



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

**Έκθεση απολογισμού 2022
και προγραμματισμού
δραστηριοτήτων 2023**

Μάρτιος 2023

Περιεχόμενα

Περιεχόμενα	3
Βραχυγραφίες	10
Σημείωμα Διοικητή	11
Εισαγωγή	14
ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ 2022	15
ΕΝΟΤΗΤΑ I ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	19
Α. Θεσμικό πλαίσιο και ζητήματα διοίκησης και οργάνωσης	19
1. Θεσμικό Πλαίσιο.....	19
2. Όργανα Διοίκησης.....	20
3. Οργανωτική δομή - Διάρθρωση Υπηρεσιών	21
4. Ανθρώπινο δυναμικό.....	25
4.1. Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	25
4.2. Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού	28
4.2.1. Εξωτερικές εκπαιδεύσεις.....	28
4.2.1.1 Κλειστά επιμορφωτικά προγράμματα.....	28
4.2.1.2. Εισαγωγική εκπαίδευση νεοδιόριστων	30
4.2.2. Εσωτερικές εκπαιδεύσεις	30
4.2.2.1. Πιστοποίηση Επιθεωρητών Εργασίας.....	30
4.2.2.2. Επιμόρφωση Επιθεωρητών Εργασίας	30
4.3. Συμμετοχές σε επιμορφωτικές εκδηλώσεις	32
Β. Οικονομική διαχείριση και λογοδοσία	36
1. Οικονομική διαχείριση	36
2. Διαφάνεια και Λογοδοσία.....	37
ΕΝΟΤΗΤΑ II ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2022.....	39
Α. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων	39
1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.....	40
1.1. Γενικά	40

1.2. Έλεγχοι.....	42
1.3 Πράξεις Επιβολής Προστίμων.....	44
1.4 Υποβολή μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών	51
1.5 Εργατικές Διαφορές	53
2. Συγκριτικά στατιστικά στοιχεία	60
2.1. Προγραμματισμένοι – Πραγματοποιηθέντες Έλεγχοι	60
2.2. Κυρώσεις.....	61
3. Τομείς ελεγκτικής δραστηριότητας.....	63
3.1 Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.....	63
3.1.1. Θεσμικό πλαίσιο.....	63
3.1.2. Ελεγκτική δράση έτους 2022	65
3.2 Καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών	71
3.3. Ίση μεταχείριση – απαγόρευση διακρίσεων	73
3.4. Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης	77
3.4.1. Θεσμικό πλαίσιο.....	77
3.4.2. Απολογιστικά στοιχεία του Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία.....	79
3.4.2.1. Ποσοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών	79
3.4.2.2. Συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη	81
3.4.2.3. Έκβαση των καταγγελιών επί των εργατικών διαφορών	81
3.4.2.4. Μητρώο εργοδοτών	83
3.4.2.5. Παροχή συμβουλευτικής στήριξης.....	84
3.4.2.6. Συμμετοχή σε ημερίδες και διαδικτυακές συναντήσεις.....	85
3.5. Καταστάσεις προσωπικού – ροές μισθωτής απασχόλησης	86
3.5.1. Πίνακες Προσωπικού	86
3.5.2 Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας.....	87
3.5.3. Παραβάσεις ωραρίου – Σχέδιο Αθηνά	88
3.5.4. Αναγγελία υπερωριακής απασχόλησης.....	89

3.6. Συμβάσεις μειωμένου χρόνου εργασίας	90
3.7. Επιχειρησιακές συμβάσεις	97
3.8. Απόσπαση εργαζομένων	101
3.9. Χορήγηση Βιβλιαρίων Εργασίας Ανηλίκων	104
4. Κατηγορίες ειδικών δράσεων.....	105
4.1. Καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης ως μορφής εμπορίας ανθρώπων (trafficking)	105
4.1.1. Ελεγκτικό έργο – Emract Days.....	106
4.1.2. Καμπάνιες Ευαισθητοποίησης.....	108
4.1.3. Εκπαιδεύσεις.....	108
4.2. Έλεγχοι τήρησης της νομοθεσίας για την αντιμετώπιση της πανδημίας (covid-19)	110
4.3. Ψηφιακό ωράριο εργασίας – Ψηφιακή κάρτα εργασίας	111
4.4. Διανομείς	113
4.5. Λοιπές δράσεις – προγράμματα στοχευμένων ελέγχων.....	114
5. Συνεργασίες σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο	116
5.1. Συνεισφορά επί εκθέσεων, ερωτηματολογίων και λοιπών αιτημάτων διεθνών οργανισμών και Ε.Ε.	116
5.2. Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA)	118
5.2.1. Σχέδιο Δράσης του ELA 2022.....	119
5.2.2. Ομάδες Εργασίας του ELA	122
5.2.2.1. Ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση	122
5.2.2.2. Ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους	123
5.2.2.3. Ομάδα της Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας	125
5.2.3. Λοιπές εκπαιδεύσεις του ELA που συμμετείχαν εθνικοί εμπειρογνώμονες.....	127
5.3. Συμμετοχή στο Σύστημα IMI	128
5.4. Συμμετοχή στην ομάδα εργασίας του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης	129

6. Κοινοβουλευτικός έλεγχος - Συμβολή της Επιθεώρησης Εργασίας στη νομοθεσία	131
6.1. Κοινοβουλευτικός έλεγχος	131
6.2. Συμβολή της Επιθεώρησης Εργασίας στη νομοθεσία	131
7. Λοιπές δράσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη	133
B. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	135
1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	135
1.1. Γενικά	135
1.2. Στατιστικά στοιχεία εργατικών ατυχημάτων	142
1.2.1. Εργατικά ατυχήματα αναγγελθέντα στην Επιθεώρηση Εργασίας... ..	142
1.2.2. Πορεία εργατικών ατυχημάτων σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΦΚΑ (τέως ΙΚΑ)	149
1.3 Προγράμματα στοχευμένων ελέγχων.....	151
1.3.1. Ετήσια προγράμματα στοχευμένων ελέγχων 2022.....	155
1.3.1.1. Έλεγχοι των προληπτικών μέτρων στους χώρους εργασίας για τη διαφύλαξη της υγείας των εργαζομένων από τον κίνδυνο της λοίμωξης COVID-19.....	155
1.3.1.2. Έλεγχοι για τη λήψη μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των δικυκλιστών διανομέων	156
1.3.1.3 Έλεγχοι κατά τους θερινούς μήνες σε υπαίθριες εργασίες και σε χώρους εργασίας με σημαντική θερμική καταπόνηση.....	157
1.3.2. Έλεγχοι στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής εκστρατείας για την πρόληψη μυοσκελετικών παθήσεων «Μειώστε την καταπόνηση»	158
1.3.3 Βραχυχρόνιο πρόγραμμα στοχευμένων ελέγχων β' εξαμήνου 2022 σε οικοδομικά και τεχνικά έργα.....	160
2. Συνεργασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο – Συμμετοχή στην Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee.....	161
2.1. Πεπραγμένα SLIC.....	167
2.1.1. 81η Θεματική Ημέρα	170
2.1.2. 82η Θεματική Ημέρα	171

2.2. Πεπραγμένα ομάδων εργασίας της SLIC	172
2.2.1. WG General Enforcement Aspects (GEA) - ΟΕ Γενικές Πτυχές Εφαρμογής	172
2.2.2. Working Group CET - (Coordination Emerging and Traditional Risks)	173
2.2.3. Working Group CHEMEX	174
2.2.4. Working Group MACHEX	175
2.2.5. Working Group EMEX	176
2.2.6. Working Group BIOLEX	178
2.2.7. Working Group Knowledge Sharing System (KSS)	180
2.2.8. WG Preparation Evaluation Program για την Αξιολόγηση της Επιθεώρησης Εργασίας της Δανίας	180
2.2.9. WG Preparation Thematic Day»	180
3. Λοιπή δραστηριότητα	181
3.1. Κοινοβουλευτικός έλεγχος – συμβολή στη νομοθεσία	181
3.2. Εξυπηρέτηση του πολίτη	182
Γ. Απολογισμός δράσης της Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας.....	183
1. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων ...	183
1.1. Έλεγχοι των χώρων εργασίας.....	183
1.2. Επιβληθείσες διοικητικές κυρώσεις	187
1.3. Άλλες δραστηριότητες.....	189
2. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	190
2.1. Ελεγκτικό έργο.....	190
2.1.1. Έλεγχος των χώρων εργασίας	191
2.1.2. Έλεγχοι σχετικά με την πανδημία COVID-19.....	191
2.1.3. Έλεγχοι – υποδείξεις σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.....	195
2.2. Επιβολή κυρώσεων	196

2.3. Άλλες δραστηριότητες.....	199
2.3.1. Συμμετοχή σε Επιτροπές και σε υπηρεσιακά όργανα	199
2.3.2. Ενημερωτικό – συμβουλευτικό έργο	199
Δ. Ψηφιακός μετασχηματισμός	202
1. Ψηφιακή υποστήριξη του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας	202
2. Ψηφιακά παρεχόμενες υπηρεσίες στον πολίτη.....	204
ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙΙ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	209
Α. Συνοπτικό περιεχόμενο του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2023	209
Β. Ετήσιοι στόχοι ελέγχων	210
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	213
□ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.....	215
□ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ 242	

Για την κατάρτιση της Έκθεσης Απολογισμού 2022 και προγραμματισμού έτους 2023 της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» συνέβαλε το σύνολο του προσωπικού της Αρχής.

Συντονισμός, γενική επιμέλεια: Βούρτσης Χαράλαμπος, Μοσχόπουλος Φώτιος, Μπρούμου Αλεξάνδρα

Κείμενα: Αλογογιάννη Ελένη, Αντωνοπούλου Μαρία, Βαζάκη Γεωργία, Βαμβακά Ντανιέλα, Γκόγκα Αθανασία, Ζάρρας Σωτήριος, Καλπούζος Γεώργιος, Κατσιογιάννη Ευδοξία, Κουμπάρος Νικόλαος, Μοσχόπουλος Φώτιος, Μπαμπαλή Φωτεινή, Μπούζιος Αθανάσιος, Μπρούμου Αλεξάνδρα, Ξυράφη Βασιλεία, Παπαντωνόπουλος Γεώργιος, Ρούμπου Μαγδαληνή, Σερκεδάκης Αντώνιος, Σπουρλή Χριστίνα, Τάγαρη Ιωάννα, Τουφεκούλα Χρυσούλα, Τυρίδης Χρήστος, Χιονίδης Θεόδωρος

Στατιστικά στοιχεία (πίνακες, διαγράμματα, ανάλυση): Αλογογιάννη Ελένη, Βαζάκη Γεωργία, Γκόγκα Αθανασία, Κεραμάρης Ιωάννης, Κουμπάρος Νικόλαος, Μοσχόπουλος Φώτιος, Σερκεδάκης Αντώνιος, Σπουρλή Χριστίνα, Χαλβατζή Βενετσιάνα, Χιονίδης Θεόδωρος, Ψιμούλη Βασιλική

Επιμέλεια κειμένων: Βούρτσης Χαράλαμπος, Ρούμπου Μαγδαληνή

Το κείμενο και εν γένει το υλικό που περιλαμβάνεται στην παρούσα έκδοση, είναι δημόσια και επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται περαιτέρω χωρίς προηγούμενη άδεια, δωρεάν, υπό την προϋπόθεση ότι η Επιθεώρηση Εργασίας αναγνωρίζεται πάντα ως η πρωτότυπη πηγή του υλικού και ότι το περιεχόμενο αναπαράγεται κατά τρόπο ακριβή και χωρίς να αλλοιώνεται η αρχική σημασία ή το αρχικό μήνυμα αυτού.

Η αναφορά στα πνευματικά δικαιώματα της Επιθεώρηση Εργασίας είναι απαραίτητη και στον τίτλο της έκδοσης και πρέπει να περιλαμβάνεται πάντα σε κάθε αντίγραφο του υλικού.

Η περαιτέρω χρήση του περιεχομένου της παρούσας έκδοσης αφορά την αναπαραγωγή, την προσαρμογή και/ή τη διανομή, ανεξάρτητα από τα μέσα που χρησιμοποιούνται.

Οι προαναφερθείσες άδειες δεν ισχύουν για το περιεχόμενο που παρέχεται από τρίτα μέρη. Σε περίπτωση που τα πνευματικά δικαιώματα του υλικού κατέχει τρίτος, η άδεια αναπαραγωγής πρέπει να χορηγείται από τον κάτοχο των πνευματικών δικαιωμάτων.

Βραχυγραφίες

ΑΑΔΕ	Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων
ΑΥΕ	Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
ΓΓΔΟΠΙΦ	Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
ΓΓΠΣ	Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων
ΓΔΕΕ	Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων
ΔΥΠΑ	Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
ΕΑΔ	Εθνική Αρχή Διαφάνειας
ΕΑΥΕ	Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
ΕΕΣ	Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων
ΕΚΔΔΑ	Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
ΕΛΙΝΥΑΕ	Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
ΕΟΔΥ	Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας
ΕΠΑ	Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης
ΕΣΠΑ	Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς
ΙΓΕΕ	Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας
ΙΜΕ ΓΣΒΕΕ	Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων - Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος
ΙΝΕ-ΓΣΕΕ	Ινστιτούτο Εργασίας Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος Ινστιτούτο Επιμόρφωσης
ΙΝΕΠ	Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού
ΚΜΟΠ	
ΚΣΗΔΕ	Κεντρικό Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων
ΜΑΠ	Μέτρα Ατομικής Προστασίας
ΟΟΣΑ	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης
ΟΠΣ	Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα
ΟΣΕΤΕΕ	Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος
ΣΕΠΕ	Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας
ΥΟΔΔ	Τεύχος ΦΕΚ Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων και Οργάνων Διοίκησης Φορέων του Δημοσίου και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα
ΥΠΕΚΥΠ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Σημείωμα Διοικητή

Η παρούσα πρώτη Ετήσια Έκθεση Απολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» για το έτος 2022 υποβάλλεται με υψηλό το αίσθημα ευθύνης για την εκπλήρωση της δημόσιας δέσμευσής μας να ανταποκριθούμε στις υψηλές απαιτήσεις της έννοιας «Ανεξάρτητη Αρχή» και στον κρίσιμο θεσμικό ρόλο της Επιθεώρησης Εργασίας ως κατεξοχόν φορέα ελέγχου εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.

Η λειτουργία της Επιθεώρησης Εργασίας ως Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής ξεκίνησε μέσα στο έτος 2022, κατά τη διάρκεια του οποίου κληθήκαμε να διαμορφώσουμε τη νέα οργανωτική δομή της Αρχής, προκειμένου να εξασφαλίσουμε λειτουργική ανεξαρτησία και διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, όπως προβλέπει ο ιδρυτικός νόμος της Αρχής (ν. 4808/2021 «Για την Προστασία της Εργασίας»), ώστε η Επιθεώρηση Εργασίας να μετεξελιχθεί σε ένα πρότυπο λειτουργικό και αποτελεσματικό σχήμα.

Αυτή η διαδικασία μετάβασης της Επιθεώρησης σε Ανεξάρτητη Αρχή δεν δικαιολόγησε ούτε στιγμή ολιγωρίας για την εκτέλεση του έργου της και την πλήρη άσκηση των αρμοδιοτήτων της. Αντιθέτως, οι έλεγχοι εντάθηκαν κι ενεργήσαμε με όλες μας τις δυνάμεις για τον έλεγχο της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας, με γνώμονα την προστασία τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών που λειτουργούν σύννομα.

Στο πλαίσιο αυτό, δόθηκε προτεραιότητα καθ' όλη τη διάρκεια της τουριστικής περιόδου στους ελέγχους τουριστικών επιχειρήσεων, προς υποστήριξη της υγιούς λειτουργίας του δυναμικού κλάδου του τουρισμού.

Επιπλέον, με την έναρξη της εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας διενεργήθηκαν έλεγχοι στις υπόχρεες επιχειρήσεις και δόθηκαν σχετικές οδηγίες και συστάσεις για την επιτάχυνση και την ορθή εφαρμογή του συστήματος, το οποίο έχει πλέον τεθεί σε λειτουργία σε διάφορους κλάδους επιχειρήσεων, οι οποίοι διαρκώς διευρύνονται.

Αναφορικά με την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, υιοθετήθηκαν μέτρα και προωθήθηκαν ρυθμίσεις προς τον σκοπό αυτό, ενώ παρέχεται από το οικείο Αυτοτελές Τμήμα της Επιθεώρησης Εργασίας καίρια συμβουλευτική υποστήριξη στους Επιθεωρητές Εργασίας, τους εργαζομένους και τους εργοδότες.

Πραγματοποιήθηκαν επίσης εκστρατείες ενημέρωσης και ελέγχου στο πλαίσιο εξάλειψης των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Περαιτέρω, δόθηκε έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό του φορέα αφενός με την αναβάθμιση και επέκταση των πληροφοριακών συστημάτων και αφετέρου με την εκπαίδευση του συνόλου των Επιθεωρητών Εργασίας στη νέα διαδικασία διενέργειας ελέγχων με φορητούς υπολογιστές (tablets).

Στο πλαίσιο των διαδικασιών αυτών η λειτουργία της νέας Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της Αρχής θα συμβάλλει στη βελτίωση της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών της.

Η προσπάθεια μετασχηματισμού του οχήματος της Επιθεώρησης Εργασίας «εν κινήσει» συνάντησε και συναντά αυτονοήτως πλήθος δυσκολιών, που, όμως, με κοινή προσπάθεια, συνεισφορά, υπομονή και επιμονή καταφέρνουμε να υπερβαίνουμε.

Το 2023 αποτελεί το έτος που φιλοδοξούμε να θέσουμε την Επιθεώρηση Εργασίας σε τροχιά πραγματικής ανάκαμψης και προόδου. Η ολοκλήρωση οργανωτικών και διοικητικών ζητημάτων της Αρχής θα μας επιτρέψει να εστιάσουμε στον εκσυγχρονισμό, τη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του ελεγκτικού έργου της, αλλά και στην πρόληψη της παραβατικότητας στο πεδίο της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, με έμφαση στην πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων.

Βασική μας ακόμα επιδίωξη θα αποτελέσει η ανάδειξη του συμβουλευτικού και ενημερωτικού ρόλου της Επιθεώρησης Εργασίας, ως μέσου διαμόρφωσης, εμπέδωσης και διάδοσης υψηλής εργασιακής ηθικής κατά την άσκηση των εργασιακών ρόλων, ικανής να παράγει θετικά αποτελέσματα στους χώρους εργασίας. Ακόμη έχει δρομολογηθεί η σύμπραξη με θεσμικούς φορείς και την κοινωνία των πολιτών σε καινοτόμες πρωτοβουλίες για τη διάδοση των θεμελιωδών εργασιακών αρχών, κανόνων και δικαιωμάτων και τη σταδιακή και αβίαστη εξοικείωση των πολιτών με αυτά, ακόμα και πριν την είσοδό τους στην αγορά εργασίας.

Η Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας φιλοδοξεί επιπλέον να αναπτύξει τη δράση της κάνοντας πράξη την εξωστρέφεια μέσω συνεργασιών όχι μόνο σε εθνικό αλλά και σε διεθνές επίπεδο και μέσω συμμετοχής σε αντίστοιχα διεθνή θεσμικά όργανα και δίκτυα.

Με σύμμαχους την υψηλή κατάρτιση, την υπευθυνότητα, τον επαγγελματισμό και την αφοσίωση του στελεχιακού δυναμικού μας και με γνώμονα τη διαφάνεια και τη δημόσια λογοδοσία, το 2023 είμαστε έτοιμοι να κάνουμε το όραμά μας, πράξη.

Ο Διοικητής της Επιθεώρησης Εργασίας
Γιώργος Τζιλιβάκης

Εισαγωγή

Με τον ν. 4808/21 (ά. 101) συστάθηκε Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή με την επωνυμία «Επιθεώρηση Εργασίας», η οποία από την έναρξη λειτουργίας της, την 19.07.2022 (ΥΑ 67759/2022 – Β' 3795), ασκεί τις αρμοδιότητες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) που προβλέπονται στο άρθρο 2 του ν. 3996/2011 (Α' 170) και σε κάθε άλλη διάταξη της κείμενης νομοθεσίας, συμπεριλαμβανομένων των κανονιστικών πράξεων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Υπό το νέο νομοθετικό καθεστώς η Επιθεώρηση Εργασίας φιλοδοξεί να συνεχίσει να διαδραματίζει τον ρόλο της ως κομβικού παράγοντα προάσπισης των εργασιακών δικαιωμάτων παράλληλα με τον εγγυητικό της ρόλο στη διαφύλαξη ενός υγιούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Αρωγός σε αυτή την προσπάθεια αποτελεί η ενίσχυση της ανεξαρτησίας, διαφάνειας και λογοδοσίας, ώστε η Επιθεώρηση Εργασίας να επιτελέσει με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα το έργο της.

Περαιτέρω, ενισχύοντας ταυτόχρονα και την εξωστρέφειά της, στόχος της Αρχής είναι να εμπεδωθεί στον κόσμο της εργασίας κλίμα εμπιστοσύνης προς τους ελεγκτικούς θεσμούς, το οποίο λειτουργεί ενισχυτικά στη συμμόρφωση προς τις νομοθετικές επιταγές.

Η παρούσα Έκθεση Απολογισμού συντάχθηκε κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 138 Α του Κανονισμού της Βουλής και της παρ. 1 β του άρθρου 109 του ν. 4808/2021 και διαρθρώνεται σε 3 Ενότητες:

Η πρώτη Ενότητα συστήνει στον αναγνώστη τη νεοσύστατη Επιθεώρηση Εργασίας, παρουσιάζοντας στοιχεία για τη δομή της, το στελεχιακό δυναμικό της και λοιπά θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της.

Η δεύτερη Ενότητα αφορά στο ελεγκτικό έργο και τις λοιπές δράσεις των υπηρεσιών της Αρχής, ενώ γίνεται ειδική αναφορά στη συνεργασία της με ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς, η οποία πραγματοποιείται μεταξύ άλλων με την ενεργό συμμετοχή των Επιθεωρητών Εργασίας σε ομάδες εργασίας των οργανισμών αυτών. Τέλος, στην τρίτη Ενότητα γίνεται μία συνοπτική και περιεκτική αναφορά στον προγραμματισμό της δράσης της Επιθεώρησης Εργασίας για το έτος 2023.

ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ 2022

Ελεγκτικό έργο

Κατωτέρω αποτυπώνονται συνοπτικά τα σημαντικότερα αποτελέσματα του έργου της Επιθεώρησης Εργασίας όσον αφορά στους κύριους τομείς δραστηριότητάς της.



65.286 έλεγχοι



14.556
κυρώσεις¹



36.003.934 €
ποσά προστίμων

¹ 11.713 πρόστιμα, 2.469 μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές, 374 διακοπές εργασιών

Εργατικές διαφορές



5.054 επιλυθείσες
εργατικές διαφορές
(από σύνολο 9.956
εργατικών
διαφορών)



6.481.125 €
καταβλήθηκαν σε
εργαζομένους από
τους εργοδότες
τους ως
αποτέλεσμα των
εργατικών
διαφορών

Ψηφιοποίηση



Έναρξη λειτουργίας της εφαρμογής
διενέργειας ελέγχων μέσω **tablet**



244.159 συναλλασσόμενοι
εξυπηρετήθηκαν ηλεκτρονικά

Η συνολική ελεγκτική δραστηριότητα της Επιθεώρησης Εργασίας για το έτος **2022** παρουσιάζεται στον παρακάτω **Πίνακα 1**.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1. ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022**

	ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ		ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ		ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Έλεγχοι	25.907		36.313		3.066		65.286	
Μηνυτήριες αναφορές – Μηνύσεις	844	Συνολικός Αριθμός κυρώσεων 2.713	1.623	Συνολικός Αριθμός κυρώσεων 11.062	2	Συνολικός Αριθμός κυρώσεων 781	2.469	Συνολικός Αριθμός κυρώσεων 14.556
Διακοπές εργασιών	374		-		-		374	
Επιβληθέντα πρόστιμα	1.495		9.439		779		11.713	
Ποσά (€)	2.975.855		30.619.679		2.408.400		36.003.934	

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά το έτος 2022 οι Υπηρεσίες της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας πραγματοποίησαν συνολικά **65.286 ελέγχους** και επέβαλαν σε εργοδότες - παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας **11.713 πρόστιμα συνολικού ύψους 36.003.934 €** και **374 διακοπές εργασιών**, ενώ υπεβλήθησαν **2.469 μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές**.

Επιπροσθέτως, οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία διερεύνησαν τις αιτίες **11.929 εργατικών ατυχημάτων**, τα οποία αναγγέλθηκαν στις περιφερειακές υπηρεσίες Ασφάλειας και Υγείας, εκ των οποίων τα 103 ήταν θανατηφόρα. Από τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, τα 57 χαρακτηρίστηκαν, με βάση τις σχετικές ιατροδικαστικές εκθέσεις, ως «παθολογικά», δηλαδή ως οφειλόμενα σε παθολογικά αίτια.

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Α. Θεσμικό πλαίσιο και ζητήματα διοίκησης και οργάνωσης

1. Θεσμικό Πλαίσιο

Με την παρ. 1 του άρθρου 102 του ν. **4808/2021** (Α' 101) συνιστάται η Επιθεώρηση Εργασίας ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή χωρίς νομική προσωπικότητα με σκοπό τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.

Σύμφωνα με τον ως άνω νόμο, η Επιθεώρηση Εργασίας απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας, διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας και δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο ή εποπτεία από κυβερνητικά όργανα, κρατικούς φορείς ή άλλες διοικητικές αρχές, υπόκειται δε σε κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό της Βουλής. Τα όργανα διοίκησης είναι ο Διοικητής και το Συμβούλιο Διοίκησης.

Με την υπ' αριθμ. 67759/18.07.2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 3795) ορίζεται η **19.07.2022 ως ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας** της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας». Από την ημερομηνία αυτή καταργείται το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και η θέση του Γενικού Επιθεωρητή, η Επιθεώρηση Εργασίας καθίσταται καθολικός διάδοχός του και υποκαθίσταται αυτοδίκαια και χωρίς καμία άλλη διατύπωση σε όλα τα δικαιώματα, απαιτήσεις, υποχρεώσεις, έννομες σχέσεις και εκκρεμείς δίκες του ΣΕΠΕ. Γενικές και ειδικές διατάξεις που ισχύουν για το ΣΕΠΕ, τις υπηρεσίες και το προσωπικό του, καθώς και το προσωπικό που υποστηρίζει το έργο του ισχύουν και για την Επιθεώρηση Εργασίας (παρ. 5 και 6 του άρθρου 102 του ν. 4808/2021).

Η σύσταση της Επιθεώρησης Εργασίας ως Ανεξάρτητης Αρχής σηματοδοτεί τη μετάβαση σε ένα νέο μοντέλο οργάνωσης του κατεξοχήν φορέα ελέγχου εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, με διφυή διοίκηση, οριζόμενη βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών που περιγράφονται στον νόμο, χωρίς να υπόκειται η Αρχή σε ιεραρχικό έλεγχο ή εποπτεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Περαιτέρω, τα ζητήματα οργανωτικής διάθρωσης των γενικών διευθύνσεων και των λοιπών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας ρυθμίσθηκαν από τον **Οργανισμό**

της Αρχής [Απόφαση Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και Διοικητή υπ' αριθμ. 510148/21.11.2022 (Β' 5937)].

2. Όργανα Διοίκησης

Σύμφωνα με το άρθρο 107 του ν. 4808/2021 τα όργανα διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας είναι **ο Διοικητής και το Συμβούλιο Διοίκησης**.

Την 11.01.2022 με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά τη θετική γνώμη της Ειδικής Μόνιμης Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, διορίστηκαν **τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης** της Επιθεώρησης Εργασίας ως εξής:

1. Αναλυτής Μηνάς του Θεόδωρου
2. Λύτρας Θεόδωρος του Σωτηρίου
3. Μακρυγιάννη Αφροδίτη του Σταμάτιου
4. Πελεκανάκης Γεώργιος του Δημητρίου
5. Σικαλοπούλου Μαρία του Χρήστου.

Εν συνεχεία, το Συμβούλιο Διοίκησης συγκροτήθηκε σε σώμα την 21.01.2022 και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης εξέλεξαν ομόφωνα τον κ. Λύτρα ως Πρόεδρο και την κ. Μακρυγιάννη ως αναπληρώτρια Πρόεδρο.

Ειδικά ως προς την **επιλογή του Διοικητή**, αυτή γίνεται με ανοικτό διαγωνισμό και η επιλογή των υποψηφίων γίνεται από την ανεξάρτητη Επιτροπή Επιλογής της παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4808/2021. Η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει κατάλογο των τεσσάρων (4) επικρατέστερων υποψηφίων, ο οποίος υποβάλλεται στο Συμβούλιο Διοίκησης. Το Συμβούλιο Διοίκησης κατατάσσει τους δύο (2) επικρατέστερους υποψηφίους για τη θέση του Διοικητή και υποβάλλει σχετική πρόταση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ο Υπουργός προτείνει τον υποψήφιο Διοικητή προς έγκριση στην Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής και εν συνεχεία ο Διοικητής διορίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 115 του ν. 4808/2021.

Τηρηθείσης της ως άνω διαδικασίας, **Διοικητής της Επιθεώρησης Εργασίας διορίστηκε ο κ. Γεώργιος Τζιλιβάκης** δυνάμει της υπ' αριθμ. 52272/02.06.2022 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΥΟΔΔ 455).

Το Συμβούλιο Διοίκησης εντός του έτους 2022 συμμετείχε σύμφωνα με τον νόμο στη διαδικασία επιλογής του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας και παρέιχε γνώμη για τον Οργανισμό της Αρχής.

Επίσης, στις συνεδριάσεις του ίδιου έτους το Συμβούλιο Διοίκησης ενημερώθηκε μεταξύ άλλων για τα εξής:

- τη συνολική εικόνα του παραχθέντος έργου καθ' όλη τη διάρκεια του έτους,
- τον προγραμματισμό προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ και την πορεία της διαδικασίας μετατάξεων - αποσπάσεων μέσω Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ),
- τη συνεισφορά της Αρχής στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της στην αντιμετώπιση της πανδημίας Covid - 19,
- τη συμμετοχή των υπαλλήλων της Αρχής σε συλλογικά όργανα της Διοίκησης,
- τη συνεργασία της Αρχής με ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς και
- τη διάρθρωση των διοικητικών υπηρεσιών της Αρχής.

3. Οργανωτική δομή - Διάρθρωση Υπηρεσιών

Η οργανωτική δομή της Επιθεώρησης Εργασίας προσδιορίζεται από τον **Οργανισμό της** σύμφωνα με την Απόφαση υπ' αριθμ. 510148/17.11.2022 (Β' 5937), όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, και βασίζεται στη διάκριση των κλάδων των Επιθεωρητών Εργασίας και στη θεματική διάκριση των υπηρεσιών ελέγχου.

Ειδικότερα, οι Επιθεωρητές Εργασίας εντάσσονται σε **δύο διαφορετικούς κλάδους**, ήτοι στους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και στους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

- Οι Υπηρεσίες **Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** [Περιφερειακές Διευθύνσεις (ΠΔΕΕΣ) και Τμήματα (ΤΕΕΣ) Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων] έχουν ως αντικείμενο τη διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη και εφαρμογή της κείμενης εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τους όρους και τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, τους ειδικούς όρους εργασίας των ευπαθών ομάδων και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων, την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης, την έρευνα της αδήλωτης εργασίας και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, την επίλυση των εργατικών διαφορών (πρώτου και δευτέρου βαθμού), τη δίωξη των παραβατών και την επιβολή κυρώσεων, την

παρακολούθηση της στοχοθεσίας, καθώς και την ενημέρωση και παροχή συμβουλών στους εργαζόμενους και στους εργοδότες για την αποτελεσματική εφαρμογή των κείμενων διατάξεων.

- Οι Υπηρεσίες **Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία** [Περιφερειακές Διευθύνσεις (ΠΔΕΑΥΕ) και Τμήματα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης (ΤΕΑΥΕ)] έχουν ως αντικείμενο τη διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη εφαρμογής της κείμενης εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τις συνθήκες εργασίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης, την έρευνα των αιτίων των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και των ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία, την υπόδειξη στους εργοδότες μέτρων για την πρόληψη των κινδύνων στους χώρους εργασίας και την προστασία και προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, την παροχή ενημέρωσης και συμβουλών στους εργαζόμενους και στους εργοδότες για τα θέματα αυτά, την προαγωγή κουλτούρας πρόληψης στους χώρους εργασίας στην περιοχή ευθύνης τους και τη δίωξη των παραβατών και την επιβολή κυρώσεων.

Η δε τρέχουσα δομή της Αρχής αναπτύσσεται σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο. Σε **κεντρικό επίπεδο**, η δομή της Επιθεώρησης Εργασίας, οι αρμοδιότητες της οποίας ασκούνται σε όλη την επικράτεια, διαρθρώνεται ως εξής:

- Γραφείο Διοικητή
- Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου
- Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση της βίας και παρενόχλησης στην Εργασία
- Νομική Υπηρεσία
- Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας
- Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων.

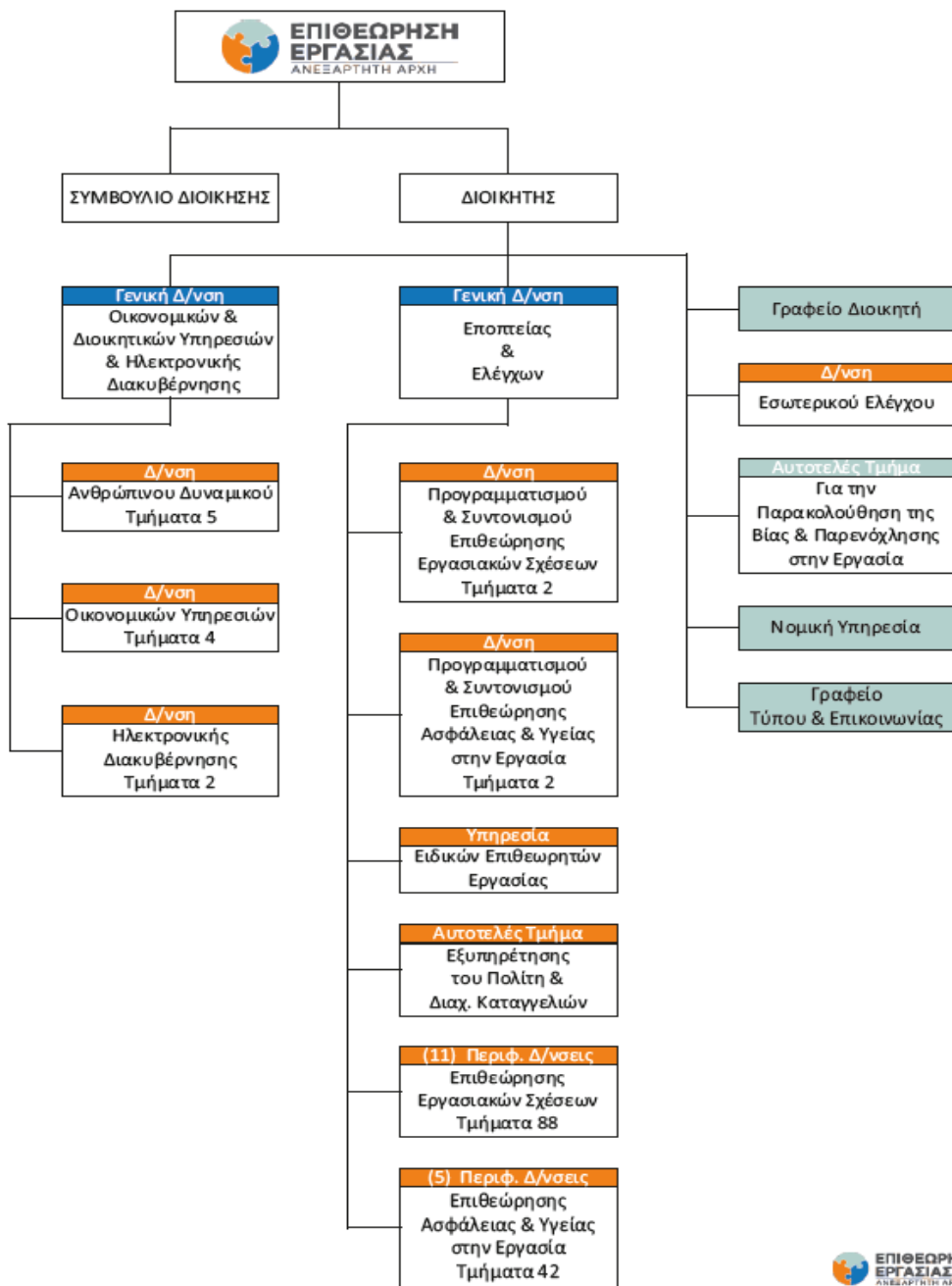
Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τον Οργανισμό της Αρχής η λειτουργία της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των υπαγομένων σε αυτήν μονάδων επρόκειτο να εκκινήσει από **01.02.2023**, όπως και έγινε.

Οι οργανικές μονάδες που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή, είναι:

- Γραφείο Διοικητή
- Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου
- Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση της βίας και παρενόχλησης στην Εργασία
- Νομική Υπηρεσία
- Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας.

Σε **περιφερειακό επίπεδο**, η Επιθεώρηση Εργασίας συγκροτείται από Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (11) και Περιφερειακές Διευθύνσεις Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (5), καθώς και από τα κατά τόπο αρμόδια Τμήματα αυτών.

Στο **Οργανόγραμμα** που ακολουθεί, απεικονίζεται η διάρθρωση της Επιθεώρησης Εργασίας σύμφωνα με τον Οργανισμό (Απόφαση υπ' αριθμ. 510148/17.11.2022).



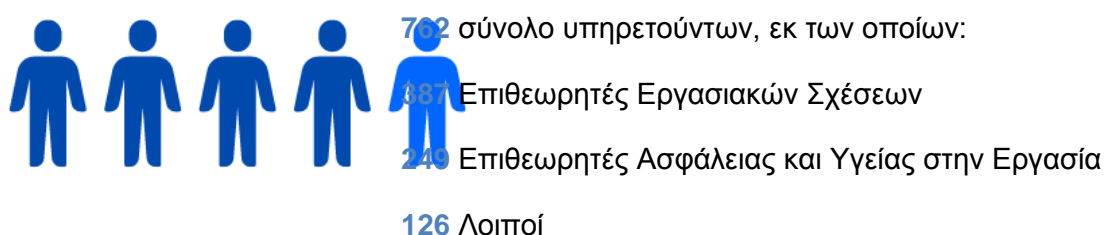
4. Ανθρώπινο δυναμικό

4.1. Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

Οι **οργανικές θέσεις** της Επιθεώρησης Εργασίας σύμφωνα με τον Οργανισμό ανέρχονται σε 909 θέσεις μόνιμου προσωπικού πλέον 83 θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) και 3 θέσεων δικηγόρων.

Η πλήρωση των θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω ΑΣΕΠ. Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων δύναται να γίνεται μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).

Από το σύνολο 995 θέσεων, την 31.12.2022 ήταν καλυμμένες οι 762 και ειδικότερα:



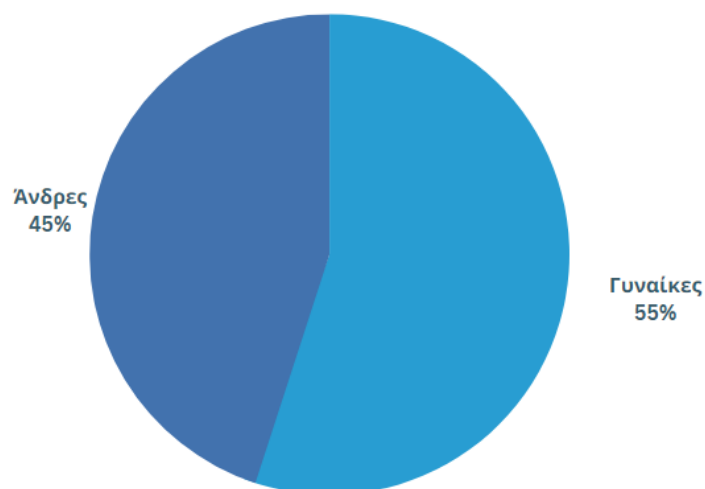
Κατανομή του συνόλου των Επιθεωρητών της Επιθεώρησης Εργασίας βάσει εκπαιδευτικής βαθμίδας

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ
Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων	347	22	18	387
Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	148	94	7	249
Γενικό Σύνολο	495	116	25	636

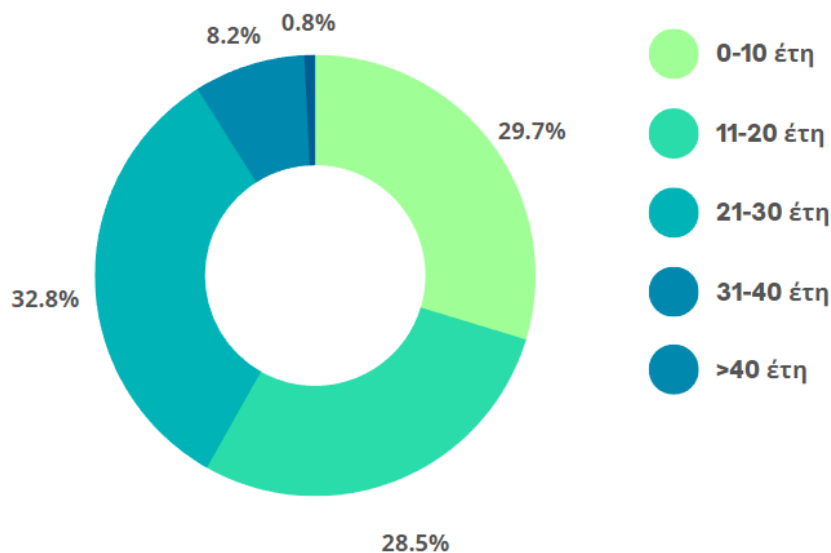
Επιπλέον, για την υποβοήθηση του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας στην άσκηση των καθηκόντων του προβλέπονται **τρεις (3) θέσεις μετακλητών υπαλλήλων**, εκ των οποίων η μία είναι θέση Διευθυντή.

Από τις τρεις θέσεις συνεργατών την 31.12.2022 είχαν καλυφθεί οι δύο.

Κατανομή του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας με βάση το φύλο

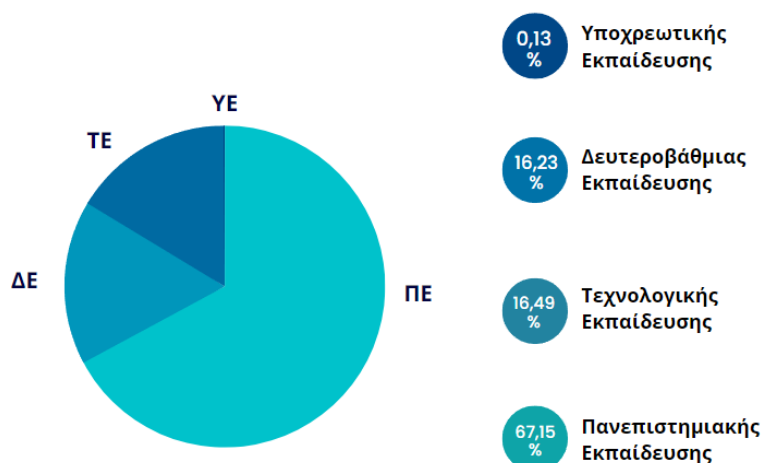


Κατανομή του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας βάσει των ετών υπηρεσίας στην Αρχή



Η πλειονότητα των υπηρετούντων στην Αρχή έχει 21-30 έτη υπηρεσίας (32,8%) και ακολουθούν οι υπηρετούντες με 0-10 έτη υπηρεσίας (29,70%).

Κατανομή του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας βάσει εκπαιδευτικής βαθμίδας



Αριθμός οργανικών μονάδων της Επιθεώρησης Εργασίας την 31.12.2022



1 Γενική Διεύθυνση

20 Διευθύνσεις

132 Τμήματα

2 Γραφεία

4.2. Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Κύρια προτεραιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί η διαρκής επιμόρφωση και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των στελεχών της.

Στο πλαίσιο αυτό υλοποιήθηκαν εξωτερικές εκπαιδεύσεις μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ) και εσωτερικές μέσω των δύο Διευθύνσεων Προγραμματισμού και Συντονισμού της Αρχής (βλ. ανωτέρω Οργανόγραμμα).

4.2.1. Εξωτερικές εκπαιδεύσεις

Οι εξωτερικές εκπαιδεύσεις αφορούσαν τόσο την επιμόρφωση των στελεχών της Αρχής όσο και την εκπαίδευση των νεοδιόριστων υπαλλήλων της.

4.2.1.1 Κλειστά επιμορφωτικά προγράμματα

Σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) διοργανώθηκαν κλειστά επιμορφωτικά προγράμματα ως εξής:

«Όψεις της έμφυλης βίας: Το φαινόμενο της εμπορίας γυναικών και της διεθνικής σωματεμπορίας (trafficking)»

14.03.2022 έως 18.03.2022, 22 υπάλληλοι

27.06.2022 έως 01.07.2022, 14 υπάλληλοι

«Πρόληψη και καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων – εντοπισμός και προστασία θυμάτων εμπορίας ανθρώπων»

05.12.2022 έως 07.12.2022 και 16.12.2022, 28 υπάλληλοι

«Η οπτική του φύλου στην εργασία»:

07.02.2022 έως 11.02.2022, 16 υπάλληλοι

23.05.2022 έως 27.05.2022, 19 υπάλληλοι

10.10.2022 έως 14.10.2022, 12 υπάλληλοι

31.10.2022 έως 04.11.2022, 14 υπάλληλοι

«Αρχές και πολιτικές της ενεργού γήρανσης»

17.01.2022 έως 21.01.2022, 13 υπάλληλοι

11.04.2022 έως 15.04.2022, 10 υπάλληλοι

31.10.2022 έως 04.11.2022, 5 υπάλληλοι

«Ανάπτυξη διαπολιτισμικών δεξιοτήτων και διαχείριση της διαφορετικότητας»

06.04.2022 έως 08.04.2022, 10 υπάλληλοι

11.07.2022 έως 13.07.2022, 14 υπάλληλοι

«Το πλαίσιο της εξέλιξης του ελληνικού δημόσιου συνταξιοδοτικού συστήματος»

28.03.2022 έως 01.04.2022, 9 υπάλληλοι

«Δελτίο ατομικής και υπηρεσιακής κατάστασης (ΔΑΥΚ) – Θεσμικό πλαίσιο και λειτουργία»

22.03.2022, 11 υπάλληλοι

16.06.2022, 19 υπάλληλοι

12.10.2022, 21 υπάλληλοι

4.2.1.2. Εισαγωγική εκπαίδευση νεοδιόριστων

Το έτος 2022 είκοσι ένας (21) νεοδιόριστοι υπάλληλοι της Επιθεώρησης Εργασίας παρακολούθησαν το επιμορφωτικό πρόγραμμα του ΙΝΕΠ με τίτλο «Εισαγωγική Εκπαίδευση». Η εισαγωγική εκπαίδευση καθορίζεται σύμφωνα με τον ν. 3528/2007 (Α' 26).

4.2.2. Εσωτερικές εκπαιδεύσεις

Στο πλαίσιο των εσωτερικών εκπαιδεύσεων πιστοποιήθηκαν νέοι Επιθεωρητές Εργασίας, ενώ παράλληλα έλαβαν χώρα επιμορφώσεις των στελεχών της Αρχής σε πληθώρα θεματικών.

4.2.2.1. Πιστοποίηση Επιθεωρητών Εργασίας

Εντός του 2022 πιστοποιήθηκαν:

- 47 μόνιμοι υπάλληλοι και 18 υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) ύστερα από την επιτυχή παρακολούθηση του Προγράμματος Ειδικής Εκπαίδευσης υποψηφίων Επιθεωρητών/τριών Εργασιακών Σχέσεων, ως Επιθεωρητές/τριες Εργασιακών Σχέσεων.
- 18 μόνιμοι υπάλληλοι και 3 υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) ύστερα από την επιτυχή παρακολούθηση του Προγράμματος Ειδικής Εκπαίδευσης υποψηφίων Επιθεωρητών/τριών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, ως Επιθεωρητές/τριες Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

4.2.2.2. Επιμόρφωση Επιθεωρητών Εργασίας

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων υλοποίησε εντός του 2022 κύκλους εκπαίδευσης με τις εξής θεματικές:

- Επιμορφωτική ημερίδα Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων με θέμα: «**Βία και παρενόχληση στην εργασία με τις νέες νομοθετικές ρυθμίσεις (ν. 4808/2021) και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, όσον αφορά στις πολιτικές για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, στην ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών και στις σχετικές διοικητικές κυρώσεις**».

- Δύο (2) επιμορφωτικές ημερίδες Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων με θέμα: «**Ψηφιακό Ωράριο Εργασίας και Ψηφιακή κάρτα Εργασίας**» - διάθεση εκπαιδευτικού υλικού.
- Ημερίδα εκπαίδευσης Επιθεωρητών Εργασίας στις δυνατότητες που παρέχει το **ψηφιακό ωράριο και η κάρτα εργασίας, όπως και το υποσύστημα Διενέργειας Ελέγχων των Επιθεωρητών Εργασίας (inspections)**, ειδικότερα για τον έλεγχο των ΑΦΜ των επιχειρήσεων, που εφάρμοσαν πλήρως το ψηφιακό ωράριο (Α΄ Φάση Εφαρμογής).
- Δύο (2) εκπαιδευτικά σεμινάρια με θέμα: «**Εμπορία Ανθρώπων και Εθνικός Μηχανισμός Αναφοράς για την προστασία θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων**», από κοινού με το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και την Ελληνική Αστυνομία (αναλυτικά κατωτέρω Ενότητα II Α, στοιχείο 4.1.3).

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, εν όψει της προετοιμασίας της Ευρωπαϊκής εκστρατείας για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων, διοργάνωσε ειδική ενημερωτική ημερίδα απευθυνόμενη σε όλους τους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ), η οποία έλαβε χώρα στις 15.03.2022 μέσω τηλεδιάσκεψης.

Ο τίτλος ήταν «**Ευρωπαϊκή Εκστρατεία πρόληψης μυοσκελετικών παθήσεων-Μειώστε την καταπόνηση**» και ο σκοπός της ήταν η παρουσίαση του υλικού της εκστρατείας (λίστα ελέγχου, φυλλάδια κλπ.), η ενημέρωση των Επιθεωρητών ΑΥΕ καθώς και η συζήτηση όλων των οργανωτικών θεμάτων σχετικά με τη διενέργεια της εκστρατείας.

Στο πλαίσιο της συνεχούς ενημέρωσης όλων των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και υποστήριξης του έργου τους αναπτύχθηκε από το 2017 και επικαιροποιείται τακτικά το υποσύστημα του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της Επιθεώρησης Εργασίας «Βάση Γνώσης ΕΑΥΕ». Η Βάση Γνώσης ΕΑΥΕ περιλαμβάνει κυρίως Εγκυκλίους, Γνωμοδοτήσεις που αφορούν σε εξειδικευμένα για την ΕΑΥΕ θέματα και έγγραφα απαντήσεις επί ερωτημάτων που αφορούν στην εφαρμογή νομοθεσίας. Περαιτέρω διατίθεται υποστηρικτικό υλικό για την άσκηση του έργου των Επιθεωρητών, όπως Οδηγοί της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (Senior Labour Inspectors' Committee) σε εξειδικευμένα θέματα, εισηγήσεις επιμορφωτικών προγραμμάτων επί ειδικών θεμάτων, αρχείο υλικού των εκστρατειών ελέγχων ΑΥΕ, των σημείων ελέγχου (check lists), φύλλων αναφοράς, ειδικός φάκελος «COVID 19» κ.α.

Περαιτέρω, ειδικές επιμορφώσεις έχουν λάβει χώρα στο πλαίσιο συμμετοχής της Επιθεώρησης Εργασίας σε διεθνείς και ευρωπαϊκούς φορείς (ορ. αναλυτικά κατωτέρω σχετικά με ELA, SLIC κτλ).

4.3. Συμμετοχές σε επιμορφωτικές εκδηλώσεις

- Η **Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** οργάνωσε και υλοποίησε σειρά επιμορφωτικών συναντήσεων με στελέχη επιχειρήσεων. Ενδεικτικά αναφέρονται:
 - Διαδικτυακή ημερίδα σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, στην οποία συμμετείχαν 100 επιχειρήσεις, με αντικείμενο την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας και το Ψηφιακό Ωράριο Εργασίας.
 - Εκπαίδευση τεσσάρων (4) ημερών στο υπαλληλικό προσωπικό της ΔΕΗ για το Ψηφιακό Ωράριο Εργασίας και την Ψηφιακή κάρτα Εργασίας (σε συνεργασία με μέλος της ΟΔΕ ΕΡΓΑΝΗ).
- Οι **Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία** παρακολούθησαν και συμμετείχαν με εισηγήσεις ή ανακοινώσεις σε σειρά ημερίδων, συνεδρίων και ενημερωτικών εκδηλώσεων ως κάτωθι:
 - Συμμετοχή με εισήγηση σε διαδικτυακή ημερίδα, την οποία διοργάνωσε το ΚΜΟΠ (Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού) -Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας με θέμα: «Σεξουαλική Παρενόχληση στον Χώρο Εργασίας από το συμβάν μέχρι την καταγγελία του», 16.02.2022.
 - Συμμετοχή σε ενημερωτική διαδικτυακή συζήτηση με την ΕΛΙΝΥΑΕ με θέμα: «Διαχείριση θεμάτων βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας», 22.02.2022.
 - Συμμετοχή σε ενημερωτική δράση του ΚΜΟΠ– Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας σε διαδικτυακή συζήτηση με στόχο την συντονισμένη δράση και την μεταρρύθμιση πολιτικών και πρακτικών ενάντια στην Σεξουαλική Παρενόχληση στον Χώρο Εργασίας, 22-24.02.2022.
 - Εισήγηση στο Εργατικό κέντρο Καρδίτσας με αφορμή την Ημέρα της γυναίκας για τη βία και παρενόχληση στους χώρους εργασίας, 08.03.2022.
 - Εισήγηση σε Ημερίδα του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ «Η έμφυλη βία και σεξουαλική παρενόχληση στον εργασιακό χώρο», Πάτρα, 09.03.2022.
 - Συμμετοχή σε τηλεδιάσκεψη με θέμα: «Ενημέρωση επιθεωρητών για την Ευρωπαϊκή εκστρατεία για τις Μυοσκελετικές Παθήσεις», 15.03.2022. Συμμετοχή με

εισήγηση με θέμα: «Μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης των κινδύνων από Μυοσκελετικές Παθήσεις στους χώρους εργασίας».

- Συμμετοχή σε ενημερωτική διαδικτυακή συζήτηση Εθνικής Αρχής Διαφάνειας: «Χαρτογραφώντας τον ρόλο των ελεγκτικών φορέων στην υλοποίηση του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης SDG 16», 21.03.2022.
- Συμμετοχή σε διαδικτυακό συνέδριο του ΙΜΕ (Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων) ΓΣΕΒΕΕ: «Η εμπειρία της πανδημίας της νόσου Covid-19 στην εκπαίδευση και κατάρτιση ενηλίκων: διαστάσεις, συνέπειες, προοπτικές», 21.03.2022.
- Συμμετοχή σε ενημερωτική διαδικτυακή συζήτηση Εθνικής Αρχής Διαφάνειας: «Διαχείριση φυσικών καταστροφών», 21.03.2022.
- Παρουσίαση εισηγήσεων στους εργαζόμενους του Δήμου Φαρκαδόνας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία σε συνεργασία με την ιατρό εργασίας του Δήμου στις 07.04.2022.
- Εισήγηση στη διαδικτυακή ημερίδα που διοργάνωσε το 1ο ΕΠΑΛ Ν. Ιωνίας, με τίτλο: «Επιμόρφωση στην ασφάλεια και υγεία στη σχολική μονάδα», 30.05.2022.
- Συμμετοχή Επιθεωρητών ως εισηγητών σε εκπαιδευτικές ημερίδες στην Χίο ως εξής:
Στους σπουδαστές του Τμήματος Στελεχών Ασφάλειας Προσώπων και Υποδομών του Δημοσίου ΙΕΚ Χίου με θέμα: «Υγεία και ασφάλεια στον εργασιακό χώρο» στους χώρους του ΙΕΚ, 04.04.2022.
Στους εργαζόμενους της αναδόχου του έργου Επέκταση Αεροδρομίου Χίου με θέμα: «Υγεία και Ασφάλεια σε εργοτάξια», εντός του εργοταξίου του αεροδρομίου Χίου, 21.09.2022.
- Συμμετοχή στο διαδικτυακό επιμορφωτικό πρόγραμμα του ΕΚΔΔΑ για Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων «AZ-900-2day Microsoft Azure Fundamentals», 09.05 έως 10.05.2022.
- Εισήγηση σε διαδικτυακή ημερίδα του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Καλαμάτας «Υγεία και ασφάλεια στην εργασία στον κατασκευαστικό κλάδο», 11.05.2022.
- Συμμετοχή στο διαδικτυακό επιμορφωτικό πρόγραμμα του ΕΚΔΔΑ για Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων «Microsoft Azure Data Fundamentals (DP-900)», 24.05.2022.
- Συμμετοχή σε εσπερίδα στο πλαίσιο της εβδομάδας Δημόσιας Υγείας που διοργάνωσε η Περιφερειακή Ενότητα Καβάλας και άλλοι Τοπικοί Φορείς με θέμα: «Πανδημία COVID 19: Η επόμενη μέρα», Καβάλα, 08.06.2022.
- Εισήγηση σε Εκδήλωση του Δήμου Καλαμάτας «Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας Εργαζομένων», Καλαμάτα, 15.06.2022.

- Συμμετοχή στο διαδικτυακό επιμορφωτικό πρόγραμμα του ΕΚΔΔΑ για Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων «MS-900 Microsoft 365 Fundamentals», 17.06.2022.
 - Συμμετοχή σε ενημερωτική διαδικτυακή συζήτηση ΕΛΙΝΥΑΕ «2η εκδήλωση του Δικτύου Ενδυνάμωσης Γυναικών στο χώρο της ΥΑΕ», 22.06.2022.
 - Συμμετοχή σε διαδικτυακή εκδήλωση από τον EU-OSHA και το Αυστριακό Ομοσπονδιακό Υπουργείο Εργασίας και Οικονομίας, με θέμα: «Silica dust – Fight against work related cancer», 27.09.2022.
 - Συμμετοχή σε ενημερωτική διαδικτυακή συζήτηση της ομάδας διαχείρισης του EMA στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ): «Ευρωπαϊκή Ημέρα κατά της Εμπορίας Ανθρώπων», 18.10.2022.
 - Συμμετοχή με παρουσίαση, με θέμα: «Βασικοί κίνδυνοι και μέτρα πρόληψης στον τεχνικό κλάδο» που διοργανώθηκε από την ΟΣΕΤΕΕ, την Περιφέρεια Κρήτης, το Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου και το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας-Τμήμα Ανατολικής Κρήτης, Κέντρο Αρχιτεκτονικής της Μεσογείου, Χανιά, 19.10.2022.
 - Συμμετοχή με παρουσίαση, με θέμα: «Υγεία και ασφάλεια στα εργοτάξια και τις κατασκευές» που διοργανώθηκε από την ΟΣΕΤΕΕ, την Περιφέρεια Κρήτης, το Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου και το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας-Τμήμα Ανατολικής Κρήτης, ΤΕΕ/ΤΑΚ, 20.10.2022.
 - Εισήγηση στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Δημόσια Υγεία» του Τμήματος Ιατρικής του Πανεπιστημίου Πατρών, Πάτρα, 20.10.2022.
 - Συμμετοχή με παρουσίαση με θέμα: «Υγεία και ασφάλεια στους διασώστες του ΕΚΑΒ», που διοργανώθηκε από το ΙΕΚ ΕΚΑΒ Κρήτης, αίθουσα ΕΚΑΒ, ΠΑΓΝΗ, 27.10.2022.
 - Διαδικτυακή συμμετοχή (online) στο διεθνές υβριδικό (online και φυσική παρουσία) συνέδριο «LABOUR INSPECTION AND THE CHALLENGES OF THE FUTURE», το οποίο διεξήχθη στο κέντρο εκπαίδευσης στο Βρότσλαβ (Wroclaw) της Πολωνίας από την Επιθεώρηση Εργασίας της Πολωνίας, 27-28.10.2022.
 - Συμμετοχή και 2 εισηγήσεις σε εκδήλωση με θέμα την «Υγεία και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας» από τον ΟΣΕΤΕΕ και το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πρέβεζας, Πρέβεζα, 02.11.2022.
 - Συμμετοχές στο 3ο Πανελλήνιο Συνέδριο του ΕΛΙΝΥΑΕ για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, Αθήνα, 10-11.11.2022:
- Συμμετοχή και Εισήγηση με τίτλο «Διοίκηση Ανθρώπινων πόρων σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον-Αξιοποίηση τηλεργασίας».

- Ανηρτημένη Εισήγηση με τίτλο «Διαχείριση κινδύνων και ποιότητας ως εργαλείων επίτευξης στόχων».
 - Ανηρτημένη Εισήγηση με τίτλο «Παράγοντες πρόκλησης ατυχημάτων και μυοσκελετικών προβλημάτων στα τεχνικά έργα».
- Συμμετοχή σε ημερίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Περιφ. Δυτ. Ελλάδας «Διαχείριση και πρόληψη των Μυοσκελετικών Παθήσεων που σχετίζονται με την εργασία» στα πλαίσια των δράσεων του 2ου έτους της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας 2020-2022, Μειώστε την Καταπόνηση», Πάτρα, 21.11.2022.
- Συμμετοχή σε ημερίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και ΣΚΕΑΝΑ ΑΧΑΪΑΣ «Εκπαιδευτικό Σεμινάριο OiRA Πάτρα», Πάτρα 21.11.2022.
- Συμμετοχή σε ημερίδα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: «Κλιματική Αλλαγή και ΜμΕ: Πράσινη Μετάβαση, Ευρωπαϊκό Θεσμικό Πλαίσιο και Αναγκαίες Προσαρμογές για την Αύξηση της Ανταγωνιστικότητας των ΜμΕ στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας», Πάτρα 21.11.2022.
- Συμμετοχή στη διαδικτυακή συνάντηση εκπροσώπων φορέων στο πλαίσιο δράσης «SILVER - Promoting a Career in Third Age», που διοργάνωσε το ΚΜΟΠ – Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας, 25.11.2022.
- Εισήγηση με θέμα: «Τα αίτια και οι συνθήκες των εργατικών ατυχημάτων» και με θέμα: «Κίνδυνοι από ηλεκτρομηχανολογικές εργασίες», σε ημερίδα για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, που διοργάνωσε το Σωματείο Εργαζομένων στο 304 Προκεχωρημένο Εργοστάσιο Βάσης (ΠΕΒ) του ΓΕΣ, 25.11.2022.
- Συμμετοχή με παρουσίαση σε εκδήλωση με θέμα: «Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, θέμα ευθύνης και όχι τύχης», που διοργανώθηκε από τη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Ηρακλείου, 1ο ΕΚ Ηρακλείου Κρήτης-Τμήμα φυσικοθεραπείας και ηλεκτρονικών, 09.12.2022.
- Συμμετοχή σε εκδήλωση με θέμα: «Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, θέμα ευθύνης και όχι τύχης», που διοργανώθηκε από τη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Ηρακλείου, 1ο ΕΚ Ηρακλείου Κρήτης-Τμήμα ηλεκτρολόγων και τεχνικών ιατρικών εργαστηρίων, 13.12.2022.
- Συμμετοχές στην εκδήλωση «Εθνικό Πρόγραμμα Προαγωγής των Εργαλείων OiRA - 10 Χρόνια Πρόγραμμα και Εργαλεία OiRA στην Ελλάδα» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, 19.12.2022.
- Εισήγηση και συμμετοχή με θέμα: «Παράγοντες Κινδύνου για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία στον Τομέα των Υδρογονανθράκων» στην 40η Σύσκεψη

Συνεργασίας Διυλιστηρίων σε θέματα Υγείας-Ασφάλειας-Περιβάλλοντος που διοργάνωσε η Energean Oil και Gas, Καβάλα, 8 – 9.12.2022.

- Συμμετοχή σε ενημερωτική διαδικτυακή συζήτηση της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας: «Παγκόσμια ημέρα κατά της Διαφθοράς», 09.12.2022.
- Συμμετοχή στη διαδικτυακή Εκπαίδευση και Πιστοποίηση στο Coaching, που διοργάνωσε το Athens Coaching Institute, 10.12.2022.
- Εισήγηση στο πρόγραμμα του ΙΝΕΠ και του ΕΚΔΔΑ: «Πρόληψη και Καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων - Εντοπισμός και προστασία θυμάτων εμπορίας ανθρώπων», 16.12.2022.
- Συμμετοχές Επιθεωρητών ΑΥΕ στο διαδικτυακό επιμορφωτικό πρόγραμμα του ΙΝΕΠ - ΕΚΔΔΑ με θέμα: «Πρόληψη και καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων – Εντοπισμός και προστασία θυμάτων εμπορίας ανθρώπων», 5,6,7 και 16.12.2022.
- Επιθεωρητές ΑΥΕ Εισηγητές- Εκπαιδευτές σε ημερίδες, οι οποίες οργανώθηκαν, προκειμένου να εκπαιδευτούν όλοι οι Επιθεωρητές, με θέμα: «Εφαρμογή διενέργειας ελέγχων μέσω tablet», οι οποίες πραγματοποιήθηκαν στις 5,8,10,12,20 και 21.12.2022.
- Συμμετοχή σε εκδήλωση με θέμα: «Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, θέμα ευθύνης και όχι τύχης» που διοργανώθηκε από τη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Ηρακλείου, 1ο ΕΚ Ηρακλείου Κρήτης-Τμήμα τεχνικών οχημάτων και τεχνικών ψύξεων/κλιματισμού, 22.12.2022.
- Συμμετοχή Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ως εκπαιδευτών στην Σχολή Επαγγελματιών Κρέατος Δράμας με θέματα που αφορούν την προστασία της επαγγελματικής ασφάλειας των εργαζομένων στον κλάδο επεξεργασίας κρέατος.

