

- ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4808/2021 (σχετ. εγκύκλιος αριθ. 47972/07-07-2021 Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων)

- ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ Ν. 4886/2022

- ΛΟΙΠΕΣ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΑΔΕΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ (Ν. 4808/2021)

	ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1.	Άδεια πατρότητας (άρθρο 27)	14 εργάσιμες ημέρες	Με αποδοχές	<ul style="list-style-type: none">- Χορηγείται χωρίς καμία απολύτως προϋπόθεση και ανεξάρτητα από την οικογενειακή κατάσταση.- Η άδεια αυτή χορηγείται συνολικά ή τμηματικά σύμφωνα με την αίτηση του εργαζόμενου ως εξής: είτε α) ο εργαζόμενος λαμβάνει 2 ημέρες άδειας πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και τις υπόλοιπες 12 ημέρες, συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) χορηγείται το σύνολο των ημερών άδειας μετά την ημερομηνία γέννησης.- Η άδεια δεν προσαυξάνεται λόγω

				<p>γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.</p> <p>- Σε περίπτωση νοσηλείας του νεογνού μετά τον τοκετό η άδεια χορηγείται τμηματικά ή συνολικά άμεσα μετά την ολοκλήρωση της νοσηλείας του τέκνου</p> <p>- Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως 8 ετών, χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.</p>
2.	<p>Γονική άδεια [του καταργηθέντος Ν. 4075/2012]</p> <p>(άρθρο 28)</p>	4 μήνες	<p>Άνευ αποδοχών από τον εργοδότη.</p> <p>Για τους 2 πρώτους μήνες ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας σε κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό</p>	<p>- Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή τέκνου.</p> <p>- Χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των 8 ετών ή σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου έως 8 ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.</p> <p>- Ο εργαζόμενος πρέπει να έχει συμπληρώσει 1 έτος συνεχούς ή διαδοχικής εργασίας στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη ή ευνοϊκότερη συμφωνία των μερών.</p>
3.	<p>Άδεια φροντιστή</p> <p>(άρθρο 29)</p>	Έως 5 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος	Άνευ αποδοχών	<p>- Ο εργαζόμενος θα πρέπει να έχει συμπληρώσει 6 μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.</p> <p>- Χορηγείται για παροχή βοήθειας σε συγγενείς ή σύνοικους που αντιμετωπίζουν</p>

				σοβαρό πρόβλημα υγείας, το οποίο βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.
4.	Άδεια για λόγους ανωτέρας βίας (άρθρο 30)	Έως 2 φορές ετησίως και έως 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά	Με αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> - Γονέας ή φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του για επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζόμενου. - Η ασθένεια ή το ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου, που ορίζεται στο άρθρο 26, βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.
5.	Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας (άρθρο 31)			<ul style="list-style-type: none"> - Δικαίωμα επιλογής τηλεργασίας, ευέλικτου ωραρίου, ή μερικής απασχόλησης για γονείς και φροντιστές τέκνων έως 12 ετών. - Ο εργαζόμενος θα πρέπει να έχει συμπληρώσει 6 μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη.

ΑΔΕΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (Ν. 4808/2021)

ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
---------------------	------------------------	-----------------	---------------------

1.	<p>Ελέκταση της άδειας μητρότητας στην υιοθεσία [προϋφιστάμενη ρύθμιση πρόβλεπε δικαιώματα για τις παρένθετες μητέρες]</p> <p>(άρθρο 34)</p>	9 εβδομάδες	Πλήρης κάλυψη από τον ασφαλιστικό φορέα και καταβολή συμπληρωματικού ποσού από τον ΟΑΕΔ έως τη συμπλήρωση του συνόλου των αποδοχών της εργαζόμενης	<p>- Η τεκμαιρόμενη μητέρα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και η εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των 8 ετών, δικαιούνται το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας, καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής τους.</p>
2.	<p>Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής</p> <p>(άρθρο 35)</p>	7 εργάσιμες ημέρες	Με αποδοχές	<p>- Χορηγείται με βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.</p>
3.	<p>Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας [ελέκταση της προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008]</p> <p>(άρθρο 36)</p>	6 μήνες	Με επιδότηση από τον ΟΑΕΔ	<p>- Χορηγείται στην τεκμαιρόμενη μητέρα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και στην εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των 8 ετών.</p> <p>- Η ειδική παροχή προστασίας μητρότητας χορηγείται και στο προσωπικό του Δημοσίου με σύμβαση ΙΔΟΧ και καταβάλλεται από τον φορέα στον οποίο ανήκει οργανικά η υπάλληλος ή από τον φορέα στον οποίο υπηρετεί και επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία της, με</p>

				ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό.
4.	<p>Άδεια φροντίδας τέκνου [επαναδιατυλώνονται - κωδικοποιούμενες - οι διατάξεις των σχετικών άρθρων της ΕΓΣΣΕ 1993, της ΕΓΣΣΕ 2002-2003, της ΕΓΣΣΕ 2004-2005 και της ΕΓΣΣΕ 2014]</p> <p>(άρθρο 37)</p>	Μειωμένο ωράριο εργασίας για χρονικό διάστημα 30 μηνών κατά 1 ώρα ημερησίως και εναλλακτική χορήγηση	Με αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> - Οι εργαζόμενοι γονείς, ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, εναλλακτικώς μεταξύ τους, την άδεια φροντίδας τέκνου. - Καθορίζεται η αφετηρία του δικαιώματος της άδειας φροντίδας παιδιού από τη λήξη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 36 ή της γονικής άδειας του άρθρου 28 του Ν. 4808/2021. - Το δικαίωμα στην άδεια αυτή επεκτείνεται και στον γονέα που υιοθετεί ή γίνεται ανάδοχος τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των 8 ετών. - Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας τέκνου λαμβάνει ο εργαζόμενος γονέας, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, εκτός αν οι γονείς συμφωνήσουν διαφορετικά. - Χορηγείται και σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, κατ' αναλογία του ημερήσιου χρόνου εργασίας. - Χορηγείται εναλλακτικώς και με άλλους τρόπους, έπειτα από συμφωνία των μερών (π.χ. ισόχρονη συνεχόμενη άδεια).

5.	Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου (άρθρο 38)	Ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος	Με αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> - Χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς, πλήρους ή μερικής απασχόλησης για κάθε παιδί, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και σε γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες που φοιτούν σε Ειδικά Σχολεία και σε Ειδικές Δομές για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου. - Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους.
6.	Άδεια γάμου [κωδικοποιούνται οι διατάξεις των σχετικών άρθρων της ΕΓΣΣΕ 1993 και της ΕΓΣΣΕ 2000-01] (άρθρο 39)	6 ή 5 εργάσιμες ημέρες για σύστημα εξαήμερης ή πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας αντίστοιχα	Με αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> - Ισχύει και στην περίπτωση σύναψης συμφώνου συμβίωσης. - Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζόμενου.
7.	Άδεια προγεννητικών εξετάσεων (άρθρο 40)	Ταυτίζεται με τον χρόνο των προγεννητικών εξετάσεων	Με αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> - Χορηγείται κατόπιν ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, από την έγκυο εργαζόμενη και εφόσον οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας
8.	Μειωμένο ωράριο γονέων	1 ώρα την ημέρα	Με ανάλογη περικοπή	<ul style="list-style-type: none"> - Το δικαίωμα του γονέα ισχύει αυτοτελώς

	<p>παιδιών με αναπηρία</p> <p>(άρθρο 41)</p>		των αποδοχών	<p>για κάθε παιδί με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγοντα τα πρόσωπα αυτά.</p> <p>- Χορηγείται εφόσον ο γονέας εργάζεται σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον 50 άτομα.</p>
9.	<p>Άδεια λόγω ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους [κωδικοποιούνται οι διατάξεις των σχετικών άρθρων της ΕΓΣΣΕ 2000-2001 και της ΕΓΣΣΕ 2008-2009]</p> <p>(άρθρο 42)</p>	<p>6 ή 8 ή 14 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο εργαζόμενος γονέας προστατεύει ένα, δύο ή περισσότερα από δύο μέλη αντίστοιχα</p>	Άνευ αποδοχών	<p>- Κάθε εργαζόμενος γονέας (φυσικός, θετός, ανάδοχος, τεκμαιρόμενος) έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα να λάβει την άδεια, ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις.</p> <p>- Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.</p>
10.	<p>Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών [κωδικοποιούνται οι διατάξεις του σχετικού άρθρου του Ν. 4488/2017]</p> <p>(άρθρο 43, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 24 του Ν. 4892/2022)</p>	<p>10 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος</p>	Με αποδοχές	<p>- Χορηγείται για την αντιμετώπιση των αναγκών α) παιδιών έως 18 ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν. 4213/2013, και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή β) παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική αναπηρία ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.</p> <p>- Η άδεια αποτελεί δικαίωμα του κάθε</p>

				γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους (άδεια για λόγους ανωτέρας βίας) και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές , πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.
11.	Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών (άρθρο 44)	Για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των 30 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος	Άνευ αποδοχών	<ul style="list-style-type: none"> - Καταργείται το προγενέστερο όριο ηλικίας του παιδιού και επεκτείνεται το δικαίωμα του γονέα στην ανεξαρτήτως της ηλικίας του παιδιού, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος. - Η άδεια αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα (φυσικό, θετό, ανάδοχο, τεκμαιρόμενο), χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους (άδεια για λόγους ανωτέρας βίας) και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.
12.	Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες (άρθρο 45)	6 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Γονέας με 3 ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδειας 8 εργάσιμων ημερών ετησίως	Με αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> - Η άδεια αποτελεί δικαίωμα του εργαζόμενου γονέα (φυσικού, θετού, ανάδοχου, τεκμαιρόμενου) που έχει χηρέψει και του άγαμου γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού. - Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά

				ανεξαρτήτως της ηλικίας του παιδιού.
--	--	--	--	--------------------------------------

ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗ ΝΟΣΗΣΗ ΛΟΓΩ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ COVID-19 (Ν. 4886/2022)

1.	<p>Διευκολύνσεις για γονείς εργαζόμενους λόγω νόσησης των παιδιών τους από τον κορωνοϊό COVID-19</p> <p>(άρθρο 61)</p>	Έως 5 εργάσιμες ημέρες	<p>Οι γονείς εργαζόμενοι λαμβάνουν για τις τρεις (3) πρώτες ημέρες το 50% των αποδοχών τους, το οποίο καταβάλλεται από τον εργοδότη, και για την τέταρτη (4η) ημέρα λαμβάνουν το 100% των αποδοχών τους από τον κρατικό προϋπολογισμό, με πρόβλεψη για τους εργοδότες να τους επιστρέφεται το ποσό που έχουν καταβάλει προηγουμένως για τη συγκριμένη ημέρα στους εργαζόμενους. Η πέμπτη (5η) ημέρα</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Δικαιούχοι των διευκολύνσεων είναι γονείς εργαζόμενοι λόγω νόσησης από κορωνοϊό των παιδιών τους, βρεφών, προνηπίων και νηπίων, μαθητών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που φοιτούν μέχρι και την Γ' τάξη του Γυμνασίου, καθώς και τέκνων που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας αυτών, καθώς και ΑμεΑ που ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοιχτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία. - Οι γονείς εργαζόμενοι που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της ΚΥΑ δικαιούνται να παρέχουν την εργασία τους εξ αποστάσεως. - Εφόσον η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας δεν είναι εφικτή, είτε λόγω των
----	---	------------------------	---	---

			<p>εφόσον είναι κανονική άδεια αποζημιώνεται πλήρως από τον εργοδότη.</p>	<p>ιδιαίτερων αναγκών φροντίδας που μπορεί να συνελάγεται η νόσηση ενός παιδιού, κατά την κρίση του γονέα, οι γονείς εργαζόμενοι δικαιούνται να κάνουν χρήση ειδικής άδειας λόγω νόσησης των τέκνων από κορωνοϊό που χορηγείται για τις τέσσερις (4) πρώτες ημέρες απουσίας. Την πέμπτη (5η) ημέρα απουσίας μπορούν να κάνουν χρήση οποιασδήποτε άλλης άδειας. Για την παροχή της εξ αποστάσεως εργασίας ή τη χορήγηση της ειδικής άδειας αρκεί η απόδειξη θετικού διαγνωστικού ελέγχου, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα του ΕΟΔΥ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η άδεια χορηγείται επιπρόσθετα προς άλλες άδειες που αφορούν στην ασθένεια ή στη νοσηλεία τέκνων, αλλά δεν επιτρέπεται να χορηγείται όταν κατά το ίδιο χρονικό διάστημα έχει χορηγηθεί στον ίδιο γονέα οποιαδήποτε άλλη άδεια. - Η άδεια χορηγείται μόνο στον έναν εκ των δύο γονέων που είναι δικαιούχοι αυτής. Αν ο ένας εκ των δύο γονέων δεν εργάζεται, ο άλλος δεν δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας, πλην ορισμένων ειδικών περιπτώσεων που απαριθμούνται στην απόφαση. - Σε περίπτωση νόσησης άλλου παιδιού η άδεια μπορεί αναλόγως να παρατείνεται ή να χορηγείται εκ νέου, εφόσον τα διαστήματα δεν είναι συνεχόμενα.
2.	Ειδική άδεια ασθένειας	Έως 5 εργάσιμες ημέρες	Σε περίπτωση χρήσης	- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται, σε περίπτωση

