκευές κτιρίων Έργα πολιτικού μηχανικού	314	22,11%
55	Καταλύματα	201	14,15%
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	138	9,72%
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	134	9,44%
46	Χονδρικό εμπόρ. εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	36	2,54%
10 - 33	Μεταποίηση	51	3,59%
71	Αρχιτεκτονικές δραστηρ. δραστηρ. μηχανικών-τεχνικές δοκιμές και αναλ.	15	1,06%
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο-επισκευή μηχαν. οχημ. μοτοσ/τών	13	0,92%
Χ	Λοιποί κλάδοι	150	10,56%
	ΣΥΝΟΛΑ	1420	100,00%

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΛΕΓΧΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2023



Όλοι οι ανωτέρω έλεγχοι αφορούσαν σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενώ σε εξήντα πέντε (65) ελέγχους έγιναν, μεταξύ άλλων, και υποδείξεις /ενημέρωση για θέματα πρόληψης της βίας-παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
Διενεργηθέντες έλεγχοι 2019-2023



Στο άνω Διάγραμμα παρατίθενται συγκριτικά οι έλεγχοι για το χρονικό διάστημα 2019-2023.

Η αύξηση των ελέγχων κατά το έτος 2023 σε σχέση με το 2022 (που ήταν **743**) αλλά και σε σχέση με τον προγραμματισμένο αριθμό ελέγχων (**950**) αποδίδεται εν μέρει στην αύξηση του αριθμού των επιθεωρητών αλλά και στην εντατικοποίηση των ελέγχων στο τομέα των κατασκευών, όπου παρατηρείται αυξημένος αριθμός ατυχημάτων.

2.1.2. Υποδείξεις σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας

Στο πλαίσιο των ελέγχων έγιναν παρατηρήσεις, συστάσεις και υποδείξεις (με συγκεκριμένη προθεσμία συμμόρφωσης) και παρακολούθηση υλοποίησης με κρίσιμες παρεμβάσεις (διακοπή εργασιών, επιβολή κυρώσεων), με σκοπό την πρόληψη και αποφυγή ατυχημάτων, καθώς και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων.

Ειδικότερα κατά τους ελέγχους έγιναν διαπιστώσεις, που οδήγησαν σε υποδείξεις με προθεσμία υλοποίησης, σε περιπτώσεις δε άμεσου κινδύνου, σε κλήση για παροχή εξηγήσεων και επιβολή κυρώσεων. Οι βασικότερες από αυτές μπορούν να αποτυπωθούν συνοπτικά ως ακολούθως:

- Για θέματα **Διαχείρισης ασφάλειας** [παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας (Τ.Α.) και Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.), ύπαρξη Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κλπ].
- Για θέματα **εκπαίδευσης προσωπικού** (ασφαλής χρήση εξοπλισμού εργασίας, τήρηση ασφαλών μεθόδων και διαδικασιών, χρήση μέσων ατομικής προστασίας κλπ).
- Για Ασφαλείς **Ηλεκτρικές Εγκαταστάσεις** (ύπαρξη-λειτουργία αντιηλεκτροπληξιακού διακόπτη, τακτική επίβλεψη-συντήρηση, ασφάλεια καλωδιώσεων).
- Για θέματα **πρόληψης κινδύνων στις κατασκευαστικές δραστηριότητες** (ηλεκτρικός κίνδυνος, πτώσεις από ύψος, ασφαλής πρόσβαση, καταλληλότητα ικριωμάτων, τραυματισμοί).
- Για **Σήμανση Εξόδων Κινδύνου**, για εξόδους κινδύνου, για διαδρόμους ελεύθερους με φωτισμό ασφαλείας, σχέδια έκτακτης ανάγκης.
- Για κατάλληλο **χώρο Ιατρείου και παροχής πρώτων βοηθειών** με τα απαιτούμενα υλικά.
- Για προστασία των εργαζομένων από **φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες**.

- Για θέματα **ασφαλούς χρήσης κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας** (χορήγησης, επίβλεψη ασφαλούς χρήσης).
- Για ασφαλή **χρήση** (πιστοποιητικά, άδειες, εκπαίδευση, οδηγίες)-καταλληλότητα **εξοπλισμού εργασίας** (ανυψωτικά μηχανήματα, μηχανών κλπ).
- Για θέματα **πυροπροστασίας** (πιστοποιητικά και συσκευές σε ισχύ, σήμανση, θέματα εκπαίδευσης ομάδων πυρασφάλειας κλπ).
- Κατά τη θερινή περίοδο έγιναν έλεγχοι σε υπαίθριες εργασίες και χώρους με σημαντική **θερμική καταπόνηση** (έργα πολιτικού μηχανικού).

2.2. Επιβολή κυρώσεων

Στο πλαίσιο των ανωτέρω ελέγχων σε περίπτωση διαπίστωσης μη συμμόρφωσης με τα προτεινόμενα μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και στις περιπτώσεις σοβαρού-άμεσου κινδύνου επιβλήθηκαν κυρώσεις (πρόστιμα, διακοπή εργασιών), ενώ διαβιβάστηκαν και μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές.

Οι βασικότερες διαπιστώσεις μπορούν να αποτυπωθούν συνοπτικά ως ακολούθως:

- Έλλειψη ή παράκαμψη (by-pass) αντι-ηλεκτροπληξιακού διακόπτη.
- Σοβαρός και άμεσος κίνδυνος λόγω πτώσης από ύψος σε εργοτάξια.
- Χειρισμός Μηχανημάτων Έργου από μη αδειούχους χειριστές.
- Μη ανάθεση καθηκόντων Τ.Α. ή/και Ι.Ε.
- Μη ύπαρξη ή ελλιπής Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου.
- Έλλειψη συστημάτων προστασίας σε εξοπλισμό (κινούμενα μέρη).
- Μη ύπαρξη πιστοποιητικού χειριστή σε ανυψωτικό μηχάνημα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 44

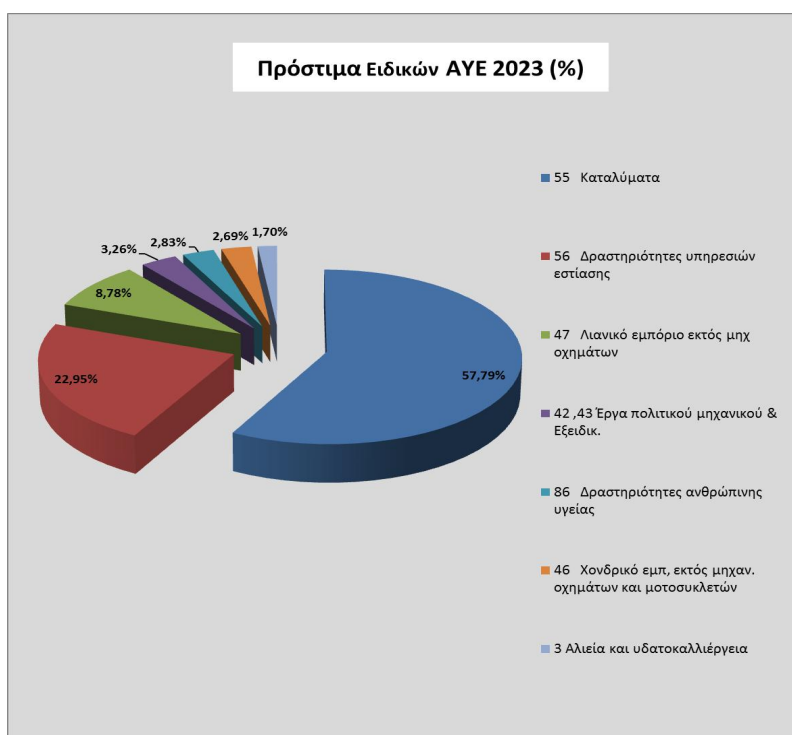
Επιβληθέντα πρόστιμα ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΠΡΟΣΤ.	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣ.% ΑΡ. ΠΡΟΣΤ.	ΠΟΣ % ΠΡΟΣΤ.
42,43	Έργα πολιτικού μηχανικού	5	2.300 €	14,71%	3,26%
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	7	16.200 €	20,59%	22,95%
47	Λιανικό εμπόριο εκτός μηχ. οχημάτων	3	6.200 €	8,82%	8,78%
55	Καταλύματα	13	40.802 €	38,24%	57,79%
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	1	2.000 €	2,94%	2,83%
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός μηχανημάτων οχημάτων και μοτοσυκλετών	3	1.900 €	8,82%	2,69%
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	2	1.200 €	5,88%	1,70%
	ΣΥΝΟΛΑ	34	70.602 €	100,00%	100,00%

Επίσης, επεβλήθησαν 6 διακοπές εργασιών, κυρίως σε εργοτάξια-έργα δραστηριότητας πολιτικού μηχανικού, λόγω σοβαρού και άμεσου κινδύνου.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29

Ποσοστά προστίμων (%) ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας



Στο Διάγραμμα 29 αποτυπώνονται τα ποσοστά των προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

2.3. Άλλες δραστηριότητες

2.3.1. Συνδρομή σε τοπικές υπηρεσίες - Έλεγχος λειτουργίας Υπηρεσιών

Κατά το έτος 2023 οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ολοκλήρωσαν **ελέγχους ορθής λειτουργίας** (σε συνδυασμό με έλεγχο καταγγελιών) σε δεκαεννέα (19) Τμήματα ΥΑΕ σε όλες τις ΠΔΕΑΥΕ, σε όλη την επικράτεια και συνέταξαν σχετικές αναφορές με διαπιστώσεις/προτάσεις. Συγκεκριμένα έγιναν έλεγχοι στα Τμήματα ΥΑΕ των ΠΔΕΑΥΕ:

- Αθηνών-Αν. Αττικής & Κρήτης,
- Πειραιώς-Δυτ. Αττικής & Αιγαίου,
- Μακεδονίας & Θράκης,
- Πελοποννήσου-Δυτ. Ελλάδας – Ηπείρου - Ιονίων Νήσων και
- Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας.

Ο βασικός στόχος ήταν ο έλεγχος της δραστηριότητάς τους, η διαπίστωση ελλείψεων, ο εντοπισμός δυσλειτουργιών και η ενίσχυσή τους στην προσπάθεια για την εύρυθμη

λειτουργία των υπηρεσιών της ΑΑΕΕ και για την ενιαία αντιμετώπιση παραβάσεων της Εργατικής Νομοθεσίας σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων.

Ειδικότερα έγιναν διαπιστώσεις-συστάσεις (προτάσεις) καθώς και αναφορά καλών πρακτικών σχετικά με:

- ◆ Την ΟΡΓΑΝΩΣΗ της ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (υπάλληλοι/επιθ/τές)
- ◆ Την ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ υποδομή (Κτιριακά, εξοπλισμός γραφείου, διαδικασίες-χρήση υπηρεσιακού αυτοκινήτου)
- ◆ Την εσωτερική ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ της ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
- ◆ Την Επιμόρφωση υπαλλήλων σε σχέση με τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες
- ◆ Την ΤΗΡΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ
- ◆ Την ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ – ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ (τήρηση ετήσιου προγραμματισμού δράσης της υπηρεσίας, θέματα διασποράς ελέγχων σε διάφορους ΚΑΔ και επανελέγχων)
- ◆ Την ποιότητα των ΔΕΛΤΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ
- ◆ Την εξέταση ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ
- ◆ Την έρευνα των ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ
- ◆ Τη διαδικασία ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ

2.3.2. Συμμετοχή σε Επιτροπές και σε υπηρεσιακά όργανα

Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία κατά το έτος 2022 συμμετείχαν σε συλλογικά όργανα και Επιτροπές σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας των εργαζομένων και συγκεκριμένα στα εξής:

- **Τριμελείς Επιτροπές**, που συστάθηκαν με σκοπό τον επιτόπιο έλεγχο για διαπίστωση της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων άσκησης δραστηριοτήτων **Ιδιωτικών Γραφείων Ευρέσεως Εργασίας (Ι.Γ.Ε.Ε.)** και **Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.)**.
- **Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC)**.
- **Ομάδα Εργασίας**: «Συγκρότηση ομάδας εργασίας για την κατάρτιση σχεδίου κοινής υπουργικής απόφασης σύμφωνα με την παρ. 3 του αρ. 5 του ν.3846/2010 (Α'66)» (τηλεργασία στον ιδιωτικό τομέα).
- **Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης**.

- **Διυπουργική Επιτροπή** για τη μεταρρύθμιση του καθεστώτος χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας (ΚΥΑ 2/14511/0004/12.03.2018, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 35114 ΕΞ 2020/1.4.2020 (ΥΟΔΔ 323)).
- **Γνωμοδοτική Επιτροπή της παρ.4 του ά. 64 του ν.4915/2022 (Α' 63)».**
- Ομάδα Εργασίας με αντικείμενο την **επεξεργασία και υποβολή προτάσεων για την αναμόρφωση τροποποίηση συμπλήρωση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων** στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της επιθεώρησης εργασίας (Αποφ. 396367/04.08.2023)
- **Ομάδα Εργασίας εθνικών εκπροσώπων** στην Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (Senior Labour Inspectors' Committee, SLIC) (Αρ. πρωτ. ΕΣ-541335-2023 Απόφαση του Διοικητή της ΑΑΕΕ».

2.3.3. Ενημερωτικό – συμβουλευτικό έργο

Κατά τη διάρκεια του 2023 η ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων επικεντρώθηκε στα κάτωθι θέματα:

- θεσμικές ελλείψεις (ΤΑ, ΙΕ, ΕΑΥΕ, ΓΕΕΚ)
- πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων
- απασχόληση εργαζομένων με αναπηρία
- συμβολή των ασφαλών συνθηκών εργασίας για τους εργαζόμενους, στην αύξηση της παραγωγικότητας και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων
- προστασία των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα και τη μείωση της θερμικής καταπόνησής τους, έγινε ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων για τη λήψη οργανωτικών ή τεχνικών μέτρων ελάττωσης της θερμικής καταπόνησής τους σε περιόδους καύσωνα (με διανομή ενημερωτικού υλικού)
- ενημέρωση για θέματα πρόληψης της βίας-παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

Επιπλέον, Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία **συμμετείχαν με εισηγήσεις σε επιμορφωτικά σεμινάρια-ημερίδες** για την προαγωγή και διάχυση της πληροφόρησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.

ΕΝΟΤΗΤΑ III. Απολογισμός δραστηριότητας Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Όπως αναφέρθηκε στην αρχή της παρούσας Έκθεσης, η λειτουργία της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ξεκίνησε επίσημα την 01.02.2023.

Τα απολογιστικά στοιχεία της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών αποτυπώθηκαν ανωτέρω στη σελ. 25 επ.

Περαιτέρω, ακολουθεί αναλυτική καταγραφή της απολογιστικής δραστηριότητας της Αρχής ως προς τα ζητήματα διοικητικής λειτουργίας και ανάπτυξης καθώς και ψηφιακού μετασχηματισμού.