B. Οικονομική διαχείριση και λογοδοσία

1. Οικονομική διαχείριση

Η Επιθεώρηση Εργασίας έχει ίδιο προϋπολογισμό ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπου εγγράφονται κάθε έτος οι πιστώσεις οι οποίες προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και είναι απαραίτητες για την αντιμετώπιση των αναγκών λειτουργίας των Υπηρεσιών και του προσωπικού της.

Ο Διοικητής είναι διατάκτης των πιστώσεων του προϋπολογισμού δαπανών της.

Το έτος 2022 η οικονομική διαχείριση (έκδοση επιτροπικών ενταλμάτων) διεξήχθη από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (ΓΔΟΥ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από συνεργασία με την αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας. Οι δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας (δευτερεύοντες διατάκτες), ελέγχθηκαν, εκκαθαρίστηκαν και πληρώθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις περί «Δημοσίου Λογιστικού» από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου.

Ήδη από **01.02.2023** η οικονομική διαχείριση της Αρχής γίνεται από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Επιθεώρησης Εργασίας.

2. Διαφάνεια και Λογοδοσία

Η παρούσα έκθεση απολογισμού συντάσσεται στο πλαίσιο παροχής λογοδοσίας προς τους θεσμούς της Πολιτείας αλλά και προς τους πολίτες, προς τον σκοπό ενημέρωσης κατά τρόπο διαφανή και υπεύθυνο για τα αποτελέσματα δραστηριοτήτων της Αρχής κατά το προηγούμενο έτος.

Για την έκθεση απολογισμού παρέχει σύμφωνη γνώμη το Συμβούλιο Διοίκησης (παρ. 1 β του άρθρου 109 του ν. 4808/2021).

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 138 Α του Κανονισμού της Βουλής, κάθε ανεξάρτητη Αρχή, συνταγματικά κατοχυρωμένη ή συσταθείσα με νόμο, **υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής**, μέχρι την 31η Μαρτίου κάθε έτους, έκθεση πεπραγμένων για το έργο της κατά το προηγούμενο έτος. Ο Πρόεδρος της Βουλής διαβιβάζει την έκθεση στη μόνιμη επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας ή στην αρμόδια διαρκή επιτροπή ή και σε επιτροπή συνιστώμενη, κατά περίπτωση, από τη Διάσκεψη των Προέδρων.

Περαιτέρω, η Αρχή συντάσσει και αποστέλλει στο **Διεθνές Γραφείο Εργασίας** την ετήσια έκθεση, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις της Χώρας που απορρέουν από την υπ' αρ. 81 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας (παρ. 2 ι του άρθρου 103 του ν. 4808/2021).

Η Επιθεώρηση Εργασίας επίσης **ενημερώνει περιοδικά** τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με συγκεντρωτικά στοιχεία για το έργο της Επιθεώρησης Εργασίας και την άσκηση των αρμοδιοτήτων της (παρ. 3 του άρθρου 106 του ν. 4808/2021).

Τέλος, προς ενίσχυση της διαφάνειας, τα στατιστικά στοιχεία της δραστηριότητας της Αρχής δημοσιεύονται στην **ιστοσελίδα** της (www.hli.gov.gr), κυρίως ως προς τους

διενεργηθέντες ελέγχους, τις επιβληθείσες κυρώσεις, τα διερευνηθέντα εργατικά ατυχήματα και τις συζητηθείσες αιτήσεις εργατικών διαφορών.

ΕΝΟΤΗΤΑ II ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2022

A. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

Ο επιχειρησιακός στόχος των **Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** είναι η διενέργεια ελέγχων σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη και εφαρμογή της κείμενης εργατικής νομοθεσίας, όπως ειδικότερα προβλέπεται στο άρθρο 20 του Οργανισμού.

Ο σχεδιασμός και προγραμματισμός δράσης των Περιφερειακών Υπηρεσιών Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, ο συντονισμός και η παρακολούθηση της υλοποίησης του έργου τους, η συγκέντρωση και αξιοποίηση των σχετικών δεδομένων, η αξιολόγηση του απολογισμού της δράσης τους, η διαχείριση και παροχή πληροφόρησης και ενημέρωσης σχετικά με το έργο της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, η εισήγηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και δια βίου κατάρτισης για τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, η επιμόρφωση των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και η υποστήριξη του έργου τους εμπίπτουν στον επιχειρησιακό στόχο της **Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων**.

Ο ελεγκτικός ρόλος των Επιθεωρητών Εργασίας **ενισχύθηκε** σημαντικά από πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις (ν. 4808/2021). Συγκεκριμένα:

- Με τη θεσμοθέτηση ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας και της ψηφιακής κάρτας εργασίας (άρθρο 74 του ν. 4808/21), η οποία εφαρμόζεται ήδη από το 2022 στις τράπεζες και τα Σούπερ Μάρκετ, διασφαλίζονται πιο αποτελεσματικά τα συμφέροντα των εργαζομένων, οι συνθήκες ισότιμου ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις, η εφαρμογή της νομοθεσίας και τα έσοδα του ασφαλιστικού συστήματος.
- Με την εφαρμογή των διατάξεων για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας η Επιθεώρηση Εργασίας αναδεικνύεται σε σημαντικό παράγοντα για την αναβάθμιση της ποιότητας των εργασιακών σχέσεων τόσο στο πλαίσιο του ελεγκτικού της ρόλου όσο και στο πλαίσιο της διαδικασίας των εργατικών διαφορών (άρθρο 17 του ν. 4808/2021).

1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

1.1. Γενικά

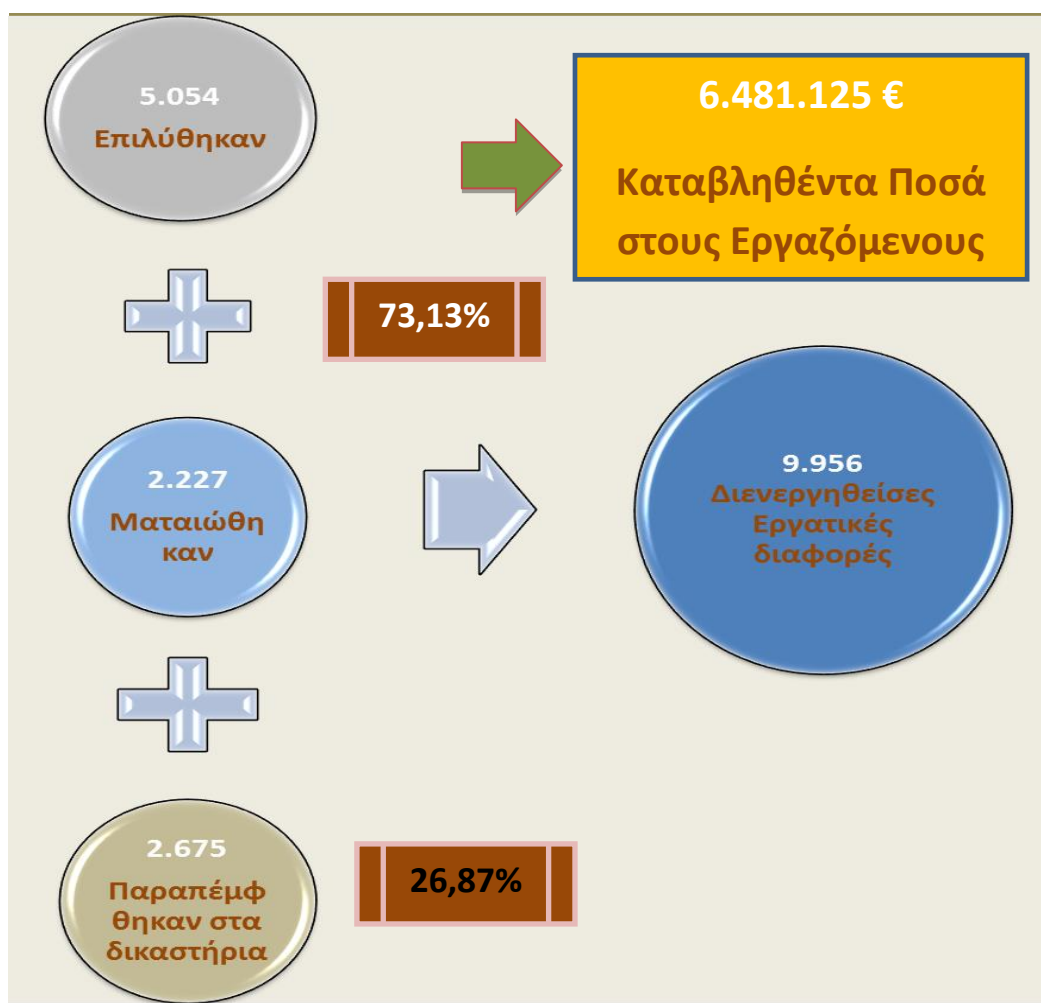
Οι επιτόπιοι έλεγχοι των χώρων εργασίας είναι από τις βασικότερες δράσεις των Επιθεωρητών Εργασίας, γιατί έτσι διαπιστώνεται άμεσα η τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Κατά το έτος 2022 οι έλεγχοι διενεργήθηκαν με βάση το **πρόγραμμα δράσης** που είχε καταρτιστεί στις αρχές του χρόνου, λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό των επιχειρήσεων και των εργαζομένων, την παραβατικότητα, τις προτάσεις των προϊστάμενων των κατά τόπο περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και τις καταγγελίες, με βάση τα συμπεράσματα που εξάγονται από την επεξεργασία των σχετικών στατιστικών στοιχείων, καθώς και τα προβλήματα που αναφέρονται από τις νέες μορφές εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα, οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων σε όλη τη χώρα πραγματοποίησαν **36.313** ελέγχους. Υπεβλήθησαν **1.623** μηνυτήριες αναφορές, οι **625** εκ των οποίων προέκυψαν μετά από τη διενέργεια εργατικών διαφορών. Επεβλήθησαν επίσης **9.439** πρόστιμα συνολικού ύψους **30.619.679 €**.



Κατά την ίδια περίοδο διενεργήθηκαν **9.956** εργατικές διαφορές, από τις οποίες επιλύθηκαν οι **5.054** και καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους συνολικά **6.481.125 €**. Χάρη στην παρέμβαση της Υπηρεσίας ποσοστό μόλις **26,87%**, επί του συνόλου των εργατικών διαφορών παραπέμφθηκε στα δικαστήρια προς επίλυση.



Στον **Πίνακα 1** παρουσιάζονται **συνοπτικά συγκριτικά στοιχεία** για τη δραστηριότητα των Επιθεωρήσεων Εργασιακών Σχέσεων κατά την τριετία **2018 – 2022**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΡΑΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΤΩΝ : 2018 - 2022										
<u>ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ</u>	<u>2018</u>		<u>2019</u>		<u>2020</u>		<u>2021</u>		<u>2022</u>	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	29.254		29.507		28.220		27.869		32.559	
ΕΛΕΓΧΟΙ - ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΟΙ	31.040		32.221		29.692		32.115		36.313	
ΔΙΑΦΟΡΑ	6,11%		9,20%		5,22%		15,24%		11,53%	
ΜΗΝΥΣΕΙΣ- ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ	1.754	8.318	1.999	9.952	1.517	6.537	1.352	7.245	1.623	11.062
ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ	6.564		7.953		5.020		5.893		9.439	
ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	26.714.764		€ 36.004.681		€ 16.309.965		€ 18.450.470		€ 30.619.679	
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ	12.692		11.987		7.999		7.711		9.956	
ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	6.367		6.358		4.369		3.937		5.054	
ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ	2.547		2.404		1.459		1.553		2.227	
ΠΑΡΑΠΕΜΦ. ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ	3.778		3.225		2.171		2.221		2.675	
ΚΑΤΑΒΛ. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΟΣΑ	€ 10.570.240		€ 7.818.965		€ 5.134.889		€ 5.146.270		€ 6.481.125	

1.2. Έλεγχοι

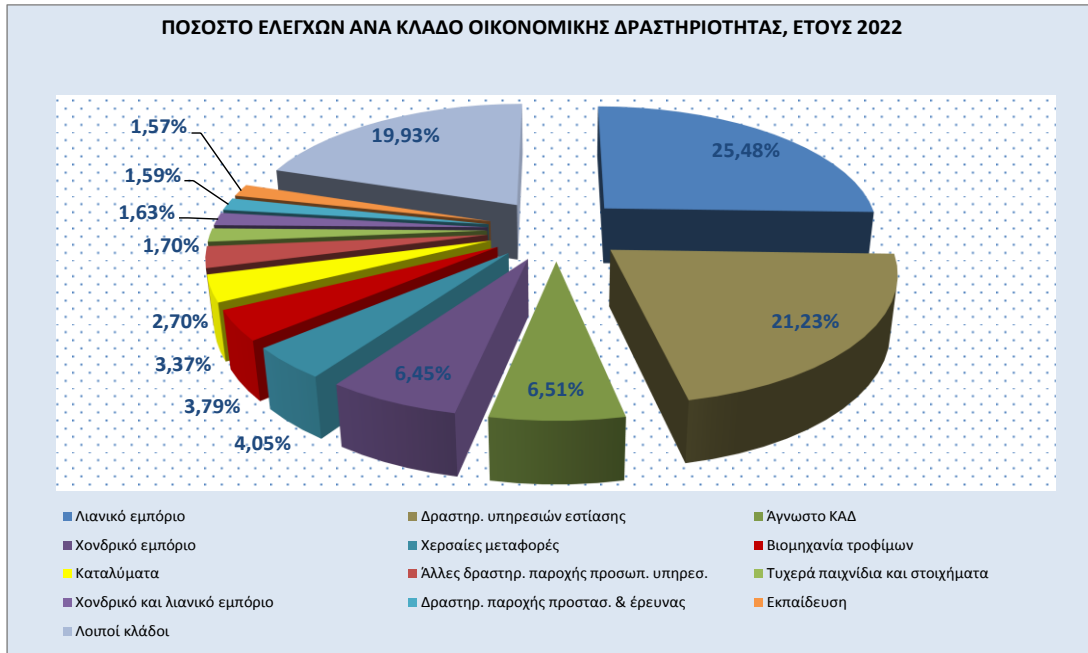
Στον **Πίνακα 2** παρουσιάζονται οι κλάδοι με τον μεγαλύτερο αριθμό ελέγχων και επανελέγχων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για το έτος **2022**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	9.251
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	7.710
0	Άγνωστο ΚΑΔ	2.365
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.342
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	1.472
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.376
55	Καταλύματα	1.224
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	980
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	616
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	592
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	577
85	Εκπαίδευση	569
	Λοιποί κλάδοι	7.239
ΣΥΝΟΛΟ		36.313

Περαιτέρω, η κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων και επανελέγχων (36.313) για το έτος **2022** ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζεται στον **Πίνακα Κ1 του Παραρτήματος**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1



Στο **Διάγραμμα 1** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων και επανελέγχων των υπηρεσιών Εργασιακών Σχέσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος 2022. Το μεγαλύτερο ποσοστό ελέγχων (**25,48%**) παρατηρείται στον κλάδο του Λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων και μοτοσικλετών και ακολουθεί ο κλάδος Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Εστίασης (**21,23%**).

1.3 Πράξεις Επιβολής Προστίμων

Στον **Πίνακα 3** παρουσιάζονται οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας, στους οποίους επιβλήθηκε από τις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων ο μεγαλύτερος αριθμός προστίμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

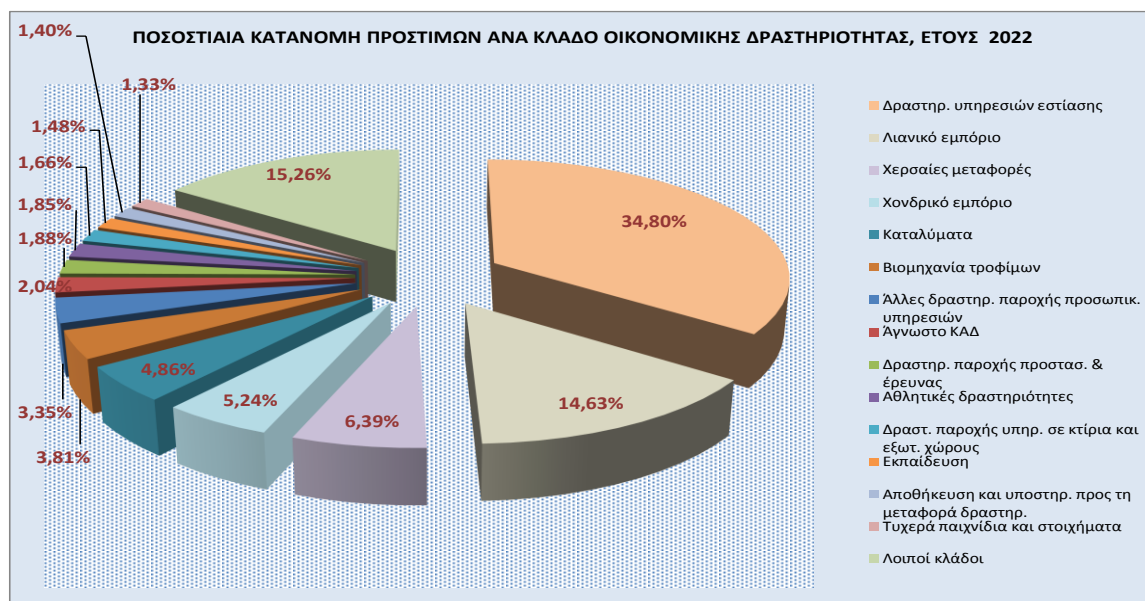
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	3.285
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.381
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	603
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	495
55	Καταλύματα	459
10	Βιομηχανία τροφίμων	360
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	316
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	177
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	175
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	157
85	Εκπαίδευση	140
	Λοιποί κλάδοι	1.891
ΣΥΝΟΛΟ		9.439

Στον **Πίνακα 4** αποτυπώνεται ο αριθμός των προστίμων που επεβλήθησαν ανά κατηγορία παράβασης κατά το έτος **2022**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	598
ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ	391
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	80
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	23
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ	7
ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	51
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	8.289
ΣΥΝΟΛΟ	9.439

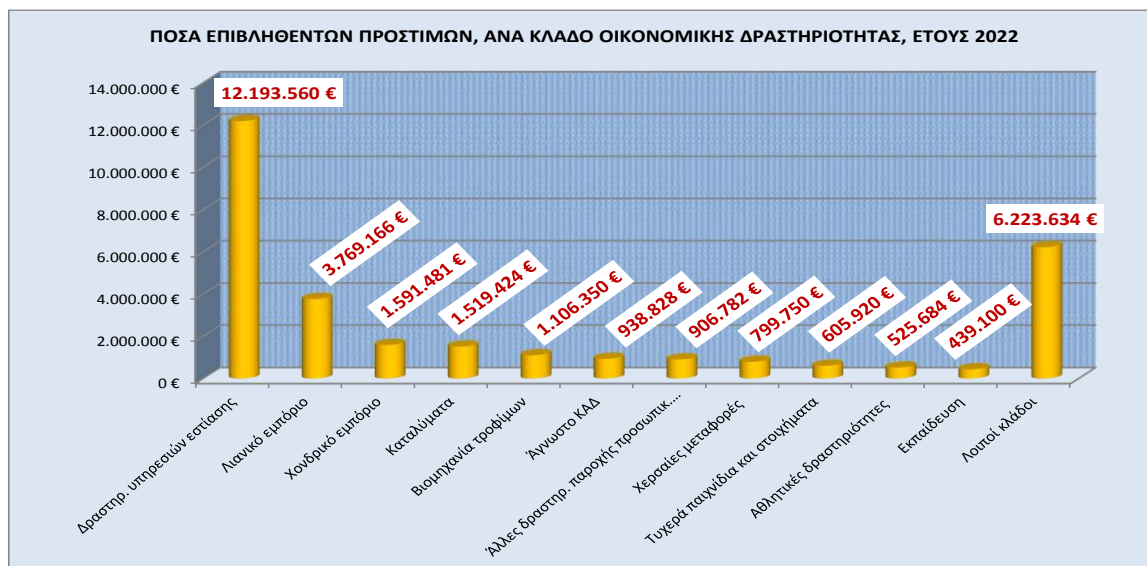
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2



Στο **Διάγραμμα 2** αποτυπώνεται η ποσοστιαία κατανομή προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Σημειώνεται ότι στον **Πίνακα του Παραρτήματος Κ4** των προστίμων και στη στήλη «λοιπές παραβάσεις», όπου καταχωρήθηκαν τα περισσότερα πρόστιμα (**87.82%**), εντάσσεται και η αδήλωτη εργασία καθώς και η μη κατάθεση πίνακα τροποποίησης ωραρίου στο ΠΣ Εργάνη. Στη συγκεκριμένη εγγραφή περιλαμβάνονται και οι περιπτώσεις υποδηλωμένης εργασίας.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3



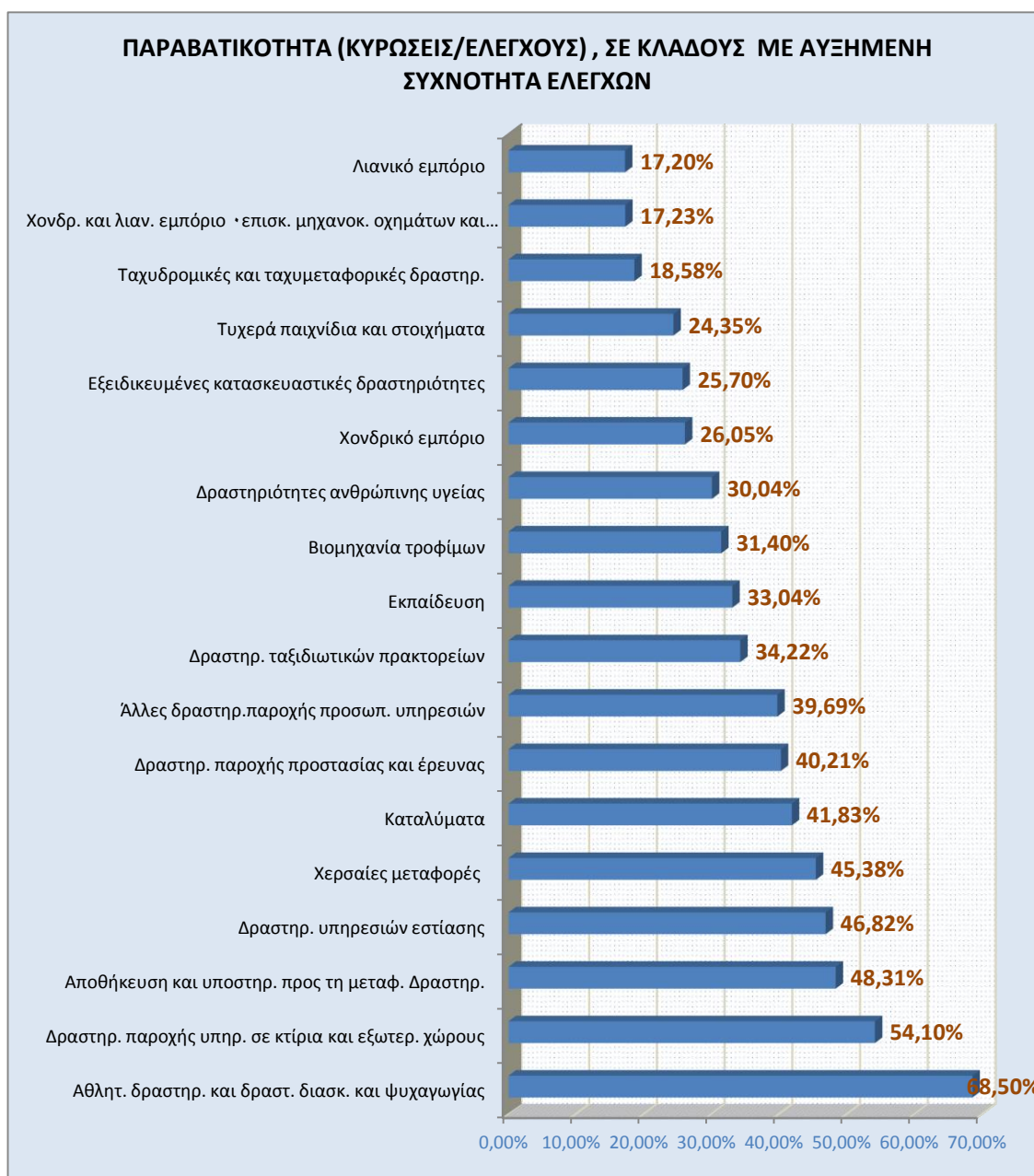
Στο **Διάγραμμα 3** αποτυπώνονται τα ποσά των προστίμων που επεβλήθησαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Το σύνολο των προστίμων ανήλθε σε **30.619.679 €**.

Ακολουθεί ο **Πίνακας 5** με τον αριθμό και το συνολικό ποσό προστίμων, όπως κατανέμονται ανά κατηγορία παράβασης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1.010	11.277.000,00 €
ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	80	371.500,00 €
ΑΝΗΛΙΚΟΙ	23	93.000,00 €
ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	598	2.230.619,00 €
ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	51	141.900,00 €
ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ)	5.297	12.309.328,75 €
ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	164	447.100,00 €
ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗ, ΑΡΓΙΕΣ	391	796.200,00 €
ΙΓΕΕ	6	35.000,00 €
ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ- ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ, ΚΤΕΛ - ΒΙΒΛΙΑ ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΩΝ-ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	83	71.100,00 €
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΤΕΛ	6	10.900,00 €
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ	14	44.000,00 €
ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ	7	12.750,00 €
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ - ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	13	27.250,00 €
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ	1	4.000,00 €
ΕΥΘΕΩΣ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΟΜΕΝΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	28	11.900,00 €
ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	858	954.880,50 €
ΑΡΝΗΣΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ, ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ Η ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ Η ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΝΑΚΡΙΒΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	753	1.653.180,00 €
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ	56	128.071,00 €
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	9.439	30.619.679 €

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4

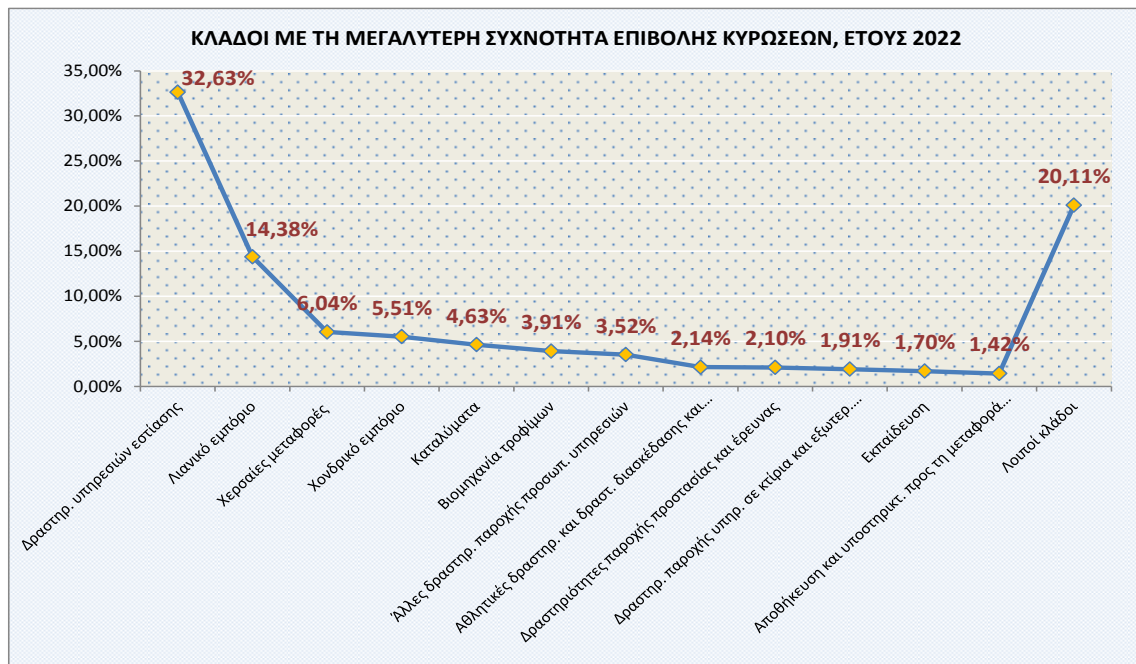


Στο **Διάγραμμα 4** παρουσιάζεται ο δείκτης παραβατικότητας των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, στους οποίους διενεργήθηκε ποσοστό **(81,74%)** της συνολικής ελεγκτικής δράσης των υπηρεσιών Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων. Ο δείκτης παραβατικότητας είναι ο λόγος των επιβαλλόμενων κυρώσεων προς τους πραγματοποιηθέντες ελέγχους, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Όπως απεικονίζεται στο παραπάνω διάγραμμα, ο κλάδος των αθλητικών δραστηριοτήτων και δραστηριοτήτων διασκέδασης και ψυχαγωγίας παρουσιάζει την

μεγαλύτερη παραβατικότητα **(68,50%)** και ακολουθούν ο κλάδος δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους με **(54,10%)**, η αποθήκευση και οι υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες με **(48,31%)**, ο κλάδος των υπηρεσιών εστίασης με **(46,82%)** και ακολουθούν οι υπόλοιποι κλάδοι.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5



Στο **Διάγραμμα 5** παρουσιάζονται οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας με την μεγαλύτερη συχνότητα επιβολής κυρώσεων σε σχέση με το σύνολο των κυρώσεων που επιβλήθηκαν σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Όπως διαπιστώνεται, ο κλάδος των **δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης** παρουσιάζει τη μεγαλύτερη συχνότητα παραβάσεων με ποσοστό **(32,63%)** και ακολουθούν ο κλάδος του **λιανικού εμπορίου** με **(14,38%)**, οι **χερσαίες μεταφορές** με **(6,04%)** και οι υπόλοιποι κλάδοι.

Αναλυτικότερα στοιχεία για τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν από τις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2022 που αφορούν όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον **Πίνακα Κ2**. Επισημαίνεται ότι για την καταγραφή και παρουσίαση του συνόλου των στατιστικών στοιχείων εφαρμόζεται το ΣΤΑΚΟΔ 2008 (Στατιστική Ταξινόμηση Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας 2008).

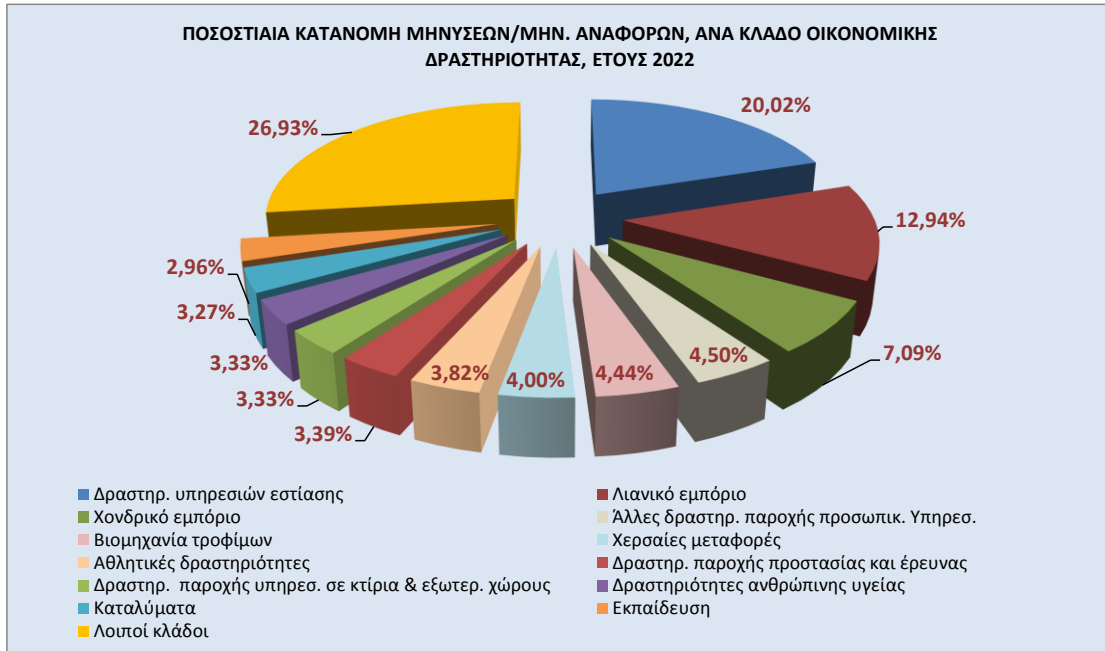
1.4 Υποβολή μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών

Στον **Πίνακα 6** παρουσιάζονται οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους υπεβλήθησαν οι περισσότερες μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

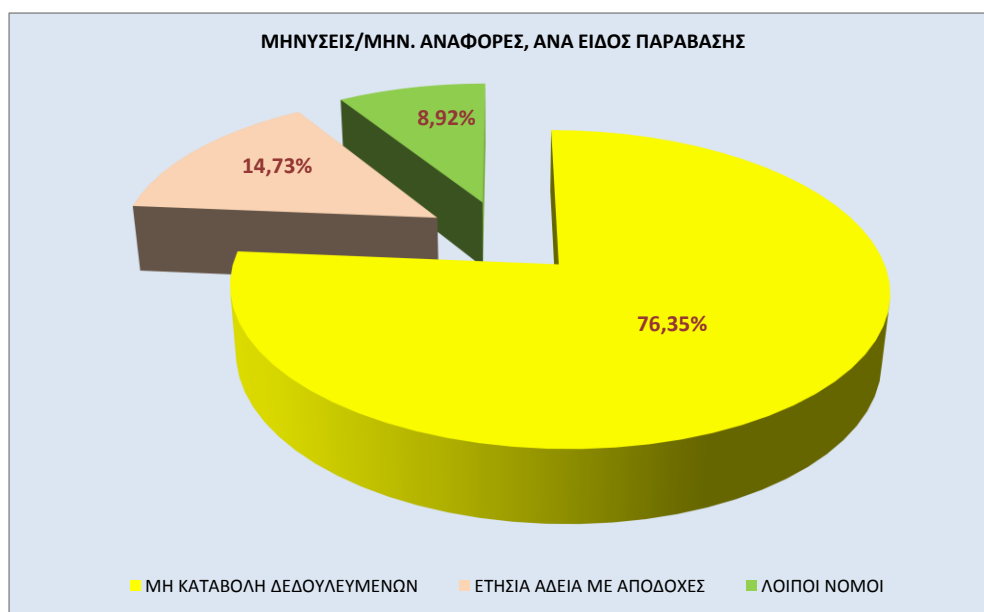
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΝΥΣΕΩΝ/ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	325
47	Λιανικό εμπόριο	210
46	Χονδρικό εμπόριο	115
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	73
10	Βιομηχανία τροφίμων	72
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	65
93	Αθλητικές δραστηριότητες	62
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	55
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	54
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	54
55	Καταλύματα	53
85	Εκπαίδευση	48
	Λοιποί κλάδοι	437
ΣΥΝΟΛΟ		1.623

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6



Στο **Διάγραμμα 6** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των μηνύσεων/μηνυτήριων αναφορών που υπεβλήθησαν από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και αφορούν πρωτίστως σε ποσοστό **(20,02%)** τον κλάδο δραστηριότητας υπηρεσιών εστίασης, ενώ ακολουθεί ο κλάδος του Λιανικού εμπορίου με ποσοστό **(12,94%)**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7



Στο **Διάγραμμα 7** αποτυπώνεται ποσοστιαία το είδος των παραβάσεων, για τις οποίες υπεβλήθησαν οι μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές το 2022. Το συντριπτικό ποσοστό αυτών (**76,35%**) αφορά στη **μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών**, όπου πέραν των δεδουλευμένων εντάσσονται και η μη καταβολή δώρων εορτών, υπερωριών κλπ. Τέλος, στον Πίνακα Κ3 του Παραρτήματος αποτυπώνονται τα πρόστιμα που επεβλήθησαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και ανά κατηγορία παράβασης.

1.5 Εργατικές Διαφορές

Οι εργατικές διαφορές συνιστούν **διαχρονικό πεδίο αρμοδιότητας των Επιθεωρητών Εργασίας** και αφορούν κάθε είδους διαφωνία μεταξύ εργαζομένου ή εργαζομένων και εργοδότη που πηγάζει από τη σχέση εργασίας αναφορικά με την εφαρμογή και τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Η επίλυση των εργατικών διαφορών στην Επιθεώρηση Εργασίας είναι **ουσιώδους σημασίας** για τους προσφεύγοντες εργαζομένους, γιατί αποφεύγεται έτσι τυχόν χρονοβόρα και δαπανηρή δικαστική διαμάχη με άγνωστα και αμφίβολα για τους εργαζομένους αποτελέσματα.

Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς διεξάγεται από τον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος ή από τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων, που ορίζεται από τον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος και εφόσον ο Προϊστάμενος του αρμόδιου Τμήματος ή ο Προϊστάμενος της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης κρίνει ότι η εργατική διαφορά χρήζει περαιτέρω εξέτασης, αυτή διεξάγεται σε δεύτερο βαθμό από τον Προϊστάμενο της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης.

Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς αρχίζει με την κατάθεση σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο και γνωστοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο στο άλλο μέρος. Στην αίτηση αναφέρονται τα στοιχεία των μερών και τα υποβληθέντα αιτήματα που αποτελούν τη βάση διεξαγωγής της συζήτησης της εργατικής διαφοράς.

Κατά τη διαδικασία της εργατικής διαφοράς μπορούν να παρίστανται συνολικά μέχρι πέντε (5) εκπρόσωποι από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος πέραν των νομικών συμβούλων. Σε αυτούς συμπεριλαμβάνονται κατ' επιλογήν του κάθε μέρους εκπρόσωποι της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της δευτεροβάθμιας ή της ομοιοεπαγγελματικής τοιαύτης ή του Εργατικού Κέντρου της περιοχής ή της ΓΣΕΕ εκ μέρους των εργαζομένων, καθώς και εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης εκ μέρους του εργοδότη ή των εργοδοτών. Κατά τη διάρκεια της εργατικής διαφοράς

μπορεί να παρίσταται διερμηνέας νοηματικής γλώσσας της Ομοσπονδίας Κωφών Ελλάδος για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκοου ατόμου, καθώς και μεταφραστής για την υποστήριξη αλλοδαπού.

Κατά τη συζήτηση της εργατικής διαφοράς τα μέρη υποχρεούνται να παρασταθούν αυτοπροσώπως είτε με νόμιμο εκπρόσωπο είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο. Μετά το πέρας της συζήτησης συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τα παρισταμένα μέρη και τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων, ο οποίος υποχρεούται στη διατύπωση άποψης επί της διαφοράς. Σε περίπτωση που ζητηθεί το πρακτικό χορηγείται και σε γραφή Braille ή άλλες προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία μορφές. Εάν απουσιάζει ένα από τα μέρη, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων καταγράφει τις απόψεις του παρισταμένου μέρους και, αν η απουσία είναι αδικαιολόγητη, θεσπίζεται μαχητό τεκμήριο για την αλήθεια των πραγματικών ισχυρισμών αυτού. Συγχρόνως, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων μπορεί να επιβάλει στο απόν μέρος τις διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 24 του ν. 3996/2011, ύστερα από παροχή γραπτών εξηγήσεων.

Αν οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας συνιστούν ποινικά αδικήματα ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων υποβάλλει μήνυση ή μηνυτήρια αναφορά στον αρμόδιο Εισαγγελέα.

Στο πλαίσιο της **επιτάχυνσης της επίλυσης εργατικών διαφορών** στην Επιθεώρηση Εργασίας θεσμοθετήθηκε με την **παρ. 6 του άρθρου 122 του ν. 4808/2021** η σύντμηση της σχετικής διαδικασίας (τροποποιώντας το άρθρο 3 του ν. 3996/2011). Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων, αφού λάβει υπόψη του τις απόψεις των μερών και ελέγξει τα προσκομισθέντα στοιχεία, υποχρεούται να εκδώσει πόρισμα επί της διαφοράς εντός μιας (1) εβδομάδας από τη συζήτηση. Δύναται, επίσης, με το πέρας της συζήτησης να τάξει προθεσμία, όχι μεγαλύτερη από μία (1) εβδομάδα, ώστε να λυθεί η διαφορά σύμφωνα με τις υποδείξεις του. Εάν υπάρξει συμμόρφωση, τότε συντάσσεται νέο πρακτικό και η εργατική διαφορά αρχειοθετείται, χωρίς να επιβάλλεται κάποιο διοικητικό πρόστιμο για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Εάν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη, ο Επιθεωρητής συντάσσει το ως άνω πόρισμα εντός της προθεσμίας της μιας (1) εβδομάδας. Προς τον σκοπό μάλιστα περαιτέρω ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας του ρόλου του Επιθεωρητή Εργασίας, ορίζεται ότι, αν με το πόρισμα διαπιστώνονται παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας, επιβάλλονται από τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων οι διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 24, **χωρίς**

να προηγηθεί περαιτέρω πρόσκληση για εξηγήσεις (παρ. 7 άρθρο 122 ν. 4808/2021).

Επιπλέον στο άρθρο 18 του ν. 4808/2021 προβλέπεται ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία αναφέρεται στη διαχείριση των επώνυμων καταγγελιών που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση για παραβίαση των διατάξεων **περί απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης** στην εργασία.

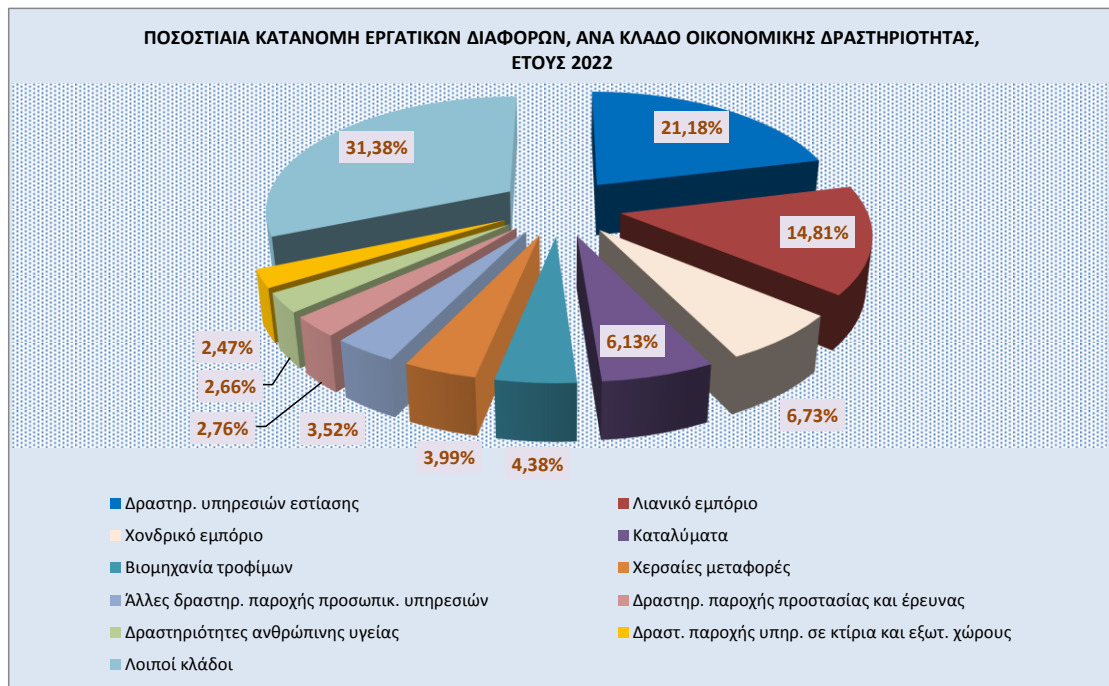
Κύριες διαφορές της ειδικής διαδικασίας εργατικών διαφορών για τη βία και τη παρενόχληση από την κοινή διαδικασία του άρθρου 3 του ν. 3996/2011 αποτελούν το ότι οι αιτήσεις για διενέργεια εργατικής διαφοράς, λόγω του ειδικού τους βάρους και του ευαίσθητου χαρακτήρα τους, απευθύνονται κατ' επιλογήν του αιτούντος είτε στον Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης είτε στον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, οι οποίοι και αναλαμβάνουν τη διεξαγωγή της διαδικασίας, καθώς και το ότι οι σχετικές διαφορές προσδιορίζονται κατά προτεραιότητα και ολοκληρώνονται εντός δύο μηνών από την υποβολή της καταγγελίας. Αναβολή δε της συζήτησης είναι επιτρεπτή μόνο για σοβαρό λόγο και μόνο όταν δεν τίθεται σε κίνδυνο η εντός διμήνου ολοκλήρωση της διαδικασίας (ΥΑ 101269/9.12.2021).

Ως αποτέλεσμα των εργατικών διαφορών που επιλύθηκαν, καταβλήθηκε από τους εργοδότες στους προσφεύγοντες εργαζόμενους συνολικά το ποσό των 6.481.125€.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	2.109
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.474
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	670
55	Καταλύματα	610
10	Βιομηχανία τροφίμων	436
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	397
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	350
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	275
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	265
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	246
85	Εκπαίδευση	211
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	178
	Λοιποί κλάδοι	2.735

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8



Στον **Πίνακα 7** και στο **Διάγραμμα 8** παρουσιάζονται σε απόλυτη και ποσοστιαία κατανομή ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας οι διενεργηθείσες εργατικές διαφορές από τις κατά τόπο υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2022.

Διεξήχθησαν συνολικά **9.956** εργατικές διαφορές, από αυτές επιλύθηκαν οι **5.054**, ματαιώθηκαν οι **2.227** και παραπέμφθηκαν στα δικαστήρια οι **2.675**, ενώ οι Υπηρεσίες Εργασιακών Σχέσεων υπέβαλαν **625** μηνύσεις ή μηνυτήριες αναφορές προς τον αρμόδιο Εισαγγελέα Πρωτοδικών για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που διαπιστώθηκαν κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών.

Οι διαφορές αυτές απεικονίζονται στο **Διάγραμμα 9** και αναλύονται κατά θέμα ως εξής:

- **(58,32%)** για καθυστέρηση ή μη καταβολή δεδουλευμένων
- **(6,75%)** για καταγγελία σύμβασης εργασίας
- **(14,59%)** για μη καταβολή αδείας και επιδόματος αδείας
- **(8,24%)** για διάφορα άλλα αίτια
- **(7,82%)** για μη καταβολή επιδομάτων εορτών
- **(3,93%)** για υπέρβαση νόμιμου ωραρίου
- **(0,35%)** για θέματα που αφορούν την ισότητα

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9



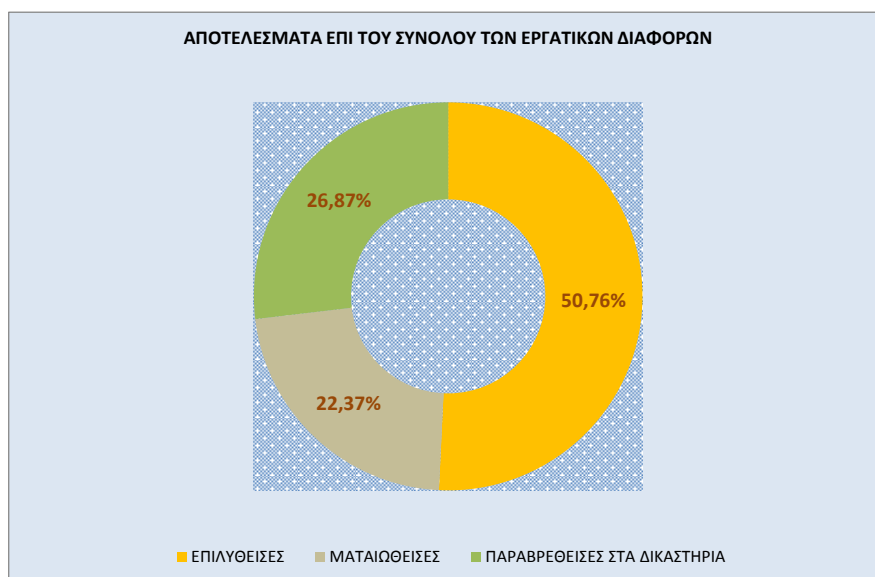
Σύμφωνα με το **Διάγραμμα 9** το μεγαλύτερο ποσοστό εργατικών διαφορών αφορά στην καθυστέρηση ή μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών (**58,32%**).

Στον **Πίνακα Κ5 του Παραρτήματος Ι** παρουσιάζονται στοιχεία που περιλαμβάνουν ανάλυση κατά θέμα και κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας των εργατικών διαφορών που διεξήχθησαν στις περιφερειακές Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2022.

Για την κατανόηση των στοιχείων του Πίνακα:

- Στη στήλη «ματαιωθείσες» καταχωρούνται οι εργατικές διαφορές στις οποίες δεν προσήλθαν, παρά την αποστολή σχετικής πρόσκλησης, είτε ο προσφεύγων είτε ο εργοδότης είτε και οι δύο. Πρέπει να σημειωθεί, όμως, ότι η εργατική διαφορά ματαιώνεται οριστικά μόνο, εφόσον το επιθυμεί ο προσφεύγων.
- Στη στήλη «μηνύσεις-μηνυτήριες αναφορές» καταχωρούνται οι μηνύσεις ή μηνυτήριες αναφορές που υποβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για εργατικές διαφορές που δεν επιλύθηκαν και διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.
- Στη στήλη «καταβληθέντα ποσά» καταχωρούνται τα ποσά που καταβλήθηκαν από τους εργοδότες στους προσφεύγοντες εργαζόμενους.
- Η στήλη «παραπεμφθείσες στα δικαστήρια» περιλαμβάνει τις εργατικές διαφορές που παραπέμφθηκαν στα πολιτικά δικαστήρια λόγω μη επίτευξης συμφωνίας στην Επιθεώρηση Εργασίας.
- Τέλος, σημειώνεται ότι σε πολλές περιπτώσεις η διαφορά λύνεται με **άμεση** παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασίας (π.χ. τηλεφωνική επικοινωνία με την επιχείρηση), χωρίς να χρειαστεί να παραστούν τα ενδιαφερόμενα μέρη στην Υπηρεσία.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10



Σύμφωνα με το **Διάγραμμα 10** επί του συνόλου των εργατικών διαφορών το **(50,76%)** επιλύθηκε μετά από παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, το **(22,37%)** ματαιώθηκε λόγω μη προσέλευσης των ενδιαφερόμενων μερών και το **(26,87%)** παραπέμφθηκε στα δικαστήρια.

Στον **Πίνακα 8** φαίνεται ο αριθμός των εργατικών διαφορών που διενεργήθηκαν στις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων, οι επιλυθείσες εργατικές διαφορές και τα χρηματικά ποσά που μετά από την παρέμβαση της Υπηρεσίας καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους τα έτη 2018 - 2022.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ			
ΕΤΗ	ΑΡ. ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΟΣΑ (€)
2022	9.956	5.054	6.481.125
2021	7.711	3.937	5.146.270
2020	7.999	4.369	5.134.889
2019	11.987	6.358	7.818.965
2018	12.692	6.367	10.570.240

2. Συγκριτικά στατιστικά στοιχεία

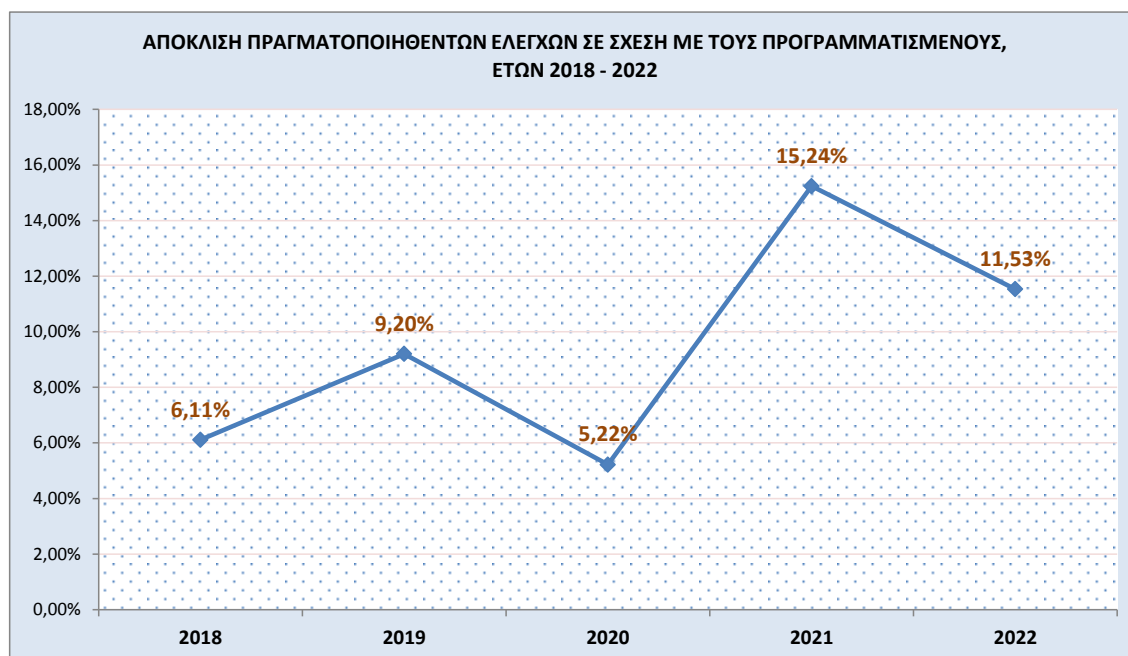
2.1. Προγραμματισμένοι – Πραγματοποιηθέντες Έλεγχοι

Στον **Πίνακα 9** αποτυπώνονται οι προγραμματισμένοι και οι πραγματοποιηθέντες έλεγχοι από τις περιφερειακές Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΕΤΟΣ	2018	2019	2020	2021	2022
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ	29.254	29.507	28.220	27.869	32.559
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΕΣ	31.040	31.221	29.692	32.115	36.313
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΣΤΟΧΟ	+1.786	+2.714	+1.472	+4.246	+3.754
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΣΤΟΧΟ %	+6,11%	+9,20%	+5,22 %	+15,24%	+11,53%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11



Στο **Διάγραμμα 11** φαίνεται η απόκλιση των πραγματοποιηθέντων από τους προγραμματισμένους ελέγχους κατά τα τελευταία έτη.

Οι πραγματοποιηθέντες έλεγχοι κατά το 2022 εμφανίζουν αυξητική τάση κατά 11,53% σε σχέση με τους προγραμματισμένους.

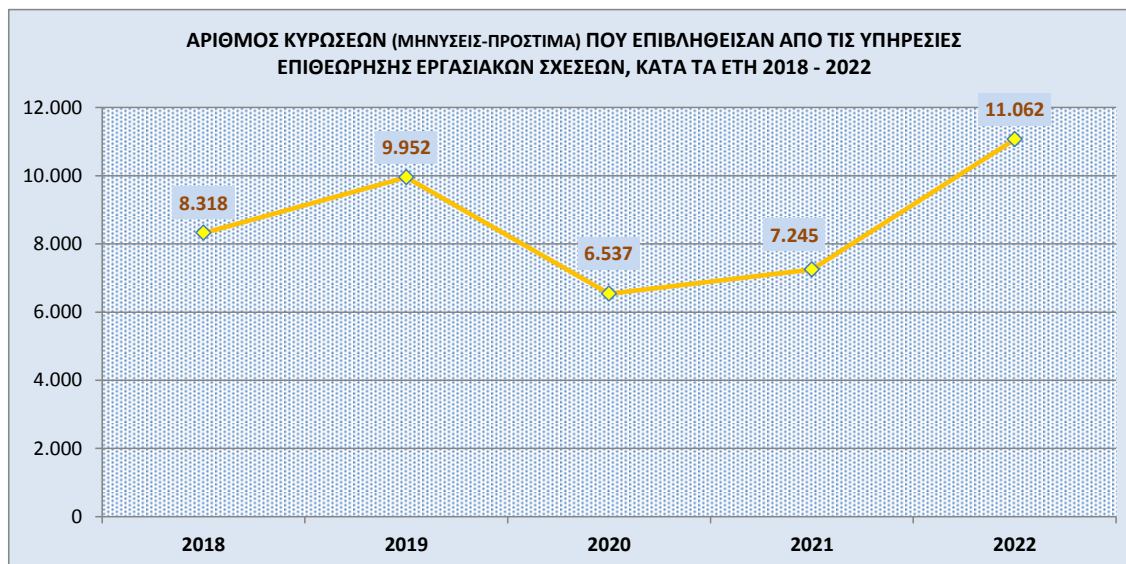
2.2. Κυρώσεις

Στον **Πίνακα 10** αποτυπώνονται οι κυρώσεις (μηνύσεις – πρόστιμα) των τελευταίων ετών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΕΤΟΣ	2018	2019	2020	2021	2022
ΚΥΡΩΣΕΙΣ	8.318	9.952	6.537	7.245	11.062

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12



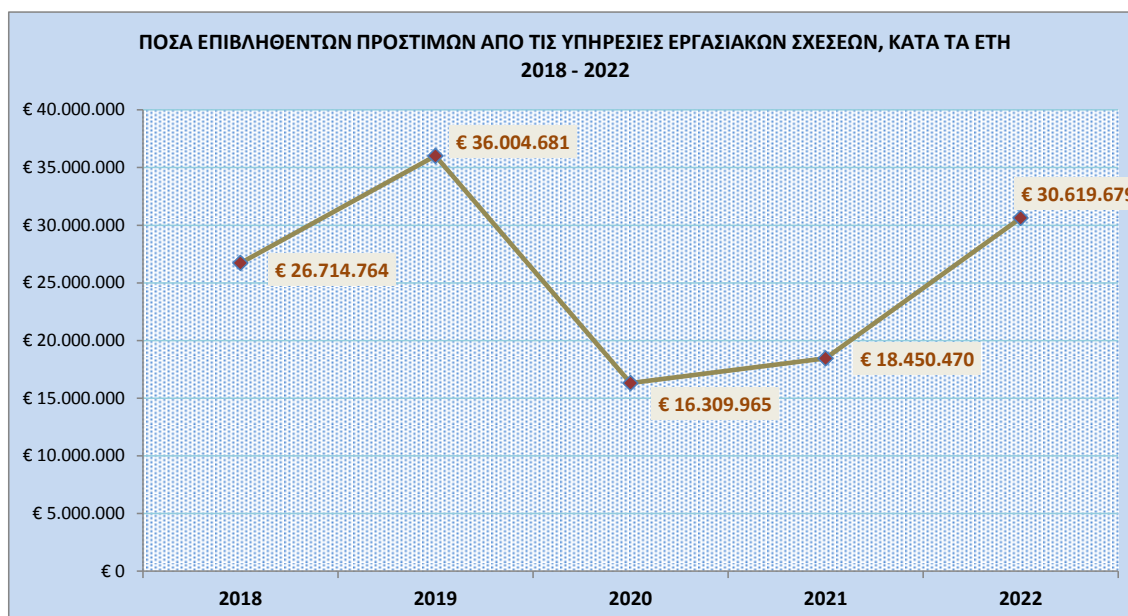
Στο **Διάγραμμα 12** αποτυπώνεται το σύνολο των κυρώσεων (μηνύσεις και πρόστιμα) που επιβλήθηκαν από τις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων τα τελευταία έτη.

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

Στον **Πίνακα 11** αποτυπώνονται τα ποσά επιβληθέντων προστίμων των τελευταίων ετών σε ευρώ.

ΕΤΟΣ	2018	2019	2020	2021	2022
ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	26.714.764	36.004.681	16.309.965	18.450.470	30.619.679

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13



Στο **Διάγραμμα 13** αποτυπώνονται τα επιβληθέντα ποσά προστίμων στις επιχειρήσεις από τις Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων τα έτη **2018 – 2022**.

3. Τομείς ελεγκτικής δραστηριότητας

3.1 Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας

3.1.1. Θεσμικό πλαίσιο

Ο ν. 3996/2011 (Α' 170) «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» ορίζει στην **παρ. 7 του άρθρου 32** ότι όπου στον παρόντα νόμο αναφέρεται ο όρος «αδήλωτη εργασία» νοούνται όλες οι αμειβόμενες δραστηριότητες που είναι νόμιμες ως προς τη φύση τους αλλά δεν δηλώνονται στις δημόσιες αρχές, κατά παράβαση των ισχυουσών διατάξεων. Περαιτέρω, στην παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4554/2018, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4635/2019, ορίζεται ότι: «Ειδικός Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή ελεγκτής των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης ή αρμόδιος υπάλληλος του ΕΦΚΑ που διαπιστώνει τη μη αναγραφή εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού που τηρείται από τον εργοδότη, επιβάλλει στον εργοδότη πρόστιμο ποσού δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή του για παροχή εξηγήσεων».

Ακολούθως στα **άρθρα 65 και 66 του ν. 4635/2019** (Α' 167) **θεσπίζεται η μείωση του προστίμου στο ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) €**, εάν, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημέρα του ελέγχου, ο εργοδότης **προβεί στην πρόσληψη** του εργαζομένου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν, ως αδήλωτοι, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης διάρκειας τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών. Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να προβεί σε μείωση του προσωπικού από την ημερομηνία και ώρα του ελέγχου και καθ' όλη τη διάρκεια των, δώδεκα μηνών. Στην περίπτωση **υποτροπής** του εργοδότη, η οποία διαπιστώνεται εντός τριών (3) ετών από τον πρώτο έλεγχο, το πρόστιμο προσαυξάνεται κατά 100% ανά εργαζόμενο για την πρώτη μετά την αρχική παράβαση, και κατά 200% για κάθε μεταγενέστερη παράβαση.

Για την αποτελεσματικότερη καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, **ο αρμόδιος Προϊστάμενος** του ελεγκτικού οργάνου που διαπίστωσε την παράβαση αδήλωτης εργασίας, **υποχρεούται να δώσει εντολή διενέργειας ενός τουλάχιστον επανελέγχου** της παραβατικής επιχείρησης, ο οποίος πραγματοποιείται εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία της διαπίστωσης της

παραβάσης της αδήλωτης εργασίας προκειμένου να ελεγχθεί τυχόν υποτροπή (παρ. 3 άρθρο 5 του ν. 4554/18, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 65 του ν. 4635/2019).

Η Πράξη Επιβολής Προστίμου για την μη αναγραφή εργαζόμενου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού (αδήλωτη εργασία) και το σχετικό δελτίο ελέγχου/έκθεση ελέγχου διαβιβάζονται προς την αρμόδια υπηρεσία του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), προκειμένου να καταλογισθούν οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

Η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων κατά τη διαπίστωση αδήλωτης εργασίας ορίζεται από την υπ' αριθμ. **ΥΑ 10694/364/04.03.2020** (Β' 818).

Ειδικότερα, για την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων συντάσσεται και επιδίδεται Δελτίο Ελέγχου με το οποίο διαπιστώνεται παράβαση για αδήλωτη εργασία, και συντάσσεται και επιδίδεται Πράξη Επιβολής Προστίμου, **κατά δέσμια αρμοδιότητα** χωρίς προηγούμενη πρόσκληση του εργοδότη για παροχή εξηγήσεων, με την οποία προσδιορίζεται το ύψος του προστίμου που αντιστοιχεί στη διαπιστωθείσα παράβαση, με απόδειξη, στον παραβάτη εργοδότη.

Η Πράξη Επιβολής Προστίμου αποτελεί νόμιμο τίτλο για την είσπραξη του προστίμου και εισπράττεται ως δημόσιο έσοδο σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (Κ.Ε.Δ.Ε.) [ν.δ. 356/1974 (Α' 90)], όπως ισχύει.

Όταν το πρόστιμο έχει επιβληθεί από Επιθεωρητή Εργασίας, καταβάλλεται στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (ΔΟΥ). Όταν έχει επιβληθεί από ελεγκτή των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης ή υπάλληλο του e-ΕΦΚΑ, καταβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του e-ΕΦΚΑ. Και στις δύο περιπτώσεις το πρόστιμο καταβάλλεται εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) εργασίμων ημερών από την ημέρα επίδοσης της Πράξης Επιβολής Προστίμου. Ο εργοδότης υποχρεούται, εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από την ημέρα καταβολής του προστίμου, να καταθέσει στην αρμόδια υπηρεσία το σχετικό πρωτότυπο διπλότυπο είσπραξης.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το πρόστιμο δύναται να μειωθεί αν ο εργοδότης προχωρήσει στην πρόσληψη των αδήλων εργαζόμενων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτουν οι ως άνω διατάξεις καθώς και να αυξηθεί σε περίπτωση υποτροπής του εργοδότη.