	<p>εργαζόμενων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19</p> <p>(άρθρο 62)</p>		<p>της ειδικής άδειας, εφαρμόζονται οι παγίως ισχύουσες διατάξεις ως προς τον τρόπο πληρωμής από τον εργοδότη και επιδότησής της από τον ασφαλιστικό φορέα του εργαζόμενου, <u>χωρίς να ισχύουν οι χρονικές και λοιπές προϋποθέσεις του φορέα στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος για παροχές ασθενείας.</u></p>	<p>νόσησης από κορωνοϊό να παρέχουν την εργασία τους εξ αποστάσεως όταν αυτό είναι εφικτό. Για την παροχή της εξ αποστάσεως εργασίας αρκεί η απόδειξη θετικού διαγνωστικού ελέγχου, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα πρωτόκολλα.</p> <ul style="list-style-type: none">- Εφόσον η τηλεργασία δεν είναι εφικτή είτε λόγω της φύσης της εργασίας είτε λόγω της κατάστασης της υγείας των εργαζομένων, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να κάνουν χρήση ειδικής άδειας ασθενείας λόγω νόσησης από κορωνοϊό. Για τη χορήγηση της ειδικής αυτής άδειας, όπως και του επιδόματος ασθενείας, αρκεί η απόδειξη του θετικού διαγνωστικού ελέγχου και δεν απαιτείται ιατρική γνωμάτευση.- Η ειδική άδεια ασθενείας χορηγείται επιπρόσθετα προς άλλες άδειες που αφορούν σε ασθένεια εργαζομένου και δεν επιτρέπεται να χορηγείται όταν, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, έχει χορηγηθεί στον ίδιο εργαζόμενο οποιαδήποτε άλλη άδεια. Μπορεί να παραταθεί ως κοινή άδεια ασθενείας μόνο κατόπιν ιατρικής γνωμάτευσης, σύμφωνα με τα ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα.- Οι ημέρες της ειδικής άδειας ασθενείας δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο ανώτατο όριο των ημερών επιδότησης της ασθενείας από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, ούτε στο ανώτατο όριο ημερών γνωμάτευσης των υγειονομικών
--	--	--	--	---

ΛΟΙΠΕΣ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

	ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1.	<p>Άδεια Μητρότητας (Άδεια Τοκετού και Λοχείας)</p> <p>(άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 και άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, το οποίο κυρώθηκε με το άρθρο 11 του Ν. 2874/2000)</p>	17 εβδομάδες	Πλήρης κάλυψη από τον ασφαλιστικό φορέα και καταβολή συμπληρωματικού ποσού από τον ΟΑΕΔ έως τη συμπλήρωση του συνόλου των αποδοχών της εργαζόμενης	<ul style="list-style-type: none"> - Οι 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού (λόγω κυοφορίας) και οι υπόλοιπες 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (λόγω λοχείας). - Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας 17 εβδομάδων. - Σε περίπτωση πραγματοποίησεως του τοκετού σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί τότε παρατείνεται η άδεια λόγω κυοφορίας -μέχρι τον τοκετό- χωρίς αντίστοιχη μείωση του χρόνου αδειας λόγω λοχείας. - Η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464