A. Ζητήματα διοικητικής λειτουργίας και ανάπτυξης

Το Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού το 2023:

- διαχειρίστηκε 24.640 αιτήματα και έγγραφα συνολικά (αιτήματα τηλεφωνικά, μέσω email, μέσω Παπύρου και ΟΠΣ). Το σύνολο αυτών απαντήθηκε και διεκπεραιώθηκε σε ποσοστό 90% άμεσα, ήτοι εντός 1-5 ημερών, και το υπόλοιπο 10% το συντομότερο δυνατόν με βάση τη σοβαρότητα και την πολυπλοκότητα του αιτήματος.
- διεκπεραίωσε Προπαρασκευαστικές ενέργειες α) στο πλαίσιο υλοποίησης των Α και Α' Κύκλων Κινητικότητας 2023 (που ακυρώθηκαν από το αρμόδιο επισπεύδον Υπουργείο Εσωτερικών και β) ενόψει νέου κύκλου κινητικότητας 2024.
- προέβη στις δέουσες ενέργειες για την πρόσβαση, εγκατάσταση, τον ορισμό χρηστών και την εκπαίδευση αυτών σε πληροφοριακά συστήματα, υποσυστήματα και ηλεκτρονικές πλατφόρμες όπως τη Διαχείριση Προσωπικού (Δυναμολόγιο) του Ο.Π.Σ. της Επιθεώρησης Εργασίας, το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (HRMS) με τα υποσυστήματά του (π. σύστημα αδειών προσωπικού – LEAVES), το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών (με τα υποσυστήματα της απογραφής, της αξιολόγησης, του δυναμολογίου κ.λ.π.), την ειδική πλατφόρμα για την Στοχοθεσία σύμφωνα με το Ν. 4940/2022, την υποβολή των ΔΑΥΚ σε ειδική

ηλεκτρονική πλατφόρμα, προκειμένου να ξεκινήσει η καταβολή των συντάξεων σε πρώην υπαλλήλους της Αρχής, την ηλεκτρονική εφαρμογή για την ηλεκτρονική διακίνηση δικαιολογητικών δαπανών (ΗΔΔ), την ανάρτηση πράξεων στην ΔΙΑΥΓΕΙΑ, την ηλεκτρονική πλατφόρμα για την υποβολή του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ.

- προέβη στις απαιτούμενες διαδικαστικές πράξεις για την αξιολόγηση του προσωπικού της Αρχής για τα έτη 2022 και 2023 σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους Ν.4369/2016 και Ν.4940/2022 (απέστειλε **23** έγγραφα για τη διαβίβαση των ανώνυμων ερωτηματολογίων, ανήρτησε **60** χειρόγραφες αξιολογήσεις στην ειδική πλατφόρμα του ΥΠΕΣ (Ν.4369/2016) απέστειλε **167** έγγραφα με τις λίστες αξιολόγησης στις υπηρεσίες της Αρχής σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις σχετικές εγκυκλίους του ΥΠΕΣ, έγινε αποδέκτης και διεκπεραίωσε 731 βεβαιώσεις περί διεξαγωγής της απαιτούμενης συνέντευξης των υπαλλήλων και έντυπα επίτευξης στόχων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων και ανήρτησε στην ειδική πλατφόρμα του ΥΠΕΣ περί στοχοθεσίας 200 έντυπα επίτευξης στόχων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων (Ν.4940/2022).
- ενήργησε για τη λύση της υπηρεσιακής σχέσης (είτε λόγω παραίτησης, είτε λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης λόγω ορίου ηλικίας στις 31/12/2023) 24 υπαλλήλων και συγκεκριμένα 24 μονίμων και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (22 και 2) υπαλλήλων της Αρχής.
- έχει αναρτήσει τις αντίστοιχες υποθέσεις που οφείλουν να αναρτηθούν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΔΑΥΚ, από τις οποίες έχουν οριστικοποιηθεί ως τις 31/12/2023 οι επτά (αφορούν τη λύση της υπαλληλικής σχέσης που έλαβε χώρα λόγω παραίτησης κατά το 2023), έχει γίνει η ανάρτηση στο ηλεκτρονικό δελτίο των υπολοίπων συνταξιοδοτούμενων των στοιχείων που υπάρχουν στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο καθενός στο αρχείο της υπηρεσίας και σταδιακά λαμβάνει χώρα εντός του 2024 η αποστολή των οικονομικών στοιχείων, προκειμένου να οριστικοποιηθούν. Επιπροσθέτως, το Τμήμα διεκπεραίωσε υποθέσεις για 6 υπαλλήλους της Επιθεώρησης Εργασίας, των οποίων οι ενέργειες για τη λύση της υπηρεσιακής σχέσης ως την 31/12/2022 διεκπεραιώθηκαν από το ΥΠΕΚΑ αλλά δεν είχε γίνει η ανάρτηση των δελτίων τους στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΔΑΥΚ.

- ενήργησε για την έκδοση 143 αποφάσεων μετακίνησης του προσωπικού της Αρχής εντός κι εκτός επικράτειας
- ενήργησε για τη διεκπεραίωση παντός είδους πληρωμών (ενδεικτικά, έξοδα κίνησης-ελεγκτικής αποζημίωσης, υπερωρίες του πάσης φύσεως προσωπικού της Αρχής και του ΥΠΕΚΑ, επιδόματα παραμεθορίου και αλλοδαπής, αμοιβές μελών του Συμβουλίου Διοίκησης)
- προέβη στην έκδοση 164 αποφάσεων για τη συγκρότηση συλλογικών οργάνων (SLIC, Ν.2643/98, ΙΓΕΕ-ΕΠΑ, ΤΔΕ e-ΕΦΚΑ, Επιτροπές Εργασίας, ΝΕΑΥΕ, Επιτροπές Διαγωνισμών και Παραλαβής, Ομάδες Εργασίας για τη Διαύγεια, τον Εσωτ.Κανονισμό την εκπόνηση σχεδίου ΚΥΑ κ.λ.π.)
- διαχειρίστηκε είτε εκδίδοντας αποφάσεις είτε ενημερώνοντας το ειδικό υποσύστημα του HRMS 8.184 πάσης φύσεως άδειες του προσωπικού της Αρχής.
- ολοκλήρωσε εγκαίρως την αντιστοίχιση στους νέους κλάδους και ειδικότητες σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και την σχετική ενημέρωση του HRMS για 776 υπαλλήλους της Αρχής.

Το **Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** στο πλαίσιο της διαρκούς και συστηματικής επιμόρφωσης των λειτουργών της Αρχής υλοποίησε πληθώρα δράσεων (ορ. ανωτέρω σελ. 21 επ.). Πλέον των σχετικών εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών δράσεων:

- εφάρμοσε ένα **καινοτόμο για την Ανεξάρτητη Αρχή σύστημα ανίχνευσης** των εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού της, σε συνεργασία με τις Διευθύνσεις Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Οι δύο Διευθύνσεις Προγραμματισμού και Συντονισμού, αφού απευθύνθηκαν στις Περιφερειακές Υπηρεσίες αρμοδιότητάς τους, συγκέντρωσαν τους τομείς στους οποίους κατά τη γνώμη των υπαλλήλων υπάρχει ενδεχομένως ανάγκη εκπαίδευσης, κατάρτισης και περαιτέρω εξοικείωσης και εξάσκησης, αλλά και ζητήματα σχετικά με την καθημερινή εξυπηρέτηση του πολίτη, όπου χρειάζεται υποστήριξη μέσω της εκπαίδευσης.

Ειδικότερα, κατά την πρώτη εφαρμογή της συγκεκριμένης μεθόδου η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων εφάρμοσε μια ρηξικέλευθη διαδικασία για τον προσδιορισμό των αναγκών με τη συμμετοχή των υπαλλήλων

σε ψηφοφορία μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, όπου παρέχονταν η δυνατότητα επιλογής μεταξύ εκπαιδευτικών ενότητων. Από αυτές τις εκπαιδευτικές ενότητες, κάθε υπάλληλος ψήφισε (επέλεξε) τις τρεις που προτιμούσε κατά προτεραιότητα. Ακολούθως, τα αποτελέσματα της έρευνας κατατάχθηκαν ιεραρχικά από τα περισσότερα προς τα λιγότερα αναγκαία και επείγοντα και αποτελούν τη βάση για την κατάρτιση ενός προγράμματος εκπαιδεύσεων που απαντά στις πραγματικές ανάγκες των Επιθεωρητών Εργασίας.

- πραγματοποίησε **καταγραφή/χαρτογράφηση των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων** που αφορούν την εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας, με γνώμονα την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση και εξέλιξη των υπαλλήλων στην υπηρεσία και τη συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας των διοικητικών διαδικασιών και της οργάνωσης και λειτουργίας της Αρχής. Τούτο έγινε σε συνεργασία με το Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσω της συγκέντρωσης και επεξεργασίας των βεβαιώσεων/πιστοποιήσεων επιμόρφωσης των υπαλλήλων της Αρχής σε διάφορους εκπαιδευτικούς φορείς και οι οποίες δεν είχαν προσκομιστεί στην Υπηρεσία. Με τον τρόπο αυτό επιτεύχθηκε η καταγραφή της συνολικής επιμόρφωσης των υπαλλήλων και η συνάφειά της σε σχέση με τα καθήκοντα εκάστου υπαλλήλου, ο συνυπολογισμός των αποκτούμενων δεξιοτήτων στην υπηρεσιακή εξέλιξη των υπαλλήλων και η τελική αξιοποίηση των γνωστικών δεξιοτήτων που αποκτούν οι υπάλληλοι για την αύξηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών της Αρχής.

Το Τμήμα Γραμματείας:

- έχει δεχτεί κατά προσέγγιση 9.900 τηλεφωνικά ερωτήματα - πληροφορίες και 1.290 ερωτήματα μέσω e-mail (ενδεικτικά ερωτήματα πολιτών για το ΠΣ/ ΕΡΓΑΝΗ και για εργασιακά θέματα, τα οποία δρομολογούνται είτε στις περιφερειακές υπηρεσίες, είτε στο Αυτοτελές Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολίτη και Διαχείρισης Καταγγελιών, καθώς και ερωτήματα των υπαλλήλων).

- έχει διεκπεραιώσει/πρωτοκολλήσει μέσω της εφαρμογής ΠΑΠΥΡΟΣ του ΟΠΣ 3.746 έγγραφα. Επιπλέον, διεκπεραίωσε 54 εξερχόμενα έγγραφα καθώς και 83 εσωτερικά έγγραφα, ήτοι **3.883** έγγραφα αναρτημένα στην ανωτέρω ηλεκτρονική εφαρμογή. Από το σύνολο των 3.746 εισερχομένων εγγράφων έχουν διεκπεραιωθεί αυθημερόν 3.696. Τα υπόλοιπα 50 έχρηζαν διευκρινίσεων και μετά από συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα, διεκπεραιώθηκαν την επομένη από την παραλαβή τους.

- διαχειρίστηκε 5.064 μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- απέστειλε και παρέλαβε 3.252 φακέλους συνολικά.
- κοινοποίησε αυθημερόν κατά προσέγγιση 670 εγκυκλίου, ανακοινώσεις - προκηρύξεις, ενημερωτικά έγγραφα, νόμους, προερχόμενα κυρίως από το Υπουργείο Εσωτερικών και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και έγγραφα που αφορούν ατομικά τους υπαλλήλους της Αρχής.
- επικύρωσε αυθημερόν 2.355 εκτυπωμένα έγγραφα καθώς και έγγραφα με ψηφιακή υπογραφή μέσω του συστήματος websign ή της εφαρμογής ΠΑΠΥΡΟΣ του ΟΠΣ.

Το Τμήμα Προμηθειών:

- προέβη σε κάθε απαιτούμενη ενέργεια για τη σύναψη – ανάρτηση σε ΔΙΑΥΓΕΙΑ και ΚΗΜΔΗΣ 89 Αναθέσεων – Συμβάσεων (η οποία περιλαμβάνει την αποστολή αιτημάτων δέσμευσης πιστώσεων, τυχόν μεταβολές προϋπολογισμού, αποστολή αναρτημένων (43) ή μη (πολυάριθμες) στο ΚΗΜΔΗΣ προσκλήσεων κλπ). Είναι σε εξέλιξη 7 νέα αιτήματα, ενώ επιπρόσθετα το Τμήμα είναι επιφορτισμένο και με την αποστολή προς πληρωμή των λογαριασμών μισθωμάτων, κοινοχρήστων, ΔΕΚΟ, τιμολογίων κλπ, η οποία είναι σε διαρκή εξέλιξη.
- διεκπεραίωσε ληξιπρόθεσμες οφειλές από μισθώματα, λογαριασμούς ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ και φυσικού αερίου του 2022
- διεκπεραίωσε οφειλές 2023 από μισθώματα λογαριασμούς ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, φυσικού αερίου και κοινόχρηστα
- προέβη στην επικαιροποίηση στοιχείων μίσθωσης ακινήτων στην ΑΑΔΕ με αναπροσαρμογή των μισθωμάτων σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία.
- έχει δεχτεί κατά προσέγγιση 1.700 τηλεφωνικά και προφορικά αιτήματα και 5.707 αιτήματα μέσω email, ήτοι 7.407 αιτήματα (ή μηνύματα που αφορούν ήδη υπάρχοντα αιτήματα, αλλά χρήζουν απάντησης), συνολικά. Επιπρόσθετα υπήρξε αποδέκτης 440 εισερχομένων εγγράφων αιτημάτων μέσω της εφαρμογής ΠΑΠΥΡΟΣ του ΟΠΣ, για τα οποία συντάχθηκαν 622 εξερχόμενα έγγραφα και 1.195 εσωτερικά, ήτοι συνολικά ανευρίσκονται 2.257 αναρτημένα έγγραφα του Τμήματος στην εφαρμογή ΠΑΠΥΡΟΣ του Ο.Π.Σ. Όλα τα αιτήματα διεκπεραιώθηκαν εντός 10 ημερών από την ολοκλήρωση του σχετικού φακέλου (ο οποίος στην περίπτωση για παράδειγμα των αναθέσεων – συμβάσεων περιλαμβάνει πληθώρα σταδίων όπως: αποστολή προσκλήσεων υποβολής ενδεικτικών προσφορών, αίτημα

δέσμευσης πίστωσης προς τη Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών, λήψη εγκριτικής απόφασης δέσμευσης πίστωσης και αποστολή προσκλήσεων επίσημων προσφορών, σύνταξη απόφασης ανάθεσης και Σύμβασης (όπου απαιτείται), παραλαβή βεβαιώσεων υλοποίησης του έργου και παραλαβής υπηρεσιών – προμηθειών, παραλαβή τιμολογίων, καταχώρηση τιμολογίων στο πληροφοριακό σύστημα και αποστολή άμεσα του φακέλου στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών προς πληρωμή).

Το Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας και Υποδομών:

- έχει δεχτεί περίπου 2.246 τηλεφωνικά και προφορικά αιτήματα και 1.736 μέσω email, ήτοι 3.982 αιτήματα συνολικά.
- έχει συμβάλει στη διακίνηση, αποστολή, παράδοση 1.030 εγγράφων, φακέλων, αναλωσίμων.
- μερίμνησε για την υπογραφή 16 κτιριολογικών προγραμμάτων οργανικών μονάδων σχετικά με την εύρεση από τις κατά τόπους Κτηματικές Υπηρεσίες νέων κτιρίων
- τηρεί το πληροφοριακό σύστημα «αποθήκη» (ΑΙΧΜΕΣ). Το συγκεκριμένο πρόγραμμα έχει σκοπό την οργάνωση κι ενημέρωση για την διαθεσιμότητα όλων των αναλωσίμων ή μη προϊόντων που προμηθεύεται η Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
- κίνησε τη διαδικασία για την έναρξη λειτουργίας του πληροφοριακού συστήματος για τα αυτοκίνητα e – kinisis. Το πρόγραμμα αυτό αφορά την κίνηση, συντήρηση και διαχείριση των οχημάτων της Υπηρεσίας.
- μερίμνησε για την καλή λειτουργία των εγκαταστάσεων της κεντρικής υπηρεσίας της Αρχής επί της Αγησιλάου 10, Αθήνα.