Ήδη σήμερα η ανασφάλιστη εργασία ελέγχεται αποτελεσματικά και εντοπίζεται άμεσα μέσω των επιτόπιων ελέγχων που διενεργούνται για την αδήλωτη εργασία, αλλά και έμμεσα μέσω της διαλειτουργικότητας των **«ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ»** και **«ΟΠΣ-ΙΚΑ (ΕΦΚΑ)»**

3.1.2. Ελεγκτική δράση έτους 2022

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού για το 2022 διενεργήθηκαν έλεγχοι με σκοπό την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης και την πάταξη της αδήλωτης εργασίας στο πλαίσιο του επιχειρησιακού σχεδίου με την κωδική ονομασία «**ΑΡΤΕΜΙΣ**». Στον **Πίνακα 12** αναγράφονται οι αδήλωτοι εργαζόμενοι που εντοπίστηκαν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας **κατά το έτος 2022**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	389
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	182
00	Άγνωστο ΚΑΔ	71
55	Καταλύματα	71
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	68
10	Βιομηχανία τροφίμων	45
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	33
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	31
85	Εκπαίδευση	26
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	22
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	15
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	13
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	13
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	13
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	13
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	12
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	12
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	11
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	10
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	9
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστ.	9
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	8
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	8
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	7

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	7
31	Κατασκευή επίπλων	6
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	5
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	5
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	5
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	5
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	4
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	4
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	4
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	3
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	3
41	Κατασκευές κτιρίων	3
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	3
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	3
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	3
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	3
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	2
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	2
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	2
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	2
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	2
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	2
50	Πλωτές μεταφορές	2
61	Τηλεπικοινωνίες	2
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς	2
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	2
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2
11	Ποτοποιία	1
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	1
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	1
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσω	1
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	1
37	Επεξεργασία λυμάτων	1

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ	1
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	1
ΣΥΝΟΛΟ		1.192

Από τις **894** συνολικά επιχειρήσεις που απασχολούσαν αδήλωτους εργαζόμενους, οι **504** εξ αυτών, που αντιστοιχεί στο **56,45%**, έκαναν χρήση των ευεργετικών διατάξεων των άρθρων 65 και 66 του ν. 4635/2019, περί μείωσης του προστίμου στο ποσό των 2.000 €, σε περίπτωση πρόσληψης εντός 10 εργάσιμων ημερών του εργαζομένου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν ως αδήλωτοι. Από τους **1.192** αδήλωτους εργαζόμενους οι **530** προσελήφθησαν με σύμβαση πλήρους απασχόλησης διάρκειας ενός έτους και οι **42** με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης τρίμηνης και εξάμηνης διάρκειας, διότι απασχολούνταν σε εποχικές επιχειρήσεις. **Συνολικό ποσοστό προσληφθέντων 48,08%**.

Στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 65 του ν. 4635/2019 περί επανελέγχου με εντολή Προϊσταμένου εντός 12 μηνών από την ημερομηνία της διαπίστωσης της παράβασης της αδήλωτης εργασίας προκειμένου να ελεγχθεί τυχόν υποτροπή, οι υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων προχώρησαν κατά το έτος **2022** στον επανέλεγχο **482** παραβατικών επιχειρήσεων, όπου σύμφωνα με τα στοιχεία διαπιστώθηκε ότι το **90,48%** των επιχειρήσεων είχε συμμορφωθεί πλήρως, το **7,04%** βρέθηκε υπότροπο και το **2,48%** εξ αυτών είχαν διακόψει την λειτουργία τους και συνεπώς κατά τον επανέλεγχο βρέθηκαν κλειστές.

Στον **Πίνακα 13** αποτυπώνονται τα στοιχεία των επανελέγχων σε επιχειρήσεις, για την παρακολούθηση υποτροπής και συμμόρφωσης, που αφορούν παραβάσεις αδήλωτης εργασίας, κατά το έτος **2022**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΔΙΨΗΦΙΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΑΦΟΡΑ Α' ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΑΦΟΡΑ Β' ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩ ΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕ ΩΝ ΠΟΥ ΒΡΕΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧ Ο	ΠΟΣΑ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
ΑΙΓΑΙΟΥ	10	2	1		1	1	21.000
	25	1			1		
	43	1			1		
	47	6		1	5	1	21.000
	56	17	2		15	2	43.000
	ΣΥΝΟΛΟ	27	3	1	23	4	85.000
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	56	19	1		18	1	21.000
	45	1			1		
	46	3	2		1	2	42.000
	47	5			5		
	53	2			2		
	10	1			1		
	85	1			1		
	94	1			1		
	77	1			1		
ΣΥΝΟΛΟ	34	3	0	31	3	63.000	
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	1	1			1		
	10	3			3		
	25	1			1		
	45	1			1		
	46	2			1 ΚΑΙ 1 ΚΛΕΙΣΤΗ		
	47	5			5		
	52	1	1			1	21.000
	53	2			2		
	55	5	1		4	1	21.000
	56	7	1		6	1	21.000
	81	1			1		
ΣΥΝΟΛΟ	29	3	0	25	3	63.000	
ΚΡΗΤΗΣ	25	1			1		
	28	1			1		
	41	2			2		
	46	1	1			1	31.500
	47	8	3		5	4	84.000
	55	1			1		
	56	6			6		
	75	1			1		
	77	1			1		
	81	2			2		
	96	2			2	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	26	4	0	22	5	115.500	
ΠΕΙΡΑΙΑ	10	2			2		
	41	1			1		
	43	1			1		
	45	4			4		
	46	1			1		
	47	8	2		6	2	42.000
	49	2	1		1	1	21.000
	52	1			ΚΛΕΙΣΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗ ΣΗ		
	56	12			12		
	81	1			1		
	93	1			1		
	95	1			1		
	96	1			1		



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΔΙΨΗΦΙΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΑΦΟΡΑ Α' ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΑΦΟΡΑ Β' ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩ ΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝ ΩΝ ΠΟΥ ΒΡΕΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧ Ο	ΠΟΣΑ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝ ΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
	ΣΥΝΟΛΟ	36	3	0	32	3	63.000
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ και ΘΡΑΚΗΣ	01	1			1		
	10	4			4		
	23	1			1		
	46	2			2		
	47	8	1		7	1	21.000
	51	1			1		
	53	4			4		
	56	13	1		12	1	21.000
	80	1			ΚΛΕΙΣΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗ ΣΗ		
	96	1			1		
	ΣΥΝΟΛΟ	36	2	0	33	2	42.000
ΑΘΗΝΩΝ	10	5			5		
	14	1			1		
	28	1			1		
	32	1			1		
	33	1			1		
	35	1			1		
	43	1			1		
	45	4			4		
	46	3			3		
	47	16	4		12	4	84.000
	49	2	1		1	1	21.000
	52	2			2		
	53	1			1		
	55	5			5		
	56	39	2		37	2	42.000
	61	1			1		
	63	2			2		
	64	1			1		
	65	1			1		
	69	2			2		
	72	1			1		
	79	6			6		
	80	2			2		
	81	3			3		
	85	1			1		
	86	1	1			1	21.000
92	1			1			
93	2	1		1	1	21.000	
94	1			1			
96	4			4			
	ΣΥΝΟΛΟ	112	9	0	103	9	189.000
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	47	1			1		
	56	2			2		
	92	1			1		
	53	1			1		
	ΣΥΝΟΛΟ	5	0	0	5	0	0
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	10	6			4 ΚΑΙ 2 ΚΛΕΙΣΤΕΣ		
	13	2			2		
	14	4			3 ΚΑΙ 1 ΚΛΕΙΣΤΗ		
	23	1			1		
	28	1			ΚΛΕΙΣΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗ		

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΔΙΨΗΦΙΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΑΦΟΡΑ Α' ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΑΦΟΡΑ Β' ΕΠΑΝΕΛΕΓ ΧΟ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩ ΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΗΛΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝ ΩΝ ΠΟΥ ΒΡΕΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧ Ο	ΠΟΣΑ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
	41	1			ΣΗ 1		
	42	1			1		
	45	1			1		
	46	2			2		
	47	24			23 ΚΑΙ 1 ΚΛΕΙΣΤΗ		
	49	1			1		
	53	1			ΚΛΕΙΣΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗ ΣΗ		
	56	25	2		20 ΚΑΙ 3 ΚΛΕΙΣΤΕΣ	2	42.000
	60	1			1		
	61	1			1		
	62	1			1		
	69	2			2		
	71	1			1		
	77	2			2		
	80	1			1		
	81	1			1		
	86	3			3		
	92	2			2		
96	2			2			
	ΣΥΝΟΛΟ	87	2	0	76	2	42.000
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	10	12	1		11	1	21.000
	29	1			1		
	45	3			3		
	46	9			9		
	47	7			7		
	49	1			1		
	55	1	1			1	21.000
	56	22			22		
	86	4	1		3	1	21.000
	92	1			1		
96	4	1		3	2	42.000	
	ΣΥΝΟΛΟ	65	4	0	61	5	105.000
ΗΠΕΙΡΟΥ και ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	10	1			1		
	20	1			1		
	21	1			1		
	23	1			1		
	25	1			1		
	45	1			1		
	46	1			1		
	47	7			7		
	53	2			2		
	55	1			1		
	56	5			5		
	86	1			1		
	92	2			2		
96	1			1			
	ΣΥΝΟΛΟ	26	0	0	26	0	0
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		482	33	1	437	36	767.500

3.2 Καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών

Η ενσωμάτωση της **Οδηγίας 2009/52/ΕΚ** (Επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών στην εθνική νομοθεσία) έγινε με τον ν. 4052/2012 (Α' 41), στο Κεφάλαιο ΙΓ του οποίου γίνεται η «Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθετικής προς την Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18.6.2009 σχετικά με την «Επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών», προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη μετανάστευση.

Σε εθνικό επίπεδο η Επιθεώρηση Εργασίας αποτελεί τον κατ' εξοχήν ελεγκτικό μηχανισμό για την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας στο σύνολό της και ιδιαίτερος επιβλέπει την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης καθώς και την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Από τα στατιστικά στοιχεία προκύπτει ότι κατά το 2022 βρέθηκαν **80 περιπτώσεις παράνομα διαμενόντων αλλοδαπών εργαζομένων**, ενώ ως προς τις υποβληθείσες κυρώσεις έχουν επιβληθεί **55 διοικητικά πρόστιμα, συνολικού ύψους 371.500 €**.

Στον **Πίνακα 14** καταγράφονται αναλυτικά οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας, στους οποίους βρέθηκαν να απασχολούνται παράνομα διαμένοντες αλλοδαποί εργαζόμενοι.

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΛΛΟΔΑΠΟΥΣ
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	5	13.739	0,036	188	4
2	Δασοκομία και υλοτομία	6	661	0,908	20	2
10	Βιομηχανία τροφίμων	3	100.048	0,003	1.374	2
11	Ποτοποιία	1	9.881	0,010	57	1
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	5	25.094	0,020	170	3
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ριμουλκούμενων και ημιριμουλκούμενων οχημάτων	1	1.388	0,072	11	1
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1	7.329	0,014	52	1
41	Κατασκευές κτιρίων	5	17.131	0,029	142	4
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5	40.786	0,012	592	4
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	12	218.779	0,005	2.338	6
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5	302.552	0,002	9.234	5
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	4	49.845	0,008	1.437	3
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1	49.043	0,002	325	1

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΛΛΟΔΑΠΟΥΣ
55	Καταλύματα	4	91.829	0,004	1.221	4
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	12	241.731	0,005	7.698	8
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	3	9.483	0,032	159	2
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	5	34.630	0,014	390	2
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης	1	27.034	0,004	108	1
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	1	30.907	0,003	979	1
ΣΥΝΟΛΟ		80	1.271.890	0,006	26.495	55

3.3. Ίση μεταχείριση – απαγόρευση διακρίσεων

Η Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για την επίβλεψη και την εφαρμογή της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και την απαγόρευση διακρίσεων λόγω φύλου στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας (παρ. 2 του άρθρου 103 του ν. 4808/21) εξετάζει τις σχετικές καταγγελίες κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών έπειτα από προσφυγή του θιγόμενου εργαζομένου ή και του έχοντος έννομο συμφέρον νομικού προσώπου και ένωσης προσώπων σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 3896/2010, ενώ κατ' εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με τις αρμοδιότητες του Συνηγόρου του Πολίτη (άρθρο 4 του ν. 3094/2003) στη συζήτηση της εργατικής διαφοράς καλείται και εκπρόσωπος του Συνηγόρου του Πολίτη (ΣτΠ).

Αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας, πέραν της διάκρισης λόγω φύλου, υπάρχει στην περίπτωση διακρίσεων για λόγους φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων,

αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου (άρθρο 2 ν. 4443/2016). Υποχρέωση ενημέρωσης του Συνηγόρου του Πολίτη υφίσταται και σε αυτές τις περιπτώσεις (άρθρο 20 ν. 4443/2016).

Η Επιθεώρηση εργασίας, για τα θέματα που αφορούν στην εφαρμογή της νομοθεσίας για την ίση μεταχείριση και την απαγόρευση των διακρίσεων, είναι σε κάθε περίπτωση αρμόδια να επιβάλλει τις προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις και να υποβάλει μηνυτήριες αναφορές, προκειμένου να επιβληθούν και οι προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις.

Στους **Πίνακες 15, 16 και 17** δίνονται αναλυτικά στοιχεία που αφορούν στην εφαρμογή της νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών και χορήγησης γονικών αδειών (ν. 1483/1984) για το έτος **2022**.

Σημειώνεται ότι ο αναγραφόμενος αριθμός επιχειρήσεων και προσωπικού αφορά στις επιχειρήσεις όπου ορισμένοι εργαζόμενοι ζήτησαν και έλαβαν γονική άδεια κι όχι το σύνολο των επιχειρήσεων της χώρας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 15

	Σύνολο Επιχειρήσεων	Σύνολο Απασχολουμένων	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση
Ανδρες		412.172	223.505	188.667
Γυναίκες		245.429	162.052	83.377
Σύνολο	64.165	657.601	385.557	272.044

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση
Άδεια Φροντίδας Παιδιού	207	93	3.520	918
Άδεια Ανατροφής Τέκνου	54	20	829	392
Άδεια Σχολικής Παρακολούθησης Παιδιών	946	183	3.301	1.109
Άδεια Ασθένειας Εξαρτημένων Μελών	74	48	594	211
Μειωμένο Ωράριο για Αναπηρία παιδιού	28	9	86	6
Άδεια Μονογονεϊκών Οικογενειών	35	10	184	72
Σύνολο	1.344	363	8.514	2.708

ΠΙΝΑΚΑΣ 17

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ	ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ
1. Απόλυση εγκύου	20	8	5 παραπέμφθηκαν προς επίλυση στα δικαστήρια, 5 σε αναμονή πορίσματος ΣτΠ, 1 υπόθεση σε αρχείο κατόπιν πορίσματος ΣτΠ	1 ΠΕΠ
2. Εξαναγκασμός σε παραίτηση εγκύου	1	1		
3. Μη ανανέωση σύμβασης ορισμένου χρόνου εγκύου	2		1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια, 1 διαβίβαση στο ΣτΠ	
4. Βλαπτική μεταβολή όρων εργασίας εγκύου	1		Ματαιώθηκε	
5. Διάκριση λόγω εγκυμοσύνης	2	2		
6. Μη γνωστοποίηση σπουδαίου λόγου απόλυσης εγκύου	1			1 ΠΕΠ
7. Απόλυση κατά τη διάρκεια προστασίας της μητρότητας	1			1 ΠΕΠ
8. Ανάρμοστη συμπεριφορά εργοδότη σε εργαζόμενη υπό καθεστώς προστασίας της μητρότητας	5	1	3 σε αναμονή πορίσματος ΣτΠ, 1 ανακλήθηκε	
9. Μη χορήγηση γονικής άδειας ανατροφής τέκνου	3	3		
10. Μη διευκόλυνση μητέρας για λήψη παροχών μητρότητας	1	1		
11. Υποβολή οικειοθελούς αποχώρησης πριν το 18μηνο χωρίς την έγκριση της εργαζόμενης	1		Σε αναμονή πορίσματος ΣτΠ	

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ	ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ	ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ
12. Καταγγελία σύμβασης πατέρα κατά τη διάρκεια προστασίας	2	2		
13. Μη χορήγηση άδειας πατρότητας	1		1 διαβίβαση στο ΣτΠ	
14. Βλαπτική μεταβολή έπειτα από επιστροφή γονικής άδειας ανατροφής τέκνου	4	3	1 παραπέμφθηκε προς επίλυση στα δικαστήρια	
15. Βλαπτική μεταβολή έπειτα από επιστροφή άδειας μητρότητας	3	2	1 σε αναμονή πορίσματος ΣτΠ	
16. Διακριτική μεταχείριση, λόγω χρόνιας πάθησης ή αναπηρίας	3	1	1 δεν διαπιστώθηκε παράβαση, 1 διαβίβαση στο ΣτΠ	
17. Σεξουαλική παρενόχληση	14	4	8 προς επίλυση στα δικαστήρια	2 ΠΕΠ
18. Διακριτική μεταχείριση λόγω φύλου	3	2	1 σε αναμονή πορίσματος ΣτΠ	
19. Βία και παρενόχληση (χωρίς αναφορά σε στοιχείο διάκρισης - v. 4808/21)	137	47	57 παραπέμφθηκαν προς επίλυση στα δικαστήρια, 24 ματαιώθηκαν	
ΣΥΝΟΛΟ	205	71	72 περιπτώσεις παραπέμφθηκαν στα δικαστήρια, 26 ματαιώθηκαν/ 15 σε εξέλιξη και αναμονή πορίσματος του ΣτΠ/ 2 τέθηκαν στο αρχείο	2 πρόστιμα σε διαδικασία επιβολής και 3 πρόστιμα ύψους 5.750 €

3.4. Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης

3.4.1. Θεσμικό πλαίσιο

Με τον **ν. 4808/2021** κυρώθηκε η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας 190 «Για την εξάλειψη της Βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» (ΜΕΡΟΣ Ι) και θεσπίσθηκε ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης [άρθρα 2 έως και 23 (ΜΕΡΟΣ ΙΙ)], επιδιώκοντας τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

Θεσπίσθηκε έτσι για **πρώτη φορά** στο εθνικό μας δίκαιο ρητή και αυτοτελής (αποσυνδεδεμένη από την έννοια των διακρίσεων) απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Με το άρθρο 17 του **ν. 4808/2021** καθορίσθηκε **διευρυμένη καθ' ύλην αρμοδιότητα** της Επιθεώρησης Εργασίας ως προς τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης, προκειμένου να παρέχονται αυξημένα εχέγγυα προστασίας στα θιγόμενα πρόσωπα του άρθρου 3 του **ν. 4808/2021** και να διασφαλίζεται η συμμόρφωση όλων των υποχρέων με τις εκ του νόμου υποχρεώσεις τους.

Ειδικότερα η Αρχή καθορίσθηκε ως αρμόδια :

- για τον έλεγχο της εφαρμογής των άρθρων 4, 12 και 13 του **ν. 4808/2021** επί σχετικής καταγγελίας από τα θιγόμενα πρόσωπα,
- για τον έλεγχο της τήρησης των υποχρεώσεων πρόληψης των άρθρων 5-11, ανεξαρτήτως υποβολής αίτησης από κάποιον θιγόμενο.
- για την παροχή σχετικών συμβουλών προς τους εργοδότες και τους εργαζόμενους,
- για τη μέριμνα λήψης από τους εργοδότες όλων των ενδεδειγμένων κατά περίπτωση μέτρων και
- για την τήρηση μητρώου εργοδοτών κατά των οποίων έχει επιβληθεί διοικητική κύρωση για παράβαση της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Προβλέφθηκε επίσης το πεδίο συνεργασίας και ανταλλαγής στοιχείων με συναρμόδιους δημόσιους φορείς, ιδίως εντός του Υπουργείου Εργασίας και

Κοινωνικών Υποθέσεων και με τον Συνήγορο του Πολίτη, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή μέτρηση και η ολιστική αντιμετώπιση του φαινομένου.

Επιπλέον, στο άρθρο 18 του νόμου προβλέφθηκε, όπως προαναφέρθηκε, **ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών** ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία αναφέρεται στη διαχείριση των επώνυμων καταγγελιών που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση Εργασίας για παραβίαση των διατάξεων περί απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, οι οποίες πηγάζουν από τη σχέση εργασίας ή απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα και ανεξαρτήτως του συμβατικού καθεστώτος των απασχολούμενων.

Ήδη έχει εκδοθεί το σύνολο των αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (προστατευτικό κανονιστικό πλαίσιο για τις πολιτικές επιχειρήσεων βίας και παρενόχλησης, για τις εργατικές διαφορές και για τις σχετικές διοικητικές κυρώσεις) που προέβλεπε το άρθρο 22 του ν. 4808/2021, οπότε και **υφίσταται πλέον το σύνολο των σχετικών προστατευτικών εργαλείων** στον ιδιωτικό τομέα προς αξιοποίηση από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (θιγόμενοι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι, εργοδότες εταιρείες, Επιθεωρητές Εργασίας).

Ειδικότερα εντός του 2021 είχαν ήδη εκδοθεί οι υπουργικές αποφάσεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021, ήτοι :

α. Υπ' αριθ. 82063/2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Υποδείγματα πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών των άρθρων 9 και 10 του ν. 4808/2021, καθώς και σχετικές οδηγίες προς τους υπόχρεους, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021 (Α' 101)» (Β' 5059).

β. Υπ' αριθ. 101269/2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 5978) «Ρυθμίσεις ζητημάτων σχετικά με τη διεξαγωγή της διαδικασίας, την παράσταση των μερών και την απόδειξη ενώπιον του ΣΕΠΕ για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά το άρθρο 18 του ν. 4808/2021 (Α' 101)» κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021.

Τον Σεπτέμβριο του 2022 δημοσιεύθηκε η **υπ' αριθ. 80016/2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων** (Β' 4629) «Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας για παραβάσεις : α) κοινής εργατικής νομοθεσίας, β) βίας και παρενόχλησης στην εργασία, γ) συστήματος ψηφιακής κάρτας εργασίας, καθώς και δ)

για ευθέως αποδεικνυόμενες παραβάσεις εργατικής νομοθεσίας και υγείας και ασφάλειας στην εργασία».

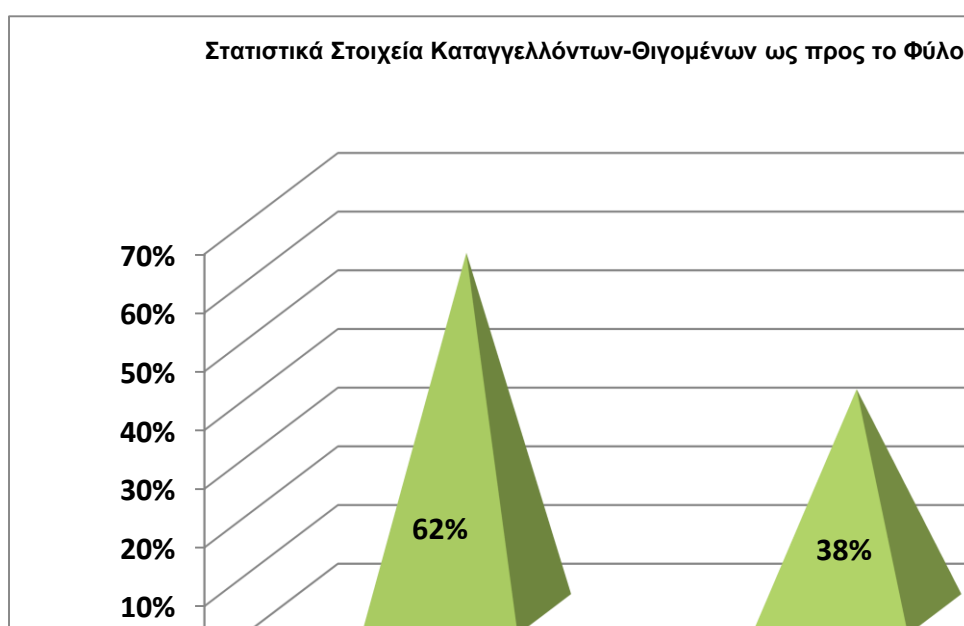
3.4.2. Απολογιστικά στοιχεία του Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Το Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση των φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία συνεστήθη με το άρθρο 16 του ν. 4808/2021 και ανήκει στις οργανικές μονάδες που υπάγονται **απευθείας στον Διοικητή** με αρμοδιότητες που περιγράφονται στο άρθρο 7 του Οργανισμού, όπως αυτές ήδη απαριθμούνται αποκλειστικά στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4808/2021. Σύμφωνα με τα απολογιστικά στοιχεία του Αυτοτελούς Τμήματος για το έτος 2022 διαπιστώνονται τα κάτωθι:

3.4.2.1. Ποσοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών

Έχουν διαβιβασθεί **εκατόν πενήντα μία (151) αιτήσεις διενέργειας εργατικών διαφορών** με θέμα τη βία και παρενόχληση στην εργασία από πενήντα (50) Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ανά την επικράτεια (ποσοστό 54,9 % επί του συνόλου), που αντιστοιχούν συνολικά σε εκατόν πενήντα εννέα (159) προσφεύγοντες/-ουσες.

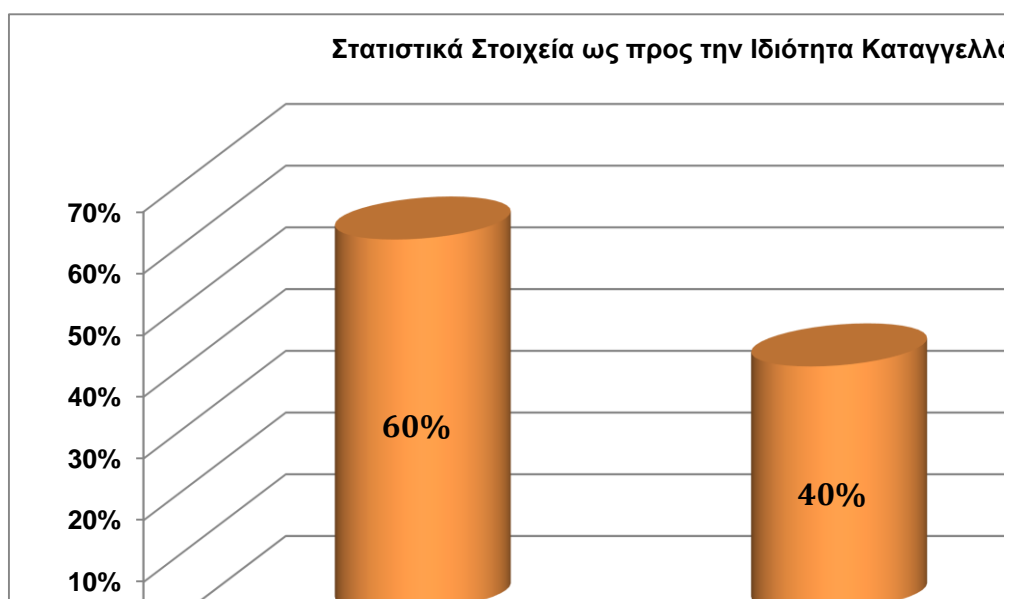
Από τους καταγγέλλοντες **ενενήντα οκτώ (62 %) ήταν γυναίκες** και **τριάντα οκτώ (38 %) άντρες**.



Όσον αφορά **στο αντικείμενο** της καταγγελίας οι **εκατόν τριάντα επτά** αφορούσαν σε περιστατικά βίας, λεκτικής, σωματικής και ηθικής, ψυχολογικής παρενόχλησης (91%) και οι **δεκατέσσερις** σε περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης, οι οποίες καλύπτονταν ήδη και με το προϋφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο των ν. 3896/2010 και 4443/2016 (9%).



Επιπλέον, **σε ενενήντα μία (91)** από αυτές το θέμα σχετίζεται με βία και παρενόχληση **προκληθείσα από τον ίδιο τον εργοδότη/νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης** και στις λοιπές **εξήντα (60)** καταγγελλόμενος είναι **άλλος εργαζόμενος** (προϊστάμενος, υπεύθυνος βάρδιας) ή άλλο πρόσωπο κατά το άρθρο 3 του ν. 4808/2021 (μέλος ΔΣ).



Οι **κλάδοι δραστηριότητας** επιχειρήσεων, κατά φθίνουσα σειρά, καταγγελίας τέτοιων περιστατικών αναφέρονται στους χώρους εμπορίου (λιανικό-χονδρικό, ΚΑΔ 46-47), εστίασης (ΚΑΔ 56), ξενοδοχείων (ΚΑΔ 55), παραγωγή-βιομηχανία τροφίμων (ΚΑΔ 10), μεταφορές, κατασκευές (ΚΑΔ 43), υγεία (ΚΑΔ 86).

3.4.2.2. Συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη

Στο πλαίσιο της νομοθετημένης με το άρθρο 16 παρ. 1 περ. δ και 18 παρ. 3 συνεργασίας με τον Συνήγορο του Πολίτη (ΣΤΠ) κατά τον λόγο αρμοδιότητάς του σύμφωνα με τον ν. 3094/2003 για υποθέσεις του άρθρου 4 του ν. 4808/2021 («βία και παρενόχληση», «παρενόχληση» για άλλους λόγους διάκρισης, «παρενόχληση λόγω φύλου» κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/10 και άρθρο 2 παρ. 2 του ν. 4443/2016, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου) έχει ζητηθεί από τα αρμόδια κατά τόπο Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων η συνδρομή του σε **τριάντα (30)** από τις συνολικά ως άνω εκατόν πενήντα μία (151) υποθέσεις.

Μέχρι στιγμής ο ΣΤΠ έχει εκδώσει **πέντε (5) πορίσματα** τόσο με εισήγηση επιβολής διοικητικών κυρώσεων από τους Επιθεωρητές Εργασίας, όσο και θέσης στο αρχείο του εξαιτίας μη στοιχειοθέτησης της αρχής απόδειξης. Σε **δεκαοκτώ (18)** δε υποθέσεις **εκκρεμεί** η έκδοση του σχετικού του πορίσματος κατόπιν της ίδιας αυτού έρευνας.

Τέλος, **πέντε (5)** υποθέσεις έχουν τεθεί στο αρχείο του ως **επιλυθείσες** και **δύο (2)** ως **ματαιωθείσες**.

3.4.2.3. Έκβαση των καταγγελιών επί των εργατικών διαφορών

Τα αποτελέσματα της επέμβασης των κατά τόπο αρμοδίων Υπηρεσιών Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων σε σύνολο 151 υποθέσεων αποτυπώνονται ως εξής:

Πενήντα μία (51) υποθέσεις έχουν επιλυθεί με λήψη των πρόσφορων και ανάλογων μέτρων από την επιχείρηση, σχετικές συστάσεις στην επιχείρηση για έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση και σχετική παρακολούθησή τους από τα αρμόδια Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, ήτοι ποσοστό 34 %.

Το αυξημένο αυτό ποσοστό εξωδικαστικής επίλυσης αυτών των ιδιαίτερα δυσδιάκριτων και δυσσπόδεικτων υποθέσεων αποτυπώνει τον αποτελεσματικό τρόπο, με τον οποίο αντιμετωπίζονται από την Αρχή τα καταγγεληθέντα περιστατικά βίας και

παρενόχλησης στην εργασία κατά το καίριο αυτό εξωδικαστικό στάδιο εις όφελος όλων των εμπλεκόμενων μερών, εργαζομένων και εργοδοτών, αλλά και πάνω από όλα της εμπέδωσης της εργασιακής ειρήνης.

Είκοσι τέσσερις (24) υποθέσεις έχουν μταιωθεί – ποσοστό **16 %** - είτε λόγω μη παράστασης κατά την ορισθείσα συζήτηση του/της καταγγέλλοντος/ουσας, είτε λόγω γραπτής σχετικής δήλωσης των τελευταίων, είτε διότι κατά τη συζήτηση δεν αναλύθηκαν περαιτέρω συγκεκριμένα περιστατικά βίας και παρενόχλησης, ώστε να μπορούν να υπαχθούν στην ειδική διαδικασία του ά. 18 του ν. 4808/2021.

Σε εξήντα πέντε (65) υποθέσεις – ποσοστό **43 %** - έχει καταγραφεί από τον διεξάγοντα τη διαδικασία Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων αιτιολογημένη **σύσταση προσφυγής στα αρμόδια δικαστήρια** εξαιτίας αντικρουόμενων ισχυρισμών επί αμφισβητούμενων πραγματικών και νομικών ζητημάτων, που χρήζουν δικαστικής εκτίμησης.

Κατ' εφαρμογή της υπ' αριθμ. 80016/2022 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων επιβλήθηκαν οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις σε έντεκα (11) υποθέσεις, που αντιστοιχεί σε ποσοστό 7 % επί του συνόλου αυτών και σε συνολικά επιβληθέντα ποσά ύψους 29.950 €.

Ειδικότερα, οι διαπιστωθείσες παραβάσεις δύναται να κατηγοριοποιηθούν σε:

A. τυπικές-γενικές και B. ουσιαστικές-ατομικές ως εξής:

A.α. Αδικαιολόγητη μη παράσταση εργοδότη - Μη νόμιμη εκπροσώπηση επιχείρησης κατά την εργατική διαφορά (άρθρο 3 ν. 3996/2011, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 122 ν. 4808/2021 σε συνδυασμό και με το άρθρο 5 παρ. 8 ΥΑ 101269/2021 - γενική παράβαση, υψηλής σοβαρότητας).

A.β. Άρνηση παροχής στοιχείων (άρθρο 2 παρ. 2 περ. δ' ν. 3996/2011 - γενική παράβαση, πολύ υψηλής σοβαρότητας).

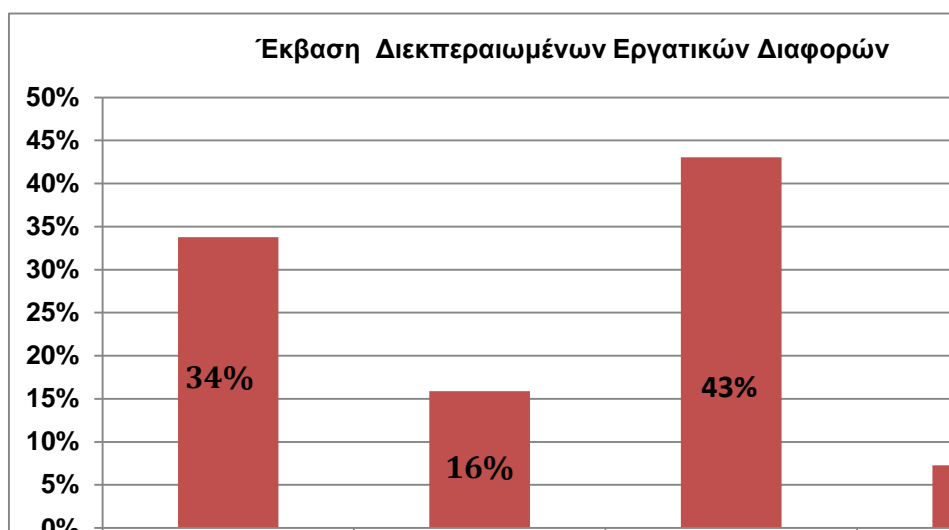
A.γ. Μη εφαρμογή των πολιτικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία (άρθρα 9,10,11 ν. 4808/2021 - γενική παράβαση, πολύ υψηλής σοβαρότητας) και

B.α. Απαγόρευση βίας και παρενόχλησης στην εργασία και αντιποίνων (άρθρα 4 και 13 ν. 4808/2021 και 14 περ. β', γ' ν. 3896/2010 - ατομική παράβαση πολύ υψηλής σοβαρότητας).

B.β. Απαγόρευση βίας και παρενόχλησης στην εργασία και παραβίαση αρχής ίσης μεταχείρισης (μη αντιστροφή βάρους απόδειξης, άρθρα 24 και 26 παρ.3 ν. 3896/2010, άρθρα 7 και 17 παρ. 2 ν. 4443/2016 και ν. 4808/2021 - ατομική παράβαση πολύ υψηλής σοβαρότητας).

Β.γ. Απαγόρευση διάκρισης λόγω φύλου και βίας και παρενόχλησης (άρθρα 4,12 παρ. 4 ν. 4808/2021 και άρθρο 4 παρ. 5 ν. 3094/2003, 25 παρ. 10 ν. 3896/2010 και άρθρο 20 ν. 4443/2016 - ατομική παράβαση πολύ υψηλής σοβαρότητας).

Β.δ. Παραβίαση της απαγόρευσης της σεξουαλικής παρενόχλησης κατά τη διάρκεια της έννομης σχέσης των άρθρων 4 και 12 παρ. 4 του ν. 4808/2021 (ατομική παράβαση πολύ υψηλής σοβαρότητας).



3.4.2.4. Μητρώο εργοδοτών

Σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 1 περ. στ' του ν. 4808/2021 και το ά. 7 του Οργανισμού το Αυτοτελές Τμήμα τηρεί **μητρώο εργοδοτών** κατά των οποίων έχει επιβληθεί διοικητική κύρωση για παράβαση της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία, στο οποίο αναγράφεται κάθε μεταβολή αυτής συνεπεία τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

Το Μητρώο αυτό ενεργοποιήθηκε εντός του έτους 2022 και συμπεριλαμβάνονται σε αυτό οι διοικητικές κυρώσεις που επιβλήθηκαν για παραβιάσεις της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία όχι μόνο στο πλαίσιο εργατικών διαφορών, αλλά και κατόπιν επιτόπιων ελέγχων είτε από Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, είτε από Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Έτσι στο εν λόγω Μητρώο αναγράφονται πέραν των ως άνω αναφερόμενων παραβάσεων ως τυπικών-γενικών και ουσιαστικών-ατομικών και οι κάτωθι τυπικές-γενικές παραβάσεις :

α. Μη εκτίμηση, αξιολόγηση και ενημέρωση για τους κινδύνους έκθεσης εγκύων κλπ (π.δ. 41/2003 και 176/97)

β. Μη ύπαρξη γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου (άρθρο 43 παρ. 1 ν. 3850/2010 και 7 ν. 4808/2021)

γ. Παράβαση των άρθρων 9,10,11 του ν. 4808/2021 (γενική παράβαση, πολύ υψηλής σοβαρότητας).

Τα συνολικά δε επιβληθέντα πρόστιμα για τις αναγραφείσες στο Μητρώο Εργοδοτών παραβιάσεις της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία ανέρχονται σε 37.050 €.

3.4.2.5. Παροχή συμβουλευτικής στήριξης

Το Αυτοτελές Τμήμα έχει παράσχει την καίρια συμβουλευτική του στήριξη κατόπιν σχετικών αιτημάτων των κατά τόπο αρμοδίων Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων τόσο εγγράφως όσο και άμεσα τηλεφωνικά και σε όλα τα στάδια της παρακολούθησης της πορείας των σχετικών καταγγελιών και αιτήσεων εργατικών διαφορών σε ποσοστό **46,35 %** του συνόλου των καταχωρηθέντων καταγγελιών.

Επιπλέον, με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση και πρακτική καθοδήγηση του συνόλου των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων, καθώς και για τον αποτελεσματικό, ενιαίο και ταχύ χειρισμό των εργατικών διαφορών συντάχθηκε και εξεδόθη από το Αυτοτελές Τμήμα τον Δεκέμβριο 2022 **ο πρώτος Οδηγός Εργατικών Διαφορών Βίας και Παρενόχλησης στην εργασία**. Σε συνεργασία δε με το Τμήμα Διαχείρισης Πληροφοριακών Συστημάτων της Επιθεώρησης Εργασίας ο Οδηγός αυτός συμπεριλήφθηκε στη βάση γνώσης του **ΠΑΠΥΡΟΥ (ΟΠΣ Επιθεώρησης Εργασίας)** και αναρτήθηκε στην **ιστοσελίδα** της Επιθεώρησης Εργασίας (www.hli.gov.gr), προκειμένου να καταστεί προσβάσιμος σε όλους.

Πέραν της ως άνω στήριξης που παρείχε το Αυτοτελές Τμήμα προς τις Υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας, στο πλαίσιο της νομοθετημένης συνεργασίας του με συναρμόδια Τμήματα και Αρχές έχει επίσης παράσχει εν γένει συμβουλευτική στήριξη σε **πενήντα (50) τουλάχιστον περιπτώσεις**. Ενδεικτικά αναφέρονται τα κάτωθι:

- Παροχή πληροφοριών στο Συμβουλευτικό Κέντρο Δήμου Σαλαμίνας.
- Παροχή πληροφοριών σε απάντηση σχετικού ερωτήματος της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου.

- Ενημερωτική συνάντηση στα γραφεία του Τμήματος με εκπροσώπους του Συμβουλευτικού Κέντρου Πειραιά.
- Παρατηρήσεις του Τμήματος στην Έκθεση του State Department για την κατάσταση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων 2021 στην Ελλάδα και στην Ετήσια Έκθεση του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε απάντηση σχετικών εγγράφων της αρμόδιας Διεύθυνσης Διεθνών Σχέσεων και του αντίστοιχου Τμήματος Ευρωπαϊκών Θεμάτων και Διμερών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
- Ενημερωτικό μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς την Ομάδα Εργασίας για την Προώθηση της Αρχής της Ίσης Μεταχείρισης στην Εργασία.
- Αποστολή ενημερωτικού μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του Τμήματος προς το Τμήμα Τεκμηρίωσης Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
- Σύνταξη εισήγησης του Τμήματος για την έκδοση της προβλεπόμενης από το άρθρο 22 παρ. 4 του ν. 4808/2022 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για τον ορισμό των αρμοδίων οργάνων, των μέτρων και κάθε αναγκαίας λεπτομέρειας για την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στο δημόσιο τομέα.

3.4.2.6. Συμμετοχή σε ημερίδες και διαδικτυακές συναντήσεις

Εντός του 2022 το Αυτοτελές Τμήμα συμμετείχε σε δράσεις εξωστρέφειας για την ενημέρωση κι ευαισθητοποίηση των πολιτών κι όλων των εμπλεκόμενων φορέων αναφορικά με ζητήματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Συμμετοχή στην τηλεδιάσκεψη με θέμα "ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ" για τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων (153 συμμετέχοντες), που διοργάνωσε η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Εργασιακών Σχέσεων.
- Συνέντευξη της Προϊσταμένης του Αυτοτελούς Τμήματος για τα θέματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία στο ραδιόφωνο του alpha.
- Συμμετοχή του Αυτοτελούς Τμήματος στις διαδικτυακές συναντήσεις σύμπραξης φορέων/οργανισμών με στόχο τη συντονισμένη δράση ενάντια στη

Σεξουαλική Παρενόχληση στον Χώρο Εργασίας στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού έργου TEAMWORK-CombaT sExuAl harassment in the WORKplace, που διοργανώθηκε από το ΚΜΟΠ (Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού).

- Συμμετοχή στη Διαδικτυακή Ημερίδα της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ΕΑΔ) και λοιπούς συνδιοργανωτές με θέμα «Ενώνουμε τις δυνάμεις μας για την αντιμετώπιση των φαινομένων έμφυλης βίας».
- Συμμετοχή στην ημερίδα του Συλλόγου ΠΕ Διοικητικών Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού με θέμα «Ηθική Παρενόχληση και Εκφοβισμός στον Εργασιακό Χώρο (Mobbing)».
- Συμμετοχή σε Ομάδα εστιασμένης συζήτησης στα γραφεία του ΚΕΘΙ (Κέντρο Ερευνών για θέματα Ισότητας) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την ευαισθητοποίηση σε θέματα βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας με παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης σε φορείς και επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα και με τη συμμετοχή εκπροσώπων και των λοιπών φορέων (Συνήγορος του Πολίτη, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ΚΕΘΙ).

3.5. Καταστάσεις προσωπικού – ροές μισθωτής απασχόλησης

3.5.1. Πίνακες Προσωπικού

Το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ καταγράφει από **01.03.2013** με ηλεκτρονικό τρόπο τις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, αποτυπώνοντας σε ζωντανό χρόνο και σε κάθε περιοχή της χώρας κρίσιμα στοιχεία της αγοράς εργασίας, ενώ μέχρι και τον Φεβρουάριο του 2013 η καταγραφή των στοιχείων αυτών γίνονταν χειρόγραφα.

Η διαδικασία της ηλεκτρονικής υποβολής στοιχείων από τους εργοδότες στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ περιγράφεται στην **ΥΑ 40331/Δ1.13521/2019** (Β' 325) «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)».

Ο εργοδότης υπέχει ευθύνη υποβολής πινάκων προσωπικού, που αφορούν στην πρόσληψη, το ωράριο απασχόλησης (προγράμματα εργασίας) και τις αλλαγές τους. Επίσης, υπάρχει υποχρέωση αναγραφής αποδοχών και τυχόν μεταβολών.

Κατά το έτος 2022 κατατέθηκαν 9.356.687 πίνακες προσωπικού. Ο αριθμός εργαζομένων που αναγράφονται σε αυτούς είναι 2.977.755.

Στον **Πίνακα 18** φαίνονται ανά έτος οι κατατεθείσες καταστάσεις προσωπικού και το αναγραφόμενο σ' αυτές προσωπικό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 18

ΕΤΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
2022	9.356.687	2.977.755
2021	8.677.540	2.799.110
2020	6.401.412	2.606.301
2019	9.408.381	2.732.267
2018	7.707.990	2.575.252

Το 2022 κατατέθηκαν 51.255 μετατροπές συμβάσεων εργασίας από πλήρη απασχόληση σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση, όπου και σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται κατάθεση νέου πίνακα προσωπικού.

3.5.2 Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας

Με το άρθρο 73 του ν. 4808/2021 νομοθετήθηκε η αναβάθμιση και ψηφιακή εξέλιξη του Π.Σ. Εργάνη σε ΕΡΓΑΝΗ II, με ιδιαίτερη πρόβλεψη ως προς την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας, που αποτελεί και τη βάση για τη λειτουργία του υποσυστήματος της ψηφιακής κάρτας, η οποία θεσπίσθηκε με το άρθρο 74 του ν. 4808/2021. Ειδικότερα, επιχειρήσεις εργοδότες υποχρεούνται να διαθέτουν και να λειτουργούν ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό, σε πραγματικό χρόνο, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II. Η μέτρηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας. Με τη χρήση της καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II κάθε μεταβολή που αφορά στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως η ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, το διάλειμμα, η υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας και κάθε είδους άδεια.

Επίσης, με το άρθρο 78 του ν. 4808/21 ορίζεται η υποχρέωση των εργοδοτών ως προς την δήλωση της τροποποίησης του ωραρίου των εργαζομένων. Ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή

τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και πριν την έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωριακή απασχόληση, χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170), Κατ' εφαρμογή της εξουσιοδοτικής διάταξης του άρθρου 79 παρ. 5 του ν. 4808/2021 εκδόθηκε η ΥΑ υπ' αριθ. 49758/2022 (Β' 2668), με την οποία καθορίστηκε **η νέα διαδικασία ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας και εφαρμογής της Ψηφιακής κάρτας εργασίας, της οποίας η εφαρμογή ορίσθηκε από 01.07.2022:** α) για το σύνολο των τραπεζών της χώρας και β) τις επιχειρήσεις των σουπερ μάρκετ με περισσότερους από 250 εργαζόμενους. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις έπρεπε να ολοκληρώσουν τη διαδικασία απογραφής κατά το διάστημα από την 1^η ως τις 30 Ιουνίου, το οποίο παρατάθηκε έως 01.10.2022.

Επίσης, κατ' εφαρμογή των άρθρων 74 και 79 παρ. 3 του ν. 4808/2021 εκδόθηκε η υπ' αριθ. 80016 (Β' 4629) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο κεφάλαιο Δ' της οποίας **κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις** για την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και του συστήματος Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, και καθορίζεται το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων και εφαρμοζόμενης της μεθόδου υπολογισμού του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Ι της ΥΑ.

Αναφορικά με την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας **όλοι οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας εντάχθηκαν υποχρεωτικά στη διαδικασία από 22.12.2022.**

Για τη δε εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας έλαβαν χώρα **στοχευμένοι έλεγχοι**, στους οποίους γίνεται εκτενής αναφορά κατωτέρω υπό στοιχείο 4.3 της παρούσας Ενότητας.

3.5.3. Παραβάσεις ωραρίου – Σχέδιο Αθηνά

Η Επιθεώρηση Εργασίας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για την αντιμετώπιση της υποδηλωμένης εργασίας, χρησιμοποιώντας εργαλεία διαχείρισης κινδύνου (risk analysis management), πραγματοποίησε ελέγχους μέσω του επιχειρησιακού σχεδίου

«Αθηνά» και επέβαλε διοικητικές κυρώσεις για παραβάσεις που σχετίζονται με υποδηλωμένη εργασία και αφορούν κυρίως:

- Μη δηλωμένη υπερωριακή απασχόληση.
- Μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις εργαζομένων με μερική απασχόληση σε όλες τις μορφές που αυτή εμφανίζεται.
- Εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

Στον **Πίνακα 19** καταγράφονται τα αποτελέσματα των ελέγχων του επιχειρησιακού σχεδίου «**Αθηνά**» που αφορούν τις παραβάσεις ωραρίου (υποδηλωμένη εργασία).

ΠΙΝΑΚΑΣ 19

Παραβατικές επιχ/σεις	Εργαζόμενοι με μη αναγγελθείσα υπερωρία	Εργαζόμενοι με εργασία σε ημέρα ανάπαυσης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις μερικής απασχόλησης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις εκ περιτροπής απασχόλησης	Εργαζόμενοι με μη αναγγελία τροποποίησης ωραρίου σε περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης	Εργαζόμενοι εκτός Ωραρίου (Σύνολο)	Πρόστιμα	Ποσά Προστίμων
5.407	238	799	3.516	293	2.381	7.227	3.583	8.612.270

3.5.4. Αναγγελία υπερωριακής απασχόλησης

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 78 ν. 4808/2021, ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και πριν την έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωριακή απασχόληση, χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

Σημειώνεται ότι η υποχρέωση δήλωσης της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ μέσω του εντύπου Ε8 συνεχίζεται και μετά την θέση σε ισχύ των διατάξεων για την ψηφιακή κάρτα και την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας.

Από τα στοιχεία που αντλήθηκαν από το **ΠΣ Εργάνη** προκύπτει ότι κατά το έτος **2022**,

καταχωρήθηκαν στο σύστημα **698.403** γνωστοποιήσεις υπερωριακής απασχόλησης που αφορούσαν **177.568** εργαζόμενους.

Στον **Πίνακα 20** παρουσιάζονται οι χορηγηθείσες άδειες υπερωριακής απασχόλησης ανά έτος, ο αριθμός εργαζομένων που απασχολήθηκαν υπερωριακά, και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 20

ΕΤΗ	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
2022	698.403	177.568
2021	1.105.300	226.505
2020	915.271	225.619
2019	1.315.913	263.633
2018	480.934	234.625

3.6. Συμβάσεις μειωμένου χρόνου εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ κατά το έτος 2022 κατατέθηκαν **272.248** συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης και **1.152.426** συμβάσεις μερικής απασχόλησης. Γενικό σύνολο: **1.424.674** συμβάσεις (σε σχέση με το **2021** αύξηση **27,75%**).

Επίσης, κατά το **2022** κατατέθηκαν μέσω του ΠΣ Εργάνη **51.255** μετατροπές συμβάσεων, από τις οποίες οι **37.792** αφορούσαν μετατροπή από πλήρη σε μερική απασχόληση και οι **13.463** από πλήρη σε εκ περιτροπής απασχόληση.

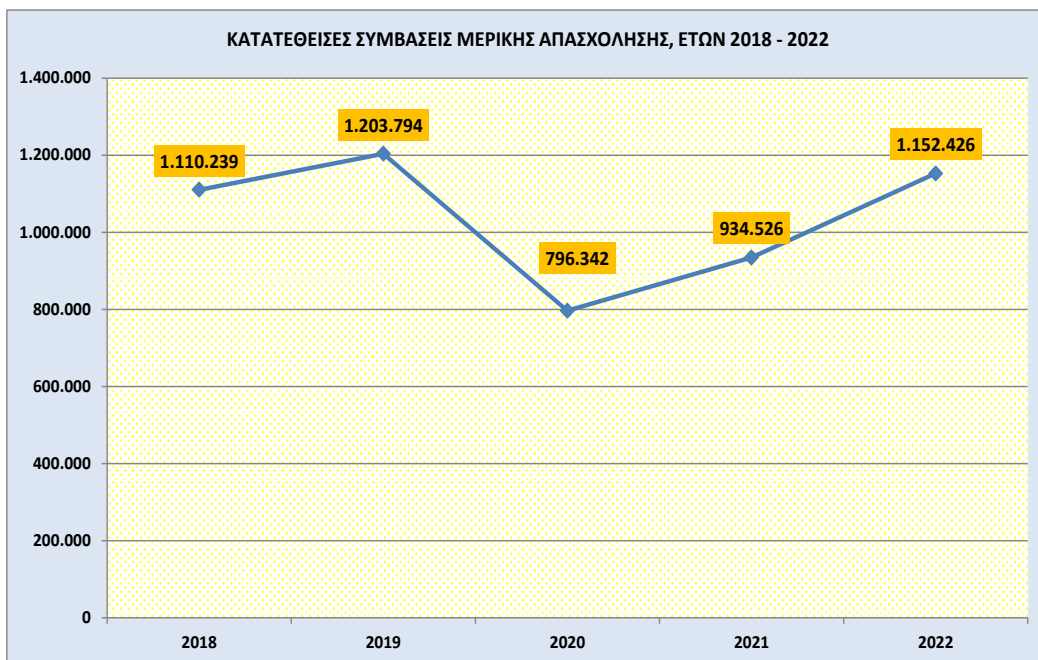
Στον **Πίνακα 21** παρουσιάζονται οι συμβάσεις ανά είδος απασχόλησης που κατατέθηκαν στις Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων, μέσω του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, κατά τα έτη 2018 - 2022.



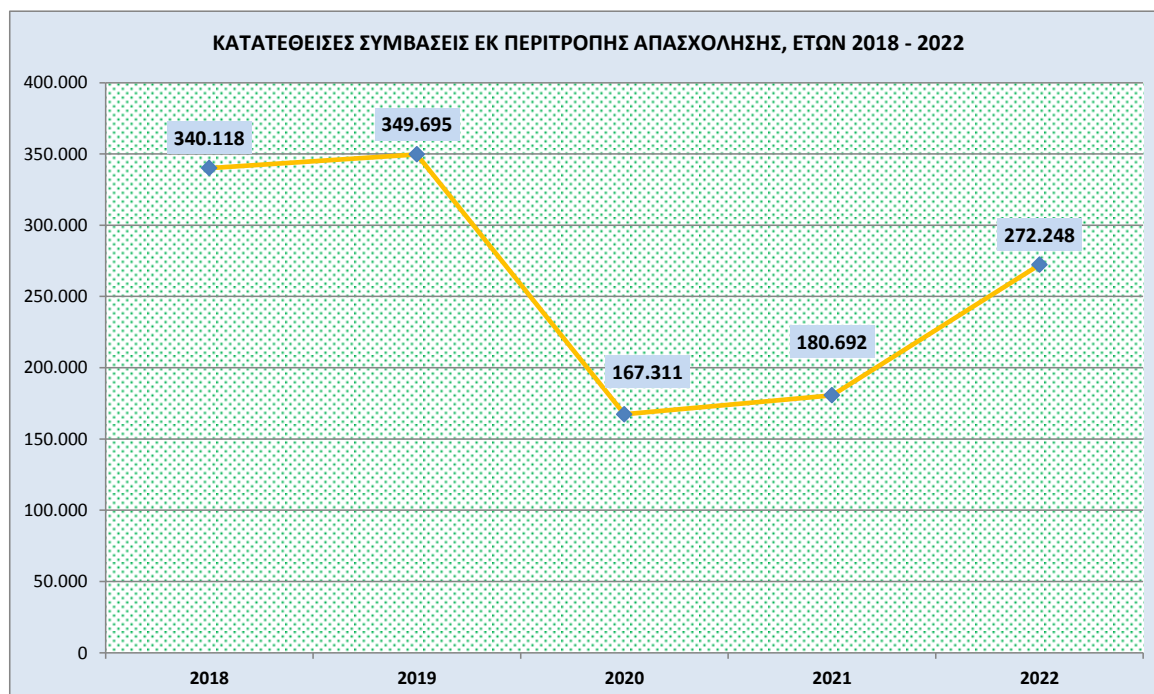
ΠΙΝΑΚΑΣ 21

ΕΤΟΣ	ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΑ
2022	1.152.426	272.248	1.424.674
2021	934.526	180.692	1.115.218
2020	796.342	167.311	963.653
2019	1.203.794	349.695	1.553.489
2018	1.110.239	340.118	1.450.357

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15



Στα **Διαγράμματα 14** και **15** αποτυπώνονται οι μεταβολές στην μερική και εκ περιτροπής απασχόληση τα τελευταία έτη.

Στον **Πίνακα 22** παρουσιάζεται ο αριθμός των επιχειρήσεων που κατέθεσαν **νέες προσλήψεις**, καθώς και το είδος των συμβάσεων της κάθε πρόσληψης.

Από τα στοιχεία του **Πίνακα 22** καταδεικνύεται ότι το έτος **2022** προχώρησαν στη σύναψη νέων συμβάσεων οποιασδήποτε μορφής **3,79%** περισσότερες επιχειρήσεις σε σχέση με το **2021**. Επίσης, από τα στοιχεία του ίδιου πίνακα διαπιστώνεται ότι το **έτος 2022** υπάρχει κατά **16,12%** αύξηση των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης, αυξημένο κατά **23,32%** είναι το ποσοστό των συμβάσεων μερικής απασχόλησης, ενώ έχει αυξηθεί κατά **50,67%** η εκ περιτροπής απασχόληση, σε σχέση με το **2021**.

Το ποσοστό των συμβάσεων μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης στις νέες προσλήψεις αντιστοιχεί στο **48,93%** του συνόλου των συμβάσεων.

Στον **Πίνακα 23** παρουσιάζεται ο αριθμός των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης των προηγούμενων ετών που μετατράπηκαν σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση.

Οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης που μετατράπηκαν στη διάρκεια του έτους 2022, είναι **αυξημένες** κατά **28,94%** όσον αφορά τη μερική απασχόληση, κατά **27,79%** για την εκ περιτροπής απασχόληση, κατόπιν συμφωνίας με τους εργαζομένους και κατά **158,07%** για την εκ περιτροπής απασχόληση με μονομερή απόφαση του εργοδότη σε σχέση με τις αντίστοιχες του 2021 (**Πίνακας 24**).

Με βάση όλα τα στοιχεία του έτους **2022** παρουσιάζεται μια αύξηση της τάξης **33,02%** των μετατροπών υφιστάμενων συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής ή εκ περιτροπής εργασίας, σε σχέση με το **2021**. Το έτος **2022** μετατράπηκαν **51.255** συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης σε άλλες μορφές ευέλικτων συμβάσεων εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2018 – 2022

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ				ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ % ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ		
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
2022	277.040	1.486.631	1.152.426	272.248	2.911.305	51,07	39,58	9,35
2021	266.930	1.280.211	934.526	180.692	2.395.429	53,45	39,01	7,54
2020	247.464	1.022.789	796.342	167.311	1.986.442	51,49	40,09	8,42
2019	260.601	1.277.396	1.203.794	349.695	2.830.885	45,12	42,52	12,35
2018	252.722	1.218.566	1.110.239	340.118	2.668.923	45,66	41,60	12,74

ΠΙΝΑΚΑΣ 23
ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΤΡΟΠΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2018 – 2022

ΕΤΟΣ	ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ				ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ % ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		
	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΤΡΟΠΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ και ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΕ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
2022	37.792	10.139	3.324	51.255	73,73	19,78	6,49
2021	29.309	7.934	1.288	38.531	76,07	20,59	3,34
2020	34.264	16.642	6.545	57.451	59,64	28,97	11,39
2019	39.230	11.180	4.059	54.469	72,02	20,53	7,45
2018	35.795	12.230	3.808	51.833	69,06	23,60	7,35

ΠΙΝΑΚΑΣ 24

Μετατροπή συμβάσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης σε:					
	2018	2019	2020	2021	2022
	Αριθμός				
1. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	35.795 (-9,46%)	39.230 (9,60%)	34.264 (-12,66%)	29.309 (14,46%)	37.792 (28,94%)
2. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας ύστερα από συμφωνία μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων	12.230 (-13,58%)	11.180 (-8,59%)	16.642 (48,86%)	7.934 (-52,33%)	10.139 (27,79%)
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας ύστερα από μονομερή απόφαση των εργοδοτών	3.808 (-35,68%)	4.059 (6,59%)	6.545 (61,25%)	1.288 (-80,32%)	3.324 (158,07%)
Συνολικός αριθμός μετατροπών συμβάσεων σε ευέλικτες μορφές εργασίας (2018 - 2022)	51.833 (-13,04%)	54.469 (5,09%)	57.451 (5,47%)	38.531 (-32,93%)	51.255 (33,02%)

ΠΙΝΑΚΑΣ 25

Στον **Πίνακα 25** παρουσιάζονται οι νέες προσλήψεις ανά είδος σύμβασης εργασίας, κατά τα έτη 2018 - 2022.

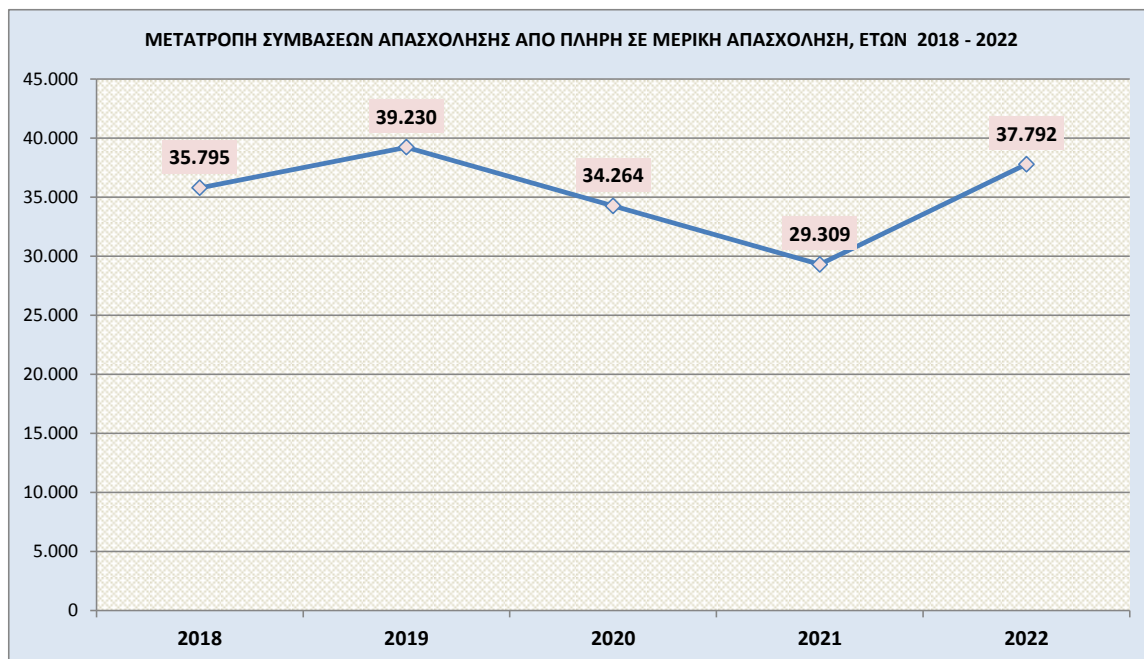
Είδη νέων συμβάσεων εργασίας για νέες προσλήψεις					
	2018	2019	2020	2021	2022
	Αριθμός				
1. Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης	1.218.566 (12,47%)	1.277.396 (4,83%)	1.022.789 (-19,93%)	1.280.211 (25,17%)	1.486.631 (16,12%)
2. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	1.110.239 (13,09%)	1.203.794 (8,43%)	796.342 (-33,85%)	934.526 (17,35%)	1.152.426 (23,32%)
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας	340.118 (1,46%)	349.695 (2,82%)	167.311 (-52,16%)	180.692 (8,00%)	272.248 (50,67%)
Σύνολο νέων συμβάσεων	2.668.923 (11,19%)	2.830.885 (6,07%)	1.986.442 (-29,83%)	2.395.429 (20,59%)	2.911.305 (21,54%)

ΠΙΝΑΚΑΣ 26

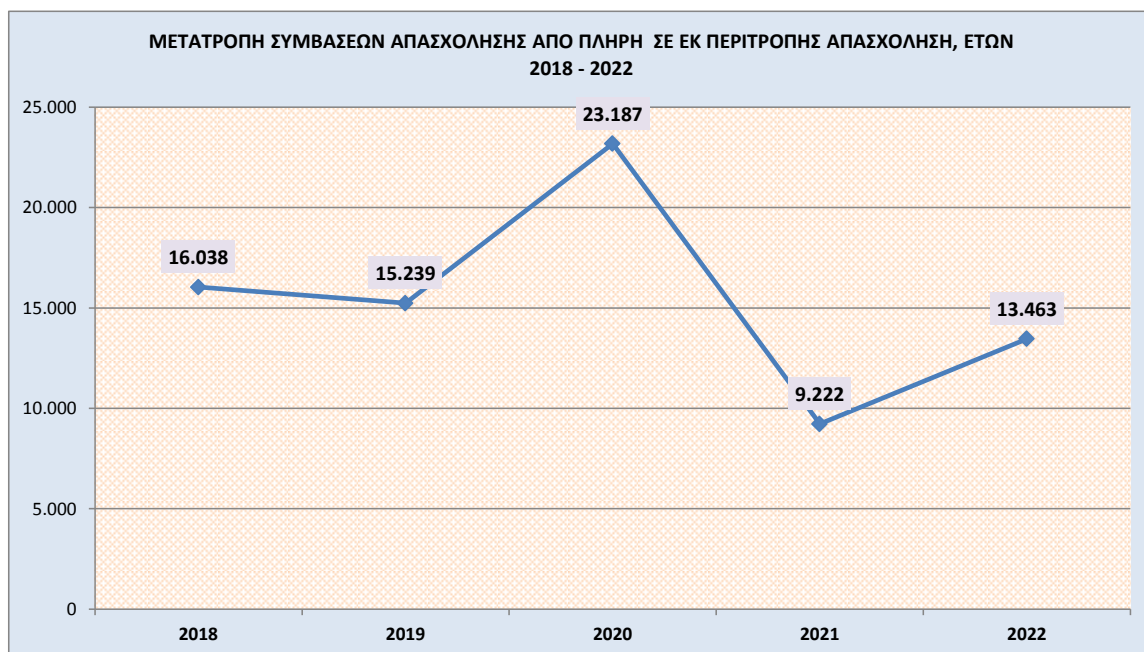
Στον **Πίνακα 26** παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής κάθε είδους σύμβασης εργασίας στο σύνολο των συμβάσεων που κατατέθηκαν τα έτη 2018 - 2022.