				του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και η εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των 8 ετών, δικαιούνται το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας (9 εβδομάδες), καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής τους (άρθρο 34 του Ν. 4808/2021).
2.	Άδεια εξετάσεων μαθητών, σπουδαστών, φοιτητών (άρθρο 2 Ν. 1346/83, όπως τροποποιήθηκε με την από 2/4/1996 ΕΓΣΣΕ-κυρώθηκε με το άρθρο 22 Ν. 2556/1997-και εν συνεχεία με την ΕΓΣΣΕ 18/5/1998, ΚΥΑ 31930/14.7.83 ΚΥΑ 34651/29.11.96 ΚΥΑ 33894/7.12.98)	30 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος	Άνευ αποδοχών από τον εργοδότη. Αμειβόμενη από τον ΟΑΕΔ.	<ul style="list-style-type: none"> - Εκτός από την κανονική τους άδεια, οι εργαζόμενοι που είναι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους και πρόσθετη άδεια, για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. - Η ανωτέρω άδεια χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δυο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.
3.	Άδεια εξετάσεων μεταπτυχιακών	10 εργάσιμες ημέρες κάθε	Άνευ αποδοχών από	- Την άδεια αυτή δικαιούνται όσοι

	φοιτητών (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004, άρθρο 10)	ημερολογιακό έτος	τον εργοδότη. Αμειβόμενη από τον ΟΑΕΔ.	συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. - Χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι 2 έτη.
4.	Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 9 και Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2010-2012, άρθρο 8)	2 εργάσιμες ημέρες	Με αποδοχές	- Χορηγείται στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. - Η συγκεκριμένη άδεια χορηγείται όχι μόνο στους εξ' αίματος, αλλά και στους εξ' αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.
5.	Άδεια για μεταγγίσεις αίματος (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002 -2003, άρθρο 8)	Έως 22 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος	Με αποδοχές	- Χορηγείται σε εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι 4 έτη στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη.
6.	Ειδική άδεια λόγω αιμοληψίας ή λήψης αιμοπεταλίων (άρθρο 68 του Ν. 4554/2018)	1 ημέρα (και μόνο για την ημέρα της αιμοληψίας) και έως 2 φορές ετησίως	Με αποδοχές	- Χορηγείται στον εργαζόμενο ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης ή μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, καθώς και στον εργαζόμενο που προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας με δική του πρωτοβουλία για

				<p>να προσφέρει αίμα. Ο εργαζόμενος σε κάθε περίπτωση οφείλει να προσκομίσει στον εργοδότη σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία. Η ίδια ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων.</p> <p>- Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της ειδικής άδειας στον εργαζόμενο, η οποία προκύπτει από τη συμμετοχή του σε οποιαδήποτε εκ των άνω περιπτώσεων αιμοληψίας, είναι η έγκαιρη ενημέρωση του εργοδότη τουλάχιστον 5 εργάσιμες ημέρες προ της τέλεσης της αιμοληψίας, εκτός των περιπτώσεων κάλυψης έκτακτης ανάγκης. Εξαιρετικά και μόνο σε περιπτώσεις ταυτόχρονων αιτημάτων εργαζομένων για χρήση της ειδικής άδειας, ο εργοδότης δύναται σε συνεννόηση με τον εργαζόμενο και ανάλογα με το πρόγραμμα εργασίας του και τις ανάγκες της επιχείρησης, να προχωρήσει στη χορήγηση της εν λόγω άδειας το αργότερο μέσα σε διάστημα 10 ημερών από την ημέρα τέλεσης της αιμοληψίας.</p>
7.	<p>Άδεια λόγω AIDS</p> <p>(Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004 άρθρο 11)</p>	Έως 1 μήνα κάθε ημερολογιακό έτος	Με αποδοχές	Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση που έχουν υπηρεσία μέχρι 4 ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται επιπλέον την άδεια αυτή από τη γνωστοποίηση στον