B. Ψηφιακός μετασχηματισμός

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός είναι βασικό συστατικό της ολιστικής στρατηγικής εκσυγχρονισμού της Επιθεώρησης Εργασίας. Σκοπός είναι η αποτελεσματικότερη επιτέλεση του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας αφενός και η ταχύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη αφετέρου, μέσα από την υιοθέτηση σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων και την απλούστευση των διαδικασιών.

1. Ψηφιακή υποστήριξη του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας

Κατά το έτος 2023, η Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης:

- Παρείχε αποτελεσματική και έγκαιρη υποστήριξη, τόσο για τη χρήση των εφαρμογών και των ψηφιακών υπηρεσιών της ΑΑΕΕ, όσο και για τις ψηφιακές υποδομές της Αρχής. Συγκεκριμένα δέχθηκε και διεκπεραίωσε πάνω από 4.200 αιτήματα επίλυσης προβλημάτων ή ερωτημάτων από εσωτερικούς και εξωτερικούς χρήστες από όλη την Ελλάδα (διοίκηση της ΑΑΕΕ, πολίτες και επιχειρήσεις) αναφορικά με την χρήση των εφαρμογών ή/και των ψηφιακών υπηρεσιών, καθώς και πάνω από 600 αιτήματα υποστήριξης που αφορούσαν τις ψηφιακές υποδομές της κεντρικής υπηρεσίας της ΑΑΕΕ.
- Προέβη εγκαίρως σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες επιδιόρθωσης σφαλμάτων και δυσλειτουργιών των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων και ψηφιακών υπηρεσιών της Αρχής, καθώς και σε ενέργειες βελτίωσης και επικαιροποίησης αυτών με βάση τις ανάγκες που προέκυψαν από νομοθετικές ρυθμίσεις ή νέες επιχειρησιακές απαιτήσεις.
- Ολοκλήρωσε με επιτυχία όλα τα στάδια για την προμήθεια των νέων Πληροφοριακών Συστημάτων της Αρχής για την Διαχείριση Οικονομικών, Ανθρώπινου Δυναμικού, Αποθήκης και Στόλου Αυτοκινήτων. Η διαδικασία περιλάμβανε την αναλυτική περιγραφή των αναγκών, καθώς και την παρακολούθηση υλοποίησης, εξέτασης και παραλαβής των παραδοτέων, παραμετροποίησης, και θέσης σε παραγωγική λειτουργία.
- Υλοποίησε και έθεσε στην διάθεση των πολιτών και επιχειρήσεων μέσω της διαδικτυακής πύλης της Αρχής, τρεις επιπλέον νέες ψηφιακές υπηρεσίες: (α) τον Ορισμό Υπευθύνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ), (β) την Ανάρτηση Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) ΟΤΑ α΄ ή β΄ βαθμού ή νομικού προσώπου αυτού, και (γ) την αίτηση για εργατική διαφορά, τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τις επιχειρήσεις. Επιπλέον δημιούργησε και ανάρτησε στον διαδικτυακό τόπο της Αρχής εγχειρίδια χρήσης αυτών.
- Υλοποίησε τον νέο τρόπο αυθεντικοποίησης των χρηστών ώστε να πραγματοποιείται με τη χρήση των διαπιστευτηρίων του TAXISnet μέσω διαλειτουργικότητας (oAuth2), ο οποίος πρόκειται να τεθεί σε παραγωγική λειτουργία στις αρχές του 2024, κατόπιν έκδοσης της απαιτούμενης σχετικής ΥΑ από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

- Διεκπεραίωσε με επιτυχία όλα τα αιτήματα της διοίκησης για την άντληση και την παροχή δεδομένων από το ΟΠΣ, με στόχο τον στρατηγικό σχεδιασμό στοχευμένων ελέγχων ή/και την δημιουργία ενημερωτικών στατιστικών αναφορών.
- Προέβη στον λεπτομερή καθορισμό προδιαγραφών, την δημιουργία τεύχους διακήρυξης διεθνούς διαγωνισμού και την ανάλυση κόστους ανά εξάμηνο, για την συντήρηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της Αρχής και την παροχή συναφών έργων, για τα έτη 2024 – 2027.
- Διεκπεραίωσε άμεσα όλες τις ενέργειες σχετικές με την συντήρηση του site, τόσο ως προς τις απαιτήσεις για το λογισμικό του και τα πιστοποιητικά ασφάλειας, όσο και ως προς την βελτίωση και επικαιροποίηση του περιεχομένου του, όπως π.χ. τροποποιήσεις που προέκυψαν από την μετατροπή του φορέα σε Ανεξάρτητη Αρχή, δημιουργία νέων μεταφρασμένων σελίδων με νομοθεσία και οδηγίες σε ξένες γλώσσες, κ.α.
- Ολοκλήρωσε με επιτυχία την διαδικασία επανέκδοσης, όπου απαιτείται, και ανανέωσης των ψηφιακών πιστοποιητικών για τα έτη 2024 – 2026 όλων των υπαλλήλων της Αρχής, ενόψει της λήξης ισχύος τους στο τέλος του 2023, έτσι ώστε να μπορούν να υπογράφουν έγγραφα ψηφιακά. Συγκεκριμένα προέβη σε 190 επανεκδόσεις και σε 710 ανανεώσεις ψηφιακών πιστοποιητικών.
- Παρακολουθεί στενά και σε συνεργασία με την ΚτΠ (Κοινωνία της Πληροφορίας) την υλοποίηση του έργου της μετάπτωσης των Υπηρεσιών από το ΣΥΖΕΥΞΙΣ Ι στο ΣΥΖΕΥΞΙΣ ΙΙ, συντονίζει τους Περιφερειακούς Αναδόχους του έργου και υποστηρίζει τις Περιφερειακές Υπηρεσίες της Αρχής κατά την διαδικασία της μετάπτωσης και, παράλληλα, βρίσκεται σε συχνή επικοινωνία με τους εμπλεκόμενους φορείς για την μετάπτωση του κέντρου δεδομένων της Αρχής που φιλοξενείται στις εγκαταστάσεις της ΔΥΠΑ στον Άλιμο, στο δίκτυο του ΣΥΖΕΥΞΙΣ ΙΙ. Εντός του έτους, ολοκληρώθηκε η μετάπτωσή τριών Περιφερειακών Υπηρεσιών στο δίκτυο του ΣΥΖΕΥΞΙΣ ΙΙ.
- Ολοκλήρωσε άμεσα την μετάπτωση όλων των λογαριασμών ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των υπαλλήλων και την δημιουργία νέων email των Υπηρεσιών της Αρχής στον νέο τομέα (domain) της Αρχής (hli.gov.gr). Συγκεκριμένα, 967 λογαριασμοί ηλεκτρονικού ταχυδρομείου μετέπεσαν στο νέο τομέα της Αρχής, ατομικοί (όλων των υπαλλήλων) και όλων των Υπηρεσιών.

- Προέβη σε βελτιώσεις, επισκευές και συντηρήσεις στον υπάρχοντα εξοπλισμό πληροφορικής της Κ.Υ. της Αρχής, καθώς και σε διενέργεια διαγωνισμών για προμήθεια (α) υπηρεσιών συντήρησης πολυμηχανημάτων, (β) νέων σταθερών και φορητών υπολογιστών, και (γ) εξαρτημάτων για αναβαθμίσεις υπολογιστών.
- Προέβη σε ενέργειες παροχής διασφάλισης των αρχείων των προσωπικών υπολογιστών που βρίσκονται στο κτίριο της Κ.Υ. της Αρχής (Αγησιλάου 10, Αθήνα) μέσω παραχώρησης αποθηκευτικού χώρου σε διακομιστή αποθήκευσης δεδομένων καθώς και δημιουργίας τακτικού (εβδομαδιαίου) αντίγραφου ασφαλείας αυτού σε εξωτερικούς σκληρούς δίσκους.
- Οργάνωσε και υλοποίησε με επιτυχία, σε συνεργασία με την Διεύθυνση Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος της Ελληνικής Αστυνομίας, ενημερωτική ημερίδα με θέμα «Η ασφάλεια στο διαδίκτυο», με συμμετέχοντες όλους τους υπαλλήλους της Αρχής, μέσω τηλεδιάσκεψης. Παράλληλα δημιούργησε και σχετικό εγχειρίδιο που διανεμήθηκε σε όλους τους υπαλλήλους και είναι διαθέσιμο στην Βάση Γνώσης του Συστήματος Διαχείρισης Εγγράφων (ΠΑΠΥΡΟΣ) .
- Έλαβε ενεργά μέρος στην εκπαίδευση των νέων επιθεωρητών που πραγματοποιήθηκε με επιτυχία μέσω τηλεδιάσκεψης, (α) με την συμμετοχή τεσσάρων εκπαιδευτών που παρείχαν παρουσιάσεις και καθοδήγηση στη χρήση των Πληροφοριακών Συστημάτων και των εφαρμογών της Αρχής, καθώς και (β) με την τεχνική υποστήριξη στην διεξαγωγή της τηλεεκπαίδευσης και των ψηφιακών εξετάσεων των υποψήφιων επιθεωρητών μέσω της σχετικής ψηφιακής πλατφόρμας του ΟΠΣ (ΕΣΤΙΑ).
- Προέβη στην διοργάνωση και διενέργεια συμπληρωματικής εκπαίδευσης στη χρήση της νέας εφαρμογής διενέργειας των επιτόπιων ελέγχων με την χρήση των tablet, με ανοιχτή συμμετοχή για όλους τους επιθεωρητές της Αρχής, στοχεύοντας στην επίλυση αποριών και θεμάτων που προέκυψαν κατόπιν της παραγωγικής χρήσης της εφαρμογής από τους επιθεωρητές.

2. Ψηφιακά παρεχόμενες υπηρεσίες στον πολίτη μέσω της διαδικτυακής πύλης της Επιθεώρησης Εργασίας

Στον παρακάτω πίνακα αναλύεται η χρήση των ψηφιακών υπηρεσιών από πολίτες και επιχειρήσεις για το 2023 (τελευταία στήλη).



ΠΙΝΑΚΑΣ 45

	Τίτλος Υπηρεσίας	Σύντομη περιγραφή	Αριθμός πολιτών/επιχειρήσεων που εξυπηρετήθηκαν				Ιαν-Δεκ 2023
			Ιουλ-Δεκ 2019	Ιαν-Δεκ 2020	Ιαν-Δεκ 2021	Ιαν-Δεκ 2022	
1	Αναγγελία Εργατικού Ατυχήματος	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, η επιχείρηση υποχρεούται να το αναγγείλει άμεσα ψηφιακά στην Επιθεώρηση Εργασίας.	5240	8904	11417	13923	14629
2	Αναγγελία Τεχνικού Ασφάλειας σε Επιχειρήσεις και Υποκαταστήματα	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά την αναγγελία Τεχνικού Ασφάλειας στην Επιθεώρηση Εργασίας.	48415	107269	116429	124331	142028
3	Εγγραφή στο Μητρώο Τεχνικών Ασφαλείας	Ο/Η Τεχνικός Ασφαλείας εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του/της σε αυτό. Ο/Η Τεχνικός Ασφαλείας υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση εγγραφής στο Μητρώο Τεχνικών Ασφαλείας της Επιθεώρησης Εργασίας πριν από οποιαδήποτε ανάληψη καθηκόντων.	1546	2141	2091	1755	1923
4	Εκ των Προτέρων Γνωστοποίηση έναρξης Οικοδομικών Εργασιών	Ο εργοδότης εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του σε αυτό. Ο εργοδότης που πρόκειται να προβεί σε οικοδομικές εργασίες, υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά εκ των προτέρων γνωστοποίηση έναρξης οικοδομικών εργασιών στην Επιθεώρηση Εργασίας.	948	1860	2087	2330	3163



5	Άδεια για εργασία κατά την Κυριακή και ημέρα Αργίας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να αιτηθεί άδεια ψηφιακά, αν πρόκειται να απασχολήσει προσωπικό κατά ημέρα Κυριακή ή ημέρα αργίας. Η Επιθεώρηση Εργασίας θα εξετάσει τα στοιχεία και είτε θα εγκρίνει είτε θα απορρίψει την άδεια.	7013	12113	14865	13996	15872
6	Καταγγελία για θέματα εργατικής νομοθεσίας	Οποιοσδήποτε πολίτης δύναται να προβεί ψηφιακά σε ανώνυμη ή επώνυμη καταγγελία κατά επιχείρησης για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας. Απαιτούμενα στοιχεία είναι η επωνυμία, το ΑΦΜ και η ταχυδρομική διεύθυνση της επιχείρησης. Για επώνυμη καταγγελία, ο πολίτης εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του σε αυτό.	1248	3044	3339	5542	7467
7	Υποβολή εγγράφων εξηγήσεων μετά από έλεγχο	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά έγγραφες εξηγήσεις κατόπιν διενέργειας ελέγχου στην Επιθεώρηση Εργασίας.	802	1415	2857	5284	9471
8	Υποβολή πρόσθετων στοιχείων μετά από έλεγχο	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά οποιαδήποτε πρόσθετα στοιχεία κατόπιν διενέργειας ελέγχου στην Επιθεώρηση Εργασίας.	1000	2411	4395	7485	11344
9	Ηλεκτρονική Κοινοποίηση Εγγράφων	Ηλεκτρονική Κοινοποίηση Εγγράφων στον προσωπικό λογαριασμό πολιτών/επιχειρήσεων.	-	1569 (από 21.09.20)	14977	25605	46657
10	Αναγγελία Ιατρού Εργασίας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά την αναγγελία Ιατρού Εργασίας στην	-	-	21364 (από 01.05.21)	41736	44069



		Επιθεώρηση Εργασίας.					
11	Εγγραφή στο Μητρώο Ιατρών Εργασίας	Ο/Η Ιατρός Εργασίας εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του/της σε αυτό. Ο/Η Ιατρός Εργασίας υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση εγγραφής στο Μητρώο Ιατρών Εργασίας της Επιθεώρησης Εργασίας, πριν από οποιαδήποτε ανάληψη καθηκόντων Ιατρού Εργασίας.	-	-	567 (από 01.03.21)	69	26
12	Υποβολή δήλωσης συμμόρφωσης για μείωση 80% επί του προστίμου	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της. Η επιχείρηση που έχει προβεί σε συμμόρφωση κατόπιν επιβολής προστίμου, δύναται να υποβάλει ψηφιακά τη δήλωση συμμόρφωσης στην Επιθεώρηση Εργασίας, προκειμένου να τύχει μείωσης 80% επί του αρχικού προστίμου.	-	-	0 (από 15.10.21)	4	16
13	Υποβολή καταστάσεων συμβάσεων εργασίας των ΙΓΕΕ	Τα Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας (ΙΓΕΕ) εισέρχονται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχουν λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής τους σε αυτό. Τα ΙΓΕΕ υποχρεούνται να υποβάλουν κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουλίου και του Ιανουαρίου κάθε έτους στην οικεία Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας αναλυτική κατάσταση των συμβάσεων εργασίας για τη σύναψη των οποίων μεσολάβησαν το προηγούμενο εξάμηνο.	-	-	7 (από 15.10.21)	10	16
14	Υπεύθυνη δήλωση αποδοχής πράξης επιβολής προστίμου (ΠΕΠ) και παραίτησης από την άσκηση προβλεπόμενων ενδίκων βοηθημάτων	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση που αποδέχεται Πράξη Επιβολής Προστίμου και παραιτείται από την άσκηση προβλεπόμενων ενδίκων βοηθημάτων, υποχρεούται να υποβάλει την Υπεύθυνη Δήλωση αποδοχής στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας, προκειμένου να τύχει της μείωσης 30% επί του αρχικού προστίμου.	-	-	35 (από 15.10.21)	281	610