Ποσοστό συμμετοχής είδους σύμβασης εργασίας στο σύνολο των νέων συμβάσεων που κατατέθηκαν					
	2018	2019	2020	2021	2022
	Αριθμός				
1. Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης	45,66%	45,12%	51,49%	53,45%	51,06%
2. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης	41,60%	42,52%	40,09%	39,01%	39,58%
3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας	12,74%	12,35%	8,42%	7,54%	9,35%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17



Στα **Διαγράμματα 16 και 17** αποτυπώνονται οι μετατροπές των συμβάσεων εργασίας από πλήρη σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση τα τελευταία έτη.

3.7. Επιχειρησιακές συμβάσεις

Στον **Πίνακα 27** παρουσιάζεται ο αριθμός των επιχειρησιακών συμβάσεων που έχουν καταρτιστεί και κατατεθεί στο **ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ** ανά μήνα του έτους **2022**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 27

Α/Α	ΜΗΝΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
1	ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	14
2	ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	6
3	ΜΑΡΤΙΟΣ	18
4	ΑΠΡΙΛΙΟΣ	17
5	ΜΑΙΟΣ	23
6	ΙΟΥΝΙΟΣ	23
Α' ΕΞΑΜΗΝΟ		101
7	ΙΟΥΛΙΟΣ	21
8	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	17
9	ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	13
10	ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	24
11	ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	16
12	ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	25
Β' ΕΞΑΜΗΝΟ		116
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ 2022		217

Στον **Πίνακα 28** αναγράφεται το απασχολούμενο προσωπικό ανά φύλο και καθεστώς απασχόλησης, όπως αποτυπώνονται στις επιχειρησιακές συμβάσεις που κατατέθηκαν ανά μήνα το έτος **2022**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 28

ΜΗΝΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΗΛΙΚΟΙ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	23.983	12.391	11.592	0	23.634	349
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	6.009	3.673	2.336	0	5.687	322
ΜΑΡΤΙΟΣ	12.332	6.778	5.554	0	11.151	1.181
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	8.750	6.156	2.594	0	7.602	1.148
ΜΑΙΟΣ	15.101	8.611	6.490	0	14.192	909
ΙΟΥΝΙΟΣ	19.224	9.596	9.626	2	16.792	2.432
Α' ΕΞΑΜΗΝΟ	85.399	47.205	38.192	2	79.058	6.341
ΙΟΥΛΙΟΣ	14.693	8.389	6.303	1	12.624	2.069
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	14.681	7.317	7.360	4	14.175	506
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	5.331	2.884	2.447	0	3.324	2.007
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	20.893	10.053	10.840	0	19.517	1.376
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	19.686	10.673	9.013	0	19.396	290
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	7.679	4.473	3.206	0	6.632	1.047
Β' ΕΞΑΜΗΝΟ	82.963	43.789	39.169	5	75.668	7.295
ΣΥΝΟΛΟ	168.362	90.994	77.361	7	154.726	13.636

Στον **Πίνακα 29** παρουσιάζονται τα στοιχεία ανά Περιφέρεια της χώρας και αναφέρονται στον αριθμό των επιχειρησιακών συμβάσεων που έχουν καταρτιστεί και κατατεθεί στις κατά τόπο Υπηρεσίες, τον αριθμό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές, καθώς και το ποσοστό μεταβολής των αποδοχών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 29

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	Αριθμός Επιχειρησιακών Συμβάσεων με μεταβολή μισθού	Αριθμός Εργαζομένων	Ποσοστό Μεταβολής Μισθού %
Αν. Μακεδονίας και Θράκης	3	489	2,79%
Αττικής	45	21.918	5,35%
Βορείου Αιγαίου	1	41	2,00%
Δυτικής Ελλάδας	2	489	4,47%
Δυτικής Μακεδονίας	1	54	2,50%
Ηπείρου	2	97	2,74%
Θεσσαλίας	5	277	1,92%
Ιονίων Νήσων	0	0	0,00%
Κεντρικής Μακεδονίας	14	2.443	3,75%
Κρήτης	2	535	2,18%
Νοτίου Αιγαίου	0	0	0,00%
Πελοποννήσου	2	324	4,53%
Στερεάς Ελλάδας	3	702	1,85%
ΣΥΝΟΛΟ	80	27.369	4,93%

Στον **Πίνακα 30** αναγράφεται το σύνολο των επιχειρησιακών συμβάσεων που κατατέθηκαν ανά μήνα του έτους 2022, είτε περιλαμβάνουν μεταβολές μισθού είτε παραμένουν σταθερές, καθώς επίσης και οι επιχειρησιακές συμβάσεις ανά είδος.

ΠΙΝΑΚΑΣ 30

ΣΥΓΚΕΤΡΩΤ ΙΚΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	Ιαν -22	Φεβ -22	Μαρ -22	Απ ρ- 22	Μαΐ -22	Ιουν -22	Ιουλ -22	Αυ γ- 22	Σε π- 22	Οκ τ- 22	Νοε -22	Δε κ- 22	ΣΥΝΟ ΛΟ
ΣΤΑΘΕΡΕΣ	12	3	13	9	8	12	13	9	8	15	15	20	137
ΑΥΞΗΣΗ %	2	3	5	8	15	10	8	8	5	9	1	5	79
ΜΕΙΩΣΗ %	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΣΕ	14	6	18	17	23	23	21	17	13	24	16	25	217
ΛΟΙΠΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕ Σ	4	3	3	4	0	11	6	4	3	6	4	6	54
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	10	6	14	13	20	19	21	15	12	21	15	19	185
ΣΥΝΟΛΟ	4	0	4	4	3	4	0	2	1	3	1	6	32
ΕΣΣΕ	14	6	18	17	23	23	21	17	13	24	16	25	217
ΚΑΝΟΝΙΣΜ ΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	10	6	15	16	18	22	17	15	11	21	12	21	184
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΜΕΔ	4	0	3	1	5	1	4	2	2	3	4	4	33
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.8. Απόσπαση εργαζομένων

Το ΠΔ 30/2021 (75 Α') προσάρμοσε την ελληνική νομοθεσία στις νεότερες Οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στην Ελλάδα θεσπίζοντας υποχρεωτικές διατάξεις σχετικά με τους όρους εργασίας και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους σε σχέση με την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών. Στη συνέχεια, δημοσιεύτηκε το ΠΔ 1/2023 (Α' 1) το οποίο θέσπισε – κατά τροποποίηση των διατάξεων του προγενέστερου ΠΔ 101/2016 – μέτρα ελέγχου και υποχρεώσεις στις επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζομένους στην Ελλάδα.

Ως αποσπασμένος εργαζόμενος νοείται κάθε εργαζόμενος που εργάζεται στο έδαφος άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) ή στο έδαφος κράτους που έχει υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλος της Ε.Ε. και τον οποίο η επιχείρηση αποσπά στην Ελλάδα για να εκτελέσει την εργασία του για περιορισμένο χρονικό διάστημα.

Οι επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζόμενους στην Ελλάδα, υποχρεούνται – ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας τους – να εγγυώνται στους εργαζόμενους αυτούς **την εφαρμογή των όρων εργασίας** που καθορίζονται την ελληνική νομοθεσία, τις εκάστοτε ισχύουσες εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας και τους μισθολογικούς όρους, στο μέτρο που αυτές δεσμεύουν τον αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών, τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις που έχουν κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτικές, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1876/1990 (Α' 27), τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν συναφθεί από τις πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις, όπως ισχύουν στον οικείο γεωγραφικό χώρο και στον οικείο κλάδο ή επάγγελμα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 1/2023, οι επιχειρήσεις που αποσπούν εργαζόμενους στην Ελλάδα, οφείλουν, μεταξύ άλλων, να υποβάλλουν το αργότερο κατά την έναρξη της παροχής υπηρεσιών στο αρμόδιο Τμήμα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων **έγγραφο δήλωση** με τα στοιχεία του παρόχου υπηρεσιών και του εκπροσώπου της επιχείρησης στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών, τη διεύθυνση του τόπου όπου οι εργαζόμενοι θα παρέχουν την εργασία τους και κατάσταση των αποσπασμένων εργαζομένων.

Ο αριθμός αποσπασμένων εργαζομένων στην Ελλάδα ανήλθε στους **3.999**.

Σημειώνεται επίσης ότι υπήρξαν **δύο (2) περιπτώσεις είσπραξης προστίμων** υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου, τα οποία επιβλήθηκαν για παραβάσεις των διατάξεων περί απόσπασης εργαζομένων που διαπιστώθηκαν σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ. Η είσπραξη έγινε από φορέα του ελληνικού δημοσίου (ΔΟΥ), κατόπιν αιτήματος φορέα του άλλου κράτους – μέλους, καθώς ο αρμόδιος φορέας του άλλου κράτους – μέλους δεν μπορούσε να εισπράξει το πρόστιμο λόγω προβλεπομένων διαδικασιών.

Στον παρακάτω **Πίνακα 31** αποτυπώνονται τα στατιστικά στοιχεία αποσπασμένων εργαζομένων για το έτος **2022**, στο πλαίσιο της εφαρμογής της **Οδηγίας 96/71/ΕΚ**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 31

ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ
ΙΤΑΛΙΑ	623
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	585
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	93
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	422
ΟΥΓΓΑΡΙΑ	46
ΓΑΛΛΙΑ	215
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	845
ΕΛΒΕΤΙΑ	492
ΤΣΕΧΙΑ	49
ΙΣΠΑΝΙΑ	87
ΔΑΝΙΑ	98
ΣΟΥΗΔΙΑ	101
ΚΡΟΑΤΙΑ	21
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	28
ΛΕΤΟΝΙΑ	14
ΦΙΛΑΝΔΙΑ	56
ΑΥΣΤΡΙΑ	25
ΒΕΛΓΙΟ	45
ΠΟΛΩΝΙΑ	67
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	43
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	2
ΛΕΤΟΝΙΑ	1
ΣΛΟΒΑΚΙΑ	18
ΝΟΡΒΗΓΙΑ	3
ΜΟΛΔΑΒΙΑ	20
ΣΥΝΟΛΟ	3.999
ΚΛΑΔΟΣ (ΚΑΔ) /ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ	19
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ	14

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΑΝΕΜΟΓΓΕΝΗΤΡΙΩΝ	8
ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ και ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	65
ΕΜΠΟΡΙΟ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ	9
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΥΦΑΝΤΙΚΩΝ ΙΝΩΝ	2
ΞΕΝΟΧΕΙΑ/ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	120
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Η/Υ	5
ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	14
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ	3
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	19
ΣΥΝΟΛΟ	278
ΚΛΑΔΟΣ (ΚΑΔ) /ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ	850
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ	1.250
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΑΝΕΜΟΓΓΕΝΗΤΡΙΩΝ	280
ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ και ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	220
ΕΜΠΟΡΙΟ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ	93
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΥΦΑΝΤΙΚΩΝ ΙΝΩΝ	2
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	393
ΞΕΝΟΧΕΙΑ/ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	468
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Η/Υ	5
ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	60
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ	299
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	79
ΣΥΝΟΛΟ	3.999
ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ (από 19 έως 73 ετών)
ΑΡΡΕΝ	2.832
ΘΗΛΥ	1.167
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΕΧΝΙΚΟΙ	1.208
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1.337
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	393
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΛΟΙΠΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	128
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	1
ΣΥΝΟΔΟΙ	48
ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ	74
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ	37
ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	117
ΞΕΝΑΓΟΙ	78
ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΤΕΣ	42
ΚΑΜΑΡΙΕΡΑ	33
ΛΑΤΖΕΡΗΣ	13
ΜΑΓΕΙΡΑΣ	13

ΜΠΑΡΜΑΝ	9
ΠΡΟΠΟΝΗΤΕΣ ΣΠΟΡ	51
ΠΩΛΗΤΕΣ	93
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ	15
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	86
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ	128
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ	2
ΑΕΡΟΠΟΡΟΙ	58
ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΕΣ	25
ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΕΣ	7
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ	3
ΣΥΝΟΛΟ	3.999
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ - ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ	Από 2 ημέρες έως 18 μήνες

3.9. Χορήγηση Βιβλιαρίων Εργασίας Ανηλίκων

Τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων είναι αρμόδια για την έκδοση βιβλιαρίων ανηλίκων – ύστερα από ιατρική γνωμάτευση – προκειμένου να επιτραπεί σε ανηλίκους άνω των 15 ετών να απασχοληθούν σε επιχειρήσεις και σε συνθήκες που διασφαλίζουν τη σωματική και την ψυχική τους υγεία.

Στον **Πίνακα 32** φαίνεται ο αριθμός των θεωρηθέντων βιβλιαρίων ανηλίκων, οι υποβληθείσες μηνύσεις και τα επιβληθέντα πρόστιμα για παράνομη απασχόληση ανηλίκων τα έτη **2018 – 2022**.

Ειδικά για το έτος **2022** σύμφωνα με τους **ν. 1837/89** και **ν. 3850/10** και τις **κανονιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση**, χορηγήθηκαν κατόπιν υγειονομικής εξέτασης από ιατρούς του ΕΦΚΑ **15.911** βιβλιάρια ανηλίκων. Εξ αυτών 8.957 αφορούσαν αγόρια και 6.954 κορίτσια.

ΠΙΝΑΚΑΣ 32

ΕΤΟΣ	ΘΕΩΡΗΘΕΝΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ
2022	15.911	0	23
2021	9.339	3	11
2020	5.585	0	6
2019	10.747	0	9
2018	9.541	1	12

4. Κατηγορίες ειδικών δράσεων

Πλέον των δράσεων που εντάσσονται στον τακτικό προγραμματισμό ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αναπτύχθηκαν ανωτέρω, κατά το έτος 2022 έλαβαν χώρα ειδικές στοχευμένες δράσεις ως κάτωθι.

4.1. Καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης ως μορφής εμπορίας ανθρώπων (trafficking)

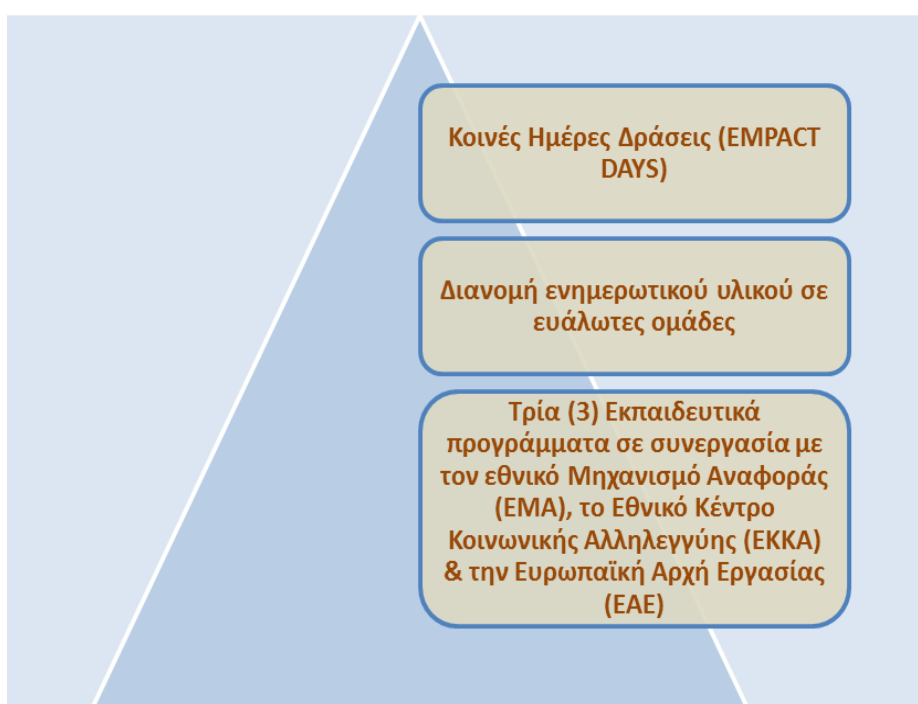
Η **εμπορία ανθρώπων** συνιστά μορφή οργανωμένου εγκλήματος που προσβάλλει βάναυσα την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, στο πλαίσιο του οποίου δρουν κυκλώματα εκμετάλλευσης εργαζομένων με σκοπό το κέρδος.

Για την αποτελεσματική καταπολέμησή τους απαιτείται συνεργασία πολλών αρχών (Επιθεώρηση Εργασίας, Αστυνομία, Εισαγγελικές Αρχές, Μεταναστευτικές Αρχές, Αρχές Κοινωνικών Υπηρεσιών), συνεργασία με παγκόσμιους και ευρωπαϊκούς οργανισμούς (Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, ΟΗΕ, ΔΟΕ) καθώς επίσης και η συμβολή της κοινωνίας των πολιτών σε θέματα ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης.

Για την καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης και της πιθανής εμπορίας ανθρώπων που αυτή μπορεί να υποκρύπτει (trafficking), αναπτύσσονται δράσεις, ημερίδες, σεμινάρια, καθώς και εκπαιδεύσεις, στις οποίες η Επιθεώρηση Εργασίας, μέσω της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, λαμβάνει μέρος είτε συνδράμοντας στη διοργάνωση είτε με τη συμμετοχή στελεχών της.

Η Επιθεώρηση Εργασίας για το 2022 ενίσχυσε τους δεσμούς της με την Ελληνική Αστυνομία, τον Εθνικό Μηχανισμό Αναφοράς θυμάτων εμπορίας ανθρώπων, την

Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας και του κοινωνικούς εταίρους **με μία σειρά δράσεων** με σκοπό την κατάλληλη εκπαίδευση και κατάρτιση των Επιθεωρητών Εργασίας, τους στοχευμένους ελέγχους σε ευάλωτες προς εργασιακή εκμετάλλευση ομάδες και κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, όπου παρατηρείται αυξημένη εργασιακή εκμετάλλευση, ενώ παράλληλα διερεύνησε την πιθανότητα συνεργασίας με την κοινωνία των πολιτών σε θέματα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού.



4.1.1. Ελεγκτικό έργο – Empact Days

Κοινές ημέρες δράσης (15.06-21.06.2022 και 14.09-21.09.2022)

Στο πλαίσιο της «Ευρωπαϊκής Πολυτομεακής Πλατφόρμας κατά των Εγκληματικών Απειλών» (European Multi-disciplinary Platform Against Criminal Threats – EMPACT) η Ευροποι σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας αποφάσισαν να διοργανώσουν από κοινού κοινές ημέρες δράσης αστυνομικών και επιθεωρητών εργασίας. Στόχος αυτών των κοινών ημερών δράσεων ήταν επιθεωρητές εργασίας και αστυνομικοί από κάθε χώρα της ΕΕ να πραγματοποιήσουν κοινούς ελέγχους σε γεωγραφικές περιοχές και κλάδους οικονομικής δραστηριότητας που παρατηρούνται υψηλά επίπεδα εργασιακής εκμετάλλευσης. Οι κοινές ημέρες δράσης (EMPACT DAYS)

Αστυνομίας και Επιθεωρητών Εργασίας διενεργήθηκαν 15-21 Ιουνίου 2022 και 14-21 Σεπτεμβρίου 2022. **Στόχος ήταν η αποδόμηση εγκληματικών κυκλωμάτων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση**, η ενημέρωση των εργαζομένων για τα δικαιώματά τους και η ισχυρή παρουσία Επιθεωρητών Εργασίας και αστυνομικών στην τοπική κοινωνία, ώστε να δοθεί ένα ισχυρό κοινωνικό μήνυμα μηδενικής ανοχής από την πλευρά των αρχών σε ζητήματα εργασιακής εκμετάλλευσης.

Στο πλαίσιο των κοινών ελέγχων Επιθεωρητών Εργασίας και Αστυνομικών ελέχθησαν συνολικά **318 επιχειρήσεις/εκμεταλλεύσεις**, διαπιστώθηκαν **105 παραβάσεις** της εργατικής νομοθεσίας και επιβλήθηκαν χρηματικά **πρόστιμα ύψους 542.450,00 €**, ως αναλυτικά παρουσιάζονται στους επόμενους Πίνακες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 33
ΚΟΙΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(15-21 ΙΟΥΝΙΟΥ 2022)

ΠΔΕΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ (σε €)
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	1	1	–	–
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	36	16	12	84.000
ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	53	18	17	168.900
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	2	3	3	15.000
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	5	2	2	2.400
ΑΙΓΑΙΟΥ	9	14	14	31.500
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	5	2	2	2.400
ΣΥΝΟΛΟ	111	56	50	304.200

ΠΙΝΑΚΑΣ 34
ΚΟΙΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(14-21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2022)

ΠΔΕΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ (σε €)
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	6	3	–	–
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	29	10	7	18.600
ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	33	1	1	600
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	14	7	7	57.000
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	65	6	6	40.050
ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	7	1	1	10.500
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	12	-	-	-
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	31	12	12	95.300
ΚΡΗΤΗΣ	10	9	3	16.200
ΣΥΝΟΛΟ	207	49	37	238.250

4.1.2. Καμπάνιες Ευαισθητοποίησης

Στο πλαίσιο του ελεγκτικού τους έργου οι Επιθεωρητές Εργασίας κατά τη διάρκεια των ημερών κοινής δράσης με την αστυνομία διένειμαν **ενημερωτικό υλικό σε ευάλωτες προς εργασιακή εκμετάλλευση ομάδες (μετανάστες, πρόσφυγες)**, όπως αναφέρεται στην υπό στοιχείο 5.2.2.2 παράγραφο της παρούσας Ενότητας. Τα φυλλάδια που μεταφράστηκαν και δόθηκαν στους εργαζόμενους στον γεωργικό, βιοτεχνικό, κατασκευαστικό, τουριστικό και επισιτιστικό κλάδο, ήταν στα αλβανικά, πακιστανικά, ουκρανικά και βεγγαλικά (Μπαγκλαντές).

4.1.3. Εκπαιδεύσεις

Η Επιθεώρηση Εργασίας είναι μέλος του Εθνικού Μηχανισμού Αναφοράς για την προστασία θυμάτων εμπορίας ανθρώπων (EMA).

Ο EMA είναι ένας συντονιστικός μηχανισμός, ο οποίος παρακολουθεί όλα τα στάδια της ένταξης ενός θύματος στο σύστημα προστασίας της χώρας, ξεκινώντας από τον αρχικό εντοπισμό και την ταυτοποίησή του, στη συνέχεια την παροχή υπηρεσιών προστασίας και υποστήριξης κατά τη νομική διαδικασία, έως τον οικειοθελή υποβοηθούμενο επαναπατρισμό στη χώρα καταγωγής ή την κοινωνική ένταξη στη χώρα υποδοχής.

Η σημασία ενός τέτοιου Μηχανισμού στην Ελλάδα αντικατοπτρίζεται στον ν. 4198/2013 (μεταφορά της Οδηγίας 2011/36/ΕΕ), για την αποτροπή και καταπολέμηση της εμπορίας των ανθρώπων και προστασία των θυμάτων της, ο οποίος προβλέπει τη δημιουργία του «Εθνικού Συστήματος Αναγνώρισης και Παραπομπής των θυμάτων εμπορίας» υπό την εποπτεία του Γραφείου Εθνικού Εισηγητή για την Καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων (Γ.ΕΘ.ΕΙΣ.). Με την ΚΥΑ υπ' αριθμ. 30840/2016 (Β' 3003) συστήνεται ο EMA και ανατίθεται στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ) η διαχείριση και στο Γ.ΕΘ.ΕΙΣ. η εποπτεία και ο συντονισμός του.

Στο πλαίσιο της ανοιχτής συνεργασίας των φορέων του EMA, η Επιθεώρηση Εργασίας έλαβε την πρωτοβουλία να διοργανώσει **από κοινού με το ΕΚΚΑ και την Ελληνική Αστυνομία ένα (1) εκπαιδευτικό διήμερο** σεμινάριο με τίτλο «**Εμπορία Ανθρώπων και Εθνικός Μηχανισμός Αναφοράς για την προστασία θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων**» (25 – 26.05.2022), που απευθυνόταν αποκλειστικά σε Επιθεωρητές Εργασίας.

Εικοσιπέντε Επιθεωρητές Εργασίας από όλη την Ελλάδα επιλέχθηκαν να παρακολουθήσουν διαδικτυακά το σεμινάριο, στόχος του οποίου ήταν ο εννοιολογικός προσδιορισμός της εμπορίας ανθρώπων, οι ενδείξεις για πιθανά θύματα, το θεσμικό πλαίσιο προστασίας των θυμάτων και το θεσμικό πλαίσιο δίωξης των δραστών. Απώτερος σκοπός του σεμιναρίου ήταν η εξοικείωση των Επιθεωρητών Εργασίας με τους φορείς του EMA (αστυνομία, ΜΚΟ, ΕΚΚΑ) και τα εργαλεία αναγνώρισης πιθανών θυμάτων (δείκτες εργασιακής εκμετάλλευσης).

Το ανωτέρω σεμινάριο **επαναλήφθηκε με πρωτοβουλία του ΕΚΚΑ στο ΙΝΕΠ** και απευθυνόταν αποκλειστικά σε Επιθεωρητές Εργασίας (5-7 και 16.12.2022). Εικοσιπέντε επιθεωρητές εργασίας από όλη την Ελλάδα επιλέχθηκαν στο τετραήμερο διαδικτυακό σεμινάριο που είχε στόχο την βαθύτερη κατανόηση του φαινομένου της εμπορίας ανθρώπων μέσα από μελέτη περίπτωσης (case study). Απώτερος σκοπός ήταν και πάλι η εξοικείωση των Επιθεωρητών Εργασίας με τα κατάλληλα εργαλεία δράσης (δείκτες εργασιακής εκμετάλλευσης, έκθεση μηνυτήρια αναφοράς) και τους τρόπους

αντιμετώπισης θυμάτων εργασιακής εκμετάλλευσης (αναφορά στον EMA, συνεργασία με άλλους συναρμόδιους φορείς).

Επίσης, στο πλαίσιο της συνεργασίας της Επιθεώρησης Εργασίας με τον ELA, διοργανώθηκε από την «Πλατφόρμα για την καταπολέμηση της Αδήλωτης Εργασίας» και υπό την αιγίδα του ELA **ημερήσιο σεμινάριο με τον τίτλο «Ο ρόλος των κοινωνικών δεξιοτήτων στην καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης» (29.06.2022)**. Σε αυτό συμμετείχαν δύο Επιθεωρητές από κάθε κράτος μέλος, ώστε να εκπαιδευτούν μέσα από μελέτη περίπτωσης (case study) πώς να αντιδρούν σε εχθρικά περιβάλλοντα, όπως αυτά διαμορφώνονται σε επιχειρήσεις/ εκμεταλλεύσεις με υψηλή εργασιακή εκμετάλλευση. Μέσα από προσομοίωση οι Επιθεωρητές Εργασίας εκπαιδεύτηκαν πώς να θέτουν τις κατάλληλες ερωτήσεις προς τους εργαζόμενους, προκειμένου να κερδίσουν την εμπιστοσύνη τους.

4.2. Έλεγχοι τήρησης της νομοθεσίας για την αντιμετώπιση της πανδημίας (covid-19)

Για τη διασφάλιση της εφαρμογής των έκτακτων και κατεπειγόντων μέτρων προστασίας της δημόσιας υγείας για την αντιμετώπιση του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού (covid - 19), στα ήδη υπάρχοντα καθήκοντα των Επιθεωρητών Εργασίας προστέθηκε ο έλεγχος τήρησης της σχετικής νομοθεσίας.

Επιπλέον, τα νέα καθήκοντα των Επιθεωρητών συνδέθηκαν όχι μόνο με τον ελεγκτικό τους ρόλο, αλλά και με τον ρόλο της ενημέρωσης και παροχής πληροφοριών προς εργοδότες και εργαζόμενους σχετικά με τις νέες υποχρεώσεις και δικαιώματά τους.

Το 2022 η Επιθεώρηση Εργασίας, σε συνεργασία με τη Εθνική Αρχή Διαφάνειας, συνέχισε τους ελέγχους για την εφαρμογή των όρων που συνέχιζαν να είναι σε ισχύ (αναστολές συμβάσεων εργασίας, τήρηση αποστάσεων, χρήση μάσκας κλπ) και την επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση παραβίασής τους, κατ' εφαρμογή της υπ' αριθμ. 64232/2021 ΚΥΑ (Β' 4766), όπου προσδιορίζονται οι κατηγορίες των εργαζομένων που είναι υπόχρεοι να προβούν σε διαγνωστικό έλεγχο νόσησης από κορωνοϊό.

Πιο συγκεκριμένα, κατά το έτος 2022 οι περιφερειακές υπηρεσίες Εργασιακών Σχέσεων διενήργησαν συνολικά **5.294** ελέγχους σε επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Επιπλέον, η Επιθεώρηση Εργασίας συμμετείχε σε **62** κοινούς ελέγχους με την **Εθνική Αρχή Διαφάνειας**, όπου διαπιστώθηκαν **4** παραβάσεις.

4.3. Ψηφιακό ωράριο εργασίας – Ψηφιακή κάρτα εργασίας

Από 01.10.2022, ημερομηνία εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας για τους κλάδους των Τραπεζών και των σουπερ μάρκετ, η Επιθεώρηση Εργασίας κατήρτισε σχέδιο δράσης προς έλεγχο των ανωτέρω επιχειρήσεων (σε σύνολο 51), που απασχολούν περίπου **εκατόν δέκα εννιά χιλιάδες (119.000) μισθωτούς**. Πρόκειται για τις επιχειρήσεις, στις οποίες εφαρμόστηκε σε πρώτη φάση πλήρως το ψηφιακό Ωράριο και η Κάρτα Εργασίας.

Σκοπός της δράσης ήταν η **συμμόρφωση** των εργοδοτών στις υποχρεώσεις τους, όπως απορρέουν από την εργατική νομοθεσία, ιδίως σχετικά με την αμοιβή σε περίπτωση υπερεργασίας, υπερωρίας και πρόσθετης εργασίας.

Συγκεντρώνοντας και αναλύοντας τα δεδομένα από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II δημιουργήθηκαν τόσο στην εφαρμογή όσο και στο υποσύστημα ελέγχων (inspections) **ψηφιακά εργαλεία** στα οποία έχουν πρόσβαση όλοι οι Επιθεωρητές Εργασίας.

Οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν στόχευσαν κυρίως στα παρακάτω:

- αποκλίσεις της έναρξης και λήξης της ψηφιακής κάρτας εργασίας από το δηλωθέν ωράριο,
- καταβολή της νόμιμης προσαύξησης (μερική απασχόληση, υπερεργασία, υπερωρία κλπ) στις περιπτώσεις διαπίστωσης πρόσθετης εργασίας
- δήλωση του διαλείμματος,
- απογραφή όλων των επιχειρήσεων, παραρτημάτων και εργαζομένων κλπ.

Προ της διενέργειας των ελέγχων, εστάλησαν **ειδοποιητήριες επιστολές**, με τις οποίες ενημερώθηκε το σύνολο των εμπλεκόμενων επιχειρήσεων για τα εξής:

- τις κύριες υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σύμφωνα με τον Νόμο,
- τη σημασία της ορθής καταχώρησης όλων των στοιχείων που αποτυπώνουν την εργασιακή καθημερινότητα των μισθωτών,
- το ότι η Επιθεώρηση Εργασίας παρακολουθεί και αναλύει τα δεδομένα που καταχωρίζονται στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη II και ότι προγραμματίζει ελέγχους στις περιπτώσεις όπου παρατηρούνται ασυμφωνίες μεταξύ δηλωθέντος και πραγματικού ωραρίου.

Περαιτέρω, πραγματοποιήθηκε **εκπαίδευση** των Επιθεωρητών Εργασίας την 01.09.2022 και την 16.09.2022 με αντικείμενο το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, την νέα κατηγοριοποίηση των παραβάσεων που αφορούν στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, αλλά και τη χρήση των νέων ψηφιακών εργαλείων που αναπτύχθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας για την εκτέλεση του ελέγχου από τους Επιθεωρητές.

Έγινε εκπαίδευση: α) **πενήντα δύο (52) Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων**, οι οποίοι επιφορτίστηκαν με τον έλεγχο των σούπερ μάρκετ και β) **στο σύνολο των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας**, οι οποίοι επιφορτίστηκαν με τον έλεγχο των τραπεζών.

Για την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας διενεργήθηκαν **430 έλεγχοι** σε επιχειρήσεις του κλάδου των σούπερ μάρκετ. Ελέχθησαν συνολικά **12.573** περιπτώσεις εργαζομένων.

Σε **29** επιχειρήσεις επιβλήθηκαν πρόστιμα, συνολικού ύψους **173.721 €**, για τις παρακάτω παραβάσεις :

- εργασία σε ημέρα ανάπαυσης
- μη καταβολή αμοιβής, πέρα του δηλωμένου ωραρίου
- μη υποβολή δήλωσης οργάνωσης χρόνου εργασίας
- μη υποβολή στοιχείων ψηφιακής κάρτας.

Μετά από την παρέμβαση της υπηρεσίας **96** επιχειρήσεις συμμορφώθηκαν και προχώρησαν στην καταβολή μισθοδοσίας σε **1.847** εργαζόμενους.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων που αφορούν την ψηφιακή κάρτα και διενεργήθηκαν κατά το τελευταίο δίμηνο 2022, αποτυπώνονται στον **Πίνακα 35**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 35

ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ	ΠΑΡΑΒΑΣΗ	ΘΙΓΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗ ΚΥΡΩΣΗΣ	ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (π.χ. εξόφληση οφειλομένων)	ΘΙΓΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΕΠΗΛΘΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΟ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ
430	12.573	1. ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΗΜΕΡΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ 2. ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΔΗΛΩΜΕΝΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ 3. ΜΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΔΗΛΩΣΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 4. ΜΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΡΤΑΣ	110	96	1.847	29	173.721	15

4.4. Διανομείς

Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων προβαίνει πέραν των προγραμματισμένων ελέγχων και στη διενέργεια ελέγχων διαφόρων ειδικοτήτων εργαζομένων υψηλής επικινδυνότητας, όπως είναι οι διανομείς μηχανοκίνητων οχημάτων, που απασχολούνται σε κλάδους όπως είναι η εστίαση, το λιανικό και χονδρικό εμπόριο (delivery), τα ειδικά ταχυδρομεία (courier) κ.τ.λ.

Οι παραβάσεις αφορούν τη μη τήρηση της νομοθεσίας σχετικά κυρίως με τα ωράρια, τα δεδουλευμένα και την πρόσθετη αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων αποκλειστικά για διανομείς από **1^η Ιανουαρίου – 31^η Δεκεμβρίου 2022** παρατίθενται κατωτέρω.

ΠΙΝΑΚΑΣ 36
ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΕ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (1 ΙΑΝ – 31 ΔΕΚ 2022)

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΣΑΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΣΑΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΘΙΓΟΝΤΑΙ (ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ 15%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ) ΠΟΥ ΘΙΓΟΝΤΑΙ (ΑΛΛΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗ)	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
ΕΣΤΙΑΣΗ	1.892	3.088	57	347	984.350 €
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ (COURIER)	269	551	11	36	63.100 €
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	82	171	8	26	18.000 €
ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	242	224	8	27	30.600 €
ΑΛΛΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	178	170	8	25	29.100 €
ΣΥΝΟΛΟ	2.428	4.088	64	461	1.125.250

Ειδικά τον μήνα Σεπτέμβριο 2022 έλαβε χώρα στοχευμένη δράση για τους εργαζόμενους με την ειδικότητα του Διανομέα κι ελέγχθηκαν οι όροι εργασίας **1.637 διανομέων** επί συνόλου **832 επιχειρήσεων** εστίασης, χονδρικού και λιανικού εμπορίου και ταχυμεταφορών. Διαπιστώθηκαν παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας σε **209** διανομείς (μεταξύ των οποίων και η μη καταβολή 15% ως πρόσθετης αποζημίωσης για την συντήρηση του οχήματος τους) και επιβλήθηκαν πρόστιμα συνολικού ύψους **366.700,00€**.

4.5. Λοιπές δράσεις – προγράμματα στοχευμένων ελέγχων

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, πέραν των δράσεων που προαναφέρθηκαν (ψηφιακή κάρτα και εμπορία ανθρώπων), συντόνισε πανελλαδικά **οκτώ (8) προγράμματα στοχευμένων ελέγχων**, είτε μετά από καταγγελίες για συγκεκριμένες επιχειρήσεις και κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας είτε στο πλαίσιο αποτελεσματικότερου ελέγχου εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

- Μη καταβολή δώρου Χριστουγέννων 2021 (Ιανουάριος 2022)

Μετά από ελέγχους σε 2.651 εργαζόμενους από 432 επιχειρήσεις και κατόπιν παρέμβασης της Υπηρεσίας, **168 επιχειρήσεις επέδειξαν συμμόρφωση** και καταβλήθηκαν τα οφειλόμενα ποσά σε **1.454** εργαζόμενους.

- Έλεγχοι σε αθλητικούς χώρους (Ιανουάριος – Μάρτιος 2022)

Διενεργήθηκαν **40 έλεγχοι** και διαπιστώθηκαν 40 παραβάσεις κατά κύριο λόγο οφειλής δεδουλευμένων και λοιπών δικαιούμενων αποδοχών και χρονικών ορίων εργασίας. Επιβλήθηκαν 34 πρόστιμα συνολικού ύψους **114.080,00€**.

Συζητήθηκαν **15 εργατικές διαφορές**, από τις οποίες **2** επιλύθηκαν με καταβολή **1.173,08€**, και **1** ματαιώθηκε. Στις λοιπές ακολουθήθηκε η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων ή η υποβολή μηνυτήριας αναφοράς.

- Έλεγχοι σε Πρακτορεία Στοιχημάτων και Αθλητικών Αγώνων (Απρίλιος 2022)

Διενεργήθηκαν **218 έλεγχοι** και διαπιστώθηκαν **43 παραβάσεις**, που αφορούσαν κατά κύριο λόγο μη τήρηση χρονικών ορίων εργασίας και αδήλωτη εργασία. Επιβλήθηκαν **25 πρόστιμα** συνολικού ύψους **57.600,00€**.

- Μη καταβολή δώρου Πάσχα 2022 (Απρίλιος 2022)

Μετά από ελέγχους σε 1.420 εργαζόμενους από 136 επιχειρήσεις και κατόπιν παρέμβασης της Υπηρεσίας, **84 επιχειρήσεις επέδειξαν συμμόρφωση** και καταβλήθηκαν τα οφειλόμενα ποσά σε **720** εργαζόμενους.

- Έλεγχοι στα τουριστικά λεωφορεία, τα ξενοδοχεία και τα επισιτιστικά καταστήματα (εστιατόρια, καφέ κλπ) κατά τους μήνες της τουριστικής περιόδου
Διενεργήθηκαν **13.904 έλεγχοι** και επιβλήθηκαν **2.795 πρόστιμα** συνολικού ύψους **7.514.915,00 €**. Κατά κύριο λόγο οι διαπιστωθείσες παραβάσεις αφορούσαν αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία, χρονικά όρια εργασίας, μη καταβολή δεδουλευμένων και λοιπών δικαιούμενων αποδοχών, μη τήρηση τυπικών υποχρεώσεων και διαδικασιών, άρνηση εισόδου και παροχής στοιχείων κλπ

- Έλεγχοι σε αλυσίδες εμπορικών καταστημάτων (Ιούλιος – Αύγουστος 2022)

Διενεργήθηκαν **49 έλεγχοι** μετά το πέρας λειτουργίας εμπορικών καταστημάτων και διαπιστώθηκαν **3 παραβάσεις** χρονικών ορίων εργασίας. Επιβλήθηκαν πρόστιμα συνολικού ύψους **4.000,00€**.

- Έλεγχοι σε επιβατικά αυτοκίνητα (σχολικά λεωφορεία) (Οκτώβριος 2022)

Διενεργήθηκαν **209 έλεγχοι** και διαπιστώθηκαν **24 παραβάσεις** των διατάξεων περί χρονικών ορίων εργασίας και αδήλωτης εργασίας οδηγών και συνοδών σε σχολικά

λεωφορεία. Επιβλήθηκαν 17 πρόστιμα συνολικού ύψους **48.100,00€**.

- Έλεγχοι σε εμπορικά καταστήματα κατά την εορταστική περίοδο Χριστουγέννων (Δεκέμβριος 2022 – Ιανουάριος 2023)

Διενεργήθηκαν **901 έλεγχοι** για τους όρους εργασίας **4.291 εργαζόμενων**. Διαπιστώθηκαν **162 παραβάσεις** και επιβλήθηκαν **73 πρόστιμα** συνολικού ύψους **221.850,00€**.

5. Συνεργασίες σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο

5.1. Συνεισφορά επί εκθέσεων, ερωτηματολογίων και λοιπών αιτημάτων διεθνών οργανισμών και Ε.Ε.

Η Επιθεώρηση Εργασίας ως κατεξοχήν φορέας ελέγχου και εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας συνεργάζεται με διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς σε θέματα που αναφέρονται στην παρακολούθηση της εφαρμογής Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας και Ευρωπαϊκών Οδηγιών, σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αποσπασμένων εργαζόμενων, προσφύγων και μεταναστών στην Ελλάδα, καθώς επίσης και επί εκθέσεων και συστάσεων για τον στρατηγικό ρόλο της απασχόλησης, αλλά και τη μετάβαση από την άτυπη στην τυπική οικονομία.

Η Επιθεώρηση Εργασίας, κυρίως μέσω της Αυτοτελούς Διεύθυνσης Διεθνών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, απάντησε σε φορείς, όπως το State Department, ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπία, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας [ΔΟΕ (ILO)], ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας [ΕΑΕ (ELA)], η Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας (udw platform) και το Γραφείο του Εθνικού Εισηγητή για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων (Γ.ΕΘ.ΕΙΣ.), οι οποίοι υπέβαλαν ερωτήματα – αιτήματα παροχής πληροφοριών και στοιχείων στο πλαίσιο των κάτωθι εκθέσεων/ανακοινώσεων και δράσεων:

- Συμπλήρωση ερωτηματολογίου του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας «GLOBAL ANALYSIS AND ASSESSMENT OF SANITATION AND DRINKING-WATER» – GLAAS 2021/2022 reporting period
- Έκθεση Πεπραγμένων – Εξέταση Ελλάδας στο πλαίσιο Οικουμενικής Περιοδικής Αξιολόγησης [(Universal Periodic Review – UPR (1^η Νοεμβρίου 2021))]

- Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την αξιοπρεπή εργασία παγκοσμίως για την παγκόσμια δίκαιη μετάβαση και τη βιώσιμη ανάκαμψη
- Έκθεση Διεθνούς Γραφείου Εργασίας για Μη Κυρωμένες Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας και Διεθνείς Συστάσεις Εργασίας
- Σχόλια – Παρατηρήσεις σχετικά με τις Βασικές Προκλήσεις Απασχόλησης για την Ελλάδα 2022 Ερωτηματολόγιο «Απασχόληση Παράνομα Διαμενόντων Πολιτών Τρίτων Χωρών»
- Παροχή στοιχείων για τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων (και συμπληρωματικό έγγραφο)
- Οδικός Χάρτης Αντιμετώπισης Αδήλωτης Εργασίας στην Ελλάδα (Επιθεώρηση Εργασίας)
- Ενσωμάτωση Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152 στο εθνικό δίκαιο (για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση)
- Έκθεση State Department 2021
- Διαμόρφωση Εθνικών Θέσεων επί Προτάσεων Διάσκεψης για το μέλλον της Ευρώπης
- Έκθεση εφαρμογής 90 ΔΣΕ για τη Νυχτερινή Εργασία των Παιδιών
- Εκθέσεις εφαρμογής 77, 78 και 124 ΔΣΕ για την Ιατρική Εξέταση Εφήβων και νεαρών ατόμων
- Έκθεση εφαρμογής 182 ΔΣΕ για την Απαγόρευση Χειρότερων Μορφών Παιδικής Εργασίας
- Ερωτηματολόγιο ΟΟΣΑ για τη διαφάνεια στην αμοιβή των ανδρών – γυναικών και σχετικά με αυτήν μέτρα
- Έκθεση εφαρμογής 105 ΔΣΕ Κατάργηση Αναγκαστικής Εργασίας
- Έκθεση εφαρμογής 29 ΔΣΕ Αναγκαστική ή Υποχρεωτική Εργασία
- Απόσυρση 20 Διεθνούς Σύστασης για την Επιθεώρηση Εργασίας (έγγραφο και ερωτηματολόγιο)
- Έκθεση εφαρμογής 138 ΔΣΕ για το κατώτατο όριο ηλικίας εισόδου στην απασχόληση
- Παρατηρήσεις ΓΣΕΕ και ΟΣΥΠΕ προς τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, βάσει του ά. 23 του Καταστατικού της ΔΟΕ, για την εφαρμογή 81 ΔΣΕ

- Ετήσια Έκθεση για το Πρωτόκολλο 2014 στη 29 ΔΣΕ για την Αναγκαστική Εργασία
- Νεότερες Παρατηρήσεις ΓΣΕΕ στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας για σειρά συμβάσεων
- Παρατηρήσεις Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών - Εφαρμογή 87, 98 και 144 ΔΣΕ
- Απάντηση σε Συλλογική Καταγγελία 131/2016 της University Women of Europe κατά της Ελλάδας
- Παρακολούθηση δραστηριότητας εκπροσώπων Υπουργείου σε υπερεθνικούς ή διεθνείς οργανισμούς

5.2. Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA)

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA) είναι ένας νέος οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ιδρύθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ης Ιουνίου 2019.

Η Αρχή αυτή ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών-μελών με την επιφύλαξη των εθνικών αρμοδιοτήτων τους, φροντίζοντας για την **εύρυθμη λειτουργία της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας** με κύριο αντικείμενό της την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού στην ΕΕ.

Τομείς που καλύπτει το εύρος του ELA:

- Ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων
- Απόσπαση εργαζομένων
- Αδήλωτη εργασία
- Συντονισμός κοινωνικής ασφάλισης
- Θέματα σχετικά με την κινητικότητα
- Κοινωνικές πτυχές της διεθνούς νομοθεσίας για τις οδικές μεταφορές
- Ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES).

Αρμοδιότητες του ELA:

- Διευκόλυνση της **πρόσβασης των ιδιωτών και των εργοδοτών σε πληροφορίες** σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους σε περιπτώσεις διασυνοριακής κινητικότητας.

- Διευκόλυνση της **συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των κρατών-μελών της ΕΕ με σκοπό τη συνεπή και αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή της σχετικής νομοθεσίας της Ένωσης.
- Οργάνωση και υποστήριξη **συντονισμένων και κοινών επιθεωρήσεων** των κρατών-μελών.
- Διεξαγωγή **αναλύσεων και εκτίμησης κινδύνων** σε θέματα διασυνοριακής κινητικότητας εργατικού δυναμικού.
- Υποστήριξη των κρατών-μελών της ΕΕ στην **ανάπτυξη ικανοτήτων** όσον αφορά την αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή του σχετικού ενωσιακού δικαίου.
- Υποστήριξη των κρατών-μελών της ΕΕ στην **αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας**.
- Διαμεσολάβηση διαφορών μεταξύ κρατών-μελών της ΕΕ σχετικά με την εφαρμογή του σχετικού ενωσιακού δικαίου.

Η διοικητική και διαχειριστική δομή του ELA περιλαμβάνει τον Εκτελεστικό Διευθυντή, την ομάδα ενδιαφερομένων και το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), το οποίο παρέχει στρατηγικό προσανατολισμό και επιβλέπει τις δραστηριότητες της Αρχής. Η Ελλάδα εκπροσωπείται στο ΔΣ της Αρχής από εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (δημόσιο υπάλληλο).

Σύμφωνα με το ά. 32 του Κανονισμού του ELA κάθε κράτος μέλος ορίζει έναν Εθνικό Αντιπρόσωπο Διασύνδεσης (National Liaison Officer/NLO), ως αποσπασμένο εθνικό εμπειρογνώμονα για να συμβάλει σε όλα τα καθήκοντα του ELA, ενεργώντας ως εθνικό σημείο επαφής για τον συντονισμό των ελέγχων, της συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών. Για την Ελλάδα έχει ορισθεί Εθνικός Αντιπρόσωπος Διασύνδεσης υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

5.2.1. Σχέδιο Δράσης του ELA 2022

Ο ELA οργανώνει δράσεις πληροφόρησης, ενημερωτικές εκστρατείες, έρευνες, εργαστήρια, εκπαιδεύσεις, ανταλλαγές προσωπικού και δράσεις ανάπτυξης ικανοτήτων και ενθαρρύνει και παρέχει στήριξη για την συνεργασία των κρατών-μελών στους διασυνοριακούς ελέγχους. Κάθε χρόνο δρομολογεί ένα **σχέδιο δράσης** που αφορά τους διασυνοριακούς και αποσπασμένους εργαζόμενους, το οποίο στηρίζει με μία καμπάνια αφύπνισης και μία σειρά πρωτοβουλιών που υλοποιούνται από κοινού με την

Επιτροπή, άλλους οργανισμούς της ΕΕ, τα κράτη-μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους. Κατά το έτος 2022 η Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας συμμετείχε στις περισσότερες από τις δραστηριότητες της ΕΑΕ – μεταξύ των οποίων και η καμπάνια αφύπνισης για τις Οδικές Μεταφορές – μέσω της οποίας ανέπτυξε συνεργασίες με άλλα κράτη. Συγκεκριμένα, συμμετείχε σε **δύο (2)** κοινούς ελέγχους στον τομέα των οδικών μεταφορών (HR, BU) στις ημέρες ελέγχων EMPACT Joint Action Days στον αγροτικό τομέα και φιλοξένησε στην Αθήνα **δύο (2)** επισκέψεις ανταλλαγής προσωπικού (ML, SK) και **δύο (2)** εργαστήρια της ΕΑΕ, με μεγάλη συμμετοχή και επιτυχία. Τέλος, πολλοί εμπειρογνώμονες της Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχαν σε ομάδες εργασίας, εργαστήρια και σεμινάρια της Αρχής.

Ειδικότερα:

- Η ΕΑΕ δημοσίευσε το **Πλαίσιο Δράσης για τις οδικές μεταφορές** με μια σειρά από δραστηριότητες για το 2022, συμπεριλαμβανομένης της οργάνωσης συντονισμένης εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τις οδικές μεταφορές.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Σχεδιασμού του ELA η χώρα μας συμμετείχε σε **καθοδόν ελέγχους οδικών μεταφορών** με μικτά κλιμάκια Επιθεώρησης Εργασίας και Τροχαίας στο πλαίσιο των Εβδομάδων Δράσης Οδικών Μεταφορών ELA and Roadrol (Δίκτυο ευρωπαϊκών δυνάμεων της τροχαίας) για την εφαρμογή του Πακέτου Κινητικότητας και του *lex specialis* (ειδική νομοθεσία) σχετικά με την απόσπαση οδηγών, καθώς και για τη συμμόρφωση με τους γενικούς κανόνες για τους χρόνους οδήγησης και τις περιόδους ανάπαυσης, τη χρήση του ταχογράφου, το μέγιστο φορτίο, τους μισθούς και τον χρόνο εργασίας.

Επίσης, **το διάστημα 10-16 Οκτωβρίου** διενεργήθηκαν **πενήντα εννέα (59) έλεγχοι** σε οδηγούς οχημάτων, από τους οποίους οι πενήντα ένα (51) αφορούσαν οχήματα μεταφοράς φορτίου και οι οχτώ (8) οχήματα μεταφοράς επιβατών (τουριστικά λεωφορεία). Διαπιστώθηκαν δεκατέσσερις (14) παραβάσεις εργατικής νομοθεσίας και επιβλήθηκαν ισάριθμες πράξεις επιβολής προστίμου συνολικού ποσού ύψους 20.600 €. Οι ανωτέρω έλεγχοι συνδυάστηκαν με **εκστρατεία ενημέρωσης των οδηγών** για τα δικαιώματά τους με τη διανομή φυλλαδίων στους οδηγούς. Η εκστρατεία είχε ως στόχο να εξηγήσει περαιτέρω τις νομοθετικές αλλαγές που επιφέρει το πακέτο κινητικότητας 1, να ενημερώσει για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των οδηγών και των χειριστών, καθώς και να παράσχει υλικό και καθοδήγηση σε διάφορα θέματα που σχετίζονται με τον τομέα των οδικών μεταφορών. Τα φυλλάδια που διανεμηθήκαν, ήταν αυτά που

δημοσίευσε ο ELA και αφορούσαν πληροφορίες για τους νέους κανόνες απόσπασης καθώς και τους κανόνες οδήγησης και ανάπαυσης.

- Στο πλαίσιο ανταλλαγής επιθεωρητών (συνδιοργάνωση του ELA και της πλατφόρμας για την αδήλωτη εργασία – udw platform), φιλοξενήθηκαν στην Αθήνα επιθεωρητές εργασίας από τη Μάλτα (Ιούνιος 2022) και από τη Σλοβακία (Νοέμβριος 2022).
- Περαιτέρω, διοργανώθηκαν **δύο διήμερα εργαστήρια** με θέμα: «Ανταλλαγή δεδομένων για την ανάλυση κινδύνου» και «Αποτελεσματικά κυρωτικά μέτρα για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας συμπεριλαμβανομένων αποτελεσματικών διοικητικών διαδικασιών». Στις παρουσιάσεις συμπεριλήφθηκαν η οργανωτική δομή της Επιθεώρησης Εργασίας και τα Πληροφοριακά Συστήματά της (ψηφιακά εργαλεία του ΕΡΓΑΝΗ και ΟΠΣ-ΣΕΠΕ).

Κατά το πρώτο διήμερο εργαστήριο από την πλευρά της Ελλάδας έγινε παρουσίαση της νομοθεσίας για την αδήλωτη και την υποδηλωμένη εργασία, καθώς και της αρχιτεκτονικής του προστίμου των 10.500 € ως εφαρμόζεται σήμερα, και των μέτρων και διοικητικών κυρώσεων για την υποδηλωμένη εργασία. Σημειώνεται ότι σε συνέχεια της συγκεκριμένης δράσης ακολούθησε αξιολόγηση αναφορικά με την επίσκεψη μελέτης στην Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αξιολογήθηκε ως η πιο θετική συνεδρία του εργαστηρίου, αφού έλαβε βαθμολογία «πολύ υψηλή» από το 80,77% των ερωτηθέντων.

Στο δεύτερο διήμερο εργαστήριο παρέστησαν 40 επιθεωρητές και εκπρόσωποι φορέων και υπουργείων από 19 χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επιπλέον αυτών, 38 στελέχη διοικητικών αρχών συμμετείχαν διαδικτυακά.

Εκπρόσωποι έξι χωρών μοιράστηκαν την εμπειρία τους στη χρήση εργαλείων ανάλυσης κινδύνου, με σκοπό την πραγματοποίηση στοχευμένων ελέγχων και ζητούμενα την αντιμετώπιση νομικών και άλλων θεμάτων, τη μελέτη καλών πρακτικών, την ενίσχυση της συνεργασίας και την ανταλλαγή δεδομένων, όπως και την κατανόηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η αξιοποίηση και η διασύνδεση των πληροφοριακών συστημάτων καταγραφής και ελέγχου.

Από ελληνικής πλευράς έγινε παρουσίαση και επίδειξη του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» και της πανευρωπαϊκά πρωτοποριακής διασύνδεσης με το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) της Επιθεώρησης Εργασίας, παράλληλα με την αξιοποίηση δεδομένων από την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας, ώστε να εντοπίζονται οι κλάδοι και οι επιχειρήσεις που πρέπει να ελεγχθούν κατά προτεραιότητα.

5.2.2. Ομάδες Εργασίας του ELA

Ο ELA έχει τη δυνατότητα να συγκροτεί ομάδες εργασίας για την εκπλήρωση των καθηκόντων του, σύμφωνα με τον ιδρυτικό κανονισμό του, σε κάθε συγκεκριμένο τομέα πολιτικής. Σε τρεις από τις ομάδες εργασίας του **συμμετέχουν Επιθεωρητές εργασιακών σχέσεων** από την Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας.

5.2.2.1. Ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση

Ο ELA με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό διευκολύνει την πρόσβαση των εθνικών διοικητικών Αρχών, των εργαζομένων και των εργοδοτών σε πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των εργαζομένων στην ΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό η ομάδα εργασίας για την Πληροφόρηση, όπου συμμετέχουν 2 εκπρόσωποι της ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας, συμβουλεύει και επικουρεί την Αρχή. Κατά το 2022 συνεδρίασε τρεις φορές για τα παρακάτω θέματα:

- Την εκστρατεία ευαισθητοποίησης (Οκτ.-Δεκ.2022) στον τομέα των οδικών μεταφορών με τίτλο «Ο δρόμος προς τις δίκαιες μεταφορές» (Road2FairTransport).
- Την πραγματοποίηση τοπικών ενημερωτικών εκδηλώσεων για οδηγούς και μεταφορικές εταιρίες.
- Την επικαιροποίηση των πληροφοριών για τις οδικές μεταφορές στον δικτυακό ιστότοπο «Your Europe».
- Τις υπηρεσίες μετάφρασης του Μεταφραστικού Μηχανισμού Πληροφόρησης της Αρχής προς στις εθνικές διοικητικές αρχές.
- Την επαναχρησιμοποίηση του επικοινωνιακού υλικού της εκστρατείας του έτους 2021 για την εποχική εργασία, με τίτλο «Δικαιώματα για όλες τις Εποχές» (#Rights4AllSeasons).
- Τη νέα εκστρατεία ευαισθητοποίησης της Αρχής, μέσω της πλατφόρμας Eures με τίτλο «Ευρωπαϊκή – Πιλοτική- Δεξαμενή Ταλέντων» (EU Talent Pool Pilot), που αφορά τα άτομα που αναζητούν εργασία στην ΕΕ (συμπεριλαμβανομένων των εκτοπισμένων Ουκρανών με ειδική άδεια προσωρινής προστασίας).
- Το σχέδιο δημιουργίας μίας εργαλειοθήκης συλλογής πληροφοριών και ενός κοινού διαδικτυακού κόμβου, για την εύκολη και γρήγορη παροχή πολυγλωσσικών πληροφοριών για την εργατική κινητικότητα.

- Την ολοκλήρωση της άσκησης αξιολόγησης από ομοτίμους (εθνικούς εμπειρογνώμονες) 18 εθνικών διαδικτυακών ιστοτόπων για την απόσπαση των εργαζομένων.
- Την πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ανάπτυξη υποδείγματος κοινού ηλεκτρονικού εντύπου για τη δήλωση απόσπασης των εργαζομένων (ηλεκτρονική δήλωση) (28.04.2022).
- Την πρωτοβουλία ESSPASS (European Social Security Pass) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ψηφιοποίηση των διαδικασιών που σχετίζονται με το φορητό έγγραφο κοινωνικής ασφάλισης A1, των αποσπασμένων εργαζόμενων.
- Την πιλοτική εκστρατεία ενημέρωσης και χαρτογράφησης στον τομέα της πρόσβασης στην κοινωνική ασφάλιση και την απασχόληση των εκτοπισμένων Ουκρανών, λόγω του πολέμου.

5.2.2.2. Ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους

Ο ELA με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό διευκολύνει τον συντονισμό και την υποστήριξη συντονισμένων και κοινών ελέγχων και συναφών ρυθμίσεων μεταξύ των κρατών-μελών.

Οι **κοινοί διασυνοριακοί έλεγχοι** είναι έλεγχοι που πραγματοποιούνται σε μία ή περισσότερες τοποθεσίες ενός κράτους μέλους, με τη συμμετοχή των εθνικών ελεγκτικών αρχών ενός ή περισσότερων άλλων κρατών-μελών και υποστηρίζονται, όπου χρειάζεται, από το προσωπικό της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας.

Οι **συντονισμένοι διασυνοριακοί έλεγχοι** είναι έλεγχοι που διενεργούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερα κράτη-μέλη και αφορούν μία κοινή υπόθεση ελέγχου. Κάθε εθνική αρχή δραστηριοποιείται (διενεργεί τον έλεγχο) στην δική της επικράτεια. Οι έλεγχοι υποστηρίζονται, κατά περίπτωση, από το προσωπικό της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό η ομάδα εργασίας για τους Ελέγχους συμβουλεύει και επικουρεί τον ELA και συνεδρίασε τρεις φορές το 2022, όπου παρουσιάστηκαν τα ακόλουθα θέματα:

- Η δημιουργία ενός δικτύου εθνικών εμπειρογνομώνων για τους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους (CJIs). Το δίκτυο θα ειδικεύεται στις διασυνοριακές δραστηριότητες επιβολής της νομοθεσίας και θα αποτελεί ένα εθνικό σημείο επαφής για την Αρχή.
- Μία εσωτερική έρευνα του ELA για τις βάσεις δεδομένων που χρησιμοποιούνται σε καθένα από τα κράτη-μέλη και τις ανάγκες πληροφόρησης για τους ελέγχους,

την εκτίμηση κινδύνων και τη σχετική διασυνοριακή συνεργασία σε τομείς όπως η κινητικότητα της εργασίας, η διασυνοριακή κοινωνική ασφάλιση, διασυνοριακές οδικές μεταφορές κλπ

- Τα αποτελέσματα της δράσης “Joint Action Days”, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας EMPACT (European Multidisciplinary Platform Against Criminal Threats), μία συνεργασία του ELA με την Ευρωπαϊκή Αστυνομία (EUROPOL) και το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO), σε θέματα εργασιακής εκμετάλλευσης, εμπορίας ανθρώπων και ανασφάλιστης και αναγκαστικής εργασίας. Στο πλαίσιο των ελέγχων της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας (Σεπτέμβριος 2022) διανεμήθηκαν φυλλάδια σε 5 γλώσσες τρίτων χωρών. Η εκπρόσωπος Επιθεωρήτρια της Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε και στην προπαρασκευαστική συνάντηση της ομάδας εργασίας για την καταπολέμηση της εργασιακής εκμετάλλευσης στον αγροτικό τομέα (Παρίσι, 12-14/7/2022).
- Τα αποτελέσματα, οι εμπειρίες και τα διδάγματα των συντονισμένων δράσεων της Αρχής στις εβδομάδες δράσης των κοινών και συντονισμένων ελέγχων του ELA και της Roadrol στον τομέα των οδικών μεταφορών. Η Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας πήρε μέρος σε δύο κοινούς ελέγχους (Κροατία, Φεβρ. 2022 και Βουλγαρία, Ιουν. 2022), όπου συμμετείχαν 4 Επιθεωρητές. Στους εθνικούς ελέγχους που διοργανώθηκαν στην Ελλάδα στις εβδομάδες δράσης της Αρχής συμμετείχαν 14 Έλληνες Επιθεωρητές.
- Οι εμπειρίες, τα αποτελέσματα και τα διδάγματα των στοχευμένων κοινών και συντονισμένων ελέγχων, που υποστηρίχθηκαν τεχνικά από την Αρχή και διεξήχθησαν στα κράτη-μέλη.
- Τα αποτελέσματα του προγράμματος ανταλλαγής προσωπικού και καλών πρακτικών των εθνικών αρχών των κρατών-μελών. Η Ελλάδα υποδέχθηκε επιθεωρητές εργασίας από την Μάλτα (Αθήνα, 14-16 Ιουνίου 2022).
- Παρουσιάστηκε το σχέδιο Κοινού Καταλόγου Ελέγχων με τη μορφή λίστας επιλογών «checkbox», για την υποστήριξη των συντονισμένων και κοινών διασυνοριακών ελέγχων σε ειδική ομάδα εργασίας (Μπρατισλάβα, 04.03.2022).

Επιπλέον τα μέλη της ομάδας εργασίας και άλλοι εμπειρογνώμονες συμμετείχαν σε θεματικά εργαστήρια και σεμινάρια σχετικά με τους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους. Τα θέματα τα οποία παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν το 2022, ήταν:

- Η αναζήτηση πιθανών ψηφιακών εργαλείων και εφαρμογών για την ανταλλαγή επιχειρησιακών πληροφοριών κατά τη διάρκεια διασυνοριακών ελέγχων και ο

εντοπισμός πιθανών νομικών, πρακτικών ή άλλων περιορισμών στη χρήση αυτών των εργαλείων κατά τη διάρκεια των κοινών και συντονισμένων ελέγχων. (28.09.22, Μπρατισλάβα).

- Η μείωση των κινδύνων από μορφές εκμετάλλευσης εργασίας, εξαναγκαστικής εργασίας, εμπορίας ανθρώπων (trafficking) και αδήλωτης εργασίας, που αντιμετωπίζουν οι εκτοπισμένοι από την Ουκρανία πρόσφυγες. (Μπρατισλάβα, 04.10.2022).
- Οι νομικές διατάξεις και η νομολογία που αφορούν στην πραγματική απόσπαση (genuine posting). (Μπρατισλάβα, 17.03.2022).
- Οι κανόνες της απόσπασης των οδηγών. Βασικές έννοιες και κανόνες της Οδηγίας 2020/1057 για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012. (Μπρατισλάβα, 24.05.2022).
- Ανάπτυξη «ήπιων δεξιοτήτων» κατά τους ελέγχους, σε πολυπολιτισμικό, ενίοτε εχθρικό περιβάλλον, προσομοίωση συνεντεύξεων με τους εργοδότες και με τους εργαζόμενους - δυννητικά θύματα εργασιακής εκμετάλλευσης. (Μπρατισλάβα, 30.06.2022).
- Κοινωνικά υπεύθυνες, δικαιότερες και πιο αποτελεσματικές πρακτικές οδικών μεταφορών στην ΕΕ - Παρουσίαση των νέων κανόνων και υποχρεώσεων που εισήγαγε το Mobility Package I. (Μπρατισλάβα, 14.11.2022).
- Η αντιμετώπιση των νομικών και πρακτικών ζητημάτων κατά την ανταλλαγή δεδομένων μεταξύ διοικητικών αρχών κρατών-μελών, με σκοπό την αξιολόγηση κινδύνου. Από μεριάς ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας παρουσιάστηκαν τα θέματα: Η οργάνωση της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας, η διαλειτουργικότητα του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και το Εργαλείο Αξιολόγησης Κινδύνου του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Αθήνα, 01-02.12.2022).