				εργοδότη.
8.	Άδεια άνευ αποδοχών (Ν. 4808/2021 άρθρο 62 και παρ. 6 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945)	Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το 1 έτος, η οποία δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία των μερών		- Εργαζόμενος πλήρους ή μερικής απασχόλησης δύναται, κατόπιν ατομικής έγγραφης συμφωνίας με τον εργοδότη, να λάβει άδεια άνευ αποδοχών. Κατά τη διάρκεια της άδειας η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή και δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές. Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π/Σ) «ΕΡΓΑΝΗ» και αντίγραφό της γνωστοποιείται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. - Μετά τη λήξη της άδειας άνευ αποδοχών αναβιώνουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μερών εκ της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας. Ειδικότερα και σε ότι αφορά τη χορήγηση κανονικής άδειας στους εργαζόμενους που έχουν λάβει άδεια άνευ αποδοχών σύμφωνα με τα ανωτέρω, επισημαίνεται ότι για τη λήψη και τον υπολογισμό των ημερών κανονικής άδειας των εργαζομένων θα ληφθεί υπόψη και το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο εργαζόμενος τελούσε σε άδεια άνευ αποδοχών.
9.	Άδεια αναπήρων (άρθρο 8 παρ. 4 του Ν. 2643/98)	6 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος	Με αποδοχές	- Χορηγείται σε άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον που υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 1 περ. β' εδ. α' του Ν. 2643/98.
10.	Συνδικαλιστική άδεια (άρθρο 17 του Ν. 1264/1982, όπως	<u>Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (Συνομοσπονδίες)</u>		- Ο εργοδότης υποχρεούται να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, των

<p>έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 90 του Ν. 4808/2021)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, δικαιούνται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. - Τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής, ή αλλιώς του προεδρείου των μη αντιπροσωπευτικότερων τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, δικαιούνται άδεια 30 ημερών ετησίως. - Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και της Γραμματείας της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων δικαιούνται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. <p><u>Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (Ομοσπονδίες - Εργατικά Κέντρα)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ο Πρόεδρος και ο Γενικός 	<p>Με αποδοχές</p> <p>Ανευ αποδοχών</p> <p>Ανευ αποδοχών</p> <p>Με αποδοχές</p>	<p>Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Την ίδια υποχρέωση έχει και για τα Διοικητικά Συμβούλια, τις Ελεγκτικές Επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων στις τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, όπως και για τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Ελεγκτικές Επιτροπές των τριτοβάθμιων οργανώσεων. - Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση. Σε περίπτωση που οι συνδικαλιστικές άδειες είναι άνευ αποδοχών, οι ασφαλιστικές εισφορές των συνδικαλιστικών στελεχών για το χρόνο της συνδικαλιστικής τους άδειας, καταβάλλονται από την οργάνωσή τους. - Η συνδικαλιστική άδεια είναι ανεξάρτητη από την ετήσια άδεια ανάπαυσης ή από άλλες ειδικές άδειες που προβλέπονται από νόμο, ΣΣΕ, κλπ. και δεν συμψηφίζεται με αυτές. - Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, το συνδικαλιστικό στέλεχος που επιθυμεί να κάνει χρήση συνδικαλιστικής άδειας, οφείλει να ενημερώσει τον εργοδότη εγγράφως με
---	--	---	--

	<p>Γραμματέας Εργατικού Κέντρου/Ομοσπονδίας, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτά πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, έχουν πάνω από 10.000 ψηφίσαντα μέλη, δικαιούνται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.</p> <p>- Ο Πρόεδρος Εργατικού Κέντρου/Ομοσπονδίας, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτά πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν από 1.501 ως 10.000 ψηφίσαντα μέλη, δικαιούται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του.</p> <p>- Ο Πρόεδρος Εργατικού Κέντρου/Ομοσπονδίας, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτά πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν έως 1.500 μέλη, δικαιούται άδεια 15 ημερών μηνιαίως.</p> <p>- Ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας των Διοικητικών Συμβουλίων των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, δικαιούνται άδεια 15 ημερών μηνιαίως.</p> <p>- Τα υπόλοιπα μέλη των</p>	<p>Με αποδοχές</p> <p>Με αποδοχές</p> <p>Άνευ αποδοχών</p>	<p>οποιοδήποτε τρόπο, ακόμη και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, το αργότερο κατά την εβδομάδα που προηγείται της έναρξης της συνδικαλιστικής άδειας. Ωστόσο σε επείγουσες περιπτώσεις, που είναι αντικειμενικά αδύνατη η έγκαιρη ενημέρωση, η συνδικαλιστική άδεια μπορεί να εκκινήσει αμέσως μετά την πρότερη ενημέρωση του εργοδότη.</p> <p>- Η ενημέρωση του εργοδότη περιορίζεται στην ανακοίνωση του χρόνου έναρξης και λήξης της συνδικαλιστικής άδειας και απαγορεύεται να περιλαμβάνει τον συγκεκριμένο λόγο για τον οποίο αυτή λαμβάνεται. Σε καμία περίπτωση ο εργοδότης δεν εγκρίνει τη συνδικαλιστική άδεια, η οποία απλώς του ανακοινώνεται.</p>
--	--	--	---