15	Υποβολή αίτησης θεραπείας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση θεραπείας κατά Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.	-	-	3 (από 15.10.21)	60	123
16	Υποβολή διπλότυπου είσπραξης προστίμου από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση που έχει προβεί σε αποπληρωμή Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια ΔΟΥ, δύναται να υποβάλλει και ψηφιακά το διπλότυπο είσπραξης προστίμου. Παραμένει η υποχρέωση προσκόμισης του πρωτότυπου διπλότυπου είσπραξης στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας προς έλεγχο.	-	-	23 (από 15.10.21)	191	381
17	Υποβολή ιεραρχικής προσφυγής	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά ιεραρχική προσφυγή κατά Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.	-	-	1 (από 15.10.21)	14	19
18	Γενική Αίτηση	Αίτηση για βεβαίωση ειδικότητας οδηγού βυτιοφόρου μεταφοράς υγρών καυσίμων	-	-	213 (από 15.10.21)	252	437
		αίτηση για γνωστοποίηση σπουδαίου λόγου σε περίπτωση απόλυσης εγκύου				12	23
		αίτηση χορήγησης αντιγράφων / στοιχείων από την υπηρεσία				323	1269
		υποβολή ερωτήματος				449	905
		Γνωστοποίηση εργασιών με αμιάντο				489	595
		Υποβολή Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας – Φακέλου Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ/ΦΑΥ)				17	35
		Ανάρτηση Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου ΟΤΑ α' ή β' βαθμού ή νομικού προσώπου αυτού				-	7 (από 17.08.23)



19	Ορισμός Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολ/σης Αναφορών	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση που απασχολεί ταυτόχρονα περισσότερους από 50 εργαζόμενους, υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά έντυπο γνωστοποίησης ανάθεσης καθηκόντων ΥΠΠΑ στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.	-	-	-	-	2339 (από 30.06.23)

ΕΝΟΤΗΤΑ IV. Προγραμματισμός για το 2024

Οι Στρατηγικοί Στόχοι της Αρχής για την περίοδο **2023-2027** είναι η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων-νομιμότητα στην αγορά εργασίας, η υγεία και ασφάλεια στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους και η διοικητική και λειτουργική αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας.

Πρόκειται για ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο, το οποίο θα υλοποιείται σταδιακά για τα επόμενα πέντε έτη μέσω των **ετήσιων επιχειρησιακών σχεδίων** της Αρχής.

Α. Συνοπτικό περιεχόμενο του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2024

Τα εντυπωσιακά αποτελέσματα του 2023 και το ιστορικό ρεκόρ ελέγχων που επετεύχθη χάρη στις άοκνες προσπάθειες του προσωπικού, τόσο σε επιχειρησιακό όσο και σε διοικητικό επίπεδο, έχουν ήδη θέσει ψηλά τον πήχη για την Αρχή.

Λαμβάνοντας υπόψη την ανάλυση του εσωτερικού και του εξωτερικού περιβάλλοντος της Επιθεώρησης Εργασίας, διαμορφώνονται στο Επιχειρησιακό Σχέδιο για το έτος 2024 οι τρεις στρατηγικοί στόχοι της Αρχής, οι οποίοι στη συνέχεια εξειδικεύονται σε επιχειρησιακούς στόχους, καθένας από τους οποίους αναλύεται σε επιμέρους στοχευμένες δράσεις.

Κατωτέρω αναφέρονται **ενδεικτικά** για το έτος 2024 στόχοι, δράσεις και έργα με βάση τους τρεις στρατηγικούς στόχους της Αρχής:

1. Προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων-Νομιμότητα στην αγορά εργασίας

- Σχεδιασμός – προγραμματισμός για τη διενέργεια ελέγχων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων βάσει αξιολόγησης κινδύνου
- Παρακολούθηση υλοποίησης ετήσιου προγράμματος ελεγκτικής δράσης της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων
- Διενέργεια στοχευμένων ελέγχων σε συνεργασία με την Ελληνική Αστυνομία, την Τροχαία και άλλες αρχές σε θέματα συναρμοδιότητας
- Καμπάνιες – εκδηλώσεις σε συνεργασία με τον ΕΛΑ
- Περιοδίες ενημέρωσης σε Εμπορικά, Οικονομικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια και άλλους φορείς για την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας
- Ενημέρωση προς τους Επιθεωρητές Εργασίας, τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους/συνδιοργάνωση εκδηλώσεων για την αντιμετώπιση θεμάτων βίας και

παρενόχλησης στην εργασία

- Επιμόρφωση Επιθεωρητών Εργασίας σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ 21/ενίσχυση συνεργασίας με Υπουργεία και άλλους φορείς για την καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης

2. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους

- Στόχευση και προγραμματισμός ελέγχων Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά Περιφερειακή Διεύθυνση και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας βάσει ανάλυσης επικινδυνότητας
- Παρακολούθηση υλοποίησης ετήσιου προγράμματος ελεγκτικής δράσης της Επιθεώρησης ΑΥΕ
- Στοχευμένες εκστρατείες (ενδεικτικά, πρόληψη θερμικής καταπόνησης, πρόληψη εργατικών ατυχημάτων)
- Συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και σε εκδηλώσεις στο πλαίσιο της SLIC

3. Διοικητική και λειτουργική αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας

- Ενίσχυση στελέχωσης της Αρχής (προώθηση της διαδικασίας ΕΣΚ, στελέχωση Νομικής Υπηρεσίας)
- Σταδιακή εφαρμογή ηλεκτρονικού τιμολογίου
- Αποτελεσματική διαχείριση καταγγελιών
- Αυτοματοποίηση Διαδικασιών Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών
- Μελέτη και υλοποίηση νέων ψηφιακών υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις
- Μελέτη και υλοποίηση διασυνδέσεων διαλειτουργικότητας με πληροφοριακά συστήματα άλλων φορέων
- Παρακολούθηση και υποστήριξη υλοποίησης του έργου της μετάπτωσης του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της Αρχής (ΟΠΣ) στο κυβερνητικό νέφος G-cloud
- Συστηματική εκπαίδευση των Επιθεωρητών
- Σχεδιασμός και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων της ειδικής εκπαίδευσης των νέων υπαλλήλων και υποψήφιων Επιθεωρητών
- Διενέργεια εσωτερικών ελέγχων
- Ενίσχυση εξωστρέφειας της Αρχής μέσω της διοργάνωσης ημερίδων

- Ενίσχυση ασφάλειας των Επιθεωρητών

Β. Ετήσιοι στόχοι ελέγχων

Ειδικά όσον αφορά στην ελεγκτική δράση της Αρχής, ο συνολικός αριθμός των ελέγχων που θα διενεργηθούν από τις Περιφερειακές Δ/νσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, τις Περιφερειακές Δ/νσεις Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία καθώς και την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας της Γενικής Δ/νσης Εποπτείας και Ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας, κατά το έτος 2024 καθορίζεται σε εξήντα επτά χιλιάδες επτακόσιους (67.700).

Ο ανωτέρω στόχος αποτελεί τον ελάχιστο συνολικό αριθμό προγραμματισμένων ελέγχων που θα διενεργηθούν από τους Επιθεωρητές Εργασίας, δύναται δε να αναθεωρείται εντός του έτους.

Για τον καθορισμό του αριθμού των ελέγχων που θα διενεργήσουν οι Επιθεωρητές Εργασίας, σε ετήσια βάση, ανά Περιφερειακή Διεύθυνση της Επιθεώρησης ως κάτωθι, λαμβάνονται υπ' όψιν ιδίως: α) ο αριθμός των υπηρετούντων Επιθεωρητών Εργασίας, β) η απαραίτητη διοικητική εργασία που συνοδεύει κάθε έλεγχο, γ) οι λοιπές δραστηριότητες των Επιθεωρητών Εργασίας, όπως η διενέργεια εργατικών διαφορών, η έρευνα εργατικών ατυχημάτων και η συμμετοχή τους σε συλλογικά όργανα της Διοίκησης.

Ο αριθμός των προγραμματισμένων ελέγχων ανά κλάδο Επιθεωρητών Εργασίας και Περιφερειακή Δ/νση Επιθεώρησης Εργασίας κατανέμεται ως ακολούθως:

ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ
1	ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	2.250
2	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	6.370
3	ΗΠΕΙΡΟΥ & ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	3.899
4	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	4.382

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ
5	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ & ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	2.856
6	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	1.445
7	ΚΡΗΤΗΣ	1.785
8	ΑΘΗΝΩΝ	5.299
9	ΠΕΙΡΑΙΩΣ & ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ	2.779
10	ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	2.625
11	ΑΙΓΑΙΟΥ	2.653
ΣΥΝΟΛΟ		36.343
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ)		3.650
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		39.993

Οι ανωτέρω έλεγχοι αφορούν την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παραβατικότητας στον τομέα των εργασιακών σχέσεων, περιλαμβανομένης της καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας, σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με κύρια προτεραιότητα :

- α) σε επιχειρήσεις και κλάδους με υψηλό δείκτη κινδύνου παραβατικότητας
- β) σε επιχειρήσεις που δεν έχουν ελεγχθεί την τελευταία τριετία
- γ) σε επιχειρήσεις που έχουν ελεγχθεί την τελευταία τριετία και βρέθηκαν παραβατικές με σκοπό τον έλεγχο συμμόρφωσης
- δ) επιχειρήσεις που λειτουργούν σε εποχιακή βάση
- ε) κλάδοι στους οποίους απασχολούνται αποσπασμένοι εργαζόμενοι ή εργαζόμενοι πολίτες τρίτων χωρών
- στ) σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται ή θα εφαρμοστεί το σύστημα ψηφιακής κάρτας εργασίας
- ζ) σε επιχειρήσεις και κλάδους με υψηλή συγκέντρωση ανήλικης εργασίας
- η) κατασκευές-τεχνικά έργα.

**ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
& ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

A/A	ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ
1	ΑΘΗΝΩΝ –ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΚΡΗΤΗΣ	6.500
2	ΠΕΙΡΑΙΑ – ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΑΙΓΑΙΟΥ	4.590
3	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ –ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ - ΗΠΕΙΡΟΥ – ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	3.880
4	ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ –ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	3.820
5	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	7.660
	ΣΥΝΟΛΟ	26.450
	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ)	1.257
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	27.707

Οι ανωτέρω έλεγχοι αφορούν την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παραβατικότητας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με κύρια προτεραιότητα :

α) επιχειρήσεις που ανήκουν στις κατηγορίες επικινδυνότητας Α και Β του ν. 3850/2010 και ειδικότερα :

αα) Κατασκευές-Τεχνικά Έργα (στόχος αύξηση ελέγχων κατά 10% από το 2023)

αβ) Βιομηχανία Τροφίμων (στόχος αύξηση ελέγχων κατά 10% από το 2023)

β) επιχειρήσεις που δεν έχουν ελεγχθεί την τελευταία τριετία

γ) επιχειρήσεις που απασχολούν διανομείς με δίκυκλο.

Η κατανομή των ελέγχων ανά διψήφιο κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας κατά ΣΤΑΚΟΔ-2008 γίνεται με το παρόν ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο της Επιθεώρησης εργασίας έτους 2024.

Ο σχεδιασμός των ελέγχων, στη βάση της αξιολόγησης κινδύνου (risk analysis), αποσκοπεί στην αποτελεσματική εποπτεία των επιχειρήσεων/οικονομικών δραστηριοτήτων, ως προς τη συνεπή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια

στην εργασία, την καταπολέμηση κάθε παραβατικότητας, την προστασία των εργαζομένων, τη δραστική μείωση των εργατικών ατυχημάτων και την εν γένει εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



• **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ1 : ΕΛΕΓΧΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	8.985	266	9.251	254,76
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	7.301	409	7.710	212,32
0	Άγνωστο ΚΑΔ	2.355	10	2.365	65,13
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.269	73	2.342	64,49
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	1.428	44	1.472	40,54
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.322	54	1.376	37,89
55	Καταλύματα	1.165	59	1.224	33,71
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	939	41	980	26,99
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	589	27	616	16,96
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	571	21	592	16,30
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	540	37	577	15,89
85	Εκπαίδευση	544	25	569	15,67
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	480	16	496	13,66
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	380	13	393	10,82
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	363	27	390	10,74
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	358	5	363	10,00
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	338	20	358	9,86
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	321	25	346	9,53



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	313	12	325	8,95
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	294	7	301	8,29
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	256	13	269	7,41
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	206	10	216	5,95
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	183	5	188	5,18
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	167	4	171	4,71
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	164	6	170	4,68
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	152	7	159	4,38
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	144	4	148	4,08
41	Κατασκευές κτηρίων	132	10	142	3,91
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	118	6	124	3,41
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	110	9	119	3,28
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	114	4	118	3,25
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	104	9	113	3,11
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης	104	4	108	2,97
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	106	1	107	2,95
61	Τηλεπικοινωνίες	102	3	105	2,89
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	100	4	104	2,86
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα·	92	7	99	2,73



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
	υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση				
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	97	1	98	2,70
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	90	2	92	2,53
31	Κατασκευή επίπλων	86	5	91	2,51
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	83	2	85	2,34
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	69	14	83	2,29
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	79	2	81	2,23
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	76	2	78	2,15
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	65	10	75	2,07
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	68	5	73	2,01
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	62	5	67	1,85
11	Ποτοποιία	55	3	58	1,60
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	56	2	58	1,60
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας	51	4	55	1,51
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	51	1	52	1,43
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	45	3	48	1,32
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	46	1	47	1,29
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	47		47	1,29
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	44	2	46	1,27
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	44		44	1,21
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	36	3	39	1,07
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων	34	3	37	1,02



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
	προϊόντων				
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	35	2	37	1,02
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	29	5	34	0,94
50	Πλωτές μεταφορές	33		33	0,91
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδηλώσεις	29	2	31	0,85
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	27	1	28	0,77
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	27		27	0,74
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	26	1	27	0,74
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	23	2	25	0,69
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	22	1	23	0,63
2	Δασοκομία και υλοτομία	19	1	20	0,55
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	18	2	20	0,55
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	18	1	19	0,52
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	18		18	0,50
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	15		15	0,41
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	14	1	15	0,41
51	Αεροπορικές μεταφορές	14		14	0,39
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	10	2	12	0,33
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	12		12	0,33
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	12		12	0,33



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ o/o
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	11		11	0,30
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	5		5	0,14
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	5		5	0,14
37	Επεξεργασία λυμάτων	4		4	0,11
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	4		4	0,11
7	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	1		1	0,03
9	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	1		1	0,03
Γενικό σύνολο		34.925	1.388	36.313	1000,00