5.2.2.3. Ομάδα της Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας

Ο ΕΛΑ με βάση τον ιδρυτικό του κανονισμό αποσκοπεί στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των κρατών-μελών με σκοπό την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας. Στο

πλαίσιο αυτό η ομάδα της Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας συμβουλευεί και επικουρεί την Αρχή και συνεδρίασε δύο φορές το 2022, όπου παρουσιάστηκαν τα παρακάτω θέματα:

- Τα σχέδια της Αμοιβαίας Συνδρομής του ELA και τα προγράμματα Ανταλλαγής Προσωπικού/Καλών πρακτικών και Διαλόγων Μάθησης από Ομοτίμους για την αδήλωτη εργασία. Η Ελλάδα συμμετείχε στο πρόγραμμα ανταλλαγής προσωπικού και υποδέχθηκε Επιθεωρητές εργασίας από την Σλοβακία (14-16.11.2022).
- Παρουσιάστηκαν 3 μελέτες που εκπονήθηκαν από την Αρχή που καλύπτουν την καταπολέμηση της διασυνοριακής αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας και της εργασιακής εκμετάλλευσης υπηκόων τρίτων χωρών.
- Παρουσιάστηκαν από ελληνικής πλευράς (2 Επιθεωρητές) οι ποιοτικοί και ποσοτικοί δείκτες του σχεδίου Δράσης της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας του 2019 σχετικά με την αποστολή επιστολών προειδοποίησης (nudge letters) στους εργοδότες (Μπρατισλάβα, 08-09.11.2022).
- Πραγματοποιήθηκαν δύο συναντήσεις της υπο-ομάδας για τη στήριξη των Ουκρανών προσφύγων και συζητήθηκε η αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας μεταξύ των εκτοπισθέντων προσφύγων. (Μπρατισλάβα 19.05.2022 και 12.09.2022).

Επιπλέον τα μέλη της ομάδας εργασίας και άλλοι εμπειρογνώμονες συμμετείχαν σε θεματικά εργαστήρια και σεμινάρια που διοργανώθηκαν σχετικά με την καταπολέμηση της Αδήλωτης Εργασίας. Τα θέματα που παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν το 2022 ήταν:

- Η αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας στον τομέα της φροντίδας και στους τομείς των προσωπικών και οικιακών υπηρεσιών. (Μπρατισλάβα, 10.03.22).
- Πληροφορίες για την παροχή κινήτρων για τη μετατροπή της αδήλωτης εργασίας σε δηλωμένη εργασία: ενημέρωση για την αξιολόγηση των πρώτων ετών. Αναπτύχθηκε το παράδειγμα της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας, υποστηριζόμενο από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. (Μπρατισλάβα, 23.03.2022).
- Αποτελεσματικά μέτρα επιβολής κυρώσεων για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας μέσω οικονομικά αποδοτικών διοικητικών ενεργειών. (Αθήνα 07-08.06.2022).
- Αντιμέτωπιση της αδήλωτης εργασίας στις εφοδιαστικές αλυσίδες κυρίως στον

τομέα των μεταφορών και των κατασκευών. (Μπρατισλάβα, 20.09.2022).

- Μηχανισμοί επαγρύπνησης για τον εντοπισμό της αδήλωτης εργασίας σε πρώιμα στάδια. Εκ μέρους της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας παρουσιάστηκε το εργαλείο ανάλυσης κινδύνου του ΟΠΣ, που έχει τη δυνατότητα να εντοπίζει και να ταξινομεί τους επισφαλείς εργοδότες, στους οποίους υπάρχει η δυνατότητα αποστολής προειδοποιητικών επιστολών (nudge-letters). (Μπρατισλάβα, 12.10.2022).
- Προκλήσεις και λύσεις για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την απόδειξη της αδήλωτης εργασίας σε νέες μορφές εργασίας, όπως η εργασία σε πλατφόρμες, τηλεργασία (18-19.10.2022).
- Αντιμετώπιση της υποδηλωμένης απασχόλησης μέσω καινοτόμων προσεγγίσεων. Παρουσιάστηκε το ελληνικό σχέδιο δράσης για την αντιμετώπιση της υποδηλωμένης απασχόλησης με τη χρήση εργαλείων ανάλυσης κινδύνου και εξόρυξης δεδομένων και την αποστολή προειδοποιητικών επιστολών σε επισφαλείς εργοδότες. (Ταλίν, Εσθονία, 26-27.10.2022).
- Εργαστήριο με πολλαπλά θέματα που άπτονται της αδήλωτης εργασίας όπως η νομική έννοια της “δέουσας επιμέλειας” και η πρόληψη πιθανών κινδύνων από επιχειρηματικές δραστηριότητες στις οδικές μεταφορές, το νομοθετικό πλαίσιο για την κοινή και διάφορη ευθύνη των μερών της εργασιακής αλυσίδας, τα άμεσα και έμμεσα εργαλεία για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας στις οδικές μεταφορές. Παρουσίαση της εφαρμογής handheld από την ιρλανδική επιθεώρηση εργασίας. (Μπρατισλάβα, 29.11.2022).

5.2.3. Λοιπές εκπαιδεύσεις του ELA που συμμετείχαν εθνικοί εμπειρογνώμονες

Επιπλέον των εκπαιδεύσεων στο πλαίσιο των ομάδων εργασίας, διοργανώθηκαν και άλλα εργαστήρια και εκπαιδεύσεις, στα οποία συμμετείχαν εμπειρογνώμονες από τις εθνικές διοικητικές αρχές, όπως:

- Συνάντηση EMPACT για την Εργασιακή Εκμετάλλευση. Συμμετείχαν 2 Επιθεωρητές (Μαδρίτη, 06-07.05.2022).
- Εκπαιδευτικό πρόγραμμα IMI PROVE. Πρόγραμμα αμοιβαίας μάθησης και κατανόησης του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI). Συμμετείχαν 3 Επιθεωρητές με διαδικτυακή και αυτοπρόσωπη συμμετοχή

(Μπρατισλάβα, 28-29.06.2022, 28.10.2022, 15.11.2022 και 06-07.12.2022).

- Εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα την κινητικότητα των εργαζομένων στην ΕΕ. Συμμετείχαν 3 Επιθεωρητές (Βρυξέλλες, 04-06.07.2022).
- Εργαστήριο με θέμα τις κατευθυντήριες οδηγίες και τα διδάγματα για τους κοινούς και συντονισμένους ελέγχους, που αναφερόταν στα καθήκοντα των επιθεωρητών εργασίας και κοινωνικής ασφάλειας. Συμμετείχε 1 Επιθεωρητής (Μαδρίτη, 19-21.10.2022).
- Εργαστήριο και συνέδριο ELA TECH 2022. Απολογισμός των υπαρχόντων ψηφιακών εργαλείων και παρουσίαση των μελλοντικών εξελίξεων της ψηφιοποίησης στα κράτη-μέλη, που σχετίζονται με την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, ενθαρρύνοντας τη χρήση ψηφιακών εργαλείων και καινοτόμων λύσεων. Συμμετείχαν 2 Επιθεωρητές ειδικοί σε θέματα πληροφοριακών συστημάτων (Μπρατισλάβα, 03-04.11.2022).

5.3. Συμμετοχή στο Σύστημα IMI

Οι υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων συμμετέχουν στο «Πληροφοριακό Σύστημα IMI για την Ενιαία Εσωτερική Αγορά: Οδηγία Υπηρεσιών», που αναπτύχθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με την Κράτη-μέλη της ΕΕ, με σκοπό να διευκολύνει την ταχεία ανταλλαγή πληροφοριών ανάμεσα στα κράτη-μέλη για γεγονότα ή σοβαρά περιστατικά που σχετίζονται με δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών. Σε αυτό το πλαίσιο ελέγχεται κυρίως η εφαρμογή της Οδηγίας για την απόσπαση των εργαζομένων στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.

Μετά την Οδηγία 2020/1057 για τις Οδικές Μεταφορές, που ενσωματώθηκε με την ΥΑ Φ451/107877/12.04.2022, αποδόθηκε ρόλος χρήστη – διαχειριστή του IMI σε σύνολο 25 Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων (2 Επιθεωρητές ανά Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων), οι οποίοι εκπαιδεύτηκαν να διαχειρίζονται ερωτήματα – αιτήματα της πλατφόρμας IMI στο πλαίσιο της διοικητικής συνεργασίας για την απόσπαση εργαζομένων.

Με την ίδια Οδηγία θεσπίστηκαν οι συγκεκριμένοι κανόνες, οι διοικητικές απαιτήσεις και τα μέτρα ελέγχου, καθώς και η διοικητική συνεργασία για την απόσπαση των οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών.

Στο πλαίσιο ενίσχυσης των μέσων ελέγχου της τήρησης των σχετικών διατάξεων αναφορικά με τους όρους απόσπασης οδηγών στα κράτη – μέλη, πραγματοποιήθηκαν

κατά το β' εξάμηνο του 2022 οι παρακάτω δράσεις και προγράμματα:

- Τηλεδιάσκεψη με θέμα «Σύσκεψη για το σύστημα IMI: Firearms refusals και Mobility Package»
- Έλεγχοι στις Οδικές Μεταφορές – Κοινές Ημέρες Δράσεων 13-19/06/2022
- Εκπαιδευτικό εργαστήριο για τις Οδικές Μεταφορές Επιβατών (Οκτώβριος 2022)
- Εκπαιδευτική συνεδρία στον τομέα των Οδικών Μεταφορών (Νοέμβριος 2022)
- Συμπλήρωση ερωτηματολογίου με θέμα «Χρήση νέων ενοτήτων IMI» (Νοέμβριος 2022)
- Συμμετοχή σε διαδικτυακή συνάντηση για το IMI – PROVE Programmed και αξιολόγηση αυτού (Δεκέμβριος 2022).

5.4. Συμμετοχή στην ομάδα εργασίας του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης

Η Επιθεώρηση Εργασίας εκπροσωπείται στην **Ομάδα Εργασίας του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης** (European Migration Network / EMN) για τη χρήση του συστήματος αναφοράς σχετικά με την εφαρμογή της Οδηγίας για τις κυρώσεις κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών (2009/52/ΕΚ).

Πρόκειται για την ανάπτυξη ενός ψηφιακού συστήματος αναφοράς και βάσης δεδομένων για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και τη διευκόλυνση της υποχρέωσης των κρατών-μελών να αναφέρουν την εφαρμογή της Οδηγίας 2009/52/ΕΚ για τις κυρώσεις κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών (σύμφωνα με το ά. 16, παράγραφος 2 της Οδηγίας), το οποίο προτάθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με τη συνδρομή του EMN. Βάση αποτέλεσαν τα ά. 77-94 του ν. 4052/2012 (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2009/52/ΕΚ) για την «Επιβολή ελάχιστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών», προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη απασχόληση. Στο ά. 90 του ανωτέρω νόμου προβλέπεται το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (και ήδη Επιθεώρηση Εργασίας) να διενεργεί τακτικές και έκτακτες επιθεωρήσεις κατά τομείς δραστηριότητας και κατά παντός εργοδότη, σύμφωνα με τις διατάξεις που το διέπουν, προκειμένου να ελεγχθεί η απασχόληση παράνομα διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών. Επιπλέον, κοινοποιεί στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τις επιθεωρήσεις που διενήργησε το

προηγούμενο έτος και τα αποτελέσματά τους και στη συνέχεια ο Υπουργός Εργασίας κοινοποιεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τις επιθεωρήσεις και τα αποτελέσματα αυτών πριν από την 1^η Ιουλίου κάθε έτους.

Η προαναφερθείσα Ομάδα Εργασίας συστάθηκε στο πλαίσιο του EMN και υπό την προεδρία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Οδηγία των κυρώσεων.

Στο πλαίσιο λειτουργίας της Ομάδας Εργασίας πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω διαδικτυακές συναντήσεις και εκπαιδεύσεις:

- Συνάντηση για το χρονοδιάγραμμα λειτουργίας της Ομάδας Εργασίας, παρουσίαση του φύλλου ανάλυσης εργασιών (Business Analysis Document) του συστήματος και υποβολή παρατηρήσεων των μελών (Ιανουάριος 2022)
- Συνάντηση για την δημιουργία του εργαλείου καταγραφής των δεδομένων και σχέδιο ερωτήσεων που αφορούν στοιχεία πέραν των επιθεωρήσεων (καταγγελίες, άδειες διαμονής). Διαβίβαση του σχεδίου και στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου για τυχόν παρατηρήσεις (Μάρτιος 2022)
- Συνάντηση για την ολοκλήρωση του σχεδίου των ερωτήσεων για τα ζητήματα πέραν των επιθεωρήσεων (Απρίλιος 2022)
- Συνάντηση για το εγχειρίδιο χρήσης του εργαλείου στους συμμετέχοντες και οριστικοποίηση της λίστας των ερωτήσεων για τα ζητήματα πέραν των επιθεωρήσεων (Ιούνιος 2022)
- Τρεις (3) εκπαιδεύσεις για τη χρήση του ψηφιακού εργαλείου, τον τρόπο υποβολής των αναφορών με αυτό (χρήση του εργαλείου σε δοκιμαστικό περιβάλλον) (Ιούνιος, Οκτώβριος 2022).

Σημειώνεται ότι για το έτος 2022 τα κράτη-μέλη είχαν τη δυνατότητα να υποβάλλουν τα στοιχεία των επιθεωρήσεων στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, όπως γινόταν τα προηγούμενα χρόνια. Η χώρα μας υπέβαλλε τα στοιχεία όπως προβλέπεται από τον ν. 4052/2012. Προκειμένου να αποκτηθεί καλύτερη γνώση του εργαλείου και να δοκιμαστεί στη πράξη κρίθηκε σκόπιμο τα στοιχεία να υποβληθούν και μέσω του νέου ψηφιακού συστήματος. **Η καταχώρηση των στοιχείων από τη χώρα μας – αν και επρόκειτο για προαιρετική δυνατότητα των κρατών-μελών – ολοκληρώθηκε την 13.01.2023.**

6. Κοινοβουλευτικός έλεγχος - Συμβολή της Επιθεώρησης Εργασίας στη νομοθεσία

6.1. Κοινοβουλευτικός έλεγχος

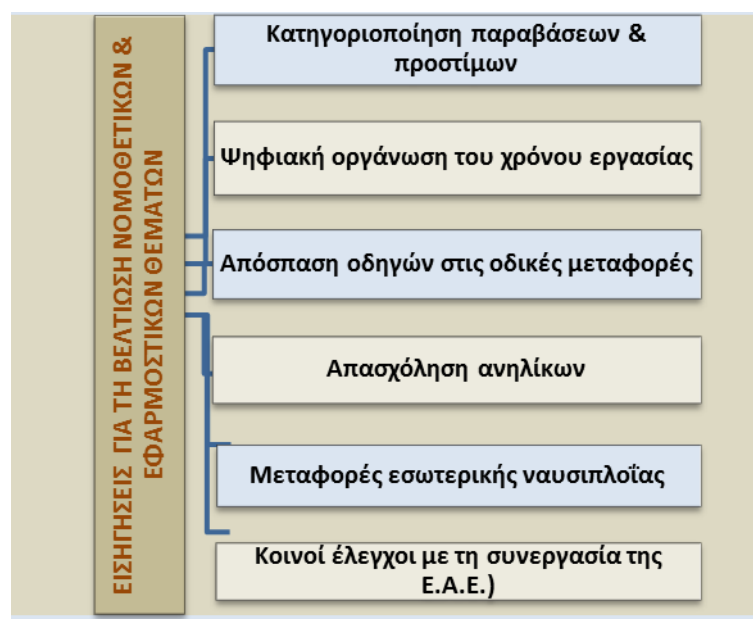
Με το άρθρο 114, παρ. 2 ε' του ν. 4808/2021, ο Διοικητής υποβάλλει απαντήσεις της Επιθεώρησης Εργασίας για ερωτήσεις, επερωτήσεις και επίκαιρες ερωτήσεις, αναφορές, καθώς και αιτήσεις κατάθεσης εγγράφων βουλευτών, προς την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για την υποβοήθηση της άσκησης των κοινοβουλευτικών αρμοδιοτήτων.

Στο πλαίσιο αυτό η Επιθεώρηση Εργασίας, με επιμέλεια της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά λόγο της αρμοδιότητάς της, απάντησε σε **148 αιτήματα κοινοβουλευτικού ελέγχου**, που μεταξύ άλλων αφορούσαν στην τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

6.2. Συμβολή της Επιθεώρησης Εργασίας στη νομοθεσία

Η Επιθεώρηση Εργασίας εισηγείται κανονιστικές διατάξεις για ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων της (άρθρο 106 παρ. 4 και 114 παρ. 2 γ' του ν. 4808/21).

Στο πλαίσιο αυτό εντός του 2022 η Αρχή συνέβαλε στο νομοθετικό έργο για τα κάτωθι ζητήματα:



Συγκεκριμένα, εκδόθηκαν οι κάτωθι Υπουργικές Αποφάσεις:

- **ΥΑ υπ' αριθμ. 80016/2022** «Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας για παραβάσεις: α) κοινής εργατικής νομοθεσίας, β) βίας και παρενόχλησης στην εργασία, γ) συστήματος ψηφιακής κάρτας εργασίας, καθώς και δ) για ευθέως αποδεικνυόμενες παραβάσεις εργατικής νομοθεσίας και υγείας και ασφάλειας στην εργασία» (Β' 4629).

Κύρια σημεία της ανωτέρω υπουργικής απόφασης αποτελούν:

- ✓ Η προσαρμογή στις αλλαγές που επήλθαν στην εργατική νομοθεσία με τον ν. 4808/2021, όπως η χορήγηση αδειών που σχετίζονται με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής (άδεια πατρότητας, άδεια απουσίας από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας, άδεια προγεννητικών εξετάσεων), η επέκταση της άδειας μητρότητας στην υιοθεσία).
- ✓ Η εισαγωγή στην κατηγοριοποίηση των διατάξεων που αφορούν σε εργαζόμενους που απασχολούνται σε ψηφιακές πλατφόρμες, καθώς και η πρόβλεψη για επιβολή κυρώσεων για μη υποβολή συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού και Ωρών Εργασίας σε περίπτωση απώλειας της θέσεις εποπτείας ή διεύθυνσης ή εμπιστευτικής.
- ✓ Η καταγραφή παραβάσεων που σχετίζονται με την απόσπαση των εργαζομένων εντός της Ε.Ε. και του Ε.Ο.Χ., ανάλογα με τη σοβαρότητά τους, που πλέον περιγράφονται σύμφωνα με τους ορισμούς της οικείας νομοθεσίας.
- ✓ Η κατηγοριοποίηση των παραβάσεων για τη βία και την παρενόχληση στην εργασία στο πλαίσιο εφαρμογής του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021.
- ✓ Η κατηγοριοποίηση των παραβάσεων για την εφαρμογή του συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και του συστήματος Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.
- ✓ Η κατηγοριοποίηση των ευθέως αποδεικνυόμενων παραβάσεων του ά. 24 του ν. 3996/2011, όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 123 του ν. 4808/2021.

Για την ορθή εφαρμογή της ανωτέρω υπουργικής απόφασης εκδόθηκε από το Τμήμα Σχεδιασμού και Ελέγχων της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων η υπ' αριθμ. **420025/29.09.2022 ενημερωτική εγκύκλιος** απευθυνόμενη στις περιφερειακές υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας.

- **ΥΑ 49578/26-05-2022** (Β' 2668) για την εφαρμογή του Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και την Υποχρέωση Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ (Μέρος Α) και για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων αναφορικά με την Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας και την εισαγωγή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας (Μέρος Β).
- **ΚΥΑ Φ451/107877/2022** (Β' 1765) για την ενσωμάτωση στο ελληνικό δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Ιουλίου 2020 για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την Οδηγία 96/71/ΕΚ και την Οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του Κανονισμού (ΕΕ) 1024/2012.

Επιπλέον, η Επιθεώρηση Εργασίας εισηγήθηκε προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων την επανεξέταση του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου για την **απασχόληση των ανηλίκων** προς την κατεύθυνση της απλοποίησης και μηχανογράφησης των διοικητικών διαδικασιών.

Περαιτέρω, οι Διευθύνσεις Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, κατόπιν μεταξύ τους συνεργασίας, υπέβαλαν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων την εισήγησή τους σχετικά με τον **«Καθορισμό οργάνων ελέγχου** εφαρμογής της υπό ενσωμάτωση Οδηγίας 2014/112/ΕΚ για την οργάνωση του χρόνου εργασίας στον τομέα των μεταφορών της **εσωτερικής ναυσιπλοΐας**».

Τέλος, η Επιθεώρηση Εργασίας εισηγήθηκε την τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου για τη διενέργεια κοινών ελέγχων με άλλες χώρες στο πλαίσιο της συνεργασίας με τον ΕΛΑ, δεδομένης της ανάγκης για ενσωμάτωση διατάξεων που θα δίνουν τη δυνατότητα: α) να επιτρέπεται η συμμετοχή Επιθεωρητών αρμόδιων αρχών άλλων κρατών σε κοινούς ελέγχους στην επικράτεια της Ελλάδας και β) επιβολής προστίμου σε επιχειρήσεις με έδρα την Ελλάδα, ύστερα από αίτημα και διαδικασία ελέγχου σε περιοχή αρμοδιότητας αντίστοιχης Αρχής άλλου κράτους μέλους της ΕΕ.

7. Λοιπές δράσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη

Πέραν του ελεγκτικού τους ρόλου, οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων είναι επιφορτισμένες και με την καθημερινή εξυπηρέτηση του πολίτη. Υπάρχει η δυνατότητα υποβολής ερωτήσεων τηλεφωνικά ή/και μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας

(e-mail), οι οποίες αντιμετωπίζονται κατά προτεραιότητα.

Για το έτος 2022 η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού επελήφθη **238 γραπτών ερωτημάτων** πολιτών, που αφορούσαν στην θέματα ερμηνείας και εφαρμογής των πρόσφατων διατάξεων για το σύστημα ψηφιακής κάρτας εργασίας, αλλά και πρακτικά-τεχνικά ζητήματα ως προς τις προβλεπόμενες υποβολές στο ΕΡΓΑΝΗ II (πέραν της υποστήριξης που παρέχεται άμεσα σε τηλεφωνικά ερωτήματα πολιτών και επιχειρήσεων κλπ).

Επιπλέον, χορηγήθηκαν από το Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων **1.125** πιστοποιητικά. Τα πιστοποιητικά δίνονται στις αναθέτουσες αρχές για δημόσιους διαγωνισμούς φύλαξης ή/και καθαριότητας και αφορούν τους υποψήφιους αναδόχους, σύμφωνα με το άρθρο 68 του ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, που προβλέπει την έκδοση σχετικού πιστοποιητικού από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού του ΣΕΠΕ προς τις αναθέτουσες αρχές, βασιζόμενο στο «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών **Καθαρισμού ή/και Φύλαξης**». Το «Μητρώο» αυτό τηρείται στην Κεντρική Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας και ενημερώνεται απευθείας από τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) αναφορικά με τα πρόστιμα που έχουν επιβληθεί σε εταιρείες φύλαξης και καθαριότητας. Σε συνέχεια των στοιχείων που καταχωρίζονται στο «Μητρώο» (ηλεκτρονική βάση) εκδίδονται και τα αντίστοιχα πιστοποιητικά. Πιο συγκεκριμένα το άρθρο 22 παρ. 2 ν. 4144/2013 προβλέπει: «.....β) Η αναθέτουσα αρχή υποχρεούται, αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των προσφορών, να υποβάλει γραπτό αίτημα προς τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για τη χορήγηση πιστοποιητικού, από το οποίο να προκύπτουν όλες οι πράξεις επιβολής προστίμου που έχουν εκδοθεί σε βάρος εκάστου των υποψήφιων εργολάβων. Το πιστοποιητικό αποστέλλεται στην αναθέτουσα αρχή μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή του αιτήματος. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της προθεσμίας, η αναθέτουσα αρχή δικαιούται να προχωρήσει στη σύναψη της σύμβασης».

B. Απολογισμός δράσης της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Πάγιο στόχο της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) αποτελεί η εξασφάλιση υψηλού επιπέδου προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, μέσω της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος, της πρόληψης και μείωσης των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών και της προώθησης μέτρων προστασίας και προαγωγής της υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα και με τον ορισμό της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας. Στο πλαίσιο αυτό, οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία διενεργούν καθημερινά ελέγχους και έρευνες εργατικών ατυχημάτων, ενώ παράλληλα ασκούν ενημερωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

1. Ελεγκτικό έργο Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

1.1. Γενικά

Ο κύριος σκοπός των Υπηρεσιών Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία είναι η διενέργεια ελέγχων στο πλαίσιο της επίβλεψης εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Για το έτος 2022 καταρτίστηκε, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, **ετήσιο πρόγραμμα δράσης**, λαμβάνοντας υπόψη τα συμπεράσματα από την επεξεργασία των στατιστικών δεδομένων που αφορούσαν τα εργατικά ατυχήματα, την παραβατικότητα των επιχειρήσεων ανά κλάδο δραστηριότητας, τις μεταβολές στις μορφές εργασίας, καθώς και τις προτάσεις των Περιφερειακών Υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ.

Σε συνέχεια των δύο προηγούμενων ετών (2020, 2021) οι επιθεωρητές ΑΥΕ διενήργησαν και ελέγχους για την πρόληψη και τον περιορισμό της διασποράς του κορονοϊού στους χώρους εργασίας, όπως αυτοί θεσπίστηκαν με σειρά υπουργικών αποφάσεων.

Στο πλαίσιο της ως άνω ελεγκτικής τους δραστηριότητας, οι Επιθεωρήσεις ΑΥΕ συνοπτικά:

- πραγματοποίησαν **25.907** ελέγχους
- επέβαλαν **2.713** κυρώσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται **844** μηνύσεις - μηνυτήριες αναφορές, **374** διακοπές εργασιών και **1.495** πράξεις επιβολής προστίμου συνολικού ύψους **2.975.855 €** και
- διερεύνησαν και ταξινόμησαν τα **11.929** από τα **14.388** αναγγελθέντα εργατικά ατυχήματα (ήτοι το **82,9%** του συνόλου) ως προς τα αίτιά τους με βάση τη μεθοδολογία **ESAW** ("European Statistics on Accidents at Work") της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Διευκρινίζεται πως από τα εργατικά ατυχήματα που αναγγέλλονται στην Επιθεώρηση Εργασίας, καταχωρίζονται μεν αλλά δεν διερευνώνται ως προς τα αίτιά τους όσα έχουν παθολογική ή τροχαία αιτιολογία, καθώς και τα ατυχήματα σε βάρος απασχολουμένων χωρίς σχέση εργασίας (ελεύθεροι επαγγελματίες, εργοδότες κλπ.)

Ο αριθμός των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν κατά το **2022** (25.907) υπερέβη τον στόχο (22.503) που είχε τεθεί με το ετήσιο πρόγραμμα δράσης του προηγούμενου έτους κατά **+15%**.

Το **2022** στην Επιθεώρηση ΑΥΕ υποβλήθηκαν επώνυμα ή ανώνυμα, είτε τηλεφωνικά είτε ηλεκτρονικά (μέσω Portal, email κ.τ.λ.), και καταχωρήθηκαν στο ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας **1.469** καταγγελίες για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Κατά την τελευταία τριετία η δραστηριότητα των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ παρουσιάζεται ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ 37

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ		2020		2021		2022	
ΕΛΕΓΧΟΙ		24.296		26.009		25.907	
ΚΥΡΩΣΕΙΣ	Μηνυτήριες αναφορές - Μηνύσεις	626		695		844	
	Διακοπές εργασιών	270	1.853	295	2.109	374	2.713
	Επιβληθέντα πρόστιμα	957		1.119		1.495	
	Συνολικό ποσό προστίμων σε €	2.110.001		2.490.933		2.975.855	
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	Αναγγελθέντα εργατικά ατυχήματα	9.610		11.957		14.388	
	Διερευνηθέντα και ταξινομηθέντα εργατικά ατυχήματα	6.538		8.761		11.929	
	Θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα (συνολικά)	89		100		103	
	Θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα με παθολογικά αίτια (παθολογικά)	50		54		57	

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18



Στο **Διάγραμμα 18** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού ελέγχων των Υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2022**.

Σύμφωνα με το διάγραμμα, η ελεγκτική δράση της Επιθεώρησης ΑΥΕ επικεντρώθηκε στους κλάδους του **λιανικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων**, των **υπηρεσιών εστίασης** (συμπεριλαμβανομένων της δραστηριότητας των διανομένων φαγητού), των **κατασκευών** και του **χονδρικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων**, όπου και διενεργήθηκε πάνω από το μισό του συνόλου των ελέγχων, με επί μέρους ποσοστά **19,6%**, **12,7%**, **7,1%**, και **6,7%** αντίστοιχα. Αναλυτικότερα στοιχεία για τον αριθμό ελέγχων και επανελέγχων για το έτος **2022** που αφορούν όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον **Πίνακα Τ1** και στο **Διάγραμμα Τ1** του **Παραρτήματος ΙΙ**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19



Στο **Διάγραμμα 19** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνολικού αριθμού κυρώσεων των υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2022**.

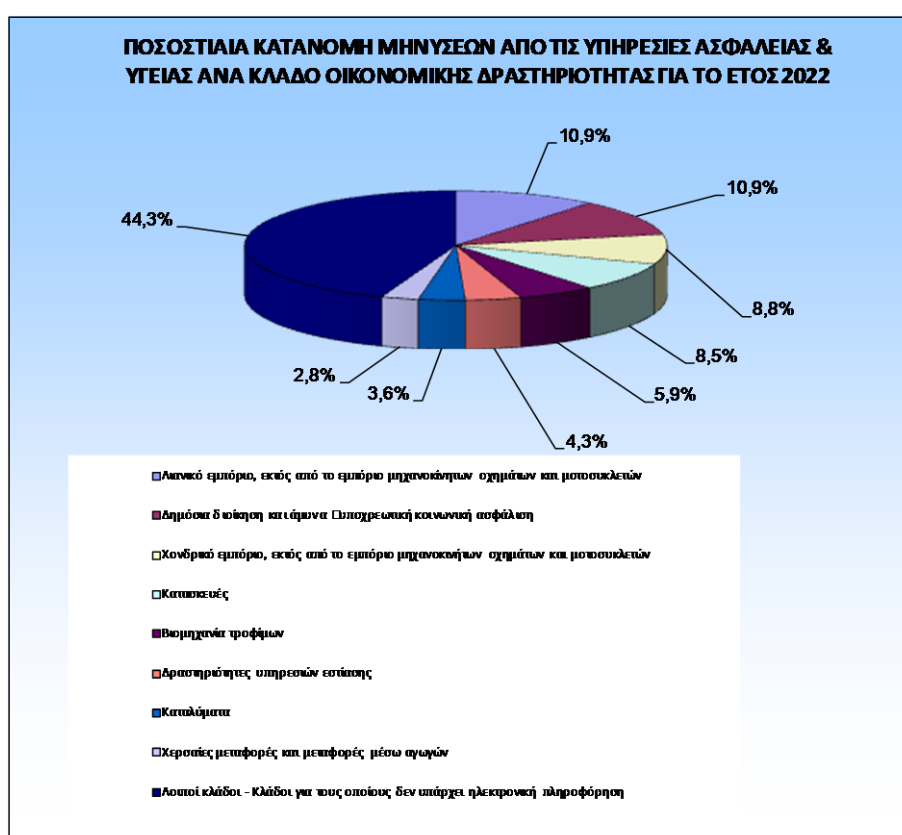
Στον τομέα των κατασκευών, και στους κλάδους του λιανικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων, του χονδρικού εμπορίου εκτός από το εμπόριο οχημάτων και των δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης επιβλήθηκαν, κατά φθίνουσα σειρά, οι περισσότερες κυρώσεις, με επί μέρους ποσοστά επί του συνόλου 21%, 9,6%, 8,5% και 8,4%, αντίστοιχα. Όπως τα προηγούμενα έτη, το ποσοστό των κυρώσεων που αντιστοιχεί στον τομέα των κατασκευών, είναι το μεγαλύτερο με διαφορά.

Ο μέσος **δείκτης παραβατικότητας** (αριθμός κυρώσεων/αριθμός ελέγχων) διαμορφώθηκε στο **0,12**, ενώ αναφορικά με επιμέρους κλάδους δραστηριότητας, στις πρώτες θέσεις κατατάσσονται οι κατασκευές, η κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες, οι δραστηριότητες φυτικής και ζωικής παραγωγής, η χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων, η συλλογή και επεξεργασία αποβλήτων με 31, 25, 23, 21 και 20 κυρώσεις ανά 100 ελέγχους αντίστοιχα, ακολουθούν δε οι

χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών, η κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α. και η παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων με 15 κυρώσεις ανά 100 ελέγχους.

Περαιτέρω ανάλυση των κυρώσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας απεικονίζεται στα Διαγράμματα 20, 21.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20

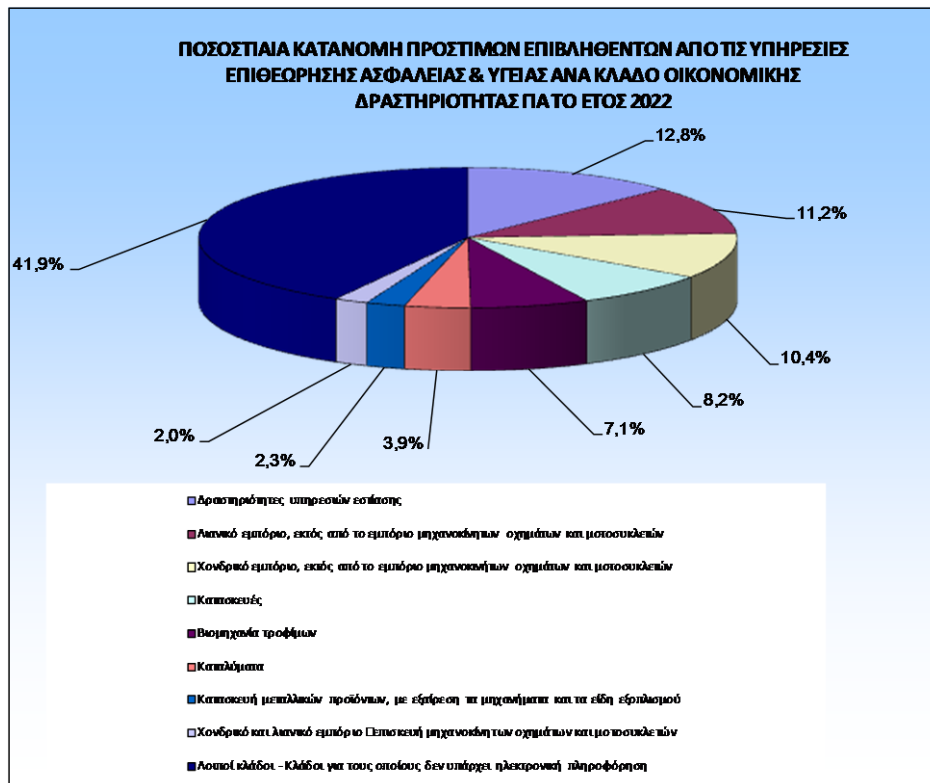


Στο **Διάγραμμα 20** απεικονίζεται η ποσοστιαία κατανομή των **μηνύσεων** και των **μηνυτήριων αναφορών** που υποβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Περισσότερες από τις μισές μηνύσεις και μηνυτήριες αναφορές υποβλήθηκαν, κατά φθίνουσα σειρά, στον **κλάδο του λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων** (με ποσοστό **10,9%**), της **Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας - υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης** (με ποσοστό **10,9%**), του **χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων** (**8,8%**),

στις **κατασκευές** (με ποσοστό **8,5%**) και στον κλάδο της **βιομηχανίας τροφίμων** (**5,9%**).

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21



Στο **Διάγραμμα 21** απεικονίζεται η ποσοστιαία κατανομή των επιβληθέντων προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Η πλειοψηφία των προστίμων επιβλήθηκε, κατά φθίνουσα σειρά, στον κλάδο της **παροχής υπηρεσιών εστίασης (12,8%)** στον κλάδο του **λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων (11,2%)**, στον κλάδο του **χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων (10,4%)** και στις **κατασκευές (8,2%)**.

Όσον αφορά στις **διακοπές εργασιών**, αυτές επιβλήθηκαν στο σύνολό τους (**100%**) στον **τομέα των κατασκευών**.

Αναλυτικότερα στοιχεία για τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ κατά το έτος **2022** και αφορούν σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον **Πίνακα T2** του Παραρτήματος II.

1.2. Στατιστικά στοιχεία εργατικών ατυχημάτων

1.2.1. Εργατικά ατυχήματα αναγγελθέντα στην Επιθεώρηση Εργασίας

Όπως έχει αποτυπωθεί στον Πίνακα 37 ανωτέρω, το **2022** αναγγέλθηκαν **14.388** εργατικά ατυχήματα στις Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ, έναντι **11.957** το **2021** και **9.610** το **2020**.

Στο **Διάγραμμα 22** παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των **εργατικών ατυχημάτων** που διερευνήθηκαν από τους Επιθεωρητές ΑΥΕ ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για το έτος **2022**, **εξαιρουμένων των παθολογικών και τροχαίων ατυχημάτων**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22



Από το ανωτέρω διάγραμμα φαίνεται πως τα μεγαλύτερα ποσοστά των εργατικών ατυχημάτων που διερευνήθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας, αντιστοιχούν κατά σειρά στον κλάδο του **λιανικού εμπορίου εκτός οχημάτων (24,3%)**, στον κλάδο της **Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας και υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης (9,2%)**, στον κλάδο των **καταλυμάτων (7,5%)** στον κλάδο των **δραστηριοτήτων ανθρώπινης**

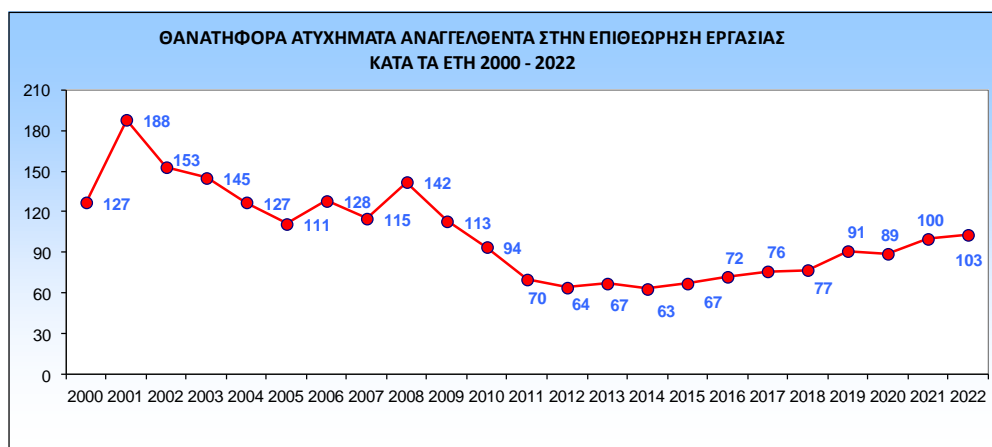
υγείας (6,7%), στις κατασκευές (6,2%), στον κλάδο του χονδρικού εμπορίου εκτός οχημάτων (4,9%) και στη βιομηχανία τροφίμων (4,8%).

Στους Πίνακες και στα Διαγράμματα Τ3-Τ17 του Παραρτήματος ΙΙ αναλύονται τα στατιστικά στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων ανά κατηγορία και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Επιπλέον, για τα **θανατηφόρα** εργατικά ατυχήματα, παρουσιάζονται στατιστικά στοιχεία αναφορικά με τον υλικό παράγοντα, την ηλικία του θανόντα, το μήνα και την ώρα του ατυχήματος καθώς και την εθνικότητα.

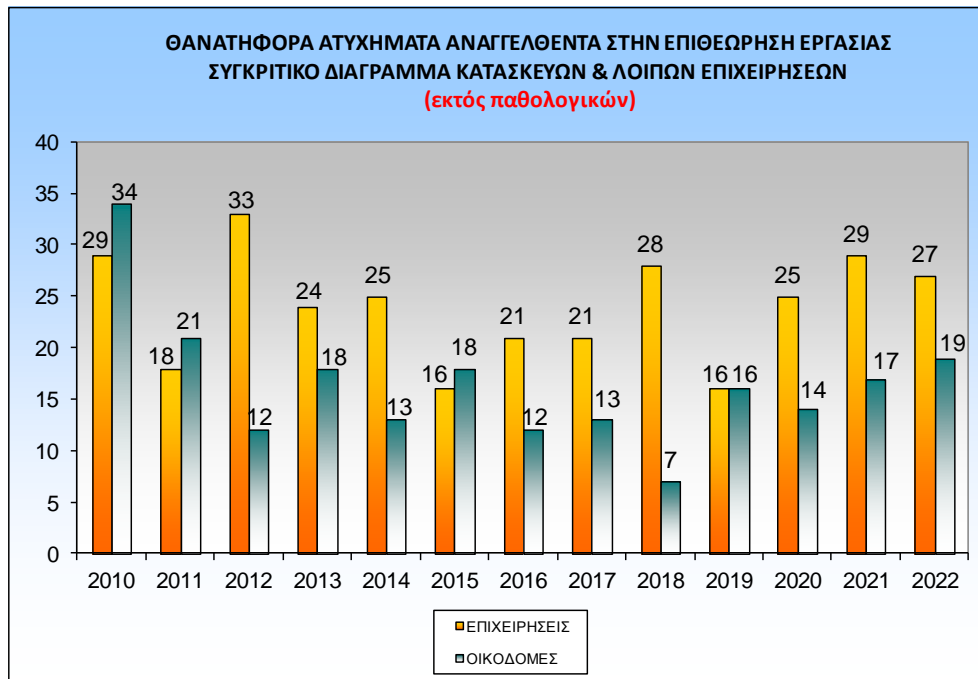
Στο **Διάγραμμα 23** απεικονίζεται ο αριθμός των **θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων** στο σύνολό τους, τα οποία αναγγέλθηκαν στις υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της Επιθεώρησης Εργασίας, κατά τα έτη **2000-2022**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23



Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε απόλυτους αριθμούς ανήλθαν σε **103** το **2022**, έναντι **100** το **2021**, **89** το **2020** και **91** το **2019**.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24



Στο **Διάγραμμα 24** απεικονίζεται ο αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων για τις κατασκευές και τις λοιπές επιχειρήσεις για τα έτη **2010-2022**.

Σε απόλυτους αριθμούς, το **2022** συνέβησαν στον τομέα των **κατασκευών 19** θανατηφόρα ατυχήματα (χωρίς τα παθολογικά) έναντι **17** το **2021**, **14** το **2020**, **16** το **2019**, **7** το **2018** κοκ.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25



Στο **Διάγραμμα 25** παρουσιάζονται τα **θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα που αναγγέλθηκαν στην Επιθεώρηση Εργασίας, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και χωρίς τα παθολογικής αιτιολογίας.**

Όπως συμβαίνει διαχρονικά, τα θανατηφόρα ατυχήματα **στις κατασκευές** ήταν αυτά με τη μεγαλύτερη συχνότητα.

Αναλυτικότερα στοιχεία για τον αριθμό των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζονται στον **Πίνακα Τ8 του Παραρτήματος II.**

Όσον αφορά στις κατηγορίες (αποκλίσεις) των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων σύμφωνα με τη μεθοδολογία ESAW αυτές παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 38

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ*	ΠΟΣΟΣΤΟ %
10	Απόκλιση λόγω ηλεκτρικών προβλημάτων, έκρηξης, πυρκαγιάς - Μη προσδιοριζόμενη	9	19,57
30	Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα - Μη προσδιοριζόμενη	10	21,74
40	Απώλεια (πλήρης ή μερική) ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς ή εξοπλισμού διακίνησης, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου - Μη προσδιοριζόμενη	9	19,57
50	Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων - Μη προσδιοριζόμενη	16	34,78
60	Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση (που οδηγεί γενικά σε εξωτερικές κακώσεις) - Μη προσδιοριζόμενη	1	2,17
70	Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση (που οδηγεί γενικά σε εσωτερική κάκωση) - Μη προσδιοριζόμενη	1	2,17

* Στον αριθμό των θανατηφόρων ατυχημάτων δεν περιλαμβάνονται τα 57 εργατικά ατυχήματα που οφείλονται σε παθολογικά αίτια.

Η **ολίσθηση και πτώση από ύψος** και ακολούθως η **θραύση, κατάρρευση κλπ. υλικού παράγοντα** ήταν οι πρώτες αιτίες των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων του **2022**. Η πλειονότητα των ατυχημάτων δεν εντάχθηκε στην κατά ESAW ταξινόμηση, καθώς πρόκειται για ατυχήματα **παθολογικής αιτιολογίας**, τα οποία απετέλεσαν την πλειονότητα των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων (55% του συνόλου).

Περαιτέρω ανάλυση της κατανομής των ατυχημάτων γίνεται στους **Πίνακες** και τα **Διαγράμματα του Παραρτήματος II**.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται η κατανομή των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά υλικό παράγοντα, **με εξαίρεση όσα είναι παθολογικής αιτιολογίας**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 39

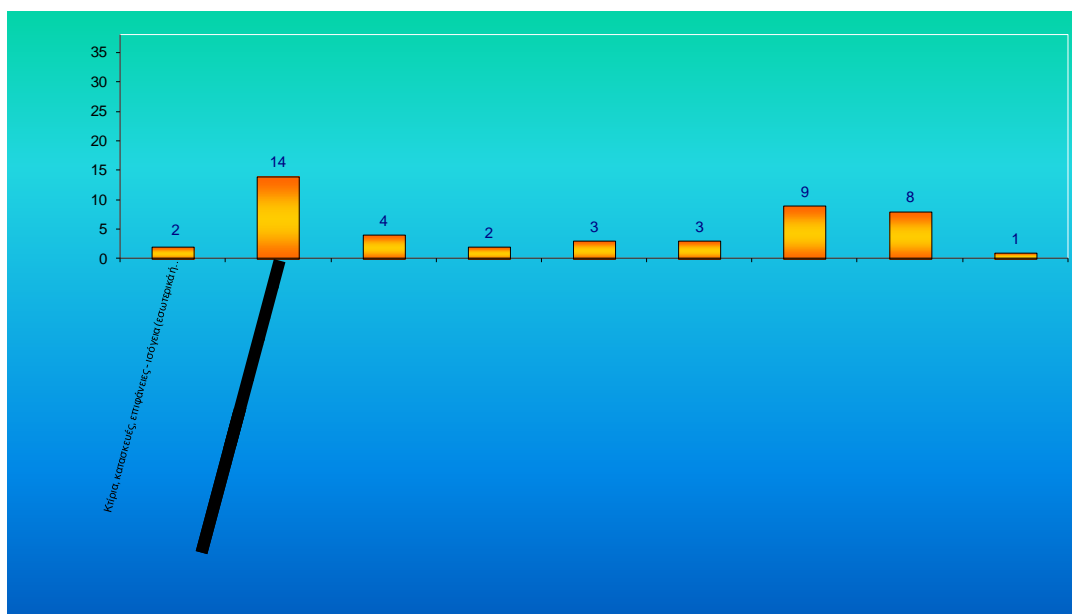
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΥΛΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΕΣΑΩ	ΣΥΝΟΛΑ*	ΠΟΣΟΣΤΟ %
01	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - ισόγεια (εσωτερικά ή εξωτερικά, σταθερά ή κινητά, προσωρινά ή όχι) - μη προσδιοριζόμενα	2	4,35
02	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - υπεράνω της επιφάνειας του εδάφους(εσωτερικά ή εξωτερικά) - μη προσδιοριζόμενα	14	30,43
09	Μηχανήματα και εξοπλισμός - φορητά ή κινητά - μη προσδιοριζόμενα	4	8,70
10	Μηχανήματα και εξοπλισμός - σταθερά - μη προσδιοριζόμενα	2	4,35
11	Συστήματα μεταφοράς και αποθήκευσης - μη προσδιοριζόμενα	3	6,52
12	Χερσαία οχήματα - μη προσδιοριζόμενα	3	6,52
14	Υλικά, αντικείμενα, προϊόντα, εξαρτήματα μηχανημάτων ή οχημάτων, κατάλοιπα, σκόνη - μη προσδιοριζόμενα	9	19,57
15	Χημικές, εκρηκτικές, ραδιενεργές, βιολογικές ουσίες - μη προσδιοριζόμενες	8	17,39
16	Συσκευές και εξοπλισμός ασφαλείας - μη προσδιοριζόμενες	1	2,17
	ΣΥΝΟΛΑ	46	100,00

* Στον συγκεκριμένο Πίνακα δεν περιλαμβάνονται τα 57 εργατικά ατυχήματα που οφείλονται σε παθολογικά αίτια

Το 35% των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων αποδίδονται στην κατηγορία **Κτίρια-κατασκευές-επιφάνειες**, είτε αφορά ισόγεια είτε αφορά επίπεδα υπεράνω της επιφάνειας του εδάφους.

Η κατανομή των μη παθολογικών θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά υλικό παράγοντα παρουσιάζεται και στο παρακάτω διάγραμμα:

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26



Σχετικά με τις ηλικιακές ομάδες των θανόντων σε θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, αυτές παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

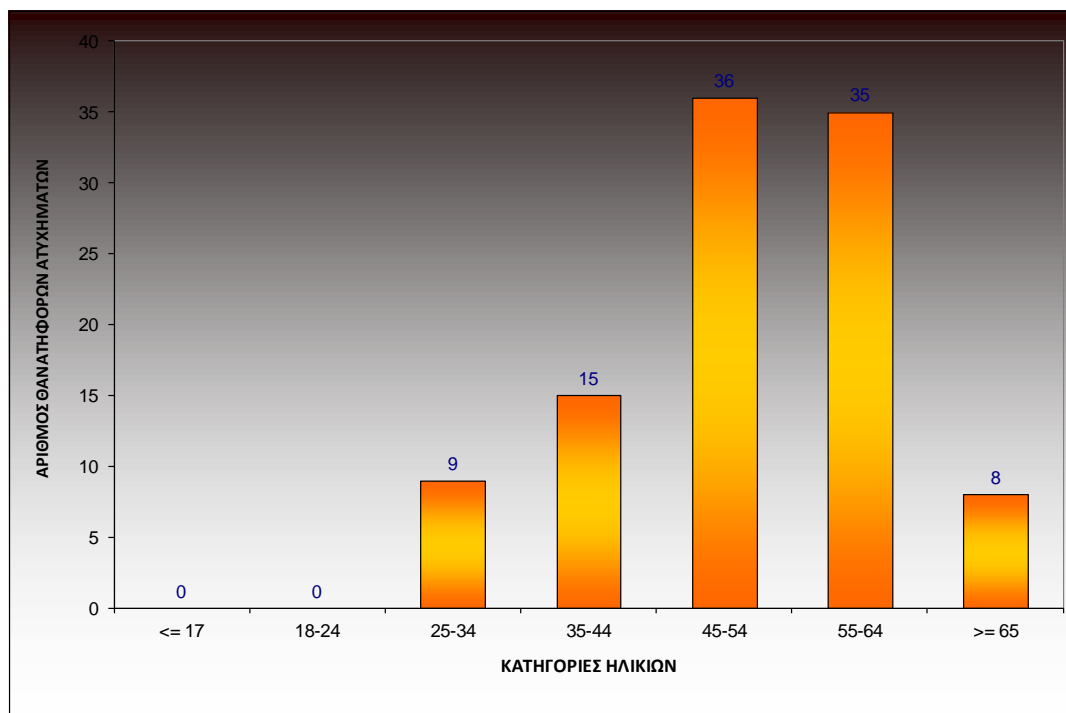
ΠΙΝΑΚΑΣ 40

ΗΛΙΚΙΑ	ΕΡΓΑΤΙΚΑ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
<= 17	0	0	0	0,0
18-24	0	0	0	0,0
25-34	9	0	9	8,7
35-44	10	5	15	14,6
45-54	18	18	36	35,0
55-64	6	29	35	34,0
>= 65	3	5	8	7,8
ΣΥΝΟΛΟ	46	57	103	100

Σχεδόν το 70% του συνόλου των θανατηφόρων παρουσιάστηκαν στις ηλικιακές ομάδες των **45-54** και **55-64 ετών**. Στις ίδιες ηλικιακές ομάδες εντοπίζεται και το 82% των θανατηφόρων ατυχημάτων παθολογικής αιτιολογίας.

Οι ηλικιακές ομάδες των θανόντων σε θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα παρουσιάζονται και στο παρακάτω διάγραμμα:

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27



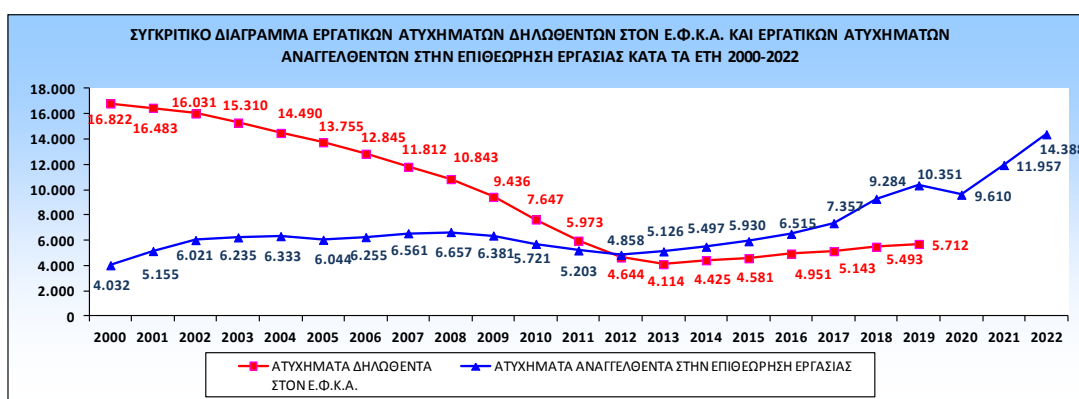
1.2.2. Πορεία εργατικών ατυχημάτων σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΦΚΑ (τέως ΙΚΑ)

Από τα στατιστικά στοιχεία ατυχημάτων μισθωτών που δημοσιεύει κατ' έτος ο ΕΦΚΑ (το τέως ΙΚΑ), προκύπτει **συνεχής πτωτική πορεία** τόσο στον συνολικό αριθμό ατυχημάτων, όσο και στη συχνότητα ατυχημάτων ανά 1.000 ασφαλισμένους του μέχρι το 2013, η οποία **αναστράφηκε** τα επόμενα έτη.

Συγκεκριμένα, ο συνολικός αριθμός των δηλωθέντων στον ΕΦΚΑ ατυχημάτων, αυξήθηκε σε 5.712 το 2019, έναντι 5.493 το 2018, 5.143 το 2017, 4.951 το 2016, 4.581 το 2015, 4.425 το 2014 και 4.114 το 2013 (έτος καμπής), ενώ ήταν 4.644 το 2012. Ο αριθμός των ατυχημάτων ανά 1000 άμεσα ασφαλισμένους για όλους τους κλάδους συνολικά διαμορφώθηκε από το 2013 έως το 2019 στο 2,0 (βλ. επίσης και τον Πίνακα Τ3 του Παραρτήματος ΙΙ). Στον κλάδο των κατασκευών η συχνότητα εκτιμήθηκε σε 9,3 ατυχήματα ανά 1000 εργαζόμενους.

Στο **Διάγραμμα 28** απεικονίζεται ο αριθμός εργατικών ατυχημάτων κατά την περίοδο **2000-2022**, που δηλώθηκαν στον ΕΦΚΑ (στην πράξη μέχρι και το 2019) και ο αριθμός εργατικών ατυχημάτων που αναγγέλθηκαν στην Επιθεώρηση Εργασίας κατά την ίδια περίοδο.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28



Από το 2012 και εντεύθεν ο αριθμός των ατυχημάτων που αναγγέλλονται στην Επιθεώρηση Εργασίας, είναι μεγαλύτερος του αντίστοιχου για το ΙΚΑ (ήδη ΕΦΚΑ) και μάλιστα η απόκλιση δείχνει αυξητική τάση τόσο σε απόλυτες τιμές όσο και αναλογικά. Ενδεικτικά, τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν στον ΕΦΚΑ το 2019, αυξήθηκαν κατά **4%** σε σχέση με το 2018, ενώ αυτά που δηλώθηκαν στην Επιθεώρηση Εργασίας αυξήθηκαν κατά **11,5%** το αντίστοιχο διάστημα. Η μείωση κατά 7,1% του αριθμού των αναγγελθέντων εργατικών ατυχημάτων στην Επιθεώρηση Εργασίας το 2020 σε σχέση με το 2019, εκτιμάται ότι οφείλεται στην δια νόμου προσωρινή αναστολή πολλών οικονομικών δραστηριοτήτων εντός του 2020, στο πλαίσιο της λήψης έκτακτων υγειονομικών μέτρων για την ανάσχεση της πανδημίας COVID-19. Η αύξηση των αναγγελθέντων ατυχημάτων που παρατηρείται τα τελευταία έτη, οφείλεται σε συνδυασμό παραγόντων, όπως στην αύξηση της οικονομικής δραστηριότητας (και κυρίως της οικοδομικής δραστηριότητας), στην ενημέρωση επιχειρήσεων για τις υποχρεώσεις αναγγελίας ατυχημάτων, στην αύξηση του επιπέδου αναγγελίας των ατυχημάτων από τις επιχειρήσεις, στην ωρίμανση της διαχείρισης της ηλεκτρονικής αναγγελίας ατυχημάτων από τις επιχειρήσεις κ.ά.

1.3 Προγράμματα στοχευμένων ελέγχων

Τα **προγράμματα στοχευμένων ελέγχων**, τα οποία διεξάγονται συστηματικά κατά την τελευταία 15ετία, αποτελούν προγράμματα τα οποία σχεδιάζονται από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της Επιθεώρησης Εργασίας, υλοποιούνται από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ και αποσκοπούν στον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας ή εργασίες, στις οποίες διαπιστώνεται αυξημένη παραβατικότητα, μεγάλη συχνότητα εργατικών ατυχημάτων, ή ενδέχεται να υπάρχουν νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι. Πέραν των εν λόγω προγραμμάτων, αντίστοιχα προγράμματα ελέγχου με την ονομασία ευρωπαϊκές **εκστρατείες ενημέρωσης και ελέγχου** σχεδιάζονται από την Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (Senior Labour Inspectors Committee -SLIC) και υλοποιούνται την ίδια περίοδο σε όλα τα κράτη-μέλη.

Τα προγράμματα στοχευμένων ελέγχων πραγματοποιούνται συνήθως σε ετήσια ή εξαμηνιαία βάση και στις περισσότερες περιπτώσεις βάσει ειδικής για κάθε πρόγραμμα λίστας ελέγχου (check list), η οποία περιλαμβάνει τα βασικότερα σημεία ελέγχου και τις αντίστοιχες διατάξεις της νομοθεσίας, προκειμένου οι έλεγχοι να διενεργούνται με ενιαίο τρόπο από όλες τις Υπηρεσίες Επιθεώρησης ΑΥΕ και να παρέχεται η δυνατότητα ομοιόμορφης αποτύπωσης της κατάστασης στις ελεγχόμενες επιχειρήσεις, παραγωγής στατιστικών στοιχείων και εξαγωγής σχετικών συμπερασμάτων. Πέραν της ελεγκτικής διάστασης των εν λόγω προγραμμάτων, εξίσου σημαντική είναι η **ενημερωτική και συμβουλευτική δράση των Επιθεωρητών ΑΥΕ**, προς τους εργοδότες, εργαζόμενους και τυχόν άλλους εμπλεκόμενους.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα προγράμματα στοχευμένων ελέγχων που διενεργήθηκαν κατά τη χρονική περίοδο **2006–2022**. Σε αυτά έχουν συμπεριληφθεί και οι έλεγχοι εργασιών σε πλοία, τους οποίους οργανώνουν και διενεργούν συστηματικά οι δύο μικτές Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.ΥΑΕ.) της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Πειραιώς-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας, οι οποίες συστήνονται βάσει της ΥΑ 23280/603/2011 (ΦΕΚ 3115 Β') και έχουν ως επικεφαλής επιθεωρητή ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

ΠΙΝΑΚΑΣ 41

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΩΝ (ΕΙΔΙΚΩΝ) ΕΛΕΓΧΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΥΕ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2006 - 2022		ΕΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ																
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
1	Βραχυχρόνιο πρόγραμμα Ελέγχων σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα																	
2	Πρόγραμμα ελέγχων των προληπτικών μέτρων στους χώρους εργασίας για τη διαφύλαξη της υγείας των εργαζομένων από τον κίνδυνο της λοίμωξης COVID-19																	
3	Έλεγχοι για την λήψη μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των δικυκλιστών διανομέων																	
4	Πρόγραμμα ελέγχων σε υπηρεσίες καθαριότητας, πρασίνου και τεχνικών υπηρεσιών των Δήμων																	
5	Πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις που απασχολούν διανομείς με δίκυκλα (delivery και courier)																	
6	Πρόγραμμα εποχιακών ελέγχων σε κατασκευές, εστίαση, καταλύματα																	
7	Πρόγραμμα ελέγχων σε μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις (ΠΜΜΕ)																	
8	Πρόγραμμα ελέγχων σε εταιρείες ανακύκλωσης																	
9	Πρόγραμμα ελέγχων σε επιλεγμένες δραστηριότητες της βιομηχανίας τροφίμων και ποτών																	
10	Πρόγραμμα ελέγχων σε οικοδομικές & τεχνικές εργασίες μικρής κλίμακας σε ύψος																	
11	Πρόγραμμα ελέγχων σε τυπογραφεία και συναφείς δραστηριότητες																	
12	Πρόγραμμα ελέγχων για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων των εργαζομένων																	
13	Πρόγραμμα ελέγχων για την εφαρμογή της νομοθεσίας για ΑΜΕΑ																	
14	Πρόγραμμα ελέγχων σε Βιομηχανίες Τροφίμων και Ποτών																	

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΕΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ																	
		2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	
15	Πρόγραμμα ελέγχων σε εργασίες με χρήση ικριωμάτων																		
16	Ευρωπαϊκή εκστρατεία ελέγχων για την πρόληψη των πτώσεων στο ίδιο επίπεδο και την ασφαλή τακτοποίηση των χώρων εργασίας																		
17	Πρόγραμμα ελέγχων για την προστασία των εργαζομένων από κινδύνους κατά την εργασία σε εκρηκτικές ατμόσφαιρες																		
18	Πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις συσκευασίας και επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων																		
19	Πρόγραμμα ελέγχων σε ελαιοτριβεία και οινοποιεία																		
20	Πρόγραμμα ελέγχων σε κομμωτήρια																		
21	Πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις που έχουν συμβληθεί με ΕΞ.Υ.Π.Π.																		
22	Πρόγραμμα κοινών ελέγχων με το Γενικό Χημείο του Κράτους																		
23	Πρόγραμμα ελέγχων σε εργασίες συντήρησης σε σταθμούς Τηλεπικοινωνιών																		
24	Πρόγραμμα ελέγχων σε εργολάβους της ΔΕΗ																		
25	Πρόγραμμα ελέγχων στις υπηρεσίες καθαριότητας των Ο.Τ.Α.																		
26	Πρόγραμμα ελέγχων σε μεταφορές – αποθηκείσεις																		
27	Πρόγραμμα ελέγχων σε ξενοδοχεία – εστιατόρια																		
28	Πρόγραμμα ελέγχων σε υπηρεσίες υγείας																		
29	Πρόγραμμα ελέγχων για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία (Ευρωπαϊκή Εκστρατεία)																		
30	Πρόγραμμα ελέγχων σε συνεργεία αυτοκινήτων																		

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΕΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ																
		2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
31	Πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών καθαρισμού																	
32	Πρόγραμμα ελέγχων σε υποκαταστήματα Τραπεζών																	
33	Πρόγραμμα ελέγχων για θέματα που αφορούν στην επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων																	
34	Πρόγραμμα ελέγχων σε αρτοποιεία																	
35	Πρόγραμμα ελέγχων σε βιομηχανίες – βιοτεχνίες																	
36	Πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφάλειας-φύλαξης (security)																	
37	Πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις όπου απασχολούνται ταχυμεταφορείς και διανομείς έτοιμου φαγητού																	
38	Πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις εποχικού χαρακτήρα																	
39	Πρόγραμμα ελέγχων σε εργασίες αποξήλωσης (αφαίρεσης) αμιαντούχων υλικών																	
40	Πρόγραμμα ελέγχων για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων στις εργασίες με χειρωνακτική διακίνηση φορτίων (Ευρωπαϊκή Εκστρατεία)																	
41	Πρόγραμμα ελέγχων σε χώρους εκτροφής και επεξεργασίας πτηνών																	
42	Πρόγραμμα ελέγχων σε Ιδρύματα υγείας και κοινωνικής μέριμνας																	
43	Πρόγραμμα ελέγχων σε υπαίθριες εργασίες και σε χώρους εργασίας με σημαντική θερμική καταπόνηση																	
44	Έλεγχοι στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιώς-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας																	

1.3.1. Ετήσια προγράμματα στοχευμένων ελέγχων 2022

1.3.1.1. Έλεγχοι των προληπτικών μέτρων στους χώρους εργασίας για τη διαφύλαξη της υγείας των εργαζομένων από τον κίνδυνο της λοίμωξης COVID-19

Το πρόγραμμα ελέγχων προληπτικών μέτρων στους χώρους εργασίας για τη διαφύλαξη της υγείας των εργαζομένων από τον κίνδυνο της λοίμωξης Covid-19 αποτέλεσε συνέχεια εκείνου που είχε σχεδιαστεί και υλοποιηθεί εντός των ετών 2020-2021, μετά τον καθορισμό του πρώην ΣΕΠΕ ως ενός εκ των φορέων ελέγχου της τήρησης των υγειονομικών μέτρων για την πρόληψη και τον περιορισμό της διασποράς του κορονοϊού SARS-CoV-2 στους χώρους εργασίας. Διενεργήθηκε με βάση την εγκύκλιο του ΣΕΠΕ με αρ. πρωτ. 150089/11.05.2020, καθώς και μια σειρά ενημερωτικών εγκυκλίων που αναρτήθηκαν στο διαδίκτυο ή απεστάλησαν στους κοινωνικούς εταίρους: α) την υπ' αρ.94243/09.03.2020 του ΣΕΠΕ, (β) την υπ' αρ. Οικ. 12330/404/12.03.2020 της Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και (γ) την υπ' αρ. 17312/Δ9.506/04.05.2020 της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία του ΥΠΕΚΥΠ και του ΣΕΠΕ.