		<p>Διοικητικών Συμβουλίων των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, δικαιούνται άδεια 9 ημερών μηνιαίως.</p> <p>- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου για την αμέσως επόμενη, της πιο αντιπροσωπευτικής, δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, εφόσον αυτή έχει πάνω από 10.000 ψηφίσαντα μέλη, δικαιούται άδεια 30 ημερών ετησίως.</p> <p>- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου για την αμέσως επόμενη, της πιο αντιπροσωπευτικής, δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, εφόσον αυτή έχει 1.501 ως 10.000 ψηφίσαντα μέλη, δικαιούται άδεια 30 ημερών ετησίως.</p> <p>- Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας, προκειμένου για τη δεύτερη αντιπροσωπευτικότερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, δικαιούνται άδεια 5 ημερών μηνιαίως.</p> <p>- Τα υπόλοιπα μέλη των</p>	<p>Άνευ αποδοχών</p> <p>Άνευ αποδοχών</p> <p>Άνευ αποδοχών</p>	
--	--	---	--	--

		<p>Διοικητικών Συμβουλίων της δεύτερης αντιπροσωπευτικότερης δευτεροβάθμιας οργάνωσης, δικαιούνται άδεια 3 ημερών μηνιαίως.</p> <p><u>Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (Σωματεία)</u></p> <p>- Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, αν τα μέλη της οργάνωσης είναι 500 και άνω, δικαιούνται άδεια 5 ημερών μηνιαίως.</p> <p>- Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, αν τα μέλη της οργάνωσης είναι λιγότερα από 500, δικαιούνται άδεια 3 ημερών μηνιαίως.</p> <p>- Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας, της δεύτερης αντιπροσωπευτικότερης επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης, της οποίας τα μέλη είναι 500 και άνω, δικαιούνται ως άδεια το 1/3 των ημερών που δικαιούνται τα συνδικαλιστικά στελέχη της πιο</p>	<p>Άνευ αποδοχών</p> <p>Άνευ αποδοχών</p> <p>Άνευ αποδοχών</p>	
--	--	---	--	--

		<p>αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης. - Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας, της δεύτερης αντιπροσωπευτικότερης, επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης, της οποίας τα μέλη είναι λιγότερα από 500, δικαιούνται ως άδεια το 1/3 των ημερών που δικαιούνται τα συνδικαλιστικά στελέχη της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης. - Επιπροσθέτως, οι αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις και στα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων που συμμετέχουν.</p>	<p>Άνευ αποδοχών</p> <p>Άνευ αποδοχών</p> <p>Άνευ αποδοχών</p>	
--	--	---	--	--

			Ανευ αποδοχών	
11.	Άδεια επιμόρφωσης συνδικαλιστικών στελεχών (Βάσει του άρθρου 5 της από 26.1.88 ΕΓΣΣΕ που κυρώθηκε με το Ν. 1766/88, όπως αυτή τροποποιήθηκε με το άρθρο 12 της από 9.06.1993 ΕΓΣΣΕ)	Έως 14 ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος	Με αποδοχές	<ul style="list-style-type: none"> - Επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες που απασχολούν 50 ή περισσότερους εργαζόμενους, υποχρεούνται να χορηγούν την πρόσθετη αυτή άδεια σε αναλογία 1% του απασχολούμενου κατά τον χρόνο χορηγήσεως της άδειας προσωπικού, με σκοπό τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμορφώσεως συνδικαλιστικών στελεχών. - Οι εργαζόμενοι που θα πάρουν την άδεια επιλέγονται από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος και δεν μπορεί να είναι λιγότεροι από 3, ούτε περισσότεροι από

				<p>15.</p> <ul style="list-style-type: none">- Η ανωτέρω άδεια χορηγείται υπό την προϋπόθεση ότι η ΓΣΕΕ θα έχει προηγουμένως ανακοινώσει αναλυτικό πρόγραμμα εκπαίδευσης, που θα καλύπτει όλο το χρόνο διάρκειας της άδειας.- Η ως άνω εκπαιδευτική άδεια επεκτείνεται και στα μέλη των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας.
--	--	--	--	--