ΠΙΝΑΚΑΣ Κ2 : ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	3.285	325	3.610
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.381	210	1.591
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	603	65	668
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	495	115	610
55	Καταλύματα	459	53	512
10	Βιομηχανία τροφίμων	360	72	432
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	316	73	389
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	175	62	237
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	177	55	232
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	157	54	211
0	Άγνωστο ΚΑΔ	195		195
85	Εκπαίδευση	140	48	188
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	132	25	157
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	126	24	150
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	95	54	149
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	85	18	103
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	95	7	102
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	75	17	92
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	67	6	73
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	61	11	72
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	44	13	57
41	Κατασκευές κτιρίων	32	25	57
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	47	8	55
31	Κατασκευή επίπλων	39	15	54
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	48	6	54
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	38	13	51
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	39	8	47
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	35	11	46



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	42	4	46
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	37	8	45
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστ.	25	18	43
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	31	9	40
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	32	7	39
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	35	3	38
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	25	12	37
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	31	2	33
51	Αεροπορικές μεταφορές	13	12	25
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	20	4	24
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	17	6	23
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	16	7	23
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	17	5	22
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	6	13	19
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητ.	14	5	19
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών • τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	17	2	19
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	6	12	18
61	Τηλεπικοινωνίες	13	5	18
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	12	6	18
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	17	1	18
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	11	6	17
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	14	2	16
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	11	4	15
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	11	4	15
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	13	2	15
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	6	9	15
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	7	7	14



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
11	Ποτοποιία	13		13
50	Πλωτές μεταφορές	11	2	13
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	12	1	13
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	9	3	12
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	6	5	11
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	9	1	10
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	10		10
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	6	4	10
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	2	7	9
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ	7	2	9
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού		9	9
2	Δασοκομία και υλοτομία	8		8
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	7	1	8
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	8		8
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	5	2	7
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	5	2	7
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	4	1	5
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	4	1	5
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	3	1	4
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού		4	4
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	2	1	3
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ίδια χρήση		3	3
37	Επεξεργασία λυμάτων	1	1	2
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	2		2
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	2		2
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	1		1
6	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου		1	1



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
9	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης		1	1
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού		1	1
19	Παραγωγή οππάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	1		1
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση		1	1
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1		1
Γενικό σύνολο		9.439	1.623	11.062

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ3 : ΜΗΝΥΣΕΙΣ/ΜΗΝΥΤΗΡΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	150					42		13	205	120	325
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	105					28		10	143	67	210
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	53					10		10	73	42	115
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	39		1			5		3	48	25	73
10	Βιομηχανία τροφίμων	41		1					6	48	24	72
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	34					5		3	42	23	65
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	24					3			27	35	62
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	20					1			21	34	55
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	34					5		1	40	14	54
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	21					5		3	29	25	54

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
55	Καταλύματα	21					4		3	28	25	53
85	Εκπαίδευση	19					2			21	27	48
41	Κατασκευές κτιρίων	10					2		2	14	11	25
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	13					4		2	19	6	25
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	8					1		7	16	8	24
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδίων και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	10					3			13	5	18
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	4							2	6	12	18
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	9							1	10	7	17
31	Κατασκευή επίπλων	2								2	13	15
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	8					1		2	11	2	13
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	7								7	6	13
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	6							1	7	6	13
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού	7								7	5	12

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ. Ο ΜΗΝ./ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
	π.δ.κ.α.											
51	Αεροπορικές μεταφορές	6					2		1	9	3	12
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	5								5	7	12
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	4							2	6	5	11
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	9					1		1	11		11
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	4							1	5	4	9
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	6					2			8	1	9
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	3								3	6	9
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβούλων διαχείρισης	4							2	6	2	8
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	5					1			6	2	8
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	6								6	2	8
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	3					2			5	2	7

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	3					1			4	3	7
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1					4			5	2	7
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	3		1			2			6	1	7
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση								1	1	6	7
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	3					1			4	2	6
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	3								3	3	6
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	3					1			4	2	6
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	5								5	1	6
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	4								4	2	6
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1					2		1	4	1	5
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	4								4	1	5
61	Τηλεπικοινωνίες	2							1	3	2	5

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ. Ο ΜΗΝ./ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	3							2	5		5
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	2								2	2	4
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	2								2	2	4
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	2					1			3	1	4
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1					1		1	3	1	4
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	3					1			4		4
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	3								3	1	4
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	2	1							3		3
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης						2			2	1	3
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες	3								3		3

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
	ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ίδια χρήση											
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία										2	2
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων										2	2
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού										2	2
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1								1	1	2
50	Πλωτές μεταφορές	2								2		2
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	1								1	1	2
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία						1			1	1	2
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις								1	1	1	2
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια								1	1		1

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ. Ο ΜΗΝ./ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
06	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου										1	1
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης										1	1
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού										1	1
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών	1								1		1
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων										1	1
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων								1	1		1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων										1	1
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1								1		1
37	Επεξεργασία λυμάτων						1			1		1
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1								1		1
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	1								1		1
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1								1		1

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚΗ ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥΣΗ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ. Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
Γενικό σύνολο		762	1	3	0	0	147	0	85	998	625	1.623

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ4 : ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	107	129		11	4	9	3.025	3.285	12.193.560
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	53	80	1	4	7	4	1.232	1.381	3.769.166
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	12	22			4	3	562	603	799.750
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	31	19			5	9	431	495	1.591.481
55	Καταλύματα	20	33		3	4	3	396	459	1.519.424
10	Βιομηχανία τροφίμων	10	22		1	1	2	324	360	1.106.350
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	38	9			1	1	267	316	906.782
0	Άγνωστο ΚΑΔ	4	2	1	1	1	17	169	195	959.828

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝ ΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗ ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	21	7			1		148	177	357.700
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	49	3		1			122	175	525.684
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	29	4			2	4	118	157	372.255
85	Εκπαίδευση	42	2			2		94	140	439.100
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	16	1				1	114	132	375.700
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	18	4			2		102	126	605.920
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	2	7			1		85	95	296.300
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	6	3		1		4	81	95	389.225
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	8	2			1		74	85	188.250
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	12	2		1			60	75	181.100
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	2	1					64	67	167.900
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες		3			1	4	53	61	319.200
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	12	2					34	48	155.100
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	6	3			1		37	47	207.900
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	2		1				41	44	227.550

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝ ΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗ ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1	1			1		39	42	154.200
31	Κατασκευή επίπλων	6	7					26	39	216.400
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	4	2					33	39	97.000
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	7				1		30	38	74.020
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	5	2	1				29	37	155.134
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	5				1		29	35	137.736
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	2	2			2	2	27	35	50.800
41	Κατασκευές κτιρίων	1	1			1	4	25	32	81.200
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	15		1				16	32	73.820
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού		2				4	25	31	178.600
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία							31	31	145.151
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	1					1	23	25	117.700
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	9	1					15	25	119.596
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	1	1			1		17	20	31.700
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού							17	17	50.300
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	1	1					15	17	39.200
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1	2					14	17	26.500

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛ. ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1						16	17	97.400
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση		1			1		14	16	57.100
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες					2		13	14	15.400
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	3					1	9	14	72.700
11	Ποτοποιία	3	1			1	1	7	13	43.900
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2	2	1				8	13	34.930
51	Αεροπορικές μεταφορές	8						5	13	128.400
61	Τηλεπικοινωνίες		1					12	13	33.100
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας			1				11	12	34.900
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	6						6	12	13.701
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας							11	11	21.200
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων							11	11	14.750
50	Πλωτές μεταφορές	2	1					8	11	19.500
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	5						6	11	34.020
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού							10	10	73.000
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χαρτινων προϊόντων		1					8	9	13.600
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες							9	9	19.100
2	Δασοκομία και υλοτομία						5	3	8	30.600

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝ ΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗ ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων							8	8	16.600
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια							7	7	37.200
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	2						5	7	40.100
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	3						4	7	8.000
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών					1		5	6	81.800
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1						5	6	6.696
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.							6	6	13.000
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες		1					5	6	11.800
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2				1		3	6	124.700
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία							5	5	5.300
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού							5	5	5.800
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων		1					3	4	12.000
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες							4	4	14.700
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	1						2	3	45.500
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων						1	1	2	15.500
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών							2	2	3.600

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων							2	2	9.000
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες							2	2	4.000
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη							1	1	600
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου							1	1	600
37	Επεξεργασία λυμάτων							1	1	600
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες							1	1	1.000
Γενικό σύνολο		598	391	7	23	51	80	8.289	9.439	30.619.679

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ5 : ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΕΙΣΕΣ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜ.	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ
-------------	------------------------------	--------------------	------------------	---------------------------------

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	119	70	1.245	353	220	91	11	2.109	1.094	478	537	1.194.190	120
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	105	62	850	239	116	90	12	1.474	723	366	385	811.759	67
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	42	30	382	100	73	41	2	670	320	146	204	543.553	42
55	Καταλύματα	44	21	338	84	55	68		610	379	92	139	501.461	25
10	Βιομηχανία τροφίμων	25	36	268	57	22	27	1	436	223	82	131	270.649	24
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	17	24	226	55	16	57	2	397	200	119	78	245.021	23
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	30	16	190	61	36	16	1	350	166	98	86	134.793	25
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	20	14	158	34	23	26		275	121	63	91	139.154	34
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	26	1	139	49	24	26		265	114	72	79	108.123	25
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	15	17	139	43	10	22		246	135	64	47	108.860	14
85	Εκπαίδευση	13	3	152	21	9	12	1	211	99	59	53	154.720	27
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	3	10	124	26	3	12		178	106	41	31	117.956	7
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	6	7	81	35	37	4		170	56	41	73	61.775	3
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	1	9	118	7	5	2		142	67	24	51	83.160	35
41	Κατασκευές κτιρίων	7	4	83	14	7	3		118	69	10	39	84.491	11
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	14	4	60	14	9	8		109	64	28	17	35.894	3

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	10	1	44	14	2	18		89	21	37	31	399.211	6
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	6	4	53	9	9	6		87	63	8	16	26.441	
50	Πλωτές μεταφορές	6		41	3	9	22		81	37	35	9	26.043	
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	5	2	40	11	8	11		77	41	13	23	131.488	6
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	1	4	40	14	10	7		76	33	20	23	17.250	2
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	9		41	8	6	11	1	76	35	15	26	46.464	7
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	4	2	37	13	2	14	2	74	41	5	28	43.673	2
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβούλων διαχείρισης	14	9	29	14	2	4		72	24	13	35	18.091	2
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	5	1	44	9	2	8	1	70	34	12	24	43.628	5
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	18		36	7	1	8		70	38	13	19	32.876	8
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	14	1	43	4	1	5		68	29	13	26	45.879	5
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	7	3	35	5		12		62	22	15	25	25.219	6
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	12	2	24	10	7	3		58	26	18	14	33.759	1
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1		27	7	9	13		57	27	6	24	25.342	

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις			42	6	2	4	1	55	33	5	17	23.322	12
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης			37	13		3		53	28	7	18	15.348	6
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	6	1	31	5	6	2		51	27	11	13	40.290	1
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	8		29	1	1	11		50	27	15	8	16.646	2
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	2		28	5		15		50	31	5	14	19.633	2
51	Αεροπορικές μεταφορές	4		32	9	3	1		49	21	18	10	15.383	3
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1		28	2	6	11		48	16	27	5	17.330	1
61	Τηλεπικοινωνίες	3		10	14	9	10		46	24	8	14	17.068	2
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	5	1	27	1	1	9		44	24	15	5	35.203	4
36	Σύλλογη, επεξεργασία και παροχή νερού	1		19	15		8		43	27	8	8	19.656	1
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	2		25	8	1	2		38	16	6	16	10.940	6
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις			23	1	2	11		37	11	12	14	34.850	1
31	Κατασκευή επίπλων		1	30	1	1	3		36	15	2	19	22.043	13
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	9	3	19			1		32	21	6	5	14.803	

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	1	2	4	3		17		27	16	4	7	7.481	2
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	4		16	4		1		25	11	4	10	15.893	1
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	4	1	13	7				25	12	3	10	11.563	2
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση		3	16	5		1		25	12	5	8	7.360	
11	Ποτιστική	5	1	12		1	5		24	10	4	10	187.571	
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (κασουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1		15	6		2		24	13	4	7	28.443	
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικ ών υπηρεσιών, με εξαιρέση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία		6	17			1		24	14	4	6	22.920	1
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχαιοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες		3	20					23	20	3		35.611	
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας		3	16			2		21	7	3	11	6.466	2
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργ ικών υλών	1		13	2		3		19	13	1	5	31.787	2
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμέν ων μέσων			15	2	1	1		19	12	3	4	56.698	2
38	Σύλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	2		10			7		19	10	6	3	23.114	1
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2		16					18	8	5	5	15.134	2
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού		1	9	3	1	3		17	10	1	6	6.185	2

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων			12			4		16	9	3	4	14.625	1
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων			4	4		8		16	16			11.597	
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.		1	11	1	2	1		16	9	1	6	3.700	5
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες			15					15	8		7	1.050	
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού			12			3		15	14		1	33.180	1
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	3		8	1		2		14	7	2	5	16.444	2
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη			8	6				14	9		5	12.079	
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	1		8	2	1	1		13	9	2	2	11.687	2
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες		3	9					12	9	2	1	4.491	1
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	2	7			1		11	9	1	1	5.491	
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1	1	3	3	3			11	6	4	1	2.993	
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ή ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων και συναφείς δραστηριότητες			4		3	3		10	10			11.148	
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	1		5	1		3		10	5	2	3	1.673	1
19	Παραγωγή οπτανθρακα και προϊόντων διύλισης			8					8	8			6.755	

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣΕ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
	πετρελαίου													
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων			6	1				7	5	1	1	5.090	1
99	Δραστηριότητες ετερόδοικων οργανισμών και φορέων	1		2		1	3		7	3	4		35.000	
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης			5		1			6	4		2	5.092	1
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων			3			2		5	4		1	15.651	
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	1		1			3		5	1	1	3	0	1
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών	1		1			3		5	2	1	2	7.058	
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων		1	2	1		1		5	2		3	998	1
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων			5					5	5			1.188	
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	2		2					4	1	1	2	3.152	
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ιδία χρήση			2					2	1		1	100	
02	Δασοκομία και υλοτομία			1					1		1			
06	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου						1		1			1		1
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης			1					1			1		1
37	Επεξεργασία λυμάτων			1					1	1			750	
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες			1					1	1			469	

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔ. ΚΛΑΔ ΟΥ (Διψήφ ια Ταξινό μηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟ ΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜ ΟΣ ΕΡΓΑΤ ΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟ ΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒ ΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙ Α	ΜΗ ΚΑΤΑΒ ΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜ ΕΝΩΝ	ΑΔΕΙ Α/ΕΠΙ Δ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩ Ν	ΛΟΙ ΠΟΙ ΝΟ ΜΟ Ι	ΙΣΟ ΤΗ ΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕ Σ	ΜΑΤΑΙ ΩΘΕΙΣΕ Σ	ΠΑΡΑΠ ΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤ ΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗ ΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜ ΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑ ΦΟΡ ΕΣ
Γενικό σύνολο		672	391	5.806	1.453	779	820	35	9.956	5.054	2.227	2.675	6.481.125	625

• ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ1: ΕΛΕΓΧΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ- ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
41-2-3	Κατασκευές	5.032	18,0%	3.569	691	597	175
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	4.884	17,5%	2.430	689	1.588	177
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	2.627	9,4%	1.711	521	279	116
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.781	6,4%	1.037	230	416	98
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.642	5,9%	862	236	478	66
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1.260	4,5%	486	112	590	72
55	Καταλύματα	1.055	3,8%	523	102	388	42
0	Άγνωστο ΚΑΔ	804	2,9%	616	47	111	30
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	722	2,6%	194	53	436	39
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	680	2,4%	334	30	290	26
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο • επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	675	2,4%	450	94	105	26

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	453	1,6%	287	55	90	21
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	413	1,5%	345	7	58	3
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	391	1,4%	188	33	141	29
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	334	1,2%	135	29	163	7
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	317	1,1%	167	31	104	15
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	275	1,0%	140	25	84	26
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	242	0,9%	169	54	13	6
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	204	0,7%	96	20	81	7
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	197	0,7%	64	17	108	8
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	196	0,7%	96	23	70	7
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	189	0,7%	94	26	57	12
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	181	0,6%	83	13	73	12
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	176	0,6%	69	11	89	7
85	Εκπαίδευση	170	0,6%	94	17	49	10
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	166	0,6%	67	20	75	4
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	142	0,5%	52	18	67	5
11	Ποτοποιία	127	0,5%	75	13	31	8
31	Κατασκευή επίπλων	118	0,4%	58	17	36	7
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	114	0,4%	82	13	15	4
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	113	0,4%	40	11	59	3
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	113	0,4%	67	13	28	5
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών • τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	112	0,4%	57	10	39	6
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων • δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	111	0,4%	52	11	45	3

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	105	0,4%	73	4	28	0
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	101	0,4%	60	9	28	4
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	92	0,3%	55	16	14	7
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	83	0,3%	25	1	56	1
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	80	0,3%	43	15	10	12
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	76	0,3%	31	6	36	3
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	76	0,3%	24	3	41	8
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	70	0,3%	29	7	30	4
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστή	69	0,2%	35	6	22	6
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	61	0,2%	26	5	22	8
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	59	0,2%	25	6	26	2
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	56	0,2%	25	5	20	6
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	55	0,2%	29	4	12	10
19	Παραγωγή οπτανθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	54	0,2%	22	1	30	1
50	Πλωτές μεταφορές	52	0,2%	50	1	1	0
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	51	0,2%	31	6	14	0
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	51	0,2%	35	7	5	4
61	Τηλεπικοινωνίες	50	0,2%	27	11	10	2
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	48	0,2%	26	6	11	5
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	47	0,2%	24	11	10	2
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	45	0,2%	27	8	7	3
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	41	0,1%	28	8	4	1
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	37	0,1%	19	4	13	1
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού	35	0,1%	27	1	7	0

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

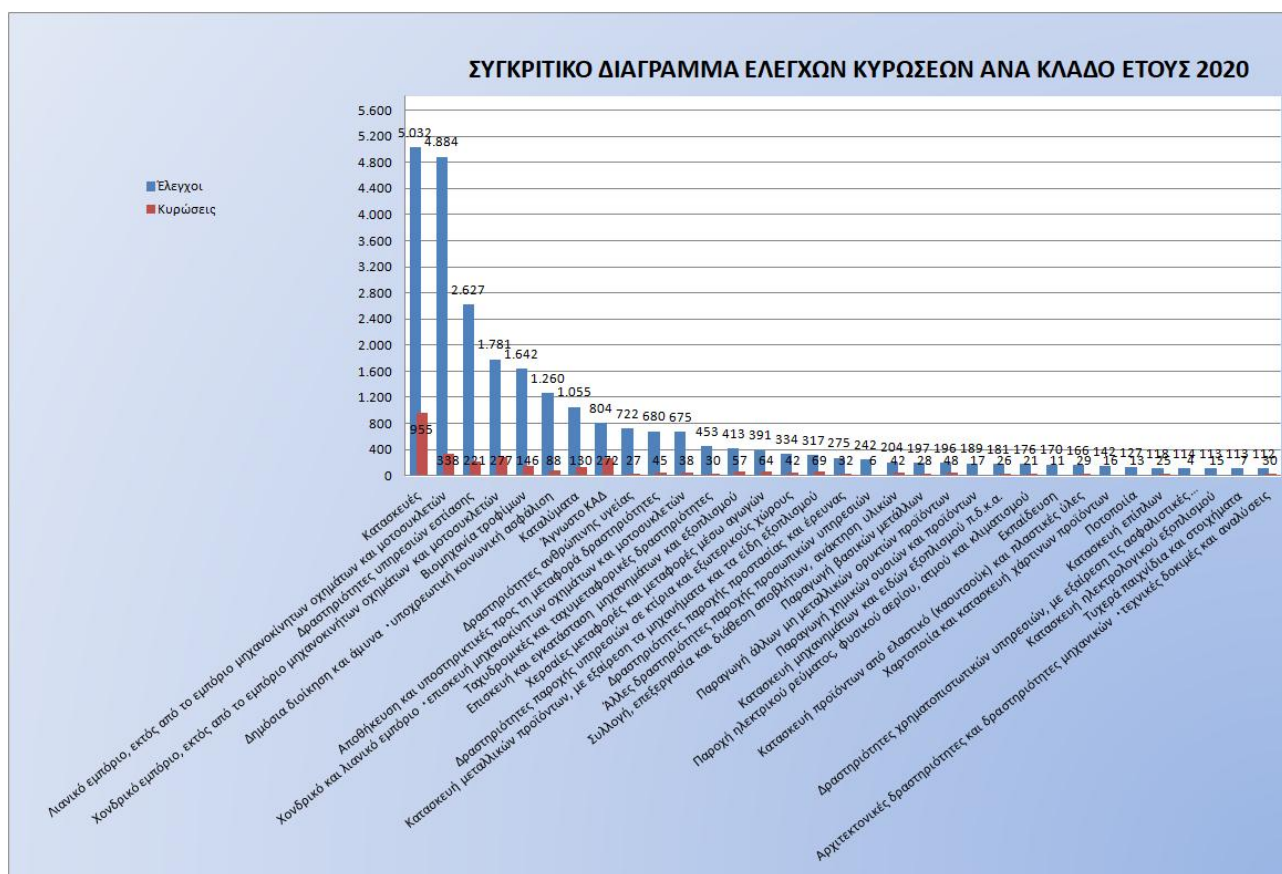
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
	ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητα						
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	35	0,1%	19	1	12	3
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	34	0,1%	25	7	2	0
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	30	0,1%	23	2	5	0
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	27	0,1%	17	1	7	2
65	Ασφαλιστικά, ανασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	25	0,1%	14	5	6	0
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	24	0,1%	11	5	4	4
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	24	0,1%	16	2	4	2
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	22	0,1%	11	3	7	1
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	20	0,1%	16	3	1	0
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	19	0,1%	13	1	2	3
37	Επεξεργασία λυμάτων	18	0,1%	8	4	6	0
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	18	0,1%	6	5	7	0
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	17	0,1%	8	5	4	0
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	16	0,1%	11	0	5	0
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	15	0,1%	7	2	6	0
51	Αεροπορικές μεταφορές	15	0,1%	4	0	11	0
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	14	0,1%	12	1	1	0
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	12	0,0%	5	1	1	5
2	Δασοκομία και υλοτομία	9	0,0%	4	2	3	0
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	8	0,0%	5	0	3	0
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ	6	0,0%	2	1	3	0

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
7	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	3	0,0%	1	0	2	0
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	3	0,0%	1	0	2	0
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	0	0,0%	0	0	0	0
6	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	0	0,0%	0	0	0	0
9	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	0	0,0%	0	0	0	0
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	0	0,0%	0	0	0	0
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών	0	0,0%	0	0	0	0
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0	0,0%	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ		27.924	100,0%	15.824	3.494	7.414	1.192

Διάγραμμα Τ1

Αριθμός Ελέγχων και Κυρώσεων των Υπηρεσιών Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας



ΠΙΝΑΚΑΣ Τ2: ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
41-2-3	Κατασκευές	955	110	585	260	460.971 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	338	94		244	427.459 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	277	80		197	303.575 €
00	Άγνωστο ΚΑΔ	272	65		207	313.427 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	221	32		189	229.705 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	146	41		105	287.878 €
55	Καταλύματα	130	32		98	153.413 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	88	85		3	11.100 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	69	20		49	103.054 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	64	25		39	77.055 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	57	16		41	174.660 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	48	15		33	92.158 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	45	23		22	50.054 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	42	14		28	88.962 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	42	21		21	48.204 €
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο • επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	38	9		29	46.215 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	32	0		32	41.301 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	30	6		24	25.450 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών • τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	30	12		18	56.151 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	29	13		16	34.753 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	28	17		11	106.003 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	27	19		8	6.800 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	26	11		15	43.953 €
31	Κατασκευή επίπλων	25	6		19	35.302 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	23	3		20	47.728 €
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	23	8		15	87.210 €

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	21	11		10	47.501 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	17	8		9	44.101 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	16	9		7	28.403 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	15	9		6	17.003 €
50	Πλωτές μεταφορές	15	1		14	37.202 €
11	Ποτοποιία	13	3		10	24.951 €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	12	1		11	31.400 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	11	4		7	23.502 €
85	Εκπαίδευση	11	5		6	5.750 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	10	5		5	7.300 €
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	10	1		9	8.000 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστή	10	6		4	8.802 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	8	5		3	13.601 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	8	2		6	16.000 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	8	1		7	9.800 €
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	8	7		1	1.500 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	8	2		6	16.010 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	7	2		5	12.300 €
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	7	2		5	6.501 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	6	3		3	22.000 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	6	2		4	4.800 €
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	6	4		2	3.500 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	6	1		5	4.301 €
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	5	3		2	3.500 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	5	2		3	9.600 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητ	5	1		4	3.100 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών	5	1		4	3.500 €



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
	ατομικής ή οικιακής χρήσης					
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	4	1		3	9.000 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	4	2		2	7.502 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	4	2		2	1.000 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	4	0		4	3.000 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	3	2		1	2.501 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	3	1		2	4.250 €
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	3	0		3	3.000 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	3	0		3	1.600 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	3	3		0	0 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	2	0		2	2.400 €
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	2	0		2	2.000 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	1	0		1	500 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	1	1		0	0 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ	1	1		0	0 €
61	Τηλεπικοινωνίες	1	0		1	2.600 €
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1	1		0	0 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	1	1		0	0 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	1	1		0	0 €
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1	0		1	500 €
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	1	0		1	1.000 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1	1		0	0 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	1	1		0	0 €
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	0	0		0	0 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	0	0		0	0 €



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
51	Αεροπορικές μεταφορές	0	0		0	0 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	0	0		0	0 €
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	0	0		0	0 €
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	0	0		0	0 €
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών	0	0		0	0 €
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0	0		0	0 €
ΣΥΝΟΛΑ		3.410	896	585	1.929	3.807.322 €

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ3: ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΣ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2000	4.032
2001	5.155
2002	6.021
2003	6.235
2004	6.333
2005	6.044
2006	6.255
2007	6.561
2008	6.657
2009	6.381
2010	5.721
2011	5.203
2012	4.858
2013	5.126
2014	5.497
2015	5.930
2016	6.515
2017	7.357
2018	9.284
2019	10.351
2020	9.610
2021	11.957
2022	14.388
2023	14.920

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ4: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	791	992	1783	227,80
55	Καταλύματα	298	429	727	92,88
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	353	374	727	92,88
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	123	376	499	63,75
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	335	79	414	52,89
10	Βιομηχανία τροφίμων	220	165	385	49,19
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	114	121	235	30,02
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	57	159	216	27,60
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	201	3	204	26,06
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	168	32	200	25,55
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	151	3	154	19,68
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	118	10	128	16,35
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	107	15	122	15,59
41	Κατασκευές κτιρίων	98	10	108	13,80
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	79	22	101	12,90
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	89	7	96	12,27
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	82	4	86	10,99
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	81	1	82	10,48
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	36	36	72	9,20
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	68	3	71	9,07
85	Εκπαίδευση	14	53	67	8,56
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	37	28	65	8,30
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	61	3	64	8,18
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	50	14	64	8,18
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	60	1	61	7,79
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	48	7	55	7,03
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	43	12	55	7,03
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	46	7	53	6,77
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	8	44	52	6,64

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	12	40	52	6,64
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	49	0	49	6,26
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	34	11	45	5,75
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	35	7	42	5,37
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	39	2	41	5,24
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	33	3	36	4,60
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	32	2	34	4,34
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	12	21	33	4,22
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	14	19	33	4,22
51	Αεροπορικές μεταφορές	11	21	32	4,09
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	10	22	32	4,09
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	7	21	28	3,58
94	Δραστηριότητες οργάνωσης	13	14	27	3,45
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	11	15	26	3,32
11	Ποτοποιία	19	5	24	3,07
61	Τηλεπικοινωνίες	12	12	24	3,07
31	Κατασκευή επίπλων	22	0	22	2,81
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	14	8	22	2,81
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	5	16	21	2,68
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	8	13	21	2,68
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	17	1	18	2,30
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	10	8	18	2,30
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	8	10	18	2,30
19	Παραγωγή οππάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	15	1	16	2,04
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	7	5	12	1,53
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	11	1	12	1,53
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	8	4	12	1,53
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	8	3	11	1,41
37	Επεξεργασία λυμάτων	5	5	10	1,28
65	Ασφαλιστικά, αντισταθμιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	6	4	10	1,28
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	9	0	9	1,15



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	6	3	9	1,15
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	8	0	8	1,02
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	1	6	7	0,89
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	3	4	7	0,89
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	5	1	6	0,77
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	3	2	5	0,64
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	1	4	5	0,64
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	2	3	5	0,64
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	5	0	5	0,64
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	4	0	4	0,51
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	0	4	4	0,51
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	3	1	4	0,51
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1	2	3	0,38
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών	2	1	3	0,38
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1	2	3	0,38
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	3	0	3	0,38
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	3	0	3	0,38
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	0	3	3	0,38
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	1	1	2	0,26
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	1	0	1	0,13
50	Πλωτές μεταφορές	0	1	1	0,13
02	Δασοκομία και υλοτομία	0	0	0	0,00
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0	0	0	0,00
ΣΥΝΟΛΑ		4.485	3.342	7.827	1.000