Το πρόγραμμα εστιάστηκε τόσο στην εφαρμογή των υγειονομικών κανόνων που προέβλεπαν οι υπουργικές αποφάσεις, οι οποίες εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση των Πράξεων Νομοθετικού Περιεχομένου της 14.03.2020, της 01.05.2020 κλπ., όσο και στη λήψη γενικότερων οργανωτικών και περιβαλλοντικών μέτρων προστασίας, όπως αυτά προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία και περιελήφθησαν στις ανωτέρω εγκυκλίους. Τα εν λόγω οργανωτικά και τεχνικά μέτρα προστασίας αποτυπώθηκαν σε σχετική λίστα σημείων ελέγχου, προκειμένου να διευκολυνθεί ο έλεγχος των χώρων εργασίας από τους Επιθεωρητές. Οι Επιθεωρητές ΑΥΕ στο πλαίσιο των αντίστοιχων ελέγχων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία παρείχαν εκτενή ενημέρωση και οδηγίες σε εργαζόμενους και εργοδότες τόσο όσον αφορά στο γενικό και το ειδικό θεσμικό πλαίσιο όσο και στα ενδεδειγμένα μέτρα πρόληψης στους χώρους εργασίας για τη διαφύλαξη της υγείας των εργαζομένων από τον κίνδυνο της λοίμωξης COVID-19.

Το **2022** πραγματοποιήθηκαν συνολικά **2.581** έλεγχοι τήρησης των μέτρων για την προστασία των εργαζομένων από τη λοίμωξη COVID-19, παράλληλα με τον έλεγχο

εφαρμογής της ισχύουσας γενικής και ειδικής νομοθεσίας για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

1.3.1.2. Έλεγχοι για τη λήψη μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των δικυκλιστών διανομέων

Το πρόγραμμα αυτό αποτέλεσε, όπως και το ανωτέρω, συνέχεια εκείνου που είχε σχεδιαστεί και υλοποιηθεί κατά το προηγούμενο έτος, με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των διανομέων αντικειμένων και προϊόντων εστίασης με δίκυκλο (delivery και courier). Εξαιτίας της πανδημίας παρουσιάστηκε πολύ σημαντική **αύξηση των ηλεκτρονικών και τηλεφωνικών πωλήσεων** αναλώσιμων και διαρκών καταναλωτικών αγαθών, λόγω της κατά περιόδους αναστολής λειτουργίας των καταστημάτων των επιχειρήσεων πολλών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, καθώς και του επιβληθέντος περιορισμού μετακινήσεων των πολιτών, στο πλαίσιο της λήψης μέτρων για τον περιορισμό της διασποράς του κορονοϊού. Ακολούθως, αυξήθηκε κατακόρυφα η λειτουργία επιχειρήσεων διανομής αγαθών και επιβαρύνθηκαν δυσανάλογα οι εργαζόμενοι του κλάδου.

Όπως και κατά το προηγούμενο έτος - και ειδικότερα κατόπιν της εγκυκλίου υπ' αριθμ. 409640/03.12.2020 του ΣΕΠΕ - οι έλεγχοι αυτοί εστιάστηκαν στην εφαρμογή του ά. 56 «Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και την μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων» του ν. 4611/2019 (Α' 73), ειδικότερα δε των παρ. 1 έως 5, που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης ΑΥΕ. Στις ως άνω διατάξεις αποτυπώνεται, μεταξύ των άλλων, η υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει στους υπαλλήλους του διανομείς – οδηγούς δίκυκλου τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας (κράνος, πανωφόρι, αδιάβροχο, ανακλαστικό γιλέκο, γάντια) χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση των ιδίων.

Οι Επιθεωρητές ΑΥΕ στο πλαίσιο των αντίστοιχων ελέγχων παρείχαν εκτενή ενημέρωση και οδηγίες σε εργαζόμενους και εργοδότες αναφορικά με το θεσμικό πλαίσιο, τα ενδεδειγμένα μέτρα για χρήση Μ.Α.Π., την προσεκτική και ασφαλή οδήγηση, τη συντήρηση των οχημάτων κλπ.

Το **2022** πραγματοποιήθηκαν συνολικά **1.344 έλεγχοι** σε επιχειρήσεις εστίασης και ταχυμεταφορών που απασχολούσαν διανομείς με δίκυκλα, σε συνέχεια δε των ελέγχων επιβλήθηκαν **61 πρόστιμα** για μη λήψη μέτρων συμμόρφωσης προς αντίστοιχες γραπτές υποδείξεις των Επιθεωρητών.

Το 64,6% των ανωτέρω ελέγχων (συνολικά 868) πραγματοποιήθηκε το χρονικό διάστημα μεταξύ 29 Αυγούστου και 15 Σεπτεμβρίου 2022, κατά το οποίο δόθηκε, σε εφαρμογή της υπ' αρ. 365414/29.08.2022 εγκυκλίου της Επιθεώρησης Εργασίας, απόλυτη **προτεραιότητα** στη διενέργεια προληπτικών ελέγχων πανελλαδικά, με στόχο την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των διανομέων, φαγητού ή αντικειμένων, που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατα ή μοτοσυκλέτες για την εργασία τους, είτε αυτοί έχουν σχέση εξηρημένης εργασίας, είτε παρέχουν υπηρεσίες μέσω ψηφιακής πλατφόρμας. Κατά το ως άνω χρονικό διάστημα επιβλήθηκε το 90,2% του συνόλου των προστίμων του έτους (συνολικά 55) σε ό,τι αφορά παραβάσεις σχετικές με τους διανομείς οδηγούς δικύκλου.

1.3.1.3 Έλεγχοι κατά τους θερινούς μήνες σε υπαίθριες εργασίες και σε χώρους εργασίας με σημαντική θερμική καταπόνηση

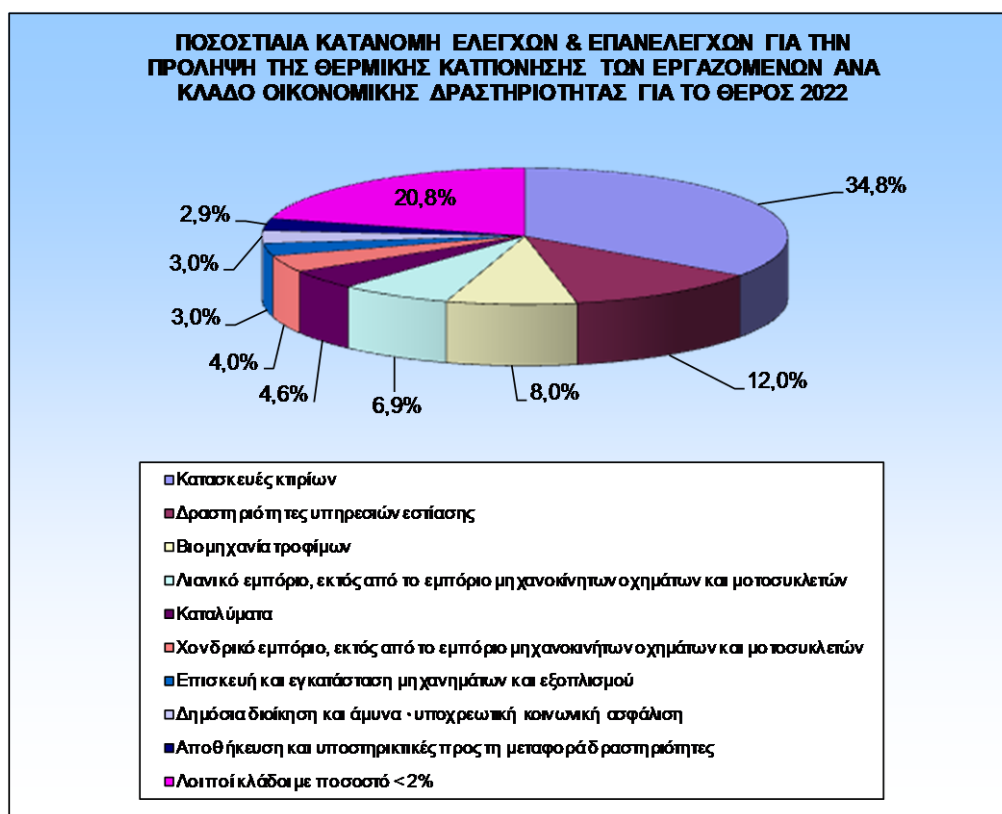
Κατά τη θερινή περίοδο του **2022** επαναλήφθηκε το πρόγραμμα προληπτικών ελέγχων για τη λήψη εκ μέρους των επιχειρήσεων οργανωτικών και τεχνικών μέτρων ελάττωσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε περιόδους καύσωνα, σε εφαρμογή σχετικής εγκυκλίου της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης ΑΥΕ υπ' αριθμ. πρωτ. 56163/15.06.2022, η οποία απεστάλη προς τις υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας και τους κοινωνικούς φορείς και αναρτήθηκε στο διαδίκτυο (ΑΔΑ:ΨΚΘ046ΜΤΛΚ-ΡΜΩ). Στην εγκύκλιο αυτή αποτυπώνονται, αφενός μια γενικής εφαρμογής πρακτική μέθοδος εκτίμησης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων με βάση τον διεθνώς διαδεδομένο συνδυαστικό δείκτη περιβαλλοντικών παραμέτρων (θερμοκρασίας, σχετικής υγρασίας κλπ.) WBGT (ελληνική απόδοση ΘΥΒΜΑΣ) και αφετέρου μια δέσμη οργανωτικών και τεχνικών μέτρων για την πρόληψη ή ελάττωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

Επειδή κατά το θέρος του 2022 παρατηρήθηκαν εξαιρετικά υψηλές θερμοκρασίες για παρατεταμένα χρονικά διαστήματα σε πολλές περιοχές της χώρας, οι Επιθεωρήσεις ΑΥΕ ενέτειναν τους ελέγχους τους για την εφαρμογή των μέτρων ελάττωσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, δίνοντας έμφαση στους κλάδους εκείνους, όπου αφενός το εργασιακό περιβάλλον παρουσιάζει εξαιρετικά υψηλή θερμική επιβάρυνση, αφετέρου υπάρχει άμεση έκθεση στην ηλιακή ακτινοβολία, όπως οι

υπαίθριες εργασίες. Ειδικά στον τομέα των κατασκευών κτηρίων και άλλων δομικών έργων πραγματοποιήθηκαν το **34,8%** του συνόλου των σχετικών ελέγχων.

Συνολικά οι έλεγχοι και επανέλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν από τις Επιθεωρήσεις ΑΥΕ για την πρόληψη της θερμικής καταπόνησης κατά το θέρος του 2022 ανήλθαν σε **974** και σε συνέχεια των ελέγχων επιβλήθηκαν 4 διοικητικές κυρώσεις (1 πρόστιμο για χώρο που δεν πληρούσε μεταξύ άλλων τη θερμική άνεση των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα και 3 διακοπές εργασιών).

Στο γράφημα που ακολουθεί, απεικονίζεται η κατανομή των ελέγχων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Σχεδόν το 50% των ελέγχων διενεργήθηκε στον τομέα των κατασκευών (οικοδομικά και τεχνικά έργα) και στον κλάδο της εστίασης.



1.3.2. Έλεγχοι στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής εκστρατείας για την πρόληψη μυοσκελετικών παθήσεων «Μειώστε την καταπόνηση»

Το πρόγραμμα διενεργήθηκε στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής εκστρατείας που διοργανώθηκε από την Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (SLIC), σε συνεργασία, **για πρώτη φορά**, με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για

την Ασφάλεια και την Υγεία. Είναι πάγια τακτική της SLIC να διοργανώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα εκστρατείες ενημέρωσης και ελέγχων με σκοπό την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

Το θέμα επιλέγεται μετά από ανάλυση στοιχείων που αφορούν εργατικά ατυχήματα ή ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία, την αυξημένη επικινδυνότητα σε συγκεκριμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, νέους αναδυόμενους κινδύνους στους εργασιακούς χώρους ή άλλα θέματα, στα οποία κρίνεται ότι πρέπει να δοθεί έμφαση. Η τελική απόφαση λαμβάνεται μετά από συζήτηση στην Ολομέλεια των Εθνικών Εκπροσώπων. Η χώρα μας λαμβάνει πάντα μέρος στις εκστρατείες αυτές, οι οποίες διοργανώνονται και συντονίζονται από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης ΑΥΕ.

Η εκστρατεία για την πρόληψη μυοσκελετικών παθήσεων «Μειώστε την καταπόνηση» είχε προγραμματιστεί για το χρονικό διάστημα 2020-2022. Εξαιτίας όμως της πανδημίας, η SLIC αποφάσισε τη χρονική μετάθεση της έναρξης της δράσης και τον περιορισμό της διάρκειάς της. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα η προετοιμασία της εκστρατείας να πραγματοποιηθεί το 2021 αντί του 2020 και η υλοποίηση να διαρκέσει μόλις ένα τετράμηνο το 2022, από 15.03.2022 έως 15.07.2022.

Ειδικότερα, το έτος 2022 πραγματοποιήθηκαν τα εξής:

Τον Ιανουάριο οι συντονιστές υλοποίησης της εκστρατείας στη χώρα μας εκπαιδεύτηκαν μέσω ειδικά διαμορφωμένου προγράμματος (Train-the trainer event) από την ομάδα εργασίας EMEX-SLIC, που είχε αναλάβει τη διοργάνωση και τον συντονισμό της εκστρατείας για όλα τα κράτη-μέλη, προκειμένου αυτοί με τη σειρά τους να εκπαιδεύσουν τους Επιθεωρητές που θα λάμβαναν μέρος στην εκστρατεία. Ακολούθησε η εκπαίδευση των Επιθεωρητών που θα λάμβαναν μέρος στην εκστρατεία, μέσω ημερίδων που πραγματοποιήθηκαν τον Φεβρουάριο και τον Μάρτιο 2022. Στη συνέχεια, στις 15.03.2022 ξεκίνησαν, με συμμετοχή Επιθεωρητών ΑΥΕ από όλες τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης ΑΥΕ, οι έλεγχοι σε επιχειρήσεις του κλάδου τροφίμων και σε κομμωτήρια. Οι κλάδοι αυτοί είχαν επιλεγεί σε προγενέστερο χρόνο από μια λίστα 5 κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, την οποία είχε προτείνει η ομάδα εργασίας της SLIC για τη συγκεκριμένη εκστρατεία.

Ο συνολικός αριθμός των ελέγχων ήταν 86. Τα αποτελέσματα και οι διαπιστώσεις των Επιθεωρητών κοινοποιήθηκαν στη SLIC και εντάχτηκαν στην τελική αναφορά για την εκστρατεία. Η παρουσίαση των αποτελεσμάτων όλων των κρατών-μελών παρουσιάστηκαν σε κοινή εκδήλωση SLIC και EU-OSHA, που έλαβε χώρα στην έδρα

του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία, στο Μπιλμπάο, τον Νοέμβριο του 2022.

1.3.3 Βραχυχρόνιο πρόγραμμα στοχευμένων ελέγχων β' εξαμήνου 2022 σε οικοδομικά και τεχνικά έργα

Αντικείμενο των ελέγχων του βραχυχρόνιου προγράμματος σε οικοδομικά και τεχνικά έργα κατά το χρονικό διάστημα **04-31.10.2022**, το οποίο υλοποιήθηκε σε εφαρμογή σχετικής εγκυκλίου της Επιθεώρησης Εργασίας (αρ. πρωτ. 421979/04.10.2022) και κατά απόλυτη προτεραιότητα σε σχέση με τις λοιπές ελεγκτικές δράσεις των οικείων περιφερειακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας, ήταν η τήρηση της νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία **σε κάθε είδους ιδιωτικά και δημόσια οικοδομικά και τεχνικά έργα ανά την επικράτεια** (με διψήφιο αριθμό ΚΑΔ 41, 42, 43). Το πρόγραμμα προωθήθηκε στο πλαίσιο της προσπάθειας για μείωση των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων στον τομέα των κατασκευών, τα οποία εμφάνισαν αυξητική τάση παράλληλα με την ανάκαμψη της οικοδομικής δραστηριότητας, που ακολούθησε την ύφεση της πανδημίας COVID-19 και την άρση ισχύος των περιοριστικών μέτρων για την πρόληψη και τον περιορισμό της διασποράς της νόσου. Κατά το διάστημα εφαρμογής του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν **739** έλεγχοι σε εργοτάξια, επιβλήθηκαν **38** πρόστιμα και έγιναν **33** διακοπές οικοδομικών εργασιών.

2. Συνεργασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο – Συμμετοχή στην Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee

Η Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας - Senior Labour Inspectors' Committee (SLIC), αποτελεί **μόνιμο κοινοτικό όργανο** και διέπεται από την απόφαση 95/319/ΕΚ της Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση 2008/823/ΕΚ. Λειτουργεί υπό την εποπτεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) και έχει ως κύριο έργο να γνωμοδοτεί προς την ΕΕ - κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής είτε με πρωτοβουλία της SLIC - για όλα τα θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή της κοινοτικής νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία στα κράτη-μέλη (ΚΜ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ειδικότερα, οι κύριες δραστηριότητες της SLIC περιλαμβάνουν:

1. Τον καθορισμό **κοινών αρχών** της Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και την ανάπτυξη μεθόδων αξιολόγησης των εθνικών συστημάτων επιθεώρησης σε σχέση με αυτές τις αρχές.
2. Την **προώθηση αναβαθμισμένης γνώσης και αμοιβαίας αντίληψης** των διαφόρων εθνικών συστημάτων και πρακτικών της Επιθεώρησης Εργασίας, των μεθοδολογιών και νομικών πλαισίων λειτουργίας.
3. Την **προώθηση της ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των Επιθεωρήσεων Εργασίας σχετικά με τις εμπειρίες τους κατά την επίβλεψη της εφαρμογής του παράγωγου κοινοτικού δικαίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.
4. Την προώθηση **προγράμματος ανταλλαγής Επιθεωρητών Εργασίας** μεταξύ των εθνικών αρχών και τη σύσταση προγραμμάτων κατάρτισης των Επιθεωρητών Εργασίας.
5. Την ανάπτυξη ενός αξιόπιστου και αποτελεσματικού **συστήματος ταχείας ανταλλαγής πληροφοριών** μεταξύ των Επιθεωρήσεων Εργασίας σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
6. Την καθιέρωση **ενεργού συνεργασίας μεταξύ Επιθεωρήσεων Εργασίας** για την προώθηση της καλύτερης κατανόησης και υποβοήθησης στην επίλυση ενδεχόμενων διασυννοριακών προβλημάτων.

7. Τη μελέτη των **συνεπειών άλλων κοινωνικών πολιτικών** στις δραστηριότητες των Επιθεωρήσεων Εργασίας, όσον αφορά στην υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας και τις συνθήκες εργασίας.

Η SLIC συγκροτείται από εκπροσώπους των Επιθεωρήσεων Εργασίας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης - ένα κύριο και ένα αναπληρωματικό μέλος, ενώ η οργάνωση των δραστηριοτήτων της γίνεται από το Γραφείο (Bureau), το οποίο απαρτίζεται από τον πρόεδρο - εκπρόσωπο της ΕΕ - και δύο αντιπροέδρους.

Η Ολομέλειά της SLIC **συνεδριάζει δύο φορές κατ' έτος** στο κράτος μέλος, που ασκεί την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ. Στις συνεδριάσεις της SLIC δύνανται να συμμετέχουν ως παρατηρητές ένας εκπρόσωπος της Επιθεώρησης Εργασίας από κάθε κράτος του ΕΟΧ (Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος - Ισλανδία, Νορβηγία, Λιχτενστάιν)/ ΕΖΕΣ (Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών (Ελβετία, Ισλανδία, Νορβηγία, Λιχτενστάιν)), καθώς ένας εκπρόσωπος από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) και από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (EU-OSHA European Agency for Safety and Health at Work).

Παράλληλα, το κράτος μέλος που φιλοξενεί τη συνεδρίαση της Ολομέλειας, οργανώνει τη «**Θεματική Ημέρα**», μια εκδήλωση αφιερωμένη σε ένα επίκαιρο θέμα Επιθεώρησης ΥΑΕ, το οποίο επιλέγεται από τα μέλη της SLIC σε προηγούμενη συνεδρίασή της.

Αναφορικά με το έργο της SLIC, εκπονείται μακροχρόνιο **Πρόγραμμα Εργασίας (Work Plan)** – ο τρέχων προγραμματισμός αφορά την περίοδο 2021-2027 –, στο οποίο, εκτός των άλλων, περιλαμβάνονται και σχετικά θέματα του εκάστοτε Ευρωπαϊκού Στρατηγικού Πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία. Περαιτέρω, για την υποστήριξη της SLIC στην υλοποίηση του πολύπλευρου έργου της συγκροτούνται **Ομάδες Εργασίας**, οι οποίες εξουσιοδοτούνται από τη SLIC με συγκεκριμένη Εντολή (Mandate) να εξετάζουν συγκεκριμένα θέματα ή να εκτελούν συγκεκριμένα καθήκοντα και οι οποίες υποβάλλουν εκθέσεις σχετικά με την πρόοδο του έργου τους σε κάθε συνεδρίαση της Ολομέλειας της SLIC.

Οι **Ομάδες Εργασίας (ΟΕ)** της SLIC στελεχώνονται από εκπροσώπους των κρατών-μελών που διαθέτουν κατάλληλη εμπειρογνωμοσύνη - μέλη της SLIC ή άλλα μέλη των εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας - βάσει του ενδιαφέροντος των κρατών-μελών, ενώ παράλληλα λαμβάνεται υπόψη μέριμνα για ισομερή συμμετοχή τους από

άποψη γεωγραφικής κάλυψης και μεγέθους. Ο αριθμός των μελών για κάθε ΟΕ έχει οριστεί στα **επτά (7)**, με εξαίρεση το WG CET και WG GEA (βλέπε κατωτέρω).

Το έργο κάθε ΟΕ είναι συγκεκριμένο, αποτελεί μέρος του μακροχρόνιου προγράμματος εργασίας της SLIC και υλοποιείται βάσει συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος. Οι ΟΕ συνεδριάζουν κατά κανόνα δύο φορές κατ' έτος στο Λουξεμβούργο, με εξαίρεση την περίοδο της πανδημίας που μερικές συνεδριάσεις έγιναν διαδικτυακά. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της SLIC λειτουργούν οι εξής Ομάδες Εργασίας:

1. **«WG Strategy» - «ΟΕ Στρατηγική»**, η οποία είναι υπεύθυνη για τη Στρατηγική, το Πρόγραμμα Εργασίας και θέματα επικοινωνίας της SLIC. Επιπλέον, η ΟΕ συνδράμει το Γραφείο (Bureau) στην προετοιμασία συνεδρίασης της Ολομέλειας της SLIC και έχει την ευθύνη για τη διασφάλιση και ενίσχυση της συνεργασίας με άλλους σχετικούς φορείς.
2. **«WG General Enforcement Aspects (GEA)» - «ΟΕ Γενικές Πτυχές Εφαρμογής»**: Η ΟΕ που συγκροτείται από εκπροσώπους όλων των κρατών-μελών και έχει ως βασικό αντικείμενο την υποστήριξη της SLIC στην αποτελεσματική εφαρμογή του παράγωγου κοινοτικού δικαίου για την ΑΥΕ, καθώς και την ενδεδειγμένη ανάλυση πρακτικών θεμάτων στην παρακολούθηση εφαρμογής.

Μεταξύ των θεμάτων που ασχολείται η εν λόγω ΟΕ, περιλαμβάνονται: το πρόγραμμα ανταλλαγής Επιθεωρητών Εργασίας, η αξιολόγηση του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας των κρατών-μελών, η εκπαίδευση των Επιθεωρητών Εργασίας, η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και εμπειρογνωμοσύνης μεταξύ των κρατών-μελών και η βελτιστοποίηση της υποστήριξης των Εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας.

Υποομάδα της GEA είναι η **«Specific Working Group of enforcement of EU OSH acquis for Mobile Workers» - «Ειδική ομάδα εργασίας για την εφαρμογή της νομοθεσίας της ΕΕ στον τομέα της ΑΥΕ για τους μετακινούμενους εργαζόμενους»**, η οποία έχει ως βασικό αντικείμενο τους μετακινούμενους εργαζόμενους, όπως είναι οι αποσπασμένοι, οι μεθοριακοί, οι εποχικοί εργαζόμενοι, οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι με συμβάσεις μικρής διάρκειας και οι υπήκοοι τρίτων χωρών, καθώς και τις σχέσεις με άλλους αρμόδιους φορείς, όπως είναι η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA).

3. «WG Coordination Emerging and Traditional Risks (CET)» «ΟΕ Συντονισμού Αναδυόμενων και παραδοσιακών κινδύνων», συγκροτείται από τους προέδρους (chairs) και συμπροέδρους (co-chairs) των τεσσάρων ειδικών ΟΕ: EMECH, BIOLEX, MACHEX και CHEMEX (βλ. κατωτέρω) και ασκεί συντονιστικό ρόλο στο έργο τους.

3.1. Specific Working Group CHEMEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας για τους **Χημικούς Παράγοντες** κατά την εργασία. Στο πλαίσιο της ΟΕ λειτουργούν δύο υποομάδες:

- **Sub working group Long latency**
Έχει ως αντικείμενο τους χημικούς παράγοντες υψηλού κινδύνου
- **Sub working group Reach-OSH interface**
Έχει ως αντικείμενο την υποστήριξη των εθνικών επιθεωρήσεων σε ζητήματα εφαρμογής κανονισμού REACH.

3.2. Specific Working Group MACHEX με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν στον **Εξοπλισμό Εργασίας**. Στο πλαίσιο της ΟΕ λειτουργούν τρεις υποομάδες εργασίας:

- **Sub WG Digitalisation and Robotics -Ψηφιοποίηση και Ρομποτική**
Έχει ως κύριο αντικείμενο την ψηφιοποίηση και την εισαγωγή της τεχνητής νοημοσύνης στη χρήση του εξοπλισμού εργασίας και των ρομπότ.
- **Sub WG Professional Diving- Επαγγελματική Κατάδυση**
Συγκροτήθηκε το 2022 και έχει ως αντικείμενο ζητήματα επιθεώρησης των σχετικών μέσων και εξοπλισμών εργασίας, αλλά και διερεύνησης σχετικών ατυχημάτων.
- **Sub WG Training of Inspectors on Work Equipment Safety - Εκπαίδευση των Επιθεωρητών σε θέματα ασφάλειας εξοπλισμού εργασίας**
Έχει ως αντικείμενο την οργάνωση και υλοποίηση σχετικού εκπαιδευτικού προγράμματος για τους Επιθεωρητές Εργασίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

- 3.3. Specific Working Group EMEX** με βασικό αντικείμενο την **εργονομία και τις οργανωτικές και κοινωνικές συνιστώσες** για υποστήριξη των δύο φύλων, καθώς και των νέων και ηλικιωμένων εργαζομένων στο εργασιακό περιβάλλον.
- 3.4. Specific Working Group BIOLEX** με βασικό αντικείμενο την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν στους **Βιολογικούς Παράγοντες** στους χώρους εργασίας. Πρόκειται για μια νέα ΟΕ, η οποία συγκροτήθηκε σε συνέχεια της πανδημίας **COVID – 19**.
- 3.5. Specific Working Group Physical Agents:** θα συσταθεί όταν υπάρξει ανάγκη.
- 4. «Knowledge Sharing System (KSS) - Δίκτυο Ανταλλαγής Γνώσης»** με βασικό στόχο την παροχή δυνατότητας άμεσης επικοινωνίας μεταξύ των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ των κρατών-μελών. Πρόκειται για ένα κλειστό διαδικτυακό χώρο όπου κάθε ΚΜ μπορεί να υποβάλλει ερώτημα στο πεδίο της Επιθεώρησης ΑΥΕ ορίζοντας συγκεκριμένη προθεσμία απάντησης από τα υπόλοιπα κράτη-μέλη. Παράλληλα, το κράτος μέλος, που υποβάλλει το ερώτημα, έχει την υποχρέωση εντός δύο μηνών από το πέρας της προαναφερόμενης προθεσμίας απάντησης να προετοιμάσει περίληψη των απαντήσεων των κρατών-μελών. Η περίληψη, όπως και οι απαντήσεις των κρατών-μελών παραμένουν αναρτημένα στον προαναφερόμενο διαδικτυακό χώρο, ώστε να είναι διαθέσιμα σε μελλοντική αναζήτηση από τα κράτη-μέλη.
- 5. Ad hoc Working Groups**
- 5.1. «WG Preparation Thematic Day»** για την παροχή υποστήριξης στην προετοιμασία της **Θεματικής Ημέρας** στο εκάστοτε κράτος μέλος που έχει την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ.
- 5.2. «WG Preparation Evaluation Program»** για τη διενέργεια **Αξιολόγησης του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα της ΑΥΕ** των κρατών-μελών, η οποία λαμβάνει χώρα σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με υφιστάμενο μακροχρόνιο προγραμματισμό. Η αξιολόγηση των κρατών-μελών διενεργείται επί τη βάση των «ΚΟΙΝΩΝ ΑΡΧΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ» - «COMMON PRINCIPLES», οι οποίες είναι υπό την ευθύνη του WG GEA και αποσκοπούν στην εκτίμηση της οργανωτικής δομής, των διοικητικών και λειτουργικών διαδικασιών, των διαθέσιμων

πόρων σε προσωπικό και εξοπλισμό, καθώς και στην εκτίμηση του συστήματος συλλογής, στατιστικής επεξεργασίας και αξιολόγησης των στοιχείων στην υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας. Ευρύτεροι στόχοι της αξιολόγησης είναι η ανταλλαγή πληροφοριών, μεθόδων εργασίας και εμπειρίας μεταξύ των Επιθεωρητών Εργασίας των κρατών-μελών.

Οι Κοινές Αρχές Αξιολόγησης είναι δομημένες σε τρεις ενότητες: α) Επισκόπηση, η οποία αφορά στο τρέχον πλαίσιο λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας, β) Βασικές Αρχές που επικεντρώνονται στην εφαρμογή και επιβολή της νομοθεσίας της ΕΕ και γ) Αναπτυξιακές αρχές, οι οποίες εστιάζουν στην πρόοδο και την προώθηση της βελτίωσης της ΥΑΕ βάσει υιοθέτησης των στόχων του στρατηγικού πλαισίου για την ΑΥΕ της ΕΕ και άλλων επίσημων κειμένων που έχουν εκδοθεί στο πλαίσιο της ΕΕ.

Πρακτικά, η **αξιολόγηση**, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει: α) απάντηση της υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας σε εκτενές ερωτηματολόγιο αναφορικά με τα ζητήματα που αναφέρονται παραπάνω, β) προπαρασκευαστική συνάντηση της ΟΕ που θα διενεργήσει την αξιολόγηση με εκπροσώπους της υπό αξιολόγηση Επιθεώρησης Εργασίας στο Λουξεμβούργο και γ) επίσκεψη της ΟΕ στην υπό αξιολόγηση Επιθεώρηση Εργασίας όπου πραγματοποιούνται συναντήσεις με εκπροσώπους όλων των βαθμίδων, συμπεριλαμβανομένης της ηγεσίας της Επιθεώρησης Εργασίας/Υπουργείου, εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, καθώς και συμμετοχή στη διενέργεια επιτόπιων επιθεωρήσεων σε χώρους εργασίας με τους τοπικούς Επιθεωρητές Εργασίας.

Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, συντάσσεται από την Ομάδα Αξιολόγησης εκτενής σχετική **Αναφορά** (SLIC Evaluation Report), στην οποία συμπεριλαμβάνονται **«Συστάσεις» - «Recommendations»** προς τη Διοίκηση της υπό αξιολόγηση Επιθεώρησης Εργασίας, οι οποίες ουσιαστικά αποτελούν προτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας και της απόδοσης της Επιθεώρησης ΑΥΕ. Κατά την επαναξιολόγηση εξετάζεται ο βαθμός υλοποίησης των Συστάσεων των προηγούμενων Αξιολογήσεων.

Τέλος, σύμφωνα με τον τρέχοντα προγραμματισμό **η χώρα μας θα αξιολογηθεί το 2028**, ενώ οι προηγούμενες αξιολογήσεις έγιναν **το 2006** και **το 2017**.

5.3. «WG Preparation SLIC Campaign» για το σχεδιασμό και την οργάνωση των **Πανευρωπαϊκών Εκστρατειών Ενημέρωσης και Ελέγχου**, οι οποίες διοργανώνονται ανά διετία.

2.1. Πεπραγμένα SLIC

Κατά τη διάρκεια του 2022 έλαβαν χώρα διαδικτυακά η **81η και 82η Συνεδρίαση της Ολομέλειας και Θεματική Ημέρα της SLIC**, με τη Γαλλία και την Τσεχία ως έχουσες την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ, να είναι οι διοργανώτριες χώρες κατά το α΄ και β΄ εξάμηνο του εν λόγω έτους, αντίστοιχα.

Σε κάθε συνεδρίαση της **Ολομέλειας της SLIC**, η ατζέντα, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει εξέταση διαφόρων τρεχόντων ζητημάτων και λήψη απόφασης, ενημέρωση από τους προέδρους των ΟΕ σχετικά με την πρόοδο του έργου που τους έχει ανατεθεί, ενημέρωση σχετικά με θέματα επικαιρότητας και αντίστοιχες δράσεις από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τους συμμετέχοντες ως παρατηρητές EU OSHA, ILO και την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, καθώς και συζήτηση σε ομάδες - Discussion Corners - με αντικείμενο επίκαιρα θέματα, προκειμένου να γίνει ανταλλαγή απόψεων, εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των εκπροσώπων των κρατών-μελών.

Αντίστοιχα, κατά τη διάρκεια της **Θεματικής Ημέρας** εκπρόσωποι των Επιθεωρήσεων των κρατών-μελών, αλλά και ειδικοί εμπειρογνώμονες, συμμετέχουν με παρουσιάσεις σχετικά με την προσέγγιση της χώρας τους αναφορικά με το θέμα που έχει κάθε φορά επιλεγεί, ενώ παράλληλα οργανώνονται ομάδες συζήτησης, αντίστοιχες με αυτές της Ολομέλειας.

Μεταξύ των θεμάτων ενδιαφέροντος σε αυτές τις συνεδριάσεις - θεματικές ημέρες περιλαμβάνονται τα κάτωθι:

81^η και 82^η Συνεδρίαση της Ολομέλειας και αντίστοιχες Θεματικές Ημέρες

- **Επικαιροποίηση του Προγράμματος Εργασίας (Work Plan) 2021-2027 της SLIC** υπό το πρίσμα του νέου Στρατηγικού Πλαισίου της ΕΕ για την ΥΑΕ (2021-2027) και αναθεώρηση των Εντολών των αντίστοιχων Ομάδων Εργασίας. Η επικαιροποίηση αφορούσε στην προώθηση της προσέγγισης «Vision Zero - Όραμα μηδέν» για τους θανάτους που σχετίζονται με την εργασία και στην

αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων που σχετίζονται με παθήσεις του κυκλοφορικού. (Υπεύθυνη ΟΕ: Strategy).

- Έγκριση των **αναθεωρημένων «Κοινών Αρχών Αξιολόγησης»** που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΑΥΕ) των κρατών-μελών. (Υπεύθυνη ΟΕ: GEA).
- Έγκριση για τη **σύσταση Υποομάδας Εργασίας για την ασφάλεια των επαγγελματικών καταδύσεων** στο πλαίσιο της ΟΕ MACHEX και σχετική αναθεώρηση της Εντολής της ΟΕ.
- Εισήγηση από τον Επίτροπο Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων της ΕΕ, κ. Nicolas Schmit, με θέμα: **«Στρατηγικό Πλαίσιο της ΕΕ για την ΥΑΕ 2021-2027 και ο αντίκτυπός του στις Επιθεωρήσεις Εργασίας»**.
- Έγκριση του οδηγού που συντάχθηκε από το **WG BIOLEX** με τίτλο: «Οδηγός για την υποστήριξη των επιθεωρητών εργασίας στην αξιολόγηση της ποιότητας της εκτίμησης κινδύνου και των μέτρων διαχείρισης κινδύνου όσον αφορά την πρόληψη της έκθεσης στον ιό SARS-CoV-2 - Ο ρόλος των επιθεωρητών εργασίας όταν η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία συναντούν τη δημόσια υγεία» - «Non-Binding Guidance on Biological Agents - Guide to Support Labour Inspectors in Assessing the Quality of Risk Assessments and Risk Management Measures with Regard to Prevention of Exposure to SARS-CoV-2».
- Ενημέρωση από τις ΟΕ σχετικά με την πρόοδο του έργου τους, όπως ενδεικτικά:
α) WG EMEX: σχετικά με την πρόοδο της εκστρατείας για την πρόληψη των Μυοσκελετικών Παθήσεων και τη συμμετοχή σε σχετική εκδήλωση στις 14-15 Νοεμβρίου στο Μπιλμπάο της Ισπανίας, **β) WG STRATEGY:** σχετικά με τη διατύπωση πρότασης για το περιεχόμενο των ετήσιων Εκθέσεων Πεπραγμένων (Annual Reports) των εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας που αποστέλλονται από τα ΚΜ στη SLIC, **γ) WG MACHEX:** σχετικά με την πρόοδο της δράσης: εκπαίδευση επιθεωρητών σχετικά με τις επιθεωρήσεις ασφάλειας εξοπλισμού εργασίας και **δ) WG OSH FOR MOBILE WORKERS:** σχετικά με την τρέχουσα κατάσταση όσον αφορά στην επικαιροποίηση του ηλεκτρονικού εγχειριδίου για τους διασυνοριακούς εργαζόμενους (περισσότερα στοιχεία παρατίθενται κατωτέρω στην ενότητα: Πεπραγμένα Ομάδων Εργασίας της SLIC).

- Ενημέρωση σχετικά με την πορεία των **τρεχουσών αξιολογήσεων των Επιθεωρήσεων Εργασίας της Δανίας και της Ουγγαρίας** από τους προέδρους των ομάδων αξιολόγησης από την **Ελλάδα** και την **Κύπρο**, αντίστοιχα.
- Ενημέρωση από τον εκπρόσωπο της Πορτογαλίας και της Γαλλίας, αντίστοιχα, σχετικά με τα αποτελέσματα: α) της 80ης Θεματικής Ημέρας με θέμα την **τηλεργασία** και β) της 81ης Θεματικής Ημέρας με θέμα: **Μέθοδοι αξιολόγησης του αντίκτυπου της δράσης της Επιθεώρησης Εργασίας στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία**.
- Λήψη απόφασης για το θέμα της 83^{ης} και 84^{ης} Θεματικής Ημέρας που θα πραγματοποιηθούν α) στη Σουηδία το α' εξάμηνο 2023: «Cognitive factors in OSH; Prevention and Enforcement» - «Γνωστικοί παράγοντες στην ΥΑΕ-Πρόληψη και επιβολή» και β) στην Ισπανία το β' εξάμηνο 2023: «Mid-term Review of the EU strategic framework on health and safety at work 2021- 2027» - «Ενδιάμεση ανασκόπηση του στρατηγικού πλαισίου της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία 2021-2027».
- Ενημέρωση σχετικά με θέματα επικαιρότητας και αντίστοιχες δράσεις από: α) την Ευρωπαϊκή Επιτροπή β) τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (EU OSHA), γ) τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), δ) την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας και ε) άλλους σχετικούς φορείς.

Από την προαναφερόμενη ενημέρωση, ιδιαίτερης μνείας χρήζουν τα κάτωθι:

- Η απόφαση της 110ης συνόδου της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας τον Ιούνιο του 2022 για συμπερίληψη του **«ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος»** στις **θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία** και την επακόλουθη τροποποίηση της **Διακήρυξης της ΔΟΕ για την κοινωνική δικαιοσύνη για μια δίκαιη παγκοσμιοποίηση (2008)** και του **Παγκοσμίου Συμφώνου Εργασίας (2009)**.
- Η τροποποίηση της **Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία**, ώστε πλέον η Σύμβαση για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, 1981 (αριθ. 155) και η Σύμβαση για το πλαίσιο προώθησης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, 2006 (αριθ. 187) να θεωρούνται **θεμελιώδεις συμβάσεις**.

- ο **Η έκδοση από τη ΔΟΕ νέων κατευθυντήριων οδηγιών για τις Γενικές Αρχές Επιθεώρησης Εργασίας**, οι οποίες, παρέχοντας συμβουλές για τον βέλτιστο τρόπο οργάνωσης και διαχείρισης του έργου της Επιθεώρησης Εργασίας, αποτελούν, σύμφωνα με τη ΔΟΕ, ορόσημο στον τομέα της Επιθεώρησης Εργασίας. Στόχος των κατευθυντήριων γραμμών είναι να παράσχουν λεπτομερή τεχνική καθοδήγηση σχετικά με τις βασικές αρχές που περιέχονται στις **ΔΣΕ 81 και 129** και τη **Σύσταση αριθ. 20**, στο πλαίσιο των σύγχρονων πρακτικών και προκλήσεων.
- ο **Η διοργάνωση από τη ΔΟΕ Διεθνούς Τεχνικού Φόρουμ Ανώτερων Υπαλλήλων των Επιθεωρήσεων Εργασίας** με θέμα: «Οι νέες κατευθυντήριες οδηγίες της ΔΟΕ για τις γενικές αρχές της επιθεώρησης εργασίας και το μέλλον της εργασίας» με σκοπό, μεταξύ άλλων: α) την ενημέρωση σχετικά με το περιεχόμενο των νέων Κατευθυντήριων Οδηγιών της ΔΟΕ για τις γενικές αρχές της Επιθεώρησης Εργασίας και την επισήμανση των συχνότερων προκλήσεων κατά την εφαρμογή τους, β) την ανταλλαγή εθνικών εμπειριών σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο οι διάφορες χώρες εφαρμόζουν τις αρχές που περιέχονται στις κατευθυντήριες γραμμές και τα κύρια εμπόδια που αντιμετωπίζουν, ιδίως υπό το πρίσμα των τρεχουσών προκλήσεων στον κόσμο της εργασίας και γ) στη διευκόλυνση διμερών και πολυμερών συνεργασιών μεταξύ των εθνικών αρχών Επιθεώρησης Εργασίας.

Το Φόρουμ πραγματοποιήθηκε στις 17 και 18 Νοεμβρίου 2022 στη Βαλένθια της Ισπανίας και είχαν κληθεί εκπρόσωποι από όλα τα μέλη της ΔΟΕ, συμπεριλαμβανομένης της χώρας μας.

2.1.1. 81η Θεματική Ημέρα

«Μέθοδοι αξιολόγησης του αντίκτυπου της δράσης της Επιθεώρησης Εργασίας στην Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία», - «Methods for evaluating the impact of the labour inspection's action in Occupational Safety and Health», στο πλαίσιο της οποίας έγιναν οι κάτωθι παρουσιάσεις:

- «Η μέτρηση του αντίκτυπου συμβάλλει στην ασφαλέστερη, υγιέστερη και δικαιότερη επαγγελματική ζωή», Φινλανδία.

- «Προς ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό σύστημα επιθεώρησης εργασίας», Λουξεμβούργο.
- «Ο αντίκτυπος της εκστρατείας στον τομέα της ανακύκλωσης στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία», Ελλάδα.
- «Μέτρηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της επιθεώρησης εργασίας στην Ιταλία», Ιταλία.

Επίσης, στο πλαίσιο της θεματικής ημέρα έγιναν **τρία εργαστήρια (Workshops)** με θέματα: α) Ποια είναι τα βασικά βήματα που είναι απολύτως απαραίτητα για την οικοδόμηση μιας ισχυρής πολιτικής για τη στόχευση, β) Ποια απαραίτητα βήματα χρειαζόμαστε για να ξεκινήσουμε μια διαδικασία αξιολόγησης στα εθνικά μας συστήματα επιθεώρησης εργασίας και γ) Ποιοι θα μπορούσαν να είναι οι ποιοτικοί δείκτες για την αξιολόγηση του αντίκτυπου της δράσης της Επιθεώρησης Εργασίας.

2.1.2. 82η Θεματική Ημέρα

Στο πλαίσιο της 82^{ης} Θεματικής Ημέρας «**Οι επιπτώσεις των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών από τη σκοπιά της επιβολής του νόμου: ανάλυση των επαγγελματικών κινδύνων και των επιπτώσεών τους στην κοινωνία**» - «The impact of occupational accidents and diseases from an enforcement perspective: an analysis of occupational risks and their effect on the society», έγιναν παρουσιάσεις υπό τις ακόλουθες θεματικές ενότητες:

- Δραστηριότητες επιβολής της νομοθεσίας στην Τσεχία στον τομέα των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών.
- Προσέγγιση των κρατών-μελών της ΕΕ σχετικά με την πρόληψη για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία βάσει σχετικού ερωτηματολογίου που απαντήθηκε από τα κράτη-μέλη.
- Καινοτόμες πρακτικές και δράσεις.
- Καλές πρακτικές σε ολόκληρη την ΕΕ

Επίσης, στο πλαίσιο της θεματικής ημέρα έγιναν **τρία εργαστήρια (Workshops)** με θέματα: α) Προκλήσεις και εμπόδια στη διερεύνηση των εργατικών ατυχημάτων, β) Πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών και γ)

Σύστημα βαθμολόγησης κινδύνου για την καλύτερη στόχευση των ελέγχων σε επιχειρήσεις με υψηλή επικινδυνότητα.

2.2. Πεπραγμένα ομάδων εργασίας της SLIC

Η χώρα μας συμμετέχει με εκπρόσωπο σε όλες τις μόνιμες ΟΕ της SLIC με εξαίρεση την ΟΕ Στρατηγική *W/G Strategy*, ενώ κατά περίπτωση συμμετέχει και στις *ad hoc* ΟΕ. Σχετικά με τις τελευταίες, το 2022 η χώρα μας συμμετείχε: α) στην ΟΕ για την προετοιμασία της Θεματικής Ημέρας κατά το α΄ εξάμηνο 2022 (Γαλλία) και β) στην ΟΕ που διενήργησε την αξιολόγηση του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας της Δανίας, στην οποία μάλιστα είχε την προεδρία της ΟΕ και για το λόγο αυτό συμμετείχε με δύο εκπροσώπους (βλ. κατωτέρω).

Με δεδομένο ότι στο πλαίσιο των ΟΕ λαμβάνει χώρα συστηματική εξέταση, ανάλυση και προώθηση σημαντικών θεμάτων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, η ενεργός συμμετοχή της χώρας μας σε αυτές κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική και χρήσιμη, καθώς παρέχεται η δυνατότητα ενημέρωσης, συνεισφοράς, αλλά και παρέμβασης στις τρέχουσες εξελίξεις που αφορούν στο αντικείμενο της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ακολούθως παρουσιάζονται, συνοπτικά, τα βασικά σημεία του έργου των ΟΕ που συμμετέχει εκπρόσωπος της χώρας μας.

2.2.1. *WG General Enforcement Aspects (GEA)* - ΟΕ Γενικές Πτυχές Εφαρμογής

Η ΟΕ συνεδρίασε 2 φορές κατά τη διάρκεια του 2022, μια φορά διαδικτυακά και μια με φυσική παρουσία των μελών στο Λουξεμβούργο, ενώ όσον αφορά στο έργο της, αυτό συνοψίζεται στα κάτωθι αντικείμενα, με αντίστοιχη κατανομή των μελών της ΟΕ σε 3 υπό-ομάδες:

- **Αναθεώρηση των «Κοινών Αρχών Αξιολόγησης -Common Principles»**, βάσει των οποίων, όπως προαναφέρθηκε, διενεργείται η αξιολόγηση του συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα ΥΑΕ, των κρατών-μελών.

- **Ανάλυση των ευρημάτων από τις αξιολογήσεις προηγούμενων ετών** με σκοπό τη λήψη απόφασης το 2023 σχετικά με το ενδεχόμενο αναθεώρησης της διαδικασίας διενέργειας των αξιολογήσεων των κρατών-μελών, αλλά και αξιοποίησής τους από τα κράτη-μέλη ή στο πλαίσιο του προγράμματος ανταλλαγής Επιθεωρητών. Η χώρα μας συμμετέχει στη 2η υπό-ομάδα, η οποία κατά τη διάρκεια του 2022 συνεδρίασε 4 φορές, διαδικτυακά.
- **Αναθεώρηση του οδηγού με τίτλο: «Κοινά πρότυπα για την κατάρτιση των επιθεωρητών ασφάλειας και υγείας στην εργασία - Common Standards for OSH Inspectors Training»**, το οποίο είχε εγκριθεί το 2019, ενώ το 2022 εξετάστηκε ο εμπλουτισμός του με ενότητες που αφορούν κυρίως τις νέες μορφές απασχόλησης και τους αναδυόμενους κινδύνους στους εργασιακούς χώρους.

Πέραν των ανωτέρω, τα μέλη καλούνται να παρέχουν πληροφορίες, μέσα από τη συμπλήρωση ερωτηματολογίων ή την κατάθεση απόψεων στο έργο άλλων ομάδων εργασίας της SLIC.

«Specific Working Group of enforcement of EU OSH acquis for Mobile Workers» - «Ειδική ομάδα εργασίας για την εφαρμογή της νομοθεσίας της ΕΕ στον τομέα της ΑΥΕ για τους μετακινούμενους εργαζόμενους».

Η ΟΕ επεξεργάστηκε την επικαιροποίηση του **«Ηλεκτρονικού εγχειριδίου για διασυνοριακούς εργαζόμενους - E-Handbook on Cross-border Enforcement»** που είχε εκδοθεί στο παρελθόν.

2.2.2. Working Group CET - (Coordination Emerging and Traditional Risks)

Η ΟΕ, στην οποία η χώρα μας συμμετέχει καθώς η εκπρόσωπός μας στην ΟΕ EMEX **εκτελεί καθήκοντα co-chair - συμπροέδρου**, πραγματοποίησε κατά τη διάρκεια του 2022 δύο εξ αποστάσεως συνεδριάσεις.

Στο πλαίσιο των συνεδριάσεων και με στόχο το συντονισμό των υπαγομένων σε αυτή ειδικών ΟΕ, έγινε εκτενής παρουσίαση του έργου των ΟΕ, συμπεριλαμβανομένων των υπό εκπόνηση οδηγιών για την υποστήριξη των Επιθεωρητών Εργασίας.

2.2.3. Working Group CHEMEX

Η ΟΕ, κατά τη διάρκεια του 2022, πραγματοποίησε τρεις συνεδριάσεις διαδικτυακά, στο πλαίσιο των οποίων, μεταξύ άλλων:

- Διερευνήθηκαν οι διαφορετικές προσεγγίσεις των κρατών-μελών ως προς τη διαδικασία επιθεώρησης των μέτρων που λαμβάνονται από τις επιχειρήσεις για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων στο χημικό κίνδυνο, ώστε ακολούθως να αναπτυχθούν εργαλεία για την αξιολόγηση των εκτιμήσεων κινδύνου. Για τη διερεύνηση αυτή, **απεστάλη σχετικό ερωτηματολόγιο μέσω του KSS στα κράτη-μέλη**. Από τις απαντήσεις των κρατών-μελών, εκτός των άλλων, προέκυψε η ανάγκη ανάληψης δράσης για την υποστήριξη των Επιθεωρητών κατά τον έλεγχο επιχειρήσεων με χημικές κίνδυνο, όπως ενδεικτικά εκπόνηση κατευθυντήριων οδηγιών ή καταλόγου ελέγχου (checklist).
- Εξετάστηκε η **ανάπτυξη σχεδίου δράσης για τις επιθεωρήσεις εργασίας για συγκεκριμένες, σε πρώτη φάση, χημικές ουσίες**, όπως ενδεικτικά τα δι-ισοκυανικά ή το βηρύλιο. Το σχέδιο δράσης αναμένεται να ξεκινήσει πιλοτικά το 2023.
- Η πρόεδρος και ο συμπρόεδρος συμμετείχαν στις παρακάτω εκδηλώσεις, εκπροσωπώντας την ΟΕ:
 - **«Reducing Respirable Crystalline Silica Dust Effectively»**, Διαδικτυακό Σεμινάριο που οργάνωσαν οι EFBWW και FIEC, 18.01.2022.
 - **«Οδικός Χάρτης για τα καρκινογόνα»**, συνάντηση με αντιπροσώπους της δράσης με σκοπό τη διερεύνηση περιοχών ενδεχόμενης συνεργασίας, 03.02.2022.
 - **Εκδήλωση για τον επαγγελματικό καρκίνο** που διοργανώθηκε στο πλαίσιο της Γαλλικής Προεδρία, 7-8.03.2022.
 - **Συνέδριο για το Κρυσταλλικό Πυρίτιο** που διοργανώθηκε από την Αυστρία, με εισήγηση του συμπροέδρου, 27.09.2022.

Sub working group Long latency

- Αποστολή ερωτηματολογίου στα κράτη-μέλη μέσω του KSS για τη διερεύνηση του τρόπου αντιμετώπισης των αλλεργιογόνων (sensitizers), συλλογή και επεξεργασία των αποτελεσμάτων.

- Εκπόνηση κατευθυντήριων οδηγιών για τα αλλεργιογόνα (ερεθιστικά) με ειδική αναλυτική ενότητα για τα δι-ισοκυανικά, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2023.
- Εκπόνηση οδηγού για τον αμίαντο με βάση τις αναθεωρημένες χαμηλότερες οριακές τιμές έκθεσης, η οποία επίσης αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2023.

Sub working group REACH-OSH

- Συζήτηση σχετικά με τα σενάρια έκθεσης που περιλαμβάνονται στα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας, η οποία θα συνεχιστεί και το 2023.
- Καταγραφή προτάσεων και απόψεων σχετικά με τη χρησιμότητα των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας στην εκτίμηση των κινδύνων από χημικούς παράγοντες.

2.2.4. Working Group MACHEX

Η ΟΕ, κατά τη διάρκεια του 2022, συνεδρίασε 2 φορές, μια φορά διαδικτυακά και μια με φυσική παρουσία των μελών στο Λουξεμβούργο, ενώ όσον αφορά το έργο της, αυτό συνοψίζεται στα κάτωθι:

- Ολοκλήρωση της έκδοσης - μετάφρασης σε όλες τις επίσημες γλώσσες της Ένωσης των κάτωθι **Οδηγών** για τους Επιθεωρητές Εργασίας:
 - ο «Εκπαίδευση των επιθεωρητών σε θέματα επιθεωρήσεων ασφάλειας του εξοπλισμού εργασίας - Training of Inspectors on work equipment safety inspections».
 - ο «Χρήση ανυψωτικού εξοπλισμού εργασίας - Load lifting equipment».
 - ο «Χρήση φορητών κλιμάκων -Use of Portable ladders».
- Ολοκλήρωση των εργασιών του **«Sub WG: The feedback Method - Μέθοδος Ανάδρασης-Ανατροφοδότησης»**. Πρόκειται για μέθοδο, η οποία, μέσω αξιοποίησης της εμπειρίας χρηστών/χειριστών εξοπλισμού εργασίας σε διάφορα κράτη-μέλη, αποσκοπούσε στον εντοπισμό ελλείψεων στα στοιχεία ασφάλειας του εξοπλισμού εργασίας και στην υποβολή αντίστοιχων προτάσεων βελτίωσης και περαιτέρω στην τροποποίηση των Διεθνών προτύπων που αφορούν στο συγκεκριμένο εξοπλισμό εργασίας, ενσωματώνοντας αρχές εργονομίας, αλλά και ασφάλειας στους χώρους όπου χρησιμοποιούνται.

Η μέθοδος εφαρμόστηκε με επιτυχία στην Ελβετία κατά τη χρήση εκσκαφών σε τεχνικά έργα. Τα εγγενή όμως προβλήματα (έλλειψη χρηματοδότησης) που αντιμετώπισε η υποομάδα, δεν έχουν επιτρέψει έως σήμερα την εφαρμογή της Μεθόδου σε άλλο κράτος μέλος.

2.2.5. Working Group EMEX

Η εν λόγω ΟΕ, στην οποία η εκπρόσωπος της χώρας μας, όπως προαναφέρθηκε, εκτελεί καθήκοντα co-chair - συμπροέδρου, πραγματοποίησε κατά την διάρκεια του 2022 μια συνεδρίαση με φυσική παρουσία των μελών στο Λουξεμβούργο, οκτώ τουλάχιστον επίσημες τηλεδιάσκεψεις και αρκετές άτυπες τηλεδιάσκεψεις, ενώ το έργο της επικεντρώθηκε στα κάτωθι αντικείμενα:

- **Οργάνωση της «Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων» σε συνεργασία με τον EU OSHA.**

Η ΟΕ EMEX ανέλαβε το σχεδιασμό, την οργάνωση και την παρακολούθηση υλοποίησης της εν λόγω εκστρατείας που διενεργήθηκε από τις Εθνικές Επιθεωρήσεις Εργασίας, σε κάθε μία από τις οποίες είχε ορισθεί ένας **Υπεύθυνος (National Project Manager-NPM)**, αρμόδιος, μεταξύ άλλων, για τον συντονισμό της εκστρατείας, την οργάνωση της εκπαίδευσης των Επιθεωρητών Εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αποστολή του σχετικού υλικού της EMEX, (οδηγίες ελέγχων, ερωτηματολόγιο – check list, κλπ) και τη συλλογή των αποτελεσμάτων και τη σύνταξη της τελικής Έκθεσης Αναφοράς.

Η εκστρατεία που ξεκίνησε ταυτόχρονα στις 15.03.2022 σε όλα τα κράτη-μέλη και ολοκληρώθηκε την 31.08.2022, εστίασε σε 5 κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, ήτοι: Βιομηχανία τροφίμων, Κλάδος μεταφορών και ταχυμεταφορών, Κλάδος κομμωτηρίων, Οικοδομές – κλάδος κατασκευών, Κλάδος υγείας και κοινωνικής φροντίδας.

Μετά την ολοκλήρωση της εκστρατείας και την επεξεργασία των αποτελεσμάτων που απεστάλησαν προς την EMEX από τους Υπεύθυνους - NPM, συντάχθηκαν σχετικές Αναφορές προς ενημέρωση της Ολομέλειας της SLIC στις αντίστοιχες συνεδριάσεις κατά το α' και β' εξάμηνο του 2022, ενώ παράλληλα τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν στο Συνέδριο του EU OSHA «Healthy

Workplaces lighten the load» στο Μπιλμπάο της Ισπανίας στις 14–15.11.2022, (βλ. αμέσως επόμενη ενότητα).

- **Συμμετοχή στο Συνέδριο του EU OSHA «Healthy Workplaces lighten the load» - «Οι υγιείς χώροι εργασίας μειώνουν την καταπόνηση».**
- Το συνέδριο έλαβε χώρα στο Μπιλμπάο της Ισπανίας 14–15.11.2022 προκειμένου να παρουσιασθούν και να συζητηθούν τα αποτελέσματα της εκστρατείας, να γίνει ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών και να διερευνηθούν μελλοντικές στρατηγικές για την αποτελεσματική πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων στην εργασία. Το συνέδριο παρακολούθησαν δια ζώσης περισσότεροι από 300 συμμετέχοντες, συμπεριλαμβανομένων εμπειρογνομόνων και εκπροσώπων ευρωπαϊκών φορέων, ενώ ακόμη περισσότεροι συμμετείχαν διαδικτυακά.

Το συνέδριο, στο οποίο η ΟΕ εκπροσωπήθηκε από τη συμπρόεδρο-εκπρόσωπο της χώρας μας- περιελάμβανε τρεις παράλληλες συνεδρίες με θέμα:

- 1) «Έλεγχος στις επιχειρήσεις για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων: προκλήσεις και καινοτόμες λύσεις»
- 2) «Εργασία με χρόνιες Μυοσκελετικές Παθήσεις»
- 3) «Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και Μυοσκελετικές Παθήσεις».

Η ΟΕ EMEX είχε αναλάβει την πρώτη συνεδρία, στο πλαίσιο της οποίας παρουσιάστηκαν αναλυτικά αποτελέσματα της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας της SLIC για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων, σύμφωνα με τα οποία, στο πλαίσιο της εκστρατείας, **εκπαιδεύτηκαν περισσότεροι από 1.000 Επιθεωρητές Εργασίας** και διενεργήθηκαν συνολικά **2.621 έλεγχοι σε 26 κράτη-μέλη και τη Νορβηγία**. Αναλυτικά, στο πλαίσιο της εν λόγω συνεδρίας έλαβαν χώρα παρουσιάσεις από τα εξής κράτη-μέλη:

- ο Ελλάδα: «Εισαγωγική ομιλία», ως co – chair της ΟΕ.
- ο Βέλγιο: «Παρουσίαση ποσοτικών αποτελεσμάτων με χρήση γραφημάτων, πινάκων και διαγραμμάτων και αντανάκλαση των απόψεων της EMEX κατόπιν ανάλυσης των αποτελεσμάτων των εθνικών Εκθέσεων Αναφοράς».
- ο Φινλανδία: «Ο ρόλος του φυσιοθεραπευτή στη φροντίδα ηλικιωμένων – καλές πρακτικές από την Φινλανδία» (ομιλία για αποτελέσματα στον τομέα δραστηριοτήτων υγείας και κοινωνικής φροντίδας).

- Κύπρος: «Διδάγματα από επιθεωρήσεις στον τομέα μεταφορών και ταχυμεταφορών, με έμφαση σε καινοτόμες λύσεις στην Κύπρο».
- Πολωνία: «Διδάγματα από επιθεωρήσεις σε βιομηχανίες τροφίμων και ποτών με έμφαση στην αντίληψη των θεμάτων από τους εργαζόμενους στην Πολωνία».
- Πορτογαλία: «Διδάγματα από επιθεωρήσεις στον τομέα των οικοδομών στην Πορτογαλία».
- Σουηδία: «Διδάγματα από επιθεωρήσεις στον τομέα κομμωτηρίων στη Σουηδία».
- **Συμμετοχή σε Ημερίδα της Τομεακής Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου για Προσωπικές Υπηρεσίες σχετικά με την εφαρμογή του Κανονισμού (1223/2009) της ΕΕ για τα καλλυντικά και σχετικών οδηγιών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία για την ασφαλή χρήση καλλυντικών προϊόντων από κομμωτήρια σε εθνικό επίπεδο.** Στην ημερίδα, που έλαβε χώρα την 25.10.2022 στις Βρυξέλλες, η ΟΕ εκπροσωπήθηκε από την πρόεδρο και την συμπρόεδρο, οι οποίες συμμετείχαν ως ομιλήτριες – εκπρόσωποι της SLIC, στην ενότητα για το νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, προκειμένου να παρουσιάσουν τα αποτελέσματα της Ευρωπαϊκής εκστρατείας της SLIC για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων, δεδομένου ότι ένας από τους ελεγχθέντες κλάδους στο πλαίσιο της εκστρατείας ήταν αυτός των κομμωτηρίων.
- Διεξοδική εξέταση και συζήτηση για την πορεία υλοποίησης των υπόλοιπων εντολών που έχει η ΟΕ από τη SLIC, όπως είναι **η έκδοση οδηγιών για την τηλεργασία ή για την καθιστική εργασία** και τη σχέση της με επαγγελματικά νοσήματα του κυκλοφορικού συστήματος.

2.2.6. Working Group BIOLEX

Η ΟΕ πραγματοποίησε κατά τη διάρκεια του 2022 μια συνεδρίαση με φυσική παρουσία των μελών στο Λουξεμβούργο, δύο επίσημες τηλεδιασκέψεις και αρκετές άτυπες τηλεδιασκέψεις, ενώ το έργο της επικεντρώθηκε στα κάτωθι αντικείμενα:

- Σύνταξη του Οδηγού με τίτλο: **«Οδηγός για την υποστήριξη των επιθεωρητών εργασίας στην αξιολόγηση της ποιότητας της εκτίμησης κινδύνου και των**

μέτρων διαχείρισης κινδύνου όσον αφορά την πρόληψη της έκθεσης στον ιό SARS-CoV-2 - Ο ρόλος των επιθεωρητών εργασίας, όταν η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία συναντούν τη δημόσια υγεία».

Ο Οδηγός απευθύνεται στους Επιθεωρητές Εργασίας των κρατών-μελών και αποσκοπεί να αποτελέσει ένα εργαλείο για την αξιολόγηση των μέτρων που λαμβάνονται στους χώρους εργασίας σε πανδημίες, σοβαρές επιδημίες αλλά και σε λιγότερο σοβαρές καταστάσεις, όπως περιπτώσεις αερομεταφερόμενων βιολογικών παραγόντων που δύνανται να απειλήσουν την υγεία των εργαζομένων. Ταυτόχρονα αποσκοπεί να διαφυλάξει την υγεία όχι μόνο των εργαζομένων, αλλά και των Επιθεωρητών Εργασίας.

Ειδικότερα, ο Οδηγός εστιάζει σε διάφορες πτυχές της επιθεώρησης που σχετίζονται με το θεωρητικό και θεσμικό πλαίσιο πρόληψης της επικινδυνότητας λόγω έκθεσης των εργαζομένων σε βιολογικούς παράγοντες, με τη λήψη μέτρων ασφάλειας και υγείας για την προστασία των εργαζομένων, καθώς και με ζητήματα ποιότητας της σχετικής μελέτης εκτίμησης κινδύνου.

Ο οδηγός, αφού εγκρίθηκε από τη SLIC κατά την 81^η Ολομέλεια, μεταφράστηκε σε όλες τις γλώσσες και απεστάλη προς τους Επιθεωρητές Εργασίας, προκειμένου να τους υποστηρίξει κατά την άσκηση του έργου τους.

- Σύνταξη Οδηγών με αντικείμενο την αξιολόγηση της ποιότητας της εκτίμησης κινδύνου και των μέτρων διαχείρισης κινδύνου σε περίπτωση που το αντικείμενο της δραστηριότητας της επιχείρησης περιλαμβάνει:
 - **ηθελημένη πρόθεση χειρισμού ή χρήσης κάποιου βιολογικού παράγοντα**, όπως είναι τα εργαστήρια, σύμφωνα με το ά. 16 του π.δ. 102/2020.
 - **μη ηθελημένη, όπου όμως η άσκηση της δραστηριότητας μπορεί να οδηγήσει σε έκθεση των εργαζομένων σε κάποιο βιολογικό παράγοντα**, όπως είναι ο τομέας της διαχείρισης/ανακύκλωσης απορριμμάτων.
- Αποστολή ερωτηματολογίου στα κράτη-μέλη μέσω του KSS για τη **διερεύνηση των εκπαιδευτικών αναγκών των Επιθεωρητών Εργασίας** σχετικά με το αντικείμενο των βιολογικών παραγόντων.

2.2.7. Working Group Knowledge Sharing System (KSS)

Ο ρόλος του Δικτύου Ανταλλαγής Γνώσης μεταξύ των Επιθεωρήσεων ΑΥΕ των κρατών-μελών έχει αναβαθμιστεί πολύ τα τελευταία χρόνια και πέραν των εθνικών Επιθεωρήσεων Εργασίας, χρησιμοποιείται ευρέως και από τις ομάδες εργασίας της SLIC για συλλογή των απαραίτητων πληροφοριών σχετικά με το έργο τους ή τη διοργάνωση εκπαιδευτικών εκδηλώσεων. Επίσης, κατά την περίοδο της πανδημίας αποτέλεσε βασική πηγή ανταλλαγής πληροφοριών σχετικά με τα μέτρα προστασίας που εφαρμόζαν τα κράτη-μέλη για τους Επιθεωρητές, αλλά και σχετικά με τις αλλαγές στον τρόπο διενέργειας των επιθεωρήσεων στις επιχειρήσεις.

Τα ερωτήματα αφορούν κυρίως πληροφορίες για τον τρόπο εφαρμογής της Οδηγίας πλαίσιο καθώς και των λοιπών ευρωπαϊκών οδηγιών, αλλά και γενικές πληροφορίες σχετικά με εθνικά νομοθετήματα που εκδόθηκαν κατόπιν της ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Οι βασικοί τομείς ενδιαφέροντος παραμένουν οι «κλασικοί» τομείς εργασίας, όπως ο κατασκευαστικός κλάδος, τα εργατικά ατυχήματα και η προστασία από την έκθεση σε χημικούς κινδύνους. Επιπλέον, αυξητική τάση καταγράφεται για τα ερωτήματα που αφορούν νέους, αναδυόμενους κινδύνους που σχετίζονται με την τεχνητή νοημοσύνη, χρήση ρομπότ στην εργασία, θέματα ασφάλειας κυβερνοχώρου αλλά και τις νέες μορφές απασχόλησης, όπως αποσπασμένοι εργαζόμενοι, εργαζόμενοι μέσω ΕΠΑ. Κατά τη διάρκεια του 2022 αναρτήθηκαν στο KSS 34 ερωτήσεις.

2.2.8. WG Preparation Evaluation Program για την Αξιολόγηση της Επιθεώρησης Εργασίας της Δανίας

Κατά τη διάρκεια του 2022, η χώρα μας ήταν επικεφαλής στην εν λόγω ΟΕ και για το λόγο αυτό συμμετείχε με δύο μέλη. Η αξιολόγηση, λόγω της πανδημίας, διενεργήθηκε για πρώτη φορά με υβριδικό τρόπο, εν προκειμένω με επίσκεψη της ΟΕ στη Δανία τον Ιούνιο 2022 και δύο τηλεδιασκέψεις.

2.2.9. WG Preparation Thematic Day»

Κατά τη διάρκεια του 2022 η χώρα μας:

- Συμμετείχε στην ΟΕ για την προετοιμασία της Θεματικής Ημέρας της SLIC με τίτλο: «Methods for evaluating the impact of the labour inspections' action in occupational safety and health» που διοργανώθηκε από τη Γαλλία στο α' εξάμηνο του 2022.
- Ο εκπρόσωπος της χώρας μας, συμμετείχε με εισήγηση με θέμα: «The impact of the campaign at the recycling sector in OSH» στην εν λόγω Θεματική Ημέρα, που διοργανώθηκε διαδικτυακά από τη Γαλλία την 11.05.2022.

3. Λοιπή δραστηριότητα

3.1. Κοινοβουλευτικός έλεγχος – συμβολή στη νομοθεσία

Στο πλαίσιο του ρόλου της Επιθεώρησης Εργασίας για την έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση του Κοινοβουλίου μέσω της ηγεσίας του Υπουργείου, συντάχθηκαν **απαντήσεις για 78 Ερωτήσεις και Αναφορές βουλευτών** που αφορούσαν θέματα προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Επίσης, Επιθεωρητές ΑΥΕ συμμετείχαν στις παρακάτω **ομάδες εργασίας** που δραστηριοποιήθηκαν εντός του 2022:

- της Γενικής Γραμματείας Εργασίας του οικείου Υπουργείου με αντικείμενο τη θέσπιση νομοθετικού πλαισίου για την προστασία της υγείας των εργαζομένων έναντι της θερμικής καταπόνησης, ιδίως σε περιόδους καύσωνα και
- της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, με αντικείμενο την τροποποίηση και συμπλήρωση του ν. 3551/2007, που διέπει τη λειτουργία των ναυπηγοεπισκευαστικών επιχειρήσεων.

Οι συνεδριάσεις των εν λόγω ομάδων εργασίας πραγματοποιήθηκαν αποκλειστικά διαδικτυακά.

Επίσης το 2022 συνεχίστηκε η συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο της παροχής επικαιροποιημένης πληροφόρησης μέσω Επιθεωρητών ΑΥΕ εθνικών εκπροσώπων για τη διασύνδεση της Επιθεώρησης ΑΥΕ με την Ενιαία Ψηφιακή Πύλη της Δημόσιας Διοίκησης, μετά και την λειτουργία της αντίστοιχης Ευρωπαϊκής Ψηφιακής Πύλης και τη διασύνδεση με το Εθνικό Μητρώο Διαδικασιών «ΔΙΑΥΛΟΣ».

3.2. Εξυπηρέτηση του πολίτη

Πέραν του ελεγκτικού τους έργου, οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας είναι επιφορτισμένες και με την καθημερινή εξυπηρέτηση του πολίτη. Στο πλαίσιο αυτό δόθηκαν γραπτές απαντήσεις και στοιχεία σε ερωτήσεις που υποβλήθηκαν, γραπτά ή προφορικά, από εργαζομένους, εργοδότες, κοινωνικούς εταίρους (συνδικαλιστικές οργανώσεις ή ενώσεις εργοδοτών), επιστημονικούς φορείς κλπ. που αφορούσαν σε θέματα αρμοδιότητας Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω στην υπό στοιχείο 7 παράγραφο της Ενότητας Α, στην Επιθεώρηση Εργασίας τηρείται και ενημερώνεται «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» για πράξεις επιβολής προστίμου υψηλής, πολύ υψηλής σοβαρότητας και αδήλωτης εργασίας και για το έτος **2022** εκδόθηκαν απαντήσεις για επιβολή ή μη αντίστοιχων προστίμων σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για **1.125** Αιτήματα που κατατέθηκαν στην Επιθεώρηση Εργασίας από αναθέτουσες αρχές του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και λοιπούς φορείς και οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα και αφορούσαν στον έλεγχο **2.460** σχετικών υποψήφιων αναδόχων.

Γ. Απολογισμός δράσης της Υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας

Η Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων και στον Διοικητή της Αρχής. Η Υπηρεσία στελεχώνεται από Προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Το έργο των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων συνίσταται στα κάτωθι:

- **Έλεγχο** των χώρων εργασίας σε οποιοδήποτε μέρος της Ελληνικής Επικράτειας για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
- **Επιβολή κυρώσεων** για διαπιστωθείσες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.
- **Εσωτερικό έλεγχο** όλων των Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας για την ενιαία δράση και λειτουργία τους και υποβολή στον Γενικό Διευθυντή και στον Διοικητή σχετικών αναφορών με τα αποτελέσματα και τις προτάσεις για τη βελτίωση του παρεχόμενου έργου.
- **Εκτέλεση κάθε έργου** που τους ανατίθεται από τον Γενικό Διευθυντή και από τον Διοικητή, και έχει σχέση με την οργάνωση και λειτουργία της Επιθεώρησης Εργασίας.
- **Άσκηση** όλων των αρμοδιοτήτων και των καθηκόντων των Επιθεωρητών της Επιθεώρησης Εργασίας.

1. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων

Το έργο των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων κατά το έτος 2022 αποτυπώνεται ως κάτωθι:

1.1. Έλεγχοι των χώρων εργασίας

Η Υπηρεσία των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποίησε κατά το έτος **2022** συνολικά **2.291 ελέγχους** και επέβαλε συνολικά **802 πρόστιμα** ύψους **2.461.600 €**.

Κατά κύριο λόγο οι κλάδοι οικονομικών δραστηριοτήτων που ελέγχθηκαν ήταν: Λιανικό-Χονδρικό Εμπόριο, Βιομηχανίες Τροφίμων, Κατασκευή ειδών ένδυσης, Εστιατόρια – Ξενοδοχεία, Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.),

Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.), Εταιρείες Καθαρισμού και λοιπές δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας, Ψυχαγωγικές και πολιτιστικές δραστηριότητες, δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών, Τράπεζες, Τηλεπικοινωνίες, Ασφαλιστικές Εταιρείες, Τουριστικά Γραφεία και Μεταφορές.

Αναλυτικά κατά οικονομική δραστηριότητα οι έλεγχοι έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 42

Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
10	Βιομηχανία τροφίμων	90
11	Ποτοποιία	1
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	1
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	5
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα	3
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	1
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	2
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	3
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	1
31	Κατασκευή επίπλων	5
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	2
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	3
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	2
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	3
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	39

Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	82
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	639
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	7
50	Πλωτές μεταφορές	3
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	9
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορές δραστηριότητες	10
55	Καταλύματα	246
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	846
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	1
61	Τηλεπικοινωνίες	6
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	17
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	8
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	2
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	2
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	11
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	7
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	2
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	2
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	35
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	3
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών	15
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	13
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	6
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	7

Κωδ. Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Ελέγχων
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	1
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	2
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	18
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	9
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	2
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	109
Σύνολο		2.291

Κατά τους ελέγχους έγιναν υποδείξεις, παρατηρήσεις, συστάσεις και διαπιστώθηκαν παραβάσεις για τις οποίες επιβλήθηκαν κυρώσεις και αφορούν:

- Διαπίστωση απασχόλησης αδήλωτου προσωπικού.
- Μη υποβολή συμπληρωματικών πινάκων ωραρίου, πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, στις περιπτώσεις αλλαγής ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, με καθεστώς εργασίας πλήρους απασχόλησης.
- Μη υποβολή συμπληρωματικών πινάκων ωραρίου, πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, στις περιπτώσεις αλλαγής ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, με καθεστώς εργασίας μερικής απασχόλησης.
- Μη υποβολή του εντύπου Ε8 Αναγγελίας υπερεργασίας και υπερωρίας.
- Εργασία ανήλικου, χωρίς άδεια εργασίας.
- Παράνομη απασχόληση ανήλικου κάτω των 15 ετών.
- Παράνομη υπερωριακή απασχόληση.
- Εκπρόθεσμη υποβολή Συμπληρωματικού Πίνακα Προσωπικού.
- Άρνηση παροχής στοιχείων ή πληροφοριών ή παροχής ανακριβών στοιχείων.
- Εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης.
- Μη υποβολή πίνακα προσωπικού και προγράμματος εργασίας.
- Ελλιπής συμπλήρωση πίνακα προσωπικού.

- Μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, επιδομάτων εορτών και λοιπών αποδοχών.
- Μη ανάρτηση Πίνακα Προσωπικού και Ωρών Εργασίας
- Κατάτμηση ωραρίου μερικώς απασχολουμένων.
- Μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού.
- Πλημμελής συμπλήρωση πίνακα προσωπικού.
- Μη εφαρμογή όρων Σ.Σ.Ε.
- Μη καταβολή μισθοδοσίας μέσω Τραπέζης.
- Απασχόληση κατά ημέρα Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης (ρεπό).
- Μη εφοδιασμός εργαζομένων εκτός έδρας της επιχείρησης με απόσπασμα πίνακα προσωπικού.
- Μη χορήγηση διαλείμματος.
- Διακεκομμένο ωράριο σε προσωπικό κουζίνας.
- Απασχόληση επιδοτούμενου άνεργου.
- Μη καταχώριση αριθμού κυκλοφορίας μοτοποδηλάτου στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.
- Μη καταβολή αποζημίωσης χρήσης δικύκλου 15% σε τραπεζικό λογαριασμό.
- Μη αναγραφή αιτιολογίας στα καταθετήρια τραπέζης.
- Εργασία σε διαφορετικό ωράριο εργασίας σε πρακτική άσκηση ξενοδοχειακού υπαλλήλου.

1.2. Επιβληθείσες διοικητικές κυρώσεις

Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων εξέδωσαν **συνολικά 802 πράξεις επιβολής προστίμου ύψους 2.461.600,00 €**. Αναλυτικά:

ΠΙΝΑΚΑΣ 43

Κωδικός Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Προστίμων	Ποσά Προστίμων σε (€)
10	Βιομηχανία τροφίμων	23	63.500,00
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1	10.500,00
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα	1	2.000,00
31	Κατασκευή επίπλων	1	2.000,00
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1	2.000,00
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	1	600,00
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2	21.000,00
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	18	43.000,00
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	122	288.700,00
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	2	12.500,00
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1	600,00
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορές δραστηριότητες	3	4.300,00
55	Καταλύματα	107	296.100,00
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	432	1.449.400,00
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	1	10.500,00
61	Τηλεπικοινωνίες	2	2.600,00
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1	2.000,00
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	3	1.800,00
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	4	2.700,00
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	3	6.600,00
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	5	13.700,00
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών	3	4.600,00
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	2	3.500,00
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	4	14.800,00

Κωδικός Κλάδου	Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	Αριθμός Προστίμων	Ποσά Προστίμων σε (€)
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	3	7.500,00
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	6	19.700,00
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	8	49.400,00
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	42	126.000,00
Σύνολα:		802	2.461.600,00

Από τα **802** πρόστιμα τα **82** αφορούν αδήλωτη εργασία.

1.3. Άλλες δραστηριότητες

Για το έτος 2022 ανατέθηκε στους Ειδικούς Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων:

- Η διενέργεια κοινών ελέγχων με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) και τη Διεύθυνση Οικονομικής Αστυνομίας.
- Η διενέργεια ενόρκων διοικητικών εξετάσεων.
- Η διενέργεια τεσσάρων εσωτερικών ελέγχων σε Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για τη βελτίωση του παρεχόμενου έργου τους και η υποβολή σχετικών πορισμάτων στον Γενικό Διευθυντή Εποπτείας και Ελέγχων.
- Η Επεξεργασία – Σύνταξη - Εισήγηση διατάξεων εργατικής νομοθεσίας και τροποποίησης υφιστάμενων διατάξεων, κατάρτιση σχεδίων Υπουργικών Αποφάσεων.
- Η εκπαίδευση μέσω τηλεμερίδων Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων για θέματα εργατικής νομοθεσίας.

Περαιτέρω, κατά το έτος 2022 Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων συμμετείχαν σε **συλλογικά όργανα της Διοίκησης και Επιτροπές** για τον συντονισμό και την αποτελεσματικότερη λειτουργία των υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και της Επιθεώρησης Εργασίας, και συγκεκριμένα στα εξής:

- Πρωτοβάθμια πενταμελή επιτροπή του ν. 2643/98.
- Διοικητικό Συμβούλιο στο Μερόπειο Φιλανθρωπικό Ίδρυμα.

- Διοικητικό Συμβούλιο στο Ίδρυμα Παιδικής Μέριμνας Χατζηκώστα.
- Διοικητικό Συμβούλιο στο Κασσιμάλειο Ίδρυμα.
- Τριμελή Επιτροπή για τα Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας (Ι.Γ.Ε.Ε.) και για τις Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.).
- Εθνικό Μηχανισμό Αναφοράς για την Αναγνώριση και Παραπομπή Θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων.
- Ομάδα Εργασίας στο «Εθνικό Μητρώο Διαδικασιών» για τις διαδικασίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
- Ομάδα Διαχείρισης της Διαδικτυακής Πύλης του ΣΕΠΕ.
- Επιτροπή Εργασίας του ν. 3789/1957 περί κύρωσης των Κανονισμών Εργασίας των επιχειρήσεων.
- Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Αδήλωτη Εργασία του ELA.

2. Απολογισμός δράσης των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Το έργο τους κατά το 2022 αποτυπώνεται ως εξής:

2.1. Ελεγκτικό έργο

Οι έλεγχοι των Ειδικών Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία μεταξύ άλλων αφορούν: α) **σε ειδικά θέματα** ασφάλειας και υγείας στην εργασία, – εργασίες με αυξημένη επικινδυνότητα, με βάση κριτήρια: είδος εργασιών, επικινδυνότητα υλικών - διαδικασιών, έκθεση (διάρκεια, αριθμός εκτεθειμένων ατόμων κλπ) σε παράγοντες (φυσικούς, χημικούς, βιολογικούς) και β) **σε περιοχές** που δεν καλύπτονται επαρκώς από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Κατά το έτος **2022** οι διενεργηθέντες έλεγχοι ανήλθαν σε επτακόσιους σαράντα τρεις (**743**), ενώ είχε προγραμματιστεί η διενέργεια εξακοσίων εξήντα (**660**), που αντιστοιχεί σε αύξηση περίπου **12 %** ως προς τον προγραμματισμένο στόχο. Οι έλεγχοι διακρίνονται ως ακολούθως:

2.1.1. Έλεγχος των χώρων εργασίας

Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους και κατ' εντολή του Γενικού Διευθυντή Εποπτείας και Ελέγχων, πραγματοποίησαν κατά το έτος 2022 πρόγραμμα ελέγχου επιχειρήσεων στις Περιφέρειες Αττικής, Πειραιά, Θεσσαλονίκης, καθώς και στην Ημαθία, Χαλκιδική, Βοιωτία (Θήβα, Λειβαδιά, Οινόφυτα), Μεσσηνία και στα νησιά Πάρος, Μήλος, Σκιάθος, Σκόπελος και Ύδρα.

Οι στόχοι που είχαν τεθεί, επιτεύχθηκαν σε ικανοποιητικό βαθμό όσον αφορά στους ελέγχους, με επικέντρωση του ενδιαφέροντος στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε χώρους-κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με αυξημένη επικινδυνότητα (ηλεκτρομηχανολογικός εξοπλισμός, επικίνδυνοι παράγοντες, στοιχεία ατυχημάτων) για τη βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας και των συνθηκών εργασίας και περαιτέρω την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

2.1.2. Έλεγχοι σχετικά με την πανδημία COVID-19

Λόγω της πανδημίας (COVID-19) διενεργήθηκαν έλεγχοι τήρησης και εφαρμογής των μέτρων για την πρόληψη διάδοσης και τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού (SARS-CoV-2) σε όλη την επικράτεια. Μέρος των εν λόγω ελέγχων διενεργήθηκε στο πλαίσιο μικτών κλιμακίων με συμμετοχή της ΕΑΔ και της ΕΛ.ΑΣ. σε ποιοτικά και ποσοτικά αντιπροσωπευτικό εύρος δείγματος ελέγχου.

Οι έλεγχοι έγιναν προγραμματισμένα με βάση την επικινδυνότητα και την αξιοποίηση στοιχείων του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ) σε περιοχές και κλάδους με αυξημένη διασπορά της πανδημίας.

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή **όλων των ελέγχων** ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας:

ΠΙΝΑΚΑΣ 44
Αριθμός ελέγχων και ποσοστιαία κατανομή ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
Γ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ		
10	Βιομηχανία τροφίμων	5	0,67%
11	Ποτοποιία	4	0,54%
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλάθ	2	0,27%
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	2	0,27%
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2	0,27%
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	2	0,27%
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	4	0,54%
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	10	1,35%
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	7	0,94%
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	3	0,40%
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού	3	0,40%
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1	0,13%
33	Επισκευή και εγκ/ση μηχανημάτων και εξοπλισμού	2	0,27%
Δ	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ		
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	2	0,27%
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ		
41	Κατασκευές κτιρίων	54	7,27%
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	7	0,94%
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	65	8,75%
Ζ	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ- ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ		
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	25	3,36%
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	100	13,46%



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
Η	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ		
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	3	0,40%
Θ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ		
55	Καταλύματα	57	7,67%
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	225	30,28%
Ι	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ		
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1	0,13%
Κ	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	1	0,13%
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
Μ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	22	2,96%
Ν	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	2	0,27%
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	3	0,40%
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	3	0,40%
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	5	0,67%
Ξ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ- ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ		
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα- υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	6	0,81%
Ρ	ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ		
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	1	0,13%
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	1	0,13%
Σ	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	5	0,67%
	ΜΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΜΕΝΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
0	Δραστηριότητα χωρίς καταχωρημένο ΚΑΔ	108	14,54%
	ΣΥΝΟΛΑ	743	100%

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο αριθμός ελέγχων σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, που έγιναν οι περισσότεροι έλεγχοι.

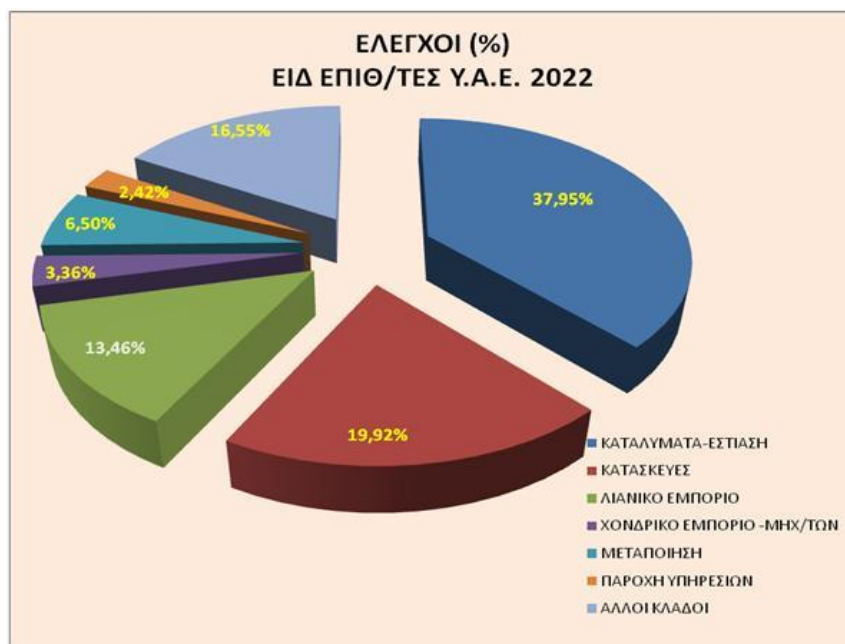
ΠΙΝΑΚΑΣ 45

Αριθμός ελέγχων και ποσοστιαία κατανομή ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε επιχειρήσεις όπου διενεργήθηκαν οι περισσότεροι έλεγχοι

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣ. % ΕΛΕΓΧ.
55-56	Καταλύματα -Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	282	37,95%
41-43,36	Κατασκευές κτιρίων Έργα πολιτικού μηχανικού Εξειδικευμένες κατασκ/κές δραστηριότητες –Αρχιτεκτ. δραστηριότητες	148	19,92%
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	100	13,46%
10-33	Μεταποίηση	47	6,33%
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	25	3,36%
77-81,96	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	18	2,42%
X	Λοιποί κλάδοι	123	16,55%
	ΣΥΝΟΛΑ	743	100,00%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29

Ποσοστιαία κατανομή ελέγχων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας



Όλοι οι ανωτέρω έλεγχοι αφορούσαν σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενώ λόγω της πανδημίας δόθηκε **έμφαση στην ενημέρωση και στον έλεγχο τήρησης των μέτρων για την πρόληψη διάδοσης του κορωνοϊού (SARS-CoV-2).**

2.1.3. Έλεγχοι – υποδείξεις σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας

Στο πλαίσιο των ελέγχων έγιναν παρατηρήσεις, συστάσεις και υποδείξεις (με συγκεκριμένη προθεσμία συμμόρφωσης) και παρακολούθηση υλοποίησης με κρίσιμες παρεμβάσεις (διακοπή εργασιών, επιβολή κυρώσεων), με σκοπό την πρόληψη και αποφυγή ατυχημάτων, καθώς και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων.

Ειδικότερα κατά τους ελέγχους έγιναν διαπιστώσεις, που οδήγησαν σε υποδείξεις με προθεσμία υλοποίησης, σε περιπτώσεις δε άμεσου κινδύνου, σε κλήση για παροχή

εξηγήσεων και επιβολή κυρώσεων. Οι βασικότερες από αυτές μπορούν να αποτυπωθούν συνοπτικά ως ακολούθως:

- Για θέματα **Διαχείρισης ασφάλειας** [παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας (Τ.Α.) και Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.), ύπαρξη Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κλπ].
- Για θέματα **εκπαίδευσης προσωπικού** (ασφαλής χρήση εξοπλισμού εργασίας, τήρηση ασφαλών μεθόδων και διαδικασιών, χρήση μέσων ατομικής προστασίας κλπ).
- Για Ασφαλείς **Ηλεκτρικές Εγκαταστάσεις** (ύπαρξη-λειτουργία αντιηλεκτροπληξιακού διακόπτη, τακτική επίβλεψη-συντήρηση, ασφάλεια καλωδιώσεων).
- Για θέματα **πρόληψης κινδύνων στις κατασκευαστικές δραστηριότητες** (ηλεκτρικός κίνδυνος, πτώσεις από ύψος, ασφαλής πρόσβαση, καταλληλότητα ικριωμάτων, τραυματισμοί).
- Για **Σήμανση Εξόδων Κινδύνου**, για εξόδους κινδύνου, για διαδρόμους ελεύθερους με φωτισμό ασφαλείας, σχέδια έκτακτης ανάγκης.
- Για κατάλληλο **χώρο Ιατρείου και παροχής πρώτων βοηθειών** με τα απαιτούμενα υλικά.
- Για προστασία των εργαζομένων από **φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες**.
- Για θέματα **ασφαλούς χρήσης κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας** (χορήγησης, επίβλεψη ασφαλούς χρήσης).
- Για ασφαλή **χρήση** (πιστοποιητικά, άδειες, εκπαίδευση, οδηγίες)-καταλληλότητα **εξοπλισμού εργασίας** (ανυψωτικά μηχανήματα, μηχανών κλπ).
- Για θέματα **πυροπροστασίας** (πιστοποιητικά και συσκευές σε ισχύ, σήμανση, θέματα εκπαίδευσης ομάδων πυρασφάλειας κλπ).
- Κατά τη θερινή περίοδο έγιναν έλεγχοι σε υπαίθριες εργασίες και χώρους με σημαντική **θερμική καταπόνηση** (έργα πολιτικού μηχανικού).

2.2. Επιβολή κυρώσεων

Στο πλαίσιο των ανωτέρω ελέγχων σε περίπτωση διαπίστωσης μη συμμόρφωσης με τα προτεινόμενα μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και στις

περιπτώσεις σοβαρού-άμεσου κινδύνου επιβλήθηκαν κυρώσεις (πρόστιμα, διακοπή εργασιών), ενώ διαβιβάστηκαν και μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές.

Οι βασικότερες διαπιστώσεις μπορούν να αποτυπωθούν συνοπτικά ως ακολούθως:

- Έλλειψη ή παράκαμψη (by-pass) αντι-ηλεκτροπληξιακού διακόπτη.
- Σοβαρός και άμεσος κίνδυνος λόγω πτώσης από ύψος σε εργοτάξια.
- Χειρισμός Μηχανημάτων Έργου από μη αδειούχους χειριστές.
- Μη ανάθεση καθηκόντων Τ.Α. ή/και Ι.Ε.
- Μη ύπαρξη ή ελλιπής Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου.
- Έλλειψη συστημάτων προστασίας σε εξοπλισμό (κινούμενα μέρη).
- Μη ύπαρξη πιστοποιητικού χειριστή σε ανυψωτικό μηχάνημα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 46

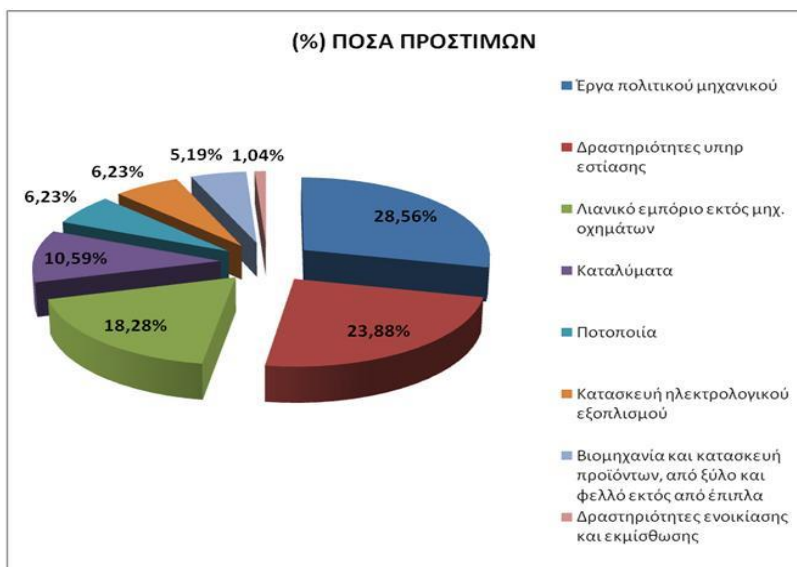
Επιβληθέντα πρόστιμα ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡ. ΠΡΟΣΤ.	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΠΟΣ.% ΑΡ. ΠΡΟΣΤ.	ΠΟΣ % ΠΡΟΣΤ.
41-43	Έργα πολιτικού μηχανικού	5	13.750 €	15,63%	28,56%
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	10	11.500 €	31,25%	23,88%
47	Λιανικό εμπόριο εκτός μηχ. οχημάτων	4	8800 €	12,50%	18,28%
55	Καταλύματα	8	5100 €	25,00%	10,59%
11	Ποτοποιία	1	3000 €	3,13%	6,23%
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	2	3000 €	6,25%	6,23%
16	Βιομηχανία και κατασκευή προϊόντων, από ξύλο και φελλό εκτός από έπιπλα	1	2500 €	3,13%	5,19%
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	1	500 €	3,13%	1,04%
	ΣΥΝΟΛΑ	32	48.150 €	100,00%	100,00%

Επίσης, υπεβλήθησαν 5 μηνύσεις-μηνυτήριες αναφορές και επεβλήθησαν 4 διακοπές εργασιών, κυρίως σε εργοτάξια-έργα δραστηριότητας πολιτικού μηχανικού, λόγω σοβαρού και άμεσου κινδύνου.

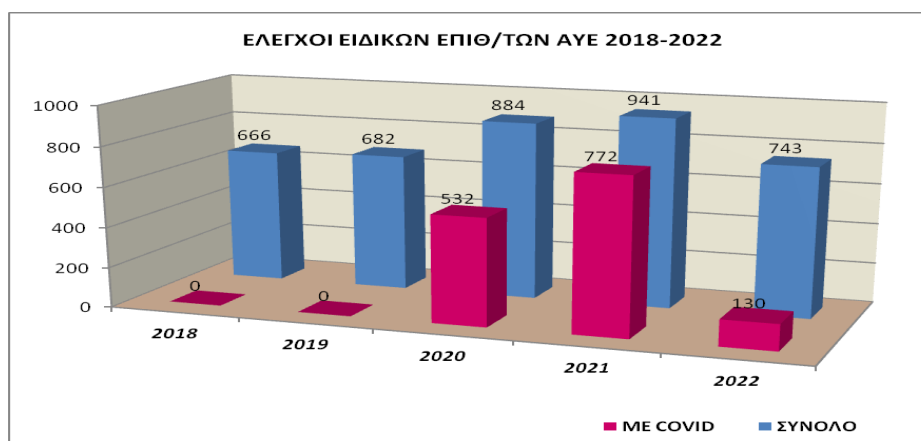
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30

Ποσοστά προστίμων (%) ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας



Στο Διάγραμμα 30 αποτυπώνονται τα ποσοστά των προστίμων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ενώ στο Διάγραμμα 31 που ακολουθεί, παρατίθενται συγκριτικά οι έλεγχοι για το χρονικό διάστημα 2018-2022.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31 Διενεργηθέντες έλεγχοι 2018-2022



2.3. Άλλες δραστηριότητες

2.3.1. Συμμετοχή σε Επιτροπές και σε υπηρεσιακά όργανα

Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία κατά το έτος 2022 συμμετείχαν σε συλλογικά όργανα και Επιτροπές σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας των εργαζομένων και συγκεκριμένα στα εξής:

- **Τριμελείς Επιτροπές**, που συστάθηκαν με σκοπό τον επιτόπιο έλεγχο για διαπίστωση της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων άσκησης δραστηριοτήτων **Ιδιωτικών Γραφείων Ευρέσεως Εργασίας (Ι.Γ.Ε.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.)**.
- **Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC)**.
- **Ομάδα Εργασίας**: «Συγκρότηση ομάδας εργασίας για την κατάρτιση σχεδίου κοινής υπουργικής απόφασης σύμφωνα με την παρ. 3 του αρ. 5 του ν.3846/2010 (Α'66)» (τηλεεργασία στον ιδιωτικό τομέα).
- **Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων**.
- **Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης**.
- **Διυπουργική Επιτροπή** για τη μεταρρύθμιση του καθεστώτος χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας (ΚΥΑ 2/14511/0004/12.03.2018, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 35114 ΕΞ 2020/1.4.2020 (ΥΟΔΔ 323)).
- **Γνωμοδοτική Επιτροπή της παρ.4 του ά. 64 του ν.4915/2022 (Α' 63)»**.

2.3.2. Ενημερωτικό – συμβουλευτικό έργο

Κατά τη διάρκεια του 2022 η ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων επικεντρώθηκε στα κάτωθι θέματα:

- πρόληψη διάδοσης του κορωνοϊού (με διανομή ενημερωτικού υλικού σχετικού με τα μέτρα πρόληψης όπως το Έντυπο Αυτοαξιολόγησης, για ίδια χρήση των επιχειρήσεων και Οδηγίες, συμπλήρωση εκτίμησης κινδύνου)
- απασχόληση εργαζομένων με αναπηρία
- πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων

- συμβολή των ασφαλών συνθηκών εργασίας για τους εργαζόμενους, στην αύξηση της παραγωγικότητας και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων
- προστασία των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα και τη μείωση της θερμικής καταπόνησής τους, έγινε ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων για τη λήψη οργανωτικών ή τεχνικών μέτρων ελάττωσης της θερμικής καταπόνησής τους σε περιόδους καύσωνα (με διανομή ενημερωτικού υλικού).

Επιπλέον, Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία **συμμετείχαν με εισηγήσεις σε επιμορφωτικά σεμινάρια-ημερίδες** για την προαγωγή και διάχυση της πληροφόρησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.

Ενδεικτικά αναφέρονται τα κάτωθι:

- Εισηγήσεις σε σειρά Επιμορφωτικών προγραμμάτων του ΙΝΕΠ: «ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ» με θέματα α) Εθνική Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία 2016 -2020 β) Ενημέρωση - ευαισθητοποίηση γ) «Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ-Υποχρεώσεις Εργοδοτών» και δ) «Σύστημα Διαχείρισης ΥΑΕ-Υποχρεώσεις / Δικαιώματα Εργαζομένων».
- Εισήγηση με τίτλο: «Ο έλεγχος της εφαρμογής των εύλογων προσαρμογών στο πλαίσιο της ελεγκτικής διαδικασίας» σε συνεδρίαση της Ομάδας Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με αντικείμενο την προαγωγή της αρχής της ίσης μεταχείρισης, την 16.06.2022.

Περαιτέρω, Ειδικοί Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία **παρακολούθησαν τα εξής Επιμορφωτικά σεμινάρια-ημερίδες:**

- Συμμετοχή στο Διεθνές Τεχνικό Φόρουμ Ανώτερων Υπαλλήλων των Επιθεωρήσεων Εργασίας με θέμα: «Οι νέες κατευθυντήριες οδηγίες της ΔΟΕ για τις γενικές αρχές της επιθεώρησης εργασίας και το μέλλον της εργασίας» που διοργανώθηκε από τη ΔΟΕ, Βαλένθια Ισπανίας, 17 και 18 Νοεμβρίου 2022.
- Παρακολούθηση (3) του διαδικτυακού συνεδρίου με τίτλο: «SILICA DUST-FIGHT AGAINST WORK-RELATED CANCER», που οργανώθηκε από τον EU-OSHA και την Επιθεώρηση Εργασίας της Αυστρίας, 27.09.2022.

- Παρακολούθηση του διαδικτυακού διεθνούς συνεδρίου με τίτλο: «Labour Inspections and the challenges of the future», που οργανώθηκε από την Επιθεώρηση Εργασίας ΕΕ της Πολωνίας, 27-28.10.2022.
- Παρακολούθηση του Πιστοποιημένου επιμορφωτικού προγράμματος με τίτλο: «Δελτίο ατομικής και υπηρεσιακής κατάστασης (ΔΑΥΚ): Θεσμικό πλαίσιο και λειτουργία», ΙΝΕΠ – ΕΚΔΔΑ, διάρκειας 7 ωρών, Αθήνα 22.03.2022.
- Παρακολούθηση του Πιστοποιημένου επιμορφωτικού προγράμματος με τίτλο: «Σύγχρονα εργαλεία ηλεκπαίδευσης», ΙΝΕΠ – ΕΚΔΔΑ, διάρκειας 14 ωρών. Αθήνα 14-15/12/2022.
- Παρακολούθηση (2) του διαδικτυακού συνεδρίου με τίτλο «Εκπαιδεύοντας στην καινοτομία», Πρόγραμμα ΕΚΔΔΑ – INNOVATION PARK JOIST, 1-2.12.2022.
- Παρακολούθηση του διαδικτυακού σεμιναρίου με τίτλο «Όψεις της έμφυλης βίας – φαινόμενο εμπορίας γυναικών και της διεθνικής σωματεμπορίας», ΕΚΔΔΑ.
- Παρακολούθηση της διαδικτυακής ημερίδας «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία – Μειώστε την καταπόνηση – Πρόληψη μυοσκελετικών παθήσεων», Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2020-2022 για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

Δ. Ψηφιακός μετασχηματισμός

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός είναι βασικό συστατικό της ολιστικής στρατηγικής εκσυγχρονισμού της Επιθεώρησης Εργασίας. Σκοπός είναι η αποτελεσματικότερη επιτέλεση του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας αφενός και η ταχύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη αφετέρου, μέσα από την υιοθέτηση σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων και την απλούστευση των διαδικασιών.

1. Ψηφιακή υποστήριξη του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας

Εμβληματικό έργο για τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό της Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί η **ανάπτυξη της εφαρμογής για τη διενέργεια των ελέγχων με φορητό ηλεκτρονικό εξοπλισμό (tablets).**

Συγκεκριμένα, εντός του 2022:

- έλαβε χώρα ο σχεδιασμός, η παρακολούθηση υλοποίησης, ο έλεγχος καλής λειτουργίας και η αποσφαλμάτωση της εφαρμογής διενέργειας των ελέγχων μέσω tablet,
- ολοκληρώθηκε η προμήθεια και διανομή στις κατά τόπο Υπηρεσίες της Αρχής καρτών δεδομένων 4G, προκειμένου να χρησιμοποιηθούν με τον φορητό ηλεκτρονικό εξοπλισμό tablet για πρόσβαση στην εφαρμογή,
- έλαβαν χώρα εκπαιδευτικά προγράμματα μέσω τηλεκπαίδευσης σε όλους τους επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και
- δημιουργήθηκε αναλυτικό εγχειρίδιο χρήσης.

Ήδη οι Επιθεωρητές Εργασίας υποστηρίζονται από το αρμόδιο τμήμα της Αρχής κατά την πιλοτική και παραγωγική λειτουργία της εφαρμογής.

Επιπλέον, για τη διευκόλυνση του έργου των Επιθεωρητών με τη χρήση της τεχνολογίας είναι σε λειτουργία το **Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ)**, η υλοποίηση και παρακολούθηση της σύμβασης συντήρησης του οποίου περιλαμβάνει:

- Παρακολούθηση της λειτουργίας όλων των υποσυστημάτων του ΟΠΣ, επικοινωνία με τον Ανάδοχο για δυσλειτουργίες και προβλήματα, συνεργασία με τον Ανάδοχο για επίλυσή τους, έλεγχος και επιβεβαίωση επίλυσης των προβλημάτων.

- Ανάλυση απαιτήσεων για νέες προσαρμογές/προσθήκες στο ΟΠΣ, αναλυτική περιγραφή αυτών και συνεργασία με τον Ανάδοχο με σκοπό την ωρίμανση και υλοποίησή τους.
- Έλεγχο καλής λειτουργίας των νέων υλοποιήσεων, παρατηρήσεις και επισήμανση λαθών και δυσλειτουργιών επ' αυτών.
- Συγγραφή νέων εγχειριδίων χρήσης και ενημέρωση Επιθεωρητών Εργασίας για τις νέες προσαρμογές/ προσθήκες στο ΟΠΣ, επίλυση προβλημάτων και παροχή βοήθειας και οδηγιών.
- Εξέταση όλων παραδοτέων εγγράφων από τον Ανάδοχο, όπως μηνιαίες και τριμηνιαίες αναφορές και όλα τα παραδοτέα που συνοδεύουν κάθε νέα προσθήκη/ προσαρμογή σύμφωνα με την σύμβαση και το τεύχος διαγωνισμού του έργου, συναντήσεις και επικοινωνία με τον Ανάδοχο επί των παραδοτέων και διαφόρων άλλων θεμάτων που αφορούν την υλοποίηση της σύμβασης.

Περαιτέρω, η Επιθεώρηση Εργασίας προέβη εντός του 2022 στις κάτωθι ενέργειες για τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών της:

- Διάθεση προς όλους τους Επιθεωρητές Εργασίας συσκευών κινητών τηλεφώνων και καρτών sim παροχής υπηρεσιών κινητής τηλεφωνίας και δεδομένων μέσω του δικτύου του ΣΥΖΕΥΞΙΣ II.
- Εποπτεία και διαχείριση ψηφιακών πιστοποιητικών (ψηφιακή υπογραφή μέσω Κεντρικού Συστήματος Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων - ΚΣΗΔΕ), έκδοση ψηφιακών πιστοποιητικών και υποστήριξη χρηστών - Διασύνδεση του συστήματος διαχείρισης εγγράφων (ΠΑΠΥΡΟΣ) με το ΚΣΗΔΕ για την ψηφιακή υπογραφή των εγγράφων μέσω ΠΑΠΥΡΟΥ.
- Ενεργοποίηση ηλεκτρονικών υπηρεσιών στη διαδικτυακή πύλη της Αρχής: «Αναγγελία Ιατρών Εργασίας» και «Αναγγελία Τεχνικών Ασφαλείας σε Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη».
- Κατοχύρωση και αλλαγή του ονόματος τομέα της Αρχής μας, από sepe.gov.gr στο νέο hli.gov.gr.
- Μεταφορά του διαδικτυακού τόπου της Αρχής από τον χώρο φιλοξενίας του ΣΥΖΕΥΞΙΣ I στο ΣΥΖΕΥΞΙΣ II, και μετάπτωση από το sepe.gov.gr στο hli.gov.gr

- Συντήρηση και επικαιροποίηση του περιεχομένου του διαδικτυακού τόπου της Αρχής λαμβάνοντας υπόψη όλες τις οργανωτικές και διοικητικές αλλαγές που προέκυψαν από την μετατροπή του ΣΕΠΕ στην Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρηση Εργασίας.
- Συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, προβολή και συντήρηση/ επικαιροποίηση των ψηφιακών υπηρεσιών της Αρχής μέσω του portal «gov.gr».
- Λειτουργία του Πολυμεσικού Κέντρου Επικοινωνίας της Επιθεώρησης Εργασίας, τηλεφωνική γραμμή 1555, διαχείριση καταγγελιών και ερωτημάτων εργατικής νομοθεσίας.
- Εκπροσώπηση της Επιθεώρησης Εργασίας σε σεμινάρια και παρουσιάσεις της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ELA) που αφορούν Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ).

2. Ψηφιακά παρεχόμενες υπηρεσίες στον πολίτη

Στον παρακάτω πίνακα περιγράφονται όλες οι ψηφιακές υπηρεσίες που παρέχονται από τη διαδικτυακή πύλη της Επιθεώρησης Εργασίας (www.hli.gov.gr) και υλοποιούνται από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ).

Οι υπό στοιχεία 1 – 8 υπηρεσίες είχαν υλοποιηθεί πριν από τον Ιούλιο του 2019, η 9^η υλοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2020 και οι υπό στοιχεία 10 – 18 υπηρεσίες υλοποιήθηκαν εντός του 2021, όπως φαίνεται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα.

Εντός του 2022 εξυπηρετήθηκαν ηλεκτρονικά 244.159 πολίτες/επιχειρήσεις συνολικά.

Επισημαίνεται ότι όλες οι κάτωθι ψηφιακές υπηρεσίες είναι προσβάσιμες και από το portal του gov.gr και συγκεκριμένα από την διεύθυνση:

<https://www.gov.gr/org/sepe/epitheorese-ergasias>

ΠΙΝΑΚΑΣ 47

	Τίτλος Υπηρεσίας	Σύντομη περιγραφή	Αριθμός πολιτών/επιχειρήσεων που εξυπηρετήθηκαν			
			Ιουλ-Δεκ 2019	Ιαν-Δεκ 2020	Ιαν-Δεκ 2021	Ιαν-Δεκ 2022
1	Αναγγελία Εργατικού Ατυχήματος	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, η επιχείρηση υποχρεούται να το αναγγείλει άμεσα ψηφιακά στην Επιθεώρηση Εργασίας.	5240	8904	11417	13923
2	Αναγγελία Τεχνικού Ασφάλειας σε Επιχειρήσεις και Υποκαταστήματα	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά την αναγγελία Τεχνικού Ασφάλειας στην Επιθεώρηση Εργασίας.	48415	107269	116429	124331
3	Εγγραφή στο Μητρώο Τεχνικών Ασφαλείας	Ο/Η Τεχνικός Ασφαλείας εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του/της σε αυτό. Ο/Η Τεχνικός Ασφαλείας υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση εγγραφής στο Μητρώο Τεχνικών Ασφαλείας της Επιθεώρησης Εργασίας πριν από οποιαδήποτε ανάληψη καθηκόντων.	1546	2141	2091	1755
4	Εκ των Προτέρων Γνωστοποίηση έναρξης Οικοδομικών Εργασιών	Ο εργοδότης εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του σε αυτό. Ο εργοδότης που πρόκειται να προβεί σε οικοδομικές εργασίες, υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά εκ των προτέρων γνωστοποίηση έναρξης οικοδομικών εργασιών στην Επιθεώρηση Εργασίας.	948	1860	2087	2330



5	Άδεια για εργασία κατά την Κυριακή και ημέρα Αργίας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να αιτηθεί άδεια ψηφιακά, αν πρόκειται να απασχολήσει προσωπικό κατά ημέρα Κυριακή ή ημέρα αργίας. Η Επιθεώρηση Εργασίας θα εξετάσει τα στοιχεία και είτε θα εγκρίνει είτε θα απορρίψει την άδεια.	7013	12113	14865	13996
6	Καταγγελία για θέματα εργατικής νομοθεσίας	Οποιοσδήποτε πολίτης δύναται να προβεί ψηφιακά σε ανώνυμη ή επώνυμη καταγγελία κατά επιχείρησης για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας. Απαιτούμενα στοιχεία είναι η επωνυμία, το ΑΦΜ και η ταχυδρομική διεύθυνση της επιχείρησης. Για επώνυμη καταγγελία, ο πολίτης εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του σε αυτό.	1248	3044	3339	5542
7	Υποβολή έγγραφων εξηγήσεων μετά από έλεγχο	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά έγγραφες εξηγήσεις κατόπιν διενέργειας ελέγχου στην Επιθεώρηση Εργασίας.	802	1415	2857	5284
8	Υποβολή πρόσθετων στοιχείων μετά από έλεγχο	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά οποιαδήποτε πρόσθετα στοιχεία κατόπιν διενέργειας ελέγχου στην Επιθεώρηση Εργασίας.	1000	2411	4395	7485
9	Ηλεκτρονική Κοινοποίηση Εγγράφων	Ηλεκτρονική Κοινοποίηση Εγγράφων στον προσωπικό λογαριασμό πολιτών/επιχειρήσεων.	-	1569 (από 21.09.20)	14977	25605
10	Αναγγελία Ιατρού Εργασίας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά την αναγγελία Ιατρού Εργασίας στην	-	-	21364 (από 01.05.21)	41736



		Επιθεώρηση Εργασίας.				
11	Εγγραφή στο Μητρώο Ιατρών Εργασίας	Ο/Η Ιατρός Εργασίας εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής του/της σε αυτό. Ο/Η Ιατρός Εργασίας υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση εγγραφής στο Μητρώο Ιατρών Εργασίας της Επιθεώρησης Εργασίας, πριν από οποιαδήποτε ανάληψη καθηκόντων Ιατρού Εργασίας.	-	-	567 (από 01.03.21)	69
12	Υποβολή δήλωσης συμμόρφωσης για μείωση 80% επί του προστίμου	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της. Η επιχείρηση που έχει προβεί σε συμμόρφωση κατόπιν επιβολής προστίμου, δύναται να υποβάλει ψηφιακά τη δήλωση συμμόρφωσης στην Επιθεώρηση Εργασίας, προκειμένου να τύχει μείωσης 80% επί του αρχικού προστίμου.	-	-	0 (από 15.10.21)	4
13	Υποβολή καταστάσεων συμβάσεων εργασίας των ΙΓΕΕ	Τα Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας (ΙΓΕΕ) εισέρχονται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχουν λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής τους σε αυτό. Τα ΙΓΕΕ υποχρεούνται να υποβάλουν κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουλίου και του Ιανουαρίου κάθε έτους στην οικεία Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας αναλυτική κατάσταση των συμβάσεων εργασίας για τη σύναψη των οποίων μεσολάβησαν το προηγούμενο εξάμηνο.	-	-	7 (από 15.10.21)	10
14	Υπεύθυνη δήλωση αποδοχής πράξης επιβολής προστίμου (ΠΕΠ) και παραίτησης από την άσκηση προβλεπόμενων ενδίκων βοηθημάτων	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση που αποδέχεται Πράξη Επιβολής Προστίμου και παραιτείται από την άσκηση προβλεπόμενων ενδίκων βοηθημάτων, υποχρεούται να υποβάλει την Υπεύθυνη Δήλωση αποδοχής στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας, προκειμένου να τύχει μείωσης 30% επί του αρχικού προστίμου.	-	-	35 (από 15.10.21)	281



15	Υποβολή αίτησης θεραπείας	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά αίτηση θεραπείας κατά Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.	-	-	3 (από 15.10.21)	60
16	Υποβολή διπλότυπου είσπραξης προστίμου από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση που έχει προβεί σε αποπληρωμή Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια ΔΟΥ, δύναται να υποβάλλει και ψηφιακά το διπλότυπο είσπραξης προστίμου. Παραμένει η υποχρέωση προσκόμισης του πρωτότυπου διπλότυπου είσπραξης στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας προς έλεγχο.	-	-	23 (από 15.10.21)	191
17	Υποβολή ιεραρχικής προσφυγής	Η επιχείρηση εισέρχεται στο σύστημα ψηφιακών υπηρεσιών με το όνομα και κωδικό χρήστη που έχει λάβει κατόπιν επιτυχημένης εγγραφής της σε αυτό. Η επιχείρηση δύναται να υποβάλει ψηφιακά ιεραρχική προσφυγή κατά Πράξης Επιβολής Προστίμου στην αρμόδια Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας.	-	-	1 (από 15.10.21)	14
18	Γενική Αίτηση	Αίτηση για βεβαίωση ειδικότητας οδηγού βυτιοφόρου μεταφοράς υγρών καυσίμων, αίτηση για γνωστοποίηση σπουδαίου λόγου σε περίπτωση απόλυσης εγκύου, αίτηση χορήγησης αντιγράφων / στοιχείων από την υπηρεσία, υποβολή ερωτήματος	-	-	213 (από 15.10.21)	1543

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙΙ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023

Οι Στρατηγικοί Στόχοι της Αρχής για την περίοδο **2023-2027** είναι η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων-νομιμότητα στην αγορά εργασίας, η υγεία και ασφάλεια στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους και η διοικητική και λειτουργική αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας.

Πρόκειται για ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο, το οποίο θα υλοποιείται σταδιακά για τα επόμενα πέντε έτη μέσω των **ετήσιων επιχειρησιακών σχεδίων** της Αρχής.

A. Συνοπτικό περιεχόμενο του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2023

Λαμβάνοντας υπόψη την ανάλυση του εσωτερικού και του εξωτερικού περιβάλλοντος της Επιθεώρησης Εργασίας, διαμορφώνονται στο Επιχειρησιακό Σχέδιο για το έτος 2023 οι τρεις στρατηγικοί στόχοι της Αρχής, οι οποίοι στη συνέχεια εξειδικεύονται σε επιχειρησιακούς στόχους, καθένας από τους οποίους αναλύεται σε επιμέρους στοχευμένες δράσεις.

Πιο συγκεκριμένα, για το έτος **2023 το Επιχειρησιακό Σχέδιο** της Επιθεώρησης Εργασίας διαμορφώνεται συνοπτικά ως ακολούθως:

- 1. Προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων-Νομιμότητα στην αγορά εργασίας**
 - Διασφάλιση ορθής εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας
 - Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία
 - Πρόληψη και καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων και της εργασιακής εκμετάλλευσης
 - Προώθηση κουλτούρας συμμόρφωσης με την εργατική νομοθεσία
- 2. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους**
 - Διασφάλιση ορθής εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με αυξημένη επικινδυνότητα
 - Διενέργεια στοχευμένων εκστρατειών ενημέρωσης και ελέγχων (ΟΤΑ, βία και παρενόχληση, θερμική καταπόνηση, μικτές επιτροπές ελέγχου στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιά-Δραπετσώνας-Κερασινίου-Περάματος-Σαλαμίνας)

- Προώθηση κουλτούρας πρόληψης για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία
- 3. Διοικητική και λειτουργική αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας**
- Ολοκλήρωση μετάβασης της Αρχής στη λειτουργική της ανεξαρτησία και στη διοικητική και οικονομική της αυτοτέλεια
 - Αποτελεσματική εξυπηρέτηση συναλλασσομένων και απλούστευση διαδικασιών
 - Ενίσχυση των δεξιοτήτων του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας
 - Διαφάνεια και λογοδοσία
 - Ασφάλεια των Επιθεωρητών κατά τη διάρκεια των ελέγχων

B. Ετήσιοι στόχοι ελέγχων

Ειδικά ως προς την ελεγκτική δράση της Αρχής, δημοσιεύθηκε η **ΥΑ 30031/2023 (Β' 1958)** με τους ετήσιους στόχους ελέγχων που θα διενεργηθούν από τις Περιφερειακές Δ/νσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, τις Περιφερειακές Δ/νσεις Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία καθώς και την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, κατά το έτος 2023, και οι οποίοι συνολικά ανέρχονται σε **εξήντα έξι χιλιάδες (66.000)**.

Για τον καθορισμό του αριθμού των ελέγχων που θα διενεργήσουν οι Επιθεωρητές Εργασίας, σε ετήσια βάση, ανά Περιφερειακή Διεύθυνση της Επιθεώρησης ως κάτωθι, ελήφθησαν υπ' όψιν ιδίως: α) ο αριθμός των υπηρετούντων Επιθεωρητών Εργασίας, β) η απαραίτητη διοικητική εργασία που συνοδεύει κάθε έλεγχο, γ) οι λοιπές δραστηριότητες των Επιθεωρητών Εργασίας, όπως η διενέργεια εργατικών διαφορών, η έρευνα εργατικών ατυχημάτων και η συμμετοχή τους σε συλλογικά όργανα της Διοίκησης.

Ο αριθμός των προγραμματισμένων ελέγχων κατανέμεται ανά κλάδο Επιθεωρητών Εργασίας και Περιφερειακή Δ/νση Επιθεώρησης Εργασίας ως ακολούθως:

**ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ
& ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ
1	ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	2.100
2	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	6.920
3	ΗΠΕΙΡΟΥ & ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	3.780
4	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	4.200
5	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ & ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	2.660
6	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	1.960
7	ΚΡΗΤΗΣ	1.610
8	ΑΘΗΝΩΝ	4.830
9	ΠΕΙΡΑΙΩΣ & ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ	3.150
10	ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	2.520
11	ΑΙΓΑΙΟΥ	2.590
ΣΥΝΟΛΟ		36.320
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ)		3.080
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		39.400

Οι ανωτέρω έλεγχοι αφορούν την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παραβατικότητας στον τομέα των εργασιακών σχέσεων, περιλαμβανομένης της καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας, σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με κύρια προτεραιότητα:

- α) σε επιχειρήσεις και κλάδους με υψηλό δείκτη κινδύνου παραβατικότητας
- β) σε επιχειρήσεις που δεν έχουν ελεγχθεί την τελευταία τριετία
- γ) σε επιχειρήσεις που λειτουργούν σε εποχιακή βάση
- δ) σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται το σύστημα ψηφιακής κάρτας εργασίας.

**ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
& ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

A/A	ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ
1	ΑΘΗΝΩΝ –ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΚΡΗΤΗΣ	6.250
2	ΠΕΙΡΑΙΑ – ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΑΙΓΑΙΟΥ	5.000
3	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ –ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ - ΗΠΕΙΡΟΥ – ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	3.800
4	ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ –ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	3.700
5	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	6.900
	ΣΥΝΟΛΟ	25.650
	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ)	950
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	26.600

Οι ανωτέρω έλεγχοι αφορούν την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παραβατικότητας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με κύρια προτεραιότητα:

α) επιχειρήσεις που ανήκουν στις κατηγορίες επικινδυνότητας Α και Β του ν. 3850/2010 και ειδικότερα:

αα) Κατασκευές-Τεχνικά Έργα-Οικοδομές (στόχος αύξηση ελέγχων κατά 20% από το 2022

αβ) Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ)

β) επιχειρήσεις που δεν έχουν ελεγχθεί την τελευταία τριετία

γ) επιχειρήσεις αποθήκευσης με υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες.