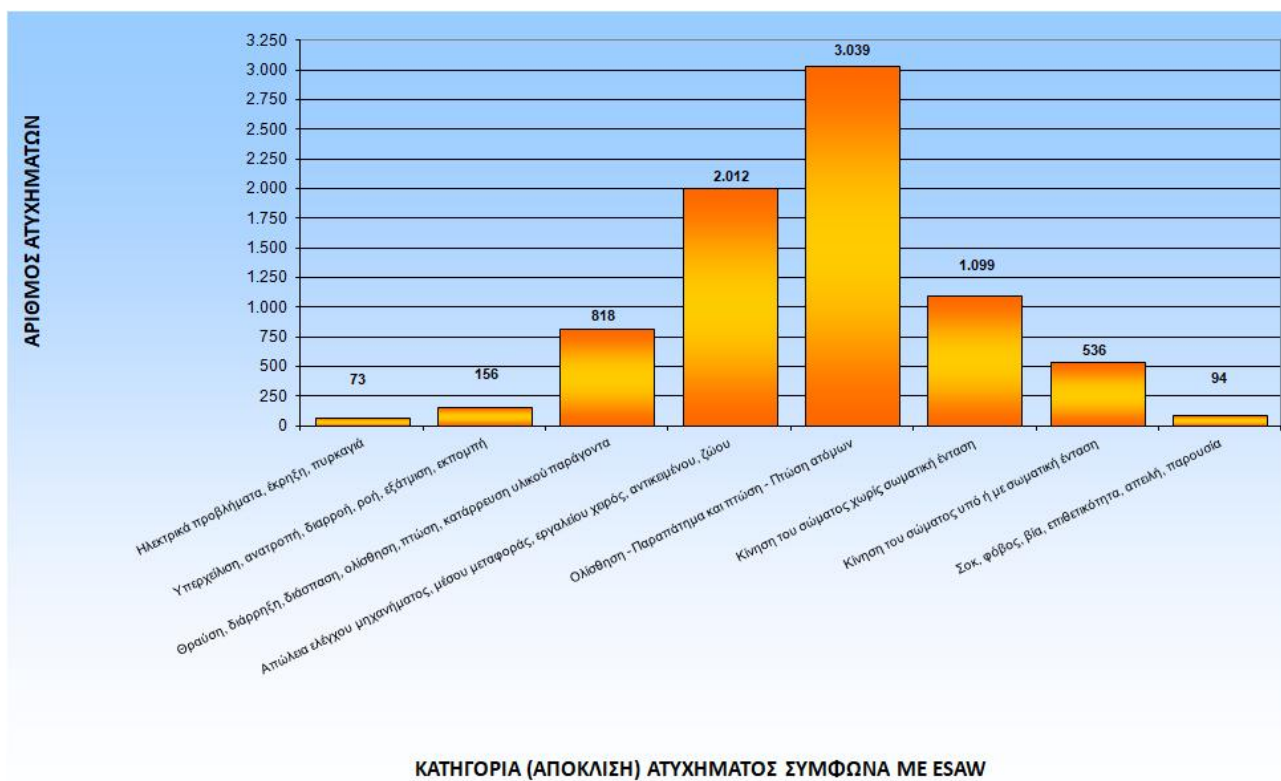
ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ5: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
10	Ηλεκτρικά προβλήματα, έκρηξη, πυρκαγιά	73	0,93%
20	Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	156	1,99%
30	Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	818	10,45%
40	Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	2.012	25,71%
50	Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση απόμων	3.039	38,83%
60	Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	1.099	14,04%
70	Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	536	6,85%
80	Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	94	1,20%
	ΣΥΝΟΛΑ	7.827	100%

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ5 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ6: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	7	26	180	549	568	287	158	8	1.783
55	Καταλύματα	6	20	89	132	360	73	42	5	727
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	2	8	77	148	323	93	64	12	727
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	2	4	30	166	147	92	46	12	499
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	4	10	46	108	148	68	25	5	414
10	Βιομηχανία τροφίμων	6	19	19	110	162	52	17		385
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης		10	22	68	103	22	10		235
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	2	7	20	34	99	31	21	2	216
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	7	5	36	54	71	21	8	2	204
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1	1	12	65	61	38	20	2	200
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές	6	1	25	31	55	19	11	6	154

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	δραστηριότητες									
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	1	2	11	28	70	5	8	3	128
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες		1	6	20	67	14	10	4	122
41	Κατασκευές κτιρίων	3	4	24	15	49	10	3		108
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	4	2	16	14	48	11	3	3	101
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	2	3	22	34	21	9	5		96
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων		1	9	46	18	10	1	1	86
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	2	3	13	28	18	12	5	1	82
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες			7	15	35	8	4	3	72
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1	1	13	14	23	15	3	1	71
85	Εκπαίδευση		1	6		45	5	4	6	67
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας		1	7	9	32	8	4	4	65

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	και έρευνας									
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.			8	30	11	12	3		64
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης			5	11	36	9	2	1	64
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων			10	13	27	6	4	1	61
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1	1	5	16	16	16			55
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού		2	8	21	6	14	4		55
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων		1	4	21	14	8	5		53
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	1		3	8	29	6	3	2	52
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος			2	4	33	8	5		52
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	2	2	5	13	16	8	2	1	49
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια		2	3	14	11	11	3	1	45
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2	7	6	11	9	4	3		42

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1	1	5	11	17	4	2		41
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού			7	10	16	3			36
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	4		2	10	11	6	1		34
78	Δραστηριότητες απασχόλησης		1	2	7	16	5	2		33
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστή			1	6	19	4	1	2	33
51	Αεροπορικές μεταφορές			5	9	10	7	1		32
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	1	1		8	17	2	2	1	32
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	1		2	4	16	5			28
94	Δραστηριότητες οργανώσεων			4		18	5			27
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων		2	4	10	5	3	2		26
11	Ποτοποιία		4	3	1	11	2	3		24

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
61	Τηλεπικοινωνίες	2		2	2	14	1	2	1	24
31	Κατασκευή επίπλων			1	10	7	3	1		22
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση			1	5	14	1	1		22
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς			1	1	12	6		1	21
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών			1	7	10	3			21
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών			5	5	5	2	1		18
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας			2	2	10	2	2		18
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1		2	2	7	5		1	18
19	Παραγωγή οπτανθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου			1	5	6	4			16
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού			1	5	4	1	1		12
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων			4	4		4			12
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης				2	4	3	3		12
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας		1	1	3	5	1			11

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
37	Επεξεργασία λυμάτων			2	3	5				10
65	Ασφαλιστικά, ανασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση			1	1	5	1	2		10
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ				6	1	2			9
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητ				3	5	1			9
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία			2	3	1	2			8
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων				2	4		1		7
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες					7				7
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ			2	2	2				6

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων				3	1		1		5
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών					3	1	1		5
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες					4	1			5
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	1		2	2					5
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων			1	1	1	1			4
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας					4				4
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη				2	1	1			4
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης					1	2			3
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών				1	2				3
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες				3					3
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων			1		2				3

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες		1						2	3
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες			1		2				3
58	Εκδοτικές δραστηριότητες				1	1				2
7	Εξόρυξη μεταλλευμάτων					1				1
50	Πλωτές μεταφορές					1				1
2	Δασοκομία και υλοτομία									0
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων									0
Γενικό σύνολο		73	156	818	2.012	3.039	1.099	536	94	7.827



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ7

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

ΕΤΟΣ	ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ
2000	106
2001	117
2002	124
2003	120
2004	97
2005	95
2006	105
2007	94
2008	104
2009	84
2010	63
2011	39
2012	45
2013	42
2014	38
2015	34
2016	33
2017	34
2018	35
2019	32
2020	39
2021	46
2022	46
2023	47

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ8

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	1	0	1	21,28
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	1	0	1	21,28
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	2	0	2	42,55
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	0	1	21,28
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	1	0	1	21,28
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	1	0	1	21,28
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1	0	1	21,28
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1	0	1	21,28
41-42-43	Κατασκευές	24	0	24	510,64
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	3	1	4	85,11
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	4	0	4	85,11
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1	0	1	21,28
55	Καταλύματα	3	0	3	63,83
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	1	0	1	21,28
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1	0	1	21,28
ΣΥΝΟΛΑ		46	1	47	1000,00

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ9 ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΕΠΑΦΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ)

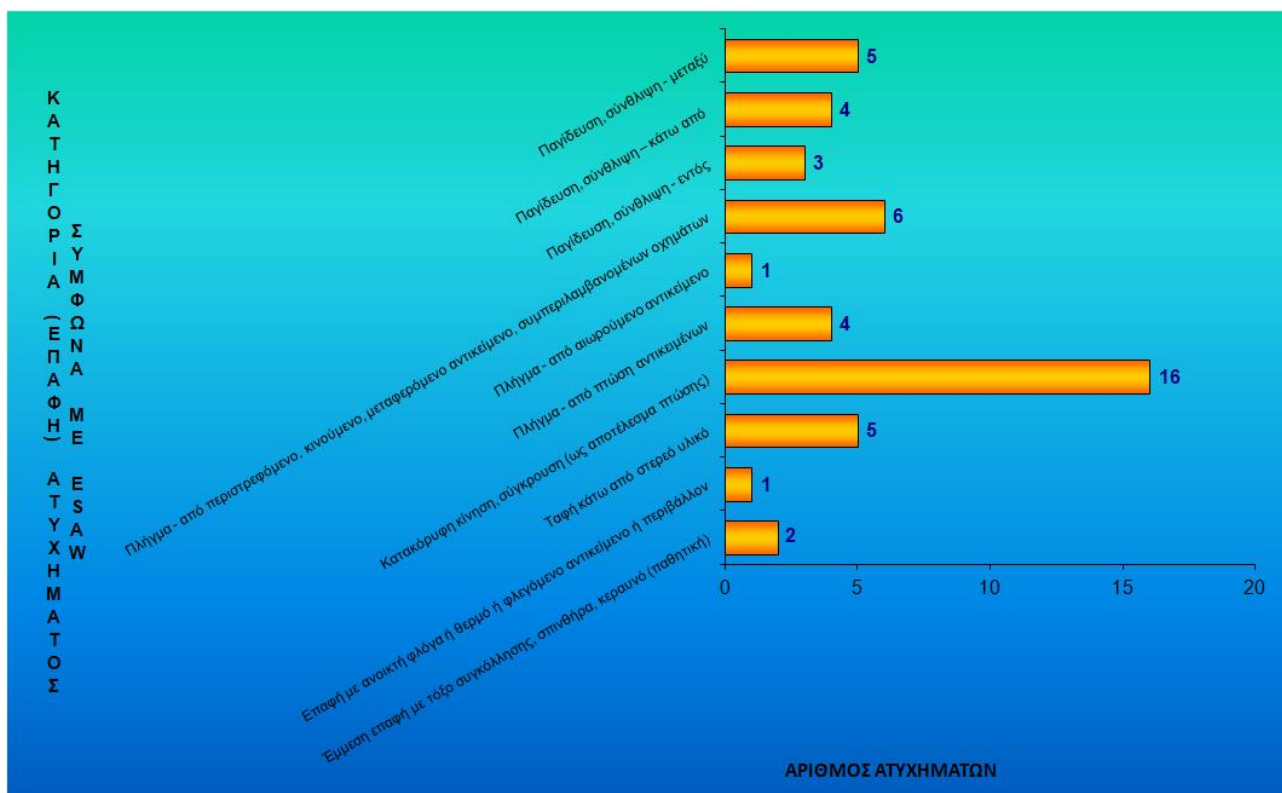
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ (ΕΠΑΦΗ) ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
11	Έμμεση επαφή με τόξο συγκόλλησης, σπινθήρα, κεραυνό (παθητική)	2	4,26
13	Επαφή με ανοικτή φλόγα ή θερμό ή φλεγόμενο αντικείμενο ή περιβάλλον	1	2,13
22	Ταφή κάτω από στερεό υλικό	5	10,64
31	Κατακόρυφη κίνηση, σύγκρουση (ως αποτέλεσμα πτώσης)	16	34,04
42	Πλήγμα - από πτώση αντικειμένων	4	8,51
43	Πλήγμα - από αιωρούμενο αντικείμενο	1	2,13
44	Πλήγμα - από περιστρεφόμενο, κινούμενο, μεταφερόμενο αντικείμενο, συμπεριλαμβανομένων οχημάτων	6	12,77
61	Παγίδευση, σύνθλιψη - εντός	3	6,38
62	Παγίδευση, σύνθλιψη – κάτω από	4	8,51
63	Παγίδευση, σύνθλιψη - μεταξύ	5	10,64
ΣΥΝΟΛΑ		47	100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ9

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΕΠΑΦΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

Στον αριθμό των θανατηφόρων ατυχημάτων δεν περιλαμβάνονται τα “τροχαία” και “παθολογικά”.





ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ10

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΕΠΑΦΗ (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ) ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΕΠΑΦΗ ΚΩΔ.	ΕΠΑΦΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ)	ΚΛΑΔΟΣ	13	17	23	24	25	33	35	38	41 42 43	46	49	52	55	78	84	ΣΥΝΟΛΑ
11	Έμμεση επαφή με τόξο συγκόλλησης, σπινθήρα, κεραυνό (παθητική)										1	1						2
13	Επαφή με ανοικτή φλόγα ή θερμό ή φλεγόμενο αντικείμενο ή περιβάλλον											1						1
22	Ταφή κάτω από στερεό υλικό										4				1			5
31	Κατακόρυφη κίνηση, σύγκρουση (ως αποτέλεσμα πτώσης)		1			1				1	9	1	1	1			1	16
42	Πλήγμα - από πτώση αντικειμένων										3					1		4
43	Πλήγμα - από αιωρούμενο αντικείμενο												1					1
44	Πλήγμα - από περιστρεφόμενο, κινούμενο, μεταφερόμενο αντικείμενο, συμπεριλαμβανομένων οχημάτων					1					4				1			6
61	Παγίδευση, σύνθλιψη - εντός							1			1	1						3
62	Παγίδευση, σύνθλιψη - κάτω από			1					1		1				1			4
63	Παγίδευση, σύνθλιψη - μεταξύ		1		1						1		2					5
ΣΥΝΟΛΑ			1	1	2	1	1	1	1	1	24	4	4	1	3	1	1	47

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ11

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

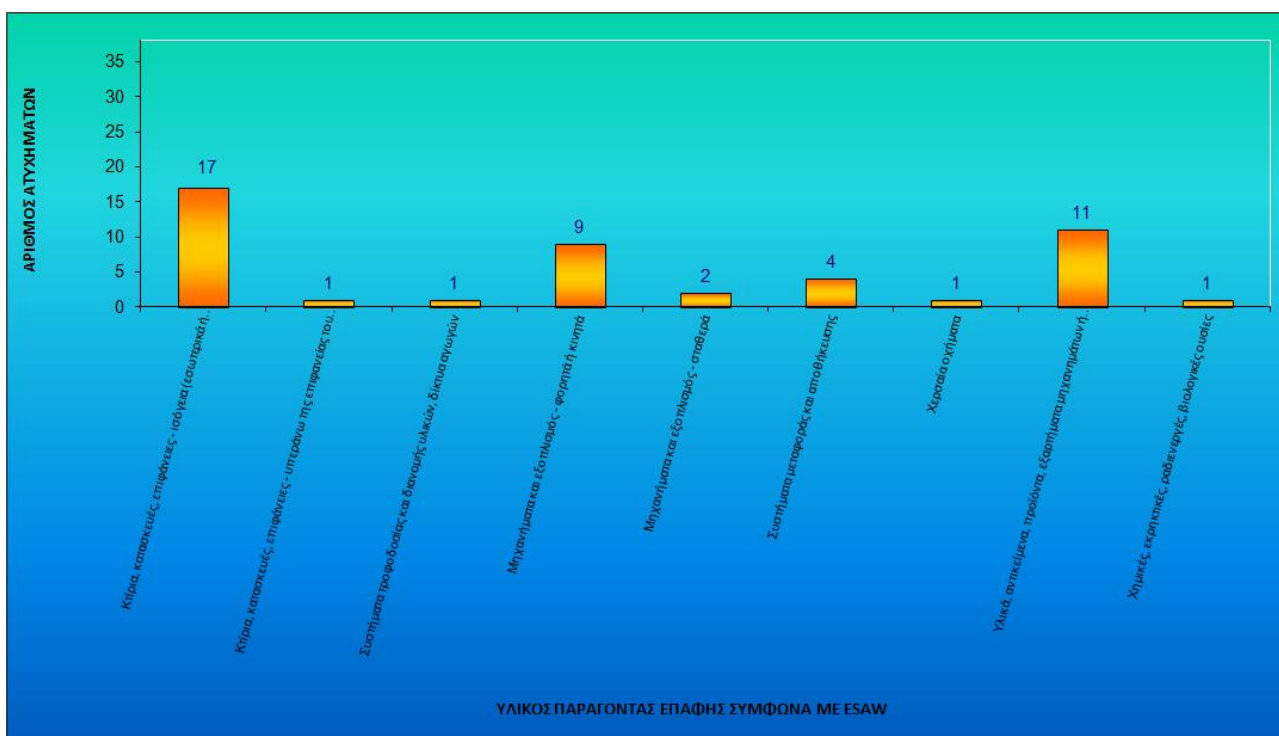
ΑΝΑ ΥΛΙΚΟ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑ ΕΠΑΦΗΣ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΥΛΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΕΠΑΦΗΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
01	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - ισόγεια (εσωτερικά ή εξωτερικά, σταθερά ή κινητά, προσωρινά ή όχι)	17	36,17
02	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - υπεράνω της επιφανείας του εδάφους(εσωτερικά ή εξωτερικά)	1	2,13
04	Συστήματα τροφοδοσίας και διανομής υλικών, δίκτυα αγωγών	1	2,13
09	Μηχανήματα και εξοπλισμός - φορητά ή κινητά	9	19,15
10	Μηχανήματα και εξοπλισμός - σταθερά	2	4,26
11	Συστήματα μεταφοράς και αποθήκευσης	4	8,51
12	Χερσαία οχήματα	1	2,13
14	Υλικά, αντικείμενα, προϊόντα, εξαρτήματα μηχανημάτων ή οχημάτων, κατάλοιπα, σκόνη	11	23,40
15	Χημικές, εκρηκτικές, ραδιενεργές, βιολογικές ουσίες	1	2,13
	ΣΥΝΟΛΑ	47	100,00

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ11

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΥΛΙΚΟ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑ ΕΠΑΦΗΣ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΤΥΧΗΜΑ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

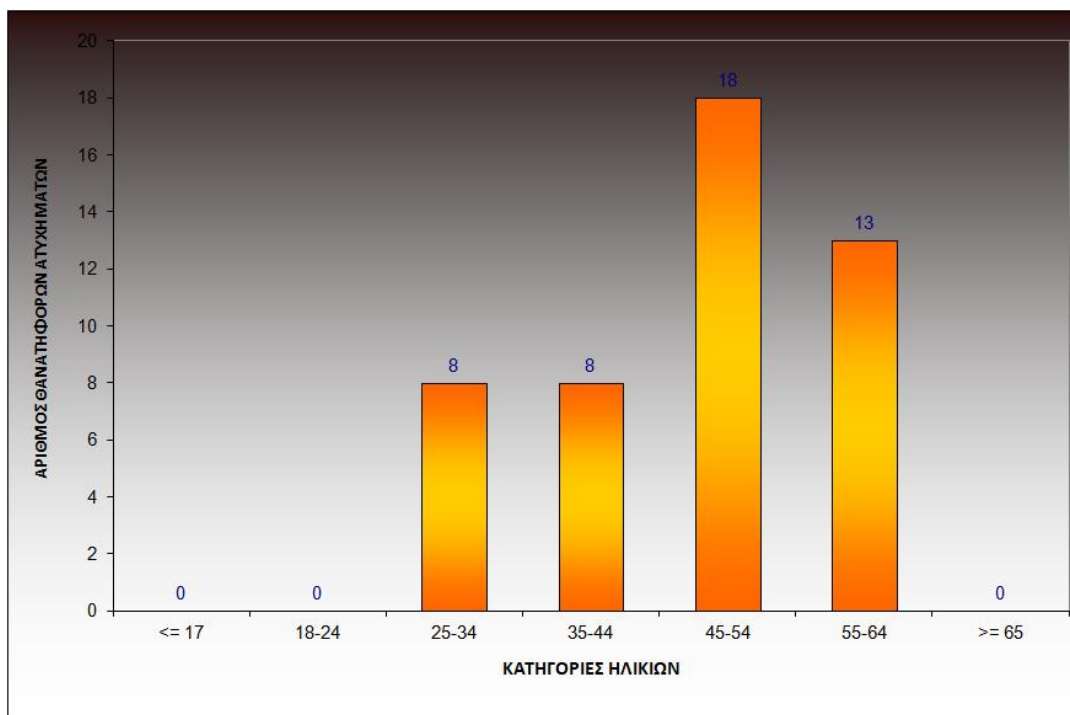
ΠΙΝΑΚΑΣ T12

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ ΘΑΝΟΝΤΑ

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
<= 17	0	0,0
18-24	0	0,0
25-34	8	17,0
35-44	8	17,0
45-54	18	38,3
55-64	13	27,7
>= 65	0	0,0
ΣΥΝΟΛΟ	47	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ T12

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ ΘΑΝΟΝΤΑ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ13

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ							ΣΥΝΟΛΑ
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	>=65	
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	0	0	0	0	1	0	0	1
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	0	0	0	0	0	1	0	1
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	0	0	0	0	1	1	0	2
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	0	0	1	0	0	0	0	1
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	0	0	0	1	0	0	0	1
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανήματων και εξοπλισμού	0	0	0	1	0	0	0	1
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	0	0	0	0	0	1	0	1
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	0	0	0	0	0	1	0	1
41-42-43	Κατασκευές	0	0	4	5	8	7	0	24

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ							ΣΥΝΟΛΑ
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	>=65	
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός απο το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	0	0	1	0	2	1	0	4
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	0	0	2	0	2	0	0	4
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	0	0	0	0	0	1	0	1
55	Καταλύματα	0	0	0	1	2	0	0	3
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	0	0	0	0	1	0	0	1
84	Δημοσία διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	0	0	0	0	1	0	0	1
ΣΥΝΟΛΑ		0	0	8	8	18	13	0	47

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ14

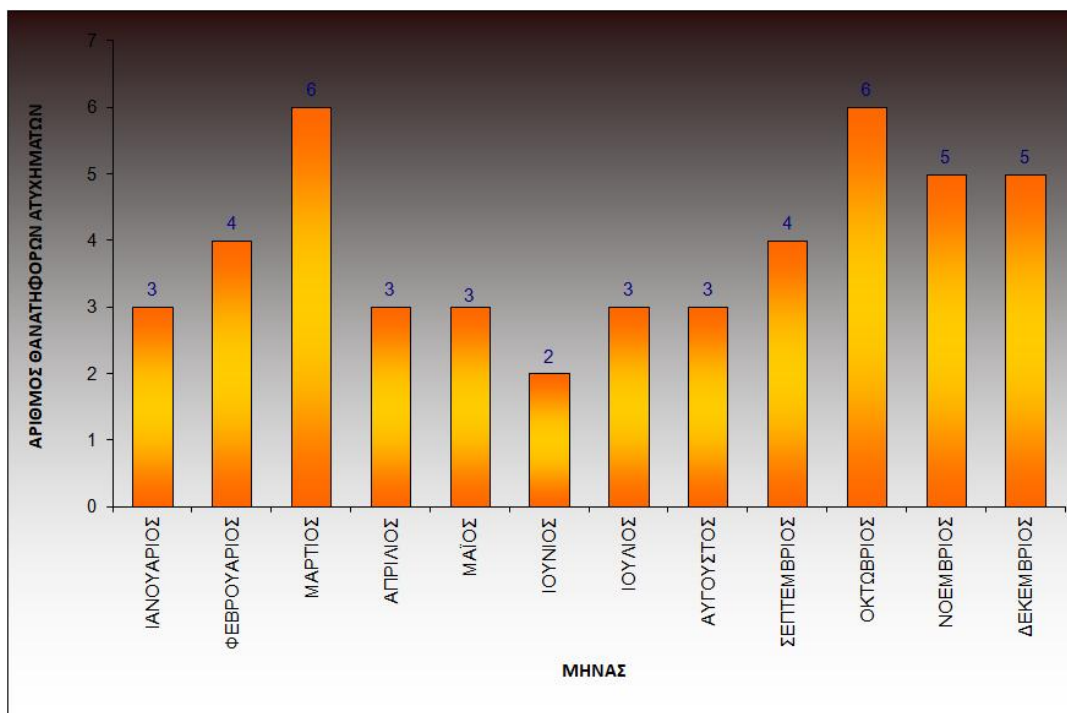
ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΩΝ

ΚΩΔ ΕΠΑΓΓ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΕΠ - 1992)	ΗΛΙΚΙΑ							ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	>=65		
41	Υπάλληλοι γραφείου	0	0	0	0	1	1	0	2	4,26
72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	0	0	0	1	1	0	0	2	4,26
73	Χυτές μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοурγοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0	0	0	1	0	0	0	1	2,13
74	ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ, ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0	0	0	0	0	2	0	2	4,26
88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειρίστες κινητού εξοπλισμού	0	0	3	0	5	0	0	8	17,02
91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	0	0	0	0	2	0	0	2	4,26
93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	0	0	5	6	9	10	0	30	63,83
ΣΥΝΟΛΑ		0	0	8	8	18	13	0	47	100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ15
ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ

ΜΗΝΑΣ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	3	6,38
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	4	8,51
ΜΑΡΤΙΟΣ	6	12,77
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	3	6,38
ΜΑΪΟΣ	3	6,38
ΙΟΥΝΙΟΣ	2	4,26
ΙΟΥΛΙΟΣ	3	6,38
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	3	6,38
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	4	8,51
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	6	12,77
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	5	10,64
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	5	10,64
ΣΥΝΟΛΑ	47	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ15
ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ16

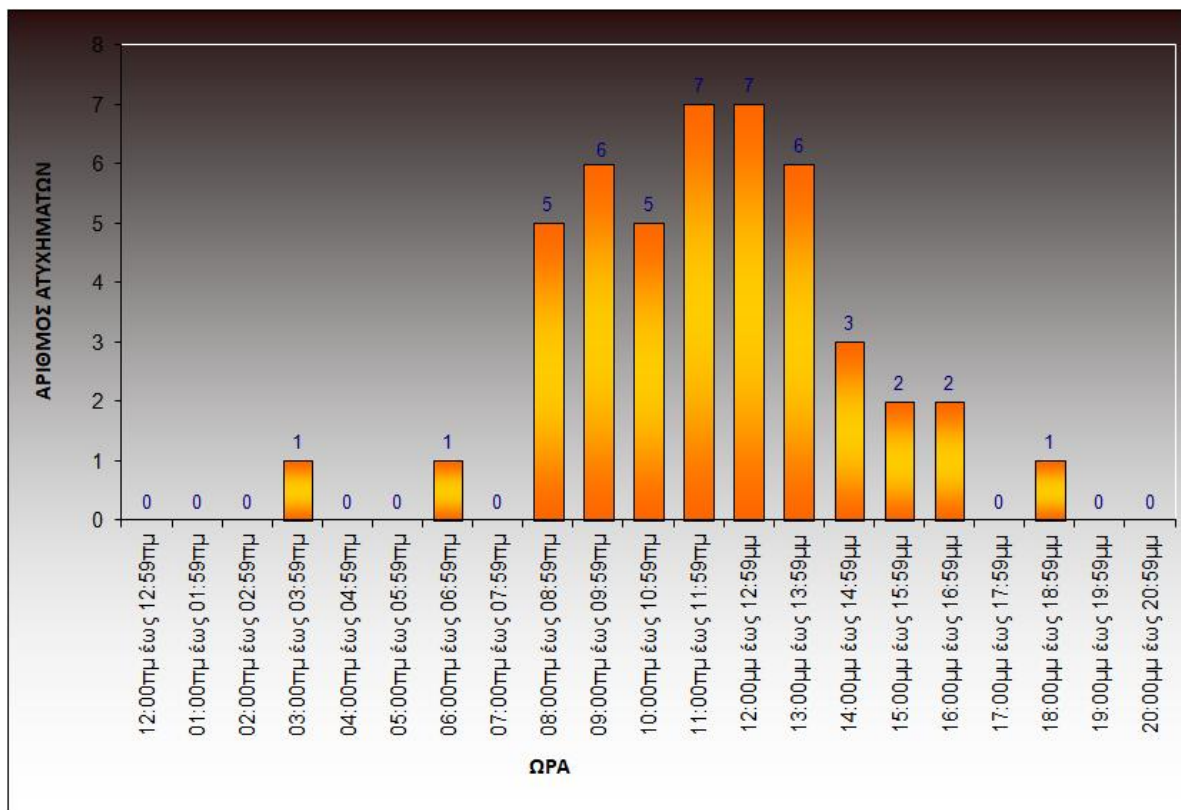
ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΩΡΑ

ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
12:00πμ έως 12:59πμ	0	0,00
01:00πμ έως 01:59πμ	0	0,00
02:00πμ έως 02:59πμ	0	0,00
03:00πμ έως 03:59πμ	1	2,13
04:00πμ έως 04:59πμ	0	0,00
05:00πμ έως 05:59πμ	0	0,00
06:00πμ έως 06:59πμ	1	2,13
07:00πμ έως 07:59πμ	0	0,00
08:00πμ έως 08:59πμ	5	10,64
09:00πμ έως 09:59πμ	6	12,77
10:00πμ έως 10:59πμ	5	10,64
11:00πμ έως 11:59πμ	7	14,89
12:00μμ έως 12:59μμ	7	14,89
13:00μμ έως 13:59μμ	6	12,77
14:00μμ έως 14:59μμ	3	6,38
15:00μμ έως 15:59μμ	2	4,26
16:00μμ έως 16:59μμ	2	4,26
17:00μμ έως 17:59μμ	0	0,00
18:00μμ έως 18:59μμ	1	2,13
19:00μμ έως 19:59μμ	0	0,00
20:00μμ έως 20:59μμ	0	0,00
21:00μμ έως 21:59μμ	0	0,00
22:00μμ έως 22:59μμ	1	2,13
23:00μμ έως 23:59μμ	0	0,00
ΣΥΝΟΛΑ	47	100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ T16

ΘΑΝΑΤΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΩΡΑ



ΠΙΝΑΚΑΣ T17

ΘΑΝΑΤΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΘΑΝΟΝΤΑ

ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΑΓΝΩΣΤΗ	0	0,00
ΕΛΛΗΝΙΚΗ	26	55,32
ΑΛΛΗΣ ΧΩΡΑΣ Ε.Ε.	0	0,00
ΧΩΡΑΣ ΕΚΤΟΣ Ε.Ε.	21	44,68
ΣΥΝΟΛΑ	47	100

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ18

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ε.Α.Υ.Ε. (ΠΔΕΑΥΕ)

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ Ε.ΑΥΕ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΑΘΗΝΩΝ, ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΡΗΤΗΣ	10	21,28
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΠΕΙΡΑΙΑ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ	8	17,02
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΠΕΛΟΠΟΝΗΣΟΥ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	7	14,89
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	14	29,79
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ - ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	8	17,02
ΣΥΝΟΛΑ	47	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ18

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ε.ΑΥΕ (Π.Δ.Ε.ΑΥΕ)