Ο σχεδιασμός των ελέγχων, στη βάση της αξιολόγησης κινδύνου (risk analysis), αποσκοπεί στην αποτελεσματική εποπτεία των επιχειρήσεων/οικονομικών δραστηριοτήτων, ως προς τη συνεπή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας ειδικότερα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την καταπολέμηση κάθε παραβατικότητας, την προστασία των εργαζομένων, τη δραστική μείωση των εργατικών ατυχημάτων και την εν γένει εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



• **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ1 : ΕΛΕΓΧΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	8.985	266	9.251	254,76
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	7.301	409	7.710	212,32
0	Άγνωστο ΚΑΔ	2.355	10	2.365	65,13
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2.269	73	2.342	64,49
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	1.428	44	1.472	40,54
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.322	54	1.376	37,89
55	Καταλύματα	1.165	59	1.224	33,71
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	939	41	980	26,99
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	589	27	616	16,96
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	571	21	592	16,30
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	540	37	577	15,89
85	Εκπαίδευση	544	25	569	15,67
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	480	16	496	13,66
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	380	13	393	10,82
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	363	27	390	10,74
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	358	5	363	10,00
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	338	20	358	9,86
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	321	25	346	9,53



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	313	12	325	8,95
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	294	7	301	8,29
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	256	13	269	7,41
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	206	10	216	5,95
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	183	5	188	5,18
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	167	4	171	4,71
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	164	6	170	4,68
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	152	7	159	4,38
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	144	4	148	4,08
41	Κατασκευές κτηρίων	132	10	142	3,91
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	118	6	124	3,41
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	110	9	119	3,28
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	114	4	118	3,25
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	104	9	113	3,11
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης	104	4	108	2,97
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	106	1	107	2,95
61	Τηλεπικοινωνίες	102	3	105	2,89
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	100	4	104	2,86
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα·	92	7	99	2,73



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
	υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση				
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	97	1	98	2,70
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	90	2	92	2,53
31	Κατασκευή επίπλων	86	5	91	2,51
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	83	2	85	2,34
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	69	14	83	2,29
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	79	2	81	2,23
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	76	2	78	2,15
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	65	10	75	2,07
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	68	5	73	2,01
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	62	5	67	1,85
11	Ποτοποιία	55	3	58	1,60
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	56	2	58	1,60
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καθαθοποιίας	51	4	55	1,51
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	51	1	52	1,43
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	45	3	48	1,32
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	46	1	47	1,29
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	47		47	1,29
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	44	2	46	1,27
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	44		44	1,21
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	36	3	39	1,07



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	34	3	37	1,02
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	35	2	37	1,02
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	29	5	34	0,94
50	Πλωτές μεταφορές	33		33	0,91
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδηλώσεις	29	2	31	0,85
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	27	1	28	0,77
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	27		27	0,74
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	26	1	27	0,74
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	23	2	25	0,69
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	22	1	23	0,63
2	Δασοκομία και υλοτομία	19	1	20	0,55
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	18	2	20	0,55
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	18	1	19	0,52
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	18		18	0,50
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	15		15	0,41
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	14	1	15	0,41
51	Αεροπορικές μεταφορές	14		14	0,39
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	10	2	12	0,33
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	12		12	0,33
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχαιοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	12		12	0,33



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ και ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΩΝ ο/οο
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	11		11	0,30
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	5		5	0,14
19	Παραγωγή οππάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	5		5	0,14
37	Επεξεργασία λυμάτων	4		4	0,11
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	4		4	0,11
7	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	1		1	0,03
9	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	1		1	0,03
Γενικό σύνολο		34.925	1.388	36.313	1000,00



ΠΙΝΑΚΑΣ Κ2 : ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	3.285	325	3.610
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.381	210	1.591
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	603	65	668
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	495	115	610
55	Καταλύματα	459	53	512
10	Βιομηχανία τροφίμων	360	72	432
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	316	73	389
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	175	62	237
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	177	55	232
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	157	54	211
0	Άγνωστο ΚΑΔ	195		195
85	Εκπαίδευση	140	48	188
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	132	25	157
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	126	24	150
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	95	54	149
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	85	18	103
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	95	7	102
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	75	17	92
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	67	6	73
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	61	11	72
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	44	13	57
41	Κατασκευές κτιρίων	32	25	57
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	47	8	55
31	Κατασκευή επίπλων	39	15	54
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	48	6	54
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	38	13	51
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	39	8	47
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	35	11	46



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	42	4	46
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	37	8	45
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστή	25	18	43
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	31	9	40
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	32	7	39
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	35	3	38
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	25	12	37
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συντα	31	2	33
51	Αεροπορικές μεταφορές	13	12	25
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	20	4	24
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	17	6	23
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	16	7	23
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	17	5	22
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	6	13	19
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητ	14	5	19
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών • τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	17	2	19
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	6	12	18
61	Τηλεπικοινωνίες	13	5	18
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	12	6	18
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	17	1	18
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	11	6	17
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	14	2	16
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθ	11	4	15
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	11	4	15
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	13	2	15
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	6	9	15
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	7	7	14



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
11	Ποτοποιία	13		13
50	Πλωτές μεταφορές	11	2	13
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	12	1	13
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	9	3	12
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	6	5	11
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	9	1	10
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	10		10
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	6	4	10
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	2	7	9
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκ	7	2	9
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού		9	9
2	Δασοκομία και υλοτομία	8		8
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	7	1	8
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	8		8
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	5	2	7
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	5	2	7
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	4	1	5
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	4	1	5
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	3	1	4
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού		4	4
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	2	1	3
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ίδια χρήση		3	3
37	Επεξεργασία λυμάτων	1	1	2
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	2		2
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	2		2
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	1		1
6	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου		1	1

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝ. και ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ
9	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης		1	1
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού		1	1
19	Παραγωγή οππάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	1		1
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός απο την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση		1	1
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1		1
Γενικό σύνολο		9.439	1.623	11.062

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ3 : ΜΗΝΥΣΕΙΣ/ΜΗΝΥΤΗΡΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	150					42		13	205	120	325
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	105					28		10	143	67	210
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	53					10		10	73	42	115
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	39		1			5		3	48	25	73
10	Βιομηχανία τροφίμων	41		1					6	48	24	72
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	34					5		3	42	23	65
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	24					3			27	35	62
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	20					1			21	34	55
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	34					5		1	40	14	54
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	21					5		3	29	25	54
55	Καταλύματα	21					4		3	28	25	53

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΛΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
85	Εκπαίδευση	19					2			21	27	48
41	Κατασκευές κτιρίων	10					2		2	14	11	25
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	13					4		2	19	6	25
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	8					1		7	16	8	24
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδίων και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	10					3			13	5	18
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	4							2	6	12	18
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	9							1	10	7	17
31	Κατασκευή επίπλων	2								2	13	15
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	8					1		2	11	2	13
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	7								7	6	13
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	6							1	7	6	13
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	7								7	5	12
51	Αεροπορικές μεταφορές	6					2		1	9	3	12

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	5								5	7	12
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	4							2	6	5	11
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	9					1		1	11		11
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	4							1	5	4	9
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	6					2			8	1	9
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	3								3	6	9
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβούλων διαχείρισης	4							2	6	2	8
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	5					1			6	2	8
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	6								6	2	8
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	3					2			5	2	7
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και	3					1			4	3	7

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
	μοτοσυκλετών											
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1					4			5	2	7
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	3		1			2			6	1	7
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση								1	1	6	7
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	3					1			4	2	6
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	3								3	3	6
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	3					1			4	2	6
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	5								5	1	6
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	4								4	2	6
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1					2		1	4	1	5
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	4								4	1	5
61	Τηλεπικοινωνίες	2							1	3	2	5
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων και	3							2	5		5

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
	συναφείς δραστηριότητες											
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	2								2	2	4
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	2								2	2	4
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	2					1			3	1	4
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1					1		1	3	1	4
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	3					1			4		4
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής η οικιακής χρήσης	3								3	1	4
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	2	1							3		3
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης						2			2	1	3
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ίδια χρήση	3								3		3

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία										2	2
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων										2	2
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού										2	2
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1								1	1	2
50	Πλωτές μεταφορές	2								2		2
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	1								1	1	2
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία						1			1	1	2
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις								1	1	1	2
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια								1	1		1
06	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου										1	1
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης										1	1
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού										1	1

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕ ΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΚΥΡΙΑΚ Η ΕΒΔΟΜ. ΑΝΑΠΑΥ ΣΗ	ΙΣΟΤΗ ΤΑ	ΠΑΡΑΝ . ΑΠΑΣΧ . ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧ. ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛ. ΑΡΙΘΜ. ΜΗΝΥΣ ΕΩΝ	ΜΗΝ./ ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟ ΡΕΣ ΑΠΟ ΕΡΓ. ΔΙΑΦ.	ΣΥΝΟΛ Ο ΜΗΝ. /ΜΗΝ. ΑΝΑΦ.
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών	1								1		1
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων										1	1
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων								1	1		1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων										1	1
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	1								1		1
37	Επεξεργασία λυμάτων						1			1		1
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1								1		1
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	1								1		1
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1								1		1
Γενικό σύνολο		762	1	3	0	0	147	0	85	998	625	1.623

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ4 : ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	107	129		11	4	9	3.025	3.285	12.193.560
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	53	80	1	4	7	4	1.232	1.381	3.769.166
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	12	22			4	3	562	603	799.750
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	31	19			5	9	431	495	1.591.481
55	Καταλύματα	20	33		3	4	3	396	459	1.519.424
10	Βιομηχανία τροφίμων	10	22		1	1	2	324	360	1.106.350
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	38	9			1	1	267	316	906.782
0	Άγνωστο ΚΑΔ	4	2	1	1	1	17	169	195	959.828
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	21	7			1		148	177	357.700
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	49	3		1			122	175	525.684
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	29	4			2	4	118	157	372.255
85	Εκπαίδευση	42	2			2		94	140	439.100
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	16	1				1	114	132	375.700
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	18	4			2		102	126	605.920
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	2	7			1		85	95	296.300
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	6	3		1		4	81	95	389.225

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗ ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (€)
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	8	2			1		74	85	188.250
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	12	2		1			60	75	181.100
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	2	1					64	67	167.900
1	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες		3			1	4	53	61	319.200
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	12	2					34	48	155.100
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	6	3			1		37	47	207.900
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	2		1				41	44	227.550
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1	1			1		39	42	154.200
31	Κατασκευή επίπλων	6	7					26	39	216.400
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	4	2					33	39	97.000
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	7				1		30	38	74.020
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	5	2	1				29	37	155.134
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	5				1		29	35	137.736
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	2	2			2	2	27	35	50.800
41	Κατασκευές κτιρίων	1	1			1	4	25	32	81.200
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	15		1				16	32	73.820
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού		2				4	25	31	178.600
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία							31	31	145.151

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛ. ΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	1					1	23	25	117.700
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	9	1					15	25	119.596
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	1	1			1		17	20	31.700
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού							17	17	50.300
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	1	1					15	17	39.200
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1	2					14	17	26.500
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1						16	17	97.400
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση		1			1		14	16	57.100
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες					2		13	14	15.400
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	3					1	9	14	72.700
11	Ποτοποιία	3	1			1	1	7	13	43.900
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2	2	1				8	13	34.930
51	Αεροπορικές μεταφορές	8						5	13	128.400
61	Τηλεπικοινωνίες		1					12	13	33.100
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας			1				11	12	34.900
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	6						6	12	13.701
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας							11	11	21.200



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
18	Εκτιπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων							11	11	14.750
50	Πλωτές μεταφορές	2	1					8	11	19.500
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	5						6	11	34.020
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού							10	10	73.000
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων		1					8	9	13.600
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες							9	9	19.100
2	Δασοκομία και υλοτομία						5	3	8	30.600
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων							8	8	16.600
3	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια							7	7	37.200
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	2						5	7	40.100
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	3						4	7	8.000
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών					1		5	6	81.800
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1						5	6	6.696
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.							6	6	13.000
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες		1					5	6	11.800
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2				1		3	6	124.700
8	Λοιπά ορυχεία και λατομεία							5	5	5.300



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΜΗ ΚΑΤΑΒ. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΙΣΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΝ. ΑΠΑΣΧΟΛ. ΑΝΗΛ.	ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧ. ΕΣ	ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔ.	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ	
									ΠΡΟΣ ΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ (Ε)
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού							5	5	5.800
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων		1					3	4	12.000
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες							4	4	14.700
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	1						2	3	45.500
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων						1	1	2	15.500
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών							2	2	3.600
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων							2	2	9.000
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχαιοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες							2	2	4.000
5	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη							1	1	600
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου							1	1	600
37	Επεξεργασία λυμάτων							1	1	600
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες							1	1	1.000
Γενικό σύνολο		598	391	7	23	51	80	8.289	9.439	30.619.679

ΠΙΝΑΚΑΣ Κ5 : ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΕΙΣΕΣ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΑΔΕΙΑ/ΕΠΙΔ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΙΣΟΤΗΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	119	70	1.245	353	220	91	11	2.109	1.094	478	537	1.194.190	120
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	105	62	850	239	116	90	12	1.474	723	366	385	811.759	67
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	42	30	382	100	73	41	2	670	320	146	204	543.553	42
55	Καταλύματα	44	21	338	84	55	68		610	379	92	139	501.461	25
10	Βιομηχανία τροφίμων	25	36	268	57	22	27	1	436	223	82	131	270.649	24
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	17	24	226	55	16	57	2	397	200	119	78	245.021	23
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	30	16	190	61	36	16	1	350	166	98	86	134.793	25
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	20	14	158	34	23	26		275	121	63	91	139.154	34
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	26	1	139	49	24	26		265	114	72	79	108.123	25
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	15	17	139	43	10	22		246	135	64	47	108.860	14
85	Εκπαίδευση	13	3	152	21	9	12	1	211	99	59	53	154.720	27
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	3	10	124	26	3	12		178	106	41	31	117.956	7
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	6	7	81	35	37	4		170	56	41	73	61.775	3
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	1	9	118	7	5	2		142	67	24	51	83.160	35
41	Κατασκευές κτιρίων	7	4	83	14	7	3		118	69	10	39	84.491	11

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΑΔΕΙΑ/ΕΠΙΔ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΙΣΟΤΗΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	14	4	60	14	9	8	109	64	28	17	35.894	3	
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	10	1	44	14	2	18	89	21	37	31	399.211	6	
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	6	4	53	9	9	6	87	63	8	16	26.441		
50	Πλωτές μεταφορές	6		41	3	9	22	81	37	35	9	26.043		
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	5	2	40	11	8	11	77	41	13	23	131.488	6	
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	1	4	40	14	10	7	76	33	20	23	17.250	2	
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	9		41	8	6	11	76	35	15	26	46.464	7	
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	4	2	37	13	2	14	74	41	5	28	43.673	2	
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων-δραστηριότητες παροχής συμβούλων διαχείρισης	14	9	29	14	2	4	72	24	13	35	18.091	2	
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	5	1	44	9	2	8	70	34	12	24	43.628	5	
92	Τύχερα παιχνίδια και στοιχήματα	18		36	7	1	8	70	38	13	19	32.876	8	
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	14	1	43	4	1	5	68	29	13	26	45.879	5	
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ'οίκον	7	3	35	5		12	62	22	15	25	25.219	6	
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	12	2	24	10	7	3	58	26	18	14	33.759	1	
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1		27	7	9	13	57	27	6	24	25.342		

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΑΔΕΙΑ/ΕΠΙΔ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΙΣΟΤΗΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις			42	6	2	4	1	55	33	5	17	23.322	12
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης			37	13		3		53	28	7	18	15.348	6
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	6	1	31	5	6	2		51	27	11	13	40.290	1
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	8		29	1	1	11		50	27	15	8	16.646	2
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	2		28	5		15		50	31	5	14	19.633	2
51	Αεροπορικές μεταφορές	4		32	9	3	1		49	21	18	10	15.383	3
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1		28	2	6	11		48	16	27	5	17.330	1
61	Τηλεπικοινωνίες	3		10	14	9	10		46	24	8	14	17.068	2
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	5	1	27	1	1	9		44	24	15	5	35.203	4
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1		19	15		8		43	27	8	8	19.656	1
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	2		25	8	1	2		38	16	6	16	10.940	6
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις			23	1	2	11		37	11	12	14	34.850	1
31	Κατασκευή επίπλων		1	30	1	1	3		36	15	2	19	22.043	13
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	9	3	19			1		32	21	6	5	14.803	
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού	1	2	4	3		17		27	16	4	7	7.481	2

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΑΔΕΙΑ/ΕΠΙΔ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΙΣΟΤΗΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ
	μεταφορών													
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	4		16	4		1		25	11	4	10	15.893	1
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	4	1	13	7				25	12	3	10	11.563	2
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση		3	16	5		1		25	12	5	8	7.360	
11	Ποτοποιία	5	1	12		1	5		24	10	4	10	187.571	
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	1		15	6		2		24	13	4	7	28.443	
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία		6	17			1		24	14	4	6	22.920	1
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες		3	20					23	20	3		35.611	
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας		3	16			2		21	7	3	11	6.466	2
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	1		13	2		3		19	13	1	5	31.787	2
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων			15	2	1	1		19	12	3	4	56.698	2
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	2		10			7		19	10	6	3	23.114	1
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2		16					18	8	5	5	15.134	2
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού		1	9	3	1	3		17	10	1	6	6.185	2
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων			12			4		16	9	3	4	14.625	1

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΑΔΕΙΑ/ΕΠΙΔ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΙΣΟΤΗΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων			4	4		8	16	16			11.597		
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.		1	11	1	2	1	16	9	1	6	3.700	5	
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες			15				15	8		7	1.050		
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού			12			3	15	14		1	33.180	1	
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	3		8	1		2	14	7	2	5	16.444	2	
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη			8	6			14	9		5	12.079		
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	1		8	2	1	1	13	9	2	2	11.687	2	
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες		3	9				12	9	2	1	4.491	1	
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	2	7			1	11	9	1	1	5.491		
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1	1	3	3	3		11	6	4	1	2.993		
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ή ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβούλων και συναφείς δραστηριότητες			4		3	3	10	10			11.148		
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	1		5	1		3	10	5	2	3	1.673	1	
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου			8				8	8			6.755		
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών			6	1			7	5	1	1	5.090	1	

ΚΩΔ. ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (Ανά Διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ - 2008)	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ							ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ				
		ΚΑΤΑ ΓΓ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ	ΧΡ. ΟΡΙΑ	ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟ ΥΛΕΥΜΕΝΩΝ	ΑΔΕΙΑ/ΕΠΙΔ.	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ	ΛΟΙΠΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΙΣΟΤΗΤΑ		ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	ΜΑΤΑΙΩΘΕΙΣΕΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ (€)	ΜΗΝ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ
	προϊόντων													
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	1		2		1	3	7	3	4		35.000		
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής η οικιακής χρήσης			5		1		6	4		2	5.092	1	
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων			3			2	5	4		1	15.651		
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	1		1			3	5	1	1	3	0	1	
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών	1		1			3	5	2	1	2	7.058		
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων		1	2	1		1	5	2		3	998	1	
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων			5				5	5			1.188		
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	2		2				4	1	1	2	3.152		
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών - για ίδια χρήση			2				2	1		1	100		
02	Δασοκομία και υλοτομία			1				1		1				
06	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου						1	1			1		1	
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης			1				1			1		1	
37	Επεξεργασία λυμάτων			1				1	1			750		
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες			1				1	1			469		
Γενικό σύνολο		672	391	5.806	1.453	779	820	35	9.956	5.054	2.227	2.675	6.481.125	625

• **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ1: ΕΛΕΓΧΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5.083	19,6%	2.604	633	1.723	123
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	3.299	12,7%	2.335	621	264	79
00	Άγνωστο ΚΑΔ	2.407	9,3%	1.782	345	195	85
41-42-43	Κατασκευές	1.836	7,1%	1.175	223	396	42
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.724	6,7%	987	215	439	83
10	Βιομηχανία τροφίμων	1.427	5,5%	733	211	453	30
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα · υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	909	3,5%	190	25	606	88
55	Καταλύματα	762	2,9%	407	82	255	18
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	591	2,3%	252	23	298	18
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	562	2,2%	313	67	167	15
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	490	1,9%	329	57	91	13
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	471	1,8%	87	15	346	23
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	441	1,7%	377	12	49	3
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	403	1,6%	210	35	142	16
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	320	1,2%	253	49	10	8
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	313	1,2%	142	21	135	15
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	282	1,1%	107	23	146	6

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	241	0,9%	140	30	62	9
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	240	0,9%	107	22	68	43
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών • τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	213	0,8%	147	28	27	11
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	210	0,8%	131	20	54	5
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	201	0,8%	55	15	130	1
85	Εκπαίδευση	178	0,7%	95	16	51	16
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	175	0,7%	71	15	82	7
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	170	0,7%	69	12	75	14
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	163	0,6%	99	27	25	12
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	159	0,6%	54	8	91	6
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	158	0,6%	90	19	45	4
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	136	0,5%	44	9	76	7
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	133	0,5%	43	8	80	2
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	130	0,5%	54	11	61	4
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	112	0,4%	36	10	60	6
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	109	0,4%	63	2	42	2
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	101	0,4%	36	8	56	1
11	Ποτοποιία	97	0,4%	55	12	25	5
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	91	0,4%	56	7	18	10
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	84	0,3%	31	10	33	10
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	76	0,3%	47	9	13	7

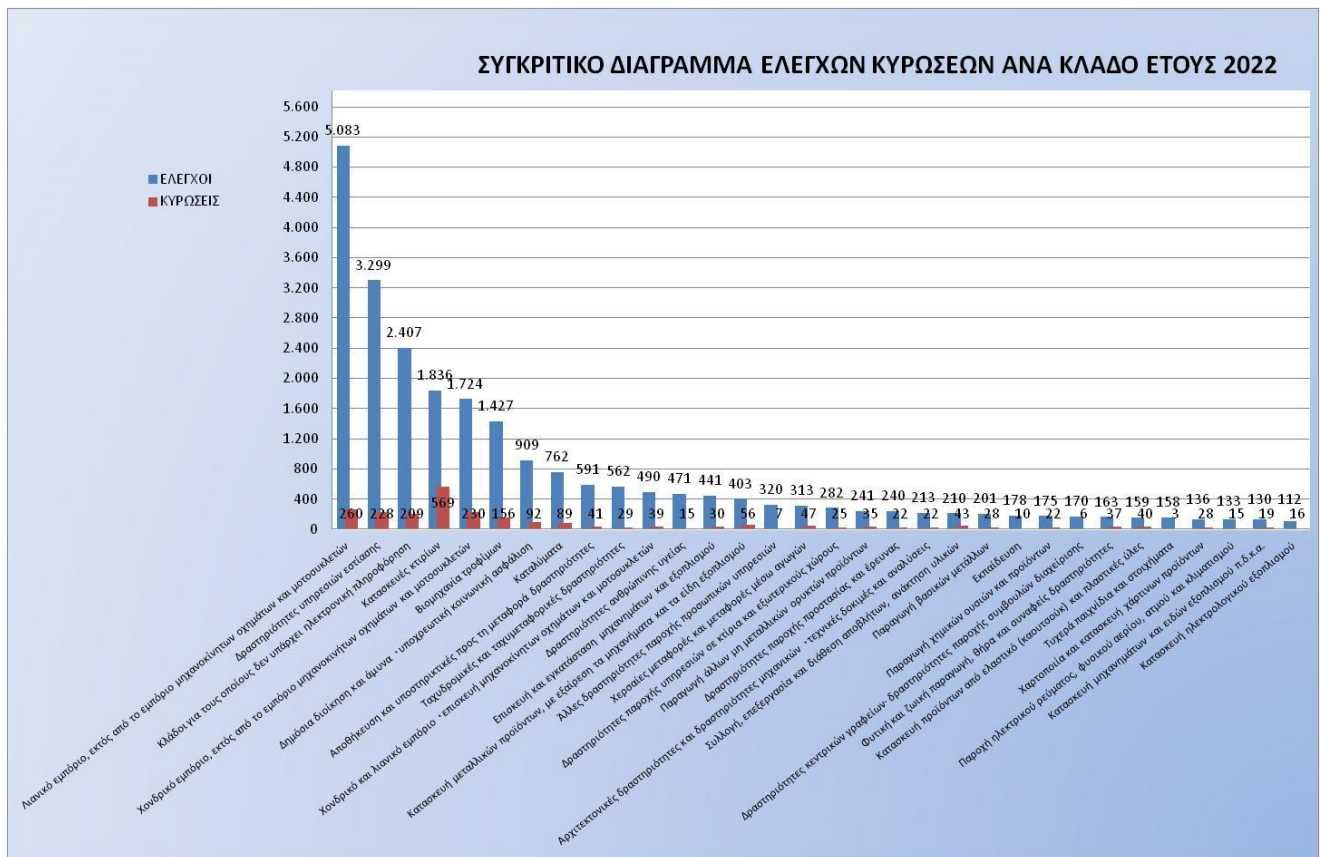
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	72	0,3%	31	5	24	12
31	Κατασκευή επίπλων	71	0,3%	34	7	30	
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	71	0,3%	47	8	14	2
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	70	0,3%	17	2	49	2
61	Τηλεπικοινωνίες	65	0,3%	34	9	15	7
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	64	0,2%	38	9	7	10
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	61	0,2%	31	4	21	5
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	61	0,2%	30	4	24	3
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	57	0,2%	26	4	20	7
19	Παραγωγή οπθάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	55	0,2%	24	1	29	1
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	51	0,2%	30	2	16	3
50	Πλωτές μεταφορές	50	0,2%	47	2	1	
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	47	0,2%	34	3	10	
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	45	0,2%	17	3	14	11
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	38	0,1%	22	10	3	3
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	38	0,1%	5	4	20	9
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	38	0,1%	22	5	6	5
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	36	0,1%	7		22	7
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	36	0,1%	25	5	4	2
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	35	0,1%	19	4	8	4
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	29	0,1%	17		11	1

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων	28	0,1%	23	5		
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	27	0,1%	7	7	13	
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	27	0,1%	16	7	2	2
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	25	0,1%	14	5	5	1
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	23	0,1%	6	2	14	1
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	22	0,1%	9	1	9	3
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	20	0,1%	9	2	2	7
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	19	0,1%	15		3	1
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	15	0,1%	7	2	6	
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	14	0,1%	10	1	3	
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	13	0,1%	3	3	7	
02	Δασοκομία και υλοτομία	12	0,0%	8	1	3	
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	12	0,0%	9		3	
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	11	0,0%	3	1	5	2
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	10	0,0%	8	1	1	
37	Επεξεργασία λυμάτων	8	0,0%	4		2	2
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	8	0,0%	1		5	2
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	7	0,0%	3		3	1
51	Αεροπορικές μεταφορές	6	0,0%	1		5	
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	6	0,0%	3		2	1
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	6	0,0%	3	2	1	

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΤΙΣΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	ΕΠΑΝΕΛ/ΟΙ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ
05	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	1	0,0%	1			
06	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	0	0,0%				
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	0	0,0%				
09	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	0	0,0%				
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	0	0,0%				
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών-και υπηρεσιών για ίδια χρήση	0	0,0%				
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0	0,0%				
ΣΥΝΟΛΟ		25.907	100,0%	14.526	3.086	7.331	964

Διάγραμμα Τ1

Αριθμός Ελέγχων και Κυρώσεων των Υπηρεσιών Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας



ΠΙΝΑΚΑΣ Τ2: ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
00	Άγνωστο ΚΑΔ	209	58		151	220.858 €
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	37	8		29	42.652 €
02	Δασοκομία και υλοτομία	1	1		0	0 €
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	5	3		2	7.000 €
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	4	1		3	10.500 €
10	Βιομηχανία τροφίμων	156	50		106	235.375 €
11	Ποτοποιία	19	1		18	54.612 €
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	2	1		1	5.001 €
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	7	3		4	5.001 €
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	2	0		2	700 €
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	3	1		2	2.801 €
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	16	3		13	46.002 €
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	28	11		17	93.754 €
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	6	3		3	11.600 €
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	13	11		2	9.501 €
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	22	14		8	78.503 €
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	7	3		4	9.001 €
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	40	19		21	110.202 €
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	35	11		24	73.803 €
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	28	21		7	91.204 €
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	56	21		35	99.507 €
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	2	0		2	3.201 €
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	16	8		8	25.953 €
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	19	6		13	38.853 €
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων,	2	1		1	700 €

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
	ρουμουλκούμενων και ημιρουμουλκούμενων οχημάτων					
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	5	2		3	12.502 €
31	Κατασκευή επίπλων	13	9		4	7.701 €
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	5	1		4	9.500 €
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	30	9		21	86.012 €
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	15	7		8	9.300 €
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	16	2		14	13.301 €
37	Επεξεργασία λυμάτων	2	2		0	0 €
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	43	16		27	64.804 €
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	1	1		0	0 €
41 - 42 - 43	Κατασκευές	569	72	374	123	226.577 €
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	39	9		30	24.901 €
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	230	74		156	282.971 €
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	260	92		168	323.061 €
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	47	24		23	43.153 €
50	Πλωτές μεταφορές	5	0		5	8.101 €
51	Αεροπορικές μεταφορές	1	1		0	0 €
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	41	18		23	43.255 €
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	29	4		25	22.502 €
55	Καταλύματα	89	30		59	107.858 €
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	228	36		192	208.064 €
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	3	0		3	1.500 €
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	4	0		4	6.000 €
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	1	1		0	0 €
61	Τηλεπικοινωνίες	5	2		3	8.700 €
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	7	1		6	29.002 €

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1	1		0	0 €
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	1	1		0	0 €
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	3	0		3	1.700 €
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	12	4		8	11.300 €
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	6	4		2	3.300 €
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	22	7		15	18.801 €
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	1	1		0	0 €
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	5	1		4	10.701 €
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	2	1		1	300 €
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	19	2		17	11.450 €
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	15	3		12	21.502 €
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	22	7		15	21.001 €
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	25	15		10	14.200 €
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	9	3		6	9.800 €
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	92	92		0	0 €
85	Εκπαίδευση	10	6		4	13.601 €
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	15	11		4	8.700 €
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	3	3		0	0 €
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	3	3		0	0 €
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	3	0		3	1.900 €
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	8	1		7	5.800 €
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	3	2		1	1.750 €
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	3	3		0	0 €
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	7	1		6	5.000 €
ΣΥΝΟΛΑ		2.713	844	374	1.495	2.975.855

**ΠΙΝΑΚΑΣ Τ3: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΗΛΩΔΕΝΤΑ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

ΕΤΟΣ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΗΛΩΘΕΝΤΑ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ	ΑΜΕΣΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΑΝΑ 1000 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
1990	27.846	1.812.000	15,4	6.258
1991	25.185	1.830.000	13,8	5.951
1992	25.063	1.849.000	13,6	5.206
1993	23.959	1.860.000	12,9	5.160
1994	22.608	1.874.000	12,1	4.852
1995	21.540	1.884.000	11,4	-
1996	21.255	1.889.000	11,3	-
1997	20.046	1.902.000	10,5	-
1998	18.615	1.908.000	9,8	-
1999	17.658	1.935.246	9,1	-
2000	16.822	1.949.265	8,6	4.032
2001	16.483	1.949.495	8,5	5.155
2002	16.031	1.952.232	8,2	6.021
2003	15.310	1.956.878	7,8	6.235
2004	14.490	1.961.815	7,4	6.333
2005	13.755	1.965.274	7,0	6.044
2006	12.845	2.031.445	6,3	6.255
2007	11.812	2.112.727	5,6	6.561
2008	10.843	2.126.180	5,1	6.657
2009	9.436	2.134.590	4,4	6.381
2010	7.647	2.106.010	3,6	5.721
2011	5.973	1.895.409	3,2	5.203
2012	4.644	1.973.428	2,4	4.858
2013	4.114	2.021.044	2,0	5.126
2014	4.425	2.182.106	2,0	5.497
2015	4.581	2.278.082	2,0	5.930
2016	4.951	2.419.953	2,0	6.515
2017	5.143	2.598.621	2,0	7.357
2018	5.493	2.755.484	2,0	9.284
2019	5.712	2.906.699	2,0	10.351
2020				9.610

ΕΤΟΣ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΗΛΩΘΕΝΤΑ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ	ΑΜΕΣΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΑΝΑ 1000 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2021				11.957
2022				14.388

α. Ο ΕΦΚΑ έχει δημοσιοποιήσει στατιστικά στοιχεία ατυχημάτων μέχρι το έτος 2019.

β. Την περίοδο 1995-1999, κατά την οποία οι περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας υπάγονταν διοικητικά στις αντίστοιχες Νομαρχίες, παρατηρήθηκαν σοβαρά προβλήματα και ελλείψεις στην αποστολή προς το Υπουργείο στατιστικών στοιχείων για τα ατυχήματα.

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ4: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΤΡΟΧΑΙΑ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
00	Άγνωστο ΚΑΔ			2	2		2	0,17
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	13	8	71	52	40	92	7,71
02	Δασοκομία και υλοτομία			4	4		4	0,34
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	7	1	43	39	12	51	4,28
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	1		1	2		2	0,17
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία			9	9		9	0,75
10	Βιομηχανία τροφίμων	68	41	376	317	168	485	40,66
11	Ποτοποιία	18	2	22	29	13	42	3,52
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού			9	7	2	9	0,75
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	1	2	40	37	6	43	3,60
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1		3	1	3	4	0,34
15	Βιομηχανία δέρματος και δερματίνων ειδών			4	3	1	4	0,34
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο εκτός από έπιπλα	1		15	16		16	1,34
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	7	7	52	57	9	66	5,53
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	4		10	13	1	14	1,17
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	3	1	26	30		30	2,51
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	19	12	45	56	20	76	6,37
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	12	2	31	22	23	45	3,77
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	11	8	71	80	10	90	7,54
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	14	5	64	78	5	83	6,96
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	5	5	76	78	8	86	7,21
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	12	11	95	109	9	118	9,89

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΤΡΟΧΑΙΑ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1		6	5	2	7	0,59
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	14	5	56	64	11	75	6,29
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	5	3	62	69	1	70	5,87
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων			3	3		3	0,25
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	7	2	26	31	4	35	2,93
31	Κατασκευή επίπλων	2	1	20	23		23	1,93
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	6	1	4	8	3	11	0,92
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	10		37	46	1	47	3,94
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	39	50	80	128	41	169	14,17
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	11	4	24	34	5	39	3,27
37	Επεξεργασία λυμάτων			11	7	4	11	0,92
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	6	6	58	63	7	70	5,87
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων			3	3		3	0,25
41	Κατασκευές κτιρίων	16	3	128	138	9	147	12,32
42	Εργα πολιτικού μηχανικού	27	42	194	251	12	263	22,05
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	36	6	162	200	4	204	17,10
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	88	8	70	158	8	166	13,92
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	144	26	378	431	117	548	45,94
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	293	746	1896	1296	1639	2935	246,04
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	51	27	132	202	8	210	17,60



ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΤΡΟΧΑΙΑ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
50	Πλωτές μεταφορές	5	1		5	1	6	0,50
51	Αεροπορικές μεταφορές	7	3	26	12	24	36	3,02
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	593	4	179	711	65	776	65,05
55	Καταλύματα	115	30	586	364	367	731	61,28
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	352	11	215	439	139	578	48,45
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	9		5	10	4	14	1,17
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	3		7	9	1	10	0,84
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	5	1	12	10	8	18	1,51
61	Τηλεπικοινωνίες	9	7	21	22	15	37	3,10
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών και συναφείς δραστηριότητες	10		12	16	6	22	1,84
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	19	10	24	18	35	53	4,44
65	Ασφαλιστικά, ανασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	17	4	11	28	4	32	2,68
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	7		5	6	6	12	1,01
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	8	1	14	17	6	23	1,93
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	17	2	9	13	15	28	2,35
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	21	14	88	92	31	123	10,31
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	10	5	27	35	7	42	3,52
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	5		6	4	7	11	0,92
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	20		13	26	7	33	2,77
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές	21	7	24	29	23	52	4,36

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΤΡΟΧΑΙΑ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
	δραστηριότητες							
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1		2	1	2	3	0,25
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	9	2	7	18		18	1,51
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	16	2	21	25	14	39	3,27
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, και συναφείς δραστηριότητες	1		2		3	3	0,25
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	60	71	82	135	78	213	17,86
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	29	36	220	111	174	285	23,89
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, και παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	22	8	21	25	26	51	4,28
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	105	88	719	513	399	912	76,45
85	Εκπαίδευση	15	2	61	17	61	78	6,54
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	86	53	518	184	473	657	55,08
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	8	3	24	6	29	35	2,93
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	17	3	28	12	36	48	4,02
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	4	3	32	14	25	39	3,27
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	1	1	9	4	7	11	0,92
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	13	2	55	27	43	70	5,87
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	3	1	12	11	5	16	1,34
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	8		33	22	19	41	3,44
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	5		5	10		10	0,84
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	3	1	12	5	11	16	1,34
99	Δραστηριότητες ετερόδικων	1			1		1	0,08

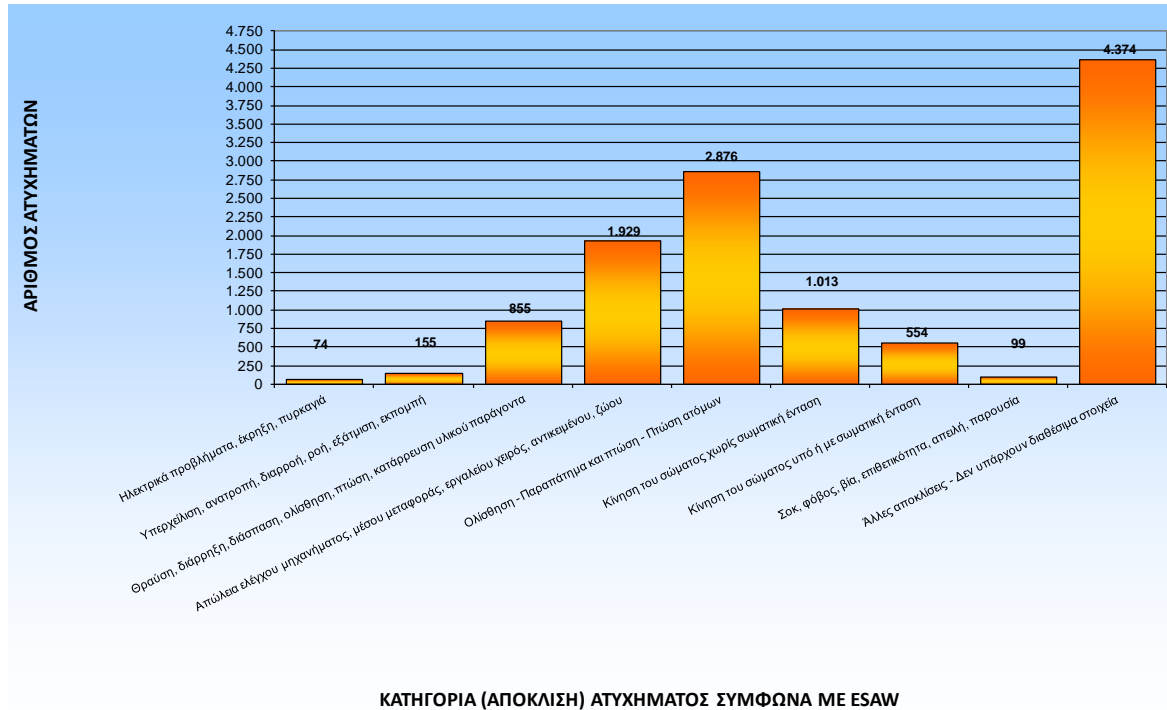
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΤΡΟΧΑΙΑ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
	οργανισμών και φορέων							
	ΣΥΝΟΛΑ	2.713	1.429	7.787	7.493	4.436	11.929	1.000

Συμπεριλαμβάνονται και τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα.

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ5: ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
10	Ηλεκτρικά προβλήματα, έκρηξη, πυρκαγιά	74	0,62%
20	Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	155	1,30%
30	Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	855	7,17%
40	Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	1.929	16,17%
50	Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση απόμων	2.876	24,11%
60	Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	1.013	8,49%
70	Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	554	4,64%
80	Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	99	0,83%
00-99	Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	4.374	36,67%
ΣΥΝΟΛΑ		11.929	100%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ5
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
(ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ Τ6 ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
00	Άγνωστο ΚΑΔ					1	1				2
01	Φυτική και ζωική παραγωγή και συναφείς δραστηριότητες	23	1	1	1	18	35	8	4	1	92
02	Δασοκομία και υλοτομία					3		1			4
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	13	1		4	7	18	6	2		51
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	1					1				2
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία					6	2	1			9
10	Βιομηχανία τροφίμων	116	6	14	19	112	148	55	15		485
11	Ποποιοία	21			3	6	8	3	1		42
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού				1	3	1	3	1		9
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	4	1		2	10	10	15	1		43
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1				2			1		4
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών					1	1	2			4

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο εκτός από έπιπλα		1		3	5	3	4			16
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χαρτινών προϊόντων	18			2	17	20	8	1		66
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	5			1	4	1	3			14
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	6	1	3		4	11	3	2		30
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	31		4	5	12	14	7	3		76
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων	14		3	3	2	13	9	1		45
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (κασουτούκι) και πλαστικές ύλες	24	1	4	6	26	13	12	4		90
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	18	1		11	19	21	7	6		83
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	11	1	3	12	35	16	6	2		86

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	22		2	20	37	21	9	7		118
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	1			1	1	1	3			7
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	24		3	7	13	12	12	4		75
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	6		2	10	32	15	4	1		70
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων					2	1				3
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	8		1	3	9	6	7	1		35
31	Κατασκευή επίπλων	4			1	10	3	5			23
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	6			1	1	1	1		1	11
33	Επισκευή και εγκατάσταση	12	2	5	2	9	8	6	3		47

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	μηχανημάτων και εξοπλισμού										
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	87	3	3	9	9	33	12	4	9	169
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	13			4	9	8	2		3	39
37	Επεξεργασία λυμάτων			1			6	1	3		11
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	14	1	2	10	14	19	6	4		70
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	1					2				3
41	Κατασκευές κτιρίων	17	1	1	31	28	51	13	4	1	147
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	61	3	6	36	46	82	19	8	2	263
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	42	6	6	31	34	56	19	10		204
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο · επισκευή μηχανοκίνητων	97	1		11	17	19	11	10		166

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	οχημάτων και μοτοσυκλετών										
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	168	3	9	43	106	142	51	24	2	548
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1.216	6	15	194	499	519	268	204	14	2.935
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	80	2	4	8	23	70	15	6	2	210
50	Πλωτές μεταφορές	6									6
51	Αεροπορικές μεταφορές	11		2	2	2	7	10	2		36
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	121	1		20	51	65	43	34	4	339
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	551	1		14	58	106	24	15	7	776
55	Καταλύματα	153	5	15	70	123	266	70	26	3	731
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	331	5	13	32	65	101	20	11		578

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	9					2	3			14
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο, τηλ. προγράμ/των, και μουσικές εκδόσεις	3	1			1	5				10
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	7					9		2		18
61	Τηλεπικοινωνίες	18		1	3	4	9	2			37
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	11				3	6	1	1		22
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	27	1		1	1	17	5	1		53
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	21			1	2	8				32

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
65	Ασφαλιστικά, ανασφαλιστικά και συνταξοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	7				1	4				12
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	10			2	3	5	2		1	23
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	18			1	1	8				28
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων, παροχής συμβουλών διαχείρισης	36	3		13	7	41	11	3	9	123
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	18	1	1	5	5	10		2		42
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	5			2	1	3				11
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	22				2	6	3			33
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	27	1		2	3	11	5	2	1	52

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1					1			1	3
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	11	1		2	2	1	1			18
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	18		1	2	6	8	1	2	1	39
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και άλλων υπηρεσιών κρατήσεων					1	2				3
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	130	1		11	10	44	7	4	6	213
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	86		9	31	39	88	23	8	1	285
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	33			1	5	10	1	1		51
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα • υποχρεωτική κοινωνική	223	3	7	99	122	324	75	46	13	912

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
	ασφάλιση										
85	Εκπαίδευση	19			4	3	40	6	4	2	78
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	167	7	10	22	186	151	63	41	10	657
87	Δραστηριότητες βοήθειας κατ' οίκον	14			1	1	14	3	2		35
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	24				2	15	6	1		48
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	7		1	2	5	19	2	3		39
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχαιοφυλακείων, μουσείων, και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	3			3		5				11
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	17	1	1	7	11	22	4	3	4	70
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	5		1	2		6	1		1	16

Διψήφιος Κωδικός ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ 0- 99 Άλλες αποκλίσεις - Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία	ΚΩΔΙΚΟΣ 10 Ηλεκτρικά προβλήματα έκρηξη, πυρκαγιά	ΚΩΔΙΚΟΣ 20 Υπερχείλιση, ανατροπή, διαρροή, ροή, εξάτμιση, εκπομπή	ΚΩΔΙΚΟΣ 30 Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα	ΚΩΔΙΚΟΣ 40 Απώλεια ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου	ΚΩΔΙΚΟΣ 50 Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων	ΚΩΔΙΚΟΣ 60 Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 70 Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση	ΚΩΔΙΚΟΣ 80 Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία	ΣΥΝΟΛΟ
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	9		1	4	7	15	3	2		41
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	5			1		2	1	1		10
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	4				4	8				16
99	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	1									1
Γενικό σύνολο		4.374	74	155	855	1.929	2.876	1.013	554	99	11.929

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ7

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΗΛΩΘΕΝΤΑ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΣ	ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΔΗΛΩΘΕΝΤΑ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ	ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
1990	84	86
1991	88	79
1992	96	116
1993	99	120
1994	83	104
1995	91	-
1996	77	-
1997	80	-
1998	78	-
1999	117	116
2000	80	127
2001	116	188
2002	103	153
2003	107	145
2004	100	127
2005	68	111
2006	103	128
2007	87	115
2008	83	142
2009	55	113
2010	60	94
2011	61	70
2012	40	64
2013	41	67
2014	44	63
2015	51	67
2016	55	73
2017	50	76
2018	50	77
2019	53	91
2020		89
2021		100
2022		103

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022

- α.** Ο ΕΦΚΑ έχει δημοσιοποιήσει στατιστικά στοιχεία ατυχημάτων μέχρι το έτος 2019.
- β.** Την περίοδο 1995-1999, κατά την οποία οι περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας υπάγονταν διοικητικά στις αντίστοιχες Νομαρχίες, παρατηρήθηκαν σοβαρά προβλήματα και ελλείψεις στην αποστολή προς το Υπουργείο στατιστικών στοιχείων για τα ατυχήματα.

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ8
ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
/ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΛΟΙΠΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	3	1	4	4	0	4	38,83
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	1	0	1	1	0	1	9,71
10	Βιομηχανία τροφίμων	11	2	13	12	1	13	126,21
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	0	1	1	1	0	1	9,71
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	0	3	3	3	0	3	29,13
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	0	1	1	1	0	1	9,71
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	2	3	5	5	0	5	48,54
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	0	1	1	0	1	9,71
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	2	2	4	4	0	4	38,83
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	1	0	1	1	0	1	9,71
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	2	0	2	2	0	2	19,42
31	Κατασκευή επίπλων	1	0	1	1	0	1	9,71
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	0	5	5	5	0	5	48,54
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	2	0	2	2	0	2	19,42
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών	1	1	2	2	0	2	19,42
41-42-43	Κατασκευές	4	19	23	23	0	23	223,30
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1	0	1	1	0	1	9,71
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5	2	7	7	0	7	67,96

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΦΥΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ο/οο
		ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΛΟΙΠΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2	1	3	3	0	3	29,13
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	3	1	4	4	0	4	38,83
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	2	0	2	2	0	2	19,42
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	0	1	1	1	0	1	9,71
55	Καταλύματα	1	0	1	1	0	1	9,71
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	0	2	2	2	0	2	19,42
61	Τηλεπικοινωνίες	1	0	1	1	0	1	9,71
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1	0	1	1	0	1	9,71
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1	0	1	1	0	1	9,71
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	1	0	1	1	0	1	9,71
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	2	0	2	2	0	2	19,42
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	4	1	5	4	1	5	48,54
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	1	0	1	1	0	1	9,71
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	1	0	1	1	0	1	9,71
ΣΥΝΟΛΑ		57	46	103	101	2	103	1000,00

Στον αριθμό των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων δε συμπεριλαμβάνονται τα "τροχαία".

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ9

**ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ**

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ*	ΠΟΣΟΣΤΟ %
10	Απόκλιση λόγω ηλεκτρικών προβλημάτων, έκρηξης, πυρκαγιάς - Μη προσδιοριζόμενη	9	19,57
30	Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα - Μη προσδιοριζόμενη	10	21,74
40	Απώλεια (πλήρης ή μερική) ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς ή εξοπλισμού διακίνησης, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου - Μη προσδιοριζόμενη	9	19,57
50	Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων - Μη προσδιοριζόμενη	16	34,78
60	Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση (που οδηγεί γενικά σε εξωτερικές κακώσεις) -Μη προσδιοριζόμενη	1	2,17
70	Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση (που οδηγεί γενικά σε εσωτερική κάκωση) -Μη προσδιοριζόμενη	1	2,17
ΣΥΝΟΛΑ		46	100

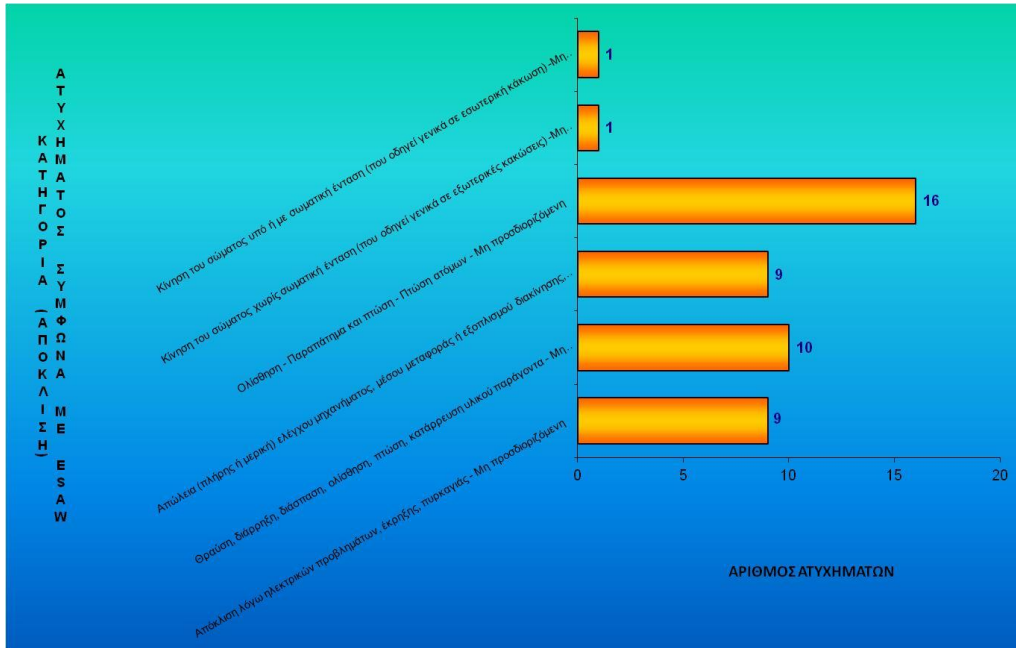
Στον αριθμό των θανατηφόρων ατυχημάτων δεν περιλαμβάνονται τα 57 εργατικά ατυχήματα που οφείλονται σε παθολογικά αίτια



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ9

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ Τ10
ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κλάδος Κωδ.	ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΚΩΔΙΚΟΥ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ (ΑΠΟΚΛΙΣΗΣ) ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ	41-43																	
		01	10	16	20	22	23	25	33	38	42-	46	47	49	53	56	84	ΣΥΝΟΛΑ	
10	Απόκλιση λόγω ηλεκτρικών προβλημάτων, έκρηξης, πυρκαγιάς		1		3					2		2					1		9
20	Απόκλιση λόγω υπερχειλίσης, ανατροπής, διαρροής, ροής, εξάτμισης, εκπομπής																		0
30	Θραύση, διάρρηξη, διάσπαση, ολίσθηση, πτώση, κατάρρευση υλικού παράγοντα						1				1	7		1					10
40	Απώλεια (πλήρης ή μερική) ελέγχου μηχανήματος, μέσου μεταφοράς ή εξοπλισμού διακίνησης, εργαλείου χειρός, αντικειμένου, ζώου - Μη προσδιοριζόμενα	1				1	1	1			2	1		1	1				9
50	Ολίσθηση - Παραπάτημα και πτώση - Πτώση ατόμων			1			1	1	2		8	1				1	1		16
60	Κίνηση του σώματος χωρίς σωματική ένταση (που οδηγεί γενικά σε εξωτερικές κακώσεις)								1										1
70	Κίνηση του σώματος υπό ή με σωματική ένταση (που οδηγεί γενικά σε εσωτερική κάκωση)		1																1
80	Σοκ, φόβος, βία, επιθετικότητα, απειλή, παρουσία																		0
00-99	Άλλες αποκλίσεις που δεν αναφέρονται ανωτέρω στην παρούσα ταξινόμηση.																		0
ΣΥΝΟΛΑ		1	2	1	3	1	3	2	5	1	19	2	1	1	1	2	1	46	

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ11

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΟΜΕΝΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΝΑ ΥΛΙΚΟ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

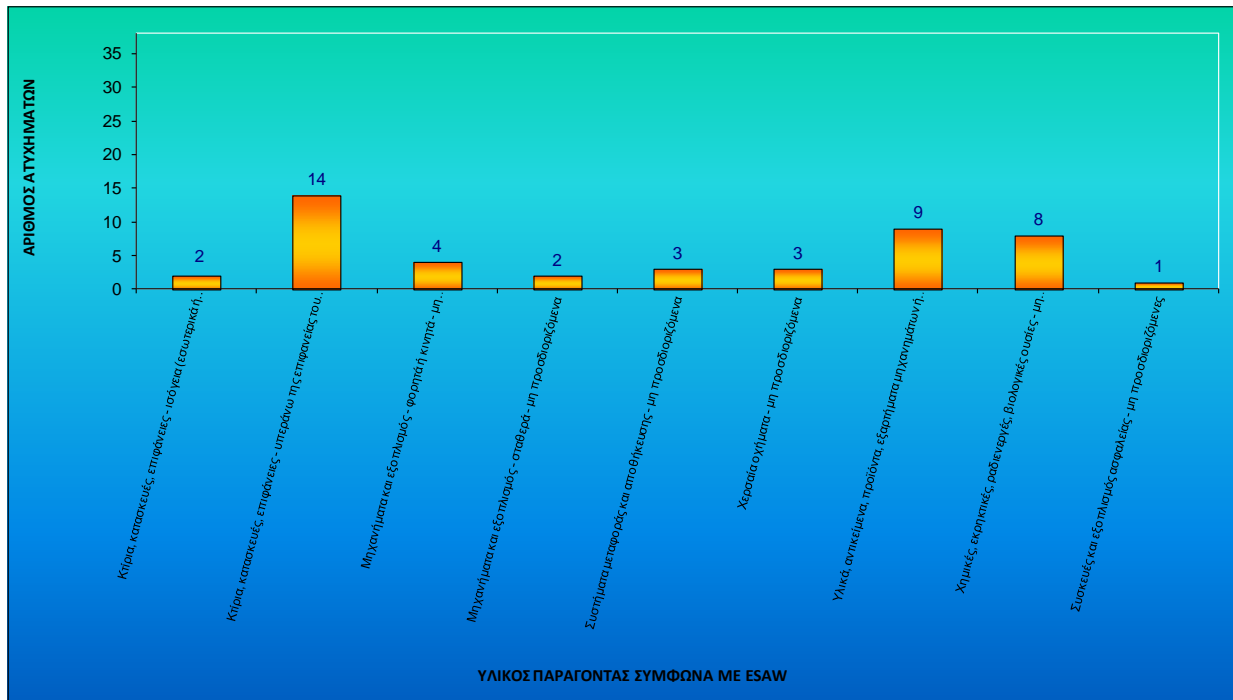
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΥΛΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ESAW	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
01	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - ισόγεια (εσωτερικά ή εξωτερικά, σταθερά ή κινητά, προσωρινά ή όχι) - μη προσδιοριζόμενα	2	4,35
02	Κτίρια, κατασκευές, επιφάνειες - υπεράνω της επιφανείας του εδάφους(εσωτερικά ή εξωτερικά) - μη προσδιοριζόμενα	14	30,43
09	Μηχανήματα και εξοπλισμός - φορητά ή κινητά - μη προσδιοριζόμενα	4	8,70
10	Μηχανήματα και εξοπλισμός - σταθερά - μη προσδιοριζόμενα	2	4,35
11	Συστήματα μεταφοράς και αποθήκευσης - μη προσδιοριζόμενα	3	6,52
12	Χερσαία οχήματα - μη προσδιοριζόμενα	3	6,52
14	Υλικά, αντικείμενα, προϊόντα, εξαρτήματα μηχανημάτων ή οχημάτων, κατάλοιπα, σκόνη - μη προσδιοριζόμενα	9	19,57
15	Χημικές, εκρηκτικές, ραδιενεργές, βιολογικές ουσίες - μη προσδιοριζόμενες	8	17,39
16	Συσκευές και εξοπλισμός ασφαλείας - μη προσδιοριζόμενες	1	2,17
	ΣΥΝΟΛΑ	46	100,00

Στον συγκεκριμένο Πίνακα δεν περιλαμβάνονται τα 57 εργατικά ατυχήματα που οφείλονται σε παθολογικά αίτια.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ11

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΛΙΚΟ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΤΥΧΗΜΑ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022

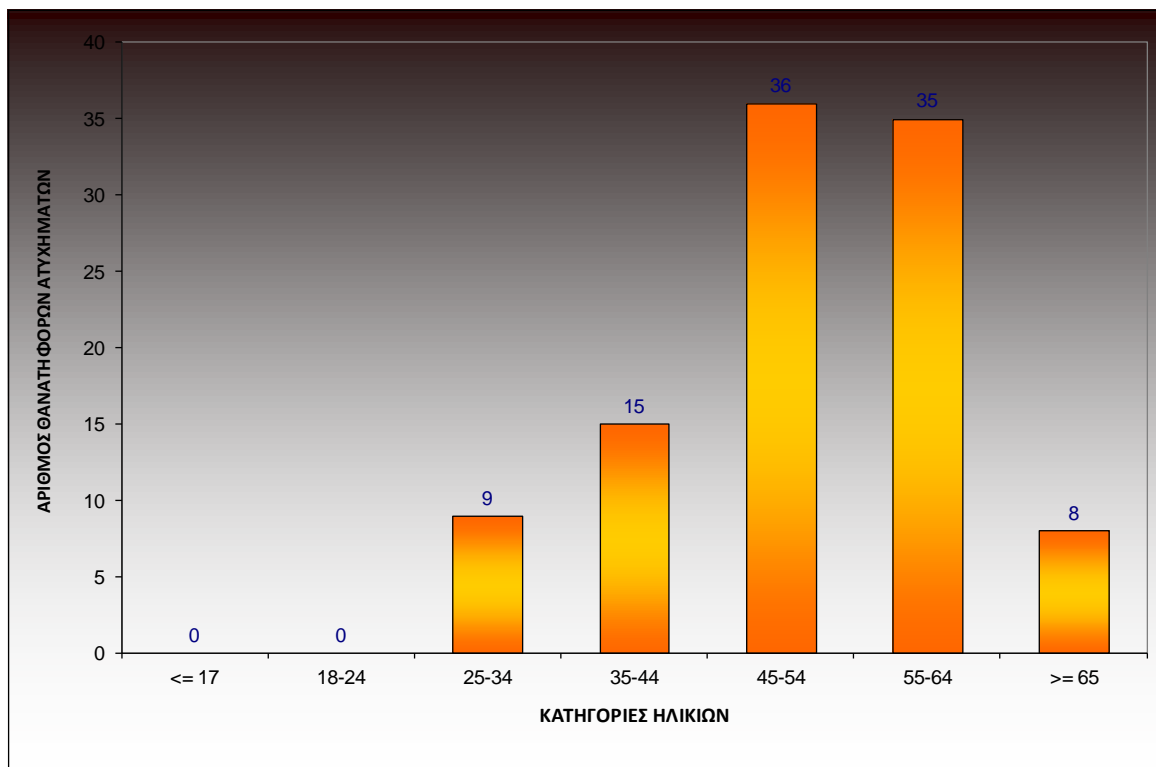
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ12

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ ΘΑΝΟΝΤΑ

ΗΛΙΚΙΑ	ΕΡΓΑΤΙΚΑ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
<= 17	0	0	0	0,0
18-24	0	0	0	0,0
25-34	9	0	9	8,7
35-44	10	5	15	14,6
45-54	18	18	36	35,0
55-64	6	29	35	34,0
>= 65	3	5	8	7,8
ΣΥΝΟΛΟ	46	57	103	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ12

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ ΘΑΝΟΝΤΑ



ΠΙΝΑΚΑΣ Τ13

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ						ΣΥΝΟΛΑ	
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64		>=65
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες			1			2	1	4
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια					1			1
10	Βιομηχανία τροφίμων				4	4	5		13
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής			1					1
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων			1	1	1			3
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες						1		1
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων					3	2		5
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων						1		1
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού			1		1	2		4
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.						1		1
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών						2		2
31	Κατασκευή επίπλων					1			1
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού			1	2	2			5
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού					1	1		2
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων, ανάκτηση υλικών				1	1			2

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ							ΣΥΝΟΛΑ
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	>=65	
41	Κατασκευές κτιρίων			1		1		1	3
42	Έργα πολιτικού μηχανικού			1	1	4	1	2	9
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες			1	2	5	3		11
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών						1		1
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών				1	3	2	1	7
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών					2		1	3
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών				1	2	1		4
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες						2		2
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες				1				1
55	Καταλύματα							1	1
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης			1				1	2
61	Τηλεπικοινωνίες				1				1
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις					1			1
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες						1		1
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας						1		1
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους						2		2
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση					1	4		5
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας					1			1
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας					1			1

ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ (Διψήφια Ταξινόμηση)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΑΚΟΔ-2008)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ						ΣΥΝΟΛΑ	
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64		>=65
	ΣΥΝΟΛΑ	0	0	9	15	36	35	8	103

Στα ανωτέρω ατυχήματα περιλαμβάνονται και τα 57 εργατικά ατυχήματα που σχετίζονται με παθολογικά αίτια

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ14

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΩΝ

ΚΩΔ ΕΠΑΓΓ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΕΠ - 1992)	ΗΛΙΚΙΑ						ΣΥΝΟΛ Σ	ΑΙΤΙΟΛΟΓ Π
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64		
21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					1		1	0,97
22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα				1	1		2	1,94
27	Πρόσωπα ασκούντα επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα μ.α.κ.						1	1	0,97
32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας					1		1	0,97
34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων χρηματιστές, κτηματομεσίτες, απασχολούμενοι στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων εν γένει και ασκούντες συναφή επαγγέλματα						1	1	0,97
41	Υπάλληλοι γραφείου				1	2	1	4	3,88
51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών			1		1		1	2,91
52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας					1	1	2	1,94
53	Μοντέλα, πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα				1		1	2	1,94
61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μια ετήσια καλλιέργεια					1	1	2	1,94
71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα						1	1	0,97
72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων				1	2	1	2	5,83
73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα				1			1	0,97

ΚΩΔ ΕΠΑΓΓ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ (ανά διψήφιο κωδικό σύμφωνα με ΣΤΕΠ - 1992)	ΗΛΙΚΙΑ							ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
		<=17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	>=65		
74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού			2	1	1	2		6	5,83
76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα					1			1	0,97
81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων						1		1	0,97
82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά					1			1	0,97
87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.				1	1	2		4	3,88
88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού			1		4	2	1	8	7,77
91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.τ.α.ε.					4	7		11	10,68
92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα			1			2	1	4	3,88
93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών			4	8	14	11	3	40	38,83
ΣΥΝΟΛΑ		0	0	9	15	36	35	8	103	100

Στα ανωτέρω ατυχήματα περιλαμβάνονται και τα 57 εργατικά ατυχήματα που σχετίζονται με παθολογικά αίτια.

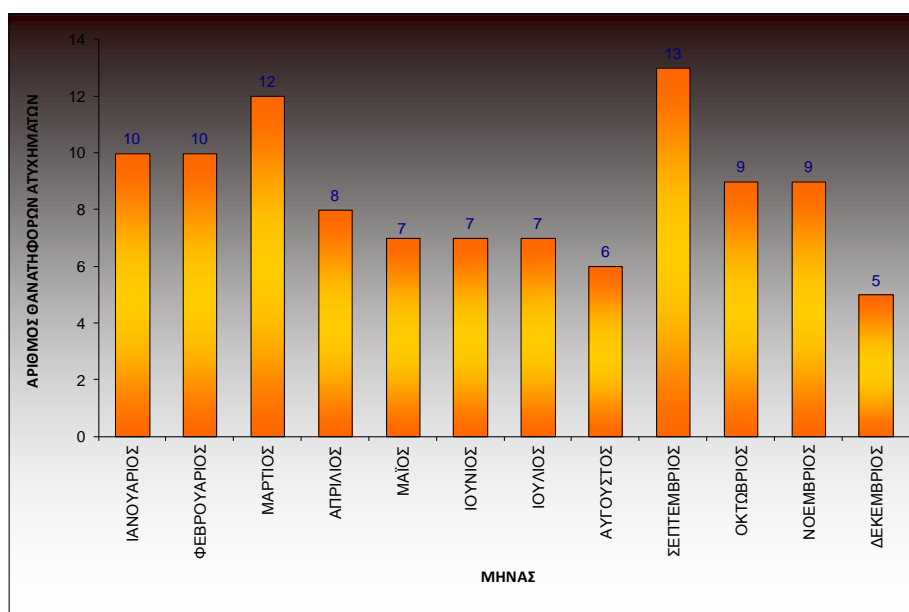
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ15

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ

ΜΗΝΑΣ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	10	9,71
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	10	9,71
ΜΑΡΤΙΟΣ	12	11,65
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	8	7,77
ΜΑΪΟΣ	7	6,80
ΙΟΥΝΙΟΣ	7	6,80
ΙΟΥΛΙΟΣ	7	6,80
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	6	5,83
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	13	12,62
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	9	8,74
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	9	8,74
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	5	4,85
ΣΥΝΟΛΑ	103	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ15

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ



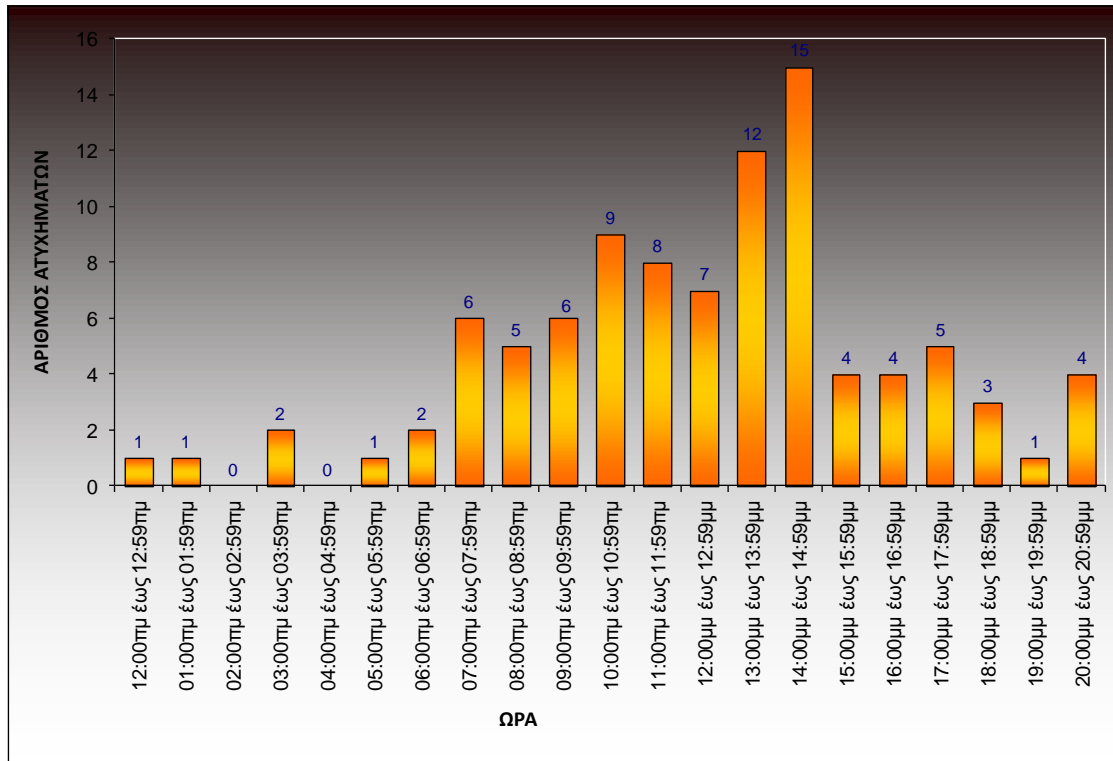
ΠΙΝΑΚΑΣ Τ16

ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΓΕΛΟΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΩΡΑ

ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
12:00πμ έως 12:59πμ	1	0,97
01:00πμ έως 01:59πμ	1	0,97
02:00πμ έως 02:59πμ	0	0,00
03:00πμ έως 03:59πμ	2	1,94
04:00πμ έως 04:59πμ	0	0,00
05:00πμ έως 05:59πμ	1	0,97
06:00πμ έως 06:59πμ	2	1,94
07:00πμ έως 07:59πμ	6	5,83
08:00πμ έως 08:59πμ	5	4,85
09:00πμ έως 09:59πμ	6	5,83
10:00πμ έως 10:59πμ	9	8,74
11:00πμ έως 11:59πμ	8	7,77
12:00μμ έως 12:59μμ	7	6,80
13:00μμ έως 13:59μμ	12	11,65
14:00μμ έως 14:59μμ	15	14,56
15:00μμ έως 15:59μμ	4	3,88
16:00μμ έως 16:59μμ	4	3,88
17:00μμ έως 17:59μμ	5	4,85
18:00μμ έως 18:59μμ	3	2,91
19:00μμ έως 19:59μμ	1	0,97
20:00μμ έως 20:59μμ	4	3,88
21:00μμ έως 21:59μμ	2	1,94
22:00μμ έως 22:59μμ	4	3,88
23:00μμ έως 23:59μμ	1	0,97
Άγνωστη ώρα	0	0,00
ΣΥΝΟΛΑ	103	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ16

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΩΡΑ



ΠΙΝΑΚΑΣ Τ17

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΑΝΑΓΕΛΘΕΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΘΑΝΟΝΤΑ

ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΑΓΝΩΣΤΗ	0	0,00
ΕΛΛΗΝΙΚΗ	77	74,76
ΑΛΛΗΣ ΧΩΡΑΣ Ε.Ε.	3	2,91
ΧΩΡΑΣ ΕΚΤΟΣ Ε.Ε.	23	22,33
ΣΥΝΟΛΑ	103	100

ΠΙΝΑΚΑΣ Τ18

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΑΓΓΕΛΟΗΚΑΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ε.ΑΥΕ (Π.Δ.Ε.ΑΥΕ)

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ Ε.ΑΥΕ	ΣΥΝΟΛΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΑΘΗΝΩΝ, ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΡΗΤΗΣ	29	28,16
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΠΕΙΡΑΙΑ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ	14	13,59
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΠΕΛΟΠΟΝΗΣΟΥ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	8	7,77
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	36	34,95
Π.Δ.Ε.ΑΥΕ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ - ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	16	15,53
ΣΥΝΟΛΑ	103	100

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Τ18

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΑΓΓΕΛΟΗΚΑΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Ε.ΑΥΕ (Π.Δ.Ε.ΑΥΕ)

